

› **Study on Transitions in Employment,
Ability and Motivation (STREAM)**

Methodologisch rapport (2010-2021)



Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)

Methodologisch rapport (2010-2021)

Rapport voor	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	14 oktober 2022
Auteurs	Swenneke van den Heuvel Linda Koopmans Ernest de Vroome
Projectnummer	060.51674/01.04
Rapportnummer	TNO 2022 R12045
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	088 86 65 295
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

Healthy Living

Sylviusweg 71
2333 BE Leiden
Postbus 2215
2301 CE Leiden

www.tno.nl

T+31 88 866 90 00
infodesk@tno.nl

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit document in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van onderliggend document aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

© 2022 TNO

Inhoudsopgave

1	Inleiding	5
1.1	Waarom STREAM?	5
1.2	Doel van STREAM	5
1.3	Onderzoeksmodel	5
1.4	Mogelijkheden en beperkingen van STREAM	6
1.5	Toetsing.....	7
2	Studiepopulatie	8
2.1	Studiepopulatie T1 2010	8
2.2	Nieuwe onderzoeksgroep in 2015	9
2.3	Studiepopulatie vervolgmetingen	10
2.4	Koppeling aan registraties.....	12
3	Vragenlijst.....	14
3.1	Onderwerpen in de vragenlijst	14
3.2	Overzicht van onderwerpen	21
3.3	Schalen in STREAM	26
4	Resultaten	31
	Referenties	32
	Bijlage 1. Brieven Toetsingscommissies	35
	Bijlage 2. Resultaten STREAM 2021	37
	Bijlage 3. Transitie in werkstatus.....	71

1 Inleiding

1.1 Waarom STREAM?

Met de vergrijzing en de ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking neemt het belang van arbeidsparticipatie van ouderen (45+) toe (1, 2). Ondanks toename van de gemiddelde pensioenleeftijd de afgelopen jaren, verlaat nog steeds een groot deel van de werknemers ruim voor de pensioengerechtigde leeftijd het arbeidsproces. Daarnaast participeert een deel van de 45-plussers überhaupt niet in betaalde arbeid. Veel potentieel arbeidsaanbod wordt dus niet benut.

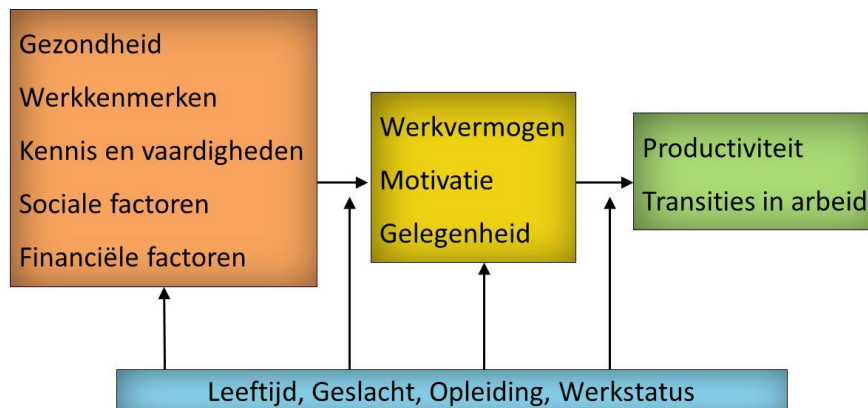
Er bestaan belangrijke kennisleemten ten aanzien van de duurzame arbeidsparticipatie van oudere werknemers. Een belangrijke oorzaak hiervoor is het ontbreken van grootschalig longitudinaal onderzoek waarin een breed scala aan mogelijke determinanten onderzocht wordt (3). TNO wil met de Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM) bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten en inzicht geven in de factoren die de transitie in en uit werk van 45-plussers beïnvloeden.

1.2 Doel van STREAM

Het doel van STREAM is het identificeren van omstandigheden waaronder personen van 45 jaar en ouder (langer) in betaald werk participeren, met een goede productiviteit en in goede gezondheid. Inzicht in deze omstandigheden zal resulteren in handvatten voor interventies ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van ouderen.

1.3 Onderzoeksmodel

Figuur 1.1 toont het onderzoeksmodel van STREAM.



Figuur 1.1 Onderzoeksmodel van STREAM.

Volgens het onderzoeksmodel worden transities in arbeid en productiviteit beïnvloed door determinanten op het gebied van gezondheid, werkkenmerken, kennis en vaardigheden, sociale en financiële aspecten. Deze determinanten beïnvloeden transities in arbeid via drie centrale verklarende variabelen in het model: het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken van de persoon. Demografische factoren beïnvloeden zowel de determinanten van transities en productiviteit als de centrale verklarende variabelen. Daarnaast kan de invloed van de determinanten en de verklarende variabelen op transities en productiviteit leeftijdsafhankelijk zijn. Ook kunnen er verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, tussen hoog- en laagopgeleiden en tussen werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

Transities in arbeid omvatten: (a) transities van werk naar niet-werken ((vroeg)pensioen, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, scholing, overig inactief); (b) transities van niet-werken naar werk (baan vinden, herintreden); en (c) transities van werk naar werk (baanverandering, functieverandering, transitie van werknemer naar zelfstandige en vice versa).

Productiviteit verwijst naar de hoeveelheid of de kwaliteit van de output van een individu. In deze studie richten we ons op verschillende aspecten van zelf-gerapporteerde productiviteit, waaronder ziekteverzuim, presentisme en productiviteitsverlies op het werk.

1.4 Mogelijkheden en beperkingen van STREAM

STREAM is een grootschalig longitudinaal onderzoek. De kracht van longitudinaal onderzoek is dat we de causaliteit van relaties beter kunnen schatten. Door te onderzoeken hoe de gezondheid en werkkenmerken over de tijd samenhangen met het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken en toekomstige transities beïnvloeden, kunnen we oorzaken en gevolgen veel beter uit elkaar trekken dan in cross-sectionele onderzoeken.

Met STREAM hebben we gekozen voor het onderzoeken van verbanden, en niet voor het doen van representatieve uitspraken. Dit betekent dat we op basis van STREAM geen uitspraken doen over bijvoorbeeld het percentage werknemers dat in Nederland met vroegpensioen gaat. De reden hiervoor is dat wij gebruik maken van een internetpanel en niet van een representatieve steekproef. Daarnaast is gebruik gemaakt van een gestratificeerde steekproef, waardoor bijvoorbeeld relatief veel werknemers van 60-64 jaar deelnemen. Ten slotte zal een deel van de respondenten niet de gehele follow-up periode aan het onderzoek blijven deelnemen, zoals in ieder longitudinaal onderzoek.

De verbanden die we met STREAM vinden zijn waarschijnlijk wel goed te generaliseren naar de Nederlandse bevolking. De kern van STREAM is om de invloed van verschillende factoren op de arbeidsparticipatie van ouderen te onderzoeken. Daarvoor is heterogeniteit belangrijker dan representativiteit van de steekproef. In de steekproef van STREAM is gestreefd naar een grote heterogeniteit in leeftijd (binnen de categorie 45-plussers), geslacht en opleidingsniveau.

Ten slotte komt er vanuit STREAM geen informatie beschikbaar over de transities die jongeren doormaken en de factoren die deze transities beïnvloeden, omdat alleen personen van 45 jaar en ouder in de steekproef zijn opgenomen. Dit betekent dat bevindingen van de huidige studie met betrekking tot determinanten niet gegeneraliseerd kunnen worden naar jongere personen.

1.5 Toetsing

De Medisch Ethische Toetsingscommissie van het VUmc (Amsterdam) heeft verklaard dat STREAM niet onder de Wet medisch-wetenschappelijk onderzoek met mensen (WMO) valt. De toetsingscommissie heeft geen bezwaar geuit tegen de uitvoering van dit onderzoek. In de begeleidende informatie bij de online vragenlijst is benadrukt dat privacy van deelnemers wordt gegarandeerd, dat alle antwoorden op de vragen vertrouwelijk worden behandeld en dat alle gegevens worden opgeslagen in beveiligde computersystemen. De brief van de Medisch Ethische Toetsingscommissie is te vinden in Bijlage 1.

Voor mensgebonden onderzoek dat niet onder de WMO valt heeft TNO een interne toetsingscommissie. Bij de toetsing wordt gelet op belasting voor deelnemers, relevantie en kwaliteit. De toetsingscommissie beoordeelt of het onderzoek: 1) voldoende onderbouwd is, 2) maatschappelijk relevant is, 3) een goede aanpak beschrijft met voldoende deelnemers en goede methoden, 4) veilig is voor deelnemers en uitvoerders, en 5) dat ook beschreven is hoe risico's die er mogelijk zijn worden aangepakt. Verder bekijkt de TC of een veilige opslag van de verkregen data kan worden gegarandeerd. Sinds de invoering van de AVG op 25 mei 2018 wordt ook gekeken of de privacy in het project voldoende wordt geborgd. STREAM heeft een positief advies gekregen. In Bijlage 1 is de brief opgenomen met de uitspraak van de commissie.

2 Studiepopulatie

STREAM is een longitudinaal onderzoek onder werknemers, zelfstandigen en niet-werkende personen met een leeftijd van 45 tot 64 jaar tijdens de eerste meting (T1). De onderzoeksgroep is gestratificeerd naar leeftijd en werkstatus (in loondienst, als zelfstandige, niet-werkend). De eerste meting vond plaats in 2010. Vervolgmetingen zijn uitgevoerd in 2011, 2012, 2013, 2015, 2016, 2017, 2019 en 2021.

STREAM-participanten uit de eerste meting maakten onderdeel uit van het Intomart GfK Online Panel. Dit panel bestond in 2010 uit ongeveer 110.000 personen, waarvan ongeveer 35.000 45 tot 64 jaar oud waren. De panelleden zijn door Intomart GfK op verschillende manieren geworven: uit de pool van deelnemers aan nationaal representatief onderzoek uitgevoerd door Intomart GfK (33%), via contacten van personen die al in het panel waren opgenomen (23%), via nieuwsbrieven (26%) of banners (2%). Ook meldden personen zichzelf aan voor het panel (16%). Omdat de deelnemers bij de vijfde meting 5 jaar ouder waren dan bij aanvang, is in de meting van 2015 een nieuwe onderzoeksgroep opgenomen in STREAM om de categorie 45-49 jaar opnieuw te vullen. Ook zijn er nieuwe deelnemers toegevoegd uit de leeftijdsgroepen 50-54, 55-59 en 60-64, om een voldoende aantal werknemers en zelfstandigen in deze leeftijdsgroepen te verzekeren. De nieuwe onderzoeksgroep is op dezelfde manier geworven als de oorspronkelijke onderzoeksgroep en is ook gestratificeerd naar leeftijd en werkstatus.

Panelleden ontvingen een financiële beloning voor het invullen van een online vragenlijst. Voor elke jaarlijks ingevulde STREAM-vragenlijst werd het spaarsaldo van de deelnemer verhoogd met ongeveer 3 euro, waarbij het exacte bedrag afhankelijk was van de tijd die besteed werd aan het invullen van de vragenlijst. Deze spaarsaldo's konden uitbetaald worden als geschenkbonnen of als een gift aan het Rode Kruis. Bij de meting van 2015 is de vergoeding voor het invullen van de vragenlijst na ongeveer 5 weken verhoogd tot 6 euro om de respons te vergroten. Vanaf 2016 is de vergoeding verhoogd naar 5 euro. In STREAM was respons door een proxy (dat wil zeggen iemand anders in het huishouden) niet toegestaan.

Een aparte groep wordt gevormd door de zogenaamde 'inactieve' panelleden. Dit zijn de respondenten die niet meer actief deelnemen aan het GfK panel, maar nog wel worden benaderd om mee te doen aan STREAM. In deze groep is de respons lager. In de metingen van de afgelopen jaren zijn verschillende vergoedingen geprobeerd om de inactieve paneldeelnemers te betrekken, variërend van een cadeaubon van 5 euro direct na de meting, een bon met de waarde van 15 euro na voltooiing van drie metingen, of een loterij waarbij aanzienlijk hogere bedragen gewonnen konden worden. Responspercentages verschilden niet veel tussen de verschillende regelingen. In verband met de invoering van de AVG in 2018 was het niet meer mogelijk om inactieve panelleden te benaderen.

2.1 Studiepopulatie T1 2010

De eerste meting van STREAM vond plaats tussen 22 oktober 2010 en 28 november 2010. In totaal heeft GfK gefaseerd 26.601 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Personen ontvingen maximaal twee reminders. Van de 26.601 personen hebben 4.168 personen niet gereageerd en hebben 2.180 personen de vragenlijst niet afgemaakt. Bij 5.065 personen is de vragenlijst na enkele selectievragen afgebroken omdat de betreffende cel in

het design reeds voldoende was gevuld. In totaal zijn er 15.887 vragenlijsten volledig ingevuld, een responspercentage van 71,45%. Hiervan zijn er 15.118 aan TNO geleverd. De resterende 699 vragenlijsten zijn niet geleverd omdat was overeengekomen gegevens van minimaal 15.000 personen te leveren. Deze 699 personen zijn random geselecteerd onder de personen die geen toestemming hadden gegeven voor koppeling van hun gegevens aan registraties bij CBS (zie paragraaf 2.1.2). De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting zijn weergegeven in tabel 2.1.

Tabel 2.1 De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting van STREAM.

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3.001	254	482	3.737
50-54 jaar	3.001	250	520	3.771
55-59 jaar	3.495	252	526	4.273
60-64 jaar	2.558	273	506	3.337
Totaal	12.055	1.029	2.034	15.118

Het internetpanel van Intomart GfK bevatte onvoldoende werknemers van 60 tot 64 jaar om de betreffende cel van het design volledig gevuld te krijgen. Daarom heeft GfK aanvullende wervingsacties ondernomen. Ten eerste zijn er extra oudere werknemers geworven via andere deelnemers aan het internetpanel (sneeuwbal methode) en is er een advertentie geplaatst in het tijdschrift Plus. Deze acties leverden netto 53 extra werknemers van 60 tot 64 jaar op. Ten tweede is gebruik gemaakt van een panel van een GfK-partner van Intomart, wat netto 360 extra werknemers van 60 tot 64 jaar opleverde. Helaas leidden deze acties niet tot volledige vulling van de betreffende cel. Er is daarom besloten om aanvullend 55 tot 59-jarige werknemers te benaderen.

2.2 Nieuwe onderzoeksgroep in 2015

In 2015 is er een nieuwe onderzoeksgroep opgenomen in STREAM. Intomart heeft 12.109 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Hiervan hebben 4.604 personen de uitnodiging niet geopend, wat gelijk staat aan een responspercentage van 62%. Nog eens 525 personen vulden de vragenlijst niet in. Bij 228 personen stopte de vragenlijst omdat het stratum al vol was en na het opschonen van de gegevens werden nog eens 13 personen uitgesloten van de analyse. In totaal konden 6.752 personen in de analyse worden opgenomen. Tabel 2.2 toont de uiteindelijke deelnemers per leeftijdsgroep en werkstatus.

Tabel 2.2 Deelnemers nieuwe onderzoeksgroep STREAM in 2015.

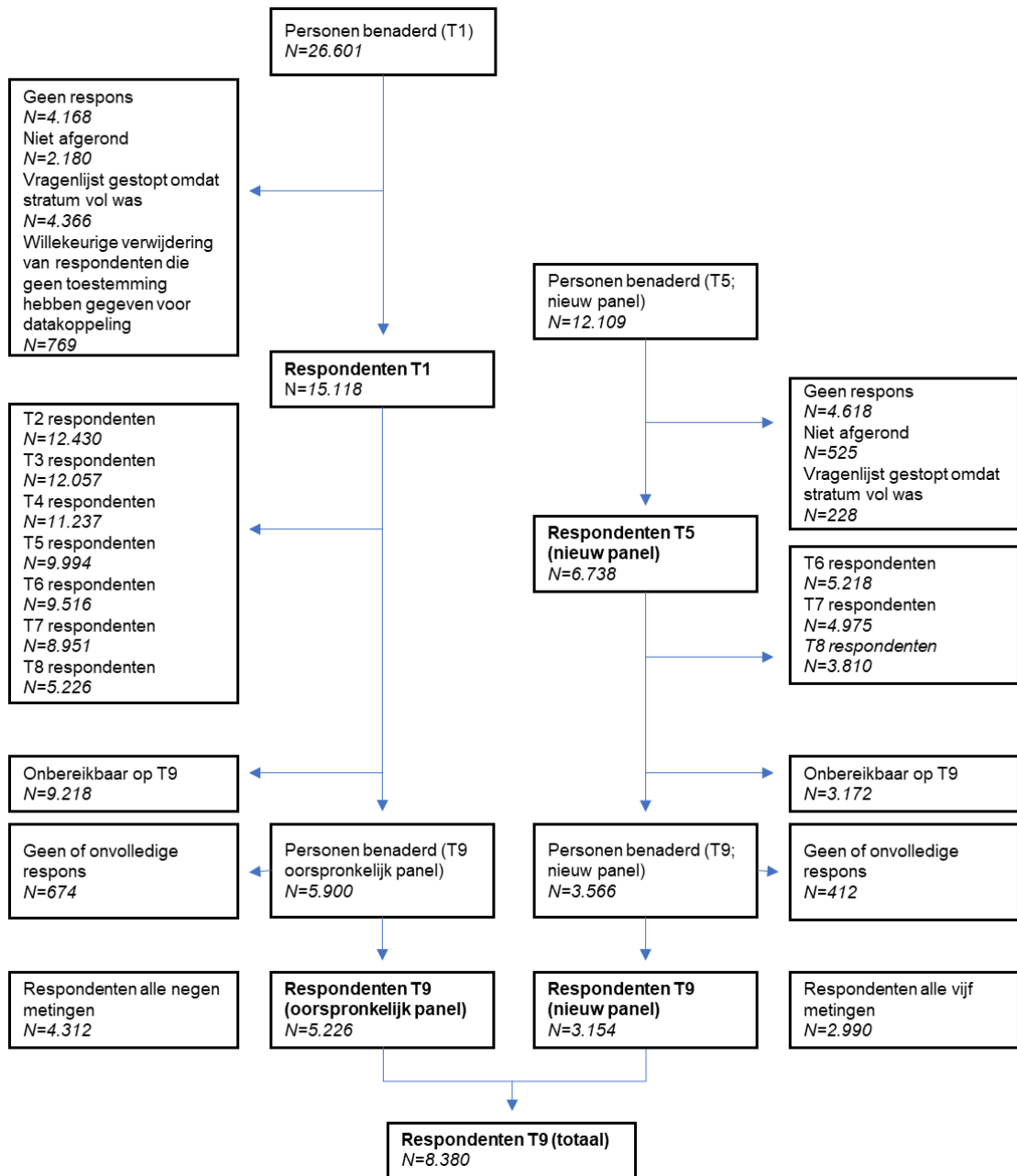
	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3702	282	515	4499
50-54 jaar	753	67	19	839
55-59 jaar	630	65	1	696
60-64 jaar	622	60	0	682
65-69 jaar	9	3	0	12
Totaal	5716	477	535	6728

2.3 Studiepopulatie vervolgmetingen

De vervolgmetingen hebben altijd in dezelfde periode van het jaar plaats gevonden:

T2	24 Oktober 2011	-	27 November 2011
T3	22 Oktober 2012	-	28 November 2012
T4	21 Oktober 2013	-	24 November 2013
T5	23 Oktober 2015	-	7 December 2015
T6	25 Oktober 2016	-	12 December 2016
T7	23 Oktober 2017	-	12 December 2017
T8	24 Oktober 2019	-	2 December 2019
T9	25 Oktober 2021	-	6 December 2021

Van de 15.118 personen die in 2010 deelnamen, hebben 4.312 personen (29%) alle vragenlijsten ingevuld. Van het nieuwe panel vulden 2.990 personen de vragenlijst ook alle komende jaren in (44%). Figuur 2.1 toont een stroomschema van de respons op alle metingen in STREAM. 'Onbereikbaar' verwijst naar personen die niet meer actief lid zijn van het panel. Zij mogen niet benaderd worden voor onderzoek.



Figuur 2.1 Stroomschema van de respons; 4.312 deelnemers van het oorspronkelijke panel hebben alle vragenlijsten ingevuld, en 2.990 van het nieuwe panel.

Er is nagegaan in hoeverre er sprake was van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe zijn respondenten die aan alle metingen hebben deelgenomen vergeleken met respondenten die een of meer vervolgmetingen gemist hebben. Tabel 2.3 toont de resultaten.

Tabel 2.3 Selectieve uitval uit het onderzoek.

	Oorspronkelijke cohort		Nieuwe instroom		
	1 of meer gemist	Alle metingen meegedaan	1 of meer gemist	Alle metingen meegedaan	
	N:	10.806	4.312	3.748	2.990
	%:	71,5%	28,5%	55,6%	44,4%
Leeftijd	54,0▼	55,2▲	49,8▼	50,7▲	
geslacht (percentage vrouw)	0,48▲	0,43▼	0,53▲	0,50▼	
Opleidingsniveau	2,19▼	2,22▲	2,18	2,21	
Vitaliteit	64,3▼	65,9▲	62,2▼	63,2▲	
Depressie	1,57▲	1,52▼	1,62▲	1,60▼	
Taakeisen	3,11▲	3,08▼	3,20▲	3,14▼	
Arbeidstevredenheid	4,02	4,02	4,02	4,04	
Leeroriëntatie	3,92▲	3,87▼	3,88▲	3,81▼	
Financiële situatie	3,33▼	3,49▲	3,38▼	3,55▲	
Werkvermogen	7,28▼	7,39▲	7,68	7,62	
Productiviteit	6,67	6,61	6,73	6,67	
Intentie tot stoppen met werken (WN+ZS)	1,39▼	1,47▲	1,24	1,27	
Intentie om betaald werk te gaan doen (NW)	2,29	2,19	2,88▲	2,54▼	

Noot: Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes ▲ en ▼: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

WN=werknemer, ZS=zelfstandige, NW=niet-werkend

Uit Tabel 2.3 blijkt dat er sprake is van enige selectieve uitval. Hoewel significant door de grote steekproefomvang, zijn de verschillen tussen uitvallers en respondenten steeds gering van omvang. Voor de meeste variabelen is Cohen's d kleiner dan .20¹. Dat geldt niet voor leeftijd in het oorspronkelijke cohort. De groep die aan alle metingen heeft meegedaan is gemiddeld ruim een jaar ouder. In het cohort dat in 2015 is ingestroomd zien we dat de groep die niet werkend is tijdens de eerste meting en aan alle metingen heeft meegedaan, een lagere intentie heeft om betaald werk te gaan doen. Gezien de geringe verschillen verwachten we dat de selectieve uitval weinig gevolgen zal hebben voor de resultaten van het onderzoek.

2.4 Koppeling aan registraties

In de eerste vragenlijst die deelnemers ontvingen is gevraagd toestemming te geven om hun antwoorden te koppelen aan registratiegegevens van het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS).

¹ Voor Cohen's d kan een effectgrootte tussen .20 en .35 beschouwd worden als een klein effect, en een effectgrootte kleiner dan .20 als irrelevant (Cohen (1977), *Statistical power analysis for the behavioral sciences*, NY: Academic Press).

Een dergelijke koppeling maakt het mogelijk de onderzoeksgegevens van STREAM in de toekomst te verrijken met bijvoorbeeld financiële informatie (inkomen, vermogen) en dat deelnemers – ook na afloop van het onderzoek – blijvend gevolgd kunnen worden.

Van de 15.118 respondenten uit het cohort van 2010 konden 13.216 (85%) succesvol gekoppeld worden. Van de respondenten hadden er 1.446 (9,6%) geen toestemming gegeven voor de koppeling. Bij de groep die in 2015 is ingestroomd is het percentage dat geen toestemming geeft groter, namelijk 22,5%. Uiteindelijk konden er 3.716 succesvol gekoppeld worden (55%).

3 Vragenlijst

3.1 Onderwerpen in de vragenlijst

De vragenlijst start met een vraag over de persoonlijke situatie op de arbeidsmarkt. Deelnemers hebben de keuze uit 9 antwoordcategorieën uiteenlopend van één betaalde baan als werknemer tot huisvrouw/huisman. Deelnemers kunnen meerdere categorieën kiezen. Hierna volgt een vraag over uitkeringen of pensioen. Op basis van deze vragen worden respondenten ingedeeld in werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden en krijgen ze de vragen die bij hun werkstatus passen.

3.1.1 Demografische gegevens

De volgende demografische kenmerken zijn uitgevraagd:

- › Geboortejaar;
- › Geslacht;
- › Opleidingsniveau;
- › Samenstelling huishouden.

Geboortejaar, geslacht en opleidingsniveau worden geregistreerd door Intomart GfK. Ze zijn ook uitgevraagd in de vragenlijst om de gegevens te kunnen controleren. Voor de samenstelling van het huishouden is een vraag gesteld vergelijkbaar aan de vraag zoals gebruikt door het CBS.

3.1.2 Gezondheid en welzijn

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn zijn uitgevraagd:

- › Ziekten, aandoeningen, handicaps;
- › Ervaren gezondheid en welzijn;
- › Leefstijl.

Langdurige ziekten, aandoeningen en handicaps zijn uitgevraagd door deelnemers een lijst te presenteren met mogelijke aandoeningen en daarbij te vragen of ze ermee kampen. Vervolgens is hen gevraagd of de aandoeningen de uitvoering van het werk belemmeren. Deze vragen zijn ontleend aan de module 'Arbeidsgehandicapten' van de Enquête Beroepsbevolking (EBB). Dezelfde vragen worden ook gesteld in de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) (4). Van 2010 tot 2013 zijn ook vier vragen opgenomen om klachten aan het bewegingsapparaat te beoordelen. De vragen zijn afgeleid van de NEA (4). Vanaf 2015 zijn deze vragen geschrapt.

Ervaren gezondheid is uitgevraagd met 12 vragen van de SF-12 (Short Form Health Survey) (5). De SF-12 is een korte versie van de SF-36 (Medical-Results Study 36-item Short-Form Health Survey) (6). Voor het meten van vitaliteit zijn drie items uit de SF-36 toegevoegd (6). Deze items zijn niet opgenomen in de SF-12. Na 2017 zijn deze vragen niet meer gesteld. Depressie is uitgevraagd met de CES-D10 (Center for Epidemiologic Studies Short Depression Scale) (7,8).

Deze 10-item schaal betreft een verkorte vorm van de originele CES-D 20, die 20 items bevat. Tot en met 2017 zijn drie vragen gesteld, afgeleid van de DISC-R-versie 3 (9), om herstel en ontspanning te meten. Deelnemers rapporteren hierbij in welke mate ze na een werkdag nog steeds bezig zijn met hun werk, zich geraakt voelen door gebeurtenissen op het werk en kunnen ontspannen. Vanaf 2015 is burnout (emotionele uitputting door het werk) gemeten met 5 items die grotendeels zijn overgenomen uit POLS. De vragen uit POLS zijn een bewerking van items uit de Utrechtse Burn-out Schaal (10).

Er is naar verschillende aspecten van leefstijl gevraagd. Er zijn twee vragen gesteld over bewegen. Tevens zijn vragen over lengte en gewicht opgenomen om de Body Mass Index (BMI) te kunnen bepalen. Ook wordt een vraag over roken gesteld. Respondenten geven hierin aan of zij nooit, ooit of op dit moment roken. Tenslotte is vanaf 2015 de deelnemers gevraagd hoeveel uren per nacht zij gemiddeld slapen.

3.1.3 *Werkgerelateerde factoren*

In STREAM wordt een brede range van werkgerelateerde factoren in kaart gebracht:

- › Transitie in werk;
- › Werkkring;
- › Werk in het verleden;
- › Arbeidsomstandigheden;
- › Sociale steun, rechtvaardigheid en ongewenst sociaal gedrag;
- › Specifieke vragen voor zelfstandigen;
- › Specifieke vragen voor mensen met meerdere banen.

Transities in werk

Om inzicht te krijgen in de transities in arbeid zijn de volgende zaken in de vragenlijst opgenomen:

- › Redenen om te stoppen met werken;
- › Redenen om te beginnen met werken;
- › Veranderingen van werkgever, baan of beroep;
- › Redenen voor deze veranderingen;
- › Promotie en degradatie;
- › Veranderingen in werktaken of werktijden.

In 2017 zijn twee vragen toegevoegd voor de niet werkenden, een over wanneer zij gestopt zijn met werken en een over de verwachting van respondenten om in de toekomst betaald werk uit te voeren. Deze vragen zijn bedoeld om deelnemers die al langere tijd gestopt zijn met werken niet meer lastig te vallen met vragen over redenen om te stoppen en toekomstig werk en is gebruikt bij de routing voor dit type vragen. Vragen over waarom respondenten gestopt zijn met werken zijn alleen gevraagd aan degenen die in de afgelopen twaalf maanden stopten met werken.

Voor 2015 zijn werkenden die van werknemer als zelfstandige gingen werken of andersom vragen gesteld over de redenen. Omdat deze groep alleen via een gecompliceerde routing was te identificeren, die bovendien problemen bij de programmering opleverde, is dit vanaf 2015 niet meer gedaan. Wel is gevraagd naar factoren die van invloed zijn op de beslissing om van baan, beroep of werkgever te veranderen.

Tot 2017 zijn verschillende vragen gesteld aan werknemers over hun intenties of wensen met betrekking tot hun verdere loopbaan. De vragen gaan over stoppen met werken, van baan veranderen, een tweede baan starten en meer of minder uren willen werken. Na 2017 zijn deze vragen geschrapt. Aan niet werkenden is gevraagd of zij van plan zijn om te gaan werken, in loondienst of als zelfstandige en welke activiteiten zij daarvoor hebben ondernomen.

Na de eerste meting zijn twee vragen toegevoegd over het leven na pensionering. De eerste verwijst naar werkaspecten die de gepensioneerde mogelijk mist. De tweede gaat over de algehele tevredenheid van het leven als gepensioneerde. Deze vraag is vanaf 2015 licht gewijzigd en vraagt nu naar de algehele tevredenheid van het leven in het algemeen.

Werkkring

Vragen over de werkkring hebben betrekking op:

- › Beroep;
- › Sector;
- › Dienstverband;
- › Overwerk;
- › Werken buiten kantooruren;
- › Reorganisaties;
- › Flexibele werkafspraken.

De meeste vragen over werkkring zijn identiek aan de vragen in de NEA (4). Eén vraag betreft de aard van het dienstverband. Hier is in 2015 en 2016 vanaf geweken door drie vragen te stellen die samen het type contract van een deelnemer bepalen. Vanwege ruimtegebrek in de vragenlijst is dit vanaf 2017 weer teruggedraaid ten gunste van de oorspronkelijke vraag over contracttype. Tevens is gevraagd naar de omvang van het dienstverband en het aantal dagen waarop de persoon per week werkt. Om overwerk of juist minder werken in kaart te brengen, rapporteren werknemers naast de officiële contractomvang ook het aantal uren per week dat zij feitelijk werken. Deze vraag wordt ook aan zelfstandigen gesteld.

Tot 2015 bevatte de vragenlijst één vraag over avond- en nachtwerk. Daarna zijn twee vragen toegevoegd. De eerste vraagt naar werken tussen 00.00 uur en 6.00 uur en de tweede naar werken in het weekend.

Ook wordt gevraagd of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen ontslagen. De vraag is gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpaneel 2005-2006 (ronde 3).

In 2015 zijn drie vragen opgenomen over flexibele werkafspraken. Aan deelnemers is gevraagd of ze hun eigen werktijden gedeeltelijk konden bepalen, of het mogelijk was om vanuit huis te werken en of ze regelmatig vanuit huis werkten. Ook zijn twee items toegevoegd die deelnemers vragen of ze buiten werktijd beschikbaar zijn voor collega's of klanten.

Werk in het verleden

Wanneer zowel de werkende als de niet werkende deelnemers voor het eerst de vragenlijst beantwoorden (in 2010 en bij de nieuwe instroom in 2015) stellen we een aantal algemene vragen over het werkverleden. Daarbij vragen we naar het aantal werkzame jaren en is in 2010 is ook gevraagd naar het aantal jaren dat fysiek, emotioneel en mentaal zwaar werk is uitgevoerd. Aan niet-werkende deelnemers die nooit eerder gewerkt hebben is gevraagd naar de redenen en wanneer ze wel gewerkt hebben zijn vragen gesteld over hun vorige baan.

We vragen naar beroep, sector, type en omvang dienstverband en het aantal jaren in de laatste functie. Aan zelfstandigen is gevraagd hoe lang zij werkzaam zijn als zelfstandige en wat hun werkstatus was voor ze startten als zelfstandige.

Arbeidsomstandigheden

Met betrekking tot arbeidsomstandigheden zijn vragen opgenomen over blootstelling aan geluid en gevaarlijke stoffen, fysieke werklast, taakeisen, autonomie, emotionele belasting en mentale belasting. Vragen over taakeisen en autonomie zijn afgeleid uit de Job Content Questionnaire (JCQ) (11). Emotionele belasting is uitgevraagd met de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (12), maar de antwoordschalen zijn aangepast om aan te sluiten bij andere vragen van de vragenlijst. Vragen over fysieke werklast, geluid en mentale eisen zijn afgeleid van de NEA (4).

Vanaf 2015 is er een vraag gesteld of er in de afgelopen vijf jaar veranderingen op de werkplek hebben plaatsgevonden. Dit kan betrekking hebben op technologische veranderingen, veranderingen in werkwijzen, of veranderingen in producten/diensten of klantcontacten. Deze vraag is afgeleid van de European Skills and Jobs Survey (13). In 2016 werd deze vraag gewijzigd door te verwijzen naar de afgelopen twaalf maanden in plaats van de afgelopen vijf jaar. Vanaf 2019 zijn vragen toegevoegd over het gebruik van elektronische communicatie, digitale systemen en in hoeverre de deelnemers daar moeite mee hebben.

Sociale steun, ongewenst sociaal gedrag en rechtvaardigheid

Sociale steun is gemeten met de COPSOQ (12), met aangepaste antwoordschalen. Tot 2015 zijn er vragen gesteld met betrekking tot procedurele en distributieve rechtvaardigheid. Deze waren gebaseerd op een studie door Boer et al (14).

De vragenlijst bevat twee vragen over ongewenst gedrag op het werk. Ongewenst gedrag omvat ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld en pesten. In analogie met de NEA wordt onderscheid gemaakt tussen ongewenst gedrag door collega's of leidinggevende (intern) en door klanten, patiënten of leerlingen (extern). Voor zelfstandigen is de formulering van de vragen aangepast. Vanaf 2015 zijn de vragen over ongewenst gedrag uitgebreid om onderscheid te kunnen maken in het type gedrag: pesten, intimidatie, lichamelijk geweld en seksuele aandacht.

Specifieke vragen voor zelfstandigen

Werkkenmerken voor zelfstandigen zijn soms anders dan die van werknemers. Daarom zijn voor deze groep vragen toegevoegd over het management van de onderneming (alleen of met anderen), het personeel, het aantal klanten / cliënten, de verandering in de vraag naar diensten of producten, de samenwerking met andere ondernemers en vragen over typische problemen voor ondernemers, zoals onzekerheid en gebrek aan collectieve regelingen. De vragen zijn nieuw opgesteld en gedeeltelijk gebaseerd op een studie van Van den Born over de uitdaging om ondernemer te zijn (15).

Verschillende vragen zijn niet herhaald in 2015: twee vragen voor zelfstandigen over hun samenwerking met andere ondernemers, de vraag over de moeite die het oudere zelfstandigen kost om nieuwe klanten te vinden en de vragen over negatieve aspecten van het werken als zelfstandige.

Specifieke vragen voor mensen met meerdere banen

In de vragenlijsten van 2015, 2016 en 2017 hebben we vragen over een tweede baan toegevoegd als een deelnemer meldde dat hij of zij meerdere banen had. We vroegen de deelnemers hoeveel banen ze hadden en of hun tweede baan een baan was als werknemer of als zelfstandige. Verder herhaalden we enkele vragen die zijn gesteld over de eerste baan, zoals contracttype, werkuren en enkele arbeidsomstandigheden. Ook is een vraag toegevoegd over de belangrijkste reden om meerdere banen te hebben en vroegen we hoe ze het hebben van meerdere banen ervaren en of ze liever één baan zouden hebben.

3.1.4 Kennis en vaardigheden

Gevraagd is naar de fit tussen kennis/vaardigheden en de baan (of huidige arbeidsmarkt voor niet-werkenden) en over kennisveroudering. Vier vragen gaan over ontwikkelingsgerichte pro-activiteit en zijn gebaseerd op een onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (16).

Ook is gevraagd of deelnemers in de afgelopen 12 maanden trainingen of educatieve activiteiten hebben gevolgd. De vraag over de focus van deze activiteiten is in 2015 veranderd in een vraag over de motivatie van de deelnemer. In de eerste vragenlijst was één vraag gericht op wie deze activiteiten betaalde. Voor de vervolgvragenlijsten is deze vraag opnieuw geformuleerd en gericht op wie het initiatief voor deze activiteiten heeft genomen. Een vraag aan niet-werkende respondenten naar hun scholingsactiviteiten voor mogelijk toekomstig werk is verwijderd in 2017.

In 2021 zijn twee vragen toegevoegd over informeel leren; met andere woorden: doen de respondenten vaardigheden op en leren zij van hun collega's tijdens het werk. Deze vragen zijn voor de NEA 2020 ontwikkeld (4).

3.1.5 Sociale factoren

De volgende sociale factoren zijn bevroegd:

- › Vrijwilligerswerk en mantelzorg;
- › Werkstatus van partner;
- › Steun van partner met betrekking tot werk / pensionering;
- › Life events;
- › Werk-familie balans.

Alle vragenlijsten bevatten vragen over de hoeveelheid tijd die besteed wordt aan onbetaalde activiteiten zoals vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk, mantelzorg, zorg voor kleine kinderen buiten het gezin en huishoudelijke taken.

Vanaf de derde meting in 2012 zijn extra vragen toegevoegd in de vragenlijsten met betrekking tot mantelzorg:

- › Aan wie verleende u de afgelopen maanden mantelzorg?
- › Waar woonde deze persoon?
- › Op welke reisafstand woonde deze persoon?

In de vragenlijst van 2015 zijn wederom extra vragen over mantelzorg opgenomen, inclusief extra vragen over vrijwilligerswerk:

- › Type organisatie waarvoor het vrijwilligerswerk is gedaan;
- › De mate waarin dit vrijwilligerswerk leuk, bevredigend, moeilijk, verplicht of stressvol was;
- › Redenen om vrijwilligerswerk te doen;
- › De mate waarin het verlenen van mantelzorg leuk, bevredigend, moeilijk, verplicht of stressvol was.

Vragen over steun van de partner met betrekking tot werk of pensionering zijn gebaseerd op een onderzoek door Henkens et al (17). Vragen over de balans tussen werk en familie zijn gebaseerd op een onderzoek van Fox en Dwyer (18).

3.1.6 Financiële factoren

De vragenlijst bevat items over de bijdrage aan het huishoudinkomen, de financiële situatie van het huishouden, de financiële situatie van het bedrijf en de financiële mogelijkheid om te stoppen met werken voor de pensioengerechtigde leeftijd. Vanaf 2015 is daar de vraag aan toegevoegd of deelnemers een of meer kinderen financieel ondersteunen.

3.1.7 Motivatie

De volgende factoren met betrekking tot motivatie zijn gemeten:

- › Belang van bepaalde functiekenmerken (zoals waardering, salaris etc.);
- › Bevlogenheid;
- › Motivatie om (niet) te werken;
- › Leeftijd tot waarop de deelnemer zou willen werken;
- › Werktevredenheid.

De vragen over het belang van verschillende aspecten van een baan en over de motivatie van deelnemers om wel of niet te werken zijn alleen tijdens de eerste vier metingen gesteld. Vragen over motivatie om te werken zijn afgeleid van de zelfregulatievragenlijst gebaseerd op de zelfbeschikkingstheorie (19). Bevlogenheid is gemeten met de Utrecht Work Engagement Scale (UWES) (20). De UWES-9 is gebruikt, waarin de dimensies vitaliteit en toewijding worden uitgevraagd. Vragen over de leeftijd tot waarop de deelnemer zou willen werken zijn gebaseerd op de NEA, evenals de vraag over werktevredenheid (4).

3.1.8 Werkvermogen

De volgende items in de vragenlijst hebben betrekking op het vermogen om te werken:

- › Werkvermogen;
- › Self-efficacy met betrekking tot werk;
- › Self-efficacy met betrekking tot nieuwe taken;
- › Leeftijd tot waarop deelnemer kan blijven werken.

