

>

TNO KENNISONTWIKKELING & PUBLICATIES

RONDON HET TNO PROGRAMMA MONITORING EN DUURZAME
INZETBAARHEID 2019

TNO innovation
for life

> 23 maart 2020

TNO KENNISONTWIKKELING & PUBLICATIES

RONDON HET TNO PROGRAMMA MONITORING EN DUURZAME

INZETBAARHEID 2019

Datum	23 maart 2020
Auteurs	Anita Venema, Wendela Hoofman, Jolanda ter Laak
Rapportnummer	TNO 2020 R10484
Projectnummer	060.38032/01.10
Contact TNO	Anita Venema
Telefoon	06 5280 35 43
E-mail	anita.venema@tno.nl

Rapporten TNO en andere publicaties in alfabetische volgorde in APA stijl van eerste auteur. (in verband met copyright is het niet mogelijk om overal de pdf of link achter de titels te plaatsen)

Anonymous. (2019). *Diversiteit arbeidsrelaties en arbeidsomstandigheden*. Den Haag: Sociaal Cultureel Planbureau.

Anonymous. (2019). [Factsheet zelfstandig ondernemers zonder personeel 2019](#). Leiden; Den Haag: TNO; CBS.

Anonymous. (2019). *Staat van eerlijk werk 2020: Risico's aan de onderkant van de arbeidsmarkt*. Den Haag: ISZW.

Anonymous. (2019). *Verkenning Diversiteit Arbeidsrelaties en Arbeidsomstandigheden*. Den Haag: Sociaal Economische Raad.

Bouwhuis, S., & Goedele, G.A. (2019). [Combineren van banen: Meer of minder zekerheid op werk en economische zelfstandigheid?](#) In K. Chkalova, J. van Genabeek, W. Smits & S. Verbiest (Eds.), *Dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt: De focus op zekerheid* (pp. 175-191). Den Haag Leiden: TNO ; Centraal Bureau voor de statistiek.

Bouwhuis, S., Geuskens, G.A., van der Beek, A.J., & Boot, C.R.L. (2019). [Multiple-job holding is not a type of precarious employment: Letter](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 45(1), 98-99.

Bouwhuis, S., Geuskens, G.A., Boot, C.R.L., van der Beek, A.J., & Bongers, P.M. (2019). [Health differences between multiple and single job holders in precarious employment in the Netherlands: A cross-sectional study among Dutch workers](#). *Plos One*, 14(9), e0222217.

De Beer, P., Bouwhuis, S., Chkalova, K., Dekker, F., de Vries, J., de Vries, R., et al. (2019). [Dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt: De focus op zekerheid](#). Den Haag; Leiden: TNO ; Centraal Bureau voor de statistiek.

Dora, J., van Hooff, M.L.M., Geurts, S.A.E., Hooftman, W.E., & Kompier, M.A.J. (2019). [Characterizing work-related smartphone use at home and private smartphone use at work using latent class analysis](#). *Occupational Health Science*, 3(2), 187-203.

Douwes, M., Hooftman, W.E., Houtman, I.L.D., van der Ploeg, C.P.B., de Vroome, E.M.M., Kraan, K.O., et al. (2019). [Arbobalans 2018: Kwaliteit van de arbeid, effecten en maatregelen in Nederland](#). Leiden: TNO.

Goldbach, R., van Drongelen, A., Ven, H., Putnik, K., Eekhout, I., van den Bossche, S.N.J., et al. (2019). [Uitstroom uit flexbanen: Invloed van persoonlijke factoren, werkkenmerken en contracttype](#) [influence of personal factors, work conditions and type of contract on labor market position]. *Tijdschrift Voor Arbeidsvraagstukken*, 35(1), 72-88.

- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(1-2), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(3), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(4), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(5), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(6), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(7-8), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(9), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(10), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(11), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 95(12), 7.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Factsheet Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden NEA 2018](#). Leiden: TNO.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Factsheet Trends in arbeid](#). Leiden: TNO.
- Hooftman, W.E., & van Dam, L.M.C. (2019). [Factsheet Week van de werkstress 2019](#). Leiden: TNO.
- Hooftman, W.E., Mars, G.M.J., Janssen, B., Vroome, E.M.M. de, Janssen, B.J.M., Pleijers, A.J.S.F., Ramaekers, M.M.M.J. & Bossche, S.N.J. van den. (2019). [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2018: Methodologie en globale resultaten](#). Leiden: TNO/Heerlen: CBS.
- Hooftman, W., & Venema, A. (2019). [Factsheet Monitoring & determinanten duurzame inzetbaarheid](#). Leiden: TNO.
- Hooftman, W.E., & de Vroome, E.M.M. (2019). [NEA 2018 tabellen specifiek voor de sector primair onderwijs](#). Leiden: TNO.
- Hooftman, W.E., & de Vroome, E.M.M. (2019). [NEA 2018 tabellen specifiek voor de sector voortgezet onderwijs](#). Leiden: TNO.
- Hosseini, Z., van Egmond, M., Venema, A., de Vroome, E.M.M. (2019). *Determinanten van Beroepsziekten (vertrouwelijk)*. Leiden: TNO.
- Hosseini, Z., Koopmans, L., & Verbiest, S. (2020) [De impact van flexibele arbeidscontracten op de vitaliteit en productiviteit van de flexwerkers](#). *Tijdschrift voor HRM*, 1, 1-26.

Houtman, I.L.D., Dhondt, S., Preenen, P., Kraan, K.O., & de Vroome, E.M.M. (2019). [Intensivering van werk in Nederland: Waarover gaat het en wat doen we eraan?](#) Den Haag ; Leiden: Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid; TNO.

Houtman, I.L.D., Kraan, K.O., & Venema, A. (2019). [Oorzaken, gevolgen en risicogroepen van burn-out: Tussenrapportage](#). Leiden: TNO.

Houtman, I.L.D., Kraan, K.O., & Verbiest, S. (2019). [Wat doet flex voor arbo? Flexibele contracten in arbotrends](#). *Arbo*, 95(12), 8-11.

Hummel, L., Hooftman, W.E., & Schelvis, R. (2019). [Werkdruk in het onderwijs](#). Leiden: TNO.

Kraan, K.O., & Verbiest, S. (2019). [Trends in kwaliteit van de arbeid van flexibele en vaste werknemers en multi-jobbers: De ontwikkelingen in het afgelopen decennium](#). Leiden: TNO.

Krause, F., & Douwes, M. (2019). [Het nieuwe lijfsbehoud? Robotisering en fysieke belasting](#). *Arbo*, 95(7), 32-34.

Oude Hengel, K.M., Broek, S.J.W., Eekhout, I., van der Beek, A.J., & Burdorf, A. (2019). [Educational inequalities in the impact of chronic diseases on exit from paid employment among older workers: A 7-year prospective study in the Netherlands](#). *Occupational and Environmental Medicine*, 76(10), 718-725.

Putnik, K., Oeij, P.R.A., Dhondt, S., van der Torre, W., & de Vroome, E.M.M. (2019). Innovation adoption of employees in logistics: Individual and organisational factors related to the actual use of innovation. *International Journal of Technology Transfer and Commercialisation*, 16(3), 251-267.

Putnik, K., Oeij, P.R.A., Dhondt, S., van der Torre, W., de Vroome, E.M.M., & Preenen, P. (2019). [Innovation adoption of employees in the logistics sector in the Netherlands: The role of workplace innovation](#). *European Journal of Workplace Innovation*, 4(2), 175-191

Scharn, M., Oude Hengel, K.M., Boot, C.R.L., Burdorf, A., Schuring, M., van der Beek, A.J., et al. (2019). [Influence of chronic diseases on societal participation in paid work, volunteering and informal caregiving in Europe: A 12-year follow-up study](#). *Journal of Epidemiology and Community Health*, 73(2), 136-141.

Schram, J.L.D., Schuring, M., Oude Hengel, K.M., & Burdorf, A. (2019). [Health-related educational inequalities in paid employment across 26 European countries in 2005-2014: Repeated cross-sectional study](#). *BMJ Open*, 9(5), e024823.

Smulders, P.G.W., & Oeij, P.R.A. (2019). [Automatisering en robotisering gaan slechts beperkt samen](#). *ESB Economisch Statistische Berichten*, 104(4774), 269-271.

Van Dam, L.M.C., & van den Eerenbeemt, J. (2019). *Technostress*. 5th Congress Wellbeing at Work in a Changing World: Challenges and Opportunities may 22-24, Paris 2019, Paris.

Van Dam, L., & Geuskens, G. (2019). [Technologie en duurzame inzetbaarheid](#). Leiden: TNO.

Van Dam, L., Geuskens, G., & Hopstaken, J. (2019). *Verkenning Technology exposure matrix (TEM) (intern rapport)*. Leiden: TNO.

Van de Ven, H., & van der Torre, W. (2019). *Tussenrapportage: Trendanalyse Zelfstandige Enquête Arbeid: De zzp'er bestaat niet (vertrouwelijk)*. Leiden: TNO.

