

Rapportage voor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

## Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)

Methodologisch rapport (2010-2019)



**TNO** innovation  
for life

11 december 2020

## › Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)

### Methodologisch rapport (2010-2019)

Rapport voor	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	11 december 2020
Auteurs	Swenneke van den Heuvel Lennart van der Zwaan Ernest de Vroome
Projectnummer	060.42461/01.04
Rapportnummer	TNO 2020 R11198
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	088 86 65 295
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

**Healthy Living**  
Schipholweg 77-89  
2316 ZL Leiden  
Postbus 3005  
2301 DA Leiden

[www.tno.nl](http://www.tno.nl)  
T+31 88 866 90 00  
[infodesk@tno.nl](mailto:infodesk@tno.nl)

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit document in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van onderliggend document aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

© 2020 TNO

## Inhoudsopgave

1	Inleiding .....	5
1.1	Waarom STREAM? .....	5
1.2	Doel van STREAM .....	5
1.3	Onderzoeksmodel .....	5
1.4	Mogelijkheden en beperkingen van STREAM .....	6
1.5	Toetsing.....	7
2	Studiepopulatie .....	8
2.1	Studiepopulatie T1 2010 .....	8
2.2	Nieuwe onderzoeksgroep in 2015 .....	9
2.3	Studiepopulatie vervolgmetingen .....	10
2.4	Koppeling aan registraties.....	13
3	Vragenlijst.....	14
3.1	Onderwerpen in de vragenlijst .....	14
3.2	Overzicht van onderwerpen .....	21
3.3	Schalen in STREAM .....	26
4	Resultaten .....	31
	Referenties .....	32
	Bijlage 1. Brieven Toetsingscommissies .....	34
	Bijlage 2. Resultaten STREAM 2019 .....	36
	Bijlage 3. Transitie in werkstatus (T1 → follow-up) .....	37

# 1 Inleiding

## 1.1 Waarom STREAM?

Met de vergrijzing en de ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking neemt het belang van arbeidsparticipatie van ouderen (45+) toe (1, 2). Ondanks toename van de gemiddelde pensioenleeftijd de afgelopen jaren, verlaat nog steeds een groot deel van de werknemers ruim voor de pensioengerechtigde leeftijd het arbeidsproces. Daarnaast participeert een deel van de 45-plussers überhaupt niet in betaalde arbeid. Veel potentieel arbeidsaanbod wordt dus niet benut.

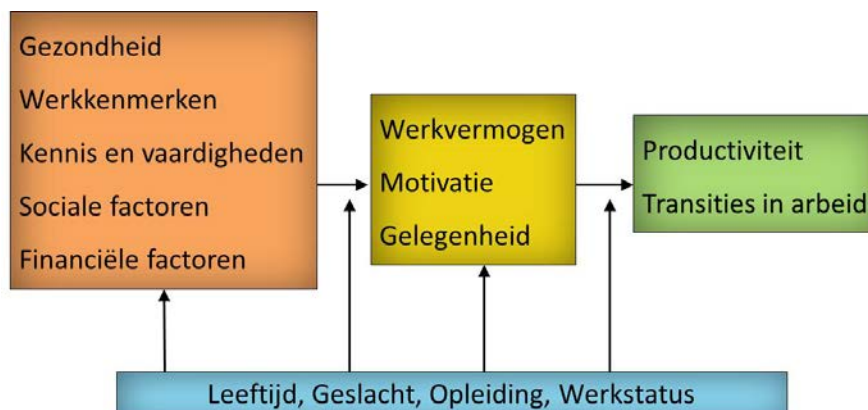
Er bestaan belangrijke kennisleemten ten aanzien van de duurzame arbeidsparticipatie van oudere werknemers. Een belangrijke oorzaak hiervoor is het ontbreken van grootschalig longitudinaal onderzoek waarin een breed scala aan mogelijke determinanten onderzocht wordt (3). TNO wil met de Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM) bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten en inzicht geven in de factoren die de transitie in en uit werk van 45-plussers beïnvloeden.

## 1.2 Doel van STREAM

Het doel van STREAM is het identificeren van omstandigheden waaronder personen van 45 jaar en ouder (langer) in betaald werk participeren, met een goede productiviteit en in goede gezondheid. Inzicht in deze omstandigheden zal resulteren in handvatten voor interventies ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van ouderen.

## 1.3 Onderzoeksmodel

Figuur 1.1 toont het onderzoeksmodel van STREAM.



**Figuur 1.1:** Onderzoeksmodel van STREAM

Volgens het onderzoeksmodel worden transities in arbeid en productiviteit beïnvloed door determinanten op het gebied van gezondheid, werkkenmerken, kennis en vaardigheden, sociale en financiële aspecten. Deze determinanten beïnvloeden transities in arbeid via drie centrale verklarende variabelen in het model: het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken van de persoon. Demografische factoren beïnvloeden zowel de determinanten van transities en productiviteit als de centrale verklarende variabelen. Daarnaast kan de invloed van de determinanten en de verklarende variabelen op transities en productiviteit leeftijdsafhankelijk zijn. Ook kunnen er verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, tussen hoog- en laagopgeleiden en tussen werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

Transities in arbeid omvatten: (a) transities van werk naar niet-werken ((vroeg)pensioen, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, scholing, overig inactief); (b) transities van niet-werken naar werk (baan vinden, herintreden); en (c) transities van werk naar werk (baanverandering, functieverandering, transitie van werknemer naar zelfstandige en vice versa).

Productiviteit verwijst naar de hoeveelheid en / of kwaliteit van de output van een individu. In deze studie richten we ons op verschillende aspecten van zelf-gerapporteerde productiviteit, waaronder ziekteverzuim, presentisme en productiviteitsverlies op het werk.

#### 1.4 Mogelijkheden en beperkingen van STREAM

STREAM is een grootschalig longitudinaal onderzoek. De kracht van longitudinaal onderzoek is dat we de causaliteit van relaties beter kunnen schatten. Door te onderzoeken hoe de gezondheid en werkkenmerken over de tijd samenhangen met het werkvermogen, de motivatie om te werken en de gelegenheid om te werken en toekomstige transities beïnvloeden, kunnen we oorzaken en gevolgen veel beter uit elkaar trekken dan in cross-sectionele onderzoeken.

Met STREAM hebben we gekozen voor het onderzoeken van verbanden, en niet voor het doen van representatieve uitspraken. Dit betekent dat we op basis van STREAM geen uitspraken doen over bijvoorbeeld het percentage werknemers dat in Nederland met vroegpensioen gaat. De reden hiervoor is dat wij gebruik maken van een internetpanel en niet van een representatieve steekproef. Daarnaast is gebruik gemaakt van een gestratificeerde steekproef, waardoor bijvoorbeeld relatief veel werknemers van 60-64 jaar deelnemen. Ten slotte zal een deel van de respondenten niet de gehele follow-up periode aan het onderzoek blijven deelnemen, zoals in ieder longitudinaal onderzoek.

De verbanden die we met STREAM vinden zijn waarschijnlijk wel goed te generaliseren naar de Nederlandse bevolking. De kern van STREAM is om de invloed van verschillende factoren op de arbeidsparticipatie van ouderen te onderzoeken. Daarvoor is heterogeniteit belangrijker dan representativiteit van de steekproef. In de steekproef van STREAM is gestreefd naar een grote heterogeniteit in leeftijd (binnen de categorie 45-plussers), geslacht en opleidingsniveau.

Ten slotte komt er vanuit STREAM geen informatie beschikbaar over de transities die jongeren doormaken en de factoren die deze transities beïnvloeden, omdat alleen personen van 45 jaar

en ouder in de steekproef zijn opgenomen. Dit betekent dat bevindingen van de huidige studie met betrekking tot determinanten niet gegeneraliseerd kunnen worden naar jongere personen.

## 1.5 Toetsing

De Medisch Ethische Toetsingscommissie van het VUmc (Amsterdam) heeft verklaard dat STREAM niet onder de Wet medisch-wetenschappelijk onderzoek met mensen (WMO) valt. De toetsingscommissie heeft geen bezwaar geuit tegen de uitvoering van dit onderzoek. In de begeleidende informatie bij de online vragenlijst is benadrukt dat privacy van deelnemers wordt gegarandeerd, dat alle antwoorden op de vragen vertrouwelijk worden behandeld en dat alle gegevens worden opgeslagen in beveiligde computersystemen. De brief van de Medisch Ethische Toetsingscommissie is te vinden in Bijlage 1.

Voor mensgebonden onderzoek dat niet onder de WMO valt heeft TNO een interne toetsingscommissie. Bij de toetsing wordt gelet op belasting voor deelnemers, relevantie en kwaliteit. De toetsingscommissie beoordeelt of het onderzoek: 1) voldoende onderbouwd is, 2) maatschappelijk relevant is, 3) een goede aanpak beschrijft met voldoende deelnemers en goede methoden, 4) veilig is voor deelnemers en uitvoerders, en 5) dat ook beschreven is hoe risico's die er mogelijk zijn worden aangepakt. Verder bekijkt de TC of een veilige opslag van de verkregen data kan worden gegarandeerd. Sinds de invoering van de AVG op 25 mei 2018 wordt ook gekeken of de privacy in het project voldoende wordt geborgd. STREAM heeft een positief advies gekregen. In Bijlage 1 is de brief opgenomen met de uitspraak van de commissie.

## 2 Studiepopulatie

STREAM is een longitudinaal onderzoek onder werknemers, zelfstandigen en niet-werkende personen met een leeftijd van 45 tot 64 jaar tijdens de eerste meting (T1). De onderzoeksgroep is gestratificeerd naar leeftijd en werkstatus (in loondienst, als zelfstandige, niet-werkend). De eerste meting vond plaats in 2010. Vervolgmetingen zijn uitgevoerd in 2011, 2012, 2013, 2015, 2016, 2017 en 2019.

STREAM-participanten uit de eerste meting maakten onderdeel uit van het Intomart GfK Online Panel. Dit panel bestond in 2010 uit ongeveer 110.000 personen, waarvan ongeveer 35.000 45 tot 64 jaar oud waren. De panelleden zijn door Intomart GfK op verschillende manieren geworven: uit de pool van deelnemers aan nationaal representatief onderzoek uitgevoerd door Intomart GfK (33%), via contacten van personen die al in het panel waren opgenomen (23%), via nieuwsbrieven (26%) of banners (2%). Ook meldden personen zichzelf aan voor het panel (16%). Omdat de deelnemers bij de vijfde meting 5 jaar ouder waren dan bij aanvang, is in de meting van 2015 een nieuwe onderzoeksgroep opgenomen in STREAM om de categorie 45-49 jaar opnieuw te vullen. Ook zijn er nieuwe deelnemers toegevoegd uit de leeftijdsgroepen 50-54, 55-59 en 60-64, om een voldoende aantal werknemers en zelfstandigen in deze leeftijdsgroepen te verzekeren. De nieuwe onderzoeksgroep is op dezelfde manier geworven als de oorspronkelijke onderzoeksgroep en is ook gestratificeerd naar leeftijd en werkstatus.

Panelleden ontvingen een financiële beloning voor het invullen van een online vragenlijst. Voor elke jaarlijks ingevulde STREAM-vragenlijst werd het spaarsaldo van de deelnemer verhoogd met ongeveer 3 euro, waarbij het exacte bedrag afhankelijk was van de tijd die besteed werd aan het invullen van de vragenlijst. Deze spaarsaldo's konden uitbetaald worden als geschenkbonnen of als een gift aan het Rode Kruis. Bij de meting van 2015 is de vergoeding voor het invullen van de vragenlijst na ongeveer 5 weken verhoogd tot 6 euro om de respons te vergroten. Vanaf 2016 is de vergoeding verhoogd naar 5 euro. In STREAM was respons door een proxy (dat wil zeggen iemand anders in het huishouden) niet toegestaan.

Een aparte groep wordt gevormd door de zogenaamde 'inactieve' panelleden. Dit zijn de respondenten die niet meer actief deelnemen aan het GfK panel, maar nog wel worden benaderd om mee te doen aan STREAM. In deze groep is de respons lager. In de metingen van de afgelopen jaren zijn verschillende vergoedingen geprobeerd om de inactieve paneldeelnemers te betrekken, variërend van een cadeaubon van 5 euro direct na de meting, een bon met de waarde van 15 euro na voltooiing van drie metingen, of een loterij waarbij aanzienlijk hogere bedragen gewonnen konden worden. Responspercentages verschilden niet veel tussen de verschillende regelingen. In verband met de invoering van de AVG in 2018 was het niet meer mogelijk om inactieve panelleden te benaderen.

### 2.1 Studiepopulatie T1 2010

De eerste meting van STREAM vond plaats tussen 22 oktober 2010 en 28 november 2010. In totaal heeft GfK gefaseerd 26.601 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Personen ontvingen maximaal twee reminders. Van de 26.601 personen hebben 4.168 personen niet gereageerd en hebben 2.180 personen de vragenlijst niet afgemaakt. Bij 5.065 personen is de vragenlijst na enkele selectievragen afgebroken omdat de betreffende cel in

het design reeds voldoende was gevuld. In totaal zijn er 15.887 vragenlijsten volledig ingevuld, een responspercentage van 71,45%. Hiervan zijn er 15.118 aan TNO geleverd. De resterende 699 vragenlijsten zijn niet geleverd omdat was overeengekomen gegevens van minimaal 15.000 personen te leveren. Deze 699 personen zijn random geselecteerd onder de personen die geen toestemming hadden gegeven voor koppeling van hun gegevens aan registraties bij CBS (zie paragraaf 2.1.2). De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting zijn weergegeven in tabel 2.1.

**Tabel 2.1:** De gerealiseerde aantallen respondenten op de eerste meting van STREAM

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3.001	254	482	3.737
50-54 jaar	3.001	250	520	3.771
55-59 jaar	3.495	252	526	4.273
60-64 jaar	2.558	273	506	3.337
Totaal	12.055	1.029	2.034	15.118

Het internetpanel van Intomart GfK bevatte onvoldoende werknemers van 60 tot 64 jaar om de betreffende cel van het design volledig gevuld te krijgen. Daarom heeft GfK aanvullende wervingsacties ondernomen. Ten eerste zijn er extra oudere werknemers geworven via andere deelnemers aan het internetpanel (sneeuwbal methode) en is er een advertentie geplaatst in het tijdschrift Plus. Deze acties leverden netto 53 extra werknemers van 60 tot 64 jaar op. Ten tweede is gebruik gemaakt van een panel van een GfK-partner van Intomart, wat netto 360 extra werknemers van 60 tot 64 jaar opleverde. Helaas leidden deze acties niet tot volledige vulling van de betreffende cel. Er is daarom besloten om aanvullend 55 tot 59-jarige werknemers te benaderen.

## 2.2 Nieuwe onderzoeksgroep in 2015

In 2015 is er een nieuwe onderzoeksgroep opgenomen in STREAM. Intomart heeft 12.109 personen uitgenodigd om deel te nemen aan STREAM. Hiervan hebben 4.604 personen de uitnodiging niet geopend, wat gelijk staat aan een responspercentage van 62%. Nog eens 525 personen vulden de vragenlijst niet in. Bij 228 personen stopte de vragenlijst omdat het stratum al vol was en na het opschonen van de gegevens werden nog eens 13 personen uitgesloten van de analyse. In totaal konden 6.752 personen in de analyse worden opgenomen. Tabel 2.2 toont de uiteindelijke deelnemers per leeftijdsgroep en werkstatus.

**Tabel 2.2:** Deelnemers nieuwe onderzoeksgroep STREAM in 2015

	Werknemer	Zelfstandige	Niet-werkende	Totaal
45-49 jaar	3702	282	515	4499
50-54 jaar	753	67	19	839
55-59 jaar	630	65	1	696
60-64 jaar	622	60	0	682
65-69 jaar	9	3	0	12
Totaal	5716	477	535	6728

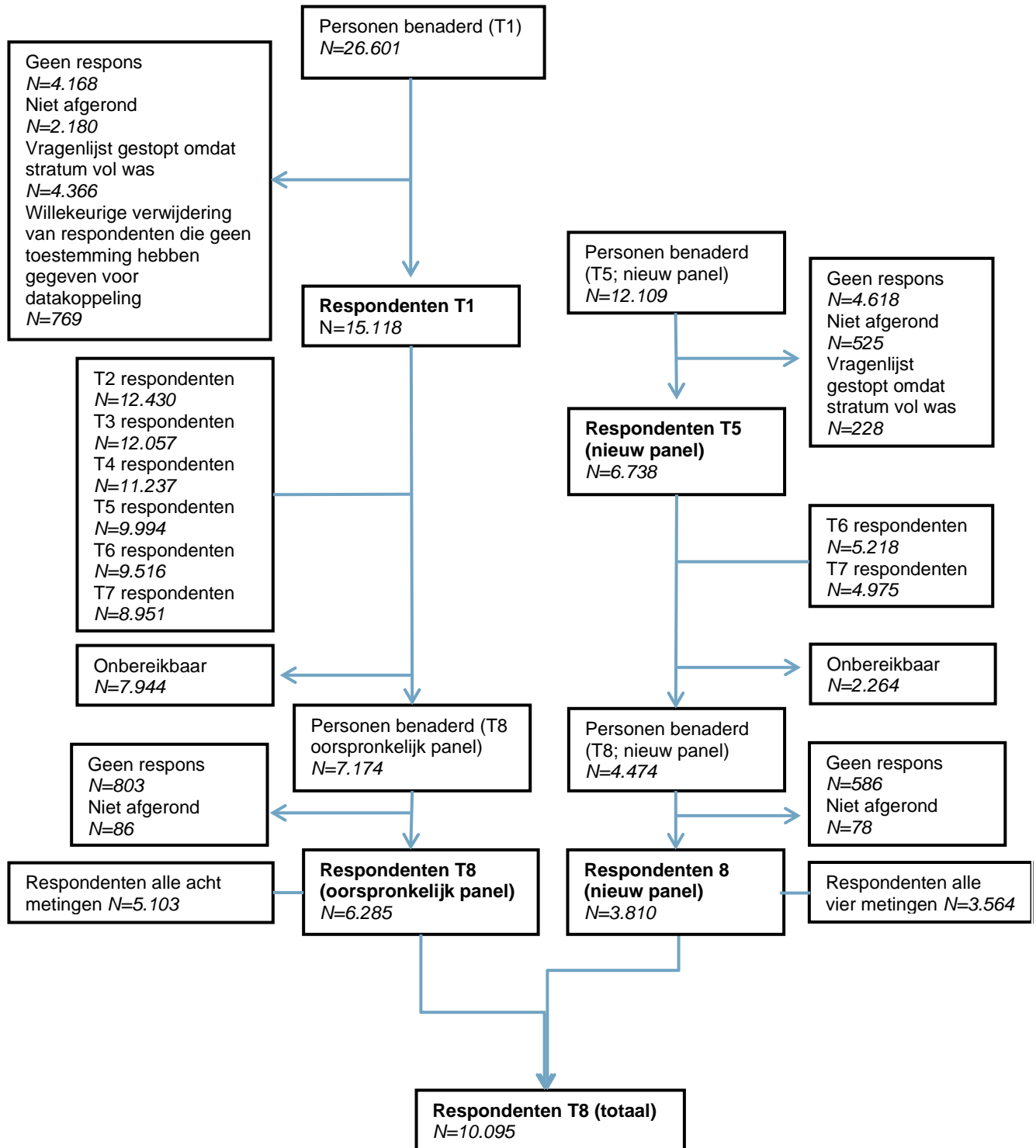


### 2.3 Studiepopulatie vervolgmetingen

De vervolgmetingen hebben altijd in dezelfde periode van het jaar plaats gevonden:

T2	24 Oktober 2011	-	27 November 2011
T3	22 Oktober 2012	-	28 November 2012
T4	21 Oktober 2013	-	24 November 2013
T5	23 Oktober 2015	-	7 December 2015
T6	25 Oktober 2016	-	12 December 2016
T7	23 Oktober 2017	-	12 December 2017
T8	24 Oktober 2019	-	2 December 2019

Van de 15.118 personen die in 2010 deelnamen, hebben 5.103 personen (34%) alle vragenlijsten ingevuld. Van het nieuwe panel vulden 3.564 personen de vragenlijst ook alle komende jaren in (53%). Figuur 2.1 toont een stroomschema van de respons op alle metingen in STREAM. 'Onbereikbaar' verwijst naar personen die niet meer actief lid zijn van het panel. Zij mogen niet benaderd worden voor onderzoek.



**Figuur 2.1:** Stroomschema van de respons; 5.103 deelnemers van het oorspronkelijke panel hebben alle vragenlijsten ingevuld, en 3.564 van het nieuwe panel.

Er is nagegaan in hoeverre er sprake was van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe zijn respondenten die aan alle metingen hebben deelgenomen vergeleken met respondenten die een of meer vervolgmetingen gemist hebben. Tabel 2.3 toont de resultaten.

**Tabel 2.3:** Selectieve uitval uit het onderzoek

	Oorspronkelijke cohort		Nieuwe instroom		
	1 of meer gemist	Alle metingen meegedaan	1 of meer gemist	Alle metingen meegedaan	
	<b>N:</b>	10.015	5.103	3.174	3.564
	<b>%:</b>	66,2%	33,8%	47,1%	52,9%
<b>Leeftijd</b>	53,9▼	55,2▲	49,7∇	50,6Δ	
<b>geslacht</b> (percentage vrouw)	0,47Δ	0,44∇	0,53Δ	0,50∇	
<b>Opleidingsniveau</b>	2,19∇	2,22Δ	2,19	2,20	
<b>Vitaliteit</b>	64,3∇	65,6Δ	62,5	62,7	
<b>Depressie</b>	1,57Δ	1,53∇	1,62	1,61	
<b>Taakeisen</b>	3,12Δ	3,06∇	3,19	3,15	
<b>Arbeidstevredenheid</b>	4,02	4,02	4,03	4,03	
<b>Leeriorientatie</b>	3,92Δ	3,87∇	3,89Δ	3,82∇	
<b>Financiële situatie</b>	3,32∇	3,47Δ	3,39∇	3,51Δ	
<b>Werkvermogen</b>	7,29	7,36	7,73Δ	7,60∇	
<b>Productiviteit</b>	6,69Δ	6,59∇	6,72	6,69	
<b>Intentie tot stoppen met werken (WN+ZS)</b>	1,39∇	1,47Δ	1,23	1,26	
<b>Intentie om betaald werk te gaan doen (NW)</b>	2,30	2,19	2,93▲	2,57▼	

Noot: Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's  $d$  is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's  $d$  is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

WN=werknemer, ZS=zelfstandige, NW=niet-werkend

Uit Tabel 2.3 blijkt dat er sprake is van enige selectieve uitval. Hoewel significant door de grote steekproefomvang, zijn de verschillen tussen uitvallers en respondenten steeds gering van omvang. Voor de meeste variabelen is Cohen's  $d$  kleiner dan .20<sup>1</sup>. Dat geldt niet voor leeftijd in het oorspronkelijke cohort. De groep die aan alle metingen heeft meegedaan is gemiddeld ruim een jaar ouder. In het cohort dat in 2015 is ingestroomd zien we dat de groep die aan alle metingen heeft meegedaan een lagere intentie heeft om betaald werk te gaan doen. Gezien de geringe verschillen verwachten we dat de selectieve uitval weinig gevolgen zal hebben voor de resultaten van het onderzoek.

<sup>1</sup> Voor Cohen's  $d$  kan een effectgrootte tussen .20 en .35 beschouwd worden als een klein effect, en een effectgrootte kleiner dan .20 als irrelevant (Cohen (1977), *Statistical power analysis for the behavioral sciences*, NY: Academic Press).

## 2.4 Koppeling aan registraties

In de eerste vragenlijst die deelnemers ontvingen is gevraagd toestemming te geven om hun antwoorden te koppelen aan registratiegegevens van het Centrum voor Beleidsstatistiek (CBS). Een dergelijke koppeling maakt het mogelijk de onderzoeksgegevens van STREAM in de toekomst te verrijken met bijvoorbeeld financiële informatie (inkomen, vermogen) en dat deelnemers – ook na afloop van het onderzoek – blijvend gevolgd kunnen worden.

Van de 15.118 respondenten uit het cohort van 2010 konden 13.216 (85%) succesvol gekoppeld worden. Van de respondenten hadden er 1.446 (9,6%) geen toestemming gegeven voor de koppeling. Bij de groep die in 2015 is ingestroomd is het percentage dat geen toestemming geeft groter, namelijk 22,5%. Uiteindelijk konden er 3.716 succesvol gekoppeld worden (55%).

## 3 Vragenlijst

### 3.1 Onderwerpen in de vragenlijst

De vragenlijst start met een vraag over de persoonlijke situatie op de arbeidsmarkt. Deelnemers hebben de keuze uit 9 antwoordcategorieën uiteenlopend van één betaalde baan als werknemer tot huisvrouw/huisman. Deelnemers kunnen meerdere categorieën kiezen. Hierna volgt een vraag over uitkeringen of pensioen. Op basis van deze vragen worden respondenten ingedeeld in werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden en krijgen ze de vragen die bij hun werkstatus passen.

#### 3.1.1 Demografische gegevens

De volgende demografische kenmerken zijn uitgevraagd:

- › Geboortejaar;
- › Geslacht;
- › Opleidingsniveau;
- › Samenstelling huishouden.

Geboortejaar, geslacht en opleidingsniveau worden geregistreerd door Intomart GfK. Ze zijn ook uitgevraagd in de vragenlijst om de gegevens te kunnen controleren. Voor de samenstelling van het huishouden is een vraag gesteld vergelijkbaar aan de vraag zoals gebruikt door het CBS.

#### 3.1.2 Gezondheid en welzijn

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn zijn uitgevraagd:

- › Ziekten, aandoeningen, handicaps;
- › Ervaren gezondheid en welzijn;
- › Leefstijl.

Langdurige ziekten, aandoeningen en handicaps zijn uitgevraagd door deelnemers een lijst te presenteren met mogelijke aandoeningen en daarbij te vragen of ze ermee kampen. Vervolgens is hen gevraagd of de aandoeningen de uitvoering van het werk belemmeren. Deze vragen zijn ontleend aan de module 'Arbeidsgehandicapten' van de Enquête Beroepsbevolking (EBB). Dezelfde vragen worden ook gesteld in de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) (4). Van 2010 tot 2013 zijn ook vier vragen opgenomen om klachten aan het bewegingsapparaat te beoordelen. De vragen zijn afgeleid van de NEA (4). Vanaf 2015 zijn deze vragen geschrapt.

Ervaren gezondheid is uitgevraagd met 12 vragen van de SF-12 (Short Form Health Survey) (5). De SF-12 is een korte versie van de SF-36 (Medical-Results Study 36-item Short-Form Health Survey) (6). Voor het meten van vitaliteit zijn drie items uit de SF-36 toegevoegd (6). Deze items zijn niet opgenomen in de SF-12. Na 2017 zijn deze vragen niet meer gesteld.

Depressie is uitgevraagd met de CES-D10 (Center for Epidemiologic Studies Short Depression Scale) (7,8). Deze 10-item schaal betreft een verkorte vorm van de originele CES-

D 20, die 20 items bevat. Tot en met 2017 zijn drie vragen gesteld, afgeleid van de DISC-R-versie 3 (9), om herstel en ontspanning te meten. Deelnemers rapporteren hierbij in welke mate ze na een werkdag nog steeds bezig zijn met hun werk, zich geraakt voelen door gebeurtenissen op het werk en kunnen ontspannen. Vanaf 2015 is burnout (emotionele uitputting door het werk) gemeten met 5 items die grotendeels zijn overgenomen uit POLS. De vragen uit POLS zijn een bewerking van items uit de Utrechtse Burn-out Schaal (10). Er is naar verschillende aspecten van leefstijl gevraagd. Er zijn twee vragen gesteld over bewegen. Tevens zijn vragen over lengte en gewicht opgenomen om de Body Mass Index (BMI) te kunnen bepalen. Ook wordt een vraag over roken gesteld. Respondenten geven hierin aan of zij nooit, ooit of op dit moment roken. Tenslotte is vanaf 2015 de deelnemers gevraagd hoeveel uren per nacht zij gemiddeld slapen.

### 3.1.3 *Werkgerelateerde factoren*

In STREAM wordt een brede range van werkgerelateerde factoren in kaart gebracht:

- › Transitie in werk;
- › Werkkring;
- › Werk in het verleden;
- › Arbeidsomstandigheden;
- › Sociale steun, rechtvaardigheid en ongewenst sociaal gedrag;
- › Specifieke vragen voor zelfstandigen;
- › Specifieke vragen voor mensen met meerdere banen.

#### *Transities in werk*

Om inzicht te krijgen in de transities in arbeid zijn de volgende zaken in de vragenlijst opgenomen:

- › Redenen om te stoppen met werken;
- › Redenen om te beginnen met werken;
- › Veranderingen van werkgever, baan of beroep;
- › Redenen voor deze veranderingen;
- › Promotie en degradatie;
- › Veranderingen in werktaken of werktijden.

In 2017 zijn twee vragen toegevoegd voor de niet werkenden, een over wanneer zij gestopt zijn met werken en een over de verwachting van respondenten om in de toekomst betaald werk uit te voeren. Deze vragen zijn bedoeld om deelnemers die al langere tijd gestopt zijn met werken niet meer lastig te vallen met vragen over redenen om te stoppen en toekomstig werk en is gebruikt bij de routing voor dit type vragen. Vragen over waarom respondenten gestopt zijn met werken zijn alleen gevraagd aan degenen die in de afgelopen twaalf maanden stopten met werken.

Voor 2015 zijn werkenden die van werknemer als zelfstandige gingen werken of andersom vragen gesteld over de redenen. Omdat deze groep alleen via een gecompliceerde routing was te identificeren, die bovendien problemen bij de programmering opleverde, is dit vanaf 2015 niet meer gedaan. Wel is gevraagd naar factoren die van invloed zijn op de beslissing om van baan, beroep of werkgever te veranderen.

Tot 2017 zijn verschillende vragen gesteld aan werknemers over hun intenties of wensen met betrekking tot hun verdere loopbaan. De vragen gaan over stoppen met werken, van baan veranderen, een tweede baan starten en meer of minder uren willen werken. Na 2017 zijn deze vragen geschrapt. Aan niet werkenden is gevraagd of zij van plan zijn om te gaan werken, in loondienst of als zelfstandige en welke activiteiten zij daarvoor hebben ondernomen.

Na de eerste meting zijn twee vragen toegevoegd over het leven na pensionering. De eerste verwijst naar werkaspecten die de gepensioneerde mogelijk mist. De tweede gaat over de algehele tevredenheid van het leven als gepensioneerde. Deze vraag is vanaf 2015 licht gewijzigd en vraagt nu naar de algehele tevredenheid van het leven in het algemeen.

### *Werkkring*

Vragen over de werkring hebben betrekking op:

- › Beroep;
- › Sector;
- › Dienstverband;
- › Overwerk;
- › Werken buiten kantooruren;
- › Reorganisaties;
- › Flexibele werkafspraken.

De meeste vragen over werkring zijn identiek aan de vragen in de NEA (4). In 2019 is één vraag gesteld over de aard van het dienstverband. Hier is in 2015 en 2016 vanaf geweken door drie vragen te stellen die samen het type contract van een deelnemer bepalen. Vanwege ruimtegebrek in de vragenlijst is dit vanaf 2017 weer teruggedraaid ten gunste van de oorspronkelijke vraag over contracttype. Tevens is gevraagd naar de omvang van het dienstverband en het aantal dagen waarop de persoon per week werkt. Om overwerk of juist minder werken in kaart te brengen, rapporteren werknemers naast de officiële contractomvang ook het aantal uren per week dat zij feitelijk werken. Deze vraag wordt ook aan zelfstandigen gesteld.

Tot 2015 bevatte de vragenlijst één vraag over avond- en nachtwerk. Daarna zijn twee vragen toegevoegd. De eerste vraagt naar werken tussen 00.00 uur en 6.00 uur en de tweede naar werken in het weekend.

Ook wordt gevraagd of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen ontslagen. De vraag is gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpanel 2005-2006 (ronde 3).

In 2015 zijn drie vragen opgenomen over flexibele werkafspraken. Aan deelnemers is gevraagd of ze hun eigen werktijden gedeeltelijk konden bepalen, of het mogelijk was om vanuit huis te werken en of ze regelmatig vanuit huis werkten. Ook zijn twee items toegevoegd die deelnemers vragen of ze buiten werktijd beschikbaar zijn voor collega's of klanten.

### *Werk in het verleden*

Wanneer zowel de werkende als de niet werkende deelnemers voor het eerst de vragenlijst beantwoorden (in 2010 en bij de nieuwe instroom in 2015) stellen we een aantal algemene vragen over het werkverleden. Daarbij vragen we naar het aantal werkzame jaren en in 2010 is ook gevraagd naar het aantal jaren dat fysiek, emotioneel en mentaal zwaar werk is uitgevoerd. Aan niet-werkende deelnemers die nooit eerder gewerkt hebben is gevraagd naar

de redenen en wanneer ze wel gewerkt hebben zijn vragen gesteld over hun vorige baan. We vragen naar beroep, sector, type en omvang dienstverband en het aantal jaren in de laatste functie. Aan zelfstandigen is gevraagd hoe lang zij werkzaam zijn als zelfstandige en wat hun werkstatus was voor ze startten als zelfstandige.

#### *Arbeidsomstandigheden*

Met betrekking tot arbeidsomstandigheden zijn vragen opgenomen over blootstelling aan geluid en gevaarlijke stoffen, fysieke werklast, taakeisen, autonomie, emotionele belasting en mentale belasting. Vragen over taakeisen en autonomie zijn afgeleid uit de Job Content Questionnaire (JCQ) (11). Emotionele belasting is uitgevraagd met de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (12), maar de antwoordschalen zijn aangepast om aan te sluiten bij andere vragen van de vragenlijst. Vragen over fysieke werklast, geluid en mentale eisen zijn afgeleid van de NEA (4).

Vanaf 2015 is er een vraag gesteld of er in de afgelopen vijf jaar veranderingen op de werkplek hebben plaatsgevonden. Dit kan betrekking hebben op technologische veranderingen, veranderingen in werkwijzen, of veranderingen in producten/diensten of klantcontacten. Deze vraag is afgeleid van de European Skills and Jobs Survey (13). In 2016 werd deze vraag gewijzigd door te verwijzen naar de afgelopen twaalf maanden in plaats van de afgelopen vijf jaar. Vanaf 2019 zijn vragen toegevoegd over het gebruik van elektronische communicatie, digitale systemen en in hoeverre de deelnemers daar moeite mee hebben.

#### *Sociale steun, ongewenst sociaal gedrag en rechtvaardigheid*

Sociale steun is gemeten met de COPSOQ (12), met aangepaste antwoordschalen. Tot 2015 zijn er vragen gesteld met betrekking tot procedurele en distributieve rechtvaardigheid. Deze waren gebaseerd op een studie door Boer et al (14).

De vragenlijst bevat twee vragen over ongewenst gedrag op het werk. Ongewenst gedrag omvat ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld en pesten. In analogie met de NEA wordt onderscheid gemaakt tussen ongewenst gedrag door collega's of leidinggevende (intern) en door klanten, patiënten of leerlingen (extern). Voor zelfstandigen is de formulering van de vragen aangepast. Vanaf 2015 zijn de vragen over ongewenst gedrag uitgebreid om onderscheid te kunnen maken in het soort situatie: pesten, intimidatie, lichamelijk geweld en seksuele aandacht.

#### *Specifieke vragen voor zelfstandigen*

Werkkenmerken voor zelfstandigen zijn soms anders dan die van werknemers. Daarom zijn voor deze groep vragen toegevoegd over het management van de onderneming (alleen of met anderen), het personeel, het aantal klanten / cliënten, de verandering in de vraag naar diensten of producten, de samenwerking met andere ondernemers en vragen over typische problemen voor ondernemers, zoals onzekerheid en gebrek aan collectieve regelingen. De vragen zijn nieuw opgesteld en gedeeltelijk gebaseerd op een studie van den Born over de uitdaging om ondernemer te zijn (15).

Verschillende vragen zijn niet herhaald in 2015: twee vragen voor zelfstandigen over hun samenwerking met andere ondernemers, de vraag over de moeite die het oudere zelfstandigen kost om nieuwe klanten te vinden en de vragen over negatieve aspecten van het werken als zelfstandige.



### *Specifieke vragen voor mensen met meerdere banen*

In de vragenlijsten van 2015, 2016 en 2017 hebben we vragen over een tweede baan toegevoegd als een deelnemer meldde dat hij of zij meerdere banen had. We vroegen de deelnemers hoeveel banen ze hadden en of hun tweede baan een baan was als werknemer of als zelfstandige. Verder herhaalden we enkele vragen die zijn gesteld over de eerste baan, zoals contracttype, werkuren en enkele arbeidsomstandigheden. Ook is een vraag toegevoegd over de belangrijkste reden om meerdere banen te hebben en vroegen we hoe ze het hebben van meerdere banen ervaren en of ze liever één baan zouden hebben.

#### **3.1.4 Kennis en vaardigheden**

Gevraagd is naar de fit tussen kennis/vaardigheden en de baan (of huidige arbeidsmarkt voor niet-werkenden) en over kennisveroudering. Vier vragen gaan over ontwikkelingsgerichte pro-activiteit en zijn gebaseerd op een onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (16).

Gevraagd wordt of deelnemers in de afgelopen 12 maanden trainingen of educatieve activiteiten hebben gevolgd. De vraag over de focus van deze activiteiten is in 2015 veranderd in een vraag over de motivatie van de deelnemer. In de eerste vragenlijst was één vraag gericht op wie deze activiteiten betaalde. Voor de vervolgvragenlijsten is deze vraag opnieuw geformuleerd en gericht op wie het initiatief voor deze activiteiten heeft genomen. Een vraag aan niet-werkende respondenten naar hun scholingsactiviteiten voor mogelijk toekomstig werk is verwijderd in 2017.

#### **3.1.5 Sociale factoren**

De volgende sociale factoren zijn bevraagd:

- › Vrijwilligerswerk en mantelzorg;
- › Werkstatus van partner;
- › Steun van partner met betrekking tot werk / pensionering;
- › Life events;
- › Werk-familie balans.

Alle vragenlijsten bevatten vragen over de hoeveelheid tijd die besteed wordt aan onbetaalde activiteiten zoals vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk, mantelzorg, zorg voor kleine kinderen buiten het gezin en huishoudelijke taken.

Vanaf de derde meting in 2012 zijn extra vragen toegevoegd in de vragenlijsten met betrekking tot mantelzorg:

- › Aan wie verleende u de afgelopen maanden mantelzorg?
- › Waar woonde deze persoon?
- › Op welke reisafstand woonde deze persoon?

In de vragenlijst van 2015 zijn wederom extra vragen over mantelzorg opgenomen, inclusief extra vragen over vrijwilligerswerk:

- › Type organisatie waarvoor het vrijwilligerswerk is gedaan;
- › De mate waarin dit vrijwilligerswerk leuk, bevredigend, moeilijk, verplicht of stressvol was;

- › Redenen om vrijwilligerswerk te doen;
- › De mate waarin het verlenen van mantelzorg leuk, bevredigend, moeilijk, verplicht of stressvol was.

Vragen over steun van de partner met betrekking tot werk of pensionering zijn gebaseerd op een onderzoek door Henkens et al (17). Vragen over de balans tussen werk en familie zijn gebaseerd op een onderzoek van Fox en Dwyer (18).

### 3.1.6 Financiële factoren

De vragenlijst bevat items over de bijdrage aan het huishoudinkomen, de financiële situatie van het huishouden, de financiële situatie van het bedrijf en de financiële mogelijkheid om te stoppen met werken voor de pensioengerechtigde leeftijd. Vanaf 2015 is daar de vraag aan toegevoegd of deelnemers een of meer kinderen financieel ondersteunen.

### 3.1.7 Motivatie

De volgende factoren met betrekking tot motivatie zijn gemeten:

- › Belang van bepaalde functiekenmerken (zoals waardering, salaris etc.);
- › Bevlogenheid;
- › Motivatie om (niet) te werken;
- › Leeftijd tot waarop de deelnemer zou willen werken;
- › Werktevredenheid.

De vragen over het belang van verschillende aspecten van een baan en over de motivatie van deelnemers om wel of niet te werken zijn alleen tijdens de eerste vier metingen gesteld. Vragen over motivatie om te werken zijn afgeleid van de zelfregulatievragenlijst gebaseerd op de zelfbeschikkingstheorie (19). Bevlogenheid is gemeten met de Utrecht Work Engagement Scale (UWES) (20). De UWES-9 is gebruikt, waarin de dimensies vitaliteit en toewijding worden uitgevraagd. Vragen over de leeftijd tot waarop de deelnemer zou willen werken zijn gebaseerd op de NEA, evenals de vraag over werktevredenheid (4).

### 3.1.8 Werkvermogen

De volgende items in de vragenlijst hebben betrekking op het vermogen om te werken:

- › Werkvermogen;
- › Self-efficacy met betrekking tot werk;
- › Self-efficacy met betrekking tot nieuwe taken;
- › Leeftijd tot waarop deelnemer kan blijven werken.

Om werkvermogen in kaart te brengen zijn oorspronkelijk vier vragen opgenomen uit de Work Ability Index (WAI) (21, 22). Na 2017 is alleen de algemene vraag naar het werkvermogen behouden. Vragen over self-efficacy zijn nieuw opgesteld en gebaseerd op de richtlijnen van Bandura (23). De meeste vragen zijn niet herhaald na 2013 en ook in 2017 zijn er vragen over self-efficacy geschrapt. Behouden is de vraag naar in hoeverre de respondent in staat is om de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden.