Om werkvermogen in kaart te brengen zijn oorspronkelijk vier vragen opgenomen uit de Work Ability Index (WAI) (21, 22). Na 2017 is alleen de algemene vraag naar het werkvermogen behouden. Vragen over self-efficacy zijn nieuw opgesteld en gebaseerd op de richtlijnen van Bandura (23). De meeste vragen zijn niet herhaald na 2013 en ook in 2017 zijn er vragen over self-efficacy geschrapt. Behouden is de vraag naar in hoeverre de respondent in staat is om de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden.

3.1.9 *Gelegenheid om te werken*

De volgende factoren met betrekking tot de gelegenheid om te werken zijn uitgevraagd:

- › Bedrijfsregelingen;
- › Sociale steun en normen over doorwerken;
- › Leeftijdsdiscriminatie;
- › Kans krijgen om te werken;
- › Omstandigheden waaronder deelnemers bereid zouden zijn om te werken;
- › Benodigheden om goed te presteren in een nieuwe baan.

Vragen over regelingen in het bedrijf (om de inzetbaarheid te bevorderen of om met pensioen te gaan) zijn deels gebaseerd op de WEA, de Werkgevers Enquête Arbeid (24). Vragen over normen en steun van collega's over doorwerken zijn gebaseerd op een onderzoek door Henkens et al (17). Drie items over leeftijdsdiscriminatie zijn afgeleid van de Scandinavische discriminatieschaal (25). Een vierde item is toegevoegd, zoals ook werd gedaan in het Duitse LidA-onderzoek.

3.1.10 *Productiviteit*

Tot en met 2017 zijn er verschillende vragen gesteld om productiviteit te meten. Ten eerste met een vraag over de hoeveelheid werk in de afgelopen vier weken in vergelijking met de gebruikelijke hoeveelheid, en, als dit minder dan normaal was, een vraag naar redenen daarvoor. Deze vragen waren gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ) (26). Vanaf 2011 zijn nog eens twee vragen toegevoegd op basis van de studie van Koopmans et al. (27), waarin vragenlijsten over de werkprestaties werden beoordeeld. Deze vragen zijn in 2015 weer geschrapt. Nu wordt alleen nog het productiviteitsverlies gemeten veroorzaakt door gezondheidsproblemen, oftewel presentisme, met behulp van drie vragen gebaseerd op de Short Form Health and Labour Questionnaire (28). Dit wordt gedaan vanaf 2011. Ziekteverzuim is gemeten aan de hand van vier vragen die zijn afgeleid van de NEA (4). De eerste vraag heeft betrekking op ziekteverzuim in de afgelopen 12 maanden (ja / nee), de tweede op de frequentie, de derde op het aantal dagen in de afgelopen 12 maanden en de laatste op het aantal dagen in de afgelopen vier weken.

Opmerking: tijdens de dataverzameling voor de vijfde meting is er een fout gemaakt met betrekking tot de vraag op hoeveel dagen een deelnemer afwezig was in de afgelopen 12 maanden als gevolg van ziekte. In plaats van een antwoord toe te staan tot 365 dagen, zoals in eerdere metingen, was een maximum van 30 dagen geprogrammeerd. In totaal hebben 745 deelnemers 30 dagen ingevuld. We veronderstelden dat deelnemers die langer met ziekteverlof waren, "30" zouden invullen. Om deze aanname te verifiëren, hebben we gecontroleerd of het percentage personen met ontbrekende gegevens evenals de verdeling

van de waarden tussen 0 en 30 vergelijkbaar was met eerdere metingen. Toen dit het geval bleek te zijn, hebben we de deelnemers die “30” hadden ingevuld in maart 2016 opnieuw benaderd en hen de vraag gesteld:

Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd?

Neem hiervoor het liefst als uitgangspunt: de 12 maanden voordat u in het najaar van 2015 deelnam aan het STREAM-onderzoek. Als u dit niet goed (genoeg) kunt inschatten, beantwoord de vraag dan voor het gehele afgelopen jaar (2015).

(Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijk ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim).

Van de 745 deelnemers die opnieuw zijn benaderd, reageerden 611 (82%). De variabele EE25 is opnieuw gecodeerd met de nieuwe waarden, ook als de nieuwe waarde kleiner was dan 30.

3.1.11 Persoonlijkheidskenmerken

Mastery

Mastery kan gedefinieerd worden als de mate waarin een persoon ervaart dat hij of zij controle heeft over gebeurtenissen. Het wordt gemeten met de Pearlin Mastery Scale (29).

Coping

Om copingstijl te meten zijn 9 items uit de Utrecht Coping List gebruikt (30). Deze items zijn vanaf 2011 toegevoegd. Er zijn drie copingstijlen te onderscheiden:

- › Actief;
- › Vermijdend;
- › Steun zoekend.

3.2 Overzicht van onderwerpen

In tabel 3.1 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst genoemd, met daarbij de vraagnummers en de bron waaruit de vraag is herleid.

Tabel 3.1 Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van STREAM 2021. De grijs gedrukte onderwerpen of vragen komen niet voor in de vragenlijst van 2021, maar zijn wel in een of meer andere jaren aanwezig.

Concept	Vraag	Bron ¹
Werkstatus		
Huidige arbeidssituatie	A01	-
Uitkering/pensioen	A01A (voorheen E26)	-
Meeste uren werknemer of zelfstandige	B01	-

Concept	Vraag	Bron ¹
Demografische kenmerken		
Geboortejaar	I10	Via GfK
Geslacht	I11	Via GfK
Opleiding	-	Via GfK
Samenstelling huishouden	I01	CBS ¹
Gezondheid en welzijn		
Aandoeningen en arbeidshandicaps	H26, H27	EBB/NEA (4)
Klachten aan bewegingsapparaat	H28-H31	NEA ¹
Ervaren gezondheid	H01-H12	SF-12 (5)
Vitaliteit	H13-H15	SF-36 (6)
Depressie	H16-H25	CES-D10 (7,8)
Burn-out	H27A-H27E	POLS/UBOS (10) ¹
Herstel en ontspanning	H44-H46	DISC-R (9) ¹
Lengte en gewicht	H34-H35	-
Roken	H36	-
Lichamelijke activiteit	H32-H33	-
Slapen	H33A	-
Werkgerelateerde factoren		
<i>Transities in werk</i>		
Transitie WN/ZS naar NW afgelopen (2) jaar of eerder	A08A ² , A08B, A10A ²	-
Verwachting om in de toekomst nog betaald werk te verrichten	A08c	-
Reden om te stoppen met werken	A13(A), A13Bn, A14	-
Transitie ZS naar WN	D01A, D01B	-
Transitie WN naar ZS	D01C, D01D	-
Transitie NW naar ZS	D05A	-
Verandering van werkgever en functie	D01, D02, D03 ²	-
Reden voor verandering van werkgever/functie	D04(A), D05(A,B)	-
Promotie en demotie	D07, D08	-
Aanpassingen in werktaken en tijden	D06	-
Intenties tot verandering	G01-G02A, G02C, G03, G04	-
Zoeken naar werk	G11-G16	-
Gepensioneerden: wat ze missen en tevredenheid	H50, H51	-

Concept	Vraag	Bron ¹
<i>Werkkring</i>		
Beroep	B05, B05A, B06	
Sector	B07A, B07	-
Omvang bedrijf	B08	-
Reorganisatie	B20	OSA vraagpanel 2005-2006
Aard dienstverband	B09, B09A, B09B, B09D	-
Omvang dienstverband	B10	-
Overwerk	B11	-
Aantal dagen werk/week	B12	-
Avond-, nacht- en weekend-werk	C09, C09A, C09B	-
Leiding geven	B17	-
Flexibele werkafspraken	B12A, B12B, B12C, C49A, C49B	-
<i>Werk in het verleden</i>		
Betaald werk in het verleden	A08-A10	-
Totaal aantal jaren betaald werk	C61	-
Totaal aantal jaren fysiek, mentaal en emotioneel zwaar werk	C63-C65	-
Aantal maanden betaald werk in de afgelopen 12 maanden	B13a	-
Periode bij huidige werkgever	B13	-
Periode in huidige functie	B14	-
Periode werkzaam als zelfstandige	C62	-
Werkstatus voor status zelfstandige	B02	-
Reden om te starten als zelfstandige	B03	-
<i>Arbeidsomstandigheden</i>		
Geluid	C07	NEA (4)
Blootstelling aan stoffen	C08	-
Fysieke belasting	C01-C06	NEA
Taakeisen	C10-C13	JCQ (11) ¹
Autonomie	C14-C18	JCQ (11) ¹
Emotionele belasting	C22-C24	COPSOQ (12) ¹
Mentale belasting	C19-C21	NEA (4)
Veranderingen op het werk	D21B	European Skills and Jobs Survey (13)
Gebruik van elektronische communicatie en digitale systemen	C49C, C49D	NEA (4)
Moeite met computerprogramma's en digitale systemen	C49E	NEA (4)

Concept	Vraag	Bron ¹
<i>Steun, rechtvaardigheid en ongewenst gedrag (pesten, intimidatie, geweld en seksuele aandacht)</i>		
Steun collega's en leidinggevenden	C25-C28	COPSOQ (12) ¹
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	C29-C32	COPSOQ (12) ¹
Ongewenst gedrag door collega's, leidinggevende of klanten	C45-C46A	NEA (4)
Ongewenst gedrag door collega's/ondernemers of klanten	C47-C48A	NEA (4) ¹
Procedurele rechtvaardigheid	C36-C38	Boer et al (14) ¹
Distributieve rechtvaardigheid	C39-C44	Boer et al (14) ¹
<i>Werkenmerken specifiek voor zelfstandigen</i>		
Management van de onderneming (alleen of met anderen)	B15	-
Personeel in dienst	B16	-
Aantal cliënten/klanten	B18	-
Verandering in vraag naar producten en diensten in de afgelopen 12 maanden	B19	-
Samenwerking met anderen	C33-C35	-
Vergelijking type werk als zelfstandige en werknemer	B04	-
Werkbelasting specifiek voor zelfstandigen	C54-C60	-
<i>Vragen voor mensen met meerdere banen</i>		
Aantal banen	D33	-
Sinds wanneer meerdere banen	D34	-
Werknemer of zelfstandige	D35	-
Werkenmerken tweede baan	B05_2-F17_2	-
Redenen voor meerdere banen	D36	-
Gevolgen van het hebben van meerdere banen	D37-D46	-
Voorkeur voor een of meerdere banen	D47	-
Kennis en vaardigheden		
Aansluiting competenties en werk	D09	-
Beschikken over juiste kennis	D10	-
Aansluiting competenties en huidige arbeidsmarkt	D14	-
Kwalificatieveroudering	D11-D13, D15-D17	-
Scholing	D18, D19, D20, D20A, D21, D21A	-

Concept	Vraag	Bron ¹
Leeroriëntatie	D22-D25	Van Veldhoven en Dorenbosch (16)
Informeel leren	D17A, D17B	-
Sociale factoren		
Vrijwilligerswerk, mantelzorg, zorg voor kinderen buiten gezin	A03-A07	-
Werkstatus van partner	I02	-
Steun van partner voor werken/niet werken	I03, I04, I05, I06	Henkens et al. (17)
Life events	H49	-
Werk-familie balans	H47, H48	Fox en Dwyer (18) ¹
Financiële factoren		
Bijdrage aan inkomen van huishouden	I07	-
Financiële situatie van het huishouden	I08	-
Financiële situatie van bedrijf	I09	-
Financiële mogelijkheid om te stoppen met werken	G07	-
Kinderen die men financieel ondersteunt	I02	-
Motivatie		
Aspecten die persoon belangrijk vindt aan baan	F01-F10	NEA (2008) (4) ¹
Mate waarin deze belangrijke aspecten in huidige baan aanwezig zijn	F11-F20	NEA (2008) (4) ¹
Bevlogenheid	F21-F26	UWES-9 (20)
Motivatie om te werken	F27-F34a	Ryan & Deci (19) ¹
Motivatie om huidige werk te doen in komende 12 maanden	F35	-
Motivatie om te gaan werken	F36, F37-F44a	-
Redenen om niet te werken	F45-F50	-
Leeftijd tot waarop persoon wil doorwerken	G05	NEA (4)
Aantal jaren die persoon had willen doorwerken in laatste of andere functie	A11, A12	-
Werktevredenheid	F51	NEA (4)
Vermogen		
Werkvermogen	E04, E03, E05, E06	WAI (21, 22)
In staat zijn om te werken	E15	-
Self-efficacy: blijven werken	E07-E14	-
Self-efficacy: nieuwe taken of beroep	E19-E21	-

Concept	Vraag	Bron ¹
In staat om nieuwe werkgever te vinden	E22	-
Leeftijd tot waarop persoon denkt te kunnen doorwerken	G06	NEA (4)
Gelegenheid		
(Bedrijfs)regelingen	D26-D32	WEA (24) ¹
Sociale steun voor werken tot officiële pensioenleeftijd	G08, G10	Henkens et al. (17)
Norm wat betreft werken tot officiële pensioenleeftijd	G09	-
Leeftijdscriminatie	C49-C52, C53	Nordic Age Discrimination Scale (25)
Kans krijgen om te werken	E16, E17, E18	-
Omstandigheden waarin persoon zou gaan werken	F52-F58	-
Wat niet-werkenden nodig hebben om in een nieuwe baan goed te functioneren	G17	OSA aanbodpanel 2008
Productiviteit		
Productiviteit	E01, E02, E06A, E06B	QQ Questionnaire (26,27)
Presenteïsme	E25B-E25D	Health & Labour Questionnaire (28)
Ziekteverzuim	E23-E25A	-
Persoonlijkheidskenmerken		
Mastery	H37-H43	Pearlin Mastery Scale (29)
Coping	H48A-H48I	UCL (30)

¹ De vraagformulering en/of de antwoordcategorieën wijken af van de vragenlijst waar naar verwezen wordt.

² In 2012 en 2013 zijn deze vragen twee keer gesteld aan deelnemers die niet aan de vorige meting hadden deelgenomen; eenmaal met betrekking tot de afgelopen twaalf maanden en eenmaal met betrekking tot de twaalf maanden daarvoor. De overeenkomstige vraagnummers zijn J03-J07.

3.3 Schalen in STREAM

Tabel 3.2 toont de schalen die zijn gebruikt in STREAM, de items waarop ze zijn gebaseerd en de interne consistentie van de schalen zoals gemeten met Cronbach's alpha. De interne consistentie wordt als goed beschouwd als Cronbach's alpha hoger is dan 0,8 en als acceptabel tussen 0,7 en 0,8. De meningen over deze criteria lopen echter uiteen. Bovendien is de alpha afhankelijk van de items in een schaal. Een groot aantal items zal de waarde van de alpha verhogen (31).

Tabel 3.2 Schalen in STREAM en de bijbehorende Cronbach's alpha's.

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
Gezondheid en welzijn	
<i>Fysieke en mentale gezondheid (SF-12)²</i>	.88
H01 Gezondheid in het algemeen	
H02 Beperkt bij matige inspanning	
H03 Beperkt bij een paar trappen oplopen	
H04 Minder bereikt dan u zou willen	
H05 Beperkt in het soort werk of het soort bezigheden	
H06 Minder bereikt dan u zou willen	
H07 Het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent	
H08 Interferentie met normale sociale bezigheden	
H09 Interferentie met normale werkzaamheden	
<i>Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken...</i>	
H10 ...voelde u zich kalm en rustig?	
H11 ...voelde u zich energiek?	
H12 ...voelde u zich neerslachtig en somber?	
<i>Depressie</i>	.84
<i>Tijdens de afgelopen week...</i>	
H16 ...stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen	
H17 ...had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden.	
H18 ...voelde ik me gedeprimeerd	
H19 ...had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte	
H20 ...had ik goede hoop voor de toekomst	
H21 ...voelde ik me bang	
H22 ...sliep ik onrustig	
H23 ...was ik gelukkig	
H24 ...voelde ik me eenzaam	
H25 ...kon ik maar niet op gang komen	
Werkgerelateerde factoren	
<i>Fysieke belasting</i>	.87
C01 Veel kracht moeten zetten (bijv. tillen, duwen, trekken)	
C02 Gebruik van gereedschap etc. dat trillingen of schudden veroorzaakt	
C03 Werken in een ongemakkelijke werkhouding	
C04 Langdurig staand werken	
C05 Langdurig geknield of gehurkt werken	

² Schalen voor fysieke en mentale gezondheid worden gevormd door een gewogen som van de items van de SF12, op basis van Amerikaanse 1998-gegevens. Cronbach's α in de tabel is gebaseerd op de ongewogen items.

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
<i>Taakeisen</i>	.89
C10 Moet u erg snel werken?	
C11 Moet u heel veel werk doen?	
C12 Moet u extra hard werken?	
C13 Is uw werk hectisch?	
<i>Autonomie</i>	.80
C14 Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?	
C15 Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?	
C16 Kunt u zelf uw werktempo regelen?	
C17 Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?	
C18 Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?	
<i>Mentale belasting</i>	.81
C19 Vereist uw werk intensief nadenken?	
C20 Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?	
C21 Vergt uw werk veel aandacht van u?	
<i>Emotionele belasting</i>	.88
C22 Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?	
C23 Is uw werk emotioneel veeleisend?	
C24 Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?	
<i>Sociale steun</i>	.83
C25 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?	
C26 Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
C27 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?	
C28 Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
<i>Sociale steun zelfstandigen</i>	.81
C29 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?	
C30 Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
C31 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?	
C32 Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
Kennis en vaardigheden	
<i>Kwalificatieveroudering (werknemers en zelfstandigen)</i>	.64
D11 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies	
D12 Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb	
D13 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk	

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
Kwalificatieveroudering (niet werkenden)	.68
D15 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies	
D16 Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd	
D17 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk	
Leeroriëntatie	.79
D22 In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren	
D23 Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen	
D24 In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren	
D25 Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk	
Bevlogenheid	.95
F21 Op mijn werk bruis ik van energie	
F22 Als ik werk voel ik me fit en sterk	
F23 Ik ben enthousiast over mijn baan	
F24 Mijn werk inspireert mij	
F25 Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan	
F26 Ik ben trots op het werk dat ik doe	
Leeftijdscriminatie	.88
C49 Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures	
C50 Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd	
C51 Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren	
C52 Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten	
Mastery	.85
H37 Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen	
H38 Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen	
H39 Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen	
H40 Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven	
H41 Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben	
H42 Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af	
H43 Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb	
Coping	
<i>Vermijdend</i>	.75
H48a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden	
H48d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan	
H48g Proberen je te onttrekken aan de situatie	

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
<i>Actief</i>	.78
H48b Een probleem van alle kanten bekijken H48e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen H48h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen	
<i>Steun zoekend</i>	.71
H48c Je gevoelens tonen H48i Laten merken dat je ergens mee zit H48f Troost en begrip zoeken	

4 Resultaten

De resultaten van de negende meting van STREAM worden getoond in Bijlagen 2 en 3. Bijlage 2 bevat de resultaten van de afzonderlijke vragen en de schalen die zijn beschreven in hoofdstuk 3, uitgesplitst per leeftijdsgroep (44-49, 50-54, 55 -59, 60-64, 65-71), werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden) en geslacht. De nummers vóór de vragen (bijvoorbeeld IA01, IA01A etc.) verwijzen naar de namen van de variabelen in het databestand. De indicator 'I' verwijst naar de negende meting. Bijlage 3 bevat de transities in werkstatus in de loop der jaren van de personen die werknemer, zelfstandige en niet-werkende waren op de eerste meting in 2010 of 2015.

Referenties

1. Eurostat. Ageing Europe — 2019 edition. Zie <https://ec.europa.eu/eurostat/cache/digpub/ageing/>
2. Euwals R, de Mooij R, Van Vuuren D. Rethinking retirement. From participation towards allocation. Den Haag: CPB Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis; 2009.
3. Van den Berg TI, Elders LA, Burdorf A. Influence of health and work on early retirement. *J Occup Environ Med* 2010;52(6):576-583.
4. Koppes LLJ, De Vroome EMM, Mol MEM, Janssen BJM, Van den Bossche SNJ. Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2009. Methodologie en globale resultaten. Hoofddorp: TNO; 2010.
Hooftman WE, Mars GMJ, Knops JCM, Van Dam LMC, de Vroome EMM, Ramaekers MMMJ, Janssen CJM. Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2020: Methodologie. Heerlen: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO; 2020.
5. Ware JJ, Kosinski M, Keller SD. A 12-Item Short-Form Health Survey: construction of scales and preliminary tests of reliability and validity. *Med Care* 1996;34(3):220-233.
6. Ware JEJ, Sherbourne CD. The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med Care* 1992;30(6):473-483.
7. Andresen EM, Malmgren JA, Carter WB, Patrick DL. Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med* 1994;10(2):77-84.
8. Roberts RE, Vernon SW. The Center for Epidemiologic Studies Depression Scale: its use in a community sample. *Am J Psychiatry* 1983;140(1):41-46.
9. Spoor E, de Jonge J, Hamers JPH. Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachement en creativiteit [Take a break...! Or better not...! A daily survey study on detachment and creativity]. *Gedrag & Organisatie* 2010;23(4):296-315.
10. Schaufeli WB, Van Dierendonck D. UBOS Utrechtse Burnout Schaal - Handleiding. Lisse: Swets & Zeitlinger; 2000.
11. Karasek R. Job Content Questionnaire and user's guide. Lowell: University of Massachusetts, Department of work environment; 1985.
12. Kristensen TS, Hannerz H, Hogh A, Borg V. The Copenhagen Psychosocial Questionnaire-a tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health* 2005;31(6):438-449.
13. CEDEFOP. European Skills and Jobs Survey (ESJ). Dutch version. CEDEFOP; 2015.
14. Boer EM, Bakker AB, Syroit JE, Schaufeli WB. Unfairness at work as a predictor of absenteeism. *Journal of Organizational Behavior* 2002;23:181-197.
15. Van den Born J. The drivers of career success of the job-hopping professional in the new networked economy: The challenges of being an entrepreneur and an employee. : Born to Grow; 2009.
16. Van Veldhoven M, Dorenbosch L. Age, proactivity and career development. *Career Development International* 2008;13(2):112-131.
17. Henkens K, van Dalen H, van Solinge H. De vervagende grens tussen werk en pensioen. Over doorwerken, doorstarten en herintreders [The dissolving border between work and pension. About working longer, restarting and re-entering]. Den Haag: NIDI; 2009.
18. Fox ML, Dwyer DJ. An investigation of the effects of time and involvement in the relationship between stressors and work-family conflict. *J Occup Health Psychol* 1999;4(2):164-174.

19. Ryan RM, Deci EL. Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist* 2000;55:68-78.
20. Schaufeli WB, Bakker A. UBES. Utrechtse Bevlogenheidschaal [Utrecht Work Engagement Scale]. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie. Universiteit Utrecht; 2003.
21. Tuomi K, Ilmarinen J, Jahkola A, Katajarinne L, Tulkki A. Work Ability Index. 2nd revised ed. Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health; 1998.
22. Ilmarinen J. Work ability--a comprehensive concept for occupational health research and prevention. *Scand J Work Environ Health* 2009;35(1):1-5.
23. Bandura A. Guide for constructing self-efficacy scales. In: Urdan T, Pajares F, editors. *Self-efficacy beliefs of adolescents: Information Age Publishing*; 2006. p. 307-337.
24. Oeij P, de Vroome E, Sanders J, van den Bossche S. Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) 2008. Methodologie en beschrijvende resultaten. Hoofddorp: TNO; 2009.
25. Furunes T, Mykletun RJ. Age discrimination in the workplace: validation of the Nordic Age Discrimination Scale (NADS). *Scand J Psychol* 2010;51(1):23-30.
26. Brouwer WB, Koopmanschap MA, Rutten FF. Productivity losses without absence: measurement validation and empirical evidence. *Health Policy* 1999; 48(1):13-27.
27. Koopmans L, Bernaards CM, Hildebrandt VH, Schaufeli WB, De Vet Henrica CW, Van Der Beek AJ. Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2011;53(8):856-866.
28. Van Rooijen L, Essink-Bot M-, Koopmanschap MA, Bonsel G, Rutten FFH. Labor and health status in economic evaluation of health care: The health and labor questionnaire. *Int J Technol Assess Health Care* 1996;12(3):405-415.
29. Pearlin LI, Lieberman MA, Menaghan EG, Mullan JT. The stress process. *J Health Soc Behav* 1981;22(4):337-356.
30. Schreurs PJG, Van De Willige G, Brosschot JF, Tellegen B, Graus GMH. De Utrechtse Coping Lijst: UCL [Utrecht Coping List]. Lisse: Swets & Zeitlinger; 1993.
31. Tavakol M, Dennick R. Making sense of Cronbach's alpha. *Int J Med Educ* 2011;2:53.

Bijlage 1. Brieven Toetsingscommissies



commissie

De Boelelaan 1117
1081 HV Amsterdam

postbus 7057
1007 MB Amsterdam

telefoon 020 444 4444

www.VUmc.nl

Mw. A. de Wind
TNO Arbeid
Polarisavenue 151
Postbus 718
2130 AS Hoofddorp

Medisch Ethische Toetsingscommissie
VU medisch centrum
voorzitter: Prof. dr. J.A. Rauwerda
intern postadres: BS7, kamer H-565



VU medisch centrum

datum
8 maart 2012

onderwerp
niet WMO advies

ons kenmerk
2012/080

doorkiesnummer
(020) 44 45565
e-mail subcom-ethiek.org@vumc.nl

Geachte mevrouw De Wind,

De Medisch Ethische Toetsingscommissie VUmc adviseert in positieve zin omtrent de uitvoering van het onderzoek: " **Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)**". Het onderzoek valt niet onder de WMO.

De goedkeuring, waartoe besloten is in de vergadering van d.d. 01-03-2012, is gebaseerd op de volgende documenten:

- TNO-rapport STREAM d.d. 05-04-2011
- Brief met toelichting onderzoek
- Begeleidende e-mail d.d. 15-02-2012

Met vriendelijke groet,
namens de METC VUmc,

p.o. 

prof. dr. J.A. Rauwerda, voorzitter

p.o. 

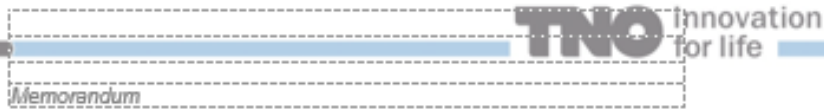
drs. J.C.M. Koudijs, secretaris

Samenstelling commissie
prof. dr. J.A. Rauwerda
dr. K. Hoekman
mw. M. Baak
mw. dr. B. van Baarsen,
dr. M.J.P.A. Janssens en
mw. dr. L.A.M. van der Scheer
mw. dr. C. Boer
mw. dr. M.A. Bremmer
dr. E.G. Haarman
mw. mr. A.J.G.M. Janssen en
mr. F.J. Faber
dr. D. de Jong

voorzitter, chirurg
plv. voorzitter, internist-oncoloog
verpleegkundige
medisch ethici
biomedicus
psychiater
kinderlongarts
juristen
chirurg

dr. M. Klein
dr. B.W. van Oosten en
dr. J. Killestein
mw. P. Roosenberg
prof. dr. F.J.H. Tilders
mw. dr. A.I. Veldkamp en
drs. A.J. Wilhelm
dr. ir. P. van de Ven en
mw. dr. C.B. Terwee
prof. dr. ir. R. Verdaasdonk

neuropsycholoog
neurologen
lekenlid
farmacoloog
ziekenhuisapothekers-
klinisch farmacologen
methodologen
klinisch fysicus



To
Swenneke van den Heuvel

From
P.J.L. Valk, **Drs.**

Copy to
Marjon van Haandel, WHT

Subject
"Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)"

Background

On 14 November 2019 the research proposal "Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)" was submitted to the TNO Institutional Review Board (IRB). The composition of the IRB is specified on the TNO Intranet page 'Human Research'.

Advice

The IRB had considered the proposed research on the basis of its regulations and expresses a positive recommendation.

The advice is determined in accordance with the methodology that can be found on the TNO Intranet page "Human Research".

In its deliberations, the IRB has considered the research design and privacy aspects, in addition to – where relevant – the ethical aspects and the burden and the risks to the research participants.

In the event of important modifications to the research or in the event incidents occur, the project leader shall inform the IRB. This may lead to amended recommendations.

Sincerely,
On behalf of the IRB,

Pierre Valk,
Secretary Institutional Review Board TNO

Leiden, 20 December 2019

The Review Board has based its deliberations on the following submitted documents:

- Application form (14/11/2019)
- Research plan (09-/12/2019)
- Participant Information Form
- Notification /Certificate of Insurance
- Quick scan DPIA

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
P.O. Box 3005
2301 DA Leiden
The Netherlands

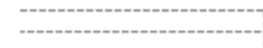
www.tno.nl
T +31 88 886 90 00

Date
20 December 2019

Our reference
2019-100

Contact
M.E. Hooghi-Schoevaars

Direct dialling
+3188868464



Bijlage 2. Resultaten STREAM 2021

▲ en ▼ : $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,20$. Δ en ∇ : $p < 0,05$ en Cohen's $d < 0,20$.

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ∇: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ∇: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[bron] Bron										
- 1 'Oude' cohort (gestart in 2010)	62,4%	∅%	49,5%▼	76,6%	87,6%▲	42,2%▼	56,6%∇	83,1%▲	65,1%Δ	59,1%∇
- 2 'Nieuwe' cohort (gestart in 2015)	37,6%	100%	50,5%▲	23,4%	12,4%▼	57,8%▲	43,4%Δ	16,9%▼	34,9%∇	40,9%Δ
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[Duur] Duur invullen vragenlijst (minuten)										
- Gemiddelde	20,2	24,6▲	24,1▲	23,6▲	15,4▼	26,7▲	24,6▲	13,2▼	20,8Δ	19,4∇
- Minimum	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
- Maximum	119	119	117	111	108	119	108	108	118	119
N	8.158	1.496	1.497	1.488	3.677	3.802	472	3.884	4.439	3.719
[Hoofdgroep] Hoofdgroep										
- 1 Werknemers	46,9%	80,8%▲	77,9%▲	66,9%▲	11,9%▼	100%	--	--	47,4%	46,2%
- 2 Zelfstandigen	5,8%	7,0%Δ	7,5%Δ	6,1%	4,5%∇	--	100%	--	6,7%Δ	4,7%∇
- 3 Niet-werkenden	47,3%	12,2%▼	14,7%∇	27,0%▼	83,7%▲	--	--	100%	45,9%∇	49,1%Δ
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[Nw] Indeling niet-werkenden										
- 1 Arbeidsongeschikt	13,3%	62,2%▲	62,1%▲	44,7%▲	2,7%▼	--	--	13,3%	8,9%▼	18,2%▲
- 2 Werkloos	4,5%	17,0%▲	18,1%▲	18,4%▲	1,0%▼	--	--	4,5%	3,6%∇	5,5%Δ
- 3 (Vroeg)pensioen	78,1%	0,5%▼	4,0%▼	25,4%▼	95,1%▲	--	--	78,1%	86,8%▲	68,3%▼
- 4 Huisman of -vrouw	4,1%	20,2%▲	15,9%▲	11,4%▲	1,3%▼	--	--	4,1%	0,7%▼	7,9%▲
- 5 Schoolgaand	0,03%	∅%	∅%	0,2%	∅%	--	--	0,03%	∅%	0,1%
N	3.966	188	227	414	3.137	--	--	3.966	2.090	1.876
Geslacht										
- 1 Man	54,4%	44,9%▼	51,4%∇	55,1%	59,3%Δ	55,0%	62,8%Δ	52,7%∇	100%	--
- 2 Vrouw	45,6%	55,1%▲	48,6%Δ	44,9%	40,7%∇	45,0%	37,2%∇	47,3%Δ	--	100%
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[Leeftijd] Leeftijd op meetmoment										
- Gemiddelde	62,7	52,6▼	56,8▼	62,1▼	69,5▲	58,0▼	61,2▼	67,4▲	63,3▲	61,9▼
- Minimum	51	51	55	60	65	51	51	51	51	51
- Maximum	76	54	59	64	76	76	76	76	76	76
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[Leeftijd_Cat] Leeftijd op meetmoment										
- 50-54	18,4%	100%	--	--	--	31,8%▲	22,3%Δ	4,7%▼	15,2%∇	22,3%Δ
- 55-59	18,5%	--	100%	--	--	30,7%▲	24,0%Δ	5,7%▼	17,5%∇	19,7%Δ
- 60-64	18,3%	--	--	100%	--	26,1%▲	19,2%	10,4%▼	18,5%	18,0%
- 65-72	44,8%	--	--	--	100%	11,4%▼	34,5%▼	79,1%▲	48,8%Δ	40,0%∇
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[Education] 2010-Hoogstvoltooide opleiding										
- 1 Geen onderwijs t/m LBO/ VBO/ VMBO-beroepsgericht/ MBO-1	10,9%	9,0%∇	9,7%	11,5%	12,0%Δ	9,1%∇	4,3%▼	13,5%Δ	10,7%	11,2%
- 2 MAVO/ HAVO/ VWO/ VMBO-theoriegericht/ MBO-2+	48,9%	47,3%	47,3%	50,8%	49,5%	47,6%∇	37,2%▼	51,6%Δ	44,7%∇	54,0%Δ
- 3 HBO/ WO/ Postdoctoraal	40,2%	43,7%Δ	43,1%Δ	37,8%∇	38,5%∇	43,3%Δ	58,5%▲	34,8%▼	44,7%▲	34,8%▼
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[SA01] In welke situatie zit u momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	45,8%	79,0%▲	75,9%▲	65,4%▲	11,8%▼	97,2%▲	4,3%▼	∅%	46,7%	44,8%
- b. Meerdere betaalde banen als werknemer	1,3%	2,1%Δ	2,5%Δ	1,8%	0,3%∇	2,8%	∅%	∅%	1,0%∇	1,7%Δ
- c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	6,9%	9,3%Δ	9,7%Δ	7,4%	4,6%∇	2,5%	100%	∅%	7,9%Δ	5,8%∇
- d. Werkloos	2,6%	2,9%	3,2%	5,5%Δ	1,0%∇	0,2%▼	1,2%	5,1%▲	2,0%∇	3,3%Δ
- e. Arbeidsongeschikt	7,0%	8,6%Δ	10,4%Δ	13,4%▲	2,3%▼	1,2%▼	2,1%▼	13,3%▲	4,7%∇	9,7%Δ
- f. VUT/prepensioen	3,1%	0,1%▼	0,6%▼	5,9%Δ	4,3%Δ	0,5%▼	2,1%	5,8%▲	3,4%	2,8%
- g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	37,3%	∅%	0,1%▼	2,2%▼	82,5%▲	4,0%▼	17,8%▼	72,7%▲	41,3%Δ	32,6%∇
- h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,4%	1,0%Δ	0,8%Δ	0,2%	0,1%∇	0,7%Δ	0,2%	0,1%∇	0,2%∇	0,6%Δ
- i. Huisvrouw/huisman	7,1%	7,8%	7,0%	8,2%	6,4%∇	4,1%▼	6,2%	10,2%▲	3,3%▼	11,7%▲
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[SA01A] Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering of pensioen	47,4%	87,2% ▲	84,3% ▲	70,0% ▲	6,4% ▼	88,2% ▲	62,0% ▲	5,1% ▼	46,0% ▽	48,9% Δ
- b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (bijvoorbeeld WIA/WAO, WAZ, Wajong)	6,8%	7,8%	10,7% Δ	13,2% ▲	2,2% ▼	2,0% ▼	3,7% ▽	12,0% ▲	5,0% ▽	9,1% Δ
- c. Ja, een werkloosheidsuitkering (bijvoorbeeld WW)	1,8%	1,9%	1,4%	4,2% Δ	1,0% ▽	1,1% ▽	1,0%	2,6% Δ	1,6%	2,1%
- d. Ja, bijstand	1,3%	2,2% Δ	1,8% Δ	2,2% Δ	0,3% ▽	0,2% ▼	0,4%	2,4% ▲	0,7% ▽	2,0% Δ
- e. Ja, AOW	34,5%	0,1% ▼	∅%	0,3% ▼	77,0% ▲	5,2% ▼	27,3% ▽	64,4% ▲	37,5% Δ	31,0% ▽
- f. Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever	28,3%	0,5% ▼	1,1% ▼	8,2% ▼	59,1% ▲	5,2% ▼	19,0% ▼	52,3% ▲	34,1% ▲	21,4% ▼
- g. Ja, eigen pensioenregeling (bijvoorbeeld via verzekering of eigen vermogen)	10,6%	0,5% ▼	0,6% ▼	2,1% ▼	22,4% ▲	2,3% ▼	11,8%	18,7% ▲	12,6% Δ	8,2% ▽
- h. Ja, een andere sociale uitkering	1,1%	0,6% ▽	1,0%	2,1% Δ	1,0%	0,9% ▽	0,6%	1,5% Δ	0,9% ▽	1,4% Δ
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[SA03] Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk	41,0%	33,8% ▽	34,2% ▽	36,6% ▽	48,5% ▲	34,5% ▼	44,4%	46,9% ▲	43,9% Δ	37,5% ▽
- b. Mantelzorg	25,2%	29,8% Δ	28,7% Δ	26,9%	21,1% ▽	26,9% Δ	29,1% Δ	22,9% ▽	21,3% ▽	29,8% Δ
- c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin	8,7%	2,2% ▼	4,3% ▼	9,3%	12,9% ▲	5,4% ▼	9,1%	11,9% ▲	7,0% ▽	10,7% Δ
- d. Taken binnen uw huishouden	51,0%	65,7% ▲	60,9% ▲	51,7%	40,7% ▼	58,2% ▲	59,7% Δ	42,9% ▼	48,0% ▽	54,6% Δ
- e. Geen van deze activiteiten	21,3%	15,8% ▽	20,1%	22,4%	23,7% Δ	20,5%	16,9% ▽	22,7% Δ	23,6% Δ	18,6% ▽
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[A04] Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?										
- Gemiddelde	6,62	5,08 ▼	5,47 ▽	6,03	7,58 ▲	4,95 ▼	6,56	7,84 ▲	6,80	6,37
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	90	90	96	99	99	99	90	96	99
N	3.419	522	527	559	1.811	1.349	215	1.855	1.988	1.431
[SA04A] Bij wat voor soort organisatie doet u vrijwilligerswerk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Vrijtijdsorganisatie (vereniging voor hobby, muziek of cultuur)	38,1%	47,9% ▲	41,4%	38,7%	34,1% ▽	47,5% ▲	42,3%	30,7% ▼	44,1% ▲	29,6% ▼
- b. Buurt- of wijkvereniging, huurdersorganisatie	12,7%	9,6% ▽	14,7%	11,1%	13,5%	10,8% ▽	16,7%	13,6%	13,0%	12,3%
- c. Vakbond, beroepsvereniging, consumentenbond of andere belangenorganisatie	4,7%	5,7%	2,6% ▽	4,8%	4,9%	4,5%	8,4% Δ	4,4%	5,8% Δ	3,1% ▽
- d. Organisatie van of voor buitenlanders/vluchtelingen	3,0%	0,6% ▼	1,7%	3,2%	4,0% Δ	1,3% ▽	3,7%	4,1% Δ	2,5% ▽	3,7% Δ
- e. Politieke partij of andere politieke organisatie	2,8%	3,3%	2,3%	2,3%	3,0%	3,3%	5,6% Δ	2,1% ▽	4,0% Δ	1,3% ▽
- f. Organisatie voor geloof of religie (bijvoorbeeld kerkelijk werk)	15,4%	13,8%	14,9%	14,8%	16,1%	16,7%	14,0%	14,6%	14,8%	16,1%
- g. Organisatie voor natuur en milieu	4,7%	4,8%	6,2%	3,6%	4,6%	5,1%	5,6%	4,4%	5,4% Δ	3,8% ▽
- h. Zorg- of welzijnsinstelling (bijvoorbeeld voor ouderen of gehandicapten)	20,8%	12,6% ▼	15,3% ▽	17,8%	25,7% ▲	13,2% ▼	17,2%	26,8% ▲	17,6% ▽	25,3% Δ
- i. Ander soort organisatie	31,0%	24,9% ▽	31,2%	30,1%	32,9% Δ	24,2% ▼	34,4%	35,5% ▲	29,7%	32,7%
N	3.432	522	529	561	1.820	1.355	215	1.862	1.998	1.434
[A04B] In hoeverre is dat vrijwilligerswerk... Leuk										
- 1 Erg	62,8%	60,2%	60,0%	61,1%	65,0% Δ	59,5% ▽	52,3% ▼	66,5% Δ	62,7%	62,9%
- 2 Tamelijk	32,4%	33,3%	35,0%	33,4%	31,1%	35,0% Δ	40,2% Δ	29,6% ▽	32,9%	31,6%
- 3 Een beetje	4,5%	6,0%	4,5%	5,0%	3,8%	5,0%	7,5% Δ	3,7% ▽	4,1%	4,9%
- 4 Niet	0,3%	0,6%	0,4%	0,5%	0,2%	0,5%	∅%	0,2%	0,2%	0,5%
- Gemiddelde	1,42	1,47 Δ	1,45	1,45	1,39 ▽	1,47 Δ	1,55 ▲	1,38 ▽	1,42	1,43
N	3.414	517	528	560	1.809	1.349	214	1.851	1.989	1.425
[A04C] ...voldoening gevend										
- 1 Erg	63,6%	58,9% ▽	60,7%	62,3%	66,2% Δ	59,7% ▽	53,3% ▼	67,6% Δ	62,5%	65,1%
- 2 Tamelijk	31,7%	33,7%	34,2%	31,8%	30,3%	35,5% Δ	36,8%	28,3% ▽	33,1% Δ	29,6% ▽
- 3 Een beetje	4,4%	6,6% Δ	4,9%	4,8%	3,4% ▽	4,2%	9,4% ▲	3,9%	4,0%	4,8%
- 4 Niet	0,4%	0,8%	0,2%	1,1% Δ	0,1% ▽	0,6%	0,5%	0,2%	0,3%	0,5%
- Gemiddelde	1,42	1,49 Δ	1,45	1,45	1,37 ▽	1,46 Δ	1,57 ▲	1,37 ▽	1,42	1,41
N	3.400	516	527	557	1.800	1.346	212	1.842	1.979	1.421
[A04D] ...zwaar										
- 1 Erg	2,3%	2,5%	1,7%	2,5%	2,3%	2,3%	1,9%	2,3%	2,0%	2,6%
- 2 Tamelijk	13,5%	12,4%	16,7% Δ	11,4%	13,5%	12,6%	12,3%	14,3%	13,0%	14,2%
- 3 Een beetje	41,2%	41,5%	40,2%	40,2%	41,7%	39,2%	40,1%	42,8% Δ	43,7% Δ	37,7% ▽
- 4 Niet	43,0%	43,6%	41,4%	45,9%	42,4%	45,9% Δ	45,8%	40,6% ▽	41,3% ▽	45,5% Δ
- Gemiddelde	3,25	3,26	3,21	3,30	3,24	3,29 Δ	3,30	3,22 ▽	3,24	3,26
N	3.379	518	527	555	1.779	1.344	212	1.823	1.974	1.405

