

Op verzoek van het ministerie van SZW heeft TNO in het najaar van 2018 de respondenten van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) 2017 die daar toestemming voor hebben gegeven benaderd voor het invullen van een nieuwe vragenlijst. Dit bestand geeft de resultaten van het onderzoek.

Deze resultaten horen bij de memo 'Resultaten Herbenadering NEA 2017 voor het ministerie van SZW'. De memo beschrijft de uitvoering van dat onderzoek en geeft een leeswijzer bij de tabellen bij het onderzoek.



AOW

	Totaal	Voor of na de pensioensgerechtigde leeftijd		Geslacht		Hoogst behaalde opleidingsniveau			Heeft u op dit moment betaald werk als werknemer? Ook 1 uur per week of een korte periode telt al mee.		Reden langer doorwerken		
		Leeftijd beneden AOW-gerechtigde leeftijd [84,4%]	Leeftijd boven AOW-gerechtigde leeftijd [15,6%]	Man [65,7%]	Vrouw [34,3%]	Laag (<=VBO) [28,9%]	Midden (HAVO-MBO) [40,9%]	Hoog (HBO-WO) [30,2%]	Ja [97,5%]	Nee [2,5%]	Wil enkel langer doorwerken als stoppen financieel onaanrekkelijker wordt of vanwege financiële andere reden(en) [25,3%]	Wil langer doorwerken, maar niet omdat stoppen financieel onaanrekkelijker wordt [42,4%]	Wil hoe dan ook niet langer doorwerken [32,4%]
· Mijn initiatief	60,8%	67,3%▲	#	62,2%	#	#	55,5%	#	61,5%	#	#	55,8%	#
· Het initiatief van mijn werkgever	5,2%	4,4%	#	5,1%	#	#	5,6%	#	4,9%	#	#	6,9%	#
· Op gezamenlijk initiatief	33,9%	28,3%▼	#	32,6%	#	#	38,9%	#	33,6%	#	#	37,3%	#
·N	269	220	<100	192	<100	<100	108	<100	260	<100	<100	113	<100
<b>Belangrijkste factor (niet) door te werken na AOW-gerechtigde leeftijd?</b>													
· Financiën	32,4%	35,0%▲	18,0%▼	32,7%	31,8%	33,3%	33,0%	29,9%	32,2%	#	38,4%	22,7%▼	40,5%▲
· Gezondheid	25,5%	25,2%	27,1%	25,3%	25,9%	30,7%	26,9%	18,9%▼	25,5%	#	28,7%	29,7%Δ	17,4%▼
· Privé situatie	17,6%	18,8%	11,1%	17,2%	18,4%	17,1%	17,6%	18,5%	17,5%	#	11,6%▼	15,6%	25,1%▲
· Werksituatie	24,5%	20,9%▼	43,8%▲	24,8%	23,8%	18,9%∇	22,5%	32,8%▲	24,8%	#	21,3%	32,0%▲	17,0%▼
·N	668	565	103	438	229	192	272	200	654	<100	169	283	215
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Deeltijd vervroegde uitstreding (deeltijd-VUT) [% ja]</b>													
	8,2%	8,1%	8,8%	9,2%	6,3%	2,8%▼	9,1%	12,1%▲	7,8%▼	#	8,6%	8,5%	7,4%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Oudere werknemers uitsluiten van onregelmatige- en ploegdiensten [% ja]</b>													
	13,3%	12,9%	15,4%	15,2%Δ	9,5%∇	8,8%∇	16,2%	13,8%	13,3%	#	14,1%	14,4%	11,1%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Kortere werkweek/aanpassing werktijden [% ja]</b>													
	20,3%	19,8%	23,3%	25,1%▲	11,2%▼	16,2%	18,7%	26,8%▲	20,4%	#	19,6%	23,6%	16,6%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Extra vrije dagen voor oudere werknemers [% ja]</b>													
	19,2%	20,6%▲	11,6%▼	21,4%Δ	14,8%∇	10,8%▼	22,4%	23,1%	19,0%	#	22,1%	17,4%	19,2%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Opleiding en scholing [% ja]</b>													
	5,4%	5,7%	4,0%	5,8%	4,7%	2,6%∇	5,0%	8,8%▲	5,3%	#	5,3%	7,4%	3,1%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Oudere werknemers krijgen andere taken [% ja]</b>													
	5,0%	5,0%	5,3%	6,3%Δ	2,6%∇	3,2%	4,8%	7,1%	4,9%	#	3,8%	6,3%	4,2%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Aanpassing taken [% ja]</b>													
	7,7%	7,0%	11,0%	9,4%Δ	4,3%∇	4,8%	8,7%	9,2%	7,2%▼	#	8,8%	7,5%	6,9%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Loopbaan- en/of functioneringsgesprekken [% ja]</b>													
	8,4%	9,0%	5,4%	8,8%	7,6%	4,3%▼	5,9%∇	15,9%▲	8,6%	#	9,0%	9,0%	7,2%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Omscholen naar een andere baan/functie [% ja]</b>													
	1,9%	1,7%	3,1%	1,7%	2,4%	2,4%	1,4%	2,3%	1,7%▼	#	1,0%	2,9%	1,4%

AOW

	Totaal	Voor of na de pensioensgerechtigde leeftijd		Geslacht		Hoogst behaalde opleidingsniveau			Heeft u op dit moment betaald werk als werknemer? Ook 1 uur per week of een korte periode telt al mee.		Reden langer doorwerken		
		Leeftijd beneden AOW-gerechtigde leeftijd [84,4%]	Leeftijd boven AOW-gerechtigde leeftijd [15,6%]	Man [65,7%]	Vrouw [34,3%]	Laag (<=VBO) [28,9%]	Midden (HAVO-MBO) [40,9%]	Hoog (HBO-WO) [30,2%]	Ja [97,5%]	Nee [2,5%]	Wil enkel langer doorwerken als stoppen financieel onaanrekkelijker wordt vanwege financiële én andere reden(en) [25,3%]	Wil langer doorwerken, maar niet omdat stoppen financieel onaanrekkelijker wordt [42,4%]	Wil hoe dan ook niet langer doorwerken [32,4%]
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW:</b>													
Teruggang in salaris/in functie (demotie) [% ja]	3,8%	4,0%	2,6%	3,9%	3,5%	3,0%	2,4%	6,5%▲	3,8%	#	2,5%	4,1%	4,4%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW:</b>													
Aanpassing van de werkplek [% ja]	5,1%	5,0%	5,6%	5,9%	3,7%	3,8%	6,0%	5,2%	5,0%	#	4,5%	6,1%	4,2%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW:</b>													
Gezondheidsbeleid/stimuleren van gezondheid [% ja]	10,0%	10,2%	8,7%	10,3%	9,5%	4,6%▼	10,9%	14,1%Δ	9,9%	#	11,0%	9,2%	10,2%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: geen voorzieningen/maatregelen getroffen [% ja]</b>													
	31,8%	32,6%	27,1%	31,1%	33,1%	32,1%	31,0%	32,2%	31,9%	#	33,2%	28,2%	35,2%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Weet ik niet [% ja]</b>													
	25,3%	25,9%	22,3%	21,5%▼	32,7%▲	35,1%▲	23,7%	17,7%▼	25,6%	#	23,1%	25,5%	26,9%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220
<b>Getroffen maatregelen doorwerken na AOW: Anders, namelijk: [% ja]</b>													
	6,7%	6,2%	9,6%	6,1%	8,0%	5,9%	7,1%	7,1%	6,9%	#	9,9%	5,2%	6,2%
·N	676	570	106	443	233	192	276	204	660	<100	170	286	220

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: N < 100.



WIEG

	Totaal	Leeftijd			Geslacht		Hoogst behaalde			Eerste of niet eerste	
		15-34 [63,8%]	35-44 [31,1%]	45+ [5,0%]	Man [56,2%]	Vrouw [43,8%]	Laag (≤VBO) [11,0%]	Midden (HAVO- MBO) [38,3%]	Hoog (HBO- WO) [50,7%]	Niet eerste kind [55,3%]	Eerste kind [44,7%]
· Niet vanaf de geboorte	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100
<b>Heeft uw (ex-)partner betaald werk?</b> [bij werkende en niet werkende ouders]											
· Ja, als werknemer	83,3%	86,4%▲	79,9%	#	81,0%	86,4%	#	82,9%	85,9%	82,1%	84,8%
· Ja, als zelfstandige	8,4%	9,2%	7,0%	#	6,6%	10,8%	#	8,0%	7,7%	8,8%	7,9%
· Nee, mijn partner heeft geen betaalde baan	8,0%	4,4%▼	12,3%▲	#	12,0%▲	2,8%▼	#	8,3%	6,4%	9,1%	6,7%
· Weet ik niet	0,28%	0%	0,87%	#	0,49%	0%	#	0,78%	0%	0%	0,63%
·N	619	395	197	<100	355	264	<100	222	329	345	274
<b>Had uw (ex-)partner vóór de geboorte van dit kind betaald werk?</b>											
· Ja	66,1%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
· Nee	32,2%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
· Weet ik niet	1,7%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
·N	104	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100
<b>Hoever uur werkt uw (ex-)partner gemiddeld in uren per week (voorlopig bij lesuren in lesuren N=10)?</b> [Gemiddelde] [Range: 0-502]											
·	35,1	37,4	30,8	#	32,5	38,4	#	41,0▲	31,3▼	30,8▼	40,2▲
·N	557	370	166	<100	311	246	<100	207	303	302	255
<b>Heeft u in de eerste vier weken na de geboorte van uw kind verlof</b> [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]											
·	87,2%	90,9%▲	88,8%	#	83,1%▼	92,5%▲	#	84,2%	90,2%Δ	84,6%∇	90,4%Δ
·N	644	410	203	<100	363	281	<100	241	333	356	288
<b>Verlof eerste 4 weken: zwangerschapsverlof, bevallingsverlof, kraamverlof en/of geboorteverlof</b> [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]											
·	91,0%	92,2%	88,4%	#	84,5%▼	98,5%▲	#	92,2%	90,4%	92,7%	89,1%
·N	557	369	179	<100	297	260	<100	200	298	297	260
<b>Verlof eerste 4 weken: ouderschapsverlof en/of zorgverlof</b> [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]											
·	19,7%	18,9%	21,5%	#	23,0%Δ	15,9%∇	#	13,1%▼	27,3%▲	20,6%	18,6%
·N	557	369	179	<100	297	260	<100	200	298	297	260
<b>Verlof eerste 4 weken: onbetaald verlof, vakantie/vrije dagen, calamiteitenverlof, adoptie/pleegzorg verlof of geen van bovenstaande soorten verlof</b> [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]											
·	55,7%	54,1%	58,3%	#	79,4%▲	28,7%▼	#	63,5%▲	53,8%	57,4%	53,9%
·N	557	369	179	<100	297	260	<100	200	298	297	260
<b>Verlof 2e t/m 6e maand: verlof opgenomen?</b> [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]											
·	60,7%	65,7%▲	55,7%	#	49,9%▼	74,6%▲	#	50,3%▼	72,2%▲	57,8%	64,3%
·N	636	403	202	<100	359	277	<100	238	331	352	284
<b>Verlof 2e t/m 6e maand: zwangerschapsverlof, bevallingsverlof, kraamverlof en/of geboorteverlof</b> [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]											
·	40,9%	44,4%▲	33,0%▼	#	9,0%▼	68,6%▲	#	36,1%	41,9%	39,4%	42,6%
·N	386	265	113	<100	179	207	<100	120	239	203	183
<b>Verlof 2e t/m 6e maand: ouderschapsverlof en/of zorgverlof</b> [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]											
·	36,1%	33,5%	43,9%▲	#	33,1%	38,7%	#	26,8%▼	44,1%▲	40,0%	31,8%
·N	386	265	113	<100	179	207	<100	120	239	203	183

