

Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)

Methodologisch rapport (2010-2024)



TNO 2025 R11247 – 12 juni 2025

Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)

Methodologisch rapport (2010-2024)

Auteurs	Sander van Zon Linda Koopmans Svenneke van den Heuvel Ernest de Vroome
Rubricering rapport	TNO Public
Aantal pagina's	95 (excl. voor- en achterblad)
Aantal bijlagen	3
Opdrachtgever	Rapportage voor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Projectnummer	060.63797/01.01.04

Alle rechten voorbehouden

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van TNO.

© 2025 TNO

Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	4
1.1	Waarom STREAM?	4
1.2	Doel van STREAM	4
1.3	Onderzoeksmodel.....	4
1.4	Mogelijkheden en beperkingen van STREAM	5
1.5	Toetsing	6
2	Studiepopulatie.....	7
2.1	Studiepopulatie T1 2010	7
2.2	Nieuwe onderzoeksgroep in 2015	8
2.3	Studiepopulatie vervolgmetingen.....	9
2.4	Koppeling aan registraties.....	12
3	Vragenlijst	13
3.1	Onderwerpen in de vragenlijst	13
3.1.1	Demografische gegevens	13
3.1.2	Gezondheid en welzijn.....	13
3.1.3	Werkgerelateerde factoren	14
3.1.4	Kennis en vaardigheden.....	16
3.1.5	Sociale factoren	17
3.1.6	Financiële factoren.....	17
3.1.7	Motivatie	18
3.1.8	Werkvermogen.....	18
3.1.9	Gelegenheid om te werken	18
3.1.10	Productiviteit.....	19
3.1.11	Persoonlijkheidskenmerken.....	19
3.2	Overzicht van onderwerpen	20
3.3	Schalen in STREAM.....	26
4	Resultaten	31
	Referenties	32
	Bijlage 1	34
	Brieven Toetsingscommissies.....	34
	Bijlage 2	37
	Resultaten STREAM 2024.....	37
	Bijlage 3	93
	Transities in werkstatus	93

1 Inleiding

1.1 Waarom STREAM?

Met de vergrijzing en de ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking neemt het belang van arbeidsparticipatie van ouderen (45+) toe (1, 2). Ondanks toename van de gemiddelde pensioenleeftijd de afgelopen jaren, verlaat nog steeds een groot deel van de werknemers ruim voor de pensioengerechtigde leeftijd het arbeidsproces. Daarnaast participeert een deel van de 45-plussers überhaupt niet in betaalde arbeid. Veel potentieel arbeidsaanbod wordt dus niet benut.

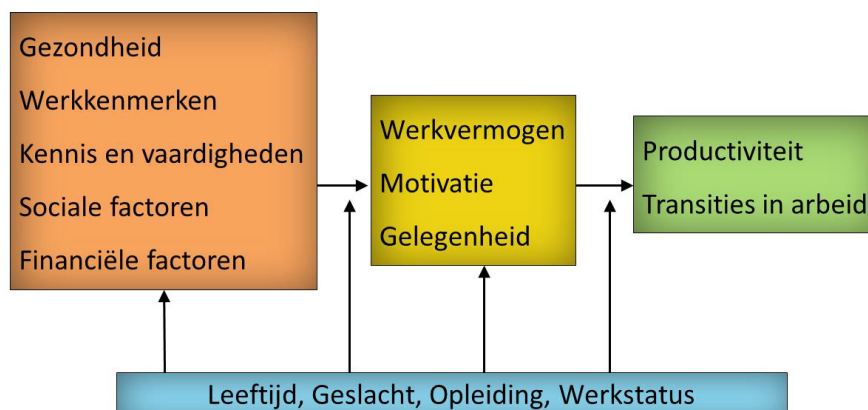
Er bestaan belangrijke kennisleemten ten aanzien van de duurzame arbeidsparticipatie van oudere werknemers. Een belangrijke oorzaak hiervoor is het ontbreken van grootschalig longitudinaal onderzoek waarin een breed scala aan mogelijke determinanten onderzocht wordt (3). TNO wil met de Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM) bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten en inzicht geven in de factoren die de transitie in en uit werk van 45-plussers beïnvloeden.

1.2 Doel van STREAM

Het doel van STREAM is het identificeren van omstandigheden waaronder personen van 45 jaar en ouder (langer) in betaald werk participeren, met een goede productiviteit en in goede gezondheid. Inzicht in deze omstandigheden zal resulteren in handvatten voor interventies ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van ouderen.

1.3 Onderzoeksmodel

Figuur 1.1 toont het onderzoeksmodel van STREAM.



Figuur 1.1 Onderzoeksmodel van STREAM.

Volgens het onderzoeksmodel worden transities in arbeid en productiviteit beïnvloed door determinanten op het gebied van gezondheid, werkkenmerken, kennis en vaardigheden, sociale en financiële aspecten. Deze determinanten beïnvloeden transities in arbeid via drie centrale verklarende variabelen in het model: het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken van de persoon. Demografische factoren beïnvloeden zowel de determinanten van transities en productiviteit als de centrale verklarende variabelen. Daarnaast kan de invloed van de determinanten en de verklarende variabelen op transities en productiviteit leeftijdsafhankelijk zijn. Ook kunnen er verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, tussen hoog- en laagopgeleiden en tussen werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

Transities in arbeid omvatten: (a) transities van werk naar niet-werken ((vroeg)pensioen, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, scholing, overig inactief); (b) transities van niet-werken naar werk (baan vinden, herintreden); en (c) transities van werk naar werk (baanverandering, functieverandering, transitie van werknemer naar zelfstandige en vice versa).

Productiviteit verwijst naar de hoeveelheid of de kwaliteit van de output van een individu. In deze studie richten we ons op verschillende aspecten van zelf-gerapporteerde productiviteit, waaronder ziekteverzuim, presentisme en productiviteitsverlies op het werk.

1.4 Mogelijkheden en beperkingen van STREAM

STREAM is een grootschalig longitudinaal onderzoek. De kracht van longitudinaal onderzoek is dat we de causaliteit van relaties beter kunnen schatten. Door te onderzoeken hoe de gezondheid en werkkenmerken over de tijd samenhangen met het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken en toekomstige transities beïnvloeden, kunnen we oorzaken en gevolgen veel beter uit elkaar trekken dan in cross-sectionele onderzoeken.

Met STREAM hebben we gekozen voor het onderzoeken van verbanden, en niet voor het doen van representatieve uitspraken. Dit betekent dat we op basis van STREAM geen uitspraken doen over bijvoorbeeld het percentage werknemers dat in Nederland met vroegpensioen gaat. De reden hiervoor is dat wij gebruik maken van een internetpanel en niet van een representatieve steekproef. Daarnaast is gebruik gemaakt van een gestratificeerde steekproef, waardoor bijvoorbeeld relatief veel werknemers van 60-64 jaar deelnemen. Ten slotte zal een deel van de respondenten niet de gehele follow-up periode aan het onderzoek blijven deelnemen, zoals in ieder longitudinaal onderzoek.

De verbanden die we met STREAM vinden zijn waarschijnlijk wel goed te generaliseren naar de Nederlandse bevolking. De kern van STREAM is om de invloed van verschillende factoren op de arbeidsparticipatie van ouderen te onderzoeken. Daarvoor is heterogeniteit belangrijker dan representativiteit van de steekproef. In de steekproef van STREAM is gestreefd naar een grote heterogeniteit in leeftijd (binnen de categorie 45-plussers), geslacht en opleidingsniveau.

Ten slotte komt er vanuit STREAM geen informatie beschikbaar over de transities die jongeren doormaken en de factoren die deze transities beïnvloeden, omdat alleen personen van 45 jaar en ouder in de steekproef zijn opgenomen. Dit betekent dat bevindingen van de huidige studie met betrekking tot determinanten niet gegeneraliseerd kunnen worden naar jongere personen.

1.5 Toetsing

De Medisch Ethische Toetsingscommissie van het VUmc (Amsterdam) heeft verklaard dat STREAM niet onder de Wet medisch-wetenschappelijk onderzoek met mensen (WMO) valt. De toetsingscommissie heeft geen bezwaar geuit tegen de uitvoering van dit onderzoek. In de begeleidende informatie bij de online vragenlijst is benadrukt dat privacy van deelnemers wordt gegarandeerd, dat alle antwoorden op de vragen vertrouwelijk worden behandeld en dat alle gegevens worden opgeslagen in beveiligde computersystemen. De brief van de Medisch Ethische Toetsingscommissie is te vinden in Bijlage 1.

Voor mensgebonden onderzoek dat niet onder de WMO valt heeft TNO een interne toetsingscommissie. Bij de toetsing wordt gelet op belasting voor deelnemers, relevantie en kwaliteit. De toetsingscommissie beoordeelt of het onderzoek: 1) voldoende onderbouwd is, 2) maatschappelijk relevant is, 3) een goede aanpak beschrijft met voldoende deelnemers en goede methoden, 4) veilig is voor deelnemers en uitvoerders, en 5) dat ook beschreven is hoe risico's die er mogelijk zijn worden aangepakt. Verder bekijkt de TC of een veilige opslag van de verkregen data kan worden gegarandeerd. Sinds de invoering van de AVG op 25 mei 2018 wordt ook gekeken of de privacy in het project voldoende wordt geborgd. STREAM heeft een positief advies gekregen. In Bijlage 1 is de brief opgenomen met de uitspraak van de commissie.

2 Studiepopulatie

STREAM is een longitudinaal onderzoek onder werknemers, zelfstandigen en niet-werkende personen met een leeftijd van 45 tot 64 jaar tijdens de eerste meting (T1). De onderzoeksgroep is gestratificeerd naar leeftijd en werkstatus (in loondienst, als zelfstandige, niet-werkend). De eerste meting vond plaats in 2010. Vervolgmetingen zijn uitgevoerd in 2011, 2012, 2013, 2015, 2016, 2017, 2019, 2021 en 2024.

STREAM-participanten uit de eerste meting maakten onderdeel uit van het Intomart GfK Online Panel. Dit panel bestond in 2010 uit ongeveer 110.000 personen, waarvan ongeveer 35.000 45 tot 64 jaar oud waren. De panelleden zijn door Intomart GfK op verschillende manieren geworven: uit de pool van deelnemers aan nationaal representatief onderzoek uitgevoerd door Intomart GfK (33%), via contacten van personen die al in het panel waren opgenomen (23%), via nieuwsbrieven (26%) of banners (2%). Ook meldden personen zichzelf aan voor het panel (16%). Omdat de deelnemers bij de vijfde meting 5 jaar ouder waren dan bij aanvang, is in de meting van 2015 een nieuwe onderzoeksgroep opgenomen in STREAM om de categorie 45-49 jaar opnieuw te vullen. Ook zijn er nieuwe deelnemers toegevoegd uit de leeftijdsgroepen 50-54, 55-59 en 60-64, om een voldoende aantal werknemers en zelfstandigen in deze leeftijdsgroepen te verzekeren. De nieuwe onderzoeksgroep is op dezelfde manier geworven als de oorspronkelijke onderzoeksgroep en is ook gestratificeerd naar leeftijd en werkstatus.

Panelleden ontvingen een financiële beloning voor het invullen van een online vragenlijst. Voor elke jaarlijks ingevulde STREAM-vragenlijst werd het spaarsaldo van de deelnemer verhoogd met ongeveer 3 euro, waarbij het exacte bedrag afhankelijk was van de tijd die besteed werd aan het invullen van de vragenlijst. Deze spaarsaldo's konden uitbetaald worden als geschenkbonnen of als een gift aan het Rode Kruis. Bij de meting van 2015 is de vergoeding voor het invullen van de vragenlijst na ongeveer 5 weken verhoogd tot 6 euro om de respons te vergroten. Vanaf 2016 is de vergoeding verhoogd naar 5 euro. In STREAM was respons door een proxy (dat wil zeggen iemand anders in het huishouden) niet toegestaan.

Een aparte groep wordt gevormd door de zogenaamde 'inactieve' panelleden. Dit zijn de respondenten die niet meer actief deelnemen aan het GfK panel, maar nog wel worden benaderd om mee te doen aan STREAM. In deze groep is de respons lager. In de metingen van de afgelopen jaren zijn verschillende vergoedingen geprobeerd om de inactieve panelleden te betrekken, variërend van een cadeaubon van 5 euro direct na de meting, een bon met de waarde van 15 euro na voltooiing van drie metingen, of een loterij waarbij aanzienlijk hogere bedragen gewonnen konden worden. Responspercentages verschilden niet veel tussen de verschillende regelingen. In verband met de invoering van de AVG in 2018 was het niet meer mogelijk om inactieve panelleden te benaderen.

2.1 Studiepopulatie T1 2010

De eerste meting van STREAM vond plaats tussen 22 oktober 2010 en 28 november 2010. In totaal heeft GfK gefaseerd 26.601 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Personen ontvingen maximaal twee reminders. Van de 26.601 personen hebben 4.168 personen niet gereageerd en hebben 2.180 personen de vragenlijst niet afgemaakt.

Bij 5.065 personen is de vragenlijst na enkele selectievragen afgebroken omdat de betreffende cel in het design reeds voldoende was gevuld. In totaal zijn er 15.887 vragenlijsten volledig ingevuld, een responspercentage van 71,45%. Hiervan zijn er 15.118 aan TNO geleverd. De resterende 699 vragenlijsten zijn niet geleverd omdat was overeengekomen gegevens van minimaal 15.000 personen te leveren. Deze 699 personen zijn random geselecteerd onder de personen die geen toestemming hadden gegeven voor koppeling van hun gegevens aan registraties bij CBS (zie paragraaf 2.1.2). De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting zijn weergegeven in tabel 2.1.

Tabel 2.1 De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting van STREAM.

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3.001	254	482	3.737
50-54 jaar	3.001	250	520	3.771
55-59 jaar	3.495	252	526	4.273
60-64 jaar	2.558	273	506	3.337
Totaal	12.055	1.029	2.034	15.118

Het internetpanel van Intomart GfK bevatte onvoldoende werknemers van 60 tot 64 jaar om de betreffende cel van het design volledig gevuld te krijgen. Daarom heeft GfK aanvullende wervingsacties ondernomen. Ten eerste zijn er extra oudere werknemers geworven via andere deelnemers aan het internetpanel (sneeuwbalmethode) en is er een advertentie geplaatst in het tijdschrift Plus. Deze acties leverden netto 53 extra werknemers van 60 tot 64 jaar op. Ten tweede is gebruik gemaakt van een panel van een GfK-partner van Intomart, wat netto 360 extra werknemers van 60 tot 64 jaar opleverde. Helaas leidden deze acties niet tot volledige vulling van de betreffende cel. Er is daarom besloten om aanvullend 55 tot 59-jarige werknemers te benaderen.

2.2 Nieuwe onderzoeksgroep in 2015

In 2015 is er een nieuwe onderzoeksgroep opgenomen in STREAM. Intomart heeft 12.109 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Hiervan hebben 4.604 personen de uitnodiging niet geopend, wat gelijk staat aan een responspercentage van 62%. Nog eens 525 personen vulden de vragenlijst niet in. Bij 228 personen stopte de vragenlijst omdat het stratum al vol was en na het opschonen van de gegevens werden nog eens 13 personen uitgesloten van de analyse. In totaal konden 6.752 personen in de analyse worden opgenomen. Tabel 2.2 toont de uiteindelijke deelnemers per leeftijdsgroep en werkstatus.

Tabel 2.2 Deelnemers nieuwe onderzoeksgroep STREAM in 2015.

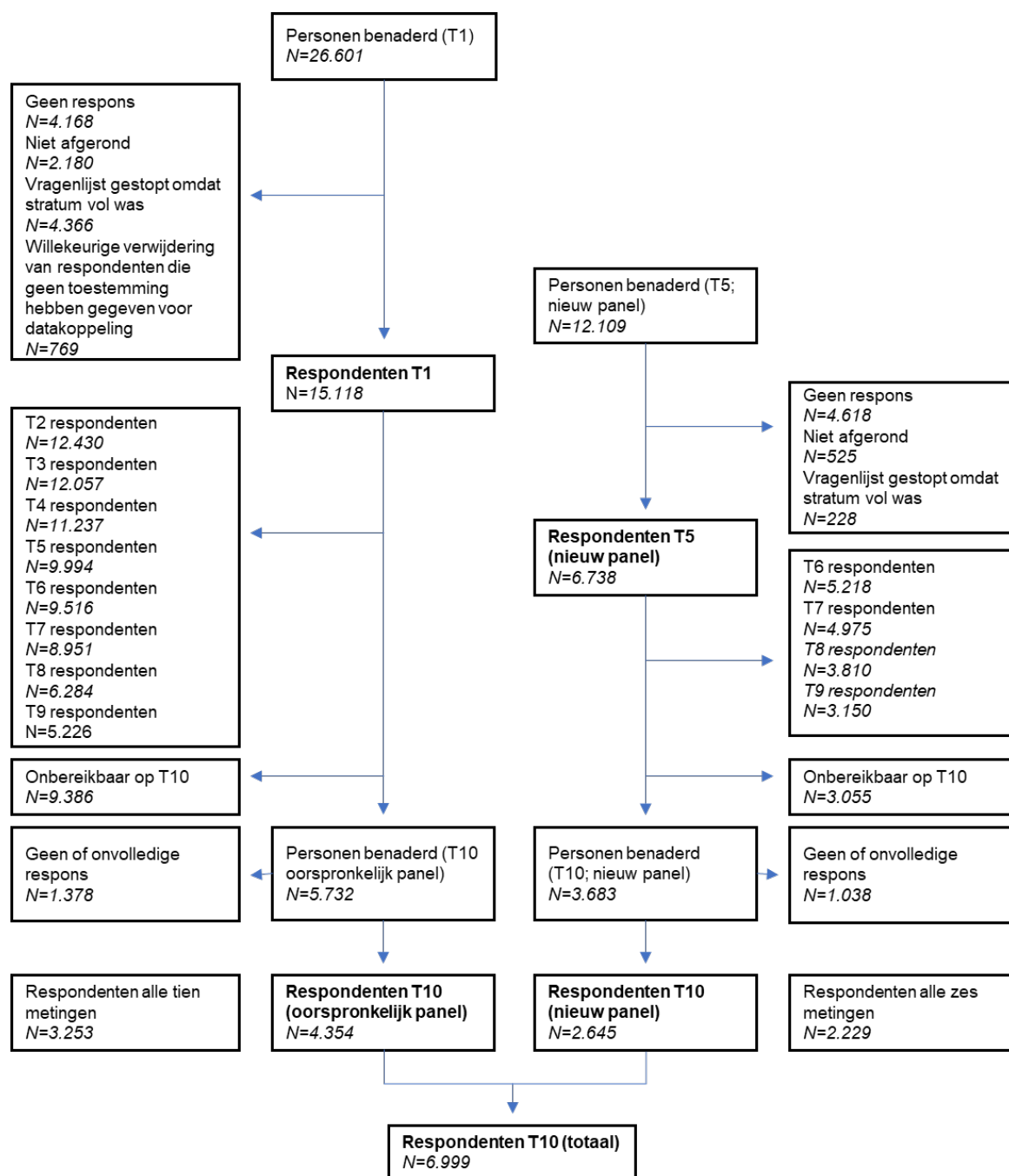
	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3702	282	515	4499
50-54 jaar	753	67	19	839
55-59 jaar	630	65	1	696
60-64 jaar	622	60	0	682
65-69 jaar	9	3	0	12
Totaal	5716	477	535	6728

2.3 Studiepopulatie vervolgmetingen

De vervolgmetingen hebben altijd in dezelfde periode van het jaar plaats gevonden:

T2	24 Oktober 2011	-	27 November 2011
T3	22 Oktober 2012	-	28 November 2012
T4	21 Oktober 2013	-	24 November 2013
T5	23 Oktober 2015	-	7 December 2015
T6	25 Oktober 2016	-	12 December 2016
T7	23 Oktober 2017	-	12 December 2017
T8	24 Oktober 2019	-	2 December 2019
T9	25 Oktober 2021	-	6 December 2021
T10	3 Oktober 2024	-	25 November 2024

Van de 15.118 personen die in 2010 deelnamen, hebben 3.253 personen (21,5%) alle vragenlijsten ingevuld. Van het nieuwe panel vulden 2.229 personen de vragenlijst ook alle komende jaren in (33%). Figuur 2.1 toont een stroomschema van de respons op alle metingen in STREAM. 'Onbereikbaar' verwijst naar personen die niet meer actief lid zijn van het panel. Zij mogen niet benaderd worden voor onderzoek.



Figuur 2.1 Stroomschema van de respons; 3.253 deelnemers van het oorspronkelijke panel hebben alle vragenlijsten ingevuld, en 2.229 van het nieuwe panel. Noot: In 2025 bleek dat niet 8.376 deelnemers, maar 8.975 deelnemers de STREAM meting van 2021 (T9) hadden ingevuld. Dit is veroorzaakt door een fout bij levering van het datatabestand. De 599 extra deelnemers zijn inmiddels aan de STREAM dataset toegevoegd.

Er is nagegaan in hoeverre er sprake was van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe zijn respondenten die aan alle metingen hebben deelgenomen vergeleken met respondenten die een of meer vervolgmetingen gemist hebben. Tabel 2.3 toont de resultaten.

Tabel 2.3 Selectieve uitval uit het onderzoek.

	Oorspronkelijke cohort		Nieuwe instroom	
	1 of meer gemist	Alle metingen meegedaan	1 of meer gemist	Alle metingen meegedaan
N:	11.865	3.253	4.509	2.229
%:	78,5%	21,5%	66,9%	33,1%
Leeftijd	54,1▼	55,2Δ	49,9▼	50,8Δ
geslacht (percentage vrouw)	0,474Δ	0,424▼	0,522	0,504
Hoogst voltooide opleiding bij instroom in dit cohort	2,19▼	2,23Δ	2,18▼	2,22Δ
Vitaliteit	64,3▼	66,3Δ	62,4	63,1
Depressie	1,57Δ	1,52▼	1,62	1,60
Taakeisen	3,11	3,08	3,18	3,14
Arbeidstevredenheid	4,02	4,02	4,03	4,04
Leeroriëntatie	3,91Δ	3,87▼	3,87Δ	3,81▼
Financiële situatie	3,33▼	3,52Δ	3,39▼	3,58Δ
Werkvermogen	7,27▼	7,46Δ	7,67	7,63
Productiviteit	6,67	6,61	6,70	6,70
Intentie tot stoppen met werken? (WN+ZS)	1,40▼	1,47Δ	1,25	1,26
Intentie om betaald werk te gaan doen (NW)	2,28	2,16	2,81	2,57

Noot: Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ▼: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

WN=werknemer, ZS=zelfstandige, NW=niet-werkend

Uit Tabel 2.3 blijkt dat er sprake is van enige selectieve uitval. Hoewel significant door de grote steekproefomvang, zijn de verschillen tussen uitvallers en respondenten steeds gering van omvang. Voor alle variabelen is Cohen's d kleiner dan .20¹. Gezien de geringe verschillen verwachten we dat de selectieve uitval weinig gevolgen zal hebben voor de resultaten van het onderzoek.

¹ Voor Cohen's d kan een effectgrootte tussen .20 en .35 beschouwd worden als een klein effect, en een effectgrootte kleiner dan .20 als irrelevant (Cohen (1977), Statistical power analysis for the behavioral sciences, NY: Academic Press).

2.4 Koppeling aan registraties

In de eerste vragenlijst die deelnemers ontvingen is gevraagd toestemming te geven om hun antwoorden te koppelen aan registratiegegevens van het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS). Een dergelijke koppeling maakt het mogelijk de onderzoeksgegevens van STREAM in de toekomst te verrijken met bijvoorbeeld financiële informatie (inkomen, vermogen) en dat deelnemers – ook na afloop van het onderzoek – blijvend gevolgd kunnen worden.

Van de 15.118 respondenten uit het cohort van 2010 konden 13.216 (85%) succesvol gekoppeld worden. Van de respondenten hadden er 1.446 (9,6%) geen toestemming gegeven voor de koppeling. Bij de groep die in 2015 is ingestroomd is het percentage dat geen toestemming geeft groter, namelijk 22,5%. Uiteindelijk konden er 3.716 succesvol gekoppeld worden (55%).

3 Vragenlijst

3.1 Onderwerpen in de vragenlijst

De vragenlijst start met een vraag over de persoonlijke situatie op de arbeidsmarkt. Deelnemers hebben de keuze uit 9 antwoordcategorieën uiteenlopend van één betaalde baan als werknemer tot huisvrouw/huisman. Deelnemers kunnen meerdere categorieën kiezen. Hierna volgt een vraag over uitkeringen of pensioen. Op basis van deze vragen worden respondenten ingedeeld in werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden en krijgen ze de vragen die bij hun werkstatus passen.

3.1.1 Demografische gegevens

De volgende demografische kenmerken zijn uitgevraagd:

- › Geboortejaar;
- › Geslacht;
- › Opleidingsniveau;
- › Samenstelling huishouden.

Geboortejaar, geslacht en opleidingsniveau worden geregistreerd door Intomart GfK. Ze zijn ook uitgevraagd in de vragenlijst om de gegevens te kunnen controleren. In 2024 is opleidingsniveau niet meer extra uitgevraagd in de vragenlijst. Voor de samenstelling van het huishouden is een vraag gesteld vergelijkbaar aan de vraag zoals gebruikt door het CBS.

3.1.2 Gezondheid en welzijn

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn zijn uitgevraagd:

- › Ziekten, aandoeningen, handicaps;
- › Ervaren gezondheid en welzijn;
- › Leefstijl.

Langdurige ziekten, aandoeningen en handicaps zijn uitgevraagd door deelnemers een lijst te presenteren met mogelijke aandoeningen en daarbij te vragen of ze ermee kampen. Vervolgens is hen gevraagd of de aandoeningen de uitvoering van het werk belemmeren. Deze vragen zijn ontleend aan de module 'Arbeidsgehandicapten' van de Enquête Beroepsbevolking (EBB). Dezelfde vragen worden ook gesteld in de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) (4). Van 2010 tot 2013 zijn ook vier vragen opgenomen om klachten aan het bewegingsapparaat te beoordelen. De vragen zijn afgeleid van de NEA (4). Vanaf 2015 zijn deze vragen geschrapt.

Ervaren gezondheid is uitgevraagd met 12 vragen van de SF-12 (Short Form Health Survey) (5). De SF-12 is een korte versie van de SF-36 (Medical-Results Study 36-item Short-Form Health Survey) (6). Voor het meten van vitaliteit zijn drie items uit de SF-36 toegevoegd (6). Deze items zijn niet opgenomen in de SF-12. Na 2017 zijn deze vragen niet meer gesteld. Depressie is uitgevraagd met de CES-D10 (Center for Epidemiologic Studies Short Depression Scale) (7,8). Deze 10-item schaal betreft een verkorte vorm van de originele CES-D 20, die 20 items bevat. Tot en met 2017 zijn drie vragen gesteld, afgeleid van de DISC-R-versie 3 (9),

om herstel en ontspanning te meten. Deelnemers rapporteren hierbij in welke mate ze na een werkdag nog steeds bezig zijn met hun werk, zich geraakt voelen door gebeurtenissen op het werk en kunnen ontspannen. Vanaf 2015 is burnout (emotionele uitputting door het werk) gemeten met 5 items die grotendeels zijn overgenomen uit POLS. De vragen uit POLS zijn een bewerking van items uit de Utrechtse Burn-out Schaal (10).

Er is naar verschillende aspecten van leefstijl gevraagd. Er zijn twee vragen gesteld over bewegen. Tevens zijn vragen over lengte en gewicht opgenomen om de Body Mass Index (BMI) te kunnen bepalen. Ook wordt een vraag over roken gesteld. Respondenten geven hierin aan of zij nooit, ooit of op dit moment roken. Tenslotte is vanaf 2015 de deelnemers gevraagd hoeveel uren per nacht zij gemiddeld slapen.

3.1.3 Werkgerelateerde factoren

In STREAM wordt een brede range van werkgerelateerde factoren in kaart gebracht:

- › Transitie in werk;
- › Werkkring;
- › Werk in het verleden;
- › Arbeidsomstandigheden;
- › Sociale steun, rechtvaardigheid en ongewenst sociaal gedrag;
- › Specifieke vragen voor zelfstandigen;
- › Specifieke vragen voor mensen met meerdere banen.

Transities in werk

Om inzicht te krijgen in de transitie in arbeid zijn de volgende zaken in de vragenlijst opgenomen:

- › Redenen om te stoppen met werken;
- › Redenen om te beginnen met werken;
- › Veranderingen van werkgever, baan of beroep;
- › Redenen voor deze veranderingen;
- › Promotie en degradatie;
- › Veranderingen in werktaken of werktijden.

In 2017 zijn twee vragen toegevoegd voor de niet werkenden, een over wanneer zij gestopt zijn met werken en een over de verwachting van respondenten om in de toekomst betaald werk uit te voeren. Deze vragen zijn bedoeld om deelnemers die al langere tijd gestopt zijn met werken niet meer lastig te vallen met vragen over redenen om te stoppen en toekomstig werk en is gebruikt bij de routing voor dit type vragen. Vragen over waarom respondenten gestopt zijn met werken zijn alleen gevraagd aan degenen die in de afgelopen twaalf maanden stopten met werken.

Voor 2015 zijn werkenden die van werknemer als zelfstandige gingen werken of andersom vragen gesteld over de redenen. Omdat deze groep alleen via een gecompliceerde routing was te identificeren, die bovendien problemen bij de programmering opleverde, is dit vanaf 2015 niet meer gedaan. Wel is gevraagd naar factoren die van invloed zijn op de beslissing om van baan, beroep of werkgever te veranderen.

Tot 2017 zijn verschillende vragen gesteld aan werknemers over hun intenties of wensen met betrekking tot hun verdere loopbaan. De vragen gaan over stoppen met werken, van baan veranderen, een tweede baan starten en meer of minder uren willen werken. Na 2017 zijn deze vragen geschrapt. Aan niet werkenden is gevraagd of zij van plan zijn om te gaan werken, in loondienst of als zelfstandige en welke activiteiten zij daarvoor hebben ondernomen.

Na de eerste meting zijn twee vragen toegevoegd over het leven na pensionering. De eerste verwijst naar werkaspecten die de gepensioneerde mogelijk mist. De tweede gaat over de algehele tevredenheid van het leven als gepensioneerde. Deze vraag is vanaf 2015 licht gewijzigd en vraagt nu naar de algehele tevredenheid van het leven in het algemeen.

Werkkring

Vragen over de werkkring hebben betrekking op:

- › Beroep;
- › Sector;
- › Dienstverband;
- › Overwerk;
- › Werken buiten kantooruren;
- › Reorganisaties;
- › Flexibele werkafspraken.

De meeste vragen over werkkring zijn identiek aan de vragen in de NEA (4). Eén vraag betreft de aard van het dienstverband. Hier is in 2015 en 2016 vanaf geweken door drie vragen te stellen die samen het type contract van een deelnemer bepalen. Vanwege ruimtegebrek in de vragenlijst is dit vanaf 2017 weer teruggedraaid ten gunste van de oorspronkelijke vraag over contracttype. Tevens is gevraagd naar de omvang van het dienstverband en het aantal dagen waarop de persoon per week werkt. Om overwerk of juist minder werken in kaart te brengen, rapporteren werknemers naast de officiële contractomvang ook het aantal uren per week dat zij feitelijk werken. Deze vraag wordt ook aan zelfstandigen gesteld. Tot 2015 bevatte de vragenlijst één vraag over avond- en nachtwerk. Daarna zijn twee vragen toegevoegd. De eerste vraagt naar werken tussen 00.00 uur en 6.00 uur en de tweede naar werken in het weekend.

Ook wordt gevraagd of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen ontslagen. De vraag is gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpaneel 2005-2006 (ronde 3).

In 2015 zijn drie vragen opgenomen over flexibele werkafspraken. Aan deelnemers is gevraagd of ze hun eigen werktijden gedeeltelijk konden bepalen, of het mogelijk was om vanuit huis te werken en of ze regelmatig vanuit huis werkten. Ook zijn twee items toegevoegd die deelnemers vragen of ze buiten werktijd beschikbaar zijn voor collega's of klanten.

Werk in het verleden

Wanneer zowel de werkende als de niet werkende deelnemers voor het eerst de vragenlijst beantwoorden (in 2010 en bij de nieuwe instroom in 2015) stellen we een aantal algemene vragen over het werkverleden. Daarbij vragen we naar het aantal werkzame jaren en is in 2010 is ook gevraagd naar het aantal jaren dat fysiek, emotioneel en mentaal zwaar werk is uitgevoerd. Aan niet-werkende deelnemers die nooit eerder gewerkt hebben is gevraagd naar de redenen en wanneer ze wel gewerkt hebben zijn vragen gesteld over hun vorige baan.

We vragen naar beroep, sector, type en omvang dienstverband en het aantal jaren in de laatste functie. Aan zelfstandigen is gevraagd hoe lang zij werkzaam zijn als zelfstandige en wat hun werkstatus was voor ze startten als zelfstandige.

Arbeidsomstandigheden

Met betrekking tot arbeidsomstandigheden zijn vragen opgenomen over blootstelling aan geluid en gevaarlijke stoffen, fysieke werklast, taakeisen, autonomie, emotionele belasting en mentale belasting. Vragen over taakeisen en autonomie zijn afgeleid uit de Job Content Questionnaire (JCQ) (11).

Emotionele belasting is uitgevraagd met de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (12), maar de antwoordschalen zijn aangepast om aan te sluiten bij andere vragen van de vragenlijst. Vragen over fysieke werklast, geluid en mentale eisen zijn afgeleid van de NEA (4).

Vanaf 2015 is er een vraag gesteld of er in de afgelopen vijf jaar veranderingen op de werkplek hebben plaatsgevonden. Dit kan betrekking hebben op technologische veranderingen, veranderingen in werkwijzen, of veranderingen in producten/diensten of klantcontacten. Deze vraag is afgeleid van de European Skills and Jobs Survey (13). In 2016 werd deze vraag gewijzigd door te verwijzen naar de afgelopen twaalf maanden in plaats van de afgelopen vijf jaar. Vanaf 2019 zijn vragen toegevoegd over het gebruik van elektronische communicatie, digitale systemen en in hoeverre de deelnemers daar moeite mee hebben.

Sociale steun, ongewenst sociaal gedrag en rechtvaardigheid

Sociale steun is gemeten met de COPSOQ (12), met aangepaste antwoordschalen. Tot 2015 zijn er vragen gesteld met betrekking tot procedurele en distributieve rechtvaardigheid. Deze waren gebaseerd op een studie door Boer et al (14).

De vragenlijst bevat twee vragen over ongewenst gedrag op het werk. Ongewenst gedrag omvat ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld en pesten. In analogie met de NEA wordt onderscheid gemaakt tussen ongewenst gedrag door collega's of leidinggevende (intern) en door klanten, patiënten of leerlingen (extern). Voor zelfstandigen is de formulering van de vragen aangepast. Vanaf 2015 zijn de vragen over ongewenst gedrag uitgebreid om onderscheid te kunnen maken in het type gedrag: pesten, intimidatie, lichamelijk geweld en seksuele aandacht.

Specifieke vragen voor zelfstandigen

Werkkenmerken voor zelfstandigen zijn soms anders dan die van werknemers. Daarom zijn voor deze groep vragen toegevoegd over het management van de onderneming (alleen of met anderen), het personeel, het aantal klanten / cliënten, de verandering in de vraag naar diensten of producten, de samenwerking met andere ondernemers en vragen over typische problemen voor ondernemers, zoals onzekerheid en gebrek aan collectieve regelingen.

De vragen zijn nieuw opgesteld en gedeeltelijk gebaseerd op een studie van Van den Born over de uitdaging om ondernemer te zijn (15).

Verschillende vragen zijn niet herhaald in 2015: twee vragen voor zelfstandigen over hun samenwerking met andere ondernemers, de vraag over de moeite die het oudere zelfstandige kost om nieuwe klanten te vinden en de vragen over negatieve aspecten van het werken als zelfstandige.

Specifieke vragen voor mensen met meerdere banen

In de vragenlijsten van 2015, 2016 en 2017 hebben we vragen over een tweede baan toegevoegd als een deelnemer meldde dat hij of zij meerdere banen had. We vroegen de deelnemers hoeveel banen ze hadden en of hun tweede baan een baan was als werknemer of als zelfstandige. Verder herhaalden we enkele vragen die zijn gesteld over de eerste baan, zoals contracttype, werkuren en enkele arbeidsomstandigheden. Ook is een vraag toegevoegd over de belangrijkste reden om meerdere banen te hebben en vroegen we hoe ze het hebben van meerdere banen ervaren en of ze liever één baan zouden hebben.

3.1.4 Kennis en vaardigheden

Gevraagd is naar de fit tussen kennis/vaardigheden en de baan (of huidige arbeidsmarkt voor niet-werkenden) en over kennisveroudering. Vier vragen gaan over ontwikkelingsgerichte pro-activiteit en zijn gebaseerd op een onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (16).