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[A04E] ...verplichtend										
- 1 Erg	6,1%	6,4%	6,6%	5,9%	6,0%	6,5%	5,6%	5,9%	4,8%▽	8,1%Δ
- 2 Tamelijk	27,6%	22,4%▽	26,4%	28,8%	29,2%Δ	27,1%	25,4%	28,3%	27,3%	28,1%
- 3 Een beetje	43,0%	47,7%Δ	47,4%Δ	40,5%	41,1%▽	45,6%Δ	46,0%	40,8%▽	45,0%Δ	40,2%▽
- 4 Niet	23,2%	23,6%	19,5%▽	24,8%	23,7%	20,9%▽	23,0%	24,9%Δ	22,9%	23,6%
- Gemiddelde	2,83	2,88	2,80	2,84	2,83	2,81	2,86	2,85	2,86Δ	2,79▽
N	3.390	518	527	556	1.789	1.345	213	1.832	1.977	1.413
[A04F] ...stressvol										
- 1 Erg	1,3%	1,5%	0,8%	1,4%	1,3%	1,3%	0,9%	1,4%	0,9%▽	1,9%Δ
- 2 Tamelijk	4,9%	4,8%	7,4%Δ	3,8%	4,6%	5,1%	3,8%	4,9%	4,5%	5,6%
- 3 Een beetje	29,5%	36,2%Δ	33,2%Δ	29,1%	26,6%▽	31,4%Δ	37,6%Δ	27,2%▽	30,0%	28,8%
- 4 Niet	64,3%	57,4%▽	58,6%▽	65,7%	67,5%Δ	62,2%▽	57,7%▽	66,6%Δ	64,7%	63,6%
- Gemiddelde	3,57	3,50▽	3,50▽	3,59	3,60Δ	3,55	3,52	3,59Δ	3,59	3,54
N	3.387	519	527	554	1.787	1.344	213	1.830	1.976	1.411
[A04G] Spelen de volgende motieven voor u een rol bij het doen van vrijwilligerswerk... sociale contacten										
- 1 Erg	31,2%	27,8%	30,8%	28,6%	33,0%Δ	27,4%▽	18,1%▼	35,4%▲	29,5%▽	33,5%Δ
- 2 Tamelijk	36,0%	33,6%	31,0%▽	36,1%	38,2%Δ	35,6%	38,1%	36,1%	39,0%Δ	31,9%▽
- 3 Een beetje	23,3%	25,7%	25,1%	22,2%	22,3%	25,7%Δ	28,8%Δ	20,8%▽	23,4%	23,1%
- 4 Niet	9,6%	12,9%Δ	13,0%Δ	13,1%Δ	6,5%▼	11,2%Δ	14,9%Δ	7,7%▽	8,1%▽	11,5%Δ
- Gemiddelde	2,11	2,24Δ	2,20Δ	2,20Δ	2,02▽	2,21Δ	2,40▲	2,01▼	2,10	2,13
N	3.422	521	529	559	1.813	1.353	215	1.854	1.991	1.431
[A04H] ...nieuwe dingen leren										
- 1 Erg	12,8%	17,7%Δ	13,1%	10,9%	11,8%	12,7%	13,0%	12,8%	10,2%▽	16,3%Δ
- 2 Tamelijk	25,9%	25,0%	27,8%	27,2%	25,2%	26,1%	31,6%Δ	25,1%	25,6%	26,3%
- 3 Een beetje	33,7%	31,8%	32,6%	31,4%	35,3%Δ	33,1%	32,6%	34,2%	38,0%▲	27,7%▼
- 4 Niet	27,6%	25,4%	26,5%	30,5%	27,7%	28,1%	22,8%	27,9%	26,2%▽	29,7%Δ
- Gemiddelde	2,76	2,65▽	2,73	2,81	2,79	2,77	2,65	2,77	2,80Δ	2,71▽
N	3.397	519	528	558	1.792	1.348	215	1.834	1.976	1.421
[A04I] ...delen van kennis en ervaring										
- 1 Erg	25,5%	28,3%	25,0%	25,7%	24,8%	24,2%	33,6%Δ	25,5%	25,7%	25,2%
- 2 Tamelijk	38,3%	33,8%▽	37,7%	38,0%	39,8%	38,5%	41,6%	37,7%	40,7%Δ	34,9%▽
- 3 Een beetje	23,1%	22,3%	23,2%	21,8%	23,7%	23,6%	15,9%▽	23,6%	22,7%	23,8%
- 4 Niet	13,1%	15,6%	14,1%	14,5%	11,7%▽	13,6%	8,9%	13,2%	10,9%▽	16,2%Δ
- Gemiddelde	2,24	2,25	2,26	2,25	2,22	2,27	2,00▼	2,24	2,19▽	2,31Δ
N	3.408	520	525	560	1.803	1.349	214	1.845	1.985	1.423
[A04J] ...dat je wat betekent voor anderen										
- 1 Erg	43,0%	46,6%	43,7%	42,5%	41,9%	42,0%	39,1%	44,1%	40,4%▽	46,6%Δ
- 2 Tamelijk	40,2%	36,4%	40,1%	42,1%	40,7%	41,4%	42,8%	38,9%	42,1%Δ	37,4%▽
- 3 Een beetje	14,2%	12,8%	13,0%	13,4%	15,1%	13,9%	14,4%	14,3%	14,9%	13,1%
- 4 Niet	2,7%	4,2%Δ	3,2%	2,0%	2,4%	2,7%	3,7%	2,6%	2,6%	2,9%
- Gemiddelde	1,77	1,75	1,76	1,75	1,78	1,77	1,83	1,76	1,80Δ	1,72▽
N	3.419	522	529	560	1.808	1.354	215	1.850	1.992	1.427
[A04K] ...zelfontplooiing										
- 1 Erg	11,5%	18,9%▲	14,7%Δ	10,9%	8,7%▽	12,4%	14,0%	10,6%	8,8%▼	15,3%▲
- 2 Tamelijk	27,0%	31,0%Δ	33,7%Δ	29,7%	23,1%▽	30,6%Δ	35,0%Δ	23,5%▽	26,5%	27,8%
- 3 Een beetje	35,6%	29,9%▽	31,0%▽	34,0%	39,1%Δ	34,1%	29,0%▽	37,5%Δ	39,0%Δ	30,8%▽
- 4 Niet	25,9%	20,2%▽	20,6%▽	25,4%	29,2%Δ	23,0%▽	22,0%	28,4%Δ	25,7%	26,1%
- Gemiddelde	2,76	2,51▼	2,58▼	2,74	2,89▲	2,68▽	2,59▽	2,84Δ	2,82Δ	2,68▽
N	3.392	519	525	559	1.789	1.348	214	1.830	1.975	1.417
[A04L] ...waardering van anderen										
- 1 Erg	10,6%	11,9%	14,4%Δ	10,6%	9,2%▽	10,0%	10,2%	11,1%	8,8%▽	13,1%Δ
- 2 Tamelijk	27,2%	28,0%	28,5%	26,7%	26,8%	27,8%	22,3%	27,4%	26,9%	27,8%
- 3 Een beetje	41,3%	38,4%	34,8%▽	43,7%	43,3%Δ	39,8%	47,4%	41,7%	43,8%Δ	37,7%▽
- 4 Niet	20,9%	21,7%	22,3%	19,0%	20,8%	22,4%	20,0%	19,8%	20,5%	21,4%
- Gemiddelde	2,72	2,70	2,65▽	2,71	2,76Δ	2,75	2,77	2,70	2,76Δ	2,67▽
N	3.408	521	529	558	1.800	1.352	215	1.841	1.985	1.423
[A04M] ...maatschappelijk aanzien										
- 1 Erg	3,5%	5,2%Δ	5,5%Δ	2,9%	2,6%▽	4,0%	1,4%	3,3%	3,2%	3,8%
- 2 Tamelijk	10,7%	11,0%	13,4%Δ	11,6%	9,5%▽	11,4%	12,1%	10,0%	10,9%	10,4%
- 3 Een beetje	29,5%	28,0%	29,2%	27,1%	30,8%	29,4%	31,8%	29,4%	31,4%Δ	27,0%▽
- 4 Niet	56,3%	55,8%	51,9%▽	58,4%	57,1%	55,2%	54,7%	57,3%	54,4%▽	58,8%Δ
- Gemiddelde	3,39	3,34	3,27▽	3,41	3,42Δ	3,36	3,40	3,41	3,37	3,41
N	3.399	518	528	560	1.793	1.351	214	1.834	1.978	1.421
[A04N] ...een gevoel echt nuttig te zijn										
- 1 Erg	28,2%	30,3%	28,7%	27,9%	27,5%	24,9%▽	23,4%	31,2%Δ	25,6%▽	31,9%Δ
- 2 Tamelijk	44,8%	37,9%▽	41,4%	43,6%	48,3%Δ	44,6%	45,3%	45,0%	47,1%Δ	41,7%▽
- 3 Een beetje	20,8%	22,2%	20,2%	21,4%	20,4%	22,4%	22,4%	19,4%▽	21,2%	20,2%
- 4 Niet	6,1%	9,6%Δ	9,6%Δ	7,1%	3,8%▼	8,1%Δ	8,9%	4,4%▽	6,1%	6,2%
- Gemiddelde	2,05	2,11	2,11	2,08	2,00▽	2,14Δ	2,17Δ	1,97▼	2,08Δ	2,01▽
N	3.416	522	529	560	1.805	1.355	214	1.847	1.992	1.424

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[A04Q] ...ik doe het vanwege mijn kinderen/ familie										
- 1 Erg	4,1%	8,1%▲	4,6%	2,9%	3,1%▼	5,5%Δ	4,2%	3,0%▼	4,4%	3,6%
- 2 Tamelijk	5,7%	10,2%▲	6,1%	4,7%	4,7%▼	7,3%Δ	7,9%	4,4%▼	6,1%	5,3%
- 3 Een beetje	8,5%	12,1%Δ	10,2%	9,8%	6,5%▼	10,3%Δ	13,5%Δ	6,5%▼	9,6%Δ	6,8%▼
- 4 Niet	81,8%	69,6%▼	79,1%	82,6%	85,8%▲	77,0%▼	74,4%▼	86,1%▲	79,9%▼	84,3%Δ
- Gemiddelde	3,68	3,43▼	3,64	3,72	3,75Δ	3,59▼	3,58▼	3,76▲	3,65▼	3,72Δ
N	3.403	520	527	559	1.797	1.350	215	1.838	1.983	1.420
[A04P] ...vergroten van mijn kansen op de arbeidsmarkt										
- 1 Erg	0,9%	2,3%Δ	2,1%Δ	0,5%	0,3%▼	1,3%	1,9%	0,5%▼	0,7%▼	1,3%Δ
- 2 Tamelijk	1,4%	3,5%Δ	2,1%	2,0%	0,3%▼	1,6%	1,4%	1,1%	1,2%	1,5%
- 3 Een beetje	4,3%	9,2%▲	9,5%▲	5,7%	1,0%▼	7,3%▲	8,8%Δ	1,6%▼	4,3%	4,4%
- 4 Niet	93,4%	85,0%▼	86,4%▼	91,8%	98,3%▲	89,7%▼	87,9%▼	96,7%▲	93,9%	92,7%
- Gemiddelde	3,90	3,77▼	3,80▼	3,89	3,97▲	3,85▼	3,83▼	3,94▲	3,91Δ	3,88▼
N	3.407	521	529	560	1.797	1.354	215	1.838	1.985	1.422
[A04Q] ...het leren van een ander vak										
- 1 Erg	1,2%	1,9%	2,7%Δ	0,4%▼	0,8%▼	1,5%	0,5%	1,0%	1,0%	1,4%
- 2 Tamelijk	2,8%	5,6%Δ	3,8%	1,8%	2,1%▼	3,6%Δ	4,7%	2,1%▼	2,9%	2,7%
- 3 Een beetje	8,0%	11,0%Δ	13,5%▲	10,0%Δ	4,8%▼	10,2%Δ	9,8%	6,1%▼	7,8%	8,1%
- 4 Niet	88,0%	81,5%▼	80,0%▼	87,8%	92,4%▲	84,8%▼	85,1%	90,8%Δ	88,2%	87,8%
- Gemiddelde	3,83	3,72▼	3,71▼	3,85	3,89▲	3,78▼	3,80	3,87Δ	3,83	3,82
N	3.394	518	526	559	1.791	1.348	215	1.831	1.978	1.416
[A05] Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg?										
- Gemiddelde	8,38	7,15▼	6,83▼	7,99	10,2▲	6,54▼	6,11▼	10,9▲	8,26	8,49
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	96	60	82	99	60	60	99	98	99
N	2.104	460	444	411	789	1.055	141	908	970	1.134
[SA05A] Aan wie verleende u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Uw vader of moeder	45,0%	65,4%▲	62,8%▲	50,2%Δ	20,3%▼	59,3%▲	49,6%	27,5%▼	37,9%▼	51,0%▲
- b. Uw schoonvader of schoonmoeder	13,1%	15,7%	16,2%Δ	14,1%	9,3%▼	16,3%Δ	14,2%	9,1%▼	15,9%Δ	10,7%▼
- c. Uw partner	19,6%	9,8%▼	11,7%▼	16,7%	31,2%▲	12,3%▼	12,8%▼	29,1%▲	26,3%▲	13,8%▼
- d. Uw kind	11,1%	11,8%	12,6%	8,7%	11,2%	11,1%	7,1%	11,8%	10,4%	11,7%
- e. Ander familielid	14,2%	11,1%▼	11,3%▼	13,8%	17,7%Δ	10,8%▼	18,4%	17,4%Δ	12,0%▼	16,0%Δ
- f. Een vriend	9,3%	5,7%▼	5,0%▼	6,8%▼	15,2%▲	6,0%▼	7,1%	13,5%▲	7,9%▼	10,5%Δ
- g. Een buurgenoet	9,3%	4,4%▼	6,3%▼	8,0%	14,4%▲	5,6%▼	15,6%▲	12,6%Δ	8,6%	9,9%
N	2.104	459	444	412	789	1.055	141	908	970	1.134
[SA05B] Waar woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. In hetzelfde huis als u	23,4%	18,5%▼	18,5%▼	18,2%▼	31,9%▲	17,9%▼	18,4%	30,7%▲	29,9%▲	17,9%▼
- b. In een ander huis dan u	68,2%	76,1%▲	72,1%	67,2%	62,1%▼	71,0%Δ	72,3%	64,4%▼	60,9%▼	74,5%▲
- c. In een instelling, verzorg- of verpleeghuis	22,1%	18,7%▼	25,7%Δ	26,9%Δ	19,6%▼	24,1%Δ	23,4%	19,6%▼	22,4%	21,9%
N	2.107	460	444	412	791	1.056	141	910	970	1.137
[A05C] Op welke reisafstand (enkele reis) woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende?										
- 1 Op minder dan 15 minuten reisafstand	53,6%	54,7%	56,0%	51,4%	52,5%	54,4%	50,4%	53,1%	54,9%	52,6%
- 2 Op 15-60 minuten reisafstand	36,6%	34,9%	34,5%	37,4%	38,6%	35,2%	37,4%	38,3%	35,2%	37,7%
- 3 Op meer dan 60 minuten reisafstand	9,8%	10,4%	9,5%	11,1%	8,8%	10,4%	12,2%	8,6%	9,9%	9,7%
N	1.735	404	391	350	590	923	123	689	739	996
[A05D] In hoeverre is het geven van mantelzorg... leuk										
- 1 Erg	18,8%	16,4%	17,2%	20,2%	20,4%	17,6%	17,0%	20,5%	19,2%	18,5%
- 2 Tamelijk	39,2%	40,0%	36,3%	38,7%	40,5%	40,6%	34,0%	38,3%	38,0%	40,1%
- 3 Een beetje	30,0%	30,4%	31,2%	29,2%	29,6%	29,3%	32,6%	30,4%	31,2%	29,0%
- 4 Niet	12,0%	13,1%	15,3%Δ	11,9%	9,5%▼	12,5%	16,3%	10,8%	11,6%	12,4%
- Gemiddelde	2,35	2,40	2,45Δ	2,33	2,28▼	2,37	2,48	2,32	2,35	2,35
N	2.099	457	443	411	788	1.051	141	907	968	1.131
[A05E] ...voldoening gevend										
- 1 Erg	40,5%	35,5%▼	39,4%	45,5%Δ	41,4%	40,1%	35,3%	41,8%	41,5%	39,7%
- 2 Tamelijk	37,6%	41,0%	34,2%	33,7%	39,5%	37,9%	33,8%	37,9%	38,1%	37,2%
- 3 Een beetje	18,0%	17,8%	20,8%	17,1%	17,1%	18,3%	21,6%	17,2%	17,5%	18,5%
- 4 Niet	3,9%	5,7%Δ	5,7%Δ	3,7%	1,9%▼	3,8%	9,4%▲	3,1%	3,0%	4,6%
- Gemiddelde	1,85	1,94Δ	1,93Δ	1,79	1,79▼	1,86	2,05▲	1,82	1,82	1,88
N	2.096	456	442	409	789	1.051	139	906	967	1.129
[A05F] ...zwaar										
- 1 Erg	13,0%	17,0%Δ	13,5%	14,0%	9,9%▼	12,5%	13,5%	13,6%	10,8%▼	15,0%Δ
- 2 Tamelijk	29,8%	27,9%	33,3%	28,8%	29,4%	30,1%	19,9%▼	31,0%	29,5%	30,1%
- 3 Een beetje	38,5%	38,6%	36,0%	38,4%	39,9%	38,5%	39,0%	38,5%	36,7%	40,1%
- 4 Niet	18,7%	16,4%	17,1%	18,7%	20,8%Δ	19,0%	27,7%▲	16,9%	23,1%▲	14,9%▼
- Gemiddelde	2,63	2,54▼	2,57	2,62	2,72Δ	2,64	2,81▲	2,59	2,72Δ	2,55▼
N	2.095	458	444	406	787	1.050	141	904	967	1.128

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[A05G] ...verplichtend										
- 1 Erg	17,3%	17,9%	19,6%	16,6%	16,1%	17,5%	10,7%▼	18,2%	15,2%▼	19,2%Δ
- 2 Tamelijk	32,1%	32,8%	30,9%	36,1%	30,3%	33,2%	35,0%	30,3%	33,8%	30,6%
- 3 Een beetje	31,8%	34,5%	31,3%	28,8%	32,1%	32,9%	34,3%	30,2%	32,4%	31,3%
- 4 Niet	18,8%	14,8%▼	18,2%	18,5%	21,4%Δ	16,4%▼	20,0%	21,3%Δ	18,6%	18,9%
- Gemiddelde	2,52	2,46	2,48	2,49	2,59Δ	2,48	2,64	2,55	2,54	2,50
N	2.100	458	444	410	788	1.053	140	907	967	1.133
[A05H] ...stressvol										
- 1 Erg	7,9%	10,9%Δ	8,1%	7,8%	6,0%▼	7,0%	7,8%	8,9%	5,1%▼	10,3%Δ
- 2 Tamelijk	20,0%	22,1%	24,3%Δ	22,0%	15,2%▼	22,1%Δ	14,9%	18,3%	18,0%▼	21,7%Δ
- 3 Een beetje	36,2%	39,6%	36,7%	34,4%	35,0%	35,9%	34,8%	36,8%	34,9%	37,3%
- 4 Niet	35,9%	27,4%▼	30,9%▼	35,9%	43,8%▲	35,0%	42,6%	36,0%	42,0%▲	30,7%▼
- Gemiddelde	3,00	2,83▼	2,90▼	2,98	3,17▲	2,99	3,12	3,00	3,14▲	2,88▼
N	2.092	457	444	410	781	1.050	141	901	962	1.130
[A06] Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin?										
- Gemiddelde	7,56	7,26	7,80	7,84	7,46	6,90	6,50	7,96Δ	6,97▼	8,02Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	60	32	30	25	60	30	20	60	60	48
N	725	34	66	143	482	213	44	468	318	407
[A07] Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden?										
- Gemiddelde	11,3	11,0	10,4▼	10,3▼	12,5▲	9,74▼	10,5	13,4▲	9,72▼	12,9▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	99	99	81	56	99	99	99	95	80	99
N	4.269	1.015	941	792	1.521	2.283	289	1.697	2.184	2.085
[A08B] Welke situatie is het beste op u van toepassing?										
- 1 Ik ben de afgelopen 2 jaar gestopt met werken	22,9%	18,1%	22,0%	28,3%Δ	22,6%	--	--	22,9%	24,8%Δ	20,8%▼
- 2 Ik heb al langer dan 2 jaar geen betaald werk	77,1%	81,9%	78,0%	71,7%▼	77,4%	--	--	77,1%	75,2%▼	79,2%Δ
N	3.966	188	227	414	3.137	--	--	3.966	2.090	1.876
[A08C] Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?										
- 1 Ja	2,4%	10,6%▲	7,5%▲	3,4%	1,4%▼	--	--	2,4%	2,9%Δ	1,9%▼
- 2 Misschien	12,0%	30,9%▲	25,6%▲	16,4%Δ	9,3%▼	--	--	12,0%	12,6%	11,3%
- 3 Nee	85,6%	58,5%▼	67,0%▼	80,2%▼	89,3%▲	--	--	85,6%	84,4%▼	86,8%Δ
N	3.966	188	227	414	3.137	--	--	3.966	2.090	1.876
[\$A13A] Waarom bent u gestopt met werken? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Ik kon gebruik maken van een (pre)pensioenregeling	53,6%	Ø%	6,0%▼	35,0%▼	62,6%▲	--	--	53,6%	61,8%▲	42,6%▼
- b. Om financiële redenen	1,2%	Ø%	4,0%	1,7%	1,0%	--	--	1,2%	1,7%	0,5%
- c. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	15,5%	50,0%▲	54,0%▲	29,9%▲	8,8%▼	--	--	15,5%	11,8%▼	20,5%▲
- d. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfs sluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	12,2%	41,2%▲	24,0%▲	23,9%▲	8,1%▼	--	--	12,2%	12,1%	12,3%
- e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	8,3%	11,8%	6,0%	14,5%▲	7,2%▼	--	--	8,3%	7,1%	9,7%
- f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	7,6%	2,9%	10,0%	12,8%▲	6,8%	--	--	7,6%	7,7%	7,4%
- g. Andere reden om te stoppen met werken	20,5%	11,8%	8,0%▼	13,7%	22,9%▲	--	--	20,5%	17,0%▼	25,1%▲
N	909	34	50	117	708	--	--	909	519	390
[A13Bn] Heeft u de beslissing om te stoppen met werken geheel vrijwillig genomen of niet?										
- 1 Ja, vrijwillig	69,8%	26,5%▼	32,0%▼	57,3%▼	76,7%▲	--	--	69,8%	71,8%	67,2%
- 2 Nee, deels onvrijwillig	16,1%	29,4%▲	22,0%	19,7%	14,4%▼	--	--	16,1%	14,9%	17,7%
- 3 Nee, geheel onvrijwillig	14,1%	44,1%▲	46,0%▲	23,1%▲	8,9%▼	--	--	14,1%	13,3%	15,1%
N	908	34	50	117	707	--	--	908	518	390
[B01] Bent u de meeste uren werkzaam als werknemer (in loondienst) of als ondernemer?										
- 1 Werknemer	82,2%	87,8%	82,9%	87,5%	50,0%▼	100%	Ø%	--	87,3%	76,4%
- 2 Ondernemer	17,8%	12,2%	17,1%	12,5%	50,0%▲	Ø%	100%	--	12,7%	23,6%
N	118	41	41	24	12	97	21	--	63	55

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[B06] Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw (laatste) beroep het beste past(e)?										
- 1 Ambachtelijke en industriële beroepen	7,7%	7,0%	7,7%	9,2%Δ	6,9%	7,6%	8,9%	--	12,1%▲	2,3%▼
- 2 Transportberoepen	4,6%	3,2%▼	3,6%▼	4,6%	10,0%▲	5,0%▲	1,4%▼	--	7,4%▲	1,1%▼
- 3 Administratieve beroepen	14,9%	17,6%Δ	13,9%	13,2%	14,4%	15,9%▲	6,8%▼	--	8,9%▼	22,6%▲
- 4 Commerciële beroepen	6,1%	7,3%Δ	5,7%	5,8%	4,6%	5,7%▼	9,3%Δ	--	6,1%	6,0%
- 5 Dienstverlenende beroepen	7,6%	7,4%	7,1%	9,1%Δ	6,1%	8,0%Δ	4,3%▼	--	7,1%	8,2%
- 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	14,2%	15,1%	15,2%	13,5%	11,5%▼	15,1%▲	7,2%▼	--	5,1%▼	25,7%▲
- 7 Leerkrachten/docenten	5,5%	4,6%	4,7%	5,9%	8,5%Δ	5,5%	5,4%	--	4,8%▼	6,4%Δ
- 8 (Vak)specialisten	16,3%	16,4%	18,4%Δ	15,6%	13,1%▼	15,0%▼	26,9%▲	--	22,1%▲	9,0%▼
- 9 Agrarische beroepen	0,8%	0,7%	0,8%	0,4%	1,5%Δ	0,5%▼	3,3%▲	--	1,0%Δ	0,5%▼
- 10 Leidinggevende functies	8,2%	8,9%	7,7%	7,9%	8,0%	8,0%	9,7%	--	11,2%▲	4,3%▼
- 11 Overige beroepen	14,1%	11,7%▼	15,2%	14,8%	15,5%	13,8%	16,6%	--	14,2%	14,0%
N	4.402	1.355	1.320	1.116	611	3.919	483	--	2.461	1.941
[B07] Kunt u aangeven in welke van de onderstaande categorieën uw bedrijf of instelling het beste past(e)?										
- 1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,5%	1,5%	1,5%	1,1%	2,1%	1,2%▼	3,3%Δ	--	2,0%Δ	0,8%▼
- 2 Industrie	10,0%	10,3%	11,2%	10,1%	6,5%▼	10,8%▲	3,7%▼	--	14,3%▲	4,6%▼
- 3 Energie en waterleidingbedrijven	1,1%	0,7%	1,0%	1,6%Δ	1,0%	1,1%	0,8%	--	1,6%Δ	0,4%▼
- 4 Bouwnijverheid	3,3%	4,1%	2,6%	3,0%	4,1%	3,1%▼	5,4%Δ	--	4,7%Δ	1,6%▼
- 5 Vervoer en communicatie	6,5%	6,1%	6,6%	5,4%	9,3%Δ	7,0%▲	2,3%▼	--	8,8%▲	3,6%▼
- 6 Handel	8,1%	9,2%	7,4%	8,1%	7,0%	8,0%	8,7%	--	7,6%	8,7%
- 7 Horeca	1,4%	1,6%	1,3%	0,7%▼	2,3%Δ	1,4%	1,7%	--	1,3%	1,5%
- 8 Financiële instellingen	3,7%	4,1%	4,0%	3,6%	2,1%▼	3,7%	2,9%	--	4,3%Δ	2,9%▼
- 9 Zakelijke dienstverlening	9,6%	9,8%	9,4%	8,5%	11,8%	7,2%▼	29,0%▲	--	11,7%Δ	7,0%▼
- 10 Onderwijs	9,1%	7,8%	8,7%	9,8%	11,4%Δ	9,4%Δ	6,2%▼	--	8,0%▼	10,4%Δ
- 11 Gezondheids- en welzijnszorg	19,5%	20,0%	20,3%	20,2%	15,4%▼	20,9%▲	8,3%▼	--	8,1%▼	34,0%▲
- 12 Openbaar bestuur/overheid	11,7%	10,4%	11,7%	15,1%Δ	8,3%▼	13,0%▲	1,5%▼	--	14,1%Δ	8,7%▼
- 13 Overige dienstverlening	3,8%	3,8%	3,5%	3,0%	6,0%Δ	3,1%▼	9,1%▲	--	2,9%▼	4,9%Δ
- 14 Overige bedrijven	10,8%	10,6%	10,9%	9,8%	12,6%	10,0%▼	17,0%▲	--	10,6%	10,9%
N	4.406	1.355	1.322	1.117	612	3.924	482	--	2.464	1.942
[B08] Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling?										
- 1-4 personen [1]	2,9%	2,7%	2,5%	3,1%	4,7%Δ	2,9%	--	--	2,2%▼	3,9%Δ
- 5-9 personen [2]	5,4%	6,2%	5,2%	4,1%▼	6,4%	5,4%	--	--	4,3%▼	6,7%Δ
- 10-49 personen [3]	19,5%	20,4%	18,3%	17,2%▼	25,4%Δ	19,5%	--	--	17,8%▼	21,6%Δ
- 50-99 personen [4]	10,8%	11,4%	9,8%	11,1%	11,4%	10,8%	--	--	11,8%Δ	9,6%▼
- 100-249 personen [5]	14,8%	15,5%	14,7%	14,0%	14,7%	14,8%	--	--	16,5%Δ	12,6%▼
- 249 personen of meer [6]	46,6%	43,9%▼	49,6%Δ	50,4%Δ	37,4%▼	46,6%	--	--	47,5%	45,6%
- Gemiddelde	4,69	4,63	4,78Δ	4,80Δ	4,37▼	4,69	--	--	4,78Δ	4,57▼
N	3.801	1.207	1.174	998	422	3.801	--	--	2.121	1.680
[B09] Wat is (was) de aard van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)?										
- 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	87,0%	88,2%	90,6%Δ	91,8%▲	63,0%▼	87,0%	--	--	87,0%	87,0%
- 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	4,7%	6,8%Δ	5,3%	3,2%▼	0,5%▼	4,7%	--	--	4,6%	4,7%
- 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,5%	2,9%	1,3%▼	1,9%▼	15,1%▲	3,5%	--	--	3,4%	3,6%
- 4 Uitzendkracht	2,2%	1,2%▼	2,2%	1,7%	6,1%▲	2,2%	--	--	2,1%	2,3%
- 5 Oproepkracht/invalkracht	2,3%	0,5%▼	0,5%▼	1,2%▼	14,9%▲	2,3%	--	--	2,4%	2,2%
- 6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,3%	0,5%	0,1%	0,3%	0,5%	0,3%	--	--	0,4%	0,2%
N	3.910	1.243	1.204	1.020	443	3.910	--	--	2.151	1.759
[B10] Wat is (was) de omvang van uw dienstverband (in uw laatste betaalde baan)? [Uren per week, volgens contract]										
- Gemiddelde	30,6	31,6Δ	32,2▲	31,6Δ	21,2▼	30,6	--	--	34,2▲	26,2▼
- Minimum	0	0	0	0	0	0	--	--	0	0
- Maximum	60	45	60	55	45	60	--	--	60	48
N	3.913	1.246	1.201	1.022	444	3.913	--	--	2.153	1.760
[B11] Hoeveel uren per week werkt(e) u feitelijk (in uw laatste betaalde baan) (dus inclusief overuren)?										
- Gemiddelde	32,7	34,3▲	34,6▲	33,7Δ	23,4▼	32,9Δ	31,5▼	--	36,1▲	28,4▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	99	65	99	80	70	90	99	--	90	99
N	4.392	1.352	1.320	1.111	609	3.909	483	--	2.453	1.939
[B12] Op hoeveel dagen per week werkt(e) u doorgaans (in uw laatste betaalde baan)?										
- Gemiddelde	4,33	4,45Δ	4,50▲	4,34	3,67▼	4,28▼	4,77▲	--	4,60▲	3,99▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	--	7	7
N	4.393	1.350	1.318	1.116	609	3.912	481	--	2.453	1.940
[B12A] Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen?										
- % Ja	60,8%	58,5%▼	60,8%	60,3%	66,7%Δ	56,5%▼	95,5%▲	--	64,9%Δ	55,6%▼
N	4.396	1.352	1.318	1.113	613	3.912	484	--	2.455	1.941

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[B12B] Is het voor u mogelijk om thuis te werken?										
- % Ja	51,6%	53,0%	54,1%▲	50,0%	46,2%▼	48,6%▼	75,9%▲	--	55,7%▲	46,5%▼
N	4.368	1.350	1.309	1.107	602	3.890	478	--	2.444	1.924
[B12C] Werkt u regelmatig thuis?										
- 1 Nooit	2,8%	3,8%	2,5%	2,0%	2,5%	3,3%▲	0,3%▼	--	2,6%	3,1%
- 2 Zelden	9,3%	12,2%▲	9,1%	7,8%	5,8%▼	10,6%▲	2,5%▼	--	8,9%	10,0%
- 3 Soms	14,4%	15,1%	14,1%	14,8%	12,6%	15,9%▲	6,9%▼	--	14,0%	15,0%
- 4 Regelmatig	26,5%	27,1%	26,9%	25,7%	25,3%	27,9%▲	19,1%▼	--	26,3%	26,7%
- 5 Vaak	47,0%	41,8%▼	47,4%	49,7%	53,8%▲	42,4%▼	71,2%▲	--	48,2%	45,2%
- Gemiddelde	4,06	3,91▼	4,07	4,13	4,22▲	3,95▼	4,58▲	--	4,09	4,01
N	2.252	715	707	553	277	1.891	361	--	1.360	892
[\$B15] Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Alleen	74,2%	80,6%	66,4%▼	73,1%	76,0%	--	74,2%	--	74,0%	74,4%
- b. Met meewerkend gezinslid	12,8%	11,1%	16,4%	11,8%	12,0%	--	12,8%	--	12,5%	13,3%
- c. Met medeondernemer	13,0%	8,3%	21,6%▲	16,1%	8,4%▼	--	13,0%	--	13,5%	12,2%
- d. Andere combinatie	2,7%	Ø%	2,6%	2,2%	4,8%	--	2,7%	--	3,0%	2,2%
N	484	108	116	93	167	--	484	--	304	180
[B16] Heeft u personeel in dienst?										
- Nee [1]	86,8%	92,6%▲	79,3%▼	84,9%	89,2%	--	86,8%	--	82,9%▼	93,3%▲
- 1-4 personen [2]	9,1%	5,6%	10,3%	11,8%	9,0%	--	9,1%	--	11,2%▲	5,6%▼
- 5-9 personen [3]	1,7%	0,9%	4,3%▲	1,1%	0,6%	--	1,7%	--	2,3%	0,6%
- 10-49 personen [4]	1,7%	0,9%	3,4%	2,2%	0,6%	--	1,7%	--	2,3%	0,6%
- 50-99 personen [5]	0,4%	Ø%	0,9%	Ø%	0,6%	--	0,4%	--	0,7%	Ø%
- 100-249 personen [6]	0,2%	Ø%	0,9%	Ø%	Ø%	--	0,2%	--	0,3%	Ø%
- 249 personen of meer [7]	0,2%	Ø%	0,9%	Ø%	Ø%	--	0,2%	--	0,3%	Ø%
- Gemiddelde	1,21	1,10▼	1,42▲	1,20	1,14	--	1,21	--	1,29▲	1,08▼
N	484	108	116	93	167	--	484	--	304	180
[B17] Geeft u in uw huidige functie leiding? (incl. personeel waaraan u via anderen leiding geeft)										
- 1 Nee	78,8%	77,7%	77,1%	80,7%	81,0%	78,7%	78,9%	--	72,3%▼	86,9%▲
- 2 Ja, aan 1-4 medewerkers	9,6%	9,8%	10,1%	8,2%	10,3%	9,1%▼	12,9%▲	--	12,1%▲	6,3%▼
- 3 Ja, aan 5-9 medewerkers	4,8%	5,1%	5,6%	4,2%	3,4%	5,0%▲	2,9%▼	--	6,2%▲	3,0%▼
- 4 Ja, aan 10-49 medewerkers	4,8%	5,4%	4,6%	4,9%	3,9%	5,1%▲	2,9%▼	--	6,4%▲	2,8%▼
- 5 Ja, aan 50-99 medewerkers	1,1%	1,0%	1,7%▲	1,1%	0,3%▼	1,1%	1,5%	--	1,5%▲	0,6%▼
- 6 Ja, aan 100 of meer medewerkers	0,9%	1,0%	0,8%	0,8%	1,0%	0,9%	0,8%	--	1,3%▲	0,3%▼
- Gemiddelde	1,43	1,45	1,46	1,40	1,35▼	1,43	1,38	--	1,57▲	1,25▼
N	4.392	1.351	1.315	1.116	610	3.913	479	--	2.452	1.940
[B18] Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden?										
- Geen klanten [1]	4,4%	5,6%	4,3%	3,2%	4,2%	--	4,4%	--	2,3%▼	7,8%▲
- 1-4 (2015 e.v.: 1-3) klanten [2]	25,7%	26,2%	14,7%▼	23,7%	34,3%▲	--	25,7%	--	29,4%▲	19,6%▼
- 5-9 (2015 e.v.: 4-9) klanten [3]	22,2%	21,5%	22,4%	19,4%	24,1%	--	22,2%	--	23,1%	20,7%
- 10-19 klanten [4]	14,1%	12,1%	17,2%	14,0%	13,3%	--	14,1%	--	13,2%	15,6%
- 20-49 klanten [5]	8,7%	12,1%	7,8%	9,7%	6,6%	--	8,7%	--	8,3%	9,5%
- 50-99 klanten [6]	9,1%	10,3%	14,7%▲	7,5%	5,4%▼	--	9,1%	--	8,6%	10,1%
- 100 of meer klanten [7]	15,8%	12,1%	19,0%	22,6%▲	12,0%	--	15,8%	--	15,2%	16,8%
- Gemiddelde	3,88	3,79	4,29▲	4,16	3,48▼	--	3,88	--	3,82	3,97
N	482	107	116	93	166	--	482	--	303	179
[B19] Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?										
- 1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	11,6%	15,7%	13,9%	7,6%	9,6%	--	11,6%	--	10,0%	14,4%
- 2 Er is iets minder vraag naar mijn diensten of producten	9,1%	9,3%	6,1%	10,9%	10,2%	--	9,1%	--	9,0%	9,4%
- 3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	42,2%	35,2%	38,3%	42,4%	49,4%▲	--	42,2%	--	44,2%	38,9%
- 4 Er is iets meer vraag naar mijn diensten of producten	19,5%	16,7%	23,5%	19,6%	18,7%	--	19,5%	--	18,3%	21,7%
- 5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	17,5%	23,1%	18,3%	19,6%	12,0%▼	--	17,5%	--	18,6%	15,6%
- Gemiddelde	3,22	3,22	3,26	3,33	3,13	--	3,22	--	3,27	3,14
N	481	108	115	92	166	--	481	--	301	180
[B20] Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk (binnen uw onderneming)?										
- 1 Ja, met gedwongen ontslagen	5,3%	5,7%	6,2%	5,1%	2,8%▼	5,9%▲	0,4%▼	--	5,8%	4,6%
- 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	8,1%	8,0%	7,6%	9,5%▲	6,7%	8,9%▲	1,7%▼	--	9,3%▲	6,5%▼
- 3 Nee	86,6%	86,3%	86,2%	85,4%	90,5%▲	85,3%▼	97,9%▲	--	84,9%▼	88,9%▲
N	4.403	1.355	1.319	1.117	612	3.919	484	--	2.461	1.942
[Fysieke_belasting] • Fysieke belasting (5 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	1,79	1,82	1,83	1,78	1,70▼	1,80	1,72	--	1,79	1,80
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5,00	5,00	5,00	4,60	4,80	5,00	4,60	--	5,00	5,00
N	4.405	1.352	1.321	1.119	613	3.921	484	--	2.464	1.941