WIEG

	Totaal	Leeftijd			Geslacht		Hoogst behaalde			Eerste of niet eerste	
		15-34 [63,8%]	35-44 [31,1%]	45+ [5,0%]	Man [56,2%]	Vrouw [43,8%]	Laag (<=VBO) [11,0%]	Midden (HAVO- MBO) [38,3%]	Hoog (HBO- WO) [50,7%]	Niet eerste kind [55,3%]	Eerste kind [44,7%]
<b>Verlof 2e t/m 6e maand: onbetaald verlof, vakantie/vrije dagen, calamiteitenverlof, adoptie/pleegzorg verlof geen van bovenstaande soorten verlof</b> [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	64,7%	63,9%	65,1%	#	79,9%▲	51,5%▼	#	77,1%▲	60,5%▼	64,2%	65,2%
·N	386	265	113	<100	179	207	<100	120	239	203	183
<b>Totaal aantal dagen verlof na de geboorte (alle regelingen gezamenlijk)</b> [Gemiddelde] [Range: 0-365]	37,6	40,7▲	31,4	#	19,2▼	53,7▲	#	30,2▼	42,7▲	36,9	38,3
·N	375	258	108	<100	175	200	<100	114	238	202	173
<b>Zwangerschapsverlof of bevallingsverlof De minimaal 16 weken verlof voor een zwangere/pas bevallen vrouw. : Aantal werkdagen (Open)</b> [Gemiddelde] [Range: 0-120]	49,0	48,0	#	#	#	51,2▲	#	#	#	#	#
·N	145	115	<100	<100	<100	138	<100	<100	<100	<100	<100
<b>Kraamverlof of geboorteverlof De 2 dagen verlof voor de partner van een pas bevallen vrouw. : Aantal werkdagen (Open)</b> [Gemiddelde]	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100
<b>Ouderschapsverlof Verlof dat u opneemt om tijdelijk minder te werken om meer tijd te besteden aan een kind tot 8 jaar. : Aantal werkdagen (Open)</b> [Gemiddelde] [Range: 0-365]	27,6	#	#	#	#	#	--	#	28,3	#	#
·N	131	<100	<100	<100	<100	<100	--	<100	101	<100	<100
<b>Onbetaald verlof Verlof dat dat niet onder een specifieke regeling valt waarbij er geen doorbetaling van uw loon plaatsvindt. : Aantal werkdagen (Open)</b> [Gemiddelde]	#	#	#	--	#	#	--	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	--	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100
<b>Zorgverlof Verlof dat u opneemt om voor mensen in uw omgeving (broers, zussen, (groot)ouders, (klein)kinderen, huisgenoten, etc.) te zorgen of hen te ondersteunen als zij hulpbehoevend zijn. : Aantal werkdagen (Open)</b> [Gemiddelde]	#	#	#	--	#	#	#	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100
<b>Vakantie/vrije dagen Door de werkgever doorbetaalde vrije dagen zoals vakantie, of ADV dagen. : Aantal werkdagen (Open)</b> [Gemiddelde] [Range: 1-50]	12,9	13,3	#	#	12,0	#	#	12,5	12,6	13,3	13,3
·N	228	154	<100	<100	135	<100	<100	140	127	101	101
<b>Calamiteitenverlof Kortdurend verlof voor spoedeisende, onvoorziene of bijzondere persoonlijke omstandigheden. : Aantal werkdagen (Open)</b> [Gemiddelde]	#	#	#	--	#	#	--	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	--	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100
<b>Verlof dat werknemers die een adoptiekind of een pleegkind in huis nemen kunnen : Aantal werkdagen (Open)</b> [Gemiddelde]	#	--	#	--	#	--	--	#	--	--	#
·N	<100	--	<100	--	<100	--	--	<100	--	--	<100

WIEG

	Totaal	Leeftijd			Geslacht		Hoogst behaalde			Eerste of niet eerste	
		15-34 [63,8%]	35-44 [31,1%]	45+ [5,0%]	Man [56,2%]	Vrouw [43,8%]	Laag (≤VBO) [11,0%]	Midden (HAVO- MBO) [38,3%]	Hoog (HBO- WO) [50,7%]	Niet eerste kind [55,3%]	Eerste kind [44,7%]
<b>Reden verlof: vanwege reguliere zorg voor mijn kind</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	40,7%	42,7%	#	#	33,6%▼	49,0%▲	#	30,1%▼	47,6%▲	37,8%	44,1%
·N	319	211	<100	<100	172	146	<100	102	203	174	144
<b>Reden verlof: mijn kind had extra zorg nodig</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	9,9%	7,4%▼	#	#	12,5%	6,8%	#	11,0%	10,0%	10,7%	8,9%
·N	319	211	<100	<100	172	146	<100	102	203	174	144
<b>Reden verlof: om de zorg tussen mij en mijn [ex-]partner te verdelen</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	32,7%	29,9%	#	#	54,7%▲	6,7%▼	#	29,6%	33,9%	33,6%	31,5%
·N	319	211	<100	<100	172	146	<100	102	203	174	144
<b>Reden verlof: om meer bij mijn kind te kunnen zijn</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	73,1%	73,6%	#	#	69,4%	77,4%	#	70,1%	75,6%	78,4%▲	66,7%▼
·N	319	211	<100	<100	172	146	<100	102	203	174	144
<b>Reden verlof: vanwege gebrek aan formele of informele kinderopvang</b> [zoals kinderdagverblijf of oppas] [indien 1 of meerdere opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	2,0%	0,97%	#	#	1,6%	2,5%	#	1,4%	2,4%	1,2%	3,0%
·N	319	211	<100	<100	172	146	<100	102	203	174	144
<b>Reden verlof: zodat mijn kind niet of minder naar de formele of informele opvang hoeft</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	24,6%	25,2%	#	#	20,6%	29,2%	#	13,1%▼	31,0%▲	25,5%	23,4%
·N	319	211	<100	<100	172	146	<100	102	203	174	144
<b>Reden verlof: om werk en gezin te kunnen combineren</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	36,5%	36,1%	#	#	34,1%	39,2%	#	30,2%	39,7%	42,3%▲	29,4%▼
·N	319	211	<100	<100	172	146	<100	102	203	174	144
<b>Reden verlof: anders, namelijk:</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	10,3%	10,7%	#	#	10,7%	9,8%	#	16,0%▲	8,1%	6,9%▼	14,4%▲
·N	319	211	<100	<100	172	146	<100	102	203	174	144
<b>Reden verlof: reguliere zorg</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen en géén partner aanwezig]	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100
<b>Reden verlof: extra zorg</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen en géén partner aanwezig]	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100
<b>Reden verlof: meer bij mijn kind zijn</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen en géén partner aanwezig] [% ja]	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	#



WIEG

	Totaal	Leeftijd			Geslacht		Hoogst behaalde			Eerste of niet eerste	
		15-34 [63,8%]	35-44 [31,1%]	45+ [5,0%]	Man [56,2%]	Vrouw [43,8%]	Laag (≤VBO) [11,0%]	Midden (HAVO- MBO) [38,3%]	Hoog (HBO- WO) [50,7%]	Niet eerste kind [55,3%]	Eerste kind [44,7%]
		<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100
<b>Reden verlof: gebrek aan (in)formele kinderopvang</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen en géén partner aanwezig] [% ja]	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100
<b>Reden verlof: kind niet of minder (in)formele opvang</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen en géén partner aanwezig] [% ja]	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100
<b>Reden verlof: werk en gezin combineren</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen en géén partner aanwezig] [% ja]	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100
<b>Reden verlof: Anders, namelijk:</b> [indien 1 of meerdere opties gekozen en géén partner aanwezig] [% ja]	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	#
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	--	<100	<100	<100	<100
<b>Reden geen verlof: vanwege financiële redenen</b> [indien géén opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	23,1%	22,9%	#	#	23,5%	#	#	25,3%	#	24,5%	#
·N	234	133	<100	<100	170	<100	<100	106	<100	136	<100
<b>Reden geen verlof: mijn [ex-]partner zorgt voor het kind</b> [indien géén opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	26,7%	23,9%	#	#	33,9%▲	#	#	21,2%	#	26,7%	#
·N	234	133	<100	<100	170	<100	<100	106	<100	136	<100
<b>Reden geen verlof: ik heb dit zo afgesproken met mijn [ex-]partner</b> [indien géén opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	11,8%	13,3%	#	#	16,3%▲	#	#	5,9%▼	#	7,8%▼	#
·N	234	133	<100	<100	170	<100	<100	106	<100	136	<100
<b>Reden geen verlof: ik had hier geen behoefte aan</b> [indien géén opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	17,8%	16,8%	#	#	14,2%▼	#	#	14,1%	#	17,7%	#
·N	234	133	<100	<100	170	<100	<100	106	<100	136	<100
<b>Reden geen verlof: ik heb hier niet over nagedacht</b> [indien géén opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	2,1%	2,7%	#	#	0%▼	#	#	2,6%	#	1,9%	#
·N	234	133	<100	<100	170	<100	<100	106	<100	136	<100
<b>Reden geen verlof: ik kende [sommige van] de regelingen niet, was hier niet bekend mee</b> [indien géén opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	6,0%	2,9%▼	#	#	4,3%	#	#	4,9%	#	4,6%	#
·N	234	133	<100	<100	170	<100	<100	106	<100	136	<100
<b>Reden geen verlof: mijn werkgever keurde dit niet goed</b> [indien géén opties gekozen én partner aanwezig][bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]	6,5%	8,4%	#	#	7,2%	#	#	6,2%	#	5,8%	#
·N	234	133	<100	<100	170	<100	<100	106	<100	136	<100