### 3.1.9 *Gelegenheid om te werken*

De volgende factoren met betrekking tot de gelegenheid om te werken zijn uitgevraagd:

- › Bedrijfsregelingen;
- › Sociale steun en normen over doorwerken;
- › Leeftijdsdiscriminatie;
- › Kans krijgen om te werken;
- › Omstandigheden waaronder deelnemers bereid zouden zijn om te werken;
- › Benodigheden om goed te presteren in een nieuwe baan.

Vragen over regelingen in het bedrijf (om de inzetbaarheid te bevorderen of om met pensioen te gaan) zijn deels gebaseerd op de WEA, de Werkgevers Enquête Arbeid (24). Vragen over normen en steun van collega's over doorwerken zijn gebaseerd op een onderzoek door Henkens et al (17). Drie items over leeftijdsdiscriminatie zijn afgeleid van de Scandinavische discriminatieschaal (25). Een vierde item is toegevoegd, zoals ook werd gedaan in het Duitse LidA-onderzoek.

### 3.1.10 *Productiviteit*

Tot en met 2017 zijn er verschillende vragen gesteld om productiviteit te meten. Ten eerste met een vraag over de hoeveelheid werk in de afgelopen vier weken in vergelijking met de gebruikelijke hoeveelheid, en, als dit minder dan normaal was, een vraag naar redenen daarvoor. Deze vragen waren gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ) (26). Vanaf 2011 zijn nog eens twee vragen toegevoegd op basis van de studie van Koopmans et al. (27), waarin vragenlijsten over de werkprestaties werden beoordeeld. Deze vragen zijn in 2015 weer geschrapt. Nu wordt alleen nog het productiviteitsverlies gemeten veroorzaakt door gezondheidsproblemen, oftewel presentisme, met behulp van drie vragen gebaseerd op de Short Form Health and Labour Questionnaire (28). Dit wordt gedaan vanaf 2011. Ziekteverzuim is gemeten aan de hand van vier vragen die zijn afgeleid van de NEA (4). De eerste vraag heeft betrekking op ziekteverzuim in de afgelopen 12 maanden (ja / nee), de tweede op de frequentie, de derde op het aantal dagen in de afgelopen 12 maanden en de laatste op het aantal dagen in de afgelopen vier weken.

**Opmerking:** tijdens de dataverzameling voor de vijfde meting is er een fout gemaakt met betrekking tot de vraag op hoeveel dagen een deelnemer afwezig was in de afgelopen 12 maanden als gevolg van ziekte. In plaats van een antwoord toe te staan tot 365 dagen, zoals in eerdere metingen, was een maximum van 30 dagen geprogrammeerd. In totaal hebben 745 deelnemers 30 dagen ingevuld. We veronderstelden dat deelnemers die langer met ziekteverlof waren, "30" zouden invullen. Om deze aanname te verifiëren, hebben we gecontroleerd of het percentage personen met ontbrekende gegevens evenals de verdeling van de waarden tussen 0 en 30 vergelijkbaar was met eerdere metingen. Toen dit het geval bleek te zijn, hebben we de deelnemers die "30" hadden ingevuld in maart 2016 opnieuw benaderd en hen de vraag gesteld:

*Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd?*

*Neem hiervoor het liefst als uitgangspunt: de 12 maanden voordat u in het najaar van 2015 deelnam aan het STREAM-onderzoek. Als u dit niet goed (genoeg) kunt inschatten, beantwoord de vraag dan voor het gehele afgelopen jaar (2015).*

*(Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken. Ook gedeeltelijk ziekteverzuim en therapeutisch werken telt als verzuim).*

Van de 745 deelnemers die opnieuw zijn benaderd, reageerden 611 (82%). De variabele EE25 is opnieuw gecodeerd met de nieuwe waarden, ook als de nieuwe waarde kleiner was dan 30.

### 3.1.11 Persoonlijkheidskenmerken

#### **Mastery**

Mastery kan gedefinieerd worden als de mate waarin een persoon ervaart dat hij of zij controle heeft over gebeurtenissen. Het wordt gemeten met de Pearlin Mastery Scale (29).

#### **Coping**

Om copingstijl te meten zijn 9 items uit de Utrecht Coping List gebruikt (30). Deze items zijn vanaf 2011 toegevoegd. Er zijn drie copingstijlen te onderscheiden:

- › Actief;
- › Vermijdend;
- › Steun zoekend.

## 3.2 Overzicht van onderwerpen

In tabel 3.1 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst genoemd, met daarbij de vraagnummers en de bron waaruit de vraag is herleid.

**Tabel 3.1:** Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van STREAM 2019. De grijs gedrukte onderwerpen of vragen komen niet voor in de vragenlijst van 2019, maar zijn wel in een of meer andere jaren aanwezig.

Concept	Vraag	Bron <sup>1</sup>
<b>Werkstatus</b>		
Huidige arbeidssituatie	A01	-
Uitkering/pensioen	A01A (voorheen E26)	-
Meeste uren werknemer of zelfstandige	B01	-
<b>Demografische kenmerken</b>		
Geboortejaar	I10	Via GfK
Geslacht	I11	Via GfK
Opleiding	-	Via GfK
Samenstelling huishouden	I01	CBS <sup>1</sup>

Concept	Vraag	Bron <sup>1</sup>
<b>Gezondheid en welzijn</b>		
Aandoeningen en arbeidshandicaps	H26, H27	EBB/NEA (4)
Klachten aan bewegingsapparaat	H28-H31	NEA <sup>1</sup>
Ervaren gezondheid	H01-H12	SF-12 (5)
Vitaliteit	H13-H15	SF-36 (6)
Depressie	H16-H25	CES-D10 (7,8)
Burn-out	H27A-H27E	POLS/UBOS (10) <sup>1</sup>
Herstel en ontspanning	H44-H46	DISC-R (9) <sup>1</sup>
Lengte en gewicht	H34-H35	-
Roken	H36	-
Lichamelijke activiteit	H32-H33	-
Slapen	H33A	-
<b>Werkgerelateerde factoren</b>		
<i>Transities in werk</i>		
Transitie WN/ZS naar NW afgelopen (2) jaar of eerder	A08A <sup>2</sup> , A08B, A10A <sup>2</sup>	-
Verwachting om in de toekomst nog betaald werk te verrichten	A08c	-
Reden om te stoppen met werken	A13(A), A13Bn, A14	-
Transitie ZS naar WN	D01A, D01B	-
Transitie WN naar ZS	D01C, D01D	-
Transitie NW naar ZS	D05A	-
Verandering van werkgever en functie	D01, D02, D03 <sup>2</sup>	-
Reden voor verandering van werkgever/functie	D04(A), D05(A,B)	-
Promotie en demotie	D07, D08	-
Aanpassingen in werktaken en tijden	D06	-
Intenties tot verandering	G01-G02A, G02C, G03, G04	-
Zoeken naar werk	G11-G16	-
Gepensioneerden: wat ze missen en tevredenheid	H50, H51	-
<i>Werkkring</i>		
Beroep	B05, B05A, B06	-
Sector	B07A, B07	-
Omvang bedrijf	B08	-
Reorganisatie	B20	OSA vraagpanel 2005-2006
Aard dienstverband	B09, B09A, B09B, B09D	-
Omvang dienstverband	B10	-

Concept	Vraag	Bron <sup>1</sup>
Overwerk	B11	-
Aantal dagen werk/week	B12	-
Avond-, nacht- en weekend-werk	C09, C09A, C09B	-
Leiding geven	B17	-
Flexibele werkafspraken	B12A, B12B, B12C, C49A, C49B	-
<i>Werk in het verleden</i>		
Betaald werk in het verleden	A08-A10	-
Totaal aantal jaren betaald werk	C61	-
Totaal aantal jaren fysiek, mentaal en emotioneel zwaar werk	C63-C65	-
Aantal maanden betaald werk in de afgelopen 12 maanden	B13a	-
Periode bij huidige werkgever	B13	-
Periode in huidige functie	B14	-
Periode werkzaam als zelfstandige	C62	-
Werkstatus voor status zelfstandige	B02	-
Reden om te starten als zelfstandige	B03	-
<i>Arbeidsomstandigheden</i>		
Geluid	C07	NEA (4)
Blootstelling aan stoffen	C08	-
Fysieke belasting	C01-C06	NEA
Taakeisen	C10-C13	JCQ (11) <sup>1</sup>
Autonomie	C14-C18	JCQ (11) <sup>1</sup>
Emotionele belasting	C22-C24	COPSOQ (12) <sup>1</sup>
Mentale belasting	C19-C21	NEA (4)
Veranderingen op het werk	D21B	European Skills and Jobs Survey (13)
Gebruik van elektronische communicatie en digitale systemen	C49C, C49D	NEA (4)
Moeite met computerprogramma's en digitale systemen	C49E	NEA (4)
<i>Steun, rechtvaardigheid en ongewenst gedrag (pesten, intimidatie, geweld en seksuele aandacht)</i>		
Steun collega's en leidinggevenden	C25-C28	COPSOQ (12) <sup>1</sup>
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	C29-C32	COPSOQ (12) <sup>1</sup>
Ongewenst gedrag door collega's, leidinggevende of klanten	C45-C46A	NEA (4)

Concept	Vraag	Bron <sup>1</sup>
Ongewenst gedrag door collega's/ondernemers of klanten	C47-C48A	NEA (4) <sup>1</sup>
Procedurele rechtvaardigheid	C36-C38	Boer et al (14) <sup>1</sup>
Distributieve rechtvaardigheid	C39-C44	Boer et al (14) <sup>1</sup>
<i>Werkkenmerken specifiek voor zelfstandigen</i>		
Management van de onderneming (alleen of met anderen)	B15	-
Personeel in dienst	B16	-
Aantal cliënten/klanten	B18	-
Verandering in vraag naar producten en diensten in de afgelopen 12 maanden	B19	-
Samenwerking met anderen	C33-C35	-
Vergelijking type werk als zelfstandige en werknemer	B04	-
Werkbelasting specifiek voor zelfstandigen	C54-C60	-
<i>Vragen voor mensen met meerdere banen</i>		
Aantal banen	D33	-
Sinds wanneer meerdere banen	D34	-
Werknemer of zelfstandige	D35	-
Werkkenmerken tweede baan	B05_2-F17_2	-
Redenen voor meerdere banen	D36	-
Gevolgen van het hebben van meerdere banen	D37-D46	-
Voorkeur voor een of meerdere banen	D47	-
<b>Kennis en vaardigheden</b>		
Aansluiting competenties en werk	D09	-
Beschikken over juiste kennis	D10	-
Aansluiting competenties en huidige arbeidsmarkt	D14	-
Kwalificatieveroudering	D11-D13, D15-D17	-
Scholing	D18, D19, D20, D20A, D21, D21A	-
Leeroriëntatie	D22-D25	Van Veldhoven en Dorenbosch (16)
<b>Sociale factoren</b>		
Vrijwilligerswerk, mantelzorg, zorg voor kinderen buiten gezin	A03-A07	-
Werkstatus van partner	I02	-

Concept	Vraag	Bron <sup>1</sup>
Steun van partner voor werken/niet werken	I03, I04, I05, I06	Henkens et al. (17)
Life events	H49	-
Werk-familie balans	H47, H48	Fox en Dwyer (18) <sup>1</sup>
<b>Financiële factoren</b>		
Bijdrage aan inkomen van huishouden	I07	-
Financiële situatie van het huishouden	I08	-
Financiële situatie van bedrijf	I09	-
Financiële mogelijkheid om te stoppen met werken	G07	-
Kinderen die men financieel ondersteunt	I02	-
<b>Motivatie</b>		
Aspecten die persoon belangrijk vindt aan baan	F01-F10	NEA (2008) (4) <sup>1</sup>
Mate waarin deze belangrijke aspecten in huidige baan aanwezig zijn	F11-F20	NEA (2008) (4) <sup>1</sup>
Bevlogenheid	F21-F26	UWES-9 (2)
Motivatie om te werken	F27-F34a	Ryan & Deci (19) <sup>1</sup>
Motivatie om huidige werk te doen in komende 12 maanden	F35	-
Motivatie om te gaan werken	F36, F37-F44a	-
Redenen om niet te werken	F45-F50	-
Leeftijd tot waarop persoon wil doorwerken	G05	NEA (4)
Aantal jaren die persoon had willen doorwerken in laatste of andere functie	A11, A12	-
Werktevredenheid	F51	NEA (4)
<b>Vermogen</b>		
Werkvermogen	E04, E03, E05, E06	WAI (21, 22)
In staat zijn om te werken	E15	-
Self-efficacy: blijven werken	E07-E14	-
Self-efficacy: nieuwe taken of beroep	E19-E21	-
In staat om nieuwe werkgever te vinden	E22	-
Leeftijd tot waarop persoon denkt te kunnen doorwerken	G06	NEA (4)
<b>Gelegenheid</b>		
(Bedrijfs)regelingen	D26-D32	WEA (24) <sup>1</sup>
Sociale steun voor werken tot officiële pensioenleeftijd	G08, G10	Henkens et al. (17)



Concept	Vraag	Bron <sup>1</sup>
Norm wat betreft werken tot officiële pensioenleeftijd	G09	-
Leeftijdsdiscriminatie	C49-C52, C53	Nordic Age Discrimination Scale (25)
Kans krijgen om te werken	E16, E17, E18	-
Omstandigheden waarin persoon zou gaan werken	F52-F58	-
Wat niet-werkenden nodig hebben om in een nieuwe baan goed te functioneren	G17	OSA aanbodpanel 2008
<b>Productiviteit</b>		
Productiviteit	E01, E02, E06A, E06B	QQ Questionnaire (Brouwer et al.), Koopmans et al. (26,27)
Presenteïsme	E25B-E25D	Health & Labour Questionnaire (28)
Ziekteverzuim	E23-E25A	-
<b>Persoonlijkheidskenmerken</b>		
Mastery	H37-H43	Pearlin Mastery Scale (29)
Coping	H48A-H48I	UCL (30)

<sup>1</sup> De vraagformulering en/of de antwoordcategorieën wijken af van de vragenlijst waar naar verwezen wordt.

<sup>2</sup> In 2012 en 2013 zijn deze vragen twee keer gesteld aan deelnemers die niet aan de vorige meting hadden deelgenomen; eenmaal met betrekking tot de afgelopen twaalf maanden en eenmaal met betrekking tot de twaalf maanden daarvoor. De overeenkomstige vraagnummers zijn J03-J07.

### 3.3 Schalen in STREAM

Tabel 3.2 toont de schalen die zijn gebruikt in STREAM, de items waarop ze zijn gebaseerd en de interne consistentie van de schalen zoals gemeten met Cronbach's alpha. De interne consistentie wordt als goed beschouwd als Cronbach's alpha hoger is dan 0,8 en als acceptabel tussen 0,7 en 0,8. De meningen over deze criteria lopen echter uiteen. Bovendien is de alpha afhankelijk van de items in een schaal. Een groot aantal items zal de waarde van de alpha verhogen (31).

**Tabel 3.2:** Schalen in STREAM en de bijbehorende Cronbach's alpha's

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
<b>Gezondheid en welzijn</b>	
<i>Fysieke en mentale gezondheid (SF-12)<sup>2</sup></i>	.89
H01 Gezondheid in het algemeen	
H02 Beperkt bij matige inspanning	
H03 Beperkt bij een paar trappen oplopen	
H04 Minder bereikt dan u zou willen	
H05 Beperkt in het soort werk of het soort bezigheden	
H06 Minder bereikt dan u zou willen	
H07 Het werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent	
H08 Interferentie met normale sociale bezigheden	
H09 Interferentie met normale werkzaamheden	
<i>Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken...</i>	
H10 ...voelde u zich kalm en rustig?	
H11 ...voelde u zich energiek?	
H12 ...voelde u zich neerslachtig en somber?	
<i>Depressie</i>	.85
<i>Tijdens de afgelopen week...</i>	
H16 ...stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen	
H17 ...had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden.	
H18 ...voelde ik me gedeprimeerd	
H19 ...had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte	
H20 ...had ik goede hoop voor de toekomst	
H21 ...voelde ik me bang	
H22 ...sliep ik onrustig	
H23 ...was ik gelukkig	
H24 ...voelde ik me eenzaam	
H25 ...kon ik maar niet op gang komen	
<b>Werkgerelateerde factoren</b>	
<i>Fysieke belasting</i>	.87
C01 Veel kracht moeten zetten (bijv. tillen, duwen, trekken)	
C02 Gebruik van gereedschap etc. dat trillingen of schudden veroorzaakt	
C03 Werken in een ongemakkelijke werkhouding	
C04 Langdurig staand werken	
C05 Langdurig geknield of gehurkt werken	

<sup>2</sup> Schalen voor fysieke en mentale gezondheid worden gevormd door een gewogen som van de items van de SF12, op basis van Amerikaanse 1998-gegevens. Cronbach's  $\alpha$  in de tabel is gebaseerd op de ongewogen items.

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
<i>Taakeisen</i>	.89
C10 Moet u erg snel werken?	
C11 Moet u heel veel werk doen?	
C12 Moet u extra hard werken?	
C13 Is uw werk hectisch?	
<i>Autonomie</i>	.80
C14 Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?	
C15 Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?	
C16 Kunt u zelf uw werktempo regelen?	
C17 Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?	
C18 Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?	
<i>Mentale belasting</i>	.82
C19 Vereist uw werk intensief nadenken?	
C20 Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?	
C21 Vergt uw werk veel aandacht van u?	
<i>Emotionele belasting</i>	.87
C22 Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?	
C23 Is uw werk emotioneel veeleisend?	
C24 Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?	
<i>Sociale steun</i>	.83
C25 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?	
C26 Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
C27 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?	
C28 Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
<i>Sociale steun zelfstandigen</i>	.81
C29 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?	
C30 Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
C31 Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?	
C32 Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?	
<b>Kennis en vaardigheden</b>	
<i>Kwalificatieveroudering (werknemers en zelfstandigen)</i>	.64
D11 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies	
D12 Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb	
D13 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk	

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
<b>Kwalificatieveroudering (niet werkenden)</b>	.71
D15 Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies	
D16 Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd	
D17 Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk	
<b>Leeroriëntatie</b>	.79
D22 In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren	
D23 Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen	
D24 In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren	
D25 Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk	
<b>Bevlogenheid</b>	.94
F21 Op mijn werk bruis ik van energie	
F22 Als ik werk voel ik me fit en sterk	
F23 Ik ben enthousiast over mijn baan	
F24 Mijn werk inspireert mij	
F25 Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan	
F26 Ik ben trots op het werk dat ik doe	
<b>Leeftijdscriminatie</b>	.88
C49 Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures	
C50 Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd	
C51 Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren	
C52 Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten	
<b>Mastery</b>	.86
H37 Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen	
H38 Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen	
H39 Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen	
H40 Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven	
H41 Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben	
H42 Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af	
H43 Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb	
<b>Coping</b>	
<i>Vermijdend</i>	.76
H48a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden	
H48d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan	
H48g Proberen je te onttrekken aan de situatie	

Schalen en bijbehorende items	Cronbach's alpha
<i>Actief</i>	.79
H48b Een probleem van alle kanten bekijken H48e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen H48h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen	
<i>Steun zoekend</i>	.72
H48c Je gevoelens tonen H48i Laten merken dat je ergens mee zit H48f Troost en begrip zoeken	

## 4 Resultaten

De resultaten van de achtste meting van STREAM worden getoond in Bijlagen 2 en 3. Bijlage 2 bevat de resultaten van de afzonderlijke vragen en de schalen die zijn beschreven in hoofdstuk 3, uitgesplitst per leeftijdsgroep (44-49, 50-54, 55-59, 60-64, 65-71), werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden) en geslacht. De nummers vóór de vragen (bijvoorbeeld HA01, HA01A etc.) verwijzen naar de namen van de variabelen in het databestand. De indicator 'H' verwijst naar de achtste meting. Bijlage 3 bevat de transities in werkstatus in de loop der jaren van de personen die werknemer, zelfstandige en niet-werkende waren op de eerste meting in 2010. Vanzelfsprekend zijn nieuwe deelnemers niet opgenomen in deze tabel.

## Referenties

1. Eurostat. Ageing Europe — 2019 edition. Zie <https://ec.europa.eu/eurostat/cache/digpub/ageing/>
2. Euwals R, de Mooij R, Van Vuuren D. Rethinking retirement. From participation towards allocation. Den Haag: CPB Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis; 2009.
3. Van den Berg TI, Elders LA, Burdorf A. Influence of health and work on early retirement. *J Occup Environ Med* 2010;52(6):576-583.
4. Koppes LLJ, De Vroome EMM, Mol MEM, Janssen BJM, Van den Bossche SNJ. Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2009. Methodologie en globale resultaten. Hoofddorp: TNO; 2010.
5. Ware JJ, Kosinski M, Keller SD. A 12-Item Short-Form Health Survey: construction of scales and preliminary tests of reliability and validity. *Med Care* 1996;34(3):220-233.
6. Ware JEJ, Sherbourne CD. The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med Care* 1992;30(6):473-483.
7. Andresen EM, Malmgren JA, Carter WB, Patrick DL. Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med* 1994;10(2):77-84.
8. Roberts RE, Vernon SW. The Center for Epidemiologic Studies Depression Scale: its use in a community sample. *Am J Psychiatry* 1983;140(1):41-46.
9. Spoor E, de Jonge J, Hamers JPH. Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachment en creativiteit [Take a break...! Or better not...! A daily survey study on detachment and creativity]. *Gedrag & Organisatie* 2010;23(4):296-315.
10. Schaufeli WB, Van Dierendonck D. UBOS Utrechtse Burnout Schaal - Handleiding. Lisse: Swets & Zeitlinger; 2000.
11. Karasek R. Job Content Questionnaire and user's guide. Lowell: University of Massachusetts, Department of work environment; 1985.
12. Kristensen TS, Hannerz H, Hogh A, Borg V. The Copenhagen Psychosocial Questionnaire-a tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health* 2005;31(6):438-449.
13. CEDEFOP. European Skills and Jobs Survey (ESJ). Dutch version. CEDEFOP; 2015.
14. Boer EM, Bakker AB, Syroit JE, Schaufeli WB. Unfairness at work as a predictor of absenteeism. *Journal of Organizational Behavior* 2002;23:181-197.
15. Van den Born J. The drivers of career success of the job-hopping professional in the new networked economy: The challenges of being an entrepreneur and an employee: Born to Grow; 2009.
16. Van Veldhoven M, Dorenbosch L. Age, proactivity and career development. *Career Development International* 2008;13(2):112-131.
17. Henkens K, van Dalen H, van Solinge H. De vervagende grens tussen werk en pensioen. Over doorwerken, doorstarten en herintreders [The dissolving border between work and pension. About working longer, restarting and re-entering]. Den Haag: NIDI; 2009.
18. Fox ML, Dwyer DJ. An investigation of the effects of time and involvement in the relationship between stressors and work-family conflict. *J Occup Health Psychol* 1999;4(2):164-174.
19. Ryan RM, Deci EL. Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist* 2000;55:68-78.

20. Schaufeli WB, Bakker A. UBES. Utrechtse Bevlogenheidschaal [Utrecht Work Engagement Scale]. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie. Universiteit Utrecht; 2003.
21. Tuomi K, Ilmarinen J, Jahkola A, Katajarinne L, Tulkki A. Work Ability Index. 2nd revised ed. Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health; 1998.
22. Ilmarinen J. Work ability--a comprehensive concept for occupational health research and prevention. *Scand J Work Environ Health* 2009;35(1):1-5.
23. Bandura A. Guide for constructing self-efficacy scales. In: Urdan T, Pajares F, editors. *Self-efficacy beliefs of adolescents: Information Age Publishing*; 2006. p. 307-337.
24. Oeij P, de Vroome E, Sanders J, van den Bossche S. *Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) 2008. Methodologie en beschrijvende resultaten*. Hoofddorp: TNO; 2009.
25. Furunes T, Mykletun RJ. Age discrimination in the workplace: validation of the Nordic Age Discrimination Scale (NADS). *Scand J Psychol* 2010;51(1):23-30.
26. Brouwer WB, Koopmanschap MA, Rutten FF. Productivity losses without absence: measurement validation and empirical evidence. *Health Policy* 1999; 48(1):13-27.
27. Koopmans L, Bernaards CM, Hildebrandt VH, Schaufeli WB, De Vet Henrica CW, Van Der Beek AJ. Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 2011;53(8):856-866.
28. Van Roijen L, Essink-Bot M-, Koopmanschap MA, Bonsel G, Rutten FFH. Labor and health status in economic evaluation of health care: The health and labor questionnaire. *Int J Technol Assess Health Care* 1996;12(3):405-415.
29. Pearlin LI, Lieberman MA, Menaghan EG, Mullan JT. The stress process. *J Health Soc Behav* 1981;22(4):337-356.
30. Schreurs PJG, Van De Willige G, Brosschot JF, Tellegen B, Graus GMH. *De Utrechtse Coping Lijst: UCL [Utrecht Coping List]*. Lisse: Swets & Zeitlinger; 1993.
31. Tavakol M, Dennick R. Making sense of Cronbach's alpha. *Int J Med Educ* 2011;2:53.



## Bijlage 1. Brieven Toetsingscommissies

### commissie

De Boelelaan 1117  
1081 HV Amsterdam

postbus 7057  
1007 MB Amsterdam

telefoon 020 444 4444

www.VUmc.nl

Mw. A. de Wind  
TNO Arbeid  
Polarisavenue 151  
Postbus 718  
2130 AS Hoofddorp

Medisch Ethische Toetsingscommissie  
VU medisch centrum  
voorzitter: Prof. dr. J.A. Rauwerda  
intern postadres: BS7, kamer H-565



### VU medisch centrum

datum  
8 maart 2012

onderwerp  
niet WMO advies

ons kenmerk  
2012/080

doorkiesnummer  
(020) 44 45585  
e-mail [subcom-ethiek.org@vumc.nl](mailto:subcom-ethiek.org@vumc.nl)

Geachte mevrouw De Wind,

De Medisch Ethische Toetsingscommissie VUmc adviseert in positieve zin omtrent de uitvoering van het onderzoek: " **Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)**". Het onderzoek valt niet onder de WMO.

De goedkeuring, waartoe besloten is in de vergadering van d.d. 01-03-2012, is gebaseerd op de volgende documenten:

- TNO-rapport STREAM d.d. 05-04-2011
- Brief met toelichting onderzoek
- Begeleidende e-mail d.d. 15-02-2012

Met vriendelijke groet,  
namens de METC VUmc,

*p.o. [handwritten signature]*

prof. dr. J.A. Rauwerda, voorzitter

*p.o. [handwritten signature]*

drs. J.C.M. Koudijs, secretaris

**Samenstelling commissie**  
prof. dr. J.A. Rauwerda  
dr. K. Hoekman  
mw. M. Baak  
mw. dr. B. van Baarsen,  
dr. M.J.P.A. Janssens en  
mw. dr. L.A.M. van der Scheer  
mw. dr. C. Boer  
mw. dr. M.A. Bremmer  
dr. E.G. Haarman  
  
mw. mr. A.J.G.M. Janssen en  
mr. F.J. Faber  
dr. D. de Jong

voorzitter, chirurg  
piv. voorzitter, Internist-oncoloog  
verpleegkundige  
medisch ethici  
  
biomedicus  
psychiater  
kinderlongarts  
  
juristen  
chirurg

dr. M. Klein  
dr. B.W. van Oosten en  
dr. J. Killestein  
  
mw. P. Roerdenberg  
prof. dr. F.J.H. Tilders  
mw. dr. A.I. Veldkamp en  
drs. A.J. Wilhelm  
dr. ir. P. van de Ven en  
mw. dr. C.B. Terwee  
prof. dr. ir. R. Verdaasdonk

neuropsycholoog  
neurologen  
  
lekenlid  
farmacoloog  
ziekenhuisapothekers-  
klinisch farmacologen  
methodologen  
klinisch fysicus

202.000.157/1

Memorandum

**To**

Swenneke van den Heuvel

**From**

P.J.L. Valk, **Dir.**

**Copy to**

Marjon van Haandel, WHT

**Subject**

"Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)"

**Background**

On 14 November 2019 the research proposal "Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation (STREAM)" was submitted to the TNO Institutional Review Board (IRB). The composition of the IRB is specified on the TNO Intranet page 'Human Research'.

**Advice**

The IRB had considered the proposed research on the basis of its regulations and expresses a positive recommendation.

The advice is determined in accordance with the methodology that can be found on the TNO Intranet page "Human Research".

In its deliberations, the IRB has considered the research design and privacy aspects, in addition to – where relevant – the ethical aspects and the burden and the risks to the research participants.

In the event of important modifications to the research or in the event incidents occur, the project leader shall inform the IRB. This may lead to amended recommendations.

Sincerely,

On behalf of the IRB,



Pierre Valk,  
Secretary Institutional Review Board TNO

Leiden, 20 December 2019

The Review Board has based its deliberations on the following submitted documents:

- Application form (14/11/2019)
- Research plan (09-/12/2019)
- Participant Information Form
- Notification /Certificate of Insurance
- Quick scan DPIA

**Healthy Living**

Schipholweg 77-89  
2316 ZL Leiden  
P.O. Box 3005  
2301 DA Leiden  
The Netherlands

www.tno.nl

T +31 88 866 90 00

**Date**

20 December 2019

Our reference

2019-100

**Contact**

M.E. Hoogen-Schoevaars

Direct dialling

+31888668464

## Bijlage 2. Resultaten STREAM 2019

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
N:	10.095	413	2.370	1.712	1.961	3.639	5.390	637	4.068	5.378	4.717
%:	100%	4,1%	23,5%	17,0%	19,4%	36,0%	53,4%	6,3%	40,3%	53,3%	46,7%
<b>Bron</b> [N=10.095]											
· 1 'Oude' cohort (gestart in 2010)	62,3%	0%▼	7,9%▼	75,4%▲	77,8%▲	90,2%▲	45,8%▼	58,6%▼	84,6%▲	64,8%Δ	59,3%▼
· 2 'Nieuwe' cohort (gestart in 2015)	37,7%	100%▲	92,1%▲	24,6%▼	22,2%▼	9,8%▼	54,2%▲	41,4%Δ	15,4%▼	35,2%▼	40,7%Δ
<b>Duur invullen vragenlijst (minuten)</b> [Gemiddelde] [N=9.865] [Range: 3-119]	21,0	24,0▲	24,1▲	23,8▲	22,6Δ	16,4▼	26,4▲	24,8▲	13,3▼	21,7Δ	20,2▼
<b>Hoofdgroep</b> [N=10.095]											
· 1 Werknemers	53,4%	86,9%▲	79,3%▲	77,7%▲	63,5%▲	15,8%▼	100%	--	--	55,1%Δ	51,5%▼
· 2 Zelfstandigen	6,3%	4,1%	7,7%Δ	7,4%Δ	6,6%	5,0%▼	--	100%	--	7,1%Δ	5,4%▼
· 3 Niet-werkenden	40,3%	9,0%▼	13,0%▼	14,9%▼	29,8%▼	79,2%▲	--	--	100%	37,8%▼	43,2%Δ
<b>Indeling niet-werkenden</b> [N=4.068]											
· 1 Arbeidsongeschikt	16,7%	70,3%▲	55,2%▲	63,9%▲	41,5%▲	2,7%▼	--	--	16,7%	12,5%▼	20,9%▲
· 2 Werkloos	7,4%	13,5%	23,1%▲	18,4%▲	22,1%▲	1,6%▼	--	--	7,4%	6,8%	7,9%
· 3 (Vroeg)pensioen	70,9%	0%▼	0,6%▼	3,1%▼	26,8%▼	94,3%▲	--	--	70,9%	79,7%▲	62,2%▼
· 4 Huisvrouw	4,9%	10,8%	21,1%▲	14,5%▲	9,6%▲	1,4%▼	--	--	4,9%	1,0%▼	8,9%▲
· 5 Schoolgaand	0,0%	5,4%▲	0%	0%	0%	0%▼	--	--	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Geslacht</b> [N=10.095]											
· 1 Man	53,3%	41,4%▼	46,4%▼	53,6%	55,0%	58,0%Δ	55,0%Δ	60,3%Δ	49,9%▼	100%	--
· 2 Vrouw	46,7%	58,6%▲	53,6%Δ	46,4%	45,0%	42,0%▼	45,0%▼	39,7%▼	50,1%Δ	--	100%
<b>Leeftijd</b> [Gemiddelde] [N=10.095] [Range: 49-74]	60,6	49,0▼	51,9▼	57,0▼	62,0▲	68,5▲	56,9▼	59,7▼	65,7▲	61,2Δ	59,9▼
<b>Leeftijd T8</b> [2019] [N=10.095]											
· 46-49	4,1%	100%	--	--	--	--	6,7%▲	2,7%	0,9%▼	3,2%▼	5,1%Δ
· 50-54	23,5%	--	100%	--	--	--	34,9%▲	28,6%Δ	7,6%▼	20,4%▼	26,9%Δ
· 55-59	17,0%	--	--	100%	--	--	24,7%▲	19,9%Δ	6,3%▼	17,1%	16,8%
· 60-64	19,4%	--	--	--	100%	--	23,1%▲	20,4%	14,4%▼	20,1%	18,7%
· 65-72	36,0%	--	--	--	--	100%	10,7%▼	28,4%▼	70,9%▲	39,3%Δ	32,4%▼
<b>2019-Hoogstvoltooide opleiding</b> [N=10.095]											
· 1 Geen onderwijs t/m LBO/ VBO/ VMBO-beroepsgericht/ MBO-1	11,4%	10,2%	9,2%▼	10,2%	13,0%Δ	12,6%Δ	9,8%▼	5,0%▼	14,4%Δ	11,3%	11,5%
· 2 MAVO/ HAVO/ VWO/ VMBO-theoriegericht/ MBO-2+	49,7%	47,9%	50,3%	49,3%	49,3%	49,8%	49,9%	37,2%▼	51,4%Δ	44,9%▼	55,1%▲
· 3 HBO/ WO/ Postdoctoraal	39,0%	41,9%	40,4%	40,5%	37,8%	37,6%▼	40,4%Δ	57,8%▲	34,2%▼	43,8%▲	33,5%▼
<b>In welke situatie zit u momenteel?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=10.095]											
· a. Eén betaalde baan als werknemer (in loondienst)	51,7%	84,3%▲	76,8%▲	75,3%▲	61,8%▲	15,3%▼	96,4%▲	4,1%▼	0%▼	53,9%Δ	49,2%▼
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	1,9%	2,9%	3,2%Δ	2,8%Δ	1,9%	0,6%▼	3,6%▲	0,3%▼	0%▼	1,4%▼	2,5%Δ
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	7,7%	7,0%	10,1%Δ	9,6%Δ	8,0%	5,2%▼	2,6%▼	100%▲	0%▼	8,6%Δ	6,7%▼
· d. Werkloos	3,6%	1,7%▼	3,8%	3,9%	7,7%▲	1,4%▼	0,3%▼	1,9%▼	8,2%▲	3,1%▼	4,1%Δ
· e. Arbeidsongeschikt	7,6%	7,0%	8,3%	10,9%Δ	13,5%▲	2,5%▼	1,4%▼	2,5%▼	16,7%▲	5,5%▼	10,0%Δ
· f. VUT/prepensioen	3,5%	0%▼	0,1%▼	0,3%▼	8,4%▲	4,9%Δ	0,9%▼	2,7%	7,0%▲	4,0%Δ	2,9%▼
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	29,1%	0,2%▼	0,1%▼	0,5%▼	3,2%▼	78,8%▲	3,6%▼	16,2%▼	65,0%▲	31,8%Δ	26,1%▼
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,6%	2,7%▲	0,9%Δ	0,9%Δ	0,2%▼	0,1%▼	0,8%Δ	0,5%	0,2%▼	0,4%▼	0,8%Δ
· i. Huisvrouw/huisman	8,1%	6,1%	8,2%	8,9%	9,6%Δ	6,9%▼	5,4%▼	8,6%	11,5%▲	3,3%▼	13,4%▲

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=10.095]											
· a. Nee, ontvang momenteel geen uitkering of pensioen	53,7%	90,3%▲	86,5%▲	81,2%▲	65,9%▲	8,6%▼	87,9%▲	64,1%▲	6,8%▼	53,5%	53,9%
· b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering (bijvoorbeeld WIA/WAO, WAZ, Wajong)	7,6%	6,1%	8,1%	11,2%Δ	13,3%▲	2,8%▼	2,4%▼	4,1%▼	15,1%▲	5,8%▼	9,7%Δ
· c. Ja, een werkloosheidsuitkering (bijvoorbeeld WW)	2,6%	1,2%	2,3%	3,3%Δ	5,3%▲	1,1%▼	1,4%▼	2,4%	4,2%Δ	2,5%	2,6%
· d. Ja, bijstand	1,5%	1,0%	2,2%Δ	1,9%	2,4%Δ	0,5%▼	0,2%▼	1,3%	3,2%▲	1,0%▼	2,1%Δ
· e. Ja, AOW	27,1%	0,2%▼	0,0%▼	0,1%▼	0,3%▼	74,8%▲	4,3%▼	21,0%▼	58,2%▲	29,0%Δ	24,8%▼
· f. Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever	23,2%	0,7%▼	0,7%▼	1,3%▼	10,7%▼	57,4%▲	4,9%▼	16,0%▼	48,6%▲	27,9%▲	17,9%▼
· g. Ja, eigen pensioenregeling (bijvoorbeeld via verzekering of eigen vermogen)	8,9%	0,2%▼	0,3%▼	0,6%▼	3,4%▼	22,5%▲	2,1%▼	11,1%Δ	17,6%▲	10,3%Δ	7,4%▼
· h. Ja, een andere sociale uitkering	1,4%	0,7%	0,7%▼	1,8%	2,2%Δ	1,4%	0,9%▼	0,8%	2,3%Δ	1,0%▼	1,9%Δ
<b>Heeft u in de afgelopen 12 maanden een deel van uw tijd besteed aan één of meer van de volgende activiteiten?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=10.095]											
· a. Vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk	43,4%	40,2%	37,9%▼	38,6%▼	41,5%	50,6%▲	37,9%▼	49,8%Δ	49,6%▲	45,1%Δ	41,4%▼
· b. Mantelzorg	27,0%	22,8%▼	29,9%Δ	30,7%Δ	29,2%Δ	22,7%▼	27,4%	28,4%	26,3%	22,5%▼	32,2%▲
· c. Onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin	9,3%	1,2%▼	2,5%▼	6,0%▼	11,0%Δ	15,2%▲	5,8%▼	10,2%	13,8%▲	6,8%▼	12,1%Δ
· d. Taken binnen uw huishouden	54,8%	73,1%▲	65,5%▲	59,5%Δ	54,9%	43,6%▼	60,2%▲	63,3%Δ	46,4%▼	51,7%▼	58,4%Δ
· e. Geen van deze activiteiten	18,9%	13,3%▼	16,3%▼	17,9%	19,4%	21,4%Δ	19,0%	11,9%▼	19,8%Δ	21,6%Δ	15,8%▼
<b>HA04. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?</b> [Uur per week] [Gemiddelde] [N=4.371] [Range: 1-99]	6,90	5,17▼	5,99▼	5,40▼	7,29	7,87▲	5,69▼	6,38	8,22▲	7,26Δ	6,46▼
<b>Bij wat voor soort organisatie doet u vrijwilligerswerk?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=4.379]											
· a. Vrijtijdsorganisatie (vereniging voor hobby, muziek of cultuur)	38,4%	48,2%▲	46,0%Δ	41,2%	35,1%▼	34,2%▼	45,8%▲	42,6%	30,2%▼	44,0%▲	31,4%▼
· b. Buurt- of wijkvereniging, huurdersorganisatie	11,9%	7,2%	9,7%▼	12,6%	12,1%	13,1%Δ	11,0%	14,2%	12,5%	12,7%	10,9%
· c. Vakbond, beroepsvereniging, consumentenbond of andere belangenorganisatie	5,0%	2,4%	3,6%▼	5,3%	6,0%	5,3%	4,7%	7,3%	4,9%	6,5%Δ	3,1%▼
· d. Organisatie van of voor buitenlanders/vluchtelingen	3,4%	3,0%	2,1%▼	2,6%	3,2%	4,5%Δ	1,9%▼	3,5%	4,9%Δ	2,4%▼	4,7%Δ
· e. Politieke partij of andere politieke organisatie	2,8%	5,4%Δ	2,6%	2,9%	2,8%	2,6%	3,0%	4,7%Δ	2,2%▼	3,7%Δ	1,6%▼
· f. Organisatie voor geloof of religie (bijvoorbeeld kerkelijk werk)	15,8%	16,3%	14,8%	15,5%	15,1%	16,6%	16,7%	14,5%	15,1%	15,0%	16,8%
· g. Organisatie voor natuur en milieu	4,2%	1,8%	3,2%	4,4%	4,1%	4,8%	3,7%	6,0%	4,4%	4,4%	3,9%
· h. Zorg- of welzijnsinstelling (bijvoorbeeld voor ouderen of gehandicapten)	21,6%	10,2%▼	15,7%▼	16,1%▼	21,5%	27,6%▲	14,7%▼	16,1%▼	29,5%▲	17,9%▼	26,3%▲
· i. Ander soort organisatie	32,0%	25,3%	29,6%	28,6%▼	31,6%	35,1%Δ	27,4%▼	35,0%	36,1%Δ	31,1%	33,1%
<b>HA04B. In hoeverre is dat vrijwilligerswerk... Leuk</b> [N=4.365]											
· 1 Erg	62,8%	57,8%	58,8%▼	61,2%	62,6%	65,9%Δ	59,0%▼	55,9%▼	67,7%Δ	63,0%	62,4%
· 2 Tamelijk	32,2%	33,1%	35,5%Δ	33,1%	31,5%	30,5%▼	34,6%Δ	39,4%Δ	28,7%▼	32,5%	31,9%
· 3 Een beetje	4,6%	8,4%Δ	5,1%	5,5%	5,4%	3,3%▼	5,9%Δ	4,4%	3,3%▼	4,2%	5,1%
· 4 Niet	0,4%	0,6%	0,7%	0,3%	0,5%	0,3%	0,5%	0,3%	0,3%	0,3%	0,6%
- Gemiddelde	1,43	1,52Δ	1,48Δ	1,45	1,44	1,38▼	1,48Δ	1,49Δ	1,36▼	1,42	1,44
<b>HA04C. ...voldoening gevend</b> [N=4.344]											
· 1 Erg	62,1%	50,6%▼	57,0%▼	58,5%▼	60,9%	67,4%Δ	56,9%▼	56,5%▼	68,1%▲	61,8%	62,3%
· 2 Tamelijk	33,2%	43,4%▲	38,0%Δ	35,1%	33,7%	29,1%▼	37,3%Δ	39,3%Δ	28,2%▼	33,8%	32,5%
· 3 Een beetje	4,3%	5,4%	4,3%	5,8%Δ	5,1%	3,3%▼	5,3%Δ	3,5%	3,4%▼	4,0%	4,7%
· 4 Niet	0,4%	0,6%	0,7%	0,6%	0,4%	0,2%	0,5%	0,6%	0,2%	0,3%	0,5%
- Gemiddelde	1,43	1,56▲	1,49Δ	1,48Δ	1,45	1,36▼	1,49▲	1,48	1,36▼	1,43	1,43
<b>HA04D. ...zwaar</b> [N=4.317]											
· 1 Erg	2,3%	3,6%	3,3%Δ	2,9%	1,9%	1,6%▼	1,7%▼	3,6%	2,6%	1,5%▼	3,2%Δ
· 2 Tamelijk	15,2%	13,9%	15,2%	13,5%	15,9%	15,8%	13,9%▼	15,6%	16,5%Δ	15,6%	14,8%
· 3 Een beetje	41,1%	45,8%	40,1%	41,6%	39,7%	41,7%	40,8%	38,6%	41,9%	43,0%Δ	38,8%▼
· 4 Niet	41,3%	36,7%	41,5%	42,0%	42,6%	40,9%	43,5%Δ	42,2%	39,0%▼	39,9%▼	43,2%Δ
- Gemiddelde	3,22	3,16	3,20	3,23	3,23	3,22	3,26Δ	3,19	3,17▼	3,21	3,22