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[C01] Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?										
1 Altijd	3,7%	4,6%Δ	3,6%	3,4%	2,5%	3,8%	3,1%	--	3,8%	3,6%
2 Vaak	10,4%	10,2%	10,9%	10,4%	9,8%	10,4%	10,4%	--	10,6%	10,2%
3 Soms	17,8%	17,6%	18,8%	17,7%	15,7%	18,2%Δ	14,5%▽	--	16,8%	19,0%
4 Zelden	16,7%	17,1%	17,7%	15,8%	15,4%	17,0%	14,3%	--	17,2%	16,1%
5 (Bijna) nooit	51,4%	50,5%	49,0%▽	52,7%	56,6%Δ	50,7%▽	57,8%Δ	--	51,7%	51,2%
- Gemiddelde	4,02	3,99	3,97	4,04	4,14Δ	4,00▽	4,13Δ	--	4,02	4,01
N	4.399	1.355	1.317	1.116	611	3.916	483	--	2.460	1.939
[C02] Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?										
1 Altijd	1,9%	1,6%	2,0%	1,8%	2,3%	1,9%	1,2%	--	2,5%Δ	1,0%▽
2 Vaak	3,9%	3,4%	3,6%	4,6%	4,1%	3,6%▽	5,8%Δ	--	5,6%▲	1,7%▼
3 Soms	6,6%	7,0%	7,4%	6,2%	5,1%	6,7%	6,2%	--	8,9%▲	3,8%▼
4 Zelden	7,9%	7,2%	8,4%	8,4%	7,7%	8,1%	6,8%	--	9,5%Δ	6,0%▽
5 (Bijna) nooit	79,7%	80,7%	78,6%	79,1%	80,9%	79,7%	79,9%	--	73,6%▼	87,5%▲
- Gemiddelde	4,60	4,62	4,58	4,58	4,61	4,60	4,58	--	4,46▼	4,77▲
N	4.403	1.352	1.319	1.119	613	3.920	483	--	2.463	1.940
[C03] Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?										
1 Altijd	1,0%	1,4%	0,9%	0,7%	1,1%	1,0%	1,0%	--	0,9%	1,2%
2 Vaak	7,6%	8,2%	8,7%	6,8%	5,6%▽	7,6%	7,6%	--	7,3%	8,1%
3 Soms	21,3%	22,1%	21,3%	22,9%	16,5%▽	21,7%	18,0%	--	19,5%▽	23,6%Δ
4 Zelden	17,5%	17,2%	19,2%Δ	15,7%	17,5%	17,6%	16,3%	--	18,6%Δ	16,0%▽
5 (Bijna) nooit	52,6%	51,1%	49,8%▽	53,8%	59,2%Δ	52,0%▽	57,0%Δ	--	53,7%	51,1%
- Gemiddelde	4,13	4,08	4,08	4,15	4,28Δ	4,12	4,21	--	4,17Δ	4,08▽
N	4.398	1.351	1.318	1.118	611	3.914	484	--	2.462	1.936
[C04] Werkt u langdurig staand?										
1 Altijd	9,7%	11,1%Δ	10,2%	8,3%	8,3%	10,2%Δ	5,8%▽	--	7,4%▽	12,7%Δ
2 Vaak	13,6%	13,9%	14,2%	13,3%	11,9%	13,7%	12,8%	--	13,1%	14,2%
3 Soms	13,5%	12,4%	13,0%	14,1%	15,5%	13,2%	15,9%	--	14,2%	12,6%
4 Zelden	10,8%	10,2%	11,4%	11,5%	9,2%	10,7%	11,2%	--	11,5%	9,8%
5 (Bijna) nooit	52,5%	52,3%	51,2%	52,7%	55,0%	52,2%	54,2%	--	53,9%Δ	50,7%▽
- Gemiddelde	3,83	3,79	3,79	3,87	3,91	3,81▽	3,95Δ	--	3,91Δ	3,72▽
N	4.399	1.351	1.320	1.117	611	3.916	483	--	2.459	1.940
[C05] Werkt u langdurig geknield of gehurkt?										
1 Altijd	0,4%	0,6%	0,4%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%	--	0,3%	0,5%
2 Vaak	4,2%	4,4%	4,9%	3,7%	3,3%	4,3%	3,5%	--	4,2%	4,2%
3 Soms	12,9%	12,6%	12,5%	15,8%Δ	9,3%▽	13,1%	11,6%	--	12,4%	13,6%
4 Zelden	14,4%	15,1%	15,3%	12,2%▽	15,2%	14,6%	12,9%	--	14,3%	14,7%
5 (Bijna) nooit	68,0%	67,4%	66,9%	68,2%	71,8%Δ	67,6%	71,7%	--	68,9%	67,0%
- Gemiddelde	4,46	4,44	4,44	4,44	4,55Δ	4,45	4,52	--	4,47	4,44
N	4.391	1.348	1.317	1.115	611	3.910	481	--	2.456	1.935
[C06] Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk)										
- Gemiddelde	4,71	5,10Δ	4,85	4,72	3,54▼	4,79▲	4,08▼	--	4,79	4,61
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	16	16	16	16	16	16	16	--	16	16
N	4.400	1.355	1.317	1.117	611	3.917	483	--	2.461	1.939
[C07] Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?										
1 Altijd	1,3%	1,5%	1,5%	1,4%	0,5%▽	1,5%	0%	--	1,7%Δ	0,8%▽
2 Vaak	4,5%	4,4%	4,2%	5,6%Δ	3,4%	4,7%Δ	2,5%▽	--	5,1%Δ	3,8%▽
3 Soms	17,5%	16,3%	19,0%	18,3%	15,7%	18,3%Δ	11,6%▽	--	18,0%	16,9%
4 Zelden	25,2%	27,5%Δ	26,9%	24,3%	18,5%▽	26,3%▲	16,6%▼	--	24,1%	26,6%
5 (Bijna) nooit	51,4%	50,3%	48,4%▽	50,5%	61,9%▲	49,2%▼	69,2%▲	--	51,0%	51,9%
- Gemiddelde	4,21	4,21	4,17	4,17	4,38▲	4,17▼	4,53▲	--	4,18▽	4,25Δ
N	4.403	1.354	1.320	1.117	612	3.922	481	--	2.461	1.942

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[C08] Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Oplosmiddelen	5,4%	5,2%	6,3%	5,5%	3,8%▼	5,1%▼	7,6%Δ	--	7,3%Δ	3,0%▼
- b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen	7,0%	7,4%	6,7%	8,0%	4,9%▼	7,1%	6,2%	--	8,3%Δ	5,4%▼
- c. Enzymen (bijv. in meelstof of wasmiddelen)	1,4%	1,2%	1,6%	1,9%	0,8%	1,3%	2,1%	--	1,6%	1,2%
- d. Bouwstof	2,6%	2,7%	2,5%	2,1%	3,9%Δ	2,2%▼	5,8%Δ	--	4,5%▲	0,2%▼
- e. Houtstof	2,2%	2,6%	2,0%	1,8%	2,6%	1,7%▼	6,4%▲	--	3,4%▲	0,7%▼
- f. Verven, lijmen en harsen	3,4%	3,5%	3,2%	3,4%	3,3%	3,0%▼	6,0%Δ	--	4,8%Δ	1,5%▼
- g. Asbest	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	1,0%	--	1,0%	0%
- h. Geneesmiddelen (bijv. cytostatica)	5,7%	6,4%	6,1%	5,1%	4,4%	6,1%Δ	2,7%▼	--	3,2%▼	8,9%▲
- i. Pesticiden, biociden	0,9%	0,6%	1,1%	1,1%	0,7%	0,8%	1,2%	--	1,2%Δ	0,5%▼
- j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof	2,6%	2,0%	2,6%	3,4%Δ	2,3%	2,5%	3,3%	--	4,2%▲	0,5%▼
- k. Aardolieproducten (bijv. diesel en benzinedampen)	3,4%	2,8%	2,9%	4,8%Δ	3,6%	3,4%	3,5%	--	5,4%▲	1,0%▼
- l. Dampen in de rubberindustrie	0,6%	0,3%	0,6%	1,1%Δ	0,3%	0,6%	0,6%	--	0,8%	0,4%
- m. Overige stoffen	5,7%	6,3%	5,7%	6,3%	3,3%▼	5,7%	5,8%	--	6,1%	5,1%
- n. Geen stoffen	77,3%	77,4%	77,2%	75,6%	80,3%	77,3%	77,3%	--	75,4%▼	79,6%Δ
N	4.410	1.356	1.322	1.119	613	3.926	484	--	2.465	1.945
[C09] Heeft u het afgelopen jaar (tijdens uw laatste betaalde baan) 's avonds of 's nachts gewerkt?										
- 1 Regelmatig	16,0%	16,8%	17,3%	16,4%	10,7%▼	16,0%	16,2%	--	17,2%Δ	14,4%▼
- 2 Soms	25,2%	25,6%	26,4%	23,2%	25,2%	23,1%▼	41,9%▲	--	27,5%Δ	22,3%▼
- 3 Nee	58,8%	57,6%	56,3%▼	60,4%	64,1%Δ	60,9%▲	41,9%▼	--	55,3%▼	63,3%Δ
N	4.393	1.353	1.316	1.114	610	3.911	482	--	2.454	1.939
[C09a] Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt?										
- 1 Regelmatig	14,8%	14,6%	15,1%	16,9%	10,6%	16,6%▲	5,4%▼	--	17,1%Δ	11,3%▼
- 2 Soms	16,1%	16,8%	17,9%	13,0%▼	15,6%	15,8%	17,6%	--	20,6%▲	9,2%▼
- 3 Nee	69,1%	68,6%	67,0%	70,1%	73,9%	67,6%▼	77,1%▲	--	62,3%▼	79,5%▲
N	1.795	570	569	438	218	1.516	279	--	1.087	708
[C09B] Heeft u het afgelopen jaar in het weekend gewerkt?										
- 1 Regelmatig	21,3%	22,5%	22,7%	21,2%	15,8%▼	20,1%▼	30,7%▲	--	20,2%	22,6%
- 2 Soms	29,6%	28,3%	31,5%	27,8%	31,7%	27,8%▼	43,8%▲	--	33,9%▲	24,1%▼
- 3 Nee	49,1%	49,3%	45,8%▼	50,9%	52,5%	52,1%▲	25,5%▼	--	45,8%▼	53,4%Δ
N	4.376	1.345	1.311	1.111	609	3.894	482	--	2.451	1.925
[Taakeisen] • Taakeisen (4 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	3,00	3,12▲	3,13▲	2,97	2,52▼	3,06▲	2,57▼	--	2,96▼	3,05Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	4.405	1.355	1.321	1.117	612	3.921	484	--	2.461	1.944
[C10] Moet u erg snel werken?										
- 1 Altijd	4,0%	4,9%Δ	3,8%	3,9%	2,3%▼	4,2%Δ	1,9%▼	--	3,1%▼	5,0%Δ
- 2 Vaak	20,4%	22,3%Δ	22,9%Δ	19,3%	12,6%▼	21,3%▲	12,4%▼	--	19,0%▼	22,1%Δ
- 3 Soms	48,4%	49,7%	50,7%Δ	48,7%	40,3%▼	49,0%Δ	44,0%▼	--	49,1%	47,6%
- 4 Zelden	17,2%	15,3%▼	14,8%▼	18,4%	24,3%▲	16,7%▼	21,3%Δ	--	19,0%Δ	14,8%▼
- 5 (Bijna) nooit	10,1%	7,8%▼	7,8%▼	9,8%	20,6%▲	8,8%▼	20,5%▲	--	9,7%	10,6%
- Gemiddelde	3,09	2,99▼	3,00▼	3,11	3,48▲	3,04▼	3,46▲	--	3,13Δ	3,04▼
N	4.405	1.355	1.321	1.116	613	3.921	484	--	2.462	1.943
[C11] Moet u heel veel werk doen?										
- 1 Altijd	6,1%	7,0%	6,7%	5,4%	3,9%▼	6,4%Δ	3,5%▼	--	5,3%▼	7,1%Δ
- 2 Vaak	29,9%	33,8%Δ	34,0%Δ	27,8%	16,2%▼	31,2%▲	19,3%▼	--	27,2%▼	33,4%Δ
- 3 Soms	44,1%	43,5%	45,4%	45,8%	39,6%▼	44,6%	40,6%	--	46,4%Δ	41,3%▼
- 4 Zelden	13,3%	10,5%▼	9,6%▼	15,5%Δ	23,4%▲	12,2%▼	21,9%▲	--	14,5%Δ	11,8%▼
- 5 (Bijna) nooit	6,6%	5,2%▼	4,3%▼	5,5%	16,9%▲	5,6%▼	14,7%▲	--	6,7%	6,5%
- Gemiddelde	2,84	2,73▼	2,71▼	2,88	3,33▲	2,79▼	3,25▲	--	2,90Δ	2,77▼
N	4.404	1.354	1.322	1.117	611	3.921	483	--	2.460	1.944
[C12] Moet u extra hard werken?										
- 1 Altijd	3,1%	4,1%Δ	3,1%	2,6%	1,6%▼	3,2%	1,9%	--	2,8%	3,3%
- 2 Vaak	16,8%	19,3%Δ	19,7%Δ	14,9%▼	8,8%▼	17,8%▲	9,3%▼	--	14,7%▼	19,6%Δ
- 3 Soms	48,6%	49,6%	52,7%Δ	49,6%	35,8%▼	49,7%Δ	39,9%▼	--	49,4%	47,6%
- 4 Zelden	20,5%	18,9%	16,6%▼	23,2%Δ	27,7%Δ	19,7%▼	27,1%Δ	--	22,0%Δ	18,7%▼
- 5 (Bijna) nooit	10,9%	8,1%▼	7,9%▼	9,7%	26,0%▲	9,6%▼	21,9%▲	--	11,1%	10,8%
- Gemiddelde	3,19	3,08▼	3,06▼	3,22	3,68▲	3,15▼	3,58▲	--	3,24Δ	3,14▼
N	4.398	1.352	1.319	1.116	611	3.914	484	--	2.457	1.941
[C13] Is uw werk hectisch?										
- 1 Altijd	7,3%	7,6%	9,0%Δ	6,9%	3,9%▼	7,9%▲	2,7%▼	--	7,3%	7,4%
- 2 Vaak	26,9%	31,6%Δ	30,3%Δ	24,2%▼	14,4%▼	28,4%▲	15,1%▼	--	25,9%	28,2%
- 3 Soms	45,9%	46,1%	46,0%	49,2%Δ	39,3%▼	46,8%Δ	38,5%▼	--	46,6%	45,1%
- 4 Zelden	11,8%	10,4%	9,5%▼	12,2%	19,1%▲	10,4%▼	23,4%▲	--	12,1%	11,4%
- 5 (Bijna) nooit	8,0%	4,3%▼	5,1%▼	7,4%	23,3%▲	6,5%▼	20,3%▲	--	8,1%	7,9%
- Gemiddelde	2,86	2,72▼	2,72▼	2,89	3,44▲	2,79▼	3,43▲	--	2,88	2,84
N	4.401	1.352	1.321	1.115	613	3.918	483	--	2.459	1.942

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[Autonomie] • Autonomie (5 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	3,83	3,79	3,80	3,83	3,96▲	3,75▼	4,40▲	--	3,89Δ	3,75▼
- Minimum	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,80	--	1,00	1,00
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	4.405	1.356	1.318	1.118	613	3.921	484	--	2.462	1.943
[C14] Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?										
- 1 Altijd	24,0%	20,3%▼	20,4%▼	25,1%	38,0%▲	19,9%▼	57,2%▲	--	25,2%Δ	22,5%▼
- 2 Vaak	49,5%	53,6%Δ	52,0%Δ	49,2%	35,6%▼	51,1%▲	36,8%▼	--	51,4%Δ	47,1%▼
- 3 Soms	17,8%	17,4%	18,7%	18,0%	16,5%	19,4%▲	4,8%▼	--	15,5%▼	20,7%Δ
- 4 Zelden	5,0%	5,8%	4,9%	4,3%	4,6%	5,5%▲	0,8%▼	--	4,4%	5,7%
- 5 (Bijna) nooit	3,7%	2,9%	4,1%	3,4%	5,4%Δ	4,2%▲	0,4%▼	--	3,5%	4,1%
- Gemiddelde	2,15	2,17	2,20Δ	2,12	2,04▼	2,23▲	1,50▼	--	2,09▼	2,22Δ
N	4.404	1.356	1.318	1.117	613	3.920	484	--	2.462	1.942
[C15] Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?										
- 1 Altijd	29,7%	26,3%▼	27,2%▼	29,7%	42,6%▲	25,7%▼	61,6%▲	--	28,8%	30,8%
- 2 Vaak	45,3%	48,5%Δ	48,8%Δ	44,5%	32,1%▼	47,0%▲	31,4%▼	--	47,3%Δ	42,8%▼
- 3 Soms	14,8%	15,4%	14,6%	15,7%	12,3%	16,1%▲	4,3%▼	--	14,4%	15,4%
- 4 Zelden	5,5%	5,8%	5,1%	5,3%	6,5%	6,1%▲	1,2%▼	--	4,9%▼	6,3%Δ
- 5 (Bijna) nooit	4,7%	4,1%	4,3%	4,8%	6,5%Δ	5,1%▲	1,4%▼	--	4,6%	4,7%
- Gemiddelde	2,10	2,13	2,10	2,11	2,02▼	2,18▲	1,50▼	--	2,09	2,11
N	4.399	1.355	1.315	1.118	611	3.915	484	--	2.459	1.940
[C16] Kunt u zelf uw werktempo regelen?										
- 1 Altijd	24,7%	20,8%▼	20,8%▼	25,3%	40,7%▲	20,9%▼	55,4%▲	--	25,4%	23,8%
- 2 Vaak	41,5%	45,3%Δ	43,0%	40,7%	31,2%▼	42,3%Δ	34,7%▼	--	43,7%Δ	38,7%▼
- 3 Soms	22,7%	22,4%	24,9%Δ	23,8%	16,8%▼	24,6%▲	7,9%▼	--	21,7%	24,1%
- 4 Zelden	7,5%	8,6%Δ	6,5%	7,4%	7,0%	8,3%▲	0,8%▼	--	6,1%▼	9,3%Δ
- 5 (Bijna) nooit	3,6%	2,9%	4,7%Δ	2,8%	4,2%	3,9%Δ	1,2%▼	--	3,1%	4,2%
- Gemiddelde	2,24	2,28	2,31Δ	2,22	2,03▼	2,32▲	1,58▼	--	2,18▼	2,31Δ
N	4.399	1.353	1.316	1.118	612	3.915	484	--	2.459	1.940
[C17] Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?										
- 1 Altijd	24,7%	23,0%	23,2%	25,0%	31,4%Δ	21,5%▼	51,1%▲	--	26,0%Δ	23,1%▼
- 2 Vaak	45,3%	48,9%Δ	47,1%	44,4%	35,1%▼	46,6%▲	34,8%▼	--	46,6%	43,7%
- 3 Soms	24,7%	23,2%	25,0%	26,2%	24,5%	26,3%▲	11,4%▼	--	23,2%▼	26,6%Δ
- 4 Zelden	3,6%	3,1%	3,0%	3,2%	6,9%Δ	3,9%Δ	1,7%▼	--	3,0%▼	4,5%Δ
- 5 (Bijna) nooit	1,6%	1,8%	1,7%	1,2%	2,1%	1,7%	1,0%	--	1,2%▼	2,2%Δ
- Gemiddelde	2,12	2,12	2,13	2,11	2,13	2,18▲	1,67▼	--	2,07▼	2,19Δ
N	4.396	1.352	1.316	1.116	612	3.913	483	--	2.461	1.935
[C18] Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?										
- 1 Altijd	23,6%	19,0%▼	19,8%▼	22,0%	44,7%▲	20,0%▼	52,3%▲	--	26,5%Δ	19,8%▼
- 2 Vaak	43,8%	46,5%Δ	47,1%Δ	44,3%	29,5%▼	45,6%▲	28,7%▼	--	45,8%Δ	41,2%▼
- 3 Soms	20,6%	21,9%	22,6%Δ	19,5%	15,2%▼	21,6%▲	12,0%▼	--	18,6%▼	23,0%Δ
- 4 Zelden	7,1%	7,4%	6,5%	8,6%Δ	4,7%▼	7,3%	5,0%	--	5,4%▼	9,2%Δ
- 5 (Bijna) nooit	5,0%	5,2%	4,0%▼	5,6%	5,9%	5,4%Δ	2,1%▼	--	3,7%▼	6,8%Δ
- Gemiddelde	2,26	2,33Δ	2,28	2,32Δ	1,98▼	2,32▲	1,76▼	--	2,14▼	2,42▲
N	4.401	1.355	1.315	1.118	613	3.917	484	--	2.461	1.940
[Mentale_belasting] • Mentale belasting (3 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	4,08	4,06	4,13Δ	4,09	4,03▼	4,08	4,12	--	4,11Δ	4,05▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	4.407	1.356	1.321	1.118	612	3.923	484	--	2.464	1.943
[C19] Vereist uw werk intensief nadenken?										
- 1 Altijd	24,1%	23,8%	25,9%	22,7%	23,5%	23,9%	26,0%	--	25,5%Δ	22,3%▼
- 2 Vaak	41,0%	41,7%	42,7%	41,8%	34,6%▼	41,1%	40,5%	--	43,2%Δ	38,2%▼
- 3 Soms	27,9%	27,9%	25,2%▼	29,8%	30,2%	28,0%	27,3%	--	25,6%▼	30,8%Δ
- 4 Zelden	4,7%	4,1%	4,3%	4,3%	7,8%Δ	4,8%	4,5%	--	4,2%	5,4%
- 5 (Bijna) nooit	2,2%	2,5%	1,9%	1,4%▼	3,8%Δ	2,3%	1,7%	--	1,4%▼	3,3%Δ
- Gemiddelde	2,20	2,20	2,14▼	2,20	2,34Δ	2,21	2,15	--	2,13▼	2,29Δ
N	4.405	1.355	1.320	1.118	612	3.921	484	--	2.463	1.942
[C20] Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?										
- 1 Altijd	48,4%	45,1%▼	48,5%	48,2%	55,8%Δ	47,8%▼	53,1%Δ	--	47,8%	49,1%
- 2 Vaak	42,6%	45,2%Δ	43,0%	43,7%	33,6%▼	43,0%	38,8%	--	44,1%Δ	40,6%▼
- 3 Soms	7,3%	7,5%	6,7%	7,2%	8,2%	7,5%	5,8%	--	6,9%	7,8%
- 4 Zelden	1,1%	1,3%	1,1%	0,6%	1,5%	1,0%	1,4%	--	0,8%▼	1,4%Δ
- 5 (Bijna) nooit	0,7%	0,9%	0,6%	0,4%	1,0%	0,7%	0,8%	--	0,4%▼	1,0%Δ
- Gemiddelde	1,63	1,68Δ	1,62	1,61	1,58	1,64	1,58	--	1,62	1,65
N	4.404	1.354	1.322	1.117	611	3.920	484	--	2.462	1.942

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[C21] Vergt uw werk veel aandacht van u?										
- 1 Altijd	33,2%	31,2%	34,7%	32,6%	35,4%	32,6%▽	37,8%Δ	--	31,3%▽	35,6%Δ
- 2 Vaak	45,7%	47,5%	47,3%	45,8%	38,0%▽	46,4%Δ	40,3%▽	--	47,7%Δ	43,1%▽
- 3 Soms	18,0%	18,2%	15,6%▽	19,1%	20,6%	17,9%	18,2%	--	18,4%	17,4%
- 4 Zelden	2,2%	1,7%	1,6%	2,1%	4,4%Δ	2,1%	2,3%	--	1,9%	2,5%
- 5 (Bijna) nooit	1,0%	1,4%	0,8%	0,4%▽	1,6%	0,9%	1,4%	--	0,6%▽	1,5%Δ
- Gemiddelde	1,92	1,95	1,86▽	1,92	1,99Δ	1,92	1,89	--	1,93	1,91
N	4.401	1.354	1.318	1.118	611	3.917	484	--	2.461	1.940
[Emotionele_belasting] • Emotionele belasting (3 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	2,30	2,37Δ	2,36Δ	2,27	2,06▼	2,32Δ	2,15▽	--	2,20▼	2,42▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	4.383	1.347	1.318	1.111	607	3.904	479	--	2.453	1.930
[C22] Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?										
- 1 Altijd	0,8%	1,1%	0,9%	0,7%	0,3%	0,9%	0,6%	--	0,7%	1,0%
- 2 Vaak	5,5%	5,3%	6,4%	5,6%	4,1%	5,8%	3,8%	--	4,7%▽	6,6%Δ
- 3 Soms	35,5%	37,0%	38,3%Δ	34,6%	27,8%▽	36,3%Δ	29,4%▽	--	32,0%▽	40,0%Δ
- 4 Zelden	33,1%	34,6%	32,1%	33,0%	31,8%	32,9%	34,4%	--	34,3%Δ	31,5%▽
- 5 (Bijna) nooit	25,0%	21,9%▽	22,3%▽	26,1%	35,9%▲	24,2%▽	31,7%Δ	--	28,2%Δ	21,0%▽
- Gemiddelde	3,76	3,71▽	3,68▽	3,78	3,99▲	3,74▼	3,93▲	--	3,84▲	3,65▼
N	4.380	1.347	1.316	1.110	607	3.901	479	--	2.451	1.929
[C23] Is uw werk emotioneel veeleisend?										
- 1 Altijd	1,7%	1,5%	2,3%	1,7%	1,2%	1,8%	0,8%	--	1,4%	2,1%
- 2 Vaak	7,9%	8,9%	9,0%	7,0%	4,6%▽	8,3%Δ	4,2%▽	--	6,0%▽	10,2%Δ
- 3 Soms	31,5%	33,3%	31,6%	32,9%	25,0%▽	32,3%Δ	25,5%▽	--	28,6%▽	35,3%Δ
- 4 Zelden	31,7%	32,3%	33,0%	31,0%	28,8%	31,3%	34,7%	--	33,9%Δ	28,9%▽
- 5 (Bijna) nooit	27,2%	24,1%▽	24,1%▽	27,4%	40,4%▲	26,2%▽	34,9%Δ	--	30,0%Δ	23,5%▽
- Gemiddelde	3,75	3,69▽	3,68▽	3,75	4,03▲	3,72▼	3,99▲	--	3,85▲	3,61▼
N	4.381	1.347	1.317	1.110	607	3.902	479	--	2.452	1.929
[C24] Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?										
- 1 Altijd	1,7%	2,0%	1,6%	1,6%	1,3%	1,5%▽	3,3%Δ	--	1,5%	1,9%
- 2 Vaak	9,2%	10,6%Δ	10,6%Δ	7,1%▽	6,9%▽	9,3%	8,4%	--	7,7%▽	11,2%Δ
- 3 Soms	38,7%	42,5%Δ	38,3%	38,3%	32,1%▽	39,2%	35,1%	--	34,7%▽	43,9%Δ
- 4 Zelden	27,6%	25,5%▽	28,3%	29,3%	27,8%	27,7%	26,9%	--	29,8%Δ	24,8%▽
- 5 (Bijna) nooit	22,7%	19,5%▽	21,2%	23,6%	31,8%▲	22,3%▽	26,3%Δ	--	26,3%Δ	18,2%▽
- Gemiddelde	3,61	3,50▽	3,57	3,66Δ	3,82▲	3,60	3,65	--	3,72▲	3,46▼
N	4.379	1.347	1.317	1.108	607	3.900	479	--	2.451	1.928
[Sociale_steun_Wn] • Sociale steun werknemers (4 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	3,60	3,60	3,64	3,60	3,54	3,60	--	--	3,59	3,62
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
N	3.924	1.248	1.204	1.026	446	3.924	--	--	2.159	1.765
[C25] Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?										
- 1 Altijd	13,7%	14,0%	13,2%	12,0%	17,9%Δ	13,7%	--	--	12,0%▽	15,7%Δ
- 2 Vaak	39,5%	40,0%	42,8%Δ	39,6%	28,7%▼	39,5%	--	--	38,3%	40,8%
- 3 Soms	36,1%	36,8%	35,5%	36,8%	34,1%	36,1%	--	--	39,1%Δ	32,4%▽
- 4 Zelden	7,1%	6,4%	6,2%	7,9%	10,1%Δ	7,1%	--	--	7,4%	6,8%
- 5 (Bijna) nooit	3,6%	2,8%	2,3%▽	3,7%	9,2%▲	3,6%	--	--	3,1%	4,2%
- Gemiddelde	2,48	2,44	2,42▽	2,52	2,64Δ	2,48	--	--	2,51Δ	2,43▽
N	3.923	1.248	1.203	1.026	446	3.923	--	--	2.158	1.765
[C26] Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
- 1 Altijd	22,4%	21,5%	22,1%	21,1%	28,3%Δ	22,4%	--	--	20,3%▽	24,9%Δ
- 2 Vaak	47,1%	46,7%	49,0%	48,6%	39,3%▽	47,1%	--	--	47,2%	46,8%
- 3 Soms	23,0%	25,6%Δ	22,3%	22,8%	18,0%▽	23,0%	--	--	25,4%Δ	20,0%▽
- 4 Zelden	4,8%	3,8%▽	4,4%	5,0%	8,1%Δ	4,8%	--	--	5,0%	4,5%
- 5 (Bijna) nooit	2,8%	2,5%	2,1%	2,6%	6,3%Δ	2,8%	--	--	2,1%▽	3,7%Δ
- Gemiddelde	2,19	2,19	2,15	2,19	2,25	2,19	--	--	2,21Δ	2,15▽
N	3.912	1.247	1.201	1.019	445	3.912	--	--	2.153	1.759
[C27] Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?										
- 1 Altijd	14,6%	13,9%	13,3%	15,2%	18,7%Δ	14,6%	--	--	13,7%	15,8%
- 2 Vaak	30,9%	30,7%	33,3%Δ	30,6%	25,6%▽	30,9%	--	--	31,2%	30,6%
- 3 Soms	36,9%	38,4%	36,4%	37,2%	33,0%	36,9%	--	--	37,0%	36,7%
- 4 Zelden	12,9%	12,6%	12,6%	13,3%	13,5%	12,9%	--	--	13,8%	11,8%
- 5 (Bijna) nooit	4,7%	4,4%	4,3%	3,7%	9,2%▲	4,7%	--	--	4,4%	5,2%
- Gemiddelde	2,62	2,63	2,61	2,60	2,69	2,62	--	--	2,64	2,60
N	3.917	1.245	1.203	1.024	445	3.917	--	--	2.153	1.764

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[C28] Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
- 1 Altijd	25,0%	22,6% ▽	24,6%	25,9%	30,7% Δ	25,0%	--	--	25,5%	24,3%
- 2 Vaak	36,7%	36,3%	39,4% Δ	35,6%	33,2%	36,7%	--	--	37,0%	36,3%
- 3 Soms	25,9%	28,6% Δ	24,4%	26,7%	20,9% ▽	25,9%	--	--	25,0%	27,1%
- 4 Zelden	8,3%	8,7%	8,1%	7,9%	8,7%	8,3%	--	--	8,7%	7,8%
- 5 (Bijna) nooit	4,1%	3,9%	3,5%	3,9%	6,5% Δ	4,1%	--	--	3,8%	4,5%
- Gemiddelde	2,30	2,35 Δ	2,27	2,28	2,27	2,30	--	--	2,28	2,32
N	3.917	1.246	1.200	1.025	446	3.917	--	--	2.158	1.759
[Sociale_steun_Zs] • Sociale steun zelfstandigen (4 items, 1=(bijna) nooit-5=altijd)										
- Gemiddelde	2,57	2,58	2,58	2,54	2,57	--	2,57	--	2,66 ▲	2,42 ▼
- Minimum	1	1	1	1	1	--	1	--	1	1
- Maximum	5,00	4,50	4,50	4,50	5,00	--	5,00	--	5,00	5,00
N	484	108	116	93	167	--	484	--	304	180
[C29] Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?										
- 1 Altijd	3,3%	2,8%	3,4%	1,1%	4,8%	--	3,3%	--	2,3%	5,0%
- 2 Vaak	14,7%	13,0%	19,0%	19,4%	10,2% ▼	--	14,7%	--	16,4%	11,7%
- 3 Soms	31,0%	34,3%	32,8%	29,0%	28,7%	--	31,0%	--	33,6%	26,7%
- 4 Zelden	19,4%	23,1%	19,8%	16,1%	18,6%	--	19,4%	--	20,4%	17,8%
- 5 (Bijna) nooit	31,6%	26,9%	25,0%	34,4%	37,7% Δ	--	31,6%	--	27,3% ▼	38,9% ▲
- Gemiddelde	3,61	3,58	3,44	3,63	3,74	--	3,61	--	3,54	3,74
N	484	108	116	93	167	--	484	--	304	180
[C30] Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
- 1 Altijd	9,1%	7,4%	10,4%	8,6%	9,6%	--	9,1%	--	9,9%	7,8%
- 2 Vaak	25,5%	25,9%	27,8%	28,0%	22,3%	--	25,5%	--	25,7%	25,1%
- 3 Soms	25,9%	31,5%	24,3%	21,5%	25,9%	--	25,9%	--	27,4%	23,5%
- 4 Zelden	12,9%	14,8%	16,5%	10,8%	10,2%	--	12,9%	--	14,2%	10,6%
- 5 (Bijna) nooit	26,6%	20,4%	20,9%	31,2%	31,9%	--	26,6%	--	22,8% ▼	33,0% ▲
- Gemiddelde	3,22	3,15	3,10	3,28	3,33	--	3,22	--	3,14	3,36
N	482	108	115	93	166	--	482	--	303	179
[C31] Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?										
- 1 Altijd	2,3%	0%	0,9%	1,1%	5,4% ▲	--	2,3%	--	2,6%	1,7%
- 2 Vaak	15,5%	17,6%	15,5%	16,1%	13,8%	--	15,5%	--	14,8%	16,7%
- 3 Soms	36,0%	36,1%	32,8%	39,8%	35,9%	--	36,0%	--	39,8% ▲	29,4% ▼
- 4 Zelden	21,7%	19,4%	25,9%	21,5%	20,4%	--	21,7%	--	22,0%	21,1%
- 5 (Bijna) nooit	24,6%	26,9%	25,0%	21,5%	24,6%	--	24,6%	--	20,7% ▼	31,1% ▲
- Gemiddelde	3,51	3,56	3,59	3,46	3,45	--	3,51	--	3,43	3,63
N	484	108	116	93	167	--	484	--	304	180
[C32] Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
- 1 Altijd	7,5%	6,5%	4,3%	5,4%	11,4% ▲	--	7,5%	--	7,9%	6,7%
- 2 Vaak	17,8%	17,6%	17,2%	14,1%	20,5%	--	17,8%	--	19,2%	15,6%
- 3 Soms	30,5%	30,6%	28,4%	35,9%	28,9%	--	30,5%	--	34,1% ▲	24,4% ▼
- 4 Zelden	17,0%	19,4%	19,0%	16,3%	14,5%	--	17,0%	--	16,6%	17,8%
- 5 (Bijna) nooit	27,2%	25,9%	31,0%	28,3%	24,7%	--	27,2%	--	22,2% ▼	35,6% ▲
- Gemiddelde	3,39	3,41	3,55	3,48	3,20 ▼	--	3,39	--	3,26 ▼	3,60 ▲
N	482	108	116	92	166	--	482	--	302	180
[C33] Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?										
- 1 Ja, altijd	8,1%	5,6%	11,2%	8,6%	7,2%	--	8,1%	--	10,2% ▲	4,4% ▼
- 2 Ja, regelmatig	23,3%	27,8%	22,4%	25,8%	19,8%	--	23,3%	--	25,3%	20,0%
- 3 Ja, een enkele keer	27,7%	27,8%	31,0%	23,7%	27,5%	--	27,7%	--	30,3%	23,3%
- 4 Nee	40,9%	38,9%	35,3%	41,9%	45,5%	--	40,9%	--	34,2% ▼	52,2% ▲
- Gemiddelde	3,01	3,00	2,91	2,99	3,11	--	3,01	--	2,88 ▼	3,23 ▲
N	484	108	116	93	167	--	484	--	304	180
[C45] Door collega's of leidinggevende [Ongewenst gedrag]										
- 1 Nooit	94,1%	92,8% ▽	94,1%	94,5%	97,1% Δ	94,1%	--	--	93,9%	94,4%
- 2 Enkele keer	5,3%	6,4% Δ	5,6%	4,9%	2,5% ▽	5,3%	--	--	5,7%	4,9%
- 3 Vaak	0,4%	0,6%	0,2%	0,5%	0,4%	0,4%	--	--	0,3%	0,6%
- 4 Zeer vaak	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0%	0,1%	--	--	0,1%	0,2%
- Gemiddelde	1,07	1,08 Δ	1,06	1,06	1,03 ▽	1,07	--	--	1,07	1,07
N	3.911	1.243	1.202	1.021	445	3.911	--	--	2.151	1.760
[S45A] Werknemers: Ongewenst gedrag door collega's of leidinggevende [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Pesten door collega's of leidinggevende	48,4%	59,0% ▲	38,2% ▼	43,1%	53,8%	48,4%	--	--	52,8%	42,4%
- b. Intimidatie door collega's of leidinggevende	63,7%	57,8%	66,2%	70,6%	61,5%	63,7%	--	--	58,5%	70,7%
- c. Lichamelijk geweld door collega's of leidinggevende	0,5%	0%	1,5%	0%	0%	0,5%	--	--	0,8%	0%
- d. Seksuele aandacht van collega's of leidinggevende	6,0%	4,8%	8,8%	5,9%	0%	6,0%	--	--	4,1%	8,7%
N	215	83	68	51	13	215	--	--	123	92