WIEG

	Totaal	Leeftijd			Geslacht		Hoogst behaalde			Eerste of niet eerste	
		15-34 [63,8%]	35-44 [31,1%]	45+ [5,0%]	Man [56,2%]	Vrouw [43,8%]	Laag (<=VBO) [11,0%]	Midden (HAVO- MBO) [38,3%]	Hoog (HBO- WO) [50,7%]	Niet eerste kind [55,3%]	Eerste kind [44,7%]
· Niet besproken	5,8%	6,4%	#	#	7,6%	4,3%	#	9,8%▲	3,7%	6,1%	5,5%
· Weet ik niet	1,4%	0%▼	#	#	1,6%	1,2%	#	2,2%	1,1%	1,3%	1,6%
·N	311	213	<100	<100	145	166	<100	121	168	165	146
<b>Wie heeft er meer zorgtaken in uw huishouden of voor uw kind?</b>											
· Ik	32,2%	34,4%	28,4%	#	4,7%▼	69,2%▲	#	32,8%	29,0%	33,6%	30,5%
· Mijn (ex-)partner	31,3%	27,7%▼	36,6%	#	52,9%▲	2,1%▼	#	33,6%	28,7%	35,6%▲	26,0%▼
· Mijn (ex-)partner en ik zorgen ongeveer evenveel	36,5%	37,9%	35,0%	#	42,3%▲	28,7%▼	#	33,5%	42,3%▲	30,8%▼	43,5%▲
·N	595	380	190	<100	342	254	<100	214	318	326	269
<b>Bent u tevreden over uw huidige aantal (werk)uren? [% ja]</b>	85,0%	84,2%	87,5%	#	82,7%	88,2%	#	88,3%	83,6%	85,5%	84,4%
·N	617	389	198	<100	352	265	<100	230	322	339	277
<b>Bent u tevreden over uw huidige arbeidstijden? [% ja]</b>	86,8%	86,1%	89,7%	#	84,8%	89,5%	#	84,1%	87,8%	85,9%	88,0%
·N	615	388	198	<100	349	266	<100	228	322	336	278
<b>Zou u graag iets willen veranderen aan uw huidige werksituatie?</b>											
· Nee	50,7%	49,7%	52,7%	#	48,1%	54,0%	#	49,5%	51,3%	50,3%	51,2%
· Ik wil minder werken	16,1%	16,7%	14,8%	#	17,9%	13,7%	#	13,1%	18,5%	17,4%	14,5%
· Ik wil meer werken	3,6%	4,2%	1,8%	#	3,2%	4,2%	#	4,6%	1,8%▼	2,5%	5,0%
· Ik wil op andere tijden werken	6,1%	7,4%	3,4%	#	5,9%	6,3%	#	6,9%	5,5%	6,0%	6,1%
· Ik wil andere taken of opdrachten uitvoeren	5,4%	3,6%▼	8,7%▲	#	6,1%	4,4%	#	4,4%	5,5%	7,2%Δ	3,2%∇
· Ik wil van baan wisselen of voor mijzelf beginnen	11,3%	11,6%	10,4%	#	11,7%	10,7%	#	13,5%	11,3%	10,4%	12,4%
· Anders, namelijk:	6,9%	6,7%	8,3%	#	7,1%	6,6%	#	8,0%	6,2%	6,2%	7,8%
·N	622	395	199	<100	356	267	<100	233	324	341	281
<b>U geeft aan iets te willen veranderen aan uw huidige werksituatie, is dit vanwege de zorg voor uw kind? [% ja]</b>	57,0%	59,0%	#	#	54,8%	60,5%	#	58,3%	58,9%	54,0%	60,8%
·N	307	198	<100	<100	184	123	<100	118	158	170	137
<b>Heeft uw (ex-)partner in de eerste vier werken na de geboorte van dit kind verlof opgenomen?</b>											
· Ja	86,9%	89,7%▲	83,1%	#	92,6%▲	79,8%▼	#	86,9%	89,7%Δ	87,7%	86,0%
· Nee	10,7%	9,6%	12,0%	#	4,9%▼	17,8%▲	#	11,7%	8,3%∇	9,5%	12,1%
· Weet ik niet	2,4%	0,74%▼	5,0%▲	#	2,5%	2,3%	#	1,4%	2,0%	2,8%	1,9%
·N	562	370	173	<100	312	250	<100	200	305	305	257
<b>Verlof partner eerste 4 weken: zwangerschapsverlof, bevallingsverlof, kraamverlof en/of geboorteverlof [% ja]</b>	88,4%	87,5%	90,2%	#	96,7%▲	76,5%▼	#	87,7%	90,7%	85,4%▼	92,0%▲
·N	488	331	143	<100	288	200	<100	174	273	267	221
<b>Verlof partner eerste 4 weken: ouderschapsverlof en/of zorgverlof [% ja]</b>	15,0%	13,1%	19,0%	#	13,2%	17,5%	#	14,8%	17,3%	16,2%	13,5%
·N	488	331	143	<100	288	200	<100	174	273	267	221
<b>Verlof partner eerste 4 weken: onbetaald verlof, vakantie/vrije dagen, calamiteitenverlof, adoptie/pleegzorg verlof, weet niet of geen van bovenstaande soorten verlof [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]</b>	41,2%	43,7%	37,2%	#	18,0%▼	74,7%▲	#	38,5%	41,6%	41,9%	40,3%
·N	488	331	143	<100	288	200	<100	174	273	267	221

WIEG

	Totaal	Leeftijd			Geslacht		Hoogst behaalde			Eerste of niet eerste	
		15-34 [63,8%]	35-44 [31,1%]	45+ [5,0%]	Man [56,2%]	Vrouw [43,8%]	Laag (≤VBO) [11,0%]	Midden (HAVO- MBO) [38,3%]	Hoog (HBO- WO) [50,7%]	Niet eerste kind [55,3%]	Eerste kind [44,7%]
<b>Heeft uw (ex-)partner in de 2e t/m 6e maand na de geboorte van dit kind verlof opgenomen?</b>											
· Ja	54,1%	54,8%	56,3%	#	67,1%▲	38,0%▼	#	49,9%	59,3%▲	53,0%	55,4%
· Nee	40,7%	41,7%	35,6%	#	27,1%▼	57,7%▲	#	45,2%	37,0%▼	40,5%	41,0%
· Weet ik niet	5,1%	3,5%▼	8,1%Δ	#	5,8%	4,4%	#	4,9%	3,7%	6,4%	3,6%
·N	561	370	172	<100	311	250	<100	200	304	305	257
<b>Verlof partner 2e t/m 6e maand: zwangerschapsverlof, bevallingsverlof, kraamverlof en/of geboorteverlof [% ja]</b>	39,3%	40,7%	#	#	50,8%▲	#	#	44,8%	35,7%	32,7%▼	46,8%▲
·N	304	202	<100	<100	209	<100	<100	100	181	162	142
<b>Verlof partner 2e t/m 6e maand: ouderschapsverlof en/of zorgverlof [% ja]</b>	36,0%	34,4%	#	#	31,6%▼	#	#	33,8%	41,8%▲	40,0%	31,4%
·N	304	202	<100	<100	209	<100	<100	100	181	162	142
<b>Verlof partner 2e t/m 6e maand: onbetaald verlof, vakantie/vrijedagen, calamiteitenverlof, adoptie/pleegzorg verlof, weet niet of geen van bovenstaande soorten verlof [bij werkende en niet werkende ouders] [% ja]</b>	51,9%	50,8%	#	#	47,7%▼	#	#	50,3%	50,5%	53,2%	50,4%
·N	304	202	<100	<100	209	<100	<100	100	181	162	142
<b>Totaal aantal dagen verlof (ex)partner na de geboorte (alle regelingen gezamenlijk) [Gemiddelde] [Range: 0-320]</b>	39,6	38,5	#	#	48,7▲	#	#	#	38,8	37,8	41,4
·N	280	192	<100	<100	188	<100	<100	<100	166	144	136
<b>Reden verlof (ex)partner: reguliere zorg [% ja]</b>	51,2%	52,3%	#	#	60,6%▲	#	#	#	53,0%	44,1%▼	60,3%▲
·N	244	158	<100	<100	152	<100	<100	<100	150	137	107
<b>Reden verlof (ex)partner: extra zorg [% ja]</b>	6,0%	3,6%▼	#	#	5,6%	#	#	#	7,3%	6,8%	4,9%
·N	244	158	<100	<100	152	<100	<100	<100	150	137	107
<b>Reden verlof (ex)partner: verdelen zorg tussen [ex-]partners [% ja]</b>	21,5%	21,7%	#	#	18,4%	#	#	#	20,7%	19,9%	23,6%
·N	244	158	<100	<100	152	<100	<100	<100	150	137	107
<b>Reden verlof (ex)partner: meer bij kind zijn [% ja]</b>	68,0%	66,8%	#	#	67,1%	#	#	#	70,8%	69,3%	66,2%
·N	244	158	<100	<100	152	<100	<100	<100	150	137	107
<b>Reden verlof (ex)partner: gebrek aan (in)formele kinderopvang [% ja]</b>	1,3%	1,6%	#	#	1,5%	#	#	#	0,93%	1,9%	0,55%
·N	244	158	<100	<100	152	<100	<100	<100	150	137	107
<b>Reden verlof (ex)partner: kind niet of minder (in)formele opvang [% ja]</b>	20,8%	20,9%	#	#	20,8%	#	#	#	24,3%	23,7%	17,1%
·N	244	158	<100	<100	152	<100	<100	<100	150	137	107
<b>Reden verlof (ex)partner: werk en gezin combineren [% ja]</b>	27,3%	26,7%	#	#	26,3%	#	#	#	27,4%	28,1%	26,2%
·N	244	158	<100	<100	152	<100	<100	<100	150	137	107
<b>Reden verlof (ex)partner: Weet niet [% ja]</b>	1,5%	2,3%	#	#	2,4%	#	#	#	2,4%	2,6%	0%
·N	244	158	<100	<100	152	<100	<100	<100	150	137	107
<b>Reden verlof (ex)partner: Anders, namelijk: [% ja]</b>	13,9%	18,0%▲	#	#	11,0%	#	#	#	10,9%	10,4%	18,4%
·N	244	158	<100	<100	152	<100	<100	<100	150	137	107
<b>Reden geen verlof (ex)partner: financiële redenen[reden geen verlof(ex-)partner] [% ja]</b>	20,0%	18,7%	#	#	22,1%	18,5%	#	16,4%	20,3%	23,6%	15,5%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114

