

NEA 2023 Tabellen

Sector Onderwijs

TNO 2024 R11074 – 4 juni 2024
**NEA 2023 Tabellen Sector
Onderwijs**

Auteurs	Swenneke van den Heuvel Ernest de Vroome
Rubricering rapport	TNO Public
Rapport voor	Ministerie van OCW
Aantal pagina's	81 (excl. voor- en achterblad)
Aantal bijlagen	1
Projectnummer	060.54132/01.01

Alle rechten voorbehouden

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van TNO.

© 2024 TNO

Inhoudsopgave

Achtergrond.....	4
Vergelijkingen - naar onderwijstype, functies en opeenvolgende jaren.....	4
Uitleg bij de tabellen.....	5
Bijlage NEA 2023 Tabellen Sector Onderwijs.....	6

Achtergrond

Op verzoek van het ministerie van *Onderwijs, Cultuur en Wetenschap* is de reguliere NEA steekproef sinds 2018 uitgebreid, zodat in de subsectoren *primair en speciaal onderwijs* en *algemeen vormend voortgezet onderwijs* naar verwachting 4.000 bruikbare responsen zouden worden gerealiseerd. Deze respons is in de NEA 2023 ruimschoots gerealiseerd. De NEA 2023 omvat in totaal ruim 61.000 personen, waarvan (ongewogen) 5.090 uit het primaire onderwijs en 4.339 uit het voortgezette onderwijs. Het MBO is meegenomen als referentie-categorie en omvat 428 personen. Door weging wordt de NEA zo representatief mogelijk gemaakt voor de Nederlandse populatie.

Vergelijkingen - naar onderwijstype, functies en opeenvolgende jaren

In Tabel 1 worden de volgende vergelijkingen gemaakt:

- › Primair onderwijs en voortgezet onderwijs in vergelijking tot elkaar, in vergelijking tot het MBO, en in vergelijking tot alle andere werknemers in Nederland.
- › Management, onderwijzend en overig personeel in vergelijking tot elkaar, binnen respectievelijk het primair en het voortgezet onderwijs.

De indeling in primair en voortgezet onderwijs is gemaakt op basis van de *Standaard BedrijfsIndeling (SBI)*:

- › Het Primaire onderwijs is gedefinieerd als de SBI-codes 85.200 tot en met 85.203.
- › Het Voortgezette onderwijs is gedefinieerd als de SBI-codes 85.300 tot en met 85.314.
- › Het MBO is gedefinieerd als de SBI-codes 85.321 tot en met 85323.

Het onderscheid tussen de verschillende functies in het onderwijs is gemaakt op basis van de *ISCO-beroepsindeling*.

- › De groep management omvat iedereen met een leidinggevende positie (ISCO-codes 1.000 tot 1.440), dit kan zowel binnen een school (directeur) als binnen een overkoepelend bestuur zijn.
- › De groep docenten bevat iedereen die als beroep 'docent' heeft (ISCO-codes 2.300 tot 2.359).
- › De groep overig personeel omvat alle overige respondenten binnen het onderwijs. Dit betreft vooral onderwijsassistenten of onderwijsondersteuners, maar ook administratief medewerkers en conciërges.

Tabel 2 laat de trend zien van 2018 tot 2023, waarbij onderscheid is gemaakt naar onderwijstype, dat wil zeggen primair onderwijs, voortgezet onderwijs en MBO.

N.B. Vanaf het verslagjaar 2022 verschilt de wijze waarop gegevens voor de NEA zijn verzameld en verwerkt op enkele punten van eerdere verslagjaren. Daardoor zijn de cijfers vanaf 2022 mogelijk niet in alle gevallen vergelijkbaar met de cijfers tot en met 2021.

Meer informatie is beschikbaar in de [Onderzoeksbeschrijving](#) van de NEA 2022.

Uitleg bij de tabellen

De percentages in de tabellen zijn kolompercentages en moeten horizontaal worden vergeleken.

Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test, gemiddelden met *ANOVA*.

In Tabel 1 met als contrast: '*Subgroep*' vs '*Rest*'.

In Tabel 2 met als contrast: '*Jaar*' vs '*Vorige jaar*'.

▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden, én Cohen's $d \geq 0,20$ (Tabel 1) of $\geq 0,10$ (Tabel 2).

△ en ▽: $p < 0,05$, maar Cohen's $d < 0,20$ (Tabel 1) of $< 0,10$ (Tabel 2). Een lagere Cohen's d duidt op kleinere, minder substantiële verschillen.

#: *Ongewogen-N* < 100. Percentages en gemiddelden die zijn gebaseerd op een *ongewogen* aantal van minder dan 100 respondenten worden niet getoond, zowel vanwege privacy als vanwege statistische betrouwbaarheid.

--: Item is niet gevraagd in deze subgroep of jaargang.

In de laatste kolom van Tabel 2 staan de resultaten van de trendanalyse:

-) '*B*' = *ongestandaardiseerde* lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per jaar.
-) ▲△: Het percentage of gemiddelde op dit onderdeel is enigszins (△) of sterk (▲) gestegen.
-) ▼▽: Het percentage of gemiddelde op dit onderdeel is enigszins (▽) of sterk (▼) gedaald.

De 'N' in de hier gepresenteerde tabellen wijkt af van die in de reguliere rapportages van de NEA, zoals bijvoorbeeld de tabel in de [NEA 2023; Resultaten in vogelvlucht](#). Door de oversampling van de steekproef onder degenen die in het onderwijs werkzaam zijn, bevat de NEA een te hoog percentage onderwijs. Om deze verhouding weer gelijk te trekken, krijgen de respondenten uit deze groepen in de reguliere rapportages een gewicht van (gemiddeld) minder dan één. In deze rapportage die alleen over het onderwijs gaat, krijgen de onderwijsrespondenten gemiddeld wél een gewicht van één. In dit rapport is het totale aantal respondenten in het onderwijs daardoor beduidend hoger dan in de reguliere rapportages.

Vanaf 2022 is op grotere schaal dan voorheen gewerkt met een split-half design. Dat wil zeggen dat de steekproef, nadat deze is getrokken, willekeurig in twee helften is verdeeld. In de vragenlijst krijgen de twee helften voor een deel andere vragen voorgelegd. Door dit design kunnen er meer onderwerpen uitgevraagd worden binnen dezelfde gemiddelde invulduur. In de tabel zijn vragen die alleen aan een helft van de respondenten zijn gesteld herkenbaar door de toevoeging '[split-half A]' of '[split-half B]'.

Bijlage

NEA 2023 Tabellen Sector Onderwijs

Tabel 1. NEA 2023 naar onderwijstype en naar functie binnen het primair en voortgezet onderwijs

Voor alle driehoekjes geldt: $p < 5\%$;

gesloten (▲) als Cohen's $d \geq 0,20$ (relatief grote verschillen);

open (Δ) als Cohen's $d < 0,20$ (relatief kleine verschillen)

#: Ongewogen $N < 100$

--: Item is niet gevraagd of is niet van toepassing

'Niet-onderwijs' zijn alle respondenten buiten het onderwijs, ook zonder de subgroep 'Overig onderwijs'

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
N:	5.532	3.897	378	50.736	223	3.964	1.340	143	2.671	1.081
%:	9,1%	6,4%	0,6%	83,8%	4,0%	71,7%	24,2%	3,7%	68,6%	27,8%
ONgewogen-N:	5.090	4.339	428	50.672	245	3.693	1.149	203	3.056	1.078
Geslacht										
1 Man	16,1%▼	40,1%▽	43,1%▽	52,5%▲	33,6%▲	14,8%▽	17,1%	49,8%▲	42,5%Δ	33,0%▼
2 Vrouw	83,9%▲	59,9%Δ	56,9%Δ	47,5%▼	66,4%▼	85,2%Δ	82,9%	50,2%▼	57,5%▽	67,0%▲
Leeftijd										
- Gemiddelde	43,0Δ	44,1▲	46,0▲	40,9▽	48,7▲	42,1▼	44,8Δ	49,1▲	42,8▼	46,6▲
Hoogst behaalde opleidingsniveau										
1 Laag (≤VBO)	3,4%▼	4,4%▼	6,2%▼	21,0%▲	0,4%▼	1,1%▼	10,8%▲	1,6%	0,6%▼	14,2%▲
2 Midden (HAVO-MBO)	17,1%▼	17,6%▼	23,8%▼	40,1%▲	4,6%▼	9,5%▼	42,3%▲	10,4%▼	8,8%▼	40,5%▲
3 Hoog (HBO-WO)	79,4%▲	78,0%▲	70,0%▲	38,9%▼	95,0%▲	89,4%▲	46,9%▼	87,9%▲	90,7%▲	45,3%▼
Provincie [ten tijde van meting]										
1 Groningen	2,4%▽	4,1%Δ	3,3%	3,2%	0,6%	2,3%	2,7%	4,0%	4,1%	3,9%
2 Friesland	4,0%Δ	3,3%	4,4%	3,4%	2,0%	4,0%	4,2%	2,4%	3,4%	3,1%
3 Drenthe	3,2%Δ	2,8%	2,8%	2,6%▽	1,5%	2,8%▽	4,5%Δ	3,6%	2,8%	2,8%
4 Overijssel	6,5%	7,8%Δ	8,0%	6,8%	5,9%	6,3%	7,1%	9,8%	8,3%	6,2%▽
5 Gelderland	12,7%	13,7%Δ	14,1%	12,4%	12,4%	12,7%	12,4%	15,1%	13,2%	14,7%
6 Utrecht	8,2%	9,3%	7,4%	8,6%	10,7%	8,2%	8,0%	8,0%	9,8%	8,4%
7 Noord-Holland	15,0%	15,1%	14,0%	15,4%	18,0%	15,6%Δ	12,6%▽	12,2%	15,6%	14,5%
8 Zuid-Holland	22,8%Δ	20,6%	18,5%	20,8%▽	24,9%	23,6%Δ	20,0%▽	20,5%	20,4%	20,9%
9 Zeeland	2,7%Δ	1,8%	2,1%	2,2%	1,9%	2,4%▽	3,7%Δ	1,0%	1,8%	1,9%
10 Noord-Brabant	15,2%	14,2%▽	18,0%	16,0%Δ	16,6%	15,0%	15,7%	17,0%	13,4%	15,6%
11 Limburg	5,5%▽	4,3%▽	4,4%	6,4%Δ	4,4%	5,2%	6,5%	4,5%	4,3%	4,0%
12 Flevoland	1,9%▽	3,1%Δ	3,0%	2,3%	1,1%	1,8%	2,5%	2,0%	2,7%▽	4,2%Δ
Stedelijkheid [ten tijde van meting]										
1 Niet stedelijk	7,4%Δ	5,8%▽	5,5%	6,7%	6,7%	7,3%	7,7%	5,2%	5,7%	6,2%
2 Weinig stedelijk	22,7%Δ	19,4%▽	19,7%	21,4%	19,1%	22,3%	24,4%	19,6%	18,8%	20,9%
3 Matig stedelijk	19,0%Δ	15,4%▽	15,2%	16,7%	18,3%	19,2%	18,6%	19,6%	14,6%▽	16,8%
4 Sterk stedelijk	30,8%	33,3%Δ	33,7%	30,3%▽	34,7%	30,2%	31,7%	33,3%	33,1%	33,7%
5 Zeer sterk stedelijk	20,1%▽	26,1%Δ	26,0%	25,0%Δ	21,2%	20,9%Δ	17,6%▽	22,3%	27,8%Δ	22,3%▽
Geboorteland										
11 Geboren in Nederland; beide ouders geboren in Nederland	86,3%▲	78,5%Δ	77,2%	74,4%▼	82,7%	88,0%Δ	82,0%▽	82,6%	79,6%Δ	75,3%▽
13 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren in Europa (buiten Nederland)	1,9%▽	2,8%	2,0%	2,5%	4,0%Δ	1,9%	1,6%	1,6%	2,6%	3,4%
14 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren buiten Europa	5,5%▽	7,5%	9,6%	7,5%Δ	5,4%	5,4%	5,8%	7,4%	7,8%	6,7%
21 Geboren in Europa (buiten Nederland)	2,0%▼	4,4%▽	3,1%▽	6,3%Δ	3,1%	1,6%▽	2,9%Δ	3,8%	4,0%	5,3%
22 Geboren buiten Europa	4,3%▽	6,8%▽	8,1%	9,2%Δ	4,8%	3,1%▽	7,8%▲	4,7%	5,9%▽	9,4%Δ
Heeft u één of meerdere banen als werknemer?										
1 Eén baan	93,5%	92,9%▽	93,5%	94,0%Δ	96,8%Δ	94,2%Δ	90,7%▽	96,9%	92,8%	92,6%
2 Meerdere banen	6,5%	7,1%Δ	6,5%	6,0%▽	3,2%▽	5,8%▽	9,3%Δ	3,1%	7,2%	7,4%
Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?										
% Ja	5,7%	8,7%Δ	12,8%▲	6,0%▽	4,6%	5,5%	6,5%	4,8%	9,2%	7,8%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]										
1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	32,9%Δ	32,7%Δ	#	23,5%▼	#	35,3%	26,3%▼	#	33,7%	30,3%
2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	13,9%	12,7%	#	13,6%	#	11,1%▼	20,6%▲	#	15,7%▲	5,8%▼
3 Geld verdienen voor iets extra's	14,2%▽	10,2%▼	#	19,3%Δ	#	14,4%	15,0%	#	8,6%	14,5%Δ
4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	15,0%▽	19,7%	#	18,4%	#	16,2%	11,4%	#	19,4%	18,7%
5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	0,6%▽	2,4%	#	2,6%Δ	#	0,3%	1,0%	#	2,6%	1,9%
6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	9,3%	11,4%	#	9,8%	#	7,8%▽	13,0%Δ	#	9,9%▽	16,3%Δ
7 Anders	14,1%	10,8%	#	12,8%	#	14,7%	12,7%	#	10,0%	12,5%
Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Geen vast dienstverband]										
1 Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	11,1%	12,2%Δ	#	10,0%▽	#	8,4%▼	17,1%▲	#	11,5%	13,9%
2 Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	3,2%▽	5,6%	#	5,2%	#	3,0%	4,1%	#	7,5%▲	2,4%▼
3 Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	9,7%▼	11,7%▼	#	19,5%▲	#	7,5%▼	14,3%▲	#	9,5%▽	15,9%Δ
4 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	8,9%▼	8,2%▼	#	21,1%▲	#	9,5%	7,6%	#	5,3%▼	14,5%▲
5 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	0,5%	0,6%	#	1,0%Δ	#	0,7%	0%	#	0,8%	0,2%
6 Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	1,5%	1,2%	#	2,1%Δ	#	1,1%	2,4%	#	1,9%	0%
7 Uitzicht op een vast dienstverband	43,2%▲	46,1%▲	#	24,0%▼	#	46,5%▲	34,0%▼	#	51,7%▲	33,9%▼
8 Andere reden	21,9%Δ	14,3%▽	#	17,1%	#	23,3%	20,4%	#	11,9%▽	19,2%▲
Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever?										
- Gemiddelde	10,5Δ	9,25Δ	10,1Δ	8,67▽	12,2Δ	10,8Δ	9,47▽	11,6▲	9,43	8,49▽
Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie?										
- Gemiddelde	8,60▲	7,69Δ	7,75Δ	6,19▼	6,16▼	9,30▲	6,98▼	5,94▼	8,23▲	6,59▽
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan										
- Gemiddelde	27,9▼	29,9▽	32,1Δ	30,7Δ	35,8▲	28,0	26,2▼	36,9▲	30,4Δ	27,7▼
Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?										
0 dagen	0,1%	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0%	0,1%	0,3%
1 dag	2,7%▽	1,1%▽	1,2%▽	3,4%Δ	0%	2,6%	3,2%	0%	0,6%▽	2,7%Δ
2 dagen	11,4%Δ	4,5%▽	2,3%▼	7,2%▽	0,3%▼	12,8%Δ	8,8%▽	0%	4,0%▽	6,5%Δ
3 dagen	32,8%▲	24,1%▲	18,6%	13,7%▼	10,2%▼	34,5%Δ	31,7%	6,5%▼	24,5%	25,6%
4 dagen	28,1%	39,2%▲	34,9%Δ	26,3%▽	29,7%	26,5%▽	32,3%Δ	29,3%▼	42,0%Δ	33,6%▽
5 dagen	24,7%▼	30,2%▼	42,6%	47,1%▲	58,6%▲	23,1%▽	23,6%	61,9%▲	28,3%▽	30,8%
6 dagen	0,2%▽	0,5%▽	0,3%	1,6%Δ	0,8%	0,2%	0,1%	2,0%Δ	0,5%	0,2%
7 dagen	0,1%▽	0,1%▽	0,1%	0,6%Δ	0,4%	0,05%▽	0,2%	0,3%	0,05%▽	0,3%Δ
- Gemiddelde	3,62▼	3,94▽	4,17	4,13▲	4,51▲	3,55▼	3,66	4,60▲	3,95	3,84▽
Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?										
- % Ja (soms of gewoonlijk)	0,5%▼	1,6%▼	1,7%▼	19,0%▲	0%	0,3%▽	1,0%Δ	0%	0,8%▼	3,9%▲
Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?										
- % Ja (soms of regelmatig)	9,9%▼	16,1%▼	21,2%	26,0%▲	43,0%▲	7,5%▼	11,3%Δ	41,5%▲	14,3%▽	17,1%
Werkt u weleens in het weekend? [split-half A]										
- % Ja (soms of regelmatig)	24,0%▼	39,5%▼	41,1%▽	52,9%▲	56,7%▲	24,3%	16,9%▼	56,3%▲	43,1%▲	27,4%▼
Werkt u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)? [split-half A]										
- % Ja (soms of regelmatig)	47,1%▽	60,9%Δ	58,0%	51,6%	79,8%▲	49,4%Δ	33,5%▼	86,1%▲	65,7%▲	44,1%▼
Werkt u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?										
- % Ja (soms of regelmatig)	0,8%▼	3,6%▼	2,8%▼	14,7%▲	1,9%	0,6%▽	1,1%	3,5%	4,3%Δ	1,9%▽
Werkt 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend [split-half A]										
- % Ja (soms of regelmatig)	49,6%▼	63,4%	62,1%	63,4%Δ	81,3%▲	51,7%Δ	36,9%▼	86,1%▲	68,0%▲	47,8%▼

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hoeveel nachten per maand werkt u meestal? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]										
· 1 nacht per maand of minder	#	#	#	35,7%▼	#	#	#	#	#	#
· 2 of 3 nachten	#	#	#	23,0%	#	#	#	#	#	#
· 4 of 5 nachten	#	#	#	17,1%	#	#	#	#	#	#
· 6 of 7 nachten	#	#	#	10,6%▲	#	#	#	#	#	#
· 8 nachten per maand of meer	#	#	#	13,6%▲	#	#	#	#	#	#
Hoeveel uur werkt u meestal tijdens zo'n nacht tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]										
· 1 of 2 uur	#	#	#	33,1%▼	#	#	#	#	#	#
· 3 of 4 uur	#	#	#	9,8%▼	#	#	#	#	#	#
· 5 of 6 uur	#	#	#	34,3%▲	#	#	#	#	#	#
· Dit wisselt elke keer per nacht	#	#	#	22,9%	#	#	#	#	#	#
Werkt u weleens over?										
· % Ja (soms of regelmatig)	77,6%Δ	73,6%Δ	69,7%	70,2%▽	92,1%▲	79,6%Δ	69,3%▼	90,7%▲	75,3%Δ	67,0%▼
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]										
- Gemiddelde	3,02Δ	2,93Δ	2,38	2,62▽	4,99▲	3,22▲	2,10▼	4,62▲	3,31▲	1,77▼
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?										
· 1 Op mijn eigen woonadres	1,4%▼	1,7%▼	4,2%▽	7,8%▲	2,0%	1,5%	1,0%	0,3%	1,5%	2,4%Δ
· 2 Op een vast adres van mijn werkgever	89,9%▲	88,9%▲	69,7%	63,7%▼	79,9%▼	91,8%▲	85,8%▽	86,8%	91,2%▲	83,5%▼
· 3 Op verschillende plaatsen	8,8%▼	9,3%▼	26,1%	28,5%▲	18,0%▲	6,7%▼	13,2%Δ	12,9%	7,2%▼	14,1%▲
Werkt u altijd thuis? [Subgroep: Werkt op eigen woonadres]										
· % Ja	#	#	#	24,3%▲	#	#	#	--	#	#
Thuiswerk										
· 1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	1,4%▼	1,7%▼	4,2%▽	7,8%▲	2,0%	1,5%	1,0%	0,3%	1,5%	2,5%Δ
· 2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	42,4%▲	51,7%▲	42,1%▲	19,2%▼	60,1%▲	45,0%Δ	31,7%▼	71,2%▲	59,9%▲	28,5%▼
· 3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	6,1%▼	7,0%▼	20,4%Δ	16,6%▲	16,6%▲	4,5%▼	9,0%Δ	11,2%Δ	6,2%▽	8,3%
· 4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	47,4%Δ	37,4%▽	27,6%▼	44,5%Δ	19,8%▼	46,7%	54,1%Δ	15,6%▼	31,3%▼	55,8%▲
· 5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	2,7%▼	2,1%▼	5,7%▽	11,9%▲	1,5%	2,2%▽	4,3%Δ	1,8%	1,0%▼	4,9%▲
Thuiswerk										
· 1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	49,9%Δ	60,4%▲	66,7%▲	43,6%▼	78,8%▲	51,1%Δ	41,6%▼	82,7%▲	67,7%▲	39,2%▼
· 2 Nee	50,1%▽	39,6%▼	33,3%▼	56,4%▲	21,2%▼	48,9%▽	58,4%▲	17,3%▼	32,3%▼	60,8%▲
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis]										
- Gemiddelde	4,09▼	5,81▼	7,66▼	12,8▲	5,62▲	3,74▼	4,85▲	5,69	5,85	5,64
Deel van de werktijd dat thuis wordt gewerkt										
· 1 Werkt nooit thuis	51,0%▽	40,3%▼	34,0%▼	57,2%▲	21,2%▼	49,9%▽	59,2%▲	17,3%▼	33,0%▼	61,8%▲
· 2 Werkt 1 tót 20% thuis	35,5%▲	35,7%▲	31,0%▲	10,9%▼	51,0%▲	37,8%Δ	26,4%▼	59,0%▲	39,4%▲	23,2%▼
· 3 Werkt 20 tót 40% thuis	10,5%	17,7%▲	22,2%▲	10,6%▽	25,2%▲	10,0%▽	9,7%	21,0%	20,7%▲	9,7%▼
· 4 Werkt 40 tót 60% thuis	2,1%▼	4,4%▼	7,7%	10,9%▲	1,3%	1,9%	3,0%Δ	2,7%	5,1%Δ	2,9%▽
· 5 Werkt 60 tót 80% thuis	0,4%▼	1,1%▼	3,1%	6,2%▲	1,3%Δ	0,2%▽	0,7%Δ	0%	1,1%	1,2%
· 6 Werkt 80 tót 100% thuis	0,3%▽	0,6%▽	1,2%	2,3%Δ	0%	0,2%▽	0,6%Δ	0%	0,7%	0,4%
· 7 Werkt altijd thuis	0,2%▽	0,2%▽	0,8%	1,9%Δ	0%	0,1%▽	0,4%Δ	0%	0,02%▽	0,8%Δ
Reistijd woon-werkverkeer in minuten per dag ['enkele reis'; bij thuiswerkers de potentiële reistijd]										
- Gemiddelde	22,8▽	31,1▽	33,5	35,9Δ	25,7	22,4	23,6	29,0	32,5	27,7
Reistijd woon-werkverkeer in minuten per dag ['enkele reis'; bij thuiswerkers de potentiële reistijd; afgetopt op 180 minuten]										
- Gemiddelde	21,8▼	28,4▽	33,5	32,2▲	25,7▲	21,3▽	22,5	29,0	29,3Δ	26,1▽

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Reden geen bekende reistijd naar het vaste adres van de werkgever										
1 Werkt altijd thuis - werkgever heeft geen 'werklocatie'	0%	0,1%	0%	0,3%	0%	0%	0%	0%	0%	0,5%
2 Op verschillende plaatsen - er is geen vast adres	0,7%▼	0,7%▼	2,0%	3,9%▲	0,6%	0,8%	0,5%	0%	0,6%	1,1%
3 Geen antwoord gegeven op reistijd	2,7%▽	2,4%▽	4,7%	6,1%Δ	3,8%	1,9%▽	4,8%Δ	0,4%	1,3%▼	5,4%▲
4 Reistijd wel bekend	96,6%▲	96,7%▲	93,2%	89,7%▼	95,6%	97,3%Δ	94,6%▽	99,6%	98,1%▲	93,1%▼
Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?										
1 t/m 4	1,0%▼	1,3%▼	1,4%▼	5,8%▲	0,6%	0,8%▽	1,7%Δ	0,3%	0,9%▽	2,3%Δ
5 t/m 9	2,9%▼	0,5%▼	1,6%▼	7,8%▲	4,2%	2,6%▽	3,5%	0,7%	0,2%▽	1,3%Δ
10 t/m 19	22,5%▲	2,6%▼	3,7%▼	11,4%▽	18,1%	23,6%Δ	20,0%▽	3,8%	2,0%▽	4,0%Δ
20 t/m 49	50,2%▲	14,2%▽	10,8%▼	16,2%▼	46,9%	52,1%Δ	45,2%▽	7,8%▼	13,5%	16,7%Δ
50 t/m 99	13,6%	25,9%▲	13,8%	12,3%▽	10,2%	13,3%	15,3%Δ	24,7%	27,1%Δ	23,2%▽
100 t/m 249	4,6%▼	43,8%▲	15,7%	12,9%▼	5,7%	3,9%▽	6,6%Δ	44,5%	47,0%▲	35,8%▼
250 t/m 499	2,5%▼	8,3%	12,5%Δ	8,5%Δ	6,7%▲	2,1%▽	3,2%	10,6%	7,7%	9,2%
500 t/m 999	1,4%▼	1,8%▼	11,0%▲	6,0%▲	5,6%▲	0,9%▽	2,4%Δ	3,0%	1,1%▽	3,6%Δ
1000 of meer	1,2%▼	1,7%▼	29,3%▲	19,2%▲	2,0%	0,7%▽	2,1%Δ	4,6%Δ	0,6%▼	4,0%▲
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]										
Een grote reorganisatie	2,5%▼	7,7%	7,7%	9,1%Δ	3,9%	2,4%	2,4%	7,9%	7,7%	7,8%
Overname door een andere organisatie	0,4%▼	0,9%▽	0,3%▼	3,8%▲	0%	0,2%▽	0,9%Δ	1,0%	0,8%	1,1%
Overname van een andere organisatie	0,3%▼	0,4%▼	1,4%▽	4,1%▲	2,1%Δ	0,1%▽	0,5%	0,4%	0,2%▽	0,9%Δ
Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	3,9%▽	5,8%	8,4%Δ	5,4%Δ	2,7%	4,4%Δ	2,6%▽	7,3%	5,9%	5,4%
Inkrimping met gedwongen ontslagen	1,5%▽	2,2%▽	6,5%Δ	3,4%Δ	0%	1,6%	1,4%	1,0%	2,3%	2,1%
Fusie met een ander bedrijf	3,9%Δ	8,3%▲	14,0%▲	2,9%▽	4,6%	3,8%	3,8%	7,4%	8,3%	8,3%
Uitbesteding van ondersteunende diensten	2,6%▽	4,2%▽	4,2%	5,8%Δ	6,4%Δ	2,2%▽	3,3%	5,2%	4,0%	4,4%
Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	0%	0,03%▼	0%	2,0%▲	0%	0%	0%	0%	0%	0,1%
Automatisering van bedrijfsactiviteiten	0,8%▼	1,6%▼	5,4%	8,2%▲	2,5%Δ	0,5%▽	1,1%	3,1%	1,1%▽	2,5%Δ
Geen van bovenstaande	86,4%▲	75,9%Δ	65,3%▽	70,2%▼	81,4%▽	86,8%	86,1%	76,4%	76,5%	74,5%
Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?										
% Ja	12,7%▼	13,2%▼	12,7%▼	24,0%▲	99,3%▲	7,7%▼	12,7%	97,9%▲	9,7%▼	10,4%▽
Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding] [NEA2022 e.v.]										
Minder dan 5	25,3%▼	32,4%▽	#	39,4%▲	2,8%▼	39,7%▲	29,5%	7,4%▼	36,4%Δ	54,5%▲
5 tot 10	22,5%▽	24,1%	#	26,6%Δ	9,5%▼	27,7%▲	30,5%▲	9,5%▼	32,1%▲	24,4%
10 tot 20	21,2%Δ	19,3%	#	16,9%▽	23,2%	16,8%▽	26,6%	24,3%	19,2%	13,6%
20 tot 50	25,2%▲	16,8%Δ	#	11,7%▼	52,4%▲	12,8%▼	11,0%▼	37,3%▲	10,0%▼	6,6%▼
50 tot 250	4,7%	6,8%Δ	#	4,6%	9,7%▲	2,6%▽	1,9%	19,7%▲	2,4%▼	0,9%▼
250 of meer	1,1%	0,5%	#	0,8%	2,4%Δ	0,6%	0,5%	1,9%	0%	0%
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']										
1 Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd'	2,1%▼	3,1%▼	4,3%▼	13,4%▲	1,6%	2,0%	2,6%	0,5%	2,7%▽	4,3%Δ
2 Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms'	97,9%▲	96,9%▲	95,7%▲	86,6%▼	98,4%	98,0%	97,4%	99,5%	97,3%Δ	95,7%▽

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	90,4%▲	87,0%▲	85,6%▲	71,7%▼	94,2%	90,8%	88,5%▼	90,0%	87,5%	85,3%
· Vallen van hoogte	0,9%▼	1,1%▼	2,8%▼	6,1%▲	0%	0,6%▼	1,9%Δ	0,5%	0,5%▼	2,8%Δ
· Struikelen, uitglijden	1,8%▼	2,4%▼	4,1%▼	12,0%▲	0%	1,7%	2,2%	0,4%	1,9%▼	3,8%Δ
· Bekneld raken	0,2%▼	0,4%▼	1,5%▼	4,9%▲	0%	0,1%▼	0,5%Δ	0%	0,3%	0,7%
· Snijden, steken	0,7%▼	2,2%▼	3,3%▼	9,0%▲	0%	0,5%▼	1,4%Δ	0%	1,7%▼	3,8%Δ
· Botsen, aanrijdingen	0,2%▼	0,3%▼	1,3%▼	6,7%▲	0%	0,1%	0,3%	0%	0,2%	0,5%
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,1%▼	1,9%▼	1,8%▼	5,4%▲	0%	0,1%	0,2%	0,5%	1,1%▼	4,0%Δ
· Confrontatie met geweld	6,3%▼	7,8%	7,6%	7,7%Δ	4,3%	6,2%	7,0%	8,8%	8,0%	7,0%
· Verbranden	0,3%▼	1,5%▼	1,1%▼	4,6%▲	0%	0,1%▼	0,8%Δ	0,5%	1,2%▼	2,3%Δ
· Verstikking	0,1%▼	0,1%▼	1,3%	1,4%Δ	0%	0,05%	0,1%	0,5%	0%	0,4%
· Een ander gevaar	2,4%▼	3,3%▼	5,1%	6,2%Δ	1,5%	2,5%	2,2%	0,7%	3,8%Δ	2,5%
De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Vallen van hoogte	0,2%▼	0,2%▼	0,2%▼	1,7%Δ	0%	0,1%▼	0,5%Δ	0,5%	0%	0,5%
· Struikelen, uitglijden	0,5%▼	0,7%▼	1,2%▼	4,9%▲	0%	0,3%▼	1,2%Δ	0%	0,5%▼	1,2%Δ
· Bekneld raken	0%	0,1%▼	0,3%	1,4%Δ	0%	0%	0%	0%	0,01%▼	0,2%Δ
· Snijden, steken	0,3%▼	0,9%▼	1,2%▼	4,5%▲	0%	0,1%▼	0,8%Δ	0%	0,8%	1,2%
· Botsen, aanrijdingen	0,05%▼	0,04%▼	0,5%▼	3,7%▲	0%	0,05%	0,1%	0%	0,04%	0,1%
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,1%▼	0,5%▼	1,1%	1,9%Δ	0%	0,1%	0%	0,5%	0,2%▼	1,4%Δ
· Confrontatie met geweld	1,3%▼	1,1%▼	0,7%	2,1%Δ	1,3%	1,3%	1,0%	0%	0,9%▼	1,7%Δ
· Verbranden	0,1%▼	0,6%▼	0%	2,2%Δ	0%	0,1%	0,1%	0,5%	0,5%	0,9%
· Verstikking	0,02%▼	0,1%▼	0,3%	0,3%Δ	0%	0,03%	0%	0,5%	0%	0,3%
· Een ander gevaar	0,4%▼	0,8%▼	0,8%	2,0%Δ	0,4%	0,5%	0,2%	0%	1,1%Δ	0,3%▼
· Geen van bovenstaande	97,9%▲	96,9%▲	95,7%▲	86,6%▼	98,4%	98,0%	97,4%	99,5%	97,3%Δ	95,7%▼
Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?										
· % Soms, vaak, of altijd	3,5%▼	12,5%▼	13,7%▼	25,0%▲	1,0%▼	2,7%▼	6,4%Δ	4,3%▼	12,3%	14,0%
Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ja, ik adem ze in	#	30,0%▼	#	37,8%	--	#	#	#	27,5%	#
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	#	17,5%▼	#	29,4%▲	--	#	#	#	14,7%	#
· Ja, op een andere manier	#	5,9%	#	8,8%	--	#	#	#	4,5%	#
· Nee, kom niet in aanraking met ongezonde stoffen	#	58,6%▲	#	44,5%▼	--	#	#	#	64,1%▲	#
Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, loop geen kans besmet te raken met bacterie of virus	15,9%▼	23,9%▼	35,7%▼	55,2%▲	22,6%Δ	12,3%▼	25,4%▲	24,0%	18,5%▼	37,5%▲
· Ja, via patiënten	3,3%▼	0,9%▼	1,2%▼	13,9%▲	0,8%▼	2,7%▼	5,4%Δ	0,9%	0,6%▼	1,5%Δ
· Ja, via andere mensen	81,8%▲	74,7%▲	62,6%▲	32,2%▼	77,0%	85,9%▲	70,3%▼	75,1%	80,5%▲	60,1%▼
· Ja, via dieren (bijvoorbeeld teken of vee)	0,2%▼	1,0%▼	0,2%▼	1,7%Δ	0%	0,2%	0,4%	1,0%	0,9%	1,2%
· Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	0,4%▼	0,5%▼	1,0%	1,7%Δ	0,4%	0,4%	0,3%	1,0%	0,3%	0,7%
· Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	0%	0,5%▼	0,2%	0,9%Δ	0%	0%	0%	0%	0,3%▼	0,9%Δ
· Ja, via ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater)	0,5%▼	0,5%▼	1,4%	3,1%▲	0%	0,3%▼	1,1%Δ	0%	0,3%▼	1,1%Δ
• Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]										
· % Ten minste één 'ja, regelmatig'	13,5%▼	12,3%▼	16,4%▼	38,7%▲	4,9%▼	11,6%▼	20,4%▲	9,3%	9,8%▼	18,8%▲
Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?										
· % Ja regelmatig	5,1%▼	4,9%▼	6,5%▼	20,2%▲	0%	4,1%▼	8,9%▲	1,6%	4,5%	6,3%Δ
Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?										
· % Ja regelmatig	0,4%▼	1,2%▼	4,3%	7,8%▲	0%	0,1%▼	1,4%Δ	0%	0,8%▼	2,3%Δ
Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?										
· % Ja regelmatig	5,9%▼	2,4%▼	6,3%	9,6%▲	0,4%▼	6,4%Δ	5,4%	0,8%	2,1%	3,4%Δ
Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?										
· % Ja regelmatig	7,0%▼	7,8%▼	11,0%▼	29,4%▲	4,5%	4,8%▼	13,6%▲	7,0%	5,4%▼	13,8%▲

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?										
· % Ja regelmatig	6,1%▽	12,5%▲	6,8%	6,4%▽	0%	7,5%▲	3,0%▽	2,0%▽	16,1%▲	5,3%▽
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]										
- Gemiddelde	2,18▽	2,25▽	2,39▽	2,51▲	2,62▲	2,11▽	2,33▲	2,70▲	2,15▽	2,46▲
• Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]										
· % Regelmatig	31,4%▽	37,2%▲	47,5%▽	59,6%▲	78,1%▲	23,9%▽	45,6%▲	83,8%▲	26,1%▽	58,3%▲
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?										
· % Ja regelmatig	56,0%▽	61,8%	69,3%Δ	62,8%Δ	86,9%▲	51,8%▽	63,1%Δ	90,6%▲	58,1%▽	67,2%Δ
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?										
· % Ja regelmatig	51,5%▽	48,9%▽	60,0%	62,9%▲	96,3%▲	44,8%▽	63,6%▲	88,7%▲	38,8%▽	68,5%▲
Kunt u zelf uw werktempo regelen?										
· % Ja regelmatig	38,2%▽	41,5%▽	52,8%	58,9%▲	83,1%▲	30,0%▽	55,2%▲	82,0%▲	30,3%▽	63,5%▲
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?										
· % Ja regelmatig	70,5%Δ	71,0%Δ	73,3%Δ	65,1%▽	95,7%▲	69,7%▽	68,5%	96,7%▲	71,0%	67,8%▽
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?										
· % Ja regelmatig	6,1%▽	11,9%▽	20,8%▽	58,8%▲	11,0%Δ	3,4%▽	13,4%▲	25,3%▲	5,4%▽	26,1%▲
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?										
· % Ja regelmatig	4,2%▽	7,3%▽	16,2%▽	30,1%▲	14,5%▲	1,8%▽	9,7%▲	26,8%▲	2,6%▽	16,4%▲
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?										
· % Ja regelmatig	5,0%▽	5,9%▽	15,3%▽	28,2%▲	17,5%▲	2,3%▽	11,0%▲	20,4%▲	2,3%▽	12,7%▲
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- Gemiddelde	2,44▲	2,38Δ	2,31	2,26▽	2,65▲	2,50▲	2,20▽	2,64▲	2,47▲	2,15▽
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
· % Vaak of altijd	44,3%▲	39,9%Δ	33,7%	31,1%▽	57,4%▲	48,8%▲	28,7%▽	52,0%▲	45,2%▲	25,3%▽
Moet u erg snel werken?										
· % Vaak of altijd	30,2%	28,5%▽	24,1%▽	30,2%	44,7%▲	31,5%Δ	23,6%▽	46,0%▲	30,8%Δ	20,3%▽
Moet u heel veel werk doen?										
· % Vaak of altijd	59,2%▲	53,1%▲	49,6%Δ	39,6%▽	74,4%▲	64,6%▲	40,8%▽	71,0%▲	59,1%▲	36,1%▽
Moet u extra hard werken?										
· % Vaak of altijd	39,8%▲	35,3%Δ	27,4%	24,7%▽	46,7%Δ	44,7%▲	24,0%▽	42,6%	41,1%▲	20,3%▽
• Balans tussen taakeisen en autonomie										
· 1 Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	11,4%▽	11,8%▽	14,2%	16,6%Δ	41,2%▲	9,5%▽	12,0%	42,1%▲	9,4%▽	13,7%Δ
· 2 Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	32,9%▲	28,1%▲	19,5%	14,5%▽	16,3%▽	39,3%▲	16,7%▽	9,8%▽	35,9%▲	11,6%▽
· 3 Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	20,0%▽	25,4%▽	33,2%▽	43,0%▲	37,2%▲	14,5%▽	33,7%▲	41,7%▲	16,8%▽	44,6%▲
· 4 Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	35,7%Δ	34,7%Δ	33,1%Δ	25,9%▽	5,4%▽	36,7%Δ	37,6%	6,4%▽	38,0%▲	30,2%▽
• 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning										
· % Ja	32,9%▲	28,1%▲	19,5%	14,5%▽	16,3%▽	39,3%▲	16,7%▽	9,8%▽	35,9%▲	11,6%▽