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[C46] Door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers) [Ongewenst gedrag]										
- 1 Nooit	89,6%	90,2%	90,3%	87,5%▼	91,0%	89,6%	--	--	91,6%Δ	87,2%▼
- 2 Enkele keer	9,5%	8,8%	8,8%	11,4%Δ	8,8%	9,5%	--	--	7,6%▼	11,8%Δ
- 3 Vaak	0,8%	1,0%	0,8%	1,0%	0,2%	0,8%	--	--	0,7%	1,0%
- 4 Zeer vaak	0,03%	0%	0%	0,1%	0%	0,03%	--	--	0,05%	0%
- Gemiddelde	1,11	1,11	1,10	1,14Δ	1,09	1,11	--	--	1,09▼	1,14Δ
N	3.892	1.239	1.191	1.018	444	3.892	--	--	2.141	1.751
[C46A] Werknemers: Ongewenst gedrag door klanten [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Pesten door klanten	12,0%	11,2%	13,6%	11,8%	10,8%	12,0%	--	--	15,7%	9,3%
- b. Intimidatie door klanten	82,7%	86,2%	80,0%	84,9%	73,0%	82,7%	--	--	84,9%	81,0%
- c. Lichamelijk geweld door klanten	17,3%	18,1%	16,4%	16,8%	18,9%	17,3%	--	--	17,5%	17,1%
- d. Seksuele aandacht van klanten	9,2%	12,9%	6,4%	8,4%	8,1%	9,2%	--	--	5,4%▼	12,0%▲
N	382	116	110	119	37	382	--	--	166	216
[C47] Door collega's of andere ondernemers [Ongewenst gedrag]										
- 1 Nooit	97,9%	99,1%	98,3%	97,8%	97,0%	--	97,9%	--	98,3%	97,2%
- 2 Enkele keer	1,9%	0,9%	0,9%	2,2%	3,0%	--	1,9%	--	1,3%	2,8%
- 4 Zeer vaak	0,2%	0%	0,9%	0%	0%	--	0,2%	--	0,3%	0%
- Gemiddelde	1,02	1,01	1,03	1,02	1,03	--	1,02	--	1,02	1,03
N	482	107	116	92	167	--	482	--	303	179
[C47A] Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door collega's of andere ondernemers [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Pesten door collega's of andere ondernemers	40,0%	0%	0%	0%	80,0%	--	40,0%	--	40,0%	40,0%
- b. Intimidatie door collega's of andere ondernemers	70,0%	100%	100%	100%	40,0%	--	70,0%	--	60,0%	80,0%
N	10	1	2	2	5	--	10	--	5	5
[C48] Door klanten of opdrachtgevers [Ongewenst gedrag]										
- 1 Nooit	97,1%	96,3%	95,7%	94,4%	100%	--	97,1%	--	98,3%Δ	95,0%▼
- 2 Enkele keer	2,5%	2,8%	3,5%	5,6%	0%	--	2,5%	--	1,3%▼	4,5%Δ
- 3 Vaak	0,4%	0,9%	0,9%	0%	0%	--	0,4%	--	0,3%	0,6%
- Gemiddelde	1,03	1,05	1,05	1,06	1,00▼	--	1,03	--	1,02	1,06
N	478	108	115	89	166	--	478	--	299	179
[C48A] Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door klanten of opdrachtgevers [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Pesten door klanten of opdrachtgevers	14,3%	25,0%	20,0%	0%	--	--	14,3%	--	0%	22,2%
- b. Intimidatie door klanten of opdrachtgevers	71,4%	75,0%	80,0%	60,0%	--	--	71,4%	--	80,0%	66,7%
- c. Lichamelijk geweld door klanten of opdrachtgevers	21,4%	0%	40,0%	20,0%	--	--	21,4%	--	40,0%	11,1%
- d. Seksuele aandacht van klanten of opdrachtgevers	21,4%	0%	40,0%	20,0%	--	--	21,4%	--	20,0%	22,2%
N	14	4	5	5	--	--	14	--	5	9
[C49A] Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten?										
- 1 Altijd	20,9%	18,5%▼	18,7%▼	21,5%	29,9%▲	18,8%▼	37,6%▲	--	23,1%Δ	18,1%▼
- 2 Vaak	28,3%	28,6%	28,9%	27,0%	28,8%	27,2%▼	37,4%▲	--	28,9%	27,5%
- 3 Soms	24,7%	27,1%Δ	27,2%Δ	23,4%	16,7%▼	25,7%▲	16,9%▼	--	22,5%▼	27,6%Δ
- 4 Zelden	12,0%	12,8%	10,7%	14,1%Δ	9,5%▼	12,9%▲	4,8%▼	--	12,1%	12,0%
- 5 (Bijna) Nooit	14,0%	13,1%	14,6%	14,0%	15,2%	15,4%▲	3,3%▼	--	13,4%	14,9%
- Gemiddelde	2,70	2,74	2,74	2,72	2,51▼	2,79▲	1,99▼	--	2,64▼	2,78Δ
N	4.407	1.355	1.322	1.118	612	3.923	484	--	2.463	1.944
[C49B] In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten?										
- 1 Helemaal niet	1,6%	1,8%	1,9%	1,3%	1,3%	1,7%	1,5%	--	1,7%	1,6%
- 2 Enigszins	12,3%	14,5%Δ	13,0%	9,4%▼	10,9%	12,9%Δ	7,7%▼	--	10,4%▼	14,7%Δ
- 3 Tamelijk sterk	18,4%	17,2%	17,2%	20,8%Δ	19,7%	18,9%	15,2%	--	18,3%	18,7%
- 4 Heel sterk	67,6%	66,4%	67,9%	68,6%	68,1%	66,6%▼	75,5%Δ	--	69,6%Δ	65,0%▼
- Gemiddelde	3,52	3,48▼	3,51	3,57Δ	3,54	3,50▼	3,65Δ	--	3,56Δ	3,47▼
N	4.006	1.247	1.224	1.012	523	3.553	453	--	2.269	1.737
[C49C] Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon?										
- 1 Nooit	6,5%	5,7%	6,0%	6,7%	9,2%Δ	6,9%Δ	3,3%▼	--	5,4%▼	8,0%Δ
- 2 Eén keer per dag of minder	10,6%	10,4%	9,2%▼	9,1%	17,0%▲	10,3%	13,0%	--	8,2%▼	13,7%Δ
- 3 Een paar keer per dag	19,7%	16,7%▼	17,8%▼	23,4%Δ	24,1%Δ	19,3%▼	23,1%Δ	--	19,1%	20,5%
- 4 Een groot aantal keren per dag	32,1%	31,1%	33,8%	33,2%	28,5%▼	32,0%	32,9%	--	35,7%Δ	27,5%▼
- 5 De hele dag	31,0%	36,2%Δ	33,2%Δ	27,6%▼	21,3%▼	31,4%	27,7%	--	31,6%	30,4%
- Gemiddelde	3,70	3,82Δ	3,79Δ	3,66	3,36▼	3,71	3,69	--	3,80Δ	3,59▼
N	4.386	1.349	1.316	1.114	607	3.902	484	--	2.452	1.934
[C49D] Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken?										
- 1 Nooit	13,1%	11,1%▼	11,3%▼	12,4%	23,0%▲	12,9%	15,1%	--	12,4%	14,1%
- 2 Eén keer per dag of minder	12,2%	11,3%	10,7%	11,6%	18,4%▲	11,1%▼	21,2%▲	--	11,2%▼	13,5%Δ
- 3 Een paar keer per dag	22,9%	21,8%	22,4%	23,8%	25,0%	22,1%▼	29,9%Δ	--	23,5%	22,2%
- 4 Een groot aantal keren per dag	29,7%	30,2%	31,8%	31,7%	20,6%▼	30,8%▲	21,0%▼	--	31,6%Δ	27,3%▼
- 5 De hele dag	22,0%	25,5%Δ	23,9%	20,5%	13,0%▼	23,1%▲	12,9%▼	--	21,3%	22,9%
- Gemiddelde	3,35	3,48Δ	3,46Δ	3,36	2,82▼	3,40▲	2,95▼	--	3,38	3,31
N	4.385	1.349	1.315	1.113	608	3.903	482	--	2.450	1.935

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[C49E] Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen										
- 1 Helemaal oneens	47,4%	50,7%Δ	47,4%	42,1%▼	49,6%	46,7%▼	52,9%Δ	--	50,2%Δ	43,8%▼
- 2 Oneens	32,5%	30,7%	32,8%	36,3%Δ	28,9%▼	32,9%	29,0%	--	31,9%	33,3%
- 3 Niet eens, niet oneens	15,5%	15,0%	14,9%	16,4%	16,1%	15,6%	14,6%	--	13,4%▼	18,2%Δ
- 4 Eens	3,9%	3,0%	4,1%	4,4%	4,1%	4,0%	2,7%	--	3,7%	4,0%
- 5 Helemaal eens	0,8%	0,6%	0,7%	0,8%	1,3%	0,8%	0,8%	--	0,8%	0,8%
- Gemiddelde	1,78	1,72▼	1,78	1,86Δ	1,79	1,79Δ	1,70▼	--	1,73▼	1,85Δ
N	4.389	1.353	1.313	1.114	609	3.909	480	--	2.454	1.935
[Leeftijdsdiscriminatie] • Leeftijdsdiscriminatie (4 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)										
- Gemiddelde	2,21	2,10▼	2,24	2,30Δ	2,23	2,21	--	--	2,26Δ	2,14▼
- Minimum	1	1	1	1	1	1	--	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	--	--	5	5
N	3.900	1.240	1.198	1.021	441	3.900	--	--	2.148	1.752
[C49] Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures										
- 1 Helemaal oneens	24,4%	29,5%Δ	21,6%▼	19,1%▼	29,9%Δ	24,4%	--	--	22,0%▼	27,4%Δ
- 2 Oneens	29,8%	31,4%	29,9%	31,2%	22,2%▼	29,8%	--	--	30,7%	28,9%
- 3 Niet eens, niet oneens	34,9%	31,0%▼	37,3%Δ	36,7%	35,1%	34,9%	--	--	34,0%	35,9%
- 4 Eens	8,1%	6,6%▼	8,2%	9,4%	8,8%	8,1%	--	--	10,0%Δ	5,7%▼
- 5 Helemaal eens	2,8%	1,5%▼	2,9%	3,5%	4,1%	2,8%	--	--	3,3%Δ	2,1%▼
- Gemiddelde	2,35	2,19▼	2,41Δ	2,47Δ	2,35	2,35	--	--	2,42Δ	2,26▼
N	3.900	1.240	1.197	1.021	442	3.900	--	--	2.150	1.750
[C50] Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd										
- 1 Helemaal oneens	29,3%	33,6%Δ	27,9%	24,5%▼	32,2%	29,3%	--	--	27,5%▼	31,5%Δ
- 2 Oneens	35,9%	34,8%	37,5%	38,5%Δ	28,3%▼	35,9%	--	--	36,7%	34,9%
- 3 Niet eens, niet oneens	25,2%	23,5%	25,2%	26,7%	26,8%	25,2%	--	--	24,7%	25,8%
- 4 Eens	7,0%	5,5%▼	7,1%	7,7%	9,5%Δ	7,0%	--	--	8,2%Δ	5,6%▼
- 5 Helemaal eens	2,6%	2,7%	2,3%	2,5%	3,2%	2,6%	--	--	2,9%	2,2%
- Gemiddelde	2,18	2,09▼	2,19	2,25Δ	2,23	2,18	--	--	2,22Δ	2,12▼
N	3.896	1.236	1.198	1.021	441	3.896	--	--	2.147	1.749
[C51] Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethode uit te voeren										
- 1 Helemaal oneens	28,9%	33,6%Δ	27,4%	23,8%▼	31,6%	28,9%	--	--	26,6%▼	31,8%Δ
- 2 Oneens	35,7%	35,5%	37,0%	37,9%	27,3%▼	35,7%	--	--	36,4%	34,7%
- 3 Niet eens, niet oneens	26,4%	23,9%▼	26,1%	28,6%	29,3%	26,4%	--	--	26,1%	26,7%
- 4 Eens	7,2%	5,5%▼	7,5%	8,1%	8,9%	7,2%	--	--	8,8%Δ	5,2%▼
- 5 Helemaal eens	1,8%	1,5%	2,0%	1,6%	3,0%	1,8%	--	--	2,0%	1,6%
- Gemiddelde	2,17	2,06▼	2,20	2,26Δ	2,24	2,17	--	--	2,23Δ	2,10▼
N	3.901	1.240	1.200	1.021	440	3.901	--	--	2.151	1.750
[C52] Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten										
- 1 Helemaal oneens	32,0%	35,4%Δ	28,6%▼	29,2%▼	37,7%Δ	32,0%	--	--	30,9%	33,2%
- 2 Oneens	33,0%	32,3%	35,5%Δ	33,6%	27,3%▼	33,0%	--	--	33,1%	32,9%
- 3 Niet eens, niet oneens	26,2%	25,2%	26,6%	26,7%	27,0%	26,2%	--	--	25,6%	27,0%
- 4 Eens	6,9%	5,7%	7,5%	8,2%	5,5%	6,9%	--	--	8,0%Δ	5,5%▼
- 5 Helemaal eens	1,9%	1,4%	1,8%	2,4%	2,5%	1,9%	--	--	2,3%Δ	1,3%▼
- Gemiddelde	2,14	2,05▼	2,18	2,21Δ	2,08	2,14	--	--	2,18Δ	2,09▼
N	3.895	1.239	1.198	1.018	440	3.895	--	--	2.146	1.749
[D01] Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd?										
- % Ja	7,1%	10,3%Δ	6,7%	5,3%▼	3,4%▼	7,1%	--	--	7,1%	7,1%
N	3.926	1.248	1.206	1.026	446	3.926	--	--	2.161	1.765
[D02] Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd?										
- % Ja	44,6%	42,9%	49,4%	48,1%	20,0%▼	44,6%	--	--	37,9%▼	52,8%▲
N	276	126	81	54	15	276	--	--	153	123
[D03] Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie (beroep) veranderd?										
- % Ja	5,8%	6,8%	6,7%	5,1%	3,2%▼	6,0%	4,1%	--	6,4%Δ	4,9%▼
N	4.131	1.227	1.241	1.065	598	3.647	484	--	2.311	1.820
[\$D04A] Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Financiële redenen	9,2%	12,2%	8,1%	5,6%	7,7%	9,2%	--	--	9,7%	8,6%
- b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	6,2%	6,8%	6,9%	5,6%	∅%	6,2%	--	--	5,5%	7,2%
- c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	26,1%	24,4%	20,0%▼	35,5%▲	38,5%	26,1%	--	--	27,3%	24,4%
- d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	29,9%	36,1%▲	30,0%	21,5%▼	15,4%	29,9%	--	--	27,3%	33,5%
- e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	2,8%	1,5%	3,8%	3,7%	3,8%	2,8%	--	--	2,8%	2,9%
- f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	17,5%	23,4%▲	15,6%	12,1%	3,8%	17,5%	--	--	18,7%	15,8%
- g. Andere reden om van functie of werkgever te veranderen	34,9%	31,2%	37,5%	36,4%	42,3%	34,9%	--	--	34,6%	35,4%
N	498	205	160	107	26	498	--	--	289	209

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[D05B] Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Financiële redenen	25,0%	14,3%	75,0%▲	∅%	12,5%	--	25,0%	--	21,4%	33,3%
- b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	10,0%	14,3%	∅%	∅%	12,5%	--	10,0%	--	14,3%	∅%
- c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfs sluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	35,0%	28,6%	25,0%	100%	37,5%	--	35,0%	--	42,9%	16,7%
- d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	40,0%	42,9%	25,0%	100%	37,5%	--	40,0%	--	50,0%	16,7%
- f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	15,0%	14,3%	25,0%	∅%	12,5%	--	15,0%	--	21,4%	∅%
- g. Andere reden om van beroep te veranderen	25,0%	14,3%	25,0%	∅%	37,5%	--	25,0%	--	7,1%▼	66,7%▲
N	20	7	4	1	8	--	20	--	14	6
[D06] Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	4,4%	3,7%	3,6%	4,7%	6,7%Δ	4,0%▽	7,0%Δ	--	4,5%	4,2%
- b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	15,7%	20,9%▲	18,1%Δ	12,2%▽	5,4%▼	16,8%▲	6,6%▼	--	13,8%▽	18,0%Δ
- c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	11,7%	13,3%Δ	12,7%	11,3%	7,0%▽	12,3%Δ	7,0%▽	--	11,6%	11,9%
- d. Meer uren werken	9,1%	11,4%Δ	9,7%	6,3%▽	7,5%	8,6%▽	12,8%Δ	--	6,3%▼	12,5%▲
- e. Minder uren werken	9,1%	5,8%▽	6,7%▽	11,4%Δ	17,1%▲	7,9%▼	18,2%▲	--	9,4%	8,7%
- f. Op andere tijden werken	6,6%	7,4%	7,0%	5,7%	6,0%	6,7%	6,0%	--	5,6%▽	7,9%Δ
- g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	58,9%	55,9%▽	57,8%	61,1%	63,9%Δ	58,8%	59,7%	--	62,3%Δ	54,7%▽
N	4.410	1.356	1.322	1.119	613	3.926	484	--	2.465	1.945
[D07] Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt?										
- % Ja	3,0%	4,1%Δ	3,3%	2,0%▽	1,4%▽	3,0%	--	--	3,4%	2,5%
N	3.914	1.244	1.203	1.023	444	3.914	--	--	2.155	1.759
[D08] Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?										
- 1 Nee	95,6%	95,4%	96,0%	94,7%	97,3%	95,6%	--	--	95,9%	95,3%
- 2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,2%	1,2%	1,3%	1,5%	0,7%	1,2%	--	--	1,1%	1,4%
- 3 Ja, lagere functie	1,0%	0,9%	0,9%	1,6%	∅%	1,0%	--	--	1,0%	0,9%
- 4 Ja, lager salaris	2,2%	2,5%	1,9%	2,2%	2,1%	2,2%	--	--	2,0%	2,4%
N	3.792	1.190	1.162	1.002	438	3.792	--	--	2.078	1.714
[D09] Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan?										
- 1 Goed	80,1%	77,5%▽	76,9%▽	84,2%Δ	85,5%Δ	79,2%▼	87,3%▲	--	80,7%	79,4%
- 2 Redelijk	16,4%	18,7%Δ	19,0%Δ	13,0%▽	12,2%▽	17,0%Δ	11,4%▽	--	16,0%	17,0%
- 3 Matig	2,4%	3,3%Δ	2,7%	1,8%	1,2%▽	2,6%Δ	1,0%▽	--	2,5%	2,4%
- 4 Slecht	1,0%	0,5%▽	1,4%	1,0%	1,2%	1,1%	0,2%	--	0,9%	1,2%
- Gemiddelde	1,24	1,27Δ	1,29Δ	1,20▽	1,18▽	1,26▲	1,14▼	--	1,24	1,25
N	4.390	1.351	1.317	1.115	607	3.908	482	--	2.454	1.936
[D10] Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk										
- 1 Helemaal oneens	0,1%	0,1%	∅%	0,4%	∅%	0,1%	0,2%	--	0,1%	0,2%
- 2 Oneens	0,7%	1,0%	0,9%	0,5%	∅%	0,7%	0,6%	--	0,9%	0,6%
- 3 Niet eens, niet oneens	5,4%	6,5%Δ	5,6%	4,8%	3,3%▽	5,4%	4,8%	--	5,3%	5,4%
- 4 Eens	43,7%	44,9%	47,6%Δ	41,9%	35,7%▽	44,6%Δ	36,2%▽	--	44,1%	43,1%
- 5 Helemaal eens	50,1%	47,4%▽	45,9%▽	52,4%	61,0%▲	49,1%▽	58,2%Δ	--	49,6%	50,8%
- Gemiddelde	4,43	4,38▽	4,38▽	4,45	4,58▲	4,42▽	4,52Δ	--	4,42	4,44
N	4.394	1.350	1.316	1.117	611	3.911	483	--	2.455	1.939
[Oudekennis_Wn_Zs] • Knowledge obsolescence (werknemers en zelfstandigen, 3 items, 1=laag-5=hoog)										
- Gemiddelde	2,71	2,76Δ	2,80Δ	2,67▽	2,51▼	2,73▲	2,56▼	--	2,73	2,69
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	4.400	1.353	1.319	1.117	611	3.917	483	--	2.460	1.940
[D11] Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies										
- 1 Helemaal oneens	15,2%	13,4%▽	11,0%▽	17,0%	25,2%▲	14,4%▽	21,9%Δ	--	14,8%	15,7%
- 2 Oneens	34,4%	33,4%	32,2%▽	36,1%	38,1%Δ	34,4%	34,4%	--	35,3%	33,1%
- 3 Niet eens, niet oneens	28,3%	28,5%	31,4%Δ	27,3%	22,9%▽	28,6%	25,9%	--	27,4%	29,4%
- 4 Eens	18,7%	20,8%Δ	21,7%Δ	17,0%	11,0%▼	19,2%Δ	15,1%▽	--	18,9%	18,5%
- 5 Helemaal eens	3,4%	4,0%	3,7%	2,6%	2,8%	3,5%	2,7%	--	3,5%	3,3%
- Gemiddelde	2,61	2,69Δ	2,75Δ	2,52▽	2,28▼	2,63Δ	2,42▽	--	2,61	2,60
N	4.397	1.353	1.318	1.115	611	3.914	483	--	2.459	1.938
[D12] Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb										
- 1 Helemaal oneens	8,8%	7,8%	7,4%▽	9,9%	12,3%Δ	8,5%▽	11,7%Δ	--	8,3%	9,5%
- 2 Oneens	22,5%	23,8%	21,1%	24,1%	20,0%	22,5%	22,5%	--	21,3%▽	24,1%Δ
- 3 Niet eens, niet oneens	29,0%	30,0%	31,9%Δ	26,1%▽	26,1%	28,9%	30,5%	--	29,1%	29,0%
- 4 Eens	30,8%	30,2%	32,0%	30,1%	31,0%	31,2%	28,2%	--	32,4%Δ	28,9%▽
- 5 Helemaal eens	8,7%	8,2%	7,6%	9,8%	10,5%	8,9%	7,1%	--	8,9%	8,5%
- Gemiddelde	3,08	3,07	3,11	3,06	3,07	3,10Δ	2,96▽	--	3,12Δ	3,03▽
N	4.390	1.351	1.315	1.115	609	3.911	479	--	2.453	1.937

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[D13] Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk										
- 1 Helemaal oneens	16,7%	14,8%▼	13,1%▼	17,4%	27,3%▲	15,9%▼	23,1%Δ	--	16,6%	16,8%
- 2 Oneens	38,6%	37,7%	38,7%	39,1%	39,6%	38,5%	39,9%	--	38,1%	39,3%
- 3 Niet eens, niet oneens	29,8%	30,1%	32,9%Δ	29,1%	23,7%▼	30,5%Δ	24,1%▼	--	29,5%	30,1%
- 4 Eens	12,6%	14,3%Δ	13,4%	12,4%	7,4%▼	12,7%	11,2%	--	13,3%	11,6%
- 5 Helemaal eens	2,3%	3,2%Δ	1,9%	2,1%	2,0%	2,4%	1,7%	--	2,4%	2,2%
- Gemiddelde	2,45	2,53Δ	2,52Δ	2,43	2,17▼	2,47Δ	2,28▼	--	2,47	2,43
N	4.395	1.354	1.318	1.115	608	3.914	481	--	2.454	1.941
[D14] Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?										
- 1 Goed	37,1%	15,7%▼	22,5%▼	37,3%	45,0%▲	--	--	37,1%	42,2%▲	29,9%▼
- 2 Redelijk	38,2%	45,7%	35,2%	29,3%	39,3%	--	--	38,2%	38,7%	37,6%
- 3 Matig	20,0%	27,1%	31,0%▲	26,7%	14,5%▼	--	--	20,0%	16,0%▼	25,8%▲
- 4 Slecht	4,7%	11,4%▲	11,3%▲	6,7%	1,3%▼	--	--	4,7%	3,2%	6,8%
- Gemiddelde	1,92	2,34▲	2,31▲	2,03	1,72▼	--	--	1,92	1,80▼	2,10▲
N	534	70	71	75	318	--	--	534	313	221
[Oudekennis_Nw] • Knowledge obsolescence (niet werkenden, 3 items, 1=laag-5=hoog)										
- Gemiddelde	3,08	3,32▲	3,48▲	3,08	2,94▼	--	--	3,08	2,94▼	3,27▲
- Minimum	1	1	1	1	1	--	--	1	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	--	--	5	5	5
N	560	74	73	80	333	--	--	560	322	238
[D15] Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies										
- 1 Helemaal oneens	6,2%	6,6%	4,1%	5,1%	6,9%	--	--	6,2%	8,4%▲	3,3%▼
- 2 Oneens	22,5%	18,4%	13,7%	19,0%	26,1%▲	--	--	22,5%	25,5%Δ	18,4%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	33,0%	28,9%	37,0%	34,2%	32,7%	--	--	33,0%	32,6%	33,5%
- 4 Eens	31,2%	32,9%	32,9%	32,9%	30,0%	--	--	31,2%	28,9%	34,3%
- 5 Helemaal eens	7,1%	13,2%▲	12,3%	8,9%	4,2%▼	--	--	7,1%	4,7%▼	10,5%▲
- Gemiddelde	3,11	3,28	3,36▲	3,22	2,98▼	--	--	3,11	2,96▼	3,30▲
N	561	76	73	79	333	--	--	561	322	239
[D16] Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd										
- 1 Helemaal oneens	9,1%	4,2%	4,2%	13,9%	10,0%	--	--	9,1%	10,3%	7,4%
- 2 Oneens	31,3%	23,9%	21,1%▼	30,4%	35,3%▲	--	--	31,3%	35,4%▲	25,5%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	26,4%	32,4%	33,8%	24,1%	24,0%	--	--	26,4%	24,5%	29,0%
- 4 Eens	24,2%	28,2%	26,8%	20,3%	23,7%	--	--	24,2%	22,3%	26,8%
- 5 Helemaal eens	9,1%	11,3%	14,1%	11,4%	7,0%▼	--	--	9,1%	7,5%	11,3%
- Gemiddelde	2,93	3,18▲	3,25▲	2,85	2,82▼	--	--	2,93	2,81▼	3,09▲
N	550	71	71	79	329	--	--	550	319	231
[D17] Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk										
- 1 Helemaal oneens	6,7%	4,1%	1,4%	6,3%	8,5%Δ	--	--	6,7%	8,2%	4,7%
- 2 Oneens	18,4%	8,2%▼	6,8%▼	20,3%	22,9%▲	--	--	18,4%	21,4%Δ	14,5%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	33,8%	35,6%	30,1%	34,2%	34,1%	--	--	33,8%	36,2%	30,6%
- 4 Eens	32,5%	41,1%	38,4%	29,1%	30,2%	--	--	32,5%	29,2%	37,0%
- 5 Helemaal eens	8,5%	11,0%	23,3%▲	10,1%	4,3%▼	--	--	8,5%	5,0%▼	13,2%▲
- Gemiddelde	3,18	3,47▲	3,75▲	3,16	2,99▼	--	--	3,18	3,02▼	3,40▲
N	553	73	73	79	328	--	--	553	318	235
[D17a] Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?										
- 1 Veel	34,5%	36,5%	35,3%	33,5%	30,2%▼	34,2%	37,2%	--	35,1%	33,7%
- 2 Niet veel en niet weinig	55,3%	53,8%	54,2%	57,6%	56,9%	55,3%	55,7%	--	55,3%	55,3%
- 3 Weinig	10,2%	9,6%	10,5%	8,9%	13,0%Δ	10,5%Δ	7,1%▼	--	9,6%	10,9%
- Gemiddelde	1,76	1,73	1,75	1,75	1,83Δ	1,76Δ	1,70▼	--	1,74	1,77
N	4.389	1.352	1.315	1.112	610	3.908	481	--	2.450	1.939
[D17b] Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevenden en klanten?										
- 1 Veel	29,2%	31,0%	31,4%Δ	28,0%	22,6%▼	30,2%▲	21,0%▼	--	28,0%	30,7%
- 2 Niet veel en niet weinig	55,0%	56,2%	52,8%	57,4%	52,8%	55,4%	52,3%	--	56,1%	53,6%
- 3 Weinig	15,8%	12,8%▼	15,8%	14,6%	24,6%▲	14,4%▼	26,7%▲	--	15,9%	15,7%
- Gemiddelde	1,87	1,82▼	1,84	1,87	2,02▲	1,84▼	2,06▲	--	1,88	1,85
N	4.367	1.345	1.306	1.114	602	3.891	476	--	2.447	1.920
[SD18] Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Training of instructie op het werk	44,6%	48,4%Δ	48,5%Δ	44,2%	28,9%▼	48,0%▲	17,8%▼	--	43,8%	45,7%
- b. 1-5 Dagen cursus of opleiding (intern en extern)	20,1%	22,6%Δ	22,8%Δ	18,7%	11,1%▼	20,9%Δ	13,8%▼	--	21,5%Δ	18,4%▼
- c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	3,2%	4,7%Δ	3,8%	2,0%▼	0,5%▼	3,1%	3,3%	--	3,2%	3,1%
- d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	11,4%	11,9%	11,5%	10,4%	11,9%	10,1%▼	21,5%▲	--	12,6%Δ	9,9%▼
- e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	7,6%	8,1%	8,8%	6,2%▼	6,5%	6,9%▼	13,4%▲	--	9,9%▲	4,6%▼
- f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	42,3%	39,1%▼	38,1%▼	42,8%	57,6%▲	40,6%▼	56,4%▲	--	41,4%	43,4%
N	4.410	1.356	1.322	1.119	613	3.926	484	--	2.465	1.945

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[\$D20A] Waarom heeft u één of meer van deze activiteiten voor uw werk bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Om bij te blijven met de veranderende vereisten voor de baan	64,9%	63,6%	66,5%	64,8%	64,2%	64,5%	69,7%	--	65,3%	64,4%
b. Om te voldoen aan het beleid van de werkgever of wettelijke verplichtingen (bijvoorbeeld gezondheid en veiligheid, instructiesessies)	48,8%	48,4%	49,5%	51,4%	40,9% ▽	50,7% ▲	27,0% ▼	--	49,5%	47,8%
c. Om beter te presteren op het werk	28,8%	33,0% Δ	30,4%	22,7% ▽	25,3%	28,7%	29,9%	--	29,2%	28,2%
d. Om carrièrevooruitzichten te verbeteren	6,5%	11,0% ▲	6,3%	2,2% ▼	3,1% ▽	6,1% ▽	10,4% Δ	--	6,6%	6,3%
e. Om persoonlijke redenen/redenen losstaand van werk	13,2%	14,1%	15,2% Δ	9,7% ▽	12,8%	11,9% ▼	28,0% ▲	--	14,2%	11,9%
f. Weet niet waarom deze activiteit(en) voor mijn werk bijgewoond	1,6%	1,6%	2,0%	1,1%	1,9%	1,6%	1,4%	--	1,7%	1,5%
N	2.537	824	816	640	257	2.326	211	--	1.440	1.097
[D21a] Wie heeft het initiatief genomen voor de activiteit (training, cursus, congres, etc.)?										
1 Ik heb de activiteit op eigen initiatief bijgewoond	38,1%	41,2% Δ	39,7%	34,1% ▽	32,1%	38,1%	--	--	38,1%	38,1%
2 De werkgever heeft de activiteit voorgesteld	32,5%	31,7%	32,1%	31,9%	38,8% Δ	32,5%	--	--	34,3% Δ	30,2% ▽
3 De werkgever heeft de activiteit verplicht gesteld	29,4%	27,1%	28,2%	34,1% Δ	29,1%	29,4%	--	--	27,6% ▽	31,7% Δ
N	2.328	772	758	602	196	2.328	--	--	1.302	1.026
[\$D21B] Hebben in de afgelopen 5 jaar de volgende veranderingen plaatsgevonden op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Verandering in de technologie die u gebruikt (bijvoorbeeld machines, ICT-systemen)	21,9%	22,9%	23,4%	23,3%	11,4% ▼	21,9%	--	--	23,2% Δ	20,2% ▽
b. Veranderingen in uw werkmethoden en werkwijzen (bijvoorbeeld hoe u wordt geleid of hoe u werkt)	18,4%	18,6%	19,8%	19,7%	11,2% ▼	18,4%	--	--	19,0%	17,7%
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken/leveren	8,9%	9,5%	9,6%	8,2%	6,7%	8,9%	--	--	10,8% Δ	6,5% ▽
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met uw opdrachtgevers of klanten (bijvoorbeeld omgaan met vragen of klachten van klanten/cliënten)	8,2%	8,4%	8,8%	8,5%	4,9% ▽	8,2%	--	--	8,5%	7,8%
e. Veranderingen op werklocatie: Niet van toepassing	59,6%	56,7% ▽	58,7%	57,7%	74,7% ▲	59,6%	--	--	58,8%	60,6%
f. Veranderingen op werklocatie: Weet niet	4,5%	5,6% Δ	4,1%	4,1%	3,4%	4,5%	--	--	3,8% ▽	5,3% Δ
N	3.926	1.248	1.206	1.026	446	3.926	--	--	2.161	1.765
[Leeroriëntatie] • Leeroriëntatie (4 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)										
- Gemiddelde	3,74	3,82 Δ	3,77 Δ	3,70 ▽	3,57 ▼	3,74	3,75	--	3,72	3,76
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	--	5	5
N	4.397	1.351	1.319	1.117	610	3.913	484	--	2.459	1.938
[D22] In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren										
1 Helemaal oneens	1,8%	1,3%	2,0%	2,0%	2,0%	1,8%	1,4%	--	1,6%	2,0%
2 Oneens	5,9%	5,1%	6,7%	4,3% ▽	8,7% Δ	6,0%	5,2%	--	6,4%	5,2%
3 Niet eens, niet oneens	25,9%	22,5% ▽	23,4% ▽	31,1% Δ	29,5% Δ	26,3%	22,7%	--	26,0%	25,9%
4 Eens	51,3%	54,8% Δ	52,0%	50,1%	44,1% ▽	51,3%	50,8%	--	51,2%	51,3%
5 Helemaal eens	15,1%	16,3%	15,9%	12,5% ▽	15,7%	14,6% ▽	19,8% Δ	--	14,8%	15,6%
- Gemiddelde	3,72	3,80 Δ	3,73	3,67 ▽	3,63 ▽	3,71 ▽	3,82 Δ	--	3,71	3,73
N	4.397	1.351	1.319	1.117	610	3.913	484	--	2.461	1.936
[D23] Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen										
1 Helemaal oneens	1,9%	1,4%	1,7%	1,5%	4,3% Δ	1,9%	2,3%	--	1,9%	1,9%
2 Oneens	6,2%	4,5% ▽	4,6% ▽	7,3%	11,6% ▲	6,3%	5,8%	--	6,8%	5,5%
3 Niet eens, niet oneens	22,0%	19,9% ▽	20,3%	21,8%	30,3% ▲	22,5% Δ	17,4% ▽	--	22,4%	21,4%
4 Eens	55,3%	57,8% Δ	58,2% Δ	56,1%	42,3% ▼	55,4%	54,9%	--	55,5%	55,2%
5 Helemaal eens	14,6%	16,3% Δ	15,3%	13,3%	11,5% ▽	13,9% ▽	19,7% Δ	--	13,4% ▽	16,0% Δ
- Gemiddelde	3,74	3,83 Δ	3,81 Δ	3,72	3,45 ▼	3,73 ▽	3,84 Δ	--	3,72 ▽	3,78 Δ
N	4.397	1.349	1.316	1.116	610	3.908	483	--	2.455	1.936
[D24] In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren										
1 Helemaal oneens	2,6%	1,9% ▽	2,4%	2,4%	5,3% Δ	2,3% ▽	5,2% Δ	--	2,4%	3,0%
2 Oneens	7,5%	6,2% ▽	6,8%	7,6%	11,9% Δ	6,9% ▽	12,2% Δ	--	8,6% Δ	6,0% ▽
3 Niet eens, niet oneens	35,6%	32,7% ▽	33,9%	38,6% Δ	40,2% Δ	35,5%	35,9%	--	35,3%	36,0%
4 Eens	44,5%	47,5% Δ	46,5%	43,5%	35,3% ▼	45,5% Δ	36,3% ▽	--	44,6%	44,4%
5 Helemaal eens	9,8%	11,8% Δ	10,4%	7,9% ▽	7,4% ▽	9,7%	10,4%	--	9,1%	10,6%
- Gemiddelde	3,51	3,61 Δ	3,56 Δ	3,47 ▽	3,28 ▼	3,53 ▲	3,34 ▼	--	3,49	3,54
N	4.387	1.347	1.318	1.115	607	3.905	482	--	2.453	1.934

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[D25] Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk										
· 1 Helemaal oneens	0,7%	0,5%	0,9%	0,5%	1,0%	0,7%	0,4%	--	0,6%	0,9%
· 2 Oneens	1,5%	1,5%	0,9%▼	1,8%	2,5%Δ	1,4%▼	2,9%Δ	--	1,5%	1,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	16,6%	14,1%▼	16,1%	18,2%	20,2%Δ	16,4%	18,0%	--	17,5%	15,5%
· 4 Eens	61,4%	63,0%	63,2%	60,8%	55,2%▼	62,2%Δ	55,4%▼	--	61,4%	61,4%
· 5 Helemaal eens	19,8%	20,9%	18,9%	18,7%	21,2%	19,3%▼	23,3%Δ	--	19,0%	20,7%
- Gemiddelde	3,98	4,02Δ	3,98	3,95	3,93	3,98	3,98	--	3,97	3,99
N	4.387	1.347	1.317	1.114	609	3.903	484	--	2.452	1.935
[D26n] Deeltijd vervroegde uitreding (deeltijd-VUT)										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	2,5%	1,1%▼	1,9%	3,2%	6,1%▲	2,5%	--	--	3,2%Δ	1,7%▼
· 2 Nee	66,8%	68,6%	65,3%	65,4%	68,9%	66,8%	--	--	66,0%	67,7%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	30,7%	30,2%	32,8%	31,4%	25,0%▼	30,7%	--	--	30,8%	30,6%
N	3.904	1.243	1.199	1.022	440	3.904	--	--	2.153	1.751
[D27n] Kortere werkweek voor oudere werknemers										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	10,1%	2,2%▼	4,5%▼	21,2%▲	21,9%▲	10,1%	--	--	13,5%▲	5,8%▼
· 2 Nee	64,2%	70,0%Δ	68,5%Δ	54,6%▼	58,5%▼	64,2%	--	--	63,6%	65,0%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	25,7%	27,8%Δ	26,9%	24,3%	19,6%▼	25,7%	--	--	22,9%▼	29,2%Δ
N	3.896	1.241	1.195	1.021	439	3.896	--	--	2.148	1.748
[D28n] Vrijstelling van avond- of nachtdienst voor oudere werknemers										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	5,7%	1,5%▼	4,0%▼	10,5%▲	11,2%▲	5,7%	--	--	7,2%Δ	3,9%▼
· 2 Nee	61,0%	65,6%Δ	62,3%	55,9%▼	56,7%▼	61,0%	--	--	60,9%	61,2%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	33,2%	32,9%	33,7%	33,6%	32,1%	33,2%	--	--	32,0%	34,8%
N	3.893	1.240	1.194	1.020	439	3.893	--	--	2.146	1.747
[D29n] Lichter takenpakket voor oudere werknemers										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	1,9%	0,8%▼	0,9%▼	2,8%Δ	5,5%▲	1,9%	--	--	2,6%Δ	1,0%▼
· 2 Nee	63,8%	65,8%	62,5%	62,5%	64,6%	63,8%	--	--	64,9%	62,4%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	34,4%	33,4%	36,6%	34,8%	29,9%▼	34,4%	--	--	32,6%▼	36,6%Δ
N	3.889	1.238	1.195	1.018	438	3.889	--	--	2.144	1.745
[D30n] Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	0,6%	0,6%	0,4%	0,5%	1,4%Δ	0,6%	--	--	0,7%	0,5%
· 2 Nee	66,8%	68,1%	65,9%	65,3%	69,2%	66,8%	--	--	68,4%Δ	64,9%▼
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	32,6%	31,3%	33,6%	34,3%	29,5%	32,6%	--	--	30,9%▼	34,7%Δ
N	3.892	1.240	1.198	1.016	438	3.892	--	--	2.145	1.747
[D31n] Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	6,6%	5,8%	6,5%	7,6%	6,4%	6,6%	--	--	6,0%	7,3%
· 2 Nee	78,1%	80,3%Δ	78,4%	76,2%	75,2%	78,1%	--	--	79,6%Δ	76,3%▼
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	15,3%	13,9%	15,0%	16,2%	18,3%	15,3%	--	--	14,4%	16,5%
N	3.891	1.241	1.197	1.017	436	3.891	--	--	2.147	1.744
[D32n] Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen										
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	5,3%	3,7%▼	5,3%	7,6%Δ	4,4%	5,3%	--	--	5,3%	5,3%
· 2 Nee	79,8%	82,9%Δ	80,5%	76,1%▼	78,2%	79,8%	--	--	80,7%	78,8%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	14,9%	13,4%	14,2%	16,3%	17,4%	14,9%	--	--	14,0%	15,9%
N	3.884	1.237	1.198	1.013	436	3.884	--	--	2.142	1.742
[E04] Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen?										
· 0 Geheel niet in staat om te werken	3,3%	3,1%	2,9%	4,5%Δ	3,1%	0,6%▼	0,4%▼	6,3%▲	2,0%▼	4,9%Δ
· 1	1,9%	1,4%	2,3%	2,9%Δ	1,6%▼	0,2%▼	0,4%▼	3,8%▲	1,3%▼	2,6%Δ
· 2	2,9%	2,4%	2,7%	3,7%Δ	2,8%	0,5%▼	0,6%▼	5,5%▲	2,2%▼	3,7%Δ
· 3	3,2%	2,2%▼	2,5%	3,1%	4,0%Δ	0,6%▼	1,2%▼	6,1%▲	2,7%▼	3,9%Δ
· 4	2,4%	1,2%▼	1,4%▼	2,2%	3,5%Δ	0,7%▼	0,8%▼	4,3%▲	1,9%▼	3,1%Δ
· 5	4,4%	3,1%▼	3,3%▼	2,8%▼	6,0%Δ	2,2%▼	1,2%▼	6,9%▲	3,8%▼	5,0%Δ
· 6	7,4%	4,6%▼	5,2%▼	6,0%▼	10,1%Δ	5,0%▼	3,5%▼	10,3%▲	7,2%	7,7%
· 7	18,7%	13,4%▼	13,8%▼	15,4%▼	24,2%▲	15,2%▼	14,3%▼	22,7%Δ	19,7%Δ	17,5%▼
· 8	31,0%	32,5%	33,3%Δ	31,3%	29,3%▼	37,3%▲	38,1%Δ	23,9%▼	33,0%Δ	28,6%▼
· 9	17,3%	24,3%▲	23,2%Δ	20,2%Δ	10,8%▼	26,4%▲	25,9%▲	7,2%▼	19,1%Δ	15,1%▼
· 10 Werkvermogen in uw beste periode	7,5%	11,9%Δ	9,4%Δ	8,0%	4,6%▼	11,3%▲	13,5%▲	3,0%▼	7,0%	8,0%
- Gemiddelde	7,02	7,52▲	7,34Δ	6,98	6,71▼	8,02▲	8,08▲	5,91▼	7,28▲	6,72▼
N	8.311	1.529	1.533	1.523	3.726	3.885	483	3.943	4.525	3.786
[E15] Ik ben goed in staat om te werken										
· 1 Helemaal oneens	4,6%	11,5%▲	10,7%▲	7,4%	0,9%▼	--	--	4,6%	1,5%▼	8,6%▲
· 2 Oneens	10,9%	28,2%▲	28,0%▲	8,6%	3,6%▼	--	--	10,9%	6,8%▼	16,3%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	18,4%	19,2%	24,0%	22,2%	16,1%	--	--	18,4%	15,1%▼	22,9%Δ
· 4 Eens	47,7%	28,2%▼	22,7%▼	42,0%	59,2%▲	--	--	47,7%	53,5%▲	40,0%▼
· 5 Helemaal eens	18,4%	12,8%	14,7%	19,8%	20,2%	--	--	18,4%	23,1%▲	12,2%▼
- Gemiddelde	3,65	3,03▼	3,03▼	3,58	3,94▲	--	--	3,65	3,90▲	3,31▼
N	570	78	75	81	336	--	--	570	325	245