Ook is gevraagd of deelnemers in de afgelopen 12 maanden trainingen of educatieve activiteiten hebben gevolgd. De vraag over de focus van deze activiteiten is in 2015 veranderd in een vraag over de motivatie van de deelnemer. In de eerste vragenlijst was één vraag gericht op wie deze activiteiten betaalde. Voor de vervolgvragenlijsten is deze vraag opnieuw geformuleerd en gericht op wie het initiatief voor deze activiteiten heeft genomen. Een vraag aan niet-werkende respondenten naar hun scholingsactiviteiten voor mogelijk toekomstig werk is verwijderd in 2017.

In 2021 zijn twee vragen toegevoegd over informeel leren; met andere woorden: doen de respondenten vaardigheden op en leren zij van hun collega's tijdens het werk. Deze vragen zijn voor de NEA 2020 ontwikkeld (4).

3.1.5 Sociale factoren

De volgende sociale factoren zijn bevraagd:

- › Vrijwilligerswerk en mantelzorg;
- › Werkstatus van partner;
- › Steun van partner met betrekking tot werk / pensionering;
- › Life events;
- › Werk-familie balans.

Tot 2021 bevatten alle vragenlijsten vragen over de hoeveelheid tijd die besteed wordt aan onbetaalde activiteiten zoals vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk, mantelzorg, zorg voor kleine kinderen buiten het gezin en huishoudelijke taken. De vragen over vrijwilligerswerk zijn in de vragenlijst van 2024 niet meegenomen.

Vanaf de derde meting in 2012 zijn extra vragen toegevoegd in de vragenlijsten met betrekking tot mantelzorg:

- › Aan wie verleende u de afgelopen maanden mantelzorg?
- › Waar woonde deze persoon?
- › Op welke reisafstand woonde deze persoon?

In de vragenlijst van 2015 zijn wederom extra vragen over mantelzorg opgenomen, inclusief extra vragen over vrijwilligerswerk:

- › Type organisatie waarvoor het vrijwilligerswerk is gedaan;
- › De mate waarin dit vrijwilligerswerk leuk, bevredigend, moeilijk, verplicht of stressvol was;
- › Redenen om vrijwilligerswerk te doen;
- › De mate waarin het verlenen van mantelzorg leuk, bevredigend, moeilijk, verplicht of stressvol was.

Vragen over steun van de partner met betrekking tot werk of pensionering zijn gebaseerd op een onderzoek door Henkens et al (17). Vragen over de balans tussen werk en familie zijn gebaseerd op een onderzoek van Fox en Dwyer (18).

3.1.6 Financiële factoren

De vragenlijst bevat items over de bijdrage aan het huishoudinkomen, de financiële situatie van het huishouden, de financiële situatie van het bedrijf en de financiële mogelijkheid om te stoppen met werken voor de pensioengerechtigde leeftijd. Vanaf 2015 is daar de vraag aan toegevoegd of deelnemers een of meer kinderen financieel ondersteunen.

3.1.7 Motivatie

De volgende factoren met betrekking tot motivatie zijn gemeten:

- › Belang van bepaalde functiekenmerken (zoals waardering, salaris etc.);
- › Bevlogenheid;
- › Motivatie om (niet) te werken;
- › Leeftijd tot waarop de deelnemer zou willen werken;
- › Werktevredenheid.

De vragen over het belang van verschillende aspecten van een baan en over de motivatie van deelnemers om wel of niet te werken zijn alleen tijdens de eerste vier metingen gesteld. Vragen over motivatie om te werken zijn afgeleid van de zelfregulatievragenlijst gebaseerd op de zelfbeschikkingstheorie (19). Bevlogenheid is gemeten met de Utrecht Work Engagement Scale (UWES) (20). De UWES-9 is gebruikt, waarin de dimensies vitaliteit en toewijding worden uitgevraagd. Vragen over de leeftijd tot waarop de deelnemer zou willen werken zijn gebaseerd op de NEA, evenals de vraag over werktevredenheid (4).

3.1.8 Werkvermogen

De volgende items in de vragenlijst hebben betrekking op het vermogen om te werken:

- › Werkvermogen;
- › Self-efficacy met betrekking tot werk;
- › Self-efficacy met betrekking tot nieuwe taken;
- › Leeftijd tot waarop deelnemer kan blijven werken.

Om werkvermogen in kaart te brengen zijn oorspronkelijk vier vragen opgenomen uit de Work Ability Index (WAI) (21, 22). Na 2017 is alleen de algemene vraag naar het werkvermogen behouden. Vragen over self-efficacy zijn nieuw opgesteld en gebaseerd op de richtlijnen van Bandura (23). De meeste vragen zijn niet herhaald na 2013 en ook in 2017 zijn er vragen over self-efficacy geschrapt. Behouden is de vraag naar in hoeverre de respondent in staat is om de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden.

3.1.9 Gelegenheid om te werken

De volgende factoren met betrekking tot de gelegenheid om te werken zijn uitgevraagd:

- › Bedrijfsregelingen;
- › Sociale steun en normen over doorwerken;
- › Leeftijdsdiscriminatie;
- › Kans krijgen om te werken;
- › Omstandigheden waaronder deelnemers bereid zouden zijn om te werken;
- › Benodigheden om goed te presteren in een nieuwe baan.

Vragen over regelingen in het bedrijf (om de inzetbaarheid te bevorderen of om met pensioen te gaan) zijn deels gebaseerd op de WEA, de Werkgevers Enquête Arbeid (24). Vragen over normen en steun van collega's over doorwerken zijn gebaseerd op een onderzoek door Henkens et al (17). Drie items over leeftijdsdiscriminatie zijn afgeleid van de Scandinavische discriminatieschaal (25). Een vierde item is toegevoegd, zoals ook werd gedaan in het Duitse LidA-onderzoek.

3.1.10 Productiviteit

Tot en met 2017 zijn er verschillende vragen gesteld om productiviteit te meten. Ten eerste met een vraag over de hoeveelheid werk in de afgelopen vier weken in vergelijking met de gebruikelijke hoeveelheid, en, als dit minder dan normaal was, een vraag naar redenen daarvoor. Deze vragen waren gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ) (26). Vanaf 2011 zijn nog eens twee vragen toegevoegd op basis van de studie van Koopmans et al. (27), waarin vragenlijsten over de werkprestaties werden beoordeeld. Deze vragen zijn in 2015 weer geschrapt. Nu wordt alleen nog het productiviteitsverlies gemeten veroorzaakt door gezondheidsproblemen, oftewel presenteïsme, met behulp van drie vragen gebaseerd op de Short Form Health and Labour Questionnaire (28). Dit wordt gedaan vanaf 2011. Ziekteverzuim is gemeten aan de hand van vier vragen die zijn afgeleid van de NEA (4). De eerste vraag heeft betrekking op ziekteverzuim in de afgelopen 12 maanden (ja / nee), de tweede op de frequentie, de derde op het aantal dagen in de afgelopen 12 maanden en de laatste op het aantal dagen in de afgelopen vier weken.

Opmerking: tijdens de dataverzameling voor de vijfde meting is er een fout gemaakt met betrekking tot de vraag op hoeveel dagen een deelnemer afwezig was in de afgelopen 12 maanden als gevolg van ziekte. In plaats van een antwoord toe te staan tot 365 dagen, zoals in eerdere metingen, was een maximum van 30 dagen geprogrammeerd. In totaal hebben 745 deelnemers 30 dagen ingevuld. We veronderstelden dat deelnemers die langer met ziekteverlof waren, "30" zouden invullen. Om deze aanname te verifiëren, hebben we gecontroleerd of het percentage personen met ontbrekende gegevens evenals de verdeling van de waarden tussen 0 en 30 vergelijkbaar was met eerdere metingen. Toen dit het geval bleek te zijn, hebben we de deelnemers die "30" hadden ingevuld in maart 2016 opnieuw benaderd en hen de vraag gesteld:

Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd?

Neem hiervoor het liefst als uitgangspunt: de 12 maanden voordat u in het najaar van 2015 deelnam aan het STREAM-onderzoek. Als u dit niet goed (genoeg) kunt inschatten, beantwoord de vraag dan voor het gehele afgelopen jaar (2015).

(Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijk ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim).

Van de 745 deelnemers die opnieuw zijn benaderd, reageerden 611 (82%). De variabele EE25 is opnieuw gecodeerd met de nieuwe waarden, ook als de nieuwe waarde kleiner was dan 30.

3.1.11 Persoonlijkheidskenmerken

Mastery

Mastery kan gedefinieerd worden als de mate waarin een persoon ervaart dat hij of zij controle heeft over gebeurtenissen. Het wordt gemeten met de Pearlin Mastery Scale (29).

Coping

Om copingstijl te meten zijn 9 items uit de Utrecht Coping List gebruikt (30). Deze items zijn vanaf 2011 toegevoegd. Er zijn drie copingstijlen te onderscheiden:

- › Actief;
- › Vermijdend;
- › Steun zoekend.

3.2 Overzicht van onderwerpen

In tabel 3.1 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst genoemd, met daarbij de vraagnummers en de bron waaruit de vraag is herleid.

Tabel 3.1 Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van STREAM 2024. De grijs gedrukte onderwerpen of vragen komen niet voor in de vragenlijst van 2024, maar zijn wel in een of meer andere jaren aanwezig.

Concept	Vraag	Bron ¹
Werkstatus		
Huidige arbeidssituatie	A01	-
Uitkering/pensioen	A01A (voorheen E26)	-
Meeste uren werknemer of zelfstandige	B01	-
Demografische kenmerken		
Geboortejaar	I10	Via GfK
Geslacht	I11	Via GfK
Opleiding	-	Via GfK
Samenstelling huishouden	I01	CBS ¹
Gezondheid en welzijn		
Aandoeningen en arbeidshandicaps	H26, H27	EBB/NEA (4)
Klachten aan bewegingsapparaat	H28-H31	NEA ¹
Ervaren gezondheid	H01-H12	SF-12 (5)
Vitaliteit	H13-H15	SF-36 (6)
Depressie	H16-H25	CES-D10 (7,8)
Burn-out	H27A-H27E	POLS/UBOS (10) ¹
Herstel en ontspanning	H44-H46	DISC-R (9) ¹
Lengte en gewicht	H34-H35	-
Roken	H36	-
Lichamelijke activiteit	H32-H33	-
Slapen	H33A	-

Concept	Vraag	Bron ¹
Werkgerelateerde factoren		
<i>Transities in werk</i>		
Transitie WN/ZS naar NW afgelopen (2) jaar of eerder	A08A ² , A08B, A10A ²	-
Verwachting om in de toekomst nog betaald werk te verrichten	A08c	-
Reden om te stoppen met werken	A13(A), A13Bn, A14	-
Transitie ZS naar WN	D01A, D01B	-
Transitie WN naar ZS	D01C, D01D	-
Transitie NW naar ZS	D05A	-
Verandering van werkgever en functie	D01, D02, D03 ²	-
Reden voor verandering van werkgever/functie	D04(A), D05(A,B)	-
Promotie en demotie	D07, D08	-
Aanpassingen in werktaken en tijden	D06	-
Intenties tot verandering	G01-G02A, G02C, G03, G04	-
Zoeken naar werk	G11-G16	-
Gepensioneerden: wat ze missen en tevredenheid	H50, H51	-
<i>Werkkring</i>		
Beroep	B05, B05, B05A, B06	-
Sector	B07A, B07	-
Omvang bedrijf	B08	-
Reorganisatie	B20	OSA vraagpanel 2005-2006
Aard dienstverband	B09, B09A, B09B, B09D	-
Omvang dienstverband	B10	-
Overwerk	B11	-
Aantal dagen werk/week	B12	-
Avond-, nacht- en weekend-werk	C09, C09A, C09B	-

Concept	Vraag	Bron ¹
Leiding geven	B17	-
Flexibele werkafspraken	B12A, B12B, B12C, C49A, C49B	-
<i>Werk in het verleden</i>		
Betaald werk in het verleden	A08-A10	-
Totaal aantal jaren betaald werk	C61	-
Totaal aantal jaren fysiek, mentaal en emotioneel zwaar werk	C63-C65	-
Aantal maanden betaald werk in de afgelopen 12 maanden	B13a	-
Periode bij huidige werkgever	B13	-
Periode in huidige functie	B14	-
Periode werkzaam als zelfstandige	C62	-
Werkstatus voor status zelfstandige	B02	-
Reden om te starten als zelfstandige	B03	-
<i>Arbeidsomstandigheden</i>		
Geluid	C07	NEA (4)
Blootstelling aan stoffen	C08	-
Fysieke belasting	C01-C06	NEA
Taakeisen	C10-C13	JCQ (11) ¹
Autonomie	C14-C18	JCQ (11) ¹
Emotionele belasting	C22-C24	COPSOQ (12) ¹
Mentale belasting	C19-C21	NEA (4)
Veranderingen op het werk	D21B	European Skills and Jobs Survey (13)
Gebruik van elektronische communicatie en digitale systemen	C49C, C49D	NEA (4)
Moeite met computerprogramma's en digitale systemen	C49E	NEA (4)

Concept	Vraag	Bron ¹
<i>Steun, rechtvaardigheid en ongewenst gedrag (pesten, intimidatie, geweld en seksuele aandacht)</i>		
Steun collega's en leidinggevenden	C25-C28	COPSOQ (12) ¹
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	C29-C32	COPSOQ (12) ¹
Ongewenst gedrag door collega's, leidinggevende of klanten	C45-C46A	NEA (4)
Ongewenst gedrag door collega's/ondernemers of klanten	C47-C48A	NEA (4) ¹
Procedurele rechtvaardigheid	C36-C38	Boer et al (14) ¹
Distributieve rechtvaardigheid	C39-C44	Boer et al (14) ¹
<i>Werkenmerken specifiek voor zelfstandigen</i>		
Management van de onderneming (alleen of met anderen)	B15	-
Personeel in dienst	B16	-
Aantal cliënten/klanten	B18	-
Verandering in vraag naar producten en diensten in de afgelopen 12 maanden	B19	-
Samenwerking met anderen	C33-C35	-
Vergelijking type werk als zelfstandige en werknemer	B04	-
Werkbelasting specifiek voor zelfstandigen	C54-C60	-
<i>Vragen voor mensen met meerdere banen</i>		
Aantal banen	D33	-
Sinds wanneer meerdere banen	D34	-
Werknemer of zelfstandige	D35	-
Werkenmerken tweede baan	B05_2-F17_2	-
Redenen voor meerdere banen	D36	-
Gevolgen van het hebben van meerdere banen	D37-D46	-
Voorkeur voor een of meerdere banen	D47	-

Concept	Vraag	Bron ¹
Kennis en vaardigheden		
Aansluiting competenties en werk	D09	-
Beschikken over juiste kennis	D10	-
Aansluiting competenties en huidige arbeidsmarkt	D14	-
Kwalificatieveroudering	D11-D13, D15-D17	-
Scholing	D18, D19, D20, D20A, D21, D21A	-
Leeroriëntatie	D22-D25	Van Veldhoven en Dorenbosch (16)
Informeel leren	D17A, D17B	-
Sociale factoren		
Vrijwilligerswerk, mantelzorg, zorg voor kinderen buiten gezin	A03-A07	-
Werkstatus van partner	I02	-
Steun van partner voor werken/niet werken	I03, I04, I05, I06	Henkens et al. (17)
Life events	H49	-
Werk-familie balans	H47, H48	Fox en Dwyer (18) ¹
Financiële factoren		
Bijdrage aan inkomen van huishouden	I07	-
Financiële situatie van het huishouden	I08	-
Financiële situatie van bedrijf	I09	-
Financiële mogelijkheid om te stoppen met werken	G07	-
Kinderen die men financieel ondersteunt	I02	-
Motivatie		
Aspecten die persoon belangrijk vindt aan baan	F01-F10	NEA (2008) (4) ¹
Mate waarin deze belangrijke aspecten in huidige baan aanwezig zijn	F11-F20	NEA (2008) (4) ¹
Bevlogenheid	F21-F26	UWES-9 (20)

Concept	Vraag	Bron ¹
Motivatie om te werken	F27-F34a	Ryan & Deci (19) ¹
Motivatie om huidige werk te doen in komende 12 maanden	F35	-
Motivatie om te gaan werken	F36, F37-F44a	-
Redenen om niet te werken	F45-F50	-
Leeftijd tot waarop persoon wil doorwerken	G05	NEA (4)
Aantal jaren die persoon had willen doorwerken in laatste of andere functie	A11, A12	-
Werktevredenheid	F51	NEA (4)
Vermogen		
Werkvermogen	E04, E03, E05, E06	WAI (21, 22)
In staat zijn om te werken	E15	-
Self-efficacy: blijven werken	E07-E14	-
Self-efficacy: nieuwe taken of beroep	E19-E21	-
In staat om nieuwe werkgever te vinden	E22	-
Leeftijd tot waarop persoon denkt te kunnen doorwerken	G06	NEA (4)
Gelegenheid		
(Bedrijfs)regelingen	D26-D32	WEA (24) ¹
Sociale steun voor werken tot officiële pensioenleeftijd	G08, G10	Henkens et al. (17)
Norm wat betreft werken tot officiële pensioenleeftijd	G09	-
Leeftijdsdiscriminatie	C49-C52, C53	Nordic Age Discrimination Scale (25)
Kans krijgen om te werken	E16, E17, E18	-
Omstandigheden waarin persoon zou gaan werken	F52-F58	-
Wat niet-werkenden nodig hebben om in een nieuwe baan goed te functioneren	G17	OSA aanbodpanel 2008

Concept	Vraag	Bron ¹
Productiviteit		
Productiviteit	E01, E02, E06A, E06B	QQ Questionnaire (26,27)
Presenteïsme	E25B-E25D	Health & Labour Questionnaire (28)
Ziekteverzuim	E23-E25A	-
Persoonlijkheidskenmerken		
Mastery	H37-H43	Pearlin Mastery Scale (29)
Coping	H48A-H48I	UCL (30)

¹ De vraagformulering en/of de antwoordcategorieën wijken af van de vragenlijst waar naar verwezen wordt.

² In 2012 en 2013 zijn deze vragen twee keer gesteld aan deelnemers die niet aan de vorige meting hadden deelgenomen; eenmaal met betrekking tot de afgelopen twaalf maanden en eenmaal met betrekking tot de twaalf maanden daarvoor. De overeenkomstige vraagnummers zijn J03-J07.

3.3 Schalen in STREAM

Tabel 3.2 toont de schalen die zijn gebruikt in STREAM, de items waarop ze zijn gebaseerd en de interne consistentie van de schalen zoals gemeten met Cronbach's alpha. De interne consistentie wordt als goed beschouwd als Cronbach's alpha hoger is dan 0,8 en als acceptabel tussen 0,7 en 0,8. De meningen over deze criteria lopen echter uiteen. Bovendien is de alpha afhankelijk van de items in een schaal. Een groot aantal items zal de waarde van de alpha verhogen (31).

Tabel 3.2 Schalen in STREAM en de bijbehorende Cronbach's alpha's.

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
Gezondheid en welzijn	
<i>Fysieke en mentale gezondheid (SF-12)²</i>	<i>.89</i>
H01 Gezondheid in het algemeen H02 Beperkt bij matige inspanning H03 Beperkt bij een paar trappen oplopen H04 Minder bereikt dan u zou willen H05 Beperkt in het soort werk of het soort bezigheden H06 Minder bereikt dan u zou willen H07 Het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent H08 Interferentie met normale sociale bezigheden H09 Interferentie met normale werkzaamheden Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken... H10 ...voelde u zich kalm en rustig? H11 ...voelde u zich energiek? H12 ...voelde u zich neerslachtig en somber?	
<i>Depressie</i>	<i>.85</i>
Tijdens de afgelopen week... H16 ...stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen H17 ...had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden. H18 ...voelde ik me gedeprimeerd H19 ...had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte H20 ...had ik goede hoop voor de toekomst H21 ...voelde ik me bang H22 ...sliep ik onrustig H23 ...was ik gelukkig H24 ...voelde ik me eenzaam H25 ...kon ik maar niet op gang komen	
Werkgerelateerde factoren	
<i>Fysieke belasting</i>	<i>.88</i>
C01 Veel kracht moeten zetten (bijv. tillen, duwen, trekken) C02 Gebruik van gereedschap etc. dat trillingen of schudden veroorzaakt C03 Werken in een ongemakkelijke werkhouding C04 Langdurig staand werken C05 Langdurig geknield of gehurkt werken	

² Schalen voor fysieke en mentale gezondheid worden gevormd door een gewogen som van de items van de SF12, op basis van Amerikaanse 1998-gegevens. Cronbach's α in de tabel is gebaseerd op de ongewogen items.

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
<i>Taakeisen</i>	.88
C10 Moet u erg snel werken?	
C11 Moet u heel veel werk doen?	
C12 Moet u extra hard werken?	
C13 Is uw werk hectisch?	
<i>Autonomie</i>	.79
C14 Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?	
C15 Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?	
C16 Kunt u zelf uw werktempo regelen?	
C17 Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?	
C18 Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?	
<i>Mentale belasting</i>	.77
C19 Vereist uw werk intensief nadenken?	
C20 Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?	
C21 Vergt uw werk veel aandacht van u?	
<i>Emotionele belasting</i>	.86
C22 Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?	
C23 Is uw werk emotioneel veeleisend?	
C24 Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?	
<i>Sociale steun</i>	.84
C25 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?	
C26 Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
C27 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?	
C28 Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
<i>Sociale steun zelfstandigen</i>	.81
C29 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?	
C30 Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
C31 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?	
C32 Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
Kennis en vaardigheden	
<i>Kwalificatieveroudering (werknemers en zelfstandigen)</i>	.64
D11 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies	
D12 Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb	
D13 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk	

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
<i>Kwalificatieveroudering (niet werkenden)</i>	.66
D15 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies	
D16 Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd	
D17 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk	
<i>Leeroriëntatie</i>	.78
D22 In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren	
D23 Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen	
D24 In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren	
D25 Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk	
Bevlogenheid	.94
F21 Op mijn werk bruis ik van energie	
F22 Als ik werk voel ik me fit en sterk	
F23 Ik ben enthousiast over mijn baan	
F24 Mijn werk inspireert mij	
F25 Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan	
F26 Ik ben trots op het werk dat ik doe	
Leeftijdscriminatie	.87
C49 Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures	
C50 Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd	
C51 Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren	
C52 Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten	
Mastery	.85
H37 Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen	
H38 Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen	
H39 Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen	
H40 Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven	
H41 Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben	
H42 Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af	
H43 Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb	
Coping	
<i>Vermijdend</i>	.76
H48a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden	
H48d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan	
H48g Proberen je te onttrekken aan de situatie	

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
<i>Actief</i>	.78
H48b Een probleem van alle kanten bekijken H48e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen H48h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen	
<i>Steun zoekend</i>	.71
H48c Je gevoelens tonen H48i Laten merken dat je ergens mee zit H48f Troost en begrip zoeken	

4 Resultaten

De resultaten van de tiende meting van STREAM worden getoond in Bijlagen 2 en 3. Bijlage 2 bevat de resultaten van de afzonderlijke vragen en de schalen die zijn beschreven in hoofdstuk 3, uitgesplitst per leeftijdsgroep (50-54, 55-59, 60-64, 65-79), werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden) en geslacht. De nummers vóór de vragen (bijvoorbeeld JA01, JA01A etc.) verwijzen naar de namen van de variabelen in het databestand. De indicator 'J' verwijst naar de tiende meting. Bijlage 3 bevat de transitie in werkstatus in de loop der jaren van de personen die werknemer, zelfstandige en niet-werkende waren op de eerste meting in 2010 of 2015.

Referenties

1. Eurostat. Ageing Europe — 2019 edition. Zie <https://ec.europa.eu/eurostat/cache/digpub/ageing/>
2. Euwals R, de Mooij R, Van Vuuren D. Rethinking retirement. From participation towards allocation. Den Haag: CPB Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis; 2009.
3. Van den Berg TI, Elders LA, Burdorf A. Influence of health and work on early retirement. *J Occup Environ Med* 2010;52(6):576-583.
4. Koppes LLJ, De Vroome EMM, Mol MEM, Janssen BJM, Van den Bossche SNJ. Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2009. Methodologie en globale resultaten. Hoofddorp: TNO; 2010.
Hoofman WE, Mars GMJ, Knops JCM, Van Dam LMC, de Vroome EMM, Ramaekers MMMJ, Janssen CJM. Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2020: Methodologie. Heerlen: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO; 2020.
5. Ware JJ, Kosinski M, Keller SD. A 12-Item Short-Form Health Survey: construction of scales and preliminary tests of reliability and validity. *Med Care* 1996;34(3):220-233.
6. Ware JEJ, Sherbourne CD. The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med Care* 1992;30(6):473-483.
7. Andresen EM, Malmgren JA, Carter WB, Patrick DL. Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med* 1994;10(2):77-84.
8. Roberts RE, Vernon SW. The Center for Epidemiologic Studies Depression Scale: its use in a community sample. *Am J Psychiatry* 1983;140(1):41-46.
9. Spoor E, de Jonge J, Hamers JPH. Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachment en creativiteit [Take a break...! Or better not...! A daily survey study on detachment and creativity]. *Gedrag & Organisatie* 2010;23(4):296-315.
10. Schaufeli WB, Van Dierendonck D. UBOS Utrechtse Burnout Schaal - Handleiding. Lisse: Swets & Zeitlinger; 2000.
11. Karasek R. Job Content Questionnaire and user's guide. Lowell: University of Massachusetts, Department of work environment; 1985.
12. Kristensen TS, Hannerz H, Hogh A, Borg V. The Copenhagen Psychosocial Questionnaire-a tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health* 2005;31(6):438-449.
13. CEDEFOP. European Skills and Jobs Survey (ESJ). Dutch version. CEDEFOP; 2015.
14. Boer EM, Bakker AB, Syroit JE, Schaufeli WB. Unfairness at work as a predictor of absenteeism. *Journal of Organizational Behavior* 2002;23:181-197.
15. Van den Born J. The drivers of career success of the job-hopping professional in the new networked economy: The challenges of being an entrepreneur and an employee. : Born to Grow; 2009.
16. Van Veldhoven M, Dorenbosch L. Age, proactivity and career development. *Career Development International* 2008;13(2):112-131.
17. Henkens K, van Dalen H, van Solinge H. De vervagende grens tussen werk en pensioen. Over doorwerken, doorstarten en herintreders [The dissolving border between work and pension. About working longer, restarting and re-entering]. Den Haag: NIDI; 2009.
18. Fox ML, Dwyer DJ. An investigation of the effects of time and involvement in the relationship between stressors and work-family conflict. *J Occup Health Psychol* 1999;4(2):164-174.

19. Ryan RM, Deci EL. Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist* 2000;55:68-78.
20. Schaufeli WB, Bakker A. UBES. Utrechtse Bevlogenheidschaal [Utrecht Work Engagement Scale]. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie. Universiteit Utrecht; 2003.
21. Tuomi K, Ilmarinen J, Jahkola A, Katajarinne L, Tulkki A. Work Ability Index. 2nd revised ed. Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health; 1998.
22. Ilmarinen J. Work ability--a comprehensive concept for occupational health research and prevention. *Scand J Work Environ Health* 2009;35(1):1-5.
23. Bandura A. Guide for constructing self-efficacy scales. In: Urdan T, Pajares F, editors. *Self-efficacy beliefs of adolescents: Information Age Publishing*; 2006. p. 307-337.
24. Oeij P, de Vroome E, Sanders J, van den Bossche S. Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) 2008. Methodologie en beschrijvende resultaten. Hoofddorp: TNO; 2009.
25. Furunes T, Mykletun RJ. Age discrimination in the workplace: validation of the Nordic Age Discrimination Scale (NADS). *Scand J Psychol* 2010;51(1):23-30.
26. Brouwer WB, Koopmanschap MA, Rutten FF. Productivity losses without absence: measurement validation and empirical evidence. *Health Policy* 1999; 48(1):13-27.
27. Koopmans L, Bernaards CM, Hildebrandt VH, Schaufeli WB, De Vet Henrica CW, Van Der Beek AJ. Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2011;53(8):856-866.
28. Van Roijen L, Essink-Bot M-, Koopmanschap MA, Bonsel G, Rutten FFH. Labor and health status in economic evaluation of health care: The health and labor questionnaire. *Int J Technol Assess Health Care* 1996;12(3):405-415.
29. Pearlin LI, Lieberman MA, Menaghan EG, Mullan JT. The stress process. *J Health Soc Behav* 1981;22(4):337-356.
30. Schreurs PJG, Van De Willige G, Brosschot JF, Tellegen B, Graus GMH. De Utrechtse Coping Lijst: UCL [Utrecht Coping List]. Lisse: Swets & Zeitlinger; 1993.
31. Tavakol M, Dennick R. Making sense of Cronbach's alpha. *Int J Med Educ* 2011;2:53.

Bijlage 1

Brieven

Toetsingscommissies

commissie

De Boelelaan 1117
1081 HV Amsterdam

postbus 7057
1007 MB Amsterdam

telefoon 020 444 4444

www.VUmc.nl

Mw. A. de Wind
TNO Arbeid
Polarisavenue 151
Postbus 718
2130 AS Hoofddorp

Medisch Ethische Toetsingscommissie
VU medisch centrum
voorzitter: Prof. dr. J.A. Rauwerda
intern postadres: BS7, kamer H-565



VU medisch centrum

datum
8 maart 2012

onderwerp
niet WMO advies

ons kenmerk
2012/080

doorkiesnummer
(020) 44 45565
e-mail subcom-ethiek.org@vumc.nl

Geachte mevrouw De Wind,

De Medisch Ethische Toetsingscommissie VUmc adviseert in positieve zin omtrent de uitvoering van het onderzoek: " **Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)**". Het onderzoek valt niet onder de WMO.

De goedkeuring, waartoe besloten is in de vergadering van d.d. 01-03-2012, is gebaseerd op de volgende documenten:

- TNO-rapport STREAM d.d. 05-04-2011
- Brief met toelichting onderzoek
- Begeleidende e-mail d.d. 15-02-2012

Met vriendelijke groet,
namens de METC VUmc,

p.o. 

prof. dr. J.A. Rauwerda, voorzitter

p.o. 

drs. J.C.M. Koudijs, secretaris

Samenstelling commissie
prof. dr. J.A. Rauwerda
dr. K. Hoekman
mw. M. Baak
mw. dr. B. van Baarsen
dr. M.J.P.A. Janssens en
mw. dr. L.A.M. van der Scheer
mw. dr. C. Boer
mw. dr. M.A. Bremmer
dr. E.G. Haanman

mw. mr. A.J.G.M. Janssen en
mr. F.J. Faber
dr. D. de Jong

voorzitter, chirurg
plv. voorzitter, internist-oncoloog
verpleegkundige
medisch ethici

biomedicus
psychiater
kinderlongarts

juristen
chirurg

dr. M. Klein
dr. B.W. van Oosten en
dr. J. Killestein

mw. P. Roodenberg
prof. dr. F.J.H. Tilders
mw. dr. A.I. Veldkamp en
drs. A.J. Wilhelm
dr. ir. P. van de Ven en
mw. dr. C.B. Terwee
prof. dr. ir. R. Verdaasdonk

neuropsycholoog
neurologen

lekenlid
farmacoloog
ziekenhuisapothekers-
klinisch farmacologen
methodologen
klinisch fysicus

202.000.157/1

TNO Intern



Memo

Send to Heuvel, S.G. (Swenneke) van den
Copy to T.C. Gerritsma, M.M. Verzijl-Weyers
Author J.B.F. (Jan) van Erp
Subject 'Study on TRansitions in
Employment, Ability and Motivation
(STREAM)'

www.tno.nl
jan.vanerp@tno.nl
+31613738409

28-10-2024
Our reference
Dossier Number: 2024-624

Background

On 19-09-2024 the research proposal "Study on TRansitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)" was submitted to the TNO Institutional Review Board (IRB). The composition of the IRB is specified on the TNO Intranet page 'Human Research'.

Advice

The IRB had considered the proposed research on the basis of its regulations and expresses a positive recommendation.

The advice is determined in accordance with the methodology that can be found on the TNO Intranet page "Human Research".

In its deliberations, the IRB has considered the research design and privacy aspects, in addition to – where relevant – the ethical aspects and the burden and the risks to the research participants.

In the event of important modifications to the research or in the event incidents occur, the project leader shall inform the IRB. This may lead to amended recommendations.

Sincerely,
On behalf of the IRB,

Jan van Erp,
Chair Institutional Review Board TNO

Leiden, 28-10-2024

The Review Board has based its deliberations on the submitted documents which can be found in the archived bundle date 28-10-2024.

TNO Intern

1/1

Bijlage 2

Resultaten STREAM 2024

▲ en ▼: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,20$. Δ en ∇: $p < 0,05$ en Cohen's $d < 0,20$.