WIEG

	Totaal	Leeftijd			Geslacht		Hoogst behaalde			Eerste of niet eerste	
		15-34 [63,8%]	35-44 [31,1%]	45+ [5,0%]	Man [56,2%]	Vrouw [43,8%]	Laag (<=VBO) [11,0%]	Midden (HAVO- MBO) [38,3%]	Hoog (HBO- WO) [50,7%]	Niet eerste kind [55,3%]	Eerste kind [44,7%]
Reden geen verlof (ex)partner: Ik zorg voor het kind [% ja]	13,2%	15,8%	#	#	4,4%▼	19,2%▲	#	8,6%	15,7%	12,2%	14,5%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: zo afgesproken met (ex-)partner [% ja]	16,8%	19,2%	#	#	10,0%▼	21,3%▲	#	13,6%	21,5%▲	14,7%	19,4%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: geen behoefte [% ja]	9,7%	10,3%	#	#	9,2%	10,1%	#	8,0%	13,5%▲	9,6%	9,8%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: niet over nagedacht [% ja]	1,5%	1,5%	#	#	0%	2,5%	#	0%	3,1%▲	0,97%	2,1%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: onbekendheid regelingen [% ja]	0,23%	0,36%	#	#	0%	0,39%	#	0%	0,48%	0,42%	0%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: werkgever keurde dit niet goed [% ja]	5,2%	3,4%	#	#	1,1%▼	7,9%▲	#	1,8%	5,2%	6,0%	4,1%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: werk liet het niet toe/collega's niet belasten [% ja]	12,7%	13,2%	#	#	4,6%▼	18,1%▲	#	14,6%	14,3%	13,7%	11,4%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: Ongunstig voor carrière / niet gebruikelijk in werk [% ja]	6,9%	8,5%	#	#	2,1%▼	10,1%▲	#	8,0%	7,8%	7,7%	6,0%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: Te weinig verlofdagen [% ja]	11,0%	12,1%	#	#	3,4%▼	16,2%▲	#	9,5%	15,1%▲	11,5%	10,4%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: niet nodig [% ja]	41,4%	44,5%	#	#	39,5%	42,8%	#	36,0%	40,6%	37,3%	46,6%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: Geen van deze [% ja]	5,4%	1,9%▼	#	#	10,2%▲	2,1%▼	#	4,5%	7,4%	6,7%	3,7%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: Weet niet [% ja]	5,0%	3,9%	#	#	6,9%	3,7%	#	4,2%	5,0%	3,7%	6,5%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Reden geen verlof (ex)partner: Anders, namelijk: [% ja]	10,0%	11,6%	#	#	14,5%▲	6,9%▼	#	12,7%	10,2%	7,9%	12,5%
·N	255	167	<100	<100	103	152	<100	100	123	141	114
Verandering (ex)partner na geboorte kind: minder gaan werken [% ja]	31,2%	34,4%▲	25,9%	#	42,1%▲	17,7%▼	#	36,1%Δ	32,3%	23,7%▼	40,1%▲
·N	555	366	169	<100	309	246	<100	200	301	299	256
Verandering (ex)partner na geboorte kind: meer gaan werken [% ja]	3,6%	3,5%	2,8%	#	5,5%▲	1,2%▼	#	2,9%	2,6%	3,5%	3,7%
·N	555	366	169	<100	309	246	<100	200	301	299	256
Verandering (ex)partner na geboorte kind: op andere tijden gaan werken [% ja]	11,2%	10,4%	13,0%	#	13,1%	8,8%	#	13,4%	11,7%	12,3%	9,9%
·N	555	366	169	<100	309	246	<100	200	301	299	256
Verandering (ex)partner na geboorte kind: andere taken of opdrachten gaan uitvoeren (bij dezelfde werkgever) [% ja]	2,6%	1,8%	4,6%Δ	#	2,9%	2,1%	#	3,7%	1,2%∇	3,8%	1,2%
·N	555	366	169	<100	309	246	<100	200	301	299	256

WIEG

	Totaal	Leeftijd			Geslacht		Hoogst behaalde			Eerste of niet eerste	
		15-34 [63,8%]	35-44 [31,1%]	45+ [5,0%]	Man [56,2%]	Vrouw [43,8%]	Laag (<=VBO) [11,0%]	Midden (HAVO- MBO) [38,3%]	Hoog (HBO- WO) [50,7%]	Niet eerste kind [55,3%]	Eerste kind [44,7%]
<b>Verandering (ex)partner na geboorte kind: van baan gewisseld of als zelfstandige aan de slag [% ja]</b>	7,8%	9,9%▲	2,9%▼	#	11,2%▲	3,5%▼	#	9,3%	6,8%	6,4%	9,4%
·N	555	366	169	<100	309	246	<100	200	301	299	256
<b>Verandering (ex)partner na geboorte kind: Weet niet [% ja]</b>	3,4%	1,7%▼	5,5%	#	3,8%	3,0%	#	2,5%	2,6%	4,3%	2,4%
·N	555	366	169	<100	309	246	<100	200	301	299	256
<b>Verandering (ex)partner na geboorte kind: andere contractuele aanpassingen gedaan [% ja]</b>	4,6%	4,7%	4,2%	#	3,9%	5,4%	#	7,3%▲	3,2%	3,9%	5,4%
·N	555	366	169	<100	309	246	<100	200	301	299	256
<b>Verandering (ex)partner na geboorte kind: geen veranderingen doorgevoerd [% ja]</b>	46,1%	46,4%	48,1%	#	32,6%▼	63,0%▲	#	41,0%	46,7%	50,9%▲	40,6%▼
·N	555	366	169	<100	309	246	<100	200	301	299	256
<b>Hoeveel contracturen is uw (ex-)partner minder gaan werken?</b> [Gemiddelde] [Range: 0-38]	8,74	8,50	#	#	9,54▲	#	#	#	#	#	#
·N	160	116	<100	<100	119	<100	<100	<100	<100	<100	<100
<b>Hoeveel contracturen is uw (ex-)partner meer gaan werken?</b> [Gemiddelde]	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	--
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	--
<b>In hoeverre heeft uw (ex-)partner deze veranderingen in de werksituatie vooraf met u besproken?</b>											
· Wel besproken	96,8%	97,3%	#	#	97,2%	#	#	97,0%	98,5%	97,6%	96,1%
· Niet besproken	2,0%	2,7%	#	#	1,2%	#	#	3,0%	1,5%	0%▼	3,9%▲
· Weet ik niet	1,2%	0%▼	#	#	1,6%	#	#	0%	0%▼	2,4%	0%
·N	280	190	<100	<100	196	<100	<100	113	152	134	146
<b>Is uw (ex-)partner tevreden over het huidige aantal (werk)uren?</b>											
· Ja	80,4%	81,2%	78,8%	#	77,1%∇	84,5%Δ	#	81,0%	80,0%	79,9%	81,0%
· Nee	14,2%	13,8%	15,2%	#	15,9%	12,1%	#	13,7%	15,5%	13,7%	14,7%
· Weet ik niet	5,4%	5,0%	6,0%	#	7,0%	3,4%	#	5,2%	4,5%	6,4%	4,3%
·N	543	360	167	<100	302	242	<100	195	296	296	247
<b>Is uw (ex-)partner tevreden over de huidige arbeidstijden?</b>											
· Ja	82,0%	82,3%	82,5%	#	78,3%▼	86,7%▲	#	83,2%	83,2%	81,6%	82,4%
· Nee	11,8%	12,8%	9,2%	#	13,8%	9,3%	#	10,2%	12,9%	10,7%	13,1%
· Weet ik niet	6,2%	4,9%	8,3%	#	7,9%	4,0%	#	6,7%	3,8%▼	7,6%	4,4%
·N	546	362	167	<100	304	242	<100	195	299	296	250
<b>Zou uw (ex-)partner graag iets willen veranderen aan de huidige werksituatie?</b>											
· Nee	56,9%	59,7%	53,2%	#	55,2%	59,1%	#	58,7%	55,1%	54,2%	60,1%
· Mijn (ex-)partner wil minder werken	11,5%	8,7%▼	17,3%▲	#	10,4%	12,9%	#	9,6%	12,9%	14,2%Δ	8,4%∇
· Mijn (ex-)partner wil meer werken	2,4%	1,8%	3,3%	#	3,7%▲	0,67%▼	#	1,5%	3,4%	3,1%	1,5%
· Mijn (ex-)partner wil op andere tijden werken	3,9%	4,6%	2,4%	#	5,3%	2,1%	#	3,3%	4,9%	4,0%	3,7%
· Mijn (ex-)partner wil andere taken of opdrachten uitvoeren	2,7%	3,4%	1,2%	#	1,6%	4,2%	#	1,5%	4,0%Δ	2,4%	3,1%
· Mijn (ex-)partner wil van baan wisselen of als zelfstandige aan de slag	10,3%	10,5%	10,3%	#	11,3%	8,9%	#	11,6%	10,5%	9,8%	10,8%