Van den Heuvel, S.G., Geuskens, G.A., Oude Hengel, K.M., Koopmans, L., Niks, R., de Vroome, E.M.M., et al. (2019). [Stream newsletter : Study on TRansitions in Employment, Ability and Motivation](#). *Stream Newsletter*, (15), 1-7.

Van den Heuvel, S.G., Geuskens, G.A., Oude Hengel, K.M., Koopmans, L., Niks, R., de Vroome, E.M.M., et al. (2019). [Stream newsletter : Study on TRansitions in Employment, Ability and Motivation](#). *Stream Newsletter*, (16), 1-7.

Van den Heuvel, S.G., & Niks, I. (2019). [Gezondheid en langer doorwerken: Resultaten uit de Study on TRansitions in Employability, Ability and Motivation \(STREAM\)](#) [health and the prolonged work participation]. *Tijdschrift Voor Arbeidsvraagstukken*, 35(4), 407-420.

Van den Heuvel, S.G., van der Zwaan, G.L., Koopmans, L., de Vroome, E.M.M., & Niks, I.M. W. (2019). [Methodologisch rapport CODI 2018](#). Leiden: TNO.

Van den Tooren, M., Hooftman, W.E., Huslegge, G., Bouwens, L., & Rosenkrantz, N. (2019). [Arbeidsmarktproblematiek in de sector zorg en welzijn](#). Leiden: Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn ; TNO. [Bijlage](#).

Van der Klauw, M. (2019). *Text mining voor arbeid: Gezamenlijke kennisontwikkeling vanuit drie invalshoeken voor de toepassing van ERIS (vertrouwelijk)*. Leiden: TNO.

Van der Klauw, M., & van der Zwaan, L. (2019). *Citizen science: Verkenning van de mogelijkheden voor Monitor Arbeid (intern rapport)*. Leiden: TNO.

Van der Mark-Reeuwijk, K., Wegemans, R.M., Bültmann, U., Burdorf, A., Deeg, D.J.H., Geuskens, G.A., et al. (2019). [Health and prolonging working lives: An advisory report of the health council of the Netherlands](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 45(5), 514-519.

Van der Torre, W., Lautenbach, H., van de Ven, H.A., Janssen, B.J.M., de Vroome, E.M.M., Janssen, B., et al. (2019). [Zelfstandigen Enquête Arbeid 2019: Methodologie en globale resultaten](#). Leiden; Den Haag: TNO ; CBS.

Van der Torre, W., van de Ven, H., Van den Heuvel, S.G., Preenen, P., Dam, L., van den Tooren, M., et al. (2019). *Tussenrapportage: Impact van technologie op kwaliteit van werk: Een analyse o.b.v. de NEA (vertrouwelijk)*. Leiden: TNO.

Van Egmond, M.P., Venema, A., Bakhuys Roozeboom, M.C., Weyers, M.M., Franken, R.A., Fransman, W., et al. (2019). *What doesn't kill you makes you suffer: Risk perception of a lifetime working with dangerous substances: Poster*. 5th Work Disability Prevention and Integration Conference 2019, Work and Health: An Integrated Life Course Perspective 4–7 June, University of Southern Denmark, Odense, Denmark.

Van Egmond, M., de Vroome, E.M.M., & Hooftman, W. (2019) [Mindere kwaliteit van arbeid kan leiden tot latere arbeidsongeschiktheid](#). *ESB Economisch Statistische Berichten*, 104(4772), 165-167.

Van Vuuren, T., de Jong, J.P., & Smulders, P.G.W. (2019). [The association between subjective job insecurity and job performance across different employment groups: Evidence from a representative sample from the Netherlands](#). *Career Development International*, Epub 29 Nov.

Van Wijk, E., & Verbiest, S. (2019). [Erkennen van informeel leren bij laagopgeleide uitzendkrachten](#). In K. Chkalova, J. van Genabeek, W. Smits & S. Verbiest (Eds.), *Dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt: De focus op zekerheid* (pp. 126-146). Den Haag; Leiden: TNO; Centraal Bureau voor de statistiek.

Verbiest, S., van den Bossche, S.N.J., Hazelzet, A., van Genabeek, J., van der Torre, W., & Dhondt, S. (2019). [Reactie TNO op discussienota in wat voor land willen wij werken](#). Leiden: TNO.

TNO.NL

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
Postbus 3005
2301 DA Leiden

www.tno.nl

T +31 88 866 90 00
info@tno.nl

Handelsregisternummer 27376655

© 2020 TNO