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ∇: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ∇: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[bron] Bron										
1 'Oude' cohort (gestart in 2010)	62,2%	0%	7,3%▼	75,1%▲	85,5%▲	36,4%▼	55,6%∇	80,8%▲	65,4%Δ	58,4%∇
2 'Nieuwe' cohort (gestart in 2015)	37,8%	100%	92,7%▲	24,9%▼	14,5%▼	63,6%▲	44,4%Δ	19,2%▼	34,6%∇	41,6%Δ
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192
[Duur] Duur invullen vragenlijst (minuten)										
- Gemiddelde	18,2	23,3▲	23,5▲	21,5▲	14,7▼	26,0▲	23,5▲	12,5▼	18,6Δ	17,7∇
- Minimum	4	4	4	4	4	5	9	4	4	4
- Maximum	118	113	118	112	117	118	102	117	117	118
N	6.417	252	1.467	1.063	3.635	2.439	333	3.645	3.483	2.934
[Hoofdgroep] Hoofdgroep										
1 Werknemers	39,1%	84,2%▲	77,4%▲	67,2%▲	11,4%▼	100%	0%	0%	39,1%	39,0%
2 Zelfstandigen	5,2%	5,3%	7,2%Δ	6,4%Δ	4,0%∇	0%	100%	0%	5,8%Δ	4,5%∇
3 Niet-werkenden	55,7%	10,6%▼	15,4%▼	26,4%▼	84,6%▲	0%	0%	100%	55,1%	56,5%
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192
[Nw] Indeling niet-werkenden										
1 Arbeidsongeschikt	11,0%	#	63,6%▲	49,5%▲	3,0%▼	--	--	11,0%	7,3%▼	15,3%▲
2 Werkloos	2,4%	#	13,0%▲	9,4%▲	0,8%▼	--	--	2,4%	2,0%	2,8%
3 (Vroeg)pensioen	82,5%	#	2,4%▼	27,5%▼	94,4%▲	--	--	82,5%	89,9%▲	74,0%▼
4 Huisman of -vrouw	4,1%	#	20,6%▲	13,6%▲	1,9%▼	--	--	4,1%	0,7%▼	8,0%▲
5 Schoolgaand	0%	#	0,4%	0%	0%	--	--	0%	0%	0%
N	3.868	#	247	309	3.282	--	--	3.868	2.065	1.803
Geslacht										
1 Man	54,0%	40,8%▼	46,4%∇	53,5%	58,3%Δ	54,1%	60,3%Δ	53,4%	100%	0%
2 Vrouw	46,0%	59,2%▲	53,6%Δ	46,5%	41,7%∇	45,9%	39,7%∇	46,6%	0%	100%
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192
[Leeftijd] Leeftijd op meetmoment										
- Gemiddelde	65,6	54,0▼	56,9▼	62,1▼	71,0▲	59,9▼	63,4▼	69,7▲	66,3▲	64,7▼
- Minimum	54	54	55	60	65	54	54	54	54	54
- Maximum	79	54	59	64	79	79	78	79	79	79
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[Leeftijd_Cat] Leeftijd op meetmoment										
· 50-54	4,1%	100%	0%	0%	0%	8,8%▲	4,1%	0,8%▼	3,1%▼	5,3%Δ
· 55-59	23,1%	0%	100%	0%	0%	45,9%▲	32,0%▲	6,4%▼	19,9%▼	27,0%Δ
· 60-64	16,9%	0%	0%	100%	0%	29,0%▲	20,7%Δ	8,0%▼	16,7%	17,0%
· 65-79	55,9%	0%	0%	0%	100%	16,3%▼	43,3%▼	84,9%▲	60,3%Δ	50,7%▼
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192
[Education] Hoogst voltooide opleiding bij instroom in dit cohort [3 categorieën]										
· 1 Geen onderwijs t/m LBO/ VBO/ VMBO- beroepsgericht/ MBO-1	12,6%	11,7%	8,8%▼	13,4%	14,0%Δ	9,6%▼	5,4%▼	15,4%Δ	13,1%	12,1%
· 2 MAVO/ HAVO/ VWO/ VMBO-theoriegericht/ MBO-2+	52,9%	52,0%	54,5%	52,4%	52,5%	53,5%	38,7%▼	53,8%	48,8%▼	57,8%Δ
· 3 HBO/ WO/ Postdoctoraal	34,5%	36,3%	36,8%Δ	34,2%	33,5%	37,0%Δ	55,9%▲	30,8%▼	38,1%Δ	30,1%▼
N	6.836	273	1.528	1.170	3.865	2.652	354	3.830	3.717	3.119
[SA01] In welke situatie zit u momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	38,3%	81,7%▲	76,2%▲	66,1%▲	11,0%▼	97,7%▲	2,5%▼	0%	38,5%	38,0%
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	0,9%	2,5%Δ	1,7%Δ	1,4%	0,4%▼	2,3%Δ	0,6%▼	0%	0,7%▼	1,2%Δ
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	6,2%	8,1%	9,3%Δ	8,1%Δ	4,2%▼	2,5%	100%	0%	6,9%Δ	5,4%▼
· d. Werkloos	1,6%	1,8%	2,5%Δ	2,8%Δ	0,8%▼	0%▼	1,1%	2,7%▲	1,3%	1,8%
· e. Arbeidsongeschikt	6,7%	7,7%	10,8%Δ	14,3%▲	2,6%▼	1,2%▼	1,7%▼	11,0%▲	4,4%▼	9,4%Δ
· f. VUT/prepensioen	4,1%	0,4%▼	0,6%▼	6,2%Δ	5,2%Δ	0,7%▼	2,2%	6,7%▲	4,3%	3,8%
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	45,4%	0%	0,2%▼	2,6%▼	80,4%▲	4,6%▼	19,6%▼	76,5%▲	49,9%Δ	40,2%▼
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,2%	0,4%	0,6%Δ	0,09%	0,08%▼	0,3%	0,3%	0,1%	0,2%	0,3%
· i. Huisvrouw/huisman	6,3%	4,6%	6,8%	8,2%Δ	5,6%▼	3,6%▼	8,3%	8,0%Δ	2,7%▼	10,6%▲
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[SA01A] Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering of pensioen	40,0%	88,0%▲	85,5%▲	71,1%▲	8,2%▼	87,3%▲	60,9%▲	4,9%▼	38,0%▼	42,3%Δ
b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (bijvoorbeeld WJA/WAO, WAZ, Wajong)	6,6%	8,8%	10,0%Δ	14,7%▲	2,7%▼	2,2%▼	2,8%▼	10,1%▲	4,6%▼	9,0%Δ
c. Ja, een werkloosheidsuitkering (bijvoorbeeld WW)	1,2%	1,8%	1,5%	2,6%Δ	0,5%▼	0,7%▼	1,1%	1,4%Δ	1,2%	1,1%
d. Ja, bijstand	1,0%	1,1%	2,1%Δ	1,5%	0,4%▼	0,2%▼	0,3%	1,6%Δ	0,4%▼	1,6%Δ
e. Ja, AOW	41,8%	0%	0,2%▼	0,4%▼	74,6%▲	5,4%▼	27,5%▼	68,7%▲	45,0%Δ	38,1%▼
f. Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever	32,2%	0%	0,6%▼	7,6%▼	55,0%▲	5,8%▼	16,8%▼	52,0%▲	38,2%▲	25,0%▼
g. Ja, eigen pensioenregeling (bijvoorbeeld via verzekering of eigen vermogen)	12,7%	0%	0,6%▼	2,0%▼	21,8%▲	2,1%▼	15,7%	19,8%▲	15,9%▲	8,9%▼
h. Ja, een andere sociale uitkering	1,2%	1,1%	0,7%▼	2,4%Δ	1,0%	1,0%	0,8%	1,3%	0,9%▼	1,4%Δ
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192
[SA03] Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk	42,1%	38,0%	34,3%▼	35,5%▼	47,5%▲	36,3%▼	48,2%Δ	45,5%Δ	43,9%Δ	39,9%▼
b. Mantelzorg	28,1%	33,5%Δ	36,7%▲	29,9%	23,6%▼	32,3%Δ	30,3%	24,8%▼	23,1%▼	33,9%▲
c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin	9,3%	2,5%▼	4,2%▼	9,0%	12,1%▲	6,1%▼	10,2%	11,5%Δ	7,1%▼	11,9%Δ
d. Taken binnen uw huishouden	50,3%	63,7%▲	61,2%▲	55,9%Δ	43,1%▼	57,7%▲	61,7%▲	44,0%▼	47,5%▼	53,6%Δ
e. Geen van deze activiteiten	20,9%	16,5%	17,2%▼	20,3%	22,9%Δ	19,0%▼	14,9%▼	22,7%Δ	23,9%Δ	17,4%▼
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192
[A05] Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg?										
- Gemiddelde	10,1	#	8,21▼	7,65▼	12,8▲	7,59▼	7,44▼	12,8▲	10,6	9,76
- Minimum	0	#	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	99	#	99	90	99	99	60	99	99	99
N	1.940	#	589	346	910	874	110	956	863	1.077

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[A05A] Aan wie verleende u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Uw vader of moeder	38,9%	#	62,5%▲	52,0%▲	16,6%▼	56,4%▲	46,4%	22,1%▼	30,2%▼	45,9%▲
- b. Uw schoonvader of schoonmoeder	12,5%	#	17,8%▲	16,6%Δ	6,8%▼	18,0%▲	15,5%	7,1%▼	15,3%Δ	10,2%▼
- c. Uw partner	25,9%	#	14,3%▼	19,7%▼	37,9%▲	16,2%▼	20,9%	35,4%▲	34,5%▲	19,1%▼
- d. Uw kind	9,1%	#	9,0%	9,4%	9,0%	9,0%	7,3%	9,5%	8,4%	9,7%
- e. Ander familielid	14,8%	#	11,7%▼	9,4%▼	18,9%▲	10,5%▼	17,3%	18,5%▲	13,3%	16,1%
- f. Een vriend	8,7%	#	4,8%▼	6,6%	12,5%▲	5,5%▼	9,1%	11,6%▲	7,5%	9,6%
- g. Een buurgenoet	8,3%	#	5,6%▼	5,4%▼	11,4%▲	4,7%▼	7,3%	11,8%▲	6,7%▼	9,6%Δ
N	1.948	#	589	350	914	877	110	961	867	1.081
[A05B] Waar woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. In hetzelfde huis als u	27,6%	#	17,7%▼	23,4%	37,0%▲	19,7%▼	22,7%	35,3%▲	36,2%▲	20,6%▼
- b. In een ander huis dan u	61,3%	#	74,4%▲	60,3%	51,6%▼	67,8%▲	71,8%▲	54,2%▼	53,6%▼	67,5%▲
- c. In een instelling, verzorg- of verpleeghuis	22,3%	#	21,1%	28,6%Δ	21,1%	24,7%Δ	20,9%	20,3%▼	21,3%	23,1%
N	1.948	#	589	350	914	877	110	961	867	1.081
[A05C] Op welke reisafstand (enkele reis) woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende?										
- 1 Op minder dan 15 minuten reisafstand	50,4%	#	53,1%	47,7%	49,1%	50,6%	#	50,9%	48,9%	51,4%
- 2 Op 15-60 minuten reisafstand	40,0%	#	37,1%	41,5%	42,2%	39,2%	#	40,4%	41,3%	39,1%
- 3 Op meer dan 60 minuten reisafstand	9,6%	#	9,8%	10,8%	8,7%	10,2%	#	8,7%	9,8%	9,5%
N	1.515	#	520	287	623	747	#	676	605	910
[A05D] In hoeverre is het geven van mantelzorg... leuk										
- 1 Erg	16,1%	#	15,3%	14,7%	17,3%	14,5%	8,2%▼	18,5%Δ	15,7%	16,4%
- 2 Tamelijk	40,2%	#	39,6%	40,1%	41,1%	40,3%	32,7%	40,9%	42,0%	38,7%
- 3 Een beetje	32,3%	#	34,5%	34,6%	29,5%▼	34,1%	44,5%▲	29,2%▼	31,7%	32,8%
- 4 Niet	11,4%	#	10,7%	10,7%	12,1%	11,1%	14,5%	11,4%	10,6%	12,1%
- Gemiddelde	2,39	#	2,41	2,41	2,36	2,42	2,65▲	2,33▼	2,37	2,40
N	1.937	#	589	347	906	876	110	951	860	1.077
[A05E] ...voldoening gevend										
- 1 Erg	41,8%	#	38,9%	42,7%	43,2%	41,6%	32,7%▼	43,0%	44,4%Δ	39,6%▼
- 2 Tamelijk	38,0%	#	37,9%	35,2%	38,5%	37,0%	39,1%	38,7%	40,6%Δ	35,8%▼
- 3 Een beetje	16,6%	#	18,0%	17,8%	15,4%	16,9%	20,9%	15,7%	11,9%▼	20,2%▲
- 4 Niet	3,7%	#	5,1%Δ	4,3%	2,9%	4,5%	7,3%Δ	2,6%▼	3,0%	4,3%
- Gemiddelde	1,82	#	1,89Δ	1,84	1,78▼	1,84	2,03▲	1,78▼	1,74▼	1,89Δ
N	1.939	#	588	349	907	875	110	954	862	1.077

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[A05F] ...zwaar										
· 1 Erg	12,0%	#	12,1%	11,2%	11,5%	12,8%	7,3%	11,8%	10,0%▼	13,6%Δ
· 2 Tamelijk	31,0%	#	32,9%	33,0%	29,8%	32,3%	32,7%	29,6%	28,4%▼	33,1%Δ
· 3 Een beetje	39,6%	#	38,3%	40,7%	39,7%	39,3%	34,5%	40,4%	41,9%	37,7%
· 4 Niet	17,4%	#	16,7%	15,2%	19,0%	15,6%	25,5%▲	18,2%	19,7%Δ	15,6%▼
- Gemiddelde	2,62	#	2,60	2,60	2,66	2,58▼	2,78	2,65	2,71Δ	2,55▼
N	1.933	#	587	349	902	873	110	950	857	1.076
[A05G] ...verplichtend										
· 1 Erg	16,8%	#	19,5%Δ	19,8%	13,5%▼	19,5%Δ	19,1%	14,0%▼	15,4%	17,9%
· 2 Tamelijk	29,7%	#	34,5%Δ	26,9%	27,6%	31,7%	27,3%	28,1%	29,8%	29,6%
· 3 Een beetje	33,2%	#	28,5%▼	36,4%	34,8%	32,0%	37,3%	33,9%	33,1%	33,4%
· 4 Niet	20,3%	#	17,5%▼	16,9%	24,0%Δ	16,8%▼	16,4%	24,0%Δ	21,7%	19,2%
- Gemiddelde	2,57	#	2,44▼	2,50	2,69▲	2,46▼	2,51	2,68▲	2,61	2,54
N	1.941	#	589	349	908	876	110	955	862	1.079
[A05H] ...stressvol										
· 1 Erg	7,3%	#	9,2%Δ	8,0%	5,5%▼	9,1%Δ	7,3%	5,7%▼	5,9%▼	8,4%Δ
· 2 Tamelijk	19,7%	#	23,5%Δ	20,3%	16,7%▼	21,8%Δ	17,3%	18,0%	16,9%▼	21,9%Δ
· 3 Een beetje	38,2%	#	39,1%	37,5%	37,3%	37,7%	43,6%	38,0%	36,5%	39,6%
· 4 Niet	34,8%	#	28,2%▼	34,1%	40,5%▲	31,3%▼	31,8%	38,3%Δ	40,7%▲	30,1%▼
- Gemiddelde	3,00	#	2,86▼	2,98	3,13▲	2,91▼	3,00	3,09Δ	3,12▲	2,91▼
N	1.937	#	588	349	906	875	110	952	860	1.077
[A06] Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin?										
- Gemiddelde	7,87	#	#	8,03	8,04	7,51	#	8,07	7,05▼	8,44Δ
- Minimum	0	#	#	1	0	0	#	0	0	0
- Maximum	99	#	#	80	99	80	#	99	50	99
N	642	#	#	104	464	164	#	441	264	378
[A07] Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden?										
- Gemiddelde	11,0	10,9	10,1▼	9,83▼	12,0▲	9,62▼	9,45▼	12,5▲	9,83▼	12,2▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	80	80	52	99	90	30	99	90	99
N	3.478	179	980	655	1.664	1.559	224	1.695	1.773	1.705
[A08B] Welke situatie is het beste op u van toepassing?										
· 1 Ik ben de afgelopen 3 jaar gestopt met werken	25,9%	#	27,9%	39,2%▲	24,5%▼	--	--	25,9%	27,0%	24,6%
· 2 Ik heb al langer dan 3 jaar geen betaald werk	74,1%	#	72,1%	60,8%▼	75,5%▲	--	--	74,1%	73,0%	75,4%
N	3.868	#	247	309	3.282	--	--	3.868	2.065	1.803
[A08C] Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?										
· 1 Ja	2,8%	#	12,1%▲	2,3%	2,0%▼	--	--	2,8%	3,2%	2,3%
· 2 Misschien	11,4%	#	23,1%▲	18,1%▲	9,8%▼	--	--	11,4%	12,3%	10,4%
· 3 Nee	85,8%	#	64,8%▼	79,6%▼	88,2%▲	--	--	85,8%	84,5%▼	87,4%Δ
N	3.868	#	247	309	3.282	--	--	3.868	2.065	1.803

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[A13A] Waarom bent u gestopt met werken? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Ik kon gebruik maken van een (pre)pensioenregeling	51,6%	#	#	30,6%▼	59,6%▲	--	--	51,6%	59,3%▲	42,0%▼
b. Om financiële redenen	1,0%	#	#	3,3%Δ	0,7%▼	--	--	1,0%	1,6%Δ	0,2%▼
c. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	18,2%	#	#	33,9%▲	12,7%▼	--	--	18,2%	13,8%▼	23,7%▲
d. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	8,3%	#	#	10,7%	6,0%▼	--	--	8,3%	8,6%	7,9%
e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	9,8%	#	#	16,5%▲	8,5%▼	--	--	9,8%	8,6%	11,3%
f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	7,7%	#	#	14,0%▲	6,6%▼	--	--	7,7%	6,6%	9,0%
g. Andere reden om te stoppen met werken	20,2%	#	#	14,9%	21,8%▲	--	--	20,2%	17,6%▼	23,5%Δ
N	1.001	#	#	121	804	--	--	1.001	558	443
[A13Bn] Heeft u de beslissing om te stoppen met werken geheel vrijwillig genomen of niet?										
1 Ja, vrijwillig	73,7%	#	#	64,5%▼	79,0%▲	--	--	73,7%	74,4%	72,9%
2 Nee, deels onvrijwillig	13,8%	#	#	16,5%	12,6%▼	--	--	13,8%	13,6%	14,0%
3 Nee, geheel onvrijwillig	12,5%	#	#	19,0%▲	8,5%▼	--	--	12,5%	12,0%	13,1%
N	1.001	#	#	121	804	--	--	1.001	558	443
[B01] Bent u de meeste uren werkzaam als werknemer (in loondienst) of als ondernemer?										
1 Werknemer	#	#	#	#	#	#	#	--	#	#
2 Ondernemer	#	#	#	#	#	#	#	--	#	#
3	#	#	#	#	#	#	#	--	#	#
N	#	#	#	#	#	#	#	--	#	#

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[B06] Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw (laatste) beroep het beste past(e)?										
1 Ambachtelijke en industriële beroepen	6,8%	8,7%	6,5%	6,2%	7,6%	6,8%	6,9%	--	10,4%▲	2,4%▼
2 Transportberoepen	4,5%	3,5%	3,2%▼	4,3%	8,1%Δ	4,9%▲	1,4%▼	--	7,2%▲	1,2%▼
3 Administratieve beroepen	15,5%	16,5%	16,9%	14,9%	12,8%▼	16,6%▲	7,7%▼	--	8,7%▼	23,9%▲
4 Commerciële beroepen	5,6%	4,3%	5,9%	4,8%	6,7%	5,4%	7,4%	--	5,7%	5,5%
5 Dienstverlenende beroepen	7,1%	5,9%	6,5%	8,0%	7,6%	7,4%	5,0%	--	6,6%	7,6%
6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	14,4%	16,1%	16,1%Δ	13,9%	10,3%▼	15,2%▲	8,0%▼	--	5,7%▼	24,9%▲
7 Leerkrachten/docenten	5,3%	4,7%	4,4%▼	5,6%	7,2%Δ	5,2%	6,3%	--	4,8%	5,9%
8 (Vak)specialisten	17,0%	16,9%	16,3%	17,9%	17,3%	16,1%▼	23,7%Δ	--	23,8%▲	8,7%▼
9 Agrarische beroepen	0,9%	1,2%	0,8%	0,8%	1,0%	0,6%▼	3,3%▲	--	1,0%	0,7%
10 Leidinggevende functies	7,1%	8,3%	7,7%	7,1%	5,5%	7,0%	8,5%	--	9,9%▲	3,8%▼
11 Overige beroepen	15,8%	13,8%	15,7%	16,6%	16,0%	15,0%▼	21,8%Δ	--	16,1%	15,5%
N	3.068	254	1.358	861	595	2.705	363	--	1.685	1.383
[B07] Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste past(e)?										
1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,8%	2,8%	1,8%	1,4%	1,7%	1,6%▼	3,3%Δ	--	2,2%Δ	1,2%▼
2 Industrie	9,7%	9,5%	11,1%Δ	8,5%	8,4%	10,7%▲	2,2%▼	--	13,7%▲	4,8%▼
3 Energie en waterleidingbedrijven	1,1%	0,4%	1,0%	1,7%	1,0%	1,1%	1,1%	--	1,7%Δ	0,4%▼
4 Bouwnijverheid	3,0%	3,2%	3,2%	2,3%	3,5%	2,6%▼	5,8%Δ	--	4,3%Δ	1,4%▼
5 Vervoer en communicatie	6,0%	5,5%	5,7%	6,1%	6,5%	6,6%▲	1,4%▼	--	8,0%Δ	3,5%▼
6 Handel	8,0%	8,7%	7,8%	8,0%	8,2%	8,0%	8,0%	--	7,6%	8,5%
7 Horeca	1,4%	0,4%	1,4%	1,5%	1,7%	1,3%	1,9%	--	1,4%	1,4%
8 Financiële instellingen	3,3%	3,6%	3,4%	3,2%	3,2%	3,3%	3,6%	--	4,2%Δ	2,2%▼
9 Zakelijke dienstverlening	10,0%	8,3%	9,3%	8,2%▼	14,9%Δ	7,4%▼	29,2%▲	--	12,8%▲	6,6%▼
10 Onderwijs	8,6%	7,5%	7,3%▼	10,2%	9,9%	8,9%	6,6%	--	7,7%▼	9,8%Δ
11 Gezondheids- en welzijnszorg	20,0%	22,9%	20,6%	21,2%	15,4%▼	21,5%▲	8,8%▼	--	8,7%▼	33,6%▲
12 Openbaar bestuur/overheid	12,0%	13,0%	12,2%	12,6%	10,1%	13,2%▲	3,0%▼	--	13,5%Δ	10,1%▼
13 Overige dienstverlening	3,8%	4,7%	3,5%	3,5%	4,9%	3,0%▼	10,2%▲	--	2,9%▼	5,0%Δ
14 Overige bedrijven	11,3%	9,5%	11,8%	11,4%	10,7%	10,8%▼	14,9%Δ	--	11,3%	11,2%
N	3.070	253	1.358	862	597	2.707	363	--	1.684	1.386

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[B08] Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling?										
- 1-4 personen [1]	2,4%	1,3%	2,2%	2,1%	4,0%Δ	2,4%	#	--	2,1%	2,8%
- 5-9 personen [2]	4,8%	3,9%	4,9%	4,8%	5,2%	4,8%	#	--	4,0%▽	5,9%Δ
- 10-49 personen [3]	18,8%	23,9%Δ	17,0%▽	16,6%	24,9%Δ	18,8%	#	--	16,6%▽	21,3%Δ
- 50-99 personen [4]	10,1%	9,1%	9,7%	11,4%	9,5%	10,1%	#	--	10,5%	9,6%
- 100-249 personen [5]	13,6%	13,5%	14,5%	10,3%▽	17,3%Δ	13,6%	#	--	15,4%Δ	11,5%▽
- 249 personen of meer [6]	50,3%	48,3%	51,7%	54,7%Δ	39,1%▽	50,3%	#	--	51,4%	49,0%
- Gemiddelde	4,79	4,74	4,84	4,87Δ	4,48▽	4,79	#	--	4,87Δ	4,68▽
N	2.623	230	1.202	769	422	2.622	#	--	1.430	1.193
[B09] Wat is (was) de aard van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)?										
- 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	89,2%	93,7%Δ	91,4%Δ	93,7%▲	72,1%▽	89,2%	#	--	89,7%	88,5%
- 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	4,3%	3,8%	6,0%Δ	3,3%	1,4%▽	4,3%	#	--	3,8%	4,9%
- 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,4%	1,3%	1,5%▽	1,4%▽	13,2%▲	3,4%	#	--	3,4%	3,4%
- 4 Uitzendkracht	1,3%	0,8%	0,6%▽	0,6%	4,6%▲	1,3%	#	--	1,4%	1,1%
- 5 Oproepkracht/invalkracht	1,9%	0,4%	0,4%▽	0,9%▽	8,4%▲	1,9%	#	--	1,7%	2,0%
- 6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,07%	0%	0,08%	0%	0,2%	0,07%	#	--	0,1%	0%
N	2.702	238	1.243	783	438	2.701	#	--	1.462	1.240
[B10] Wat is (was) de omvang van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [Uren per week, volgens contract]										
- Gemiddelde	30,5	31,5	31,7▲	31,5Δ	24,8▽	30,5	#	--	34,2▲	26,2▽
- Minimum	0	0	0	0	0	0	#	--	0	0
- Maximum	94	40	50	55	94	94	#	--	94	45
N	2.709	239	1.243	787	440	2.708	#	--	1.464	1.245
[B11] Hoeveel uren per week werkt(e) u feitelijk (in uw laatste betaalde baan) (dus inclusief overuren)?										
- Gemiddelde	32,3	33,6	34,3▲	33,2Δ	26,1▽	32,5	31,4	--	36,1▲	27,8▽
- Minimum	0	6	0	1	0	0	0	--	0	0
- Maximum	96	80	96	70	80	96	80	--	80	96
N	3.061	254	1.354	859	594	2.698	363	--	1.678	1.383
[B12] Op hoeveel dagen per week werkt(e) u doorgaans (in uw laatste betaalde baan)?										
- Gemiddelde	4,24	4,30	4,40▲	4,27	3,78▽	4,18▽	4,66▲	--	4,53▲	3,88▽
- Minimum	0	1	1	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	--	7	7
N	3.062	254	1.358	858	592	2.699	363	--	1.681	1.381
[B12A] Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen?										
- % Ja	63,2%	58,7%	60,2%▽	64,3%	70,1%Δ	58,8%▽	95,9%▲	--	67,2%Δ	58,2%▽
N	3.065	254	1.355	861	595	2.702	363	--	1.679	1.386

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[B12B] Is het voor u mogelijk om thuis te werken?										
· % Ja	54,0%	52,4%	55,0%	55,7%	50,1%▼	50,6%▼	79,6%▲	--	58,7%▲	48,3%▼
N	3.055	250	1.353	857	595	2.692	363	--	1.678	1.377
[B12C] Werkt u regelmatig thuis?										
· 1 Nooit	3,9%	5,4%	4,0%	4,8%	1,3%▼	4,6%▲	0,3%▼	--	2,9%▼	5,3%Δ
· 2 Zelden	13,2%	15,4%	14,7%	13,0%	8,7%▼	15,1%▲	3,8%▼	--	13,3%	13,0%
· 3 Soms	16,4%	16,9%	17,6%	15,5%	14,8%	17,5%Δ	11,5%▼	--	16,3%	16,7%
· 4 Regelmatig	34,8%	30,0%	36,0%	38,4%Δ	28,2%▼	37,8%▲	20,8%▼	--	34,8%	34,9%
· 5 Vaak	31,7%	32,3%	27,7%▼	28,2%	47,0%▲	24,9%▼	63,5%▲	--	32,7%	30,1%
- Gemiddelde	3,77	3,68	3,69▼	3,72	4,11▲	3,63▼	4,43▲	--	3,81	3,72
N	1.648	130	744	476	298	1.360	288	--	984	664
[\$B15] Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer?										
[meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Alleen	76,5%	#	74,1%	#	81,5%▲	--	76,5%	--	75,3%	78,3%
· b. Met meewerkend gezinslid	13,3%	#	17,2%	#	11,5%	--	13,3%	--	13,7%	12,6%
· c. Met medeondernemer	10,5%	#	10,3%	#	7,0%	--	10,5%	--	10,5%	10,5%
· d. Andere combinatie	1,9%	#	1,7%	#	1,9%	--	1,9%	--	1,8%	2,1%
N	362	#	116	#	157	--	362	--	219	143
[B16] Heeft u personeel in dienst?										
· Nee [1]	85,9%	#	81,9%	#	88,5%	--	85,9%	--	84,0%	88,7%
· 1-4 personen [2]	9,4%	#	12,1%	#	7,7%	--	9,4%	--	9,6%	9,2%
· 5-9 personen [3]	1,9%	#	3,4%	#	1,3%	--	1,9%	--	2,7%	0,7%
· 10-49 personen [4]	1,9%	#	2,6%	#	1,9%	--	1,9%	--	2,3%	1,4%
· 100-249 personen [6]	0,8%	#	0%	#	0,6%	--	0,8%	--	1,4%	0%
- Gemiddelde	1,23	#	1,27	#	1,19	--	1,23	--	1,29	1,15
N	361	#	116	#	156	--	361	--	219	142
[B17] Geeft u in uw huidige functie leiding? (incl. personeel waaraan u via anderen leiding geeft)										
· 1 Nee	80,9%	80,2%	80,9%	78,7%	84,5%Δ	81,1%	79,8%	--	74,8%▼	88,4%▲
· 2 Ja, aan 1-4 medewerkers	8,5%	6,7%	8,5%	9,8%	7,2%	7,9%▼	12,5%Δ	--	11,1%▲	5,2%▼
· 3 Ja, aan 5-9 medewerkers	4,3%	5,6%	4,4%	4,7%	3,0%	4,5%	3,0%	--	5,2%Δ	3,2%▼
· 4 Ja, aan 10-49 medewerkers	4,9%	6,7%	4,9%	5,3%	3,5%	5,1%	3,3%	--	7,0%▲	2,4%▼
· 5 Ja, aan 50-99 medewerkers	0,9%	0,4%	1,0%	1,0%	0,7%	0,9%	0,6%	--	1,2%Δ	0,5%▼
· 6 Ja, aan 100 of meer medewerkers	0,5%	0,4%	0,4%	0,5%	1,0%	0,5%	0,8%	--	0,7%	0,4%
- Gemiddelde	1,38	1,42	1,38	1,42	1,32	1,38	1,35	--	1,51▲	1,23▼
N	3.065	252	1.358	860	595	2.704	361	--	1.683	1.382

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[B18] Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?										
- Geen klanten [1]	3,6%	#	3,4%	#	4,5%	--	3,6%	--	2,3%	5,6%
- 1-4 (2015 e.v.: 1-3) klanten [2]	25,4%	#	21,6%	#	29,3%	--	25,4%	--	29,2%▲	19,6%▼
- 5-9 (2015 e.v.: 4-9) klanten [3]	22,1%	#	21,6%	#	23,6%	--	22,1%	--	24,7%	18,2%
- 10-19 klanten [4]	11,3%	#	10,3%	#	11,5%	--	11,3%	--	9,6%	14,0%
- 20-49 klanten [5]	11,6%	#	11,2%	#	10,2%	--	11,6%	--	11,4%	11,9%
- 50-99 klanten [6]	7,5%	#	12,9%▲	#	4,5%▼	--	7,5%	--	6,8%	8,4%
- 100 of meer klanten [7]	18,5%	#	19,0%	#	16,6%	--	18,5%	--	16,0%	22,4%
- Gemiddelde	3,98	#	4,19	#	3,73▼	--	3,98	--	3,83	4,22
N	362	#	116	#	157	--	362	--	219	143
[B19] Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?										
- 1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	6,4%	#	7,8%	#	5,1%	--	6,4%	--	5,5%	7,7%
- 2 Er is iets minder vraag naar mijn diensten of producten	16,0%	#	17,2%	#	16,6%	--	16,0%	--	13,7%	19,6%
- 3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	50,3%	#	53,4%	#	49,0%	--	50,3%	--	51,6%	48,3%
- 4 Er is iets meer vraag naar mijn diensten of producten	14,4%	#	12,9%	#	14,0%	--	14,4%	--	14,6%	14,0%
- 5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	13,0%	#	8,6%	#	15,3%	--	13,0%	--	14,6%	10,5%
- Gemiddelde	3,12	#	2,97	#	3,18	--	3,12	--	3,19	3,00
N	362	#	116	#	157	--	362	--	219	143
[B20] Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk (binnen uw onderneming)?										
- 1 Ja, met gedwongen ontslagen	4,3%	5,2%	5,7%Δ	3,2%	2,2%▼	4,7%▲	0,6%▼	--	4,6%	3,8%
- 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	7,4%	7,9%	7,4%	9,0%Δ	4,7%▼	7,9%▲	3,3%▼	--	8,1%	6,5%
- 3 Nee	88,4%	86,9%	86,9%▼	87,9%	93,1%Δ	87,4%▼	96,1%▲	--	87,3%▼	89,8%Δ
N	3.058	252	1.355	857	594	2.696	362	--	1.681	1.377
[Fysieke_belasting] • Fysieke belasting (5 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	1,80	1,92Δ	1,82	1,77	1,73▼	1,81Δ	1,70▼	--	1,81	1,78
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5,00	4,80	5,00	4,80	4,60	5,00	4,20	--	5,00	4,80
N	3.069	254	1.359	860	596	2.706	363	--	1.682	1.387

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C01] Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?										
1 Altijd	3,6%	4,0%	4,1%	3,7%	2,4%	3,8%	2,5%	--	3,9%	3,3%
2 Vaak	10,4%	12,3%	10,8%	9,4%	9,8%	10,6%	8,6%	--	10,2%	10,5%
3 Soms	17,2%	21,3%	17,4%	16,9%	15,5%	17,4%	15,6%	--	16,8%	17,8%
4 Zelden	15,0%	17,4%	15,7%	14,0%	13,7%	15,1%	13,9%	--	15,1%	14,8%
5 (Bijna) nooit	53,9%	45,1%▽	52,1%	55,9%	58,7%Δ	53,1%▽	59,4%Δ	--	54,1%	53,6%
- Gemiddelde	4,05	3,87▽	4,01	4,09	4,17Δ	4,03▽	4,19Δ	--	4,05	4,05
N	3.062	253	1.358	858	593	2.702	360	--	1.677	1.385
[C02] Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?										
1 Altijd	2,0%	3,1%	1,7%	2,1%	2,2%	2,2%	0,8%	--	2,8%Δ	1,1%▽
2 Vaak	3,9%	3,5%	3,4%	4,2%	4,9%	3,7%	5,8%	--	5,7%▲	1,7%▼
3 Soms	7,6%	6,7%	7,7%	7,9%	7,2%	7,6%	7,4%	--	10,1%▲	4,5%▼
4 Zelden	8,5%	9,8%	8,3%	9,2%	7,7%	8,9%Δ	5,8%▽	--	10,2%Δ	6,5%▽
5 (Bijna) nooit	78,0%	76,8%	79,0%	76,6%	78,0%	77,7%	80,2%	--	71,2%▼	86,2%▲
- Gemiddelde	4,57	4,54	4,59	4,54	4,55	4,56	4,59	--	4,41▼	4,75▲
N	3.067	254	1.357	860	596	2.704	363	--	1.680	1.387
[C03] Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?										
1 Altijd	1,2%	1,6%	1,3%	1,2%	0,8%	1,3%	0,6%	--	1,1%	1,3%
2 Vaak	7,9%	11,1%	8,3%	8,1%	5,4%▽	7,9%	7,5%	--	6,9%▽	9,1%Δ
3 Soms	21,5%	25,3%	22,0%	20,2%	20,5%	21,6%	20,2%	--	21,3%	21,7%
4 Zelden	18,5%	19,0%	19,4%	17,3%	18,0%	18,8%	16,3%	--	19,4%	17,3%
5 (Bijna) nooit	51,0%	43,1%▽	49,2%	53,2%	55,4%Δ	50,4%	55,5%	--	51,3%	50,6%
- Gemiddelde	4,10	3,91▽	4,07	4,13	4,22Δ	4,09	4,19	--	4,13	4,07
N	3.067	253	1.357	861	596	2.705	362	--	1.682	1.385
[C04] Werkt u langdurig staand?										
1 Altijd	9,3%	12,2%	9,8%	8,8%	7,5%	9,9%▲	4,4%▼	--	7,4%▽	11,6%Δ
2 Vaak	12,9%	13,8%	13,6%	12,1%	12,2%	13,1%	11,6%	--	12,2%	13,8%
3 Soms	13,8%	14,6%	13,3%	14,5%	13,7%	13,6%	15,7%	--	15,4%Δ	12,0%▽
4 Zelden	13,0%	15,0%	13,2%	11,7%	13,6%	12,9%	13,8%	--	14,6%Δ	11,0%▽
5 (Bijna) nooit	51,0%	44,5%▽	50,1%	52,8%	52,9%	50,5%	54,5%	--	50,5%	51,6%
- Gemiddelde	3,83	3,66▽	3,80	3,88	3,92	3,81▽	4,02Δ	--	3,89Δ	3,77▽
N	3.071	254	1.359	861	597	2.708	363	--	1.684	1.387
[C05] Werkt u langdurig geknield of gehurkt?										
1 Altijd	0,4%	0%	0,4%	0,6%	0,3%	0,4%	0,6%	--	0,6%	0,2%
2 Vaak	4,3%	3,9%	4,1%	5,0%	3,7%	4,4%	3,3%	--	4,0%	4,5%
3 Soms	12,0%	13,8%	12,8%	10,3%	11,7%	12,1%	11,3%	--	11,1%	13,0%
4 Zelden	15,5%	18,9%	16,5%	14,0%	13,9%	15,8%	13,5%	--	16,5%	14,3%
5 (Bijna) nooit	67,8%	63,4%	66,1%	70,1%	70,3%	67,3%	71,3%	--	67,8%	67,8%
- Gemiddelde	4,46	4,42	4,44	4,48	4,50	4,45	4,52	--	4,47	4,45
N	3.072	254	1.360	862	596	2.709	363	--	1.685	1.387

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C06] Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk)										
- Gemiddelde	5,06	5,28	5,37Δ	5,22	4,03▼	5,16▲	4,34▼	--	5,20Δ	4,90▼
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	16	16	16	16	16	16	16	--	16	16
N	3.065	254	1.357	861	593	2.705	360	--	1.681	1.384
[C07] Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?										
- 1 Altijd	1,3%	2,4%	1,8%Δ	0,6%▼	0,8%	1,5%	0%	--	1,7%Δ	0,9%▼
- 2 Vaak	3,6%	3,5%	3,7%	3,6%	3,2%	3,8%Δ	1,7%▼	--	4,3%Δ	2,7%▼
- 3 Soms	20,0%	19,3%	20,6%	20,6%	18,3%	20,7%Δ	14,9%▼	--	19,9%	20,2%
- 4 Zelden	27,5%	30,7%	28,4%	27,7%	24,0%▼	28,7%▲	18,7%▼	--	28,6%	26,3%
- 5 (Bijna) nooit	47,5%	44,1%	45,4%▼	47,6%	53,8%Δ	45,2%▼	64,7%▲	--	45,6%▼	49,9%Δ
- Gemiddelde	4,16	4,11	4,12▼	4,18	4,27Δ	4,12▼	4,47▲	--	4,12▼	4,22Δ
N	3.069	254	1.358	860	597	2.706	363	--	1.681	1.388
[S08] Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Oplosmiddelen	5,3%	7,1%	5,0%	5,7%	4,5%	5,1%	6,3%	--	7,1%Δ	3,1%▼
- b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen	7,0%	8,7%	7,7%	6,8%	5,0%▼	7,3%	5,0%	--	8,2%Δ	5,6%▼
- c. Enzymen (bijv. in meelstof of wasmiddelen)	1,5%	2,0%	1,6%	1,3%	1,2%	1,4%	1,7%	--	1,6%	1,3%
- d. Bouwstof	2,5%	1,2%	2,8%	2,0%	3,2%	2,0%▼	6,3%▲	--	4,2%▲	0,4%▼
- e. Houtstof	2,2%	1,6%	2,2%	2,2%	2,5%	1,8%▼	5,5%▲	--	3,4%Δ	0,8%▼
- f. Verven, lijmen en harsen	3,2%	3,9%	3,4%	2,3%	3,5%	2,7%▼	6,3%Δ	--	4,6%Δ	1,4%▼
- g. Asbest	0,6%	0,4%	0,6%	0,6%	0,5%	0,6%	0,3%	--	1,0%	0%
- h. Geneesmiddelen (bijv. cytostatica)	5,6%	9,1%Δ	6,4%	5,1%	2,8%▼	5,9%Δ	2,8%▼	--	3,6%▼	8,0%Δ
- i. Pesticiden, biociden	1,1%	0,8%	1,2%	1,2%	1,0%	1,0%	1,9%	--	1,8%Δ	0,3%▼
- j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloestof	2,3%	1,2%	2,6%	2,1%	2,3%	2,3%	2,8%	--	3,8%▲	0,5%▼
- k. Aardolieproducten (bijv. diesel en benzinedampen)	3,2%	2,4%	2,8%	3,6%	3,8%	3,1%	3,9%	--	5,2%▲	0,7%▼
- l. Dampen in de rubberindus- trie	0,5%	0,4%	0,4%	0,6%	0,5%	0,4%	0,6%	--	0,6%	0,3%
- m. Overige stoffen	5,3%	5,5%	5,7%	5,9%	3,2%▼	5,3%	4,7%	--	5,6%	4,8%
- n. Geen stoffen	77,9%	75,2%	76,9%	77,8%	81,4%Δ	77,9%	78,2%	--	75,2%▼	81,2%Δ
N	3.074	254	1.360	862	598	2.711	363	--	1.685	1.389
[C09] Heeft u het afgelopen jaar (tijdens uw laatste betaalde baan) 's avonds of 's nachts gewerkt?										
- 1 Regelmatig	13,6%	14,6%	14,5%	14,9%	9,2%▼	13,3%	15,4%	--	14,4%	12,6%
- 2 Soms	24,6%	22,8%	25,1%	22,7%	27,0%	22,3%▼	41,9%▲	--	27,8%Δ	20,7%▼
- 3 Nee	61,8%	62,6%	60,4%	62,4%	63,8%	64,4%▲	42,7%▼	--	57,8%▼	66,7%Δ
N	3.068	254	1.357	860	597	2.705	363	--	1.682	1.386