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ∇: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ∇: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ∇: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	0,1%▼	0,3%▼	0%	4,7%▲	0%	0%	0%	0%	0,2%	0,4%
Programma's, software of apps waarmee u werkt	8,3%▼	13,6%∇	19,5%	21,4%▲	13,5%Δ	8,0%	8,5%	11,1%	11,6%∇	19,7%▲
De targets, doelen of deadlines die u moet halen	28,9%▼	35,8%∇	37,8%	43,8%▲	57,4%▲	27,9%	26,3%	53,7%▲	37,3%Δ	29,0%∇
Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	62,5%▲	64,1%▲	60,0%▲	42,6%▼	51,1%▼	63,4%	62,3%	56,5%	65,8%Δ	60,6%
Het werk dat uw collega's doen	25,1%∇	33,1%	35,4%	32,3%Δ	40,5%▲	22,5%▼	30,5%Δ	47,4%▲	33,5%	29,6%
Toezicht door een leidinggevende	6,1%∇	8,7%	9,0%	9,8%Δ	9,2%	6,3%	5,0%	5,7%	10,0%Δ	5,7%∇
Geen van bovenstaande	23,4%Δ	18,1%	13,1%∇	18,6%∇	17,5%	23,1%	25,8%	16,3%	18,0%	18,6%
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	2,12▲	2,13▲	1,92▲	1,64▼	2,06	2,19▲	1,90▼	2,07	2,27▲	1,77▼
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]										
- % Vaak of altijd	20,3%▲	23,9%▲	9,4%	8,2%▼	11,0%▼	23,8%▲	11,6%▼	18,4%	29,8%▲	8,8%▼
Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [split-half A]										
- % Vaak of altijd	9,5%Δ	14,0%▲	8,0%	6,8%∇	5,9%	10,1%	8,1%	11,7%	17,2%▲	6,0%▼
Is uw werk emotioneel veeleisend? [split-half A]										
- % Vaak of altijd	23,5%▲	30,3%▲	16,8%	10,7%▼	19,8%	26,8%▲	14,2%▼	25,2%	37,4%▲	12,1%▼
Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [split-half A]										
- % Vaak of altijd	33,1%▲	29,4%▲	16,8%	11,9%▼	16,8%▼	38,3%▲	20,5%▼	20,8%	36,1%▲	12,7%▼
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	3,20▲	3,20▲	3,05Δ	2,90▼	3,23	3,29▲	2,92▼	3,30	3,32▲	2,84▼
• Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]										
- % Vaak of altijd	90,2%▲	88,0%▲	86,6%▲	73,7%▼	94,3%	93,9%▲	78,4%▼	92,8%	93,7%▲	71,8%▼
Vereist uw werk intensief nadenken? [split-half A]										
- % Vaak of altijd	65,0%▲	68,2%▲	70,4%▲	53,9%▼	87,9%▲	68,2%▲	51,5%▼	89,4%▲	74,2%▲	48,5%▼
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [split-half A]										
- % Vaak of altijd	92,7%▲	91,0%▲	89,4%Δ	81,7%▼	94,2%	95,8%▲	83,3%▼	90,3%	94,3%▲	82,0%▼
Vergt uw werk veel aandacht van u? [split-half A]										
- % Vaak of altijd	88,7%▲	87,0%▲	79,9%Δ	70,1%▼	92,6%	92,9%▲	75,6%▼	92,9%	92,5%▲	71,1%▼
Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken? [split-half A]										
- % Vaak of altijd	29,0%Δ	38,2%▲	39,1%▲	23,5%▼	41,9%▲	30,0%	23,5%∇	53,6%▲	42,5%▲	24,5%▼
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- Gemiddelde	3,17▲	2,99▲	2,95▲	2,66▼	3,26Δ	3,27▲	2,87▼	3,17▲	3,10▲	2,73▼
• Gevarieerd werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- % Vaak of altijd	88,8%▲	80,3%▲	78,8%▲	59,0%▼	91,5%	93,9%▲	73,3%▼	90,0%▲	85,5%▲	66,3%▼
Is uw werk gevarieerd?										
- % Vaak of altijd	88,5%▲	80,7%▲	80,6%▲	65,4%▼	96,7%▲	90,5%▲	81,5%▼	96,5%▲	81,6%Δ	76,5%∇
Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?										
- % Vaak of altijd	68,9%▲	60,5%▲	61,2%▲	47,3%▼	78,6%▲	74,7%▲	50,3%▼	75,1%▲	67,1%▲	42,2%▼
Vereist uw baan creativiteit?										
- % Vaak of altijd	87,9%▲	79,7%▲	75,7%▲	53,1%▼	87,1%	94,4%▲	68,9%▼	88,2%▲	87,1%▲	60,2%▼
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?										
- Gemiddelde	3,32▼	4,16	4,76Δ	4,35▲	5,13▲	3,12▼	3,59Δ	5,27▲	3,97▼	4,50▲
• Beeldschermwerk										
- % 6 uur per dag of meer	16,0%▼	27,7%▼	38,4%	44,7%▲	41,9%▲	10,3%▼	28,1%▲	41,1%▲	21,4%▼	41,6%▲
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijvoorbeeld een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]										
- % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	41,6%▼	61,5%Δ	73,0%▲	54,3%Δ	63,4%▲	38,9%∇	45,8%Δ	69,9%Δ	62,7%Δ	57,5%∇
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]										
- % Wel eens of vaker	2,1%▼	3,2%∇	3,2%∇	6,6%Δ	0,4%	2,3%Δ	1,6%	1,6%	3,4%	2,8%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ∇: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ∇: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ∇: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering] [split-half A]										
· % Ja, minimaal één verschil	70,5%∇	75,7%Δ	75,5%	73,9%	75,5%	72,6%Δ	62,5%▼	77,3%	79,3%▲	65,4%▼
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Meer	27,4%▼	26,5%▼	36,8%	37,8%▲	40,5%▲	27,5%	24,1%	28,8%	25,9%	27,8%
· 2 Minder	5,4%∇	11,2%Δ	7,8%	8,1%	4,9%	5,7%	4,8%	6,0%	13,4%▲	5,5%▼
· 3 Geen verschil	67,2%▲	62,3%Δ	55,3%	54,1%▼	54,6%▼	66,9%	71,1%Δ	65,2%	60,7%∇	66,7%Δ
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Meer	41,4%∇	42,7%	42,1%	45,0%Δ	47,3%	42,8%Δ	35,2%∇	43,7%	45,0%Δ	35,4%∇
· 2 Minder	3,5%∇	6,3%	8,3%	6,2%Δ	1,2%	3,8%	3,1%	2,4%	7,7%▲	2,5%▼
· 3 Geen verschil	55,1%Δ	51,1%	49,5%	48,8%∇	51,5%	53,4%∇	61,6%Δ	54,0%	47,4%▼	62,1%▲
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Moeilijker	15,9%Δ	23,3%▲	23,7%▲	12,2%∇	12,1%	16,7%	13,9%	17,4%	27,1%▲	13,1%▼
· 2 Makkelijker	43,1%∇	35,6%▼	41,0%	48,2%Δ	41,8%	44,2%	39,3%	40,1%	33,2%∇	42,2%Δ
· 3 Geen verschil	41,0%	41,1%	35,3%	39,6%	46,1%	39,0%∇	46,8%Δ	42,5%	39,8%	44,7%
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Zwaarder	1,2%∇	2,8%	5,7%Δ	2,6%	0,9%	1,2%	1,0%	0%	3,3%	2,1%
· 2 Lichter	8,3%▼	8,2%▼	9,4%∇	17,5%▲	5,7%	8,5%	7,7%	5,7%	7,3%∇	11,5%Δ
· 3 Geen verschil	90,5%▲	88,9%▲	84,9%	79,9%▼	93,4%	90,3%	91,3%	94,3%	89,4%	86,4%
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Zwaarder	27,1%Δ	37,7%▲	35,5%▲	20,1%▼	20,5%	28,5%Δ	23,8%	38,2%	43,1%▲	20,8%▼
· 2 Lichter	7,6%∇	7,1%▼	6,4%▼	13,9%▲	10,7%	7,4%	7,5%	5,1%	5,6%∇	12,2%▲
· 3 Geen verschil	65,3%	55,2%▼	58,1%	66,0%Δ	68,8%	64,1%∇	68,7%	56,7%	51,3%▼	67,0%▲
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen veiliger of onveiliger geworden? [Subgroep: Gebruikt geavanceerd technisch hulpmiddel] [split-half A]										
· 1 Veiliger	#	#	#	40,8%▲	#	#	#	#	#	#
· 2 Onveiliger	#	#	#	6,7%	#	#	#	#	#	#
· 3 Geen verschil	#	#	#	52,5%▼	#	#	#	#	#	#
Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Meer	31,2%Δ	33,8%Δ	27,0%	26,7%∇	25,9%	34,0%▲	22,5%▼	24,8%	38,9%▲	20,5%▼
· 2 Minder	2,2%▼	2,6%▼	9,3%	7,6%▲	0,9%	1,5%∇	4,9%▲	1,9%	2,1%	4,0%Δ
· 3 Geen verschil	66,6%	63,7%	63,6%	65,7%	73,2%	64,5%∇	72,6%Δ	73,3%	59,0%▼	75,5%▲
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Leuker	16,9%∇	18,7%	16,9%	20,0%Δ	13,7%	18,2%Δ	12,8%∇	20,9%	18,2%	19,9%
· 2 Minder leuk	18,0%	23,8%Δ	24,7%▲	15,8%∇	14,3%	18,6%	16,6%	19,8%	27,1%▲	14,9%▼
· 3 Geen verschil	65,1%	57,5%∇	58,4%	64,2%Δ	72,0%	63,2%∇	70,6%Δ	59,3%	54,7%∇	65,2%▲
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
- Gemiddelde	3,30▲	3,12∇	3,08∇	3,16∇	3,27	3,29	3,33Δ	3,31▲	3,10∇	3,13
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
· % Vaak of altijd	93,7%Δ	89,5%	87,7%	90,0%∇	95,8%	93,6%	93,4%	92,9%	89,5%	89,1%
Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers										
· % (Helemaal) eens	90,7%Δ	84,9%∇	83,7%	86,1%∇	91,0%	90,3%	91,7%	89,2%	84,7%	84,9%
Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg										
· % (Helemaal) eens	91,4%Δ	86,6%	83,6%	86,6%∇	93,9%	91,3%	91,5%	93,5%▲	86,6%	85,8%
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
- Gemiddelde	3,52▲	3,44Δ	3,40	3,38▼	3,47	3,53Δ	3,51	3,41	3,45Δ	3,40∇
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
· % Vaak of altijd	99,0%Δ	98,9%Δ	97,6%	97,7%∇	99,8%	99,1%	98,8%	99,4%	99,2%Δ	98,2%∇
Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me										
· % (Helemaal) eens	96,0%Δ	95,3%Δ	94,2%	92,4%∇	96,3%	96,1%	95,6%	95,7%	95,8%Δ	94,0%∇
Mijn collega's zijn vriendelijk										
· % (Helemaal) eens	99,2%Δ	98,6%Δ	97,4%	97,7%∇	99,2%	99,3%	98,8%	100%	98,8%Δ	97,7%∇
Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	78,6%▲	71,5%	67,1%	69,5%∇	77,6%	79,8%Δ	75,5%∇	80,6%	71,2%	70,7%
Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	84,1%Δ	76,7%∇	73,5%∇	80,1%	78,0%	84,7%	83,8%	79,4%	76,3%	77,3%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ∇: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ∇: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ∇: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	70,5%▲	64,1%Δ	63,1%	60,5%∇	71,3%	69,9%	72,6%	76,1%▲	61,4%∇	69,5%Δ
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [split-half A]										
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	80,8%▲	81,4%▲	77,5%▲	62,3%∇	79,2%	82,0%Δ	77,2%∇	85,3%	84,5%▲	72,8%∇
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [split-half A]										
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	14,9%∇	25,2%∇	39,4%Δ	34,7%▲	42,4%▲	10,6%∇	22,5%▲	52,3%▲	20,1%∇	34,6%▲
Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)? [split-half A]										
· % Vaak of altijd	56,6%▲	51,5%Δ	52,8%Δ	41,0%∇	81,1%▲	57,0%	50,6%∇	77,8%▲	54,6%▲	39,1%∇
Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [split-half A]										
· % Ten minste één kort- of langdurig conflict	19,9%∇	30,5%Δ	33,0%Δ	26,5%Δ	29,5%▲	19,9%	18,0%	50,0%▲	30,9%	26,3%∇
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's? [split-half A]										
· % Ja (kort of langdurig)	14,2%∇	22,6%Δ	26,0%Δ	19,5%Δ	26,0%▲	13,7%	13,5%	42,7%▲	22,7%	19,2%∇
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende? [split-half A]										
· % Ja (kort of langdurig)	8,5%∇	13,2%Δ	17,1%Δ	11,9%Δ	8,8%	9,0%	6,4%∇	18,1%	12,9%	13,2%
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever? [split-half A]										
· % Ja (kort of langdurig)	3,7%∇	6,6%	7,7%	7,6%Δ	5,0%	3,8%	2,8%	3,1%	7,3%	5,3%
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	17,2%	22,2%Δ	16,7%	16,9%∇	30,7%▲	17,0%	15,0%	27,2%	24,6%Δ	15,0%∇
Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,0%∇	3,6%	1,3%∇	4,7%Δ	2,6%	1,1%	0,3%	3,0%	4,5%Δ	1,4%∇
Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	11,9%	15,3%Δ	13,5%	11,5%∇	27,5%▲	11,2%	11,1%	23,4%▲	16,2%	11,5%∇
Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	6,0%Δ	1,7%∇	1,0%	2,9%∇	4,5%	6,2%	5,6%	1,2%	1,9%	1,2%
Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	3,9%∇	10,0%Δ	8,7%Δ	5,2%∇	5,6%	3,9%	3,0%	8,8%	11,7%▲	5,6%∇
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	14,2%Δ	15,7%Δ	10,9%	11,0%∇	27,0%▲	14,1%	12,3%	20,6%	17,7%Δ	9,5%∇
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	2,6%∇	5,7%Δ	6,6%	4,8%Δ	2,7%	2,5%	2,8%	6,1%	6,2%	4,3%
Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,5%∇	3,1%	3,9%	2,8%Δ	3,9%Δ	1,6%	0,8%	5,1%	3,2%	2,7%
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	3,8%∇	8,0%Δ	8,6%	7,0%Δ	6,6%	3,6%	3,3%	9,3%	8,4%	7,0%
Ongewenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,4%∇	2,0%∇	0%	3,3%Δ	1,6%	0,4%	0%	1,1%	2,5%Δ	0,5%∇
Ongewenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,3%∇	1,6%Δ	0,7%	1,1%	0%	0,5%	0%	1,9%	1,9%	0,6%∇
Ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,2%	0,2%	0%	0,3%	1,0%	0,2%	0%	0%	0,2%	0,2%
Ongewenste seksuele aandacht door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,5%∇	1,7%Δ	0,7%	1,3%	1,0%	0,6%	0%	1,9%	2,0%	0,8%
Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	10,2%Δ	12,0%Δ	10,3%	8,3%∇	25,4%▲	9,7%	9,0%	19,3%▲	12,9%	8,3%∇
Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,8%∇	1,6%	1,9%	1,5%Δ	0,6%	0,5%∇	1,5%Δ	0%	1,7%	1,6%
Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,0%∇	1,9%	2,1%	1,6%	2,3%	1,0%	0,7%	5,1%Δ	1,6%	2,2%
Geïntimideerd of bedreigd door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,6%∇	3,5%	4,0%	3,0%Δ	3,0%	1,4%	1,9%	5,1%	3,3%	3,8%
Lichamelijk geweld door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	5,8%Δ	1,6%∇	1,0%	2,5%∇	4,5%	6,1%	5,3%	1,2%	1,9%	0,9%
Lichamelijk geweld door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0%	0,03%	0%	0,2%	0%	0%	0%	0%	0%	0,1%
Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0%	0,05%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0%	0,2%
Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0%	0,1%	0%	0,3%	0%	0%	0%	0%	0%	0,3%
Gepest door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,6%	5,1%▲	2,8%	1,1%∇	1,5%	1,8%	1,1%	1,9%	6,7%▲	1,3%∇
Gepest door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,6%∇	3,5%	4,7%	2,9%	1,5%	1,5%	1,4%	4,2%	3,8%	2,7%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,5%▽	1,9%Δ	2,5%	1,4%	1,7%	0,5%	0,4%	4,6%	2,1%	1,2%
Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	2,0%▽	4,8%Δ	7,1%Δ	3,9%Δ	3,2%	1,9%	1,7%	8,8%	4,9%	3,8%
Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, niet gediscrimineerd gevoeld	93,2%Δ	86,4%▽	83,3%▽	89,3%	100%	92,9%	92,9%	#	85,3%▽	88,3%
· Ja, vanwege mijn geslacht [incl. zwangerschap]	1,1%▽	2,8%Δ	7,1%▲	2,1%	0%	1,3%	0,9%	#	3,1%	1,9%
· Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	0,9%▽	1,5%▽	3,6%	3,0%Δ	0%	0,7%▽	1,5%Δ	#	1,6%	1,3%
· Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	0,5%▽	1,2%Δ	0,5%	0,8%	0%	0,6%	0,2%	#	1,5%	0,7%
· Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	0,3%	0,6%	1,1%	0,5%	0%	0,3%	0,4%	#	0,8%	0,1%
· Ja, vanwege mijn leeftijd	2,0%▽	3,6%Δ	4,1%	2,6%	0%	2,5%Δ	0,7%▽	#	3,5%	3,7%
· Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	1,0%	2,0%Δ	1,7%	1,2%	0%	1,4%Δ	0,1%▽	#	2,0%	2,3%
· Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	1,2%	2,3%Δ	1,6%	1,4%	0%	1,2%	1,1%	#	2,2%	2,6%
· Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	0,1%▽	0,5%	0,1%	0,4%	0%	0,2%	0%	#	0,6%	0,3%
· Ja, discriminatie vanwege een andere reden	1,8%▽	3,8%Δ	6,4%Δ	2,5%	0%	1,5%▽	3,0%Δ	#	4,1%	3,5%
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]										
· % Ja	1,9%▽	1,3%▽	2,1%	2,8%Δ	0,3%	2,1%	1,7%	0%	1,3%	1,5%
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]										
- Gemiddelde	#	#	#	1,60	#	#	#	--	#	#
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]										
· 0 dagen verzuim	#	#	#	49,7%	#	#	#	--	#	#
· 1, 2 of 3 dagen verzuim	#	#	#	14,7%	#	#	#	--	#	#
· 4 of meer dagen verzuim	#	#	#	35,5%	#	#	#	--	#	#
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?										
· % Ja	0,9%▽	0,8%▽	0,8%	1,4%Δ	0%	1,0%	0,9%	0%	0,8%	0,9%
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?										
· % Ja	0,6%▽	0,5%▽	0,8%	1,0%Δ	0%	0,6%	0,5%	0%	0,5%	0,9%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval? [Subgroep: Slachtoffers van arbeidsongeval] [meerdere antwoorden mogelijk]										
Ja, op het werk	#	#	#	20,8%	#	#	#	--	#	#
Ja, bij de huisarts of praktijkondersteuner	#	#	#	30,9%	#	#	#	--	#	#
Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	#	#	#	11,9%	#	#	#	--	#	#
Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	#	#	#	8,0%	#	#	#	--	#	#
Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	#	#	#	1,6%	#	#	#	--	#	#
Ja, bij een fysiotherapeut	#	#	#	10,7%	#	#	#	--	#	#
Ja, bij een coach, psycholoog of ggz-hulpverlener	#	#	#	9,1%▼	#	#	#	--	#	#
Ja, ergens anders behandeld	#	#	#	4,5%	#	#	#	--	#	#
Nee, geen medische hulp gehad	#	#	#	32,4%	#	#	#	--	#	#
Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]										
1 Lichamenlijk	#	#	#	68,3%▲	#	#	#	--	#	#
2 Geestelijk	#	#	#	20,2%▼	#	#	#	--	#	#
3 Ongeval gehad, maar onderscheid lichamenlijk of geestelijk is niet te maken	#	#	#	11,5%	#	#	#	--	#	#
Hoe ontstond het letsel? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]										
1 Ergens aan gesneden, gestoten	#	#	#	14,0%▲	#	#	#	--	#	#
2 Door een voorwerp geraakt	#	#	#	7,2%	#	#	#	--	#	#
3 Een beknelling	#	#	#	5,7%	#	#	#	--	#	#
4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	#	#	#	4,0%	#	#	#	--	#	#
5 Uitglijden, struikelen of andere val	#	#	#	11,9%	#	#	#	--	#	#
6 Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	#	#	#	10,4%	#	#	#	--	#	#
7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	#	#	#	4,3%	#	#	#	--	#	#
8 Fysieke overbelasting, bijvoorbeeld zwaar tillen, verkeerde beweging	#	#	#	8,8%	#	#	#	--	#	#
9 Psychische overbelasting, bijvoorbeeld door intimidatie of stress	#	#	#	16,0%▼	#	#	#	--	#	#
10 Verkeersongeval op de openbare weg	#	#	#	4,6%	#	#	#	--	#	#
11 Anders	#	#	#	13,1%	#	#	#	--	#	#

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Werkdruk, werkstress										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	7,5%▼	7,7%▼	8,1%▼	21,4%▲	5,8%	4,5%▼	16,5%▲	5,4%	3,6%▼	18,0%▲
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,5%▽	29,5%▼	37,3%	41,3%Δ	40,6%	36,0%▽	45,6%Δ	50,5%▲	23,4%▼	41,9%▲
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	44,6%▲	50,6%▲	39,6%Δ	27,5%▼	41,4%	49,3%▲	31,3%▼	39,2%▼	59,6%▲	29,8%▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,5%	12,2%Δ	14,9%Δ	9,8%▽	12,2%	10,2%Δ	6,5%▽	4,9%▼	13,3%Δ	10,3%▽
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Langdurig beeldschermwerk										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	50,3%▲	35,7%▽	19,6%▼	38,6%▽	13,3%▼	55,3%▲	41,7%▼	16,0%▼	37,9%Δ	32,6%▽
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	37,1%▽	41,3%Δ	44,0%Δ	38,7%	62,9%▲	34,1%▼	41,7%Δ	58,5%▲	39,2%▽	44,3%Δ
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,1%▽	14,2%	25,5%▲	14,2%Δ	14,1%▲	7,0%▽	10,4%Δ	15,7%	14,6%	13,1%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,5%▽	8,8%	10,8%	8,5%Δ	9,7%▲	3,6%▽	6,2%Δ	9,8%	8,3%	10,0%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Lichamelijk zwaar werk										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	76,4%▲	80,4%▲	77,4%▲	54,1%▼	88,0%▲	76,8%	73,5%▽	90,9%▲	81,8%Δ	75,5%▽
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	18,2%▼	15,5%▼	16,9%▼	31,9%▲	11,3%▼	17,7%	20,8%Δ	8,1%▼	14,3%▽	19,3%Δ
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,2%▼	3,1%▼	4,5%▼	10,9%▲	0,7%▼	4,2%	4,8%	1,1%	3,0%	3,5%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%▽	1,0%▽	1,2%	3,0%Δ	0%	1,2%	0,9%	0%	0,8%▽	1,7%Δ
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	42,3%▼	28,4%▼	35,4%▼	59,4%▲	30,0%▼	41,1%▽	47,8%Δ	29,5%	23,2%▼	41,1%▲
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	41,4%Δ	45,2%▲	44,4%▲	30,8%▼	48,7%Δ	41,8%	39,0%▽	51,3%	46,1%	42,3%▽
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	13,9%Δ	22,5%▲	14,3%Δ	7,8%▼	18,5%Δ	14,5%	11,6%▽	18,9%	26,1%▲	13,8%▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,4%	3,9%Δ	5,9%▲	1,9%▽	2,9%	2,6%	1,6%▽	0,3%▼	4,5%Δ	2,7%▽
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	80,8%▲	67,7%▽	61,8%▽	69,7%▽	69,3%▼	81,5%Δ	80,8%	58,6%▽	68,4%	67,1%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	15,3%▼	24,8%Δ	26,6%	23,1%Δ	26,7%▲	14,7%	15,1%	36,1%▲	23,4%▽	26,9%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,7%▽	5,4%	8,0%Δ	5,4%Δ	3,0%	2,7%	2,7%	3,8%	5,9%Δ	4,2%▽
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,2%▽	2,1%	3,6%Δ	1,8%	1,0%	1,1%	1,4%	1,5%	2,3%	1,8%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Stoffen die ongezond kunnen zijn										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	93,5%▲	83,3%▲	81,3%Δ	70,1%▼	95,9%	94,3%Δ	90,7%▽	89,0%	84,3%Δ	80,1%▽
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	4,9%▼	13,5%▼	14,5%▽	24,0%▲	4,1%	3,9%▽	7,9%Δ	9,2%	12,4%▽	16,8%Δ
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	1,4%▽	2,5%▽	3,4%	4,8%Δ	0%	1,6%	1,3%	0,8%	2,5%	2,8%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,2%▽	0,7%	0,8%	1,1%Δ	0%	0,3%	0,1%	0,9%	0,9%	0,3%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	78,1%▲	70,5%▲	64,3%Δ	52,8%▼	71,7%▽	80,3%Δ	72,4%▽	67,1%	72,2%Δ	66,9%▽
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	19,5%▼	26,1%▼	29,0%▽	40,2%▲	24,7%Δ	17,5%▽	24,6%Δ	29,4%	24,4%▽	29,9%Δ
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,1%▽	2,7%▽	5,2%	5,9%Δ	3,2%	1,7%▽	2,9%Δ	3,5%	2,8%	2,6%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,4%▽	0,6%▽	1,4%	1,2%Δ	0,3%	0,4%	0,1%	0%	0,6%	0,7%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	40,8%▼	47,0%▽	54,4%	58,4%▲	48,2%Δ	38,7%▽	46,0%Δ	58,4%▲	43,5%▼	54,0%Δ
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	44,2%Δ	38,9%Δ	36,3%	34,7%▽	42,7%	45,0%	42,2%	34,3%	39,8%	37,3%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,4%▲	11,2%Δ	6,4%	5,6%▼	6,9%▽	13,5%Δ	10,3%▽	6,3%	13,2%▲	7,0%▽
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,5%Δ	2,9%Δ	2,9%Δ	1,3%▽	2,2%	2,9%Δ	1,5%▽	1,0%	3,5%Δ	1,7%▽
Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken [split-half A]										
% (Helemaal) eens	85,5%Δ	78,9%	74,3%	79,5%▽	85,3%	85,6%	85,5%	87,0%	77,5%▽	81,2%
Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen [split-half A]										
% (Helemaal) eens	81,2%Δ	69,6%▽	67,6%▼	76,6%	79,4%	80,8%	82,4%	78,5%	67,7%▽	73,4%Δ
Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken [split-half A]										
% (Helemaal) eens	71,6%▽	68,9%▽	75,5%	77,2%Δ	90,6%▲	69,6%▽	74,1%	93,4%▲	64,6%▼	75,5%Δ
Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk [split-half A]										
% (Helemaal) eens	71,7%▽	65,4%▼	69,3%	75,0%Δ	71,6%	71,6%	72,1%	#	62,1%▼	72,6%▲
Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? [split-half A]										
1 Ja	47,9%▼	42,9%▼	60,4%▽	72,1%▲	73,1%▲	44,4%▼	53,7%Δ	75,4%▲	39,1%▼	48,1%Δ
2 Nee	31,0%▲	33,2%▲	22,9%	16,5%▼	22,9%▽	33,7%▲	24,6%▽	14,5%▼	35,5%Δ	30,2%
9 Weet ik niet	21,1%▲	23,8%▲	16,7%	11,4%▼	4,1%▼	21,9%	21,7%	10,1%▼	25,4%Δ	21,7%
Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? [split-half A]										
1 Ja	62,2%▼	58,1%▼	68,6%	76,9%▲	80,1%▲	59,1%▼	68,4%Δ	85,9%▲	55,3%▽	61,5%
2 Nee	12,2%Δ	11,0%Δ	8,0%	8,0%▽	9,6%	12,9%	10,3%	1,8%▼	12,2%Δ	9,1%
9 Weet ik niet	25,6%▲	30,9%▲	23,4%Δ	15,1%▼	10,3%▼	28,0%Δ	21,3%▽	12,3%▼	32,5%Δ	29,4%
Om welke reden(en) werkt u weleens thuis? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
Geen reistijd en/of reiskosten	10,9%▼	13,3%▼	36,1%▽	53,0%▲	20,0%▲	6,4%▼	24,6%▲	#	8,5%▼	29,2%▲
Om werk en privé makkelijker te combineren	27,2%▼	27,9%▼	41,0%▼	58,6%▲	35,0%	23,6%▼	37,3%▲	#	23,2%▼	45,8%▲
Ik heb thuis een fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel	5,9%▽	11,2%	17,4%Δ	11,1%Δ	3,0%	6,7%	4,1%	#	13,4%▲	4,9%▼
Ik krijg thuis meer werk af	46,5%▽	50,0%	68,3%▲	52,5%Δ	68,0%▲	41,6%▼	56,3%▲	#	49,3%	47,3%
Vanwege online overleggen	11,2%▼	11,1%▼	39,6%▲	25,3%▲	11,2%	9,4%▼	18,0%▲	#	8,8%▼	19,9%▲
Vanwege mijn lichamelijke gezondheid	3,1%▽	3,8%	4,3%	5,2%Δ	1,3%	2,3%▽	6,7%▲	#	2,9%▽	8,4%▲
Andere reden(en)	48,4%▲	44,5%▲	25,9%	22,0%▼	25,1%▼	55,1%▲	32,5%▼	#	50,2%▲	27,5%▼

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Om welke reden(en) gaat u naar uw werk? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Vanwege het soort werk dat ik doe	86,9%▲	85,8%▲	73,6%▲	47,1%▼	87,0%	88,6%Δ	79,8%▼	#	89,0%▲	70,6%▼
· Om werk en privé makkelijker te scheiden	6,1%▼	10,4%▼	10,4%▼	20,1%▲	17,2%▲	3,6%▼	11,5%▲	#	8,7%▼	16,1%▲
· Fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel	4,9%▼	7,5%▼	6,6%▼	19,1%▲	10,6%▲	1,6%▼	15,4%▲	#	3,5%▼	20,9%▲
· Ik krijg op het werk meer werk af	2,8%▼	6,0%▼	9,2%	10,1%▲	4,4%	2,4%	3,6%	#	5,5%	7,2%
· Vanwege het sociale contact	26,6%▼	35,7%▼	52,5%▼	72,0%▲	54,2%▲	17,6%▼	51,0%▲	#	28,6%▼	56,8%▲
· Vanwege overleggen	27,0%▼	33,7%▼	47,2%▼	66,9%▲	60,4%▲	17,8%▼	49,8%▲	#	25,4%▼	58,3%▲
· Ik krijg beter mee wat er speelt	23,9%▼	31,4%▼	41,9%▼	61,3%▲	66,2%▲	12,5%▼	51,8%▲	#	23,6%▼	52,6%▲
· Het is verplicht	41,0%▲	47,3%▲	44,6%▲	29,1%▼	20,4%▼	43,6%▲	38,1%	#	51,5%▲	36,5%▼
· Andere reden(en)	4,5%	3,0%▼	3,8%	4,4%	2,4%	4,3%	6,3%	#	2,7%	3,3%
Heeft u thuis een plek waar u ongestoord kunt werken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half A]										
· 1 Ja	68,1%▼	72,5%▼	79,7%	83,5%▲	76,5%	67,5%	67,1%	#	71,4%	75,3%
· 2 Nee	10,1%▲	7,8%Δ	10,4%▲	4,0%▼	6,8%	9,7%	12,8%	#	8,5%	6,6%
· 3 Wisselt	21,8%▲	19,7%Δ	9,9%	12,5%▼	16,7%	22,8%	20,2%	#	20,1%	18,2%
Tijdens het thuiswerk meer, evenveel of minder dan op het werk: Afwisselen tussen zitten, staan en bewegen [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B]										
· 1 Meer	20,0%▼	18,7%▼	24,1%	26,9%Δ	#	16,6%▼	29,5%▲	#	15,0%▼	32,4%▲
· 2 Evenveel	34,6%▼	34,5%▼	38,7%	38,1%Δ	#	31,9%▼	41,7%Δ	#	33,3%	39,4%
· 3 Minder	45,4%Δ	46,8%▲	37,2%	35,0%▼	#	51,5%▲	28,7%▼	#	51,7%▲	28,2%▼
Tijdens het thuiswerk meer, evenveel of minder dan op het werk: Een korte pauze nemen [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B]										
· 1 Meer	38,5%Δ	35,4%Δ	28,6%	30,8%▼	#	40,9%Δ	33,3%▼	#	35,0%	34,6%
· 2 Evenveel	34,2%▼	39,3%	33,1%	41,0%Δ	#	32,0%▼	40,0%Δ	#	38,4%	43,5%
· 3 Minder	27,3%	25,3%▼	38,3%▲	28,2%	#	27,0%	26,7%	#	26,5%	21,9%
Zijn er op uw werk afspraken hoe vaak u thuis mag werken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ja, vastgelegd in de CAO, arbeidsvoorwaarden of in het beleid van de werkgever	4,3%▼	7,3%▼	16,6%	22,4%▲	#	4,1%	5,1%	#	8,1%	5,3%
· Ja, afspraken met mijn leidinggevende	17,3%▼	15,5%▼	36,7%	42,9%▲	#	12,3%▼	34,1%▲	#	7,1%▼	46,5%▲
· Ja, andere afspraken over hoe vaak ik thuiswerk (bijvoorbeeld met collega's)	4,8%▼	4,9%▼	14,1%	19,4%▲	#	3,6%▼	7,9%Δ	#	3,6%▼	7,9%Δ
· Nee, geen afspraken over thuiswerk	76,0%▲	74,5%▲	45,8%	31,4%▼	#	81,6%▲	56,9%▼	#	82,6%▲	44,9%▼
Biedt uw werkgever één of meer van de volgende middelen of vergoedingen om het thuiswerken voor u makkelijker te maken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Een laptop, pc, beeldscherm of telefoon of een vergoeding hiervoor	55,4%▼	64,5%▼	72,1%	79,7%▲	#	50,7%▼	65,2%▲	#	62,2%▼	70,1%
· Een bureau of bureaustoel of een vergoeding hiervoor	3,2%▼	4,3%▼	24,5%▼	43,2%▲	#	2,1%▼	5,3%Δ	#	2,1%▼	13,3%▲
· Een vergoeding per thuiswerkdag (bijvoorbeeld als tegemoetkoming voor de energiekosten en koffie)	3,8%▼	5,9%▼	52,4%▲	50,4%▲	#	1,9%▼	8,7%▲	#	2,6%▼	19,6%▲
· Geen van deze	43,8%▲	33,6%▲	12,7%	13,3%▼	#	49,0%▲	32,1%▼	#	36,0%▲	26,5%▼

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ∇: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ∇: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ∇: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]										
- 1 Zeer slecht	0,3%	0,3%	0,6%	0,3%	0%	0,4%	0,2%	0%	0,3%	0,3%
- 2 Slecht	1,7%∇	2,1%	3,8%Δ	2,2%	1,4%	1,8%	1,2%	2,4%	2,1%	2,0%
- 3 Gaat wel	19,3%Δ	21,4%Δ	22,8%Δ	17,9%∇	8,3%∇	19,3%	21,1%	11,1%∇	22,0%	21,4%
- 4 Goed	62,4%Δ	59,0%	61,1%	58,5%∇	67,8%	61,9%	63,3%	59,4%	58,7%	59,9%
- 5 Zeer goed	16,2%∇	17,2%∇	11,7%∇	21,1%Δ	22,5%Δ	16,6%	14,2%∇	27,0%▲	17,0%	16,4%
- Gemiddelde	3,93∇	3,91∇	3,80∇	3,98Δ	4,11▲	3,92	3,90	4,11▲	3,90	3,90
Algemene gezondheidstoestand										
- % Goed of zeer goed	78,7%	76,2%∇	72,8%∇	79,6%Δ	90,3%▲	78,5%	77,5%	86,4%▲	75,7%	76,3%
Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]										
- Gemiddelde	2,52Δ	2,70▲	2,56Δ	2,27∇	2,16∇	2,65▲	2,20∇	2,34∇	2,92▲	2,19∇
Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]										
- % Ja	23,0%Δ	27,9%▲	25,9%Δ	18,6%∇	13,3%∇	26,3%▲	15,0%∇	18,2%∇	33,1%▲	16,4%∇
Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk										
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	24,4%Δ	29,4%▲	24,0%	19,1%∇	15,1%∇	26,9%▲	18,5%∇	23,4%	34,2%▲	18,2%∇
Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg										
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	42,0%Δ	43,6%▲	36,5%	32,3%∇	27,2%∇	45,6%▲	33,9%∇	31,4%∇	50,4%▲	28,3%∇
Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk										
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	22,5%	27,1%Δ	25,1%	21,8%∇	15,9%∇	24,8%▲	16,6%∇	17,6%∇	31,5%▲	17,4%∇
Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken										
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	21,9%Δ	27,6%▲	24,5%Δ	15,7%∇	12,8%∇	25,4%▲	13,1%∇	18,0%∇	32,9%▲	15,6%∇
Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk										
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	16,6%	20,1%Δ	18,9%	15,3%∇	7,6%∇	18,8%▲	11,4%∇	10,2%∇	23,6%▲	12,7%∇
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]										
- Gemiddelde	7,34∇	8,17∇	9,27Δ	8,58Δ	9,84▲	6,89∇	8,26▲	#	7,78∇	8,87▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]										
- % 10 uur of meer per dag	21,8%∇	31,9%∇	48,5%	44,7%▲	59,3%▲	14,8%∇	36,7%▲	#	24,4%∇	45,8%▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [split-half B]										
- % 8 uur of meer per dag	2,8%∇	6,1%∇	10,6%∇	18,3%▲	12,3%▲	1,3%∇	5,8%▲	#	3,7%∇	10,9%▲
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee] [split-half B]										
- Gemiddelde	3,47∇	4,02∇	4,79Δ	4,43▲	5,89▲	3,07∇	4,27▲	#	3,67∇	4,62▲
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer? [split-half B]										
- Gemiddelde	0,70∇	0,82∇	1,25Δ	1,04Δ	0,86	0,69	0,71	#	0,83	0,80
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [split-half B]										
- Gemiddelde	3,32	3,47Δ	3,54	3,34	3,21	3,28	3,45Δ	#	3,39∇	3,68Δ
KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polsen/handen'] [split-half B]										
- % Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	45,7%Δ	45,7%Δ	49,1%	42,4%∇	44,6%	45,2%	47,1%	#	47,2%	43,2%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
- % Langdurig en/of meerdere keren	33,9%Δ	31,8%Δ	38,2%Δ	28,2%∇	33,3%	33,3%	35,6%	#	33,5%Δ	29,2%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
- % Langdurig en/of meerdere keren	34,1%Δ	32,7%	37,6%	30,4%∇	31,7%	34,1%	34,5%	#	34,4%Δ	28,9%∇
Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
- % Langdurig en/of meerdere keren	10,9%∇	11,2%∇	11,5%	13,1%Δ	9,3%	9,6%∇	14,8%Δ	#	11,0%	11,9%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
- % Langdurig en/of meerdere keren	12,6%∇	15,0%	15,1%	16,4%Δ	9,8%	11,7%∇	15,8%Δ	#	14,0%	17,6%Δ
Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
- % Langdurig en/of meerdere keren	38,8%	36,5%	42,4%	37,7%	33,5%	39,3%	38,1%	#	37,3%	35,3%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
- % Langdurig en/of meerdere keren	30,0%Δ	28,8%	30,0%	27,8%∇	25,9%	28,6%∇	34,6%Δ	#	28,5%	29,6%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, geen aanpassingen nodig	63,5%▽	60,9%▽	57,9%▽	67,0%Δ	63,3%	62,4%	66,6%	#	57,9%▽	65,3%Δ
· Ja, in hulpmiddelen of meubilair	16,2%	17,0%	22,6%Δ	15,6%▽	20,4%	15,4%	18,1%	#	17,1%	17,4%
· Ja, in werktijden	6,1%	6,1%	8,0%	6,9%	2,7%	6,2%	6,3%	#	7,5%Δ	3,5%▽
· Ja, in hoeveelheid werk	16,6%Δ	18,8%Δ	18,5%Δ	11,5%▽	11,1%	19,3%▲	9,7%▼	#	22,5%▲	11,4%▼
· Ja, in functie of takenpakket	8,3%Δ	11,7%Δ	12,5%Δ	6,2%▽	8,9%	9,5%Δ	5,1%▽	#	13,6%Δ	7,8%▽
· Ja, in opleiding of omscholing	2,0%▽	3,8%	3,3%	3,5%Δ	1,3%	1,4%▽	4,0%Δ	#	3,5%	4,8%
· Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	0,7%	1,0%	0,7%	0,7%	1,3%	0,6%	0,9%	#	1,3%	0,5%
· Ja, andere aanpassingen nodig	5,3%	4,8%	3,8%	4,9%	2,6%	5,8%	4,4%	#	5,0%	4,8%
Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit? [split-half A]										
· 1 Nee	82,4%▲	77,8%Δ	64,5%▽	71,8%▽	73,2%▼	83,2%	81,6%	65,6%▼	79,5%Δ	75,0%
· 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	9,6%▼	13,4%▽	22,6%Δ	17,3%Δ	16,1%▲	8,8%▽	10,4%	16,7%	12,7%	14,8%
· 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	8,0%▽	8,9%▽	12,9%	10,9%Δ	10,7%	7,9%	8,0%	17,7%▲	7,9%▽	10,2%
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [split-half A]										
· 1 Ja	78,7%▲	76,5%▲	78,8%▲	62,3%▼	94,8%▲	79,1%	74,9%▽	97,1%▲	77,1%	72,0%▽
· 2 Nee	2,6%▼	2,7%▼	3,5%▼	11,0%▲	1,1%	2,3%	3,6%	1,0%	1,6%▼	5,8%▲
· 3 Weet ik niet	18,6%▽	20,8%▽	17,7%▽	26,7%Δ	4,1%▼	18,6%	21,4%Δ	1,9%▼	21,3%	22,3%
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [split-half A]										
· 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	11,5%	12,4%Δ	14,0%	10,7%▽	9,6%	12,0%	10,2%	13,8%	12,1%	13,1%
· 2 Ja, langer dan een jaar geleden	32,7%▲	27,7%Δ	33,3%▲	21,7%▼	23,9%▼	33,7%	31,8%	29,2%	27,5%	28,1%
· 3 Nee	55,8%▼	59,9%▽	52,7%▼	67,6%▲	66,4%▲	54,3%▽	58,0%	57,0%	60,4%	58,8%
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]										
· (Heel) veel vertrouwen	59,5%Δ	46,3%▽	#	53,7%	#	58,2%	#	#	47,6%	#
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]										
· % Ja	3,3%	5,7%	#	4,0%	#	2,7%	#	#	7,1%	#
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Geén second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts] [split-half A]										
· % Ja	7,2%	12,4%Δ	#	7,2%	#	8,4%	#	#	8,9%▼	#
Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen? [split-half A]										
· 1 Ja	87,4%▲	86,4%▲	82,3%▲	69,9%▼	95,2%▲	88,0%	84,6%▽	97,0%▲	88,2%Δ	80,0%▼
· 2 Nee	3,0%▼	2,8%▼	4,1%▼	11,0%▲	2,3%	2,6%	4,3%Δ	2,1%	1,9%▽	5,4%Δ
· 3 Weet ik niet	9,5%▼	10,7%▼	13,5%	19,1%▲	2,5%▼	9,5%	11,2%	0,9%▼	9,8%	14,6%Δ
Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen] [split-half A]										
· 1 Van het bedrijf zelf (intern)	45,9%▽	56,0%Δ	51,5%	50,9%	10,8%▼	50,5%▲	38,9%▽	38,7%▼	58,4%Δ	51,8%
· 2 Van buiten (extern)	12,6%	6,7%▼	11,4%	13,6%Δ	36,2%▲	9,7%▼	17,1%Δ	13,3%▲	6,3%	6,9%
· 3 Beide	30,9%▲	24,5%Δ	18,9%	18,9%▼	50,8%▲	29,6%▽	30,9%	43,0%▲	22,6%▽	26,5%
· 4 Weet ik niet	10,6%▽	12,8%▽	18,2%	16,6%Δ	2,2%▼	10,3%	13,1%Δ	5,0%▼	12,7%	14,8%
Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?										
· % Ja	54,4%Δ	60,0%Δ	52,4%	50,5%▽	39,5%▼	56,9%Δ	49,6%▽	39,0%▼	64,4%▲	51,8%▼
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer]										
- Gemiddelde	1,75Δ	1,99Δ	1,43	1,37▽	0,63▼	1,95Δ	1,37▽	0,96▼	2,16Δ	1,72▽
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen]										
- Gemiddelde	7,82	8,58	13,4▲	8,19	5,49	8,01	7,69	6,49	8,82	8,28
Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers']										
- Gemiddelde	14,9▽	14,8▽	26,6▲	16,9Δ	#	14,5	16,0	#	14,1	16,6
Gemiddelde duur van elke verzuimepisode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd']										
- Gemiddelde	7,87▽	8,30▽	18,9▲	10,6Δ	#	7,30▽	9,33	#	7,78	9,55
Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)										
- Gemiddelde	5,19Δ	5,17	7,57Δ	4,72▽	2,83▽	5,45	4,84	3,46	5,33	5,03