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[E16] Mijn gezondheid laat het niet toe om te werken										
- 1 Helemaal oneens	30,6%	24,4%	16,0%▼	28,0%	36,0%▲	--	--	30,6%	35,4%▲	24,2%▼
- 2 Oneens	33,0%	11,5%▼	22,7%▼	30,5%	41,1%▲	--	--	33,0%	37,9%▲	26,6%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	17,8%	20,5%	22,7%	17,1%	16,3%	--	--	17,8%	15,5%	20,9%
- 4 Eens	12,9%	29,5%▲	22,7%▲	17,1%	5,7%▼	--	--	12,9%	8,4%▼	18,9%▲
- 5 Helemaal eens	5,7%	14,1%▲	16,0%▲	7,3%	0,9%▼	--	--	5,7%	2,8%▼	9,4%▲
- Gemiddelde	2,30	2,97▲	3,00▲	2,45	1,95▼	--	--	2,30	2,05▼	2,63▲
N	566	78	75	82	331	--	--	566	322	244
[E17] Ik krijg niet de kans om te werken										
- 1 Helemaal oneens	13,7%	11,5%	14,7%	12,2%	14,4%	--	--	13,7%	15,2%	11,8%
- 2 Oneens	27,5%	19,2%	21,3%	18,3%▼	33,0%▲	--	--	27,5%	31,9%▲	21,6%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	38,7%	53,8%▲	41,3%	41,5%	33,9%▼	--	--	38,7%	33,4%▼	45,7%▲
- 4 Eens	16,4%	11,5%	17,3%	23,2%	15,6%	--	--	16,4%	14,6%	18,8%
- 5 Helemaal eens	3,7%	3,8%	5,3%	4,9%	3,0%	--	--	3,7%	5,0%	2,0%
- Gemiddelde	2,69	2,77	2,77	2,90▲	2,60▼	--	--	2,69	2,62	2,78
N	568	78	75	82	333	--	--	568	323	245
[E18] Werkgevers vinden mij te oud										
- 1 Helemaal oneens	6,0%	5,1%	1,3%	3,7%	7,8%Δ	--	--	6,0%	6,8%	4,9%
- 2 Oneens	12,5%	9,0%	2,7%▼	7,4%	16,9%▲	--	--	12,5%	15,2%Δ	9,0%▼
- 3 Niet eens, niet oneens	36,4%	46,2%	42,7%	34,6%	33,1%	--	--	36,4%	35,7%	37,3%
- 4 Eens	32,3%	25,6%	34,7%	38,3%	31,9%	--	--	32,3%	29,8%	35,7%
- 5 Helemaal eens	12,7%	14,1%	18,7%	16,0%	10,2%▽	--	--	12,7%	12,4%	13,1%
- Gemiddelde	3,33	3,35	3,67▲	3,56▲	3,20▼	--	--	3,33	3,26	3,43
N	566	78	75	81	332	--	--	566	322	244
[E22] Bent u in staat om in de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden?										
- 1 Zeker niet	15,8%	8,5%▼	9,8%▼	22,6%▲	28,4%▲	16,7%▲	--	9,5%▼	15,2%	16,6%
- 2 Waarschijnlijk niet	16,5%	10,4%▼	15,6%	21,3%Δ	21,4%Δ	15,1%▼	--	26,0%▲	15,3%▽	18,0%Δ
- 3 Misschien	27,9%	26,0%	30,3%Δ	26,9%	28,5%	25,2%▼	--	46,0%▲	27,6%	28,3%
- 4 Waarschijnlijk wel	25,8%	34,7%▲	29,4%Δ	19,6%▽	13,7%▼	27,6%▲	--	13,9%▼	26,3%	25,2%
- 5 Zeker wel	14,0%	20,3%▲	14,9%	9,6%▽	8,1%▼	15,4%▲	--	4,6%▼	15,7%Δ	12,0%▽
- Gemiddelde	3,06	3,48▲	3,24▲	2,72▼	2,52▼	3,10▲	--	2,78▼	3,12Δ	2,98▽
N	4.480	1.323	1.276	1.105	776	3.911	--	569	2.475	2.005
[VerzuimPerc_Dt] • Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)										
- Gemiddelde	4,78	4,95	4,86	5,74Δ	2,47▽	5,14▲	1,82▼	--	4,45	5,19
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	100	100	100	100	100	100	100	--	100	100
N	4.399	1.352	1.320	1.115	612	3.915	484	--	2.459	1.940
[TeWerkenDagen] • Aantal te werken dagen in kalenderjaar (deeltijdgecorrigeerd; fulltime = 215 dagen)										
- Gemiddelde	182	188Δ	189▲	183	152▼	182	186	--	193▲	168▼
- Minimum	43	43	43	43	43	43	43	--	43	43
- Maximum	215	215	215	215	215	215	215	--	215	215
N	4.409	1.355	1.322	1.119	613	3.925	484	--	2.464	1.945
[E23] Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?										
- % Ja	34,2%	35,0%	36,5%Δ	37,4%Δ	21,7%▼	36,1%▲	19,2%▼	--	32,5%▽	36,3%Δ
N	4.410	1.356	1.322	1.119	613	3.926	484	--	2.465	1.945
[E24] Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd?										
- Gemiddelde	1,80	1,61	1,93	1,90	1,73	1,78	2,19	--	1,74	1,88
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	90	12	90	52	25	90	25	--	90	80
N	1.505	475	481	416	133	1.412	93	--	799	706
[E24_incl_0] Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? (Waarbij niet verzuimd is 0 keer)										
- Gemiddelde	0,62	0,56	0,70	0,71	0,38▽	0,64	0,42	--	0,56	0,68
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	90	12	90	52	25	90	25	--	90	80
N	4.406	1.356	1.321	1.116	613	3.922	484	--	2.462	1.944
[E25] Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd?										
- Gemiddelde	27,2	27,9	26,7	29,1	20,5	27,7	19,1	--	28,0	26,3
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	365	365	365	365	364	365	365	--	365	365
N	1.499	472	480	415	132	1.406	93	--	797	702
[E25_incl_0] Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen 12 maanden verzuimd? (Waarbij niet verzuimd is 0 keer)										
- Gemiddelde	9,27	9,74	9,71	10,8	4,42▽	9,96Δ	3,67▽	--	9,08	9,51
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	365	365	365	365	364	365	365	--	365	365
N	4.400	1.353	1.320	1.115	612	3.916	484	--	2.460	1.940
[E25a] Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen vier weken verzuimd? [Subgroep afgelopen 12 maanden verzuimd]										
- Gemiddelde	2,81	2,66	2,95	2,74	3,01	2,87	1,89	--	2,82	2,79
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	31	31	30	30	31	31	28	--	30	31
N	1.496	473	481	410	132	1.403	93	--	795	701

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[E25b] Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen? Het gaat om dagen in de afgelopen 4 weken										
% Ja	23,6%	28,2%Δ	24,4%	23,9%	11,4%▼	24,1%Δ	19,8%▽	--	20,9%▽	27,1%Δ
N	4.410	1.356	1.322	1.119	613	3.926	484	--	2.465	1.945
[E25c] Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van lichamelijke of psychische problemen? [Subgroep afgelopen 4 weken tijdens werk last van lichamelijke of psychische problemen]										
- Gemiddelde	7,45	7,18	7,63	7,67	7,20	7,43	7,57	--	7,83	7,08
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0
- Maximum	31	31	28	30	30	31	28	--	30	31
N	1.038	382	319	267	70	943	95	--	511	527
[E25d] Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen?										
- 0 Ik kon op deze dagen niets doen	2,0%	0,5%▽	2,8%	2,6%	4,3%	1,9%	3,2%	--	1,6%	2,5%
- 1	0,5%	0,8%	0,3%	0,4%	Ø%	0,4%	1,1%	--	0,4%	0,6%
- 2	1,6%	1,6%	0,9%	2,3%	2,9%	1,0%▼	8,4%▲	--	2,2%	1,1%
- 3	1,6%	2,1%	1,6%	1,1%	1,4%	1,6%	2,1%	--	1,6%	1,7%
- 4	2,5%	2,4%	2,5%	3,0%	1,4%	2,2%	5,3%	--	3,1%	1,9%
- 5 Ik kon ongeveer de helft doen	12,5%	12,9%	12,7%	12,5%	8,7%	12,8%	9,5%	--	14,5%	10,5%
- 6	14,3%	15,5%	10,9%▽	17,7%	10,1%	14,5%	12,6%	--	15,1%	13,5%
- 7	20,6%	22,9%	20,2%	18,9%	15,9%	21,0%	15,8%	--	19,6%	21,5%
- 8	22,2%	20,3%	23,6%	22,6%	24,6%	22,6%	17,9%	--	20,5%	23,8%
- 9	10,4%	10,0%	12,1%	8,7%	11,6%	10,0%	14,7%	--	10,2%	10,7%
- 10 Ik kon net zoveel doen als normaal	11,8%	11,1%	12,4%	10,2%	18,8%	12,0%	9,5%	--	11,4%	12,2%
- Gemiddelde	7,00	7,00	7,09	6,82	7,22	7,05▲	6,49▼	--	6,91	7,08
N	1.036	380	322	265	69	941	95	--	511	525
[F11] Waardering [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	5,0%	5,7%	4,9%	4,5%	4,4%	5,2%	3,5%	--	5,9%Δ	3,8%▽
- 2 Enigszins	37,5%	36,7%	40,3%Δ	39,8%	28,6%▼	38,7%▲	27,3%▼	--	37,7%	37,2%
- 3 Tamelijk sterk	42,0%	41,2%	40,7%	42,3%	46,5%Δ	41,2%▽	48,6%Δ	--	42,0%	42,1%
- 4 Heel sterk	15,5%	16,4%	14,1%	13,4%▽	20,5%Δ	14,9%▽	20,7%Δ	--	14,4%▽	16,9%Δ
- Gemiddelde	2,68	2,68	2,64▽	2,65	2,83▲	2,66▼	2,86▲	--	2,65▽	2,72Δ
N	4.401	1.353	1.321	1.116	611	3.917	484	--	2.460	1.941
[F12] Interessant werk [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	3,2%	3,0%	3,7%	2,6%	3,8%	3,4%Δ	1,4%▽	--	2,2%▽	4,5%Δ
- 2 Enigszins	22,4%	22,1%	23,3%	23,7%	18,7%▽	23,3%▲	15,1%▼	--	21,5%	23,5%
- 3 Tamelijk sterk	48,2%	48,1%	46,7%	49,8%	48,8%	48,5%	45,8%	--	48,6%	47,7%
- 4 Heel sterk	26,2%	26,9%	26,4%	23,9%▽	28,7%	24,8%▼	37,7%▲	--	27,8%Δ	24,3%▽
- Gemiddelde	2,97	2,99	2,96	2,95	3,02	2,95▼	3,20▲	--	3,02Δ	2,92▽
N	4.385	1.350	1.311	1.115	609	3.902	483	--	2.452	1.933
[F13] Leer- en groeimogelijkheden [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	19,6%	16,1%▽	17,3%▽	19,6%	32,1%▲	19,3%	21,5%	--	18,4%▽	21,0%Δ
- 2 Enigszins	43,5%	42,1%	44,3%	47,6%Δ	36,8%▽	43,6%	42,2%	--	44,4%	42,3%
- 3 Tamelijk sterk	29,2%	31,3%Δ	30,0%	27,9%	25,2%▽	29,4%	28,0%	--	29,9%	28,3%
- 4 Heel sterk	7,8%	10,4%Δ	8,4%	4,9%▽	5,9%	7,7%	8,3%	--	7,3%	8,4%
- Gemiddelde	2,25	2,36Δ	2,29Δ	2,18▽	2,05▼	2,25	2,23	--	2,26	2,24
N	4.393	1.353	1.317	1.115	608	3.910	483	--	2.454	1.939
[F14] Zelfstandigheid [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	1,1%	1,0%	1,4%	0,5%▽	1,5%	1,2%	0,6%	--	1,1%	1,1%
- 2 Enigszins	10,1%	9,8%	10,3%	10,0%	10,3%	10,9%▲	3,5%▼	--	9,4%	10,9%
- 3 Tamelijk sterk	43,2%	43,6%	44,7%	44,9%	36,0%▽	45,7%▲	23,2%▼	--	44,2%	41,9%
- 4 Heel sterk	45,6%	45,6%	43,5%	44,6%	52,2%Δ	42,3%▼	72,7%▲	--	45,3%	46,1%
- Gemiddelde	3,33	3,34	3,30	3,33	3,39Δ	3,29▼	3,68▲	--	3,34	3,33
N	4.394	1.351	1.317	1.117	609	3.911	483	--	2.457	1.937
[F15] Prettige sfeer op het werk [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	2,1%	1,8%	2,0%	2,2%	2,8%	2,0%	3,1%	--	2,5%Δ	1,6%▽
- 2 Enigszins	17,1%	18,4%	17,8%	16,8%	13,2%▽	17,8%Δ	11,9%▽	--	17,1%	17,1%
- 3 Tamelijk sterk	49,7%	49,4%	50,2%	52,0%	45,1%▽	51,0%▲	39,0%▼	--	50,7%	48,5%
- 4 Heel sterk	31,1%	30,3%	30,0%	28,9%	38,9%Δ	29,2%▼	46,0%▲	--	29,7%▽	32,8%Δ
- Gemiddelde	3,10	3,08	3,08	3,08	3,20Δ	3,07▼	3,28▲	--	3,08▽	3,12Δ
N	4.395	1.353	1.319	1.116	607	3.915	480	--	2.458	1.937
[F16] Goede leidinggevende [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	13,1%	11,3%▽	12,5%	12,9%	18,8%Δ	9,9%▼	40,5%▲	--	13,2%	13,1%
- 2 Enigszins	27,7%	29,2%	28,0%	28,7%	22,1%▽	29,5%▲	13,2%▼	--	27,5%	28,1%
- 3 Tamelijk sterk	37,7%	38,7%	40,3%Δ	35,8%	33,3%▽	39,4%▲	23,4%▼	--	38,3%	36,9%
- 4 Heel sterk	21,5%	20,9%	19,1%▽	22,6%	25,8%Δ	21,3%	22,9%	--	21,0%	22,0%
- Gemiddelde	2,67	2,69	2,66	2,68	2,66	2,72▲	2,29▼	--	2,67	2,68
N	4.377	1.347	1.316	1.113	601	3.915	462	--	2.446	1.931

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[F17] Goed salaris [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	12,3%	12,4%	12,2%	11,0%	14,8%Δ	11,8%▼	16,4%Δ	--	10,3%▼	14,8%Δ
- 2 Enigszins	34,9%	34,2%	35,5%	35,4%	34,3%	35,3%	31,9%	--	32,2%▼	38,4%Δ
- 3 Tamelijk sterk	38,6%	39,6%	38,8%	38,8%	35,5%	39,2%Δ	33,3%▼	--	41,3%Δ	35,1%▼
- 4 Heel sterk	14,2%	13,8%	13,5%	14,8%	15,4%	13,7%▼	18,4%Δ	--	16,2%Δ	11,6%▼
- Gemiddelde	2,55	2,55	2,54	2,57	2,52	2,55	2,54	--	2,63▲	2,44▼
N	4.387	1.350	1.316	1.112	609	3.910	477	--	2.453	1.934
[F18] Mogelijkheid om in deeltijd te werken [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	15,4%	15,0%	15,1%	15,9%	16,0%	15,2%	17,3%	--	20,9%▲	8,4%▼
- 2 Enigszins	22,1%	24,9%Δ	23,0%	21,9%	14,3%▼	23,0%▲	14,8%▼	--	26,3%▲	16,7%▼
- 3 Tamelijk sterk	34,6%	34,2%	36,2%	35,1%	30,8%▼	35,3%Δ	28,3%▼	--	31,6%▼	38,4%Δ
- 4 Heel sterk	27,9%	25,9%▼	25,7%▼	27,2%	38,9%▲	26,5%▼	39,7%▲	--	21,2%▼	36,5%▲
- Gemiddelde	2,75	2,71	2,72	2,74	2,93Δ	2,73▼	2,90Δ	--	2,53▼	3,03▲
N	4.389	1.349	1.317	1.116	607	3.908	481	--	2.453	1.936
[F19] Mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	25,2%	26,7%	24,7%	25,4%	22,4%	27,8%▲	3,5%▼	--	23,7%▼	27,1%Δ
- 2 Enigszins	24,0%	26,0%Δ	24,3%	24,4%	18,1%▼	25,7%▲	10,0%▼	--	21,8%▼	26,8%Δ
- 3 Tamelijk sterk	26,9%	28,1%	28,6%	26,9%	20,6%▼	26,7%	28,6%	--	29,6%Δ	23,5%▼
- 4 Heel sterk	23,9%	19,2%▼	22,5%	23,3%	38,9%▲	19,7%▼	57,9%▲	--	24,9%	22,6%
- Gemiddelde	2,50	2,40▼	2,49	2,48	2,76▲	2,38▼	3,41▲	--	2,56Δ	2,42▼
N	4.394	1.352	1.318	1.117	607	3.912	482	--	2.455	1.939
[F20] Goede werkzekerheid [aanwezigheid]										
- 1 Helemaal niet	5,2%	4,7%	5,2%	3,9%▼	8,9%Δ	3,7%▼	17,7%▲	--	5,5%	4,9%
- 2 Enigszins	17,9%	18,0%	16,9%	17,5%	20,2%	16,8%▼	26,4%▲	--	17,6%	18,3%
- 3 Tamelijk sterk	44,1%	47,2%Δ	44,5%	43,7%	36,9%▼	45,4%▲	33,1%▼	--	44,5%	43,5%
- 4 Heel sterk	32,9%	30,1%▼	33,4%	35,0%	34,0%	34,1%▲	22,9%▼	--	32,5%	33,3%
- Gemiddelde	3,05	3,03	3,06	3,10Δ	2,96▼	3,10▲	2,61▼	--	3,04	3,05
N	4.388	1.348	1.316	1.115	609	3.907	481	--	2.454	1.934
[Bevlogenheid] • Bevlogenheid (6 items, 0=laag-6=hoog)										
- Gemiddelde	4,18	4,13	4,08▼	4,17	4,50▲	4,14▼	4,48▲	--	4,17	4,19
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0,67	--	0	0
- Maximum	6	6	6	6	6	6	6	--	6	6
N	4.394	1.353	1.318	1.114	609	3.911	483	--	2.458	1.936
[F21] Op mijn werk bruis ik van energie										
- 0 Nooit	1,3%	1,2%	1,4%	1,3%	1,3%	1,3%	1,4%	--	1,7%Δ	0,8%▼
- 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,8%	2,8%	2,8%	3,6%	1,3%▼	2,9%	2,1%	--	3,3%Δ	2,2%▼
- 2 Af en toe / Eens per maand of minder	11,5%	11,6%	13,0%Δ	12,1%	7,2%▼	12,1%Δ	6,6%▼	--	11,4%	11,7%
- 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,4%	16,3%	16,6%	17,7%	14,0%	16,6%	15,3%	--	16,4%	16,4%
- 4 Dikwijls / Eens per week	22,9%	23,4%	22,9%	21,0%	25,1%	22,5%	25,9%	--	22,7%	23,2%
- 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	31,0%	32,6%	30,9%	29,6%	30,2%	31,2%	29,8%	--	31,2%	30,8%
- 6 Altijd / Dagelijks	14,0%	12,0%▼	12,3%▼	14,8%	20,9%▲	13,5%▼	18,8%Δ	--	13,3%	15,0%
- Gemiddelde	4,06	4,04	3,99▼	4,02	4,34▲	4,03▼	4,27Δ	--	4,02▼	4,11Δ
N	4.393	1.353	1.316	1.115	609	3.910	483	--	2.458	1.935
[F22] Als ik werk voel ik me fit en sterk										
- 0 Nooit	1,2%	0,9%	1,2%	1,4%	1,2%	1,2%	1,2%	--	1,4%	0,9%
- 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,8%	3,2%	2,8%	3,4%	0,7%▼	2,9%	1,4%	--	3,2%	2,3%
- 2 Af en toe / Eens per maand of minder	10,7%	11,3%	11,7%	10,8%	6,9%▼	11,1%Δ	7,2%▼	--	10,5%	10,9%
- 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	15,9%	15,4%	16,7%	16,7%	13,7%	15,9%	15,5%	--	15,9%	15,9%
- 4 Dikwijls / Eens per week	23,5%	24,6%	23,6%	22,7%	22,4%	23,5%	23,6%	--	23,5%	23,5%
- 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	31,4%	31,4%	31,6%	30,9%	32,3%	31,4%	31,7%	--	31,4%	31,5%
- 6 Altijd / Dagelijks	14,5%	13,3%	12,3%▼	14,1%	22,9%▲	13,9%▼	19,3%Δ	--	14,2%	15,0%
- Gemiddelde	4,10	4,07	4,03▼	4,05	4,44▲	4,08▼	4,31Δ	--	4,08	4,13
N	4.382	1.349	1.311	1.115	607	3.899	483	--	2.451	1.931
[F23] Ik ben enthousiast over mijn baan										
- 0 Nooit	1,1%	1,0%	1,2%	1,2%	0,8%	1,2%	0,6%	--	1,3%	0,9%
- 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,7%	2,7%	2,8%	3,1%	1,8%	3,0%▲	0,4%▼	--	3,1%	2,3%
- 2 Af en toe / Eens per maand of minder	8,1%	7,9%	9,8%Δ	7,2%	6,3%	8,4%Δ	5,4%▼	--	8,0%	8,2%
- 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	13,9%	13,9%	14,2%	15,1%	11,0%▼	14,2%	11,6%	--	13,2%	14,8%
- 4 Dikwijls / Eens per week	21,0%	22,8%Δ	22,1%	18,9%▼	18,3%	21,2%	18,9%	--	21,1%	20,8%
- 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	29,2%	30,0%	29,0%	28,9%	28,1%	28,9%	31,1%	--	29,3%	29,0%
- 6 Altijd / Dagelijks	24,1%	21,6%▼	20,8%▼	25,7%	33,7%▲	23,1%▼	32,0%Δ	--	24,1%	24,1%
- Gemiddelde	4,35	4,31	4,24▼	4,37	4,63▲	4,31▼	4,69▲	--	4,34	4,36
N	4.386	1.350	1.315	1.113	608	3.904	482	--	2.455	1.931

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[F24] Mijn werk inspireert mij										
· 0 Nooit	2,5%	2,1%	2,9%	2,8%	2,1%	2,7%Δ	0,6%▽	--	2,4%	2,7%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	5,2%	5,0%	6,2%Δ	4,9%	3,6%	5,6%Δ	2,1%▽	--	5,4%	4,9%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	10,0%	10,4%	10,3%	11,1%	6,3%▽	10,4%Δ	6,4%▽	--	9,4%	10,7%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,1%	16,6%	16,2%	17,2%	12,9%▽	16,4%	13,5%	--	15,8%	16,5%
· 4 Dikwijls / Eens per week	22,5%	23,9%	24,4%Δ	20,3%▽	19,3%▽	22,8%	20,4%	--	22,3%	22,8%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	26,2%	27,3%	24,1%▽	26,5%	27,7%	25,9%	29,1%	--	27,6%Δ	24,4%▽
· 6 Altijd / Dagelijks	17,5%	14,7%▽	15,8%▽	17,2%	28,2%▲	16,2%▼	27,9%▲	--	17,1%	18,1%
- Gemiddelde	4,00	3,96	3,89▽	3,95	4,39▲	3,93▼	4,50▲	--	4,02	3,97
N	4.384	1.351	1.313	1.113	607	3.903	481	--	2.451	1.933
[F25] Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan										
· 0 Nooit	2,3%	2,4%	2,9%	2,0%	1,3%	2,5%Δ	0,6%▽	--	2,5%	2,0%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	4,2%	4,0%	5,1%Δ	4,7%	1,6%▽	4,3%	2,9%	--	4,4%	3,9%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	9,4%	9,8%	10,1%	9,2%	7,4%	9,7%Δ	6,8%▽	--	9,2%	9,7%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,6%	17,5%	16,7%	17,2%	13,0%▽	16,8%	14,7%	--	16,2%	17,0%
· 4 Dikwijls / Eens per week	21,8%	22,9%	23,0%	19,2%▽	21,7%	21,7%	23,2%	--	21,2%	22,6%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	28,0%	28,4%	26,3%	29,0%	28,6%	27,7%	30,0%	--	28,7%	27,0%
· 6 Altijd / Dagelijks	17,8%	15,0%▽	15,9%▽	18,7%	26,3%▲	17,3%▽	21,7%Δ	--	17,9%	17,7%
- Gemiddelde	4,06	4,00▽	3,95▽	4,09	4,43▲	4,03▼	4,34▲	--	4,07	4,06
N	4.392	1.352	1.318	1.114	608	3.909	483	--	2.456	1.936
[F26] Ik ben trots op het werk dat ik doe										
· 0 Nooit	1,4%	1,0%	1,6%	1,9%	1,2%	1,5%	0,6%	--	1,6%	1,2%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,7%	2,4%	3,3%	2,9%	1,8%	2,8%	1,9%	--	2,9%	2,5%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	6,6%	7,6%	7,7%	5,9%	3,1%▽	7,1%▲	2,7%▼	--	6,5%	6,7%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	12,5%	13,4%	13,3%	12,4%	9,1%▽	12,6%	11,7%	--	12,2%	13,0%
· 4 Dikwijls / Eens per week	19,1%	19,9%	18,8%	17,8%	19,9%	19,3%	16,9%	--	18,5%	19,7%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	26,9%	28,7%	26,8%	25,4%	25,5%	26,8%	27,3%	--	27,5%	26,1%
· 6 Altijd / Dagelijks	30,8%	26,8%▽	28,5%▽	33,6%Δ	39,4%▲	29,8%▽	38,8%Δ	--	30,8%	30,7%
- Gemiddelde	4,49	4,42▽	4,39▽	4,52	4,79▲	4,45▼	4,80▲	--	4,49	4,48
N	4.379	1.349	1.313	1.110	607	3.900	479	--	2.454	1.925
[F35] Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen?										
· 1 Zeker niet	4,0%	2,9%▽	2,2%▽	4,4%	9,6%▲	4,4%▲	0,4%▼	--	4,1%	3,8%
· 2 Waarschijnlijk niet	4,1%	4,2%	3,9%	3,9%	4,6%	4,2%	3,1%	--	4,0%	4,2%
· 3 Misschien	6,0%	6,7%	7,0%	4,4%▽	5,7%	6,3%	4,3%	--	5,6%	6,6%
· 4 Waarschijnlijk wel	23,8%	24,5%	25,6%	20,8%▽	23,7%	23,7%	24,6%	--	24,9%Δ	22,3%▽
· 5 Zeker wel	62,1%	61,8%	61,4%	66,5%Δ	56,4%▽	61,4%▽	67,6%Δ	--	61,3%	63,2%
- Gemiddelde	4,36	4,38	4,40	4,41	4,13▼	4,33▼	4,56▲	--	4,35	4,37
N	4.402	1.353	1.320	1.117	612	3.918	484	--	2.461	1.941
[F36] Wilt u betaald werk verrichten?										
· 1 Ja	15,0%	34,0%▲	28,6%▲	19,1%Δ	12,3%▼	--	--	15,0%	16,2%Δ	13,6%▽
· 2 Nee	63,2%	42,6%▼	43,2%▼	55,3%▽	66,9%▲	--	--	63,2%	61,3%▽	65,3%Δ
· 3 Misschien	21,8%	23,4%	28,2%Δ	25,6%Δ	20,8%▽	--	--	21,8%	22,4%	21,1%
N	3.966	188	227	414	3.137	--	--	3.966	2.090	1.876
[F51] In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?										
· 1 Zeer ontevreden	1,2%	1,0%	1,0%	1,3%	1,8%	1,2%	1,3%	--	1,1%	1,2%
· 2 Ontevreden	3,3%	4,0%	3,7%	2,9%	1,6%▽	3,5%Δ	1,5%▽	--	3,7%	2,8%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	12,4%	13,8%	14,7%Δ	11,1%	6,7%▼	13,1%Δ	7,1%▽	--	11,4%▽	13,7%Δ
· 4 Tevreden	50,6%	52,2%	49,1%	52,6%	46,5%▽	51,7%▲	41,6%▼	--	51,2%	49,8%
· 5 Zeer tevreden	32,5%	29,0%▽	31,5%	32,2%	43,3%▲	30,6%▼	48,5%▲	--	32,6%	32,5%
- Gemiddelde	4,10	4,04▽	4,06	4,12	4,28▲	4,07▼	4,35▲	--	4,10	4,10
N	4.370	1.342	1.309	1.111	608	3.892	478	--	2.444	1.926
[G02C] Zou u in de komende 12 maanden meer of minder uur willen werken als uw verdienen mee veranderen?										
· 1 Nee	69,1%	69,7%	69,7%	65,9%▽	72,2%	70,1%Δ	61,4%▽	--	69,1%	69,1%
· 2 Ja, meer uren	8,6%	11,9%Δ	8,1%	6,3%▽	6,9%	7,5%▼	18,0%▲	--	6,7%▽	11,1%Δ
· 3 Ja, minder uren	22,3%	18,3%▽	22,2%	27,8%Δ	20,9%	22,5%	20,7%	--	24,2%Δ	19,8%▽
N	4.394	1.352	1.319	1.111	612	3.910	484	--	2.454	1.940
[G03] Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken?										
· 1 Zeker niet	12,2%	15,6%	19,8%▲	9,4%	10,8%	--	--	12,2%	11,2%	13,5%
· 2 Waarschijnlijk niet	28,0%	18,8%▼	26,7%	34,2%	28,5%	--	--	28,0%	26,0%	30,5%
· 3 Misschien	43,5%	40,6%	33,7%▼	36,8%	47,3%▲	--	--	43,5%	43,9%	43,0%
· 4 Waarschijnlijk wel	10,9%	15,6%	6,9%	12,0%	10,6%	--	--	10,9%	12,7%	8,6%
· 5 Zeker wel	5,4%	9,4%	12,9%▲	7,7%	2,8%▼	--	--	5,4%	6,2%	4,3%
- Gemiddelde	2,69	2,84	2,66	2,74	2,66	--	--	2,69	2,77Δ	2,60▽
N	851	96	101	117	537	--	--	851	481	370

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[G04] Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken?										
- 1 In loondienst (werknemer)	67,3%	68,3%	83,3%▲	78,8%▲	62,2%▼	--	--	67,3%	62,1%▼	74,9%▲
- 2 Als zelfstandige	13,4%	12,7%	1,9%▼	4,5%▼	17,2%▲	--	--	13,4%	17,6%▲	7,2%▼
- 3 Geen voorkeur	16,5%	17,5%	5,6%▼	12,1%	19,1%Δ	--	--	16,5%	19,3%Δ	12,6%▼
- 4 Weet niet	2,8%	1,6%	9,3%▲	4,5%	1,5%▼	--	--	2,8%	1,0%▼	5,3%▲
N	508	63	54	66	325	--	--	508	301	207
[G05] Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Jaar]										
- Gemiddelde	65,6	64,2▼	64,5▼	65,8Δ	70,1▲	65,2▼	69,1▲	--	66,0▲	64,9▼
- Minimum	50	51	55	59	50	50	51	--	50	53
- Maximum	99	86	99	90	99	99	99	--	99	99
N	3.255	909	969	930	447	2.937	318	--	1.971	1.284
[G05wn] Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken										
- % Aangekruist	26,0%	32,9%▲	26,6%	16,8%▼	26,6%	25,0%▼	34,3%▲	--	19,8%▼	33,9%▲
N	4.410	1.356	1.322	1.119	613	3.926	484	--	2.465	1.945
[G06] Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken? [Jaar]										
- Gemiddelde	67,5	66,3▼	66,7▼	67,4	71,9▲	67,0▼	71,6▲	--	68,2▲	66,5▼
- Minimum	53	53	57	61	55	53	55	--	55	53
- Maximum	99	99	99	99	99	99	99	--	99	99
N	3.000	864	897	819	420	2.677	323	--	1.817	1.183
[G06wn] Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken										
- % Aangekruist	31,5%	35,6%Δ	31,9%	26,3%▼	31,0%	31,4%	32,6%	--	26,0%▼	38,5%▲
N	4.410	1.356	1.322	1.119	613	3.926	484	--	2.465	1.945
[G07] Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd?										
- 1 Ja	42,6%	30,6%▼	38,7%▼	50,5%▲	63,2%▲	41,4%▼	52,5%▲	--	44,2%Δ	40,6%▼
- 2 Nee	33,4%	36,6%Δ	34,2%	32,4%	26,3%▼	33,4%	33,2%	--	31,7%▼	35,5%Δ
- 3 Weet niet	24,0%	32,8%▲	27,1%Δ	17,1%▼	10,5%▼	25,2%▲	14,3%▼	--	24,1%	23,9%Δ
N	4.392	1.350	1.316	1.118	608	3.910	482	--	2.454	1.938
[G08] Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?										
- 1 Heel onbelangrijk	10,2%	9,8%	11,7%	9,1%	10,1%	10,2%	--	--	10,1%	10,3%
- 2 Onbelangrijk	15,4%	16,9%	17,4%	15,3%	8,4%▼	15,4%	--	--	16,4%	13,9%
- 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	47,4%	50,3%	52,7%Δ	44,1%▼	37,5%▼	47,4%	--	--	44,9%▼	51,0%Δ
- 4 Belangrijk	17,1%	16,4%	12,5%▼	19,6%Δ	23,0%Δ	17,1%	--	--	18,2%	15,5%
- 5 Heel belangrijk	9,9%	6,7%▼	5,8%▼	11,9%Δ	20,9%▲	9,9%	--	--	10,3%	9,2%
- Gemiddelde	3,01	2,93▼	2,83▼	3,10Δ	3,36▲	3,01	--	--	3,02	2,99
N	2.214	599	657	662	296	2.214	--	--	1.295	919
[G09] Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd?										
- 1 Nee, niemand	2,2%	2,2%	2,4%	2,0%	1,8%	2,2%	--	--	1,7%▼	2,7%Δ
- 2 De meeste niet	12,2%	10,2%▼	13,5%	15,0%Δ	8,1%▼	12,2%	--	--	11,7%	12,9%
- 3 Sommige wel, sommige niet	46,7%	44,5%	44,1%▼	52,3%Δ	47,3%	46,7%	--	--	44,4%▼	49,6%Δ
- 4 De meeste wel	33,5%	36,9%Δ	35,3%	26,4%▼	35,5%	33,5%	--	--	36,5%Δ	29,8%▼
- 5 Ja, iedereen	5,4%	6,2%	4,6%	4,4%	7,2%	5,4%	--	--	5,6%	5,0%
- Gemiddelde	3,28	3,35Δ	3,26	3,16▼	3,38Δ	3,28	--	--	3,33Δ	3,22▼
N	3.898	1.237	1.197	1.022	442	3.898	--	--	2.151	1.747
[G10] Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?										
- 1 Heel onbelangrijk	7,3%	7,8%	8,4%	6,6%	5,5%	7,3%	--	--	7,1%	7,4%
- 2 Onbelangrijk	12,8%	12,1%	15,1%Δ	12,2%	10,7%	12,8%	--	--	12,9%	12,6%
- 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	45,1%	45,7%	48,4%	45,9%	36,0%▼	45,1%	--	--	41,1%▼	50,9%Δ
- 4 Belangrijk	22,3%	21,8%	20,1%	21,5%	28,9%Δ	22,3%	--	--	24,9%Δ	18,4%▼
- 5 Heel belangrijk	12,6%	12,5%	8,0%▼	13,9%	18,8%▲	12,6%	--	--	14,0%Δ	10,5%▼
- Gemiddelde	3,20	3,19	3,04▼	3,24	3,45▲	3,20	--	--	3,26Δ	3,12▼
N	2.082	536	597	641	308	2.082	--	--	1.236	846
[G11] Welke activiteiten heeft u in de laatste 12 maanden ondernomen om een (nieuwe) (betaalde) baan (als werknemer) te krijgen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Gesolliciteerd naar een baan	12,7%	18,9%▲	14,6%Δ	8,5%▼	5,8%▼	11,9%▼	7,2%▼	24,0%▲	11,1%▼	14,8%Δ
- b. Naar advertenties gekeken	20,3%	28,7%▲	24,3%Δ	12,0%▼	12,1%▼	19,0%▼	9,9%▼	40,1%▲	17,8%▼	23,4%Δ
- c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	4,6%	5,8%Δ	4,7%	3,0%▼	4,5%	3,5%▼	2,9%	14,7%▲	4,8%	4,3%
- d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	3,6%	4,7%Δ	3,9%	2,8%	2,4%▼	2,5%▼	2,5%	12,6%▲	2,9%▼	4,4%Δ
- e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	3,3%	3,9%	3,4%	4,2%	1,3%▼	2,1%▼	1,4%▼	14,5%▲	3,3%	3,4%
- f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	3,8%	3,2%	4,4%	3,3%	4,8%	2,4%▼	1,7%▼	17,3%▲	3,2%▼	4,6%Δ
- G11gn g [2015 e.v.]. Vacaturewebsites bezocht	11,2%	16,3%▲	12,9%Δ	7,5%▼	5,6%▼	10,1%▼	5,4%▼	25,5%▲	9,5%▼	13,4%Δ
- G11hn h [2015 e.v.]. CV op een website geplaatst	4,3%	4,8%	5,4%Δ	3,8%	2,8%▼	3,3%▼	2,1%▼	14,3%▲	4,3%	4,3%
- G11in i [2015 e.v.]. Websites van bedrijven en (overheids)instellingen	5,9%	8,8%Δ	6,5%	4,2%▼	2,4%▼	5,3%▼	3,9%	11,8%▲	6,0%	5,6%
- G11jn j [2015 e.v.]. Gebruik gemaakt van sociale media	8,5%	11,3%Δ	9,5%	6,2%▼	5,5%▼	7,6%▼	6,2%	17,5%▲	9,2%Δ	7,6%▼
- i. Andere activiteit	4,3%	5,8%Δ	3,4%	2,4%▼	5,6%Δ	3,1%▼	4,5%	13,0%▲	4,4%	4,1%
- j. Geen activiteit ondernomen	69,1%	60,2%▼	64,8%▼	80,3%▲	74,5%Δ	71,8%▲	80,2%▲	37,7%▼	71,3%Δ	66,3%▼
N	4.919	1.419	1.376	1.185	939	3.926	484	509	2.767	2.152