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C09a] Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt?										
- 1 Regelmatig	14,2%	#	16,9%Δ	14,6%	6,1%▼	16,4%▲	3,8%▼	--	16,7%Δ	10,4%▼
- 2 Soms	17,7%	#	16,9%	17,0%	22,0%	16,1%▼	25,0%▲	--	22,2%▲	10,8%▼
- 3 Nee	68,1%	#	66,1%	68,4%	72,0%	67,4%	71,2%	--	61,1%▼	78,8%▲
N	1.169	#	537	323	214	961	208	--	707	462
[C09B] Heeft u het afgelopen jaar in het weekend gewerkt?										
- 1 Regelmatig	19,4%	20,2%	20,3%	20,1%	15,9%▼	17,8%▼	31,0%▲	--	17,9%▼	21,2%Δ
- 2 Soms	28,5%	26,2%	26,9%	27,0%	35,4%Δ	26,3%▼	45,5%▲	--	32,9%▲	23,2%▼
- 3 Nee	52,1%	53,6%	52,8%	52,8%	48,7%	55,9%▲	23,5%▼	--	49,2%▼	55,5%Δ
N	3.038	252	1.347	854	585	2.680	358	--	1.668	1.370
[Taakeisen] • Taakeisen (4 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	2,97	3,10Δ	3,06▲	3,01	2,66▼	3,02▲	2,61▼	--	2,92▼	3,04Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	3.071	254	1.359	861	597	2.708	363	--	1.684	1.387
[C10] Moet u erg snel werken?										
- 1 Altijd	3,0%	3,1%	3,2%	3,0%	2,5%	3,2%	1,4%	--	2,4%▼	3,7%Δ
- 2 Vaak	19,6%	27,6%▲	20,8%	18,8%	14,6%▼	20,4%Δ	13,5%▼	--	17,5%▼	22,1%Δ
- 3 Soms	48,8%	47,2%	49,8%	51,8%Δ	42,9%▼	49,8%Δ	41,3%▼	--	49,6%	47,8%
- 4 Zelden	18,8%	13,0%▼	18,5%	17,3%	24,3%Δ	17,9%▼	25,6%Δ	--	20,8%Δ	16,5%▼
- 5 (Bijna) nooit	9,8%	9,1%	7,8%▼	9,1%	15,7%▲	8,7%▼	18,2%▲	--	9,6%	10,0%
- Gemiddelde	3,13	2,97▼	3,07▼	3,11	3,36▲	3,08▼	3,46▲	--	3,18Δ	3,07▼
N	3.070	254	1.358	861	597	2.707	363	--	1.684	1.386
[C11] Moet u heel veel werk doen?										
- 1 Altijd	6,1%	7,5%	6,6%	6,7%	3,2%▼	6,4%Δ	3,3%▼	--	5,3%▼	7,0%Δ
- 2 Vaak	28,3%	33,1%	30,6%Δ	28,9%	19,9%▼	29,5%▲	19,3%▼	--	25,4%▼	31,8%Δ
- 3 Soms	46,8%	44,5%	47,9%	46,6%	45,6%	47,2%	43,5%	--	48,2%	45,1%
- 4 Zelden	13,2%	9,4%	10,4%▼	13,6%	20,8%▲	12,1%▼	21,5%▲	--	14,7%Δ	11,4%▼
- 5 (Bijna) nooit	5,7%	5,5%	4,5%▼	4,2%▼	10,6%▲	4,8%▼	12,4%▲	--	6,5%Δ	4,7%▼
- Gemiddelde	2,84	2,72▼	2,75▼	2,80	3,16▲	2,79▼	3,20▲	--	2,92Δ	2,75▼
N	3.070	254	1.358	861	597	2.707	363	--	1.684	1.386
[C12] Moet u extra hard werken?										
- 1 Altijd	2,5%	2,4%	3,0%	2,4%	1,7%	2,8%Δ	0,6%▼	--	2,0%▼	3,2%Δ
- 2 Vaak	15,4%	19,4%	16,9%Δ	16,1%	9,4%▼	16,0%Δ	10,7%▼	--	14,0%▼	17,2%Δ
- 3 Soms	48,4%	52,6%	51,0%Δ	49,5%	39,3%▼	49,5%Δ	40,8%▼	--	48,5%	48,4%
- 4 Zelden	23,2%	17,4%▼	20,5%▼	24,6%	30,0%Δ	22,4%▼	29,2%Δ	--	24,8%Δ	21,3%▼
- 5 (Bijna) nooit	10,4%	8,3%	8,6%▼	7,3%▼	19,6%▲	9,2%▼	18,7%▲	--	10,8%	9,9%
- Gemiddelde	3,23	3,10▼	3,15▼	3,18▼	3,57▲	3,19▼	3,55▲	--	3,28Δ	3,17▼
N	3.068	253	1.358	861	596	2.705	363	--	1.683	1.385

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C13] Is uw werk hectisch?										
- 1 Altijd	6,1%	7,1%	7,0%	6,6%	2,7%▼	6,6%▲	2,2%▼	--	5,3%▼	7,0%Δ
- 2 Vaak	25,3%	26,8%	28,4%Δ	25,4%	17,4%▼	26,8%▲	14,0%▼	--	24,5%	26,3%
- 3 Soms	48,1%	50,8%	49,0%	48,9%	43,6%▼	48,5%	44,9%	--	48,6%	47,5%
- 4 Zelden	13,1%	10,2%	10,7%▼	12,7%	20,6%▲	11,9%▼	22,3%▲	--	14,1%	12,0%
- 5 (Bijna) nooit	7,4%	5,1%	4,9%▼	6,4%	15,6%▲	6,2%▼	16,5%▲	--	7,6%	7,2%
- Gemiddelde	2,91	2,80▼	2,78▼	2,87	3,29▲	2,84▼	3,37▲	--	2,94Δ	2,86▼
N	3.069	254	1.358	861	596	2.706	363	--	1.684	1.385
[Autonomie] • Autonomie (5 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	3,84	3,72▼	3,79▼	3,86	3,96▲	3,76▼	4,43▲	--	3,90Δ	3,76▼
- Minimum	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,40	--	1,00	1,00
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	3.073	254	1.360	862	597	2.710	363	--	1.685	1.388
[C14] Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?										
- 1 Altijd	23,1%	18,9%	20,4%▼	21,2%	33,7%▲	18,3%▼	59,0%▲	--	23,9%	22,1%
- 2 Vaak	52,1%	55,5%	53,1%	54,5%	44,6%▼	54,3%▲	35,0%▼	--	55,1%Δ	48,4%▼
- 3 Soms	16,7%	16,9%	17,9%	17,4%	12,8%▼	18,2%▲	5,2%▼	--	13,8%▼	20,2%Δ
- 4 Zelden	4,6%	4,3%	5,7%Δ	3,2%▼	4,4%	5,2%▲	0,3%▼	--	3,9%▼	5,6%Δ
- 5 (Bijna) nooit	3,5%	4,3%	2,9%	3,6%	4,5%	3,9%▲	0,6%▼	--	3,4%	3,7%
- Gemiddelde	2,14	2,20	2,18Δ	2,13	2,01▼	2,22▲	1,48▼	--	2,08▼	2,20Δ
N	3.072	254	1.360	862	596	2.709	363	--	1.685	1.387
[C15] Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?										
- 1 Altijd	27,6%	24,8%	25,0%▼	27,3%	35,2%▲	22,8%▼	63,4%▲	--	26,1%▼	29,5%Δ
- 2 Vaak	47,6%	50,0%	49,3%	49,3%	40,4%▼	49,9%▲	30,9%▼	--	50,7%Δ	43,9%▼
- 3 Soms	15,0%	15,4%	16,0%	15,5%	11,9%▼	16,5%▲	3,9%▼	--	13,5%▼	16,8%Δ
- 4 Zelden	4,7%	4,7%	4,9%	3,5%▼	6,0%	5,2%▲	0,8%▼	--	4,5%	5,0%
- 5 (Bijna) nooit	5,0%	5,1%	4,8%	4,4%	6,5%	5,6%▲	1,1%▼	--	5,2%	4,8%
- Gemiddelde	2,12	2,15	2,15	2,08	2,08	2,21▲	1,45▼	--	2,12	2,12
N	3.072	254	1.359	862	597	2.709	363	--	1.684	1.388
[C16] Kunt u zelf uw werktempo regelen?										
- 1 Altijd	23,6%	18,5%▼	19,7%▼	23,5%	34,6%▲	19,4%▼	55,0%▲	--	24,1%	22,9%
- 2 Vaak	44,8%	44,5%	46,1%	46,5%	39,8%▼	46,2%▲	34,5%▼	--	48,6%Δ	40,3%▼
- 3 Soms	21,5%	25,2%	23,9%Δ	19,9%	16,8%▼	23,2%▲	9,1%▼	--	19,3%▼	24,2%Δ
- 4 Zelden	7,1%	8,7%	7,4%	7,1%	5,7%	7,9%▲	0,6%▼	--	5,2%▼	9,4%Δ
- 5 (Bijna) nooit	3,0%	3,1%	2,9%	3,1%	3,0%	3,3%Δ	0,8%▼	--	2,9%	3,2%
- Gemiddelde	2,21	2,33Δ	2,28Δ	2,20	2,03▼	2,30▲	1,58▼	--	2,14▼	2,30Δ
N	3.067	254	1.357	861	595	2.705	362	--	1.680	1.387
[C17] Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?										
- 1 Altijd	22,2%	17,7%	19,9%▼	23,1%	28,1%Δ	18,1%▼	52,6%▲	--	24,2%Δ	19,7%▼
- 2 Vaak	46,4%	44,5%	49,7%Δ	47,8%	37,9%▼	48,5%▲	31,4%▼	--	47,7%	45,0%
- 3 Soms	26,1%	31,9%Δ	25,1%	24,8%	27,6%	27,7%▲	13,8%▼	--	24,5%▼	28,1%Δ
- 4 Zelden	3,4%	3,9%	3,4%	3,0%	3,7%	3,7%Δ	1,4%▼	--	2,2%▼	4,8%Δ
- 5 (Bijna) nooit	1,9%	2,0%	1,9%	1,3%	2,7%	2,0%	0,8%	--	1,5%	2,4%
- Gemiddelde	2,16	2,28Δ	2,18	2,12	2,15	2,23▲	1,66▼	--	2,09▼	2,25Δ
N	3.073	254	1.360	862	597	2.710	363	--	1.685	1.388

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C18] Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?										
- 1 Altijd	24,8%	13,4%▼	21,7%▼	22,7%	39,9%▲	20,4%▼	58,0%▲	--	28,1%Δ	20,9%▼
- 2 Vaak	46,0%	50,8%	46,5%	49,3%Δ	38,1%▼	48,7%▲	25,7%▼	--	47,7%Δ	43,9%▼
- 3 Soms	18,8%	22,4%	21,0%Δ	18,3%	13,1%▼	20,0%▲	9,7%▼	--	16,0%▼	22,3%Δ
- 4 Zelden	6,0%	5,5%	6,8%	5,5%	4,9%	6,2%	4,4%	--	5,3%	6,7%
- 5 (Bijna) nooit	4,4%	7,9%Δ	4,0%	4,2%	4,0%	4,6%Δ	2,2%▼	--	2,9%▼	6,2%Δ
- Gemiddelde	2,19	2,44▲	2,25Δ	2,19	1,95▼	2,26▲	1,67▼	--	2,07▼	2,33▲
N	3.072	254	1.360	862	596	2.710	362	--	1.684	1.388
[Mentale_belasting] • Mentale belasting (3 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	4,08	4,03	4,08	4,12Δ	4,03▼	4,07▼	4,15Δ	--	4,09	4,06
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	3.072	254	1.360	862	596	2.709	363	--	1.685	1.387
[C19] Vereist uw werk intensief nadenken?										
- 1 Altijd	23,3%	18,9%	24,2%	24,4%	21,8%	23,0%	25,6%	--	24,9%Δ	21,4%▼
- 2 Vaak	41,4%	44,9%	42,0%	42,6%	36,9%▼	41,3%	42,1%	--	43,7%Δ	38,6%▼
- 3 Soms	28,3%	29,1%	27,5%	27,3%	31,0%	28,3%	27,8%	--	26,4%▼	30,6%Δ
- 4 Zelden	5,3%	5,1%	4,3%▼	5,2%	7,7%Δ	5,6%Δ	3,0%▼	--	3,9%▼	7,1%Δ
- 5 (Bijna) nooit	1,7%	2,0%	2,0%	0,6%▼	2,5%	1,7%	1,4%	--	1,2%▼	2,3%Δ
- Gemiddelde	2,21	2,26	2,18	2,15▼	2,32Δ	2,22	2,12	--	2,13▼	2,30Δ
N	3.072	254	1.360	862	596	2.709	363	--	1.685	1.387
[C20] Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?										
- 1 Altijd	48,0%	47,2%	46,7%	48,8%	49,9%	46,9%▼	55,9%Δ	--	45,3%▼	51,2%Δ
- 2 Vaak	42,9%	40,6%	43,9%	43,9%	40,2%	43,7%Δ	36,4%▼	--	45,8%Δ	39,4%▼
- 3 Soms	7,8%	10,6%	7,9%	6,5%	8,1%	7,9%	7,2%	--	7,9%	7,7%
- 4 Zelden	0,9%	0,8%	1,0%	0,7%	1,0%	1,0%	0,3%	--	0,6%	1,2%
- 5 (Bijna) nooit	0,5%	0,8%	0,5%	0,1%	0,8%	0,5%	0,3%	--	0,4%	0,6%
- Gemiddelde	1,63	1,67	1,65	1,59	1,63	1,64Δ	1,53▼	--	1,65	1,61
N	3.070	254	1.359	862	595	2.707	363	--	1.685	1.385
[C21] Vergt uw werk veel aandacht van u?										
- 1 Altijd	31,1%	29,1%	29,9%	32,8%	32,4%	30,5%▼	36,1%Δ	--	28,5%▼	34,3%Δ
- 2 Vaak	48,2%	47,6%	50,3%Δ	48,9%	43,0%▼	49,1%Δ	41,9%▼	--	50,7%Δ	45,3%▼
- 3 Soms	17,7%	20,1%	16,9%	15,9%	21,3%Δ	17,4%	19,8%	--	18,5%	16,7%
- 4 Zelden	2,2%	2,4%	2,3%	2,1%	2,2%	2,3%	1,7%	--	1,7%▼	2,8%Δ
- 5 (Bijna) nooit	0,7%	0,8%	0,7%	0,3%	1,2%	0,7%	0,6%	--	0,6%	0,8%
- Gemiddelde	1,93	1,98	1,93	1,88▼	1,97	1,94	1,89	--	1,95	1,90
N	3.070	254	1.359	861	596	2.707	363	--	1.684	1.386
[Emotionele_belasting] • Emotionele belasting (3 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	2,27	2,35	2,35Δ	2,26	2,07▼	2,29Δ	2,15▼	--	2,17▼	2,39▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	4	5	5	--	5	5
N	3.057	253	1.352	858	594	2.695	362	--	1.675	1.382

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C22] Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?										
1 Altijd	0,5%	0,4%	0,7%	0,7%	0%	0,6%	0,3%	--	0,4%	0,7%
2 Vaak	5,1%	4,3%	6,1%Δ	5,4%	2,9%▼	5,3%	3,3%	--	4,3%▼	6,1%Δ
3 Soms	33,9%	37,2%	37,9%Δ	32,2%	26,1%▼	34,3%	31,2%	--	30,1%▼	38,5%Δ
4 Zelden	35,9%	36,8%	33,0%▼	38,5%	38,6%	35,7%	37,3%	--	37,9%Δ	33,5%▼
5 (Bijna) nooit	24,5%	21,3%	22,4%▼	23,2%	32,5%▲	24,1%	27,9%	--	27,2%Δ	21,2%▼
- Gemiddelde	3,79	3,74	3,70▼	3,78	4,01▲	3,77▼	3,89Δ	--	3,87▲	3,69▼
N	3.056	253	1.352	857	594	2.694	362	--	1.675	1.381
[C23] Is uw werk emotioneel veeleisend?										
1 Altijd	1,0%	1,6%	1,3%	1,0%	0,2%▼	1,1%	0,3%	--	0,8%	1,2%
2 Vaak	7,7%	7,1%	7,8%	9,1%	5,4%▼	8,0%	5,2%	--	6,1%▼	9,5%Δ
3 Soms	30,5%	34,9%	33,2%Δ	28,3%	25,4%▼	30,8%	27,9%	--	27,9%▼	33,5%Δ
4 Zelden	32,3%	34,9%	31,1%	33,2%	32,3%	32,3%	31,8%	--	34,1%Δ	30,1%▼
5 (Bijna) nooit	28,6%	21,4%▼	26,6%▼	28,3%	36,7%▲	27,8%▼	34,8%Δ	--	31,0%Δ	25,7%▼
- Gemiddelde	3,80	3,67▼	3,74▼	3,79	4,00▲	3,78▼	3,96Δ	--	3,88Δ	3,70▼
N	3.056	252	1.352	858	594	2.694	362	--	1.675	1.381
[C24] Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?										
1 Altijd	1,9%	1,2%	2,5%Δ	1,4%	1,7%	1,7%▼	3,3%Δ	--	1,3%▼	2,7%Δ
2 Vaak	9,5%	9,1%	11,4%Δ	7,7%▼	7,7%	9,8%	7,2%	--	8,0%▼	11,2%Δ
3 Soms	37,7%	43,1%	38,4%	38,8%	32,0%▼	38,1%	34,5%	--	33,1%▼	43,1%▲
4 Zelden	28,2%	27,3%	27,6%	29,5%	28,1%	28,5%	26,0%	--	30,7%Δ	25,1%▼
5 (Bijna) nooit	22,8%	19,4%	20,1%▼	22,6%	30,5%▲	21,9%▼	29,0%Δ	--	26,9%▲	17,8%▼
- Gemiddelde	3,60	3,55	3,51▼	3,64	3,78▲	3,59▼	3,70Δ	--	3,74▲	3,44▼
N	3.057	253	1.352	858	594	2.695	362	--	1.675	1.382
[Sociale_steun_Wn] • Sociale steun werknemers (4 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	3,68	3,65	3,69	3,68	3,67	3,68	#	--	3,65▼	3,72Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	#	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	#	--	5	5
N	2.711	239	1.244	788	440	2.710	#	--	1.466	1.245
[C25] Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?										
1 Altijd	15,1%	16,7%	15,2%	12,9%▼	18,0%	15,1%	#	--	12,3%▼	18,4%Δ
2 Vaak	40,1%	39,7%	40,8%	41,8%	35,0%▼	40,0%	#	--	39,8%	40,3%
3 Soms	34,7%	33,5%	34,6%	35,7%	34,1%	34,7%	#	--	38,1%Δ	30,8%▼
4 Zelden	7,3%	7,9%	6,8%	7,1%	8,9%	7,3%	#	--	7,6%	7,0%
5 (Bijna) nooit	2,8%	2,1%	2,7%	2,5%	4,1%	2,8%	#	--	2,2%▼	3,5%Δ
- Gemiddelde	2,43	2,39	2,41	2,45	2,46	2,43	#	--	2,47Δ	2,37▼
N	2.711	239	1.244	788	440	2.710	#	--	1.466	1.245
[C26] Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
1 Altijd	25,8%	25,1%	25,3%	26,1%	27,3%	25,8%	#	--	23,1%▼	29,1%Δ
2 Vaak	45,8%	44,4%	47,9%Δ	44,9%	41,8%	45,7%	#	--	47,1%	44,1%
3 Soms	21,5%	23,8%	20,3%	22,3%	22,3%	21,5%	#	--	22,6%	20,2%
4 Zelden	4,4%	4,6%	4,6%	4,7%	3,4%	4,4%	#	--	4,8%	3,9%
5 (Bijna) nooit	2,5%	2,1%	1,9%	1,9%	5,2%Δ	2,5%	#	--	2,3%	2,7%
- Gemiddelde	2,12	2,14	2,10	2,11	2,18	2,12	#	--	2,16Δ	2,07▼
N	2.710	239	1.243	788	440	2.709	#	--	1.466	1.244

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C27] Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?										
1 Altijd	16,7%	13,0%	16,5%	16,8%	18,9%	16,7%	#	--	15,6%	17,9%
2 Vaak	33,3%	35,6%	34,0%	32,0%	32,2%	33,2%	#	--	32,6%	34,1%
3 Soms	34,2%	34,7%	34,3%	35,9%	30,4%	34,2%	#	--	35,9%Δ	32,2%▽
4 Zelden	11,6%	12,6%	10,9%	11,8%	12,6%	11,6%	#	--	11,4%	11,7%
5 (Bijna) nooit	4,4%	4,2%	4,3%	3,6%	5,9%	4,4%	#	--	4,6%	4,1%
- Gemiddelde	2,54	2,59	2,53	2,53	2,54	2,54	#	--	2,57	2,50
N	2.708	239	1.243	788	438	2.707	#	--	1.464	1.244
[C28] Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
1 Altijd	28,8%	24,5%	27,0%	29,4%	35,1%Δ	28,8%	#	--	29,1%	28,5%
2 Vaak	36,7%	35,0%	38,7%Δ	35,9%	33,5%	36,7%	#	--	36,1%	37,5%
3 Soms	23,9%	30,8%Δ	23,7%	24,9%	19,1%▽	23,9%	#	--	23,2%	24,8%
4 Zelden	7,1%	6,8%	7,2%	6,7%	7,3%	7,1%	#	--	8,1%Δ	5,8%▽
5 (Bijna) nooit	3,5%	3,0%	3,3%	3,0%	5,0%	3,5%	#	--	3,4%	3,5%
- Gemiddelde	2,20	2,29	2,21	2,18	2,14	2,20	#	--	2,21	2,18
N	2.708	237	1.244	788	439	2.707	#	--	1.464	1.244
[Sociale_steun_Zs] • Sociale steun zelfstandigen (4 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	2,62	#	2,66	#	2,52	--	2,62	--	2,70	2,50
- Minimum	1	#	1	#	1	--	1	--	1	1
- Maximum	5,00	#	5,00	#	4,50	--	5,00	--	5,00	5,00
N	362	#	116	#	157	--	362	--	219	143
[C29] Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?										
1 Altijd	4,1%	#	4,3%	#	4,5%	--	4,1%	--	2,7%	6,3%
2 Vaak	16,6%	#	17,2%	#	10,8%▼	--	16,6%	--	17,8%	14,7%
3 Soms	30,9%	#	28,4%	#	31,2%	--	30,9%	--	34,7%	25,2%
4 Zelden	19,3%	#	22,4%	#	18,5%	--	19,3%	--	20,5%	17,5%
5 (Bijna) nooit	29,0%	#	27,6%	#	35,0%▲	--	29,0%	--	24,2%▼	36,4%▲
- Gemiddelde	3,52	#	3,52	#	3,69▲	--	3,52	--	3,46	3,63
N	362	#	116	#	157	--	362	--	219	143
[C30] Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
1 Altijd	11,0%	#	9,5%	#	10,8%	--	11,0%	--	10,0%	12,6%
2 Vaak	26,5%	#	32,8%	#	19,7%▼	--	26,5%	--	27,4%	25,2%
3 Soms	25,4%	#	25,0%	#	26,1%	--	25,4%	--	29,2%▲	19,6%▼
4 Zelden	12,7%	#	12,1%	#	16,6%	--	12,7%	--	13,2%	11,9%
5 (Bijna) nooit	24,3%	#	20,7%	#	26,8%	--	24,3%	--	20,1%▼	30,8%▲
- Gemiddelde	3,13	#	3,02	#	3,29▲	--	3,13	--	3,06	3,23
N	362	#	116	#	157	--	362	--	219	143

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C31] Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?										
1 Altijd	3,9%	#	5,2%	#	3,2%	--	3,9%	--	3,7%	4,2%
2 Vaak	18,0%	#	19,0%	#	15,9%	--	18,0%	--	19,2%	16,1%
3 Soms	34,5%	#	32,8%	#	36,9%	--	34,5%	--	36,5%	31,5%
4 Zelden	19,3%	#	19,0%	#	21,7%	--	19,3%	--	21,0%	16,8%
5 (Bijna) nooit	24,3%	#	24,1%	#	22,3%	--	24,3%	--	19,6%▼	31,5%▲
- Gemiddelde	3,42	#	3,38	#	3,44	--	3,42	--	3,34	3,55
N	362	#	116	#	157	--	362	--	219	143
[C32] Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
1 Altijd	6,9%	#	7,8%	#	5,1%	--	6,9%	--	6,8%	7,0%
2 Vaak	17,1%	#	19,0%	#	16,6%	--	17,1%	--	18,3%	15,4%
3 Soms	29,6%	#	26,7%	#	29,3%	--	29,6%	--	32,4%	25,2%
4 Zelden	16,0%	#	13,8%	#	21,7%▲	--	16,0%	--	16,4%	15,4%
5 (Bijna) nooit	30,4%	#	32,8%	#	27,4%	--	30,4%	--	26,0%▼	37,1%▲
- Gemiddelde	3,46	#	3,45	#	3,50	--	3,46	--	3,37	3,60
N	362	#	116	#	157	--	362	--	219	143
[C33] Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?										
1 Ja, altijd	6,9%	#	6,9%	#	7,0%	--	6,9%	--	8,7%	4,2%
2 Ja, regelmatig	26,2%	#	27,6%	#	19,7%▼	--	26,2%	--	29,7%	21,0%
3 Ja, een enkele keer	26,2%	#	25,9%	#	29,3%	--	26,2%	--	27,9%	23,8%
4 Nee	40,6%	#	39,7%	#	43,9%	--	40,6%	--	33,8%▼	51,0%▲
- Gemiddelde	3,01	#	2,98	#	3,10	--	3,01	--	2,87▼	3,22▲
N	362	#	116	#	157	--	362	--	219	143
[C45] Door collega's of leidinggevende [Ongewenst gedrag]										
1 Nooit	91,0%	88,3%	90,5%	90,6%	94,8%Δ	91,0%	#	--	91,8%	90,1%
2 Enkele keer	7,9%	10,0%	8,4%	8,0%	5,0%▽	7,9%	#	--	7,2%	8,6%
3 Vaak	1,0%	1,7%	0,9%	1,3%	0,2%	1,0%	#	--	0,8%	1,1%
4 Zeer vaak	0,1%	0%	0,2%	0,1%	0%	0,1%	#	--	0,1%	0,2%
- Gemiddelde	1,10	1,13	1,11	1,11	1,05▽	1,10	#	--	1,09	1,11
N	2.705	239	1.240	787	439	2.704	#	--	1.463	1.242
[\$C45A] Werknemers: Ongewenst gedrag door collega's of leidinggevende [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Pesten door collega's of leidinggevende	38,8%	#	40,4%	#	#	38,8%	--	--	40,0%	37,6%
b. Intimidatie door collega's of leidinggevende	67,0%	#	62,4%	#	#	67,0%	--	--	64,0%	69,7%
c. Lichamelijk geweld door collega's of leidinggevende	0,5%	#	0%	#	#	0,5%	--	--	0%	0,9%
d. Seksuele aandacht van collega's of leidinggevende	5,7%	#	7,3%	#	#	5,7%	--	--	5,0%	6,4%
N	209	#	109	#	#	209	--	--	100	109

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C46] Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers) [Ongewenst gedrag]										
1 Nooit	88,3%	89,5%	87,1%	88,3%	91,3%▲	88,3%	#	--	90,4%▲	85,9%▽
2 Enkele keer	10,8%	9,3%	12,3%▲	10,6%	8,0%▽	10,8%	#	--	8,6%▽	13,5%▲
3 Vaak	0,7%	1,3%	0,5%	1,0%	0,7%	0,7%	#	--	0,9%	0,6%
4 Zeer vaak	0,1%	0%	0,2%	0,1%	0%	0,1%	#	--	0,1%	0,08%
Gemiddelde	1,13	1,12	1,14	1,13	1,09▽	1,13	#	--	1,11▽	1,15▲
N	2.689	237	1.232	783	437	2.688	#	--	1.457	1.232
[SC46A] Werknemers: Ongewenst gedrag door klanten [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Pesten door klanten	14,0%	#	15,3%	#	#	14,0%	--	--	20,3%▲	9,0%▼
b. Intimidatie door klanten	76,0%	#	75,2%	#	#	76,0%	--	--	78,9%	73,7%
c. Lichamelijk geweld door klanten	18,3%	#	19,0%	#	#	18,3%	--	--	18,7%	17,9%
d. Seksuele aandacht van klanten	8,6%	#	8,0%	#	#	8,6%	--	--	4,1%▼	12,2%▲
N	279	#	137	#	#	279	--	--	123	156
[C47] Door collega's of andere ondernemers [Ongewenst gedrag]										
1 Nooit	95,8%	#	93,9%	#	96,8%	--	95,8%	--	95,9%	95,8%
2 Enkele keer	3,3%	#	4,3%	#	3,2%	--	3,3%	--	3,7%	2,8%
3 Vaak	0,8%	#	1,7%	#	0%	--	0,8%	--	0,5%	1,4%
Gemiddelde	1,05	#	1,08	#	1,03	--	1,05	--	1,05	1,06
N	360	#	115	#	156	--	360	--	218	142
[SC47A] Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door collega's of andere ondernemers [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Pesten door collega's of andere ondernemers	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
b. Intimidatie door collega's of andere ondernemers	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
d. Seksuele aandacht van collega's of andere ondernemers	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
N	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
[C48] Door klanten of opdrachtgevers [Ongewenst gedrag]										
1 Nooit	95,0%	#	93,1%	#	96,7%	--	95,0%	--	96,3%	93,0%
2 Enkele keer	4,5%	#	5,2%	#	3,3%	--	4,5%	--	3,7%	5,6%
3 Vaak	0,3%	#	0,9%	#	0%	--	0,3%	--	0%	0,7%
4 Zeer vaak	0,3%	#	0,9%	#	0%	--	0,3%	--	0%	0,7%
Gemiddelde	1,06	#	1,09	#	1,03	--	1,06	--	1,04	1,09
N	358	#	116	#	153	--	358	--	216	142

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C48A] Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door klanten of opdrachtgevers [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Pesten door klanten of opdrachtgevers	#	#	#	#	#	--	#	--	#	#
b. Intimidatie door klanten of opdrachtgevers	#	#	#	#	#	--	#	--	#	#
c. Lichamelijk geweld door klanten of opdrachtgevers	#	#	#	#	#	--	#	--	#	#
d. Seksuele aandacht van klanten of opdrachtgevers	#	#	#	#	#	--	#	--	#	#
N	#	#	#	#	#	--	#	--	#	#
[C49A] Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten?										
1 Altijd	19,7%	15,0%▼	17,2%▼	20,7%	25,8%▲	17,9%▼	32,8%▲	--	21,5%▲	17,4%▼
2 Vaak	27,9%	31,1%	26,0%▼	28,7%	29,8%	25,4%▼	46,6%▲	--	28,1%	27,6%
3 Soms	26,1%	28,0%	29,0%▲	24,0%	21,9%▼	27,8%▲	13,8%▼	--	23,8%▼	29,1%▲
4 Zelden	11,8%	9,4%	12,7%	12,5%	9,9%	12,9%▲	3,9%▼	--	12,1%	11,5%
5 (Bijna) nooit	14,5%	16,5%	15,2%	14,1%	12,6%	16,0%▲	3,0%▼	--	14,5%	14,4%
Gemiddelde	2,73	2,81	2,83▲	2,71	2,54▼	2,84▲	1,98▼	--	2,70	2,78
N	3.071	254	1.359	861	597	2.708	363	--	1.684	1.387
[C49B] In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten?										
1 Helemaal niet	1,5%	1,3%	1,5%	1,8%	1,1%	1,6%	0,6%	--	1,2%	1,9%
2 Enigszins	11,3%	13,4%	12,0%	10,3%	10,2%	11,9%▲	6,9%▼	--	9,6%▼	13,4%▲
3 Tamelijk sterk	18,2%	19,6%	18,6%	17,8%	17,3%	18,9%▲	13,6%▼	--	17,8%	18,8%
4 Heel sterk	69,0%	65,6%	67,9%	70,2%	71,4%	67,6%▼	78,9%▲	--	71,5%▲	65,9%▼
Gemiddelde	3,55	3,50	3,53	3,56	3,59	3,52▼	3,71▲	--	3,60▲	3,49▼
N	2.785	224	1.236	794	531	2.439	346	--	1.543	1.242
[C49C] Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon?										
1 Nooit	5,8%	4,8%	5,9%	4,1%▼	8,6%▲	6,3%▲	2,5%▼	--	4,4%▼	7,5%▲
2 Een keer per dag of minder	8,7%	9,6%	7,7%	8,1%	11,6%▲	8,7%	9,1%	--	6,9%▼	10,8%▲
3 Een paar keer per dag	20,3%	16,7%	18,5%▼	20,5%	25,6%▲	19,5%▼	26,2%▲	--	20,2%	20,5%
4 Een groot aantal keren per dag	32,9%	33,9%	32,5%	34,7%	31,0%	32,6%	35,0%	--	35,6%▲	29,7%▼
5 De hele dag	32,2%	35,1%	35,4%▲	32,7%	23,1%▼	32,9%▲	27,3%▼	--	32,9%	31,5%
Gemiddelde	3,77	3,85	3,84▲	3,84▲	3,48▼	3,77	3,75	--	3,86▲	3,67▼
N	3.056	251	1.355	857	593	2.693	363	--	1.673	1.383
[C49D] Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken?										
1 Nooit	11,2%	9,2%	9,4%▼	9,5%	18,7%▲	10,9%	13,1%	--	10,7%	11,8%
2 Een keer per dag of minder	11,3%	11,6%	10,3%	9,8%	15,5%▲	9,9%▼	21,1%▲	--	9,5%▼	13,4%▲
3 Een paar keer per dag	21,6%	18,3%	21,0%	22,1%	23,8%	20,8%▼	27,5%▲	--	22,6%	20,5%
4 Een groot aantal keren per dag	31,7%	32,7%	32,8%	33,8%	25,9%▼	32,5%▲	25,8%▼	--	33,5%▲	29,5%▼
5 De hele dag	24,2%	28,3%	26,5%▲	24,9%	16,2%▼	25,8%▲	12,5%▼	--	23,7%	24,8%
Gemiddelde	3,46	3,59	3,57▲	3,55▲	3,05▼	3,52▲	3,04▼	--	3,50	3,42
N	3.038	251	1.343	856	588	2.678	360	--	1.664	1.374