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]										
· 1 dag t/m 1 week	49,1%	48,7%	43,6%	48,1%	#	49,6%	44,6%▽	#	49,3%	45,7%
· >1 week t/m 6 weken	37,3%	39,5%	36,3%	37,9%	#	36,8%	41,4%Δ	#	39,4%	41,0%
· >6 weken t/m 13 weken	5,4%	4,3%▽	5,4%	5,7%Δ	#	5,4%	5,5%	#	4,1%	4,5%
· >13 weken t/m 26 weken	3,3%▽	3,7%	5,3%	4,1%	#	3,1%	4,1%	#	3,6%	4,6%
· >26 weken t/m 52 weken	4,9%	3,7%	9,4%▲	4,1%	#	5,0%	4,5%	#	3,5%	4,2%
Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]										
· 1 dag t/m 1 week	49,1%	48,7%	43,6%	48,1%	#	49,6%	44,6%▽	#	49,3%	45,7%
· >1 week t/m 6 weken	37,3%	39,5%	36,3%	37,9%	#	36,8%	41,4%Δ	#	39,4%	41,0%
· Langer dan 6 weken	13,6%	11,8%▽	20,1%Δ	14,0%	#	13,5%	14,1%	#	11,3%	13,3%
Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?										
· 1 Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	58,7%Δ	58,3%Δ	50,5%	53,2%▽	58,2%	59,6%Δ	55,7%▽	55,8%	58,5%	58,2%
· 2 Hoofdpijn	4,0%	4,3%	4,2%	3,9%	4,6%	3,9%	4,3%	2,7%	4,8%Δ	3,2%▽
· 3 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	6,8%Δ	7,3%Δ	9,2%Δ	5,6%▽	3,3%▽	7,2%	6,2%	7,8%	7,8%	6,1%
· 4 Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,9%	3,1%Δ	2,2%	1,5%▽	1,9%	1,8%	2,4%	1,0%	3,4%	2,7%
· 5 Rugklachten	2,1%▽	2,3%▽	4,0%	3,5%Δ	0,4%	2,0%	2,5%	2,5%	2,2%	2,6%
· 6 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	1,3%▽	1,3%▽	1,5%	2,7%Δ	3,0%Δ	1,1%	1,6%	0,7%	1,2%	1,5%
· 7 Klachten heup, benen, knieën, voeten	1,8%▽	1,5%▽	2,0%	2,9%Δ	2,8%	1,6%	2,3%	3,0%	1,2%▽	2,1%
· 8 Klachten hart- en vaatstelsel	0,7%	0,7%	0,7%	0,9%Δ	0,4%	0,7%	0,8%	1,2%	0,6%	0,7%
· 9 Klachten buik, maag of darmen	3,4%	3,2%	2,5%	3,6%	2,0%	3,6%	2,8%	1,8%	3,6%	2,6%
· 10 Klachten luchtwegen	1,2%	1,3%	0,9%	1,0%	2,6%	1,1%	1,3%	2,6%	1,2%	1,1%
· 11 Huidklachten	0,2%	0,4%	0%	0,3%	0%	0,3%	0,1%	0,6%	0,5%	0,2%
· 12 Klachten oren of ogen	0,7%	0,7%	0,5%	0,8%	0%	0,6%	0,9%	0,4%	0,8%	0,5%
· 13 Overige klachten	8,3%Δ	8,1%	10,9%Δ	7,4%▽	7,3%	8,0%	9,6%	8,7%	7,5%▽	9,6%Δ
· 14 N.v.t., nog nooit verzuimd	8,9%▽	7,5%▽	11,0%	12,7%Δ	13,7%Δ	8,4%	9,5%	11,2%	6,7%▽	9,0%Δ
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie] [split-half B]										
· 1 Ja	42,8%Δ	36,2%	50,4%▲	36,3%▽	#	42,3%	43,9%	#	35,3%	36,1%
· 2 Nee	43,2%▽	46,1%	35,5%▼	49,6%Δ	#	43,5%	42,9%	#	45,7%	47,6%
· 9 Weet ik niet	14,0%	17,8%Δ	14,1%	14,1%	#	14,2%	13,2%	#	19,1%	16,3%
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half B]										
· 1 Ja	25,7%Δ	21,3%	28,9%Δ	19,7%▽	25,7%	25,7%	25,8%	#	20,9%	20,7%
· 2 Nee	65,9%▽	68,2%▽	63,0%▽	72,6%Δ	66,5%	65,7%	66,4%	#	67,7%	69,9%
· 9 Weet ik niet	8,4%	10,5%Δ	8,1%	7,7%▽	7,8%	8,6%	7,8%	#	11,3%	9,4%
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: 'Eén of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden'] [split-half B]										
· 1 Ja	15,4%Δ	13,0%	#	12,3%▽	#	15,5%	16,0%	#	13,3%	11,9%
· 2 Nee	72,6%▽	74,3%	#	77,4%Δ	#	72,3%	73,5%	#	73,2%	77,4%
· 9 Weet ik niet	11,9%	12,7%Δ	#	10,3%▽	#	12,3%	10,4%	#	13,5%	10,7%
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; excl. 0 dagen]										
- Gemiddelde	12,2	11,0▽	21,0Δ	13,3Δ	8,68	11,2▽	15,9Δ	11,4	10,4	12,5
Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
· 1 dag t/m 1 week	75,3%Δ	77,9%Δ	70,3%	73,7%▽	80,2%	76,2%Δ	72,0%▽	76,8%	78,8%	75,7%
· >1 week t/m 6 weken	16,0%▽	14,8%▽	16,2%	17,7%Δ	15,3%	15,5%	17,7%	16,9%	14,2%	16,0%
· >6 weken t/m 13 weken	2,8%	2,3%▽	2,9%	3,1%Δ	1,6%	2,7%	3,4%	2,5%	2,3%	2,3%
· >13 weken t/m 26 weken	2,4%	2,2%	4,2%	2,6%	1,1%	2,5%	2,1%	1,2%	2,0%	2,8%
· >26 weken t/m 52 weken	2,1%	2,0%	3,7%Δ	1,8%	1,8%	2,1%	2,0%	2,1%	1,8%	2,5%
· Meer dan een jaar	1,4%	0,8%	2,5%Δ	1,1%	0%	1,0%▽	2,7%Δ	0,5%	0,9%	0,7%
Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
· 1 dag t/m 1 week	75,3%Δ	77,9%Δ	70,3%	73,7%▽	80,2%	76,2%Δ	72,0%▽	76,8%	78,8%	75,7%
· >1 week t/m 6 weken	16,0%▽	14,8%▽	16,2%	17,7%Δ	15,3%	15,5%	17,7%	16,9%	14,2%	16,0%
· Langer dan 6 weken	8,6%	7,3%▽	13,4%Δ	8,6%	4,5%▽	8,3%	10,2%Δ	6,3%	7,0%	8,3%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,5%	9,4%Δ	8,3%	7,1%▽	7,2%	8,2%Δ	5,6%▽	8,2%	11,0%▲	5,2%▼
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	18,7%Δ	18,6%Δ	14,6%	11,9%▽	8,9%▼	21,2%▲	12,8%▼	9,9%▼	22,8%▲	9,0%▼
3 Geen gevolg van mijn werk	66,2%▽	64,3%▽	65,7%▽	74,2%Δ	78,5%▲	63,0%▼	73,9%▲	77,4%▲	58,2%▼	78,4%▲
4 Weet ik niet	7,6%	7,7%	11,5%Δ	6,8%▽	5,5%	7,6%	7,7%	4,5%	8,0%	7,4%
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]										
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	8,0%	10,5%Δ	8,6%	7,8%▽	#	8,5%	6,0%▽	#	11,9%Δ	5,6%▼
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	20,4%Δ	21,2%Δ	17,3%	13,9%▽	#	22,7%▲	13,6%▼	#	24,7%▲	11,5%▼
3 Geen gevolg van mijn werk	65,3%▽	61,3%▼	62,5%▽	71,9%Δ	#	62,5%▼	73,8%▲	#	56,4%▼	75,3%▲
4 Weet ik niet	6,3%	7,0%	11,6%Δ	6,3%	#	6,3%	6,7%	#	7,0%	7,5%
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]										
% Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	28,4%Δ	31,6%▲	25,9%	21,8%▽	#	31,2%▲	19,6%▼	#	36,6%▲	17,2%▼
Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]										
1 Te hoge werkdruk	27,7%	35,2%Δ	#	27,2%▽	#	27,5%	26,9%	#	36,3%	26,6%▼
2 Lang dezelfde bewegingen doen	1,0%▼	0,3%▼	#	6,7%▲	#	0,3%▼	4,7%▲	#	0,2%▽	1,4%Δ
3 Lang achter de computer werken	0,6%▼	2,0%▽	#	6,0%▲	#	0,5%	0,5%	#	1,2%▼	6,3%▲
4 Slechte fysieke werkomstandigheden (bijvoorbeeld klimaat, geluid, giftige stoffen)	1,5%	1,6%	#	2,4%Δ	#	1,2%▽	3,2%Δ	#	1,6%	2,0%
5 Lichamelijk te zwaar werk	2,8%▼	1,4%▼	#	12,6%▲	#	2,4%▽	5,3%Δ	#	0,7%▼	5,4%▲
6 Emotioneel te zwaar werk	7,2%Δ	9,5%Δ	#	5,0%▽	#	7,4%	6,8%	#	10,1%	7,2%
7 Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	4,7%	5,9%	#	5,9%	#	4,1%▽	7,2%	#	5,0%▼	11,0%▲
8 Arbeidsongeval of ongeluk	0,6%▽	0,7%▽	#	3,1%Δ	#	0,6%	0,7%	#	0,7%	1,2%
9 Besmetting op het werk	43,9%▲	33,9%▲	#	16,4%▼	#	46,5%▲	32,3%▼	#	36,2%▲	21,1%▼
10 Iets anders	10,0%▽	9,4%▽	#	14,7%Δ	#	9,4%	12,5%	#	8,0%▼	17,8%▲
Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
Zwangerschapsklachten	3,1%	2,7%	8,1%▲	2,8%	#	3,6%Δ	1,6%▽	#	2,9%	2,5%
Menstratieklachten	3,8%▽	6,0%	6,4%	5,5%	#	4,0%	3,4%	#	6,5%	4,6%
Overgangsklachten	3,1%	5,0%Δ	7,3%▲	2,6%▽	#	2,8%	4,3%	#	5,6%	3,2%
Menstruatie en/of overgangsklachten	6,6%▽	10,2%Δ	13,7%Δ	7,8%	#	6,4%	7,5%	#	11,3%	7,2%▽
Geen van bovenstaande	90,4%	87,1%▽	78,2%▼	89,4%	#	90,1%	91,1%	#	85,8%	90,3%Δ
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]										
% Ja	24,4%	26,8%Δ	20,3%	23,9%	17,2%	23,7%	27,9%Δ	#	28,4%Δ	22,0%▽
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]										
% Ja	35,9%	31,8%▽	40,1%	36,3%Δ	24,1%▼	35,8%	38,6%	#	29,6%▽	36,8%Δ
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist] [split-half A]										
% Ja	34,5%	34,4%	#	33,9%	#	33,7%	37,5%	#	34,8%	32,9%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	62,8%	60,8%▽	58,5%	64,7%Δ	67,3%	64,2%Δ	58,0%▽	#	60,3%	60,7%
· Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	5,2%	5,9%	4,4%	5,3%	5,6%	4,1%▽	8,5%Δ	#	5,7%	6,5%
· Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	5,8%	5,9%	6,6%	5,7%	2,6%	5,5%	6,9%	#	5,8%	6,4%
· Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	9,6%Δ	8,7%	9,1%	8,4%	4,7%	8,9%▽	12,3%Δ	#	7,9%	11,1%Δ
· Migraine of ernstige hoofdpijn	7,9%Δ	6,6%	7,3%	5,4%▽	5,4%	7,9%	8,4%	#	6,8%	6,3%
· Hart- of vaatziekten	2,4%	3,0%	3,0%	3,0%	2,7%	2,0%▽	3,5%Δ	#	2,6%	3,6%
· Astma, bronchitis, emfyseem	6,3%Δ	5,8%Δ	4,1%	4,3%▽	6,0%	6,0%	7,5%	#	6,0%	5,2%
· Long COVID (post-COVID)	1,5%	1,5%	2,1%	1,3%	2,5%	1,5%	1,3%	#	1,3%	2,0%
· Maag- of darmstoornissen	5,0%Δ	4,3%	6,4%Δ	3,4%▽	3,3%	4,9%	5,3%	#	5,1%Δ	2,5%▽
· Suikerziekte	1,5%▽	2,4%	1,3%	2,2%	1,6%	0,9%▽	3,2%Δ	#	2,4%	2,2%
· Ernstige huidziekten	0,6%	0,5%	1,2%	0,7%	0,9%	0,6%	0,5%	#	0,7%	0%
· Psychische klachten/aandoeningen	4,3%	5,0%	6,1%	4,6%	0,9%	4,9%Δ	3,0%	#	5,5%	4,4%
· Gehoorproblemen	2,3%	3,1%Δ	1,1%	2,4%	0,8%	2,0%	3,5%Δ	#	3,0%	3,0%
· Epilepsie	0,3%	0,3%	0,6%	0,4%	0%	0,2%	0,5%	#	0,1%▽	0,9%Δ
· Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	0,8%	1,0%	1,7%	0,9%	0%	0,9%	0,7%	#	1,1%	0,8%
· Problemen met zien	2,0%	1,8%	2,1%	2,4%Δ	0,9%	1,8%	2,6%	#	1,7%	2,0%
· Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	7,0%Δ	6,6%	10,9%Δ	5,7%▽	2,8%	6,7%	8,6%	#	6,5%	7,7%
• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [split-half B]										
· 0 Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	77,9%▽	77,6%▽	79,5%	81,5%Δ	86,9%▲	78,9%Δ	73,7%▽	#	76,6%	77,9%
· 1 Licht belemmerd	19,0%Δ	18,7%Δ	15,2%	15,2%▽	10,9%▼	18,1%▽	23,1%Δ	#	19,5%	18,6%
· 2 Sterk belemmerd	3,1%	3,6%	5,3%	3,2%	2,2%	3,1%	3,3%	#	3,9%	3,5%
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap] [split-half B]										
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	3,4%▽	3,5%▽	#	6,4%Δ	#	2,8%	4,3%	#	3,3%	3,9%
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	12,7%▽	15,5%	#	15,9%	#	12,1%	13,3%	#	16,4%	13,9%
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	78,2%Δ	74,7%Δ	#	69,6%▽	#	79,8%	75,8%	#	74,1%	75,3%
· 4 Weet niet	5,6%▽	6,3%	#	8,2%Δ	#	5,3%	6,6%	#	6,3%	6,9%
• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts [split-half A]										
· % Ja	10,3%▽	11,2%	17,5%Δ	11,5%	6,3%	10,3%	11,0%	10,3%	10,6%	12,7%
• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts [split-half A]										
· % Ja	4,2%	4,7%	7,9%Δ	3,9%▽	1,7%	4,5%	3,7%	6,3%	4,4%	5,4%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
Gehoorproblemen; prevalentie; vastgesteld arts	0,7%▽	1,6%Δ	1,2%	1,1%	0%	0,7%	0,6%	2,2%	1,4%	1,9%
Overspannenheid/burn-out; prevalentie; vastgesteld arts	4,4%	5,2%Δ	8,9%▲	3,4%▽	2,7%	4,9%Δ	2,9%▽	5,0%	5,9%	3,5%
Depressie; prevalentie; vastgesteld arts	1,1%	1,9%	0%	1,5%	3,2%Δ	1,0%	0,9%	3,2%	1,9%	1,9%
PTSS; prevalentie; vastgesteld arts	0,4%	0,7%	1,1%	0,5%	0,9%	0,5%	0%	0%	0,9%	0,1%
KANS/RSI; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%▽	0,8%▽	1,1%	2,0%Δ	1,2%	0,7%	1,4%	2,2%	0,4%▽	1,6%Δ
Lage rug aandoening; prevalentie; vastgesteld arts	1,2%▽	1,6%▽	3,5%	2,8%Δ	0%	1,2%	1,4%	2,3%	1,1%▽	2,9%Δ
Heupartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,4%	0,3%	0,5%	0,5%	0%	0,3%	0,9%	0%	0,1%▽	0,8%Δ
Knieartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	0,7%	0,5%	1,1%Δ	0,7%	0,7%	1,2%	1,2%	0,6%	0,7%
Contacteczeem; prevalentie; vastgesteld arts	0,1%▽	0,2%	0%	0,3%Δ	0%	0,1%	0%	0%	0,3%	0%
Astma; prevalentie; vastgesteld arts	0,6%	0,9%	1,0%	0,9%	0%	0,6%	0,9%	0%	0,9%	1,3%
COPD; prevalentie; vastgesteld arts	0,1%	0,2%	0%	0,2%	0%	0,1%	0,4%	0%	0,1%	0,5%
Long COVID (post-COVID); prevalentie; vastgesteld arts	1,5%Δ	1,4%Δ	1,0%	0,7%▽	1,4%	1,5%	1,5%	0%	1,5%	1,5%
Beroepsgebonden infectieziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,5%Δ	0,1%	0%	0,1%▽	0%	0,4%	0,7%	0%	0,1%	0,1%
Corona/COVID19-gerelateerd; prevalentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Andere beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,5%▽	0,7%	0,9%	1,0%Δ	0%	0,5%	0,8%	1,1%	0,7%	0,7%
Geen van bovenstaande	89,7%Δ	88,8%	82,5%▽	88,5%	93,7%	89,7%	89,0%	89,7%	89,4%	87,3%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Gehoorproblemen; incidentie; vastgesteld arts	0,03%	0,3%Δ	0%	0,1%	0%	0,04%	0%	1,0%	0,3%	0,3%
· Overspannenheid/burn-out; incidentie; vastgesteld arts	2,4%	2,8%Δ	5,1%Δ	1,8%▽	1,3%	2,9%Δ	1,2%▽	4,2%	2,9%	2,4%
· Depressie; incidentie; vastgesteld arts	0,5%	1,2%Δ	0%	0,6%	0,8%	0,5%	0,5%	2,3%	1,3%	0,8%
· PTSS; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	0,2%	1,1%Δ	0,1%	0%	0,2%	0%	0%	0,2%	0,1%
· KANS/RSI; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	0,1%▽	0,6%	0,5%Δ	0,4%	0,2%	0,4%	0%	0%	0,4%
· Lage rug aandoening; incidentie; vastgesteld arts	0,1%▽	0,5%	0,2%	0,6%Δ	0%	0%	0,3%	2,3%Δ	0,3%▽	0,8%
· Heupartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,03%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,2%	0%	0%	0,1%
· Knieartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	0,05%	0,5%	0,3%	0%	0,3%	0,3%	0%	0%	0,2%
· Contacteczeem; incidentie; vastgesteld arts	0%	0,02%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0,04%	0%
· Astma; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0%	0,1%	0%
· COPD; incidentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0,04%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
· Long COVID (post-COVID); incidentie; vastgesteld arts	0,5%	0,7%Δ	0,5%	0,2%▽	0%	0,4%	0,6%	0%	0,5%	1,1%
· Beroepsgebonden infectieziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,2%Δ	0,1%	0%	0,1%▽	0%	0,3%	0,3%	0%	0,1%	0%
· Corona/COVID19-gerelateerd; incidentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0,01%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
· Andere beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	0,3%	0,5%	0,3%	0%	0,2%	0,2%	1,1%	0,2%	0,5%
· Geen van bovenstaande	95,8%	95,3%	92,1%▽	96,1%Δ	98,3%	95,5%	96,3%	93,7%	95,6%	94,6%
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]										
- Gemiddelde	1,41Δ	1,47▲	1,48▲	1,36▽	1,57▲	1,42Δ	1,33▽	1,56Δ	1,52▲	1,33▽
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']										
· % (Zeer) vaak	6,7%	8,6%Δ	8,8%	6,7%▽	10,3%Δ	7,3%Δ	4,0%▽	6,4%	10,3%▲	4,7%▽
Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?										
· % Vaak of zeer vaak	6,0%	7,9%Δ	7,6%	6,0%▽	10,3%Δ	6,5%Δ	3,7%▽	6,4%	9,4%▲	4,2%▽
Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?										
· % Vaak of zeer vaak	1,6%▽	2,5%Δ	3,2%	2,1%	1,1%	1,8%Δ	0,8%▽	2,2%	3,2%Δ	0,9%▽
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]										
- Gemiddelde	3,11Δ	3,00▽	3,07	3,06	3,32▲	3,12Δ	3,05▽	3,23▲	2,99▽	3,02
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]										
· % Vaak of altijd	93,6%Δ	90,3%▽	92,1%	91,4%▽	97,5%Δ	93,8%	92,4%▽	97,0%▲	89,6%▽	91,4%
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt										
· % (Helemaal) eens	93,2%Δ	94,6%Δ	94,5%	91,3%▽	98,2%▲	93,5%	91,4%▽	97,9%	94,3%	95,1%
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt										
· % (Helemaal) eens	86,0%▽	83,7%▽	86,1%▽	90,3%Δ	91,0%Δ	84,6%▽	89,5%Δ	93,3%▲	80,2%▽	91,3%▲
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever										
· % (Helemaal) eens	60,9%Δ	45,3%▽	63,9%Δ	59,5%Δ	70,8%▲	61,4%	57,7%▽	65,4%▲	43,0%▽	48,5%Δ
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever										
· % (Helemaal) eens	87,2%Δ	79,9%	78,0%	80,3%▽	94,0%▲	89,5%▲	79,1%▽	93,1%▲	82,1%Δ	72,7%▽
Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen										
· % (Helemaal) eens	86,2%Δ	80,8%▽	80,3%	81,8%▽	86,3%	86,3%	86,0%	84,5%	80,3%	81,3%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk [split-half B]										
· 1 Eens	81,9%▲	77,2%Δ	71,1%	68,7%▼	90,0%▲	81,2%	82,6%	#	76,9%	76,1%
· 2 Niet eens, niet oneens	16,3%▼	19,6%▽	24,5%	25,3%Δ	9,1%▼	17,0%	15,2%	#	19,8%	20,7%
· 3 Niet eens	1,9%▼	3,1%▽	4,4%	5,9%Δ	0,9%	1,8%	2,2%	#	3,3%	3,1%
• Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]										
- Gemiddelde	5,92▲	5,67Δ	5,70Δ	5,41▼	6,00	5,92	5,90	#	5,66	5,64
• Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]										
· % Enkele keren per week of elke dag	70,0%▲	62,9%Δ	63,1%	55,6%▼	75,5%	70,4%	68,0%	#	62,9%	61,0%
Als ik werk voel ik me fit en sterk [2020; 2022: split-half B]										
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	66,1%Δ	62,0%Δ	64,6%	57,7%▽	73,4%	65,7%	66,1%	#	61,6%	60,8%
Ik ben enthousiast over mijn baan [2020; 2022: split-half B]										
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	73,2%▲	68,8%Δ	68,4%	59,8%▼	80,0%	73,1%	72,7%	#	69,3%	66,0%
Ik ga helemaal op in mijn werk [2020; 2022: split-half B]										
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	70,8%▲	61,6%Δ	64,4%	56,3%▼	74,0%	71,5%	68,6%	#	61,1%	61,7%
• In-role performance/ functioneren [schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	4,09▽	4,12▽	4,15	4,19Δ	4,17	4,05▼	4,21▲	4,18	4,07▼	4,24▲
• In-role performance [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]										
· % Vaak of altijd	87,6%▽	86,5%▽	90,9%	90,8%Δ	92,1%	86,1%▽	91,2%Δ	87,2%	84,7%▽	91,2%Δ
Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	79,8%▽	80,5%▽	84,0%	83,6%Δ	82,5%	78,4%▽	83,1%Δ	76,7%	78,0%▼	87,9%▲
De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	88,7%▽	87,4%▽	91,1%	90,7%Δ	94,6%▲	87,7%▽	90,5%	94,2%	86,4%▽	89,2%
Ik presteer goed in mijn werk [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	93,2%	91,3%▽	94,2%	93,7%Δ	95,2%	92,5%▽	94,8%	94,7%	89,8%▽	94,6%Δ
• Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	2,65▲	2,52Δ	2,48	2,38▼	3,00▲	2,68Δ	2,52▼	2,84▲	2,52	2,44▽
• Innovatief vermogen [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]										
· % Vaak of altijd	66,5%▲	56,7%Δ	56,1%	47,6%▼	85,6%▲	67,9%Δ	58,8%▼	78,2%▲	58,0%	49,7%▽
Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen [split-half A]										
· % Vaak of altijd	71,8%▲	58,3%Δ	54,8%	53,6%▼	71,6%	75,4%▲	61,2%▼	67,7%	61,4%▲	48,7%▼
In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen [split-half A]										
· % Vaak of altijd	57,9%▲	45,0%	41,2%	44,3%▽	72,4%▲	58,0%	54,8%	64,8%▲	43,9%	45,1%
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]										
· % Vaak of altijd	47,4%▲	41,9%Δ	39,9%	32,6%▼	74,0%▲	48,1%	40,1%▽	71,6%▲	42,5%	35,6%▽
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]										
· % Vaak of altijd	52,6%▲	49,3%Δ	48,7%	40,8%▼	84,4%▲	53,2%	44,6%▼	77,7%▲	50,2%	42,5%▽
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	32,9%▽	35,6%	43,7%Δ	34,8%	36,8%	33,3%	31,1%	45,8%	36,1%	32,6%
· Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	33,4%Δ	34,1%Δ	47,3%▲	28,8%▽	35,1%	34,2%	30,7%	43,2%	34,5%	31,7%
· Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	10,2%▼	12,9%▽	26,1%▲	18,7%Δ	7,9%	10,1%	11,2%	18,5%	12,7%	12,7%
· Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	14,9%	23,5%▲	28,3%▲	14,0%▽	16,0%	14,6%	15,6%	30,0%	24,6%	19,6%▽
· Geen van bovenstaande veranderingen	42,5%▽	39,5%▽	27,8%▼	45,0%Δ	43,6%	42,0%	43,2%	27,3%▼	37,8%▽	46,0%Δ

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Opleiding of cursus	33,0%Δ	27,4%▽	29,5%	30,4%	#	32,7%	31,3%	#	28,2%	25,5%
· Begeleiding of coaching	36,1%Δ	32,8%	34,9%	32,1%▽	#	37,8%Δ	31,0%▽	#	33,7%	29,7%
· Aanpassing van mijn werkplek	5,4%▽	8,4%Δ	3,5%	6,8%	#	5,1%	6,7%	#	7,0%▽	12,9%Δ
· Aanpassing van mijn werkinhoud	16,9%▽	21,3%	23,7%	19,8%	#	17,2%	15,4%	#	19,9%	23,8%
· Tijd om me aan te passen	50,9%Δ	52,8%Δ	48,5%	44,0%▽	#	52,9%Δ	45,7%▽	#	57,0%▲	38,5%▼
· Iets anders nodig	4,0%	4,2%	10,0%▲	4,4%	#	3,6%	5,5%	#	4,1%	5,2%
· Geen van bovenstaande is nodig	20,5%▽	19,2%▽	17,4%	23,2%Δ	#	20,2%	22,2%	#	18,3%	22,1%
Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ja, ik heb meebeslist	31,9%Δ	25,8%	21,3%	23,1%▽	#	28,9%▼	36,1%	#	22,8%▼	28,6%
· Ja, ik werd om advies gevraagd	18,5%▽	23,0%	23,7%	21,7%	#	18,2%	17,0%	#	21,8%	25,4%
· Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	45,1%	40,9%▽	43,1%	45,5%Δ	#	47,1%Δ	42,9%	#	41,9%	42,5%
· Nee, ik werd niet betrokken	18,9%▽	27,5%	30,2%	26,0%Δ	#	19,1%	20,4%	#	27,7%	29,4%
• Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	2,62▽	2,71Δ	2,79Δ	2,67	2,32▼	2,61	2,71Δ	2,62	2,70	2,75
• Kwalificatieveroudering [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]										
· % Hoog	12,3%▽	15,4%	16,8%	15,1%Δ	9,4%	10,8%▽	17,3%Δ	10,6%	15,3%	16,1%
Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	25,5%	26,5%	26,4%	24,8%	20,6%	25,4%	26,7%	18,1%	27,5%	24,8%
Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	14,6%▽	17,3%	21,8%	16,9%	9,5%	14,4%	16,1%	12,1%	18,4%Δ	15,0%
Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	26,1%▽	31,0%	35,7%	29,7%	22,6%	24,4%▽	32,0%Δ	33,5%	28,8%▽	36,5%Δ
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [split-half B]										
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	4,8%▽	5,3%	2,6%▽	6,4%Δ	3,8%	4,9%	4,7%	#	4,8%	6,9%Δ
· 2 Het sluit goed aan	71,1%▲	60,1%	61,6%	61,3%▽	84,3%▲	73,1%Δ	63,6%▼	#	61,7%Δ	54,6%▽
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	24,0%▽	34,7%Δ	35,8%	32,3%Δ	11,9%▼	22,0%▽	31,8%▲	#	33,5%	38,5%Δ
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [split-half B]										
· 1 Nee	7,7%▼	13,5%▽	14,6%	20,2%▲	5,9%	5,4%▼	14,5%▲	#	11,5%▽	19,2%▲
· 2 Ja, in beperkte mate	43,8%▽	53,0%Δ	46,5%	47,5%	39,6%	44,3%	42,9%	#	54,7%Δ	48,9%▽
· 3 Ja, in grote mate	48,5%▲	33,5%	39,0%	32,4%▼	54,4%	50,3%Δ	42,6%▽	#	33,8%	32,0%
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [split-half B]										
· % Ja	76,1%▲	68,6%▲	65,3%Δ	52,7%▼	88,5%▲	78,9%▲	66,1%▼	#	75,2%▲	53,2%▼
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk] [split-half B]										
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	69,6%Δ	67,8%Δ	65,4%	62,6%▽	#	71,4%Δ	65,0%▽	#	65,6%▽	73,9%Δ
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	17,9%▽	18,6%▽	16,4%	21,5%Δ	#	16,5%▽	21,5%Δ	#	19,8%	15,4%
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	12,5%▽	13,6%	18,2%	15,8%Δ	#	12,0%	13,5%	#	14,7%	10,8%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
- Nee, geen behoefte aan opleiding of cursus	59,6%	54,3%▽	53,8%	58,7%	47,7%▼	62,1%Δ	54,1%▽	#	54,4%	53,9%
- Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	22,5%Δ	22,1%Δ	16,9%	16,5%▽	23,1%	21,9%	24,3%	#	21,7%	22,9%
- Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	12,1%▽	17,6%Δ	25,7%▲	16,2%Δ	28,4%▲	10,3%▽	14,9%Δ	#	17,7%	16,8%
- Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	11,9%▼	17,2%▽	18,4%	20,1%Δ	10,4%	10,9%▽	15,0%Δ	#	15,9%▽	19,7%
Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk? [2020 e.v.: split-half B]										
- 1 Moeilijk	2,8%	2,7%	1,3%	3,0%	1,2%	2,7%	3,1%	#	3,0%	2,1%
- 2 Niet moeilijk en niet makkelijk	54,0%Δ	46,8%	44,2%	46,6%▽	43,7%▼	54,4%	54,1%	#	46,5%	49,3%
- 3 Makkelijk	43,3%▽	50,5%	54,4%	50,4%Δ	55,1%▲	42,8%	42,8%	#	50,5%	48,6%
Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? [2020 e.v.: split-half B]										
- 1 Veel	47,5%Δ	39,9%	39,8%	39,3%▽	72,2%▲	48,2%	41,9%▽	#	41,8%Δ	33,1%▽
- 2 Niet veel en niet weinig	46,9%	51,2%Δ	47,9%	48,1%	26,6%▼	46,9%	50,0%	#	49,4%▽	57,2%Δ
- 3 Weinig	5,6%▼	9,0%▽	12,3%	12,6%Δ	1,2%▼	4,9%▽	8,1%Δ	#	8,9%	9,7%
Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten? [2020 e.v.: split-half B]										
- 1 Veel	51,6%▲	41,6%	46,4%	41,4%▽	62,3%▲	52,2%	48,4%	#	43,9%Δ	34,3%▼
- 2 Niet veel en niet weinig	42,8%▽	50,0%Δ	42,3%	45,8%	36,8%	42,4%	45,1%	#	48,1%▽	55,9%Δ
- 3 Weinig	5,5%▼	8,4%▽	11,3%	12,8%▲	0,9%▼	5,4%	6,4%	#	8,0%	9,7%
Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [split-half B]										
- % Ja	14,8%▽	15,8%▽	19,5%	20,9%Δ	24,3%▲	14,6%	14,0%	#	14,9%	16,3%
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [split-half B]										
- % Ja	33,3%▽	42,2%	53,7%▲	42,8%Δ	49,0%▲	30,3%▼	39,5%Δ	#	41,7%	41,5%
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [split-half B]										
- % Ja	11,2%▼	13,8%▽	21,9%	20,2%▲	29,8%▲	9,2%▼	14,3%Δ	#	14,3%	10,5%▽
Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [split-half B]										
- % Ja	2,7%▽	3,5%	1,7%	3,7%Δ	0%	2,7%	3,0%	#	2,6%▽	5,7%Δ
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [split-half B]										
- % Ja	5,3%▼	10,1%	10,1%	10,8%Δ	4,7%	4,5%▽	7,7%Δ	#	10,6%	9,6%
Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [split-half B]										
- % Ja	19,5%▽	29,1%Δ	28,7%	26,6%Δ	23,0%	19,6%	18,7%	#	28,9%	28,7%
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?										
- Gemiddelde	64,6Δ	64,3Δ	64,4Δ	62,8▽	65,7▲	64,4▽	64,7	64,9	64,6Δ	63,6▽
Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken										
- % Aangekruist	46,8%Δ	37,8%▽	37,7%	41,0%▽	33,2%▼	47,5%	46,9%	18,7%▼	36,5%▽	43,6%Δ
Tot welke leeftijd denkt u –lichamelijk en geestelijk– in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?										
- Gemiddelde	63,4Δ	63,7Δ	64,3Δ	62,7▽	66,2▲	62,7▼	64,8▲	65,7▲	63,1▼	65,0▲
Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten										
- % Aangekruist	44,1%Δ	36,6%▽	37,6%	41,1%	33,7%▼	44,4%	44,6%	23,4%▼	35,7%	40,7%Δ

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	22,6%Δ	21,8%Δ	20,5%	19,6%▼	16,9%	25,7%▲	16,9%▼	19,4%	26,7%▲	13,2%▼
· Minder uren of minder dagen per week werken	45,9%	54,8%Δ	53,8%Δ	45,7%▼	58,7%▲	46,8%	41,3%▼	62,6%	60,4%▲	43,3%▼
· Omscholing/bijtscholing	2,6%▼	5,6%Δ	4,5%	4,5%	3,8%	2,5%	2,6%	4,0%	5,4%	6,2%
· Meer uitdaging of voldoening in het werk	6,8%▼	11,8%Δ	12,5%	9,9%	8,1%	6,1%	7,9%	7,0%	11,7%	12,8%
· Als stoppen financieel aantrekkelijker wordt	17,5%▼	21,5%	27,5%Δ	20,0%	21,1%	16,2%▼	19,4%	16,5%	20,7%	23,7%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	12,0%Δ	11,6%Δ	16,6%▲	9,0%▼	7,8%	13,6%Δ	9,5%▼	13,1%	12,5%	9,7%
· Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	6,4%	6,7%	7,0%	5,8%	10,7%Δ	6,3%	5,7%	8,9%	7,0%	6,0%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	10,5%Δ	9,0%Δ	9,1%	5,7%▼	6,4%	10,8%	10,7%	5,3%	9,7%	8,3%
· Betere gezondheid	11,5%	11,3%	11,8%	11,5%	7,1%	11,7%	12,1%	4,7%▼	12,6%Δ	10,1%
· Andere omstandigheden	5,6%	7,0%Δ	6,8%	4,7%▼	4,9%	5,8%	5,4%	5,2%	8,5%Δ	4,4%▼
· Weet ik niet	14,1%	9,0%▼	10,9%	14,5%Δ	12,4%	13,4%	16,2%	5,9%	6,5%▼	14,0%▲
· Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	19,3%▼	18,4%▼	18,6%	22,2%Δ	13,8%	19,5%	20,0%	22,3%	16,4%▼	21,7%Δ
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	29,2%Δ	29,0%Δ	25,6%	25,4%▼	22,8%	33,3%▲	21,5%▼	24,5%	35,5%▲	17,8%▼
· Minder uren of minder dagen per week werken	51,3%	60,4%Δ	60,8%Δ	50,9%▼	61,8%▲	52,1%	47,2%▼	64,7%	66,6%▲	48,4%▼
· Omscholing/bijtscholing	3,0%▼	6,0%Δ	4,9%	5,1%Δ	4,3%	3,0%	2,6%	5,3%	6,0%	6,2%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	13,7%Δ	15,1%Δ	20,3%▲	10,9%▼	15,9%	14,8%Δ	10,8%▼	15,1%	16,2%	13,1%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	13,6%Δ	12,4%Δ	12,7%Δ	7,9%▼	13,7%	13,4%	14,0%	7,5%	12,5%	12,9%
· Betere gezondheid	15,4%Δ	14,3%	15,0%	13,8%	6,4%▼	15,1%	17,9%Δ	7,6%	15,0%	14,0%
· Andere omstandigheden	6,9%Δ	7,7%Δ	7,4%	5,7%▼	8,1%	7,6%Δ	5,0%▼	5,0%	9,3%Δ	5,3%▼
· Weet ik niet	20,1%	14,8%▼	17,0%	21,7%Δ	19,0%	18,6%▼	23,6%Δ	21,0%	10,8%▼	21,2%▲
· Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	7,0%▼	8,3%▼	9,9%	11,3%Δ	4,2%	6,8%	8,1%	5,2%	6,7%▼	11,7%Δ
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?										
· % (Zeer) tevreden	80,3%Δ	73,9%▼	76,0%	77,3%	86,5%Δ	78,3%▼	85,2%Δ	87,2%▲	71,2%▼	78,8%Δ
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?										
· % (Zeer) tevreden	85,8%Δ	79,4%	80,6%	78,6%▼	87,9%	84,8%▼	88,4%Δ	88,6%▲	78,2%▼	81,3%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	1,8%▼	4,6%▼	4,4%	8,9%▲	0%	1,6%	2,5%	#	3,8%▼	7,0%Δ
· 2 Tevreden	44,0%▼	49,7%▼	56,8%	53,8%Δ	32,0%▼	41,8%▼	51,9%▲	#	48,0%▼	56,0%Δ
· 3 Heel tevreden	54,3%▲	45,8%Δ	38,8%	37,3%▼	68,0%▲	56,6%Δ	45,6%▼	#	48,3%Δ	37,1%▼
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	5,1%▼	9,4%▼	10,2%	14,7%▲	0,9%	4,5%▼	7,4%Δ	#	8,6%	12,1%Δ
· 2 Tevreden	52,7%▼	58,2%	59,7%	56,3%	39,4%▼	53,3%	52,8%	#	58,6%	59,3%
· 3 Heel tevreden	42,2%▲	32,4%	30,1%	28,9%▼	59,7%▲	42,1%	39,8%	#	32,8%	28,6%▼
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevers? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	10,3%▼	17,5%Δ	18,7%	15,5%Δ	5,9%	11,1%Δ	8,7%	#	19,6%Δ	13,5%▼
· 2 Tevreden	50,6%▼	55,5%	56,3%	53,8%	59,1%	50,6%	49,1%	#	54,6%	58,0%
· 3 Heel tevreden	39,1%Δ	27,0%▼	25,1%	30,6%▼	35,0%	38,2%	42,2%	#	25,7%	28,5%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	16,7%▼	18,7%▼	18,0%	22,6%Δ	10,6%	15,5%▼	21,1%Δ	#	17,9%	22,1%Δ
· 2 Tevreden	61,1%Δ	58,1%	54,4%	56,5%▼	49,2%▼	61,8%	60,8%	#	59,1%	56,8%
· 3 Heel tevreden	22,3%	23,2%Δ	27,5%Δ	20,9%▼	40,2%▲	22,7%	18,2%▼	#	23,0%	21,1%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	2,4%▼	5,0%▽	5,7%	6,8%Δ	0%	2,0%▽	4,2%Δ	#	5,1%	5,0%
· 2 Tevreden	37,9%▼	46,0%▽	53,3%	54,8%▲	33,5%	34,4%▼	48,6%▲	#	43,2%▽	54,5%▲
· 3 Heel tevreden	59,7%▲	49,0%Δ	41,0%	38,4%▼	66,5%	63,7%▲	47,2%▼	#	51,7%Δ	40,5%▼
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	4,5%▼	7,4%▽	0,7%▼	12,2%▲	#	3,4%▽	5,6%	#	7,2%	6,4%
· 2 Tevreden	46,1%▽	50,1%▽	61,6%Δ	54,2%Δ	#	44,6%▽	49,7%Δ	#	48,3%▽	54,7%Δ
· 3 Heel tevreden	49,5%▲	42,5%Δ	37,7%	33,6%▼	#	52,0%Δ	44,7%▽	#	44,5%Δ	38,9%▽
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	38,8%▲	33,2%▲	21,9%	16,9%▼	19,4%▼	47,2%▲	20,5%▼	#	40,3%▲	19,6%▼
· 2 Tevreden	48,0%	52,0%Δ	49,6%	48,3%	55,3%	45,2%▽	54,0%Δ	#	51,5%	52,1%
· 3 Heel tevreden	13,2%▼	14,8%▼	28,6%	34,9%▲	25,3%▲	7,6%▼	25,4%▲	#	8,2%▼	28,3%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om thuis te werken? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	33,5%▲	30,5%Δ	18,1%	21,1%▼	14,6%▼	40,0%▲	20,2%▼	#	33,8%▲	24,5%▽
· 2 Tevreden	52,6%▲	56,1%▲	52,9%▲	40,1%▼	63,1%▲	51,3%	53,9%	#	56,9%	53,4%
· 3 Heel tevreden	13,9%▼	13,4%▲	29,0%	38,8%▲	22,3%▲	8,7%▼	25,9%▲	#	9,3%▼	22,1%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	6,3%▽	10,2%	16,0%Δ	11,6%Δ	6,7%	6,1%	6,7%	#	11,1%	7,9%▽
· 2 Tevreden	42,1%▽	44,2%▽	48,0%	48,1%Δ	43,2%	41,5%	43,8%	#	42,1%▽	49,7%Δ
· 3 Heel tevreden	51,6%▲	45,7%Δ	36,0%	40,3%▽	50,1%	52,4%	49,5%	#	46,8%	42,4%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	4,0%▽	8,3%Δ	6,5%	5,4%	1,8%	4,3%	3,5%	#	9,5%Δ	6,2%▽
· 2 Tevreden	36,7%▽	40,9%▽	48,2%	45,4%Δ	30,5%	34,6%▽	43,7%Δ	#	38,6%▽	48,4%▲
· 3 Heel tevreden	59,3%Δ	50,8%	45,2%	49,3%▽	67,7%	61,1%Δ	52,7%▽	#	51,9%	45,4%▽
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	5,7%▼	7,9%▼	7,9%▼	18,5%▲	#	4,6%▽	7,4%	#	8,1%	6,1%
· 2 Tevreden	62,4%	64,1%	65,1%	64,1%	#	61,2%	67,1%Δ	#	62,7%	69,1%Δ
· 3 Heel tevreden	32,0%▲	28,0%▲	27,0%Δ	17,4%▼	#	34,2%Δ	25,5%▽	#	29,1%	24,7%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	7,4%▼	9,8%▼	9,0%▼	20,2%▲	13,4%▲	7,1%	7,2%	#	10,6%	6,7%▽
· 2 Tevreden	65,9%Δ	64,1%	57,3%	61,7%▽	57,4%	66,2%	66,2%	#	64,5%	65,1%
· 3 Heel tevreden	26,7%Δ	26,2%Δ	33,7%▲	18,1%▼	29,2%	26,6%	26,6%	#	24,8%	28,2%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	6,7%▼	11,6%▽	14,8%	20,2%▲	#	6,0%▽	8,1%	#	11,5%	10,2%
· 2 Tevreden	70,6%Δ	68,9%Δ	64,8%	63,5%▽	#	70,7%	71,4%	#	69,0%	70,1%
· 3 Heel tevreden	22,6%Δ	19,5%Δ	20,4%	16,3%▽	#	23,3%	20,5%	#	19,5%	19,7%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	7,4%▼	8,5%▼	10,4%	17,2%▲	7,2%	8,0%	5,8%	#	9,4%	6,1%▽
· 2 Tevreden	71,9%Δ	69,1%Δ	69,8%	66,0%▽	71,4%	71,4%	73,6%	#	69,1%	71,6%
· 3 Heel tevreden	20,7%Δ	22,5%Δ	19,8%	16,8%▽	21,4%	20,7%	20,6%	#	21,6%	22,3%
Hoe belangrijk vindt u interessant werk? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	99,5%Δ	99,3%Δ	98,5%	97,6%▽	98,6%	99,7%Δ	99,1%	#	99,7%Δ	98,4%▽
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	94,2%Δ	92,3%	95,7%	91,5%▽	98,3%	94,7%	92,4%▽	#	93,6%Δ	88,9%▽
Hoe belangrijk vindt u goede leidinggevendend? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	99,6%Δ	98,9%	99,4%	98,5%▽	99,3%	99,8%Δ	98,8%▽	#	99,0%	98,6%
Hoe belangrijk vindt u een goed salaris? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	97,2%▽	98,3%	98,5%	98,6%Δ	99,1%	97,7%Δ	95,3%▽	#	98,5%	97,7%
Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	98,4%Δ	97,1%	96,3%	97,7%	97,5%	98,9%Δ	97,1%▽	#	97,9%Δ	95,4%▽
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	89,9%▲	87,1%Δ	89,2%▲	80,2%▼	91,2%	91,4%Δ	85,5%▽	#	87,4%	87,5%
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	69,7%▽	76,8%▽	87,4%	84,2%▲	85,8%▲	66,2%▼	77,0%▲	#	74,1%▼	82,3%Δ
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	50,9%▼	56,0%▽	75,8%▲	62,7%Δ	71,3%▲	47,4%▼	57,1%Δ	#	54,3%▽	57,4%
Hoe belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	94,7%Δ	94,6%Δ	95,6%	93,1%▽	96,7%	95,3%Δ	92,7%▽	#	94,8%	94,2%
Hoe belangrijk vindt u een vast contract? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	95,2%Δ	93,9%Δ	91,3%	92,2%▽	91,0%▽	95,6%	94,4%	#	95,6%▲	90,6%▽
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van vakbonden? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	88,2%▲	86,6%▲	85,6%Δ	77,6%▼	#	89,3%Δ	85,8%▽	#	87,8%Δ	86,2%