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HA04E. ...verplichtend [N=4.320]</b>											
· 1 Erg	6,9%	7,2%	7,4%	6,6%	7,0%	6,8%	6,7%	7,8%	7,1%	5,5%∇	8,7%Δ
· 2 Tamelijk	28,3%	25,9%	24,9%∇	28,2%	29,6%	29,7%	27,2%	32,7%	28,8%	29,1%	27,3%
· 3 Een beetje	41,3%	44,0%	44,7%Δ	42,6%	39,3%	39,7%	43,5%Δ	38,2%	39,5%∇	42,8%Δ	39,3%∇
· 4 Niet	23,5%	22,9%	23,1%	22,5%	24,1%	23,8%	22,6%	21,4%	24,7%	22,6%	24,6%
- Gemiddelde	2,81	2,83	2,83	2,81	2,81	2,81	2,82	2,73	2,82	2,82	2,80
<b>HA04F. ...stressvol [N=4.316]</b>											
· 1 Erg	1,1%	1,8%	1,7%	1,5%	0,6%	0,8%	0,8%	2,6%Δ	1,2%	0,7%∇	1,6%Δ
· 2 Tamelijk	5,5%	7,2%	7,0%Δ	5,2%	5,9%	4,5%∇	6,2%Δ	7,8%	4,4%∇	5,4%	5,6%
· 3 Een beetje	32,0%	42,8%▲	36,5%Δ	31,9%	30,5%	29,6%∇	32,9%	33,9%	30,9%	33,5%Δ	30,3%∇
· 4 Niet	61,4%	48,2%▼	54,9%∇	61,4%	63,0%	65,1%Δ	60,1%	55,7%∇	63,6%Δ	60,5%	62,5%
- Gemiddelde	3,54	3,37▼	3,45∇	3,53	3,56	3,59Δ	3,52	3,43∇	3,57Δ	3,54	3,54
<b>HA04G. Spelen de volgende motieven voor u een rol bij het doen van vrijwilligerswerk... sociale contacten [N=4.370]</b>											
· 1 Erg	29,6%	33,3%	28,5%	26,4%	28,2%	31,5%Δ	25,6%∇	21,3%∇	34,8%▲	27,6%∇	31,9%Δ
· 2 Tamelijk	35,0%	26,7%∇	33,2%	32,5%	36,0%	37,0%Δ	35,2%	33,0%	35,0%	38,3%Δ	30,8%∇
· 3 Een beetje	24,3%	22,4%	23,7%	29,0%Δ	23,1%	23,7%	26,0%Δ	29,8%Δ	21,8%∇	25,2%	23,3%
· 4 Niet	11,1%	17,6%▲	14,6%Δ	12,1%	12,7%	7,8%∇	13,1%Δ	15,9%Δ	8,3%∇	8,8%∇	13,9%Δ
- Gemiddelde	2,17	2,24	2,24Δ	2,27Δ	2,20	2,08∇	2,27Δ	2,40▲	2,04▼	2,15	2,19
<b>HA04H. ...nieuwe dingen leren [N=4.333]</b>											
· 1 Erg	14,5%	18,2%	15,9%	13,7%	13,3%	14,3%	13,9%	14,5%	15,1%	12,1%∇	17,4%Δ
· 2 Tamelijk	27,3%	26,1%	25,6%	29,4%	27,8%	27,2%	26,7%	30,9%	27,3%	28,4%	25,9%
· 3 Een beetje	30,2%	33,9%	29,9%	29,3%	29,7%	30,6%	30,4%	27,0%	30,5%	33,6%Δ	26,0%∇
· 4 Niet	28,0%	21,8%	28,6%	27,6%	29,2%	27,9%	29,0%	27,7%	27,1%	25,9%∇	30,6%Δ
- Gemiddelde	2,72	2,59	2,71	2,71	2,75	2,72	2,74	2,68	2,70	2,73	2,70
<b>HA04I. ...delen van kennis en ervaring [N=4.346]</b>											
· 1 Erg	26,3%	23,0%	27,3%	23,8%	26,6%	26,8%	23,6%∇	38,7%▲	27,0%	26,5%	25,9%
· 2 Tamelijk	38,3%	43,6%	34,2%∇	38,5%	40,8%	38,7%	38,9%	33,0%∇	38,6%	41,1%Δ	34,9%∇
· 3 Een beetje	21,5%	21,8%	21,7%	21,1%	20,0%	22,1%	21,5%	19,0%	21,8%	20,9%	22,2%
· 4 Niet	13,9%	11,5%	16,9%Δ	16,5%Δ	12,7%	12,4%∇	16,0%Δ	9,2%∇	12,6%∇	11,5%∇	17,0%Δ
- Gemiddelde	2,23	2,22	2,28	2,30Δ	2,19	2,20	2,30Δ	1,99▼	2,20	2,17∇	2,30Δ
<b>HA04J. ...dat je wat betekent voor anderen [N=4.363]</b>											
· 1 Erg	44,5%	46,4%	48,3%Δ	44,0%	44,3%	42,7%∇	43,0%	41,8%	46,4%Δ	41,3%∇	48,4%Δ
· 2 Tamelijk	40,7%	39,8%	37,4%∇	41,3%	40,1%	42,4%	41,9%	38,9%	39,7%	44,1%Δ	36,4%∇
· 3 Een beetje	12,0%	12,7%	11,3%	11,5%	12,5%	12,3%	12,0%	15,8%Δ	11,5%	11,8%	12,3%
· 4 Niet	2,8%	1,2%	3,0%	3,2%	3,1%	2,6%	3,1%	3,5%	2,4%	2,8%	2,9%
- Gemiddelde	1,73	1,69	1,69	1,74	1,74	1,75	1,75	1,81	1,70∇	1,76Δ	1,70∇
<b>HA04K. ...zelfontplooiing [N=4.330]</b>											
· 1 Erg	13,0%	21,2%▲	18,5%▲	14,3%	11,5%	9,8%∇	13,3%	18,2%Δ	11,9%	10,5%∇	16,1%Δ
· 2 Tamelijk	28,2%	26,7%	29,9%	29,8%	29,0%	26,5%∇	29,4%	28,7%	26,8%	28,6%	27,7%
· 3 Een beetje	34,3%	35,2%	31,3%∇	35,3%	34,6%	35,2%	33,7%	31,8%	35,2%	37,2%Δ	30,6%∇
· 4 Niet	24,5%	17,0%∇	20,3%∇	20,5%∇	25,0%	28,6%Δ	23,6%	21,3%	26,1%Δ	23,7%	25,6%
- Gemiddelde	2,70	2,48▼	2,53▼	2,62∇	2,73	2,83▲	2,68	2,56∇	2,75Δ	2,74Δ	2,66∇
<b>HA04L. ...waardering van anderen [N=4.349]</b>											
· 1 Erg	11,2%	18,8%▲	13,4%Δ	10,5%	10,8%	9,9%∇	10,3%	9,2%	12,4%Δ	9,8%∇	13,0%Δ
· 2 Tamelijk	29,3%	30,9%	30,2%	30,7%	28,7%	28,6%	29,6%	29,6%	29,0%	29,9%	28,6%
· 3 Een beetje	40,4%	33,3%	38,1%	39,4%	40,1%	42,8%Δ	39,0%	42,4%	41,6%	42,3%Δ	38,2%∇
· 4 Niet	19,0%	17,0%	18,3%	19,3%	20,4%	18,8%	21,1%Δ	18,8%	17,0%∇	18,1%	20,2%
- Gemiddelde	2,67	2,48▼	2,61∇	2,68	2,70	2,71Δ	2,71Δ	2,71	2,63∇	2,69	2,66

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HA04M. ...maatschappelijk aanzien [N=4.333]</b>											
· 1 Erg	2,9%	3,6%	4,0%Δ	3,5%	2,4%	2,4%	3,1%	4,1%	2,6%	3,0%	2,8%
· 2 Tamelijk	12,0%	20,0%▲	13,3%	12,3%	11,0%	10,9%	12,3%	14,6%	11,2%	12,3%	11,6%
· 3 Een beetje	30,6%	29,7%	29,9%	29,1%	30,8%	31,4%	29,6%	32,2%	31,3%	33,6%Δ	26,8%∇
· 4 Niet	54,5%	46,7%∇	52,7%	55,0%	55,9%	55,4%	55,1%	49,0%∇	54,9%	51,1%∇	58,8%Δ
- Gemiddelde	3,37	3,19▼	3,31∇	3,36	3,40	3,40Δ	3,37	3,26∇	3,38	3,33∇	3,42Δ
<b>HA04N. ...een gevoel echt nuttig te zijn [N=4.351]</b>											
· 1 Erg	27,4%	26,7%	27,6%	24,1%∇	28,3%	28,1%	24,5%∇	21,3%∇	31,3%Δ	25,5%∇	29,7%Δ
· 2 Tamelijk	44,5%	41,2%	40,6%∇	45,6%	42,9%	47,1%Δ	43,6%	45,5%	45,3%	46,6%Δ	41,9%∇
· 3 Een beetje	21,2%	23,0%	23,0%	20,7%	21,3%	20,2%	23,2%Δ	25,2%	18,6%∇	20,9%	21,6%
· 4 Niet	6,9%	9,1%	8,8%Δ	9,6%Δ	7,4%	4,6%∇	8,8%Δ	8,0%	4,8%∇	7,0%	6,8%
- Gemiddelde	2,08	2,15	2,13Δ	2,16Δ	2,08	2,01∇	2,16Δ	2,20Δ	1,97▼	2,09	2,06
<b>HA04O. ...ik doe het vanwege mijn kinderen/ familie [N=4.337]</b>											
· 1 Erg	4,7%	13,9%▲	6,7%Δ	4,3%	4,0%	3,3%∇	5,9%Δ	4,4%	3,4%∇	4,7%	4,7%
· 2 Tamelijk	7,9%	8,4%	13,3%▲	8,2%	6,2%	5,7%∇	10,1%Δ	9,2%	5,3%∇	8,4%	7,2%
· 3 Een beetje	9,0%	18,1%▲	11,4%Δ	8,8%	7,6%	7,7%∇	10,8%Δ	7,9%	7,3%∇	9,4%	8,4%
· 4 Niet	78,5%	59,6%∇	68,6%∇	78,7%	82,3%Δ	83,3%▲	73,1%∇	78,4%	84,0%▲	77,5%	79,6%
- Gemiddelde	3,61	3,23▼	3,42▼	3,62	3,68Δ	3,71▲	3,51▼	3,60	3,72▲	3,60	3,63
<b>HA04P. ...vergroten van mijn kansen op de arbeidsmarkt [N=4.337]</b>											
· 1 Erg	0,9%	3,0%▲	1,9%Δ	1,2%	0,5%	0,2%∇	1,1%	1,3%	0,6%	0,8%	1,0%
· 2 Tamelijk	2,1%	4,8%Δ	3,5%Δ	3,2%Δ	2,5%	0,7%∇	2,5%	2,9%	1,7%	1,7%∇	2,7%Δ
· 3 Een beetje	5,4%	9,7%▲	9,9%▲	9,9%▲	5,3%	1,1%∇	7,2%Δ	7,0%	3,2%∇	5,5%	5,3%
· 4 Niet	91,6%	82,4%∇	84,7%∇	85,7%∇	91,7%	98,0%▲	89,2%∇	88,9%	94,5%Δ	92,1%	91,1%
- Gemiddelde	3,88	3,72▼	3,77▼	3,80▼	3,88	3,97▲	3,85∇	3,83	3,92Δ	3,89	3,86
<b>HA04Q. ...het leren van een ander vak [N=4.329]</b>											
· 1 Erg	1,1%	2,4%	2,0%Δ	1,2%	1,0%	0,5%∇	1,5%Δ	1,0%	0,7%∇	1,0%	1,2%
· 2 Tamelijk	3,8%	7,3%Δ	5,5%Δ	4,6%	3,7%	2,5%∇	4,6%Δ	3,5%	3,1%∇	4,0%	3,6%
· 3 Een beetje	9,1%	15,8%▲	13,3%Δ	11,5%Δ	8,2%	5,8%∇	11,1%Δ	9,6%	6,9%∇	9,3%	8,7%
· 4 Niet	86,0%	74,5%∇	79,1%∇	82,7%∇	87,1%	91,2%▲	82,8%∇	85,9%	89,3%Δ	85,7%	86,4%
- Gemiddelde	3,80	3,62▼	3,70▼	3,76∇	3,81	3,88▲	3,75∇	3,81	3,85Δ	3,80	3,80
<b>HA05. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan mantelzorg? [Uur per week] [Gemiddelde] [N=2.722] [Range: 1-99]</b>	8,91	8,09	7,86∇	8,85	8,31	10,4Δ	7,26▼	7,24	11,5▲	8,81	9,00
<b>Aan wie verleende u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=2.724]</b>											
· a. Uw vader of moeder	47,5%	57,4%▲	64,8%▲	61,6%▲	47,2%	22,6%∇	58,9%▲	55,0%Δ	30,4%∇	41,6%∇	52,1%▲
· b. Uw schoonvader of schoonmoeder	13,7%	17,0%	17,2%Δ	14,5%	14,0%	9,6%∇	16,4%Δ	13,3%	10,0%∇	16,0%Δ	11,9%∇
· c. Uw partner	18,6%	7,4%∇	9,9%∇	13,4%∇	19,2%	30,4%▲	13,8%∇	14,4%	26,1%▲	24,7%▲	13,8%∇
· d. Uw kind	10,5%	17,0%▲	11,6%	10,9%	8,0%∇	10,3%	10,6%	10,0%	10,4%	9,7%	11,1%
· e. Ander familielid	14,4%	9,6%	9,7%∇	10,3%∇	15,9%	20,5%▲	10,3%∇	15,6%	19,9%▲	12,4%∇	16,0%Δ
· f. Een vriend	8,8%	6,4%	5,5%∇	6,7%	8,9%	13,1%▲	5,6%∇	10,6%	12,9%▲	7,6%	9,7%
· g. Een buurgenoot	9,0%	5,3%	4,9%∇	4,8%∇	10,3%	14,5%▲	5,3%∇	9,4%	14,0%▲	7,0%∇	10,5%Δ
<b>Waar woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=2.726]</b>											
· a. In hetzelfde huis als u	21,7%	21,3%	17,7%∇	17,1%∇	19,1%	30,0%▲	18,1%∇	19,9%	27,1%▲	27,8%▲	16,9%∇
· b. In een ander huis dan u	69,5%	75,5%	78,0%▲	72,6%	70,5%	59,0%∇	73,0%Δ	75,1%	63,8%∇	62,9%∇	74,8%▲
· c. In een instelling, verzorg- of verpleeghuis	23,9%	11,7%∇	20,5%∇	25,0%	28,1%Δ	24,5%	23,5%	26,0%	24,1%	23,7%	24,0%

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HA05C. Op welke reisafstand (enkele reis) woonde de persoon aan wie u in de afgelopen 12 maanden mantelzorg verleende? [N=2.291]</b>											
· 1 Op minder dan 15 minuten reisafstand	52,0%	57,0%	55,3%	53,3%	49,4%	49,3%	52,8%	42,5%▼	52,7%	52,4%	51,7%
· 2 Op 15-60 minuten reisafstand	37,8%	32,9%	34,4%∇	37,2%	37,5%	42,3%Δ	36,2%	41,9%	39,3%	36,1%	38,9%
· 3 Op meer dan 60 minuten reisafstand	10,2%	10,1%	10,2%	9,6%	13,1%Δ	8,4%	11,0%	15,6%Δ	8,0%∇	11,5%	9,3%
<b>HA05D. In hoeverre is het geven van mantelzorg... leuk [N=2.710]</b>											
· 1 Erg	18,4%	18,1%	16,5%	19,5%	18,8%	19,1%	18,6%	14,4%	18,9%	17,4%	19,2%
· 2 Tamelijk	40,2%	35,1%	39,7%	39,5%	37,6%	43,4%Δ	39,5%	38,7%	41,4%	42,3%Δ	38,5%∇
· 3 Een beetje	29,6%	31,9%	29,3%	29,7%	29,3%	29,8%	29,8%	31,5%	29,1%	28,8%	30,3%
· 4 Niet	11,8%	14,9%	14,4%Δ	11,3%	14,2%Δ	7,7%∇	12,1%	15,5%	10,7%	11,5%	12,0%
- Gemiddelde	2,35	2,44	2,42Δ	2,33	2,39	2,26∇	2,35	2,48Δ	2,32	2,34	2,35
<b>HA05E. ...voldoening gevend [N=2.711]</b>											
· 1 Erg	39,7%	40,4%	38,5%	43,5%	35,7%∇	41,0%	39,9%	34,3%	40,4%	40,3%	39,2%
· 2 Tamelijk	39,9%	42,6%	38,3%	35,8%∇	42,3%	42,0%	39,8%	39,8%	40,1%	42,1%Δ	38,2%∇
· 3 Een beetje	16,7%	14,9%	17,8%	17,3%	18,1%	14,6%	17,1%	18,2%	15,9%	14,3%∇	18,6%Δ
· 4 Niet	3,7%	2,1%	5,4%Δ	3,5%	3,9%	2,4%∇	3,2%	7,7%▲	3,7%	3,3%	4,0%
- Gemiddelde	1,84	1,79	1,90Δ	1,81	1,90	1,78∇	1,84	1,99Δ	1,83	1,81∇	1,87Δ
<b>HA05F. ...zwaar [N=2.708]</b>											
· 1 Erg	15,3%	18,1%	17,8%Δ	15,4%	17,7%	11,0%∇	14,4%	16,6%	16,4%	12,7%∇	17,3%Δ
· 2 Tamelijk	32,2%	33,0%	35,0%	29,5%	31,9%	31,7%	32,1%	33,7%	32,1%	32,1%	32,3%
· 3 Een beetje	35,9%	37,2%	31,6%∇	40,2%Δ	31,7%∇	39,5%Δ	36,6%	29,3%	36,0%	36,3%	35,5%
· 4 Niet	16,7%	11,7%	15,6%	14,9%	18,8%	17,8%	17,0%	20,4%	15,5%	18,9%Δ	14,9%∇
- Gemiddelde	2,54	2,43	2,45∇	2,54	2,52	2,64Δ	2,56	2,54	2,51	2,61Δ	2,48∇
<b>HA05G. ...verplichtend [N=2.712]</b>											
· 1 Erg	19,7%	22,3%	20,3%	19,8%	21,1%	17,6%	20,2%	17,2%	19,3%	18,0%	21,0%
· 2 Tamelijk	32,4%	31,9%	33,8%	30,0%	34,3%	31,6%	32,1%	36,1%	32,2%	33,8%	31,3%
· 3 Een beetje	30,8%	30,9%	31,5%	32,4%	27,6%	31,2%	31,8%	29,4%	29,6%	30,7%	30,8%
· 4 Niet	17,2%	14,9%	14,4%∇	17,7%	17,0%	19,6%Δ	15,9%	17,2%	19,0%Δ	17,4%	17,0%
- Gemiddelde	2,45	2,38	2,40	2,48	2,41	2,53Δ	2,43	2,47	2,48	2,48	2,44
<b>HA05H. ...stressvol [N=2.705]</b>											
· 1 Erg	8,5%	9,6%	11,0%Δ	8,8%	9,0%	5,5%∇	8,4%	7,8%	8,6%	6,2%∇	10,2%Δ
· 2 Tamelijk	20,7%	22,3%	23,9%Δ	20,2%	21,6%	17,4%∇	21,6%	20,0%	19,6%	18,1%∇	22,8%Δ
· 3 Een beetje	37,4%	45,7%	39,5%	38,0%	35,3%	35,6%	38,0%	38,3%	36,4%	37,0%	37,7%
· 4 Niet	33,5%	22,3%▼	25,6%▼	33,0%	34,1%	41,4%▲	32,0%	33,9%	35,4%	38,6%Δ	29,3%∇
- Gemiddelde	2,96	2,81	2,80▼	2,95	2,95	3,13▲	2,94	2,98	2,99	3,08▲	2,86▼
<b>HA06. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan onbetaalde zorg voor kleine kinderen buiten uw gezin? [Uur per week] [Gemiddelde] [N=936] [Range: 1-50]</b>	7,79	1,40▼	7,82	7,27	8,22	7,76	7,14∇	7,81	8,14Δ	7,65	7,87
<b>HA07. Hoeveel uur per week besteedde u in de afgelopen 12 maanden aan taken binnen uw huishouden? [Uur per week] [Gemiddelde] [N=5.525] [Range: 1-99]</b>	11,5	12,5	11,5	10,0∇	10,9∇	12,8Δ	10,4▼	10,8	13,6▲	9,75▼	13,3▲
<b>HA08B. Welke situatie is het beste op u van toepassing? [N=4.068]</b>											
· 1 Ik ben de afgelopen 2 jaar gestopt met werken	25,6%	24,3%	19,5%∇	22,7%	30,3%Δ	25,6%	--	--	25,6%	28,0%Δ	23,2%∇
· 2 Ik heb al langer dan 2 jaar geen betaald werk	74,4%	75,7%	80,5%Δ	77,3%	69,7%∇	74,4%	--	--	74,4%	72,0%∇	76,8%Δ
<b>HA08C. Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten? [N=4.068]</b>											
· 1 Ja	3,9%	18,9%▲	16,2%▲	10,2%▲	2,7%	2,0%▼	--	--	3,9%	4,4%	3,3%
· 2 Misschien	14,7%	29,7%▲	32,8%▲	24,3%▲	20,0%Δ	10,6%▼	--	--	14,7%	16,4%Δ	13,0%∇
· 3 Nee	81,4%	51,4%▼	51,0%▼	65,5%▼	77,3%∇	87,3%▲	--	--	81,4%	79,1%∇	83,7%Δ



Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>Waarom bent u gestopt met werken?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.041]											
· a. Ik kon gebruik maken van een (pre)pensioenregeling	50,0%	0%▼	1,7%▼	3,4%▼	31,6%▼	62,6%▲	--	--	50,0%	58,9%▲	39,2%▼
· b. Om financiële redenen	1,3%	0%	0%	0%	4,0%▲	0,9%	--	--	1,3%	1,9%	0,6%
· c. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	16,7%	44,4%▲	36,7%▲	51,7%▲	27,1%▲	9,5%▼	--	--	16,7%	14,8%	19,1%
· d. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	13,8%	33,3%	46,7%▲	27,6%▲	24,9%▲	7,2%▼	--	--	13,8%	14,2%	13,3%
· e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	9,4%	0%	6,7%	10,3%	13,0%	8,8%	--	--	9,4%	7,6%▼	11,7%▲
· f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	10,4%	11,1%	15,0%	15,5%	20,9%▲	7,1%▼	--	--	10,4%	8,8%	12,3%
· g. Andere reden om te stoppen met werken	18,3%	11,1%	13,3%	17,2%	10,7%▼	20,8%▲	--	--	18,3%	16,3%	20,8%
<b>HA13B. Heeft u de beslissing om te stoppen met werken geheel vrijwillig genomen of niet?</b> [N=1.040]											
· 1 Ja, vrijwillig	68,8%	22,2%▼	30,0%▼	32,8%▼	54,2%▼	78,9%▲	--	--	68,8%	71,5%▲	65,7%▼
· 2 Nee, deels onvrijwillig	15,0%	33,3%	25,0%▲	17,2%	20,3%▲	12,5%▼	--	--	15,0%	13,9%	16,3%
· 3 Nee, geheel onvrijwillig	16,2%	44,4%▲	45,0%▲	50,0%▲	25,4%▲	8,6%▼	--	--	16,2%	14,6%	18,0%
<b>HB01. U bent werkzaam als werknemer (in loondienst) en als ondernemer/ zelfstandige. In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?</b> [N=170]											
· 1 In mijn baan als werknemer	83,5%	92,3%	79,2%	84,4%	89,7%	81,8%	100%	--	--	86,5%	80,2%
· 2 In één van mijn banen als werknemer	16,5%	7,7%	20,8%	15,6%	10,3%	18,2%	--	100%	--	13,5%	19,8%
<b>HB06. In welke categorie of functie past uw beroep het beste?</b> [N=6.016]											
· 1 Ambachtelijke en industriële beroepen	7,8%	8,0%	7,7%	7,2%	9,0%	7,2%	7,9%	7,5%	--	11,9%▲	2,7%▼
· 2 Transportberoepen	4,8%	4,0%	3,4%▼	4,1%	5,4%	9,5%▲	5,2%▲	1,9%▼	--	7,5%▲	1,5%▼
· 3 Administratieve beroepen	15,4%	16,8%	17,1%▲	15,1%	13,8%	13,6%	16,2%▲	8,3%▼	--	8,9%▼	23,5%▲
· 4 Commerciële beroepen	6,3%	8,2%	7,9%▲	5,4%	5,9%	3,6%▼	6,1%▼	8,3%▲	--	6,3%	6,3%
· 5 Dienstverlenende beroepen	8,3%	5,9%	7,7%	9,0%	9,0%	8,9%	8,6%▲	5,7%▼	--	7,6%▼	9,2%▲
· 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	13,7%	15,4%	14,5%	14,0%	13,8%	10,3%▼	14,1%▲	10,5%▼	--	4,8%▼	25,0%▲
· 7 Leerkrachten/docenten	6,0%	5,9%	4,2%▼	5,6%	7,7%▲	8,5%▲	6,1%	4,7%	--	5,2%▼	7,0%▲
· 8 (Vak)specialisten	15,8%	16,5%	16,0%	16,9%	15,3%	13,5%	14,9%▼	22,9%▲	--	22,5%▲	7,4%▼
· 9 Agrarische beroepen	0,8%	1,1%	1,0%	0,6%	0,7%	1,2%	0,6%▼	3,1%▲	--	1,0%	0,6%
· 10 Leidinggevende functies	7,9%	7,2%	8,8%▲	7,9%	7,4%	6,5%	7,8%	8,9%	--	11,2%▲	3,8%▼
· 11 Overige beroepen	13,0%	11,2%	11,7%▼	14,2%	12,1%	17,2%▲	12,5%▼	18,1%▲	--	13,0%	13,1%
<b>HB07. In welke van de onderstaande categorieën past uw bedrijf of instelling het beste?</b> [N=6.022]											
· 1 Landbouw, bosbouw en visserij	1,5%	1,6%	1,6%	1,6%	0,9%	1,9%	1,2%▼	3,9%▲	--	1,9%▲	0,9%▼
· 2 Industrie	10,0%	10,4%	10,3%	10,5%	10,3%	7,8%▼	10,8%▲	3,3%▼	--	14,9%▲	4,0%▼
· 3 Energie en waterleidingbedrijven	1,0%	0,3%	1,1%	1,4%	0,8%	0,8%	1,0%	1,1%	--	1,4%▲	0,5%▼
· 4 Bouwnijverheid	3,3%	4,3%	3,6%	2,7%	2,8%	4,0%	3,1%▼	4,9%▲	--	4,7%▲	1,6%▼
· 5 Vervoer en communicatie	6,7%	5,9%	5,4%▼	6,0%	7,8%	9,5%▲	7,2%▲	1,9%▼	--	8,9%▲	3,9%▼
· 6 Handel	8,1%	9,0%	10,2%▲	7,1%	7,1%	6,0%▼	8,1%	8,2%	--	7,9%	8,4%
· 7 Horeca	1,6%	1,1%	2,0%	1,1%	1,2%	2,3%	1,5%	2,0%	--	1,5%	1,7%
· 8 Financiële instellingen	3,2%	5,3%▲	4,2%▲	3,2%	2,5%	0,8%▼	3,3%	2,0%	--	3,5%	2,8%
· 9 Zakelijke dienstverlening	10,0%	7,4%	10,6%	9,3%	9,7%	11,5%	7,6%▼	30,0%▲	--	12,2%▲	7,2%▼
· 10 Onderwijs	9,6%	9,0%	7,9%▼	9,0%	11,7%▲	11,5%▲	10,1%▲	5,3%▼	--	8,2%▼	11,3%▲
· 11 Gezondheids- en welzijnszorg	18,8%	19,7%	19,2%	20,9%▲	17,9%	14,6%▼	19,7%▲	11,2%▼	--	7,5%▼	32,9%▲
· 12 Openbaar bestuur/overheid	11,4%	11,2%	9,9%▼	12,6%	14,4%▲	8,0%▼	12,6%▲	0,9%▼	--	13,9%▲	8,3%▼
· 13 Overige dienstverlening	3,7%	3,2%	3,0%▼	3,6%	3,3%	6,5%▲	3,1%▼	8,6%▲	--	2,9%▼	4,6%▲
· 14 Overige bedrijven	11,2%	11,7%	11,0%	10,8%	9,6%▼	14,9%▲	10,5%▼	16,5%▲	--	10,6%	11,9%

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HB08. Hoeveel personen werken er, naar uw schatting, bij uw bedrijf of instelling? (Bedoeld wordt uitsluitend de vestiging waar u werkt, als u het niet precies weet, maak dan een schatting) [N=5.221]</b>											
· 1-4 personen [1]	3,3%	3,7%	2,7%	3,2%	3,4%	4,6%	3,3%	--	--	2,4%▽	4,4%Δ
· 5-9 personen [2]	5,1%	4,8%	6,8%Δ	3,6%▽	3,9%▽	6,1%	5,1%	--	--	3,6%▽	7,1%Δ
· 10-49 personen [3]	20,0%	19,0%	20,5%	20,4%	17,9%▽	23,0%	20,0%	--	--	18,2%▽	22,3%Δ
· 50-99 personen [4]	10,3%	10,2%	10,8%	10,1%	9,5%	10,8%	10,3%	--	--	10,9%	9,5%
· 100-249 personen [5]	14,6%	13,4%	13,3%	15,9%	15,4%	15,2%	14,6%	--	--	17,0%Δ	11,6%▽
· 250 personen of meer [6]	46,7%	48,9%	45,9%	46,8%	49,9%Δ	40,3%▽	46,7%	--	--	47,9%Δ	45,1%▽
- Gemiddelde	4,68	4,71	4,63	4,72	4,79Δ	4,47▽	4,68	--	--	4,80Δ	4,52▽
<b>HB09. Wat is de aard van uw dienstverband? [N=5.374]</b>											
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	87,0%	89,4%	87,7%	90,2%Δ	91,1%Δ	66,7%▽	87,0%	--	--	87,9%Δ	85,9%▽
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	4,5%	5,9%	6,4%Δ	4,8%	2,6%▽	0,9%▽	4,5%	--	--	3,9%▽	5,2%Δ
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	3,5%	1,7%	2,8%▽	2,5%▽	2,5%▽	11,1%▲	3,5%	--	--	2,9%▽	4,1%Δ
· 4 Uitzendkracht	2,3%	1,4%	2,1%	1,4%▽	1,9%	7,0%▲	2,3%	--	--	2,6%	2,0%
· 5 Oproepkracht/ invalkracht	2,3%	1,1%	0,7%▽	0,8%▽	1,6%	13,2%▲	2,3%	--	--	2,1%	2,5%
· 6 Werkzaam via Wet Sociale Werkvoorziening (bijv. in sociale werkplaats)	0,4%	0,6%	0,3%	0,3%	0,3%	1,0%Δ	0,4%	--	--	0,5%	0,3%
<b>HB10. Wat is de omvang van uw dienstverband? [Uur per week (volgens contract)] [Gemiddelde] [N=5.377] [Range: 0-90]</b>	30,4	31,4	31,3Δ	32,1▲	30,6	22,4▽	30,4	--	--	34,5▲	25,3▽
<b>HB11. Hoeveel uur per week werkt u feitelijk (dus inclusief overuren)? [Uur per week] [Gemiddelde] [N=6.001] [Range: 1-99]</b>	32,9	33,8	34,5▲	34,7▲	32,6	24,9▽	33,0	32,1	--	37,0▲	27,7▽
<b>HB12. Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans? [Dagen per week] [Gemiddelde] [N=6.016] [Range: 1-7]</b>	4,32	4,32	4,47▲	4,48Δ	4,24▽	3,71▽	4,27▽	4,68▲	--	4,62▲	3,93▽
<b>HB12A. Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen? [N=6.009] [% ja]</b>	59,4%	58,7%	59,0%	61,1%	55,0%▽	65,9%Δ	55,3%▽	94,3%▲	--	63,6%Δ	54,2%▽
<b>HB12B. Is het voor u mogelijk om thuis te werken? [N=5.982] [% ja]</b>	44,3%	44,0%	45,1%	46,7%Δ	42,5%	40,6%▽	40,3%▽	77,7%▲	--	49,1%▲	38,2%▽
<b>HB12C. Werkt u regelmatig thuis? [N=2.645]</b>											
· 1 Nooit	5,0%	5,5%	5,1%	6,1%	4,7%	2,3%▽	5,9%▲	0,8%▽	--	4,2%▽	6,1%Δ
· 2 Zelden	21,8%	25,6%	23,8%	24,4%	20,6%	9,9%▽	25,7%▲	4,7%▽	--	22,9%	20,0%
· 3 Soms	26,4%	25,0%	27,5%	27,4%	26,1%	21,7%	29,6%▲	12,2%▽	--	27,3%	24,8%
· 4 Regelmatig	27,1%	31,1%	25,5%	27,1%	28,2%	28,0%	28,3%Δ	21,8%▽	--	27,8%	26,0%
· 5 Vaak	19,8%	12,8%▽	18,1%	15,0%▽	20,6%	38,2%▲	10,5%▽	60,5%▲	--	17,8%▽	23,1%Δ
- Gemiddelde	3,35	3,20	3,28▽	3,20▽	3,39	3,90▲	3,12▽	4,36▲	--	3,32	3,40
<b>Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? (meerdere antwoorden mogelijk) [N=637]</b>											
· a. Voer mijn onderneming alleen	73,3%	82,4%	75,8%	68,5%	65,4%▽	79,0%Δ	--	73,3%	--	71,1%	76,7%
· b. Met meewerkend gezinslid	14,1%	0%	17,0%	14,2%	15,4%	11,6%	--	14,1%	--	14,1%	14,2%
· c. Met medeondernemer	12,2%	17,6%	7,7%▽	18,9%▲	18,5%▲	7,2%▽	--	12,2%	--	14,1%	9,5%
· d. Andere combinatie	2,5%	0%	1,1%	3,1%	3,1%	3,3%	--	2,5%	--	2,3%	2,8%
<b>HB16. Heeft u personeel in dienst? [N=633]</b>											
· Nee [1]	85,8%	94,1%	85,7%	84,0%	80,6%	90,0%	--	85,8%	--	81,7%▽	92,0%▲
· 1-4 personen [2]	8,4%	5,9%	7,1%	8,8%	13,2%▲	6,1%	--	8,4%	--	11,0%▲	4,4%▽
· 5-9 personen [3]	2,8%	0%	3,8%	4,0%	3,1%	1,1%	--	2,8%	--	3,1%	2,4%
· 10-49 personen [4]	1,9%	0%	1,6%	1,6%	3,1%	1,7%	--	1,9%	--	2,6%	0,8%
· 50-99 personen [5]	0,8%	0%	1,6%	0%	0%	1,1%	--	0,8%	--	1,0%	0,4%
· 100-249 personen [6]	0,2%	0%	0%	0,8%▲	0%	0%	--	0,2%	--	0,3%	0%
· 250 personen of meer [7]	0,2%	0%	0%	0,8%▲	0%	0%	--	0,2%	--	0,3%	0%
- Gemiddelde	1,25	1,06	1,26	1,30	1,29	1,18	--	1,25	--	1,32▲	1,13▽