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C49E] Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen										
· 1 Helemaal oneens	45,8%	42,3%	46,3%	45,5%	46,6%	44,8%▼	53,3%Δ	--	49,4%Δ	41,4%▼
· 2 Oneens	32,6%	39,1%Δ	32,9%	32,0%	30,2%	32,7%	32,3%	--	31,0%▼	34,6%Δ
· 3 Niet eens, niet oneens	16,7%	14,2%	16,0%	16,9%	19,3%	17,3%Δ	12,2%▼	--	15,3%▼	18,4%Δ
· 4 Eens	4,1%	3,2%	4,0%	4,9%	3,5%	4,4%Δ	1,7%▼	--	3,7%	4,6%
· 5 Helemaal eens	0,7%	1,2%	0,7%	0,8%	0,3%	0,7%	0,6%	--	0,5%	0,9%
- Gemiddelde	1,81	1,82	1,80	1,84	1,81	1,84▲	1,64▼	--	1,75▼	1,89Δ
N	3.060	253	1.355	860	592	2.698	362	--	1.682	1.378
[Leeftijdsdiscriminatie] • Leeftijdsdiscriminatie (4 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)										
- Gemiddelde	2,20	2,27	2,17	2,20	2,23	2,20	#	--	2,23Δ	2,16▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	#	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	#	--	5	5
N	2.697	238	1.238	785	436	2.696	#	--	1.460	1.237
[C49] Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures										
· 1 Helemaal oneens	22,6%	21,8%	23,5%	20,4%	24,5%	22,6%	#	--	21,6%	23,8%
· 2 Oneens	30,5%	31,1%	30,7%	32,1%	26,8%	30,5%	#	--	30,7%	30,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	37,0%	37,0%	36,7%	36,7%	38,5%	37,0%	#	--	35,6%	38,7%
· 4 Eens	7,3%	8,8%	6,9%	6,9%	8,0%	7,3%	#	--	9,1%Δ	5,1%▼
· 5 Helemaal eens	2,6%	1,3%	2,2%	4,0%Δ	2,1%	2,6%	#	--	3,0%	2,1%
- Gemiddelde	2,37	2,37	2,34	2,42	2,36	2,37	#	--	2,41Δ	2,31▼
N	2.696	238	1.239	783	436	2.695	#	--	1.459	1.237
[C50] Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd										
· 1 Helemaal oneens	30,1%	26,9%	31,6%	30,6%	26,8%	30,1%	#	--	28,8%	31,6%
· 2 Oneens	34,2%	34,0%	33,3%	35,4%	34,3%	34,2%	#	--	34,4%	33,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	25,3%	28,6%	25,1%	22,9%	28,1%	25,3%	#	--	25,8%	24,6%
· 4 Eens	7,5%	7,6%	7,2%	7,4%	8,7%	7,5%	#	--	8,2%	6,7%
· 5 Helemaal eens	3,0%	2,9%	2,8%	3,7%	2,1%	3,0%	#	--	2,8%	3,2%
- Gemiddelde	2,19	2,26	2,16	2,18	2,25	2,19	#	--	2,22	2,16
N	2.699	238	1.239	785	437	2.698	#	--	1.461	1.238
[C51] Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren										
· 1 Helemaal oneens	29,6%	25,5%	31,4%	29,3%	27,1%	29,6%	#	--	28,3%	31,1%
· 2 Oneens	35,4%	37,2%	35,8%	36,6%	31,0%▼	35,4%	#	--	35,3%	35,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	27,1%	28,5%	25,5%	25,4%	33,7%Δ	27,0%	#	--	27,4%	26,6%
· 4 Eens	6,5%	7,1%	5,8%	7,0%	7,1%	6,5%	#	--	7,3%	5,5%
· 5 Helemaal eens	1,5%	1,7%	1,5%	1,7%	1,1%	1,5%	#	--	1,6%	1,3%
- Gemiddelde	2,15	2,22	2,10▼	2,15	2,24Δ	2,15	#	--	2,19Δ	2,10▼
N	2.698	239	1.237	786	436	2.697	#	--	1.462	1.236

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[C52] Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten										
· 1 Helemaal oneens	33,6%	29,3%	33,5%	35,7%	32,6%	33,6%	#	--	33,4%	33,8%
· 2 Oneens	33,1%	27,6%	32,9%	34,0%	35,1%	33,1%	#	--	32,8%	33,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	25,9%	35,1%▲	26,5%	22,0%▼	25,9%	25,8%	#	--	24,6%	27,3%
· 4 Eens	6,0%	6,7%	5,3%	7,1%	5,5%	6,0%	#	--	7,5%Δ	4,1%▼
· 5 Helemaal eens	1,4%	1,3%	1,9%	1,1%	0,9%	1,4%	#	--	1,6%	1,2%
· Gemiddelde	2,09	2,23Δ	2,09	2,04	2,07	2,08	#	--	2,11	2,05
N	2.698	239	1.238	785	436	2.697	#	--	1.462	1.236
[D01] Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd?										
· % Ja	5,8%	7,9%	6,4%	4,6%	5,0%	5,8%	#	--	5,1%	6,6%
N	2.712	239	1.244	788	441	2.711	#	--	1.466	1.246
[D02] Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd?										
· % Ja	40,4%	#	#	#	#	40,4%	--	--	#	#
N	156	#	#	#	#	156	--	--	#	#
[D03] Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie (beroep) veranderd?										
· % Ja	5,9%	7,2%	6,6%	6,5%	3,0%▼	6,4%▲	2,2%▼	--	5,9%	5,9%
N	2.917	235	1.280	826	576	2.554	363	--	1.610	1.307
[SD04A] Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen?										
[meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Financiële redenen	11,8%	#	13,0%	#	#	11,8%	#	--	11,4%	12,3%
· b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	9,0%	#	9,3%	#	#	9,0%	#	--	8,4%	9,7%
· c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	16,1%	#	13,0%	#	#	16,2%	#	--	19,2%	12,9%
· d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	36,3%	#	44,1%▲	#	#	36,1%	#	--	32,9%	40,0%
· e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	4,3%	#	3,1%	#	#	4,4%	#	--	4,2%	4,5%
· f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	19,9%	#	25,5%▲	#	#	19,9%	#	--	21,0%	18,7%
· g. Andere reden om van functie of werkgever te veranderen	34,2%	#	31,7%	#	#	34,3%	#	--	32,9%	35,5%
N	322	#	161	#	#	321	#	--	167	155

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[D05B] Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
g. Andere reden om van beroep te veranderen	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
N	#	--	#	#	#	--	#	--	#	#
[D06] Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	4,9%	5,1%	3,2%▼	5,8%	7,4%Δ	4,9%	5,0%	--	5,8%Δ	3,9%▼
b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	13,4%	19,3%Δ	17,3%▲	11,7%	4,7%▼	14,4%▲	6,1%▼	--	12,3%	14,8%
c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	11,1%	15,0%Δ	12,1%	11,4%	6,7%▼	11,6%Δ	6,9%▼	--	10,0%▼	12,4%Δ
d. Meer uren werken	5,6%	7,1%	7,1%Δ	3,9%▼	3,8%▼	5,4%	7,2%	--	4,5%▼	7,0%Δ
e. Minder uren werken	9,2%	5,9%	6,2%▼	10,8%	15,2%▲	8,4%▼	15,2%▲	--	9,1%	9,4%
f. Op andere tijden werken	4,5%	4,3%	5,1%	4,4%	3,2%	4,6%	3,3%	--	3,7%▼	5,5%Δ
g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	63,6%	61,0%	61,1%▼	64,3%	69,6%Δ	63,0%▼	68,3%Δ	--	66,2%Δ	60,5%▼
N	3.074	254	1.360	862	598	2.711	363	--	1.685	1.389
[D07] Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt?										
% Ja	3,5%	4,6%	3,8%	3,4%	2,1%	3,4%	#	--	3,8%	3,1%
N	2.703	238	1.241	785	439	2.702	#	--	1.464	1.239
[D08] Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?										
1 Nee	96,4%	95,2%	96,9%	95,3%	97,4%	96,4%	--	--	96,2%	96,6%
2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,0%	2,2%	0,8%	1,1%	0,9%	1,0%	--	--	1,0%	1,0%
3 Ja, lagere functie	0,7%	0,4%	0,8%	0,7%	0,7%	0,7%	--	--	0,9%	0,4%
4 Ja, lager salaris	2,0%	2,2%	1,6%	3,0%Δ	0,9%	2,0%	--	--	1,9%	2,0%
N	2.608	228	1.191	760	429	2.608	--	--	1.406	1.202

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig en 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[D09] Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan?										
• 1 Goed	80,9%	79,9%	78,9%▼	81,5%	84,8%Δ	79,9%▼	87,6%▲	--	80,0%	81,8%
• 2 Redelijk	15,7%	15,7%	17,6%Δ	15,3%	11,8%▼	16,2%Δ	11,8%▼	--	16,4%	14,8%
• 3 Matig	2,7%	3,5%	2,9%	2,5%	2,5%	3,0%▲	0,6%▼	--	2,7%	2,7%
• 4 Slecht	0,7%	0,8%	0,7%	0,7%	0,8%	0,8%	0%	--	0,8%	0,6%
- Gemiddelde	1,23	1,25	1,25	1,22	1,19▼	1,25▲	1,13▼	--	1,24	1,22
N	3.056	254	1.355	855	592	2.693	363	--	1.674	1.382
[D10] Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk										
• 1 Helemaal oneens	0,5%	0%	0,4%	0,8%	0,5%	0,5%	0,3%	--	0,5%	0,5%
• 2 Oneens	0,7%	1,2%	0,7%	0,7%	0,3%	0,7%	0,3%	--	0,7%	0,6%
• 3 Niet eens, niet oneens	4,9%	4,7%	5,7%	4,5%	3,7%	5,2%	3,0%	--	5,4%	4,3%
• 4 Eens	42,0%	46,1%	43,7%	40,2%	38,8%	42,9%Δ	35,4%▼	--	41,5%	42,6%
• 5 Helemaal eens	52,0%	48,0%	49,5%▼	53,8%	56,6%Δ	50,8%▼	61,0%▲	--	52,0%	51,9%
- Gemiddelde	4,44	4,41	4,41▼	4,45	4,51Δ	4,43▼	4,57▲	--	4,44	4,45
N	3.069	254	1.359	861	595	2.707	362	--	1.683	1.386
[Oudekennis_Wn_Zs] • Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, 1=laag-5=hoog)										
- Gemiddelde	2,71	2,77	2,77Δ	2,68	2,59▼	2,73Δ	2,58▼	--	2,74Δ	2,68▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,33	--	5,00	5,00
N	3.063	254	1.356	861	592	2.703	360	--	1.681	1.382
[D11] Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies										
• 1 Helemaal oneens	15,8%	13,0%	13,4%▼	16,4%	21,5%Δ	14,8%▼	22,7%▲	--	16,0%	15,5%
• 2 Oneens	33,4%	29,6%	31,2%▼	36,0%	36,3%	33,2%	34,9%	--	35,1%Δ	31,3%▼
• 3 Niet eens, niet oneens	28,5%	34,4%Δ	30,7%Δ	25,0%▼	26,0%	28,8%	26,6%	--	26,2%▼	31,3%Δ
• 4 Eens	19,0%	19,4%	21,1%Δ	19,6%	13,2%▼	19,5%Δ	15,0%▼	--	19,0%	19,0%
• 5 Helemaal eens	3,3%	3,6%	3,6%	3,0%	3,0%	3,7%▲	0,8%▼	--	3,7%	2,9%
- Gemiddelde	2,61	2,71	2,70Δ	2,57	2,40▼	2,64▲	2,36▼	--	2,59	2,63
N	3.063	253	1.357	861	592	2.702	361	--	1.681	1.382
[D12] Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb										
• 1 Helemaal oneens	8,8%	6,3%	8,2%	9,2%	10,5%	8,5%	10,8%	--	7,5%▼	10,3%Δ
• 2 Oneens	22,0%	23,3%	21,8%	23,2%	20,1%	22,2%	20,6%	--	21,7%	22,3%
• 3 Niet eens, niet oneens	29,0%	32,0%	30,3%	26,4%▼	28,8%	29,5%	25,3%	--	27,8%	30,5%
• 4 Eens	31,1%	32,0%	30,6%	32,1%	30,5%	30,3%▼	36,9%Δ	--	32,3%	29,7%
• 5 Helemaal eens	9,1%	6,3%	9,2%	9,2%	10,1%	9,5%	6,4%	--	10,7%Δ	7,2%▼
- Gemiddelde	3,10	3,09	3,11	3,09	3,10	3,10	3,08	--	3,17Δ	3,01▼
N	3.061	253	1.354	861	593	2.701	360	--	1.679	1.382
[D13] Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk										
• 1 Helemaal oneens	17,5%	14,6%	16,2%	17,0%	22,7%Δ	17,1%	20,8%	--	16,4%	18,9%
• 2 Oneens	38,5%	37,4%	35,7%▼	43,0%Δ	38,6%	38,1%	40,8%	--	38,5%	38,3%
• 3 Niet eens, niet oneens	30,1%	32,7%	32,8%Δ	26,2%▼	28,3%	30,4%	27,8%	--	30,3%	29,8%
• 4 Eens	12,0%	12,6%	13,1%	12,3%	8,6%▼	12,4%	9,2%	--	12,8%	11,0%
• 5 Helemaal eens	2,0%	2,8%	2,2%	1,5%	1,9%	2,1%	1,4%	--	2,0%	2,0%
- Gemiddelde	2,43	2,52	2,50Δ	2,38	2,28▼	2,44Δ	2,29▼	--	2,46	2,39
N	3.061	254	1.355	861	591	2.701	360	--	1.681	1.380

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[D14] Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?										
1 Goed	43,0%	#	#	#	46,8%▲	--	--	43,0%	45,0%	40,1%
2 Redelijk	41,5%	#	#	#	42,2%	--	--	41,5%	43,4%	38,7%
3 Matig	13,4%	#	#	#	9,5%▼	--	--	13,4%	10,0%▼	18,4%▲
4 Slecht	2,1%	#	#	#	1,6%	--	--	2,1%	1,6%	2,8%
- Gemiddelde	1,75	#	#	#	1,66▼	--	--	1,75	1,68▼	1,84▲
N	521	#	#	#	370	--	--	521	309	212
[Oudekennis_Nw] • Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, 1=laag-5=hoog)										
- Gemiddelde	2,97	#	#	#	2,91▼	--	--	2,97	2,91▼	3,06Δ
- Minimum	1,00	#	#	#	1,00	--	--	1,00	1,00	1,00
- Maximum	5,00	#	#	#	5,00	--	--	5,00	5,00	5,00
N	539	#	#	#	382	--	--	539	316	223
[D15] Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies										
1 Helemaal oneens	6,9%	#	#	#	7,6%	--	--	6,9%	7,6%	5,8%
2 Oneens	28,6%	#	#	#	31,6%▲	--	--	28,6%	30,4%	26,0%
3 Niet eens, niet oneens	31,4%	#	#	#	29,5%	--	--	31,4%	28,2%	35,9%
4 Eens	30,1%	#	#	#	28,2%	--	--	30,1%	30,1%	30,0%
5 Helemaal eens	3,2%	#	#	#	3,1%	--	--	3,2%	3,8%	2,2%
- Gemiddelde	2,94	#	#	#	2,88▼	--	--	2,94	2,92	2,97
N	539	#	#	#	383	--	--	539	316	223
[D16] Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd										
1 Helemaal oneens	9,8%	#	#	#	11,4%	--	--	9,8%	12,5%▲	6,0%▼
2 Oneens	30,1%	#	#	#	31,0%	--	--	30,1%	32,6%	26,6%
3 Niet eens, niet oneens	28,1%	#	#	#	27,1%	--	--	28,1%	24,9%	32,6%
4 Eens	24,9%	#	#	#	23,6%	--	--	24,9%	22,0%	28,9%
5 Helemaal eens	7,2%	#	#	#	6,9%	--	--	7,2%	8,0%	6,0%
- Gemiddelde	2,89	#	#	#	2,84	--	--	2,89	2,81▼	3,02Δ
N	531	#	#	#	377	--	--	531	313	218
[D17] Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk										
1 Helemaal oneens	6,1%	#	#	#	6,5%	--	--	6,1%	7,4%	4,1%
2 Oneens	22,0%	#	#	#	23,9%	--	--	22,0%	23,3%	20,1%
3 Niet eens, niet oneens	36,2%	#	#	#	36,6%	--	--	36,2%	36,9%	35,2%
4 Eens	29,7%	#	#	#	28,8%	--	--	29,7%	27,5%	32,9%
5 Helemaal eens	6,1%	#	#	#	4,3%▼	--	--	6,1%	4,9%	7,8%
- Gemiddelde	3,08	#	#	#	3,01▼	--	--	3,08	2,99▼	3,20▲
N	528	#	#	#	372	--	--	528	309	219
[D17a] Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?										
1 Veel	33,6%	30,7%	34,1%	34,0%	32,8%	33,2%	36,2%	--	33,0%	34,3%
2 Niet veel en niet weinig	56,8%	59,1%	56,7%	55,9%	57,4%	57,1%	55,0%	--	58,1%	55,2%
3 Weinig	9,6%	10,2%	9,1%	10,1%	9,8%	9,7%	8,8%	--	8,9%	10,5%
- Gemiddelde	1,76	1,80	1,75	1,76	1,77	1,77	1,73	--	1,76	1,76
N	3.066	254	1.356	862	594	2.704	362	--	1.683	1.383

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[D17b] Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten?										
· 1 Veel	30,1%	31,6%	31,6%	29,6%	26,8%	31,0%Δ	23,4%▼	--	28,7%	31,9%
· 2 Niet veel en niet weinig	54,6%	52,0%	53,3%	56,8%	55,3%	55,1%	50,4%	--	55,3%	53,6%
· 3 Weinig	15,3%	16,4%	15,1%	13,6%	17,8%	13,9%▼	26,2%▲	--	16,0%	14,5%
- Gemiddelde	1,85	1,85	1,83	1,84	1,91Δ	1,83▼	2,03▲	--	1,87Δ	1,83▼
N	3.038	250	1.345	854	589	2.683	355	--	1.668	1.370
[D18] Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Training of instructie op het werk	48,6%	52,4%	53,5%Δ	48,7%	35,8%▼	52,1%▲	22,9%▼	--	47,1%	50,5%
· b. 1-5 Dagen cursus of opleiding (intern en extern)	22,9%	25,6%	26,8%Δ	23,7%	11,9%▼	23,4%	19,0%	--	23,1%	22,6%
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	4,0%	7,1%Δ	4,9%Δ	2,7%▼	2,7%	3,9%	4,7%	--	4,1%	4,0%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	20,5%	23,2%	21,6%	19,6%	17,9%	18,9%▼	32,0%▲	--	23,4%Δ	16,9%▼
· e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	10,5%	10,2%	10,7%	11,3%	9,2%	9,4%▼	19,0%▲	--	13,4%▲	7,1%▼
· f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	35,1%	31,5%	30,1%▼	34,5%	49,2%▲	33,6%▼	46,8%▲	--	33,9%	36,6%
N	3.074	254	1.360	862	598	2.711	363	--	1.685	1.389

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[D20A] Waarom heeft u één of meer van deze activiteiten voor uw werk bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Om bij te blijven met de veranderende vereisten voor de baan	63,8%	59,5%	62,1%	65,7%	67,8%	63,6%	65,8%	--	65,6%	61,4%
b. Om te voldoen aan het beleid van de werkgever of wettelijke verplichtingen (bijvoorbeeld gezondheid en veiligheid, instructiesessies)	48,1%	45,1%	50,3%	48,8%	41,4%▼	50,3%▲	26,9%▼	--	48,0%	48,2%
c. Om beter te presteren op het werk	29,0%	26,6%	31,4%Δ	28,2%	24,7%	28,6%	33,2%	--	29,1%	28,9%
d. Om carrièrevooruitzichten te verbeteren	4,7%	8,7%Δ	6,4%Δ	2,5%▼	1,6%▼	4,4%▼	7,8%Δ	--	4,5%	5,0%
e. Om persoonlijke redenen/redenen losstaand van werk	16,2%	20,2%	14,6%	16,9%	17,8%	14,0%▼	37,3%▲	--	17,0%	15,2%
f. Weet niet waarom deze activiteit(en) voor mijn werk bijgewoond	1,9%	1,2%	1,8%	2,1%	2,0%	1,9%	1,6%	--	1,7%	2,1%
N	1.983	173	943	563	304	1.790	193	--	1.109	874
[D21a] Wie heeft het initiatief genomen voor de activiteit (training, cursus, congres, etc.)?										
1 Ik heb de activiteit op eigen initiatief bijgewoond	39,9%	42,2%	41,8%	38,0%	35,2%	39,8%	#	--	41,4%	38,0%
2 De werkgever heeft de activiteit voorgesteld	32,5%	30,7%	32,0%	32,2%	36,0%	32,5%	#	--	32,3%	32,7%
3 De werkgever heeft de activiteit verplicht gesteld	27,6%	27,1%	26,2%	29,7%	28,8%	27,7%	#	--	26,3%	29,3%
N	1.798	166	878	518	236	1.797	#	--	990	808

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[D21B] Hebben in de afgelopen 5 jaar de volgende veranderingen plaatsgevonden op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Verandering in de technologie die u gebruikt (bijvoorbeeld machines, JCT-systemen)	24,0%	25,9%	24,5%	26,0%	17,9%▽	24,0%	#	--	25,3%	22,5%
b. Veranderingen in uw werkmethoden en werkwijzen (bijvoorbeeld hoe u wordt geleid of hoe u werkt)	19,0%	23,0%	21,2%Δ	17,3%	13,8%▽	19,0%	#	--	19,8%	18,1%
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken/leveren	10,4%	12,1%	10,7%	10,3%	8,8%	10,4%	#	--	11,9%Δ	8,6%▽
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met uw opdrachtgevers of klanten (bijvoorbeeld omgaan met vragen of klachten van klanten/cliënten)	7,2%	9,2%	7,4%	6,3%	7,0%	7,2%	#	--	8,8%Δ	5,3%▽
e. Veranderingen op werklocatie: Niet van toepassing	57,5%	55,6%	55,6%	56,9%	64,9%Δ	57,5%	#	--	56,3%	58,9%
f. Veranderingen op werklocatie: Weet niet	4,8%	3,8%	5,3%	4,1%	5,0%	4,8%	#	--	4,0%	5,6%
N	2.712	239	1.244	788	441	2.711	#	--	1.466	1.246
[Leerorientatie] • Leeroriëntatie (4 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)										
- Gemiddelde	3,71	3,78	3,75Δ	3,69	3,64▽	3,71	3,74	--	3,69▽	3,74Δ
- Minimum	1	2	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	3.063	254	1.354	861	594	2.703	360	--	1.683	1.380
[D22] In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren										
- 1 Helemaal oneens	2,2%	1,2%	1,6%	2,9%	2,7%	2,2%	1,7%	--	2,1%	2,2%
- 2 Oneens	4,7%	7,9%Δ	4,8%	4,1%	4,0%	4,9%	3,3%	--	5,3%	4,0%
- 3 Niet eens, niet oneens	29,8%	22,8%▽	28,7%	32,8%Δ	30,8%	30,1%	27,5%	--	28,8%	30,9%
- 4 Eens	48,7%	52,8%	48,7%	46,7%	50,0%	48,8%	48,1%	--	49,5%	47,8%
- 5 Helemaal eens	14,7%	15,4%	16,2%Δ	13,6%	12,5%	14,0%▽	19,4%Δ	--	14,3%	15,1%
- Gemiddelde	3,69	3,73	3,73Δ	3,64▽	3,65	3,68▽	3,80Δ	--	3,69	3,69
N	3.063	254	1.354	861	594	2.703	360	--	1.683	1.380

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[D23] Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen										
1 Helemaal oneens	2,0%	0,8%	1,6%	1,7%	3,9%Δ	2,1%	1,1%	--	2,2%	1,7%
2 Oneens	6,9%	5,1%	6,4%	8,0%	7,4%	7,0%	6,1%	--	7,4%	6,3%
3 Niet eens, niet oneens	23,6%	22,4%	22,1%	23,4%	27,6%Δ	23,8%	21,7%	--	24,1%	23,0%
4 Eens	54,8%	58,3%	55,8%	54,9%	51,0%▼	54,7%	55,8%	--	54,3%	55,4%
5 Helemaal eens	12,7%	13,4%	14,2%Δ	11,9%	10,1%▼	12,4%	15,3%	--	12,0%	13,6%
- Gemiddelde	3,69	3,78	3,75Δ	3,67	3,56▼	3,68▼	3,78Δ	--	3,66▼	3,73Δ
N	3.063	254	1.353	862	594	2.703	360	--	1.683	1.380
[D24] In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren										
1 Helemaal oneens	2,9%	1,6%	2,3%	3,0%	4,5%Δ	2,6%▼	4,7%Δ	--	3,3%	2,4%
2 Oneens	7,1%	7,9%	7,3%	7,4%	5,7%	6,7%▼	9,7%Δ	--	7,6%	6,5%
3 Niet eens, niet oneens	37,1%	34,3%	34,8%▼	38,8%	41,1%Δ	37,2%	36,5%	--	37,7%	36,4%
4 Eens	44,6%	45,7%	46,7%Δ	44,0%	40,6%▼	45,5%Δ	38,4%▼	--	43,5%	46,0%
5 Helemaal eens	8,3%	10,6%	8,9%	6,7%	8,1%	8,0%	10,6%	--	8,0%	8,7%
- Gemiddelde	3,48	3,56	3,53Δ	3,44	3,42▼	3,49	3,40	--	3,45▼	3,52Δ
N	3.060	254	1.352	860	594	2.701	359	--	1.682	1.378
[D25] Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk										
1 Helemaal oneens	0,7%	0%	0,7%	0,6%	1,0%	0,6%	0,8%	--	0,6%	0,7%
2 Oneens	1,1%	1,2%	0,8%	1,1%	1,8%	1,1%	1,4%	--	1,5%Δ	0,6%▼
3 Niet eens, niet oneens	17,0%	16,6%	17,0%	14,9%	20,3%Δ	16,8%	19,1%	--	17,0%	17,1%
4 Eens	61,7%	59,7%	62,8%	62,9%	58,3%	62,5%Δ	56,0%▼	--	62,9%	60,2%
5 Helemaal eens	19,5%	22,5%	18,7%	20,5%	18,5%	19,1%	22,7%	--	18,0%▼	21,4%Δ
- Gemiddelde	3,98	4,04	3,98	4,02	3,91▼	3,98	3,98	--	3,96	4,01
N	3.057	253	1.352	857	595	2.696	361	--	1.680	1.377
[D26n] Deeltijd vervroegde uittreding										
1 Ja, ik maak er gebruik van	3,0%	0,4%▼	1,8%▼	4,3%Δ	5,5%Δ	3,0%	#	--	4,3%Δ	1,5%▼
2 Nee	71,8%	77,0%	72,3%	69,3%	72,2%	71,8%	#	--	71,7%	71,9%
3 Deze voorziening is niet aanwezig	25,2%	22,6%	25,9%	26,4%	22,2%	25,2%	#	--	24,0%	26,6%
N	2.696	239	1.237	784	436	2.695	#	--	1.460	1.236
[D27n] Kortere werkweek voor oudere werknemers										
1 Ja, ik maak er gebruik van	9,1%	0,8%▼	3,2%▼	14,5%▲	20,6%▲	9,1%	#	--	12,0%▲	5,7%▼
2 Nee	64,7%	71,1%Δ	68,9%Δ	59,0%▼	59,5%▼	64,7%	#	--	64,3%	65,1%
3 Deze voorziening is niet aanwezig	26,2%	28,0%	27,9%	26,5%	19,9%▼	26,2%	#	--	23,7%▼	29,2%Δ
N	2.699	239	1.237	786	437	2.698	#	--	1.461	1.238
[D28n] Vrijstelling van avond- of nachtdienst voor oudere werknemers										
1 Ja, ik maak er gebruik van	6,3%	0,8%▼	4,6%▼	7,7%	11,9%▲	6,3%	#	--	6,9%	5,7%
2 Nee	60,0%	69,0%▲	61,7%	57,0%▼	55,7%▼	60,0%	#	--	60,3%	59,7%
3 Deze voorziening is niet aanwezig	33,6%	30,1%	33,7%	35,3%	32,3%	33,6%	#	--	32,8%	34,6%
N	2.695	239	1.236	784	436	2.694	#	--	1.459	1.236

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[D29n] Lichter takenpakket voor oudere werknemers										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	1,8%	0,8%	0,8%▼	0,9%▼	6,9%▲	1,8%	#	--	2,3%Δ	1,2%▼
· 2 Nee	63,5%	66,9%	64,3%	60,8%	64,1%	63,4%	#	--	63,9%	63,0%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	34,7%	32,2%	34,9%	38,3%Δ	29,0%▼	34,7%	#	--	33,8%	35,8%
N	2.695	239	1.237	785	434	2.694	#	--	1.458	1.237
[D30n] Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,7%	0,4%	#	--	0,5%	0,3%
· 2 Nee	67,3%	71,1%	68,0%	63,6%▼	70,1%	67,3%	#	--	68,7%	65,7%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	32,3%	28,5%	31,6%	36,2%Δ	29,2%	32,3%	#	--	30,8%	34,0%
N	2.697	239	1.238	785	435	2.696	#	--	1.460	1.237
[D31n] Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	6,5%	6,3%	7,1%	6,0%	6,0%	6,5%	#	--	4,5%▼	8,9%Δ
· 2 Nee	77,6%	82,8%Δ	77,8%	76,4%	76,1%	77,6%	#	--	79,5%Δ	75,2%▼
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	15,9%	10,9%▼	15,1%	17,6%	17,9%	15,9%	#	--	16,0%	15,9%
N	2.696	239	1.236	785	436	2.695	#	--	1.460	1.236
[D32n] Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	4,9%	5,0%	4,4%	5,0%	6,2%	4,9%	#	--	4,3%	5,7%
· 2 Nee	79,1%	81,9%	80,8%Δ	76,9%	76,6%	79,1%	#	--	79,9%	78,1%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	16,0%	13,0%	14,7%	18,1%Δ	17,2%	16,0%	#	--	15,8%	16,2%
N	2.692	238	1.236	783	435	2.691	#	--	1.458	1.234
[E04] Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen?										
· 0 Geheel niet in staat om te werken	4,9%	3,6%	4,9%	5,2%	4,9%	0,9%▼	0,3%▼	8,1%▲	3,5%▼	6,5%Δ
· 1	1,5%	1,1%	1,4%	2,1%	1,4%	0,1%▼	0%	2,6%▲	1,0%▼	2,1%Δ
· 2	2,7%	1,4%	2,2%	3,5%	2,8%	0,6%▼	0,3%▼	4,5%▲	2,1%▼	3,5%Δ
· 3	3,4%	1,4%	2,6%▼	2,6%	4,2%Δ	0,4%▼	0,6%▼	5,9%▲	3,0%▼	3,9%Δ
· 4	3,4%	2,8%	1,4%▼	2,4%▼	4,6%Δ	1,0%▼	0,8%▼	5,4%▲	2,8%▼	4,2%Δ
· 5	6,5%	2,8%▼	3,5%▼	4,3%▼	8,6%▲	2,7%▼	3,3%▼	9,4%▲	5,9%▼	7,2%Δ
· 6	8,8%	7,8%	5,6%▼	6,2%▼	10,9%Δ	5,5%▼	6,9%	11,2%▲	9,1%	8,3%
· 7	20,5%	18,9%	14,9%▼	14,9%▼	24,7%▲	16,7%▼	18,0%	23,4%Δ	21,8%Δ	19,0%▼
· 8	27,9%	27,4%	32,0%Δ	31,5%Δ	25,1%▼	37,6%▲	32,3%	20,7%▼	29,6%Δ	25,8%▼
· 9	13,6%	18,1%Δ	20,0%▲	19,2%Δ	8,8%▼	23,1%▲	23,5%▲	6,0%▼	14,9%Δ	12,0%▼
· 10 Werkvermogen in uw beste periode	6,8%	14,6%▲	11,3%▲	8,0%	4,0%▼	11,5%▲	14,1%▲	2,9%▼	6,3%▼	7,5%Δ
- Gemiddelde	6,73	7,41▲	7,25▲	6,95Δ	6,40▼	7,93▲	8,00▲	5,77▼	6,96Δ	6,46▼
N	6.921	281	1.601	1.170	3.869	2.698	362	3.861	3.741	3.180

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[E15] Ik ben goed in staat om te werken										
1 Helemaal oneens	5,5%	#	#	#	0,8%▼	--	--	5,5%	2,8%▼	9,2%▲
2 Oneens	7,9%	#	#	#	2,6%▼	--	--	7,9%	5,6%▼	11,0%Δ
3 Niet eens, niet oneens	17,6%	#	#	#	17,6%	--	--	17,6%	14,7%▼	21,5%Δ
4 Eens	51,9%	#	#	#	60,9%▲	--	--	51,9%	57,1%▲	44,7%▼
5 Helemaal eens	17,2%	#	#	#	18,1%	--	--	17,2%	19,7%	13,6%
- Gemiddelde	3,67	#	#	#	3,93▲	--	--	3,67	3,85▲	3,43▼
N	547	#	#	#	386	--	--	547	319	228
[E16] Mijn gezondheid laat het niet toe om te werken										
1 Helemaal oneens	33,8%	#	#	#	38,3%▲	--	--	33,8%	39,9%▲	25,1%▼
2 Oneens	33,9%	#	#	#	38,8%▲	--	--	33,9%	36,5%	30,4%
3 Niet eens, niet oneens	15,2%	#	#	#	15,6%	--	--	15,2%	14,2%	16,7%
4 Eens	10,5%	#	#	#	5,7%▼	--	--	10,5%	7,9%▼	14,1%▲
5 Helemaal eens	6,6%	#	#	#	1,6%▼	--	--	6,6%	1,6%▼	13,7%▲
- Gemiddelde	2,22	#	#	#	1,93▼	--	--	2,22	1,95▼	2,61▲
N	545	#	#	#	384	--	--	545	318	227
[E17] Ik krijg niet de kans om te werken										
1 Helemaal oneens	20,0%	#	#	#	18,8%	--	--	20,0%	20,2%	19,8%
2 Oneens	27,9%	#	#	#	29,8%	--	--	27,9%	31,5%Δ	22,9%▼
3 Niet eens, niet oneens	37,7%	#	#	#	39,4%	--	--	37,7%	36,9%	38,8%
4 Eens	11,2%	#	#	#	10,2%	--	--	11,2%	8,2%▼	15,4%▲
5 Helemaal eens	3,1%	#	#	#	1,8%▼	--	--	3,1%	3,2%	3,1%
- Gemiddelde	2,49	#	#	#	2,46	--	--	2,49	2,43	2,59
N	544	#	#	#	383	--	--	544	317	227
[E18] Werkgevers vinden mij te oud										
1 Helemaal oneens	9,7%	#	#	#	9,4%	--	--	9,7%	10,7%	8,4%
2 Oneens	17,3%	#	#	#	19,6%	--	--	17,3%	20,8%▲	12,3%▼
3 Niet eens, niet oneens	39,2%	#	#	#	38,1%	--	--	39,2%	35,3%▼	44,5%Δ
4 Eens	24,6%	#	#	#	24,8%	--	--	24,6%	25,6%	23,3%
5 Helemaal eens	9,2%	#	#	#	8,1%	--	--	9,2%	7,6%	11,5%
- Gemiddelde	3,06	#	#	#	3,03	--	--	3,06	2,98▼	3,17Δ
N	544	#	#	#	383	--	--	544	317	227
[E22] Bent u in staat om in de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden?										
1 Zeker niet	17,1%	9,2%▼	12,0%▼	20,6%Δ	24,0%▲	18,4%▲	#	10,8%▼	16,9%	17,3%
2 Waarschijnlijk niet	14,7%	10,8%	10,9%▼	16,7%	20,0%Δ	13,1%▼	#	22,6%▲	14,2%	15,3%
3 Misschien	25,5%	21,2%	24,8%	26,8%	26,5%	22,6%▼	#	39,8%▲	24,5%	26,7%
4 Waarschijnlijk wel	27,5%	30,0%	32,2%Δ	26,0%	20,6%▼	29,0%▲	#	19,7%▼	28,0%	26,9%
5 Zeker wel	15,2%	28,8%▲	20,0%▲	9,9%▼	8,9%▼	16,9%▲	#	7,1%▼	16,4%Δ	13,8%▼
- Gemiddelde	3,09	3,58▲	3,37▲	2,88▼	2,70▼	3,13Δ	#	2,90▼	3,13	3,05
N	3.253	250	1.329	850	824	2.704	#	548	1.784	1.469
[VerzuimPerc_Dt] • Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)										
- Gemiddelde	5,29	5,19	5,43	6,32Δ	3,54▼	5,78▲	1,66▼	--	4,67▼	6,06Δ
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	100	100	100	100	100	100	43,6	--	100	100
N	3.053	252	1.353	857	591	2.693	360	--	1.676	1.377

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[TeWerkenDagen] • Aantal te werken dagen in kalenderjaar (deeltijdgecorrigeerd; fulltime = 215 dagen)										
- Gemiddelde	179	182	186▲	182Δ	158▼	178▼	184Δ	--	191▲	164▼
- Minimum	43	43	43	43	43	43	43	--	43	43
- Maximum	215	215	215	215	215	215	215	--	215	215
N	3.072	254	1.360	861	597	2.709	363	--	1.684	1.388
[E23] Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?										
- % Ja	39,5%	46,1%Δ	43,6%Δ	40,2%	26,2%▼	41,8%▲	22,3%▼	--	35,1%▼	44,7%Δ
N	3.067	254	1.359	859	595	2.704	363	--	1.682	1.385
[E24] Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd?										
- Gemiddelde	1,94	1,77	1,87	1,93	2,32	1,81▼	#	--	2,05	1,82
- Minimum	0	0	1	0	0	0	#	--	0	0
- Maximum	80	12	30	80	60	60	#	--	80	60
N	1.201	117	586	344	154	1.122	#	--	586	615
[E24_incl_0] Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? (Waarbij niet verzuimd is 0 keer)										
- Gemiddelde	0,76	0,81	0,81	0,77	0,60	0,75	0,82	--	0,72	0,81
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	80	12	30	80	60	60	80	--	80	60
N	3.058	254	1.353	858	593	2.697	361	--	1.677	1.381
[E25] Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd?										
- Gemiddelde	26,1	21,3	24,6	30,4	25,7	27,0▲	#	--	28,0	24,3
- Minimum	1	1	1	1	1	1	#	--	1	1
- Maximum	365	300	365	365	365	365	#	--	365	365
N	1.196	115	586	343	152	1.118	#	--	585	611
[E25_incl_0] Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen 12 maanden verzuimd?(Waarbij niet verzuimd is 0 keer)										
- Gemiddelde	10,2	9,73	10,7	12,2	6,62▼	11,2▲	2,95▼	--	9,77	10,8
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	365	300	365	365	365	365	80	--	365	365
N	3.053	252	1.353	857	591	2.693	360	--	1.676	1.377
[E25a] Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen vier weken verzuimd? [Subgroep afgelopen 12 maanden verzuimd]										
- Gemiddelde	2,33	1,99	2,28	2,50	2,42	2,37	#	--	2,59	2,08
- Minimum	0	0	0	0	0	0	#	--	0	0
- Maximum	31	30	31	30	23	31	#	--	30	31
N	1.191	115	585	340	151	1.112	#	--	584	607
[E25b] Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen? Het gaat om dagen in de afgelopen 4 weken										
- % Ja	25,6%	33,1%Δ	28,5%Δ	25,4%	16,0%▼	25,8%	24,0%	--	21,1%▼	31,1%▲
N	3.058	254	1.354	858	592	2.699	359	--	1.676	1.382
[E25c] Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van lichamelijke of psychische problemen? [Subgroep afgelopen 4 weken tijdens werk last van lichamelijke of psychische problemen]										
- Gemiddelde	6,62	#	6,22	7,04	#	6,60	#	--	7,03	6,30
- Minimum	0	#	0	0	#	0	#	--	0	0
- Maximum	31	#	31	31	#	31	#	--	31	31
N	779	#	384	218	#	693	#	--	349	430