NEA Jaargang 2023	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-wijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	96,7%▲	97,4%▲	96,0%Δ	90,7%▼	93,0%▽	97,4%Δ	95,3%▽	#	97,8%	97,5%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals een OR of MR)? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	92,1%▲	92,9%▲	87,1%	83,6%▼	84,4%▼	93,1%Δ	90,4%	#	93,5%	93,0%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van een pensioenregeling? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	98,5%Δ	98,2%Δ	99,0%	96,6%▽	99,2%	98,8%Δ	97,3%▽	#	98,0%	98,5%
Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging? [split-half B]										
· 1 Ja	90,7%▲	89,2%▲	88,5%▲	53,7%▼	95,6%	91,7%Δ	87,2%▽	#	92,4%▲	80,9%▼
· 2 Nee	2,5%▼	3,8%▼	3,1%▼	24,8%▲	2,0%	2,5%	2,7%	#	2,8%▽	6,5%Δ
· 3 Weet ik niet	6,8%▼	7,0%▼	8,4%▼	21,5%▲	2,5%	5,8%▽	10,2%Δ	#	4,8%▼	12,6%▲
Bent u lid van een vakbond? [split-half B]										
· % Ja	33,4%▲	35,2%▲	22,7%	14,6%▼	47,1%▲	36,4%▲	22,8%▼	#	41,1%▲	21,3%▼
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond] [split-half B]										
· 1 Ik vind het lidmaatschap te duur	16,6%▲	14,4%▲	8,7%	7,3%▼	#	19,1%▲	10,5%▼	#	16,3%Δ	11,7%▽
· 2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	58,1%Δ	58,0%Δ	58,6%	54,9%▽	#	57,1%	62,9%Δ	#	57,5%	61,8%Δ
· 3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	3,9%▼	5,7%▽	4,0%▼	11,4%▲	#	3,8%	3,1%	#	3,9%▽	7,7%Δ
· 4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	3,7%▽	5,4%	5,8%	5,5%Δ	#	3,3%	4,1%	#	6,4%	2,7%▼
· 5 Anders	17,7%▽	16,4%▽	23,0%	21,0%Δ	#	16,6%	19,4%	#	15,9%	16,2%
Is uw werk veranderd als gevolg van corona? [Subgroep: Eén of meer langdurige ziekte, aandoening of handicap] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, werk niet veranderd als gevolg van corona	76,6%▲	64,9%Δ	#	59,5%▼	#	77,5%	78,6%	#	62,3%▽	71,3%Δ
· Ja, ik werk meer thuis	5,2%▼	5,8%▼	#	26,1%▲	#	2,2%▼	12,0%▲	#	1,9%▼	13,7%▲
· Ja, ik heb meer werk	3,4%▽	7,2%Δ	#	5,3%	#	2,9%	2,7%	#	8,3%	4,4%
· Ja, ik heb minder werk	0,1%▽	0,4%	#	1,4%Δ	#	0,2%	0%	#	0,7%	0%
· Ja, ik doe ander werk	0,7%▽	1,9%	#	3,0%Δ	#	0,8%	0,3%	#	1,6%	2,7%
· Ja, werk is op een andere manier veranderd als gevolg van corona	14,8%Δ	21,7%▲	#	8,8%▼	#	16,7%Δ	7,3%▼	#	27,6%▲	9,0%▼
Maakt u zich zorgen om tijdens het werk besmet te raken met corona? [Subgroep: Eén of meer langdurige ziekte, aandoening of handicap] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ja, omdat er (bijna) geen hygiënemaatregelen zijn	6,2%Δ	6,7%Δ	#	2,9%▽	#	7,4%Δ	3,9%	#	8,3%▲	3,2%▼
· Ja, omdat ik niet genoeg afstand kan houden tot anderen	35,2%▲	33,7%▲	#	14,4%▼	#	38,7%▲	28,3%▼	#	38,0%▲	24,3%▼
· Ja, omdat anderen ziek naar het werk komen	16,1%Δ	16,9%Δ	#	11,8%▽	#	17,5%	13,0%	#	19,2%Δ	11,7%▼
· Ja, andere reden voor zorgen om corona-besmetting tijdens werk	7,2%	5,6%	#	6,0%	#	6,0%▽	9,9%Δ	#	5,6%	5,9%
· Nee, geen zorgen om corona-besmetting tijdens werk	56,8%▼	57,3%▼	#	73,6%▲	#	55,3%	59,8%	#	53,0%▼	66,1%▲

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA (horizontale vergelijkingen). Contrast: subgroep vs rest. ▲ en ▼: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,20$. Δ en ▽: $p < 0,05$ maar Cohen's $d < 0,20$. #: ONgewogen-N < 100.

Tabel 2. Trends in de NEA-cijfers van 2018 t/m 2023 naar onderwijstype

Voor alle driehoekjes geldt: $p < 5\%$;

gesloten (▲) als Cohen's $d \geq 0,10$ (relatief grote verschillen/trends);

open (Δ) als Cohen's $d < 0,10$ (relatief kleine verschillen/trends)

#: Ongewogen $N < 100$

--: Item is niet gevraagd in deze jaargang of is niet van toepassing.

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	5.529	5.532	29.861	3.604	3.494	3.261	2.922	3.807	3.897	20.985	377	381	352	285	358	378	2.130
%:	16,6%	16,2%	15,8%	14,4%	18,5%	18,5%	100%	17,2%	16,6%	15,5%	13,9%	18,1%	18,6%	100%	17,7%	17,9%	16,5%	13,4%	16,8%	17,8%	100%
ONgewogen-N:	4.380	4.182	4.048	3.543	4.938	5.090	26.181	4.175	4.143	3.941	3.669	4.398	4.339	24.665	378	431	372	320	383	428	2.312
Geslacht																					
1 Man	16,2%	15,1%	15,9%	16,6%	17,0%	16,1%	+0,2%	43,0%	44,2%	43,1%	42,8%	41,9%	40,1%	-0,6% ▽	40,5%	50,2% ▲	47,5%	37,9% ▽	47,3% ▲	43,1%	-0,1%
2 Vrouw	83,8%	84,9%	84,1%	83,4%	83,0%	83,9%	-0,2%	57,0%	55,8%	56,9%	57,2%	58,1%	59,9%	+0,6% Δ	59,5%	49,8% ▽	52,5%	62,1% ▲	52,7% ▽	56,9%	+0,1%
Leeftijd																					
- Gemiddelde	44,2	44,0	44,0	43,6	42,8 ▽	43,0	-0,30 ▽	44,8	44,9	45,2	45,0	44,4	44,1	-0,15 ▽	47,3	47,7	46,4	47,1	45,0 ▽	46,0	-0,40 ▽
Leeftijd																					
15 t/m 24	4,1%	4,8%	4,6%	5,2%	7,8% ▲	7,2%	+0,7% ▲	4,5%	4,4%	3,7%	5,7% Δ	6,0%	6,9%	+0,5% Δ	4,5%	4,1%	6,3%	4,0%	6,9%	5,2%	+0,3%
25 t/m 34	22,6%	24,3%	23,2%	23,1%	22,8%	21,8%	-0,3%	22,9%	21,3%	21,4%	20,8%	21,9%	21,5%	-0,2%	15,8%	16,2%	17,8%	18,8%	16,6%	18,0%	+0,4%
35 t/m 44	24,8%	23,7%	25,3%	26,4%	26,4%	27,6%	+0,7% Δ	21,2%	23,4% Δ	23,7%	22,0%	22,5%	22,6%	+0,1%	18,4%	17,9%	14,7%	18,0%	24,3%	20,7%	+1,0%
45 t/m 54	22,3%	21,5%	20,3%	20,4%	20,2%	21,4%	-0,2%	23,0%	23,3%	22,0%	23,2%	22,5%	22,7%	-0,1%	27,8%	23,9%	28,6%	23,0%	25,6%	26,0%	-0,3%
55 t/m 64	24,0%	23,4%	24,0%	21,6% ▽	19,4% ▽	18,0%	-1,3% ▽	25,6%	24,7%	26,0%	24,6%	23,4%	21,9%	-0,7% ▽	29,9%	32,6%	28,1%	33,1%	22,3% ▽	26,1%	-1,3% ▽
65 tot 75	2,1%	2,3%	2,6%	3,2%	3,5%	4,0%	+0,4% Δ	2,8%	2,9%	3,2%	3,8%	3,8%	4,4%	+0,3% Δ	3,6%	5,3%	4,6%	3,1%	4,3%	4,1%	-0,05%
Hoogst behaalde opleidingsniveau																					
1 Basisonderwijs	1,0%	1,0%	0,8%	0,9%	0,6%	1,3% Δ	+0,01%	0,9%	1,2%	0,9%	1,0%	0,7%	0,5%	-0,1% ▽	1,2%	2,0%	3,1%	0,9%	1,1%	0,7%	-0,2%
2 VMBO, MBO 1, AVO-onderbouw	3,0%	2,6%	2,6%	2,7%	1,9% ▽	2,1%	-0,2% ▽	3,6%	3,3%	3,3%	3,0%	3,5%	3,9%	+0,05%	5,9%	3,0% ▽	4,0%	4,0%	4,8%	5,5%	+0,1%
3 HAVO, VWO, MBO	12,4%	13,5%	14,4%	15,4%	17,6% Δ	17,1%	+1,1% ▲	16,8%	17,1%	16,6%	16,1%	16,9%	17,6%	+0,1%	23,8%	24,2%	23,4%	15,8% ▽	24,8% ▲	23,8%	-0,1%
4 HBO-, WO-bachelor	68,3%	68,2%	66,2% ▽	64,9%	46,1% ▽	44,9%	-5,4% ▽	51,7%	52,5%	52,7%	52,2%	43,1% ▽	43,2%	-2,1% ▽	49,8%	51,4%	51,1%	59,7% ▲	43,1% ▽	44,0%	-1,3% ▽
5 HBO-, WO-master, doctor	15,3%	14,7%	15,9%	16,1%	33,8% ▲	34,5%	+4,5% ▲	27,0%	25,8%	26,5%	27,8%	35,7% ▲	34,8%	+2,0% ▲	19,3%	19,4%	18,4%	19,5%	26,1% ▲	26,0%	+1,6% ▲
Hoogst behaalde opleidingsniveau																					
1 Laag (≤VBO)	4,0%	3,6%	3,4%	3,6%	2,5% ▽	3,4% Δ	-0,2% ▽	4,5%	4,6%	4,2%	3,9%	4,2%	4,4%	-0,1%	7,2%	5,0%	7,1%	4,9%	5,9%	6,2%	-0,1%
2 Midden (HAVO-MBO)	12,4%	13,5%	14,4%	15,4%	17,6% Δ	17,1%	+1,1% ▲	16,8%	17,1%	16,6%	16,1%	16,9%	17,6%	+0,1%	23,8%	24,2%	23,4%	15,8% ▽	24,8% ▲	23,8%	-0,1%
3 Hoog (HBO-WO)	83,6%	82,9%	82,2%	81,0%	79,9%	79,4%	-0,9% ▽	78,6%	78,3%	79,2%	80,0%	78,8%	78,0%	-0,04%	69,1%	70,8%	69,5%	79,3% ▲	69,3% ▽	70,0%	+0,2%

NEA 2018-2023		Onderwijs subgroepen																				
		PO [56,4%]						VO [39,6%]						MBO [4,0%]								
		Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]								
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Provincie [ten tijde van meting]																						
1 Groningen	2,5%	2,5%	2,6%	2,5%	2,4%	2,4%	-0,04%	4,5%	4,3%	4,2%	3,8%	4,0%	4,1%	-0,1%	5,9%	5,3%	5,1%	4,3%	3,7%	3,3%	-0,5% ▽	
2 Friesland	4,0%	3,9%	4,0%	4,1%	3,5%	4,0%	-0,03%	3,5%	3,7%	3,5%	3,6%	3,5%	3,3%	-0,05%	5,9%	4,9%	5,1%	5,4%	6,3%	4,4%	-0,1%	
3 Drenthe	3,1%	3,2%	3,1%	2,5%	3,1%	3,2%	-0,01%	3,4%	2,6%	2,9%	2,5%	2,2%	2,8%	-0,1%	3,2%	2,3%	3,7%	4,0%	2,5%	2,8%	-0,03%	
4 Overijssel	6,4%	7,3%	7,7%	6,0% ▽	7,9% Δ	6,5% ▽	+0,01%	7,3%	6,9%	7,3%	7,2%	7,7%	7,8%	+0,1%	10,1%	8,7%	9,7%	6,1%	18,6% ▲	8,0% ▽	+0,4%	
5 Gelderland	12,6%	11,9%	12,6%	12,7%	13,2%	12,7%	+0,1%	12,7%	12,5%	11,5%	13,1% Δ	14,2%	13,7%	+0,3% Δ	12,4%	15,0%	10,3%	13,1%	10,4%	14,1%	-0,1%	
6 Utrecht	8,1%	8,2%	7,8%	7,7%	7,7%	8,2%	-0,02%	7,7%	7,5%	8,7%	8,6%	9,4%	9,3%	+0,4% Δ	7,6%	7,8%	7,6%	10,9%	6,7%	7,4%	-0,1%	
7 Noord-Holland	15,6%	15,2%	15,2%	16,7% Δ	14,3% ▽	15,0%	-0,1%	16,2%	17,4%	17,5%	16,8%	16,7%	15,1%	-0,2%	16,6%	14,8%	13,5%	14,7%	14,1%	14,0%	-0,4%	
8 Zuid-Holland	22,9%	23,3%	22,9%	22,6%	23,2%	22,8%	-0,03%	23,7%	23,7%	23,1%	21,7%	21,0%	20,6%	-0,7% ▽	12,9%	14,9%	17,6%	17,1%	14,1%	18,5%	+0,7%	
9 Zeeland	2,4%	2,5%	2,4%	2,4%	2,4%	2,7%	+0,04%	1,8%	1,6%	1,9%	1,6%	1,5%	1,8%	-0,01%	2,7%	1,5%	2,6%	4,8%	1,8% ▽	2,1%	-0,01%	
10 Noord-Brabant	14,1%	15,2%	14,3%	15,7%	15,2%	15,2%	+0,2%	12,6%	12,2%	11,4%	12,6%	12,3%	14,2% Δ	+0,3% Δ	14,5%	17,2%	16,6%	12,8%	12,9%	18,0%	+0,05%	
11 Limburg	5,0%	4,7%	5,0%	4,8%	4,9%	5,5%	+0,1%	5,0%	4,4%	4,8%	5,2%	4,8%	4,3%	-0,1%	6,2%	5,8%	4,2%	5,3%	6,6%	4,4%	-0,2%	
12 Flevoland	3,3%	2,2% ▽	2,5%	2,1%	2,2%	1,9%	-0,2% ▽	1,7%	3,1% Δ	3,3%	3,2%	2,7%	3,1%	+0,2% Δ	1,9%	1,9%	3,9%	1,4%	2,3%	3,0%	+0,1%	
Stedelijkheid [ten tijde van meting]																						
1 Niet stedelijk	8,1%	8,1%	8,2%	7,1% ▽	6,9%	7,4%	-0,2% ▽	6,2%	6,8%	6,2%	5,9%	6,0%	5,8%	-0,1%	4,9%	7,6%	8,5%	7,3%	6,7%	5,5%	-0,04%	
2 Weinig stedelijk	22,8%	22,3%	22,6%	23,6%	24,5%	22,7% ▽	+0,2%	19,3%	18,5%	17,9%	18,9%	18,8%	19,4%	+0,1%	19,4%	14,3%	21,2% ▲	23,2%	20,7%	19,7%	+0,6%	
3 Matig stedelijk	17,1%	17,8%	16,9%	16,6%	17,7%	19,0%	+0,3% Δ	16,3%	15,8%	15,1%	15,5%	15,7%	15,4%	-0,1%	19,4%	14,9%	10,2%	13,5%	16,5%	15,2%	-0,4%	
4 Sterk stedelijk	31,3%	30,4%	31,1%	30,2%	29,5%	30,8%	-0,2%	31,6%	31,2%	32,4%	33,0%	33,3%	33,3%	+0,4% Δ	34,7%	37,9%	36,0%	29,0%	34,7%	33,7%	-0,6%	
5 Zeer sterk stedelijk	20,7%	21,4%	21,2%	22,6%	21,4%	20,1%	-0,1%	26,5%	27,7%	28,4%	26,6%	26,2%	26,1%	-0,2%	21,6%	25,4%	24,0%	27,0%	21,4%	26,0%	+0,4%	
Geboorteland																						
11 Geboren in Nederland; beide ouders geboren in Nederland	89,1%	88,8%	88,0%	86,9%	87,4%	86,3%	-0,5% ▽	81,3%	81,0%	80,8%	79,7%	78,3%	78,5%	-0,7% ▽	79,1%	83,5%	83,0%	83,8%	77,5% ▽	77,2%	-0,8%	
13 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren in Europa (buiten Nederland)	1,9%	1,9%	2,0%	2,0%	2,0%	1,9%	+0,01%	2,3%	2,7%	2,7%	2,9%	2,3%	2,8%	+0,05%	4,0%	2,5%	1,5%	2,2%	1,9%	2,0%	-0,3%	
14 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren buiten Europa	4,4%	4,4%	5,2%	5,8%	5,5%	5,5%	+0,3% Δ	7,0%	5,7% ▽	6,4%	6,7%	7,8%	7,5%	+0,3% Δ	6,7%	5,8%	6,8%	6,5%	10,0%	9,6%	+0,8% Δ	
21 Geboren in Europa (buiten Nederland)	1,3%	1,1%	1,3%	1,5%	1,2%	2,0% Δ	+0,1% Δ	3,6%	4,7% Δ	4,3%	4,4%	4,2%	4,4%	+0,1%	3,6%	2,3%	3,0%	1,8%	1,7%	3,1%	-0,2%	
22 Geboren buiten Europa	3,3%	3,8%	3,5%	3,8%	3,9%	4,3%	+0,2% Δ	5,8%	5,9%	5,8%	6,4%	7,3%	6,8%	+0,3% Δ	6,5%	5,9%	5,7%	5,8%	8,9%	8,1%	+0,5%	
Aard dienstverband [NEA2022 e.v.]																						
1 Vast	--	--	--	--	81,3%	82,8% Δ	+1,4% Δ	--	--	--	--	75,7%	72,6% ▽	-3,1% ▽	--	--	--	--	69,0%	78,3% ▲	+9,3% ▲	
2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	--	--	--	--	14,3%	12,3% ▽	-2,0% ▽	--	--	--	--	18,7%	20,2%	+1,5%	--	--	--	--	24,0%	19,1%	-4,9%	
3 Uitzendkracht	--	--	--	--	1,4%	1,7%	+0,3%	--	--	--	--	1,7%	3,2% Δ	+1,5% Δ	--	--	--	--	4,0%	0,5% ▽	-3,5% ▽	
4 Oproep- of invalkracht	--	--	--	--	3,1%	3,3%	+0,2%	--	--	--	--	3,8%	3,9%	+0,1%	--	--	--	--	3,0%	2,0%	-1,0%	

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Heeft u één of meerdere banen als werknemer?																					
1 Eén baan	93,3%	93,6%	95,4%Δ	94,5%▽	93,5%▽	93,5%	-0,01%	91,7%	92,8%	93,7%	92,5%	92,2%	92,9%	+0,1%	91,5%	93,2%	92,8%	95,7%	93,8%	93,5%	+0,4%
2 Meerdere banen	6,7%	6,4%	4,6%▽	5,5%Δ	6,5%Δ	6,5%	+0,01%	8,3%	7,2%	6,3%	7,5%	7,8%	7,1%	-0,1%	8,5%	6,8%	7,2%	4,3%	6,2%	6,5%	-0,4%
Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?																					
% Ja	5,0%	4,1%▽	5,3%Δ	5,8%	5,8%	5,7%	+0,3%Δ	6,5%	6,5%	7,2%	6,6%	8,5%Δ	8,7%	+0,5%Δ	7,9%	10,5%	10,6%	4,1%▼	11,1%▲	12,8%	+0,6%
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]																					
1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	34,0%	30,7%	34,6%	36,6%	29,6%▼	32,9%	-0,3%	30,1%	27,9%	31,9%	29,1%	29,8%	32,7%	+0,5%	#	#	#	#	#	#	+2,9%▲
2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	14,1%	13,8%	13,5%	10,4%	9,2%	13,9%▲	-0,5%	13,9%	14,4%	9,2%▼	8,7%	11,5%	12,7%	-0,4%	#	#	#	#	#	#	-1,8%
3 Geld verdienen voor iets extra's	7,3%	9,5%	6,8%	9,8%	12,1%	14,2%	+1,3%▲	12,0%	13,0%	11,9%	8,7%	11,3%	10,2%	-0,5%	#	#	#	#	#	#	+2,2%▲
4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	21,9%	26,7%	25,1%	26,8%	24,6%	15,0%▼	-1,2%▽	28,6%	28,0%	25,0%	32,2%▲	22,7%▼	19,7%	-1,6%▼	#	#	#	#	#	#	-3,7%▼
5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	3,8%	5,4%	2,1%▼	2,4%	1,8%	0,6%	-0,7%▼	3,0%	4,2%	4,6%	2,5%	3,7%	2,4%	-0,2%	#	#	#	#	#	#	-0,4%
6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,1%	7,3%	6,2%	4,7%	10,0%▲	9,3%	+0,4%	6,6%	5,8%	9,4%	8,8%	12,0%	11,4%	+1,2%▲	#	#	#	#	#	#	+1,0%
7 Anders	10,7%	6,7%▼	11,8%▲	9,4%	12,6%	14,1%	+0,9%▲	5,8%	6,7%	8,0%	10,0%	9,1%	10,8%	+1,0%▲	#	#	#	#	#	#	-0,2%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Géén vast dienstverband]																					
1 Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	--	--	--	--	11,8%	11,1%	-0,7%	--	--	--	--	11,3%	12,2%	+1,0%	--	--	--	--	8,1%	#	+6,1%
2 Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	--	--	--	--	3,1%	3,2%	+0,2%	--	--	--	--	6,0%	5,6%	-0,4%	--	--	--	--	4,8%	#	-4,2%
3 Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	--	--	--	--	9,4%	9,7%	+0,3%	--	--	--	--	12,2%	11,7%	-0,5%	--	--	--	--	18,3%	#	-3,5%
4 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	--	--	--	--	7,2%	8,9%	+1,6%	--	--	--	--	6,3%	8,2%	+1,9%	--	--	--	--	3,4%	#	-1,0%
5 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	--	--	--	--	1,7%	0,5%	-1,2%	--	--	--	--	0,4%	0,6%	+0,2%	--	--	--	--	0,6%	#	-0,6%
6 Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	--	--	--	--	1,3%	1,5%	+0,2%	--	--	--	--	0,5%	1,2%	+0,7%	--	--	--	--	0,8%	#	-0,8%
7 Uitzicht op een vast dienstverband	--	--	--	--	43,8%	43,2%	-0,7%	--	--	--	--	46,4%	46,1%	-0,3%	--	--	--	--	43,3%	#	+7,6%
8 Andere reden	--	--	--	--	21,7%	21,9%	+0,2%	--	--	--	--	16,9%	14,3%	-2,5%	--	--	--	--	20,6%	#	-3,5%
Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever?																					
- Gemiddelde	12,8	12,5	12,2	11,5	10,7	10,5	-0,50	11,3	11,3	11,3	11,2	10,0	9,25	-0,40	12,6	12,1	10,5	11,9	9,69	10,1	-0,53
Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie?																					
- Gemiddelde	11,9	11,8	11,6	10,9	8,85	8,60	-0,76	10,5	10,4	10,3	10,1	8,41	7,69	-0,58	8,96	9,36	7,98	8,30	7,09	7,75	-0,36
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan																					
- Gemiddelde	27,2	27,0	27,8	27,8	27,9	27,9	+0,17	28,2	27,8	28,8	28,9	30,4	29,9	+0,46	29,8	29,8	30,3	31,1	31,4	32,1	+0,49
Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?																					
0 dagen	0,02%	0%	0,1%	0,03%	0,2%	0,1%	+0,02%	0%	0,02%	0,02%	0%	0%	0,1%	+0,02%	0%	0%	0%	0%	0,4%	0%	+0,03%
1 dag	1,5%	1,6%	1,0%	1,4%	2,1%	2,7%	+0,2%	0,6%	1,0%	0,8%	0,7%	0,9%	1,1%	+0,1%	1,2%	0,5%	1,6%	1,0%	0,6%	1,2%	-0,0%
2 dagen	11,4%	10,4%	8,5%	8,8%	11,5%	11,4%	+0,1%	3,0%	4,4%	3,3%	3,4%	3,5%	4,5%	+0,2%	1,5%	2,9%	1,5%	1,1%	4,6%	2,3%	+0,2%
3 dagen	31,8%	31,9%	31,3%	31,6%	33,6%	32,8%	+0,3%	23,1%	21,9%	18,3%	21,7%	23,9%	24,1%	+0,4%	20,6%	20,1%	14,0%	18,7%	17,4%	18,6%	-0,4%
4 dagen	25,9%	27,9%	28,1%	29,3%	26,9%	28,1%	+0,2%	37,9%	38,3%	34,7%	39,1%	37,4%	39,2%	+0,2%	34,1%	36,5%	34,7%	38,0%	34,5%	34,9%	+0,02%
5 dagen	29,1%	27,8%	28,7%	28,5%	25,4%	24,7%	-0,9%	34,6%	33,3%	35,9%	34,1%	33,5%	30,2%	-0,7%	41,5%	38,8%	42,9%	39,9%	42,3%	42,6%	+0,4%
6 dagen	0,1%	0,2%	1,9%	0,4%	0,2%	0,2%	-0,03%	0,6%	0,7%	5,1%	0,8%	0,7%	0,5%	-0,2%	0,5%	0,8%	3,4%	1,1%	0,2%	0,3%	-0,2%
7 dagen	0,2%	0,2%	0,5%	0%	0,1%	0,1%	-0,04%	0,2%	0,3%	1,8%	0,3%	0,1%	0,1%	-0,1%	0,6%	0,3%	1,8%	0,3%	0%	0,1%	-0,1%
- Gemiddelde	3,71	3,71	3,82	3,76	3,62	3,62	-0,02	4,05	4,02	4,24	4,06	4,01	3,94	-0,02	4,17	4,14	4,33	4,19	4,13	4,17	-0,01
Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?																					
% Ja (soms of gewoonlijk)	0,4%	0,6%	0,5%	0,3%	0,6%	0,5%	-0,01%	1,1%	1,0%	0,7%	0,4%	1,2%	1,6%	+0,1%	0,9%	1,8%	2,0%	2,2%	1,8%	1,7%	+0,1%
Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?																					
% Ja (soms of regelmatig)	11,7%	11,7%	12,7%	12,1%	10,9%	9,9%	-0,4%	15,7%	17,0%	19,0%	16,2%	16,0%	16,1%	-0,1%	17,5%	17,3%	19,7%	16,5%	16,6%	21,2%	+0,4%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Werkt u weleens in het weekend? [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja (soms of regelmatig)	--	--	--	--	23,8%	24,0%	+0,2%	--	--	--	--	41,2%	39,5%	-1,7%	--	--	--	--	36,0%	41,1%	+5,1%
Werkt u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)? [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja (soms of regelmatig)	57,0%	56,0%	49,9%▼	47,2%▼	48,1%	47,1%	-2,3%▼	67,4%	65,9%	62,4%▼	62,6%	61,4%	60,9%	-1,4%▼	55,9%	57,4%	59,2%	52,7%	54,8%	58,0%	-0,2%
Werkt u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?																					
% Ja (soms of regelmatig)	1,8%	1,4%	1,1%	1,1%	1,1%	0,8%	-0,2%▼	5,0%	5,3%	4,1%▼	3,9%	3,5%	3,6%	-0,4%▼	2,6%	2,0%	2,9%	3,7%	1,5%	2,8%	+0,0%
Werk 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja (soms of regelmatig)	--	--	--	--	49,8%	49,6%	-0,2%	--	--	--	--	65,0%	63,4%	-1,6%	--	--	--	--	60,9%	62,1%	+1,2%
Hoeveel nachten per maand werkt u meestal? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [2022 e.v.: split-half A]																					
1 nacht per maand of minder	--	--	--	--	#	#	-16,3%	--	--	--	--	#	#	-19,2%▼	--	--	--	--	#	#	+87,2%▲
2 of 3 nachten	--	--	--	--	#	#	+6,8%	--	--	--	--	#	#	+12,0%	--	--	--	--	#	#	+12,8%
4 of 5 nachten	--	--	--	--	#	#	+10,8%	--	--	--	--	#	#	+6,9%	--	--	--	--	#	#	-8,2%
6 of 7 nachten	--	--	--	--	#	#	+0,5%	--	--	--	--	#	#	+0,7%	--	--	--	--	#	#	--
8 nachten per maand of meer	--	--	--	--	#	#	-1,8%	--	--	--	--	#	#	-0,4%	--	--	--	--	#	#	-91,8%▼
Hoeveel uur werkt u meestal tijdens zo'n nacht tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [2022 e.v.: split-half A]																					
1 of 2 uur	--	--	--	--	#	#	-9,3%	--	--	--	--	#	#	-0,6%	--	--	--	--	#	#	-87,2%▼
3 of 4 uur	--	--	--	--	#	#	+18,4%▲	--	--	--	--	#	#	+3,5%	--	--	--	--	#	#	--
5 of 6 uur	--	--	--	--	#	#	-1,3%	--	--	--	--	#	#	-4,6%	--	--	--	--	#	#	--
Dit wisselt elke keer per nacht	--	--	--	--	#	#	-7,8%	--	--	--	--	#	#	+1,8%	--	--	--	--	#	#	+87,2%▲
Werkt u weleens over?																					
% Ja (soms of regelmatig)	81,6%	81,4%	80,7%	78,7%▼	78,2%	77,6%	-0,9%▼	75,6%	73,9%	75,5%	74,3%	74,9%	73,6%	-0,2%	74,0%	69,8%	75,7%	71,4%	70,5%	69,7%	-0,7%
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]																					
- Gemiddelde	3,91	3,99	4,02	3,60▼	3,21▼	3,02▼	-0,21▼	3,86	3,67	3,88	3,75	3,28▼	2,93▼	-0,17▼	3,52	2,77▼	3,47▲	3,22	2,77	2,38	-0,17▼
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?																					
1 Op mijn eigen woonadres	2,6%	3,2%	2,9%	2,5%	1,9%▼	1,4%▼	-0,3%▼	3,8%	3,6%	4,7%Δ	3,7%	2,1%▼	1,7%	-0,5%▼	2,1%	1,8%	14,6%▲	7,4%▼	3,4%▼	4,2%	+0,2%
2 Op een vast adres van mijn werkgever	87,0%	86,8%	87,0%	88,0%	89,0%	89,9%	+0,6%Δ	84,0%	86,3%Δ	84,5%▼	87,9%Δ	88,6%	88,9%	+1,0%Δ	75,9%	80,2%	57,0%▼	64,2%	75,8%▲	69,7%	-1,1%
3 Op verschillende plaatsen	10,4%	9,9%	10,1%	9,5%	9,1%	8,8%	-0,3%▼	12,2%	10,1%▼	10,9%	8,4%▼	9,3%	9,3%	-0,5%▼	22,0%	18,0%	28,4%▲	28,3%	20,8%▼	26,1%	+0,8%
Werkt u altijd thuis? [Subgroep: Werkt op eigen woonadres]																					
% Ja	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Thuiswerk																					
1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	2,6%	3,3%	2,9%	2,6%	1,9%▼	1,4%▼	-0,3%▼	3,8%	3,6%	4,7%Δ	3,7%	2,1%▼	1,7%	-0,5%▼	2,1%	1,8%	14,7%▲	7,5%▼	3,4%▼	4,2%	+0,3%
2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	55,4%	54,9%	54,1%	44,6%▼	42,7%	42,4%	-3,2%▼	58,9%	60,3%	61,8%	57,4%▼	54,6%▼	51,7%▼	-1,6%▼	51,9%	53,1%	48,4%	50,1%	53,5%	42,1%▼	-1,4%▼
3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	7,3%	7,1%	7,4%	7,0%	6,6%	6,1%	-0,2%▼	10,4%	8,2%▼	9,6%Δ	7,1%▼	6,9%	7,0%	-0,7%▼	16,4%	12,4%	24,1%▲	23,1%	15,9%▼	20,4%	+0,8%
4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	31,5%	31,9%	32,8%	43,3%▲	46,2%Δ	47,4%	+3,8%▲	25,0%	26,0%	22,5%▼	30,4%▲	34,0%Δ	37,4%Δ	+2,7%▲	23,9%	27,1%	8,4%▼	14,0%▲	22,2%▲	27,6%	+0,3%
5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	3,1%	2,9%	2,9%	2,6%	2,7%	2,7%	-0,1%	1,9%	2,0%	1,3%▼	1,3%	2,4%Δ	2,1%	+0,1%	5,7%	5,6%	4,4%	5,4%	5,0%	5,7%	-0,02%
Thuiswerk																					
1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	65,4%	65,2%	64,3%	54,1%▼	51,2%▼	49,9%	-3,7%▼	73,1%	72,1%	76,2%Δ	68,3%▼	63,7%▼	60,4%▼	-2,8%▼	70,4%	67,3%	87,2%▲	80,7%▼	72,8%▼	66,7%	-0,2%
2 Nee	34,6%	34,8%	35,7%	45,9%▲	48,8%Δ	50,1%	+3,7%▲	26,9%	27,9%	23,8%▼	31,7%▲	36,3%Δ	39,6%Δ	+2,8%▲	29,6%	32,7%	12,8%▼	19,3%▲	27,2%▲	33,3%	+0,2%
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis]																					
- Gemiddelde	4,04	4,07	5,34▲	4,86▼	4,05▼	4,09	-0,002	6,26	6,13	8,52▲	7,19▼	6,04▼	5,81	-0,10▼	5,81	4,77	14,8▲	10,2▼	6,95▼	7,66	+0,29▲
Deel van de werktijd dat thuis wordt gewerkt																					
1 Werkt nooit thuis	--	--	--	--	--	51,0%	--	--	--	--	--	--	40,3%	--	--	--	--	--	--	34,0%	--
2 Werkt 1 tót 20% thuis	--	--	--	--	--	35,5%	--	--	--	--	--	--	35,7%	--	--	--	--	--	--	31,0%	--
3 Werkt 20 tót 40% thuis	--	--	--	--	--	10,5%	--	--	--	--	--	--	17,7%	--	--	--	--	--	--	22,2%	--
4 Werkt 40 tót 60% thuis	--	--	--	--	--	2,1%	--	--	--	--	--	--	4,4%	--	--	--	--	--	--	7,7%	--
5 Werkt 60 tót 80% thuis	--	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	--	--	1,1%	--	--	--	--	--	--	3,1%	--
6 Werkt 80 tót 100% thuis	--	--	--	--	--	0,3%	--	--	--	--	--	--	0,6%	--	--	--	--	--	--	1,2%	--
7 Werkt altijd thuis	--	--	--	--	--	0,2%	--	--	--	--	--	--	0,2%	--	--	--	--	--	--	0,8%	--
Reistijd woon-werkverkeer in minuten per dag [enkele reis; bij thuiswerkers de potentiële reistijd]																					
- Gemiddelde	--	--	--	--	--	22,8	--	--	--	--	--	--	31,1	--	--	--	--	--	--	33,5	--
Reistijd woon-werkverkeer in minuten per dag [enkele reis; bij thuiswerkers de potentiële reistijd; afgetopt op 180 minuten]																					
- Gemiddelde	--	--	--	--	--	21,8	--	--	--	--	--	--	28,4	--	--	--	--	--	--	33,5	--