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HB17. Geeft u in uw huidige functie leiding? (Personeel waaraan u via anderen leiding geeft ook meetellen) [N=6.006]</b>											
· 1 Nee	77,6%	76,0%	76,6%	76,1%	79,1%	81,2%Δ	77,8%	75,5%	--	70,6%▼	86,2%▲
· 2 Ja, aan 1-4 medewerkers	9,8%	11,7%	9,9%	10,0%	9,3%	9,4%	9,2%▼	15,3%▲	--	12,6%▲	6,3%▼
· 3 Ja, aan 5-9 medewerkers	5,3%	5,1%	5,0%	6,5%Δ	4,8%	4,5%	5,4%	4,3%	--	6,8%Δ	3,3%▼
· 4 Ja, aan 10-49 medewerkers	5,6%	5,3%	6,8%Δ	5,3%	5,3%	3,4%▼	5,8%	3,9%	--	7,4%Δ	3,3%▼
· 5 Ja, aan 50-99 medewerkers	1,0%	1,6%	0,9%	1,7%Δ	0,7%	0,5%	1,1%	0,6%	--	1,3%Δ	0,6%▼
· 6 Ja, aan 100 of meer medewerkers	0,7%	0,3%	0,9%	0,4%	0,9%	0,9%	0,8%	0,3%	--	1,1%Δ	0,3%▼
- Gemiddelde	1,45	1,46	1,48	1,48	1,42	1,35▼	1,45	1,40	--	1,60▲	1,26▼
<b>HB18. Hoeveel verschillende klanten had u in de afgelopen 12 maanden? [N=637]</b>											
· Geen klanten [1]	3,9%	5,9%	4,4%	3,1%	3,1%	4,4%	--	3,9%	--	2,6%▼	5,9%Δ
· 1-4 (2015 e.v.: 1-3) klanten [2]	22,1%	35,3%	18,1%	15,7%	21,5%	29,8%▲	--	22,1%	--	24,7%	18,2%
· 5-9 (2015 e.v.: 4-9) klanten [3]	22,1%	11,8%	19,8%	24,4%	21,5%	24,3%	--	22,1%	--	24,0%	19,4%
· 10-19 klanten [4]	12,1%	17,6%	15,9%	7,9%	10,8%	11,6%	--	12,1%	--	12,8%	11,1%
· 20-49 klanten [5]	13,8%	11,8%	13,7%	15,7%	14,6%	12,2%	--	13,8%	--	13,3%	14,6%
· 50-99 klanten [6]	8,0%	5,9%	9,3%	10,2%	7,7%	5,5%	--	8,0%	--	4,7%▼	13,0%▲
· 100 of meer klanten [7]	17,9%	11,8%	18,7%	22,8%	20,8%	12,2%▼	--	17,9%	--	18,0%	17,8%
- Gemiddelde	4,05	3,59	4,19	4,39▲	4,18	3,62▼	--	4,05	--	3,95	4,21
<b>HB19. Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden? [N=636]</b>											
· 1 Er is veel minder vraag naar mijn diensten of producten	7,2%	0%	7,1%	3,9%	7,7%	10,0%	--	7,2%	--	5,2%▼	10,3%Δ
· 2 Er is een beetje minder vraag naar mijn diensten of producten	11,5%	0%	6,0%▼	15,7%	13,8%	13,3%	--	11,5%	--	12,5%	9,9%
· 3 De vraag naar mijn diensten of producten is min of meer constant gebleven	47,2%	76,5%▲	45,6%	47,2%	50,8%	43,3%	--	47,2%	--	46,0%	49,0%
· 4 Er is een beetje meer vraag naar mijn diensten of producten	22,0%	17,6%	27,5%Δ	21,3%	17,7%	20,6%	--	22,0%	--	20,9%	23,7%
· 5 Er is veel meer vraag naar mijn diensten of producten	12,1%	5,9%	13,7%	11,8%	10,0%	12,8%	--	12,1%	--	15,4%▲	7,1%▼
- Gemiddelde	3,20	3,29	3,35Δ	3,21	3,08	3,13	--	3,20	--	3,29▲	3,08▼
<b>HB20. Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk/ binnen uw onderneming? [N=6.015]</b>											
· 1 Ja, met gedwongen ontslagen	5,8%	6,6%	6,5%	6,8%	4,5%▼	3,8%▼	6,5%▲	0,2%▼	--	6,0%	5,6%
· 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	10,8%	11,2%	10,7%	10,9%	13,1%Δ	6,0%▼	11,8%▲	2,0%▼	--	11,2%	10,2%
· 3 Nee	83,5%	82,2%	82,8%	82,3%	82,4%	90,2%▲	81,8%▼	97,8%▲	--	82,8%	84,3%
• Physical load [5 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [N=6.022] [Range: 1-5]	1,84	1,96Δ	1,87	1,84	1,83	1,74▼	1,85Δ	1,77▼	--	1,84	1,85
<b>HC01. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken, sjouwen, of gebruikt u in uw werk gereedschappen en apparaten waarbij u veel kracht moet zetten? [N=6.011]</b>											
· 1 Altijd	4,9%	8,0%Δ	5,3%	4,3%	4,5%	4,2%	5,0%	4,4%	--	4,9%	4,9%
· 2 Vaak	10,5%	11,7%	12,1%Δ	10,6%	9,8%	6,5%▼	10,6%	9,4%	--	10,0%	11,1%
· 3 Soms	18,2%	18,1%	17,8%	18,5%	18,3%	18,3%	18,5%	15,6%	--	17,4%	19,2%
· 4 Zelden	17,7%	16,8%	18,8%	16,9%	17,6%	16,6%	17,7%	16,9%	--	18,2%	17,0%
· 5 (Bijna) nooit	48,7%	45,3%	46,0%▼	49,6%	49,7%	54,4%Δ	48,2%▼	53,7%Δ	--	49,6%	47,7%
- Gemiddelde	3,95	3,80▼	3,88▼	3,97	3,98	4,10Δ	3,93▼	4,06Δ	--	3,97	3,92
<b>HC02. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=6.012]</b>											
· 1 Altijd	2,6%	3,2%	2,3%	2,5%	2,6%	3,3%	2,7%	1,9%	--	3,6%Δ	1,3%▼
· 2 Vaak	4,0%	4,3%	3,8%	4,5%	4,5%	2,8%	3,9%	5,1%	--	5,8%▲	1,8%▼
· 3 Soms	7,3%	8,2%	6,9%	7,6%	7,2%	7,7%	7,4%	7,0%	--	9,6%Δ	4,5%▼
· 4 Zelden	7,8%	7,4%	7,6%	8,3%	7,2%	8,4%	7,8%	7,3%	--	8,6%Δ	6,7%▼
· 5 (Bijna) nooit	78,3%	76,9%	79,4%	77,2%	78,5%	77,9%	78,3%	78,8%	--	72,4%▼	85,7%▲
- Gemiddelde	4,55	4,51	4,58	4,53	4,55	4,55	4,55	4,56	--	4,40▼	4,74▲

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HC03. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?</b> [N=6.013]											
· 1 Altijd	1,5%	2,1%	1,5%	1,6%	1,2%	1,5%	1,5%	1,6%	--	1,4%	1,6%
· 2 Vaak	8,0%	8,8%	9,1%Δ	8,1%	7,9%	4,9%∇	8,2%	6,3%	--	6,9%∇	9,5%Δ
· 3 Soms	23,0%	29,1%Δ	24,4%	22,8%	21,6%	19,1%∇	23,1%	21,6%	--	21,6%∇	24,7%Δ
· 4 Zelden	18,1%	16,5%	17,1%	19,5%	18,6%	18,3%	18,3%	16,4%	--	19,7%Δ	16,1%∇
· 5 (Bijna) nooit	49,4%	43,5%∇	48,0%	48,1%	50,8%	56,3%Δ	48,8%∇	54,2%Δ	--	50,4%	48,2%
- Gemiddelde	4,06	3,90∇	4,01∇	4,04	4,10	4,23Δ	4,05∇	4,15Δ	--	4,11Δ	4,00∇
<b>HC04. Werkt u langdurig staand?</b> [N=6.020]											
· 1 Altijd	9,7%	13,0%Δ	10,9%Δ	8,0%∇	10,0%	7,8%	10,2%Δ	5,5%∇	--	7,6%∇	12,3%Δ
· 2 Vaak	13,8%	13,6%	13,7%	14,2%	13,9%	13,1%	13,9%	13,1%	--	13,0%	14,7%
· 3 Soms	14,4%	14,6%	14,2%	14,5%	14,2%	14,6%	14,0%∇	17,5%Δ	--	14,7%	13,9%
· 4 Zelden	12,2%	10,4%	11,5%	13,7%Δ	11,2%	13,6%	12,1%	12,4%	--	13,4%Δ	10,7%∇
· 5 (Bijna) nooit	50,0%	48,4%	49,7%	49,6%	50,7%	50,9%	49,8%	51,6%	--	51,3%Δ	48,3%∇
- Gemiddelde	3,79	3,68	3,75	3,83	3,79	3,87	3,77∇	3,92Δ	--	3,88Δ	3,68∇
<b>HC05. Werkt u langdurig geknield of gehurkt?</b> [N=5.996]											
· 1 Altijd	0,5%	0,8%	0,4%	0,5%	0,6%	0,1%	0,4%	0,5%	--	0,5%	0,4%
· 2 Vaak	4,4%	5,4%	4,8%	4,5%	4,4%	2,7%∇	4,4%	4,1%	--	4,3%	4,5%
· 3 Soms	13,4%	16,1%	14,5%	12,6%	13,5%	10,4%∇	13,6%	11,7%	--	11,8%∇	15,4%Δ
· 4 Zelden	15,2%	14,8%	14,7%	16,6%	14,5%	15,3%	15,3%	14,2%	--	16,1%Δ	14,0%∇
· 5 (Bijna) nooit	66,6%	62,9%	65,7%	65,9%	67,0%	71,6%Δ	66,3%	69,5%	--	67,3%	65,7%
- Gemiddelde	4,43	4,34∇	4,40	4,43	4,43	4,56Δ	4,42	4,48	--	4,46Δ	4,40∇
<b>HC06. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (Inclusief laptop, notebook en thuiswerk)</b> [Uur per dag] [Gemiddelde] [N=6.023] [Range: 0-16]											
	4,51	5,07Δ	4,71Δ	4,76Δ	4,42	3,39▼	4,56Δ	4,11∇	--	4,59	4,42
<b>HC07. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?</b> [N=6.013]											
· 1 Altijd	1,4%	1,1%	1,9%Δ	1,3%	1,5%	0,4%∇	1,6%Δ	0%∇	--	1,9%Δ	0,9%∇
· 2 Vaak	5,2%	5,1%	5,1%	4,5%	6,8%Δ	4,0%	5,5%Δ	2,5%∇	--	6,2%Δ	3,9%∇
· 3 Soms	21,6%	25,9%Δ	20,4%	22,5%	23,7%Δ	16,7%∇	22,6%▲	13,1%▼	--	22,3%	20,7%
· 4 Zelden	26,8%	29,9%	27,9%	27,5%	25,0%	24,2%	27,7%Δ	19,1%∇	--	26,0%	27,8%
· 5 (Bijna) nooit	45,0%	38,1%∇	44,7%	44,2%	43,0%	54,7%▲	42,6%▼	65,4%▲	--	43,6%∇	46,8%Δ
- Gemiddelde	4,09	3,99∇	4,08	4,09	4,01∇	4,29▲	4,04▼	4,47▲	--	4,03∇	4,16Δ
<b>Komt u in uw huidige beroep regelmatig met één of meer van de volgende stoffen in aanraking?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=6.027]											
· a. Oplosmiddelen	5,9%	7,4%	5,4%	6,4%	5,7%	5,7%	5,9%	5,5%	--	8,0%▲	3,2%▼
· b. Industriële schoonmaak- en reinigingsmiddelen	8,4%	10,4%	9,6%Δ	7,5%	7,9%	6,6%	8,5%	7,2%	--	9,4%Δ	7,1%∇
· c. Enzymen (bijvoorbeeld in meelstof of wasmiddelen)	1,7%	2,1%	2,0%	2,2%	0,9%∇	1,2%	1,7%	2,2%	--	1,9%	1,5%
· d. Bouwstof	3,1%	2,7%	3,4%	2,5%	3,3%	3,3%	2,8%∇	5,5%Δ	--	5,2%▲	0,5%▼
· e. Houtstof	2,7%	1,1%∇	3,0%	2,7%	3,0%	2,4%	2,4%▼	5,7%▲	--	4,4%▲	0,7%▼
· f. Verven, lijmen en harsen	3,7%	3,5%	3,5%	3,9%	3,9%	3,6%	3,4%∇	6,3%Δ	--	5,3%▲	1,6%∇
· g. Asbest	0,5%	0%	0,5%	0,7%	0,6%	0,4%	0,5%	0,5%	--	0,9%Δ	0,0%∇
· h. Geneesmiddelen (bijvoorbeeld cytostatica)	5,9%	8,8%Δ	6,8%Δ	5,4%	5,1%	4,5%	6,4%▲	1,6%▼	--	3,2%∇	9,2%▲
· i. Pesticiden, biociden	1,0%	0,8%	0,9%	1,7%Δ	0,7%	0,7%	0,9%∇	1,9%Δ	--	1,7%Δ	0,2%∇
· j. Metaaldampen, lasrook, metaalbewerkingvloeistof	3,1%	2,4%	2,9%	3,3%	3,3%	3,3%	3,2%	2,7%	--	5,0%▲	0,8%∇
· k. Aardolieproducten (bijvoorbeeld diesel en benzedampen)	4,6%	4,0%	3,8%∇	5,5%	5,4%	3,7%	4,8%Δ	3,0%∇	--	7,1%▲	1,4%▼
· l. Dampen in de rubberindustrie	0,6%	1,1%	0,5%	0,5%	0,9%	0,4%	0,6%	0,6%	--	1,0%Δ	0,2%∇
· m. Overige stoffen	6,6%	7,7%	6,7%	7,1%	6,4%	4,8%∇	6,6%	6,0%	--	7,5%Δ	5,4%∇
· n. Geen stoffen	74,5%	69,4%∇	73,9%	75,2%	75,1%	76,6%	74,1%∇	78,0%Δ	--	72,2%∇	77,4%Δ

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HC09. Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt?</b> [N=6.013]											
· 1 Regelmatig	17,8%	18,2%	18,1%	18,5%	17,7%	15,5%	17,5%	20,4%	--	19,0%Δ	16,2%∇
· 2 Soms	25,5%	26,7%	27,0%	25,5%	23,6%	24,2%	23,6%▼	41,1%▲	--	28,1%Δ	22,2%∇
· 3 Nee	56,7%	55,1%	54,9%∇	56,1%	58,7%	60,3%Δ	58,9%▲	38,5%▼	--	52,9%∇	61,6%Δ
<b>HC09A. Heeft u het afgelopen jaar tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens gewerkt?</b> [N=2.583]											
· 1 Regelmatig	15,6%	16,2%	16,5%	17,6%	14,0%	11,5%∇	17,6%▲	4,7%▼	--	17,8%Δ	12,4%∇
· 2 Soms	19,2%	20,4%	21,0%	18,7%	17,0%	17,9%	18,8%	21,0%	--	24,4%▲	11,1%▼
· 3 Nee	65,2%	63,5%	62,5%∇	63,6%	69,0%Δ	70,6%Δ	63,6%▼	74,3%▲	--	57,8%▼	76,5%▲
<b>HC09B. Heeft u het afgelopen jaar in het weekend gewerkt?</b> [N=5.995]											
· 1 Regelmatig	24,2%	24,2%	26,3%Δ	24,3%	23,3%	19,6%∇	22,8%▼	35,7%▲	--	23,6%	24,9%
· 2 Soms	28,7%	26,9%	29,3%	27,9%	27,8%	31,3%	27,1%▼	42,8%▲	--	32,2%Δ	24,5%∇
· 3 Nee	47,1%	48,9%	44,4%∇	47,8%	48,9%	49,1%	50,1%▲	21,5%▼	--	44,3%∇	50,6%Δ
• Job demands [4 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [N=6.024] [Range: 1-5]	3,04	3,18Δ	3,15Δ	3,13Δ	3,00∇	2,61▼	3,09▲	2,64▼	--	3,02∇	3,08Δ
<b>HC10. Moet u erg snel werken?</b> [N=6.024]											
· 1 Altijd	5,0%	5,9%	5,9%Δ	4,6%	4,7%	3,4%∇	5,4%Δ	1,7%∇	--	3,9%∇	6,3%Δ
· 2 Vaak	21,6%	25,6%	24,0%Δ	23,1%	19,6%∇	14,2%▼	22,1%Δ	17,3%∇	--	20,1%∇	23,5%Δ
· 3 Soms	47,4%	47,5%	47,4%	49,3%	48,4%	42,3%∇	48,1%Δ	41,6%∇	--	50,2%Δ	44,0%∇
· 4 Zelden	17,2%	13,6%	15,0%∇	17,4%	18,7%	22,1%Δ	16,6%∇	22,8%Δ	--	18,1%Δ	16,1%∇
· 5 (Bijna) nooit	8,7%	7,5%	7,8%	5,7%∇	8,7%	18,0%▲	7,8%▼	16,6%▲	--	7,6%∇	10,1%Δ
- Gemiddelde	3,03	2,91∇	2,95∇	2,96∇	3,07	3,37▲	2,99▼	3,35▲	--	3,05Δ	3,00∇
<b>HC11. Moet u heel veel werk doen?</b> [N=6.017]											
· 1 Altijd	7,1%	8,0%	7,9%	7,8%	6,7%	4,0%∇	7,5%Δ	3,5%∇	--	5,7%∇	8,9%Δ
· 2 Vaak	29,4%	34,4%Δ	33,4%Δ	30,4%	27,8%	17,1%▼	30,7%▲	19,0%▼	--	28,1%∇	31,1%Δ
· 3 Soms	45,3%	42,4%	44,4%	47,9%Δ	46,0%	42,6%	45,3%	45,1%	--	47,2%Δ	42,8%∇
· 4 Zelden	11,9%	9,9%	9,1%∇	10,4%∇	13,1%	21,8%▲	11,1%▼	19,3%▲	--	13,3%Δ	10,3%∇
· 5 (Bijna) nooit	6,2%	5,3%	5,1%∇	3,6%∇	6,4%	14,5%▲	5,4%▼	13,1%▲	--	5,7%	6,9%
- Gemiddelde	2,81	2,70∇	2,70∇	2,72∇	2,85	3,26▲	2,76▼	3,19▲	--	2,85Δ	2,75∇
<b>HC12. Moet u extra hard werken?</b> [N=6.020]											
· 1 Altijd	3,6%	4,8%	4,2%	3,8%	3,1%	2,0%∇	3,8%Δ	2,0%∇	--	2,6%∇	4,9%Δ
· 2 Vaak	17,1%	22,7%Δ	19,3%Δ	19,3%Δ	14,4%∇	9,1%▼	17,9%Δ	10,8%∇	--	15,7%∇	18,9%Δ
· 3 Soms	47,9%	47,2%	50,2%Δ	50,0%	48,6%	36,8%▼	48,6%Δ	41,9%∇	--	49,3%Δ	46,2%∇
· 4 Zelden	21,5%	17,9%	18,5%∇	21,2%	22,7%	29,5%▲	20,8%∇	26,8%Δ	--	23,1%Δ	19,4%∇
· 5 (Bijna) nooit	9,9%	7,5%	7,7%∇	5,7%∇	11,2%	22,5%▲	8,9%▼	18,4%▲	--	9,3%	10,5%
- Gemiddelde	3,17	3,01∇	3,06∇	3,06∇	3,25Δ	3,61▲	3,13▼	3,49▲	--	3,21Δ	3,12∇
<b>HC13. Is uw werk hectisch?</b> [N=6.018]											
· 1 Altijd	8,6%	8,3%	10,4%Δ	9,1%	8,1%	4,0%∇	9,3%▲	2,5%▼	--	8,6%	8,6%
· 2 Vaak	26,7%	35,2%▲	30,5%Δ	26,1%	25,6%	15,2%▼	28,2%▲	13,5%▼	--	25,4%∇	28,3%Δ
· 3 Soms	45,8%	42,4%	44,1%	48,8%Δ	47,6%	43,3%	45,9%	45,0%	--	47,0%Δ	44,4%∇
· 4 Zelden	11,9%	8,5%∇	10,0%∇	11,6%	11,9%	19,7%▲	10,9%▼	20,4%▲	--	13,0%Δ	10,6%∇
· 5 (Bijna) nooit	6,9%	5,6%	5,1%∇	4,3%∇	6,9%	17,7%▲	5,6%▼	18,6%▲	--	6,0%∇	8,1%Δ
- Gemiddelde	2,82	2,68∇	2,69▼	2,76∇	2,84	3,32▲	2,75▼	3,39▲	--	2,82	2,81
• Autonomy [5 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [N=6.027] [Range: 1-5]	3,79	3,72	3,76∇	3,81	3,78	3,93▲	3,72▼	4,40▲	--	3,86▲	3,71▼

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HC14. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?</b> [N=6.025]											
· 1 Altijd	22,6%	16,8%▼	19,1%▼	21,3%	23,0%	36,5%▲	18,6%▼	56,4%▲	--	23,1%	21,9%
· 2 Vaak	48,5%	51,9%	50,5%Δ	51,6%Δ	46,7%	38,6%▼	49,8%▲	36,9%▼	--	52,7%Δ	43,2%▼
· 3 Soms	19,4%	22,6%	20,8%Δ	19,1%	20,2%	12,8%▼	21,1%▲	5,0%▼	--	16,3%▼	23,2%Δ
· 4 Zelden	5,5%	6,6%	5,8%	4,7%	5,9%	5,2%	6,1%▲	0,5%▼	--	4,4%▼	7,0%Δ
· 5 (Bijna) nooit	4,0%	2,1%	3,8%	3,2%	4,2%	6,9%Δ	4,4%Δ	1,1%▼	--	3,5%▼	4,7%Δ
- Gemiddelde	2,20	2,26	2,25Δ	2,17	2,22	2,07▼	2,28▲	1,53▼	--	2,12▼	2,29Δ
<b>HC15. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?</b> [N=6.023]											
· 1 Altijd	27,9%	21,5%▼	24,9%▼	26,8%	28,5%	40,5%▲	24,1%▼	60,3%▲	--	26,8%▼	29,3%Δ
· 2 Vaak	45,2%	49,7%	47,7%Δ	48,9%Δ	43,5%	32,4%▼	46,9%▲	31,6%▼	--	48,0%Δ	41,8%▼
· 3 Soms	16,0%	21,0%Δ	17,0%	15,2%	16,1%	12,6%▼	17,2%▲	6,1%▼	--	15,2%▼	17,1%Δ
· 4 Zelden	5,6%	4,8%	5,5%	4,7%	6,7%Δ	5,6%	6,1%▲	0,8%▼	--	4,9%▼	6,3%Δ
· 5 (Bijna) nooit	5,2%	2,9%▼	4,9%	4,4%	5,3%	9,0%Δ	5,7%▲	1,3%▼	--	5,1%	5,5%
- Gemiddelde	2,15	2,18	2,18	2,11	2,17	2,10	2,23▲	1,51▼	--	2,13	2,17
<b>HC16. Kunt u zelf uw werktempo regelen?</b> [N=6.013]											
· 1 Altijd	23,3%	17,6%▼	20,3%▼	21,8%	22,5%	38,4%▲	19,7%▼	53,5%▲	--	23,0%	23,6%
· 2 Vaak	40,8%	42,9%	41,4%	42,7%	41,0%	33,9%▼	41,5%Δ	34,6%▼	--	44,8%Δ	35,7%▼
· 3 Soms	23,9%	30,7%Δ	25,8%Δ	24,6%	23,4%	15,0%▼	25,5%▲	10,1%▼	--	22,5%▼	25,7%Δ
· 4 Zelden	8,3%	6,9%	9,4%Δ	7,5%	8,8%	6,4%▼	9,1%▲	0,8%▼	--	6,4%▼	10,5%Δ
· 5 (Bijna) nooit	3,8%	1,9%▼	3,2%	3,4%	4,3%	6,4%Δ	4,1%Δ	0,9%▼	--	3,3%▼	4,4%Δ
- Gemiddelde	2,29	2,33	2,34Δ	2,28	2,31	2,08▼	2,37▲	1,61▼	--	2,22▼	2,36Δ
<b>HC17. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?</b> [N=6.022]											
· 1 Altijd	26,3%	19,4%▼	25,4%	25,6%	26,5%	32,8%Δ	22,5%▼	58,4%▲	--	28,2%Δ	23,8%▼
· 2 Vaak	45,7%	48,9%	47,7%Δ	48,1%Δ	44,7%	36,1%▼	47,7%▲	29,2%▼	--	47,3%Δ	43,8%▼
· 3 Soms	23,2%	28,7%Δ	22,2%	22,4%	24,0%	23,0%	24,7%▲	10,2%▼	--	20,4%▼	26,6%Δ
· 4 Zelden	3,4%	2,7%	3,4%	2,9%	3,2%	4,9%Δ	3,6%Δ	1,6%▼	--	2,7%▼	4,3%Δ
· 5 (Bijna) nooit	1,4%	0,3%▼	1,3%	1,0%	1,5%	3,2%Δ	1,5%	0,6%	--	1,4%	1,5%
- Gemiddelde	2,08	2,15	2,07	2,06	2,09	2,10	2,14▲	1,57▼	--	2,02▼	2,16Δ
<b>HC18. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?</b> [N=6.015]											
· 1 Altijd	22,9%	15,2%▼	18,0%▼	19,6%▼	24,3%	44,0%▲	19,4%▼	52,6%▲	--	26,2%Δ	18,8%▼
· 2 Vaak	42,1%	42,6%	45,8%Δ	45,3%Δ	40,3%	29,1%▼	44,0%▲	26,5%▼	--	43,7%Δ	40,1%▼
· 3 Soms	21,7%	26,6%Δ	23,5%Δ	23,2%	19,9%	15,1%▼	22,9%▲	12,1%▼	--	19,5%▼	24,6%Δ
· 4 Zelden	7,5%	10,4%Δ	7,5%	6,8%	8,6%	5,3%▼	7,7%	5,8%	--	6,6%▼	8,6%Δ
· 5 (Bijna) nooit	5,8%	5,3%	5,2%	5,1%	7,0%Δ	6,5%	6,1%Δ	3,0%▼	--	4,0%▼	7,9%Δ
- Gemiddelde	2,31	2,48Δ	2,36Δ	2,32	2,34	2,01▼	2,37▲	1,80▼	--	2,19▼	2,47▲
● <b>Mental load</b> [3 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [N=6.020] [Range: 1-5]											
	4,11	4,05	4,10	4,13	4,14	4,08	4,10▼	4,18Δ	--	4,14Δ	4,08▼
<b>HC19. Vereist uw werk intensief nadenken?</b> [N=6.015]											
· 1 Altijd	25,5%	24,2%	25,1%	26,0%	27,0%	23,5%	25,1%	28,4%	--	27,4%Δ	23,1%▼
· 2 Vaak	40,9%	40,4%	43,8%Δ	41,0%	39,1%	36,5%▼	41,3%	37,4%	--	43,1%Δ	38,1%▼
· 3 Soms	26,7%	27,7%	24,8%▼	27,8%	26,7%	29,6%	26,5%	29,2%	--	24,3%▼	29,8%Δ
· 4 Zelden	5,1%	5,3%	4,6%	4,5%	5,0%	7,7%Δ	5,2%	4,1%	--	4,1%▼	6,4%Δ
· 5 (Bijna) nooit	1,7%	2,4%	1,7%	0,7%▼	2,3%	2,7%Δ	1,8%	0,9%	--	1,1%▼	2,6%Δ
- Gemiddelde	2,17	2,21	2,14	2,13	2,16	2,29Δ	2,17	2,12	--	2,08▼	2,27▲

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HC20. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?</b> [N=6.019]											
· 1 Altijd	49,8%	44,7%∇	45,9%∇	49,9%	52,9%Δ	57,4%Δ	49,1%∇	56,1%Δ	--	48,9%	51,0%
· 2 Vaak	40,9%	45,7%Δ	44,8%Δ	40,8%	37,8%∇	33,6%∇	41,5%Δ	36,0%∇	--	43,0%Δ	38,2%∇
· 3 Soms	7,7%	7,7%	7,9%	8,1%	7,2%	7,2%	7,8%	6,8%	--	7,2%	8,3%
· 4 Zelden	1,0%	0,8%	0,7%	1,0%	1,5%	1,2%	1,0%	0,8%	--	0,6%∇	1,5%Δ
· 5 (Bijna) nooit	0,6%	1,1%	0,6%	0,3%	0,7%	0,7%	0,6%	0,3%	--	0,3%∇	0,9%Δ
- Gemiddelde	1,62	1,68	1,65Δ	1,61	1,59	1,54∇	1,63Δ	1,53∇	--	1,60	1,63
<b>HC21. Vergt uw werk veel aandacht van u?</b> [N=6.014]											
· 1 Altijd	35,3%	29,7%∇	33,3%∇	35,7%	38,4%Δ	36,7%	34,4%∇	42,5%Δ	--	33,2%∇	37,8%Δ
· 2 Vaak	45,1%	49,7%	46,7%	45,3%	43,9%	40,3%∇	46,0%Δ	37,5%∇	--	47,0%Δ	42,9%∇
· 3 Soms	16,8%	17,4%	17,0%	17,0%	15,1%	18,3%	16,6%	17,7%	--	17,5%	15,9%
· 4 Zelden	2,1%	2,9%	2,1%	1,7%	1,5%	3,7%Δ	2,2%	1,7%	--	2,0%	2,4%
· 5 (Bijna) nooit	0,7%	0,3%	0,7%	0,3%∇	1,0%	0,9%	0,7%	0,5%	--	0,4%∇	1,1%Δ
- Gemiddelde	1,88	1,94	1,90	1,86	1,83∇	1,92	1,89Δ	1,80∇	--	1,89	1,86
• <b>Emotional load</b> [3 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [N=6.007] [Range: 1-5]	2,33	2,42Δ	2,38Δ	2,36	2,32	2,11▼	2,34	2,27	--	2,23▼	2,46▲
<b>HC22. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?</b> [N=6.003]											
· 1 Altijd	0,7%	0,8%	1,1%Δ	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,8%	--	0,6%	0,9%
· 2 Vaak	6,4%	7,7%	7,1%	6,1%	6,8%	3,9%∇	6,7%Δ	3,8%∇	--	5,1%∇	8,1%Δ
· 3 Soms	37,0%	38,8%	37,9%	38,4%	37,0%	30,9%∇	37,2%	35,1%	--	33,3%∇	41,5%Δ
· 4 Zelden	33,1%	31,6%	32,7%	34,9%	32,5%	32,1%	33,0%	33,5%	--	35,9%Δ	29,4%∇
· 5 (Bijna) nooit	22,8%	21,0%	21,2%∇	20,1%∇	23,2%	32,5%▲	22,3%∇	26,9%Δ	--	25,0%Δ	20,1%∇
- Gemiddelde	3,71	3,64	3,66∇	3,68	3,71	3,92▲	3,69∇	3,82Δ	--	3,80▲	3,60▼
<b>HC23. Is uw werk emotioneel veeleisend?</b> [N=6.001]											
· 1 Altijd	1,4%	1,1%	1,7%	1,2%	1,2%	1,2%	1,3%	1,6%	--	0,8%∇	2,1%Δ
· 2 Vaak	9,6%	11,2%	10,3%	9,7%	10,1%	5,9%∇	10,0%Δ	6,3%∇	--	7,9%∇	11,8%Δ
· 3 Soms	31,0%	34,8%	31,4%	32,1%	31,2%	25,2%∇	31,2%	29,1%	--	27,7%∇	35,1%Δ
· 4 Zelden	32,1%	29,8%	32,8%	32,8%	30,5%	32,9%	32,0%	32,4%	--	35,2%Δ	28,2%∇
· 5 (Bijna) nooit	26,0%	23,1%	23,8%∇	24,2%	27,0%	34,9%▲	25,4%∇	30,6%Δ	--	28,5%Δ	22,8%∇
- Gemiddelde	3,72	3,63	3,67∇	3,69	3,72	3,94▲	3,70∇	3,84Δ	--	3,83▲	3,58▼
<b>HC24. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?</b> [N=5.992]											
· 1 Altijd	1,7%	1,6%	1,8%	1,5%	1,8%	1,9%	1,5%∇	3,6%Δ	--	1,3%∇	2,2%Δ
· 2 Vaak	9,8%	10,9%	10,3%	10,0%	10,6%	6,3%∇	9,6%	12,0%	--	8,4%∇	11,6%Δ
· 3 Soms	38,2%	40,7%	40,0%Δ	40,4%Δ	35,9%∇	31,9%∇	38,6%	34,6%	--	34,3%∇	43,0%Δ
· 4 Zelden	29,0%	31,6%	29,3%	29,2%	27,2%	29,4%	29,1%	27,4%	--	31,4%Δ	25,9%∇
· 5 (Bijna) nooit	21,3%	15,2%∇	18,6%∇	18,9%∇	24,5%Δ	30,6%▲	21,2%	22,4%	--	24,6%Δ	17,2%∇
- Gemiddelde	3,58	3,48∇	3,53∇	3,54∇	3,62	3,81▲	3,59	3,53	--	3,70▲	3,44▼
• <b>Social support employees</b> [4 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [N=5.389] [Range: 1-5]	3,56	3,51	3,56	3,59	3,56	3,53	3,56	--	--	3,54∇	3,59Δ
<b>HC25. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's?</b> [N=5.386]											
· 1 Altijd	12,6%	8,9%∇	11,7%	12,6%	13,0%	16,5%Δ	12,6%	--	--	10,2%∇	15,5%Δ
· 2 Vaak	40,1%	47,1%Δ	42,5%Δ	40,2%	38,2%	32,2%∇	40,1%	--	--	39,5%	40,9%
· 3 Soms	36,0%	33,4%	35,6%	37,6%	37,2%	32,7%	36,0%	--	--	39,1%Δ	32,2%∇
· 4 Zelden	7,2%	8,1%	6,2%∇	6,9%	8,0%	8,9%	7,2%	--	--	8,3%Δ	5,9%∇
· 5 (Bijna) nooit	4,1%	2,5%	3,9%	2,7%∇	3,6%	9,7%▲	4,1%	--	--	3,0%∇	5,4%Δ
- Gemiddelde	2,50	2,48	2,48	2,47	2,51	2,63Δ	2,50	--	--	2,54Δ	2,45∇



Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HC26. Hoe vaak zijn uw collega's bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b> [N=5.385]											
· 1 Altijd	21,8%	18,4%	20,5%	22,6%	21,8%	26,1%Δ	21,8%	--	--	19,7%∇	24,4%Δ
· 2 Vaak	46,5%	50,3%	47,6%	47,6%	45,8%	39,3%∇	46,5%	--	--	46,4%	46,6%
· 3 Soms	23,7%	25,1%	24,1%	22,8%	24,1%	23,3%	23,7%	--	--	26,1%Δ	20,9%∇
· 4 Zelden	4,8%	4,7%	4,5%	4,7%	5,1%	5,0%	4,8%	--	--	5,4%Δ	4,0%∇
· 5 (Bijna) nooit	3,2%	1,4%∇	3,4%	2,3%∇	3,2%	6,3%Δ	3,2%	--	--	2,5%∇	4,2%Δ
- Gemiddelde	2,21	2,20	2,23	2,17∇	2,22	2,26	2,21	--	--	2,25Δ	2,17∇
<b>HC27. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw direct leidinggevende?</b> [N=5.384]											
· 1 Altijd	13,0%	8,1%∇	12,2%	13,2%	13,1%	17,6%Δ	13,0%	--	--	11,5%∇	14,7%Δ
· 2 Vaak	30,6%	33,1%	32,1%	30,9%	30,2%	24,4%∇	30,6%	--	--	31,1%	30,1%
· 3 Soms	36,4%	37,9%	36,6%	36,6%	36,3%	34,7%	36,4%	--	--	37,6%Δ	34,9%∇
· 4 Zelden	14,6%	14,5%	13,9%	13,9%	15,3%	16,7%	14,6%	--	--	14,9%	14,2%
· 5 (Bijna) nooit	5,5%	6,4%	5,2%	5,3%	5,1%	6,6%	5,5%	--	--	4,9%	6,1%
- Gemiddelde	2,69	2,78	2,68	2,67	2,69	2,70	2,69	--	--	2,71	2,67
<b>HC28. Hoe vaak is uw direct leidinggevende bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b> [N=5.376]											
· 1 Altijd	23,1%	15,4%∇	21,3%∇	23,9%	24,1%	29,8%Δ	23,1%	--	--	22,8%	23,5%
· 2 Vaak	36,5%	39,0%	38,2%	36,8%	35,4%	30,8%∇	36,5%	--	--	37,0%	35,8%
· 3 Soms	26,7%	29,8%	26,7%	26,4%	26,8%	25,3%	26,7%	--	--	27,1%	26,2%
· 4 Zelden	9,4%	11,5%	9,6%	8,8%	9,3%	9,1%	9,4%	--	--	9,0%	9,9%
· 5 (Bijna) nooit	4,3%	4,2%	4,2%	4,1%	4,4%	5,1%	4,3%	--	--	4,1%	4,6%
- Gemiddelde	2,35	2,50Δ	2,37	2,32	2,35	2,29	2,35	--	--	2,35	2,36
• <b>Social support self-employed</b> [4 items, 1=(almost) never-5=always] [Gemiddelde] [N=637] [Range: 1-5]											
	2,63	2,72	2,67	2,55	2,73	2,58	--	2,63	--	2,74▲	2,46▼
<b>HC29. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?</b> [N=637]											
· 1 Altijd	4,4%	0%	3,3%	3,1%	5,4%	6,1%	--	4,4%	--	3,9%	5,1%
· 2 Vaak	14,8%	23,5%	15,4%	14,2%	17,7%	11,6%	--	14,8%	--	17,2%Δ	11,1%∇
· 3 Soms	33,6%	35,3%	39,6%Δ	37,0%	31,5%	26,5%▼	--	33,6%	--	36,2%	29,6%
· 4 Zelden	22,0%	23,5%	22,0%	20,5%	20,8%	23,8%	--	22,0%	--	20,6%	24,1%
· 5 (Bijna) nooit	25,3%	17,6%	19,8%∇	25,2%	24,6%	32,0%▲	--	25,3%	--	22,1%∇	30,0%Δ
- Gemiddelde	3,49	3,35	3,40	3,50	3,42	3,64Δ	--	3,49	--	3,40▼	3,63▲
<b>HC30. Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b> [N=637]											
· 1 Altijd	11,8%	11,8%	9,9%	7,9%	13,8%	14,9%	--	11,8%	--	12,8%	10,3%
· 2 Vaak	26,1%	17,6%	28,6%	26,8%	28,5%	22,1%	--	26,1%	--	28,1%	22,9%
· 3 Soms	26,7%	41,2%	29,7%	27,6%	26,2%	22,1%	--	26,7%	--	27,6%	25,3%
· 4 Zelden	11,8%	11,8%	11,5%	11,8%	10,0%	13,3%	--	11,8%	--	9,6%∇	15,0%Δ
· 5 (Bijna) nooit	23,7%	17,6%	20,3%	26,0%	21,5%	27,6%	--	23,7%	--	21,9%	26,5%
- Gemiddelde	3,10	3,06	3,04	3,21	2,97	3,17	--	3,10	--	3,00∇	3,25Δ
<b>HC31. Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?</b> [N=637]											
· 1 Altijd	3,5%	0%	3,8%	1,6%	4,6%	3,9%	--	3,5%	--	3,9%	2,8%
· 2 Vaak	15,4%	35,3%▲	19,2%	14,2%	9,2%▼	14,9%	--	15,4%	--	15,6%	15,0%
· 3 Soms	37,2%	23,5%	34,6%	37,8%	46,2%▲	34,3%	--	37,2%	--	40,9%Δ	31,6%∇
· 4 Zelden	20,3%	11,8%	16,5%	22,8%	21,5%	22,1%	--	20,3%	--	20,8%	19,4%
· 5 (Bijna) nooit	23,7%	29,4%	25,8%	23,6%	18,5%	24,9%	--	23,7%	--	18,8%▼	31,2%▲
- Gemiddelde	3,45	3,35	3,41	3,53	3,40	3,49	--	3,45	--	3,35▼	3,61▲



Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HC32. Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b> [N=637]											
· 1 Altijd	5,7%	0%	4,9%	3,9%	6,2%	7,7%	--	5,7%	--	6,3%	4,7%
· 2 Vaak	19,0%	29,4%	17,6%	22,0%	17,7%	18,2%	--	19,0%	--	22,4%▲	13,8%▼
· 3 Soms	29,4%	29,4%	30,2%	25,2%	35,4%	27,1%	--	29,4%	--	30,2%	28,1%
· 4 Zelden	18,7%	17,6%	18,1%	13,4%	20,8%	21,5%	--	18,7%	--	19,8%	17,0%
· 5 (Bijna) nooit	27,3%	23,5%	29,1%	35,4%▲	20,0%▼	25,4%	--	27,3%	--	21,4%▼	36,4%▲
- Gemiddelde	3,43	3,35	3,49	3,54	3,31	3,39	--	3,43	--	3,28▼	3,66▲
<b>HC33. Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?</b> [N=637]											
· 1 Ja, altijd	5,8%	5,9%	6,6%	5,5%	6,9%	4,4%	--	5,8%	--	8,3%▲	2,0%▼
· 2 Ja, regelmatig	25,9%	23,5%	24,2%	34,6%▲	26,9%	21,0%	--	25,9%	--	29,2%Δ	20,9%∇
· 3 Ja, een enkele keer	28,3%	29,4%	33,5%	26,8%	23,8%	27,1%	--	28,3%	--	30,5%	24,9%
· 4 Nee	40,0%	41,2%	35,7%	33,1%	42,3%	47,5%▲	--	40,0%	--	32,0%▼	52,2%▲
- Gemiddelde	3,03	3,06	2,98	2,87▼	3,02	3,18▲	--	3,03	--	2,86▼	3,27▲
<b>HC45. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende?</b> [N=5.353]											
· 1 Nooit	92,4%	89,9%	91,5%	92,6%	93,0%	95,4%Δ	92,4%	--	--	93,1%Δ	91,6%∇
· 2 Enkele keer	6,7%	8,9%	7,3%	6,4%	6,5%	4,2%∇	6,7%	--	--	6,3%	7,1%
· 3 Vaak	0,7%	0,8%	1,0%	0,7%	0,5%	0,4%	0,7%	--	--	0,5%	0,9%
· 4 Zeer vaak	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%	0%	0,2%	--	--	0,1%∇	0,4%Δ
- Gemiddelde	1,09	1,11	1,10Δ	1,09	1,08	1,05∇	1,09	--	--	1,08∇	1,10Δ
<b>Werknemers: Ongewenst gedrag door collega's of leidinggevende</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=382]											
· a. Pesten door collega's of leidinggevende	41,9%	47,1%	39,5%	45,2%	41,3%	39,1%	41,9%	--	--	46,9%▲	36,8%▼
· b. Intimidatie door collega's of leidinggevende	63,1%	52,9%	61,2%	65,6%	66,3%	69,6%	63,1%	--	--	62,0%	64,2%
· c. Lichamelijk geweld door collega's of leidinggevende	1,3%	2,9%	1,3%	1,1%	1,3%	0%	1,3%	--	--	2,6%▲	0%▼
· d. Seksuele aandacht van collega's of leidinggevende	8,4%	11,8%	12,5%▲	5,4%	3,8%	4,3%	8,4%	--	--	5,7%	11,1%
<b>HC46. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten (bijvoorbeeld patiënten, leerlingen, passagiers)?</b> [N=5.347]											
· 1 Nooit	87,9%	88,0%	87,2%	88,6%	86,3%	91,9%Δ	87,9%	--	--	90,3%Δ	84,9%∇
· 2 Enkele keer	11,1%	10,9%	11,6%	10,7%	12,7%Δ	7,6%∇	11,1%	--	--	8,8%∇	14,0%Δ
· 3 Vaak	0,8%	1,1%	1,0%	0,8%	0,8%	0,4%	0,8%	--	--	0,8%	0,9%
· 4 Zeer vaak	0,1%	0%	0,3%	0%	0,2%	0,2%	0,1%	--	--	0,1%	0,2%
- Gemiddelde	1,13	1,13	1,14	1,12	1,15	1,09∇	1,13	--	--	1,11∇	1,16Δ
<b>Werknemers: Ongewenst gedrag door klanten</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=612]											
· a. Pesten door klanten	13,2%	10,8%	12,7%	8,5%	15,5%	24,4%▲	13,2%	--	--	19,2%▲	8,7%▼
· b. Intimidatie door klanten	77,6%	78,4%	75,9%	80,1%	78,9%	73,3%	77,6%	--	--	83,5%▲	73,1%▼
· c. Lichamelijk geweld door klanten	18,1%	21,6%	18,4%	17,0%	18,6%	15,6%	18,1%	--	--	19,2%	17,3%
· d. Seksuele aandacht van klanten	13,1%	16,2%	17,5%▲	9,9%	8,1%▼	15,6%	13,1%	--	--	4,9%▼	19,4%▲
<b>HC47. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of andere ondernemers?</b> [N=633]											
· 1 Nooit	95,6%	88,2%	95,0%	96,1%	96,1%	96,1%	--	95,6%	--	96,1%	94,8%
· 2 Enkele keer	3,8%	5,9%	4,5%	3,9%	3,9%	2,8%	--	3,8%	--	3,4%	4,4%
· 3 Vaak	0,5%	5,9%▲	0%	0%	0%	1,1%	--	0,5%	--	0,5%	0,4%
· 4 Zeer vaak	0,2%	0%	0,6%	0%	0%	0%	--	0,2%	--	0%	0,4%
- Gemiddelde	1,05	1,18▲	1,06	1,04	1,04	1,05	--	1,05	--	1,04	1,06