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[E25d] Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen?										
· 0	1,5%	#	1,3%	2,3%	#	1,6%	#	--	1,4%	1,6%
· 0 Ik kon op deze dagen niets doen [1]	0,1%	#	0,3%	0%	#	0,1%	#	--	0%	0,2%
· 1 [2]	0,8%	#	1,0%	0%	#	0,7%	#	--	0,3%	1,2%
· 2 [3]	2,0%	#	1,0%▽	2,8%	#	1,7%	#	--	3,7%▲	0,7%▼
· 3 [4]	1,8%	#	2,1%	2,3%	#	1,4%▽	#	--	2,6%	1,2%
· 4 [5]	12,9%	#	12,2%	11,9%	#	11,5%▼	#	--	13,9%	12,1%
· 5 Ik kon ongeveer de helft doen [6]	12,1%	#	11,9%	12,4%	#	12,2%	#	--	13,4%	11,2%
· 6 [7]	22,1%	#	24,6%	20,2%	#	22,3%	#	--	22,2%	22,1%
· 7 [8]	20,1%	#	20,2%	20,2%	#	20,7%	#	--	19,0%	20,9%
· 8 [9]	9,8%	#	9,1%	11,5%	#	10,2%	#	--	8,8%	10,7%
· 9 [10]	16,6%	#	16,3%	16,5%	#	17,5%	#	--	14,8%	18,1%
- Gemiddelde	7,23	#	7,25	7,22	#	7,32▲	#	--	7,06▽	7,37Δ
N	782	#	386	218	#	696	#	--	352	430
[F11] Waardering [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	4,5%	5,9%	5,4%Δ	4,0%	2,5%▽	4,7%	2,5%	--	5,2%Δ	3,5%▽
· 2 Enigszins	34,9%	40,3%	36,5%	34,9%	28,7%▽	36,1%▲	25,7%▼	--	34,3%	35,5%
· 3 Tamelijk sterk	44,1%	38,3%	42,0%▽	45,1%	49,7%Δ	43,4%▽	48,9%Δ	--	45,5%	42,3%
· 4 Heel sterk	16,6%	15,4%	16,2%	16,0%	19,0%	15,8%▽	22,9%Δ	--	15,0%▽	18,6%Δ
- Gemiddelde	2,73	2,63▽	2,69▽	2,73	2,85Δ	2,70▼	2,92▲	--	2,70▽	2,76Δ
N	3.064	253	1.356	860	595	2.702	362	--	1.682	1.382
[F12] Interessant werk [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	3,0%	3,2%	3,1%	2,4%	3,5%	3,1%	2,5%	--	2,4%▽	3,7%Δ
· 2 Enigszins	24,6%	33,6%▲	25,0%	23,4%	21,8%	25,7%▲	16,3%▼	--	24,2%	25,2%
· 3 Tamelijk sterk	44,4%	38,3%▽	44,7%	46,2%	43,7%	44,5%	43,3%	--	45,2%	43,5%
· 4 Heel sterk	28,0%	24,9%	27,2%	28,0%	30,9%	26,6%▼	38,0%▲	--	28,3%	27,7%
- Gemiddelde	2,97	2,85▽	2,96	3,00	3,02	2,95▼	3,17▲	--	2,99	2,95
N	3.066	253	1.358	860	595	2.703	363	--	1.681	1.385
[F13] Leer- en groeimogelijkheden [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	18,1%	17,5%	16,1%▽	16,7%	24,8%▲	17,7%	21,3%	--	16,3%▽	20,2%Δ
· 2 Enigszins	42,4%	44,8%	41,4%	44,7%	40,3%	42,2%	44,2%	--	43,7%	40,9%
· 3 Tamelijk sterk	30,4%	31,3%	33,1%Δ	29,2%	25,5%▽	31,4%Δ	22,7%▽	--	30,6%	30,1%
· 4 Heel sterk	9,1%	6,3%	9,3%	9,4%	9,4%	8,8%	11,9%	--	9,4%	8,8%
- Gemiddelde	2,31	2,27	2,36Δ	2,31	2,20▽	2,31	2,25	--	2,33	2,27
N	3.064	252	1.359	860	593	2.702	362	--	1.681	1.383
[F14] Zelfstandigheid [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	1,3%	1,6%	1,5%	1,2%	1,2%	1,4%	1,1%	--	1,4%	1,3%
· 2 Enigszins	9,3%	9,1%	9,6%	9,9%	7,9%	10,4%▲	1,1%▼	--	8,6%	10,2%
· 3 Tamelijk sterk	39,2%	45,1%Δ	39,7%	41,2%	32,5%▽	42,0%▲	18,2%▼	--	38,6%	39,8%
· 4 Heel sterk	50,2%	44,3%▽	49,3%	47,7%	58,4%▲	46,3%▼	79,6%▲	--	51,5%	48,7%
- Gemiddelde	3,38	3,32	3,37	3,36	3,48Δ	3,33▼	3,76▲	--	3,40	3,36
N	3.064	253	1.358	859	594	2.702	362	--	1.683	1.381

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[F15] Prettige sfeer op het werk [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	1,7%	2,0%	1,7%	1,2%	2,4%	1,6%	2,5%	--	1,8%	1,5%
· 2 Enigszins	16,1%	24,0%▲	16,0%	17,1%	11,8%▽	17,2%▲	8,3%▼	--	15,6%	16,8%
· 3 Tamelijk sterk	48,9%	45,3%	50,7%	49,1%	45,7%	49,5%Δ	43,8%▽	--	49,3%	48,3%
· 4 Heel sterk	33,3%	28,7%	31,6%	32,6%	40,2%Δ	31,7%▼	45,5%▲	--	33,2%	33,5%
- Gemiddelde	3,14	3,01▽	3,12	3,13	3,24Δ	3,11▼	3,32▲	--	3,14	3,14
N	3.068	254	1.358	861	595	2.705	363	--	1.684	1.384
[F16] Goede leidinggevende [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	11,7%	9,5%	11,4%	10,2%	15,5%Δ	8,6%▼	35,4%▲	--	11,9%	11,5%
· 2 Enigszins	26,6%	32,0%Δ	26,7%	28,7%	21,1%▽	28,4%▲	13,0%▼	--	25,8%	27,6%
· 3 Tamelijk sterk	37,6%	36,0%	39,6%Δ	37,5%	33,8%▽	39,6%▲	22,4%▼	--	38,3%	36,7%
· 4 Heel sterk	24,1%	22,5%	22,3%▽	23,6%	29,6%Δ	23,4%▽	29,2%Δ	--	24,0%	24,2%
- Gemiddelde	2,74	2,72	2,73	2,74	2,78	2,78▲	2,45▼	--	2,74	2,74
N	3.058	253	1.356	861	588	2.705	353	--	1.680	1.378
[F17] Goed salaris [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	9,6%	8,7%	10,2%	6,9%▽	12,5%Δ	8,9%▽	15,0%Δ	--	8,0%▽	11,6%Δ
· 2 Enigszins	30,7%	28,3%	28,5%▽	33,9%Δ	32,0%	30,5%	31,9%	--	28,1%▽	33,9%Δ
· 3 Tamelijk sterk	42,5%	46,9%	42,5%	43,2%	39,8%	44,0%▲	31,9%▼	--	45,8%Δ	38,6%▽
· 4 Heel sterk	17,2%	16,1%	18,7%Δ	16,0%	15,7%	16,6%▽	21,3%Δ	--	18,1%	16,0%
- Gemiddelde	2,67	2,70	2,70	2,68	2,59▽	2,68	2,60	--	2,74Δ	2,59▽
N	3.065	254	1.357	861	593	2.704	361	--	1.681	1.384
[F18] Mogelijkheid om in deeltijd te werken [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	12,7%	13,4%	13,6%	11,7%	11,4%	12,9%	10,8%	--	17,8%▲	6,4%▼
· 2 Enigszins	20,8%	24,8%	21,7%	20,5%	17,2%▽	21,6%Δ	14,7%▽	--	25,3%▲	15,3%▼
· 3 Tamelijk sterk	33,9%	32,7%	33,8%	36,2%	31,3%	34,8%Δ	27,1%▽	--	33,8%	34,0%
· 4 Heel sterk	32,7%	29,1%	30,9%	31,6%	40,1%Δ	30,8%▼	47,4%▲	--	23,2%▼	44,3%▲
- Gemiddelde	2,87	2,78	2,82▽	2,88	3,00Δ	2,83▼	3,11▲	--	2,62▼	3,16▲
N	3.065	254	1.357	860	594	2.704	361	--	1.682	1.383
[F19] Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	23,1%	25,8%	25,1%Δ	22,6%	18,2%▽	25,8%▲	3,3%▼	--	21,6%▽	25,0%Δ
· 2 Enigszins	23,0%	25,8%	24,7%Δ	22,0%	19,5%▽	24,8%▲	10,2%▼	--	21,0%▽	25,5%Δ
· 3 Tamelijk sterk	27,2%	29,0%	25,7%	31,2%Δ	24,1%	28,0%Δ	21,2%▽	--	29,8%Δ	24,1%▽
· 4 Heel sterk	26,6%	19,4%▽	24,5%▽	24,2%	38,2%▲	21,5%▼	65,3%▲	--	27,6%	25,4%
- Gemiddelde	2,57	2,42▽	2,50▽	2,57	2,82▲	2,45▼	3,48▲	--	2,63Δ	2,50▽
N	3.066	252	1.359	861	594	2.703	363	--	1.682	1.384
[F20] Goede werkzekerheid [aanwezigheid]										
· 1 Helemaal niet	4,2%	3,5%	4,5%	2,6%▽	6,4%Δ	2,6%▼	16,4%▲	--	4,5%	3,9%
· 2 Enigszins	16,5%	20,5%	16,8%	15,2%	16,2%	15,8%▽	22,3%Δ	--	16,5%	16,6%
· 3 Tamelijk sterk	43,8%	41,7%	43,1%	46,5%	42,2%	45,3%▲	32,3%▼	--	44,7%	42,5%
· 4 Heel sterk	35,5%	34,3%	35,6%	35,8%	35,1%	36,3%Δ	29,0%▽	--	34,3%	36,9%
- Gemiddelde	3,10	3,07	3,10	3,15Δ	3,06	3,15▲	2,74▼	--	3,09	3,12
N	3.065	254	1.358	861	592	2.706	359	--	1.683	1.382

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[Bevlogenheid] • Bevlogenheid (6 items, 0=laag-6=hoog)										
- Gemiddelde	4,21	3,93▼	4,14▼	4,19	4,51▲	4,16▼	4,59▲	--	4,19	4,23
- Minimum	0	0	0	0	0	0	1,17	--	0	0
- Maximum	6	6	6	6	6	6	6	--	6	6
N	3.062	254	1.352	861	595	2.702	360	--	1.682	1.380
[F21] Op mijn werk bruik ik van energie										
· 0 Nooit	1,6%	2,4%	1,5%	1,9%	1,0%	1,7%	0,6%	--	1,9%	1,2%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	3,2%	2,0%	3,8%	3,4%	2,4%	3,4%	2,2%	--	4,2%Δ	2,0%▼
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	9,7%	12,6%	9,7%	10,2%	7,7%	9,8%	8,6%	--	9,6%	9,8%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,5%	22,0%Δ	16,9%	15,7%	14,5%	17,1%Δ	12,2%▼	--	17,0%	16,0%
· 4 Dikwijls / Eens per week	22,8%	22,0%	22,4%	23,0%	23,6%	22,8%	22,8%	--	22,4%	23,2%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	32,0%	28,7%	33,0%	32,3%	30,6%	31,4%	36,1%	--	31,2%	33,0%
· 6 Altijd / Dagelijks	14,2%	10,2%	12,7%▼	13,7%	20,2%▲	13,8%	17,5%	--	13,7%	14,8%
- Gemiddelde	4,09	3,87▼	4,05	4,06	4,30Δ	4,05▼	4,33Δ	--	4,02▼	4,16Δ
N	3.063	254	1.353	862	594	2.703	360	--	1.681	1.382
[F22] Als ik werk voel ik me fit en sterk										
· 0 Nooit	1,5%	2,0%	1,9%	1,7%	0,3%▼	1,7%Δ	0,3%▼	--	1,7%	1,3%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,8%	3,9%	2,9%	3,4%	1,5%▼	2,9%	2,2%	--	3,3%	2,3%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	8,9%	8,3%	10,6%Δ	8,5%	6,1%▼	9,2%	6,9%	--	8,7%	9,2%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,3%	25,2%▲	16,6%	14,4%	14,8%	16,7%	13,3%	--	15,8%	17,0%
· 4 Dikwijls / Eens per week	22,9%	24,8%	21,5%	24,7%	22,7%	22,7%	24,2%	--	22,3%	23,6%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	33,6%	26,0%▼	35,5%	33,1%	33,3%	33,5%	34,4%	--	34,9%	32,0%
· 6 Altijd / Dagelijks	13,9%	9,8%	11,2%▼	14,2%	21,3%▲	13,3%▼	18,6%Δ	--	13,3%	14,6%
- Gemiddelde	4,13	3,84▼	4,04▼	4,13	4,43▲	4,09▼	4,37Δ	--	4,12	4,14
N	3.061	254	1.351	861	595	2.701	360	--	1.682	1.379

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[F23] Ik ben enthousiast over mijn baan										
0 Nooit	1,2%	2,0%	1,4%	1,2%	0,5%	1,4%	0%	--	1,4%	0,9%
1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,7%	3,9%	2,7%	3,3%	1,2%▼	2,9%	1,4%	--	3,1%	2,2%
2 Af en toe / Eens per maand of minder	7,7%	6,3%	8,0%	9,1%	5,9%	8,1%Δ	5,0%▼	--	8,2%	7,2%
3 Regelmatig / Een paar keer per maand	13,5%	18,1%Δ	14,4%	13,1%	9,8%▼	14,0%Δ	9,2%▼	--	12,1%▼	15,1%Δ
4 Dikwijls / Eens per week	19,8%	22,0%	20,0%	18,0%	21,1%	20,4%Δ	15,9%▼	--	20,1%	19,6%
5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	30,6%	27,2%	31,8%	30,4%	29,5%	30,1%	34,0%	--	31,3%	29,7%
6 Altijd / Dagelijks	24,5%	20,5%	21,6%▼	25,0%	32,0%▲	23,1%▼	34,5%▲	--	23,8%	25,3%
- Gemiddelde	4,38	4,18▼	4,31▼	4,35	4,66▲	4,32▼	4,80▲	--	4,35	4,41
N	3.060	254	1.352	861	593	2.701	359	--	1.679	1.381
[F24] Mijn werk inspireert mij										
0 Nooit	3,2%	4,3%	3,8%	2,3%	2,4%	3,4%Δ	1,1%▼	--	3,0%	3,3%
1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	4,4%	5,9%	3,6%▼	6,5%Δ	2,7%▼	4,7%Δ	1,9%▼	--	4,1%	4,8%
2 Af en toe / Eens per maand of minder	10,4%	13,8%	11,4%	10,2%	6,9%▼	11,0%Δ	6,1%▼	--	9,8%	11,2%
3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,4%	18,2%	17,2%	16,2%	13,9%	17,1%Δ	10,8%▼	--	16,5%	16,2%
4 Dikwijls / Eens per week	20,7%	19,4%	21,6%	21,3%	18,3%	20,9%	19,4%	--	21,4%	19,9%
5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	27,7%	26,5%	28,6%	26,4%	27,7%	27,2%	31,1%	--	28,8%	26,3%
6 Altijd / Dagelijks	17,3%	11,9%▼	13,7%▼	17,1%	28,1%▲	15,7%▼	29,4%▲	--	16,4%	18,3%
- Gemiddelde	3,99	3,69▼	3,90▼	3,95	4,39▲	3,91▼	4,57▲	--	4,01	3,97
N	3.059	253	1.351	860	595	2.699	360	--	1.680	1.379
[F25] Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan										
0 Nooit	2,8%	4,7%Δ	3,0%	2,6%	1,8%	3,1%▲	0,3%▼	--	3,0%	2,5%
1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	4,1%	5,9%	4,4%	4,9%	1,7%▼	4,4%	2,5%	--	4,0%	4,3%
2 Af en toe / Eens per maand of minder	8,4%	13,0%Δ	9,5%	8,4%	4,2%▼	8,7%	6,7%	--	8,9%	7,9%
3 Regelmatig / Een paar keer per maand	14,5%	16,1%	15,0%	13,8%	13,9%	14,8%	12,2%	--	13,6%	15,7%
4 Dikwijls / Eens per week	21,3%	21,7%	21,2%	22,6%	19,5%	21,6%	19,2%	--	20,8%	21,9%
5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	29,9%	28,0%	30,6%	28,5%	31,4%	29,3%▼	34,4%Δ	--	30,5%	29,3%
6 Altijd / Dagelijks	18,9%	10,6%▼	16,4%▼	19,3%	27,4%▲	18,1%▼	24,7%Δ	--	19,3%	18,3%
- Gemiddelde	4,13	3,70▼	4,04▼	4,12	4,51▲	4,08▼	4,50▲	--	4,14	4,11
N	3.061	254	1.351	861	595	2.701	360	--	1.681	1.380

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[F26] Ik ben trots op het werk dat ik doe										
· 0 Nooit	1,7%	1,2%	1,9%	2,1%	1,2%	2,0%	0%	--	2,0%	1,4%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,4%	3,9%	2,5%	2,7%	1,0%▼	2,6%Δ	0,8%▼	--	2,5%	2,2%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	6,5%	9,1%	6,5%	7,4%	3,9%▼	6,7%	5,0%	--	6,4%	6,6%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	11,2%	15,7%Δ	11,7%	8,8%▼	11,8%	11,7%Δ	7,5%▼	--	11,8%	10,5%
· 4 Dikwijls / Eens per week	17,6%	16,5%	18,5%	17,8%	16,0%	18,4%Δ	11,7%▼	--	17,0%	18,4%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	29,0%	27,6%	30,3%	28,8%	27,2%	28,8%	31,1%	--	29,6%	28,3%
· 6 Altijd / Dagelijks	31,5%	26,0%▼	28,6%▼	32,4%	39,0%Δ	29,8%▼	43,9%▲	--	30,6%	32,5%
- Gemiddelde	4,54	4,29▼	4,48▼	4,54	4,78▲	4,48▼	4,99▲	--	4,51	4,57
N	3.061	254	1.351	861	595	2.701	360	--	1.681	1.380
[F35] Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen?										
· 1 Zeker niet	2,7%	3,2%	1,1%▼	3,7%Δ	4,7%Δ	2,9%	1,4%	--	2,6%	2,9%
· 2 Waarschijnlijk niet	4,5%	4,0%	3,7%	4,9%	6,0%Δ	4,5%	4,7%	--	4,8%	4,2%
· 3 Misschien	6,5%	8,3%	7,1%	4,3%▼	7,7%	6,4%	7,4%	--	6,7%	6,4%
· 4 Waarschijnlijk wel	26,1%	32,8%Δ	26,9%	24,5%	23,8%	26,7%Δ	21,8%▼	--	27,2%	24,7%
· 5 Zeker wel	60,1%	51,8%▼	61,2%	62,6%	57,7%	59,5%	64,7%	--	58,8%	61,8%
- Gemiddelde	4,36	4,26	4,43Δ	4,37	4,24▼	4,36	4,44	--	4,35	4,38
N	3.069	253	1.358	862	596	2.706	363	--	1.683	1.386
[F36] Wilt u betaald werk verrichten?										
· 1 Ja	12,3%	#	32,0%▲	15,5%	10,3%▼	--	--	12,3%	13,1%	11,3%
· 2 Nee	65,0%	#	44,1%▼	56,0%▼	67,6%▲	--	--	65,0%	63,4%▼	66,8%Δ
· 3 Misschien	22,7%	#	23,9%	28,5%Δ	22,1%▼	--	--	22,7%	23,4%	21,9%
N	3.868	#	247	309	3.282	--	--	3.868	2.065	1.803
[F51] In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?										
· 1 Zeer ontevreden	0,8%	2,4%Δ	0,7%	0,7%	0,3%	0,9%	0,3%	--	0,9%	0,7%
· 2 Ontevreden	2,6%	3,6%	2,6%	3,3%	1,4%▼	2,8%	1,4%	--	3,0%	2,2%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	13,2%	15,9%	14,4%	15,2%Δ	6,4%▼	13,7%Δ	9,6%▼	--	12,8%	13,6%
· 4 Tevreden	48,2%	51,2%	49,1%	45,7%	48,4%	49,5%▲	38,8%▼	--	48,1%	48,3%
· 5 Zeer tevreden	35,2%	27,0%▼	33,1%▼	35,1%	43,5%▲	33,2%▼	50,0%▲	--	35,1%	35,3%
- Gemiddelde	4,14	3,97▼	4,11	4,11	4,33▲	4,11▼	4,37▲	--	4,14	4,15
N	3.043	252	1.343	857	591	2.687	356	--	1.670	1.373
[G02C] Zou u in de komende 12 maanden meer of minder uur willen werken als uw verdiensten mee veranderen?										
· 1 Nee	67,6%	68,3%	67,8%	67,8%	66,6%	68,6%Δ	59,8%▼	--	65,9%▼	69,7%Δ
· 2 Ja, meer uren	6,5%	9,9%Δ	6,3%	5,4%	7,3%	5,4%▼	14,7%▲	--	5,3%▼	8,1%Δ
· 3 Ja, minder uren	25,9%	21,8%	25,8%	26,9%	26,1%	25,9%	25,5%	--	28,8%Δ	22,3%▼
N	3.059	252	1.355	859	593	2.698	361	--	1.675	1.384

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[G03] Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken?										
- 1 Zeker niet	15,7%	#	21,1%	#	13,0%▼	--	--	15,7%	12,9%▼	19,3%Δ
- 2 Waarschijnlijk niet	25,2%	#	22,0%	#	27,4%Δ	--	--	25,2%	25,3%	25,2%
- 3 Misschien	42,6%	#	33,9%▼	#	44,1%	--	--	42,6%	42,5%	42,9%
- 4 Waarschijnlijk wel	10,9%	#	11,9%	#	11,4%	--	--	10,9%	13,4%Δ	7,8%▼
- 5 Zeker wel	5,5%	#	11,0%▲	#	4,1%▼	--	--	5,5%	6,0%	5,0%
- Gemiddelde	2,65	#	2,70	#	2,66	--	--	2,65	2,74Δ	2,54▼
N	741	#	109	#	537	--	--	741	419	322
[G04] Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken?										
- 1 In loondienst (werknemer)	61,6%	#	#	#	58,6%▼	--	--	61,6%	57,0%▼	68,2%▲
- 2 Als zelfstandige	16,7%	#	#	#	18,2%	--	--	16,7%	20,2%▲	11,7%▼
- 3 Geen voorkeur	18,8%	#	#	#	19,7%	--	--	18,8%	21,3%	15,1%
- 4 Weet niet	3,0%	#	#	#	3,4%	--	--	3,0%	1,6%▼	5,0%▲
N	437	#	#	#	319	--	--	437	258	179
[G05] Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Jaar]										
- Gemiddelde	66,1	63,7▼	64,6▼	66,0	70,3▲	65,6▼	69,9▲	--	66,5▲	65,6▼
- Minimum	52	53	52	60	54	52	56	--	52	53
- Maximum	99	75	99	99	99	99	99	--	99	99
N	2.242	168	929	697	448	2.003	239	--	1.323	919
[G05wn] Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken										
- 1 Aangekruist	100%	#	100%	100%	100%	100%	100%	--	100%	100%
N	824	#	428	163	147	700	124	--	360	464
[G06] Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Jaar]										
- Gemiddelde	67,9	66,4▼	66,7▼	67,6▼	71,4▲	67,4▼	72,1▲	--	68,5▲	67,0▼
- Minimum	54	54	55	60	60	54	60	--	54	55
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
N	2.074	168	860	635	411	1.847	227	--	1.228	846
[G06wn] Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken										
- 1 Aangekruist	100%	#	100%	100%	100%	100%	100%	--	100%	100%
N	977	#	490	222	179	844	133	--	444	533
[G07] Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd?										
- 1 Ja	45,0%	30,8%▼	37,8%▼	49,9%Δ	60,3%▲	42,8%▼	61,3%▲	--	48,0%Δ	41,4%▼
- 2 Nee	31,4%	36,4%	32,6%	32,0%	25,6%▼	32,3%Δ	24,6%▼	--	29,0%▼	34,3%Δ
- 3 Weet niet	23,6%	32,8%▲	29,6%▲	18,0%▼	14,1%▼	24,9%▲	14,1%▼	--	23,0%	24,4%
N	3.062	253	1.356	859	594	2.700	362	--	1.679	1.383
[G08] Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?										
- 1 Heel onbelangrijk	9,1%	8,1%	9,3%	9,7%	7,9%	9,1%	#	--	9,3%	8,8%
- 2 Onbelangrijk	13,2%	11,9%	16,2%Δ	13,6%	6,3%▼	13,2%	#	--	13,0%	13,4%
- 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	47,8%	56,3%Δ	49,6%	48,5%	38,6%▼	47,8%	#	--	45,8%	50,4%
- 4 Belangrijk	20,3%	15,6%	18,5%	20,3%	26,1%Δ	20,3%	#	--	21,4%	18,8%
- 5 Heel belangrijk	9,7%	8,1%	6,4%▼	7,8%	21,1%▲	9,7%	#	--	10,5%	8,7%
- Gemiddelde	3,08	3,04	2,96▼	3,03	3,46▲	3,08	#	--	3,11	3,05
N	1.648	135	674	536	303	1.647	#	--	944	704

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[G09] Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd?										
1 Nee, niemand	1,7%	0,4%	1,1%▼	3,1%Δ	1,6%	1,7%	#	--	2,1%	1,3%
2 De meeste niet	12,9%	11,8%	12,7%	15,3%Δ	10,2%	13,0%	#	--	12,7%	13,3%
3 Sommige wel, sommige niet	44,8%	37,6%▼	44,0%	47,8%Δ	45,7%	44,8%	#	--	42,3%▼	47,8%Δ
4 De meeste wel	35,5%	43,9%Δ	37,0%	29,8%▼	36,7%	35,4%	#	--	37,4%Δ	33,2%▼
5 Ja, iedereen	5,1%	6,3%	5,3%	4,1%	5,8%	5,1%	#	--	5,6%	4,5%
Gemiddelde	3,29	3,44Δ	3,33	3,17▼	3,35	3,29	#	--	3,32	3,26
N	2.688	237	1.233	785	433	2.687	#	--	1.459	1.229
[G10] Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?										
1 Heel onbelangrijk	6,4%	10,3%	5,1%	7,5%	5,6%	6,4%	#	--	7,0%	5,5%
2 Onbelangrijk	11,6%	8,6%	11,0%	15,6%Δ	7,5%▼	11,6%	#	--	10,7%	12,9%
3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	44,2%	47,4%	46,6%	44,8%	37,3%▼	44,2%	#	--	41,0%▼	48,5%Δ
4 Belangrijk	24,1%	19,8%	25,9%	20,3%▼	28,5%Δ	24,1%	#	--	25,6%	22,1%
5 Heel belangrijk	13,7%	13,8%	11,4%▼	11,8%	21,0%▲	13,7%	#	--	15,6%Δ	11,0%▼
Gemiddelde	3,27	3,18	3,27	3,13▼	3,52▲	3,27	#	--	3,32Δ	3,20▼
N	1.549	116	607	507	319	1.548	#	--	897	652
[SG11] Welke activiteiten heeft u in de laatste 12 maanden ondernomen om een (nieuwe) (betaalde) baan (als werknemer) te krijgen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Gesolliciteerd naar een baan	11,2%	16,7%Δ	14,6%Δ	9,4%▼	6,1%▼	10,8%	6,1%▼	18,0%▲	9,4%▼	13,5%Δ
b. Naar advertenties gekeken	20,1%	33,1%▲	24,4%Δ	16,6%▼	13,1%▼	18,8%▼	11,8%▼	34,7%▲	18,8%▼	21,7%Δ
c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	4,0%	6,8%Δ	4,3%	3,4%	3,5%	3,3%▼	3,0%	9,6%▲	4,4%	3,6%
d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	3,1%	2,7%	3,7%	3,0%	2,5%	2,0%▼	3,0%	10,0%▲	2,9%	3,4%
e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	2,1%	2,7%	2,5%	2,5%	0,8%▼	1,1%▼	1,1%	9,1%▲	1,6%▼	2,7%Δ
f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	2,2%	0,8%	1,6%▼	2,4%	3,5%Δ	1,0%▼	0,6%▼	11,6%▲	2,2%	2,4%
g [2015 e.v.]. Vacaturewebsites bezocht	9,9%	16,0%Δ	12,8%Δ	8,6%	5,1%▼	9,0%▼	4,4%▼	20,3%▲	8,2%▼	12,1%Δ
h [2015 e.v.]. CV op een website geplaatst	3,4%	3,0%	4,1%	3,9%	2,2%▼	2,5%▼	2,2%	10,3%▲	3,4%	3,5%
i [2015 e.v.]. Websites van bedrijven en (overheids)instellingen	5,6%	9,5%Δ	7,0%Δ	4,7%	2,9%▼	4,8%▼	3,9%	11,4%▲	6,0%	5,0%
j [2015 e.v.]. Gebruik gemaakt van sociale media	7,1%	8,0%	8,4%Δ	6,9%	5,0%▼	6,0%▼	7,2%	13,9%▲	7,7%	6,4%
i. Andere activiteit	4,1%	3,0%	3,7%	2,6%▼	6,5%Δ	2,7%▼	5,5%	12,1%▲	4,8%Δ	3,3%▼
j. Geen activiteit ondernomen	69,4%	57,8%▼	65,3%▼	76,2%▲	72,3%Δ	72,7%▲	80,2%▲	39,7%▼	70,2%	68,4%
N	3.512	263	1.422	909	918	2.711	363	438	1.944	1.568

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[G12] Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd?										
- % Ja	#	#	#	#	#	--	--	#	#	#
N	#	#	#	#	#	--	--	#	#	#
[G13] Heeft u een sollicitatieplicht?										
- 1 Ja	1,3%	#	5,3%▲	6,8%▲	0,4%▼	--	--	1,3%	1,2%	1,3%
- 2 Nee	98,5%	#	91,9%▼	93,2%▼	99,5%▲	--	--	98,5%	98,6%	98,3%
- 3 Weet niet	0,3%	#	2,8%▲	0%	0,09%▼	--	--	0,3%	0,1%	0,4%
N	3.862	#	247	309	3.276	--	--	3.862	2.062	1.800
[G14] Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken?										
- Gemiddelde	16,9	#	#	#	15,1▼	--	--	16,9	17,5	16,1
- Minimum	0	#	#	#	0	--	--	0	0	0
- Maximum	48	#	#	#	48	--	--	48	48	40
N	438	#	#	#	320	--	--	438	259	179
[G15] Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?										
- 1 Binnen 2 weken	59,7%	#	#	#	62,7%▲	--	--	59,7%	65,3%▲	51,7%▼
- 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	26,8%	#	#	#	26,3%	--	--	26,8%	23,6%	31,5%
- 3 Na 3 maanden of meer	13,5%	#	#	#	11,0%▼	--	--	13,5%	11,2%	16,9%
N	437	#	#	#	319	--	--	437	259	178
[G16] Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?										
- 1 Zeer groot	5,7%	#	#	#	5,6%	--	--	5,7%	5,4%	6,2%
- 2 Groot	11,2%	#	#	#	12,5%	--	--	11,2%	13,9%▲	7,3%▼
- 3 Niet groot maar ook niet klein	38,9%	#	#	#	40,8%	--	--	38,9%	42,1%	34,3%
- 4 Klein	27,0%	#	#	#	28,5%	--	--	27,0%	25,1%	29,8%
- 5 Zeer klein	17,2%	#	#	#	12,5%▼	--	--	17,2%	13,5%▼	22,5%▲
- Gemiddelde	3,39	#	#	#	3,30▼	--	--	3,39	3,27▼	3,55▲
N	437	#	#	#	319	--	--	437	259	178
[Sf12p] • Sf12 Fysical component (range 0-100)										
- Gemiddelde	48,0	48,6	49,5Δ	48,2	47,3▼	51,2▲	51,3▲	45,5▼	49,2▲	46,7▼
- Minimum	11,0	15,6	11,9	15,3	11,0	17,8	19,8	11,0	14,1	11,0
- Maximum	66,5	60,4	64,9	65,9	66,5	66,5	64,9	66,1	66,5	66,1
N	6.577	269	1.528	1.115	3.665	2.586	347	3.644	3.570	3.007
[Sf12m] • Sf12 Mental component (range 0-100)										
- Gemiddelde	52,5	50,4▼	50,3▼	51,9▼	53,8▲	52,2▼	53,5Δ	52,6	53,2Δ	51,7▼
- Minimum	12,3	17,5	12,3	14,6	18,5	12,3	13,5	13,5	14,6	12,3
- Maximum	71,0	68,3	71,0	67,0	68,4	66,0	67,0	71,0	68,4	71,0
N	6.577	269	1.528	1.115	3.665	2.586	347	3.644	3.570	3.007

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H01] Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?										
· 1 Uitstekend	5,5%	8,9%Δ	7,2%Δ	7,0%Δ	4,1%▼	8,1%Δ	10,5%▲	3,2%▼	5,7%	5,2%
· 2 Zeer goed	19,0%	16,0%	20,7%	21,0%	18,0%▼	24,3%▲	23,0%	15,0%▼	20,8%Δ	17,0%▼
· 3 Goed	51,1%	51,6%	49,3%	46,6%▼	53,1%Δ	53,2%Δ	51,8%	49,6%▼	52,1%	49,9%
· 4 Matig	21,1%	21,4%	19,2%▼	21,6%	21,7%	13,3%▼	13,6%▼	27,2%▲	18,5%▼	24,2%Δ
· 5 Slecht	3,3%	2,1%	3,6%	3,8%	3,1%	1,1%▼	1,1%▼	5,0%▲	2,9%	3,7%
- Gemiddelde	2,98	2,92	2,91▼	2,94	3,02Δ	2,75▼	2,72▼	3,16▲	2,92▼	3,04Δ
N	6.919	281	1.593	1.169	3.876	2.696	361	3.862	3.739	3.180
[H02] Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen of fietsen										
· 1 Ja, ernstig beperkt	7,1%	5,4%	6,0%	8,1%	7,3%	2,1%▼	2,8%▼	10,9%▲	4,9%▼	9,6%Δ
· 2 Ja, een beetje beperkt	24,4%	23,7%	19,2%▼	21,7%▼	27,4%Δ	17,0%▼	19,3%▼	30,0%▲	20,9%▼	28,5%Δ
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	68,5%	71,0%	74,8%Δ	70,2%	65,3%▼	80,9%▲	77,9%▲	59,0%▼	74,1%▲	61,9%▼
N	6.870	279	1.585	1.160	3.846	2.680	357	3.833	3.716	3.154
[H03] Een paar trappen oplopen										
· 1 Ja, ernstig beperkt	8,6%	4,6%▼	7,3%▼	8,7%	9,4%Δ	3,5%▼	3,9%▼	12,6%▲	6,6%▼	10,9%Δ
· 2 Ja, een beetje beperkt	28,7%	28,5%	23,1%▼	25,9%▼	31,9%Δ	21,4%▼	22,6%▼	34,4%▲	24,9%▼	33,2%Δ
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	62,7%	66,9%	69,6%Δ	65,4%Δ	58,7%▼	75,1%▲	73,5%▲	53,0%▼	68,6%▲	55,9%▼
N	6.849	281	1.591	1.163	3.814	2.689	358	3.802	3.702	3.147
[H04] U heeft minder bereikt dan u zou willen										
· % Ja	26,5%	30,5%	25,1%	26,8%	26,7%	17,7%▼	15,6%▼	33,7%▲	22,2%▼	31,6%▲
N	6.880	282	1.593	1.164	3.841	2.690	358	3.832	3.726	3.154
[H05] U was beperkt in het soort werk of het soort bezigheden										
· % Ja	26,8%	24,8%	23,1%▼	26,6%	28,6%Δ	15,5%▼	15,7%▼	35,9%▲	22,9%▼	31,5%Δ
N	6.865	282	1.592	1.160	3.831	2.688	356	3.821	3.721	3.144
[H06] U heeft minder bereikt dan u zou willen										
· % Ja	15,4%	21,4%Δ	18,4%Δ	16,8%	13,3%▼	12,5%▼	10,9%▼	17,9%Δ	13,5%▼	17,6%Δ
N	6.846	281	1.585	1.158	3.822	2.682	357	3.807	3.714	3.132
[H07] U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent										
· % Ja	14,9%	19,0%Δ	18,4%Δ	15,7%	12,9%▼	12,1%▼	12,9%	17,0%Δ	12,5%▼	17,7%Δ
N	6.833	279	1.584	1.154	3.816	2.676	357	3.800	3.704	3.129
[H08] In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden?										
· 1 Helemaal niet	57,2%	57,4%	54,7%▼	57,3%	58,2%	64,2%▲	67,2%▲	51,4%▼	62,3%▲	51,2%▼
· 2 Een klein beetje	27,9%	26,2%	27,8%	26,1%	28,6%	25,3%▼	22,2%▼	30,2%Δ	25,8%▼	30,4%Δ
· 3 Nogal	9,4%	11,0%	10,1%	9,0%	9,0%	6,7%▼	7,8%	11,4%Δ	7,6%▼	11,4%Δ
· 4 Veel	3,7%	3,2%	4,8%Δ	4,1%	3,1%▼	2,6%▼	1,4%▼	4,6%Δ	2,8%▼	4,6%Δ
· 5 Heel erg veel	1,9%	2,1%	2,5%	3,5%Δ	1,1%▼	1,1%▼	1,4%	2,5%Δ	1,5%▼	2,4%Δ
- Gemiddelde	1,65	1,66	1,72Δ	1,71Δ	1,60▼	1,51▼	1,48▼	1,76▲	1,55▼	1,77▲
N	6.894	282	1.588	1.163	3.861	2.685	360	3.849	3.732	3.162