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Reden geen bekende reistijd naar het vaste adres van de werkgever																					
1 Werkt altijd thuis - werkgever heeft geen 'werklocatie'	--	--	--	--	--	0%	--	--	--	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	--	--	0%	--
2 Op verschillende plaatsen - er is geen vast adres	--	--	--	--	--	0,7%	--	--	--	--	--	--	0,7%	--	--	--	--	--	--	2,0%	--
3 Geen antwoord gegeven op reistijd	--	--	--	--	--	2,7%	--	--	--	--	--	--	2,4%	--	--	--	--	--	--	4,7%	--
4 Reistijd wel bekend	--	--	--	--	--	96,6%	--	--	--	--	--	--	96,7%	--	--	--	--	--	--	93,2%	--
Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?																					
1 t/m 4	0,6%	0,9%	0,7%	0,7%	0,8%	1,0%	+0,1%	0,6%	0,5%	0,9%	0,6%	0,5%	1,3%Δ	+0,1%Δ	0,6%	0,4%	2,0%	0,9%	1,8%	1,4%	+0,2%
5 t/m 9	4,2%	3,9%	3,9%	3,0%▽	3,2%	2,9%	-0,3%▽	1,0%	0,5%▽	0,2%	0,5%	0,8%	0,5%	-0,03%	1,4%	1,7%	2,2%	2,1%	2,1%	1,6%	+0,1%
10 t/m 19	25,1%	23,3%▽	24,2%	20,3%▽	19,5%	22,5%Δ	-0,8%▽	2,6%	2,9%	2,1%▽	1,8%	2,6%Δ	2,6%	-0,02%	2,4%	4,7%	3,2%	3,0%	2,9%	3,7%	+0,04%
20 t/m 49	48,0%	47,6%	48,1%	49,6%	51,0%	50,2%	+0,6%Δ	13,9%	12,7%	13,0%	12,8%	15,0%Δ	14,2%	+0,2%	7,7%	8,9%	8,2%	6,9%	7,8%	10,8%	+0,3%
50 t/m 99	9,6%	11,6%Δ	11,4%	13,9%Δ	13,3%	13,6%	+0,8%Δ	24,1%	25,0%	25,0%	23,6%	22,9%	25,9%Δ	+0,1%	12,7%	11,5%	13,2%	11,7%	11,0%	13,8%	+0,1%
100 t/m 249	5,7%	6,0%	5,3%	5,7%	6,1%	4,6%▽	-0,1%	42,9%	44,1%	43,6%	45,0%	43,6%	43,8%	+0,1%	15,6%	16,2%	13,2%	15,9%	16,1%	15,7%	+0,1%
250 t/m 499	3,8%	3,4%	3,8%	3,4%	3,4%	2,5%▽	-0,2%▽	9,6%	9,7%	10,1%	10,5%	9,1%	8,3%	-0,2%▽	12,2%	11,9%	11,9%	11,8%	13,1%	12,5%	+0,1%
500 t/m 999	1,8%	2,2%	1,5%▽	2,0%	1,6%	1,4%	-0,1%	2,8%	2,3%	2,8%	2,5%	2,7%	1,8%▽	-0,1%▽	15,3%	15,8%	14,5%	15,0%	12,7%	11,0%	-0,9%▽
1000 of meer	1,2%	1,1%	1,3%	1,5%	1,2%	1,2%	+0,01%	2,5%	2,3%	2,3%	2,7%	2,8%	1,7%▽	-0,1%	32,1%	29,1%	31,7%	32,8%	32,4%	29,3%	-0,1%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [Δ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Een grote reorganisatie	3,8%	3,6%	2,3%▽	2,8%	2,4%	2,5%	-0,3%▽	8,1%	8,9%	5,9%▼	6,8%	7,9%	7,7%	-0,1%	10,0%	7,8%	7,7%	8,8%	6,8%	7,7%	-0,4%
· Overname door een andere organisatie	1,0%	0,7%	0,8%	0,5%	0,8%	0,4%▽	-0,1%▽	0,5%	0,7%	0,6%	1,1%Δ	0,8%	0,9%	+0,1%Δ	0,2%	0,4%	0,6%	1,0%	0,6%	0,3%	+0,04%
· Overname van een andere organisatie	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%	-0,04%	0,6%	0,9%	0,4%▽	0,7%	0,7%	0,4%	-0,04%	1,8%	0,6%	0,5%	0,8%	0,2%	1,4%	-0,1%
· Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	7,0%	7,4%	5,5%▽	4,9%	3,4%▽	3,9%	-0,8%▼	13,2%	13,2%	9,4%▼	8,2%	6,0%▽	5,8%	-1,7%▼	10,0%	9,8%	7,0%	6,2%	5,8%	8,4%	-0,6%
· Inkrimping met gedwongen ontslagen	1,9%	1,9%	1,5%	1,1%	0,6%▽	1,5%Δ	-0,2%▽	6,7%	6,2%	4,6%▽	4,0%	2,7%▽	2,2%	-1,0%▼	4,1%	5,7%	2,5%▼	0,8%	3,0%▲	6,5%▲	+0,1%
· Fusie met een ander bedrijf	6,1%	4,8%▽	4,0%▽	3,7%	3,6%	3,9%	-0,4%▽	4,2%	4,6%	4,1%	9,0%▲	8,7%	8,3%	+1,1%▲	4,4%	4,7%	3,7%	7,8%▲	9,6%	14,0%	+1,9%▲
· Uitbesteding van ondersteunende diensten	2,7%	2,7%	1,7%▽	2,7%Δ	2,3%	2,6%	-0,02%	4,1%	4,0%	3,4%	5,1%Δ	4,7%	4,2%	+0,1%	6,4%	6,5%	5,8%	4,4%	3,1%	4,2%	-0,6%▽
· Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	0,02%	0%	0,02%	0,04%	0%	0%	-0,0%	0%	0%	0,03%	0,1%	0,02%	0,03%	+0,01%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	--
· Automatisering van bedrijfsactiviteiten	2,0%	1,6%	1,9%	1,4%▽	0,8%▽	0,8%	-0,3%▽	3,0%	3,1%	2,9%	3,0%	2,1%▽	1,6%	-0,3%▽	6,1%	8,8%	10,2%	8,9%	6,3%	5,4%	-0,4%
· Geen van bovenstaande	79,3%	80,2%	85,1%▲	85,4%	87,6%Δ	86,4%▽	+1,6%▲	68,9%	68,6%	75,6%▲	71,7%▽	74,9%Δ	75,9%	+1,4%▲	69,7%	69,2%	74,2%	74,5%	74,7%	65,3%▼	-0,2%
Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?																					
· % Ja	16,8%	16,0%	15,2%	15,3%	12,1%▽	12,7%	-0,9%▽	18,6%	16,9%	17,4%	18,1%	13,7%▼	13,2%	-1,0%▽	12,2%	16,5%	15,3%	16,7%	14,9%	12,7%	-0,05%
Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding] [NEA2022 e.v.]																					
· Minder dan 5	--	--	--	--	25,5%	25,3%	-0,1%	--	--	--	--	31,5%	32,4%	+0,9%	--	--	--	--	#	#	-6,0%
· 5 tot 10	--	--	--	--	21,2%	22,5%	+1,3%	--	--	--	--	25,2%	24,1%	-1,1%	--	--	--	--	#	#	+3,7%
· 10 tot 20	--	--	--	--	23,7%	21,2%	-2,5%	--	--	--	--	16,9%	19,3%	+2,4%	--	--	--	--	#	#	+0,6%
· 20 tot 50	--	--	--	--	24,8%	25,2%	+0,4%	--	--	--	--	20,5%	16,8%	-3,7%	--	--	--	--	#	#	+3,6%
· 50 tot 250	--	--	--	--	3,7%	4,7%	+1,0%	--	--	--	--	5,3%	6,8%	+1,6%	--	--	--	--	#	#	-2,0%
· 250 of meer	--	--	--	--	1,2%	1,1%	-0,1%	--	--	--	--	0,6%	0,5%	-0,1%	--	--	--	--	#	#	--
· Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']																					
· 1 Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd'	2,4%	2,8%	2,0%▽	2,1%	2,1%	2,1%	-0,1%	3,4%	4,2%	4,5%	3,9%	3,5%	3,1%	-0,1%	6,2%	3,9%	4,0%	2,8%	4,7%	4,3%	-0,2%
· 2 Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms'	97,6%	97,2%	98,0%Δ	97,9%	97,9%	97,9%	+0,1%	96,6%	95,8%	95,5%	96,1%	96,5%	96,9%	+0,1%	93,8%	96,1%	96,0%	97,2%	95,3%	95,7%	+0,2%

NEA 2018-2023								Onderwijs subgroepen													
PO [56,4%]								VO [39,6%]						MBO [4,0%]							
Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							
2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	
Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	89,8%	88,5% ▽	91,9% ▲	91,8%	90,3% ▽	90,4%	+0,2% Δ	86,2%	85,3%	87,4% Δ	87,7%	86,8%	87,0%	+0,2%	83,5%	88,0%	88,9%	88,0%	85,0%	85,6%	+0,01%
· Vallen van hoogte	0,5%	0,9% Δ	0,7%	0,8%	0,8%	0,9%	+0,05%	1,2%	1,4%	0,9%	1,3%	1,0%	1,1%	-0,03%	2,0%	2,0%	1,2%	1,5%	2,5%	2,8%	+0,2%
· Struikelen, uitglijden	1,8%	2,5% Δ	1,6% ▽	1,7%	1,6%	1,8%	-0,1%	3,1%	3,6%	2,1% ▽	3,1% Δ	2,4%	2,4%	-0,2% ▽	6,0%	4,3%	3,0%	2,1%	4,4%	4,1%	-0,3%
· Bekneld raken	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	+0,02%	0,6%	0,7%	0,4%	0,8% Δ	0,4% ▽	0,4%	-0,1%	1,1%	1,2%	2,0%	0,4%	0,7%	1,5%	-0,03%
· Snijden, steken	0,5%	0,7%	0,4% ▽	0,2%	0,4%	0,7% Δ	+0,0%	2,3%	2,4%	1,8%	2,3%	2,0%	2,2%	-0,04%	3,1%	3,1%	4,1%	3,6%	3,8%	3,3%	+0,1%
· Botsen, aanrijdingen	0,3%	0,3%	0,1% ▽	0,3% Δ	0,2%	0,2%	-0,02%	0,4%	0,3%	0,1% ▽	0,3%	0,2%	0,3%	-0,02%	0,5%	0,4%	0,3%	0%	0,8%	1,3%	+0,1%
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,1%	0,1%	0,2%	0,04%	0,1%	0,1%	+0,0%	2,1%	2,7%	1,9% ▽	2,3%	2,4%	1,9%	-0,04%	3,6%	3,3%	2,0%	1,5%	2,3%	1,8%	-0,3%
· Confrontatie met geweld	7,2%	7,9%	5,2% ▽	5,4%	6,6% Δ	6,3%	-0,2% ▽	7,5%	9,0% Δ	5,3% ▽	5,9%	7,2% Δ	7,8%	-0,1%	7,9%	5,3%	3,7%	7,1%	7,1%	7,6%	+0,2%
· Verbranden	0,2%	0,3%	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%	+0,01%	1,6%	1,5%	1,0%	1,5%	1,5%	1,5%	-0,02%	2,7%	1,6%	2,3%	1,1%	2,1%	1,1%	-0,2%
· Verstikking	0,02%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,1%	-0,0%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	-0,01%	0,2%	0%	0%	1,0%	0,3%	1,3%	+0,2% ▲
· Een ander gevaar	2,0%	2,0%	2,3%	1,7%	1,9%	2,4%	+0,02%	3,2%	3,3%	5,3% ▲	3,4% ▽	2,9%	3,3%	-0,1%	1,8%	3,4%	2,0%	1,9%	3,6%	5,1%	+0,5% Δ
De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Vallen van hoogte	0,04%	0,1%	0,04%	0%	0,1%	0,2%	+0,02%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	-0,0%	0,4%	0%	0,4%	1,0%	1,2%	0,2%	+0,1%	
· Struikelen, uitglijden	0,4%	0,7%	0,5%	0,7%	0,5%	0,5%	+0,0%	0,9%	1,3%	0,7% ▽	1,1%	0,8%	0,7%	-0,1%	2,3%	1,0%	1,0%	0,7%	2,0%	1,2%	-0,1%
· Bekneld raken	0,02%	0,02%	0%	0%	0%	0%	-0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	+0,0%	0,3%	0,2%	0%	0%	0,3%	0,3%	+0,01%
· Snijden, steken	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	+0,01%	0,9%	0,9%	0,8%	0,7%	0,9%	0,9%	+0,0%	0,8%	0,9%	1,2%	0,9%	1,0%	1,2%	+0,1%
· Botsen, aanrijdingen	0,02%	0,2% Δ	0,05%	0,1%	0,1%	0,05%	-0,0%	0,1%	0,3%	0,03% ▽	0,1%	0,1%	0,04%	-0,03% ▽	0,2%	0,2%	0%	0%	0,3%	0,5%	+0,1%
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,03%	0,02%	0%	0%	0,03%	0,1%	+0,0%	0,2%	0,5%	0,3%	0,2%	0,5% Δ	0,5%	+0,04%	0,8%	1,4%	0,8%	0%	0,8%	1,1%	-0,03%
· Confrontatie met geweld	1,6%	1,4%	0,7% ▽	0,9%	1,2%	1,3%	-0,1%	1,1%	1,5%	0,8% ▽	1,0%	0,9%	1,1%	-0,04%	1,2%	0,9%	0,8%	0,3%	0,6%	0,7%	-0,1%
· Verbranden	0,1%	0,2%	0,1%	0,02%	0,1%	0,1%	-0,02%	0,5%	0,5%	0,3%	0,4%	0,5%	0,6%	+0,02%	0,5%	0,3%	1,0%	0,5%	0,8%	0%	-0,05%
· Verstikking	0%	0,1%	0%	0,04%	0%	0,02%	-0,0%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0,1%	+0,01%	0%	0%	0%	0%	0%	0,3%	+0,05%
· Een ander gevaar	0,4%	0,4%	0,8% Δ	0,4% ▽	0,5%	0,4%	-0,0%	0,8%	1,0%	2,7% ▲	1,4% ▽	0,9% ▽	0,8%	-0,04%	1,2%	1,0%	0,9%	0,3%	1,4%	0,8%	-0,04%
· Geen van bovenstaande	97,6%	97,2%	98,0% Δ	97,9%	97,9%	97,9%	+0,1%	96,6%	95,8%	95,5%	96,1%	96,5%	96,9%	+0,1%	93,8%	96,1%	96,0%	97,2%	95,3%	95,7%	+0,2%
Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?																					
· % Soms, vaak, of altijd	--	--	--	--	3,0%	3,5%	+0,5%	--	--	--	--	13,0%	12,5%	-0,5%	--	--	--	--	9,9%	13,7%	+3,8%
Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Ja, ik adem ze in	--	--	--	--	#	#	-2,0%	--	--	--	--	41,4%	30,0% ▽	-11,4% ▽	--	--	--	--	#	#	+12,7%
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	--	--	--	--	#	#	-9,2%	--	--	--	--	25,2%	17,5%	-7,7%	--	--	--	--	#	#	+2,3%
· Ja, op een andere manier	--	--	--	--	#	#	+1,6%	--	--	--	--	7,8%	5,9%	-1,9%	--	--	--	--	#	#	+8,1%
· Nee, kom niet in aanraking met ongezonde stoffen	--	--	--	--	#	#	+7,8%	--	--	--	--	47,0%	58,6% ▲	+11,6% ▲	--	--	--	--	#	#	-22,9%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																					
- Nee, loop geen kans besmet te raken met bacterie of virus	--	--	--	--	13,7%	15,9%Δ	+2,2%Δ	--	--	--	--	19,3%	23,9%▲	+4,7%▲	--	--	--	--	21,3%	35,7%▲	+14,4%▲
- Ja, via patiënten	--	--	--	--	3,6%	3,3%	-0,3%	--	--	--	--	1,1%	0,9%	-0,2%	--	--	--	--	1,2%	1,2%	+0,03%
- Ja, via andere mensen	--	--	--	--	83,9%	81,8%▽	-2,1%▽	--	--	--	--	79,6%	74,7%▽	-4,9%▽	--	--	--	--	75,5%	62,6%▽	-12,9%▽
- Ja, via dieren (bijvoorbeeld teken of vee)	--	--	--	--	0,1%	0,2%Δ	+0,2%Δ	--	--	--	--	1,1%	1,0%	-0,1%	--	--	--	--	0,9%	0,2%	-0,7%
- Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	--	--	--	--	0,3%	0,4%	+0,1%	--	--	--	--	0,8%	0,5%	-0,3%	--	--	--	--	0,5%	1,0%	+0,5%
- Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	--	--	--	--	0,02%	0%	-0,02%	--	--	--	--	0,3%	0,5%	+0,2%	--	--	--	--	1,3%	0,2%	-1,1%
- Ja, via ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater)	--	--	--	--	0,3%	0,5%	+0,2%	--	--	--	--	0,5%	0,5%	-0,04%	--	--	--	--	1,4%	1,4%	+0,04%
* Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]																					
- % Ten minste één 'ja, regelmatig'	13,3%	14,7%Δ	10,0%▽	10,6%	12,9%Δ	13,5%	-0,1%	14,1%	14,2%	11,6%▽	11,8%	12,4%	12,3%	-0,4%▽	19,6%	15,3%	16,4%	13,2%	10,8%	16,4%▲	-0,9%▽
Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken of sjoeven? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?																					
- % Ja regelmatig	4,2%	4,7%	3,0%▽	3,3%	4,8%Δ	5,1%	+0,2%Δ	4,7%	4,9%	3,7%▽	3,8%	4,5%	4,9%	+0,0%	5,8%	3,4%	4,9%	2,2%	3,7%	6,5%	+0,1%
Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																					
- % Ja regelmatig	0,5%	0,7%	0,5%	0,4%	0,5%	0,4%	-0,03%	2,1%	1,8%	1,6%	1,1%	1,5%	1,2%	-0,2%▽	2,7%	1,9%	2,2%	2,2%	2,2%	4,3%	+0,3%
Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																					
- % Ja regelmatig	5,5%	6,6%Δ	4,2%▽	4,7%	5,5%	5,9%	-0,02%	2,6%	2,7%	2,1%	2,5%	2,4%	2,4%	-0,04%	1,6%	2,4%	3,2%	0,8%▽	1,4%	6,3%▲	+0,5%▲
Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																					
- % Ja regelmatig	7,9%	8,2%	5,2%▽	6,2%	6,0%	7,0%Δ	-0,3%▽	10,2%	10,1%	8,2%▽	8,2%	8,3%	7,8%	-0,5%▽	16,2%	13,5%	12,7%	12,0%	7,9%	11,0%	-1,2%▽
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																					
- % Ja regelmatig	5,5%	6,2%	4,4%▽	5,2%	6,6%Δ	6,1%	+0,2%Δ	10,5%	12,0%	10,3%▽	10,3%	10,9%	12,5%Δ	+0,2%	5,5%	4,5%	2,6%	2,0%	3,8%	6,8%	+0,1%
* Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																					
- Gemiddelde	2,18	2,16	2,20Δ	2,18	2,18	2,18	+0,002	2,26	2,26	2,26	2,24	2,26	2,25	-0,002	2,33	2,34	2,39	2,36	2,35	2,39	+0,01
* Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																					
- % Regelmatig	32,1%	30,2%▽	33,7%Δ	32,3%	31,1%	31,4%	-0,1%	37,5%	36,0%	38,3%	36,0%	37,4%	37,2%	+0,01%	45,5%	45,2%	49,8%	43,1%	47,7%	47,5%	+0,3%
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?																					
- % Ja regelmatig	55,6%	52,3%▽	58,3%▲	55,3%▽	56,1%	56,0%	+0,3%	65,2%	64,3%	62,5%	61,5%	63,4%	61,8%	-0,6%▽	63,2%	66,1%	66,7%	66,9%	68,4%	69,3%	+1,1%
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?																					
- % Ja regelmatig	54,1%	52,4%	55,2%Δ	52,8%▽	52,5%	51,5%	-0,5%▽	51,8%	50,3%	50,1%	49,4%	49,4%	48,9%	-0,5%▽	60,4%	59,6%	60,7%	56,8%	56,1%	60,0%	-0,4%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [Δ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Kunt u zelf uw werktempo regelen?																					
- % Ja regelmatig	38,5%	36,9%	41,5%	39,4%	37,9%	38,2%	-0,02%	42,2%	41,8%	43,4%	40,4%	40,9%	41,5%	-0,3%	47,0%	48,8%	55,7%	49,2%	52,1%	52,8%	+1,0%
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?																					
- % Ja regelmatig	73,5%	72,6%	71,5%	71,1%	69,4%	70,5%	-0,7%	75,8%	75,7%	75,3%	74,1%	71,8%	71,0%	-1,1%	78,4%	74,5%	78,3%	76,0%	71,6%	73,3%	-1,0%
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?																					
- % Ja regelmatig	4,1%	4,3%	4,9%	4,9%	5,5%	6,1%	+0,4%	8,8%	9,6%	10,8%	10,2%	11,3%	11,9%	+0,6%	17,0%	17,1%	18,7%	15,2%	16,2%	20,8%	+0,4%
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?																					
- % Ja regelmatig	4,3%	4,4%	4,9%	4,8%	4,7%	4,2%	+0,01%	5,0%	5,9%	7,1%	6,2%	7,2%	7,3%	+0,4%	12,1%	14,0%	14,9%	12,6%	11,4%	16,2%	+0,3%
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?																					
- % Ja regelmatig	--	--	--	--	4,3%	5,0%	+0,7%	--	--	--	--	6,1%	5,9%	-0,3%	--	--	--	--	12,5%	15,3%	+2,8%
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
- Gemiddelde	2,58	2,62	2,48	2,48	2,45	2,44	-0,04	2,45	2,48	2,42	2,45	2,42	2,38	-0,01	2,42	2,33	2,34	2,42	2,30	2,31	-0,02
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥ 2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
- % Vaak of altijd	53,7%	56,1%	46,7%	46,7%	45,0%	44,3%	-2,3%	44,6%	46,0%	42,2%	43,2%	42,6%	39,9%	-0,9%	40,3%	36,6%	35,2%	42,5%	33,0%	33,7%	-1,1%
Moet u erg snel werken?																					
- % Vaak of altijd	35,7%	37,2%	32,0%	30,9%	29,9%	30,2%	-1,4%	32,5%	33,5%	30,5%	32,1%	29,6%	28,5%	-0,9%	32,3%	25,6%	28,0%	30,3%	24,1%	24,1%	-1,2%
Moet u heel veel werk doen?																					
- % Vaak of altijd	66,6%	69,1%	60,7%	60,8%	60,5%	59,2%	-1,8%	56,5%	57,4%	53,8%	55,5%	54,3%	53,1%	-0,7%	54,9%	48,1%	46,9%	53,0%	47,6%	49,6%	-0,6%
Moet u extra hard werken?																					
- % Vaak of altijd	48,7%	51,9%	42,5%	43,6%	40,6%	39,8%	-2,2%	39,5%	40,5%	37,4%	39,1%	38,1%	35,3%	-0,8%	33,0%	31,2%	32,3%	37,5%	29,1%	27,4%	-0,9%
• Balans tussen taakeisen en autonomie																					
1 Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	14,3%	14,1%	13,5%	13,0%	11,1%	11,4%	-0,7%	13,8%	13,3%	13,4%	13,4%	12,7%	11,8%	-0,4%	14,1%	14,4%	14,6%	15,8%	13,8%	14,2%	-0,01%
2 Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	39,5%	42,0%	33,3%	33,9%	33,9%	32,9%	-1,6%	30,8%	32,8%	28,9%	29,9%	29,9%	28,1%	-0,6%	26,4%	22,4%	20,7%	26,8%	19,4%	19,5%	-1,1%
3 Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	17,8%	16,1%	20,2%	19,3%	20,1%	20,0%	+0,6%	23,8%	22,6%	24,9%	22,6%	24,7%	25,4%	+0,4%	31,3%	30,9%	35,2%	27,4%	33,9%	33,2%	+0,3%
4 Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	28,4%	27,8%	32,9%	33,9%	35,0%	35,7%	+1,7%	31,7%	31,3%	32,8%	34,1%	32,7%	34,7%	+0,6%	28,2%	32,3%	29,5%	30,0%	32,9%	33,1%	+0,8%
• 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning																					
- % Ja	39,5%	42,0%	33,3%	33,9%	33,9%	32,9%	-1,6%	30,8%	32,8%	28,9%	29,9%	29,9%	28,1%	-0,6%	26,4%	22,4%	20,7%	26,8%	19,4%	19,5%	-1,1%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																									
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]											
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]											
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)					
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																										
De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	--	--	--	--	0,1%	0,1%	-0,03%	--	--	--	--	0,3%	0,3%	-0,1%	--	--	--	--	0%	0%	--					
Programma's, software of apps waarmee u werkt	--	--	--	--	11,0%	8,3%	▼-2,6%	--	--	--	--	14,0%	13,6%	-0,3%	--	--	--	--	18,1%	19,5%	+1,4%					
De targets, doelen of deadlines die u moet halen	--	--	--	--	27,6%	28,9%	+1,4%	--	--	--	--	37,2%	35,8%	-1,4%	--	--	--	--	45,2%	37,8%	-7,4%					
Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	--	--	--	--	61,7%	62,5%	+0,9%	--	--	--	--	66,9%	64,1%	-2,9%	--	--	--	--	65,3%	60,0%	-5,3%					
Het werk dat uw collega's doen	--	--	--	--	24,1%	25,1%	+1,1%	--	--	--	--	31,9%	33,1%	+1,3%	--	--	--	--	33,9%	35,4%	+1,5%					
Toezicht door een leidinggevende	--	--	--	--	6,7%	6,1%	-0,6%	--	--	--	--	8,2%	8,7%	+0,6%	--	--	--	--	9,4%	9,0%	-0,4%					
Geen van bovenstaande	--	--	--	--	24,0%	23,4%	-0,6%	--	--	--	--	16,9%	18,1%	+1,1%	--	--	--	--	16,0%	13,1%	-2,8%					
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																										
- Gemiddelde	2,18	2,19	2,12	▼	2,13	2,11	2,12	-0,02	▼	2,15	2,15	2,13	2,13	2,13	2,13	-0,01	1,97	1,94	1,96	2,00	1,93	1,92	-0,01			
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																										
- % Vaak of altijd	25,1%	26,2%	20,0%	▼	21,8%	Δ	19,1%	▼	20,3%	-1,3%	▼	24,4%	25,4%	23,7%	23,4%	22,6%	23,9%	-0,3%	15,5%	12,2%	17,7%	▲	16,8%	15,6%	9,4%	-0,4%
Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [2022 e.v.: split-half A]																										
- % Vaak of altijd	14,0%	14,2%	9,9%	▼	10,4%	9,1%	9,5%	-1,1%	▼	15,2%	15,9%	14,3%	13,4%	12,1%	14,0%	-0,5%	▼	11,7%	6,5%	▼	7,8%	11,7%	9,6%	8,0%	-0,2%	
Is uw werk emotioneel veeleisend? [2022 e.v.: split-half A]																										
- % Vaak of altijd	28,6%	29,5%	23,0%	▼	24,2%	23,1%	23,5%	-1,3%	▼	31,3%	32,1%	28,1%	▼	29,7%	27,8%	30,3%	-0,5%	▼	19,5%	19,5%	21,6%	22,9%	18,5%	16,8%	-0,2%	
Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [2022 e.v.: split-half A]																										
- % Vaak of altijd	33,9%	35,5%	32,5%	▼	33,8%	29,8%	▼	33,1%	Δ	-0,5%	▼	29,3%	30,3%	30,0%	30,1%	30,6%	29,4%	+0,1%	20,3%	18,4%	22,3%	18,0%	20,4%	16,8%	-0,4%	
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																										
- Gemiddelde	3,25	3,27	3,22	▼	3,20	3,22	3,20	-0,01	▼	3,22	3,26	3,20	▼	3,21	3,20	3,20	-0,01	▼	3,20	3,14	3,17	3,14	3,14	3,05	-0,02	▼
• Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																										
- % Vaak of altijd	91,5%	91,0%	91,0%	89,6%	▼	90,9%	90,2%	-0,3%	▼	90,0%	90,5%	89,7%	89,2%	90,0%	88,0%	▼	-0,3%	▼	90,4%	90,1%	88,2%	89,1%	87,0%	86,6%	-0,8%	
Vereist uw werk intensief nadenken? [2022 e.v.: split-half A]																										
- % Vaak of altijd	69,0%	70,1%	66,5%	▼	66,3%	65,7%	65,0%	-1,0%	▼	70,4%	71,9%	69,6%	▼	70,4%	70,4%	68,2%	-0,4%	73,3%	70,7%	73,4%	73,3%	71,0%	70,4%	-0,3%		
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [2022 e.v.: split-half A]																										
- % Vaak of altijd	93,6%	93,2%	93,7%	92,0%	▼	93,9%	Δ	92,7%	-0,2%	92,0%	93,0%	92,1%	92,2%	92,6%	91,0%	-0,2%	92,7%	90,9%	92,1%	89,3%	90,8%	89,4%	-0,6%			

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Vergt uw werk veel aandacht van u? [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	90,7%	90,1%	90,2%	89,0%	89,4%	88,7%	-0,4% ▽	89,0%	89,4%	88,0%	87,6%	87,5%	87,0%	-0,5% ▽	90,8%	86,1% ▼	86,1%	88,2%	86,1%	79,9%	-1,4% ▼
Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken? [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	37,4%	--	30,0% ▼	--	31,4%	29,0%	-1,5% ▼	44,5%	--	38,4% ▼	--	40,4%	38,2%	-1,1% ▽	49,9%	--	42,0% ▼	--	35,8%	39,1%	-2,6% ▼
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
- Gemiddelde	3,21	--	3,21	--	3,20	3,17 ▽	-0,01 ▽	3,02	--	3,02	--	3,02	2,99	-0,004	2,96	--	2,97	--	3,02	2,95	+0,004
• Gevarieerd werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
- % Vaak of altijd	89,5%	--	89,4%	--	89,5%	88,8%	-0,1%	81,8%	--	82,3%	--	81,6%	80,3%	-0,3%	77,1%	--	78,4%	--	81,9%	78,8%	+0,6%
Is uw werk gevarieerd?																					
- % Vaak of altijd	89,3%	--	89,4%	--	90,6% Δ	88,5% ▽	-0,02%	81,5%	--	82,8%	--	80,8% ▽	80,7%	-0,2%	79,0%	--	80,5%	--	83,0%	80,6%	+0,5%
Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?																					
- % Vaak of altijd	72,5%	--	69,4% ▽	--	69,2%	68,9%	-0,7% ▽	63,2%	--	61,1%	--	62,4%	60,5%	-0,4%	66,6%	--	65,7%	--	65,6%	61,2%	-0,9%
Vereist uw baan creativiteit?																					
- % Vaak of altijd	88,3%	--	88,3%	--	87,8%	87,9%	-0,1%	82,1%	--	81,9%	--	81,5%	79,7% ▽	-0,4% ▽	74,0%	--	75,6%	--	80,0%	75,7%	+0,7%
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?																					
- Gemiddelde	3,25	3,27	3,45 Δ	3,38	3,48 Δ	3,32 ▽	+0,03 Δ	3,91	3,92	4,37 ▲	4,29	4,28	4,16 ▽	+0,06 ▲	4,60	4,53	5,38 ▲	5,10	4,86	4,76	+0,04
• Beeldschermwerk																					
- % 6 uur per dag of meer	13,9%	13,9%	16,0% Δ	15,0%	17,1% Δ	16,0%	+0,5% Δ	21,2%	22,2%	29,1% ▲	27,8%	28,4%	27,7%	+1,4% ▲	32,6%	33,9%	54,0% ▲	41,9% ▼	38,3%	38,4%	+0,9%
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijvoorbeeld een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]																					
- % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	39,4%	--	38,6%	--	43,3% Δ	41,6%	+0,7% Δ	58,6%	--	59,5%	--	61,5%	61,5%	+0,6% Δ	68,5%	--	68,3%	--	64,8%	73,0% ▲	+0,4%
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]																					
- % Wel eens of vaker	3,1%	--	2,7%	--	2,0% ▽	2,1%	-0,2% ▽	3,3%	--	3,2%	--	3,0%	3,2%	-0,04%	3,6%	--	4,2%	--	3,9%	3,2%	-0,1%
Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Ja, minimaal één verschil	--	--	--	--	73,0%	70,5% ▽	-2,5% ▽	--	--	--	--	76,6%	75,7%	-0,9%	--	--	--	--	77,8%	75,5%	-2,3%
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
- 1 Meer	--	--	--	--	28,1%	27,4%	-0,7%	--	--	--	--	22,1%	26,5% ▲	+4,4% ▲	--	--	--	--	33,4%	36,8%	+3,5%
- 2 Minder	--	--	--	--	5,8%	5,4%	-0,3%	--	--	--	--	11,4%	11,2%	-0,2%	--	--	--	--	8,6%	7,8%	-0,8%
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	66,1%	67,2%	+1,0%	--	--	--	--	66,5%	62,3% ▽	-4,2% ▽	--	--	--	--	58,0%	55,3%	-2,7%
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
- 1 Meer	--	--	--	--	41,8%	41,4%	-0,4%	--	--	--	--	42,2%	42,7%	+0,4%	--	--	--	--	45,9%	42,1%	-3,8%
- 2 Minder	--	--	--	--	4,3%	3,5%	-0,7%	--	--	--	--	6,9%	6,3%	-0,6%	--	--	--	--	2,7%	8,3% ▲	+5,7% ▲
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	54,0%	55,1%	+1,1%	--	--	--	--	50,9%	51,1%	+0,2%	--	--	--	--	51,4%	49,5%	-1,9%
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
- 1 Moeilijker	--	--	--	--	17,1%	15,9%	-1,2%	--	--	--	--	23,2%	23,3%	+0,1%	--	--	--	--	22,0%	23,7%	+1,7%
- 2 Makkelijker	--	--	--	--	42,9%	43,1%	+0,2%	--	--	--	--	36,4%	35,6%	-0,8%	--	--	--	--	43,8%	41,0%	-2,8%
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	40,0%	41,0%	+1,0%	--	--	--	--	40,4%	41,1%	+0,7%	--	--	--	--	34,2%	35,3%	+1,1%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Zwaarder	--	--	--	--	1,7%	1,2%	-0,5%	--	--	--	--	3,1%	2,8%	-0,3%	--	--	--	--	3,0%	5,7%	+2,7%
2 Lichter	--	--	--	--	8,8%	8,3%	-0,5%	--	--	--	--	10,0%	8,2%	-1,8%	--	--	--	--	10,6%	9,4%	-1,2%
3 Geen verschil	--	--	--	--	89,5%	90,5%	+1,0%	--	--	--	--	86,8%	88,9%	+2,1%	--	--	--	--	86,4%	84,9%	-1,5%
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Zwaarder	--	--	--	--	28,8%	27,1%	-1,7%	--	--	--	--	36,7%	37,7%	+1,0%	--	--	--	--	34,7%	35,5%	+0,7%
2 Lichter	--	--	--	--	7,1%	7,6%	+0,5%	--	--	--	--	6,7%	7,1%	+0,4%	--	--	--	--	10,7%	6,4%	-4,3%
3 Geen verschil	--	--	--	--	64,1%	65,3%	+1,2%	--	--	--	--	56,6%	55,2%	-1,4%	--	--	--	--	54,6%	58,1%	+3,6%
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen veiliger of onveiliger geworden? [Subgroep: Gebruikt geavanceerd technisch hulpmiddel] [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Veiliger	--	--	--	--	#	#	+4,6%	--	--	--	--	#	#	-0,04%	--	--	--	--	#	#	+28,5%
2 Onveiliger	--	--	--	--	#	#	-3,5%	--	--	--	--	#	#	-0,2%	--	--	--	--	#	#	--
3 Geen verschil	--	--	--	--	#	#	-1,1%	--	--	--	--	#	#	+0,3%	--	--	--	--	#	#	-28,5%
Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Meer	--	--	--	--	32,5%	31,2%	-1,3%	--	--	--	--	32,9%	33,8%	+0,8%	--	--	--	--	24,7%	27,0%	+2,3%
2 Minder	--	--	--	--	1,5%	2,2%	+0,7%	--	--	--	--	3,1%	2,6%	-0,5%	--	--	--	--	5,9%	9,3%	+3,4%
3 Geen verschil	--	--	--	--	66,0%	66,6%	+0,6%	--	--	--	--	64,0%	63,7%	-0,3%	--	--	--	--	69,4%	63,6%	-5,7%
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Leuker	--	--	--	--	17,8%	16,9%	-1,0%	--	--	--	--	16,7%	18,7%	+2,0%	--	--	--	--	21,5%	16,9%	-4,6%
2 Minder leuk	--	--	--	--	20,9%	18,0%	-2,9%	--	--	--	--	26,0%	23,8%	-2,2%	--	--	--	--	16,7%	24,7%	+8,0%
3 Geen verschil	--	--	--	--	61,3%	65,1%	+3,8%	--	--	--	--	57,3%	57,5%	+0,2%	--	--	--	--	61,8%	58,4%	-3,4%
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
- Gemiddelde	3,20	3,19	3,28▲	3,23▽	3,28Δ	3,30	+0,02▲	3,00	3,01	3,08▲	3,07	3,10	3,12	+0,02▲	2,91	3,01▲	3,14▲	3,03▼	3,08	3,08	+0,03▲
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
- % Vaak of altijd	92,1%	91,6%	93,2%Δ	92,1%▽	93,7%Δ	93,7%	+0,4%Δ	86,5%	86,6%	88,2%Δ	88,5%	89,9%	89,5%	+0,7%Δ	77,7%	86,1%▲	89,7%	87,0%	89,4%	87,7%	+1,6%▲
Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers																					
- % (Helemaal) eens	87,6%	87,3%	90,0%Δ	88,6%▽	90,9%Δ	90,7%	+0,7%Δ	80,2%	79,8%	83,6%Δ	83,3%	84,5%	84,9%	+1,1%Δ	72,7%	80,4%▲	84,8%	80,0%	84,3%	83,7%	+1,8%▲
Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg																					
- % (Helemaal) eens	89,5%	88,6%	91,1%Δ	89,6%▽	91,6%Δ	91,4%	+0,5%Δ	82,9%	83,4%	84,6%	85,1%	85,9%	86,6%	+0,8%Δ	76,3%	80,1%	87,2%▲	84,8%	87,3%	83,6%	+1,6%▲
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
- Gemiddelde	3,47	3,44▽	3,50Δ	3,47▽	3,51Δ	3,52	+0,01Δ	3,38	3,38	3,40Δ	3,40	3,43Δ	3,44	+0,01Δ	3,34	3,33	3,41▲	3,30▼	3,37	3,40	+0,01
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
- % Vaak of altijd	98,6%	98,4%	98,8%	98,4%	99,3%Δ	99,0%	+0,1%Δ	98,0%	97,8%	98,4%	98,4%	98,9%	98,9%	+0,2%Δ	97,1%	96,2%	98,5%	97,6%	97,9%	97,6%	+0,2%
Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me																					
- % (Helemaal) eens	95,5%	95,0%	95,7%	94,8%▽	96,6%Δ	96,0%	+0,2%Δ	93,6%	93,2%	94,6%Δ	94,2%	94,6%	95,3%	+0,4%Δ	91,9%	90,1%	92,3%	91,3%	93,9%	94,2%	+0,6%
Mijn collega's zijn vriendelijk																					
- % (Helemaal) eens	98,4%	98,2%	98,7%	98,1%▽	99,2%▲	99,2%	+0,2%Δ	97,7%	97,6%	98,4%Δ	98,2%	98,6%	98,6%	+0,2%Δ	97,3%	96,2%	97,5%	97,6%	98,0%	97,4%	+0,2%
Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen [2022 e.v.: split-half A]																					
- % (Helemaal) eens	--	--	--	--	79,7%	78,6%	-1,1%	--	--	--	--	70,1%	71,5%	+1,4%	--	--	--	--	77,8%	67,1%▼	-10,7%
Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen [2022 e.v.: split-half A]																					
- % (Helemaal) eens	--	--	--	--	83,6%	84,1%	+0,5%	--	--	--	--	76,9%	76,7%	-0,2%	--	--	--	--	78,7%	73,5%	-5,2%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken [2022 e.v.: split-half A] % (Helemaal) eens	--	--	--	--	71,0%	70,5%	-0,5%	--	--	--	--	64,0%	64,1%	+0,1%	--	--	--	--	66,7%	63,1%	-3,6%
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [2022 e.v.: split-half A] % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	73,4%	--	71,9%	--	79,4%▲	80,8%	+1,6%▲	76,4%	--	75,5%	--	82,9%▲	81,4%	+1,3%▲	76,2%	--	57,4%▼	--	74,9%▲	77,5%	+0,3%
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [2022 e.v.: split-half A] % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	17,8%	--	16,8%	--	15,1%	14,9%	-0,6%▽	29,0%	--	30,4%	--	26,6%▽	25,2%	-0,8%▽	43,9%	--	52,3%▲	--	36,6%▼	39,4%	-1,4%
Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)? [2022 e.v.: split-half A] % Vaak of altijd	65,4%	--	64,4%	--	60,6%▽	56,6%▽	-1,6%▼	62,0%	--	64,2%	--	58,9%▼	51,5%▼	-1,8%▼	59,6%	--	59,8%	--	44,7%▼	52,8%	-2,2%▼
Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [2022 e.v.: split-half A] % Ten minste één kort- of langdurig conflict	23,7%	--	20,7%▽	23,2%Δ	22,6%	19,9%▽	-0,5%▽	31,8%	--	28,4%▽	30,6%	31,5%	30,5%	-0,1%	36,4%	--	28,1%▼	30,1%	28,6%	33,0%	-1,0%
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's? [2022 e.v.: split-half A] % Ja (kort of langdurig)	16,0%	--	14,5%▽	15,7%	15,3%	14,2%	-0,2%	22,9%	--	20,1%▽	21,9%	22,2%	22,6%	-0,1%	25,8%	--	22,4%	23,6%	21,7%	26,0%	-0,3%
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende? [2022 e.v.: split-half A] % Ja (kort of langdurig)	10,5%	--	8,5%▽	10,3%Δ	10,1%	8,5%▽	-0,2%	14,1%	--	12,0%▽	12,8%	14,4%	13,2%	-0,1%	19,7%	--	12,3%▼	13,6%	12,3%	17,1%	-0,9%
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever? [2022 e.v.: split-half A] % Ja (kort of langdurig)	5,3%	--	3,7%▽	4,3%	4,7%	3,7%	-0,2%▽	7,4%	--	7,1%	6,6%	7,5%	6,6%	-0,1%	8,8%	--	4,6%▼	4,7%	5,2%	7,7%	-0,5%
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevend? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A] % Ja	--	--	--	--	16,1%	17,2%	+1,1%	--	--	--	--	20,4%	22,2%	+1,8%	--	--	--	--	15,5%	16,7%	+1,3%
Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevend? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A] % Ja	--	--	--	--	1,1%	1,0%	-0,2%	--	--	--	--	2,7%	3,6%	+0,9%	--	--	--	--	0%	1,3%	+1,3%
Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevend? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A] % Ja	--	--	--	--	11,3%	11,9%	+0,6%	--	--	--	--	14,2%	15,3%	+1,1%	--	--	--	--	12,7%	13,5%	+0,8%
Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevend? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A] % Ja	--	--	--	--	4,8%	6,0%	+1,1%	--	--	--	--	2,7%	1,7%▽	-1,0%▽	--	--	--	--	1,3%	1,0%	-0,3%
Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevend? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A] % Ja	--	--	--	--	4,0%	3,9%	-0,1%	--	--	--	--	7,8%	10,0%Δ	+2,2%Δ	--	--	--	--	4,2%	8,7%	+4,5%
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A] % Ja	--	--	--	--	13,0%	14,2%	+1,2%	--	--	--	--	14,5%	15,7%	+1,2%	--	--	--	--	9,4%	10,9%	+1,5%
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A] % Ja	--	--	--	--	2,8%	2,6%	-0,1%	--	--	--	--	4,3%	5,7%	+1,4%	--	--	--	--	3,9%	6,6%	+2,7%
Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevend? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A] % Ja	--	--	--	--	1,4%	1,5%	+0,1%	--	--	--	--	4,0%	3,1%	-0,8%	--	--	--	--	4,4%	3,9%	-0,5%
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevend? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A] % Ja	--	--	--	--	3,9%	3,8%	-0,1%	--	--	--	--	7,6%	8,0%	+0,4%	--	--	--	--	6,8%	8,6%	+1,8%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Ongevenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]	--	--	--	--	0,4%	0,4%	+0,01%	--	--	--	--	1,3%	2,0%	+0,7%	--	--	--	--	0%	0%	--
·% Ja	--	--	--	--	0,7%	0,3%	-0,4%	--	--	--	--	1,3%	1,6%	+0,3%	--	--	--	--	0%	0,7%	+0,7%
Ongevenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]	--	--	--	--	0,1%	0,2%	+0,1%	--	--	--	--	0,3%	0,2%	-0,1%	--	--	--	--	0%	0%	--
·% Ja	--	--	--	--	0,8%	0,5%	-0,3%	--	--	--	--	1,6%	1,7%	+0,2%	--	--	--	--	0%	0,7%	+0,7%
Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]	--	--	--	--	9,8%	10,2%	+0,4%	--	--	--	--	10,6%	12,0%	+1,4%	--	--	--	--	7,3%	10,3%	+3,0%
·% Ja	--	--	--	--	0,5%	0,8%	+0,3%	--	--	--	--	1,2%	1,6%	+0,5%	--	--	--	--	2,9%	1,9%	-1,1%
Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]	--	--	--	--	1,0%	1,0%	+0,0%	--	--	--	--	2,5%	1,9%	-0,6%	--	--	--	--	3,1%	2,1%	-1,0%
·% Ja	--	--	--	--	1,4%	1,6%	+0,2%	--	--	--	--	3,5%	3,5%	+0,03%	--	--	--	--	5,2%	4,0%	-1,3%
Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]	--	--	--	--	4,8%	5,8%	+1,0%	--	--	--	--	2,7%	1,6%	-1,0%	--	--	--	--	0,6%	1,0%	+0,4%
·% Ja	--	--	--	--	0%	0%	--	--	--	--	--	0%	0,03%	+0,03%	--	--	--	--	0%	0%	--
Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]	--	--	--	--	0%	0%	--	--	--	--	--	0%	0,05%	+0,05%	--	--	--	--	0%	0%	--
·% Ja	--	--	--	--	0%	0%	--	--	--	--	--	0%	0,1%	+0,1%	--	--	--	--	0%	0%	--
Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]	--	--	--	--	1,6%	1,6%	+0,04%	--	--	--	--	3,9%	5,1%	+1,1%	--	--	--	--	1,9%	2,8%	+0,9%
·% Ja	--	--	--	--	1,7%	1,6%	-0,1%	--	--	--	--	2,7%	3,5%	+0,8%	--	--	--	--	1,8%	4,7%	+2,9%
Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]	--	--	--	--	0,6%	0,5%	-0,1%	--	--	--	--	1,8%	1,9%	+0,1%	--	--	--	--	1,4%	2,5%	+1,1%
·% Ja	--	--	--	--	2,1%	2,0%	-0,2%	--	--	--	--	4,2%	4,8%	+0,6%	--	--	--	--	2,4%	7,1%	+4,7%
Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]	--	--	--	--	2,1%	2,0%	-0,2%	--	--	--	--	4,2%	4,8%	+0,6%	--	--	--	--	2,4%	7,1%	+4,7%
·% Ja	--	--	--	--	2,1%	2,0%	-0,2%	--	--	--	--	4,2%	4,8%	+0,6%	--	--	--	--	2,4%	7,1%	+4,7%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
- Nee, niet gediscrimineerd gevoeld	--	--	--	95,0%	92,9%▼	93,2%	-1,0%▼	--	--	--	92,4%	87,4%▼	86,4%	-3,1%▼	--	--	--	92,3%	84,7%▼	83,3%	-4,7%▼
- Ja, vanwege mijn geslacht [incl. zwangerschap]	--	--	--	0,9%	1,1%	1,1%	+0,1%	--	--	--	1,5%	2,2%	2,8%	+0,6%Δ	--	--	--	1,8%	1,8%	7,1%▲	+2,5%▲
- Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	--	--	--	0,9%	0,6%	0,9%	-0,05%	--	--	--	1,7%	2,8%Δ	1,5%▼	-0,01%	--	--	--	1,7%	3,0%	3,6%	+0,9%
- Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	--	--	--	0,2%	0,4%Δ	0,5%	+0,2%Δ	--	--	--	0,4%	1,4%▲	1,2%	+0,4%Δ	--	--	--	0,5%	3,1%▲	0,5%	+0,1%
- Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	--	--	--	0,4%	0,1%▼	0,3%	-0,05%	--	--	--	0,4%	0,3%	0,6%	+0,1%	--	--	--	0,2%	0,7%	1,1%	+0,5%
- Ja, vanwege mijn leeftijd	--	--	--	1,2%	2,1%Δ	2,0%	+0,4%Δ	--	--	--	2,0%	3,4%Δ	3,6%	+0,8%Δ	--	--	--	2,7%	2,1%	4,1%	+0,6%
- Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	--	--	0,5%	1,2%Δ	1,0%	+0,3%Δ	--	--	--	0,7%	1,4%Δ	2,0%	+0,6%Δ	--	--	--	0,9%	1,6%	1,7%	+0,4%
- Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	--	--	--	0,7%	1,0%	1,2%	+0,2%Δ	--	--	--	1,3%	1,9%	2,3%	+0,5%Δ	--	--	--	0,8%	2,6%	1,6%	+0,5%
- Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	--	--	--	0,2%	0,1%	0,1%	-0,02%	--	--	--	0,4%	0,4%	0,5%	+0,05%	--	--	--	0,3%	1,5%	0,1%	-0,1%
- Ja, discriminatie vanwege een andere reden	--	--	--	1,3%	2,5%Δ	1,8%	+0,4%Δ	--	--	--	1,9%	3,4%Δ	3,8%	+1,0%Δ	--	--	--	1,6%	5,3%▲	6,4%	+2,5%▲
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]																					
- % Ja	2,1%	2,4%	1,5%▼	1,5%	1,5%	1,9%	-0,1%▼	2,0%	2,5%	1,5%▼	1,6%	1,9%	1,3%▼	-0,1%▼	1,3%	1,3%	0,5%	0%	1,5%	2,1%	+0,1%
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
- Gemiddelde	#	#	#	#	#	#	-0,06	#	#	#	#	#	#	+0,01	#	#	#	--	#	#	+0,05
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
- 0 dagen verzuim	#	#	#	#	#	#	+0,1%	#	49,9%	#	#	#	#	-2,7%	#	#	#	--	#	#	+7,1%
- 1, 2 of 3 dagen verzuim	#	#	#	#	#	#	+1,4%	#	12,9%	#	#	#	#	+0,9%	#	#	#	--	#	#	-1,6%
- 4 of meer dagen verzuim	#	#	#	#	#	#	-1,5%	#	37,3%	#	#	#	#	+1,8%	#	#	#	--	#	#	-5,5%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?																					
% Ja	1,0%	1,0%	0,6%	0,6%	0,6%	0,9% Δ	-0,05%	1,0%	1,3%	0,7% ∇	0,9%	1,1%	0,8%	-0,04%	1,2%	0,8%	0,3%	0%	0,6%	0,8%	-0,1%
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?																					
% Ja	0,8%	0,8%	0,5%	0,5%	0,3%	0,6%	-0,1% ∇	0,6%	0,9%	0,5% ∇	0,7%	0,6%	0,5%	-0,03%	0,6%	0,8%	0,3%	0%	0,2%	0,8%	-0,02%
Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval? [Subgroep: Slachtoffers van arbeidsongeval] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Ja, op het werk	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, bij de huisarts of praktijkondersteuner	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, bij een fysiotherapeut	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, bij een coach, psycholoog of ggz-hulpverlener	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, ergens anders behandeld	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--
Nee, geen medische hulp gehad	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	#	--
Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
1 Lichamelijk	#	#	#	#	#	#	+0,3%	#	45,6%	#	#	#	#	-1,7%	#	#	#	--	#	#	+1,0%
2 Geestelijk	#	#	#	#	#	#	+0,2%	#	44,8%	#	#	#	#	+1,5%	#	#	#	--	#	#	-0,2%
3 Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	#	#	#	#	#	#	-0,5%	#	9,6%	#	#	#	#	+0,2%	#	#	#	--	#	#	-0,8%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Hoe ontstond het letsel? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
1 Ergens aan gesneden, gestoten	#	#	#	#	#	#	+0,4%	#	2,1%▼	#	#	#	#	-1,4%	#	#	#	--	#	#	+1,9%
2 Door een voorwerp geraakt	#	#	#	#	#	#	+0,5%	#	5,3%	#	#	#	#	+1,2%	#	#	#	--	#	#	-0,7%
3 Een beknelling	#	#	#	#	#	#	+0,5%	#	0,8%	#	#	#	#	-0,2%	#	#	#	--	#	#	-4,3%
4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	#	#	#	#	#	#	-0,2%	#	4,8%	#	#	#	#	-0,2%	#	#	#	--	#	#	--
5 Uitglijden, struikelen of andere val	#	#	#	#	#	#	-0,7%	#	14,2%	#	#	#	#	+0,4%	#	#	#	--	#	#	+1,3%
6 Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	#	#	#	#	#	#	+0,1%	#	8,8%	#	#	#	#	-1,2%	#	#	#	--	#	#	-4,2%
7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	#	#	#	#	#	#	-0,3%	#	5,0%	#	#	#	#	-0,2%	#	#	#	--	#	#	+1,7%
8 Fysieke overbelasting, bijvoorbeeld zwaar tillen, verkeerde beweging	#	#	#	#	#	#	+0,4%	#	6,9%	#	#	#	#	-1,1%	#	#	#	--	#	#	-2,9%
9 Psychische overbelasting, bijvoorbeeld door intimidatie of stress	#	#	#	#	#	#	-1,2%	#	34,6%	#	#	#	#	+2,3%	#	#	#	--	#	#	+0,3%
10 Verkeersongeval op de openbare weg	#	#	#	#	#	#	+0,4%	#	1,0%	#	#	#	#	-0,2%	#	#	#	--	#	#	-1,3%
11 Anders	#	#	#	#	#	#	+0,3%	#	16,4%	#	#	#	#	+0,6%	#	#	#	--	#	#	+8,2%▲
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Werkdruk, werkstress																					
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	4,0%	4,2%	5,3%Δ	6,0%	7,0%Δ	7,5%	+0,8%▲	6,6%	6,1%	7,0%	6,3%	6,7%	7,7%	+0,2%	8,3%	8,6%	8,8%	6,6%	9,4%	8,1%	+0,0%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	25,8%	21,5%▼	38,3%▲	34,7%▽	37,0%Δ	38,5%	+3,0%▲	23,4%	22,0%	30,4%▲	27,8%▽	28,7%	29,5%	+1,4%▲	20,9%	30,7%▲	35,4%	30,7%	35,8%	37,3%	+2,7%▲
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	61,5%	64,1%Δ	49,9%▼	50,1%	47,0%▽	44,6%▽	-3,8%▼	53,2%	54,8%	49,8%▼	51,0%	48,8%	50,6%	-0,9%▽	52,7%	45,1%▼	47,2%	51,3%	36,4%▼	39,6%	-2,5%▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,7%	10,1%Δ	6,5%▼	9,1%Δ	9,0%	9,5%	+0,1%	16,8%	17,1%	12,8%▼	15,0%Δ	15,8%	12,2%▼	-0,7%▽	18,1%	15,7%	8,6%▼	11,4%	18,4%▲	14,9%	-0,1%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Langdurig beeldschermwerk																					
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	53,5%	51,2%▽	50,9%	50,4%	49,6%	50,3%	-0,6%▽	39,3%	37,6%	31,3%▼	34,0%Δ	34,5%	35,7%	-0,7%▽	22,1%	22,6%	16,7%▼	17,3%	22,3%	19,6%	-0,4%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	32,8%	34,3%	35,8%	36,8%	37,3%	37,1%	+0,9%Δ	38,6%	39,2%	42,8%Δ	42,5%	41,0%	41,3%	+0,5%Δ	45,0%	47,1%	45,5%	45,0%	46,4%	44,0%	-0,2%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,7%	9,6%	9,7%	9,1%	8,5%	8,1%	-0,3%▽	15,0%	15,6%	17,9%Δ	16,1%	15,5%	14,2%	-0,2%	22,3%	21,3%	30,0%▲	29,1%	21,7%▼	25,5%	+0,5%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,0%	4,9%Δ	3,6%▽	3,7%	4,6%Δ	4,5%	+0,1%	7,1%	7,7%	8,0%	7,4%	9,0%Δ	8,8%	+0,3%Δ	10,6%	9,1%	7,8%	8,6%	9,5%	10,8%	+0,1%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Lichamelijk zwaar werk																					
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	74,5%	72,4%▽	79,3%▲	77,1%▽	77,3%	76,4%	+0,6%Δ	78,8%	77,8%	80,4%Δ	79,9%	79,4%	80,4%	+0,4%Δ	76,2%	73,1%	78,4%	78,2%	81,5%	77,4%	+0,9%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	19,2%	20,2%	16,8%▽	18,0%	18,0%	18,2%	-0,3%▽	16,2%	17,4%	16,2%	16,8%	16,8%	15,5%	-0,1%	18,1%	22,5%	17,3%	18,1%	15,0%	16,9%	-0,8%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,1%	5,3%	3,1%▼	4,1%Δ	3,3%▽	4,2%Δ	-0,3%▽	4,3%	3,7%	3,0%	2,6%	3,0%	3,1%	-0,2%▽	5,4%	3,1%	3,5%	3,2%	2,6%	4,5%	-0,2%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,3%	2,1%Δ	0,8%▼	0,9%	1,4%Δ	1,1%	-0,1%	0,8%	1,1%	0,4%▽	0,7%	0,7%	1,0%	+0,01%	0,4%	1,4%	0,8%	0,4%	0,9%	1,2%	+0,1%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)																					
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	48,0%	52,1%Δ	57,6%▲	59,7%Δ	42,4%▼	42,3%	-1,7%▼	41,2%	41,3%	45,6%Δ	45,8%	30,5%▼	28,4%▽	-2,8%▼	44,5%	45,8%	50,7%	48,1%	33,9%▼	35,4%	-2,4%▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,1%	34,6%▽	33,4%	31,1%▽	42,6%▲	41,4%	+1,2%Δ	42,4%	40,5%	40,9%	39,6%	45,2%▲	45,2%	+0,8%Δ	45,8%	43,6%	41,3%	37,3%	50,4%▲	44,4%	+0,3%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,2%	11,6%	7,9%▼	8,1%	12,5%▲	13,9%Δ	+0,4%Δ	14,2%	15,6%	12,0%▼	12,4%	21,0%▲	22,5%	+1,7%▲	7,8%	9,0%	7,1%	12,8%▲	13,6%	14,3%	+1,5%▲
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,8%	1,7%	1,1%▽	1,1%	2,4%▲	2,4%	+0,2%Δ	2,2%	2,6%	1,5%▽	2,2%	3,3%Δ	3,9%	+0,3%Δ	1,9%	1,5%	1,0%	1,8%	2,1%	5,9%▲	+0,7%▲