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door collega's of andere ondernemers</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=24]											
· a. Pesten door collega's of andere ondernemers	33,3%	100%▲	0%▼	33,3%	40,0%	42,9%	--	33,3%	--	41,7%	25,0%
· b. Intimidatie door collega's of andere ondernemers	54,2%	0%	71,4%	0%▼	40,0%	85,7%▲	--	54,2%	--	66,7%	41,7%
· c. Lichamelijk geweld door collega's of andere ondernemers	8,3%	0%	28,6%▲	0%	0%	0%	--	8,3%	--	8,3%	8,3%
· d. Seksuele aandacht van collega's of andere ondernemers	20,8%	50,0%	14,3%	66,7%▲	20,0%	0%	--	20,8%	--	0%▼	41,7%▲
<b>HC48. Heeft u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten of opdrachtgevers?</b> [N=631]											
· 1 Nooit	94,5%	76,5%▼	94,4%	95,2%	93,0%	96,7%	--	94,5%	--	95,3%	93,2%
· 2 Enkele keer	5,4%	23,5%▲	5,6%	4,8%	7,0%	2,8%	--	5,4%	--	4,5%	6,8%
· 3 Vaak	0,2%	0%	0%	0%	0%	0,6%	--	0,2%	--	0,3%	0%
- Gemiddelde	1,06	1,24▲	1,06	1,05	1,07	1,04	--	1,06	--	1,05	1,07
<b>Zelfstandigen: Ongewenst gedrag door klanten of opdrachtgevers</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=32]											
· a. Pesten door klanten of opdrachtgevers	15,6%	25,0%	0%	0%	0%	66,7%▲	--	15,6%	--	31,3%▲	0%▼
· b. Intimidatie door klanten of opdrachtgevers	65,6%	50,0%	33,3%▼	66,7%	100%▲	83,3%	--	65,6%	--	68,8%	62,5%
· c. Lichamelijk geweld door klanten of opdrachtgevers	12,5%	0%	44,4%▲	0%	0%	0%	--	12,5%	--	6,3%	18,8%
· d. Seksuele aandacht van klanten of opdrachtgevers	21,9%	25,0%	44,4%	33,3%	0%	0%	--	21,9%	--	12,5%	31,3%
<b>HC49A. Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten?</b> [N=6.016]											
· 1 Altijd	21,5%	16,5%▼	19,6%▼	20,5%	23,5%Δ	27,5%Δ	19,7%▼	36,4%▲	--	24,1%Δ	18,2%▼
· 2 Vaak	28,9%	34,3%Δ	29,0%	29,7%	26,9%	28,1%	27,6%▼	39,7%▲	--	29,0%	28,8%
· 3 Soms	24,7%	26,6%	26,3%Δ	24,9%	24,3%	19,8%▼	25,9%▲	15,1%▼	--	22,7%▼	27,2%Δ
· 4 Zelden	11,6%	9,3%	12,3%	11,9%	11,9%	9,7%	12,5%▲	4,3%▼	--	11,2%	12,1%
· 5 (Bijna) Nooit	13,3%	13,3%	12,9%	12,9%	13,4%	15,0%	14,3%▲	4,6%▼	--	13,0%	13,7%
- Gemiddelde	2,66	2,69	2,70	2,67	2,65	2,57▼	2,74▲	2,01▼	--	2,60▼	2,74Δ
<b>HC49B. In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten?</b> [N=5.437]											
· 1 Helemaal niet	1,7%	1,2%	2,0%	1,7%	1,4%	1,7%	1,8%Δ	0,5%▼	--	1,6%	1,8%
· 2 Enigszins	11,4%	13,0%	12,1%	11,7%	10,5%	9,9%	11,9%Δ	7,5%▼	--	11,1%	11,9%
· 3 Tamelijk sterk	19,9%	22,3%	20,2%	19,9%	19,8%	18,1%	20,5%Δ	15,1%▼	--	19,7%	20,3%
· 4 Heel sterk	66,9%	63,6%	65,7%	66,6%	68,4%	70,2%	65,7%▼	76,9%▲	--	67,6%	66,0%
- Gemiddelde	3,52	3,48	3,50	3,51	3,55	3,57	3,50▼	3,68▲	--	3,53	3,50
<b>HC49C. Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon?</b> [N=6.000]											
· 1 Nooit	7,5%	8,6%	6,2%▼	6,0%▼	8,0%	12,2%▲	8,0%Δ	2,8%▼	--	6,2%▼	9,1%Δ
· 2 Eén keer per dag of minder	11,7%	11,0%	10,8%	9,3%▼	12,5%	17,8%▲	11,8%	11,4%	--	8,5%▼	15,7%▲
· 3 Een paar keer per dag	21,6%	20,3%	20,1%▼	23,4%	21,3%	23,5%	21,2%▼	24,8%Δ	--	21,2%	22,2%
· 4 Een groot aantal keren per dag	31,7%	31,3%	32,0%	32,3%	31,6%	29,9%	31,1%▼	36,3%Δ	--	35,2%Δ	27,3%▼
· 5 De hele dag	27,6%	28,9%	30,8%Δ	29,1%	26,6%	16,6%▼	27,9%	24,6%	--	29,0%Δ	25,8%▼
- Gemiddelde	3,60	3,61	3,70Δ	3,69Δ	3,56	3,21▼	3,59	3,69	--	3,72▲	3,45▼
<b>HC49D. Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken?</b> [N=5.991]											
· 1 Nooit	12,7%	9,4%▼	11,6%	10,3%▼	13,2%	20,9%▲	12,6%	13,1%	--	11,4%▼	14,3%Δ
· 2 Eén keer per dag of minder	12,9%	13,1%	10,9%▼	12,5%	13,5%	18,2%Δ	11,9%▼	22,1%▲	--	11,4%▼	14,8%Δ
· 3 Een paar keer per dag	22,2%	21,7%	20,6%▼	21,9%	22,3%	26,9%Δ	21,7%▼	26,1%Δ	--	23,4%Δ	20,6%▼
· 4 Een groot aantal keren per dag	30,7%	26,7%	32,5%Δ	31,9%	31,5%	24,3%▼	31,2%Δ	26,9%▼	--	32,9%Δ	28,0%▼
· 5 De hele dag	21,5%	29,1%Δ	24,4%Δ	23,5%Δ	19,4%▼	9,7%▼	22,6%▲	11,8%▼	--	20,9%	22,3%
- Gemiddelde	3,35	3,53Δ	3,47Δ	3,46Δ	3,30	2,84▼	3,39▲	3,02▼	--	3,40Δ	3,29▼

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HC49E. Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen</b> [N=6.001]											
· 1 Helemaal oneens	47,6%	51,7%	50,8%Δ	47,5%	42,3%∇	46,3%	47,0%∇	52,4%Δ	--	50,5%Δ	43,9%∇
· 2 Oneens	32,0%	29,9%	31,5%	32,7%	33,3%	30,8%	32,2%	30,8%	--	31,3%	33,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	15,7%	14,7%	13,3%∇	15,6%	18,6%Δ	17,9%	15,9%	14,0%	--	14,0%∇	17,9%Δ
· 4 Eens	3,8%	2,9%	3,4%	3,5%	4,9%Δ	4,0%	3,9%	2,7%	--	3,3%∇	4,4%Δ
· 5 Helemaal eens	0,9%	0,8%	1,0%	0,7%	0,9%	0,9%	1,0%Δ	0,2%∇	--	0,9%	0,8%
- Gemiddelde	1,78	1,71	1,72∇	1,77	1,89Δ	1,82	1,80Δ	1,67∇	--	1,73∇	1,85Δ
• <b>Discrimination on age</b> [4 items, 1=entirely disagree-5=entirely agree] [Gemiddelde] [N=5.367] [Range: 1-5]	2,29	2,21	2,23∇	2,29	2,37Δ	2,33	2,29	--	--	2,34Δ	2,22∇
<b>HC49. Oudere werknemers worden overgeslagen bij promotie of interne vacatures</b> [N=5.366]											
· 1 Helemaal oneens	21,4%	23,2%	23,0%Δ	20,1%	19,1%∇	22,8%	21,4%	--	--	19,1%∇	24,3%Δ
· 2 Oneens	29,9%	34,4%	32,1%Δ	30,6%	26,6%∇	25,3%∇	29,9%	--	--	30,3%	29,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	36,6%	34,1%	34,9%	38,0%	38,5%	36,5%	36,6%	--	--	35,8%	37,6%
· 4 Eens	8,8%	5,6%∇	7,7%∇	7,8%	11,4%Δ	10,9%	8,8%	--	--	10,5%Δ	6,6%∇
· 5 Helemaal eens	3,4%	2,8%	2,2%∇	3,6%	4,4%Δ	4,6%	3,4%	--	--	4,3%Δ	2,2%∇
- Gemiddelde	2,43	2,30∇	2,34∇	2,44	2,55Δ	2,49	2,43	--	--	2,51Δ	2,33∇
<b>HC50. Oudere werknemers krijgen niet dezelfde mogelijkheden voor training onder werktijd</b> [N=5.359]											
· 1 Helemaal oneens	26,5%	26,5%	28,8%Δ	25,1%	24,4%	27,2%	26,5%	--	--	24,5%∇	29,1%Δ
· 2 Oneens	37,4%	42,2%	36,9%	40,0%Δ	36,8%	31,6%∇	37,4%	--	--	38,0%	36,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	26,0%	23,2%	25,8%	24,4%	27,4%	28,6%	26,0%	--	--	25,6%	26,4%
· 4 Eens	7,1%	4,7%	5,9%∇	8,0%	8,2%	8,2%	7,1%	--	--	8,6%Δ	5,4%∇
· 5 Helemaal eens	3,0%	3,4%	2,6%	2,5%	3,2%	4,4%Δ	3,0%	--	--	3,4%	2,5%
- Gemiddelde	2,23	2,16	2,17∇	2,23	2,29Δ	2,31Δ	2,23	--	--	2,28Δ	2,16∇
<b>HC51. Jongere werknemers krijgen voorrang om met nieuwe apparatuur te werken of om nieuwe activiteiten of werkmethoden uit te voeren</b> [N=5.363]											
· 1 Helemaal oneens	26,2%	24,4%	29,1%Δ	25,0%	23,5%∇	26,5%	26,2%	--	--	23,6%∇	29,3%Δ
· 2 Oneens	36,5%	43,7%Δ	36,4%	39,9%Δ	34,0%∇	30,2%∇	36,5%	--	--	37,3%	35,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	27,7%	24,6%	26,4%	26,1%	30,8%Δ	31,1%	27,7%	--	--	28,0%	27,3%
· 4 Eens	7,6%	5,3%	6,7%	6,9%	9,4%Δ	9,5%	7,6%	--	--	9,1%Δ	5,8%∇
· 5 Helemaal eens	1,9%	2,0%	1,4%	2,0%	2,3%	2,6%	1,9%	--	--	1,9%	2,0%
- Gemiddelde	2,23	2,17	2,15∇	2,21	2,33Δ	2,31Δ	2,23	--	--	2,28Δ	2,16∇
<b>HC52. Oudere werknemers ervaren meer druk om het bedrijf te verlaten</b> [N=5.354]											
· 1 Helemaal oneens	26,9%	25,4%	27,5%	25,2%	26,1%	31,2%Δ	26,9%	--	--	26,4%	27,4%
· 2 Oneens	33,6%	38,5%Δ	33,2%	35,2%	32,7%	29,9%	33,6%	--	--	33,6%	33,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	28,7%	27,1%	29,3%	28,5%	28,3%	29,0%	28,7%	--	--	28,0%	29,5%
· 4 Eens	8,0%	7,5%	7,6%	8,6%	9,1%	6,3%	8,0%	--	--	8,8%Δ	7,1%∇
· 5 Helemaal eens	2,8%	1,4%	2,5%	2,6%	3,8%Δ	3,5%	2,8%	--	--	3,1%	2,5%
- Gemiddelde	2,26	2,21	2,24	2,28	2,32Δ	2,21	2,26	--	--	2,29	2,24
<b>HD01. Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd?</b> [N=5.390] [% ja]	7,1%	7,8%	8,5%Δ	8,6%Δ	4,9%∇	3,0%∇	7,1%	--	--	6,3%∇	7,9%Δ
<b>HD02. Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd?</b> [N=377] [% ja]	40,3%	35,7%	43,7%	42,1%	33,3%	29,4%	40,3%	--	--	40,1%	40,5%
<b>HD03. Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie of beroep veranderd?</b> [N=5.647] [% ja]	7,1%	11,5%Δ	8,3%Δ	8,1%	6,0%	1,9%▼	7,3%Δ	5,0%∇	--	6,7%	7,5%

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van functie of werkgever te veranderen?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=747]											
· a. Financiële redenen	10,4%	14,1%	10,7%	11,9%	5,9%	10,0%	10,4%	--	--	11,1%	9,7%
· b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	6,3%	4,7%	7,3%	6,0%	6,7%	0%	6,3%	--	--	4,9%	7,8%
· c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	20,7%	7,8%▼	18,7%	23,4%	28,9%▲	13,3%	20,7%	--	--	23,5%	17,8%
· d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	34,7%	39,1%	45,0%▲	30,3%	19,3%▼	23,3%	34,7%	--	--	35,7%	33,6%
· e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	4,1%	6,3%	4,3%	4,1%	3,7%	0%	4,1%	--	--	4,1%	4,2%
· f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	15,5%	18,8%	18,7%	14,2%	8,9%▼	16,7%	15,5%	--	--	15,2%	15,8%
· g. Andere reden om van functie of werkgever te veranderen	38,0%	46,9%	33,0%▼	35,8%	42,2%	66,7%▲	38,0%	--	--	35,7%	40,6%
<b>Welke factoren speelden een rol bij uw beslissing om van beroep te veranderen?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=32]											
· a. Financiële redenen	12,5%	50,0%▲	6,3%	16,7%	0%	0%	--	12,5%	--	23,1%	5,3%
· b. Vanwege mijn gezondheid kon ik mijn werk niet langer uitvoeren	9,4%	0%	18,8%	0%	0%	0%	--	9,4%	--	15,4%	5,3%
· c. Mijn aanstelling hield op door reorganisatie, bedrijfssluiting, faillissement, ontslag of doordat mijn contract niet verlengd werd	31,3%	25,0%	25,0%	66,7%▲	0%	100%	--	31,3%	--	15,4%	42,1%
· d. Ik zocht een nieuwe uitdaging	31,3%	50,0%	25,0%	50,0%	20,0%	0%	--	31,3%	--	30,8%	31,6%
· e. Ik wilde meer tijd voor gezin/familie, mantelzorg en/of vrijwilligerswerk	9,4%	0%	12,5%	16,7%	0%	0%	--	9,4%	--	0%	15,8%
· f. Ik vond mijn werk niet meer leuk	15,6%	0%	31,3%▲	0%	0%	0%	--	15,6%	--	23,1%	10,5%
· g. Andere reden om van beroep te veranderen	28,1%	0%	31,3%	0%	80,0%▲	0%	--	28,1%	--	23,1%	31,6%
<b>Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of werktijden?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=6.027]											
· a. Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	4,7%	3,2%	3,4%▼	5,1%	5,9%Δ	6,1%	4,6%	5,5%	--	4,5%	4,9%
· b. Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	17,1%	26,3%▲	22,0%Δ	18,5%	12,1%▼	6,1%▼	18,3%▲	7,4%▼	--	16,1%▼	18,5%Δ
· c. (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	12,4%	17,0%Δ	13,2%	14,7%Δ	11,2%	5,4%▼	13,1%▲	5,8%▼	--	12,2%	12,6%
· d. Meer uren werken	8,8%	12,0%Δ	11,5%Δ	9,5%	4,9%▼	5,4%▼	8,4%▼	12,1%Δ	--	6,3%▼	11,9%Δ
· e. Minder uren werken	8,2%	4,8%▼	4,5%▼	6,9%▼	11,0%Δ	17,1%▲	7,3%▼	15,1%▲	--	7,8%	8,6%
· f. Op andere tijden werken	6,4%	7,2%	7,5%Δ	6,9%	5,7%	3,0%▼	6,5%	5,2%	--	5,0%▼	8,0%Δ
· g. Geen veranderingen in werktaken of werktijden	58,6%	52,1%▼	56,4%▼	55,4%▼	62,2%Δ	67,2%▲	58,1%▼	62,6%Δ	--	61,9%Δ	54,4%▼
<b>HD07. Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt?</b> [N=5.371] [% ja]	3,8%	7,0%Δ	4,1%	4,9%Δ	2,4%▼	1,6%▼	3,8%	--	--	3,9%	3,7%
<b>HD08. Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?</b> [N=5.165]											
· 1 Nee	95,4%	96,1%	96,1%	94,1%▼	94,5%	97,3%Δ	95,4%	--	--	95,7%	94,9%
· 2 Ja, lagere functie en lager salaris	1,3%	0,9%	0,9%	2,5%Δ	1,3%	0,4%▼	1,3%	--	--	1,3%	1,4%
· 3 Ja, lagere functie	0,8%	1,2%	0,9%	0,5%	1,1%	0,4%	0,8%	--	--	0,8%	0,8%
· 4 Ja, lager salaris	2,5%	1,8%	2,0%	2,9%	3,1%	1,9%	2,5%	--	--	2,2%	2,9%
<b>HD09. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden en uw werk bij elkaar aan?</b> [N=6.010]											
· 1 Goed	79,2%	76,0%	77,7%	78,9%	79,5%	84,5%Δ	78,4%▼	86,0%Δ	--	79,3%	79,0%
· 2 Redelijk	17,0%	19,7%	18,1%	17,5%	16,8%	11,8%▼	17,5%Δ	13,1%▼	--	17,2%	16,8%
· 3 Matig	2,8%	3,2%	2,9%	2,9%	2,8%	2,1%	3,0%Δ	0,8%▼	--	2,6%	3,1%
· 4 Slecht	1,0%	1,1%	1,2%	0,7%	0,9%	1,6%	1,2%Δ	0,2%▼	--	0,9%	1,2%
- Gemiddelde	1,26	1,29	1,28	1,25	1,25	1,21▼	1,27▲	1,15▼	--	1,25	1,27
<b>HD10. Ik beschik over de juiste kennis en vaardigheden voor mijn huidige werk</b> [N=6.011]											
· 1 Helemaal oneens	0,2%	0%	0,2%	0,3%	0,1%	0%	0,2%	0%	--	0,2%	0,2%
· 2 Oneens	0,9%	1,3%	1,0%	0,6%	1,2%	0,4%	0,9%	0,3%	--	1,0%	0,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	5,4%	7,2%	6,0%	5,2%	4,7%	4,5%	5,7%Δ	2,4%▼	--	5,7%	5,0%
· 4 Eens	46,4%	50,0%	48,8%Δ	47,4%	44,7%	39,2%▼	47,3%Δ	38,3%▼	--	46,6%	46,1%
· 5 Helemaal eens	47,2%	41,5%▼	44,0%▼	46,6%	49,3%	55,9%Δ	45,8%▼	59,0%▲	--	46,6%	47,9%
- Gemiddelde	4,39	4,32▼	4,35▼	4,39	4,42	4,51Δ	4,38▼	4,56▲	--	4,38	4,41
• <b>Knowledge obsolescence</b> [employees and self-employed, 3 items, 1=low-5=high] [Gemiddelde] [N=6.016] [Range: 1-5]	2,72	2,85Δ	2,76Δ	2,72	2,69	2,55▼	2,73Δ	2,58▼	--	2,73	2,70

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HD11. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies [N=6.009]</b>											
· 1 Helemaal oneens	15,8%	13,3%	13,2%▽	15,4%	16,0%	24,7%▲	15,2%▽	21,5%Δ	--	15,5%	16,2%
· 2 Oneens	33,8%	28,8%▽	31,2%▽	34,3%	37,5%Δ	36,1%	33,8%	34,4%	--	35,1%Δ	32,2%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	29,1%	33,6%Δ	32,2%Δ	29,0%	26,3%▽	23,8%▽	29,4%	26,9%	--	27,9%▽	30,6%Δ
· 4 Eens	17,7%	19,7%	20,4%Δ	17,6%	16,6%	11,6%▽	18,1%Δ	14,4%▽	--	17,7%	17,7%
· 5 Helemaal eens	3,5%	4,5%	2,9%	3,8%	3,6%	3,7%	3,6%	2,8%	--	3,7%	3,2%
- Gemiddelde	2,59	2,73Δ	2,69Δ	2,60	2,54▽	2,34▼	2,61Δ	2,43▽	--	2,59	2,59
<b>HD12. Ik beschik over kennis en vaardigheden die ik door veranderingen in mijn werk niet meer nodig heb [N=6.005]</b>											
· 1 Helemaal oneens	8,7%	5,9%▽	8,3%	8,7%	8,7%	11,5%Δ	8,2%▽	13,1%Δ	--	8,3%	9,3%
· 2 Oneens	22,7%	23,8%	21,9%	24,4%	22,2%	21,7%	23,2%Δ	18,0%▽	--	21,9%	23,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	29,6%	31,3%	30,4%	28,0%	30,4%	28,3%	29,5%	30,9%	--	29,0%	30,4%
· 4 Eens	29,9%	30,7%	31,5%	29,4%	29,4%	26,8%	29,8%	30,0%	--	31,5%Δ	27,7%▽
· 5 Helemaal eens	9,1%	8,3%	7,9%▽	9,6%	9,3%	11,7%Δ	9,2%	8,0%	--	9,3%	8,8%
- Gemiddelde	3,08	3,12	3,09	3,07	3,08	3,06	3,09	3,02	--	3,12Δ	3,03▽
<b>HD13. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [N=5.995]</b>											
· 1 Helemaal oneens	16,4%	11,8%▽	14,8%▽	14,7%	17,4%	24,1%▲	15,6%▼	23,2%▲	--	15,9%	16,9%
· 2 Oneens	37,4%	32,9%	36,4%	38,8%	38,2%	37,9%	37,4%	37,1%	--	37,9%	36,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	30,9%	32,6%	32,2%	31,2%	30,3%	27,2%▽	31,3%	28,3%	--	30,8%	31,2%
· 4 Eens	13,2%	19,3%Δ	14,6%Δ	13,1%	12,0%	8,5%▽	13,6%Δ	9,2%▽	--	13,3%	13,0%
· 5 Helemaal eens	2,2%	3,5%	1,9%	2,1%	2,1%	2,3%	2,1%	2,2%	--	2,2%	2,1%
- Gemiddelde	2,47	2,70▲	2,52Δ	2,49	2,43	2,27▼	2,49Δ	2,30▽	--	2,48	2,47
<b>HD14. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt? [N=711]</b>											
· 1 Goed	33,6%	29,4%	17,6%▼	23,8%▼	26,2%	45,6%▲	--	--	33,6%	38,8%▲	26,9%▼
· 2 Redelijk	40,2%	35,3%	35,2%	34,5%	40,5%	43,9%	--	--	40,2%	43,9%Δ	35,6%▽
· 3 Matig	18,7%	23,5%	32,4%▲	22,6%	24,6%	9,6%▼	--	--	18,7%	12,8%▼	26,3%▲
· 4 Slecht	7,5%	11,8%	14,8%▲	19,0%▲	8,7%	0,9%▼	--	--	7,5%	4,5%▼	11,2%▲
- Gemiddelde	2,00	2,18	2,44▲	2,37▲	2,16▲	1,66▼	--	--	2,00	1,83▼	2,22▲
• Knowledge obsolescence [unemployed, 3 items, 1=low-5=high] [Gemiddelde] [N=744] [Range: 1-5]	3,10	3,27	3,44▲	3,28▲	3,21	2,87▼	--	--	3,10	2,95▼	3,30▲
<b>HD15. Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies [N=744]</b>											
· 1 Helemaal oneens	9,0%	11,1%	7,4%	11,5%	4,6%	10,6%	--	--	9,0%	10,4%	7,3%
· 2 Oneens	22,8%	27,8%	16,8%▽	18,4%	23,1%	26,1%Δ	--	--	22,8%	26,7%▲	17,9%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	28,6%	5,6%▼	26,8%	21,8%	30,0%	31,7%	--	--	28,6%	28,7%	28,6%
· 4 Eens	31,7%	50,0%	40,3%▲	31,0%	35,4%	26,1%▼	--	--	31,7%	29,4%	34,7%
· 5 Helemaal eens	7,8%	5,6%	8,7%	17,2%▲	6,9%	5,6%▽	--	--	7,8%	4,8%▼	11,6%▲
- Gemiddelde	3,06	3,11	3,26▲	3,24	3,17	2,90▼	--	--	3,06	2,92▼	3,25▲
<b>HD16. Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd [N=735]</b>											
· 1 Helemaal oneens	10,3%	0%	4,7%▼	9,6%	7,0%	14,6%▲	--	--	10,3%	13,0%▲	6,9%▼
· 2 Oneens	28,8%	47,1%	16,1%▼	22,9%	29,5%	34,5%▲	--	--	28,8%	30,7%	26,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	24,4%	5,9%	34,2%▲	27,7%	23,3%	20,7%▽	--	--	24,4%	23,4%	25,5%
· 4 Eens	25,4%	29,4%	28,2%	31,3%	27,9%	21,8%▽	--	--	25,4%	23,2%	28,3%
· 5 Helemaal eens	11,0%	17,6%	16,8%▲	8,4%	12,4%	8,4%▽	--	--	11,0%	9,7%	12,8%
- Gemiddelde	2,98	3,18	3,36▲	3,06	3,09	2,75▼	--	--	2,98	2,86▼	3,14▲

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HD17. Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk [N=733]</b>											
· 1 Helemaal oneens	6,7%	0%	2,0%▼	4,8%	5,4%	9,9%▲	--	--	6,7%	8,5%Δ	4,3%▽
· 2 Oneens	18,8%	23,5%	8,8%▼	15,5%	16,9%	24,3%▲	--	--	18,8%	21,4%Δ	15,5%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	30,0%	17,6%	25,7%	27,4%	27,7%	33,9%Δ	--	--	30,0%	33,1%Δ	26,1%▽
· 4 Eens	31,7%	35,3%	43,2%▲	32,1%	36,2%	24,9%▼	--	--	31,7%	28,7%	35,4%
· 5 Helemaal eens	12,8%	23,5%	20,3%▲	20,2%▲	13,8%	7,1%▼	--	--	12,8%	8,3%▼	18,6%▲
- Gemiddelde	3,25	3,59	3,71▲	3,48▲	3,36	2,95▼	--	--	3,25	3,07▼	3,48▲
<b>Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=6.027]</b>											
· a. Training of instructie op het werk	50,6%	57,2%Δ	53,1%Δ	54,6%Δ	50,6%	32,8%▼	54,2%▲	20,1%▼	--	51,0%	50,1%
· b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	27,6%	34,0%Δ	31,1%Δ	30,1%Δ	25,2%▽	14,8%▼	28,4%Δ	21,0%▽	--	29,8%Δ	25,0%▽
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	4,4%	6,4%	5,6%Δ	4,9%	3,3%▽	1,3%▽	4,4%	4,7%	--	4,1%	4,9%
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	22,6%	22,1%	24,5%Δ	24,6%Δ	19,9%▽	18,8%▽	20,9%▼	37,0%▲	--	25,1%Δ	19,6%▽
· e. Bijeenkomst van leverancier, branchevereniging of bedrijfsloket	12,6%	12,0%	14,2%Δ	11,7%	12,1%	11,1%	11,5%▼	22,1%▲	--	15,2%Δ	9,3%▽
· f. Nee, geen van deze activiteiten bijgewoond	32,2%	25,0%▽	28,6%▽	28,8%▽	33,8%	49,5%▲	31,0%▼	42,5%▲	--	30,0%▽	35,0%Δ
<b>Waarom heeft u één of meer van deze activiteiten voor uw werk bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=4.072]</b>											
· a. Om bij te blijven met de veranderende vereisten voor de baan	67,7%	67,4%	65,9%	69,1%	69,0%	67,5%	67,3%	71,8%	--	68,5%	66,6%
· b. Om te voldoen aan het beleid van de werkgever of wettelijke verplichtingen (bijvoorbeeld gezondheid en veiligheid, instructiesessies)	47,4%	45,7%	46,6%	48,1%	49,8%	44,1%	49,5%▲	25,8%▼	--	47,0%	47,9%
· c. Om beter te presteren op het werk	31,9%	36,9%	34,5%Δ	30,3%	30,1%	26,8%▽	31,4%▽	36,4%Δ	--	31,3%	32,7%
· d. Om carrièrevooruitzichten te verbeteren	7,2%	14,5%▲	9,7%Δ	7,4%	3,3%▽	1,3%▼	6,8%▼	12,1%▲	--	7,0%	7,6%
· e. Om persoonlijke redenen/redenen losstaand van werk	14,5%	12,4%	15,5%	14,3%	11,9%▽	19,2%Δ	12,8%▼	32,3%▲	--	15,5%Δ	13,2%▽
· f. Weet niet waarom deze activiteit(en) voor mijn werk bijgewoond	1,7%	3,2%Δ	2,0%	1,3%	1,2%	1,8%	1,8%	1,4%	--	1,8%	1,6%
<b>HD21A. Wie heeft het initiatief genomen voor de activiteit (training, cursus, congres, etc.)? [N=3.715]</b>											
· 1 Ik heb de activiteit op eigen initiatief bijgewoond	39,9%	40,7%	44,0%Δ	41,2%	35,6%▽	28,7%▼	39,9%	--	--	39,7%	40,3%
· 2 De werkgever heeft de activiteit voorgesteld	31,2%	34,1%	29,9%	31,5%	30,2%	35,8%	31,2%	--	--	33,4%Δ	28,3%▽
· 3 De werkgever heeft de activiteit verplicht gesteld	28,9%	25,2%	26,1%▽	27,2%	34,2%Δ	35,5%Δ	28,9%	--	--	26,9%▽	31,5%Δ
<b>Hebben in de afgelopen 5 jaar de volgende veranderingen plaatsgevonden op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=5.390]</b>											
· a. Verandering in de technologie die u gebruikt (bijvoorbeeld machines, ICT-systemen)	23,9%	26,7%	24,6%	25,6%	23,6%	16,3%▽	23,9%	--	--	25,0%Δ	22,5%▽
· b. Veranderingen in uw werkmethoden en werkwijzen (bijvoorbeeld hoe u wordt geleid of hoe u werkt)	21,5%	24,5%	23,7%Δ	23,2%	20,1%	11,5%▼	21,5%	--	--	22,5%	20,3%
· c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken/leveren	10,0%	13,1%Δ	11,1%Δ	9,8%	9,6%	5,9%▽	10,0%	--	--	11,5%Δ	8,2%▽
· d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met uw opdrachtgevers of klanten (bijvoorbeeld omgaan met vragen of klachten van klanten/cliënten)	7,1%	7,0%	8,2%Δ	6,8%	7,0%	4,7%▽	7,1%	--	--	7,3%	6,9%
· e. Veranderingen op werklocatie: Niet van toepassing	57,3%	53,2%	55,1%▽	54,9%▽	58,8%	69,7%▲	57,3%	--	--	56,6%	58,2%
· f. Veranderingen op werklocatie: Weet niet	3,9%	3,9%	4,3%	3,9%	3,5%	3,3%	3,9%	--	--	2,9%▽	5,1%Δ
• <b>Learning orientation</b> [4 items, 1=entirely disagree-5=entirely agree] [Gemiddelde] [N=6.015] [Range: 1-5]	3,77	3,82	3,82Δ	3,82Δ	3,74▽	3,57▼	3,76▽	3,83Δ	--	3,75▽	3,79Δ
<b>HD22. In mijn werk probeer ik telkens weer nieuwe dingen te leren [N=6.011]</b>											
· 1 Helemaal oneens	1,8%	0,8%	1,6%	1,3%	2,3%	3,2%Δ	1,9%	1,6%	--	1,7%	2,0%
· 2 Oneens	5,1%	4,0%	4,8%	4,6%	5,3%	7,0%Δ	5,4%Δ	3,0%▽	--	5,8%Δ	4,2%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	24,9%	21,9%	22,2%▽	24,1%	27,3%Δ	30,7%Δ	25,2%	22,0%	--	24,2%	25,8%
· 4 Eens	52,2%	57,1%Δ	53,6%	52,7%	51,6%	45,9%▽	52,3%	51,4%	--	53,2%	50,8%
· 5 Helemaal eens	16,0%	16,3%	17,8%Δ	17,3%	13,5%▽	13,1%▽	15,3%▽	22,0%Δ	--	15,1%▽	17,1%Δ
- Gemiddelde	3,75	3,84Δ	3,81Δ	3,80Δ	3,69▽	3,59▼	3,74▽	3,89Δ	--	3,74	3,77

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HD23. Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen [N=6.005]</b>											
· 1 Helemaal oneens	2,2%	1,9%	1,5%▼	1,2%▼	2,7%	5,6%▲	2,3%	2,0%	--	2,1%	2,4%
· 2 Oneens	6,1%	6,4%	4,7%▼	4,5%▼	6,6%	11,8%▲	6,1%	5,7%	--	6,6%	5,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	20,7%	19,2%	18,8%▼	20,7%	19,2%	29,7%▲	21,1%Δ	17,5%▼	--	20,8%	20,6%
· 4 Eens	55,3%	56,3%	58,7%Δ	56,2%	56,5%	41,8%▼	56,0%Δ	50,0%▼	--	56,0%	54,5%
· 5 Helemaal eens	15,6%	16,3%	16,2%	17,4%Δ	15,0%	11,2%▼	14,5%▼	24,8%▲	--	14,4%▼	17,1%Δ
- Gemiddelde	3,76	3,79	3,83Δ	3,84Δ	3,75	3,41▼	3,74▼	3,90Δ	--	3,74	3,78
<b>HD24. In mijn werk zoek ik de mensen op van wie ik iets kan leren [N=6.012]</b>											
· 1 Helemaal oneens	2,7%	1,1%▼	2,4%	1,9%▼	2,8%	6,0%▲	2,5%▼	4,4%Δ	--	2,8%	2,7%
· 2 Oneens	7,0%	6,1%	6,4%	6,1%	7,5%	10,0%Δ	6,8%	8,5%	--	7,8%Δ	6,1%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	32,3%	30,9%	29,1%▼	33,2%	34,4%	36,4%Δ	32,5%	30,9%	--	33,0%	31,5%
· 4 Eens	47,2%	51,6%	49,1%Δ	47,2%	47,0%	40,0%▼	47,9%Δ	41,1%▼	--	46,5%	47,9%
· 5 Helemaal eens	10,8%	10,4%	13,0%Δ	11,6%	8,3%▼	7,7%▼	10,3%▼	15,1%Δ	--	10,0%▼	11,7%Δ
- Gemiddelde	3,56	3,64	3,64Δ	3,60Δ	3,51▼	3,33▼	3,56	3,54	--	3,53▼	3,60Δ
<b>HD25. Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk [N=6.000]</b>											
· 1 Helemaal oneens	0,7%	0%	1,1%Δ	0,3%▼	0,8%	0,8%	0,7%	1,1%	--	0,6%	0,9%
· 2 Oneens	1,5%	1,9%	0,8%▼	1,9%	1,4%	2,7%Δ	1,4%▼	2,5%Δ	--	1,9%Δ	1,0%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	15,3%	14,4%	14,9%	15,2%	14,3%	19,1%Δ	15,1%	16,6%	--	16,2%Δ	14,2%▼
· 4 Eens	61,6%	64,1%	62,4%	60,4%	63,7%	56,4%▼	62,4%Δ	54,7%▼	--	61,0%	62,2%
· 5 Helemaal eens	20,9%	19,7%	20,9%	22,3%	19,8%	21,1%	20,4%▼	25,1%Δ	--	20,3%	21,7%
- Gemiddelde	4,00	4,02	4,01	4,03	4,00	3,94▼	4,01	4,00	--	3,99▼	4,03Δ
<b>HD26. Deeltijd vervroegde uittreding (deeltijd-VUT) [N=5.354]</b>											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	2,5%	1,4%	1,1%▼	1,1%▼	4,8%Δ	6,0%▲	2,5%	--	--	3,2%Δ	1,7%▼
· 2 Nee	65,2%	69,4%	65,0%	65,2%	62,6%▼	69,1%Δ	65,2%	--	--	64,9%	65,6%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	32,3%	29,2%	33,9%	33,7%	32,7%	24,9%▼	32,3%	--	--	31,9%	32,8%
<b>HD27. Kortere werkweek voor oudere werknemers [N=5.357]</b>											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	9,4%	2,0%▼	1,6%▼	5,3%▼	20,3%▲	25,7%▲	9,4%	--	--	12,5%▲	5,6%▼
· 2 Nee	63,7%	73,2%▲	68,9%Δ	66,4%Δ	54,0%▼	56,1%▼	63,7%	--	--	63,2%	64,4%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	26,8%	24,9%	29,5%Δ	28,3%	25,7%	18,3%▼	26,8%	--	--	24,3%▼	30,0%Δ
<b>HD28. Vrijstelling van avond- of nachtdienst voor oudere werknemers [N=5.346]</b>											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	4,9%	1,4%▼	1,3%▼	4,6%	9,3%▲	10,3%▲	4,9%	--	--	6,2%Δ	3,5%▼
· 2 Nee	62,3%	69,6%Δ	66,3%Δ	62,0%	54,7%▼	61,2%	62,3%	--	--	62,9%	61,5%
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	32,8%	29,0%	32,4%	33,4%	35,9%Δ	28,5%▼	32,8%	--	--	31,0%▼	35,1%Δ
<b>HD29. Lichter takenpakket voor oudere werknemers [N=5.354]</b>											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	1,7%	1,1%	0,7%▼	0,8%▼	2,4%Δ	5,8%▲	1,7%	--	--	2,3%Δ	0,9%▼
· 2 Nee	63,1%	68,0%Δ	63,8%	62,8%	58,8%▼	67,4%Δ	63,1%	--	--	64,7%Δ	61,0%▼
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	35,3%	30,9%	35,5%	36,5%	38,9%Δ	26,8%▼	35,3%	--	--	33,0%▼	38,1%Δ
<b>HD30. Omscholing naar ander beroep voor oudere werknemers [N=5.343]</b>											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	0,6%	1,1%	0,8%	0,5%	0,3%	0,9%	0,6%	--	--	0,7%	0,6%
· 2 Nee	66,0%	69,1%	66,0%	65,9%	62,6%▼	71,4%Δ	66,0%	--	--	68,0%Δ	63,5%▼
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	33,4%	29,8%	33,3%	33,6%	37,0%Δ	27,7%▼	33,4%	--	--	31,4%▼	35,9%Δ
<b>HD31. Aanpassing van de werkplek bij gezondheidsproblemen [N=5.354]</b>											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	6,5%	7,5%	6,0%	6,1%	7,6%	5,8%	6,5%	--	--	5,8%▼	7,3%Δ
· 2 Nee	76,9%	79,1%	77,4%	78,7%	73,2%▼	77,2%	76,9%	--	--	79,1%Δ	74,1%▼
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	16,7%	13,4%	16,6%	15,2%	19,2%Δ	17,0%	16,7%	--	--	15,1%▼	18,6%Δ



Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HD32. Aanpassen van werktaken bij gezondheidsproblemen [N=5.327]</b>											
· 1 Ja, ik maak er gebruik van	5,7%	5,0%	4,6%▼	5,0%	6,9%Δ	8,4%Δ	5,7%	--	--	5,8%	5,5%
· 2 Nee	78,1%	81,8%	79,2%	79,5%	74,8%▼	75,8%	78,1%	--	--	79,5%Δ	76,3%▼
· 3 Deze voorziening is niet aanwezig	16,3%	13,2%	16,2%	15,5%	18,3%Δ	15,8%	16,3%	--	--	14,8%▼	18,1%Δ
<b>HE04. Als u aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven 10 punten geeft, hoeveel punten zou u dan aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? ('0' betekent dat u momenteel geheel niet in staat bent om te werken) [N=10.030]</b>											
· 0 Geheel niet in staat om te werken	3,1%	1,5%	2,6%	3,1%	4,9%Δ	2,6%▼	0,6%▼	0,2%▼	6,8%▲	2,4%▼	3,9%Δ
· 1	1,9%	2,2%	1,6%	2,3%	2,5%Δ	1,5%▼	0,2%▼	0%▼	4,4%▲	1,3%▼	2,6%Δ
· 2	2,4%	1,5%	1,8%▼	2,9%	3,0%Δ	2,3%	0,5%▼	1,0%▼	5,1%▲	1,8%▼	3,1%Δ
· 3	2,8%	1,7%	1,7%▼	2,8%	3,5%Δ	3,3%Δ	0,8%▼	1,3%▼	5,7%▲	2,5%▼	3,2%Δ
· 4	2,5%	1,7%	1,7%▼	1,6%▼	2,3%	3,6%Δ	0,8%▼	1,1%▼	4,9%▲	1,9%▼	3,1%Δ
· 5	3,8%	1,7%▼	2,8%▼	2,9%▼	3,5%	5,1%Δ	1,9%▼	2,7%	6,4%▲	3,3%▼	4,3%Δ
· 6	6,5%	2,9%▼	4,7%▼	4,2%▼	6,3%	9,3%Δ	4,7%▼	3,0%▼	9,5%▲	6,1%	7,0%
· 7	18,6%	15,6%	14,9%▼	14,0%▼	16,1%▼	25,0%▲	15,9%▼	17,6%	22,5%Δ	19,0%	18,2%
· 8	31,1%	33,6%	30,7%	32,3%	30,9%	30,8%	35,9%▲	36,0%Δ	24,1%▼	33,8%Δ	28,1%▼
· 9	18,3%	23,4%Δ	23,7%Δ	23,7%Δ	19,2%	11,2%▼	25,9%▲	23,3%Δ	7,4%▼	19,9%Δ	16,5%▼
· 10 Werkvermogen in uw beste periode	9,0%	14,4%Δ	13,9%▲	10,3%Δ	7,8%▼	5,2%▼	12,8%▲	13,8%Δ	3,2%▼	8,1%▼	10,0%Δ
<b>HE15. Ik ben goed in staat om te werken [N=750]</b>											
· 1 Helemaal oneens	5,3%	35,3%▲	7,3%	14,8%▲	3,8%	1,4%▼	--	--	5,3%	3,3%▼	7,9%▲
· 2 Oneens	11,2%	17,6%	24,0%▲	21,6%▲	13,7%	2,2%▼	--	--	11,2%	6,9%▼	16,7%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	17,5%	5,9%	24,7%▲	17,0%	22,9%	13,2%▼	--	--	17,5%	14,5%▼	21,3%Δ
· 4 Eens	43,6%	17,6%▼	28,7%▼	25,0%▼	38,9%	57,1%▲	--	--	43,6%	50,8%▲	34,3%▼
· 5 Helemaal eens	22,4%	23,5%	15,3%▼	21,6%	20,6%	26,1%Δ	--	--	22,4%	24,5%	19,8%
- Gemiddelde	3,67	2,76▼	3,21▼	3,17▼	3,59	4,04▲	--	--	3,67	3,86▲	3,41▼
<b>HE16. Mijn gezondheid laat het niet toe om te werken [N=750]</b>											
· 1 Helemaal oneens	36,8%	29,4%	21,9%▼	28,7%	29,0%▼	48,1%▲	--	--	36,8%	41,6%▲	30,7%▼
· 2 Oneens	28,0%	17,6%	22,5%	12,6%▼	27,5%	34,6%▲	--	--	28,0%	32,1%▲	22,8%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	16,0%	17,6%	22,5%▲	23,0%	19,1%	10,4%▼	--	--	16,0%	14,3%	18,2%
· 4 Eens	12,9%	5,9%	21,9%▲	21,8%▲	19,1%▲	5,2%▼	--	--	12,9%	7,4%▼	20,1%▲
· 5 Helemaal eens	6,3%	29,4%▲	11,3%▲	13,8%▲	5,3%	1,6%▼	--	--	6,3%	4,8%	8,2%
- Gemiddelde	2,24	2,88▲	2,78▲	2,79▲	2,44Δ	1,78▼	--	--	2,24	2,02▼	2,52▲
<b>HE17. Ik krijg niet de kans om te werken [N=752]</b>											
· 1 Helemaal oneens	14,5%	23,5%	12,6%	10,2%	8,3%▼	18,1%▲	--	--	14,5%	15,4%	13,3%
· 2 Oneens	18,8%	23,5%	17,9%	19,3%	9,8%▼	22,0%Δ	--	--	18,8%	21,3%Δ	15,5%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	40,2%	23,5%	39,7%	47,7%	43,2%	38,2%	--	--	40,2%	37,4%	43,6%
· 4 Eens	19,1%	5,9%	21,9%	15,9%	26,5%▲	16,8%	--	--	19,1%	18,7%	19,7%
· 5 Helemaal eens	7,4%	23,5%▲	7,9%	6,8%	12,1%▲	4,9%▼	--	--	7,4%	7,1%	7,9%
- Gemiddelde	2,86	2,82	2,95	2,90	3,24▲	2,68▼	--	--	2,86	2,81	2,93
<b>HE18. Werkgevers vinden mij te oud [N=752]</b>											
· 1 Helemaal oneens	7,3%	23,5%▲	2,7%▼	5,7%	4,5%	9,9%Δ	--	--	7,3%	8,0%	6,4%
· 2 Oneens	7,7%	11,8%	7,3%	5,7%	1,5%▼	10,4%Δ	--	--	7,7%	9,0%	6,1%
· 3 Niet eens, niet oneens	31,1%	35,3%	36,7%	27,3%	11,3%▼	36,8%▲	--	--	31,1%	32,2%	29,8%
· 4 Eens	30,2%	11,8%	34,7%	33,0%	43,6%▲	23,6%▼	--	--	30,2%	27,4%	33,7%
· 5 Helemaal eens	23,7%	17,6%	18,7%	28,4%	39,1%▲	19,2%▼	--	--	23,7%	23,4%	24,0%
- Gemiddelde	3,55	2,88▼	3,59	3,73	4,11▲	3,32▼	--	--	3,55	3,49	3,63



Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HE22. Bent u in staat om in de komende 12 maanden een nieuwe werkgever te vinden?</b> [N=6.126]											
· 1 Zeker niet	16,9%	8,8%▼	8,7%▼	12,7%▼	24,8%▲	33,0%▲	17,8%Δ	--	11,0%▼	17,0%	16,8%
· 2 Waarschijnlijk niet	18,1%	9,3%▼	13,4%▼	18,4%	25,1%▲	20,9%Δ	16,7%▼	--	27,4%▲	17,4%	18,9%
· 3 Misschien	29,4%	28,6%	31,1%	31,7%Δ	27,6%	25,7%▼	27,6%▼	--	42,9%▲	27,6%▼	31,7%Δ
· 4 Waarschijnlijk wel	24,2%	35,0%▲	30,9%▲	27,4%Δ	14,9%▼	14,2%▼	25,6%▲	--	14,3%▼	25,4%Δ	22,8%▼
· 5 Zeker wel	11,4%	18,3%▲	16,0%▲	9,9%▼	7,7%▼	6,2%▼	12,3%▲	--	4,4%▼	12,6%Δ	9,8%▼
- Gemiddelde	2,95	3,45▲	3,32▲	3,04Δ	2,56▼	2,40▼	2,98Δ	--	2,74▼	2,99Δ	2,90▼
• Individual sickness absence percentage (corrected for part-time) [Gemiddelde] [N=6.020] [Range: 0-100]	4,66	3,81	3,90▼	4,93	6,06Δ	4,08	4,97▲	2,04▼	--	4,44	4,94
• Number of potential working days in calendar year [corrected for part-time; full-time=215 days] [Gemiddelde] [N=6.026] [Range: 43-215]	182	184	188▲	189▲	179▼	155▼	182	183	--	194▲	166▼
<b>HE23. Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?</b> [N=6.027] [% ja]	40,1%	42,0%	41,2%	41,5%	43,2%Δ	27,8%▼	42,2%▲	22,3%▼	--	38,9%▼	41,6%Δ
<b>HE24. Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd?</b> [Gemiddelde] [N=2.407] [Range: 1-99]	3,25	4,42	2,73▼	2,87	3,80	3,95	3,18	4,26	--	2,97	3,56
<b>How often did you go on sick leave in the past 12 months?</b> [With no sick leave=0 times] [Gemiddelde] [N=6.017] [Range: 0-99]	1,30	1,85Δ	1,12	1,19	1,64Δ	1,09	1,34	0,94	--	1,15▼	1,48Δ
<b>HE25. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? (Tel alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken)</b> [Gemiddelde] [N=2.410] [Range: 1-365]	22,4	15,3	18,6▼	23,4	27,3Δ	25,8	22,7	16,7	--	23,5	21,0
<b>How many days did you have sick leave in the past 12 months?</b> [With no sick leave=0 days] [Gemiddelde] [N=6.020] [Range: 0-365]	8,95	6,39	7,66▼	9,70	11,8Δ	7,12	9,57Δ	3,72▼	--	9,14	8,71
<b>HE25A. Hoeveel werkdagen heeft u de afgelopen vier weken verzuimd?</b> [Subgroep afgelopen 12 maanden verzuimd] [Gemiddelde] [N=2.394] [Range: 0-30]	2,32	2,38	1,59▼	2,53	2,87Δ	3,06Δ	2,36	1,67	--	2,48	2,13
<b>HE25B. Waren er dagen waarop u wel gewerkt heeft, maar tijdens uw werk last had van lichamelijke of psychische problemen? Het gaat om dagen in de afgelopen 4 weken</b> [N=6.027] [% ja]	26,7%	35,6%▲	28,3%Δ	27,1%	27,3%	16,0%▼	27,1%	23,9%	--	22,9%▼	31,4%Δ
<b>HE25C. Op hoeveel werkdagen had u tijdens uw werk last van lichamelijke of psychische problemen?</b> [Subgroep afgelopen 4 weken tijdens werk last van lichamelijke of psychische problemen] [Gemiddelde] [N=1.605] [Range: 0-30]	7,31	6,73	6,80▼	7,72	7,94Δ	7,07	7,26	7,79	--	8,08▲	6,61▼
<b>HE25D. Op de dagen dat u last had, kon u misschien niet zoveel werk doen als normaal. Hoeveel werk kon u op deze dagen gemiddeld doen?</b> [N=1.605]											
· 0 Ik kon op deze dagen niets doen	1,3%	2,2%	0,9%	0,8%	1,9%	2,5%	1,4%	0,7%	--	1,2%	1,4%
· 1	0,4%	0%	0,2%	0,8%	0,5%	0%	0,3%	0,7%	--	0,5%	0,2%
· 2	1,4%	3,7%▲	0,7%	0,5%	2,7%Δ	0,8%	1,3%	2,0%	--	1,7%	1,1%
· 3	1,7%	2,2%	1,5%	2,0%	1,3%	2,5%	1,3%▼	6,0%▲	--	1,4%	2,0%
· 4	2,5%	4,5%	2,2%	2,5%	2,7%	0,8%	2,3%	4,6%	--	3,5%Δ	1,5%▼
· 5 Ik kon ongeveer de helft doen	11,5%	13,4%	9,9%	10,4%	13,9%	12,5%	11,6%	9,9%	--	14,2%Δ	8,9%▼
· 6	12,8%	10,4%	13,2%	15,2%	10,2%	14,2%	12,8%	13,2%	--	12,7%	13,0%
· 7	20,9%	26,9%	21,1%	19,5%	19,8%	21,7%	21,0%	20,5%	--	19,3%	22,4%
· 8	20,5%	18,7%	20,2%	20,8%	22,5%	16,7%	20,8%	17,9%	--	19,6%	21,3%
· 9	12,8%	6,0%▼	13,9%	14,7%	11,0%	15,0%	12,9%	12,6%	--	12,4%	13,2%
· 10 Ik kon net zoveel doen als normaal	14,1%	11,9%	16,1%	12,7%	13,6%	13,3%	14,4%	11,9%	--	13,4%	14,8%
- Gemiddelde	7,20	6,72▼	7,40Δ	7,24	7,04	7,13	7,23	6,89	--	7,07▼	7,32Δ
<b>HF11. In hoeverre zijn de volgende aspecten in uw huidige baan aanwezig... waardering</b> [N=6.005]											
· 1 Helemaal niet	5,9%	6,4%	6,1%	5,9%	6,5%	4,2%▼	6,2%Δ	3,5%▼	--	6,6%Δ	5,1%▼
· 2 Enigszins	39,2%	41,0%	40,2%	39,1%	40,2%	33,7%▼	40,4%▲	29,0%▼	--	40,1%	38,0%
· 3 Tamelijk sterk	41,2%	40,2%	40,0%	42,3%	41,3%	42,4%	40,6%▼	46,4%Δ	--	41,7%	40,5%
· 4 Heel sterk	13,7%	12,5%	13,6%	12,7%	12,1%▼	19,7%Δ	12,9%▼	21,2%▲	--	11,7%▼	16,3%Δ
- Gemiddelde	2,63	2,59	2,61	2,62	2,59▼	2,77▲	2,60▼	2,85▲	--	2,58▼	2,68Δ

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HF12. ...interessant werk [N=5.996]</b>											
· 1 Helemaal niet	3,2%	1,9%	3,2%	2,8%	3,6%	3,7%	3,4%Δ	1,7%∇	--	2,4%∇	4,2%Δ
· 2 Enigszins	22,8%	27,2%Δ	22,9%	23,8%	22,6%	19,1%∇	23,7%Δ	15,6%∇	--	21,8%∇	24,1%Δ
· 3 Tamelijk sterk	49,1%	50,3%	47,8%	49,3%	50,4%	49,2%	49,2%	48,1%	--	50,4%Δ	47,4%∇
· 4 Heel sterk	24,9%	20,7%	26,2%	24,1%	23,4%	27,9%Δ	23,8%∇	34,5%▲	--	25,3%	24,4%
- Gemiddelde	2,96	2,90	2,97	2,95	2,94	3,01Δ	2,93∇	3,15▲	--	2,99Δ	2,92∇
<b>HF13. ...leer- en groeimogelijkheden [N=6.007]</b>											
· 1 Helemaal niet	20,5%	13,9%∇	18,2%∇	17,3%∇	21,7%	34,2%▲	20,2%	22,9%	--	19,0%∇	22,3%Δ
· 2 Enigszins	45,3%	47,2%	43,7%	49,6%Δ	46,5%	38,2%∇	45,8%Δ	40,9%∇	--	46,2%	44,2%
· 3 Tamelijk sterk	27,0%	32,3%Δ	28,7%Δ	26,7%	25,7%	22,3%∇	26,9%	27,9%	--	28,1%Δ	25,5%∇
· 4 Heel sterk	7,3%	6,7%	9,4%Δ	6,4%	6,1%	5,3%∇	7,1%	8,4%	--	6,7%	8,0%
- Gemiddelde	2,21	2,32Δ	2,29Δ	2,22	2,16∇	1,99∇	2,21	2,22	--	2,22	2,19
<b>HF14. ...zelfstandigheid [N=6.003]</b>											
· 1 Helemaal niet	1,3%	1,1%	1,2%	1,2%	1,0%	2,5%Δ	1,4%	0,8%	--	1,2%	1,5%
· 2 Enigszins	11,7%	12,6%	12,2%	11,6%	12,2%	9,2%∇	12,8%▲	2,2%∇	--	10,9%∇	12,7%Δ
· 3 Tamelijk sterk	43,6%	46,0%	43,4%	44,7%	45,6%	37,1%∇	45,7%▲	25,8%∇	--	43,7%	43,4%
· 4 Heel sterk	43,4%	40,4%	43,3%	42,5%	41,2%	51,2%Δ	40,1%∇	71,2%▲	--	44,3%	42,4%
- Gemiddelde	3,29	3,26	3,29	3,29	3,27	3,37Δ	3,25∇	3,67▲	--	3,31Δ	3,27∇
<b>HF15. ...prettige sfeer op het werk [N=6.012]</b>											
· 1 Helemaal niet	2,0%	2,1%	2,2%	1,5%	2,0%	2,4%	2,0%	1,7%	--	2,1%	1,9%
· 2 Enigszins	19,1%	21,3%	19,7%	19,0%	20,0%	14,6%∇	20,1%▲	10,4%∇	--	19,1%	19,0%
· 3 Tamelijk sterk	50,2%	50,7%	49,7%	52,4%	49,9%	48,0%	51,1%Δ	42,7%∇	--	51,2%	49,1%
· 4 Heel sterk	28,7%	25,9%	28,4%	27,1%	28,0%	35,0%Δ	26,7%∇	45,2%▲	--	27,6%∇	30,0%Δ
- Gemiddelde	3,06	3,00	3,04	3,05	3,04	3,16Δ	3,03∇	3,31▲	--	3,04	3,07
<b>HF16. ...goede leidinggevende [N=5.991]</b>											
· 1 Helemaal niet	14,4%	12,3%	13,0%∇	14,1%	14,6%	19,6%Δ	11,1%∇	42,6%▲	--	14,3%	14,5%
· 2 Enigszins	30,8%	32,8%	32,4%	30,5%	31,2%	25,7%∇	32,9%▲	12,7%∇	--	30,2%	31,7%
· 3 Tamelijk sterk	36,3%	40,5%	34,9%	39,3%Δ	36,5%	31,7%∇	38,0%▲	21,5%∇	--	38,4%Δ	33,6%∇
· 4 Heel sterk	18,5%	14,4%∇	19,8%	16,1%∇	17,7%	22,9%Δ	17,9%∇	23,2%Δ	--	17,1%∇	20,2%Δ
- Gemiddelde	2,59	2,57	2,61	2,58	2,57	2,58	2,63▲	2,25∇	--	2,58	2,60
<b>HF17. ...goed salaris [N=6.004]</b>											
· 1 Helemaal niet	13,2%	10,9%	12,9%	13,0%	13,4%	15,3%	12,7%∇	17,3%Δ	--	10,2%∇	17,0%▲
· 2 Enigszins	38,3%	39,2%	37,5%	37,7%	39,7%	38,7%	38,3%	38,6%	--	37,5%	39,3%
· 3 Tamelijk sterk	36,8%	38,4%	38,1%	37,6%	35,6%	33,1%∇	37,7%Δ	29,0%∇	--	39,5%Δ	33,4%∇
· 4 Heel sterk	11,7%	11,5%	11,5%	11,7%	11,3%	12,9%	11,3%∇	15,1%Δ	--	12,9%Δ	10,2%∇
- Gemiddelde	2,47	2,50	2,48	2,48	2,45	2,44	2,48	2,42	--	2,55▲	2,37∇
<b>HF18. ...mogelijkheid om in deeltijd te werken [N=5.989]</b>											
· 1 Helemaal niet	17,7%	15,0%	18,0%	18,0%	17,8%	17,0%	17,7%	17,2%	--	24,1%▲	9,6%∇
· 2 Enigszins	23,0%	23,3%	24,0%	24,0%	23,1%	17,6%∇	24,0%▲	14,3%∇	--	26,7%▲	18,3%∇
· 3 Tamelijk sterk	32,1%	39,4%Δ	31,8%	33,0%	32,7%	26,3%∇	32,6%Δ	27,7%∇	--	30,0%∇	34,7%Δ
· 4 Heel sterk	27,3%	22,3%∇	26,1%	25,0%∇	26,4%	39,0%▲	25,7%∇	40,8%▲	--	19,2%∇	37,5%▲
- Gemiddelde	2,69	2,69	2,66	2,65	2,68	2,87▲	2,66∇	2,92▲	--	2,44∇	3,00▲
<b>HF19. ...mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen [N=6.004]</b>											
· 1 Helemaal niet	26,6%	25,3%	25,8%	26,1%	30,8%Δ	23,0%∇	29,3%▲	3,9%∇	--	25,5%∇	28,0%Δ
· 2 Enigszins	24,8%	30,7%Δ	26,8%Δ	24,7%	23,2%	19,9%∇	26,6%▲	10,3%∇	--	22,9%∇	27,2%Δ
· 3 Tamelijk sterk	26,1%	29,1%	27,2%	28,4%Δ	24,6%	20,1%∇	26,0%	27,0%	--	28,0%Δ	23,8%∇
· 4 Heel sterk	22,4%	14,9%∇	20,2%∇	20,9%	21,5%	37,1%▲	18,1%∇	58,8%▲	--	23,6%Δ	21,0%∇
- Gemiddelde	2,44	2,34	2,42	2,44	2,37∇	2,71▲	2,33∇	3,41▲	--	2,50Δ	2,38∇

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HF20. ...goede werkzekerheid [N=5.997]</b>											
· 1 Helemaal niet	7,1%	5,1%	7,4%	6,2%	6,4%	10,6%Δ	5,5%▼	20,6%▲	--	6,8%	7,6%
· 2 Enigszins	23,7%	24,2%	24,2%	24,8%	22,1%	22,9%	23,2%∇	28,1%Δ	--	23,4%	24,0%
· 3 Tamelijk sterk	44,0%	50,0%Δ	45,7%	44,7%	43,1%	37,0%∇	45,6%▲	30,5%▼	--	44,7%	43,2%
· 4 Heel sterk	25,2%	20,7%∇	22,8%∇	24,4%	28,5%Δ	29,5%Δ	25,7%Δ	20,8%∇	--	25,1%	25,2%
- Gemiddelde	2,87	2,86	2,84∇	2,87	2,94Δ	2,85	2,91▲	2,51▼	--	2,88	2,86
● <b>Enthusiasm/passion (6 items, 0=low-6=high) [Gemiddelde] [N=6.009] [Range: 0-6]</b>											
	4,18	4,02∇	4,13∇	4,18	4,15	4,48▲	4,14▼	4,57▲	--	4,15∇	4,22Δ
<b>HF21. Op mijn werk bruis ik van energie [N=6.005]</b>											
· 0 Nooit	1,4%	1,1%	1,3%	1,2%	1,7%	1,5%	1,4%	0,8%	--	1,8%Δ	0,9%∇
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	3,1%	2,9%	3,4%	3,2%	3,1%	2,4%	3,3%	2,1%	--	3,7%Δ	2,4%∇
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	10,1%	11,4%	10,6%	10,1%	11,3%	6,3%∇	10,6%Δ	6,0%∇	--	10,3%	9,9%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	17,1%	19,7%	16,9%	17,0%	16,5%	17,3%	17,1%	16,9%	--	17,2%	17,0%
· 4 Dikwijls / Eens per week	22,0%	24,2%	21,9%	22,2%	22,2%	20,9%	21,9%	23,0%	--	22,4%	21,6%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	32,0%	29,0%	33,3%	32,6%	32,1%	28,5%∇	32,1%	31,1%	--	31,7%	32,2%
· 6 Altijd / Dagelijks	14,3%	11,7%	12,7%∇	13,7%	13,2%	23,3%▲	13,6%∇	20,2%Δ	--	12,9%∇	16,1%Δ
- Gemiddelde	4,08	3,97	4,05	4,08	4,04	4,32Δ	4,05∇	4,33Δ	--	4,02∇	4,17Δ
<b>HF22. Als ik werk voel ik me fit en sterk [N=5.997]</b>											
· 0 Nooit	1,4%	1,1%	1,4%	1,2%	1,6%	1,2%	1,4%	0,9%	--	1,4%	1,3%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	3,1%	3,5%	3,1%	3,2%	3,7%	2,0%	3,3%	2,0%	--	3,6%Δ	2,5%∇
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	9,2%	9,4%	10,6%Δ	8,3%	9,7%	6,0%∇	9,6%Δ	5,2%∇	--	9,5%	8,8%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	17,3%	20,9%	16,0%∇	18,4%	17,6%	16,7%	17,3%	17,3%	--	17,1%	17,6%
· 4 Dikwijls / Eens per week	23,2%	26,7%	24,5%	22,4%	23,1%	19,9%∇	23,1%	23,9%	--	23,4%	23,1%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	31,1%	27,5%	31,0%	32,2%	30,9%	31,1%	31,0%	32,0%	--	31,1%	31,1%
· 6 Altijd / Dagelijks	14,7%	11,0%∇	13,5%	14,2%	13,4%	23,1%▲	14,2%∇	18,6%Δ	--	13,9%	15,7%
- Gemiddelde	4,10	3,95∇	4,06	4,11	4,03∇	4,38▲	4,07∇	4,31Δ	--	4,06∇	4,15Δ
<b>HF23. Ik ben enthousiast over mijn baan [N=6.000]</b>											
· 0 Nooit	1,2%	0,8%	1,0%	0,9%	1,9%Δ	0,9%	1,3%Δ	0,3%∇	--	1,4%Δ	0,9%∇
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,8%	4,0%	2,7%	3,0%	2,7%	2,3%	3,0%Δ	1,1%∇	--	3,1%	2,5%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	7,9%	7,8%	8,3%	8,3%	9,1%	4,3%∇	8,4%Δ	4,3%∇	--	8,1%	7,8%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	14,7%	19,0%Δ	15,4%	15,1%	13,1%	13,1%	15,3%Δ	9,9%∇	--	14,3%	15,2%
· 4 Dikwijls / Eens per week	20,2%	21,9%	21,3%	20,7%	18,6%	18,3%	20,4%	18,9%	--	19,7%	20,9%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	28,3%	29,1%	28,5%	27,4%	29,5%	26,9%	28,0%	30,8%	--	28,9%	27,5%
· 6 Altijd / Dagelijks	24,9%	17,4%∇	22,9%∇	24,7%	25,0%	34,3%▲	23,7%▼	34,7%▲	--	24,5%	25,3%
- Gemiddelde	4,34	4,14∇	4,30	4,33	4,32	4,63▲	4,29▼	4,77▲	--	4,33	4,36
<b>HF24. Mijn werk inspireert mij [N=5.994]</b>											
· 0 Nooit	2,4%	1,6%	2,5%	2,4%	3,1%	1,6%	2,7%Δ	0,5%∇	--	2,5%	2,3%
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	4,6%	4,5%	4,7%	4,4%	5,3%	3,7%	4,9%Δ	2,0%∇	--	4,9%	4,2%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	10,6%	14,4%Δ	10,8%	10,7%	10,7%	7,2%∇	11,1%Δ	5,7%∇	--	10,3%	10,9%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,2%	17,1%	16,9%	17,3%	15,4%	13,5%∇	16,8%Δ	11,3%∇	--	15,9%	16,6%
· 4 Dikwijls / Eens per week	21,2%	24,0%	21,5%	21,3%	20,7%	19,5%	21,4%	18,9%	--	21,6%	20,6%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	26,9%	23,2%	27,9%	26,2%	27,7%	26,4%	26,5%∇	30,9%Δ	--	27,5%	26,3%
· 6 Altijd / Dagelijks	18,1%	15,2%	15,8%∇	17,7%	17,2%	28,0%▲	16,6%▼	30,7%▲	--	17,3%	19,0%
- Gemiddelde	4,02	3,88	3,97	4,00	3,97	4,37▲	3,95▼	4,62▲	--	4,01	4,04

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HF25. Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan [N=6.003]</b>											
· 0 Nooit	2,4%	1,6%	2,2%	2,5%	3,3%Δ	1,6%	2,6%Δ	0,8%∇	--	2,9%Δ	1,9%∇
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	4,1%	6,1%Δ	4,4%	3,6%	4,2%	2,9%	4,4%Δ	1,7%∇	--	4,3%	3,9%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	9,7%	12,0%	10,5%	9,1%	10,6%	6,3%∇	10,2%Δ	5,8%∇	--	9,5%	10,1%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	16,4%	17,6%	17,6%	17,5%	14,6%∇	13,7%∇	16,7%	13,9%	--	16,4%	16,5%
· 4 Dikwijls / Eens per week	20,8%	24,3%	20,9%	21,8%	19,6%	19,3%	20,7%	21,6%	--	20,3%	21,5%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	28,9%	26,1%	29,0%	29,3%	29,1%	28,4%	28,4%∇	32,9%Δ	--	29,1%	28,5%
· 6 Altijd / Dagelijks	17,7%	12,3%∇	15,3%∇	16,2%	18,6%	27,8%▲	17,0%∇	23,3%Δ	--	17,6%	17,7%
- Gemiddelde	4,06	3,84∇	3,99∇	4,05	4,05	4,43▲	4,02∇	4,46▲	--	4,05	4,08
<b>HF26. Ik ben trots op het werk dat ik doe [N=5.992]</b>											
· 0 Nooit	1,8%	1,3%	1,8%	1,4%	2,4%	1,7%	1,9%Δ	0,6%∇	--	2,3%Δ	1,2%∇
· 1 Sporadisch / Een paar keer per jaar of minder	2,8%	2,7%	3,4%	3,4%	2,2%	1,3%∇	3,0%Δ	0,9%∇	--	3,1%	2,5%
· 2 Af en toe / Eens per maand of minder	6,3%	8,8%Δ	6,6%	5,7%	6,6%	4,4%∇	6,7%Δ	3,0%∇	--	5,9%	6,7%
· 3 Regelmatig / Een paar keer per maand	12,3%	16,8%Δ	13,0%	10,7%∇	12,0%	11,8%	12,7%Δ	9,3%∇	--	12,0%	12,7%
· 4 Dikwijls / Eens per week	18,6%	18,6%	20,0%	19,4%	17,5%	15,7%∇	18,8%	16,9%	--	19,0%	18,2%
· 5 Zeer dikwijls / Een paar keer per week	26,2%	25,0%	26,5%	27,4%	25,8%	24,4%	26,4%	24,5%	--	26,0%	26,4%
· 6 Altijd / Dagelijks	32,0%	26,9%∇	28,7%∇	32,0%	33,5%	40,7%▲	30,5%∇	44,7%▲	--	31,7%	32,3%
- Gemiddelde	4,50	4,31∇	4,40∇	4,54	4,51	4,74Δ	4,45∇	4,93▲	--	4,47	4,53
<b>HF35. Wilt u in de komende 12 maanden uw huidige werk blijven doen? [N=6.016]</b>											
· 1 Zeker niet	3,9%	4,3%	2,6%∇	1,9%∇	4,0%	11,4%▲	4,3%Δ	0,8%∇	--	4,3%	3,6%
· 2 Waarschijnlijk niet	4,4%	3,7%	4,9%	3,1%∇	3,1%∇	7,8%Δ	4,6%Δ	2,4%∇	--	4,2%	4,6%
· 3 Misschien	6,5%	10,4%Δ	7,8%Δ	6,7%	4,2%∇	4,9%	6,8%Δ	3,8%∇	--	5,9%∇	7,3%Δ
· 4 Waarschijnlijk wel	23,4%	26,4%	24,6%	23,8%	21,8%	20,6%	23,6%	21,8%	--	24,2%	22,4%
· 5 Zeker wel	61,8%	55,2%∇	60,1%∇	64,5%Δ	67,0%Δ	55,3%∇	60,7%∇	71,3%▲	--	61,5%	62,2%
- Gemiddelde	4,35	4,25∇	4,35	4,46Δ	4,45Δ	4,01∇	4,32∇	4,60▲	--	4,34	4,35
<b>HF36. Wilt u betaald werk verrichten? [N=4.068]</b>											
· 1 Ja	19,1%	40,5%▲	41,9%▲	34,9%▲	25,1%Δ	13,8%∇	--	--	19,1%	20,5%Δ	17,7%∇
· 2 Nee	56,9%	29,7%∇	31,2%∇	39,2%∇	53,7%	62,3%▲	--	--	56,9%	54,2%∇	59,7%Δ
· 3 Misschien	24,0%	29,7%	26,9%	25,9%	21,2%	24,0%	--	--	24,0%	25,3%Δ	22,6%∇
<b>HF51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=5.990]</b>											
· 1 Zeer ontevreden	1,0%	0,5%	1,1%	1,0%	1,2%	0,7%	1,0%	0,9%	--	1,1%	0,9%
· 2 Ontevreden	3,4%	3,5%	3,9%	4,1%	3,1%	0,8%∇	3,6%Δ	1,1%∇	--	3,5%	3,2%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	14,1%	16,8%	14,7%	14,6%	14,5%	9,1%∇	15,0%▲	5,8%∇	--	13,3%	15,0%
· 4 Tevreden	50,3%	51,9%	50,9%	50,3%	51,8%	45,1%∇	51,0%Δ	44,5%∇	--	51,4%	48,9%
· 5 Zeer tevreden	31,3%	27,3%	29,4%∇	30,0%	29,4%	44,3%▲	29,3%∇	47,6%▲	--	30,7%	32,0%
- Gemiddelde	4,07	4,02	4,04∇	4,04	4,05	4,32▲	4,04∇	4,37▲	--	4,07	4,08
<b>HG02C. Zou u in de komende 12 maanden meer of minder uur willen werken als uw verdiensten mee veranderen? [N=6.013]</b>											
· 1 Nee	66,9%	67,0%	67,4%	66,8%	65,2%	68,6%	68,1%▲	56,4%∇	--	66,6%	67,2%
· 2 Ja, meer uren	11,6%	17,7%▲	14,5%Δ	11,3%	7,6%∇	8,9%∇	10,4%∇	22,0%▲	--	8,6%∇	15,5%▲
· 3 Ja, minder uren	21,5%	15,3%∇	18,1%∇	22,0%	27,2%Δ	22,5%	21,5%	21,5%	--	24,8%Δ	17,3%∇
<b>HG03. Bent u van plan om in de komende 12 maanden in loondienst of als zelfstandige te gaan werken? [N=1.074]</b>											
· 1 Zeker niet	14,0%	25,0%	15,5%	15,7%	12,6%	13,2%	--	--	14,0%	12,0%∇	16,2%Δ
· 2 Waarschijnlijk niet	26,7%	0%∇	17,7%∇	27,3%	23,6%	31,6%▲	--	--	26,7%	24,8%	29,0%
· 3 Misschien	35,9%	25,0%	32,0%	32,2%	38,7%	37,4%	--	--	35,9%	38,0%	33,5%
· 4 Waarschijnlijk wel	14,3%	20,0%	18,8%	11,6%	15,2%	13,0%	--	--	14,3%	15,0%	13,6%
· 5 Zeker wel	9,0%	30,0%▲	16,0%▲	13,2%	9,9%	4,8%∇	--	--	9,0%	10,2%	7,7%
- Gemiddelde	2,78	3,30▲	3,02▲	2,79	2,86	2,65∇	--	--	2,78	2,86Δ	2,68∇

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HG04. Zou u in loondienst of als zelfstandige willen werken?</b> [N=636]											
· 1 In loondienst (werknemer)	64,3%	80,0%	66,7%	78,3%▲	73,0%▲	56,1%▼	--	--	64,3%	59,8%▼	70,4%▲
· 2 Als zelfstandige	13,7%	6,7%	9,2%	10,1%	6,6%▼	19,4%▲	--	--	13,7%	16,1%Δ	10,4%▼
· 3 Geen voorkeur	19,0%	6,7%	20,0%	10,1%▼	15,6%	22,6%Δ	--	--	19,0%	22,1%Δ	14,8%▼
· 4 Weet niet	3,0%	6,7%	4,2%	1,4%	4,9%	1,9%	--	--	3,0%	1,9%	4,4%
<b>HG05. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?</b> [Gemiddelde] [N=4.343] [Range: 24-99]	65,3	63,7▼	64,1▼	64,6▼	65,8Δ	69,4▲	64,9▼	68,6▲	--	65,7▲	64,6▼
<b>HG05. Weet niet tot welke leeftijd ik wil doorgaan met werken</b> [N=6.027] [% aangekruist]	27,8%	35,4%Δ	32,6%Δ	26,1%	20,5%▼	27,4%	27,0%▼	34,5%Δ	--	20,4%▼	37,0%▲
<b>HG06. Tot welke leeftijd denkt u dat u in staat bent om te blijven werken?</b> [Gemiddelde] [N=3.982] [Range: 20-99]	67,0	66,0▼	66,1▼	66,4▼	67,0	71,0▲	66,6▼	70,8▲	--	67,7▲	66,0▼
<b>Weet niet tot welke leeftijd ik denk in staat te zijn om te blijven werken</b> [N=6.027] [% aangekruist]	33,6%	37,2%	37,1%Δ	33,2%	29,4%▼	30,4%▼	33,5%	34,5%	--	26,5%▼	42,4%▲
<b>HG07. Kunt u financieel gezien stoppen met werken vóór de wettelijke pensioenleeftijd?</b> [N=6.011]											
· 1 Ja	35,8%	23,8%▼	26,8%▼	36,1%	42,8%Δ	53,3%▲	34,2%▼	49,4%▲	--	37,0%Δ	34,3%▼
· 2 Nee	39,7%	39,8%	40,1%	40,4%	41,1%	34,9%▼	40,3%Δ	34,9%▼	--	39,9%	39,5%
· 3 Weet niet	24,4%	36,4%▲	33,2%▲	23,5%	16,1%▼	11,7%▼	25,5%▲	15,7%▼	--	23,1%▼	26,1%Δ
<b>HG08. Vinden uw collega's het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?</b> [N=3.068]											
· 1 Heel onbelangrijk	11,0%	13,7%	12,6%	11,5%	9,1%▼	9,5%	11,0%	--	--	11,5%	10,4%
· 2 Onbelangrijk	15,9%	20,6%	17,9%Δ	17,4%	13,4%▼	11,3%▼	15,9%	--	--	16,1%	15,5%
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	47,6%	50,3%	50,8%Δ	50,6%	44,5%▼	40,0%▼	47,6%	--	--	46,5%	49,3%
· 4 Belangrijk	16,8%	12,0%	13,0%▼	15,0%	21,8%Δ	20,3%Δ	16,8%	--	--	17,6%	15,5%
· 5 Heel belangrijk	8,7%	3,4%▼	5,7%▼	5,5%▼	11,2%Δ	19,0%▲	8,7%	--	--	8,3%	9,4%
- Gemiddelde	2,96	2,71▼	2,81▼	2,86▼	3,13▲	3,28▲	2,96	--	--	2,95	2,98
<b>HG09. Werken uw collega's door tot de wettelijke pensioenleeftijd?</b> [N=5.350]											
· 1 Nee, niemand	2,1%	1,7%	2,4%	2,0%	1,9%	2,5%	2,1%	--	--	2,3%	1,9%
· 2 De meeste niet	12,2%	10,4%	10,3%▼	14,4%Δ	14,4%Δ	9,9%	12,2%	--	--	11,6%	13,0%
· 3 Sommige wel, sommige niet	44,0%	35,0%▼	43,3%	44,4%	47,9%Δ	42,7%	44,0%	--	--	41,3%▼	47,3%Δ
· 4 De meeste wel	35,5%	46,5%▲	37,0%	34,4%	31,0%▼	36,0%	35,5%	--	--	38,4%Δ	32,0%▼
· 5 Ja, iedereen	6,1%	6,4%	7,1%Δ	4,7%▼	4,9%▼	9,0%Δ	6,1%	--	--	6,4%	5,8%
- Gemiddelde	3,31	3,46Δ	3,36Δ	3,25▼	3,23▼	3,39Δ	3,31	--	--	3,35Δ	3,27▼
<b>HG10. Vindt uw leidinggevende het belangrijk dat u doorwerkt tot de wettelijke pensioenleeftijd?</b> [N=2.841]											
· 1 Heel onbelangrijk	8,6%	10,9%	8,2%	9,8%	7,8%	8,0%	8,6%	--	--	9,1%	7,9%
· 2 Onbelangrijk	12,8%	11,5%	13,1%	15,0%	13,3%	8,0%▼	12,8%	--	--	12,7%	12,9%
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	43,3%	40,4%	47,3%Δ	46,1%	41,6%	34,5%▼	43,3%	--	--	39,9%▼	48,5%Δ
· 4 Belangrijk	22,8%	23,7%	22,0%	20,0%▼	24,2%	26,5%	22,8%	--	--	24,8%Δ	19,8%▼
· 5 Heel belangrijk	12,5%	13,5%	9,4%▼	9,1%▼	13,2%	23,0%▲	12,5%	--	--	13,5%Δ	10,9%▼
- Gemiddelde	3,18	3,17	3,11▼	3,04▼	3,22	3,49▲	3,18	--	--	3,21	3,13
<b>Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten ondernomen om een (nieuwe) (betaalde) baan (als werknemer) te krijgen?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=6.664]											
· a. Gesolliciteerd naar een baan	15,5%	20,7%Δ	19,7%Δ	18,0%Δ	12,3%▼	6,0%▼	13,9%▼	8,2%▼	36,3%▲	13,6%▼	17,9%Δ
· b. Naar advertenties gekeken	23,9%	33,8%▲	31,3%▲	25,4%	17,0%▼	12,9%▼	22,2%▼	12,9%▼	49,3%▲	21,7%▼	26,7%Δ
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	5,4%	6,1%	6,4%Δ	5,2%	4,7%	4,6%	4,0%▼	4,1%	18,8%▲	4,8%▼	6,2%Δ
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	4,7%	5,6%	6,0%Δ	3,8%	4,4%	3,7%	3,1%▼	3,5%	19,8%▲	3,8%▼	5,9%Δ
· e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	3,6%	2,3%	3,9%	3,5%	5,1%Δ	1,4%▼	1,8%▼	1,7%▼	20,6%▲	3,4%	3,9%
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	4,6%	3,6%	4,5%	3,5%▼	5,6%Δ	5,2%	2,7%▼	1,6%▼	23,1%▲	4,3%	4,8%
· HG11gn g [2015 e.v.]. Vacaturewebsites bezocht	14,3%	20,5%Δ	18,8%Δ	15,1%	11,0%▼	6,4%▼	12,7%▼	7,1%▼	34,9%▲	11,8%▼	17,4%Δ
· HG11hn h [2015 e.v.]. CV op een website geplaatst	6,3%	6,4%	7,2%Δ	6,6%	7,0%	3,1%▼	4,6%▼	4,6%	22,8%▲	6,7%	5,9%
· HG11in i [2015 e.v.]. Websites van bedrijven en (overheids)instellingen	7,5%	14,8%▲	10,3%Δ	7,1%	5,0%▼	2,9%▼	6,6%▼	4,9%▼	17,3%▲	7,5%	7,4%
· HG11jn j [2015 e.v.]. Gebruik gemaakt van sociale media	10,0%	12,5%	13,0%Δ	10,7%	8,1%▼	4,9%▼	8,6%▼	9,1%	22,8%▲	10,6%	9,3%
· i. Andere activiteit	4,9%	6,4%	5,9%Δ	4,1%	3,8%▼	4,8%	3,7%▼	6,0%	13,8%▲	5,0%	4,7%
· j. Geen activiteit ondernomen	65,5%	55,2%▼	56,9%▼	64,3%	75,1%▲	74,8%▲	68,5%▲	77,6%▲	27,8%▼	67,5%Δ	62,9%▼