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H09] In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden?										
1 Helemaal niet	51,1%	50,5%	55,0%Δ	52,7%	49,0%▼	60,6%▲	65,1%▲	43,1%▼	56,0%▲	45,3%▼
2 Een klein beetje	32,3%	28,0%	28,8%▼	30,1%	34,8%Δ	29,4%▼	25,7%▼	35,0%Δ	31,4%	33,4%
3 Nogal	9,9%	12,2%	9,3%	9,2%	10,3%	6,5%▼	6,7%▼	12,7%▲	8,0%▼	12,3%Δ
4 Veel	4,7%	7,2%Δ	4,5%	5,8%Δ	4,2%▼	2,7%▼	1,7%▼	6,3%Δ	3,4%▼	6,2%Δ
5 Heel erg veel	2,0%	2,2%	2,4%	2,2%	1,7%	0,8%▼	0,8%	2,9%Δ	1,2%▼	2,8%Δ
- Gemiddelde	1,74	1,82	1,71	1,75	1,75	1,54▼	1,47▼	1,91▲	1,62▼	1,88▲
N	6.849	279	1.584	1.156	3.830	2.673	358	3.818	3.708	3.141
[H10] Voelde u zich kalm en rustig? [Afgelopen 4 weken]										
1 Voortdurend	17,1%	7,9%▼	11,0%▼	15,4%	20,8%▲	13,1%▼	21,6%Δ	19,5%Δ	21,2%▲	12,4%▼
2 Meestal	52,8%	49,8%	48,5%▼	51,7%	55,1%Δ	53,9%	55,2%	51,7%	54,0%Δ	51,3%▼
3 Vaak	15,6%	21,1%Δ	18,8%Δ	16,3%	13,6%▼	17,9%Δ	13,7%	14,1%▼	13,6%▼	17,9%Δ
4 Soms	11,1%	15,8%Δ	16,6%▲	13,1%Δ	7,9%▼	11,8%	7,6%▼	10,9%	8,4%▼	14,2%Δ
5 Zelden	3,0%	4,7%	4,7%Δ	3,1%	2,2%▼	2,9%	1,7%	3,2%	2,5%▼	3,7%Δ
6 Nooit	0,4%	0,7%	0,5%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%	0,3%	0,6%
- Gemiddelde	2,31	2,62▲	2,57▲	2,38Δ	2,17▼	2,39Δ	2,13▼	2,28▼	2,18▼	2,47▲
N	6.903	279	1.589	1.167	3.868	2.687	357	3.859	3.731	3.172
[H11] Voelde u zich energiek? [Afgelopen 4 weken]										
1 Voortdurend	7,5%	3,9%▼	5,0%▼	7,6%	8,7%Δ	7,4%	12,6%Δ	7,0%	8,7%Δ	6,0%▼
2 Meestal	38,2%	31,9%▼	35,9%▼	36,4%	40,1%Δ	41,6%Δ	44,5%Δ	35,2%▼	41,3%Δ	34,5%▼
3 Vaak	21,6%	22,9%	22,0%	21,1%	21,6%	23,6%Δ	21,8%	20,3%▼	22,0%	21,2%
4 Soms	23,2%	31,5%Δ	25,1%Δ	24,3%	21,5%▼	21,5%▼	16,0%▼	25,1%Δ	20,3%▼	26,6%Δ
5 Zelden	7,8%	8,2%	9,5%Δ	8,6%	6,9%▼	4,9%▼	4,8%▼	10,2%▲	6,4%▼	9,5%Δ
6 Nooit	1,6%	1,4%	2,5%Δ	2,1%	1,2%▼	1,0%▼	0,3%▼	2,2%Δ	1,2%▼	2,2%Δ
- Gemiddelde	2,91	3,13Δ	3,06Δ	2,96	2,81▼	2,78▼	2,57▼	3,03▲	2,78▼	3,06▲
N	6.898	279	1.588	1.167	3.864	2.687	357	3.854	3.728	3.170
[H12] Voelde u zich neerslachtig en somber? [Afgelopen 4 weken]										
1 Voortdurend	0,8%	1,1%	1,3%Δ	1,0%	0,5%▼	0,7%	0,8%	0,9%	0,7%	0,9%
2 Meestal	2,1%	2,2%	3,5%Δ	2,7%	1,4%▼	2,5%	1,4%	1,9%	2,1%	2,1%
3 Vaak	4,0%	6,8%Δ	6,2%Δ	4,5%	2,8%▼	4,3%	3,4%	3,9%	3,5%▼	4,6%Δ
4 Soms	20,6%	24,0%	24,3%Δ	22,9%Δ	18,1%▼	20,9%	16,2%▼	20,8%	17,6%▼	24,1%Δ
5 Zelden	40,1%	38,4%	38,6%	37,7%	41,7%Δ	40,7%	38,7%	39,9%	39,9%	40,4%
6 Nooit	32,3%	27,6%	26,1%▼	31,2%	35,5%Δ	30,9%	39,5%Δ	32,6%	36,1%Δ	27,8%▼
- Gemiddelde	4,94	4,79▼	4,74▼	4,87▼	5,05▲	4,91	5,09Δ	4,94	5,02Δ	4,84▼
N	6.897	279	1.586	1.167	3.865	2.686	357	3.854	3.727	3.170
[Depressie] • Depressie Cesd10 (10 items, 1=zelden-4=meestal/altijd)										
- Gemiddelde	1,57	1,66Δ	1,66▲	1,60Δ	1,52▼	1,53▼	1,44▼	1,61Δ	1,50▼	1,65▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4,00	3,70	4,00	4,00	4,00	3,80	3,10	4,00	4,00	4,00
N	6.863	279	1.582	1.160	3.842	2.680	355	3.828	3.718	3.145

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H16] Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen [Afgelopen week]										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	69,7%	59,5%▼	62,8%▼	66,0%▼	74,5%▲	67,7%▼	78,9%▲	70,3%	72,7%Δ	66,3%▼
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	23,1%	29,0%Δ	26,6%Δ	25,3%Δ	20,6%▼	25,1%Δ	16,3%▼	22,4%	21,1%▼	25,4%Δ
3 Regelmatig (3-4 dagen)	6,5%	9,0%	9,4%Δ	7,9%Δ	4,6%▼	6,6%	4,5%	6,5%	5,4%▼	7,7%Δ
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	0,7%	2,5%Δ	1,2%Δ	0,8%	0,3%▼	0,6%	0,3%	0,8%	0,8%	0,6%
- Gemiddelde	1,38	1,54▲	1,49▲	1,43Δ	1,31▼	1,40Δ	1,26▼	1,38	1,34▼	1,43Δ
N	6.860	279	1.582	1.157	3.842	2.678	355	3.827	3.717	3.143
[H17] Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden [Afgelopen week]										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	63,6%	52,7%▼	54,5%▼	60,7%▼	69,0%▲	63,0%	71,8%Δ	63,2%	68,2%▲	58,1%▼
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	26,4%	28,3%	30,6%Δ	28,0%	24,0%▼	28,1%Δ	19,5%▼	25,8%	24,2%▼	29,1%Δ
3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,0%	12,9%Δ	11,7%Δ	8,6%	5,9%▼	7,3%	7,6%	8,5%	6,0%▼	10,4%Δ
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,0%	6,1%▲	3,2%Δ	2,8%	1,0%▼	1,6%▼	1,1%	2,5%Δ	1,7%▼	2,4%Δ
- Gemiddelde	1,48	1,72▲	1,64▲	1,53Δ	1,39▼	1,47	1,38▼	1,50Δ	1,41▼	1,57▲
N	6.863	279	1.583	1.162	3.839	2.681	354	3.828	3.717	3.146
[H18] Voelde ik me gedeprimeerd [Afgelopen week]										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	78,5%	75,6%	73,9%▼	76,8%	81,1%Δ	80,3%Δ	82,7%Δ	76,9%▼	81,7%Δ	74,8%▼
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,7%	14,0%	17,1%	17,4%	14,8%▼	14,3%▼	13,3%	16,9%Δ	13,7%▼	18,1%Δ
3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,5%	6,8%	6,7%Δ	4,0%	3,5%▼	4,2%	3,1%	4,8%	3,5%▼	5,6%Δ
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,3%	3,6%Δ	2,2%Δ	1,7%	0,6%▼	1,2%	0,8%	1,4%	1,1%	1,5%
- Gemiddelde	1,29	1,38Δ	1,37Δ	1,31	1,24▼	1,26▼	1,22▼	1,31Δ	1,24▼	1,34Δ
N	6.857	279	1.581	1.161	3.836	2.680	353	3.824	3.715	3.142
[H19] Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte [Afgelopen week]										
1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	60,9%	57,2%	60,4%	61,5%	61,3%	69,2%▲	74,6%▲	53,9%▼	66,1%▲	54,9%▼
2 Soms of weinig (1-2 dagen)	25,5%	25,0%	23,3%▼	23,3%	27,1%Δ	21,2%▼	17,8%▼	29,2%Δ	23,4%▼	28,0%Δ
3 Regelmatig (3-4 dagen)	9,4%	11,6%	10,9%Δ	9,9%	8,5%▼	7,5%▼	5,9%▼	11,0%Δ	7,5%▼	11,7%Δ
4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,1%	6,2%	5,4%Δ	5,3%Δ	3,1%▼	2,0%▼	1,7%▼	5,9%▲	3,0%▼	5,4%Δ
- Gemiddelde	1,57	1,67Δ	1,61Δ	1,59	1,53▼	1,42▼	1,35▼	1,69▲	1,47▼	1,68▲
N	6.856	276	1.582	1.158	3.840	2.673	354	3.829	3.713	3.143

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H20] Had ik goede hoop voor de toekomst [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	14,1%	13,4%	14,3%	14,7%	13,9%	13,5%	11,0%	14,9%Δ	15,1%Δ	13,0%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	18,6%	17,0%	20,9%Δ	18,7%	17,8%▼	16,5%▼	12,7%▼	20,7%Δ	16,1%▼	21,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	30,7%	38,6%Δ	30,5%	31,0%	30,2%	33,0%Δ	32,5%	29,0%▼	31,5%	29,8%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	36,5%	31,0%	34,2%▼	35,5%	38,2%Δ	37,1%	43,8%Δ	35,5%▼	37,3%	35,6%
- Gemiddelde	2,90	2,87	2,85▼	2,87	2,93Δ	2,94Δ	3,09Δ	2,85▼	2,91	2,88
N	6.840	277	1.575	1.154	3.834	2.670	354	3.816	3.706	3.134
[H21] Voelde ik me bang [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	85,7%	84,6%	83,7%▼	85,4%	86,7%Δ	88,8%Δ	90,1%Δ	83,2%▼	88,8%Δ	82,1%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	10,8%	8,6%	11,4%	11,2%	10,5%	8,6%▼	7,1%▼	12,6%Δ	8,3%▼	13,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	2,7%	5,0%Δ	3,9%Δ	2,6%	2,1%▼	2,1%▼	2,5%	3,2%Δ	2,2%▼	3,3%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	0,8%	1,8%Δ	0,9%	0,9%	0,6%	0,5%▼	0,3%	1,0%Δ	0,7%	0,9%
- Gemiddelde	1,19	1,24	1,22Δ	1,19	1,17▼	1,14▼	1,13▼	1,22Δ	1,15▼	1,23Δ
N	6.848	279	1.581	1.156	3.832	2.674	354	3.820	3.711	3.137
[H22] Sliep ik onrustig [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	45,1%	42,7%	39,0%▼	44,3%	48,0%Δ	45,9%	54,0%Δ	43,6%▼	52,9%▲	35,9%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	34,3%	33,0%	33,3%	32,2%	35,4%Δ	33,6%	31,1%	35,1%	32,4%▼	36,5%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	14,2%	15,4%	18,9%Δ	14,8%	11,9%▼	14,4%	11,0%	14,3%	10,2%▼	18,9%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	6,5%	9,0%	8,8%Δ	8,6%Δ	4,7%▼	6,0%	4,0%▼	7,0%Δ	4,6%▼	8,7%Δ
- Gemiddelde	1,82	1,91	1,98▲	1,88Δ	1,73▼	1,81	1,65▼	1,85Δ	1,66▼	2,00▲
N	6.861	279	1.584	1.160	3.838	2.679	354	3.828	3.713	3.148
[H23] Was ik gelukkig [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	8,1%	7,5%	9,3%Δ	7,6%	7,7%	7,2%▼	5,1%▼	8,9%Δ	7,8%	8,4%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	14,7%	15,1%	18,5%Δ	15,6%	12,8%▼	15,2%	13,5%	14,5%	12,9%▼	16,9%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	33,2%	38,0%	34,3%	35,7%	31,7%▼	36,1%Δ	32,7%	31,3%▼	33,1%	33,4%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	44,0%	39,4%	37,9%▼	41,1%▼	47,7%Δ	41,5%▼	48,7%	45,3%Δ	46,2%Δ	41,4%▼
- Gemiddelde	3,13	3,09	3,01▼	3,10	3,19Δ	3,12	3,25Δ	3,13	3,18Δ	3,08▼
N	6.847	279	1.582	1.157	3.829	2.677	355	3.815	3.708	3.139

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H24] Voelde ik me eenzaam [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	75,8%	75,1%	71,7%▼	74,5%	78,0%Δ	77,6%Δ	77,7%	74,4%▼	80,5%▲	70,3%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,8%	17,0%	18,1%	18,1%	15,9%▼	16,1%	17,2%	17,4%	13,4%▼	21,0%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,0%	5,4%	7,0%Δ	4,8%	4,2%▼	4,7%	3,4%	5,3%	4,3%▼	5,8%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,3%	2,5%	3,2%Δ	2,6%	1,9%▼	1,6%▼	1,7%	2,9%Δ	1,8%▼	3,0%Δ
- Gemiddelde	1,34	1,35	1,42Δ	1,35	1,30▼	1,30▼	1,29	1,37Δ	1,27▼	1,41▲
N	6.855	277	1.582	1.161	3.835	2.676	354	3.825	3.713	3.142
[H25] Kon ik maar niet op gang komen [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	52,1%	50,2%	49,4%▼	52,0%	53,3%Δ	58,6%▲	59,7%Δ	46,8%▼	57,6%▲	45,5%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	33,3%	29,0%	32,7%	31,9%	34,3%	30,0%▼	32,4%	35,7%Δ	31,3%▼	35,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	10,4%	15,1%Δ	12,4%Δ	11,1%	9,1%▼	8,9%▼	5,9%▼	12,0%Δ	8,1%▼	13,2%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,2%	5,7%	5,5%Δ	4,9%	3,3%▼	2,5%▼	2,0%▼	5,6%Δ	2,9%▼	5,7%Δ
- Gemiddelde	1,67	1,76Δ	1,74Δ	1,69	1,63▼	1,55▼	1,50▼	1,76▲	1,56▼	1,79▲
N	6.854	279	1.584	1.159	3.832	2.676	355	3.823	3.711	3.143
[Arbge] • Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk]										
· % Ja	25,1%	28,4%	26,0%	23,6%	24,0%	25,1%	25,6%	--	20,7%▼	30,6%▲
N	2.940	243	1.304	822	571	2.589	351	--	1.618	1.322

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H26] Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	18,4%	15,8%	15,1%▼	16,7%	20,5%Δ	12,4%▼	13,2%▼	23,2%▲	12,6%▼	25,3%▲
b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	21,7%	16,9%▼	17,7%▼	18,3%▼	24,7%Δ	13,4%▼	15,7%▼	28,1%▲	17,2%▼	27,0%▲
c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	20,1%	18,0%	19,0%	18,5%	21,1%Δ	14,6%▼	16,8%	24,2%▲	16,5%▼	24,2%Δ
d. Migraine of ernstige hoofdpijn	5,0%	9,2%Δ	7,1%Δ	6,4%Δ	3,4%▼	5,8%Δ	3,6%	4,6%	3,1%▼	7,3%Δ
e. Hart- of vaatziekten	13,8%	8,1%▼	7,9%▼	11,2%▼	17,5%▲	8,6%▼	8,0%▼	18,1%▲	17,3%▲	9,8%▼
f. Astma, bronchitis, emfyseem	8,7%	8,5%	7,2%▼	9,5%	9,2%	6,2%▼	5,5%▼	10,8%Δ	6,7%▼	11,1%Δ
f2. Long COVID	2,0%	2,8%	2,2%	2,6%	1,7%	1,4%▼	3,0%	2,4%Δ	2,0%	2,1%
g. Maag of darmstoornissen	7,1%	6,0%	7,2%	7,0%	7,2%	5,0%▼	5,0%	8,8%Δ	5,6%▼	8,9%Δ
h. Suikerziekte	11,8%	6,7%▼	7,2%▼	11,0%	14,4%Δ	8,1%▼	6,6%▼	14,9%▲	14,6%Δ	8,6%▼
i. Ernstige huidziekten	1,6%	2,5%	1,7%	1,8%	1,5%	1,2%▼	1,7%	1,9%Δ	1,4%	1,8%
j. Psychische klachten/aandoeningen	4,4%	7,0%Δ	6,8%Δ	5,9%Δ	2,8%▼	3,7%▼	2,8%	5,1%Δ	3,3%▼	5,7%Δ
k. Gehoorproblemen	10,9%	4,6%▼	6,3%▼	6,8%▼	14,4%▲	6,8%▼	6,6%▼	14,1%▲	12,5%Δ	8,9%▼
l. Epilepsie	0,5%	1,1%	0,7%	0,5%	0,4%	0,3%▼	0,6%	0,7%Δ	0,6%	0,5%
m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	3,1%	2,1%	2,4%	2,6%	3,6%Δ	1,9%▼	0,8%▼	4,1%Δ	3,5%Δ	2,6%▼
n. Problemen met zien	5,0%	2,1%▼	3,9%▼	3,8%▼	6,1%Δ	2,9%▼	4,1%	6,6%Δ	5,1%	5,0%
o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	10,2%	10,2%	9,5%	11,2%	10,3%	8,0%▼	8,0%	12,0%Δ	8,6%▼	12,2%Δ
p. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	34,5%	45,1%▲	42,4%▲	38,9%Δ	29,0%▼	45,6%▲	47,4%▲	25,4%▼	36,7%Δ	31,9%▼
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192
[H27] Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?										
1 Niet belemmerd	51,8%	41,0%▼	49,3%	54,2%	57,6%Δ	52,0%	49,7%	--	57,9%▲	45,2%▼
2 Licht belemmerd	42,0%	52,1%▲	44,6%	38,0%▼	38,1%	41,5%	45,8%	--	35,3%▼	49,1%▲
3 Sterk belemmerd	6,3%	6,8%	6,1%	7,8%	4,3%	6,5%	4,5%	--	6,8%	5,7%
N	1.532	117	668	424	323	1.353	179	--	795	737
[Burnout] • Burnout (5 items, 1=never-7=every day)										
- Gemiddelde	2,05	2,25Δ	2,23▲	2,03	1,61▼	2,10▲	1,72▼	--	1,99▼	2,13Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	--	7	7
N	3.031	249	1.339	854	589	2.677	354	--	1.668	1.363

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[Burnout320] • Burnout										
1 No (score 3.20 or lower on scale of 1 to 7)	85,3%	83,1%	82,2%▼	85,2%	93,2%▲	84,4%▼	91,8%▲	--	87,0%Δ	83,1%▼
2 Yes (score higher than 3.20 on scale of 1 to 7)	14,7%	16,9%	17,8%Δ	14,8%	6,8%▼	15,6%▲	8,2%▼	--	13,0%▼	16,9%Δ
N	3.031	249	1.339	854	589	2.677	354	--	1.668	1.363
[H27A] Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk										
1 Nooit	45,5%	34,5%▼	38,6%▼	45,8%	65,4%▲	43,8%▼	58,3%▲	--	48,2%Δ	42,2%▼
2 Enkele keren per jaar	36,0%	46,6%▲	39,2%Δ	34,9%	26,1%▼	36,6%	31,5%	--	34,3%▼	38,2%Δ
3 Elke maand	2,9%	2,0%	3,6%Δ	3,0%	1,4%▼	2,9%	2,8%	--	2,8%	3,0%
4 Enkele keren per maand	8,3%	7,6%	9,5%Δ	9,3%	4,6%▼	8,8%Δ	4,5%▼	--	8,0%	8,8%
5 Elke week	3,0%	4,8%	3,7%Δ	2,9%	0,8%▼	3,3%Δ	1,1%▼	--	3,3%	2,7%
6 Enkele keren per week	2,9%	2,4%	3,9%Δ	2,9%	1,0%▼	3,2%Δ	0,8%▼	--	2,3%▼	3,7%Δ
7 Elke dag	1,3%	2,0%	1,6%	1,1%	0,7%	1,3%	0,8%	--	1,2%	1,4%
Gemiddelde	2,01	2,17	2,19▲	2,02	1,55▼	2,06▲	1,65▼	--	1,95▼	2,09Δ
N	3.033	249	1.338	856	590	2.678	355	--	1.669	1.364
[H27B] Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg										
1 Nooit	30,6%	20,5%▼	24,6%▼	29,6%	50,3%▲	28,8%▼	44,4%▲	--	31,5%	29,6%
2 Enkele keren per jaar	39,8%	49,0%▲	40,1%	40,7%	34,1%▼	39,9%	39,3%	--	40,6%	38,8%
3 Elke maand	4,4%	3,6%	5,0%	4,4%	3,4%	4,6%	3,1%	--	4,0%	5,0%
4 Enkele keren per maand	11,7%	12,9%	14,0%Δ	12,0%	5,8%▼	12,6%▲	5,4%▼	--	11,3%	12,3%
5 Elke week	5,3%	5,2%	6,4%Δ	5,5%	2,4%▼	5,5%	3,7%	--	5,3%	5,3%
6 Enkele keren per week	5,3%	5,6%	6,2%Δ	5,7%	2,4%▼	5,6%Δ	2,8%▼	--	4,9%	5,8%
7 Elke dag	2,8%	3,2%	3,7%Δ	2,1%	1,7%	3,0%	1,4%	--	2,5%	3,2%
Gemiddelde	2,48	2,63	2,71▲	2,49	1,90▼	2,55▲	1,99▼	--	2,43▼	2,55Δ
N	3.031	249	1.337	856	589	2.677	354	--	1.668	1.363
[H27C] Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk										
1 Nooit	48,6%	35,9%▼	42,0%▼	48,8%	68,3%▲	47,4%▼	57,2%Δ	--	52,3%Δ	43,9%▼
2 Enkele keren per jaar	32,1%	38,3%Δ	35,0%Δ	32,1%	23,1%▼	32,5%	29,0%	--	29,6%▼	35,2%Δ
3 Elke maand	3,7%	3,6%	4,5%	4,2%	1,4%▼	3,7%	3,9%	--	3,5%	4,0%
4 Enkele keren per maand	7,1%	9,3%	8,3%Δ	7,1%	3,4%▼	7,4%Δ	4,5%▼	--	7,0%	7,2%
5 Elke week	3,4%	6,5%Δ	3,8%	3,3%	1,4%▼	3,6%	2,3%	--	3,1%	3,8%
6 Enkele keren per week	3,3%	3,6%	4,1%Δ	3,2%	1,5%▼	3,5%	1,7%	--	2,9%	3,8%
7 Elke dag	1,8%	2,8%	2,3%	1,3%	1,0%	1,9%	1,4%	--	1,6%	2,1%
Gemiddelde	2,02	2,34▲	2,18▲	1,99	1,55▼	2,05Δ	1,76▼	--	1,94▼	2,11Δ
N	3.031	248	1.339	854	590	2.676	355	--	1.670	1.361

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H27D] Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken										
1 Nooit	56,9%	47,6%▼	50,3%▼	59,6%	71,9%▲	55,9%▼	64,2%Δ	--	60,8%Δ	52,1%▼
2 Enkele keren per jaar	25,0%	28,6%	27,9%Δ	24,3%	18,2%▼	25,6%	21,0%	--	23,3%▼	27,1%Δ
3 Elke maand	3,6%	4,8%	4,5%Δ	2,8%	2,2%▼	3,6%	3,4%	--	2,8%▼	4,6%Δ
4 Enkele keren per maand	6,6%	10,1%Δ	7,8%Δ	6,2%	3,1%▼	6,7%	6,5%	--	6,2%	7,1%
5 Elke week	3,0%	2,8%	3,5%	3,0%	1,7%▼	3,0%	2,6%	--	2,6%	3,4%
6 Enkele keren per week	2,8%	4,0%	3,5%Δ	2,2%	1,4%▼	3,0%Δ	0,9%▼	--	2,3%	3,4%
7 Elke dag	2,1%	2,0%	2,5%	1,9%	1,5%	2,2%	1,4%	--	1,9%	2,4%
Gemiddelde	1,91	2,12Δ	2,07▲	1,83	1,55▼	1,93Δ	1,70▼	--	1,81▼	2,02Δ
N	3.028	248	1.339	853	588	2.676	352	--	1.667	1.361
[H27E] Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk										
1 Nooit	56,8%	46,8%▼	51,0%▼	56,8%	74,1%▲	55,0%▼	70,0%▲	--	58,6%Δ	54,5%▼
2 Enkele keren per jaar	27,4%	35,9%▲	29,9%Δ	27,6%	17,5%▼	28,2%Δ	21,0%▼	--	26,6%	28,3%
3 Elke maand	3,1%	3,6%	3,4%	3,4%	1,5%▼	3,2%	2,3%	--	2,9%	3,2%
4 Enkele keren per maand	5,7%	7,7%	7,3%Δ	4,9%	2,7%▼	6,1%Δ	3,4%▼	--	5,2%	6,5%
5 Elke week	3,0%	1,2%	4,0%Δ	3,2%	1,2%▼	3,2%	1,7%	--	2,8%	3,2%
6 Enkele keren per week	2,4%	1,6%	2,8%	2,7%	1,7%	2,6%	1,4%	--	2,2%	2,8%
7 Elke dag	1,6%	3,2%Δ	1,6%	1,4%	1,2%	1,8%Δ	0,3%▼	--	1,7%	1,4%
Gemiddelde	1,85	1,98	1,98Δ	1,84	1,49▼	1,89▲	1,51▼	--	1,80	1,90
N	3.027	248	1.337	855	587	2.674	353	--	1.668	1.359
[Beweegnorm] • Beweegnorm: beweegt minstens 5 dagen per week 30 minuten										
% Ja	57,7%	56,3%	53,5%▼	55,1%▼	60,4%Δ	55,7%▼	57,0%	59,2%Δ	58,4%	57,0%
N	6.900	279	1.594	1.165	3.862	2.690	356	3.854	3.726	3.174
[H32] Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag? [In vrije tijd en/of tijdens het werk]										
Gemiddelde	4,64	4,54	4,44▼	4,54	4,76Δ	4,57▼	4,60	4,70Δ	4,68	4,59
Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
N	6.900	279	1.594	1.165	3.862	2.690	356	3.854	3.726	3.174
[Fitnorm] • Fitnorm: beweegt minstens 3 dagen per week 20 minuten intensief										
% Ja	44,8%	50,0%	45,6%	44,9%	44,1%	49,2%Δ	46,8%	41,6%▼	46,8%Δ	42,5%▼
N	6.852	276	1.582	1.158	3.836	2.666	355	3.831	3.703	3.149
[H33] Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief? [In vrije tijd en/of tijdens het werk]										
Gemiddelde	2,59	2,83	2,63	2,62	2,55	2,81Δ	2,72	2,43▼	2,69Δ	2,48▼
Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
N	6.852	276	1.582	1.158	3.836	2.666	355	3.831	3.703	3.149
[H33A] Hoeveel uur slaapt u gemiddeld per nacht? [Uur per nacht]										
Gemiddelde	7,05	6,92	6,91▼	6,92▼	7,16▲	6,93▼	7,07	7,14Δ	7,12Δ	6,98▼
Minimum	0	2	2	1	0	0	3	1	0	2
Maximum	14	9	14	14	14	11	10	14	14	14
N	6.921	282	1.601	1.166	3.872	2.701	359	3.861	3.740	3.181

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[Bmi] • Body Mass Index (kg/m2)										
- Gemiddelde	27,3	28,3▲	27,4	27,4	27,2▼	27,2	27,0	27,4	27,3	27,3
- Minimum	16,2	19,1	17,2	16,7	16,2	16,7	16,2	16,3	16,3	16,2
- Maximum	60,8	57,1	49,9	53,9	60,8	56,8	41,8	60,8	60,8	60,2
N	6.683	260	1.509	1.127	3.787	2.592	343	3.748	3.697	2.986
[Bmi_Cat] • Body Mass Index in categorieën										
- 1 BMI <18.5 - Ondergewicht	0,7%	0%	0,6%	0,5%	0,9%	0,5%	0,6%	0,9%	0,1%▼	1,4%Δ
- 2 BMI 18.5-25 - Normaal gewicht	33,1%	28,1%	32,7%	32,6%	33,7%	33,2%	32,9%	33,0%	31,2%▼	35,5%Δ
- 3 BMI 25-30 - Overgewicht	42,4%	40,4%	40,7%	42,3%	43,2%	42,9%	44,6%	41,8%	47,1%▲	36,5%▼
- 4 BMI ≥30 - Obesitas	23,8%	31,5%Δ	26,0%Δ	24,6%	22,2%▼	23,3%	21,9%	24,4%	21,6%▼	26,6%Δ
N	6.683	260	1.509	1.127	3.787	2.592	343	3.748	3.697	2.986
[H34] Wat is uw lengte? [cm]										
- Gemiddelde	175	175	176Δ	176Δ	175▼	176Δ	177▲	174▼	181▲	168▼
- Minimum	140	158	146	148	140	140	150	145	140	145
- Maximum	207	201	206	204	207	206	204	207	207	195
N	6.880	279	1.589	1.163	3.849	2.693	354	3.833	3.734	3.146
[H35] Wat is uw gewicht? [kg]										
- Gemiddelde	84,0	87,1Δ	84,9Δ	85,0Δ	83,1▼	84,7Δ	85,3	83,3▼	89,4▲	77,2▼
- Minimum	41	54	46	41	41	41	43	43	46	41
- Maximum	180	169	158	158	180	180	158	180	180	179
N	6.690	260	1.509	1.127	3.794	2.592	343	3.755	3.701	2.989
[H36] Rookt u?										
- 1 Ja	8,6%	11,0%	9,4%	10,0%	7,7%▼	8,8%	10,1%	8,4%	8,5%	8,9%
- 2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	49,8%	29,8%▼	35,6%▼	42,2%▼	59,3%▲	39,0%▼	45,0%	57,7%▲	51,3%Δ	48,0%▼
- 3 Nee, ik heb nooit gerookt	41,6%	59,2%▲	55,0%▲	47,8%Δ	32,9%▼	52,2%▲	45,0%	33,8%▼	40,3%▼	43,2%Δ
N	6.912	282	1.594	1.167	3.869	2.697	358	3.857	3.738	3.174
[Mastery] • Mastery (7 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)										
- Gemiddelde	3,63	3,57	3,53▼	3,61	3,69Δ	3,67Δ	3,86▲	3,59▼	3,72▲	3,53▼
- Minimum	1,00	1,57	1,14	1,29	1,00	1,14	1,86	1,00	1,14	1,00
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
N	6.858	279	1.586	1.156	3.837	2.684	352	3.822	3.716	3.142
[H37] Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen										
- 1 Helemaal oneens	17,6%	11,5%▼	12,7%▼	15,4%▼	20,8%Δ	15,9%▼	24,4%Δ	18,1%	20,8%Δ	13,9%▼
- 2 Oneens	31,9%	31,9%	30,6%	32,7%	32,2%	33,9%Δ	36,5%	30,1%▼	34,4%Δ	29,0%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	34,7%	40,5%Δ	36,7%Δ	34,9%	33,4%▼	35,5%	29,7%▼	34,5%	30,2%▼	40,0%▲
- 4 Eens	13,1%	12,9%	16,1%Δ	14,7%	11,5%▼	12,7%	8,5%▼	13,9%Δ	12,4%▼	14,0%Δ
- 5 Helemaal eens	2,7%	3,2%	3,9%Δ	2,4%	2,2%▼	2,0%▼	0,8%▼	3,4%Δ	2,3%▼	3,2%Δ
- Gemiddelde	2,51	2,65Δ	2,68▲	2,56	2,42▼	2,51	2,25▼	2,54Δ	2,41▼	2,64▲
N	6.869	279	1.587	1.159	3.844	2.686	353	3.830	3.721	3.148