WIEG

	Totaal	Leeftijd			Geslacht		Hoogst behaalde			Eerste of niet eerste	
		15-34 [63,8%]	35-44 [31,1%]	45+ [5,0%]	Man [56,2%]	Vrouw [43,8%]	Laag (<=VBO) [11,0%]	Midden (HAVO- MBO) [38,3%]	Hoog (HBO- WO) [50,7%]	Niet eerste kind [55,3%]	Eerste kind [44,7%]
· Weet ik niet	9,1%	8,3%	8,8%	#	10,4%	7,6%	#	11,4%	6,2% ▼	8,9%	9,4%
· Anders, namelijk:	3,2%	3,2%	3,4%	#	2,2%	4,6%	#	2,2%	3,0%	3,4%	3,0%
·N	552	365	168	<100	306	246	<100	198	300	297	254
<b>U geeft aan dat uw (ex-)partner iets zou willen veranderen aan de huidige werksituatie, is dit vanwege de zorg voor het kind? [% ja]</b>											
	57,3%	58,5%	#	#	59,9%	#	#	#	53,5%	54,1%	#
·N	187	117	<100	<100	105	<100	<100	<100	116	110	<100
<b>U geeft aan op dit moment geen betaalde baan als werknemer te hebben. Bent u gestopt met werken vanwege de zorg voor het kind? [niet werkende ouders] [% ja]</b>											
	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	--
·N	<100	<100	<100	<100	<100	<100	--	<100	<100	<100	--
<b>Wie heeft er meer zorgtaken in uw huishouden?</b>											
· Ik	#	#	#	--	--	#	--	#	#	#	--
· Mijn (ex-)partner en ik zorgen ongeveer evenveel	#	#	#	--	--	#	--	#	#	#	--
·N	<100	<100	<100	--	--	<100	--	<100	<100	<100	--
<b>t11 Bent u er tevreden mee dat u momenteel niet werkt? [niet werkende ouders] [% ja]</b>											
	#	#	#	--	--	#	--	#	#	#	--
·N	<100	<100	<100	--	--	<100	--	<100	<100	<100	--

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest'



VAKBONDEN

	Totaal	Leeftijd					Geslacht		Hoogst behaalde opleidingsniveau			Stedelijkheid				
		15-34	35-44	45-54	55-64	65+	Man	Vrouw	Laag (<=VBO)	Midden (HAVO-MBO)	Hoog (HBO-WO)	Zeer sterk stedelijk	Sterk stedelijk	Matig stedelijk	Weinig stedelijk	Niet stedelijk
		[35,6%]	[20,2%]	[24,1%]	[17,9%]	65+ [2,2%]	[52,7%]	[47,3%]	[21,3%]	[43,0%]	[35,6%]	[23,5%]	[30,6%]	[16,9%]	[20,6%]	[8,3%]
<b>Heeft uw bedrijf een OR, MR of andere personeelsvertegenwoordiging (NEA 2017 data, aangevuld met nieuwe info uit herbenadering?)</b>																
· Ja	63,5%	51,3%▼	67,1%Δ	71,8%▲	73,7%▲	52,1%▼	62,4%∇	64,7%Δ	51,0%▼	60,8%∇	74,4%▲	66,6%Δ	65,2%Δ	63,1%	60,1%∇	57,2%∇
· Nee	26,9%	30,0%Δ	27,4%	24,0%∇	22,2%∇	40,2%▲	29,2%Δ	24,2%∇	31,3%Δ	30,3%Δ	20,3%▼	23,5%∇	25,3%∇	27,0%	31,2%Δ	31,3%Δ
· Weet niet	9,7%	18,8%▲	5,4%∇	4,2%▼	4,0%▼	7,7%	8,4%∇	11,1%Δ	17,7%▲	8,9%	5,4%▼	9,9%	9,5%	9,9%	8,7%	11,5%
·N	9.507	3.390	1.920	2.288	1.702	208	5.016	4.491	2.010	4.050	3.357	2.231	2.914	1.610	1.959	793
<b>(ooit) Lid van een vakbond [% ja]</b>	32,3%	15,4%▼	32,2%	41,7%▲	52,0%▲	46,2%▲	34,8%Δ	29,6%∇	32,4%	34,8%Δ	29,1%∇	28,4%∇	34,4%Δ	31,5%	34,4%Δ	32,6%
·N	9.523	3.393	1.924	2.292	1.706	208	5.021	4.502	2.012	4.058	3.363	2.237	2.919	1.612	1.960	795
<b>Lidmaatschap vakbond</b>																
· Nu lid	20,0%	10,0%▼	19,4%	25,3%Δ	32,9%▲	24,4%	21,2%Δ	18,7%∇	18,8%	21,4%Δ	19,0%	17,1%∇	21,6%Δ	19,1%	20,6%	22,8%Δ
· Vroeger lid	12,3%	5,4%▼	12,8%	16,4%Δ	19,0%▲	21,7%▲	13,6%Δ	10,9%∇	13,7%Δ	13,4%Δ	10,1%∇	11,2%	12,9%	12,3%	13,8%Δ	9,8%∇
· Nooit lid geweest	67,7%	84,6%▲	67,8%	58,3%▼	48,0%▼	53,8%▼	65,2%∇	70,4%Δ	67,6%	65,2%∇	70,9%Δ	71,6%Δ	65,6%∇	68,5%	65,6%∇	67,4%
·N	9.523	3.393	1.924	2.292	1.706	208	5.021	4.502	2.012	4.058	3.363	2.237	2.919	1.612	1.960	795
<b>Vakbondslidmaatschap is voor mij vanzelfsprekend [% ja]</b>	32,3%	26,6%∇	29,3%	29,4%	40,0%▲	#	34,6%Δ	29,5%∇	35,8%	31,6%	30,7%	32,5%	31,7%	35,3%	31,1%	32,1%
·N	1.901	338	372	580	561	<100	1.063	837	377	865	638	383	625	308	404	180
<b>Vakbonden hebben invloed op mijn arbeidsvoorwaarden [% ja]</b>	48,0%	45,4%	49,6%	47,1%	51,4%	#	50,9%Δ	44,3%∇	46,4%	50,9%Δ	44,9%	45,1%	45,6%	47,2%	53,4%Δ	52,0%
·N	1.901	338	372	580	561	<100	1.063	837	377	865	638	383	625	308	404	180
<b>Vakbonden komen op voor mijn belangen [% ja]</b>	59,9%	59,9%	63,2%	60,5%	59,8%	#	57,8%∇	62,5%Δ	51,3%▼	64,1%Δ	59,9%	56,7%	60,8%	60,8%	60,8%	59,8%
·N	1.901	338	372	580	561	<100	1.063	837	377	865	638	383	625	308	404	180
<b>Vakbonden zetten belangrijke thema's op de politieke agenda [% ja]</b>	27,9%	18,6%▼	28,9%	28,6%	32,7%Δ	#	25,5%∇	31,0%Δ	21,3%∇	27,5%	32,4%Δ	30,4%	27,1%	29,0%	26,3%	27,1%
·N	1.901	338	372	580	561	<100	1.063	837	377	865	638	383	625	308	404	180
<b>Vanwege de individuele dienstverlening (zoals advies, rechtsbijstand of belastinghulp) [% ja]</b>	42,2%	42,9%	47,4%Δ	41,8%	38,9%	#	40,7%	44,1%	36,4%∇	42,4%	45,4%Δ	41,6%	44,4%	42,0%	39,6%	42,4%
·N	1.901	338	372	580	561	<100	1.063	837	377	865	638	383	625	308	404	180
<b>Solidariteit, ik wil niet gratis profiteren van het werk van de vakbonden [% ja]</b>	28,3%	14,2%▼	26,8%	28,3%	36,8%▲	#	32,2%▲	23,2%▼	23,9%∇	26,4%	34,0%Δ	31,0%	27,1%	25,6%	28,6%	30,1%
·N	1.901	338	372	580	561	<100	1.063	837	377	865	638	383	625	308	404	180
<b>Anders, namelijk: [% ja]</b>	3,9%	6,2%Δ	3,8%	5,1%	1,7%∇	#	4,3%	3,4%	5,1%	3,2%	4,4%	6,7%Δ	4,7%	1,9%∇	2,3%	2,4%
·N	1.901	338	372	580	561	<100	1.063	837	377	865	638	383	625	308	404	180
<b>Bent u van plan om de komende jaren lid te blijven?</b>																
· Ja	82,3%	76,9%∇	84,4%	83,6%	83,1%	#	80,9%	83,9%	77,8%∇	83,9%	82,8%	80,6%	81,9%	84,6%	83,8%	79,3%
· Nee	3,8%	3,5%	3,8%	3,6%	3,8%	#	3,7%	3,9%	3,8%	3,7%	4,1%	4,5%	5,4%Δ	2,4%	2,1%∇	3,1%
· Weet ik niet	13,9%	19,6%▲	11,8%	12,7%	13,1%	#	15,3%Δ	12,1%∇	18,4%Δ	12,4%	13,0%	14,9%	12,6%	13,0%	14,1%	17,7%
·N	1.898	338	372	578	560	<100	1.063	834	375	864	638	381	624	308	404	180
<b>De prijs van het lidmaatschap gaat omlaag</b>																
· 1 Ik zou geen lid blijven	2,6%	2,7%	2,9%	1,8%	2,6%	#	2,7%	2,4%	2,7%	2,5%	2,4%	3,3%	2,4%	2,0%	2,0%	4,1%
· 2	0,93%	0,80%	0,26%	1,2%	1,2%	#	0,88%	0,99%	1,1%	0,84%	0,99%	1,0%	0,93%	0,52%	1,1%	1,0%
· 3 Neutraal	25,3%	28,0%	22,2%	24,5%	27,2%	#	26,5%	23,7%	28,6%	21,0%∇	29,0%Δ	30,7%Δ	27,1%	24,2%	21,5%	17,9%∇
· 4	4,9%	7,3%Δ	4,8%	5,1%	3,5%	#	5,7%	4,0%	3,4%	5,6%	5,1%	7,6%Δ	3,2%∇	5,4%	5,3%	3,6%