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HG12. Heeft u in de afgelopen vier weken naar een baan gesolliciteerd?</b> [N=230] [% ja]	57,0%	57,1%	59,4%	44,4%	74,7%▲	35,4%▼	--	--	57,0%	59,7%	53,8%
<b>HG13. Heeft u een sollicitatieplicht?</b> [N=4.062]											
· 1 Ja	4,0%	10,8%▲	10,4%▲	9,4%▲	15,9%▲	0,4%▼	--	--	4,0%	4,4%	3,7%
· 2 Nee	95,3%	86,5%▼	87,0%▼	87,5%▼	82,9%▼	99,5%▲	--	--	95,3%	95,1%	95,6%
· 3 Weet niet	0,6%	2,7%	2,6%▲	3,1%▲	1,2%	0,1%▼	--	--	0,6%	0,5%	0,7%
<b>HG14. Als u nu een geschikte baan zou vinden, hoeveel uur per week zou u dan het liefst willen werken?</b> [Uur per week] [Gemiddelde] [N=635] [Range: 1-80]	20,2	24,5	23,5▲	24,8▲	23,9▲	16,2▼	--	--	20,2	21,2▲	18,7▼
<b>HG15. Als u een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?</b> [N=637]											
· 1 Binnen 2 weken	62,8%	33,3%▼	51,2%▼	50,7%▼	69,7%	68,7%▲	--	--	62,8%	69,8%▲	53,3%▼
· 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	24,6%	26,7%	28,9%	18,8%	21,3%	25,5%	--	--	24,6%	19,6%▼	31,5%▲
· 3 Na 3 maanden of meer	12,6%	40,0%▲	19,8%▲	30,4%▲	9,0%	5,8%▼	--	--	12,6%	10,6%	15,2%
<b>HG16. Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?</b> [N=633]											
· 1 Zeer groot	3,0%	0%	0%▼	5,8%	1,7%	4,2%	--	--	3,0%	4,1%	1,5%
· 2 Groot	9,2%	20,0%	5,0%	7,2%	5,0%	12,3%▲	--	--	9,2%	11,5%Δ	5,9%▼
· 3 Niet groot maar ook niet klein	33,0%	33,3%	38,3%	24,6%	24,0%▼	36,4%	--	--	33,0%	37,1%▲	27,5%▼
· 4 Klein	28,8%	0%▼	27,5%	23,2%	35,5%	29,2%	--	--	28,8%	25,5%▼	33,1%Δ
· 5 Zeer klein	26,1%	46,7%	29,2%	39,1%▲	33,9%▲	17,9%▼	--	--	26,1%	21,7%▼	32,0%▲
- Gemiddelde	3,66	3,73	3,81	3,83	3,95▲	3,44▼	--	--	3,66	3,49▼	3,88▲
• <b>Sf12 Physical component (range 0-100)</b> [Gemiddelde] [N=9.586] [Range: 12-67]	48,7	49,9Δ	49,9Δ	48,9	47,5▼	48,4▼	51,2▲	51,1▲	45,1▼	49,9▲	47,3▼
• <b>Sf12 Mental component (range 0-100)</b> [Gemiddelde] [N=9.586] [Range: 12-69]	52,4	50,6▼	50,9▼	51,3▼	52,0▼	54,3▲	52,5	53,8Δ	52,0▼	53,1Δ	51,6▼
<b>HH01. Wat vindt u, over het algemeen genomen, van uw gezondheid?</b> [N=10.048]											
· 1 Uitstekend	7,0%	8,3%	8,5%Δ	7,8%	6,5%	5,7%▼	8,9%Δ	10,4%Δ	3,9%▼	6,7%	7,2%
· 2 Zeer goed	21,3%	23,1%	22,8%	22,4%	19,1%▼	21,0%	24,8%Δ	27,0%Δ	16,0%▼	23,8%Δ	18,6%▼
· 3 Goed	49,6%	49,3%	48,6%	46,9%▼	47,7%	52,5%Δ	52,1%Δ	47,5%	46,5%▼	50,4%	48,6%
· 4 Matig	18,7%	16,5%	17,3%▼	18,5%	21,6%Δ	18,4%	13,2%▼	13,7%▼	26,8%▲	16,1%▼	21,6%Δ
· 5 Slecht	3,4%	2,9%	2,9%	4,3%Δ	5,1%Δ	2,5%▼	1,0%▼	1,4%▼	6,9%▲	2,9%▼	4,0%Δ
- Gemiddelde	2,90	2,83	2,83▼	2,89	3,00Δ	2,91	2,73▼	2,69▼	3,17▲	2,85▼	2,97Δ
<b>HH02. Matige inspanning, zoals het verplaatsen van een tafel, stofzuigen, of bij het fietsen</b> [N=10.024]											
· 1 Ja, ernstig beperkt	6,7%	5,8%	5,7%▼	7,2%	9,2%Δ	5,8%▼	2,7%▼	3,2%▼	12,5%▲	4,7%▼	9,0%Δ
· 2 Ja, een beetje beperkt	22,9%	17,5%▼	19,0%▼	19,9%▼	25,0%Δ	26,2%Δ	17,4%▼	17,6%▼	31,0%▲	18,8%▼	27,5%▲
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	70,4%	76,6%Δ	75,2%Δ	72,9%Δ	65,7%▼	68,0%▼	79,9%▲	79,2%▲	56,6%▼	76,5%▲	63,5%▼
<b>HH03. Een paar trappen oplopen</b> [N=9.998]											
· 1 Ja, ernstig beperkt	7,3%	4,1%▼	5,9%▼	8,0%	9,0%Δ	7,4%	3,1%▼	3,3%▼	13,5%▲	5,7%▼	9,2%Δ
· 2 Ja, een beetje beperkt	26,9%	22,3%▼	21,3%▼	24,1%▼	30,3%Δ	30,4%Δ	22,8%▼	21,7%▼	33,1%▲	23,8%▼	30,3%Δ
· 3 Nee, helemaal niet beperkt	65,8%	73,5%Δ	72,8%Δ	67,9%Δ	60,7%▼	62,1%▼	74,1%▲	75,0%▲	53,4%▼	70,5%▲	60,4%▼
<b>HH04. Heeft u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de afgelopen 4 weken minder bereikt dan u zou willen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden</b> [N=9.985] [% ja]	23,2%	24,6%	22,6%	24,1%	26,2%Δ	21,4%▼	16,1%▼	15,6%▼	33,8%▲	19,0%▼	28,0%▲
<b>HH05. Was u, ten gevolge van uw lichamelijke gezondheid, de afgelopen 4 weken beperkt in het soort werk of het soort bezigheden</b> [N=9.954] [% ja]	23,4%	20,5%	20,6%▼	23,8%	27,6%Δ	23,1%	14,8%▼	14,6%▼	36,2%▲	18,9%▼	28,5%▲
<b>HH06. Heeft u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de afgelopen 4 weken minder bereikt dan u zou willen bij uw werk of andere dagelijkse bezigheden</b> [N=9.954] [% ja]	14,3%	15,5%	16,5%Δ	16,8%Δ	16,2%Δ	10,4%▼	11,2%▼	9,7%▼	19,0%▲	11,9%▼	16,9%Δ
<b>HH07. Heeft u, ten gevolge van een emotioneel probleem (bijvoorbeeld doordat u zich depressief of angstig voelde), de afgelopen 4 weken uw werk of andere bezigheden niet zo zorgvuldig gedaan als u gewend bent</b> [N=9.906] [% ja]	12,9%	14,4%	14,8%Δ	14,8%Δ	15,3%Δ	9,4%▼	10,4%▼	7,2%▼	17,2%▲	10,5%▼	15,7%Δ

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HH08. In hoeverre heeft uw lichamelijke gezondheid of hebben uw emotionele problemen u de afgelopen 4 weken belemmerd in uw normale sociale bezigheden met gezin, vrienden, burens of anderen? [N=10.004]</b>											
· 1 Helemaal niet	58,8%	53,3%▼	55,9%▼	58,4%	55,3%▼	63,5%▲	63,1%▲	68,4%▲	51,7%▼	63,9%▲	53,0%▼
· 2 Een klein beetje	27,2%	31,6%▲	29,5%▲	25,3%	28,1%	25,7%▼	27,4%	22,6%▼	27,8%	24,8%▼	30,0%▲
· 3 Nogal	8,5%	9,0%	8,7%	9,1%	10,1%▲	7,1%▼	6,2%▼	5,2%▼	12,0%▲	7,0%▼	10,2%▲
· 4 Veel	3,6%	4,4%	3,4%	4,5%▲	4,3%	2,7%▼	2,1%▼	2,7%	5,7%▲	2,9%▼	4,3%▲
· 5 Heel erg veel	1,9%	1,7%	2,5%▲	2,7%▲	2,3%	0,9%▼	1,2%▼	1,1%	2,9%▲	1,5%▼	2,4%▲
- Gemiddelde	1,62	1,70	1,67▲	1,68▲	1,70▲	1,52▼	1,51▼	1,46▼	1,80▲	1,53▼	1,73▲
<b>HH09. In welke mate heeft pijn u de afgelopen 4 weken belemmerd bij uw normale werkzaamheden (zowel werk buitenshuis als huishoudelijk werk)? [N=9.985]</b>											
· 1 Helemaal niet	54,7%	55,5%	56,9%▲	55,9%	52,3%▼	54,0%	61,8%▲	64,5%▲	43,8%▼	60,2%▲	48,4%▼
· 2 Een klein beetje	29,7%	29,9%	27,9%▼	26,8%▼	29,3%	32,3%▲	28,0%▼	25,8%▼	32,5%▲	27,7%▼	31,9%▲
· 3 Nogal	9,0%	7,3%	8,4%	8,7%	10,2%	9,3%	6,6%▼	5,9%▼	12,8%▲	7,7%▼	10,6%▲
· 4 Veel	4,4%	4,9%	4,5%	5,5%▲	5,6%▲	3,3%▼	2,5%▼	2,5%▼	7,3%▲	3,0%▼	6,1%▲
· 5 Heel erg veel	2,1%	2,4%	2,4%	3,2%▲	2,7%	1,1%▼	1,1%▼	1,3%	3,6%▲	1,4%▼	3,0%▲
- Gemiddelde	1,70	1,69	1,67	1,73	1,77▲	1,65▼	1,53▼	1,50▼	1,94▲	1,58▼	1,83▲
<b>HH10. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich kalm en rustig? [N=10.005]</b>											
· 1 Voortdurend	16,5%	12,2%▼	12,5%▼	14,2%▼	16,4%	20,8%▲	15,7%▼	21,1%▲	17,0%	19,8%▲	12,8%▼
· 2 Meestal	51,5%	46,7%▼	48,8%▼	47,9%▼	51,3%	55,4%▲	51,5%	49,5%	51,7%	52,6%▲	50,1%▼
· 3 Vaak	16,2%	20,3%▲	18,0%▲	19,1%▲	14,8%	13,9%▼	17,9%▲	18,7%	13,5%▼	14,8%▼	17,8%▲
· 4 Soms	12,1%	16,1%▲	16,2%▲	13,6%▲	13,3%	7,5%▼	11,9%	8,1%▼	12,9%▲	9,8%▼	14,6%▲
· 5 Zelden	3,2%	3,9%	4,0%▲	4,3%▲	3,7%	1,9%▼	2,5%▼	2,2%	4,3%▲	2,4%▼	4,2%▲
· 6 Nooit	0,5%	0,7%	0,5%	0,9%▲	0,5%	0,4%	0,4%	0,3%	0,7%	0,6%	0,5%
- Gemiddelde	2,36	2,55▲	2,52▲	2,48▲	2,38	2,16▼	2,36	2,22▼	2,38	2,24▼	2,49▲
<b>HH11. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich energiek? [N=9.980]</b>											
· 1 Voortdurend	8,4%	7,4%	7,0%▼	7,6%	7,6%	10,4%▲	8,9%	13,5%▲	7,0%▼	9,5%▲	7,2%▼
· 2 Meestal	37,9%	32,6%▼	36,2%▼	36,9%	37,3%	40,4%▲	40,9%▲	44,1%▲	33,0%▼	40,6%▲	34,7%▼
· 3 Vaak	22,2%	23,5%	22,3%	21,5%	19,8%▼	23,6%▲	22,9%	22,5%	21,2%▼	22,0%	22,4%
· 4 Soms	21,5%	27,7%▲	24,3%▲	21,6%	22,6%	18,4%▼	21,1%	14,8%▼	23,2%▲	19,7%▼	23,7%▲
· 5 Zelden	8,2%	8,6%	8,4%	10,0%▲	10,6%▲	6,0%▼	5,5%▼	4,3%▼	12,5%▲	6,8%▼	9,9%▲
· 6 Nooit	1,7%	0,2%▼	1,8%	2,5%▲	2,1%	1,2%▼	0,7%▼	0,8%	3,1%▲	1,3%▼	2,1%▲
- Gemiddelde	2,88	2,98	2,96▲	2,97▲	2,98▲	2,73▼	2,76▼	2,55▼	3,10▲	2,78▼	3,01▲
<b>HH12. Hoe vaak gedurende de afgelopen 4 weken voelde u zich neerslachtig en somber? [N=9.993]</b>											
· 1 Voortdurend	0,8%	1,2%	0,9%	1,4%▲	0,6%	0,6%▼	0,7%	0,6%	1,1%▲	0,7%	1,0%
· 2 Meestal	2,0%	3,2%	2,6%▲	2,5%	2,1%	1,2%▼	1,7%▼	1,1%	2,6%▲	2,0%	2,0%
· 3 Vaak	3,9%	6,6%▲	5,0%▲	4,6%	4,6%	2,1%▼	3,8%	1,9%▼	4,2%	3,7%	4,0%
· 4 Soms	21,8%	24,8%	27,0%▲	23,9%▲	22,3%	17,0%▼	21,8%	19,8%	22,3%	18,7%▼	25,4%▲
· 5 Zelden	41,1%	41,8%	39,0%▼	39,8%	40,5%	43,2%▲	42,4%▲	39,0%	39,6%▼	41,1%	41,0%
· 6 Nooit	30,4%	22,4%▼	25,4%▼	27,8%▼	30,0%	36,0%▲	29,6%	37,6%▲	30,3%	33,8%▲	26,5%▼
- Gemiddelde	4,92	4,70▼	4,77▼	4,82▼	4,90	5,09▲	4,93	5,08▲	4,88▼	4,99▲	4,83▼
• <b>Depression-scale CESD10 (10 items, 1=rarely-4=usually/always) [Gemiddelde] [N=9.963] [Range: 1-4]</b>											
	1,57	1,65▲	1,63▲	1,61▲	1,60▲	1,49▼	1,52▼	1,47▼	1,66▲	1,51▼	1,64▲
<b>HH16. Tijdens de afgelopen week... stoorde ik me aan dingen, die me gewoonlijk niet storen [N=9.965]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	68,8%	59,3%▼	63,2%▼	67,7%	67,5%	74,8%▲	69,7%▲	73,5%▲	66,9%▼	71,5%▲	65,8%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	23,6%	28,9%▲	26,9%▲	22,9%	23,8%	20,9%▼	22,7%▼	22,9%	24,8%▲	21,9%▼	25,5%▲
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	6,6%	10,0%▲	8,5%▲	8,1%▲	7,7%▲	3,8%▼	6,8%	3,3%▼	7,0%	5,7%▼	7,7%▲
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,0%	1,7%	1,4%▲	1,2%	1,0%	0,5%▼	0,8%	0,3%	1,2%▲	0,9%	1,1%
- Gemiddelde	1,40	1,54▲	1,48▲	1,43▲	1,42	1,30▼	1,39	1,30▼	1,43▲	1,36▼	1,44▲



Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HH17. ...had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden [N=9.957]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	63,3%	56,1%▼	57,5%▼	60,9%▼	62,2%	69,6%▲	65,3%Δ	71,2%Δ	59,4%▼	67,7%Δ	58,2%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	26,5%	28,9%	30,0%Δ	27,5%	25,7%	23,9%▼	26,5%	22,1%▼	27,2%	23,7%▼	29,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,2%	13,0%Δ	9,9%Δ	9,6%Δ	9,0%	5,5%▼	6,8%▼	5,7%▼	10,5%Δ	6,8%▼	9,8%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,0%	2,0%	2,6%Δ	1,9%	3,1%Δ	1,0%▼	1,5%▼	1,0%	2,8%Δ	1,7%▼	2,3%Δ
- Gemiddelde	1,49	1,61Δ	1,58Δ	1,53Δ	1,53Δ	1,38▼	1,44▼	1,36▼	1,57Δ	1,42▼	1,56Δ
<b>HH18. ...voelde ik me gedeprimeerd [N=9.951]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	78,9%	77,1%	75,9%▼	77,0%▼	76,9%▼	83,0%Δ	81,5%Δ	84,1%Δ	74,7%▼	82,1%Δ	75,3%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,8%	15,5%	17,5%Δ	16,1%	17,4%Δ	13,6%▼	14,1%▼	12,1%▼	18,6%Δ	13,2%▼	18,7%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,0%	5,2%	4,9%Δ	5,0%Δ	4,4%	2,6%▼	3,5%▼	2,9%	4,8%Δ	3,5%▼	4,6%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,3%	2,2%	1,6%	1,9%Δ	1,3%	0,8%▼	0,9%▼	1,0%	1,9%Δ	1,2%	1,5%
- Gemiddelde	1,28	1,32	1,32Δ	1,32Δ	1,30	1,21▼	1,24▼	1,21▼	1,34Δ	1,24▼	1,32Δ
<b>HH19. ...had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte [N=9.944]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	64,3%	60,5%	63,3%	63,2%	62,3%▼	67,1%Δ	70,8%▲	71,7%Δ	54,6%▼	69,7%▲	58,1%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	22,9%	24,2%	23,3%	22,0%	22,7%	23,1%	20,8%▼	20,3%	26,2%Δ	20,0%▼	26,3%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	9,2%	12,3%Δ	9,6%	9,9%	10,5%Δ	7,6%▼	6,5%▼	6,3%▼	13,2%▲	7,5%▼	11,2%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,5%	3,0%	3,7%	5,0%Δ	4,5%Δ	2,2%▼	1,9%▼	1,6%▼	5,9%▲	2,8%▼	4,3%Δ
- Gemiddelde	1,52	1,58	1,54	1,57Δ	1,57Δ	1,45▼	1,40▼	1,38▼	1,71▲	1,43▼	1,62▲
<b>HH20. ...had ik goede hoop voor de toekomst [N=9.934]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	15,1%	17,2%	15,9%	15,7%	15,0%	14,2%	14,3%▼	13,7%	16,4%Δ	15,5%	14,6%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,9%	16,4%	18,1%	18,7%Δ	18,8%Δ	14,4%▼	15,7%▼	12,9%▼	19,1%Δ	15,4%▼	18,7%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	33,1%	39,2%Δ	35,2%Δ	32,4%	33,1%	31,3%▼	35,5%Δ	31,6%	30,2%▼	33,7%	32,4%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	34,8%	27,2%▼	30,8%▼	33,2%	33,0%	40,0%Δ	34,5%	41,8%Δ	34,2%	35,4%	34,2%
- Gemiddelde	2,88	2,76▼	2,81▼	2,83	2,84	2,97Δ	2,90Δ	3,02Δ	2,82▼	2,89	2,86
<b>HH21. ...voelde ik me bang [N=9.936]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	87,2%	86,8%	86,5%	86,3%	86,5%	88,6%Δ	90,3%Δ	90,8%Δ	82,6%▼	89,9%Δ	84,2%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	9,1%	8,6%	9,5%	8,8%	9,9%	8,6%	7,1%▼	7,2%	12,1%Δ	7,0%▼	11,5%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	2,7%	3,4%	3,1%	3,6%Δ	2,6%	2,0%▼	2,0%▼	1,6%	3,9%Δ	2,3%▼	3,2%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,0%	1,2%	0,8%	1,4%	1,0%	0,8%	0,7%▼	0,5%	1,5%Δ	0,8%	1,2%
- Gemiddelde	1,17	1,19	1,18	1,20Δ	1,18	1,15▼	1,13▼	1,12▼	1,24▲	1,14▼	1,21Δ
<b>HH22. ...sliep ik onrustig [N=9.951]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	46,4%	46,3%	41,8%▼	45,6%	45,2%	50,4%Δ	48,1%Δ	54,8%Δ	42,8%▼	54,6%▲	37,0%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	33,0%	29,9%	32,6%	30,8%▼	33,9%	34,2%	32,5%	30,6%	34,1%	29,8%▼	36,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	14,1%	15,0%	17,3%Δ	15,4%	14,2%	11,3%▼	13,9%	10,7%▼	14,9%	11,0%▼	17,7%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	6,5%	8,8%Δ	8,2%Δ	8,3%Δ	6,8%	4,1%▼	5,5%▼	4,0%▼	8,2%Δ	4,6%▼	8,7%Δ
- Gemiddelde	1,81	1,86	1,92Δ	1,86Δ	1,83	1,69▼	1,77▼	1,64▼	1,88Δ	1,66▼	1,98▲
<b>HH23. ...was ik gelukkig [N=9.927]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	9,0%	11,8%Δ	9,7%	9,3%	8,5%	8,3%	8,1%▼	8,6%	10,2%Δ	8,3%▼	9,8%Δ
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,8%	17,7%	17,7%Δ	17,3%	17,9%Δ	12,5%▼	15,6%	12,7%▼	16,6%	14,0%▼	17,8%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	34,5%	34,6%	36,5%Δ	35,2%	35,2%	32,4%▼	36,6%Δ	31,3%	32,2%▼	35,1%	33,8%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	40,7%	35,9%▼	36,1%▼	38,1%▼	38,3%▼	46,8%Δ	39,7%▼	47,4%Δ	41,0%	42,6%Δ	38,5%▼
- Gemiddelde	3,07	2,95▼	2,99▼	3,02▼	3,03	3,18Δ	3,08	3,17Δ	3,04▼	3,12Δ	3,01▼
<b>HH24. ...voelde ik me eenzaam [N=9.938]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	76,2%	75,2%	74,2%▼	74,4%	76,1%	78,4%Δ	79,1%Δ	78,7%	71,9%▼	80,4%▲	71,4%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,3%	14,7%	17,6%	16,8%	16,5%	15,4%	15,0%▼	15,1%	18,2%Δ	13,4%▼	19,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,2%	7,6%Δ	5,5%	6,3%Δ	5,4%	4,2%▼	4,3%▼	4,1%	6,6%Δ	4,3%▼	6,4%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,3%	2,5%	2,7%	2,5%	2,1%	2,0%	1,6%▼	2,1%	3,2%Δ	1,9%▼	2,7%Δ
- Gemiddelde	1,34	1,37	1,37Δ	1,37Δ	1,33	1,30▼	1,28▼	1,30	1,41Δ	1,28▼	1,40Δ



Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HH25. ...kon ik maar niet op gang komen [N=9.938]</b>											
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	50,9%	48,2%	48,3%▼	49,5%	50,1%	54,1%Δ	56,5%▲	58,1%Δ	42,5%▼	56,9%▲	44,1%▼
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	34,9%	34,9%	36,3%	35,0%	33,0%▼	34,9%	33,8%▼	32,1%	36,7%Δ	31,6%▼	38,6%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	10,2%	12,3%	11,0%	10,9%	12,7%Δ	7,6%▼	7,4%▼	7,7%▼	14,1%▲	8,3%▼	12,2%Δ
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,0%	4,7%	4,4%	4,6%	4,3%	3,3%▼	2,2%▼	2,2%▼	6,7%▲	3,1%▼	5,0%Δ
- Gemiddelde	1,67	1,73	1,72Δ	1,71	1,71Δ	1,60▼	1,55▼	1,54▼	1,85▲	1,58▼	1,78▲
• <b>Somewhat or strongly limited during work due to chronic disease or handicap [N=6.021] [% ja]</b>	26,5%	23,7%	25,4%	26,6%	31,1%Δ	22,5%▼	26,5%	26,6%	--	23,6%▼	30,2%Δ
<b>Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=10.095]</b>											
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	18,0%	13,8%▼	14,5%▼	15,9%▼	22,0%Δ	19,6%Δ	12,3%▼	14,9%▼	26,1%▲	12,3%▼	24,5%▲
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	19,7%	13,6%▼	15,8%▼	17,1%▼	22,8%Δ	22,5%Δ	13,7%▼	15,1%▼	28,4%▲	16,0%▼	23,9%Δ
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	20,7%	16,5%▼	18,6%▼	19,9%	24,3%Δ	20,9%	15,9%▼	18,5%	27,3%▲	16,5%▼	25,5%Δ
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	6,3%	11,6%▲	9,3%Δ	8,2%Δ	6,1%	2,9%▼	6,8%Δ	5,5%	5,7%▼	3,8%▼	9,1%▲
· e. Hart- of vaatziekten	11,1%	3,4%▼	5,7%▼	9,6%▼	12,5%Δ	15,4%▲	7,9%▼	7,8%▼	15,9%▲	14,2%▲	7,6%▼
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	8,4%	6,8%	6,9%▼	9,2%	8,9%	8,8%	7,1%▼	5,5%▼	10,4%Δ	6,7%▼	10,3%Δ
· g. Maag of darmstoornissen	7,3%	7,3%	7,3%	6,3%	7,2%	7,8%	5,1%▼	5,3%	10,4%▲	5,5%▼	9,3%Δ
· h. Suikerziekte	9,6%	4,6%▼	4,6%▼	8,5%	9,4%	14,0%▲	6,3%▼	7,7%	14,2%▲	12,0%Δ	6,8%▼
· i. Ernstige huidziekten	1,3%	1,5%	0,9%	1,6%	1,3%	1,3%	0,8%▼	1,4%	1,8%Δ	1,2%	1,4%
· j. Psychische klachten/aandoeningen	5,0%	6,3%	7,1%Δ	6,7%Δ	4,7%	2,7%▼	3,5%▼	3,8%	7,1%Δ	3,7%▼	6,4%Δ
· k. Gehoorproblemen	8,9%	4,4%▼	4,5%▼	7,0%▼	8,9%	13,1%▲	6,6%▼	5,3%▼	12,5%▲	10,5%Δ	7,0%▼
· l. Epilepsie	0,5%	0,7%	0,7%	0,6%	0,4%	0,4%	0,3%▼	0,8%	0,7%Δ	0,6%	0,4%
· m. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	2,6%	1,5%	1,6%▼	2,2%	2,9%	3,4%Δ	1,7%▼	1,4%▼	4,1%Δ	2,8%	2,4%
· n. Problemen met zien	3,1%	1,9%	2,7%	2,4%	3,5%	3,5%Δ	2,2%▼	2,4%	4,4%Δ	3,0%	3,2%
· o. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	10,5%	10,4%	10,7%	11,0%	12,5%Δ	9,1%▼	9,3%▼	8,5%	12,5%Δ	9,2%▼	12,1%Δ
· p. Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	38,0%	48,9%▲	46,3%▲	40,2%Δ	33,8%▼	32,6%▼	46,1%▲	47,3%▲	25,8%▼	40,6%Δ	35,0%▼
<b>HH27. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [N=3.236]</b>											
· 1 Niet belemmerd	50,7%	50,8%	48,0%▼	51,7%	48,5%	59,3%Δ	50,8%	49,6%	--	54,1%Δ	46,9%▼
· 2 Licht belemmerd	42,1%	40,3%	45,8%Δ	39,8%	43,9%	34,7%▼	42,2%	41,2%	--	39,1%▼	45,4%Δ
· 3 Sterk belemmerd	7,2%	8,8%	6,2%	8,5%	7,6%	6,0%	7,0%	9,3%	--	6,8%	7,7%
• <b>Burnout (5 items, 1=never-7=every day) [Gemiddelde] [N=5.960] [Range: 1-7]</b>	2,00	2,08	2,13Δ	1,99	2,03	1,56▼	2,04▲	1,68▼	--	1,96▼	2,05Δ
• <b>Burnout [N=5.960]</b>											
· 1 No (score 3.20 or lower on scale of 1 to 7)	86,4%	86,6%	84,2%▼	86,7%	85,5%	93,2%▲	85,7%▼	92,4%Δ	--	87,3%Δ	85,2%▼
· 2 Yes (score higher than 3.20 on scale of 1 to 7)	13,6%	13,4%	15,8%Δ	13,3%	14,5%	6,8%▼	14,3%Δ	7,6%▼	--	12,7%▼	14,8%Δ
<b>HH27A. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk [N=5.960]</b>											
· 1 Nooit	48,0%	39,4%▼	41,7%▼	47,4%	48,9%	68,6%▲	46,1%▼	63,2%▲	--	51,3%Δ	43,7%▼
· 2 Enkele keren per jaar	35,3%	41,6%Δ	38,0%Δ	36,7%	34,1%	24,2%▼	36,0%Δ	28,8%▼	--	33,0%▼	38,1%Δ
· 3 Maandelijks	3,3%	4,8%	4,1%Δ	3,1%	2,9%	1,5%▼	3,4%	2,1%	--	3,0%	3,7%
· 4 Enkele keren per maand	7,1%	7,8%	8,3%Δ	7,1%	7,7%	2,4%▼	7,6%Δ	2,9%▼	--	6,6%	7,8%
· 5 Elke week	3,1%	2,9%	4,3%Δ	2,8%	2,6%	1,7%▼	3,3%Δ	1,4%▼	--	3,2%	3,1%
· 6 Enkele keren per week	2,3%	1,9%	2,9%Δ	2,1%	2,5%	0,8%▼	2,4%	1,4%	--	2,1%	2,5%
· 7 Elke dag	1,0%	1,6%	0,7%	0,8%	1,4%	0,8%	1,1%Δ	0,2%▼	--	0,8%	1,2%
- Gemiddelde	1,93	2,05	2,07Δ	1,91	1,94	1,50▼	1,97▲	1,55▼	--	1,87▼	2,01Δ

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HH27B. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg</b> [N=5.961]											
· 1 Nooit	31,0%	28,2%	25,3%▼	28,1%▼	31,2%	53,3%▲	29,3%▼	45,5%▲	--	31,1%	30,9%
· 2 Enkele keren per jaar	40,2%	41,1%	41,3%	43,6%Δ	38,8%	32,8%▼	40,3%	39,3%	--	41,2%	39,0%
· 3 Maandelijks	5,3%	7,5%Δ	7,4%Δ	5,1%	3,5%▼	1,9%▼	5,5%Δ	3,2%▼	--	4,9%	5,7%
· 4 Enkele keren per maand	9,8%	9,7%	11,0%Δ	10,3%	10,1%	4,9%▼	10,4%▲	4,4%▼	--	9,6%	10,1%
· 5 Elke week	5,7%	7,5%	6,2%	5,4%	6,2%	3,2%▼	6,0%Δ	3,0%▼	--	5,6%	5,9%
· 6 Enkele keren per week	5,2%	4,0%	6,2%Δ	4,9%	6,3%Δ	1,5%▼	5,3%	3,6%	--	5,0%	5,3%
· 7 Elke dag	2,9%	1,9%	2,6%	2,7%	3,9%Δ	2,4%	3,1%Δ	1,0%▼	--	2,6%	3,1%
- Gemiddelde	2,46	2,47	2,61Δ	2,47	2,56Δ	1,86▼	2,52▲	1,95▼	--	2,43	2,50
<b>HH27C. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk</b> [N=5.961]											
· 1 Nooit	49,6%	43,2%▼	43,3%▼	47,6%	51,7%	70,2%▲	48,6%▼	58,3%Δ	--	50,9%Δ	48,1%▼
· 2 Enkele keren per jaar	31,0%	34,9%	34,1%Δ	33,6%Δ	28,0%▼	20,9%▼	31,3%	28,4%	--	30,2%	31,9%
· 3 Maandelijks	4,4%	6,2%	5,4%Δ	4,2%	4,2%	1,7%▼	4,6%Δ	2,5%▼	--	4,1%	4,8%
· 4 Enkele keren per maand	6,7%	5,9%	8,1%Δ	6,9%	6,2%	3,7%▼	6,9%	5,1%	--	6,6%	6,8%
· 5 Elke week	3,8%	5,4%	4,4%	3,4%	4,2%	1,6%▼	4,0%	2,5%	--	3,7%	4,0%
· 6 Enkele keren per week	2,8%	2,7%	2,8%	3,2%	3,6%	1,1%▼	2,9%	2,1%	--	3,2%Δ	2,3%▼
· 7 Elke dag	1,6%	1,9%	1,9%	1,2%	2,0%	0,8%	1,7%	1,1%	--	1,3%	2,0%
- Gemiddelde	1,99	2,11	2,12Δ	1,99	2,02	1,52▼	2,02Δ	1,76▼	--	1,97	2,02
<b>HH27D. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken</b> [N=5.953]											
· 1 Nooit	60,1%	54,0%▼	55,5%▼	58,9%	61,4%	75,6%▲	59,5%▼	65,2%Δ	--	62,9%Δ	56,6%▼
· 2 Enkele keren per jaar	23,8%	26,6%	25,5%Δ	25,4%	23,1%	16,3%▼	23,9%	23,2%	--	22,4%▼	25,6%Δ
· 3 Maandelijks	3,6%	5,6%Δ	4,5%Δ	3,8%	3,0%	1,2%▼	3,6%	3,5%	--	3,4%	3,9%
· 4 Enkele keren per maand	5,7%	6,7%	6,6%Δ	6,1%	5,1%	3,1%▼	5,9%Δ	3,8%▼	--	5,5%	5,9%
· 5 Elke week	3,1%	3,5%	3,6%	2,9%	3,6%	1,3%▼	3,3%Δ	1,4%▼	--	2,5%▼	3,9%Δ
· 6 Enkele keren per week	2,1%	1,6%	2,7%Δ	1,9%	2,4%	0,9%▼	2,2%	1,9%	--	2,0%	2,3%
· 7 Elke dag	1,5%	1,9%	1,7%	1,2%	1,5%	1,5%	1,6%	1,0%	--	1,2%	1,8%
- Gemiddelde	1,80	1,91	1,92Δ	1,79	1,79	1,47▼	1,82Δ	1,63▼	--	1,73▼	1,89Δ
<b>HH27E. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk</b> [N=5.958]											
· 1 Nooit	57,8%	50,7%▼	52,9%▼	56,9%	58,1%	75,6%▲	56,4%▼	69,3%▲	--	59,2%Δ	55,9%▼
· 2 Enkele keren per jaar	26,2%	31,1%Δ	28,8%Δ	27,9%	24,8%	16,1%▼	26,8%Δ	21,1%▼	--	25,6%	27,0%
· 3 Maandelijks	3,6%	6,7%Δ	4,3%Δ	3,2%	3,4%	1,6%▼	3,7%	2,9%	--	3,7%	3,6%
· 4 Enkele keren per maand	5,6%	6,4%	6,4%Δ	5,6%	5,8%	2,5%▼	5,8%	4,0%	--	5,1%	6,2%
· 5 Elke week	2,9%	2,4%	3,8%Δ	2,3%	3,2%	1,2%▼	3,2%Δ	0,8%▼	--	2,6%	3,3%
· 6 Enkele keren per week	2,4%	1,3%	2,2%	2,8%	3,0%	1,5%	2,5%	1,7%	--	2,4%	2,4%
· 7 Elke dag	1,5%	1,3%	1,6%	1,2%	1,8%	1,5%	1,6%Δ	0,3%▼	--	1,5%	1,5%
- Gemiddelde	1,83	1,88	1,93Δ	1,82	1,87	1,48▼	1,86▲	1,52▼	--	1,79▼	1,87Δ
• <b>At least 5 days a week at least 30 minutes physically active</b> [N=10.027] [% ja]	56,6%	53,2%	55,5%	54,6%	54,4%▼	59,7%Δ	56,8%	53,5%	56,8%	57,5%Δ	55,5%▼
<b>HH32. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag? (In uw vrije tijd of tijdens het werk)</b> [Gemiddelde] [N=10.027] [Range: 0-7]	4,57	4,46	4,49▼	4,41▼	4,44▼	4,77Δ	4,56	4,48	4,58	4,60	4,53
• <b>At least 3 days a week at least 20 minutes intensely physically active</b> [N=9.985] [% ja]	45,0%	45,4%	43,2%▼	43,1%	41,9%▼	48,7%Δ	45,6%	44,4%	44,3%	47,3%Δ	42,4%▼
<b>HH33. Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief? (In uw vrije tijd of tijdens het werk)</b> [Gemiddelde] [N=9.985] [Range: 0-7]	2,56	2,63	2,52	2,44▼	2,48▼	2,69Δ	2,63Δ	2,65	2,47▼	2,65Δ	2,47▼
<b>HH33A Hoeveel uur slaapt u gemiddeld per nacht?</b> [Uur per nacht] [Gemiddelde] [N=10.041] [Range: 0-14]	7,00	7,04	6,90▼	6,85▼	6,91▼	7,18▲	6,90▼	7,07	7,12Δ	7,00	6,99
• <b>Body Mass Index (kg/m2)</b> [Gemiddelde] [N=9.739] [Range: 16-63]	27,2	27,5	27,2	27,4	27,2	27,2	27,1▼	27,2	27,5Δ	27,3	27,2