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H38] Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen										
1 Helemaal oneens	19,8%	15,4%	16,5%▼	17,0%▼	22,4%Δ	18,8%	24,4%Δ	20,1%	22,1%Δ	17,1%▼
2 Oneens	32,6%	33,7%	29,9%▼	33,0%	33,5%	35,4%Δ	33,2%	30,6%▼	36,3%Δ	28,3%▼
3 Niet eens, niet oneens	24,2%	29,0%	26,7%Δ	24,5%	22,8%▼	25,6%Δ	24,4%	23,3%▼	21,6%▼	27,4%Δ
4 Eens	19,0%	17,9%	21,5%Δ	20,8%	17,5%▼	17,3%▼	14,8%▼	20,6%Δ	16,4%▼	22,1%Δ
5 Helemaal eens	4,3%	3,9%	5,4%Δ	4,6%	3,8%▼	2,9%▼	3,1%	5,4%Δ	3,6%▼	5,2%Δ
- Gemiddelde	2,55	2,61	2,69Δ	2,63Δ	2,47▼	2,50▼	2,39▼	2,61Δ	2,43▼	2,70▲
N	6.863	279	1.586	1.157	3.841	2.682	352	3.829	3.714	3.149
[H39] Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen										
1 Helemaal oneens	19,0%	16,8%	16,6%▼	18,8%	20,2%Δ	19,2%	30,7%▲	17,8%▼	21,7%Δ	15,8%▼
2 Oneens	42,0%	49,5%Δ	42,2%	44,7%Δ	40,5%▼	46,8%Δ	40,1%	38,8%▼	43,3%Δ	40,4%▼
3 Niet eens, niet oneens	27,4%	24,0%	30,1%Δ	25,4%	27,2%	26,0%▼	23,3%	28,8%Δ	24,6%▼	30,9%Δ
4 Eens	10,0%	7,5%	9,6%	9,7%	10,4%	7,2%▼	4,5%▼	12,5%Δ	9,1%▼	11,0%Δ
5 Helemaal eens	1,6%	2,2%	1,5%	1,4%	1,6%	0,8%▼	1,4%	2,2%Δ	1,3%	1,9%
- Gemiddelde	2,33	2,29	2,37Δ	2,30	2,33	2,24▼	2,06▼	2,42▲	2,25▼	2,43Δ
N	6.846	279	1.586	1.152	3.829	2.680	352	3.814	3.706	3.140
[H40] Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven										
1 Helemaal oneens	33,8%	28,0%▼	29,1%▼	30,1%▼	37,2%Δ	32,0%▼	43,5%▲	34,1%	38,8%▲	27,9%▼
2 Oneens	40,2%	41,6%	38,2%	42,3%	40,4%	41,6%	36,4%	39,6%	39,9%	40,6%
3 Niet eens, niet oneens	18,7%	19,4%	22,5%Δ	19,7%	16,8%▼	19,5%	15,9%	18,4%	15,7%▼	22,3%Δ
4 Eens	6,1%	9,0%Δ	8,5%Δ	6,6%	4,8%▼	6,0%	3,7%	6,5%	4,7%▼	7,8%Δ
5 Helemaal eens	1,1%	2,2%	1,8%Δ	1,3%	0,8%▼	0,9%	0,6%	1,4%Δ	1,0%	1,3%
- Gemiddelde	2,01	2,16Δ	2,16▲	2,07Δ	1,91▼	2,02	1,82▼	2,01	1,89▼	2,14▲
N	6.850	279	1.585	1.155	3.831	2.683	352	3.815	3.710	3.140
[H41] Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben										
1 Helemaal oneens	37,0%	28,7%▼	31,0%▼	35,6%	40,6%Δ	35,1%▼	43,6%Δ	37,8%	40,2%Δ	33,3%▼
2 Oneens	35,0%	35,1%	32,8%▼	34,8%	36,0%	36,0%	34,5%	34,4%	34,5%	35,7%
3 Niet eens, niet oneens	19,8%	24,0%	23,6%Δ	20,5%	17,7%▼	20,4%	17,7%	19,6%	17,7%▼	22,3%Δ
4 Eens	7,1%	11,1%Δ	10,7%Δ	7,6%	5,1%▼	7,4%	4,0%▼	7,1%	6,7%	7,5%
5 Helemaal eens	1,1%	1,1%	1,8%Δ	1,6%	0,6%▼	1,1%	0,3%	1,2%	1,0%	1,2%
- Gemiddelde	2,00	2,21▲	2,20▲	2,05	1,89▼	2,03Δ	1,83▼	2,00	1,94▼	2,08Δ
N	6.840	279	1.583	1.152	3.826	2.678	351	3.811	3.708	3.132
[H42] Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af										
1 Helemaal oneens	2,9%	3,9%	2,7%	2,3%	3,2%	2,6%	1,4%	3,3%	3,0%	2,9%
2 Oneens	9,3%	7,2%	9,0%	8,4%	9,8%	7,2%▼	5,7%▼	11,1%Δ	8,7%	10,0%
3 Niet eens, niet oneens	33,8%	30,5%	33,0%	32,8%	34,6%	31,4%▼	25,9%▼	36,1%Δ	30,6%▼	37,4%Δ
4 Eens	43,0%	49,8%Δ	45,8%Δ	44,6%	40,8%▼	47,7%Δ	47,4%	39,2%▼	45,2%Δ	40,3%▼
5 Helemaal eens	11,1%	8,6%	9,5%▼	11,9%	11,7%	11,1%	19,6%▲	10,3%▼	12,5%Δ	9,4%▼
- Gemiddelde	3,50	3,52	3,50	3,56Δ	3,48▼	3,57Δ	3,78▲	3,42▼	3,56Δ	3,43▼
N	6.856	279	1.586	1.155	3.836	2.683	352	3.821	3.717	3.139

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H43] Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb										
1 Helemaal oneens	3,5%	5,0%	3,4%	2,7%	3,6%	2,2%▼	1,1%▼	4,6%Δ	3,1%	3,9%
2 Oneens	12,4%	6,8%▼	12,1%	14,8%Δ	12,2%	8,8%▼	8,8%▼	15,2%Δ	11,2%▼	13,8%Δ
3 Niet eens, niet oneens	37,2%	41,6%	38,8%	35,0%	36,9%	38,3%	30,7%▼	37,1%	36,2%	38,4%
4 Eens	39,4%	38,4%	38,5%	40,5%	39,5%	43,1%Δ	46,6%Δ	36,1%▼	41,3%Δ	37,2%▼
5 Helemaal eens	7,5%	8,2%	7,2%	7,0%	7,7%	7,5%	12,8%Δ	7,0%	8,1%Δ	6,8%▼
- Gemiddelde	3,35	3,38	3,34	3,34	3,36	3,45Δ	3,61▲	3,26▼	3,40Δ	3,29▼
N	6.852	279	1.585	1.154	3.834	2.680	352	3.820	3.714	3.138
[H47] Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk?										
1 Nee, nooit	58,4%	54,4%	57,6%	58,2%	62,5%Δ	59,3%Δ	52,1%▼	--	57,5%	59,6%
2 Ja, een enkele keer	37,8%	42,4%	37,8%	38,3%	34,8%	36,9%▼	44,2%Δ	--	39,0%	36,3%
3 Ja, vaak	3,4%	2,8%	4,1%	3,1%	2,4%	3,4%	3,4%	--	3,0%	3,9%
4 Ja, zeer vaak	0,4%	0,4%	0,5%	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%	--	0,5%	0,3%
- Gemiddelde	1,46	1,49	1,48	1,46	1,41▼	1,45▼	1,52Δ	--	1,47	1,45
N	3.048	250	1.351	858	589	2.693	355	--	1.673	1.375
[H48] Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden?										
1 Nee, nooit	68,4%	66,1%	66,4%▼	69,1%	73,0%Δ	69,3%Δ	61,7%▼	--	66,7%▼	70,5%Δ
2 Ja, een enkele keer	30,3%	31,9%	32,3%Δ	29,9%	25,8%▼	29,6%▼	35,8%Δ	--	31,6%	28,8%
3 Ja, vaak	1,0%	1,6%	1,1%	0,8%	0,9%	0,9%▼	2,3%Δ	--	1,4%Δ	0,6%▼
4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,4%	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	--	0,3%	0,1%
- Gemiddelde	1,33	1,36	1,35	1,32	1,29▼	1,32▼	1,41Δ	--	1,35Δ	1,30▼
N	3.022	248	1.336	853	585	2.667	355	--	1.661	1.361
[Coping_Vermijden] • Avoidant coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)										
- Gemiddelde	1,84	1,92Δ	1,91Δ	1,85	1,80▼	1,84	1,76▼	1,85	1,81▼	1,87Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
N	6.847	279	1.583	1.155	3.830	2.678	352	3.817	3.710	3.137
[Coping_Actief] • Active coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)										
- Gemiddelde	2,88	2,85	2,86	2,93Δ	2,87	2,87	3,09▲	2,87	2,90Δ	2,85▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
N	6.848	279	1.583	1.155	3.831	2.678	352	3.818	3.711	3.137
[Coping_SteunZoeken] • Social support coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)										
- Gemiddelde	2,11	2,21Δ	2,16Δ	2,14Δ	2,07▼	2,15Δ	2,14	2,07▼	2,00▼	2,23▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
N	6.846	279	1.583	1.155	3.829	2.677	352	3.817	3.709	3.137
[H48a] Toegeven om moeilijke situaties te vermijden										
1 Zelden / nooit	24,9%	26,3%	25,1%	26,6%	24,2%	26,7%Δ	30,0%Δ	23,1%▼	26,0%Δ	23,5%▼
2 Soms	64,6%	61,9%	61,9%▼	61,9%▼	66,8%Δ	62,6%▼	62,0%	66,3%Δ	64,5%	64,8%
3 Vaak	9,6%	10,4%	11,4%Δ	10,6%	8,4%▼	9,5%	6,9%	9,8%	8,7%▼	10,6%Δ
4 Zeer vaak	0,9%	1,4%	1,5%Δ	1,0%	0,6%▼	1,1%	1,1%	0,8%	0,8%	1,1%
- Gemiddelde	1,87	1,87	1,89Δ	1,86	1,86	1,85	1,79▼	1,88Δ	1,84▼	1,89Δ
N	6.834	278	1.579	1.154	3.823	2.674	350	3.810	3.703	3.131

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H48b] Een probleem van alle kanten bekijken										
· 1 Zelden / nooit	4,1%	2,9%	5,2%Δ	3,6%	3,9%	4,3%	3,7%	4,0%	4,3%	3,8%
· 2 Soms	23,4%	27,6%	24,9%	21,8%	23,0%	25,3%Δ	17,6%▼	22,6%	22,3%▼	24,7%Δ
· 3 Vaak	55,3%	53,8%	51,7%▼	55,0%	57,0%Δ	54,3%	48,3%▼	56,7%Δ	56,3%	54,1%
· 4 Zeer vaak	17,2%	15,8%	18,2%	19,6%Δ	16,1%▼	16,1%	30,4%▲	16,7%	17,0%	17,4%
- Gemiddelde	2,86	2,82	2,83	2,91Δ	2,85	2,82▼	3,05▲	2,86	2,86	2,85
N	6.832	279	1.581	1.151	3.821	2.673	352	3.807	3.703	3.129
[H48c] Je gevoelens tonen										
· 1 Zelden / nooit	10,3%	11,8%	11,7%Δ	10,1%	9,6%	10,9%	10,2%	9,9%	13,1%▲	7,0%▼
· 2 Soms	49,1%	45,9%	45,4%▼	49,0%	50,8%Δ	48,2%	48,6%	49,7%	54,4%▲	42,7%▼
· 3 Vaak	34,3%	31,2%	35,2%	34,1%	34,3%	34,1%	32,7%	34,6%	28,4%▼	41,3%▲
· 4 Zeer vaak	6,3%	11,1%Δ	7,8%Δ	6,8%	5,3%▼	6,8%	8,5%	5,8%	4,1%▼	9,0%▲
- Gemiddelde	2,37	2,42	2,39	2,38	2,35	2,37	2,39	2,36	2,24▼	2,52▲
N	6.832	279	1.581	1.154	3.818	2.674	352	3.806	3.702	3.130
[H48d] Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan										
· 1 Zelden / nooit	24,9%	21,5%	21,6%▼	26,9%	25,9%Δ	25,2%	29,9%Δ	24,2%	26,8%Δ	22,7%▼
· 2 Soms	58,9%	58,8%	57,9%	56,2%▼	60,2%Δ	58,1%	60,1%	59,4%	57,3%▼	60,9%Δ
· 3 Vaak	13,8%	16,5%	17,0%Δ	13,7%	12,3%▼	14,4%	7,4%▼	13,9%	13,9%	13,7%
· 4 Zeer vaak	2,4%	3,2%	3,5%Δ	3,2%Δ	1,6%▼	2,2%	2,6%	2,4%	2,1%	2,7%
- Gemiddelde	1,94	2,01	2,02Δ	1,93	1,90▼	1,94	1,83▼	1,95	1,91▼	1,96Δ
N	6.832	279	1.579	1.154	3.820	2.673	351	3.808	3.701	3.131
[H48e] Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen										
· 1 Zelden / nooit	2,6%	2,9%	3,4%Δ	1,9%	2,5%	3,2%Δ	2,3%	2,2%▼	3,0%Δ	2,2%▼
· 2 Soms	22,2%	25,1%	25,1%Δ	20,1%	21,3%	22,8%	15,6%▼	22,3%	20,9%▼	23,6%Δ
· 3 Vaak	55,2%	52,3%	51,2%▼	55,3%	56,9%Δ	54,5%	48,0%▼	56,3%Δ	55,1%	55,2%
· 4 Zeer vaak	20,1%	19,7%	20,2%	22,6%Δ	19,3%	19,5%	34,1%▲	19,2%▼	21,0%Δ	19,0%▼
- Gemiddelde	2,93	2,89	2,88▼	2,99Δ	2,93	2,90▼	3,14▲	2,92	2,94	2,91
N	6.834	279	1.579	1.153	3.823	2.672	352	3.810	3.701	3.133
[H48f] Troost en begrip zoeken										
· 1 Zelden / nooit	27,2%	19,7%▼	25,2%▼	25,3%	29,1%Δ	23,8%▼	27,8%	29,5%Δ	33,6%▲	19,5%▼
· 2 Soms	56,9%	59,1%	54,1%▼	57,6%	57,6%	56,5%	56,5%	57,2%	54,8%▼	59,4%Δ
· 3 Vaak	14,1%	18,6%Δ	18,1%Δ	14,8%	12,0%▼	17,7%Δ	12,5%	11,8%▼	10,3%▼	18,6%▲
· 4 Zeer vaak	1,8%	2,5%	2,5%Δ	2,3%	1,3%▼	2,1%	3,1%	1,5%▼	1,3%▼	2,5%Δ
- Gemiddelde	1,91	2,04▲	1,98Δ	1,94	1,85▼	1,98Δ	1,91	1,85▼	1,79▼	2,04▲
N	6.832	279	1.581	1.152	3.820	2.672	352	3.808	3.700	3.132
[H48g] Proberen je te onttrekken aan de situatie										
· 1 Zelden / nooit	37,2%	24,7%▼	31,1%▼	36,3%	40,9%Δ	35,3%▼	42,0%	38,1%	40,3%Δ	33,5%▼
· 2 Soms	54,8%	64,2%Δ	57,7%Δ	53,8%	53,2%▼	56,3%Δ	51,1%	54,1%	51,8%▼	58,3%Δ
· 3 Vaak	6,7%	10,0%Δ	9,1%Δ	7,8%	5,1%▼	7,3%	6,0%	6,4%	6,6%	6,9%
· 4 Zeer vaak	1,3%	1,1%	2,1%Δ	2,1%Δ	0,8%▼	1,2%	0,9%	1,4%	1,3%	1,3%
- Gemiddelde	1,72	1,87▲	1,82▲	1,76Δ	1,66▼	1,74Δ	1,66	1,71	1,69▼	1,76Δ
N	6.828	279	1.580	1.153	3.816	2.672	352	3.804	3.701	3.127

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H48h] Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen										
· 1 Zelden / nooit	3,2%	2,5%	3,7%	2,1%▼	3,4%	2,5%▼	2,0%	3,8%Δ	3,4%	3,0%
· 2 Soms	25,2%	27,6%	26,4%	24,8%	24,7%	25,4%	17,9%▼	25,7%	22,4%▼	28,6%Δ
· 3 Vaak	54,5%	54,1%	50,9%▼	54,2%	56,1%Δ	53,6%	50,9%	55,4%	55,2%	53,6%
· 4 Zeer vaak	17,1%	15,8%	19,1%Δ	18,9%	15,8%▼	18,5%Δ	29,3%▲	15,1%▼	19,1%Δ	14,8%▼
- Gemiddelde	2,85	2,83	2,85	2,90Δ	2,84	2,88Δ	3,07▲	2,82▼	2,90Δ	2,80▼
N	6.830	279	1.581	1.152	3.818	2.672	352	3.806	3.702	3.128
[H48i] Laten merken dat je ergens mee zit										
· 1 Zelden / nooit	18,1%	12,9%▼	17,3%	16,0%▼	19,4%Δ	15,4%▼	15,9%	20,1%Δ	20,7%Δ	14,9%▼
· 2 Soms	61,1%	59,9%	57,4%▼	61,6%	62,5%Δ	60,1%	59,7%	61,9%	61,9%	60,1%
· 3 Vaak	18,8%	22,9%	22,0%Δ	19,7%	16,8%▼	22,0%Δ	20,5%	16,3%▼	15,8%▼	22,3%Δ
· 4 Zeer vaak	2,1%	4,3%Δ	3,3%Δ	2,8%	1,3%▼	2,5%Δ	4,0%Δ	1,6%▼	1,6%▼	2,7%Δ
- Gemiddelde	2,05	2,19▲	2,11Δ	2,09Δ	2,00▼	2,12Δ	2,13Δ	1,99▼	1,98▼	2,13▲
N	6.835	279	1.580	1.153	3.823	2.675	352	3.808	3.703	3.132
[SH49] Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Ernstige ziekte gekregen	4,3%	3,5%	3,4%▼	2,8%▼	5,2%Δ	2,9%▼	3,6%	5,4%Δ	4,7%	3,8%
· b. Overlijden van partner	1,0%	0%	0,6%▼	0,3%▼	1,5%Δ	0,5%▼	0,6%	1,4%Δ	0,7%▼	1,4%Δ
· c. Overlijden van naast familielid of vriend	17,3%	16,9%	16,8%	17,2%	17,6%	16,4%	14,6%	18,2%Δ	16,5%	18,2%
· d. Ernstige ziekte van partner	5,1%	2,1%▼	3,7%▼	3,5%▼	6,3%Δ	3,8%▼	5,2%	5,9%Δ	4,6%	5,6%
· e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	9,4%	9,9%	9,3%	8,8%	9,6%	8,8%	8,0%	9,9%	8,0%▼	11,1%Δ
· f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	1,2%	0%	1,7%	2,0%Δ	0,8%▼	1,6%Δ	1,4%	0,9%▼	1,4%	0,9%
· g. Ander huwelijks- of familieprobleem	2,4%	1,8%	2,9%	2,2%	2,4%	2,3%	4,1%Δ	2,4%	2,1%▼	2,9%Δ
· h. Groot financieel probleem	1,0%	1,8%	1,8%Δ	1,1%	0,6%▼	0,8%	3,0%Δ	0,9%	1,0%	1,0%
· i. Overval, beroving en dergelijke	0,4%	0%	0,4%	0,2%	0,5%	0,3%	0,3%	0,5%	0,3%	0,5%
· j. Verhuizing	2,6%	3,2%	2,7%	2,8%	2,4%	2,1%▼	3,3%	2,9%	2,3%	2,9%
· k. Andere ingrijpende gebeurtenis	7,6%	9,5%	10,2%Δ	8,8%	6,1%▼	8,6%Δ	6,6%	7,1%▼	5,9%▼	9,7%Δ
· l. Geen ingrijpende gebeurtenis	60,1%	63,4%	59,2%	62,1%	59,7%	62,2%Δ	63,9%	58,3%▼	62,5%Δ	57,3%▼
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[H50] Zijn er aspecten van uw werk die u mist sinds u gepensioneerd bent? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Geld	8,5%	#	#	12,5%	8,4%	12,0%	#	8,5%	8,8%	8,1%
· b. Sociale contacten	35,9%	#	#	36,5%	35,9%	21,8%▼	#	36,8%▲	35,8%	35,9%
· c. Structuur in uw dag	14,3%	#	#	12,5%	14,3%	18,3%	#	14,3%	13,0%▼	16,1%Δ
· d. Uitdaging	13,9%	#	#	11,5%	14,0%	11,3%	#	14,1%	15,3%Δ	11,9%▼
· e. Waardering	12,1%	#	#	11,5%	12,1%	11,3%	#	12,3%	10,7%▼	14,2%Δ
· f. Gevoel nuttig bezig te zijn	20,3%	#	#	21,2%	20,3%	15,5%	#	20,7%Δ	18,2%▼	23,3%Δ
· g. Drukke bezigheden	6,4%	#	#	3,8%	6,5%	4,2%	#	6,6%	7,4%Δ	5,1%▼
· h. Mis andere aspecten van werk sinds pensionering	3,5%	#	#	4,8%	3,5%	7,7%Δ	#	3,2%▼	3,4%	3,6%
· i. Mis geen aspecten van werk sinds pensionering	44,8%	#	#	39,4%	45,0%	52,1%	#	44,2%▼	44,9%	44,7%
N	3.430	#	#	104	3.311	142	#	3.209	2.028	1.402
[H51] In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw leven?										
· 1 Zeer ontevreden	0,8%	1,4%	1,1%	1,0%	0,6%▼	0,4%▼	0,8%	1,0%Δ	0,9%	0,7%
· 2 Ontevreden	2,8%	2,8%	4,3%Δ	3,5%	2,1%▼	1,6%▼	1,7%	3,8%Δ	2,8%	2,9%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	14,9%	16,7%	17,9%Δ	15,8%	13,2%▼	14,3%	10,0%▼	15,7%Δ	13,3%▼	16,7%Δ
· 4 Tevreden	61,3%	64,9%	57,7%▼	59,8%	63,0%Δ	62,7%	59,6%	60,5%	61,6%	61,0%
· 5 Zeer tevreden	20,2%	14,2%▼	19,1%	19,8%	21,2%Δ	20,9%	27,9%Δ	18,9%▼	21,4%Δ	18,8%▼
- Gemiddelde	3,97	3,88▼	3,89▼	3,94	4,02Δ	4,02Δ	4,12▲	3,92▼	4,00Δ	3,94▼
N	6.920	282	1.597	1.170	3.871	2.698	359	3.863	3.740	3.180
[I01] Hoe is uw huishouden samengesteld?										
· 1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	58,0%	27,8%▼	40,6%▼	56,8%	67,8%▲	47,8%▼	54,8%	65,4%▲	62,6%▲	52,6%▼
· 2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	14,1%	43,7%▲	29,8%▲	16,1%Δ	4,8%▼	25,9%▲	22,6%▲	5,0%▼	15,8%Δ	12,1%▼
· 3 Eénouder-huishouden	2,9%	5,6%Δ	5,8%▲	3,5%	1,3%▼	4,9%Δ	1,7%	1,6%▼	2,3%▼	3,6%Δ
· 4 Alleenstaand	24,0%	22,2%	22,5%	23,0%	25,2%Δ	20,5%▼	20,1%	26,9%Δ	18,7%▼	30,4%▲
· 5 Anders	1,0%	0,7%	1,3%	0,7%	0,9%	0,9%	0,8%	1,0%	0,7%▼	1,3%Δ
N	6.942	284	1.607	1.171	3.880	2.711	363	3.868	3.750	3.192
[I01A] Heeft u één of meer kinderen die u financieel ondersteunt?										
· % Ja	16,9%	40,8%▲	29,5%▲	17,1%	9,8%▼	26,5%▲	27,4%▲	9,1%▼	18,2%Δ	15,3%▼
N	6.924	282	1.606	1.167	3.869	2.705	361	3.858	3.742	3.182

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[I02] In welke situatie zit uw partner momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	35,8%	73,4%▲	71,3%▲	54,9%▲	13,2%▼	65,3%▲	40,9%	13,7%▼	35,0%	37,0%
· b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	6,0%	12,3%▲	10,9%▲	8,0%Δ	3,1%▼	8,1%Δ	25,1%▲	2,6%▼	5,2%▼	7,2%Δ
· c. Werkloos	1,4%	3,0%Δ	1,7%	2,0%	0,9%▼	1,7%	0,7%	1,2%	1,6%	1,0%
· d. Arbeidsongeschikt	5,6%	6,4%	7,9%Δ	9,3%Δ	3,4%▼	6,8%Δ	4,7%	4,7%▼	6,3%Δ	4,5%▼
· e. Huisvrouw/huisman	9,8%	8,4%	6,6%▼	10,6%	10,9%Δ	9,4%	9,0%	10,1%	15,6%▲	1,4%▼
· f. Pensioen/VUT/prepensioen	45,7%	2,5%▼	5,0%▼	19,5%▼	73,1%▲	12,9%▼	26,5%▼	71,7%▲	41,8%▼	51,2%Δ
· g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,08%	0%	0,2%	0,2%	0%	0,2%	0%	0%	0,07%	0,1%
· h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	2,8%	0,5%▼	0,8%▼	2,0%	4,0%Δ	1,9%▼	4,3%	3,3%Δ	3,6%Δ	1,6%▼
N	4.996	203	1.128	852	2.813	1.997	279	2.720	2.935	2.061
[I03] Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken?										
· 1 Heel vervelend	4,8%	4,9%	7,9%▲	2,5%▼	1,6%▼	4,8%	4,7%	--	4,9%	4,6%
· 2 Vervelend	12,2%	28,0%▲	13,9%Δ	8,7%▼	7,5%▼	12,1%	12,8%	--	11,7%	12,8%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	39,3%	34,1%	39,8%	34,9%▼	46,3%Δ	37,7%▼	50,6%▲	--	34,7%▼	45,8%▲
· 4 Prettig	24,3%	16,5%▼	23,4%	29,0%Δ	22,7%	25,5%▲	16,3%▼	--	27,2%Δ	20,2%▼
· 5 Heel prettig	19,4%	16,5%	14,9%▼	24,9%Δ	22,0%	19,9%	15,6%	--	21,4%Δ	16,6%▼
- Gemiddelde	3,41	3,12▼	3,24▼	3,65▲	3,56Δ	3,44Δ	3,25▼	--	3,48Δ	3,31▼
N	2.087	164	883	599	441	1.830	257	--	1.226	861
[I04] Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken?										
· 1 Heel vervelend	3,8%	3,7%	3,7%	4,9%	2,4%	4,0%	2,0%	--	4,0%	3,6%
· 2 Vervelend	12,3%	10,4%	14,4%Δ	14,7%Δ	5,3%▼	13,0%Δ	7,3%▼	--	12,2%	12,5%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	54,2%	53,7%	55,1%	55,7%	50,6%	55,1%Δ	48,2%▼	--	52,5%	56,6%
· 4 Prettig	20,9%	26,2%	18,7%▼	19,6%	25,3%Δ	20,0%▼	27,8%Δ	--	22,2%	19,1%
· 5 Heel prettig	8,7%	6,1%	8,0%	5,1%▼	16,5%▲	7,9%▼	14,7%▲	--	9,0%	8,3%
- Gemiddelde	3,18	3,21	3,13▼	3,05▼	3,48▲	3,15▼	3,46▲	--	3,20	3,16
N	2.076	164	886	607	419	1.831	245	--	1.205	871
[I05] Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt?										
· 1 Heel vervelend	13,3%	#	#	#	#	--	13,3%	--	12,8%	#
· 2 Vervelend	16,7%	#	#	#	#	--	16,7%	--	18,8%	#
· 3 Niet vervelend, niet prettig	51,9%	#	#	#	#	--	51,9%	--	51,0%	#
· 4 Prettig	11,6%	#	#	#	#	--	11,6%	--	10,7%	#
· 5 Heel prettig	6,4%	#	#	#	#	--	6,4%	--	6,7%	#
- Gemiddelde	2,81	#	#	#	#	--	2,81	--	2,80	#
N	233	#	#	#	#	--	233	--	149	#

	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 4,1%	55-59 23,1%	60-64 16,9%	65-79 55,9%	Werk- nemers 39,1%	Zelf- standig 5,2%	Niet- werk- enden 55,7%	Man 54,0%	Vrouw 46,0%
[I06] Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken?										
1 Heel vervelend	14,5%	#	5,8%▼	15,6%	14,9%	--	--	14,5%	14,7%	14,1%
2 Vervelend	19,7%	#	9,2%▼	13,3%▼	21,0%▲	--	--	19,7%	21,3%Δ	17,4%▼
3 Niet vervelend, niet prettig	54,9%	#	49,2%	58,9%	55,1%	--	--	54,9%	53,3%	57,3%
4 Prettig	8,7%	#	18,3%▲	9,4%	7,9%▼	--	--	8,7%	8,5%	9,0%
5 Heel prettig	2,2%	#	17,5%▲	2,8%	1,1%▼	--	--	2,2%	2,2%	2,2%
- Gemiddelde	2,64	#	3,33▲	2,71	2,59▼	--	--	2,64	2,62	2,68
N	2.401	#	120	180	2.087	--	--	2.401	1.457	944
[I07] Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen?										
1 Ja, het meest	53,5%	49,3%	47,9%▼	53,2%	56,3%Δ	57,5%Δ	48,1%	50,9%▼	76,8%▲	21,3%▼
2 Evenveel	16,4%	14,0%	15,2%	16,2%	17,2%	14,6%▼	25,4%▲	16,9%	14,9%▼	18,5%Δ
3 Nee, minder	30,1%	36,7%Δ	36,9%Δ	30,6%	26,6%▼	27,9%▼	26,5%	32,2%Δ	8,4%▼	60,1%▲
N	5.239	221	1.234	899	2.885	2.142	287	2.810	3.037	2.202
[I08] Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?										
1 Komt veel geld tekort	1,0%	2,8%Δ	2,0%Δ	0,8%	0,5%▼	0,7%	1,1%	1,2%	0,8%	1,2%
2 Komt een beetje geld tekort	5,1%	11,0%▲	6,3%Δ	5,5%	4,0%▼	4,7%	4,5%	5,3%	4,4%▼	5,8%Δ
3 Komt precies rond	17,3%	17,0%	15,6%▼	19,1%	17,6%	15,0%▼	11,5%▼	19,5%Δ	15,1%▼	20,0%Δ
4 Houdt een beetje geld over	54,1%	50,9%	50,7%▼	48,5%▼	57,5%Δ	52,2%▼	47,3%▼	56,1%Δ	54,3%	53,9%
5 Houdt veel geld over	22,5%	18,4%	25,5%Δ	26,1%Δ	20,5%▼	27,4%Δ	35,6%▲	17,9%▼	25,4%Δ	19,1%▼
- Gemiddelde	3,92	3,71▼	3,91	3,94	3,93	4,01Δ	4,12▲	3,84▼	3,99Δ	3,84▼
N	6.870	283	1.587	1.154	3.846	2.678	357	3.835	3.729	3.141
[I09] Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?										
1 Zeer goed	20,7%	#	16,8%	#	21,9%	--	20,7%	--	23,6%	16,3%
2 Goed	50,7%	#	53,1%	#	50,3%	--	50,7%	--	53,7%	46,1%
3 Redelijk	21,6%	#	22,1%	#	20,0%	--	21,6%	--	18,1%▼	27,0%▲
4 Matig	5,0%	#	6,2%	#	6,5%	--	5,0%	--	3,7%	7,1%
5 Slecht	2,0%	#	1,8%	#	1,3%	--	2,0%	--	0,9%	3,5%
- Gemiddelde	2,17	#	2,23	#	2,15	--	2,17	--	2,05▼	2,35▲
N	357	#	113	#	155	--	357	--	216	141
Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA (horizontale vergelijkingen). Contrast: subgroep vs rest. ▲ en ▼: p<0,05 en Cohen's d≥0,20. Δ en ▼: p<0,05 maar Cohen's d<0,20. #: N < 100.										

Bijlage 3

Transities in werkstatus

	Werkstatus 2010			
Cohort 2010	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Totaal
	9.933	828	1.669	12.430
	79,9%	6,7%	13,4%	100%
Werkstatus 2011				
· Werknemer	92,1%▲	6,5%▼	9,9%▼	75,4%
· Zelfstandig	0,8%▼	87,9%▲	1,7%▼	6,7%
· Arbeidsongeschikt	1,0%▼	#	47,5%▲	7,2%
· Werkloos	1,7%▼	1,6%▽	13,3%▲	3,3%
· (Vroeg)pensioen	4,0%▼	2,1%▼	17,7%▲	5,8%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,4%▼	#	9,8%▲	1,7%
Werkstatus 2012				
· Werknemer	85,4%▲	7,7%▼	10,9%▼	70,2%
· Zelfstandig	1,2%▼	82,3%▲	1,8%▼	6,6%
· Arbeidsongeschikt	1,4%▼	1,3%▼	46,7%▲	7,5%
· Werkloos	2,9%▼	2,3%▽	11,2%▲	4,0%
· (Vroeg)pensioen	8,4%▼	4,5%▼	20,6%▲	9,8%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,6%▼	2,0%	8,8%▲	1,8%
Werkstatus 2013				
· Werknemer	78,7%▲	9,4%▼	10,3%▼	64,8%
· Zelfstandig	1,7%▼	78,1%▲	1,6%▼	6,8%
· Arbeidsongeschikt	2,0%▼	1,7%▼	46,0%▲	7,9%
· Werkloos	4,4%▽	2,4%▽	10,3%▲	5,1%
· (Vroeg)pensioen	12,5%▽	6,0%▼	22,6%▲	13,4%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,8%▼	2,4%	9,1%▲	2,0%
Werkstatus 2015				
· Werknemer	66,1%▲	9,8%▼	10,0%▼	54,9%
· Zelfstandig	2,2%▼	71,2%▲	1,8%▼	6,7%
· Arbeidsongeschikt	2,6%▼	1,5%▼	44,3%▲	8,0%
· Werkloos	5,5%	2,6%▽	8,5%Δ	5,7%
· (Vroeg)pensioen	22,3%	13,0%▼	27,0%Δ	22,3%
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,3%▼	2,0%	8,3%▲	2,3%
Werkstatus 2016				
· Werknemer	60,5%▲	9,9%▼	10,0%▼	50,2%
· Zelfstandig	2,7%▼	66,2%▲	2,0%▼	6,9%
· Arbeidsongeschikt	3,0%▼	2,0%▼	43,1%▲	8,3%

	Werkstatus 2010			
Cohort 2010	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Totaal
	9.933	828	1.669	12.430
	79,9%	6,7%	13,4%	100%
· Werkloos	4,9%	2,2%▽	7,0%Δ	5,0%
· (Vroeg)pensioen	27,4%	17,0%▼	29,4%Δ	27,0%
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,4%▼	2,8%	8,6%▲	2,5%
Werkstatus 2017				
· Werknemer	55,8%▲	10,2%▼	9,5%▼	46,6%
· Zelfstandig	2,7%▼	61,7%▲	1,6%▼	6,5%
· Arbeidsongeschikt	3,2%▼	2,5%▼	41,5%▲	8,2%
· Werkloos	4,0%▽	1,8%▽	6,7%Δ	4,2%
· (Vroeg)pensioen	32,8%Δ	20,5%▼	32,6%	32,0%
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,5%▼	3,2%	8,1%▲	2,4%
Werkstatus 2019				
· Werknemer	46,5%▲	9,0%▼	9,6%▼	39,3%
· Zelfstandig	2,8%▼	55,6%▲	#	5,9%
· Arbeidsongeschikt	3,3%▼	#	33,6%▲	7,2%
· Werkloos	2,9%▽	#	4,9%Δ	3,1%
· (Vroeg)pensioen	43,4%Δ	28,5%▼	43,2%	42,4%
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,2%▼	2,6%	6,8%▲	2,0%
Werkstatus 2021				
· Werknemer	37,4%▲	10,8%▼	7,9%▼	31,9%
· Zelfstandig	2,6%▼	48,2%▲	1,2%▼	5,2%
· Arbeidsongeschikt	3,0%▼	#	29,8%▲	6,4%
· Werkloos	2,0%	#	3,7%Δ	2,1%
· (Vroeg)pensioen	53,8%Δ	35,0%▼	50,6%	52,3%
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,2%▼	3,9%Δ	6,8%▲	2,1%
Werkstatus 2024				
· Werknemer	26,4%▲	7,0%▼	7,0%▼	22,9%
· Zelfstandig	2,6%▼	38,9%▲	#	4,7%
· Arbeidsongeschikt	2,9%▼	#	22,9%▲	5,3%
· Werkloos	0,9%▽	#	2,3%Δ	1,0%
· (Vroeg)pensioen	65,5%Δ	49,4%▼	61,3%	64,1%
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,6%▽	3,5%	4,8%Δ	2,1%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: $N < 10$

	Werkstatus 2015			
Cohort 2015	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Totaal
	4.441	355	422	5.218
	85,1%	6,8%	8,1%	100%
Werkstatus 2016				
· Werknemer	94,8%▲	7,9%▼	12,8%▼	82,2%
· Zelfstandig	1,0%▼	88,5%▲	4,0%▽	7,2%
· Arbeidsongeschikt	0,7%▼	#	46,0%▲	4,3%
· Werkloos	2,0%▼	#	19,2%▲	3,3%
· (Vroeg)pensioen	1,3%Δ	#	#	1,1%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,4%▼	#	17,8%▲	1,9%
Werkstatus 2017				
· Werknemer	92,4%▲	9,1%▼	17,9%▼	80,7%
· Zelfstandig	1,3%▼	84,7%▲	3,2%▽	7,1%
· Arbeidsongeschikt	1,3%▼	#	48,3%▲	5,0%
· Werkloos	2,0%▼	#	12,9%▲	2,9%
· (Vroeg)pensioen	2,5%	#	#	2,3%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,5%▼	#	17,7%▲	2,0%
Werkstatus 2019				
· Werknemer	86,4%▲	16,4%▼	23,5%▼	76,7%
· Zelfstandig	2,0%▼	73,8%▲	3,3%▽	6,9%
· Arbeidsongeschikt	2,5%▼	#	47,4%▲	5,9%
· Werkloos	2,2%▼	#	10,1%▲	2,8%
· (Vroeg)pensioen	6,2%Δ	6,6%	#	5,7%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,7%▼	#	15,4%▲	2,0%
Werkstatus 2021				
· Werknemer	80,5%▲	20,2%▼	22,7%▼	72,4%
· Zelfstandig	2,5%▼	65,7%▲	3,9%	6,6%
· Arbeidsongeschikt	3,1%▼	#	51,0%▲	6,5%
· Werkloos	1,5%▼	#	8,6%▲	2,0%
· (Vroeg)pensioen	11,3%▲	9,9%	#	10,4%
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,1%▼	#	13,3%▲	2,1%
Werkstatus 2024				
· Werknemer	72,1%▲	21,2%▼	27,2%▼	65,6%
· Zelfstandig	2,2%▼	61,2%▲	#	6,1%
· Arbeidsongeschikt	4,7%▼	#	47,1%▲	7,6%
· Werkloos	1,6%▽	#	5,2%▲	1,8%
· (Vroeg)pensioen	17,8%	13,3%	#	16,2%
· Huisvrouw/ schoolgaand	1,6%▼	#	15,7%▲	2,6%
Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2-test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: $N < 10$				

Health & Work

Sylviusweg 71
2333 BE Leiden
www.tno.nl