VAKBONDEN

	Totaal	Leeftijd					Geslacht		Hoogst behaalde opleidingsniveau			Stedelijkheid				
		15-34	35-44	45-54	55-64	65+	Man	Vrouw	Laag (<=VBO)	Midden (HBO-MBO)	Hoog (HBO-WO)	Zeer sterk stedelijk	Sterk stedelijk	Matig stedelijk	Weinig stedelijk	Niet stedelijk
		[35,6%]	[20,2%]	[24,1%]	[17,9%]	[2,2%]	[52,7%]	[47,3%]	[21,3%]	[43,0%]	[35,6%]	[23,5%]	[30,6%]	[16,9%]	[20,6%]	[8,3%]
· 5 Ik zou lid blijven	66,2%	61,2%∇	69,8%	67,4%	65,5%	#	64,2%∇	68,8%Δ	64,2%	70,0%Δ	62,5%∇	57,3%▼	66,3%	68,0%	70,0%	73,3%Δ
·N	1.869	328	368	573	552	<100	1.050	819	363	850	635	371	617	306	397	178
<b>Cao's gelden alleen voor leden van de vakbonden</b>																
· 1 Ik zou geen lid blijven	8,7%	4,9%∇	10,4%	9,2%	8,7%	#	8,5%	8,9%	6,2%	9,0%	10,0%	9,2%	10,5%Δ	6,6%	7,3%	7,7%
· 2	3,5%	2,4%	3,7%	4,4%	3,5%	#	3,6%	3,4%	1,5%∇	3,3%	5,0%Δ	3,0%	3,7%	5,3%	2,7%	2,7%
· 3 Neutraal	32,3%	31,3%	25,5%∇	32,8%	36,1%Δ	#	30,5%	34,7%	41,8%▲	29,3%∇	30,6%	35,9%	33,3%	35,0%	24,8%▼	33,5%
· 4	7,1%	9,4%	5,0%	7,1%	7,6%	#	8,9%Δ	4,8%∇	6,6%	6,7%	7,7%	7,2%	6,7%	5,8%	8,1%	7,9%
· 5 Ik zou lid blijven	48,4%	52,1%	55,4%Δ	46,5%	44,1%∇	#	48,5%	48,3%	43,8%	51,7%Δ	46,8%	44,8%	45,8%	47,3%	57,0%▲	48,1%
·N	1.854	327	366	570	547	<100	1.039	814	355	847	632	370	611	303	393	177
<b>Lidmaatschap van de vakbond geeft mij persoonlijk meer voordelen</b>																
· Ik zou geen lid blijven	3,1%	2,1%	2,8%	2,7%	3,6%	#	3,3%	2,8%	3,3%	2,9%	3,2%	3,8%	3,4%	2,0%	2,3%	3,9%
· 2	2,0%	0,51%∇	2,3%	2,8%	1,9%	#	2,5%	1,4%	3,2%	2,0%	1,4%	1,4%	1,4%	2,0%	2,8%	3,4%
· Neutraal	38,8%	35,6%	34,6%	39,6%	42,2%Δ	#	39,3%	38,1%	43,0%	38,5%	36,6%	40,6%	39,9%	37,3%	37,3%	36,9%
· 4	12,0%	17,1%Δ	12,4%	11,0%	10,2%	#	13,3%	10,4%	9,3%	11,6%	14,1%Δ	14,1%	11,9%	12,4%	9,7%	12,4%
· Ik zou lid blijven	44,2%	44,7%	47,9%	43,9%	42,1%	#	41,6%∇	47,4%Δ	41,2%	45,1%	44,7%	40,1%	43,4%	46,4%	47,9%	43,5%
·N	1.853	321	365	573	551	<100	1.037	816	362	840	631	375	608	303	391	176
<b>Ik vind het lidmaatschap te duur [% ja]</b>																
·N	1.167	177	246	375	325	<100	680	486	270	544	339	247	375	197	269	<100
<b>Vakbonden komen niet goed (meer) op voor mijn belangen [% ja]</b>																
·N	1.167	177	246	375	325	<100	680	486	270	544	339	247	375	197	269	<100
<b>Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden [% ja]</b>																
·N	1.167	177	246	375	325	<100	680	486	270	544	339	247	375	197	269	<100
<b>Vakbonden leveren geen goede individuele dienstverlening (zoals advies, rechtsbijstand of belastinghulp) meer [% ja]</b>																
·N	1.167	177	246	375	325	<100	680	486	270	544	339	247	375	197	269	<100
<b>Ik kan profiteren van het werk van de vakbonden zonder lid te zijn [% ja]</b>																
·N	1.167	177	246	375	325	<100	680	486	270	544	339	247	375	197	269	<100
<b>Anders, namelijk: [% ja]</b>																
·N	1.167	177	246	375	325	<100	680	486	270	544	339	247	375	197	269	<100
<b>Zou u in de toekomst overwegen om weer lid te worden van een vakbond?</b>																
· Ja	14,8%	29,8%▲	20,1%Δ	11,7%∇	7,7%▼	#	14,6%	15,0%	9,6%∇	13,9%	20,8%▲	21,2%▲	15,5%	12,9%	11,2%	#
· Nee	42,2%	17,4%▼	27,1%▼	43,7%	59,6%▲	#	46,9%▲	35,7%▼	46,1%	40,1%	42,8%	36,4%∇	42,7%	43,3%	42,7%	#
· Weet ik niet	43,0%	52,8%▲	52,8%▲	44,6%	32,7%▼	#	38,4%▼	49,4%▲	44,3%	46,0%Δ	36,5%∇	42,4%	41,8%	43,8%	46,1%	#
·N	1.162	177	245	375	321	<100	678	484	266	543	339	245	375	196	269	<100
<b>Prijs lidmaatschap gaat omlaag</b>																
· 1 Ik zou geen lid worden	29,4%	12,2%▼	15,2%▼	33,4%Δ	41,0%▲	#	33,6%▲	23,6%▼	33,9%	27,5%	29,1%	24,0%∇	32,5%	27,2%	31,2%	#
· 2	2,0%	2,1%	1,5%	1,3%	3,0%	#	2,0%	1,9%	1,7%	2,0%	2,1%	3,3%	1,4%	2,5%	1,3%	#

VAKBONDEN

	Totaal	Leeftijd						Geslacht		Hoogst behaalde opleidingsniveau			Stedelijkheid				
		15-34	35-44	45-54	55-64	65+		Man	Vrouw	Laag (<=VBO)	Midden (HAVO-MBO)	Hoog (HBO-WO)	Zeer sterk stedelijk	Sterk stedelijk	Matig stedelijk	Weinig stedelijk	Niet stedelijk
		[35,6%]	[20,2%]	[24,1%]	[17,9%]	65+ [2,2%]		[52,7%]	[47,3%]	[21,3%]	[43,0%]	[35,6%]	[23,5%]	[30,6%]	[16,9%]	[20,6%]	[8,3%]
· 3 Neutraal	44,6%	44,9%	49,0%	47,1%	40,1%	#	42,7%	47,2%	45,5%	46,9%	40,3%	42,5%	39,4%∇	50,2%	49,1%	#	
· 4	13,7%	30,3%▲	18,1%Δ	8,9%▼	7,9%▼	#	14,0%	13,3%	10,3%	13,1%	16,8%Δ	16,6%	15,9%	12,7%	7,9%▼	#	
· 5 Ik zou weer lid worden	10,3%	10,5%	16,2%▲	9,2%	8,0%	#	7,7%▼	14,0%▲	8,7%	10,5%	11,7%	13,5%	10,7%	7,5%	10,4%	#	
·N	1.121	175	242	361	300	<100	656	465	251	526	331	235	362	189	261	<100	
<b>Cao's gelden alleen voor leden</b>																	
· 1 Ik zou geen lid worden	28,2%	15,6%▼	17,4%▼	27,3%	40,3%▲	#	31,3%Δ	23,8%∇	32,2%	27,0%	27,5%	24,3%	31,9%	26,1%	26,5%	#	
· 2	3,8%	2,3%	3,6%	3,4%	4,9%	#	4,6%	2,8%	4,6%	3,0%	4,7%	2,5%	3,8%	6,7%Δ	2,8%	#	
· 3 Neutraal	39,5%	41,9%	41,0%	42,7%	35,8%	#	36,2%∇	44,1%Δ	46,4%Δ	41,1%	32,2%▼	38,8%	35,6%	41,0%	44,7%	#	
· 4	9,0%	16,2%▲	9,1%	8,4%	6,2%∇	#	9,1%	8,9%	5,5%∇	9,7%	10,9%	9,3%	8,2%	9,7%	9,3%	#	
· 5 Ik zou weer lid worden	19,4%	23,9%	29,0%▲	18,2%	12,8%▼	#	18,8%	20,3%	11,3%▼	19,2%	24,7%▲	25,1%Δ	20,5%	16,5%	16,7%	#	
·N	1.105	175	242	356	292	<100	646	459	247	519	329	228	360	185	258	<100	
<b>Vakbond richt zich volledig op uw belangen</b>																	
· 1 Ik zou geen lid worden	17,2%	6,1%▼	6,8%▼	17,3%	26,4%▲	#	19,0%	14,8%	19,9%	16,5%	16,8%	16,9%	18,8%	12,0%∇	18,1%	#	
· 2	1,7%	0,41%	2,0%	0,23%∇	3,5%Δ	#	2,1%	1,2%	2,5%	1,2%	2,1%	0,77%	1,8%	2,5%	2,4%	#	
· 3 Neutraal	36,2%	36,2%	39,1%	38,4%	33,1%	#	32,7%∇	41,1%Δ	38,1%	36,5%	34,6%	34,9%	31,8%∇	38,2%	40,3%	#	
· 4	20,5%	33,7%▲	22,2%	19,3%	15,0%∇	#	20,4%	20,7%	15,9%	20,9%	21,8%	21,8%	19,2%	25,0%	18,9%	#	
· 5 Ik zou weer lid worden	24,4%	23,6%	29,9%Δ	24,7%	21,9%	#	25,9%	22,2%	23,6%	24,9%	24,7%	25,7%	28,4%Δ	22,3%	20,2%	#	
·N	1.130	175	244	363	307	<100	658	472	256	530	334	237	367	188	262	<100	
<b>Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden [% ja]</b>																	
	66,0%	76,8%▲	66,5%	54,5%▼	49,1%▼	41,0%▼	60,6%▼	71,5%▲	68,3%	67,0%	63,7%∇	67,4%	66,4%	66,3%	64,5%	63,0%	
·N	6.396	2.838	1.304	1.332	813	110	3.245	3.152	1.336	2.633	2.372	1.585	1.903	1.096	1.279	533	
<b>Ik vind het lidmaatschap te duur [% ja]</b>																	
	13,1%	11,6%∇	11,5%	15,2%Δ	18,1%Δ	8,8%	12,8%	13,4%	13,2%	15,0%Δ	10,7%∇	11,8%	12,6%	13,1%	14,6%	14,8%	
·N	6.396	2.838	1.304	1.332	813	110	3.245	3.152	1.336	2.633	2.372	1.585	1.903	1.096	1.279	533	
<b>Vakbonden komen niet goed (meer) op voor mijn belangen [% ja]</b>																	
	9,6%	6,6%∇	10,2%	12,5%Δ	13,9%Δ	12,7%	13,5%▲	5,6%▼	5,8%∇	9,0%	12,3%Δ	12,0%Δ	9,4%	9,2%	7,9%∇	8,0%	
·N	6.396	2.838	1.304	1.332	813	110	3.245	3.152	1.336	2.633	2.372	1.585	1.903	1.096	1.279	533	
<b>Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden [% ja]</b>																	
	13,7%	10,0%∇	16,2%Δ	15,5%Δ	17,7%Δ	26,3%▲	18,7%▲	8,5%▼	11,2%∇	12,8%	16,0%Δ	14,0%	14,7%	15,1%	11,0%∇	12,4%	
·N	6.396	2.838	1.304	1.332	813	110	3.245	3.152	1.336	2.633	2.372	1.585	1.903	1.096	1.279	533	
<b>Vakbonden leveren geen goede individuele dienstverlening (zoals advies, rechtsbijstand of belastinghulp) meer [% ja]</b>																	
	3,4%	1,8%∇	2,7%	5,6%Δ	6,1%Δ	6,8%Δ	4,4%Δ	2,4%∇	3,7%	3,7%	2,9%	3,5%	3,5%	3,2%	3,8%	2,4%	
·N	6.396	2.838	1.304	1.332	813	110	3.245	3.152	1.336	2.633	2.372	1.585	1.903	1.096	1.279	533	
<b>Ik kan profiteren van het werk van de vakbonden zonder lid te zijn [% ja]</b>																	
	6,5%	6,6%	6,8%	6,3%	6,4%	7,6%	7,9%Δ	5,1%∇	4,5%∇	5,8%∇	8,6%Δ	6,2%	6,3%	6,8%	7,8%Δ	5,1%	
·N	6.396	2.838	1.304	1.332	813	110	3.245	3.152	1.336	2.633	2.372	1.585	1.903	1.096	1.279	533	
<b>Anders, namelijk: [% ja]</b>																	
	10,2%	8,6%∇	9,7%	12,8%Δ	11,9%	16,3%▲	10,8%	9,7%	10,5%	8,8%∇	12,0%Δ	10,8%	9,8%	8,7%	11,3%	10,9%	
·N	6.396	2.838	1.304	1.332	813	110	3.245	3.152	1.336	2.633	2.372	1.585	1.903	1.096	1.279	533	
<b>Zou u in de toekomst overwegen om lid te worden van een vakbond?</b>																	
· Ja	14,7%	22,9%▲	12,2%∇	7,6%▼	3,2%▼	1,3%▼	14,6%	14,7%	15,9%	14,6%	14,1%	17,1%Δ	15,0%	11,9%∇	13,1%	15,6%	
· Nee	36,9%	19,9%▼	36,7%	50,1%▲	67,1%▲	96,0%▲	41,8%▲	32,0%▼	33,8%∇	35,8%	39,9%Δ	32,6%∇	37,4%	40,0%Δ	39,1%	36,6%	
· Weet ik niet	48,4%	57,1%▲	51,1%Δ	42,4%∇	29,6%▼	2,7%▼	43,6%∇	53,3%Δ	50,3%	49,6%	46,0%∇	50,3%	47,6%	48,0%	47,8%	47,8%	
·N	6.376	2.823	1.301	1.331	811	110	3.232	3.143	1.330	2.622	2.368	1.582	1.899	1.092	1.270	533	