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's																					
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	80,8%	83,8%Δ	83,7%	84,7%	80,3%▼	80,8%	-0,3%▽	69,8%	71,8%	71,1%	70,8%	67,6%▽	67,7%	-0,7%▽	65,0%	68,9%	64,9%	65,7%	63,3%	61,8%	-0,9%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	15,4%	12,4%▽	13,7%	12,6%	16,3%▲	15,3%	+0,3%Δ	24,1%	21,4%▽	22,8%	23,6%	24,0%	24,8%	+0,3%Δ	28,6%	25,0%	28,5%	25,7%	27,8%	26,6%	-0,1%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,8%	2,9%	1,8%▽	2,1%	2,7%Δ	2,7%	-0,01%	4,5%	5,0%	4,5%	4,0%	6,0%Δ	5,4%	+0,2%Δ	4,3%	4,6%	4,9%	7,5%	6,1%	8,0%	+0,7%▲
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,0%	1,0%	0,9%	0,6%	0,7%	1,2%Δ	-0,01%	1,6%	1,8%	1,5%	1,6%	2,4%Δ	2,1%	+0,1%Δ	2,2%	1,5%	1,7%	1,1%	2,8%	3,6%	+0,3%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Stoffen die ongezond kunnen zijn																					
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	95,3%	95,3%	95,8%	95,1%	92,6%▼	93,5%	-0,5%▽	85,9%	84,9%	86,8%Δ	85,4%	82,3%▽	83,3%	-0,6%▽	86,8%	84,9%	87,3%	85,4%	87,0%	81,3%▼	-0,7%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	4,1%	4,2%	4,0%	4,4%	5,5%Δ	4,9%	+0,2%Δ	12,4%	12,9%	12,0%	13,3%	14,3%	13,5%	+0,3%Δ	11,1%	12,9%	11,8%	12,0%	11,1%	14,5%	+0,4%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	0,4%	0,4%	0,2%▽	0,3%	1,6%▲	1,4%	+0,3%▲	1,2%	1,6%	0,9%▽	1,1%	2,9%▲	2,5%	+0,3%Δ	1,8%	2,1%	1,0%	2,6%	2,0%	3,4%	+0,3%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,2%	0,1%	0,02%	0,2%Δ	0,3%	0,2%	+0,04%Δ	0,4%	0,6%	0,3%	0,2%	0,6%	0,7%	+0,04%	0,4%	0%	0%	0%	0%	0,8%	+0,1%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen																					
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	77,2%	79,4%Δ	79,3%	83,0%Δ	77,8%▼	78,1%	+0,05%	71,1%	73,2%Δ	74,3%	74,4%	69,9%▼	70,5%	-0,4%▽	65,8%	66,0%	70,4%	74,3%	67,7%	64,3%	+0,02%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	20,3%	18,2%▽	18,6%	15,2%▽	19,9%▲	19,5%	-0,03%	24,9%	22,6%▽	22,5%	22,4%	26,3%Δ	26,1%	+0,5%Δ	27,7%	28,5%	26,1%	23,0%	28,5%	29,0%	+0,1%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,0%	1,9%	1,8%	1,5%	1,8%	2,1%	-0,01%	3,5%	3,3%	2,7%	2,8%	3,1%	2,7%	-0,1%	4,8%	5,3%	3,5%	2,5%	3,1%	5,2%	-0,1%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,5%	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%	0,4%	-0,01%	0,5%	0,9%	0,6%	0,4%	0,6%	0,6%	-0,01%	1,7%	0,3%▼	0%	0,3%	0,7%	1,4%	+0,0%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels																					
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	60,7%	61,4%	45,0%▼	48,4%Δ	29,3%▼	40,8%▲	-5,5%▼	69,2%	71,4%Δ	41,3%▼	47,9%▲	32,5%▼	47,0%▲	-6,3%▼	71,9%	70,5%	49,6%▼	51,2%	42,7%▼	54,4%▲	-4,8%▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	28,6%	27,4%	34,8%▲	36,5%	52,5%▲	44,2%▼	+4,4%▲	20,5%	19,2%	31,3%▲	34,3%Δ	45,1%▲	38,9%▼	+4,9%▲	20,3%	24,7%	37,8%▲	32,1%	41,5%▲	36,3%	+3,6%▲
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,2%	9,1%	18,0%▲	13,3%▼	15,8%Δ	12,4%▼	+1,0%▲	7,8%	6,8%	24,8%▲	15,8%▼	19,8%▲	11,2%▼	+1,3%▲	6,2%	3,7%	11,2%▲	16,1%	13,7%	6,4%▼	+1,0%▲
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,5%	2,1%	2,2%	1,9%	2,4%	2,5%	+0,03%	2,4%	2,6%	2,6%	2,0%	2,6%	2,9%	+0,1%	1,7%	1,1%	1,4%	0,5%	2,1%	2,9%	+0,2%
Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken [2022 e.v.: split-half A]																					
% (Helemaal) eens	--	--	--	--	84,9%	85,5%	+0,6%	--	--	--	--	75,2%	78,9%Δ	+3,7%Δ	--	--	--	--	75,4%	74,3%	-1,1%
Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen [2022 e.v.: split-half A]																					
% (Helemaal) eens	--	--	--	--	81,1%	81,2%	+0,1%	--	--	--	--	66,0%	69,6%Δ	+3,7%Δ	--	--	--	--	69,8%	67,6%	-2,3%
Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken [2022 e.v.: split-half A]																					
% (Helemaal) eens	--	--	--	--	70,9%	71,6%	+0,8%	--	--	--	--	66,5%	68,9%	+2,4%	--	--	--	--	71,9%	75,5%	+3,6%
Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk [2022 e.v.: split-half A]																					
% (Helemaal) eens	--	--	--	--	70,0%	71,7%	+1,7%	--	--	--	--	61,7%	65,4%Δ	+3,7%Δ	--	--	--	--	64,8%	69,3%	+4,5%
Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Ja	--	--	--	--	51,6%	47,9%▼	-3,7%▼	--	--	--	--	44,1%	42,9%	-1,2%	--	--	--	--	68,7%	60,4%	-8,3%
2 Nee	--	--	--	--	28,9%	31,0%	+2,1%	--	--	--	--	34,2%	33,2%	-0,9%	--	--	--	--	20,4%	22,9%	+2,6%
9 Weet ik niet	--	--	--	--	19,5%	21,1%	+1,6%	--	--	--	--	21,8%	23,8%	+2,1%	--	--	--	--	10,9%	16,7%	+5,8%
Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Ja	--	--	--	--	63,6%	62,2%	-1,4%	--	--	--	--	60,2%	58,1%	-2,1%	--	--	--	--	71,0%	68,6%	-2,4%
2 Nee	--	--	--	--	11,1%	12,2%	+1,1%	--	--	--	--	10,8%	11,0%	+0,2%	--	--	--	--	7,7%	8,0%	+0,3%
9 Weet ik niet	--	--	--	--	25,3%	25,6%	+0,3%	--	--	--	--	29,0%	30,9%	+1,9%	--	--	--	--	21,3%	23,4%	+2,1%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Om welke reden(en) werkt u weleens thuis? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [2023: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Geen reistijd en/of reiskosten	--	--	--	--	--	10,9%	--	--	--	--	--	--	13,3%	--	--	--	--	--	--	36,1%	--
Om werk en privé makkelijker te combineren	--	--	--	--	--	27,2%	--	--	--	--	--	--	27,9%	--	--	--	--	--	--	41,0%	--
Ik heb thuis een fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel	--	--	--	--	--	5,9%	--	--	--	--	--	--	11,2%	--	--	--	--	--	--	17,4%	--
Ik krijg thuis meer werk af	--	--	--	--	--	46,5%	--	--	--	--	--	--	50,0%	--	--	--	--	--	--	68,3%	--
Vanwege online overleggen	--	--	--	--	--	11,2%	--	--	--	--	--	--	11,1%	--	--	--	--	--	--	39,6%	--
Vanwege mijn lichamelijke gezondheid	--	--	--	--	--	3,1%	--	--	--	--	--	--	3,8%	--	--	--	--	--	--	4,3%	--
Andere reden(en)	--	--	--	--	--	48,4%	--	--	--	--	--	--	44,5%	--	--	--	--	--	--	25,9%	--
Om welke reden(en) gaat u naar uw werk? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [2023: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Vanwege het soort werk dat ik doe	--	--	--	--	--	86,9%	--	--	--	--	--	--	85,8%	--	--	--	--	--	--	73,6%	--
Om werk en privé makkelijker te scheiden	--	--	--	--	--	6,1%	--	--	--	--	--	--	10,4%	--	--	--	--	--	--	10,4%	--
Fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel	--	--	--	--	--	4,9%	--	--	--	--	--	--	7,5%	--	--	--	--	--	--	6,6%	--
Ik krijg op het werk meer werk af	--	--	--	--	--	2,8%	--	--	--	--	--	--	6,0%	--	--	--	--	--	--	9,2%	--
Vanwege het sociale contact	--	--	--	--	--	26,6%	--	--	--	--	--	--	35,7%	--	--	--	--	--	--	52,5%	--
Vanwege overleggen	--	--	--	--	--	27,0%	--	--	--	--	--	--	33,7%	--	--	--	--	--	--	47,2%	--
Ik krijg beter mee wat er speelt	--	--	--	--	--	23,9%	--	--	--	--	--	--	31,4%	--	--	--	--	--	--	41,9%	--
Het is verplicht	--	--	--	--	--	41,0%	--	--	--	--	--	--	47,3%	--	--	--	--	--	--	44,6%	--
Andere reden(en)	--	--	--	--	--	4,5%	--	--	--	--	--	--	3,0%	--	--	--	--	--	--	3,8%	--
Heeft u thuis een plek waar u ongestoord kunt werken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [2023: split-half A]																					
1 Ja	--	--	--	--	--	68,1%	--	--	--	--	--	--	72,5%	--	--	--	--	--	--	79,7%	--
2 Nee	--	--	--	--	--	10,1%	--	--	--	--	--	--	7,8%	--	--	--	--	--	--	10,4%	--
3 Wisselt	--	--	--	--	--	21,8%	--	--	--	--	--	--	19,7%	--	--	--	--	--	--	9,9%	--

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Tijdens het thuiswerk meer, evenveel of minder dan op het werk: Afwisselen tussen zitten, staan en bewegen [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [2023: split-half B]																					
1 Meer	--	--	--	--	--	20,0%	--	--	--	--	--	--	18,7%	--	--	--	--	--	--	24,1%	--
2 Evenveel	--	--	--	--	--	34,6%	--	--	--	--	--	--	34,5%	--	--	--	--	--	--	38,7%	--
3 Minder	--	--	--	--	--	45,4%	--	--	--	--	--	--	46,8%	--	--	--	--	--	--	37,2%	--
Tijdens het thuiswerk meer, evenveel of minder dan op het werk: Een korte pauze nemen [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [2023: split-half B]																					
1 Meer	--	--	--	--	--	38,5%	--	--	--	--	--	--	35,4%	--	--	--	--	--	--	28,6%	--
2 Evenveel	--	--	--	--	--	34,2%	--	--	--	--	--	--	39,3%	--	--	--	--	--	--	33,1%	--
3 Minder	--	--	--	--	--	27,3%	--	--	--	--	--	--	25,3%	--	--	--	--	--	--	38,3%	--
Zijn er op uw werk afspraken hoe vaak u thuis mag werken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [2023: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Ja, vastgelegd in de CAO, arbeidsvoorwaarden of in het beleid van de werkgever	--	--	--	--	--	4,3%	--	--	--	--	--	--	7,3%	--	--	--	--	--	--	16,6%	--
Ja, afspraken met mijn leidinggevende	--	--	--	--	--	17,3%	--	--	--	--	--	--	15,5%	--	--	--	--	--	--	36,7%	--
Ja, andere afspraken over hoe vaak ik thuiswerk (bijvoorbeeld met collega's)	--	--	--	--	--	4,8%	--	--	--	--	--	--	4,9%	--	--	--	--	--	--	14,1%	--
Nee, geen afspraken over thuiswerk	--	--	--	--	--	76,0%	--	--	--	--	--	--	74,5%	--	--	--	--	--	--	45,8%	--
Biedt uw werkgever één of meer van de volgende middelen of vergoedingen om het thuiswerken voor u makkelijker te maken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [2023: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Een laptop, pc, beeldscherm of telefoon of een vergoeding hiervoor	--	--	--	--	--	55,4%	--	--	--	--	--	--	64,5%	--	--	--	--	--	--	72,1%	--
Een bureau of bureaustoel of een vergoeding hiervoor	--	--	--	--	--	3,2%	--	--	--	--	--	--	4,3%	--	--	--	--	--	--	24,5%	--
Een vergoeding per thuiswerkdag (bijvoorbeeld als tegemoetkoming voor de energiekosten en koffie)	--	--	--	--	--	3,8%	--	--	--	--	--	--	5,9%	--	--	--	--	--	--	52,4%	--
Geen van deze	--	--	--	--	--	43,8%	--	--	--	--	--	--	33,6%	--	--	--	--	--	--	12,7%	--

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]																					
- 1 Zeer slecht	0,3%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	+0,02%	0,1%	0,4%Δ	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	+0,0%	0%	0,5%	0%	0,3%	1,3%	0,6%	+0,2%
- 2 Slecht	2,1%	1,9%	1,3%▽	1,7%	1,8%	1,7%	-0,05%	2,1%	2,2%	1,9%	2,7%Δ	2,7%	2,1%	+0,1%	1,7%	1,9%	0,9%	1,8%	0,4%	3,8%▲	+0,2%
- 3 Gaat wel	18,3%	20,7%Δ	15,6%▽	19,1%Δ	18,1%	19,3%	+0,03%	19,5%	21,2%	16,2%▽	18,6%Δ	21,4%Δ	21,4%	+0,4%Δ	22,4%	23,0%	17,2%	22,6%	18,8%	22,8%	-0,2%
- 4 Goed	61,3%	61,4%	60,8%	62,6%	63,9%	62,4%	+0,4%Δ	58,1%	58,9%	56,5%▽	59,5%Δ	58,5%	59,0%	+0,2%	58,3%	58,9%	56,4%	60,0%	66,4%	61,1%	+1,1%
- 5 Zeer goed	18,1%	15,9%▽	22,2%▲	16,3%▽	16,0%	16,2%	-0,4%▽	20,2%	17,4%▽	25,1%▲	19,0%▽	17,3%	17,2%	-0,6%▽	17,6%	15,7%	25,4%▲	15,3%▽	13,2%	11,7%	-1,3%▽
- Gemiddelde	3,95	3,91▽	4,04▲	3,93▽	3,94	3,93	-0,004	3,96	3,91▽	4,04▲	3,94▽	3,90▽	3,91	-0,01▽	3,92	3,87	4,06▲	3,88▽	3,90	3,80▽	-0,02▽
Algemene gezondheidstoestand																					
- % Goed of zeer goed	79,4%	77,3%▽	83,0%▲	78,9%▽	80,0%	78,7%	+0,0%	78,2%	76,2%▽	81,6%▲	78,5%▽	75,8%▽	76,2%	-0,4%▽	75,8%	74,6%	81,9%▲	75,3%▽	79,5%	72,8%▽	-0,2%
Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																					
- Gemiddelde	2,53	2,56	2,41▽	2,40	2,54▲	2,52	-0,002	2,61	2,65	2,56▽	2,59	2,75▲	2,70	+0,02Δ	2,53	2,44	2,26	2,50▲	2,53	2,56	+0,02
Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																					
- % Ja	23,7%	24,8%	19,8%▽	20,7%	23,7%Δ	23,0%	-0,1%	25,2%	27,3%Δ	24,7%▽	25,5%	29,5%Δ	27,9%	+0,6%Δ	24,4%	22,7%	18,9%	21,5%	24,3%	25,9%	+0,4%
Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk																					
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	26,0%	26,0%	21,9%▽	20,7%	25,0%▲	24,4%	-0,3%▽	27,3%	26,0%	25,4%	26,1%	28,5%Δ	29,4%	+0,5%Δ	27,7%	21,6%	19,7%	22,2%	23,0%	24,0%	-0,3%
Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg																					
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	43,0%	43,8%	40,4%▽	39,0%	42,4%Δ	42,0%	-0,3%	45,0%	44,5%	43,8%	44,2%	47,4%Δ	43,6%▽	+0,1%	39,6%	40,4%	35,2%	41,6%	37,8%	36,5%	-0,5%
Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk																					
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	22,6%	24,2%	19,8%▽	21,4%	23,8%Δ	22,5%	+0,01%	25,1%	25,9%	24,9%	24,5%	28,2%Δ	27,1%	+0,5%Δ	22,4%	23,6%	18,8%	25,5%▲	25,1%	25,1%	+0,7%
Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken																					
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	20,5%	21,4%	17,7%▽	18,7%	22,0%Δ	21,9%	+0,3%Δ	23,8%	26,8%Δ	24,2%▽	24,5%	29,3%▲	27,6%	+0,8%Δ	21,3%	21,3%	17,2%	19,6%	25,2%	24,5%	+0,8%
Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk																					
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	17,2%	18,2%	14,8%▽	15,6%	16,7%	16,6%	-0,2%	17,7%	20,0%Δ	16,6%▽	18,3%	20,4%Δ	20,1%	+0,4%Δ	18,1%	18,1%	13,6%	17,2%	20,2%	18,9%	+0,4%
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [2022 e.v.: split-half B]																					
- Gemiddelde	--	7,24	--	7,22	7,45Δ	7,34	+0,04Δ	--	8,11	--	8,24	8,21	8,17	+0,02	--	8,83	--	9,41▲	9,19	9,27	+0,12
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [2022 e.v.: split-half B]																					
- % 10 uur of meer per dag	--	21,1%	--	21,2%	22,9%	21,8%	+0,3%	--	31,0%	--	32,3%	32,0%	31,9%	+0,3%	--	39,7%	--	47,0%	46,6%	48,5%	+2,3%▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [2022 e.v.: split-half B]																					
- % 8 uur of meer per dag	--	4,7%	--	5,1%	3,7%▽	2,8%	-0,4%▽	--	7,3%	--	8,5%	8,2%	6,1%▽	-0,1%	--	11,9%	--	15,2%	14,0%	10,6%	+0,1%
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee] [2022 e.v.: split-half B]																					
- Gemiddelde	--	3,61	--	3,65	3,61	3,47▽	-0,02▽	--	4,12	--	4,23	4,17	4,02▽	-0,01	--	4,75	--	5,27▲	4,82▽	4,79	+0,03

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer? [2022 e.v.: split-half B]																					
- Gemiddelde	--	0,82	--	0,74▽	0,70	0,70	-0,03▽	--	0,94	--	0,93	0,86▽	0,82	-0,03▽	--	1,22	--	1,07	1,27	1,25	+0,01
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [2022 e.v.: split-half B]																					
- Gemiddelde	--	3,14	--	3,15	3,29Δ	3,32	+0,05Δ	--	3,29	--	3,33	3,34	3,47Δ	+0,04Δ	--	3,09	--	3,40▲	3,37	3,54	+0,11▲
* KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polsen/ handen'] [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	--	43,5%	--	40,5%▽	44,8%Δ	45,7%	+0,5%	--	42,5%	--	40,3%	45,8%▲	45,7%	+0,8%Δ	--	41,2%	--	46,1%	43,9%	49,1%	+1,7%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Langdurig en/of meerdere keren	--	30,9%	--	28,7%▽	32,9%Δ	33,9%	+0,7%Δ	--	29,3%	--	28,5%	31,6%Δ	31,8%	+0,7%Δ	--	28,3%	--	33,6%	31,5%	38,2%	+2,1%▲
Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Langdurig en/of meerdere keren	--	33,1%	--	30,5%▽	33,5%Δ	34,1%	+0,2%	--	31,7%	--	30,6%	33,5%Δ	32,7%	+0,3%	--	31,6%	--	36,5%	28,7%	37,6%	+0,9%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Langdurig en/of meerdere keren	--	10,8%	--	9,1%▽	10,9%Δ	10,9%	+0,02%	--	12,4%	--	11,2%	12,5%	11,2%	-0,2%	--	13,8%	--	15,2%	13,7%	11,5%	-0,4%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Langdurig en/of meerdere keren	--	13,0%	--	12,0%	11,2%	12,6%	-0,2%	--	13,7%	--	13,0%	14,0%	15,0%	+0,2%	--	13,9%	--	13,0%	17,0%	15,1%	+0,5%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Langdurig en/of meerdere keren	--	37,3%	--	33,8%▽	39,6%▲	38,8%	+0,4%	--	36,2%	--	33,9%	37,4%Δ	36,5%	+0,1%	--	31,7%	--	37,8%	38,3%	42,4%	+2,6%▲
Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Langdurig en/of meerdere keren	--	28,6%	--	26,3%▽	28,0%	30,0%	+0,2%	--	28,6%	--	25,9%▽	29,2%Δ	28,8%	+0,03%	--	28,9%	--	30,6%	30,3%	30,0%	+0,4%
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
- Nee, geen aanpassingen nodig	--	42,3%	--	50,9%▲	60,5%▲	63,5%Δ	+5,5%▲	--	42,1%	--	45,7%Δ	57,2%▲	60,9%Δ	+4,7%▲	--	44,3%	--	43,4%	60,0%▲	57,9%	+3,7%▲
- Ja, in hulpmiddelen of meubilair	--	18,2%	--	17,0%	20,2%Δ	16,2%▽	-0,2%	--	19,4%	--	19,0%	19,4%	17,0%	-0,4%	--	22,4%	--	23,4%	18,6%	22,6%	-0,3%
- Ja, in werktijden	--	11,1%	--	7,5%▽	4,9%▽	6,1%Δ	-1,5%▽	--	12,4%	--	10,9%	5,9%▽	6,1%	-1,7%▽	--	9,5%	--	12,4%	3,6%▽	8,0%	-0,7%
- Ja, in hoeveelheid werk	--	37,1%	--	27,4%▽	17,7%▽	16,6%	-5,5%▽	--	34,1%	--	30,6%▽	22,0%▽	18,8%▽	-3,8%▽	--	28,9%	--	26,6%	20,9%	18,5%	-2,5%▽
- Ja, in functie of takenpakket	--	20,1%	--	14,5%▽	7,9%▽	8,3%	-3,2%▽	--	21,1%	--	18,2%▽	10,9%▽	11,7%	-2,6%▽	--	21,8%	--	18,8%	10,4%▽	12,5%	-2,7%▽
- Ja, in opleiding of omscholing	--	3,6%	--	2,7%▽	2,2%	2,0%	-0,4%▽	--	4,7%	--	3,5%▽	2,2%▽	3,8%Δ	-0,4%▽	--	7,5%	--	6,4%	4,2%	3,3%	-1,0%▽
- Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	--	1,2%	--	1,2%	0,8%	0,7%	-0,1%▽	--	1,2%	--	1,2%	0,9%	1,0%	-0,05%	--	1,8%	--	1,2%	0%	0,7%	-0,4%
- Ja, andere aanpassingen nodig	--	10,3%	--	9,4%	5,3%▽	5,3%	-1,3%▽	--	11,0%	--	10,7%	6,0%▽	4,8%	-1,5%▽	--	8,9%	--	10,2%	2,7%▽	3,8%	-1,4%▽

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit? [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Nee	89,1%	88,5%	87,5%	87,4%	82,1%▼	82,4%	-1,4%▼	87,0%	85,2%▼	84,2%	83,5%	79,6%▼	77,8%	-1,8%▼	79,3%	70,1%▼	65,2%	66,0%	59,8%	64,5%	-3,2%▼
2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	4,6%	5,1%	5,0%	4,6%	9,7%▲	9,6%	+1,0%▲	6,5%	7,4%	7,9%	8,8%	12,7%▲	13,4%	+1,4%▲	13,7%	17,8%	20,7%	23,7%	30,0%	22,6%	+2,5%▲
3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	6,3%	6,4%	7,6%Δ	8,0%	8,2%	8,0%	+0,4%Δ	6,5%	7,4%	7,9%	7,8%	7,8%	8,9%	+0,4%Δ	7,1%	12,0%▲	14,2%	10,3%	10,2%	12,9%	+0,7%
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Ja	76,8%	80,6%Δ	81,8%	81,8%	80,1%	78,7%	+0,4%Δ	78,6%	80,4%	80,8%	80,8%	77,8%▼	76,5%	-0,4%	76,7%	83,9%▲	79,2%	76,4%	80,7%	78,8%	-0,1%
2 Nee	2,7%	2,4%	2,3%	1,9%	1,8%	2,6%Δ	-0,1%	2,7%	2,6%	3,6%Δ	2,9%	2,2%	2,7%	-0,03%	4,0%	3,6%	2,6%	0,9%	2,1%	3,5%	-0,3%
3 Weet ik niet	20,6%	17,0%▼	15,9%	16,3%	18,1%Δ	18,6%	-0,3%▼	18,7%	17,0%	15,6%	16,3%	20,0%Δ	20,8%	+0,4%Δ	19,3%	12,6%▼	18,2%▲	22,7%	17,2%	17,7%	+0,4%
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	11,6%	10,5%	11,2%	11,0%	10,3%	11,5%	-0,04%	11,2%	11,3%	11,5%	11,6%	10,9%	12,4%	+0,1%	15,0%	14,4%	14,9%	9,0%▼	11,5%	14,0%	-0,7%
2 Ja, langer dan een jaar geleden	34,6%	35,3%	33,3%▼	34,3%	34,0%	32,7%	-0,3%	31,8%	32,9%	31,6%	28,8%▼	31,2%	27,7%▼	-0,8%▼	32,7%	33,1%	32,4%	35,6%	33,6%	33,3%	+0,3%
3 Nee	53,8%	54,2%	55,5%	54,7%	55,6%	55,8%	+0,4%	57,1%	55,8%	56,8%	59,6%Δ	58,0%	59,9%	+0,7%Δ	52,3%	52,5%	52,8%	55,4%	54,9%	52,7%	+0,4%
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [2022 e.v.: split-half A]																					
% (Heel) veel vertrouwen	--	--	53,3%	58,5%	58,5%	59,5%	+1,3%	--	--	54,8%	52,7%	48,4%	46,3%	-2,9%▼	--	--	#	#	#	#	-7,5%▼
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja	--	2,6%	--	1,1%	0,8%	3,3%▲	-0,03%	--	2,9%	--	1,5%	2,4%	5,7%	+0,5%	--	#	--	#	#	#	+0,6%
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Geen second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts] [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja	--	6,8%	--	4,9%	8,5%▲	7,2%	+0,2%	--	10,3%	--	9,1%	11,4%	12,4%	+0,4%	--	#	--	#	#	#	+0,2%
Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen? [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Ja	81,5%	--	86,5%▲	--	85,4%	87,4%Δ	+1,1%▲	81,6%	--	84,7%Δ	--	86,9%Δ	86,4%	+1,1%▲	86,1%	--	85,2%	--	88,4%	82,3%	-0,3%
2 Nee	2,7%	--	2,1%	--	2,2%	3,0%	+0,02%	4,0%	--	4,0%	--	2,4%▼	2,8%	-0,3%▼	3,8%	--	2,6%	--	2,7%	4,1%	-0,03%
3 Weet ik niet	15,9%	--	11,4%▼	--	12,4%	9,5%▼	-1,1%▼	14,3%	--	11,3%▼	--	10,7%	10,7%	-0,8%▼	10,1%	--	12,2%	--	9,0%	13,5%	+0,3%
Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen] [2022 e.v.: split-half A]																					
1 Van het bedrijf zelf (intern)	48,3%	--	44,9%▼	--	46,2%	45,9%	-0,4%	61,6%	--	59,2%	--	59,2%	56,0%	-0,9%▼	60,9%	--	57,1%	--	50,2%	51,5%	-2,2%▼
2 Van buiten (extern)	12,6%	--	13,7%	--	12,4%	12,6%	-0,04%	6,8%	--	8,1%	--	7,5%	6,7%	+0,02%	7,5%	--	9,3%	--	8,8%	11,4%	+0,6%
3 Beide	27,6%	--	29,4%	--	30,7%	30,9%	+0,7%Δ	19,3%	--	21,8%Δ	--	22,9%	24,5%	+1,0%Δ	15,5%	--	15,1%	--	20,8%	18,9%	+0,9%
4 Weet ik niet	11,5%	--	12,0%	--	10,7%	10,6%	-0,2%	12,3%	--	10,9%	--	10,4%	12,8%Δ	-0,1%	16,2%	--	18,5%	--	20,2%	18,2%	+0,6%
Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?																					
% Ja	51,3%	47,7%▼	50,1%Δ	49,2%	65,4%▲	54,4%▼	+2,0%▲	58,3%	57,8%	55,4%▼	52,5%▼	67,7%▲	60,0%▼	+1,1%Δ	54,9%	52,6%	46,8%	41,9%	60,8%▲	52,4%▼	+0,2%
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer]																					
- Gemiddelde	1,63	1,51	1,63	1,64	2,05Δ	1,75▼	+0,06Δ	1,73	1,71	1,72	1,71	2,19▲	1,99	+0,08Δ	1,78	1,34	1,13	1,01	1,51	1,43	-0,04
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen]																					
- Gemiddelde	7,70	7,11	7,13	7,62	8,05	7,82	+0,11	8,58	8,21	7,90	7,99	9,25Δ	8,58	+0,09	8,44	9,32	9,44	6,81	11,4▲	13,4	+0,83Δ