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
• <b>Body Mass Index</b> [N=9.739]											
· 1 BMI <18.5 - Under weight	0,6%	0,3%	0,9%Δ	0,4%	0,8%	0,5%	0,6%	0,3%	0,7%	0,2%∇	1,1%Δ
· 2 BMI 18.5-25 - Regular weight	33,2%	31,8%	34,9%Δ	32,7%	32,2%	32,9%	33,9%	30,0%	32,7%	29,9%∇	37,0%Δ
· 3 BMI 25-30 - Overweight	43,3%	41,2%	41,1%∇	43,1%	44,9%	44,3%	44,2%	48,2%Δ	41,4%∇	48,4%▲	37,3%∇
· 4 BMI >=30 - Obesity	22,9%	26,7%	23,1%	23,8%	22,0%	22,4%	21,3%∇	21,5%	25,2%Δ	21,5%∇	24,6%Δ
<b>HH34. Wat is uw lengte?</b> [cm] [Gemiddelde] [N=9.996] [Range: 142–207]	175	176	176Δ	176Δ	175	174∇	176▲	177Δ	174∇	181▲	168∇
<b>HH35. Wat is uw gewicht?</b> [kg] [Gemiddelde] [N=9.759] [Range: 41–180]	83,9	85,1	84,3	85,2Δ	84,1	82,8∇	84,4Δ	85,5Δ	83,0∇	89,9▲	76,8∇
<b>HH36. Rookt u?</b> [N=10.035]											
· 1 Ja	12,3%	12,4%	13,3%	13,2%	14,4%Δ	10,0%∇	11,7%	13,9%	12,7%	12,0%	12,5%
· 2 Nee, maar ik heb vroeger wel gerookt	48,3%	29,7%∇	34,0%∇	41,0%∇	51,3%Δ	61,5%▲	42,3%∇	45,8%	56,6%▲	50,0%Δ	46,4%∇
· 3 Nee, ik heb nooit gerookt	39,4%	57,9%▲	52,7%▲	45,8%Δ	34,3%∇	28,5%∇	45,9%▲	40,3%	30,7%∇	38,0%∇	41,1%Δ
• <b>Mastery (7 items, 1=entirely disagree-5=entirely agree)</b> [Gemiddelde] [N=9.964] [Range: 1–5]	3,66	3,62	3,60∇	3,58∇	3,63	3,75▲	3,70Δ	3,87▲	3,56∇	3,73▲	3,58∇
<b>HH37. Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen</b> [N=9.966]											
· 1 Helemaal oneens	18,1%	12,7%∇	13,9%∇	15,6%∇	17,1%	23,2%▲	16,9%∇	24,8%Δ	18,6%	20,6%Δ	15,3%∇
· 2 Oneens	34,5%	34,4%	33,8%	34,5%	34,6%	35,0%	36,9%Δ	35,1%	31,3%∇	35,9%Δ	32,9%∇
· 3 Niet eens, niet oneens	31,7%	38,5%Δ	34,8%Δ	31,6%	31,6%	29,0%∇	32,6%Δ	29,7%	30,9%	29,0%∇	34,8%Δ
· 4 Eens	12,8%	12,7%	14,7%Δ	14,3%Δ	13,9%	10,4%∇	11,5%∇	9,2%∇	15,2%Δ	12,1%∇	13,6%Δ
· 5 Helemaal eens	2,8%	1,7%	2,8%	3,9%Δ	2,8%	2,4%	2,1%∇	1,1%∇	4,0%Δ	2,3%∇	3,3%Δ
- Gemiddelde	2,48	2,56	2,59Δ	2,56Δ	2,51	2,34∇	2,45∇	2,27∇	2,55Δ	2,40∇	2,57Δ
<b>HH38. Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen</b> [N=9.954]											
· 1 Helemaal oneens	20,2%	15,9%∇	17,0%∇	16,8%∇	19,7%	24,6%Δ	19,9%	26,1%Δ	19,6%	23,0%Δ	16,9%∇
· 2 Oneens	33,8%	36,2%	31,8%∇	33,8%	32,5%	35,4%Δ	35,9%Δ	36,4%	30,6%∇	36,1%Δ	31,0%∇
· 3 Niet eens, niet oneens	23,6%	27,4%	27,1%Δ	23,3%	21,7%∇	22,0%∇	25,4%Δ	20,5%	21,6%∇	21,4%∇	26,1%Δ
· 4 Eens	18,0%	16,1%	19,6%Δ	20,2%Δ	20,7%Δ	14,6%∇	15,9%∇	15,1%	21,2%Δ	15,7%∇	20,6%Δ
· 5 Helemaal eens	4,5%	4,4%	4,4%	5,9%Δ	5,4%Δ	3,4%∇	2,9%∇	1,9%∇	6,9%▲	3,7%∇	5,3%Δ
- Gemiddelde	2,53	2,57	2,63Δ	2,65Δ	2,60Δ	2,37∇	2,46∇	2,30∇	2,65Δ	2,41∇	2,66▲
<b>HH39. Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen</b> [N=9.935]											
· 1 Helemaal oneens	19,5%	17,6%	18,1%	17,8%	19,8%	21,2%Δ	19,7%	29,6%▲	17,7%∇	21,1%Δ	17,7%∇
· 2 Oneens	44,5%	48,2%	44,5%	45,6%	44,2%	43,9%	47,8%Δ	45,6%	40,1%∇	46,2%Δ	42,6%∇
· 3 Niet eens, niet oneens	25,4%	25,7%	28,0%Δ	24,8%	24,3%	24,6%	24,8%	18,9%∇	27,4%Δ	22,9%∇	28,4%Δ
· 4 Eens	9,0%	7,6%	7,8%∇	9,5%	10,4%Δ	8,9%	6,7%∇	4,9%∇	12,6%▲	8,6%	9,4%
· 5 Helemaal eens	1,6%	1,0%	1,6%	2,3%Δ	1,3%	1,4%	1,0%∇	1,0%	2,3%Δ	1,2%∇	1,9%Δ
- Gemiddelde	2,29	2,26	2,30	2,33Δ	2,29	2,25∇	2,22∇	2,02∇	2,42▲	2,23∇	2,35Δ
<b>HH40. Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven</b> [N=9.944]											
· 1 Helemaal oneens	33,3%	28,4%∇	28,9%∇	29,1%∇	34,2%	38,3%Δ	32,2%∇	41,6%Δ	33,5%	37,6%Δ	28,4%∇
· 2 Oneens	41,7%	41,3%	40,1%	42,0%	42,0%	42,4%	43,7%Δ	39,7%	39,3%∇	41,4%	42,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	17,6%	23,0%Δ	21,8%Δ	19,4%Δ	16,1%	14,1%∇	18,2%	13,5%∇	17,4%	14,9%∇	20,7%Δ
· 4 Eens	6,2%	5,6%	7,9%Δ	7,5%Δ	6,5%	4,3%∇	5,1%∇	4,6%	7,8%Δ	5,0%∇	7,5%Δ
· 5 Helemaal eens	1,3%	1,7%	1,4%	1,9%Δ	1,2%	0,8%∇	0,8%∇	0,6%	2,0%Δ	1,1%	1,4%
- Gemiddelde	2,00	2,11Δ	2,13Δ	2,11Δ	1,98	1,87∇	1,98∇	1,83∇	2,05Δ	1,91∇	2,11▲
<b>HH41. Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben</b> [N=9.935]											
· 1 Helemaal oneens	35,7%	29,1%∇	30,6%∇	31,9%∇	35,1%	41,9%▲	34,6%∇	43,9%Δ	35,9%	38,4%Δ	32,6%∇
· 2 Oneens	35,4%	35,7%	35,2%	34,7%	35,9%	35,5%	36,8%Δ	33,9%	33,8%∇	35,2%	35,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	20,2%	24,2%Δ	23,7%Δ	21,8%	19,2%	17,3%∇	20,5%	16,6%∇	20,5%	18,3%∇	22,5%Δ
· 4 Eens	7,4%	9,0%	9,0%Δ	9,6%Δ	8,5%Δ	4,6%∇	7,1%	5,3%∇	8,1%Δ	6,8%∇	8,1%Δ
· 5 Helemaal eens	1,3%	2,0%	1,5%	2,0%Δ	1,2%	0,8%∇	1,1%∇	0,3%∇	1,7%Δ	1,3%	1,2%
- Gemiddelde	2,03	2,19Δ	2,16Δ	2,15Δ	2,05	1,87∇	2,03	1,84∇	2,06Δ	1,97∇	2,10Δ

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HH42. Wat er in de toekomst met me gaat gebeuren hangt het grootste deel van mezelf af [N=9.946]</b>											
· 1 Helemaal oneens	3,5%	2,2%	2,9%	3,3%	3,6%	4,1%Δ	2,8%∇	3,2%	4,4%Δ	3,6%	3,4%
· 2 Oneens	8,7%	7,3%	6,9%∇	9,5%	9,3%	9,4%	7,0%∇	6,8%	11,3%Δ	8,5%	9,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	31,3%	32,8%	32,1%	30,8%	31,4%	30,9%	30,5%	23,7%∇	33,6%Δ	28,9%∇	34,2%Δ
· 4 Eens	43,9%	46,2%	46,4%Δ	44,5%	43,9%	41,7%∇	47,5%Δ	46,4%	38,8%∇	45,8%Δ	41,7%∇
· 5 Helemaal eens	12,5%	11,5%	11,7%	12,0%	11,7%	13,8%Δ	12,2%	19,9%▲	11,8%	13,3%Δ	11,6%∇
- Gemiddelde	3,53	3,57	3,57Δ	3,53	3,51	3,52	3,59Δ	3,73▲	3,42∇	3,57Δ	3,49∇
<b>HH43. Ik kan ongeveer alles als ik m'n zinnen erop gezet heb [N=9.947]</b>											
· 1 Helemaal oneens	3,5%	2,2%	2,9%	4,4%Δ	4,2%	3,4%	2,2%∇	2,7%	5,5%Δ	3,0%∇	4,1%Δ
· 2 Oneens	11,2%	9,5%	10,2%	11,3%	11,7%	11,6%	8,3%∇	5,6%∇	15,8%▲	10,4%∇	12,0%Δ
· 3 Niet eens, niet oneens	36,8%	38,1%	39,3%Δ	36,1%	37,9%	34,9%∇	38,2%Δ	33,0%∇	35,6%∇	35,4%∇	38,5%Δ
· 4 Eens	39,9%	41,6%	39,8%	40,4%	38,0%	40,4%	42,9%Δ	43,3%	35,3%∇	42,0%Δ	37,4%∇
· 5 Helemaal eens	8,6%	8,6%	7,8%	7,8%	8,2%	9,7%Δ	8,4%	15,4%▲	7,8%∇	9,1%	8,0%
- Gemiddelde	3,39	3,45	3,39	3,36	3,34∇	3,41Δ	3,47Δ	3,63▲	3,24▼	3,44Δ	3,33∇
<b>HH47. Mist of verwaarloost u familie of gezinsactiviteiten door uw werk? [N=5.987]</b>											
· 1 Nee, nooit	54,5%	53,2%	52,4%∇	51,2%∇	56,2%	64,0%▲	55,0%Δ	50,3%∇	--	53,7%	55,6%
· 2 Ja, een enkele keer	41,5%	43,3%	43,0%	44,8%Δ	40,3%	32,6%▼	41,1%∇	45,6%Δ	--	42,1%	40,8%
· 3 Ja, vaak	3,5%	3,5%	3,9%	3,4%	3,3%	2,9%	3,5%	3,5%	--	3,8%	3,1%
· 4 Ja, zeer vaak	0,5%	0%	0,6%	0,6%	0,2%	0,4%	0,4%	0,6%	--	0,4%	0,6%
- Gemiddelde	1,50	1,50	1,53Δ	1,53Δ	1,47	1,40∇	1,49∇	1,54Δ	--	1,51	1,49
<b>HH48. Mist of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- of gezinsverantwoordelijkheden? [N=5.962]</b>											
· 1 Nee, nooit	68,5%	66,8%	68,1%	66,3%∇	68,6%	74,6%Δ	69,3%Δ	62,0%∇	--	66,8%∇	70,6%Δ
· 2 Ja, een enkele keer	30,4%	32,6%	30,2%	32,9%Δ	30,6%	24,5%∇	29,7%∇	36,2%Δ	--	31,9%Δ	28,5%∇
· 3 Ja, vaak	0,9%	0,5%	1,5%Δ	0,7%	0,7%	0,5%	0,9%	1,6%	--	1,1%	0,8%
· 4 Ja, zeer vaak	0,2%	0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,4%	0,2%	0,2%	--	0,2%	0,1%
- Gemiddelde	1,33	1,34	1,34	1,35	1,32	1,27∇	1,32∇	1,40Δ	--	1,35Δ	1,30∇
• <b>Avoidant coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)</b> [Gemiddelde] [N=9.930] [Range: 1-4]	1,83	1,93▲	1,87Δ	1,88Δ	1,80∇	1,78∇	1,82∇	1,80	1,85Δ	1,81∇	1,85Δ
• <b>Active coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)</b> [Gemiddelde] [N=9.930] [Range: 1-4]	2,89	2,86	2,87	2,90	2,94Δ	2,88	2,89	3,13▲	2,86∇	2,92Δ	2,86∇
• <b>Social support coping (3 items, 1=rarely or never-4=very often)</b> [Gemiddelde] [N=9.928] [Range: 1-4]	2,16	2,30▲	2,21Δ	2,17	2,17	2,09∇	2,19Δ	2,20	2,11∇	2,05▼	2,28▲
<b>HH48A. Toegeven om moeilijke situaties te vermijden [N=9.916]</b>											
· 1 Zelden/ nooit	25,1%	24,0%	25,8%	23,5%	27,6%Δ	24,2%	26,6%Δ	25,6%	23,1%∇	26,3%Δ	23,7%∇
· 2 Soms	64,5%	61,5%	62,7%∇	63,7%	62,8%	67,3%Δ	63,8%	64,5%	65,4%	64,0%	65,0%
· 3 Vaak	9,2%	12,7%Δ	10,1%	11,1%Δ	9,0%	7,5%∇	8,7%	8,8%	10,0%Δ	8,7%	9,8%
· 4 Zeer vaak	1,2%	1,7%	1,4%	1,6%	0,7%∇	1,0%	0,9%∇	1,1%	1,5%Δ	0,9%∇	1,5%Δ
- Gemiddelde	1,86	1,92	1,87	1,91Δ	1,83∇	1,85	1,84∇	1,85	1,90Δ	1,84∇	1,89Δ
<b>HH48B. Een probleem van alle kanten bekijken [N=9.906]</b>											
· 1 Zelden/ nooit	3,8%	4,4%	3,9%	4,3%	2,8%∇	3,9%	4,1%	1,0%∇	3,8%	3,8%	3,7%
· 2 Soms	23,1%	26,0%	25,2%Δ	22,6%	22,7%	21,8%∇	23,7%	17,0%∇	23,2%	21,8%∇	24,6%Δ
· 3 Vaak	56,5%	53,4%	54,5%∇	55,5%	55,2%	59,4%Δ	56,1%	56,4%	57,1%	56,8%	56,3%
· 4 Zeer vaak	16,6%	16,2%	16,5%	17,6%	19,3%Δ	14,9%∇	16,1%	25,6%▲	15,9%	17,6%Δ	15,5%∇
- Gemiddelde	2,86	2,81	2,84	2,87	2,91Δ	2,85	2,84∇	3,07▲	2,85	2,88Δ	2,84∇
<b>HH48C. Je gevoelens tonen [N=9.897]</b>											
· 1 Zelden/ nooit	9,2%	7,4%	10,4%Δ	9,4%	9,5%	8,5%	9,7%	8,1%	8,8%	11,9%Δ	6,2%∇
· 2 Soms	48,5%	47,1%	46,9%	50,2%	47,1%	49,7%	49,0%	47,0%	48,2%	53,9%▲	42,4%▼
· 3 Vaak	35,5%	36,0%	34,7%	34,0%	36,1%	36,2%	34,8%	36,6%	36,2%	30,1%▼	41,7%▲
· 4 Zeer vaak	6,8%	9,6%Δ	8,0%Δ	6,4%	7,2%	5,6%∇	6,6%	8,3%	6,8%	4,2%▼	9,7%▲
- Gemiddelde	2,40	2,48Δ	2,40	2,37	2,41	2,39	2,38∇	2,45	2,41	2,27▼	2,55▲

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HH48D. Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan [N=9.909]</b>											
· 1 Zelden/ nooit	26,0%	20,4%▼	22,7%▼	25,6%	28,0%Δ	28,0%Δ	26,1%	29,1%	25,5%	27,9%Δ	23,9%▼
· 2 Soms	59,4%	59,1%	60,9%	57,4%	58,9%	59,5%	60,2%	57,7%	58,5%	56,9%▼	62,1%Δ
· 3 Vaak	12,4%	15,5%Δ	13,6%Δ	14,2%Δ	11,2%	11,0%▼	11,8%	11,7%	13,2%Δ	13,0%Δ	11,6%▼
· 4 Zeer vaak	2,3%	4,9%Δ	2,8%	2,7%	2,0%	1,5%▼	1,9%▼	1,6%	2,8%Δ	2,2%	2,3%
- Gemiddelde	1,91	2,05▲	1,96Δ	1,94Δ	1,87▼	1,86▼	1,90	1,86	1,93Δ	1,89▼	1,92Δ
<b>HH48E. Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen [N=9.904]</b>											
· 1 Zelden/ nooit	2,7%	3,2%	2,8%	2,7%	1,9%▼	3,0%	3,1%Δ	1,1%▼	2,4%	2,8%	2,5%
· 2 Soms	20,4%	22,4%	23,1%Δ	20,0%	19,4%	19,1%▼	20,4%	13,6%▼	21,4%Δ	19,2%▼	21,7%Δ
· 3 Vaak	57,1%	56,8%	54,3%▼	56,6%	56,8%	59,4%Δ	57,1%	53,9%	57,6%	57,0%	57,2%
· 4 Zeer vaak	19,8%	17,7%	19,8%	20,7%	22,0%Δ	18,5%▼	19,5%	31,4%▲	18,5%▼	20,9%Δ	18,6%▼
- Gemiddelde	2,94	2,89	2,91▼	2,95	2,99Δ	2,93	2,93	3,16▲	2,92▼	2,96Δ	2,92▼
<b>HH48F. Troost en begrip zoeken [N=9.901]</b>											
· 1 Zelden/ nooit	24,5%	18,4%▼	21,3%▼	23,8%	23,7%	28,0%Δ	22,0%▼	24,9%	27,6%Δ	29,9%▲	18,2%▼
· 2 Soms	57,1%	51,2%▼	56,7%	56,8%	57,1%	58,1%	56,7%	56,2%	57,7%	56,6%	57,6%
· 3 Vaak	16,1%	27,2%▲	18,6%Δ	16,8%	17,1%	12,4%▼	18,6%Δ	15,8%	12,9%▼	12,1%▼	20,8%▲
· 4 Zeer vaak	2,3%	3,2%	3,4%Δ	2,6%	2,2%	1,5%▼	2,7%Δ	3,0%	1,7%▼	1,4%▼	3,4%Δ
- Gemiddelde	1,96	2,15▲	2,04Δ	1,98	1,98	1,87▼	2,02Δ	1,97	1,89▼	1,85▼	2,09▲
<b>HH48G. Proberen je te onttrekken aan de situatie [N=9.898]</b>											
· 1 Zelden/ nooit	38,5%	31,9%▼	33,3%▼	34,0%▼	40,5%	43,8%Δ	37,3%▼	40,1%	40,0%Δ	40,4%Δ	36,3%▼
· 2 Soms	53,2%	55,5%	56,6%Δ	55,3%	51,8%	50,6%▼	54,9%Δ	53,8%	51,0%▼	51,3%▼	55,4%Δ
· 3 Vaak	6,8%	9,8%Δ	8,1%Δ	8,9%Δ	6,3%	4,9%▼	6,7%	4,5%▼	7,3%	6,7%	6,9%
· 4 Zeer vaak	1,4%	2,7%Δ	2,0%Δ	1,8%	1,4%	0,7%▼	1,2%▼	1,6%	1,7%Δ	1,5%	1,3%
- Gemiddelde	1,71	1,83Δ	1,79Δ	1,79Δ	1,69	1,62▼	1,72	1,68	1,71	1,69▼	1,73Δ
<b>HH48H. Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen [N=9.909]</b>											
· 1 Zelden/ nooit	3,5%	3,4%	3,7%	3,5%	3,0%	3,5%	3,4%	1,1%▼	3,9%Δ	3,3%	3,6%
· 2 Soms	23,7%	22,1%	24,6%	23,3%	21,8%▼	24,5%	21,7%▼	14,6%▼	27,7%Δ	20,9%▼	26,9%Δ
· 3 Vaak	54,5%	57,1%	52,8%	53,9%	55,3%	55,2%	56,0%Δ	51,8%	53,0%▼	55,4%	53,5%
· 4 Zeer vaak	18,3%	17,4%	18,9%	19,3%	19,8%	16,8%▼	18,9%	32,5%▲	15,4%▼	20,4%Δ	15,9%▼
- Gemiddelde	2,88	2,88	2,87	2,89	2,92Δ	2,85▼	2,90Δ	3,16▲	2,80▼	2,93Δ	2,82▼
<b>HH48I. Laten merken dat je ergens mee zit [N=9.909]</b>											
· 1 Zelden/ nooit	15,7%	12,0%▼	13,2%▼	14,8%	15,0%	18,5%Δ	13,6%▼	14,0%	18,7%Δ	18,1%Δ	12,8%▼
· 2 Soms	60,1%	53,3%▼	57,8%▼	58,6%	59,8%	63,3%Δ	59,2%	59,3%	61,4%Δ	62,0%Δ	58,0%▼
· 3 Vaak	21,4%	30,7%▲	25,0%Δ	23,2%Δ	22,7%	16,4%▼	24,0%Δ	21,9%	17,8%▼	17,9%▼	25,4%Δ
· 4 Zeer vaak	2,8%	3,9%	4,0%Δ	3,5%	2,5%	1,8%▼	3,1%	4,8%Δ	2,1%▼	2,1%▼	3,7%Δ
- Gemiddelde	2,11	2,27▲	2,20Δ	2,15Δ	2,13	2,02▼	2,17Δ	2,17Δ	2,03▼	2,04▼	2,20▲

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>Wilt u aangeven of één of meer van de onderstaande gebeurtenissen u in de afgelopen 12 maanden is overkomen?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=10.095]											
· a. Ernstige ziekte gekregen	3,8%	2,7%	3,0%▼	3,6%	4,1%	4,3%Δ	2,8%▼	4,1%	5,0%Δ	4,2%Δ	3,3%▼
· b. Overlijden van partner	0,7%	0,5%	0,3%▼	0,3%▼	0,9%	1,0%Δ	0,4%▼	0,6%	1,0%Δ	0,4%▼	1,0%Δ
· c. Overlijden van naast familielid of vriend	16,9%	10,2%▼	14,9%▼	17,5%	18,0%	18,2%Δ	15,2%▼	18,4%	18,9%Δ	16,3%	17,6%
· d. Ernstige ziekte van partner	3,9%	1,9%▼	2,9%▼	3,3%	4,0%	4,9%Δ	3,1%▼	3,3%	5,0%Δ	3,7%	4,1%
· e. Ernstige ziekte van naast familielid of vriend	11,8%	11,6%	11,4%	11,5%	10,8%	12,6%Δ	10,9%▼	12,2%	12,8%Δ	10,5%▼	13,2%Δ
· f. Echtscheiding, uit elkaar gaan of afbreken intieme relatie	1,3%	1,7%	1,9%Δ	1,8%Δ	0,9%	0,7%▼	1,5%Δ	2,0%	0,8%▼	1,2%	1,3%
· g. Ander huwelijks- of familieprobleem	3,7%	3,6%	3,5%	4,0%	3,6%	3,9%	3,5%	3,9%	4,0%	3,2%▼	4,3%Δ
· h. Groot financieel probleem	2,6%	2,2%	3,1%	3,1%	2,8%	2,1%▼	1,8%▼	5,3%Δ	3,3%Δ	2,6%	2,6%
· i. Overval, beroving en dergelijke	0,5%	0,5%	0,6%	0,4%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,4%
· j. Verhuizing	4,0%	5,3%	4,1%	5,3%Δ	3,5%	3,4%▼	4,0%	3,6%	4,0%	3,5%▼	4,5%Δ
· k. Andere ingrijpende gebeurtenissen	8,9%	9,2%	10,3%Δ	11,3%Δ	10,0%Δ	6,1%▼	8,7%	10,4%	8,8%	7,3%▼	10,7%Δ
· l. Geen ingrijpende gebeurtenissen	57,6%	63,0%Δ	59,1%	55,1%▼	57,1%	57,5%	60,7%Δ	54,5%	53,9%▼	60,0%Δ	54,8%▼
<b>Zijn er aspecten van uw werk die u mist sinds u gepensioneerd bent?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=2.918]											
· a. Geld	16,7%	--	0%	25,0%	15,9%	16,7%	--	--	16,7%	16,2%	17,3%
· b. Sociale contacten	36,4%	--	33,3%	62,5%	42,6%	35,9%▼	--	--	36,4%	36,1%	36,7%
· c. Structuur in uw dag	16,2%	--	0%	25,0%	13,1%	16,4%	--	--	16,2%	14,7%▼	18,3%Δ
· d. Uitdaging	17,7%	--	33,3%	12,5%	12,5%	18,1%	--	--	17,7%	19,0%Δ	16,0%▼
· e. Waardering	12,0%	--	0%	0%	11,9%	12,1%	--	--	12,0%	11,1%	13,3%
· f. Gevoel nuttig bezig te zijn	20,1%	--	0%	12,5%	14,2%▼	20,5%Δ	--	--	20,1%	18,7%▼	21,8%Δ
· g. Drukke bezigheden	7,8%	--	0%	0%	3,4%▼	8,2%Δ	--	--	7,8%	9,4%Δ	5,8%▼
· h. Mis andere aspecten van werk sinds pensionering	3,4%	--	0%	0%	7,4%▲	3,2%▼	--	--	3,4%	3,1%	3,8%
· i. Mis geen aspecten van werk sinds pensionering	41,0%	--	66,7%	25,0%	43,2%	40,9%	--	--	41,0%	41,5%	40,5%
<b>HH51. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw leven?</b> [N=10.045]											
· 1 Zeer ontevreden	1,1%	1,0%	1,5%Δ	1,5%Δ	0,7%	0,8%▼	0,8%▼	0,5%	1,6%Δ	1,0%	1,1%
· 2 Ontevreden	2,7%	2,9%	3,4%Δ	3,8%Δ	3,2%	1,5%▼	1,7%▼	1,6%	4,2%Δ	2,6%	2,9%
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	14,8%	15,6%	16,8%Δ	16,4%Δ	16,8%Δ	11,7%▼	13,5%▼	10,8%▼	17,3%Δ	13,8%▼	16,0%Δ
· 4 Tevreden	60,4%	66,2%Δ	59,7%	58,5%	59,4%	61,6%	63,1%Δ	58,9%	57,0%▼	61,6%Δ	58,9%▼
· 5 Zeer tevreden	21,0%	14,4%▼	18,7%▼	19,8%	19,9%	24,4%Δ	20,9%	28,3%Δ	20,0%▼	20,9%	21,1%
- Gemiddelde	3,98	3,90▼	3,91▼	3,91▼	3,95	4,07▲	4,02Δ	4,13▲	3,90▼	3,99	3,96
<b>HI01. Hoe is uw huishouden samengesteld?</b> [N=10.095]											
· 1 Gehuwd of samenwonend zonder thuiswonende kinderen	52,5%	17,2%▼	28,2%▼	46,6%▼	63,1%▲	69,3%▲	43,3%▼	54,8%	64,2%▲	55,5%Δ	49,0%▼
· 2 Gehuwd of samenwonend met thuiswonende kinderen	21,6%	54,2%▲	44,2%▲	28,0%Δ	14,0%▼	4,3%▼	32,4%▲	25,9%Δ	6,7%▼	23,9%Δ	19,0%▼
· 3 Eénouder-huishouden	3,5%	9,4%▲	6,8%▲	4,8%Δ	1,7%▼	1,0%▼	4,9%Δ	2,4%	1,8%▼	2,1%▼	5,1%Δ
· 4 Alleenstaand	21,5%	17,9%	19,4%▼	19,5%▼	20,7%	24,5%Δ	18,4%▼	16,3%▼	26,3%Δ	17,7%▼	25,8%Δ
· 5 Anders	1,0%	1,2%	1,4%Δ	1,2%	0,5%▼	0,9%	1,0%	0,6%	1,0%	0,8%	1,2%
<b>HI01A. Heeft u één of meer kinderen die u financieel ondersteunt?</b> [N=10.070] [% ja]	26,0%	51,1%▲	46,3%▲	31,8%Δ	18,3%▼	11,3%▼	35,6%▲	32,9%Δ	12,2%▼	27,4%Δ	24,4%▼
<b>In welke situatie zit uw partner momenteel?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=7.462]											
· a. Betaalde baan als werknemer (in loondienst)	46,8%	71,6%▲	75,0%▲	66,4%▲	49,6%Δ	15,3%▼	65,7%▲	43,2%	20,7%▼	46,1%	47,8%
· b. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	8,0%	15,8%▲	11,7%Δ	9,8%Δ	7,0%	4,5%▼	8,4%	28,2%▲	3,7%▼	7,0%▼	9,3%Δ
· c. Werkloos	3,1%	2,7%	2,6%	4,3%Δ	4,0%Δ	2,2%▼	3,0%	2,5%	3,2%	3,3%	2,7%
· d. Arbeidsongeschikt	6,7%	6,2%	6,8%	8,8%Δ	8,5%Δ	4,8%▼	6,9%	3,9%▼	7,0%	7,3%Δ	6,0%▼
· e. Huisvrouw/huisman	12,8%	7,9%▼	7,9%▼	11,4%	14,0%	16,5%Δ	12,6%	14,0%	12,9%	20,8%▲	2,2%▼
· f. Pensioen/VUT/prepensioen	29,2%	1,0%▼	1,9%▼	5,7%▼	22,5%▼	64,7%▲	9,8%▼	19,6%▼	58,3%▲	23,5%▼	36,8%▲
· g. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	0,3%	0%	0,5%Δ	0,7%Δ	0%▼	0,0%▼	0,4%Δ	0,4%	0,1%▼	0,4%Δ	0,0%▼
· h. Vrijwilligerswerk of mantelzorg	4,2%	1,4%▼	1,6%▼	3,5%	4,4%	6,3%Δ	3,4%▼	5,1%	5,0%Δ	5,4%Δ	2,4%▼

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HI03. Wat zou uw partner ervan vinden als u met de eerste gelegenheid die er is, volledig stopt met werken? [N=4.260]</b>											
· 1 Heel vervelend	8,3%	15,5%▲	13,6%▲	5,8%▼	5,1%▼	2,7%▼	8,2%	9,1%	--	8,8%	7,7%
· 2 Vervelend	14,7%	26,6%▲	20,9%▲	14,4%	8,2%▼	6,8%▼	14,4%	16,8%	--	13,3%▼	16,8%Δ
· 3 Niet vervelend, niet prettig	39,1%	32,1%▼	39,4%	39,9%	35,9%▼	46,0%Δ	38,2%▼	45,8%Δ	--	34,0%▼	46,4%▲
· 4 Prettig	21,5%	15,1%▼	16,9%▼	22,9%	26,7%Δ	23,5%	22,1%Δ	17,0%▼	--	24,3%Δ	17,6%▼
· 5 Heel prettig	16,3%	10,7%▼	9,1%▼	16,9%	24,1%▲	21,0%Δ	17,0%Δ	11,4%▼	--	19,7%▲	11,5%▼
- Gemiddelde	3,23	2,79▼	2,87▼	3,31Δ	3,56▲	3,53▲	3,25Δ	3,05▼	--	3,33▲	3,08▼
<b>HI04. Wat zou uw partner ervan vinden als u tot de pensioengerechtigde leeftijd zou doorwerken? [N=4.197]</b>											
· 1 Heel vervelend	3,7%	1,6%	3,3%	4,1%	5,2%Δ	1,8%▼	3,8%	2,6%	--	4,0%	3,2%
· 2 Vervelend	12,5%	11,5%	10,9%▼	17,8%▲	13,5%	4,0%▼	13,2%▲	6,3%▼	--	12,7%	12,2%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	54,8%	52,3%	55,3%	54,7%	56,2%	51,8%	55,1%	52,3%	--	52,0%▼	58,8%Δ
· 4 Prettig	20,5%	25,9%Δ	22,8%Δ	17,6%▼	16,9%▼	24,9%Δ	20,1%	23,4%	--	21,5%Δ	19,0%▼
· 5 Heel prettig	8,6%	8,6%	7,7%	5,7%▼	8,2%	17,5%▲	7,7%▼	15,3%▲	--	9,7%Δ	6,8%▼
- Gemiddelde	3,18	3,28	3,21	3,03▼	3,10▼	3,52▲	3,15▼	3,42▲	--	3,20Δ	3,14▼
<b>HI05. Wat zou uw partner ervan vinden als u een baan als werknemer (in loondienst) krijgt? [N=426]</b>											
· 1 Heel vervelend	14,1%	0%	5,9%▼	6,5%▼	10,6%	34,3%▲	--	14,1%	--	15,2%	12,3%
· 2 Vervelend	15,3%	7,7%	11,9%	11,8%	13,8%	24,1%▲	--	15,3%	--	15,2%	15,4%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	51,2%	69,2%	59,3%▲	52,7%	55,3%	35,2%▼	--	51,2%	--	48,5%	55,6%
· 4 Prettig	13,4%	15,4%	15,3%	21,5%▲	12,8%	4,6%▼	--	13,4%	--	14,8%	11,1%
· 5 Heel prettig	6,1%	7,7%	7,6%	7,5%	7,4%	1,9%▼	--	6,1%	--	6,4%	5,6%
- Gemiddelde	2,82	3,23	3,07▲	3,12▲	2,93	2,16▼	--	2,82	--	2,82	2,82
<b>HI06. Wat zou uw partner ervan vinden als u zou gaan werken? [N=2.586]</b>											
· 1 Heel vervelend	11,9%	0%	5,0%▼	13,8%	9,4%	13,0%Δ	--	--	11,9%	12,6%	11,1%
· 2 Vervelend	16,5%	5,6%	6,3%▼	8,3%▼	14,4%	18,5%▲	--	--	16,5%	17,1%	15,7%
· 3 Niet vervelend, niet prettig	55,6%	33,3%	48,4%	45,5%▼	52,4%	57,9%Δ	--	--	55,6%	55,0%	56,5%
· 4 Prettig	11,9%	38,9%▲	25,2%▲	16,6%	17,2%Δ	9,1%▼	--	--	11,9%	11,1%	12,9%
· 5 Heel prettig	4,0%	22,2%▲	15,1%▲	15,9%▲	6,6%Δ	1,5%▼	--	--	4,0%	4,2%	3,8%
- Gemiddelde	2,80	3,78▲	3,39▲	3,12▲	2,97▲	2,68▼	--	--	2,80	2,77	2,83
<b>HI07. Draagt u in uw huishouden het meeste bij aan het inkomen? [N=7.904]</b>											
· 1 Ja, het meest	54,2%	47,5%▼	47,9%▼	56,2%	53,4%	58,8%Δ	58,9%▲	47,7%▼	48,4%▼	79,1%▲	22,7%▼
· 2 Evenveel	14,4%	16,8%	14,2%	13,3%	13,2%	15,6%Δ	12,8%▼	24,2%▲	15,1%	12,4%▼	17,0%Δ
· 3 Nee, minder	31,4%	35,7%	37,9%Δ	30,5%	33,4%	25,6%▼	28,3%▼	28,0%	36,5%Δ	8,5%▼	60,3%▲
<b>HI08. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden? [N=9.991]</b>											
· 1 Kom veel geld tekort	2,2%	3,7%Δ	3,2%Δ	2,4%	2,3%	1,2%▼	1,6%▼	3,0%	2,8%Δ	2,0%	2,4%
· 2 Kom een beetje geld tekort	10,0%	13,3%Δ	10,8%	11,0%	10,2%	8,6%▼	8,5%▼	8,2%	12,4%Δ	9,5%▼	10,7%Δ
· 3 Kom precies rond	21,8%	20,4%	22,2%	20,5%	21,6%	22,4%	19,1%▼	19,3%	25,7%Δ	19,2%▼	24,8%Δ
· 4 Hou een beetje geld over	49,6%	44,2%▼	45,9%▼	47,7%	49,2%	53,9%Δ	51,0%Δ	47,6%	48,1%▼	50,9%Δ	48,2%▼
· 5 Hou veel geld over	16,3%	18,4%	17,8%Δ	18,4%Δ	16,6%	13,9%▼	19,7%Δ	21,8%Δ	10,9%▼	18,4%Δ	13,9%▼
- Gemiddelde	3,68	3,60	3,64▼	3,69	3,68	3,71Δ	3,79▲	3,77Δ	3,52▼	3,74Δ	3,60▼

Kolompercentages	Totaal	Leeftijd T8 [2019]					Hoofdgroep			Geslacht	
		46-49	50-54	55-59	60-64	65-72	Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw
<b>HI09. Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf? [N=631]</b>											
· 1 Zeer goed	15,1%	6,3%	13,9%	17,3%	16,3%	14,5%	--	15,1%	--	18,8%▲	9,2%▼
· 2 Goed	45,5%	37,5%	45,0%	40,2%	46,5%	49,7%	--	45,5%	--	47,9%	41,8%
· 3 Redelijk	26,3%	37,5%	27,2%	26,0%	23,3%	26,8%	--	26,3%	--	22,8%▼	31,7%▲
· 4 Matig	8,1%	12,5%	7,2%	11,8%	7,8%	6,1%	--	8,1%	--	6,8%	10,0%
· 5 Slecht	5,1%	6,3%	6,7%	4,7%	6,2%	2,8%	--	5,1%	--	3,7%▼	7,2%▲
- Gemiddelde	2,43	2,75	2,48	2,46	2,41	2,33	--	2,43	--	2,29▼	2,64▲

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼ : p<0,05, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.



## Bijlage 3. Transitie in werkstatus (T1 → follow-up)

Cohort 2010	Werkstatus 2010			
	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	Totaal
	9.933	828	1.669	12.430
	79,9%	6,7%	13,4%	100%
<b>Werkstatus T2 [2011] [N=12.430]</b>				
· Werknemer [n=9.373]	92,1%▲	6,5%▼	9,9%▼	75,4%
· Zelfstandig [n=834]	0,8%▼	87,9%▲	1,7%▼	6,7%
· Arbeidsongeschikt [n=897]	1,0%▼	1,0%▼	47,5%▲	7,2%
· Werkloos [n=404]	1,7%▼	1,6%∇	13,3%▲	3,3%
· (Vroeg)pensioen [n=715]	4,0%▼	2,1%∇	17,7%▲	5,8%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=207]	0,4%▼	1,0%	9,8%▲	1,7%
<b>Werkstatus T3 [2012] [N=12.057]</b>				
· Werknemer [n=8.468]	85,4%▲	7,7%▼	10,9%▼	70,2%
· Zelfstandig [n=800]	1,2%▼	82,3%▲	1,8%▼	6,6%
· Arbeidsongeschikt [n=909]	1,4%▼	1,3%▼	46,7%▲	7,5%
· Werkloos [n=482]	2,9%▼	2,3%∇	11,2%▲	4,0%
· (Vroeg)pensioen [n=1.181]	8,4%▼	4,5%∇	20,6%▲	9,8%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=217]	0,6%▼	2,0%	8,8%▲	1,8%
<b>Werkstatus T4 [2013] [N=11.237]</b>				
· Werknemer [n=7.281]	78,7%▲	9,4%▼	10,3%▼	64,8%
· Zelfstandig [n=765]	1,7%▼	78,1%▲	1,6%▼	6,8%
· Arbeidsongeschikt [n=889]	2,0%▼	1,7%▼	46,0%▲	7,9%
· Werkloos [n=570]	4,4%∇	2,4%∇	10,3%▲	5,1%
· (Vroeg)pensioen [n=1.506]	12,5%∇	6,0%▼	22,6%▲	13,4%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=226]	0,8%▼	2,4%	9,1%▲	2,0%
<b>Werkstatus T5 [2015] [N=9.991]</b>				
· Werknemer [n=5.490]	66,1%▲	9,8%▼	10,0%▼	54,9%
· Zelfstandig [n=672]	2,2%▼	71,2%▲	1,8%▼	6,7%
· Arbeidsongeschikt [n=803]	2,6%▼	1,5%▼	44,3%▲	8,0%
· Werkloos [n=569]	5,5%	2,6%∇	8,5%Δ	5,7%
· (Vroeg)pensioen [n=2.231]	22,3%	13,0%▼	27,0%Δ	22,3%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=226]	1,3%▼	2,0%	8,3%▲	2,3%
<b>Werkstatus T6 [2016] [N=9.516]</b>				
· Werknemer [n=4.781]	60,5%▲	9,9%▼	10,0%▼	50,2%
· Zelfstandig [n=660]	2,7%▼	66,2%▲	2,0%▼	6,9%
· Arbeidsongeschikt [n=793]	3,0%▼	2,0%▼	43,1%▲	8,3%
· Werkloos [n=478]	4,9%	2,2%∇	7,0%Δ	5,0%
· (Vroeg)pensioen [n=2.567]	27,4%	17,0%▼	29,4%Δ	27,0%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=237]	1,4%▼	2,8%	8,6%▲	2,5%
<b>Werkstatus T7 [2017] [N=8.948]</b>				
· Werknemer [n=4.170]	55,8%▲	10,2%▼	9,5%▼	46,6%
· Zelfstandig [n=583]	2,7%▼	61,7%▲	1,6%▼	6,5%
· Arbeidsongeschikt [n=735]	3,2%▼	2,5%▼	41,5%▲	8,2%
· Werkloos [n=380]	4,0%∇	1,8%∇	6,7%Δ	4,2%
· (Vroeg)pensioen [n=2.861]	32,8%Δ	20,5%▼	32,6%	32,0%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=219]	1,5%▼	3,2%	8,1%▲	2,4%

Cohort 2010	Werkstatus 2010			Totaal
	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	
	9.933	828	1.669	12.430
	79,9%	6,7%	13,4%	100%
<b>Werkstatus T8 [2019] [N=6.285]</b>				
· Werknemer [n=2.469]	46,5%▲	9,0%▼	9,6%▼	39,3%
· Zelfstandig [n=373]	2,8%▼	55,6%▲	1,9%▼	5,9%
· Arbeidsongeschikt [n=454]	3,3%▼	2,3%▼	33,6%▲	7,2%
· Werkloos [n=194]	2,9%▼	2,1%	4,9%▲	3,1%
· (Vroeg)pensioen [n=2.667]	43,4%▲	28,5%▼	43,2%	42,4%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=128]	1,2%▼	2,6%	6,8%▲	2,0%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼ :  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

Cohort 2015	Werkstatus 2015			Totaal
	Werknemers	Zelfstandigen	Niet-werkenden	
	4.441	355	422	5.218
	85,1%	6,8%	8,1%	100%
<b>Werkstatus T6 [2016] [N=5.218]</b>				
· Werknemer [n=4.291]	94,8%▲	7,9%▼	12,8%▼	82,2%
· Zelfstandig [n=375]	1,0%▼	88,5%▲	4,0%▼	7,2%
· Arbeidsongeschikt [n=225]	0,7%▼	0,6%▼	46,0%▲	4,3%
· Werkloos [n=172]	2,0%▼	1,1%▼	19,2%▲	3,3%
· (Vroeg)pensioen [n=58]	1,3%▲	0,3%	0,2%	1,1%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=97]	0,4%▼	1,7%	17,8%▲	1,9%
<b>Werkstatus T7 [2017] [N=4.975]</b>				
· Werknemer [n=4.015]	92,4%▲	9,1%▼	17,9%▼	80,7%
· Zelfstandig [n=355]	1,3%▼	84,7%▲	3,2%▼	7,1%
· Arbeidsongeschikt [n=250]	1,3%▼	0,6%▼	48,3%▲	5,0%
· Werkloos [n=142]	2,0%▼	1,2%	12,9%▲	2,9%
· (Vroeg)pensioen [n=113]	2,5%▲	2,1%	0%▼	2,3%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=100]	0,5%▼	2,4%	17,7%▲	2,0%
<b>Werkstatus T8 [2019] [N=3.810]</b>				
· Werknemer [n=2.921]	86,4%▲	16,4%▼	23,5%▼	76,7%
· Zelfstandig [n=264]	2,0%▼	73,8%▲	3,3%▼	6,9%
· Arbeidsongeschikt [n=226]	2,5%▼	0%▼	47,4%▲	5,9%
· Werkloos [n=105]	2,2%▼	1,6%	10,1%▲	2,8%
· (Vroeg)pensioen [n=219]	6,2%▲	6,6%	0,3%▼	5,7%
· Huisvrouw/ schoolgaand [n=75]	0,7%▼	1,6%	15,4%▲	2,0%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼ :  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