VAKBONDEN

	Totaal	Leeftijd					Geslacht		Hoogst behaalde opleidingsniveau			Stedelijkheid				
		15-34	35-44	45-54	55-64	65+	Man	Vrouw	Laag (<=VBO)	Midden (HBO-MBO)	Hoog (HBO-WO)	Zeer sterk stedelijk	Sterk stedelijk	Matig stedelijk	Weinig stedelijk	Niet stedelijk
		[35,6%]	[20,2%]	[24,1%]	[17,9%]	65+ [2,2%]	[52,7%]	[47,3%]	[21,3%]	[43,0%]	[35,6%]	[23,5%]	[30,6%]	[16,9%]	[20,6%]	[8,3%]
<b>Prijs lidmaatschap gaat omlaag</b>																
· 1 Ik zou geen lid worden	26,9%	14,6%▼	27,5%	35,3%▲	48,8%▲	73,8%▲	32,1%▲	21,4%▼	26,3%	23,9%▽	30,3%Δ	23,8%▽	27,6%	28,6%	27,8%	27,6%
· 2	2,5%	2,7%	3,8%Δ	1,8%	1,5%▽	0%	2,9%	2,2%	2,9%	2,5%	2,4%	2,9%	2,1%	3,1%	2,3%	2,2%
· 3 Neutraal	50,3%	55,1%Δ	49,8%	48,8%	39,8%▼	23,5%▼	47,8%▽	52,8%Δ	51,0%	53,0%Δ	47,3%▽	53,3%Δ	47,5%▽	47,9%	52,9%Δ	49,6%
· 4	13,5%	19,0%▲	12,4%	9,1%▽	4,7%▼	1,00%▼	11,7%▽	15,3%Δ	13,2%	13,0%	14,1%	13,5%	15,0%Δ	14,5%	11,0%▽	11,6%
· 5 Ik zou lid worden	6,9%	8,6%Δ	6,5%	5,0%▽	5,3%	1,6%▼	5,5%▽	8,2%Δ	6,8%	7,7%Δ	5,9%▽	6,5%	7,8%	5,9%	6,0%	8,9%
·N	6.181	2.741	1.265	1.298	775	103	3.135	3.047	1.274	2.531	2.324	1.538	1.848	1.063	1.226	506
<b>Cao's gelden alleen voor leden</b>																
· 1 Ik zou geen lid worden	22,4%	13,5%▼	21,8%	29,2%▲	38,5%▲	67,1%▲	27,1%▲	17,5%▼	21,5%	20,8%▽	24,5%Δ	20,1%▽	24,2%Δ	23,3%	22,0%	22,4%
· 2	3,1%	2,7%	4,5%Δ	2,7%	2,7%	0%	2,9%	3,2%	3,5%	2,4%▽	3,5%	2,6%	3,5%	3,3%	3,0%	2,5%
· 3 Neutraal	39,1%	40,5%Δ	37,9%	37,6%	40,1%	26,3%▼	35,5%▽	42,8%Δ	46,5%Δ	41,3%Δ	32,4%▼	40,1%	36,0%▽	40,5%	39,2%	43,8%Δ
· 4	14,8%	18,5%Δ	14,8%	11,8%▽	8,1%▼	2,2%▼	15,9%Δ	13,6%▽	10,1%▽	15,1%	17,3%Δ	14,2%	16,4%Δ	14,9%	14,2%	11,9%
· 5 Ik zou lid worden	20,7%	24,8%Δ	21,0%	18,7%▽	10,6%▼	4,4%▼	18,6%▽	22,9%Δ	18,3%▽	20,4%	22,4%Δ	23,1%Δ	19,9%	18,1%▽	21,6%	19,3%
·N	6.149	2.734	1.267	1.292	755	101	3.132	3.017	1.263	2.512	2.324	1.533	1.837	1.061	1.213	504
<b>Vakbond richt zich volledig op uw belangen</b>																
· 1 Ik zou geen lid worden	17,7%	10,0%▼	15,7%▽	23,5%Δ	33,2%▲	59,4%▲	21,2%Δ	14,1%▽	18,8%	16,3%▽	18,6%	14,8%▽	19,3%Δ	18,6%	18,1%	18,3%
· 2	2,4%	1,6%▽	3,5%Δ	3,3%Δ	1,7%	2,7%	2,6%	2,1%	3,1%	1,9%▽	2,5%	2,0%	2,4%	3,0%	2,3%	2,2%
· 3 Neutraal	39,2%	38,1%	41,7%Δ	39,5%	39,2%	30,2%	35,8%▽	42,6%Δ	43,0%Δ	39,5%	36,8%▽	39,3%	37,1%▽	40,6%	40,0%	41,1%
· 4	22,0%	29,0%▲	21,8%	15,2%▼	11,9%▼	2,6%▼	21,7%	22,4%	17,2%▽	22,3%	24,3%Δ	24,0%Δ	21,4%	21,2%	22,3%	19,2%
· 5 Ik zou lid worden	18,7%	21,3%Δ	17,3%	18,5%	14,1%▽	5,1%▼	18,7%	18,7%	18,0%	20,0%Δ	17,8%	19,8%	19,8%	16,6%	17,2%	19,3%
·N	6.147	2.724	1.264	1.294	766	100	3.120	3.027	1.251	2.525	2.321	1.536	1.838	1.053	1.220	501
<b>Bekend met nationale afspraken vakbonden, werkgevers en overheid [% ja]</b>																
·N	85,5%	76,3%▼	86,1%	90,8%▲	94,2%▲	94,5%▲	88,8%▲	81,8%▼	77,0%▼	85,0%	91,5%▲	83,3%▽	87,3%Δ	84,8%	86,1%	84,9%
	9.257	3.231	1.891	2.250	1.686	199	4.883	4.374	1.922	3.937	3.308	2.178	2.841	1.574	1.899	765
<b>Tevreden met nationale afspraken vakbonden, werkgevers en overheid [% ja]</b>																
·N	64,3%	69,5%Δ	65,0%	62,3%▽	58,1%▽	63,2%	61,2%▽	68,0%Δ	64,3%	63,7%	64,8%	64,2%	63,1%	66,2%	63,7%	66,2%
	7.884	2.455	1.625	2.033	1.584	187	4.321	3.563	1.477	3.331	3.016	1.807	2.469	1.329	1.630	648
<b>Gewenste rolverdeling bij onderhandelingen arbeidsvoorwaarden</b>																
· Volledig door de vakbond	10,9%	7,3%▽	13,1%Δ	10,5%	13,8%Δ	#	12,3%Δ	9,3%▽	9,9%	10,9%	11,3%	10,6%	10,8%	11,2%	11,0%	11,1%
· Vakbond en OR gezamenlijk (de OR beslist bv mee over arbeidsomstandigheden, specifieke werktijden)	76,7%	80,6%Δ	73,6%▽	76,9%	74,5%▽	#	71,6%▼	82,4%▲	75,1%	78,4%Δ	75,8%	75,7%	76,8%	74,7%	78,8%	79,2%
· Volledig door de OR (OR onderhandelt ook over de salarissen/salarisschalen)	12,4%	12,1%	13,3%	12,6%	11,7%	#	16,1%▲	8,3%▼	15,0%Δ	10,7%▽	12,9%	13,8%	12,4%	14,1%	10,2%▽	9,7%
·N	5.608	1.546	1.212	1.558	1.193	<100	2.921	2.687	914	2.279	2.379	1.369	1.770	949	1.098	423
<b>CAO onderhandelingen moeten alleen gelden voor leden van een vakbond</b>																
· Helemaal mee oneens	38,1%	32,3%▽	41,6%Δ	40,9%Δ	41,0%Δ	36,0%	40,1%Δ	35,7%▽	36,0%▽	37,3%	40,4%Δ	37,1%	40,5%Δ	36,2%	37,6%	36,8%
· Mee oneens	31,8%	33,5%Δ	32,7%	31,4%	28,6%▽	30,3%	28,2%▽	36,0%Δ	24,6%▽	32,7%	35,0%Δ	33,2%	31,7%	32,3%	31,4%	28,1%▽
· Niet mee oneens, niet mee eens	17,6%	21,6%Δ	14,4%▽	15,0%▽	17,8%	15,4%	17,4%	17,8%	23,1%Δ	18,0%	13,9%▽	16,0%▽	16,5%	18,0%	18,9%	22,6%Δ
· Mee eens	5,9%	6,0%	5,6%	5,6%	6,3%	8,0%	7,2%Δ	4,4%▽	6,6%	6,0%	5,4%	5,3%	5,2%	6,3%	6,8%	7,0%
· Helemaal mee eens	2,7%	1,6%▽	2,4%	3,4%Δ	3,5%Δ	5,8%▲	3,7%Δ	1,4%▽	3,5%Δ	2,5%	2,2%	2,9%	2,6%	3,1%	2,3%	2,3%
· Weet niet	3,9%	5,0%Δ	3,3%	3,8%	2,8%▽	4,5%	3,3%▽	4,6%Δ	6,1%Δ	3,6%	3,0%▽	5,5%Δ	3,4%	4,2%	3,0%▽	3,1%