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[G12] Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd?										
- % Ja	59,0%	57,1%	59,3%	69,7%	50,0%	--	--	59,0%	69,5%▲	49,2%▼
N	122	28	27	33	34	--	--	122	59	63
[G13] Heeft u een sollicitatieplicht?										
- 1 Ja	2,5%	8,0%▲	7,0%▲	12,3%▲	0,5%▼	--	--	2,5%	2,5%	2,5%
- 2 Nee	97,1%	89,9%▼	91,6%▼	86,0%▼	99,4%▲	--	--	97,1%	97,3%	96,9%
- 3 Weet niet	0,4%	2,1%Δ	1,3%Δ	1,7%Δ	0,1%▼	--	--	0,4%	0,2%	0,6%
N	3.958	188	227	413	3.130	--	--	3.958	2.086	1.872
[G14] Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken?										
- Gemiddelde	18,3	21,3▲	22,1▲	22,6▲	16,2▼	--	--	18,3	19,4▲	16,7▼
- Minimum	1	4	8	1	3	--	--	1	4	1
- Maximum	84	40	40	40	84	--	--	84	84	40
N	509	63	54	66	326	--	--	509	302	207
[G15] Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?										
- 1 Binnen 2 weken	62,5%	44,4%▼	48,1%▼	60,6%	68,7%▲	--	--	62,5%	67,2%▲	55,6%▼
- 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	25,1%	30,2%	29,6%	25,8%	23,3%	--	--	25,1%	23,2%	28,0%
- 3 Na 3 maanden of meer	12,4%	25,4%▲	22,2%▲	13,6%	8,0%▼	--	--	12,4%	9,6%▼	16,4%▲
N	509	63	54	66	326	--	--	509	302	207
[G16] Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?										
- 1 Zeer groot	4,3%	Ø	5,6%	3,0%	5,2%	--	--	4,3%	6,0%▲	1,9%▼
- 2 Groot	7,9%	7,9%	5,6%	6,1%	8,6%	--	--	7,9%	9,9%Δ	4,8%▽
- 3 Niet groot maar ook niet klein	39,5%	39,7%	29,6%	33,3%	42,3%	--	--	39,5%	41,4%	36,7%
- 4 Klein	29,7%	22,2%	29,6%	36,4%	29,8%	--	--	29,7%	29,5%	30,0%
- 5 Zeer klein	18,7%	30,2%▲	29,6%▲	21,2%	14,1%▼	--	--	18,7%	13,2%▼	26,6%▲
- Gemiddelde	3,50	3,75▲	3,72	3,67	3,39▼	--	--	3,50	3,34▼	3,74▲
N	509	63	54	66	326	--	--	509	302	207
[Sf12p] • Sf12 Fysical component (range 0-100)										
- Gemiddelde	48,7	49,8Δ	49,3Δ	48,0▽	48,2▽	51,4▲	51,9▲	45,6▼	50,0▲	47,2▼
- Minimum	11,6	13,3	12,5	13,1	11,6	12,5	24,3	11,6	12,7	11,6
- Maximum	67,1	67,1	66,5	63,2	63,2	66,5	67,1	63,2	67,1	65,5
N	7.927	1.462	1.474	1.460	3.531	3.735	461	3.731	4.325	3.602
[Sf12m] • Sf12 Mental component (range 0-100)										
- Gemiddelde	52,7	50,7▼	51,4▼	52,0▽	54,4▲	52,7	53,8Δ	52,6	53,4Δ	51,8▽
- Minimum	12,2	12,2	13,5	13,3	13,7	13,8	13,3	12,2	13,3	12,2
- Maximum	71,3	66,3	67,9	68,3	71,3	67,9	67,7	71,3	67,8	71,3
N	7.927	1.462	1.474	1.460	3.531	3.735	461	3.731	4.325	3.602
[H01] Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?										
- 1 Uitstekend	6,4%	8,5%Δ	7,3%	6,8%	5,0%▽	8,5%Δ	13,3%▲	3,5%▼	6,4%	6,5%
- 2 Zeer goed	21,5%	22,7%	22,1%	20,7%	21,0%	25,1%Δ	30,7%▲	16,8%▼	23,4%Δ	19,2%▽
- 3 Goed	49,7%	47,6%	49,1%	47,3%▽	51,9%Δ	52,8%Δ	44,0%▽	47,4%▽	51,5%Δ	47,7%▽
- 4 Matig	19,2%	18,1%	17,2%▽	21,0%Δ	19,7%	12,5%▼	11,0%▼	26,8%▲	16,2%▽	22,8%Δ
- 5 Slecht	3,2%	3,1%	4,3%Δ	4,2%Δ	2,3%▽	1,0%▼	1,0%▽	5,6%▲	2,6%▽	3,9%Δ
- Gemiddelde	2,91	2,85▽	2,89	2,95	2,93	2,73▼	2,56▼	3,14▲	2,85▽	2,98Δ
N	8.349	1.537	1.545	1.526	3.741	3.912	482	3.955	4.545	3.804
[H02] Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen of fietsen										
- 1 Ja, ernstig beperkt	6,7%	6,0%	6,1%	8,0%Δ	6,6%	2,5%▼	2,7%▼	11,2%▲	4,5%▽	9,2%Δ
- 2 Ja, een beetje beperkt	23,4%	19,1%▽	19,4%▽	23,0%	26,9%Δ	16,7%▼	15,2%▼	31,0%▲	19,7%▽	27,7%Δ
- 3 Nee, helemaal niet beperkt	70,0%	75,0%Δ	74,5%Δ	69,0%	66,5%▽	80,8%▲	82,1%▲	57,8%▼	75,7%▲	63,1%▼
N	8.329	1.537	1.544	1.517	3.731	3.902	480	3.947	4.534	3.795
[H03] Een paar trappen oplopen										
- 1 Ja, ernstig beperkt	8,4%	6,1%▽	8,3%	9,8%Δ	8,8%	3,6%▼	3,5%▼	13,7%▲	5,9%▽	11,3%Δ
- 2 Ja, een beetje beperkt	26,6%	21,3%▽	22,7%▽	26,2%	30,5%Δ	21,3%▼	17,8%▼	33,0%▲	23,4%▽	30,4%Δ
- 3 Nee, helemaal niet beperkt	65,0%	72,5%Δ	69,0%Δ	64,0%	60,7%▽	75,1%▲	78,7%▲	53,4%▼	70,7%▲	58,3%▼
N	8.312	1.533	1.535	1.519	3.725	3.890	483	3.939	4.525	3.787
[H04] U heeft minder bereikt dan u zou willen										
- % Ja	23,1%	23,7%	23,1%	25,9%Δ	21,8%▽	15,4%▼	15,7%▼	31,7%▲	18,8%▼	28,3%▲
N	8.286	1.528	1.533	1.513	3.712	3.886	479	3.921	4.509	3.777
[H05] U was beperkt in het soort werk of het soort bezigheden										
- % Ja	23,5%	21,6%	22,7%	25,5%Δ	23,8%	14,2%▼	14,0%▼	33,9%▲	18,8%▼	29,2%▲
N	8.271	1.525	1.530	1.516	3.700	3.880	479	3.912	4.504	3.767
[H06] U heeft minder bereikt dan u zou willen										
- % Ja	13,7%	17,5%Δ	15,3%Δ	16,0%Δ	10,5%▽	10,7%▽	10,4%▽	17,0%Δ	11,4%▽	16,4%Δ
N	8.236	1.518	1.524	1.508	3.686	3.863	483	3.890	4.491	3.745
[H07] U heeft het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent										
- % Ja	12,2%	15,4%Δ	13,8%Δ	14,8%Δ	9,2%▽	9,7%▽	7,7%▽	15,4%Δ	9,6%▽	15,4%Δ
N	8.240	1.516	1.531	1.512	3.681	3.872	482	3.886	4.496	3.744

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[H08] In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden?										
- 1 Helemaal niet	60,3%	56,6%▼	57,5%▼	58,8%	63,6%▲	65,4%▲	70,3%▲	54,0%▼	65,4%▲	54,2%▼
- 2 Een klein beetje	25,7%	27,5%	26,8%	24,1%	25,3%	25,1%	21,0%▼	27,0%▲	23,6%▼	28,3%▲
- 3 Nogal	8,2%	9,5%	8,3%	8,8%	7,5%▼	5,8%▼	6,4%	10,9%▲	6,7%▼	10,2%▲
- 4 Veel	3,9%	4,0%	5,3%▲	5,9%▲	2,6%▼	2,6%▼	1,0%▼	5,6%▲	3,4%▼	4,6%▲
- 5 Heel erg veel	1,8%	2,5%▲	2,2%	2,4%▲	1,0%▼	1,2%▼	1,2%	2,5%▲	1,0%▼	2,8%▲
- Gemiddelde	1,61	1,68▲	1,68▲	1,69▲	1,52▼	1,49▼	1,42▼	1,76▲	1,51▼	1,73▲
N	8.306	1.531	1.540	1.517	3.718	3.895	481	3.930	4.525	3.781
[H09] In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden?										
- 1 Helemaal niet	56,1%	57,9%	58,1%	53,9%	55,5%	63,9%▲	68,7%▲	46,9%▼	61,4%▲	49,8%▼
- 2 Een klein beetje	28,3%	26,5%	25,1%▼	27,5%	30,7%▲	26,3%▼	24,0%▼	30,8%▲	27,4%▼	29,4%▲
- 3 Nogal	9,3%	8,2%	9,2%	10,8%▲	9,3%	6,2%▼	5,0%▼	12,9%▲	7,0%▼	12,2%▲
- 4 Veel	4,1%	4,7%	4,6%	4,8%	3,3%▼	2,4%▼	1,5%▼	6,0%▲	2,9%▼	5,5%▲
- 5 Heel erg veel	2,2%	2,8%	3,0%▲	2,9%▲	1,3%▼	1,1%▼	0,8%▼	3,4%▲	1,3%▼	3,2%▲
- Gemiddelde	1,68	1,68	1,69	1,75▲	1,64▼	1,51▼	1,42▼	1,88▲	1,55▼	1,83▲
N	8.266	1.526	1.532	1.507	3.701	3.871	479	3.916	4.505	3.761
[H10] Voelde u zich kalm en rustig? [Afgelopen 4 weken]										
- 1 Voortdurend	17,8%	12,9%▼	14,6%▼	16,3%	21,7%▲	16,6%▼	23,2%▲	18,3%	21,6%▲	13,2%▼
- 2 Meestal	51,6%	46,8%▼	49,2%▼	49,5%	55,5%▲	50,8%	50,6%	52,6%	53,0%▲	50,1%▼
- 3 Vaak	16,0%	20,3%▲	18,2%▲	16,7%	13,0%▼	18,3%▲	16,4%	13,7%▼	14,7%▼	17,5%▲
- 4 Soms	11,3%	15,3%▲	13,6%▲	13,4%▲	7,8%▼	11,5%	7,5%▼	11,5%	8,4%▼	14,7%▲
- 5 Zelden	2,9%	4,2%▲	3,7%▲	3,5%	1,7%▼	2,4%▼	2,1%	3,4%▲	1,9%▼	4,0%▲
- 6 Nooit	0,5%	0,5%	0,8%▲	0,6%	0,2%▼	0,4%	0,2%	0,6%	0,4%	0,6%
- Gemiddelde	2,31	2,53▲	2,45▲	2,40▲	2,13▼	2,34▲	2,15▼	2,31	2,17▼	2,48▲
N	8.309	1.525	1.539	1.518	3.727	3.887	482	3.940	4.529	3.780
[H11] Voelde u zich energiek? [Afgelopen 4 weken]										
- 1 Voortdurend	8,7%	7,6%	7,4%▼	7,4%▼	10,3%▲	9,5%▲	13,1%▲	7,5%▼	9,8%▲	7,5%▼
- 2 Meestal	38,7%	36,2%▼	36,6%	36,1%▼	41,6%▲	41,2%▲	47,6%▲	35,2%▼	41,1%▲	35,9%▼
- 3 Vaak	21,6%	21,7%	21,8%	22,2%	21,3%	23,2%▲	18,9%	20,4%▼	22,5%▲	20,6%▼
- 4 Soms	21,2%	22,9%	22,9%	23,2%▲	19,0%▼	20,0%▼	16,6%▼	23,0%▲	19,1%▼	23,8%▲
- 5 Zelden	7,9%	9,6%▲	8,9%	9,0%	6,3%▼	5,3%▼	3,1%▼	11,1%▲	6,3%▼	9,8%▲
- 6 Nooit	1,8%	2,0%	2,4%▲	2,0%	1,4%▼	0,9%▼	0,6%▼	2,8%▲	1,2%▼	2,5%▲
- Gemiddelde	2,86	2,97▲	2,96▲	2,96▲	2,74▼	2,73▼	2,51▼	3,03▲	2,75▼	3,00▲
N	8.297	1.523	1.536	1.516	3.722	3.883	481	3.933	4.523	3.774
[H12] Voelde u zich neerslachtig en somber? [Afgelopen 4 weken]										
- 1 Voortdurend	0,9%	1,4%▲	1,2%	0,9%	0,6%▼	0,7%	0,8%	1,1%	0,7%▼	1,2%▲
- 2 Meestal	1,9%	3,1%▲	2,8%▲	1,8%	1,1%▼	1,7%	1,7%	2,1%	1,8%	2,0%
- 3 Vaak	3,8%	5,4%▲	4,6%	4,5%	2,5%▼	3,8%	2,9%	3,9%	3,3%▼	4,3%▲
- 4 Soms	21,5%	25,3%▲	25,0%▲	22,6%	18,0%▼	21,8%	17,6%▼	21,6%	18,3%▼	25,2%▲
- 5 Zelden	40,6%	38,3%▼	40,2%	40,4%	41,8%▲	41,7%	36,9%	40,0%	40,9%	40,2%
- 6 Nooit	31,4%	26,4%▼	26,2%▼	29,9%	36,1%▲	30,3%▼	40,0%▲	31,4%	35,0%▲	27,0%▼
- Gemiddelde	4,93	4,75▼	4,79▼	4,90	5,08▲	4,93	5,08▲	4,91	5,02▲	4,82▼
N	8.302	1.523	1.536	1.518	3.725	3.883	482	3.937	4.524	3.778
[Depressie] • Depressie Cesd10 (10 items, 1=zelden-4=meestal/altijd)										
- Gemiddelde	1,57	1,64▲	1,64▲	1,61▲	1,51▼	1,53▼	1,45▼	1,63▲	1,50▼	1,66▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4,00	4,00	3,90	4,00	4,00	3,70	3,50	4,00	4,00	4,00
N	8.276	1.523	1.537	1.514	3.702	3.878	480	3.918	4.510	3.766
[H16] Stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen [Afgelopen week]										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	67,9%	60,7%▼	64,2%▼	65,8%	73,1%▲	68,6%	76,0%▲	66,1%▼	71,9%▲	63,0%▼
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	24,9%	28,7%▲	27,0%▲	26,2%	22,0%▼	24,4%	19,8%▼	26,2%▲	22,0%▼	28,4%▲
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	6,4%	9,6%▲	7,5%	7,4%	4,2%▼	6,4%	3,5%▼	6,7%	5,3%▼	7,7%▲
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	0,8%	0,9%	1,3%▲	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	1,0%▲	0,8%	0,8%
- Gemiddelde	1,40	1,51▲	1,46▲	1,43	1,32▼	1,39	1,29▼	1,43▲	1,35▼	1,46▲
N	8.275	1.521	1.535	1.515	3.704	3.876	480	3.919	4.515	3.760
[H17] Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden [Afgelopen week]										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	63,7%	58,5%▼	56,9%▼	61,4%▼	69,7%▲	64,9%	72,2%▲	61,6%▼	68,3%▲	58,3%▼
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	25,9%	27,4%	29,9%▲	26,2%	23,4%▼	26,3%	21,3%▼	26,0%	23,7%▼	28,4%▲
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,3%	10,8%▲	10,5%▲	9,7%▲	5,9%▼	7,2%▼	4,8%▼	9,9%▲	6,5%▼	10,6%▲
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,0%	3,2%▲	2,7%▲	2,7%	1,0%▼	1,6%▼	1,7%	2,5%▲	1,5%▼	2,7%▲
- Gemiddelde	1,49	1,59▲	1,59▲	1,54▲	1,38▼	1,46▼	1,36▼	1,53▲	1,41▼	1,58▲
N	8.264	1.522	1.534	1.509	3.699	3.872	479	3.913	4.502	3.762
[H18] Voelde ik me gedeprimeerd [Afgelopen week]										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	78,4%	74,3%▼	75,2%▼	77,5%	81,7%▲	80,5%▲	83,6%▲	75,6%▼	82,2%▲	73,7%▼
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,9%	18,2%▲	17,5%▲	15,9%	14,2%▼	14,5%▼	11,5%▼	17,8%▲	13,0%▼	19,3%▲
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,6%	5,8%▲	5,5%▲	5,5%	3,3%▼	4,3%	2,9%	5,1%▲	3,9%▼	5,3%▲
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,2%	1,7%	1,7%	1,1%	0,9%▼	0,8%▼	1,9%	1,6%▲	0,8%▼	1,7%▲
- Gemiddelde	1,29	1,35▲	1,34▲	1,30	1,23▼	1,25▼	1,23▼	1,33▲	1,23▼	1,35▲
N	8.260	1.516	1.535	1.510	3.699	3.869	477	3.914	4.499	3.761

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[H19] Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	64,3%	63,5%	63,5%	63,0%	65,5%Δ	71,7%▲	73,5%▲	55,9%▼	69,6%▲	58,0%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	23,3%	22,5%	22,0%	22,6%	24,4%Δ	19,9%▽	20,5%	27,0%Δ	20,7%▽	26,3%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,9%	9,6%	10,1%	10,5%Δ	7,5%▽	6,7%▽	4,4%▽	11,7%Δ	7,6%▽	10,5%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,5%	4,4%Δ	4,4%Δ	3,9%	2,6%▽	1,7%▽	1,7%▽	5,4%▲	2,0%▽	5,2%Δ
- Gemiddelde	1,52	1,55	1,55Δ	1,55Δ	1,47▽	1,38▼	1,34▼	1,67▲	1,42▼	1,63▲
N	8.257	1.516	1.532	1.512	3.697	3.865	479	3.913	4.497	3.760
[H20] Had ik goede hoop voor de toekomst [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	15,2%	16,3%	16,2%	15,6%	14,2%▽	15,1%	10,9%▽	15,9%	15,6%	14,8%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	17,4%	18,0%	19,4%Δ	19,3%Δ	15,6%▽	15,5%▽	14,0%▽	19,8%Δ	15,4%▽	19,9%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	32,8%	34,5%	32,9%	32,5%	32,2%	35,0%Δ	31,1%	30,9%▽	33,0%	32,5%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	34,5%	31,2%▽	31,5%▽	32,5%	38,0%Δ	34,5%	44,1%▲	33,5%▽	36,0%Δ	32,7%▽
- Gemiddelde	2,87	2,81▽	2,80▽	2,82	2,94Δ	2,89	3,08▲	2,82▽	2,90Δ	2,83▽
N	8.244	1.519	1.533	1.504	3.688	3.865	479	3.900	4.491	3.753
[H21] Voelde ik me bang [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	86,2%	84,8%	85,2%	85,3%	87,5%Δ	89,0%Δ	90,4%Δ	82,9%▽	89,5%▲	82,2%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	9,8%	10,4%	9,6%	10,1%	9,6%	7,9%▽	7,9%	12,0%Δ	7,4%▽	12,8%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	3,1%	3,9%Δ	4,1%Δ	3,6%	2,1%▽	2,5%▽	1,7%	3,8%Δ	2,4%▽	3,9%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	0,9%	0,9%	1,0%	0,9%	0,9%	0,6%▽	∅	1,3%Δ	0,7%	1,1%
- Gemiddelde	1,19	1,21	1,21	1,20	1,16▽	1,15▽	1,11▽	1,24Δ	1,14▽	1,24Δ
N	8.256	1.517	1.534	1.512	3.693	3.870	479	3.907	4.502	3.754
[H22] Sliep ik onrustig [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	46,8%	44,5%	42,4%▽	44,2%▽	50,6%Δ	47,8%	52,3%Δ	45,0%▽	55,0%▲	36,9%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	33,7%	29,7%▽	34,0%	34,1%	35,0%Δ	33,5%	32,9%	33,9%	30,4%▽	37,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	13,3%	17,1%Δ	16,5%Δ	13,9%	10,1%▽	13,9%	10,8%	13,0%	10,4%▽	16,7%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	6,3%	8,6%Δ	7,2%	7,8%Δ	4,4%▽	4,8%▽	4,0%▽	8,1%Δ	4,3%▽	8,8%Δ
- Gemiddelde	1,79	1,90Δ	1,88Δ	1,85Δ	1,68▼	1,76▽	1,66▽	1,84Δ	1,64▼	1,97▲
N	8.272	1.523	1.537	1.509	3.703	3.882	480	3.910	4.508	3.764
[H23] Was ik gelukkig [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	8,9%	10,2%Δ	8,7%	9,5%	8,2%▽	8,5%	7,3%	9,5%	8,5%	9,4%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,7%	17,6%Δ	19,9%Δ	18,1%Δ	12,2%▽	16,0%	12,9%	15,7%	13,3%▽	18,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	35,0%	36,3%	35,9%	34,9%	34,2%	36,1%Δ	33,4%	34,1%	35,1%	34,9%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	40,4%	35,9%▽	35,4%▽	37,6%▽	45,4%Δ	39,3%	46,3%Δ	40,7%	43,1%Δ	37,1%▽
- Gemiddelde	3,07	2,98▽	2,98▽	3,01▽	3,17Δ	3,06	3,19Δ	3,06	3,13Δ	3,00▽
N	8.248	1.516	1.536	1.511	3.685	3.865	479	3.904	4.496	3.752
[H24] Voelde ik me eenzaam [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	75,4%	73,9%	73,1%▽	74,7%	77,4%Δ	78,2%Δ	78,5%	72,4%▽	80,1%▲	69,9%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,9%	17,3%	18,6%	16,3%	16,4%	15,0%▽	15,2%	19,1%Δ	13,7%▽	20,8%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,2%	6,1%	5,3%	6,8%Δ	4,2%▽	5,0%	4,2%	5,6%	4,6%▽	6,0%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,4%	2,7%	3,0%	2,3%	2,1%	1,9%▽	2,1%	3,0%Δ	1,7%▽	3,3%Δ
- Gemiddelde	1,35	1,38	1,38Δ	1,37	1,31▽	1,31▽	1,30	1,39Δ	1,28▼	1,43▲
N	8.250	1.517	1.535	1.510	3.688	3.868	479	3.903	4.497	3.753
[H25] Kon ik maar niet op gang komen [Afgelopen week]										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	51,5%	48,4%▽	49,3%	51,0%	54,0%Δ	57,1%▲	58,5%Δ	45,2%▼	57,0%▲	45,0%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	34,1%	33,8%	33,9%	34,0%	34,3%	32,1%▽	32,7%	36,3%Δ	31,5%▽	37,2%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	10,4%	13,0%Δ	11,7%	10,6%	8,7%▽	8,3%▽	6,5%▽	12,9%Δ	8,4%▽	12,8%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,0%	4,8%	5,1%Δ	4,4%	3,0%▽	2,5%▽	2,3%	5,6%Δ	3,0%▽	5,1%Δ
- Gemiddelde	1,67	1,74Δ	1,73Δ	1,68	1,61▽	1,56▼	1,53▽	1,79▲	1,58▼	1,78▲
N	8.251	1.516	1.532	1.511	3.692	3.863	480	3.908	4.497	3.754
[Arbgeh] • Arbeidsgehandicapt [langdurige ziekte, aandoening of handicap en daardoor licht of sterk belemmerd in zijn werk]										
· % Ja	22,9%	22,5%	23,5%	25,8%Δ	17,6%▽	22,9%	22,7%	--	21,4%▽	24,9%Δ
N	4.026	1.240	1.211	1.017	558	3.582	444	--	2.286	1.740

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[SH26] Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	18,0%	15,3%▼	15,8%▼	20,0%Δ	19,2%Δ	12,5%▼	12,2%▼	24,2%▲	12,9%▼	24,1%▲
- b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	20,6%	15,5%▼	18,0%▼	20,8%	23,6%Δ	13,1%▼	12,0%▼	29,0%▲	16,4%▼	25,5%▲
- c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	20,2%	18,0%▼	16,7%▼	22,0%	21,9%Δ	13,9%▼	15,3%▼	27,2%▲	16,3%▼	24,9%▲
- d. Migraine of ernstige hoofdpijn	5,3%	7,5%Δ	7,7%Δ	6,3%	3,1%▼	5,5%	4,1%	5,3%	3,6%▼	7,4%Δ
- e. Hart- of vaatziekten	11,5%	5,4%▼	8,8%▼	11,3%	15,2%▲	7,1%▼	7,6%▼	16,3%▲	14,6%▲	7,9%▼
- f. Astma, bronchitis, emfyseem	8,8%	6,5%▼	9,0%	10,1%Δ	9,1%	6,7%▼	7,0%	11,1%Δ	7,0%▼	11,0%Δ
- f2. Long COVID	1,9%	2,2%	1,9%	2,2%	1,7%	1,9%	1,9%	2,0%	1,8%	2,1%
- g. Maag of darmstoornissen	7,4%	6,7%	7,7%	7,8%	7,3%	5,1%▼	4,3%▼	9,9%Δ	6,0%▼	9,0%Δ
- h. Suikerziekte	10,1%	4,7%▼	7,7%▼	9,0%	13,7%▲	6,7%▼	7,2%▼	13,7%▲	12,6%Δ	7,0%▼
- i. Ernstige huidziekten	1,4%	1,5%	1,7%	1,6%	1,2%	0,9%▼	1,0%	1,9%Δ	1,2%	1,6%
- j. Psychische klachten/aandoeningen	4,3%	6,3%Δ	5,6%Δ	5,3%Δ	2,5%▼	2,8%▼	3,3%	6,0%Δ	3,2%▼	5,6%Δ
- k. Gehoorproblemen	9,2%	4,2%▼	5,3%▼	7,9%▼	13,4%▲	5,8%▼	6,2%▼	13,0%▲	11,4%Δ	6,6%▼
- l. Epilepsie	0,5%	0,5%	0,8%	0,6%	0,3%	0,4%	0,4%	0,6%	0,5%	0,4%
- m. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	2,6%	1,8%▼	1,9%▼	2,5%	3,4%Δ	1,6%▼	1,2%▼	3,8%Δ	2,7%	2,5%
- n. Problemen met zien	3,6%	3,2%	2,7%▼	3,7%	4,2%Δ	2,4%▼	1,9%▼	5,0%Δ	3,8%	3,4%
- o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	10,1%	10,1%	9,8%	11,3%	9,6%	8,7%▼	8,1%	11,7%Δ	8,4%▼	12,0%Δ
- p. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	37,8%	47,3%▲	43,4%Δ	37,0%	31,8%▼	48,2%▲	49,6%▲	26,0%▼	39,6%Δ	35,5%▼
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[H27] Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?										
- 1 Niet belemmerd	75,4%	75,9%	74,7%	72,4%▼	81,5%Δ	75,3%	76,6%	--	77,3%Δ	72,9%▼
- 2 Licht belemmerd	21,5%	21,0%	22,0%	24,1%Δ	17,2%▼	21,5%	21,8%	--	20,0%▼	23,5%Δ
- 3 Sterk belemmerd	3,0%	3,2%	3,3%	3,5%	1,3%▼	3,2%	1,6%	--	2,6%	3,6%
N	3.926	1.202	1.186	996	542	3.490	436	--	2.240	1.686
[Burnout] • Burnout (5 items, 1=never-7=every day)										
- Gemiddelde	1,97	2,12Δ	2,07Δ	1,94	1,50▼	2,02▲	1,58▼	--	1,93▼	2,03Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1
- Maximum	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	6,20	--	7,00	7,00
N	4.360	1.331	1.313	1.108	608	3.879	481	--	2.443	1.917
[Burnout320] • Burnout										
- 1 No (score 3.20 or lower on scale of 1 to 7)	87,2%	84,4%▼	86,2%	87,9%	94,6%▲	86,2%▼	95,4%▲	--	87,8%	86,5%
- 2 Yes (score higher than 3.20 on scale of 1 to 7)	12,8%	15,6%Δ	13,8%	12,1%	5,4%▼	13,8%▲	4,6%▼	--	12,2%	13,5%
N	4.360	1.331	1.313	1.108	608	3.879	481	--	2.443	1.917
[H27A] Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk										
- 1 Nooit	47,5%	40,5%▼	43,0%▼	48,6%	70,3%▲	45,4%▼	63,6%▲	--	50,8%Δ	43,2%▼
- 2 Enkele keren per jaar	35,8%	39,4%Δ	37,9%	36,2%	23,1%▼	36,7%Δ	28,9%▼	--	33,4%▼	39,0%Δ
- 3 Maandelijks	3,1%	4,2%Δ	3,7%	2,2%▼	1,2%▼	3,2%	2,1%	--	2,9%	3,3%
- 4 Enkele keren per maand	7,1%	7,9%	7,8%	7,8%	3,0%▼	7,6%Δ	3,5%▼	--	6,8%	7,6%
- 5 Elke week	3,0%	3,5%	3,6%	2,7%	1,3%▼	3,3%▲	0,6%▼	--	2,7%	3,5%
- 6 Enkele keren per week	2,5%	3,5%Δ	3,2%	1,5%▼	0,7%▼	2,7%	1,2%	--	2,7%	2,3%
- 7 Elke dag	0,9%	1,1%	0,9%	1,0%	0,5%	1,0%	0%	--	0,8%	1,1%
- Gemiddelde	1,94	2,09Δ	2,04Δ	1,88	1,46▼	1,99▲	1,52▼	--	1,88▼	2,01Δ
N	4.358	1.330	1.313	1.108	607	3.877	481	--	2.441	1.917
[H27B] Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg										
- 1 Nooit	32,1%	26,4%▼	27,4%▼	31,0%	56,8%▲	30,0%▼	49,6%▲	--	32,4%	31,7%
- 2 Enkele keren per jaar	40,6%	42,7%	41,8%	42,5%	29,7%▼	40,9%	37,7%	--	40,8%	40,2%
- 3 Maandelijks	4,8%	5,6%	6,0%Δ	3,9%	2,1%▼	5,0%	3,5%	--	4,8%	4,9%
- 4 Enkele keren per maand	10,5%	11,8%	12,2%Δ	9,9%	4,8%▼	11,2%▲	4,4%▼	--	10,5%	10,5%
- 5 Elke week	4,7%	4,5%	4,6%	5,4%	4,0%	5,0%Δ	2,3%▼	--	4,3%	5,2%
- 6 Enkele keren per week	4,7%	6,2%Δ	5,3%	4,0%	1,7%▼	5,1%Δ	2,1%▼	--	4,8%	4,6%
- 7 Elke dag	2,6%	2,8%	2,7%	3,3%	1,0%▼	2,9%▲	0,4%▼	--	2,5%	2,9%
- Gemiddelde	2,40	2,55Δ	2,51Δ	2,41	1,78▼	2,47▲	1,80▼	--	2,38	2,43
N	4.355	1.331	1.309	1.109	606	3.875	480	--	2.440	1.915
[H27C] Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk										
- 1 Nooit	51,9%	43,8%▼	46,6%▼	55,7%Δ	74,1%▲	50,4%▼	64,0%▲	--	54,2%Δ	49,0%▼
- 2 Enkele keren per jaar	29,7%	34,3%Δ	31,9%Δ	27,8%	18,3%▼	30,2%Δ	25,4%▼	--	27,7%▼	32,2%Δ
- 3 Maandelijks	4,4%	5,0%	5,8%Δ	3,5%	1,5%▼	4,5%	3,1%	--	4,5%	4,3%
- 4 Enkele keren per maand	6,6%	7,4%	7,6%	6,0%	3,5%▼	6,8%Δ	4,4%▼	--	6,4%	6,8%
- 5 Elke week	3,1%	3,8%	3,4%	2,7%	1,8%▼	3,4%Δ	0,8%▼	--	2,9%	3,4%
- 6 Enkele keren per week	2,7%	3,3%	3,4%	2,6%	0,3%▼	2,9%	1,7%	--	2,7%	2,8%
- 7 Elke dag	1,6%	2,3%Δ	1,3%	1,6%	0,5%▼	1,7%	0,6%	--	1,6%	1,6%
- Gemiddelde	1,94	2,12Δ	2,05Δ	1,87▼	1,44▼	1,98▲	1,60▼	--	1,91	1,98
N	4.349	1.328	1.309	1.106	606	3.869	480	--	2.437	1.912

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▼: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▼: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[H27D] Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken										
- 1 Nooit	58,4%	53,4%▼	54,2%▼	60,9%	73,8%▲	57,4%▼	66,4%Δ	--	61,6%Δ	54,3%▼
- 2 Enkele keren per jaar	25,5%	27,7%Δ	27,7%Δ	24,5%	17,8%▼	25,8%	23,2%	--	23,7%▼	27,9%Δ
- 3 Maandelijks	3,9%	4,1%	4,8%	3,7%	2,1%▼	4,0%	3,5%	--	3,8%	4,1%
- 4 Enkele keren per maand	5,2%	5,9%	5,6%	4,8%	3,8%	5,4%	3,8%	--	4,8%	5,9%
- 5 Elke week	3,0%	4,1%Δ	3,4%	2,3%	1,3%▼	3,3%Δ	1,0%▼	--	2,9%	3,2%
- 6 Enkele keren per week	2,4%	3,2%Δ	2,7%	2,0%	0,5%▼	2,5%	1,3%	--	2,0%	2,9%
- 7 Elke dag	1,5%	1,6%	1,5%	1,8%	0,7%	1,6%	0,8%	--	1,2%	1,8%
- Gemiddelde	1,82	1,95Δ	1,91Δ	1,76	1,45▼	1,85▲	1,57▼	--	1,74▼	1,92Δ
N	4.351	1.327	1.312	1.105	607	3.872	479	--	2.438	1.913
[H27E] Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk										
- 1 Nooit	59,8%	54,6%▼	55,5%▼	60,8%	78,2%▲	58,1%▼	72,8%▲	--	61,9%Δ	57,0%▼
- 2 Enkele keren per jaar	25,8%	28,6%Δ	28,8%Δ	24,7%	15,2%▼	26,4%Δ	21,0%▼	--	24,0%▼	28,0%Δ
- 3 Maandelijks	3,4%	4,3%Δ	3,5%	3,4%	1,2%▼	3,6%Δ	1,5%▼	--	3,2%	3,7%
- 4 Enkele keren per maand	5,0%	5,3%	5,6%	5,0%	2,8%▼	5,3%Δ	2,5%▼	--	4,9%	5,0%
- 5 Elke week	2,4%	3,0%	2,9%	1,6%	1,3%	2,5%	1,2%	--	2,1%	2,8%
- 6 Enkele keren per week	2,3%	2,7%	2,4%	2,4%	0,7%▼	2,5%Δ	0,6%▼	--	2,4%	2,1%
- 7 Elke dag	1,4%	1,4%	1,2%	2,1%Δ	0,3%	1,6%Δ	0,4%▼	--	1,5%	1,4%
- Gemiddelde	1,77	1,87Δ	1,84Δ	1,77	1,38▼	1,81▲	1,42▼	--	1,74	1,80
N	4.347	1.328	1.307	1.106	606	3.866	481	--	2.437	1.910
[Beweegnorm] • Beweegnorm: beweegt minstens 5 dagen per week 30 minuten										
- % Ja	60,9%	58,3%▼	58,9%	58,2%▼	64,0%Δ	60,7%	58,0%	61,5%	61,8%	59,8%
N	8.309	1.524	1.539	1.515	3.731	3.882	481	3.946	4.529	3.780
[H32] Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag? [In vrije tijd en/of tijdens het werk]										
- Gemiddelde	4,78	4,67▼	4,66▼	4,64▼	4,93Δ	4,78	4,73	4,78	4,81	4,73
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
N	8.309	1.524	1.539	1.515	3.731	3.882	481	3.946	4.529	3.780
[Fitnorm] • Fitnorm: beweegt minstens 3 dagen per week 20 minuten intensief										
- % Ja	46,6%	47,0%	47,5%	43,6%▼	47,4%	49,2%Δ	47,9%	44,0%▼	48,6%Δ	44,4%▼
N	8.262	1.516	1.530	1.510	3.706	3.862	480	3.920	4.504	3.758
[H33] Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief? [In vrije tijd en/of tijdens het werk]										
- Gemiddelde	2,62	2,65	2,63	2,47▼	2,67Δ	2,75Δ	2,79	2,48▼	2,70Δ	2,53▼
- Minimum	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Maximum	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
N	8.262	1.516	1.530	1.510	3.706	3.862	480	3.920	4.504	3.758
[H33A] Hoeveel uur slaapt u gemiddeld per nacht? [Uur per nacht]										
- Gemiddelde	7,06	6,99▼	6,93▼	6,94▼	7,20▲	6,97▼	7,14	7,14Δ	7,11Δ	7,01▼
- Minimum	0	0	2	2	1	0	3	1	1	0
- Maximum	12	12	11	12	12	12	10	12	12	12
N	8.330	1.530	1.543	1.525	3.732	3.905	483	3.942	4.535	3.795
[Bmi] • Body Mass Index (kg/m2)										
- Gemiddelde	27,3	27,6Δ	27,4	27,3	27,2▼	27,2▼	27,1	27,5Δ	27,4	27,2
- Minimum	16,1	16,8	16,1	16,3	16,2	16,3	18,9	16,1	17,2	16,1
- Maximum	62,4	54,1	59,0	54,7	62,4	62,4	53,6	59,0	59,0	62,4
N	8.069	1.449	1.485	1.488	3.647	3.755	475	3.839	4.483	3.586
[Bmi_Cat] • Body Mass Index in categorieën										
- 1 BMI <18.5 - Ondergewicht	0,7%	0,9%	0,9%	0,8%	0,5%	0,7%	0%	0,9%	0,3%▼	1,3%Δ
- 2 BMI 18.5-25 - Normaal gewicht	32,7%	31,8%	32,1%	30,6%	34,2%Δ	32,9%	32,2%	32,6%	30,0%▼	36,1%Δ
- 3 BMI 25-30 - Overgewicht	43,2%	41,5%	42,8%	45,0%	43,3%	44,1%	47,6%Δ	41,8%▼	47,8%▲	37,5%▼
- 4 BMI >=30 - Obesitas	23,4%	25,7%Δ	24,2%	23,7%	21,9%▼	22,4%▼	20,2%	24,7%Δ	22,0%▼	25,1%Δ
N	8.069	1.449	1.485	1.488	3.647	3.755	475	3.839	4.483	3.586
[H34] Wat is uw lengte? [cm]										
- Gemiddelde	175	176Δ	176Δ	176Δ	175▼	176▲	177▲	174▼	181▲	168▼
- Minimum	146	150	148	150	146	148	150	146	153	146
- Maximum	206	206	201	201	205	206	205	203	206	197
N	8.298	1.524	1.535	1.520	3.719	3.881	481	3.936	4.536	3.762
[H35] Wat is uw gewicht? [Kg]										
- Gemiddelde	84,1	85,5Δ	84,9Δ	84,7	83,0▼	84,8Δ	85,7Δ	83,3▼	89,8▲	76,9▼
- Minimum	43	43	43	45	43	43	48	43	53	43
- Maximum	176	172	168	170	176	176	168	176	176	176
N	8.079	1.450	1.486	1.489	3.654	3.758	475	3.846	4.485	3.594
[H36] Rookt u?										
- 1 Ja	10,5%	11,5%	11,0%	12,1%Δ	9,2%▼	9,8%	12,8%	10,9%	10,2%	10,9%
- 2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	49,2%	32,6%▼	37,4%▼	48,6%	61,2%▲	40,5%▼	43,2%▼	58,5%▲	51,1%Δ	47,0%▼
- 3 Nee, ik heb nooit gerookt	40,3%	55,9%▲	51,7%▲	39,3%	29,6%▼	49,7%▲	44,0%	30,6%▼	38,8%▼	42,1%Δ
N	8.342	1.536	1.543	1.528	3.735	3.908	484	3.950	4.541	3.801
[Mastery] • Mastery (7 items, 1=helemaal oneens-5=helemaal eens)										
- Gemiddelde	3,66	3,59▼	3,59▼	3,63	3,74Δ	3,71Δ	3,87▲	3,59▼	3,75▲	3,56▼
- Minimum	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,29	1,00	1,00	1,00
- Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
N	8.269	1.519	1.536	1.514	3.700	3.875	480	3.914	4.515	3.754