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
• Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers']																					
- Gemiddelde	15,3	15,2	14,6	15,9	12,6▼	14,9Δ	-0,28▼	15,0	14,4	14,6	15,6	14,0	14,8	-0,05	15,7	18,1	21,0	16,8	19,4	26,6	+1,58▲
• Gemiddelde duur van elke verzuimepisode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd']																					
- Gemiddelde	8,65	8,44	8,17	9,50	6,93▼	7,87	-0,23▼	7,66	7,61	8,22	9,06	7,32▼	8,30	+0,07	8,84	10,4	14,7	9,44	10,6	18,9▲	+1,34▲
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)																					
- Gemiddelde	5,02	4,56	4,50	4,96	5,36	5,19	+0,11Δ	5,05	4,94	4,64	4,70	5,54Δ	5,17	+0,07	4,90	5,44	5,32	3,76	6,47▲	7,57	+0,44Δ
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																					
- 1 dag t/m 1 week	50,8%	52,6%	49,8%	43,4%▼	41,5%	49,1%▲	-1,4%▼	54,1%	52,6%	50,2%	47,6%	42,3%▼	48,7%▲	-1,8%▼	45,5%	52,0%	41,6%	45,7%	42,0%	43,6%	-1,1%
- >1 week t/m 6 weken	34,5%	33,0%	37,7%Δ	41,8%Δ	47,1%▲	37,3%▼	+1,7%▲	33,8%	35,4%	38,2%	39,1%	47,5%▲	39,5%▼	+1,9%▲	38,3%	30,7%	35,2%	42,2%	45,6%	36,3%	+1,2%
- >6 weken t/m 13 weken	5,9%	5,1%	4,9%	6,0%	5,2%	5,4%	-0,05%	4,9%	4,7%	4,7%	5,4%	4,4%	4,3%	-0,1%	9,8%	6,8%	14,9%▲	5,9%▼	2,4%	5,4%	-1,2%▼
- >13 weken t/m 26 weken	4,3%	5,4%	3,4%▼	4,3%	3,3%	3,3%	-0,3%▼	3,0%	3,5%	3,1%	4,1%	2,5%▼	3,7%Δ	+0,02%	2,6%	5,1%	4,4%	1,3%	3,8%	5,3%	+0,2%
- >26 weken t/m 52 weken	4,4%	3,9%	4,2%	4,6%	2,9%▼	4,9%▲	-0,03%	4,2%	3,7%	3,8%	3,7%	3,3%	3,7%	-0,1%	3,7%	5,5%	3,8%	4,8%	6,3%	9,4%	+0,9%▲
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																					
- 1 dag t/m 1 week	50,8%	52,6%	49,8%	43,4%▼	41,5%	49,1%▲	-1,4%▼	54,1%	52,6%	50,2%	47,6%	42,3%▼	48,7%▲	-1,8%▼	45,5%	52,0%	41,6%	45,7%	42,0%	43,6%	-1,1%
- >1 week t/m 6 weken	34,5%	33,0%	37,7%Δ	41,8%Δ	47,1%▲	37,3%▼	+1,7%▲	33,8%	35,4%	38,2%	39,1%	47,5%▲	39,5%▼	+1,9%▲	38,3%	30,7%	35,2%	42,2%	45,6%	36,3%	+1,2%
- Langer dan 6 weken	14,6%	14,4%	12,5%	14,9%Δ	11,4%▼	13,6%Δ	-0,4%▼	12,2%	11,9%	11,6%	13,3%	10,2%▼	11,8%	-0,2%	16,1%	17,4%	23,1%	12,0%▼	12,5%	20,1%▲	-0,1%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?																					
1 Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	--	--	--	--	66,4%	58,7%▼	-7,7%▼	--	--	--	--	62,3%	58,3%▼	-4,0%▼	--	--	--	--	57,6%	50,5%	-7,2%
2 Hoofdpijn	--	--	--	--	2,8%	4,0%▲	+1,1%▲	--	--	--	--	3,8%	4,3%	+0,5%	--	--	--	--	4,6%	4,2%	-0,4%
3 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	--	--	--	--	5,4%	6,8%▲	+1,4%▲	--	--	--	--	7,2%	7,3%	+0,1%	--	--	--	--	6,3%	9,2%	+2,9%
4 Vermoeidheid of concentratieproblemen	--	--	--	--	1,2%	1,9%▲	+0,7%▲	--	--	--	--	2,4%	3,1%	+0,7%	--	--	--	--	2,2%	2,2%	+0,03%
5 Rugklachten	--	--	--	--	1,6%	2,1%	+0,4%	--	--	--	--	1,6%	2,3%▲	+0,7%▲	--	--	--	--	2,7%	4,0%	+1,3%
6 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	--	--	--	--	0,9%	1,3%▲	+0,4%▲	--	--	--	--	1,2%	1,3%	+0,02%	--	--	--	--	2,3%	1,5%	-0,9%
7 Klachten heup, benen, knieën, voeten	--	--	--	--	1,8%	1,8%	+0,03%	--	--	--	--	1,3%	1,5%	+0,2%	--	--	--	--	2,6%	2,0%	-0,6%
8 Klachten hart- en vaatstelsel	--	--	--	--	0,4%	0,7%	+0,3%	--	--	--	--	0,9%	0,7%	-0,2%	--	--	--	--	0,5%	0,7%	+0,2%
9 Klachten buik, maag of darmen	--	--	--	--	2,3%	3,4%▲	+1,1%▲	--	--	--	--	2,8%	3,2%	+0,4%	--	--	--	--	2,8%	2,5%	-0,4%
10 Klachten luchtwegen	--	--	--	--	1,3%	1,2%	-0,1%	--	--	--	--	1,1%	1,3%	+0,1%	--	--	--	--	1,7%	0,9%	-0,8%
11 Huidklachten	--	--	--	--	0,2%	0,2%	+0,1%	--	--	--	--	0,2%	0,4%	+0,2%	--	--	--	--	0%	0%	--
12 Klachten oren of ogen	--	--	--	--	0,5%	0,7%	+0,2%	--	--	--	--	0,6%	0,7%	+0,1%	--	--	--	--	0,5%	0,5%	-0,1%
13 Overige klachten	--	--	--	--	7,5%	8,3%	+0,9%	--	--	--	--	6,6%	8,1%▲	+1,5%▲	--	--	--	--	7,4%	10,9%	+3,4%
14 N.v.t., nog nooit verzuimd	--	--	--	--	7,7%	8,9%▲	+1,2%▲	--	--	--	--	7,9%	7,5%	-0,3%	--	--	--	--	8,7%	11,0%	+2,3%
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie] [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Ja	--	--	--	--	68,5%	42,8%▼	-25,7%▼	--	--	--	--	58,9%	36,2%▼	-22,8%▼	--	--	--	--	58,3%	50,4%	-7,9%
2 Nee	--	--	--	--	29,0%	43,2%▲	+14,3%▲	--	--	--	--	37,4%	46,1%▲	+8,6%▲	--	--	--	--	36,6%	35,5%	-1,1%
9 Weet ik niet	--	--	--	--	2,5%	14,0%▲	+11,5%▲	--	--	--	--	3,7%	17,8%▲	+14,1%▲	--	--	--	--	5,1%	14,1%▲	+9,0%▲
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd'] [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Ja	--	--	--	--	46,1%	25,7%▼	-20,4%▼	--	--	--	--	36,7%	21,3%▼	-15,3%▼	--	--	--	--	33,1%	28,9%	-4,2%
2 Nee	--	--	--	--	52,3%	65,9%▲	+13,7%▲	--	--	--	--	61,1%	68,2%▲	+7,1%▲	--	--	--	--	64,0%	63,0%	-1,0%
9 Weet ik niet	--	--	--	--	1,7%	8,4%▲	+6,7%▲	--	--	--	--	2,3%	10,5%▲	+8,2%▲	--	--	--	--	2,9%	8,1%▲	+5,2%▲
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: 'Eén of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden'] [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Ja	--	--	--	--	48,5%	15,4%▼	-33,1%▼	--	--	--	--	40,2%	13,0%▼	-27,2%▼	--	--	--	--	41,1%	#	▼ -21,6%
2 Nee	--	--	--	--	50,2%	72,6%▲	+22,4%▲	--	--	--	--	57,7%	74,3%▲	+16,6%▲	--	--	--	--	57,8%	#	+12,2%
9 Weet ik niet	--	--	--	--	1,3%	11,9%▲	+10,7%▲	--	--	--	--	2,1%	12,7%▲	+10,7%▲	--	--	--	--	1,1%	#	+9,5%▲

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; excl. 0 dagen]																					
- Gemiddelde	14,6	15,0	14,3	15,5	10,1▼	12,2Δ	-0,76▼	11,7	12,8	13,2	13,8	11,7	11,0	-0,21	16,8	20,6	19,2	20,2	15,3	21,0	+0,16
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
- 1 dag t/m 1 week	71,9%	72,1%	72,1%	66,9%▼	71,1%Δ	75,3%Δ	+0,4%Δ	79,5%	77,4%	75,4%	73,0%	72,8%	77,9%▲	-0,6%▼	72,4%	76,0%	63,0%▼	65,5%	71,8%	70,3%	-0,6%
- >1 week t/m 6 weken	16,7%	15,3%	17,1%Δ	20,6%Δ	21,3%	16,0%▼	+0,5%Δ	12,4%	13,2%	15,2%Δ	16,9%	20,2%Δ	14,8%▼	+1,0%Δ	15,9%	10,3%▼	21,3%▲	20,4%	18,5%	16,2%	+0,7%
- >6 weken t/m 13 weken	3,8%	4,7%	3,6%▼	4,6%Δ	2,9%▼	2,8%	-0,3%▼	2,8%	3,1%	3,7%	3,6%	2,4%▼	2,3%	-0,1%▼	5,5%	3,1%	7,8%▲	4,3%	2,8%	2,9%	-0,5%
- >13 weken t/m 26 weken	3,3%	3,9%	3,2%	3,4%	2,3%▼	2,4%	-0,3%▼	2,2%	3,1%Δ	2,3%▼	3,3%Δ	1,8%▼	2,2%	-0,1%	2,5%	4,3%	2,5%	4,8%	2,6%	4,2%	+0,2%
- >26 weken t/m 52 weken	2,9%	2,6%	2,7%	3,1%	1,6%▼	2,1%	-0,2%▼	2,0%	2,2%	2,4%	2,2%	1,7%	2,0%	-0,1%	2,5%	4,4%	4,0%	4,0%	3,2%	3,7%	+0,1%
- Meer dan een jaar	1,3%	1,4%	1,2%	1,3%	0,7%▼	1,4%Δ	-0,1%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,1%	0,8%	-0,01%	1,2%	1,8%	1,5%	1,0%	1,1%	2,5%	+0,1%
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
- 1 dag t/m 1 week	71,9%	72,1%	72,1%	66,9%▼	71,1%Δ	75,3%Δ	+0,4%Δ	79,5%	77,4%	75,4%	73,0%	72,8%	77,9%▲	-0,6%▼	72,4%	76,0%	63,0%▼	65,5%	71,8%	70,3%	-0,6%
- >1 week t/m 6 weken	16,7%	15,3%	17,1%Δ	20,6%Δ	21,3%	16,0%▼	+0,5%Δ	12,4%	13,2%	15,2%Δ	16,9%	20,2%Δ	14,8%▼	+1,0%Δ	15,9%	10,3%▼	21,3%▲	20,4%	18,5%	16,2%	+0,7%
- Langer dan 6 weken	11,4%	12,6%	10,7%▼	12,5%Δ	7,5%▼	8,6%	-0,8%▼	8,1%	9,4%	9,4%	10,1%	7,0%▼	7,3%	-0,3%▼	11,7%	13,7%	15,7%	14,0%	9,7%	13,4%	-0,1%
Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
- 1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,5%	9,1%Δ	7,6%▼	9,0%Δ	8,1%	7,5%	-0,1%	8,9%	9,9%	9,5%	11,4%Δ	9,5%▼	9,4%	+0,1%	10,0%	10,9%	9,4%	13,8%	6,9%▼	8,3%	-0,5%
- 2 Voor een deel gevolg van mijn werk	18,7%	19,2%	15,6%▼	18,1%Δ	18,3%	18,7%	+0,01%	20,6%	19,4%	19,2%	18,8%	19,0%	18,6%	-0,3%	21,7%	19,0%	19,4%	18,3%	14,9%	14,6%	-1,4%▼
- 3 Geen gevolg van mijn werk	68,6%	67,3%	71,3%Δ	66,9%▼	65,7%	66,2%	-0,6%▼	66,2%	66,5%	65,0%	62,6%	63,1%	64,3%	-0,6%▼	64,4%	65,0%	64,6%	59,7%	71,3%▲	65,7%	+0,6%
- 4 Weet ik niet	5,2%	4,4%	5,6%Δ	6,0%	7,9%Δ	7,6%	+0,7%Δ	4,2%	4,3%	6,2%Δ	7,2%	8,3%	7,7%	+0,9%▲	3,9%	5,1%	6,6%	8,3%	6,9%	11,5%▲	+1,3%▲
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																					
- 1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	8,6%	9,3%	7,5%▼	8,8%	8,5%	8,0%	-0,1%	9,9%	10,5%	10,6%	12,1%	10,2%	10,5%	+0,1%	7,6%	12,5%	11,3%	10,9%	6,7%	8,6%	-0,4%
- 2 Voor een deel gevolg van mijn werk	20,1%	21,9%	15,9%▼	20,2%▲	20,1%	20,4%	+0,1%	23,8%	22,2%	20,7%	20,9%	20,1%	21,2%	-0,5%▼	24,7%	23,6%	22,0%	21,3%	16,0%	17,3%	-1,8%▼
- 3 Geen gevolg van mijn werk	66,8%	64,2%	70,8%▲	65,7%▼	63,7%	65,3%	-0,5%▼	62,6%	63,7%	62,8%	60,2%	61,6%	61,3%	-0,4%	63,4%	60,1%	59,2%	58,1%	71,3%▲	62,5%	+0,9%
- 4 Weet ik niet	4,5%	4,6%	5,8%	5,3%	7,7%Δ	6,3%▼	+0,5%Δ	3,8%	3,5%	5,9%▲	6,8%	8,0%	7,0%	+0,9%▲	4,3%	3,9%	7,5%	9,7%	6,0%	11,6%▲	+1,3%▲
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																					
- % Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	28,7%	31,1%	23,5%▼	29,0%▲	28,6%	28,4%	-0,1%	33,7%	32,8%	31,3%	33,0%	30,3%	31,6%	-0,5%	32,3%	36,1%	33,3%	32,2%	22,7%	25,9%	-2,1%▼

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]																					
1 Te hoge werkdruk	--	--	--	--	20,9%	27,7% Δ	+6,8% Δ	--	--	--	--	32,3%	35,2%	+2,9%	--	--	--	--	#	#	-6,6%
2 Lang dezelfde bewegingen doen	--	--	--	--	0,5%	1,0%	+0,5%	--	--	--	--	0,7%	0,3%	-0,4%	--	--	--	--	#	#	+2,4%
3 Lang achter de computer werken	--	--	--	--	1,1%	0,6%	-0,5%	--	--	--	--	2,5%	2,0%	-0,4%	--	--	--	--	#	#	+3,2%
4 Slechte fysieke werkomstandigheden (bijvoorbeeld klimaat, geluid, giftige stoffen)	--	--	--	--	0,7%	1,5% Δ	+0,8% Δ	--	--	--	--	1,2%	1,6%	+0,3%	--	--	--	--	#	#	+1,0%
5 Lichamelijk te zwaar werk	--	--	--	--	1,6%	2,8% Δ	+1,2% Δ	--	--	--	--	0,8%	1,4%	+0,5%	--	--	--	--	#	#	+0,4%
6 Emotioneel te zwaar werk	--	--	--	--	4,6%	7,2% Δ	+2,5% Δ	--	--	--	--	7,1%	9,5%	+2,4%	--	--	--	--	#	#	-1,1%
7 Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	--	--	--	--	3,9%	4,7%	+0,9%	--	--	--	--	6,6%	5,9%	-0,6%	--	--	--	--	#	#	+3,9%
8 Arbeidsongeval of ongeluk	--	--	--	--	1,1%	0,6%	-0,5%	--	--	--	--	0,6%	0,7%	+0,1%	--	--	--	--	#	#	-3,1%
9 Besmetting op het werk	--	--	--	--	56,4%	43,9% ∇	-12,5% ∇	--	--	--	--	38,0%	33,9%	-4,1%	--	--	--	--	#	#	-4,0%
10 Iets anders	--	--	--	--	9,3%	10,0%	+0,7%	--	--	--	--	10,2%	9,4%	-0,8%	--	--	--	--	#	#	+3,8%
Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Zwangerschapsklachten	--	--	--	--	2,8%	3,1%	+0,3%	--	--	--	--	2,3%	2,7%	+0,4%	--	--	--	--	#	8,1% Δ	+7,3% Δ
Menstruatieklachten	--	--	--	--	2,2%	3,8% Δ	+1,6% Δ	--	--	--	--	3,1%	6,0% Δ	+2,9% Δ	--	--	--	--	#	6,4%	-1,9%
Overgangsklachten	--	--	--	--	1,8%	3,1% Δ	+1,3% Δ	--	--	--	--	3,0%	5,0% Δ	+2,0% Δ	--	--	--	--	#	7,3%	+2,4%
Menstruatie en/of overgangsklachten	--	--	--	--	3,9%	6,6% Δ	+2,8% Δ	--	--	--	--	5,6%	10,2% Δ	+4,6% Δ	--	--	--	--	#	13,7%	+0,5%
Geen van bovenstaande	--	--	--	--	93,4%	90,4% ∇	-3,0% ∇	--	--	--	--	92,2%	87,1% ∇	-5,1% ∇	--	--	--	--	#	78,2%	-7,8%
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja	25,8%	23,6% ∇	25,1%	27,0%	20,4% ∇	24,4% Δ	-0,4%	26,9%	26,6%	27,2%	28,0%	25,5%	26,8%	-0,03%	25,9%	21,7%	29,3% Δ	22,9%	20,0%	20,3%	-1,0%
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja	45,9%	44,9%	43,1%	42,7%	29,7% ∇	35,9% Δ	-2,6% ∇	37,7%	39,5%	39,1%	37,2%	27,2% ∇	31,8% Δ	-1,8% ∇	45,1%	44,9%	45,1%	40,4%	31,0%	40,1%	-2,0% ∇
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist] [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja	36,4%	37,5%	32,8% ∇	37,0% Δ	28,3% ∇	34,5% Δ	-0,8% ∇	37,0%	36,9%	36,1%	37,0%	32,7%	34,4%	-0,6%	40,8%	42,0%	37,1%	43,7%	#	#	-0,8%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	59,5%	--	62,6%Δ	60,7%	62,8%	+0,7%Δ	--	58,3%	--	60,2%	57,9%	60,8%	+0,4%	--	53,4%	--	56,7%	60,0%	58,5%	+1,5%
· Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	--	6,2%	--	4,9%▽	4,9%	5,2%	-0,3%▽	--	5,4%	--	5,3%	4,8%	5,9%	+0,05%	--	7,5%	--	4,5%	5,0%	4,4%	-0,8%
· Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	--	6,7%	--	6,3%	6,4%	5,8%	-0,2%	--	6,2%	--	6,2%	6,9%	5,9%	+0,02%	--	9,7%	--	5,8%	8,2%	6,6%	-0,7%
· Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	--	10,2%	--	8,7%▽	9,3%	9,6%	-0,2%	--	10,5%	--	8,3%▽	8,4%	8,7%	-0,5%▽	--	10,8%	--	10,4%	7,6%	9,1%	-0,6%
· Migraine of ernstige hoofdpijn	--	7,7%	--	7,5%	7,8%	7,9%	+0,1%	--	7,2%	--	7,0%	7,2%	6,6%	-0,1%	--	6,0%	--	8,4%	6,8%	7,3%	+0,4%
· Hart- of vaatziekten	--	3,1%	--	2,5%	2,3%	2,4%	-0,2%▽	--	3,9%	--	3,7%	3,4%	3,0%	-0,2%	--	3,6%	--	4,8%	0,9%▼	3,0%	-0,3%
· Astma, bronchitis, emfyseem	--	5,6%	--	6,0%	6,8%	6,3%	+0,2%	--	5,8%	--	6,1%	6,2%	5,8%	+0,03%	--	4,5%	--	5,3%	4,0%	4,1%	-0,1%
· Long COVID (post-COVID) [2023 e.v.]	--	0%	--	0%	0%	1,5%	+0,3%▲	--	0%	--	0%	0%	1,5%	+0,3%▲	--	0%	--	0%	0%	2,1%	+0,4%▲
· Maag- of darmstoornissen	--	4,3%	--	4,4%	4,3%	5,0%	+0,1%	--	4,8%	--	3,7%▽	4,4%	4,3%	-0,1%	--	4,2%	--	3,3%	3,1%	6,4%	+0,3%
· Suikerziekte	--	1,7%	--	1,6%	1,6%	1,5%	-0,1%	--	1,9%	--	2,4%	2,8%	2,4%	+0,2%	--	3,2%	--	2,0%	1,6%	1,3%	-0,5%
· Ernstige huidziekten	--	0,8%	--	0,8%	0,5%	0,6%	-0,1%	--	0,6%	--	0,7%	0,9%	0,5%	-0,01%	--	1,6%	--	1,1%	0%	1,2%	-0,2%
· Psychische klachten/aandoeningen	--	4,6%	--	3,7%▽	4,0%	4,3%	-0,1%	--	5,8%	--	5,1%	5,9%	5,0%	-0,1%	--	6,2%	--	5,6%	6,3%	6,1%	-0,04%
· Gehoorproblemen	--	2,8%	--	2,6%	2,7%	2,3%	-0,1%	--	4,0%	--	3,1%	3,5%	3,1%	-0,2%	--	2,9%	--	3,7%	3,3%	1,1%	-0,2%
· Epilepsie	--	0,2%	--	0,3%	0,4%	0,3%	+0,04%	--	0,3%	--	0,2%	0,3%	0,3%	+0,0%	--	0,3%	--	1,0%	0%	0,6%	+0,04%
· Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	--	1,1%	--	1,1%	1,0%	0,8%	-0,1%	--	1,2%	--	1,3%	1,1%	1,0%	-0,04%	--	1,0%	--	0,8%	1,4%	1,7%	+0,1%
· Problemen met zien	--	1,7%	--	1,5%	1,6%	2,0%	+0,04%	--	2,1%	--	1,9%	2,4%	1,8%	-0,03%	--	4,5%	--	2,9%	4,8%	2,1%	-0,4%
· Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	7,8%	--	8,1%	7,4%	7,0%	-0,2%	--	6,8%	--	7,4%	7,5%	6,6%	+0,03%	--	7,8%	--	7,7%	7,0%	10,9%	+0,5%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [2022 e.v.: split-half B]																					
0 Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	--	75,7%	--	78,3%Δ	77,2%	77,9%	+0,5%Δ	--	76,5%	--	77,9%	77,4%	77,6%	+0,3%	--	73,2%	--	76,6%	78,6%	79,5%	+1,7%
1 Licht belemmerd	--	20,7%	--	18,6%▽	18,5%	19,0%	-0,5%▽	--	19,3%	--	18,3%	18,8%	18,7%	-0,1%	--	22,6%	--	19,5%	18,2%	15,2%	-1,7%▼
2 Sterk belemmerd	--	3,6%	--	3,2%	4,3%Δ	3,1%▽	-0,04%	--	4,2%	--	3,8%	3,7%	3,6%	-0,2%	--	4,2%	--	3,9%	3,3%	5,3%	+0,1%
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap] [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	--	3,2%	--	2,7%	2,2%	3,4%	-0,1%	--	4,2%	--	3,2%	3,6%	3,5%	-0,2%	--	4,5%	--	4,8%	#	#	-0,5%
2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	--	14,6%	--	12,3%	11,4%	12,7%	-0,7%▽	--	17,1%	--	14,0%▽	15,1%	15,5%	-0,5%	--	19,1%	--	12,1%	#	#	-0,8%
3 Nee, geen gevolg van mijn werk	--	73,7%	--	77,9%Δ	79,8%	78,2%	+1,4%Δ	--	72,0%	--	76,6%▲	74,5%	74,7%	+0,8%	--	65,7%	--	74,7%	#	#	+1,5%
4 Weet niet	--	8,5%	--	7,1%	6,6%	5,6%	-0,7%▽	--	6,8%	--	6,2%	6,7%	6,3%	-0,1%	--	10,7%	--	8,3%	#	#	-0,2%
• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja	11,0%	--	8,7%▽	--	8,4%	10,3%Δ	-0,3%▽	11,9%	--	11,7%	--	12,0%	11,2%	-0,1%	15,3%	--	14,9%	--	13,0%	17,5%	+0,1%
• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts [2022 e.v.: split-half A]																					
% Ja	3,9%	--	2,8%▽	--	2,7%	4,2%Δ	-0,05%	3,6%	--	3,4%	--	3,0%	4,7%Δ	+0,1%	3,7%	--	4,4%	--	5,2%	7,9%	+0,7%▲

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Gehoorproblemen; prevalentie; vastgesteld arts	0,7%	--	0,7%	--	0,9%	0,7%	+0,02%	1,3%	--	1,4%	--	1,8%	1,6%	+0,1%	1,2%	--	1,1%	--	1,1%	1,2%	-0,02%
Overspannenheid/burn-out; prevalentie; vastgesteld arts	6,0%	--	4,1%▽	--	3,6%	4,4%	-0,4%▽	6,1%	--	5,5%	--	5,2%	5,2%	-0,2%	6,3%	--	7,8%	--	4,1%	8,9%	+0,2%
Depressie; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	--	0,5%▽	--	1,1%Δ	1,1%	+0,04%	1,7%	--	1,3%	--	1,4%	1,9%	+0,02%	1,2%	--	2,1%	--	1,4%	0%	-0,2%
PTSS; prevalentie; vastgesteld arts	0,3%	--	0,2%	--	0,3%	0,4%	+0,02%	0,4%	--	0,3%	--	0,9%Δ	0,7%	+0,1%	0,1%	--	1,1%	--	1,8%	1,1%	+0,3%
KANS/RSI; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	--	0,8%	--	0,8%	0,9%	+0,0%	1,5%	--	1,7%	--	1,1%	0,8%	-0,1%▽	3,0%	--	1,6%	--	2,2%	1,1%	-0,3%
Lage rug aandoening; prevalentie; vastgesteld arts	2,0%	--	1,3%▽	--	0,9%	1,2%	-0,2%▽	1,7%	--	2,1%	--	1,5%	1,6%	-0,03%	3,6%	--	2,0%	--	4,1%	3,5%	+0,1%
Heupartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,3%	--	0,1%	--	0,1%	0,4%Δ	+0,01%	0,3%	--	0,5%	--	0,4%	0,3%	+0,01%	0,6%	--	0,6%	--	0%	0,5%	-0,1%
Knieartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%	--	0,7%	--	0,8%	0,9%	+0,01%	0,8%	--	0,9%	--	0,7%	0,7%	-0,02%	1,1%	--	0,7%	--	0,3%	0,5%	-0,1%
Contacteczeem; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,1%▽	--	0,2%	0,1%	-0,02%	0,2%	--	0,1%	--	0,2%	0,2%	-0,0%	0,1%	--	1,0%	--	0%	0%	-0,03%
Astma; prevalentie; vastgesteld arts	0,6%	--	0,8%	--	1,1%	0,6%	+0,05%	0,5%	--	0,9%Δ	--	1,4%	0,9%	+0,1%Δ	0%	--	0,5%	--	0,9%	1,0%	+0,2%
COPD; prevalentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,2%	--	0,2%	0,1%	+0,0%	0,3%	--	0,2%	--	0,1%	0,2%	-0,03%	0,6%	--	0%	--	0,3%	0%	-0,1%
Long COVID (post-COVID); prevalentie; vastgesteld arts	0%	--	0%	--	0%	1,5%	+0,2%▲	0%	--	0%	--	0%	1,4%	+0,2%▲	0%	--	0%	--	0%	1,0%	+0,1%▲
Beroepsgebonden infectieziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,1%	--	0,5%Δ	0,5%	+0,1%Δ	0,1%	--	0,1%	--	0,2%	0,1%	+0,0%	0%	--	0%	--	0%	0%	--
Corona/COVID19-gerelateerd; prevalentie; vastgesteld arts	0%	--	0,1%	--	0,3%Δ	0%	+0,03%Δ	0%	--	0,1%	--	0,2%	0%	+0,01%	0%	--	0%	--	0%	0%	--

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]									
	Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ : subgroep vs vorige subgroep]									
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)			
Andere beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	--	0,9%	--	0,8%	0,5%	-0,1%	1,2%	--	0,6%	∇	--	1,3%	Δ	0,7%	-0,04%	1,7%	--	1,9%	--	0,5%	0,9%	-0,2%	
Geen van bovenstaande	89,0%	--	91,3%	Δ	--	91,6%	89,7%	∇	+0,3%	Δ	88,1%	--	88,3%	--	88,0%	88,8%	+0,1%	84,7%	--	85,1%	--	87,0%	82,5%	-0,1%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																						
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]								
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]								
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)		
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																							
Gehoorproblemen; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,1%	--	0,1%	0,03%	-0,03% ▽	0,1%	--	0,2%	--	0,2%	0,3%	+0,04%	0%	--	0%	--	0%	0%	--		
Overspannenheid/burn-out; incidentie; vastgesteld arts	2,6%	--	1,7%	▽	1,6%	2,4%	Δ	-0,1%	2,4%	--	2,1%	--	1,8%	2,8%	Δ	+0,01%	1,9%	--	3,3%	--	2,4%	5,1%	+0,5%
Depressie; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	--	0,3%	--	0,4%	0,5%	+0,02%	0,8%	--	0,5%	--	0,5%	1,2%	Δ	+0,04%	0,3%	--	1,0%	--	0,4%	0%	-0,05%	
PTSS; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,04%	--	0,1%	0,2%	-0,0%	0,2%	--	0,1%	--	0,2%	0,2%	+0,01%	0,1%	--	0,4%	--	1,8%	1,1%	+0,3% ▲		
KANS/RSI; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,2%	--	0,2%	0,3%	+0,0%	0,4%	--	0,4%	--	0,3%	0,1%	-0,04%	1,4%	--	0,2%	--	0%	0,6%	-0,2%		
Lage rug aandoening; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	--	0,2%	▽	0,1%	0,1%	-0,1% ▽	0,2%	--	0,3%	--	0,2%	0,5%	+0,04%	0,3%	--	0,5%	--	2,1%	0,2%	+0,1%		
Heupartrose; incidentie; vastgesteld arts	0%	--	0%	--	0,04%	0,1%	+0,02% Δ	0,1%	--	0,1%	--	0,03%	0,03%	-0,01%	0%	--	0%	--	0%	0%	--		
Knieartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,2%	--	0,1%	0,3%	+0,02%	0,1%	--	0,1%	--	0%	0,05%	-0,02%	0,5%	--	0%	--	0,3%	0,5%	-0,02%		
Contacteczeem; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,02%	--	0,1%	0%	-0,01%	0,1%	--	0,02%	--	0,05%	0,02%	-0,01%	0%	--	0%	--	0%	0%	--		
Astma; incidentie; vastgesteld arts	0,02%	--	0,04%	--	0%	0,1%	+0,0%	0,04%	--	0%	--	0%	0,1%	+0,0%	0%	--	0%	--	0%	0%	--		
COPD; incidentie; vastgesteld arts	0,02%	--	0%	--	0%	0%	-0,0%	0%	--	0%	--	0%	0%	--	0%	--	0%	--	0%	0%	--		
Long COVID (post-COVID); incidentie; vastgesteld arts	0%	--	0%	--	0%	0,5%	+0,1% Δ	0%	--	0%	--	0%	0,7%	+0,1% ▲	0%	--	0%	--	0%	0,5%	+0,1%		
Beroepsgebonden infectieziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,1%	--	0,4%	0,2%	+0,04%	0,1%	--	0,1%	--	0,1%	0,1%	+0,01%	0%	--	0%	--	0%	0%	--		
Corona/COVID19-gerelateerd; incidentie; vastgesteld arts	0%	--	0,1%	--	0,2%	0%	+0,01%	0%	--	0,1%	--	0,1%	0%	+0,01%	0%	--	0%	--	0%	0%	--		
Ander beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	--	0,3%	--	0,1%	0,2%	-0,03%	0,1%	--	0,1%	--	0,3%	0,3%	+0,04%	0,3%	--	0,2%	--	0%	0,5%	+0,01%		