VAKBONDEN

	Totaal	Leeftijd					Geslacht		Hoogst behaalde opleidingsniveau			Stedelijkheid				
		15-34 [35,6%]	35-44 [20,2%]	45-54 [24,1%]	55-64 [17,9%]	65+ [2,2%]	Man [52,7%]	Vrouw [47,3%]	Laag (<=VBO) [21,3%]	Midden (HAVO- MBO) [43,0%]	Hoog (HBO- WO) [35,6%]	Zeer sterk stedelijk [23,5%]	Sterk stedelijk [30,6%]	Matig stedelijk [16,9%]	Weinig stedelijk [20,6%]	Niet stedelijk [8,3%]
·N	8.368	2.791	1.726	2.109	1.561	181	4.496	3.873	1.643	3.603	3.043	1.987	2.545	1.419	1.731	686
<b>Om mijn belangen als werknemer bij de politiek te vertegenwoordigen zijn vakbonden de beste partij</b>																
· Helemaal mee oneens	6,4%	4,4%∇	6,4%	8,5%Δ	6,7%	11,3%▲	9,0%▲	3,5%▼	6,0%	5,8%∇	7,5%Δ	6,4%	6,2%	6,4%	6,7%	6,6%
· Mee oneens	11,9%	10,4%∇	14,1%Δ	11,8%	12,4%	12,8%	13,4%Δ	10,2%∇	7,0%∇	11,6%	15,1%Δ	14,0%Δ	11,9%	11,5%	10,5%∇	10,5%
· Niet mee oneens, niet mee eens	34,4%	35,3%	36,0%	33,6%	32,3%	32,3%	31,8%∇	37,5%Δ	36,9%Δ	34,4%	32,7%∇	33,5%	34,9%	33,1%	36,9%Δ	31,8%
· Mee eens	30,5%	33,4%Δ	27,9%∇	30,0%	29,6%	24,6%	29,3%∇	31,9%Δ	29,0%	31,9%Δ	30,0%	28,0%∇	30,6%	33,2%Δ	31,1%	30,4%
· Helemaal mee eens	9,5%	7,6%∇	8,9%	9,1%	14,0%Δ	13,1%	10,2%Δ	8,8%∇	10,2%	9,3%	9,5%	8,9%	10,3%	8,4%	8,8%	12,9%Δ
· Weet niet	7,2%	8,9%Δ	6,7%	7,0%	5,0%∇	5,9%	6,4%∇	8,2%Δ	10,9%Δ	6,9%	5,2%∇	9,3%Δ	6,1%∇	7,4%	6,0%∇	7,7%
·N	8.337	2.785	1.721	2.099	1.552	179	4.474	3.863	1.633	3.598	3.030	1.977	2.533	1.410	1.730	686
<b>Om mijn belangen als werknemer bij werkgevers te vertegenwoordigen zijn vakbonden de beste partij</b>																
· Helemaal mee oneens	7,2%	5,7%∇	7,9%	8,7%Δ	7,0%	9,2%	9,6%Δ	4,5%∇	6,3%	6,7%	8,4%Δ	7,5%	6,8%	7,1%	7,4%	7,7%
· Mee oneens	16,9%	17,1%	19,6%Δ	17,1%	13,7%∇	14,0%	17,7%	16,0%	10,6%▼	15,6%∇	21,8%▲	17,3%	16,2%	16,1%	18,0%	17,4%
· Niet mee oneens, niet mee eens	34,5%	38,4%Δ	35,1%	32,2%∇	31,0%∇	25,5%∇	30,8%∇	38,8%Δ	35,3%	36,0%Δ	32,3%∇	33,3%	34,3%	36,0%	36,1%	31,8%
· Mee eens	25,8%	24,8%	23,8%∇	26,1%	29,0%Δ	30,2%	26,5%	25,0%	26,8%	26,8%	24,3%∇	25,2%	26,8%	25,7%	24,8%	26,5%
· Helemaal mee eens	9,1%	5,6%∇	7,8%∇	10,0%	14,6%▲	16,1%▲	10,3%Δ	7,7%∇	10,4%Δ	9,0%	8,4%	8,4%	10,2%Δ	8,4%	8,3%	10,3%
· Weet niet	6,5%	8,5%Δ	5,8%	5,9%	4,7%∇	5,0%	5,2%∇	8,0%Δ	10,6%▲	5,9%	4,7%∇	8,2%Δ	5,8%	6,7%	5,5%	6,4%
·N	8.331	2.780	1.722	2.091	1.562	177	4.468	3.863	1.626	3.594	3.033	1.974	2.542	1.406	1.725	683
<b>Cao's moeten gelden voor alle bedrijven binnen een sector</b>																
· Helemaal mee oneens	4,2%	3,6%∇	4,7%	4,5%	4,2%	5,3%	5,4%Δ	2,8%∇	4,5%	3,2%∇	5,0%Δ	5,1%Δ	4,3%	3,3%	4,2%	2,9%
· Mee oneens	8,7%	10,6%Δ	8,9%	8,1%	6,2%∇	5,9%	10,6%Δ	6,5%∇	5,5%∇	8,2%	11,1%Δ	9,0%	8,7%	8,7%	8,9%	7,1%
· Niet mee oneens, niet mee eens	18,0%	22,3%Δ	18,0%	16,7%	13,2%∇	9,4%▼	16,9%∇	19,3%Δ	19,5%	18,2%	17,1%	17,4%	17,9%	17,4%	18,6%	19,9%
· Mee eens	36,5%	32,9%∇	37,6%	38,6%Δ	38,7%Δ	39,8%	34,7%∇	38,7%Δ	35,6%	38,2%Δ	35,4%	33,7%∇	36,7%	38,8%	37,0%	38,3%
· Helemaal mee eens	26,8%	23,6%∇	24,7%∇	27,0%	33,3%Δ	34,3%Δ	27,5%	25,9%	27,8%	27,0%	26,1%	26,9%	27,4%	25,7%	27,2%	25,3%
· Weet niet	5,8%	7,0%Δ	6,1%	5,0%	4,5%∇	5,5%	4,9%∇	6,8%Δ	7,1%Δ	5,2%	5,4%	7,9%Δ	4,9%∇	6,3%	4,1%∇	6,5%
·N	8.353	2.788	1.715	2.103	1.567	180	4.480	3.873	1.646	3.598	3.031	1.981	2.542	1.407	1.735	688
<b>Cao's moeten alleen worden afgesproken voor een individueel bedrijf, niet voor hele sectoren</b>																
· Helemaal mee oneens	19,1%	13,7%▼	19,3%	22,0%Δ	23,3%Δ	30,3%▲	21,2%Δ	16,6%∇	20,5%	19,1%	18,6%	18,9%	19,2%	18,8%	19,0%	19,8%
· Mee oneens	37,6%	35,0%∇	40,2%Δ	37,5%	40,6%Δ	30,3%∇	35,3%∇	40,3%Δ	30,4%∇	37,9%	41,6%Δ	35,1%∇	38,9%	39,1%	37,5%	37,8%
· Niet mee oneens, niet mee eens	23,8%	28,0%Δ	22,4%	22,5%	20,3%∇	17,3%∇	22,3%∇	25,5%Δ	26,0%Δ	24,9%Δ	21,0%∇	24,2%	23,5%	21,7%∇	25,2%	24,4%
· Mee eens	10,1%	12,2%Δ	9,5%	9,5%	8,1%∇	9,6%	11,7%Δ	8,4%∇	11,0%	9,9%	9,8%	9,4%	10,5%	11,3%	10,0%	9,0%
· Helemaal mee eens	3,9%	3,7%	3,8%	3,9%	3,8%	7,8%▲	5,0%Δ	2,5%∇	3,4%	3,4%	4,6%Δ	4,4%	3,9%	3,7%	3,9%	2,3%∇
· Weet niet	5,5%	7,4%Δ	4,8%	4,6%	3,9%∇	4,6%	4,4%∇	6,7%Δ	8,7%Δ	4,8%∇	4,3%∇	7,9%Δ	4,0%∇	5,4%	4,4%∇	6,6%
·N	8.337	2.783	1.720	2.096	1.560	178	4.472	3.865	1.633	3.591	3.038	1.975	2.540	1.413	1.726	684

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #:  $N < 100$ .