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[H37] Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen										
- 1 Helemaal oneens	18,6%	14,7%▽	14,7%▽	16,5%▽	22,7%Δ	18,0%	24,4%Δ	18,5%	21,5%Δ	15,1%▽
- 2 Oneens	33,9%	33,2%	32,1%	33,6%	35,0%	34,8%	37,8%	32,5%▽	36,7%Δ	30,5%▽
- 3 Niet eens, niet oneens	32,6%	34,4%	35,3%Δ	36,3%Δ	29,3%▽	33,8%Δ	27,8%▽	32,1%	28,3%▼	37,8%▲
- 4 Eens	12,3%	15,2%Δ	14,4%Δ	10,3%▽	11,1%▽	11,3%▽	9,0%▽	13,7%Δ	11,5%▽	13,2%Δ
- 5 Helemaal eens	2,6%	2,6%	3,5%Δ	3,2%	1,9%▽	2,0%▽	1,0%▽	3,3%Δ	1,9%▽	3,3%Δ
- Gemiddelde	2,46	2,58Δ	2,60Δ	2,50	2,34▼	2,45	2,24▼	2,51Δ	2,36▼	2,59▲
N	8.279	1.518	1.538	1.517	3.706	3.877	479	3.923	4.516	3.763
[H38] Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen										
- 1 Helemaal oneens	21,3%	16,4%▽	18,1%▽	20,1%	25,0%Δ	21,1%	28,2%Δ	20,6%	23,9%Δ	18,0%▽
- 2 Oneens	33,0%	31,8%	31,9%	32,9%	34,1%	35,6%Δ	32,4%	30,6%▽	36,0%Δ	29,5%▽
- 3 Niet eens, niet oneens	23,5%	27,8%Δ	26,1%Δ	23,0%	20,9%▽	25,4%Δ	21,1%	21,9%▽	21,3%▽	26,1%Δ
- 4 Eens	18,1%	19,4%	19,2%	19,1%	16,7%▽	15,5%▽	15,2%	21,1%Δ	15,4%▽	21,4%Δ
- 5 Helemaal eens	4,1%	4,5%	4,6%	4,9%	3,4%▽	2,5%▽	3,1%	5,8%Δ	3,3%▽	5,0%Δ
- Gemiddelde	2,51	2,64Δ	2,60Δ	2,56	2,39▽	2,43▽	2,33▽	2,61Δ	2,38▼	2,66▲
N	8.259	1.517	1.533	1.509	3.700	3.868	479	3.912	4.508	3.751
[H39] Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen										
- 1 Helemaal oneens	20,0%	17,5%▽	18,2%	19,1%	22,1%Δ	20,5%	29,6%▲	18,3%▽	22,6%Δ	16,8%▽
- 2 Oneens	43,7%	45,5%	43,9%	44,1%	42,7%	47,8%Δ	43,0%	39,7%▽	44,5%	42,7%
- 3 Niet eens, niet oneens	25,8%	27,0%	27,5%	26,2%	24,5%▽	24,5%▽	20,3%▽	27,9%Δ	23,9%▽	28,1%Δ
- 4 Eens	8,7%	8,0%	8,4%	8,5%	9,3%	6,0%▽	5,8%▽	11,7%▲	7,3%▽	10,4%Δ
- 5 Helemaal eens	1,8%	1,9%	2,0%	2,1%	1,5%	1,2%▽	1,3%	2,4%Δ	1,6%	2,0%
- Gemiddelde	2,29	2,31	2,32	2,30	2,25▽	2,20▽	2,06▼	2,40▲	2,21▽	2,38Δ
N	8.257	1.516	1.533	1.511	3.697	3.869	479	3.909	4.510	3.747
[H40] Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven										
- 1 Helemaal oneens	34,8%	29,3%▽	30,0%▽	35,6%	38,7%Δ	34,4%	45,1%▲	34,0%	39,9%▲	28,6%▼
- 2 Oneens	40,5%	39,6%	41,7%	38,2%▽	41,3%	41,8%Δ	35,6%▽	39,8%	39,6%	41,6%
- 3 Niet eens, niet oneens	17,8%	22,9%Δ	19,2%	18,1%	15,0%▽	18,0%	13,4%▽	18,2%	15,1%▽	21,1%Δ
- 4 Eens	5,7%	6,8%	7,3%Δ	6,3%	4,4%▽	4,8%▽	5,0%	6,7%Δ	4,4%▽	7,2%Δ
- 5 Helemaal eens	1,2%	1,4%	1,8%Δ	1,8%Δ	0,6%▽	1,1%	0,8%	1,4%	0,9%▽	1,5%Δ
- Gemiddelde	1,98	2,11Δ	2,09Δ	2,01	1,87▼	1,96	1,81▽	2,02Δ	1,87▼	2,11▲
N	8.249	1.511	1.530	1.513	3.695	3.862	477	3.910	4.507	3.742
[H41] Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben										
- 1 Helemaal oneens	37,7%	32,7%▽	32,7%▽	37,1%	42,1%Δ	36,8%	46,8%Δ	37,5%	41,4%Δ	33,2%▽
- 2 Oneens	34,8%	33,2%	34,2%	34,5%	35,7%	35,9%Δ	31,7%	34,0%	34,1%	35,5%
- 3 Niet eens, niet oneens	19,1%	22,2%Δ	21,8%Δ	19,3%	16,6%▽	19,3%	14,2%▽	19,5%	16,5%▽	22,2%Δ
- 4 Eens	6,9%	10,4%Δ	9,3%Δ	7,2%	4,4%▽	6,9%	6,3%	7,1%	6,5%	7,5%
- 5 Helemaal eens	1,5%	1,5%	2,0%	2,0%	1,2%▽	1,2%▽	1,0%	1,9%Δ	1,5%	1,6%
- Gemiddelde	2,00	2,15Δ	2,14Δ	2,02	1,87▼	2,00	1,83▽	2,02	1,92▽	2,09Δ
N	8.248	1.513	1.535	1.510	3.690	3.865	479	3.904	4.508	3.740
[H42] Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af										
- 1 Helemaal oneens	3,8%	3,2%	3,9%	4,0%	3,9%	3,5%	2,9%	4,2%	4,0%	3,6%
- 2 Oneens	8,9%	7,9%	9,1%	9,5%	9,1%	7,6%▽	7,1%	10,5%Δ	8,2%▽	9,9%Δ
- 3 Niet eens, niet oneens	32,4%	30,5%	32,0%	30,7%	33,9%Δ	29,6%▽	24,3%▽	36,1%Δ	30,4%▽	34,8%Δ
- 4 Eens	42,9%	47,5%Δ	43,7%	44,9%	39,7%▽	47,1%Δ	45,7%	38,3%▽	44,2%Δ	41,2%▽
- 5 Helemaal eens	12,0%	10,9%	11,2%	10,8%	13,3%Δ	12,1%	20,0%▲	10,9%▽	13,2%Δ	10,6%▽
- Gemiddelde	3,50	3,55Δ	3,49	3,49	3,49	3,57Δ	3,73▲	3,41▽	3,54Δ	3,45▽
N	8.259	1.517	1.532	1.513	3.697	3.870	481	3.908	4.513	3.746
[H43] Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb										
- 1 Helemaal oneens	4,0%	3,9%	4,7%	4,5%	3,5%	2,8%▽	3,1%	5,3%Δ	3,5%▽	4,5%Δ
- 2 Oneens	12,1%	11,1%	10,8%	13,4%	12,5%	9,0%▽	5,9%▼	15,9%▲	11,3%▽	13,1%Δ
- 3 Niet eens, niet oneens	35,9%	37,1%	35,9%	36,0%	35,3%	36,5%	28,5%▽	36,2%	34,6%▽	37,4%Δ
- 4 Eens	39,5%	40,2%	40,4%	39,0%	39,0%	43,0%Δ	47,9%Δ	35,1%▽	41,8%Δ	36,8%▽
- 5 Helemaal eens	8,6%	7,7%	8,1%	7,1%▽	9,7%Δ	8,7%	14,6%▲	7,6%▽	8,8%	8,2%
- Gemiddelde	3,37	3,37	3,37	3,31▽	3,39Δ	3,46Δ	3,65▲	3,24▼	3,41Δ	3,31▽
N	8.257	1.516	1.534	1.511	3.696	3.867	478	3.912	4.510	3.747
[H47] Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk?										
- 1 Nee, nooit	57,5%	54,8%▽	55,5%	58,6%	65,9%▲	58,5%Δ	49,8%▽	--	57,7%	57,2%
- 2 Ja, een enkele keer	39,0%	41,4%Δ	41,4%Δ	37,3%	31,6%▽	38,1%▽	46,3%Δ	--	38,7%	39,3%
- 3 Ja, vaak	3,1%	3,3%	2,7%	3,7%	2,5%	3,1%	3,3%	--	3,1%	3,1%
- 4 Ja, zeer vaak	0,4%	0,5%	0,4%	0,5%	Ø	0,4%	0,6%	--	0,4%	0,3%
- Gemiddelde	1,46	1,50Δ	1,48	1,46	1,37▽	1,45▽	1,55Δ	--	1,46	1,47
N	4.382	1.343	1.319	1.110	610	3.898	484	--	2.453	1.929
[H48] Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden?										
- 1 Nee, nooit	70,2%	68,1%▽	69,1%	70,1%	77,5%Δ	71,3%▲	61,4%▼	--	68,7%▽	72,1%Δ
- 2 Ja, een enkele keer	28,7%	30,1%	30,5%	28,7%	21,9%▽	27,7%▽	37,0%Δ	--	30,0%Δ	27,1%▽
- 3 Ja, vaak	1,0%	1,5%Δ	0,5%▽	1,2%	0,7%	0,9%	1,7%	--	1,2%	0,8%
- 4 Ja, zeer vaak	0,1%	0,4%	Ø	0,1%	Ø	0,2%	Ø	--	0,2%	0,1%
- Gemiddelde	1,31	1,34Δ	1,31	1,31	1,23▽	1,30▼	1,40▲	--	1,33Δ	1,29▽
N	4.351	1.334	1.307	1.106	604	3.872	479	--	2.429	1.922

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[Coping_Vermijden] • Avoidant coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)										
- Gemiddelde	1,83	1,89Δ	1,89Δ	1,80▽	1,79▽	1,82▽	1,78	1,85Δ	1,81▽	1,85Δ
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
N	8.248	1.510	1.533	1.515	3.690	3.866	479	3.903	4.508	3.740
[Coping_Actief] • Active coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)										
- Gemiddelde	2,88	2,86	2,89	2,90	2,88	2,89	3,08▲	2,85▽	2,91Δ	2,85▽
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
N	8.247	1.510	1.532	1.515	3.690	3.865	479	3.903	4.505	3.742
[Coping_SteunZoeken] • Social support coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)										
- Gemiddelde	2,15	2,24Δ	2,20Δ	2,13	2,10▽	2,19Δ	2,19	2,10▽	2,04▼	2,28▲
- Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
- Maximum	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
N	8.248	1.510	1.534	1.515	3.689	3.865	479	3.904	4.506	3.742
[H48a] Toegeven om moeilijke situaties te vermijden										
- 1 Zelden/ nooit	25,3%	23,3%▽	24,4%	28,7%Δ	25,1%	26,9%Δ	26,7%	23,5%▽	26,3%Δ	24,1%▽
- 2 Soms	64,4%	66,4%	63,4%	61,2%▽	65,3%	64,0%	63,0%	65,0%	64,4%	64,4%
- 3 Vaak	9,2%	9,2%	10,1%	9,2%	8,9%	8,1%▽	9,2%	10,3%Δ	8,4%▽	10,1%Δ
- 4 Zeer vaak	1,1%	1,1%	2,2%Δ	0,9%	0,7%▽	1,0%	1,0%	1,1%	0,8%▽	1,3%Δ
- Gemiddelde	1,86	1,88	1,90Δ	1,82▽	1,85	1,83▽	1,85	1,89Δ	1,84▽	1,89Δ
N	8.236	1.509	1.532	1.510	3.685	3.859	479	3.898	4.502	3.734
[H48b] Een probleem van alle kanten bekijken										
- 1 Zelden/ nooit	3,6%	3,9%	4,2%	3,9%	3,1%▽	4,0%	1,9%▽	3,5%	4,0%	3,2%
- 2 Soms	22,8%	24,4%	23,3%	21,7%	22,4%	22,8%	18,6%▽	23,3%	21,4%▽	24,5%Δ
- 3 Vaak	57,6%	55,0%▽	55,5%	56,9%	59,8%Δ	57,6%	54,6%	58,0%	57,8%	57,4%
- 4 Zeer vaak	16,0%	16,6%	16,9%	17,5%	14,6%▽	15,6%	24,9%▲	15,2%	16,8%Δ	14,9%▽
- Gemiddelde	2,86	2,84	2,85	2,88	2,86	2,85	3,03▲	2,85	2,87Δ	2,84▽
N	8.236	1.510	1.532	1.513	3.681	3.863	478	3.895	4.497	3.739
[H48c] Je gevoelens tonen										
- 1 Zelden/ nooit	9,3%	9,6%	9,5%	10,9%Δ	8,5%▽	9,3%	8,6%	9,5%	11,6%Δ	6,5%▽
- 2 Soms	48,7%	45,3%▽	48,2%	48,3%	50,4%Δ	48,5%	46,8%	49,1%	54,2%▲	42,1%▼
- 3 Vaak	35,9%	38,0%	36,0%	35,3%	35,2%	36,4%	35,5%	35,4%	30,4%▼	42,5%▲
- 4 Zeer vaak	6,1%	7,1%	6,3%	5,5%	5,9%	5,8%	9,2%Δ	6,1%	3,8%▼	8,9%▲
- Gemiddelde	2,39	2,43Δ	2,39	2,35▽	2,38	2,39	2,45Δ	2,38	2,26▼	2,54▲
N	8.222	1.506	1.527	1.510	3.679	3.854	479	3.889	4.496	3.726
[H48d] Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan										
- 1 Zelden/ nooit	25,3%	21,5%▽	22,9%▽	28,3%Δ	26,7%Δ	25,7%	28,8%	24,6%	27,4%Δ	22,8%▽
- 2 Soms	59,6%	61,7%	59,1%	57,2%▽	59,9%	59,8%	59,5%	59,4%	57,4%▽	62,3%Δ
- 3 Vaak	13,0%	14,1%	15,2%Δ	12,0%	11,9%▽	12,7%	10,6%	13,5%	13,4%	12,5%
- 4 Zeer vaak	2,1%	2,7%	2,9%Δ	2,4%	1,4%▽	1,8%	1,0%	2,5%Δ	1,8%	2,4%
- Gemiddelde	1,92	1,98Δ	1,98Δ	1,89▽	1,88▽	1,91	1,84▽	1,94Δ	1,90▽	1,95Δ
N	8.224	1.509	1.529	1.512	3.674	3.857	479	3.888	4.494	3.730
[H48e] Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen										
- 1 Zelden/ nooit	2,9%	2,9%	3,3%	2,6%	2,9%	3,3%	1,5%▽	2,8%	3,2%	2,6%
- 2 Soms	21,0%	23,5%Δ	21,4%	19,7%	20,3%	20,6%	14,4%▽	22,1%Δ	19,3%▽	23,0%Δ
- 3 Vaak	56,7%	55,9%	54,0%▽	56,8%	58,1%Δ	56,9%	54,9%	56,7%	56,7%	56,7%
- 4 Zeer vaak	19,4%	17,7%	21,3%Δ	20,9%	18,7%	19,2%	29,2%▲	18,3%▽	20,8%Δ	17,7%▽
- Gemiddelde	2,93	2,88▽	2,93	2,96Δ	2,93	2,92	3,12▲	2,91▽	2,95Δ	2,90▽
N	8.231	1.506	1.531	1.510	3.684	3.855	479	3.897	4.497	3.734
[H48f] Troost en begrip zoeken										
- 1 Zelden/ nooit	25,7%	22,4%▽	22,4%▽	25,9%	28,3%Δ	22,5%▽	26,2%	28,7%Δ	31,5%▲	18,7%▼
- 2 Soms	56,2%	52,3%▽	55,2%	57,8%	57,6%Δ	55,7%	56,9%	56,7%	55,9%	56,7%
- 3 Vaak	16,1%	22,1%Δ	20,2%Δ	14,6%	12,6%▽	19,5%Δ	15,1%	12,9%▽	11,5%▼	21,6%▲
- 4 Zeer vaak	2,0%	3,1%Δ	2,2%	1,8%	1,5%▽	2,3%	1,9%	1,7%	1,1%▽	3,0%Δ
- Gemiddelde	1,94	2,06▲	2,02Δ	1,92	1,87▽	2,02Δ	1,93	1,88▽	1,82▽	2,09▲
N	8.222	1.508	1.528	1.511	3.675	3.855	478	3.889	4.495	3.727
[H48g] Proberen je te onttrekken aan de situatie										
- 1 Zelden/ nooit	38,7%	31,4%▽	34,5%▽	39,8%	42,9%Δ	37,6%	41,8%	39,3%	40,9%Δ	36,0%▽
- 2 Soms	53,6%	58,1%Δ	55,3%	52,6%	51,3%▽	54,9%Δ	50,4%	52,6%	51,2%▽	56,3%Δ
- 3 Vaak	6,5%	8,6%Δ	8,3%Δ	6,4%	5,0%▽	6,4%	6,7%	6,6%	6,7%	6,3%
- 4 Zeer vaak	1,3%	1,9%Δ	1,8%Δ	1,2%	0,8%▽	1,0%	1,1%	1,5%Δ	1,2%	1,4%
- Gemiddelde	1,70	1,81▲	1,77Δ	1,69	1,64▽	1,71	1,67	1,70	1,68▽	1,73Δ
N	8.212	1.508	1.527	1.511	3.666	3.856	476	3.880	4.488	3.724
[H48h] Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen										
- 1 Zelden/ nooit	3,7%	3,4%	3,4%	4,2%	3,8%	3,5%	2,3%	4,1%	3,9%	3,5%
- 2 Soms	23,8%	24,3%	24,1%	22,4%	24,0%	21,9%▽	16,3%▽	26,6%Δ	20,5%▽	27,7%Δ
- 3 Vaak	55,1%	54,9%	54,5%	55,6%	55,3%	56,2%	51,3%	54,5%	56,1%Δ	53,9%▽
- 4 Zeer vaak	17,4%	17,4%	18,0%	17,9%	16,9%	18,3%Δ	30,1%▲	14,8%▽	19,5%Δ	14,9%▽
- Gemiddelde	2,86	2,86	2,87	2,87	2,85	2,89Δ	3,09▲	2,80▽	2,91Δ	2,80▽
N	8.228	1.508	1.530	1.512	3.678	3.860	478	3.890	4.491	3.737

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[H48i] Laten merken dat je ergens mee zit										
- 1 Zelden/ nooit	15,1%	12,4%▽	12,3%▽	15,5%	17,2%Δ	12,6%▽	12,0%	17,9%Δ	16,9%Δ	12,8%▽
- 2 Soms	61,0%	57,1%▽	60,0%	60,5%	63,1%Δ	59,9%	61,2%	62,0%	63,6%Δ	57,8%▽
- 3 Vaak	21,5%	26,8%Δ	24,8%Δ	21,8%	17,9%▽	24,9%Δ	22,2%	18,2%▽	17,8%▼	26,1%▲
- 4 Zeer vaak	2,4%	3,7%Δ	2,9%	2,3%	1,8%▽	2,6%	4,6%Δ	2,0%▽	1,7%▽	3,3%Δ
- Gemiddelde	2,11	2,22Δ	2,18Δ	2,11	2,04▽	2,17Δ	2,19Δ	2,04▼	2,04▼	2,20▲
N	8.216	1.505	1.530	1.508	3.673	3.852	474	3.890	4.493	3.723
[H49] Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Ernstige ziekte gekregen	4,7%	4,3%	4,1%	5,4%	4,8%	4,0%▽	3,5%	5,5%Δ	5,2%Δ	4,1%▽
- b. Overlijden van partner	0,8%	0,2%▽	0,5%	1,2%Δ	1,0%	0,7%	0,4%	0,9%	0,6%	0,9%
- c. Overlijden van naast familielid of vriend	16,9%	16,6%	17,4%	16,2%	17,1%	16,7%	17,8%	17,1%	16,5%	17,5%
- d. Ernstige ziekte van partner	3,9%	2,8%▽	3,4%	3,9%	4,6%Δ	3,2%▽	3,7%	4,6%Δ	3,8%	4,1%
- e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	10,6%	10,6%	10,7%	9,5%	11,0%	9,4%▽	9,7%	11,8%Δ	9,0%▽	12,4%Δ
- f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	1,1%	1,2%	1,7%Δ	1,2%	0,8%▽	1,2%	1,0%	0,9%	1,2%	1,0%
- g. Ander huwelijks- of familieprobleem	2,6%	2,2%	3,1%	3,1%	2,4%	2,5%	3,1%	2,6%	2,1%▽	3,2%Δ
- h. Groot financieel probleem	1,4%	2,0%Δ	1,9%	1,6%	1,0%▽	1,1%▽	3,3%Δ	1,5%	1,4%	1,5%
- i. Overval, beroving en dergelijke	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%	0,4%	0,2%▽	0,6%	0,6%Δ	0,2%▽	0,6%Δ
- j. Verhuizing	3,7%	4,1%	4,3%	2,9%	3,6%	3,7%	2,7%	3,8%	3,8%	3,6%
- k. Andere ingrijpende gebeurtenis	7,7%	9,7%Δ	9,3%Δ	9,1%Δ	5,7%▽	7,6%	9,3%	7,7%	6,3%▽	9,4%Δ
- l. Geen ingrijpende gebeurtenis	59,4%	60,6%	58,4%	57,9%	60,0%	61,7%Δ	59,1%	57,2%▽	61,3%Δ	57,2%▽
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[H50] Zijn er aspecten van uw werk die u mist sinds u gepensioneerd bent? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Geld	10,4%	∅%	22,2%	9,3%	10,4%	--	--	10,4%	9,9%	10,9%
- b. Sociale contacten	40,1%	∅%	44,4%	43,5%	40,0%	--	--	40,1%	40,9%	38,9%
- c. Structuur in uw dag	17,0%	∅%	22,2%	15,7%	17,1%	--	--	17,0%	16,1%	18,4%
- d. Uitdaging	16,5%	∅%	11,1%	13,9%	16,6%	--	--	16,5%	17,7%Δ	14,8%▽
- e. Waardering	11,7%	∅%	11,1%	13,9%	11,7%	--	--	11,7%	10,6%▽	13,3%Δ
- f. Gevoel nuttig bezig te zijn	21,0%	∅%	11,1%	14,8%	21,2%	--	--	21,0%	18,1%▽	25,0%Δ
- g. Drukke bezigheden	7,5%	∅%	∅%	7,4%	7,5%	--	--	7,5%	8,8%Δ	5,5%▽
- h. Mis andere aspecten van werk sinds pensioenering	2,9%	∅%	∅%	2,8%	2,9%	--	--	2,9%	2,5%	3,6%
- i. Mis geen aspecten van werk sinds pensioenering	41,0%	100%	44,4%	36,1%	41,2%	--	--	41,0%	41,0%	41,1%
N	3.111	1	9	108	2.993	--	--	3.111	1.822	1.289
[H51] In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw leven?										
- 1 Zeer ontevreden	0,9%	1,0%	1,0%	1,4%	0,7%	0,8%	1,2%	1,0%	0,9%	0,9%
- 2 Ontevreden	2,6%	4,0%Δ	3,7%Δ	3,1%	1,3%▽	2,1%▽	1,9%	3,1%Δ	2,4%	2,7%
- 3 Niet ontevreden, niet tevreden	14,8%	16,9%Δ	17,5%Δ	17,2%Δ	11,9%▽	13,0%▽	10,6%▽	17,1%Δ	13,0%▽	17,0%Δ
- 4 Tevreden	60,2%	59,7%	58,3%	58,0%▽	62,1%Δ	62,4%Δ	55,6%▽	58,5%▽	61,2%Δ	59,0%▽
- 5 Zeer tevreden	21,5%	18,5%▽	19,5%▽	20,3%	24,1%Δ	21,6%	30,7%▲	20,2%▽	22,5%Δ	20,3%▽
- Gemiddelde	3,99	3,91▽	3,92▽	3,93▽	4,07▲	4,02Δ	4,13Δ	3,94▽	4,02Δ	3,95▽
N	8.342	1.535	1.545	1.525	3.737	3.910	482	3.950	4.544	3.798
[I01] Hoe is uw huishouden samengesteld?										
- 1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	55,5%	28,6%▼	43,3%▼	60,0%Δ	69,9%▲	45,5%▼	55,2%	65,5%▲	59,6%Δ	50,6%▽
- 2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	18,1%	43,9%▲	29,4%▲	15,4%▽	4,0%▼	29,7%▲	23,1%Δ	6,1%▼	19,7%Δ	16,3%▽
- 3 Eénouder-huishouden	2,9%	7,0%▲	4,5%Δ	2,2%	0,9%▼	4,6%Δ	1,9%	1,4%▽	1,7%▽	4,3%Δ
- 4 Alleenstaand	22,6%	19,6%▽	21,8%	21,6%	24,5%Δ	19,3%▽	19,2%	26,2%Δ	18,3%▼	27,7%▲
- 5 Anders	0,9%	1,0%	1,0%	0,8%	0,7%	0,8%	0,6%	0,9%	0,7%▽	1,1%Δ
N	8.376	1.544	1.549	1.533	3.750	3.926	484	3.966	4.555	3.821
[I01A] Heeft u één of meer kinderen die u financieel ondersteunt?										
- % Ja	21,5%	44,5%▲	31,4%▲	16,8%▽	9,9%▼	32,2%▲	27,5%Δ	10,3%▼	23,5%Δ	19,2%▽
N	8.343	1.538	1.543	1.526	3.736	3.909	483	3.951	4.531	3.812
[I02] In welke situatie zit uw partner momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	41,5%	74,7%▲	67,5%▲	50,6%▲	13,7%▼	65,8%▲	41,2%	16,3%▼	40,9%	42,4%
- b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	6,7%	11,5%▲	9,7%Δ	7,2%	3,4%▼	8,2%Δ	27,4%▲	2,5%▼	5,9%▽	7,9%Δ
- c. Werkloos	2,0%	1,9%	3,3%Δ	2,9%Δ	1,3%▽	2,3%	1,3%	1,9%	2,3%	1,7%
- d. Arbeidsongeschikt	5,9%	6,1%	7,5%Δ	8,7%Δ	4,0%▽	6,0%	4,2%	6,1%	6,7%Δ	4,8%▽
- e. Huisvrouw/huisman	12,5%	6,5%▼	11,1%	13,2%	15,3%Δ	11,8%	10,8%	13,5%Δ	20,0%▲	2,1%▼
- f. Pensioen/VUT/prepensioen	36,9%	2,9%▼	6,0%▼	22,8%▼	69,2%▲	11,6%▼	24,3%▼	65,0%▲	31,7%▼	44,3%▲
- g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%	0,3%	0,3%	0,1%	0,2%	0,1%
- h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	3,7%	1,9%▽	2,2%▽	3,2%	5,3%Δ	2,7%▽	5,0%	4,6%Δ	4,6%Δ	2,5%▽
N	6.163	1.117	1.126	1.154	2.766	2.950	379	2.834	3.606	2.557

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd op meetmoment [▲ ▽: subgroep vs rest]				Hoofdgroep [▲ ▽: subgroep vs rest]			Geslacht	
		50-54 [18,4%]	55-59 [18,5%]	60-64 [18,3%]	65-72 [44,8%]	Werknemers [46,9%]	Zelfstandigen [5,8%]	Niet-werkenden [47,3%]	Man [54,4%]	Vrouw [45,6%]
[I03] Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken?										
· 1 Heel vervelend	7,4%	12,4%▲	8,6%	3,4%▼	2,2%▼	7,3%	8,2%	--	7,8%	6,8%
· 2 Vervelend	13,1%	21,0%▲	13,5%	7,5%▼	7,3%▼	13,3%	12,2%	--	12,0%▼	14,9%Δ
· 3 Niet vervelend, niet prettig	40,8%	39,0%	40,3%	37,6%▼	51,5%▲	39,4%▼	52,1%▲	--	36,9%▼	46,6%Δ
· 4 Prettig	21,7%	16,5%▼	21,4%	28,4%▲	20,4%	22,5%Δ	15,9%▼	--	24,7%Δ	17,3%▼
· 5 Heel prettig	16,9%	11,1%▼	16,2%	23,2%▲	18,6%	17,6%Δ	11,6%▼	--	18,6%Δ	14,5%▼
- Gemiddelde	3,28	2,93▼	3,23	3,60▲	3,46Δ	3,30Δ	3,10▼	--	3,34Δ	3,18▼
N	3.065	885	903	825	452	2.712	353	--	1.822	1.243
[I04] Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken?										
· 1 Heel vervelend	3,7%	3,4%	4,0%	4,4%	2,5%	4,1%▲	0,9%▼	--	4,0%	3,4%
· 2 Vervelend	14,5%	12,2%▼	18,2%Δ	16,8%Δ	6,0%▼	15,3%▲	7,2%▼	--	14,3%	14,7%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	54,3%	52,0%	55,4%	56,4%	52,1%	54,4%	53,0%	--	52,3%▼	57,0%Δ
· 4 Prettig	20,1%	24,9%Δ	17,4%▼	16,5%▼	22,9%	19,4%▼	26,2%Δ	--	21,2%	18,5%
· 5 Heel prettig	7,4%	7,5%	4,9%▼	5,9%▼	16,4%▲	6,8%▼	12,8%▲	--	8,2%	6,3%
- Gemiddelde	3,13	3,21Δ	3,01▼	3,03▼	3,45▲	3,09▼	3,43▲	--	3,15	3,10
N	2.999	883	900	819	397	2.678	321	--	1.770	1.229
[I05] Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt?										
· 1 Heel vervelend	14,1%	8,0%	6,8%▼	11,9%	24,8%▲	--	14,1%	--	16,8%	9,1%
· 2 Vervelend	13,8%	2,7%▼	5,5%▼	13,6%	27,6%▲	--	13,8%	--	15,3%	10,9%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	56,7%	72,0%▲	63,0%	54,2%	42,9%▼	--	56,7%	--	52,0%▼	65,5%▲
· 4 Prettig	11,2%	12,0%	19,2%▲	11,9%	4,8%▼	--	11,2%	--	11,9%	10,0%
· 5 Heel prettig	4,2%	5,3%	5,5%	8,5%	∅	--	4,2%	--	4,0%	4,5%
- Gemiddelde	2,78	3,04▲	3,11▲	2,92	2,28▼	--	2,78	--	2,71	2,90
N	312	75	73	59	105	--	312	--	202	110
[I06] Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken?										
· 1 Heel vervelend	13,3%	9,0%	12,7%	8,7%▼	14,1%Δ	--	--	13,3%	14,7%Δ	11,3%▼
· 2 Vervelend	19,6%	11,0%▼	3,4%▼	17,9%	21,2%▲	--	--	19,6%	20,9%	17,8%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	55,1%	43,0%▼	52,5%	56,0%	55,8%	--	--	55,1%	53,1%▼	58,2%Δ
· 4 Prettig	9,5%	25,0%▲	25,4%▲	11,1%	7,7%▼	--	--	9,5%	9,3%	9,8%
· 5 Heel prettig	2,4%	12,0%▲	5,9%Δ	6,3%▲	1,2%▼	--	--	2,4%	2,1%	2,9%
- Gemiddelde	2,68	3,20▲	3,08▲	2,88▲	2,61▼	--	--	2,68	2,63▼	2,75Δ
N	2.520	100	118	252	2.050	--	--	2.520	1.504	1.016
[I07] Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen?										
· 1 Ja, het meest	54,9%	49,0%▼	53,4%	55,5%	57,8%Δ	59,5%Δ	52,3%	50,3%▼	78,7%▲	22,7%▼
· 2 Evenveel	14,7%	14,5%	14,8%	11,6%▼	16,1%Δ	13,0%▼	22,2%▲	15,6%	13,0%▼	17,0%Δ
· 3 Nee, minder	30,4%	36,5%Δ	31,8%	32,9%Δ	26,1%▼	27,6%▼	25,5%▼	34,1%Δ	8,3%▼	60,3%▲
N	6.457	1.235	1.208	1.196	2.818	3.150	388	2.919	3.709	2.748
[I08] Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?										
· 1 Komt veel geld tekort	1,5%	2,5%Δ	2,1%Δ	1,1%	0,9%▼	0,9%▼	2,3%	1,9%Δ	1,3%	1,6%
· 2 Komt een beetje geld tekort	6,9%	8,5%Δ	7,4%	8,4%Δ	5,3%▼	5,4%▼	6,0%	8,4%Δ	5,6%▼	8,3%Δ
· 3 Komt precies rond	18,5%	19,5%	17,7%	18,7%	18,4%	15,4%▼	14,6%▼	22,1%Δ	16,3%▼	21,2%Δ
· 4 Houdt een beetje geld over	51,7%	46,3%▼	48,1%▼	49,1%▼	56,5%Δ	51,8%	44,3%▼	52,5%	52,3%	51,0%
· 5 Houdt veel geld over	21,4%	23,1%	24,6%Δ	22,7%	18,9%▼	26,4%▲	32,8%▲	15,1%▼	24,4%Δ	17,9%▼
- Gemiddelde	3,85	3,79▼	3,86	3,84	3,87Δ	3,97▲	3,99Δ	3,70▼	3,93Δ	3,75▼
N	8.287	1.530	1.538	1.513	3.706	3.891	481	3.915	4.523	3.764
[I09] Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?										
· 1 Zeer goed	22,1%	18,7%	19,8%	26,4%	23,5%	--	22,1%	--	26,7%▲	14,1%▼
· 2 Goed	44,8%	46,7%	48,3%	42,9%	42,2%	--	44,8%	--	44,9%	44,6%
· 3 Redelijk	23,1%	26,2%	23,3%	15,4%	25,3%	--	23,1%	--	19,1%▼	29,9%▲
· 4 Matig	6,7%	4,7%	5,2%	8,8%	7,8%	--	6,7%	--	5,6%	8,5%
· 5 Slecht	3,3%	3,7%	3,4%	6,6%	1,2%	--	3,3%	--	3,6%	2,8%
- Gemiddelde	2,24	2,28	2,24	2,26	2,21	--	2,24	--	2,15▼	2,41▲
N	480	107	116	91	166	--	480	--	303	177

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA. Contrast: subgroep vs rest. ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig) en Cohen's $d \geq 0,20$. Δ en ▽: $p < 0,05$ en Cohen's $d < 0,20$. ∅: Lege cel, niet gebruikt in statistische tests.

Bijlage 3. Transitie in werkstatus

	Werkstatus 2010			
Cohort 2010	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Totaal
	12.055	1.029	2.034	15.118
	79,7%	6,8%	13,5%	100%
Werkstatus 2011				
· Werknemer	92,1%▲	6,5%▼	9,9%▼	75,4%
· Zelfstandig	0,8%▼	87,9%▲	1,7%▼	6,7%
· Arbeidsongeschikt	1,0%▼	#	47,5%▲	7,2%
· Werkloos	1,7%▼	1,6%∇	13,3%▲	3,3%
· (Vroeg)pensioen	4,0%▼	2,1%∇	17,7%▲	5,8%
· Huisvrouw/schoolgaand	0,4%▼	#	9,8%▲	1,7%
Werkstatus 2012				
· Werknemer	85,4%▲	7,7%▼	10,9%▼	70,2%
· Zelfstandig	1,2%▼	82,3%▲	1,8%▼	6,6%
· Arbeidsongeschikt	1,4%▼	1,3%▼	46,7%▲	7,5%
· Werkloos	2,9%▼	2,3%∇	11,2%▲	4,0%
· (Vroeg)pensioen	8,4%▼	4,5%∇	20,6%▲	9,8%
· Huisvrouw/schoolgaand	0,6%▼	2,0%	8,8%▲	1,8%
Werkstatus 2013				
· Werknemer	78,7%▲	9,4%▼	10,3%▼	64,8%
· Zelfstandig	1,7%▼	78,1%▲	1,6%▼	6,8%
· Arbeidsongeschikt	2,0%▼	1,7%▼	46,0%▲	7,9%
· Werkloos	4,4%∇	2,4%∇	10,3%▲	5,1%
· (Vroeg)pensioen	12,5%∇	6,0%▼	22,6%▲	13,4%
· Huisvrouw/schoolgaand	0,8%▼	2,4%	9,1%▲	2,0%
Werkstatus 2015				
· Werknemer	66,1%▲	9,8%▼	10,0%▼	54,9%
· Zelfstandig	2,2%▼	71,2%▲	1,8%▼	6,7%
· Arbeidsongeschikt	2,6%▼	1,5%▼	44,3%▲	8,0%
· Werkloos	5,5%	2,6%∇	8,5%Δ	5,7%
· (Vroeg)pensioen	22,3%	13,0%▼	27,0%Δ	22,3%
· Huisvrouw/schoolgaand	1,3%▼	2,0%	8,3%▲	2,3%
Werkstatus 2016				
· Werknemer	60,5%▲	9,9%▼	10,0%▼	50,2%
· Zelfstandig	2,7%▼	66,2%▲	2,0%▼	6,9%
· Arbeidsongeschikt	3,0%▼	2,0%▼	43,1%▲	8,3%
· Werkloos	4,9%	2,2%∇	7,0%Δ	5,0%
· (Vroeg)pensioen	27,4%	17,0%▼	29,4%Δ	27,0%
· Huisvrouw/schoolgaand	1,4%▼	2,8%	8,6%▲	2,5%
Werkstatus 2017				
· Werknemer	55,8%▲	10,2%▼	9,5%▼	46,6%
· Zelfstandig	2,7%▼	61,7%▲	1,6%▼	6,5%
· Arbeidsongeschikt	3,2%▼	2,5%▼	41,5%▲	8,2%
· Werkloos	4,0%∇	1,8%∇	6,7%Δ	4,2%
· (Vroeg)pensioen	32,8%Δ	20,5%▼	32,6%	32,0%
· Huisvrouw/schoolgaand	1,5%▼	3,2%	8,1%▲	2,4%

	Werkstatus 2010			
Cohort 2010	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Totaal
	12.055	1.029	2.034	15.118
	79,7%	6,8%	13,5%	100%
Werkstatus 2019				
· Werknemer	46,5% ▲	9,0% ▼	9,6% ▼	39,3%
· Zelfstandig	2,8% ▼	55,6% ▲	1,9% ▽	5,9%
· Arbeidsongeschikt	3,3% ▼	#	33,6% ▲	7,2%
· Werkloos	2,9% ▽	#	4,9% Δ	3,1%
· (Vroeg)pensioen	43,4% Δ	28,5% ▼	43,2%	42,4%
· Huisvrouw/schoolgaand	1,2% ▼	2,6%	6,8% ▲	2,0%
Werkstatus 2021				
· Werknemer	37,0% ▲	11,0% ▼	7,9% ▼	31,7%
· Zelfstandig	2,6% ▼	49,2% ▲	#	5,2%
· Arbeidsongeschikt	2,9% ▼	#	29,2% ▲	6,2%
· Werkloos	2,1%	#	3,9% Δ	2,2%
· (Vroeg)pensioen	54,4% Δ	34,7% ▼	51,3%	52,8%
· Huisvrouw/schoolgaand	1,1% ▼	3,5% Δ	6,5% ▲	1,9%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.
#: $N < 10$

Cohort 2015	Werkstatus 2015			Totaal
	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	
	5.724	478	536	6.738
	85,0%	7,1%	8,0%	100%
Werkstatus 2016				
· Werknemer	94,8% ▲	7,9% ▼	12,8% ▼	82,2%
· Zelfstandig	1,0% ▼	88,5% ▲	4,0% ▽	7,2%
· Arbeidsongeschikt	0,7% ▼	#	46,0% ▲	4,3%
· Werkloos	2,0% ▼	#	19,2% ▲	3,3%
· (Vroeg)pensioen	1,3% Δ	#	#	1,1%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,4% ▼	#	17,8% ▲	1,9%
Werkstatus 2017				
· Werknemer	92,4% ▲	9,1% ▼	17,9% ▼	80,7%
· Zelfstandig	1,3% ▼	84,7% ▲	3,2% ▽	7,1%
· Arbeidsongeschikt	1,3% ▼	#	48,3% ▲	5,0%
· Werkloos	2,0% ▼	#	12,9% ▲	2,9%
· (Vroeg)pensioen	2,5% Δ	#	#	2,3%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,5% ▼	#	17,7% ▲	2,0%
Werkstatus 2019				
· Werknemer	86,4% ▲	16,4% ▼	23,5% ▼	76,7%
· Zelfstandig	2,0% ▼	73,8% ▲	3,3% ▽	6,9%
· Arbeidsongeschikt	2,5% ▼	#	47,4% ▲	5,9%
· Werkloos	2,2% ▼	#	10,1% ▲	2,8%
· (Vroeg)pensioen	6,2% Δ	6,6%	#	5,7%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,7% ▼	#	15,4% ▲	2,0%
Werkstatus 2021				
· Werknemer	80,3% ▲	19,6% ▼	22,8% ▼	72,1%
· Zelfstandig	2,5% ▼	66,3% ▲	#	6,7%
· Arbeidsongeschikt	3,0% ▼	#	51,5% ▲	6,5%
· Werkloos	1,6% ▼	#	8,0% ▲	2,1%
· (Vroeg)pensioen	11,6% ▲	10,1%	#	10,7%
· Huisvrouw/ schoolgaand	0,9% ▼	#	13,5% ▲	2,0%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.
#: $N < 10$