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Geen van bovenstaande	96,1%	--	97,2%Δ	--	97,3%	95,8%▽	+0,05%	96,4%	--	96,6%	--	97,0%	95,3%▽	-0,1%	96,3%	--	95,6%	--	94,8%	92,1%	-0,7%▽
Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]																					
- Gemiddelde	1,55	1,53▽	1,48▽	1,49	1,42▽	1,41	-0,03▽	1,56	1,54	1,53	1,51	1,47▽	1,47	-0,02▽	1,55	1,47▽	1,49	1,46	1,42	1,48	-0,01▽
Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']																					
- % (Zeer) vaak	10,5%	11,3%	7,2%▽	9,7%Δ	7,1%▽	6,7%	-0,8%▽	11,2%	11,2%	9,4%▽	10,4%	9,1%	8,6%	-0,5%▽	11,5%	8,2%	8,2%	8,1%	8,1%	8,8%	-0,4%
Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																					
- % Vaak of zeer vaak	9,9%	10,8%	6,8%▽	9,1%Δ	6,5%▽	6,0%	-0,9%▽	10,1%	10,5%	8,7%▽	9,6%	8,1%▽	7,9%	-0,5%▽	10,9%	7,7%	7,7%	7,2%	6,2%	7,6%	-0,6%
Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																					
- % Vaak of zeer vaak	2,1%	2,3%	1,3%▽	2,5%Δ	1,8%▽	1,6%	-0,1%	2,8%	2,5%	2,1%	2,3%	2,3%	2,5%	-0,04%	3,3%	1,8%	1,4%	1,4%	2,5%	3,2%	+0,05%
Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]																					
- Gemiddelde	3,00	3,00	3,08▲	3,11Δ	3,11	3,11	+0,03▲	2,91	2,91	2,97Δ	2,97	2,98	3,00	+0,02▲	2,90	2,93	3,03▲	2,97	3,04	3,07	+0,03▲
Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]																					
- % Vaak of altijd	88,8%	89,2%	91,6%Δ	92,3%	94,4%Δ	93,6%	+1,2%▲	85,6%	85,4%	87,9%Δ	86,9%	89,5%Δ	90,3%	+1,0%▲	84,2%	86,7%	90,6%	89,1%	93,2%	92,1%	+1,6%▲
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																					
- % (Helemaal) eens	90,9%	90,9%	93,0%Δ	92,5%	93,8%Δ	93,2%	+0,6%Δ	92,9%	92,1%	93,6%Δ	93,2%	93,9%	94,6%	+0,4%Δ	92,1%	93,6%	94,8%	92,4%	94,6%	94,5%	+0,4%
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																					
- % (Helemaal) eens	85,1%	85,8%	89,5%▲	88,1%▽	87,1%	86,0%	+0,2%	84,9%	85,3%	86,8%	87,2%	83,2%▽	83,7%	-0,4%▽	87,2%	86,2%	88,3%	87,9%	85,7%	86,1%	-0,2%
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																					
- % (Helemaal) eens	58,6%	54,1%▽	59,8%▲	60,5%	61,4%	60,9%	+1,0%Δ	42,4%	39,3%▽	43,6%Δ	44,1%	44,2%	45,3%	+0,9%Δ	49,4%	51,8%	58,6%	57,7%	59,6%	63,9%	+2,7%▲
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																					
- % (Helemaal) eens	73,9%	77,7%Δ	77,5%	83,1%▲	87,3%▲	87,2%	+2,9%▲	65,3%	66,6%	69,0%Δ	71,3%Δ	78,4%▲	79,9%	+3,2%▲	62,2%	64,5%	68,3%	62,9%	76,9%▲	78,0%	+3,2%▲
Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																					
- % (Helemaal) eens	82,6%	82,3%	85,8%Δ	84,5%	86,4%Δ	86,2%	+0,8%Δ	78,4%	78,9%	81,2%Δ	81,8%	81,2%	80,8%	+0,5%Δ	75,5%	79,7%	84,0%	78,4%	85,3%▲	80,3%	+1,0%Δ
Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk [2022 e.v.: split-half B]																					
- 1 Eens	--	--	84,8%	--	79,0%▽	81,9%Δ	-1,4%▽	--	--	79,7%	--	75,7%▽	77,2%	-1,1%▽	--	--	76,3%	--	72,0%	71,1%	-1,8%
- 2 Niet eens, niet oneens	--	--	13,8%	--	18,5%▲	16,3%▽	+1,1%Δ	--	--	17,4%	--	20,8%Δ	19,6%	+0,9%Δ	--	--	21,8%	--	24,8%	24,5%	+1,0%
- 3 Niet eens	--	--	1,5%	--	2,5%Δ	1,9%	+0,2%Δ	--	--	2,9%	--	3,5%	3,1%	+0,1%	--	--	1,9%	--	3,2%	4,4%	+0,8%
Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]																					
- Gemiddelde	--	--	6,02	--	5,94▽	5,92	-0,04▽	--	--	5,77	--	5,68▽	5,67	-0,04▽	--	--	5,89	--	5,51▽	5,70	-0,08
Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]																					
- % Enkele keren per week of elke dag	--	--	74,3%	--	72,2%	70,0%	-1,4%▽	--	--	67,0%	--	62,4%▽	62,9%	-1,5%▽	--	--	69,0%	--	57,9%▽	63,1%	-2,5%
Als ik werk voel ik me fit en sterk [2020; 2022: split-half B]																					
- % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	--	--	69,0%	--	66,0%▽	66,1%	-1,0%▽	--	--	65,3%	--	62,3%	62,0%	-1,2%▽	--	--	68,4%	--	61,0%	64,6%	-1,6%
Ik ben enthousiast over mijn baan [2020; 2022: split-half B]																					
- % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	--	--	75,4%	--	74,6%	73,2%	-0,7%	--	--	68,9%	--	66,4%	68,8%	-0,2%	--	--	72,4%	--	64,4%	68,4%	-1,7%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Ik ga helemaal op in mijn werk [2020; 2022: split-half B]																					
- % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	--	--	74,7%	--	72,7%	70,8%	-1,3%▽	--	--	66,1%	--	62,5%▽	61,6%	-1,5%▽	--	--	69,9%	--	58,7%▼	64,4%	-2,3%
In-role performance/ functioneren [schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
- Gemiddelde	4,03	--	4,10▲	--	4,06▽	4,09Δ	+0,01Δ	4,08	--	4,15Δ	--	4,10▽	4,12	+0,004	4,06	--	4,13	--	4,11	4,15	+0,02
In-role performance [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	84,8%	--	87,4%Δ	--	85,7%▽	87,6%Δ	+0,4%Δ	85,7%	--	88,6%Δ	--	86,9%	86,5%	+0,2%	85,3%	--	88,8%	--	87,6%	90,9%	+0,9%
Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen [2022 e.v.: split-half A]																					
- % (Helemaal) eens	74,3%	--	76,6%Δ	--	76,3%	79,8%Δ	+0,9%Δ	77,3%	--	80,0%Δ	--	79,6%	80,5%	+0,6%Δ	77,6%	--	79,9%	--	78,6%	84,0%	+0,9%
De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af [2022 e.v.: split-half A]																					
- % (Helemaal) eens	86,9%	--	89,6%Δ	--	87,4%▽	88,7%	+0,2%	87,3%	--	90,1%Δ	--	87,0%▽	87,4%	-0,1%	84,2%	--	90,0%▲	--	87,8%	91,1%	+1,2%▲
Ik presteer goed in mijn werk [2022 e.v.: split-half A]																					
- % (Helemaal) eens	91,9%	--	93,0%	--	93,3%	93,2%	+0,3%Δ	91,4%	--	93,4%Δ	--	92,3%	91,3%	+0,03%	91,2%	--	92,8%	--	93,7%	94,2%	+0,6%
Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
- Gemiddelde	2,54	--	2,57Δ	--	2,61Δ	2,65Δ	+0,02▲	2,44	--	2,46	--	2,49	2,52	+0,01Δ	2,45	--	2,57▲	--	2,61	2,48▼	+0,02
Innovatief vermogen [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	58,6%	--	61,6%Δ	--	62,1%	66,5%Δ	+1,3%▲	51,6%	--	52,3%	--	55,2%Δ	56,7%	+1,0%Δ	48,0%	--	58,8%▲	--	64,1%	56,1%	+2,3%▲
Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	72,9%	--	76,1%Δ	--	69,0%▼	71,8%Δ	-0,6%▽	60,8%	--	63,0%	--	57,5%▼	58,3%	-0,7%▽	54,9%	--	67,8%▲	--	62,0%	54,8%	+0,4%
In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	45,1%	--	51,1%▲	--	55,0%Δ	57,9%Δ	+2,5%▲	35,4%	--	39,7%Δ	--	44,1%Δ	45,0%	+2,0%▲	35,7%	--	46,5%▲	--	50,7%	41,2%	+1,9%▲
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	36,5%	--	36,6%	--	44,2%▲	47,4%Δ	+2,2%▲	36,5%	--	35,8%	--	41,5%▲	41,9%	+1,2%Δ	38,8%	--	41,5%	--	49,6%	39,9%	+1,0%
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	45,3%	--	45,9%	--	50,2%Δ	52,6%	+1,4%▲	43,2%	--	43,5%	--	46,8%Δ	49,3%	+1,1%Δ	47,7%	--	51,1%	--	54,6%	48,7%	+0,7%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [Δ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	44,9%	--	46,8%	--	33,8%▼	32,9%	-2,7%▼	46,6%	--	54,4%▲	--	37,7%▼	35,6%	-2,4%▼	47,3%	--	49,6%	--	43,6%	43,7%	-0,9%
Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	40,3%	--	38,9%	--	34,0%▼	33,4%	-1,5%▼	40,2%	--	50,1%▲	--	35,5%▼	34,1%	-1,4%▼	39,5%	--	53,2%▲	--	35,6%▼	47,3%▲	+0,5%
Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	11,4%	--	10,8%	--	10,6%	10,2%	-0,2%	14,7%	--	16,6%Δ	--	12,9%▼	12,9%	-0,4%▽	26,7%	--	23,1%	--	25,0%	26,1%	-0,2%
Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	18,9%	--	41,6%▲	--	17,6%▼	14,9%▽	-1,2%▼	22,0%	--	48,8%▲	--	25,2%▼	23,5%	-0,01%	31,1%	--	50,4%▲	--	26,3%▼	28,3%	-1,1%
Geen van bovenstaande veranderingen	33,5%	--	27,7%▼	--	41,8%▲	42,5%	+2,1%▲	31,4%	--	19,7%▼	--	35,9%▲	39,5%Δ	+1,7%▲	30,1%	--	22,1%▼	--	29,7%	27,8%	-0,2%
Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Opleiding of cursus	29,4%	--	16,7%▼	--	35,5%▲	33,0%	+1,2%▲	27,5%	--	19,6%▼	--	30,9%▲	27,4%	+0,4%	31,4%	--	24,7%	--	33,2%	29,5%	-0,01%
Begeleiding of coaching	37,9%	--	30,4%▼	--	38,0%▲	36,1%	-0,1%	32,8%	--	27,7%▼	--	34,1%▲	32,8%	+0,2%	32,3%	--	30,6%	--	37,1%	34,9%	+0,8%
Aanpassing van mijn werkplek	7,2%	--	11,2%▲	--	7,1%▼	5,4%	-0,3%	9,9%	--	19,0%▲	--	8,5%▼	8,4%	-0,4%▽	9,3%	--	22,4%▲	--	9,4%▼	3,5%▼	-1,0%
Aanpassing van mijn werkhoud	16,2%	--	16,3%	--	18,0%	16,9%	+0,3%	19,3%	--	20,4%	--	19,3%	21,3%	+0,2%	23,2%	--	20,3%	--	18,6%	23,7%	-0,3%
Tijd om me aan te passen	54,5%	--	50,2%▽	--	51,8%	50,9%	-0,7%▽	53,3%	--	55,4%	--	52,6%	52,8%	-0,2%	43,0%	--	48,7%	--	46,6%	48,5%	+1,0%
Iets anders nodig	3,6%	--	3,9%	--	4,6%	4,0%	+0,1%	4,0%	--	4,2%	--	5,0%	4,2%	+0,1%	3,4%	--	2,8%	--	5,8%	10,0%	+1,1%▲
Geen van bovenstaande is nodig	20,1%	--	27,7%▲	--	17,9%▼	20,5%	-0,2%	21,7%	--	22,5%	--	20,1%	19,2%	-0,5%	24,6%	--	26,1%	--	19,7%	17,4%	-1,4%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]									
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]									
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)			
Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																								
Ja, ik heb meebeslist	--	--	--	--	34,3%	31,9%	-2,4%	--	--	--	--	24,9%	25,8%	+0,9%	--	--	--	--	23,7%	21,3%	-2,4%			
Ja, ik werd om advies gevraagd	--	--	--	--	19,6%	18,5%	-1,1%	--	--	--	--	17,6%	23,0%	+5,4%	--	--	--	--	22,6%	23,7%	+1,1%			
Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	--	--	--	--	44,3%	45,1%	+0,8%	--	--	--	--	41,5%	40,9%	-0,7%	--	--	--	--	46,6%	43,1%	-3,5%			
Nee, ik werd niet betrokken	--	--	--	--	18,0%	18,9%	+0,9%	--	--	--	--	29,5%	27,5%	-2,0%	--	--	--	--	21,7%	30,2%	+8,5%			
Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																								
Gemiddelde	2,67	--	2,64	--	2,64	2,62	-0,01	2,79	--	2,78	--	2,71	2,71	-0,02	2,86	--	2,73	--	2,77	2,79	-0,01			
Kwalificatieveroudering [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																								
% Hoog	14,0%	--	12,6%	▽	--	12,8%	12,3%	-0,3%	18,8%	--	17,2%	--	15,6%	15,4%	-0,7%	21,1%	--	16,9%	--	19,2%	16,8%	-0,7%		
Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [2022 e.v.: split-half A]																								
% (Helemaal) eens	28,2%	--	26,6%	--	24,7%	25,5%	-0,6%	33,1%	--	32,1%	--	26,5%	26,5%	-1,5%	35,1%	--	30,3%	--	26,3%	26,4%	-1,9%			
Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [2022 e.v.: split-half A]																								
% (Helemaal) eens	20,1%	--	18,0%	▽	--	15,8%	14,6%	-1,1%	22,7%	--	21,4%	--	17,4%	17,3%	-1,2%	27,0%	--	23,5%	--	19,8%	21,8%	-1,3%		
Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [2022 e.v.: split-half A]																								
% (Helemaal) eens	22,5%	--	21,4%	--	24,6%	26,1%	+0,7%	30,1%	--	31,0%	--	30,9%	31,0%	+0,2%	32,0%	--	28,4%	--	34,1%	35,7%	+0,7%			
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [2022 e.v.: split-half B]																								
1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	4,6%	4,3%	4,1%	4,8%	6,6%	4,8%	+0,2%	4,6%	4,1%	4,7%	3,3%	4,7%	5,3%	+0,1%	7,9%	5,4%	4,7%	3,9%	4,5%	2,6%	-0,9%			
2 Het sluit goed aan	71,4%	69,9%	72,4%	△	70,4%	69,9%	-0,1%	62,7%	61,2%	61,9%	63,5%	63,0%	60,1%	-0,1%	66,3%	59,0%	65,7%	66,9%	69,7%	61,6%	+0,4%			
3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	24,1%	25,8%	23,5%	▽	24,8%	23,5%	-0,2%	32,7%	34,7%	33,4%	33,1%	32,2%	34,7%	+0,1%	25,8%	35,6%	29,6%	29,2%	25,8%	35,8%	+0,6%			
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [2022 e.v.: split-half B]																								
1 Nee	8,5%	9,1%	8,1%	7,9%	8,2%	7,7%	-0,2%	14,8%	16,6%	14,9%	14,4%	13,1%	13,5%	-0,5%	17,3%	18,5%	14,1%	13,9%	14,6%	14,6%	-0,8%			
2 Ja, in beperkte mate	51,5%	51,2%	51,3%	50,1%	42,2%	43,8%	-1,7%	57,3%	58,0%	58,9%	57,3%	51,7%	53,0%	-1,0%	54,0%	51,4%	55,0%	55,5%	44,6%	46,5%	-1,3%			
3 Ja, in grote mate	40,0%	39,7%	40,6%	42,0%	49,6%	48,5%	+2,0%	28,0%	25,4%	26,2%	28,3%	35,2%	33,5%	+1,5%	28,7%	30,1%	30,9%	30,7%	40,8%	39,0%	+2,2%			
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [2022 e.v.: split-half B]																								
% Ja	75,0%	76,1%	74,1%	▽	70,1%	74,1%	△	76,1%	-0,3%	70,6%	69,2%	65,3%	▽	62,2%	69,2%	68,6%	-0,7%	65,1%	64,1%	64,5%	59,7%	71,9%	65,3%	+0,3%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk] [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	67,4%	68,2%	73,0%▲	69,3%▽	70,0%	69,6%	+0,5%Δ	60,7%	62,2%	63,5%	64,1%	65,6%	67,8%	+1,3%Δ	63,8%	58,0%	60,4%	59,2%	62,6%	65,4%	+0,4%
2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	23,1%	21,9%	17,7%▼	19,9%Δ	17,0%▽	17,9%	-1,1%▽	25,0%	24,4%	22,8%	22,4%	20,6%	18,6%	-1,2%▽	21,9%	25,4%	26,3%	24,6%	24,4%	16,4%	-0,6%
3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	9,5%	9,9%	9,3%	10,8%	13,0%Δ	12,5%	+0,7%Δ	14,3%	13,5%	13,7%	13,5%	13,7%	13,6%	-0,1%	14,3%	16,7%	13,3%	16,1%	13,0%	18,2%	+0,3%
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
1 Nee, geen behoefte aan opleiding of cursus	53,2%	53,3%	57,6%Δ	57,8%	57,2%	59,6%	+1,3%Δ	53,0%	52,1%	57,2%▲	56,9%	55,6%	54,3%	+0,6%Δ	53,5%	48,0%	57,4%▲	58,1%	48,6%▼	53,8%	+0,4%
2 Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	25,0%	24,1%	24,0%	22,6%	22,9%	22,5%	-0,5%▽	22,0%	21,7%	19,8%	21,5%	21,8%	22,1%	+0,01%	22,8%	21,5%	16,2%	19,1%	23,5%	16,9%	-0,8%
3 Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,5%	16,1%	12,6%▽	14,1%Δ	13,1%	12,1%	-0,9%▽	18,4%	19,2%	16,7%▽	16,9%	15,4%	17,6%	-0,5%▽	18,5%	21,0%	19,7%	17,4%	16,6%	25,7%▲	+0,4%
4 Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	13,5%	14,5%	12,2%▽	12,4%	13,4%	11,9%	-0,3%▽	16,9%	17,9%	15,6%▽	14,8%	15,2%	17,2%	-0,3%	15,5%	22,8%▲	17,5%	17,8%	21,3%	18,4%	+0,3%
Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk? [2020 e.v.: split-half B]																					
1 Moeilijk	--	--	3,1%	--	2,3%	2,8%	-0,1%	--	--	2,7%	--	1,8%	2,7%	-0,1%	--	--	3,3%	--	2,8%	1,3%	-0,6%
2 Niet moeilijk en niet makkelijk	--	--	56,6%	--	54,1%	54,0%	-0,9%▽	--	--	48,1%	--	50,1%	46,8%▽	-0,3%	--	--	42,4%	--	40,6%	44,2%	+0,4%
3 Makkelijk	--	--	40,3%	--	43,7%Δ	43,3%	+1,1%Δ	--	--	49,2%	--	48,1%	50,5%	+0,4%	--	--	54,3%	--	56,5%	54,4%	+0,2%
Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? [2020 e.v.: split-half B]																					
1 Veel	--	--	50,2%	--	47,1%▽	47,5%	-1,0%▽	--	--	43,6%	--	43,5%	39,9%▽	-1,1%▽	--	--	45,7%	--	43,4%	39,8%	-1,9%
2 Niet veel en niet weinig	--	--	44,5%	--	46,0%	46,9%	+0,8%	--	--	48,2%	--	48,1%	51,2%	+0,9%	--	--	42,1%	--	47,9%	47,9%	+2,0%
3 Weinig	--	--	5,3%	--	6,8%Δ	5,6%	+0,2%	--	--	8,2%	--	8,4%	9,0%	+0,2%	--	--	12,1%	--	8,6%	12,3%	-0,2%
Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten? [2020 e.v.: split-half B]																					
1 Veel	--	--	52,3%	--	52,6%	51,6%	-0,2%	--	--	40,7%	--	44,6%Δ	41,6%	+0,5%	--	--	43,8%	--	51,0%	46,4%	+1,2%
2 Niet veel en niet weinig	--	--	41,2%	--	41,2%	42,8%	+0,5%	--	--	48,9%	--	45,9%	50,0%Δ	+0,2%	--	--	45,3%	--	37,9%	42,3%	-1,4%
3 Weinig	--	--	6,5%	--	6,2%	5,5%	-0,3%	--	--	10,4%	--	9,6%	8,4%	-0,7%▽	--	--	10,9%	--	11,1%	11,3%	+0,1%
Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [2022 e.v.: split-half B]																					
% Ja	16,8%	15,3%▽	15,0%	14,3%	15,0%	14,8%	-0,4%▽	15,2%	15,5%	14,5%	14,0%	14,4%	15,8%	-0,1%	18,6%	19,6%	19,4%	21,3%	24,1%	19,5%	+0,6%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Ja	33,5%	31,4% ▽	30,9%	32,1%	34,1%	33,3%	+0,2%	44,2%	39,8% ▽	39,4%	40,2%	43,3% Δ	42,2%	-0,1%	47,7%	43,7%	44,3%	50,4%	49,7%	53,7%	+1,4%
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Ja	9,6%	9,2%	9,5%	10,9% Δ	11,8%	11,2%	+0,5% Δ	11,8%	12,3%	12,6%	13,8%	14,5%	13,8%	+0,5% Δ	10,9%	15,8% ▲	13,1%	18,4%	21,9%	21,9%	+2,2% ▲
Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Ja	3,1%	3,6%	3,2%	2,9%	3,6%	2,7%	-0,1%	2,8%	3,3%	3,5%	2,9%	3,8%	3,5%	+0,1%	3,8%	5,2%	3,9%	4,3%	3,9%	1,7%	-0,3%
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Ja	7,9%	8,7%	5,7% ▼	5,1%	4,4%	5,3%	-0,8% ▼	14,1%	15,7%	11,2% ▼	11,6%	9,5% ▽	10,1%	-1,1% ▼	13,4%	15,9%	12,6%	12,5%	10,2%	10,1%	-0,9%
Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % Ja	23,1%	19,7% ▽	16,6% ▽	17,7%	21,1% Δ	19,5%	-0,5% ▽	23,9%	26,8% Δ	21,8% ▼	21,2%	25,2% Δ	29,1% Δ	+0,4%	26,4%	26,9%	21,0%	23,6%	28,7%	28,7%	+0,3%
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?																					
- Gemiddelde	63,7	63,9 Δ	64,3 Δ	64,1	64,5 Δ	64,6	+0,18 ▲	64,2	64,0	64,6 ▲	64,2 ▽	64,6 Δ	64,3	+0,06 Δ	64,6	64,9	64,3	64,7	64,4	64,4	-0,07
Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken																					
- % Aangekruist	46,2%	41,9% ▽	45,3% Δ	44,7%	48,6% Δ	46,8%	+0,6% Δ	35,8%	34,1%	34,9%	32,3% ▽	37,4% ▲	37,8%	+0,5% Δ	32,8%	31,6%	34,5%	37,1%	41,1%	37,7%	+1,6% ▲
Tot welke leeftijd denkt u – lichamelijk en geestelijk – in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?																					
- Gemiddelde	62,1	62,2	63,4 ▲	63,2	63,0	63,4 Δ	+0,24 ▲	63,2	63,2	64,3 ▲	64,0	63,7	63,7	+0,11 Δ	64,0	64,3	64,6	64,9	63,6 ▼	64,3	-0,003
Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten																					
- % Aangekruist	44,0%	43,0%	46,1% Δ	44,8%	46,4%	44,1% ▽	+0,3%	35,9%	34,4%	35,7%	34,4%	36,7% Δ	36,6%	+0,3%	34,2%	34,0%	32,4%	40,6% ▲	36,8%	37,6%	+0,9%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [Δ / ∇ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ / ∇ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [Δ / ∇ : subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	--	28,8%	--	24,3% ∇	21,9%	22,6%	-1,7% ∇	--	23,6%	--	23,6%	20,6% ∇	21,8%	-0,6%	--	21,7%	--	20,2%	23,4%	20,5%	-0,1%
Minder uren of minder dagen per week werken	--	47,1%	--	48,4%	44,7% ∇	45,9%	-0,5%	--	54,4%	--	58,0% Δ	54,8%	54,8%	+0,01%	--	48,7%	--	56,9%	55,5%	53,8%	+1,4%
Omscholing/bijbolsing	--	4,8%	--	3,3% ∇	5,0% Δ	2,6% ∇	-0,4% ∇	--	5,6%	--	4,2%	6,1% Δ	5,6%	+0,1%	--	4,6%	--	6,2%	9,3%	4,5%	+0,3%
Meer uitdaging of voldoening in het werk	--	8,3%	--	7,1%	9,6% Δ	6,8% ∇	-0,2%	--	12,6%	--	11,3%	11,9%	11,8%	-0,2%	--	14,5%	--	14,5%	18,3%	12,5%	-0,1%
Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	--	22,9%	--	20,3% ∇	19,0%	17,5%	-1,3% ∇	--	25,2%	--	21,9% ∇	23,0%	21,5%	-0,8% ∇	--	24,4%	--	28,8%	16,1% ∇	27,5% Δ	-0,1%
Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	11,7%	--	12,0%	12,0%	12,0%	+0,1%	--	11,1%	--	12,8%	12,8%	11,6%	+0,2%	--	13,7%	--	15,3%	12,9%	16,6%	+0,5%
Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	4,9%	--	6,6% Δ	6,4%	6,4%	+0,4% Δ	--	7,1%	--	8,1%	6,8%	6,7%	-0,1%	--	10,3%	--	6,9%	6,6%	7,0%	-0,9%
Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	--	10,4%	--	9,7%	9,6%	10,5%	-0,04%	--	7,9%	--	7,5%	9,1%	9,0%	+0,3%	--	7,5%	--	12,9%	7,4%	9,1%	+0,2%
Betere gezondheid	--	13,6%	--	11,5% ∇	10,8%	11,5%	-0,6% ∇	--	12,4%	--	13,2%	12,3%	11,3%	-0,2%	--	12,2%	--	11,0%	12,7%	11,8%	-0,03%
Andere omstandigheden	--	6,7%	--	4,6% ∇	6,2% Δ	5,6%	-0,2%	--	4,8%	--	4,5%	6,3% Δ	7,0%	+0,6% Δ	--	5,4%	--	6,2%	4,1%	6,8%	+0,2%
Weet ik niet	--	11,1%	--	11,4%	13,8% Δ	14,1%	+0,8% Δ	--	7,4%	--	7,4%	8,4%	9,0%	+0,4%	--	10,4%	--	5,0%	10,3%	10,9%	+0,2%
Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	--	23,0%	--	23,9%	20,1% ∇	19,3%	-1,0% ∇	--	23,1%	--	22,4%	19,9%	18,4%	-1,2% ∇	--	26,0%	--	20,0%	16,1%	18,6%	-2,1% ∇

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	--	36,8%	--	32,2%▽	30,9%	29,2%	-1,9%▽	--	32,1%	--	28,8%▽	28,5%	29,0%	-0,8%▽	--	27,5%	--	28,9%	27,4%	25,6%	-0,4%
Minder uren of minder dagen per week werken	--	54,9%	--	56,1%	51,2%▽	51,3%	-1,1%▽	--	63,1%	--	63,5%	60,9%	60,4%	-0,7%	--	55,0%	--	65,0%▲	56,8%	60,8%	+1,2%
Omscholing/bijbscholing	--	4,7%	--	3,9%	5,5%Δ	3,0%▽	-0,3%	--	5,1%	--	5,1%	6,3%	6,0%	+0,3%	--	5,2%	--	5,9%	7,7%	4,9%	+0,1%
Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	15,3%	--	13,6%	14,1%	13,7%	-0,4%	--	15,3%	--	15,5%	15,8%	15,1%	+0,0%	--	14,7%	--	17,9%	14,4%	20,3%	+1,0%
Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	--	13,7%	--	12,7%	13,6%	13,6%	+0,0%	--	10,2%	--	10,7%	11,4%	12,4%	+0,5%Δ	--	10,3%	--	12,4%	7,0%	12,7%	+0,2%
Betere gezondheid	--	15,9%	--	13,4%▽	14,3%	15,4%	-0,2%	--	16,3%	--	15,6%	14,9%	14,3%	-0,5%	--	17,7%	--	13,6%	13,8%	15,0%	-0,8%
Andere omstandigheden	--	5,3%	--	3,9%▽	7,0%▲	6,9%	+0,5%Δ	--	6,4%	--	5,0%	7,4%Δ	7,7%	+0,4%Δ	--	5,7%	--	6,6%	5,5%	7,4%	+0,3%
Weet ik niet	--	17,3%	--	18,9%	19,6%	20,1%	+0,7%Δ	--	14,8%	--	16,2%	14,8%	14,8%	-0,04%	--	16,5%	--	13,6%	16,1%	17,0%	+0,1%
Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	--	9,7%	--	9,8%	8,9%	7,0%▽	-0,6%▽	--	9,3%	--	8,8%	8,8%	8,3%	-0,2%	--	12,7%	--	6,9%	10,3%	9,9%	-0,6%
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																					
% (Zeer) tevreden	69,6%	70,2%	78,2%▲	78,4%	78,4%	80,3%Δ	+2,2%▲	70,4%	71,8%	74,6%Δ	77,0%Δ	71,1%▽	73,9%Δ	+0,5%Δ	68,1%	76,9%▲	79,0%	79,4%	80,8%	76,0%	+1,5%▲
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																					
% (Zeer) tevreden	81,8%	81,4%	85,3%▲	85,0%	84,2%	85,8%Δ	+0,8%Δ	80,7%	81,0%	82,7%	82,7%	79,3%▽	79,4%	-0,4%▽	78,1%	76,9%	85,9%▲	81,0%	82,9%	80,6%	+0,7%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	2,2%	3,0%Δ	1,6%▽	1,7%	3,0%Δ	1,8%▽	-0,1%	3,9%	4,4%	3,0%▽	3,9%	4,4%	4,6%	+0,1%	4,1%	4,5%	1,9%	4,1%	5,8%	4,4%	+0,1%
2 Tevreden	51,2%	51,7%	49,4%▽	47,3%▽	41,9%▽	44,0%	-1,9%▽	57,7%	56,5%	54,9%	55,0%	51,6%▽	49,7%	-1,5%▽	62,2%	55,5%	57,7%	58,5%	47,1%▽	56,8%	-1,4%
3 Heel tevreden	46,5%	45,3%	49,0%Δ	51,0%	55,1%Δ	54,3%	+2,0%▲	38,4%	39,2%	42,1%Δ	41,1%	44,1%Δ	45,8%	+1,4%Δ	33,8%	40,1%	40,4%	37,4%	47,1%▲	38,8%	+1,3%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	7,0%	6,7%	5,1%▽	4,8%	6,5%Δ	5,1%▽	-0,4%▽	10,8%	10,3%	8,2%▽	9,1%	9,2%	9,4%	-0,3%▽	12,7%	10,3%	7,2%	8,7%	9,3%	10,2%	-0,6%
2 Tevreden	59,7%	58,5%	57,6%	53,5%▽	52,0%	52,7%	-1,7%▽	62,4%	61,2%	61,1%	59,3%	60,4%	58,2%	-0,7%▽	59,7%	55,2%	58,4%	59,8%	56,2%	59,7%	+0,1%
3 Heel tevreden	33,3%	34,8%	37,3%Δ	41,7%Δ	41,5%	42,2%	+2,1%▲	26,8%	28,5%	30,7%	31,6%	30,4%	32,4%	+1,1%Δ	27,7%	34,5%▲	34,4%	31,5%	34,5%	30,1%	+0,4%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevend? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	14,0%	15,1%	11,2%▽	12,5%	11,0%	10,3%	-0,8%▽	23,1%	23,9%	20,2%▽	19,4%	20,9%	17,5%▽	-1,1%▽	30,1%	22,0%▽	18,9%	21,4%	17,4%	18,7%	-2,2%▽
2 Tevreden	57,9%	54,7%▽	55,9%	52,5%▽	51,0%	50,6%	-1,5%▽	56,7%	55,2%	55,6%	56,8%	55,2%	55,5%	-0,1%	49,6%	53,1%	54,7%	58,4%	60,7%	56,3%	+1,9%▲
3 Heel tevreden	28,1%	30,2%Δ	32,9%Δ	35,0%Δ	38,0%Δ	39,1%	+2,3%▲	20,2%	20,9%	24,2%Δ	23,8%	24,0%	27,0%Δ	+1,2%▲	20,3%	24,9%	26,4%	20,2%	21,9%	25,1%	+0,3%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	44,5%	50,1%	28,5%	35,2%	18,6%	16,7%	-6,3%	28,4%	29,8%	21,3%	23,0%	23,2%	18,7%	-2,0%	23,8%	21,9%	14,0%	13,7%	20,0%	18,0%	-1,4%
2 Tevreden	50,0%	45,4%	60,7%	55,5%	63,5%	61,1%	+3,0%	60,0%	58,8%	62,1%	60,6%	58,5%	58,1%	-0,2%	64,8%	63,5%	66,1%	73,0%	59,8%	54,4%	-1,0%
3 Heel tevreden	5,5%	4,5%	10,8%	9,4%	17,9%	22,3%	+3,3%	11,6%	11,5%	16,6%	16,5%	18,3%	23,2%	+2,2%	11,4%	14,6%	19,9%	13,3%	20,1%	27,5%	+2,4%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	4,5%	4,9%	2,7%	2,0%	2,4%	2,4%	-0,6%	8,2%	7,0%	5,3%	5,8%	4,8%	5,0%	-0,7%	9,8%	9,7%	4,0%	5,8%	5,3%	5,7%	-1,1%
2 Tevreden	55,4%	50,9%	45,1%	43,5%	37,3%	37,9%	-3,8%	56,8%	56,9%	48,3%	48,1%	46,2%	46,0%	-2,6%	56,1%	60,7%	53,7%	57,9%	57,5%	53,3%	-0,5%
3 Heel tevreden	40,0%	44,1%	52,2%	54,6%	60,3%	59,7%	+4,4%	35,0%	36,1%	46,4%	46,0%	48,9%	49,0%	+3,3%	34,1%	29,6%	42,3%	36,3%	37,1%	41,0%	+1,6%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	5,2%	5,9%	4,0%	4,8%	3,8%	4,5%	-0,3%	7,2%	8,0%	7,1%	6,8%	6,1%	7,4%	-0,2%	9,6%	10,4%	6,8%	8,0%	4,4%	0,7%	-1,6%
2 Tevreden	57,4%	55,7%	52,4%	51,4%	45,7%	46,1%	-2,5%	61,1%	59,5%	56,6%	57,1%	50,7%	50,1%	-2,2%	62,1%	62,9%	62,5%	63,4%	58,0%	61,6%	-0,4%
3 Heel tevreden	37,3%	38,3%	43,6%	43,9%	50,5%	49,5%	+2,8%	31,7%	32,5%	36,3%	36,1%	43,2%	42,5%	+2,4%	28,3%	26,7%	30,7%	28,6%	37,6%	37,7%	+2,0%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	46,2%	45,2%	36,9%	38,9%	38,5%	38,8%	-1,9%	39,9%	41,0%	33,1%	35,9%	34,8%	33,2%	-1,5%	26,3%	33,1%	21,5%	26,6%	21,4%	21,9%	-1,5%
2 Tevreden	46,9%	47,4%	53,9%	51,5%	47,2%	48,0%	+0,5%	52,6%	50,2%	55,8%	54,2%	49,6%	52,0%	+0,0%	60,3%	53,2%	59,5%	58,4%	57,2%	49,6%	-1,0%
3 Heel tevreden	6,9%	7,4%	9,2%	9,6%	14,3%	13,2%	+1,4%	7,4%	8,8%	11,2%	10,0%	15,6%	14,8%	+1,5%	13,5%	13,7%	18,9%	15,0%	21,4%	28,6%	+2,4%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om thuis te werken? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	39,1%	38,7%	32,8%	38,3%	38,9%	33,5%	-0,7%	32,3%	35,4%	30,0%	34,2%	32,0%	30,5%	-0,3%	25,6%	26,4%	15,3%	16,5%	15,6%	18,1%	-2,3%
2 Tevreden	54,0%	54,5%	58,9%	52,5%	48,9%	52,6%	-0,6%	60,5%	57,0%	59,3%	56,7%	54,0%	56,1%	-1,0%	61,9%	62,5%	62,3%	66,5%	63,0%	52,9%	-0,7%
3 Heel tevreden	7,0%	6,8%	8,3%	9,3%	12,2%	13,9%	+1,3%	7,2%	7,6%	10,7%	9,1%	14,0%	13,4%	+1,3%	12,4%	11,0%	22,3%	17,0%	21,4%	29,0%	+3,0%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	7,4%	7,4%	5,2%	7,4%	6,3%	6,3%	-0,2%	10,8%	10,0%	9,1%	10,4%	11,8%	10,2%	+0,1%	15,6%	10,7%	9,9%	14,6%	13,0%	16,0%	+0,2%
2 Tevreden	48,6%	48,1%	48,3%	45,7%	45,6%	42,1%	-1,2%	51,0%	48,8%	47,8%	48,2%	46,5%	44,2%	-1,1%	53,8%	52,2%	53,3%	54,0%	48,1%	48,0%	-1,0%
3 Heel tevreden	44,0%	44,5%	46,5%	47,0%	48,1%	51,6%	+1,4%	38,2%	41,2%	43,1%	41,4%	41,7%	45,7%	+1,1%	30,5%	37,1%	36,8%	31,4%	38,9%	36,0%	+0,8%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	4,8%	4,8%	3,5%	3,7%	3,6%	4,0%	-0,2%	8,9%	9,3%	6,4%	7,5%	8,5%	8,3%	-0,2%	8,3%	6,6%	7,1%	6,9%	12,1%	6,5%	+0,1%
2 Tevreden	41,7%	39,5%	37,6%	38,2%	40,1%	36,7%	-0,7%	42,6%	40,7%	40,1%	40,5%	40,8%	40,9%	-0,3%	46,0%	46,3%	48,4%	45,2%	42,0%	48,2%	-0,1%
3 Heel tevreden	53,5%	55,7%	58,9%	58,0%	56,3%	59,3%	+1,0%	48,5%	50,0%	53,5%	52,1%	50,7%	50,8%	+0,5%	45,7%	47,1%	44,5%	47,9%	45,8%	45,2%	-0,03%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	17,3%	20,0%	11,3%	10,8%	7,9%	5,7%	-2,7%	18,7%	20,8%	14,3%	16,0%	13,1%	7,9%	-2,0%	14,0%	16,8%	10,4%	11,0%	6,0%	7,9%	-1,7%
2 Tevreden	67,6%	65,3%	71,1%	68,1%	64,6%	62,4%	-0,6%	70,8%	67,6%	70,9%	68,6%	64,0%	64,1%	-1,1%	78,0%	73,8%	77,8%	72,7%	75,4%	65,1%	-1,7%
3 Heel tevreden	15,1%	14,7%	17,5%	21,0%	27,5%	32,0%	+3,3%	10,5%	11,6%	14,8%	15,4%	22,9%	28,0%	+3,2%	8,0%	9,4%	11,7%	16,3%	18,6%	27,0%	+3,4%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	29,7%	36,8%	15,6%	17,7%	10,5%	7,4%	-5,4%	20,1%	25,5%	11,8%	16,5%	15,2%	9,8%	-2,3%	13,4%	14,3%	8,7%	9,4%	10,9%	9,0%	-1,0%
2 Tevreden	62,4%	54,7%	70,0%	67,4%	68,2%	65,9%	+1,8%	68,4%	63,1%	68,9%	66,5%	64,6%	64,1%	-0,5%	73,6%	69,6%	74,5%	73,5%	67,6%	57,3%	-2,1%
3 Heel tevreden	7,9%	8,4%	14,3%	14,9%	21,3%	26,7%	+3,7%	11,4%	11,4%	19,3%	16,9%	20,2%	26,2%	+2,8%	13,1%	16,0%	16,8%	17,1%	21,5%	33,7%	+3,1%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	12,0%	11,8%	8,4%	8,1%	8,1%	6,7%	-1,1%	16,3%	16,9%	13,6%	13,3%	16,7%	11,6%	-0,8%	17,7%	18,5%	10,2%	13,4%	15,6%	14,8%	-0,9%
2 Tevreden	77,6%	76,3%	76,9%	74,4%	72,2%	70,6%	-1,3%	72,8%	71,3%	71,4%	71,9%	65,6%	68,9%	-0,9%	73,1%	71,0%	77,7%	75,6%	69,3%	64,8%	-0,8%
3 Heel tevreden	10,4%	12,0%	14,7%	17,5%	19,6%	22,6%	+2,5%	10,9%	11,8%	15,0%	14,8%	17,8%	19,5%	+1,7%	9,2%	10,5%	12,1%	11,0%	15,1%	20,4%	+1,7%

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Niet tevreden	15,5%	17,4%Δ	10,9%▼	8,3%▼	10,1%Δ	7,4%▼	-2,0%▼	16,3%	17,6%	12,5%▼	11,4%	12,7%	8,5%▼	-1,6%▼	14,6%	16,3%	14,1%	11,2%	9,2%	10,4%	-1,3%▼
2 Tevreden	75,5%	74,1%	77,0%Δ	76,4%	72,9%▼	71,9%	-0,4%▼	72,4%	72,4%	73,1%	72,8%	70,5%	69,1%	-0,5%▼	76,3%	72,0%	69,7%	74,7%	73,9%	69,8%	-0,7%
3 Heel tevreden	9,0%	8,5%	12,1%▲	15,3%Δ	17,0%	20,7%Δ	+2,4%▲	11,3%	10,0%	14,3%▲	15,8%	16,9%	22,5%▲	+2,1%▲	9,1%	11,6%	16,2%	14,1%	16,9%	19,8%	+2,0%▲
Hoe belangrijk vindt u interessant werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	99,2%	--	99,4%	99,6%	99,5%	+0,1%Δ	--	99,5%	--	99,5%	99,4%	99,3%	-0,1%	--	99,3%	--	100%	99,7%	98,5%	-0,1%
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	94,6%	--	94,3%	95,7%Δ	94,2%▼	+0,03%	--	93,3%	--	92,3%	92,7%	92,3%	-0,2%	--	93,9%	--	93,5%	94,1%	95,7%	+0,3%
Hoe belangrijk vindt u goede leidinggevendend? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	99,4%	--	99,6%	99,8%	99,6%	+0,1%	--	98,7%	--	99,0%	98,7%	98,9%	+0,02%	--	98,9%	--	99,0%	97,0%	99,4%	-0,1%
Hoe belangrijk vindt u een goed salaris? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	97,5%	--	97,1%	97,5%	97,2%	-0,1%	--	97,2%	--	96,7%	97,9%Δ	98,3%	+0,3%Δ	--	98,7%	--	98,4%	99,5%	98,5%	+0,03%
Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	98,5%	--	98,6%	98,5%	98,4%	-0,03%	--	98,1%	--	97,9%	97,4%	97,1%	-0,3%▼	--	98,0%	--	97,9%	96,4%	96,3%	-0,4%
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	89,9%	--	90,0%	90,9%	89,9%	+0,1%	--	85,0%	--	85,2%	87,0%	87,1%	+0,6%Δ	--	84,7%	--	87,3%	91,2%	89,2%	+1,4%▲
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	69,5%	--	67,0%▼	69,6%Δ	69,7%	-0,01%	--	75,9%	--	74,0%	76,6%Δ	76,8%	+0,2%	--	85,0%	--	89,3%	85,1%	87,4%	+0,5%
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	54,6%	--	44,6%▼	47,8%Δ	50,9%Δ	-1,5%▼	--	58,9%	--	49,6%▼	52,6%	56,0%Δ	-1,3%▼	--	71,8%	--	76,1%	71,7%	75,8%	+0,8%
Hoe belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	95,2%	--	93,9%▼	95,8%Δ	94,7%	-0,05%	--	93,7%	--	93,1%	94,4%	94,6%	+0,2%	--	94,2%	--	95,9%	88,8%▼	95,6%▲	-0,2%
Hoe belangrijk vindt u een vast contract? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	97,1%	--	97,2%	95,9%▼	95,2%	-0,4%▼	--	96,6%	--	96,1%	95,1%	93,9%	-0,6%▼	--	95,0%	--	94,3%	93,6%	91,3%	-0,8%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van vakbonden? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	85,6%	--	85,3%	87,5%Δ	88,2%	+0,6%Δ	--	77,6%	--	78,8%	84,3%▲	86,6%	+2,2%▲	--	73,6%	--	80,3%▲	82,4%	85,6%	+3,0%▲
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	97,4%	--	96,4%▼	96,5%	96,7%	-0,2%▼	--	95,1%	--	95,2%	95,9%	97,4%Δ	+0,5%Δ	--	94,6%	--	94,9%	96,1%	96,0%	+0,4%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals een OR of MR)? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	92,1%	--	90,7%▼	91,9%	92,1%	-0,1%	--	89,5%	--	89,7%	91,9%Δ	92,9%	+0,8%Δ	--	86,5%	--	86,4%	86,7%	87,1%	+0,1%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van een pensioenregeling? [2022 e.v.: split-half B]																					
% (Heel) belangrijk	--	98,6%	--	98,6%	98,9%	98,5%	-0,01%	--	97,1%	--	97,8%	98,5%	98,2%	+0,3%Δ	--	98,0%	--	97,7%	98,8%	99,0%	+0,2%
Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging? [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Ja	93,6%	93,2%	94,1%	93,0%▼	91,1%▼	90,7%	-0,6%▼	93,6%	93,8%	94,3%	93,8%	92,8%	89,2%▼	-0,6%▼	91,2%	91,8%	86,5%▼	90,6%	90,1%	88,5%	-0,5%
2 Nee	2,2%	2,3%	1,7%	2,2%	2,8%	2,5%	+0,1%	1,8%	1,7%	1,2%	1,5%	1,8%	3,8%▲	+0,3%Δ	2,6%	3,5%	3,4%	2,6%	4,0%	3,1%	+0,1%
3 Weet ik niet	4,3%	4,5%	4,2%	4,7%	6,1%Δ	6,8%	+0,5%Δ	4,6%	4,5%	4,5%	4,7%	5,4%	7,0%Δ	+0,4%Δ	6,1%	4,7%	10,1%▲	6,8%	6,0%	8,4%	+0,4%
Bent u lid van een vakbond? [2022 e.v.: split-half B]																					
% Ja	44,3%	43,1%	42,5%	40,5%	38,2%▼	33,4%▼	-1,9%▼	38,0%	37,9%	38,1%	37,7%	36,1%	35,2%	-0,5%▼	31,7%	29,6%	25,8%	29,6%	21,7%	22,7%	-1,8%▼

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond] [2022 e.v.: split-half B]																					
1 Ik vind het lidmaatschap te duur	22,0%	21,2%	19,1%	16,5% ▽	16,7%	16,6%	-1,3% ▽	14,8%	15,7%	13,0% ▽	13,0%	14,1%	14,4%	-0,3%	13,8%	9,4%	10,8%	12,4%	7,1%	8,7%	-0,8%
2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	44,7%	44,0%	49,3% ▲	55,2% ▲	58,0%	58,1%	+3,3% ▲	50,3%	49,0%	53,5% Δ	53,5%	53,6%	58,0% Δ	+1,5% ▲	51,1%	52,9%	58,3%	57,2%	60,8%	58,6%	+1,8% ▲
3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	3,7%	4,6%	4,8%	4,4%	3,2%	3,9%	-0,1%	6,0%	6,4%	6,2%	6,2%	4,5% ▽	5,7%	-0,2%	8,9%	7,2%	7,8%	3,0% ▽	5,1%	4,0%	-1,1% ▽
4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	11,9%	13,0%	9,6% ▽	8,1% ▽	5,0% ▽	3,7%	-1,9% ▽	13,3%	14,0%	11,5% ▽	12,0%	10,4%	5,4% ▽	-1,3% ▽	11,2%	12,5%	7,9%	10,8%	7,0%	5,8%	-1,1% ▽
5 Anders	17,8%	17,2%	17,1%	15,8%	17,2%	17,7%	-0,1%	15,7%	14,8%	15,8%	15,4%	17,4%	16,4%	+0,3%	14,9%	18,0%	15,3%	16,7%	20,0%	23,0%	+1,2%
Is uw werk veranderd als gevolg van corona? [Subgroep: Eén of meer langdurige ziekte, aandoening of handicap] [2023: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Nee, werk niet veranderd als gevolg van corona	--	--	--	--	--	76,6%	--	--	--	--	--	--	64,9%	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, ik werk meer thuis	--	--	--	--	--	5,2%	--	--	--	--	--	--	5,8%	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, ik heb meer werk	--	--	--	--	--	3,4%	--	--	--	--	--	--	7,2%	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, ik heb minder werk	--	--	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, ik doe ander werk	--	--	--	--	--	0,7%	--	--	--	--	--	--	1,9%	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, werk is op een andere manier veranderd als gevolg van corona	--	--	--	--	--	14,8%	--	--	--	--	--	--	21,7%	--	--	--	--	--	--	#	--

NEA 2018-2023	Onderwijs subgroepen																				
	PO [56,4%]							VO [39,6%]							MBO [4,0%]						
	Jaar [\blacktriangle ∇ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [\blacktriangle ∇ : subgroep vs vorige subgroep]							Jaar [\blacktriangle ∇ : subgroep vs vorige subgroep]						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Trend: B(p)
Maakt u zich zorgen om tijdens het werk besmet te raken met corona? [Subgroep: Eén of meer langdurige ziekte, aandoening of handicap] [2023: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
Ja, omdat er (bijna) geen hygiënemaatregelen zijn	--	--	--	--	--	6,2%	--	--	--	--	--	--	6,7%	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, omdat ik niet genoeg afstand kan houden tot anderen	--	--	--	--	--	35,2%	--	--	--	--	--	--	33,7%	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, omdat anderen ziek naar het werk komen	--	--	--	--	--	16,1%	--	--	--	--	--	--	16,9%	--	--	--	--	--	--	#	--
Ja, andere reden voor zorgen om corona-besmetting tijdens werk	--	--	--	--	--	7,2%	--	--	--	--	--	--	5,6%	--	--	--	--	--	--	#	--
Nee, geen zorgen om corona-besmetting tijdens werk	--	--	--	--	--	56,8%	--	--	--	--	--	--	57,3%	--	--	--	--	--	--	#	--
<small>Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2-test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA (horizontale vergelijkingen). Contrast: subgroep vs vorige subgroep. \blacktriangle en ∇: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,10$. Δ en ∇: $p < 0,05$ maar Cohen's $d < 0,10$. #: ONgewogen-N < 100. Trendanalyse: B = ONgestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = Gemiddelde stijging/daling per interval, p = significantie.</small>																					

Healthy Living & Work

Sylviusweg 71
2333 BE Leiden
www.tno.nl

TNO innovation
for life