

# NEA 2020 TABELLEN SPECIFIEK VOOR DE SECTOR VOORTGEZET ONDERWIJS

Datum ›  
23 april 2021

**TNO** innovation  
for life

› Rapportage voor  
Ministerie van OCW

# NEA 2020 TABELLEN SPECIFIEK VOOR DE SECTOR VOORTGEZET ONDERWIJS

Rapport voor	Ministerie van OCW
Datum	23 april 2021
Auteurs	Wendela Hoofman, Ernest de Vroome
Rapportnummer Projectnummer	TNO 2021 R10796 060.36238/01.01
Contact TNO Telefoon E-mail	Wendela Hoofman 06 4684 7251 Wendela.hoofman@tno.nl

**Healthy Living**  
Schipholweg 77-89  
2316 ZL Leiden  
Postbus 3005  
2301 DA Leiden

[www.tno.nl](http://www.tno.nl)

T +31 88 866 90 00  
[info@tno.nl](mailto:info@tno.nl)

Handelsregisternummer 27376655

© 2021 TNO

In onderstaande tabellen wordt de NEA 2020 uitgesplitst voor het voortgezet onderwijs.

Op verzoek van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap is de reguliere NEA steekproef uitgebreid, zodat in de subsectoren 'primair en speciaal onderwijs' en 'algemeen vormend voortgezet onderwijs' naar verwachting 4.000 bruikbare responsen zouden worden gerealiseerd. Deze respons is gehaald, de NEA 2020 omvat de data van 58.012 personen, waarvan 4.048 uit het primair onderwijs en 3.941 in het voortgezet onderwijs. Door weging wordt de NEA representatief gemaakt voor de Nederlandse populatie<sup>1</sup>.

In onderstaande tabellen worden drie vergelijkingen gemaakt:

- › Voortgezet onderwijs met als referentie Nederland totaal.
- › Voortgezet onderwijs met als referentie Onderwijs totaal.
- › Verschillende functies binnen het voortgezet onderwijs.

De indeling voortgezet onderwijs versus onderwijs totaal is gemaakt op basis van de Standaard Bedrijfs-Indeling (SBI). Werknemers werkzaam in de sector 85000 tot en met 85999 zijn werkzaam in het onderwijs. Het voortgezet onderwijs is gedefinieerd als de SBI codes 85300 tot en met 85319. Alle andere SBI codes tussen de 85000 en de 85999 zijn als 'overig onderwijs' meegenomen.

Het onderscheid tussen de verschillende functies is gemaakt op basis van de ISCO beroepsindeling. Wij hebben op basis van de ISCO (beroepscode) een indeling gemaakt in Management functies, Docenten, en Onderwijsondersteunende/ overige functies. De groep docenten bevat iedereen die als beroep 'docent' heeft (ISCO 2300 tot 2359). De groep management omvat iedereen met een leidinggevende positie (ISCO 1000 tot 1440) dit kan zowel binnen een school (directeur) of binnen een overkoepelend bestuur zijn. De groep onderwijs ondersteunend personeel omvat alle overige respondenten. Dit betreft met name onderwijsassistenten of onderwijsondersteuners, maar ook administratief medewerkers, of conciërges.

Voor de vergelijkingen geldt:

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: N te klein om cijfers weer te geven; 0,00%: Afgerond 0,00%; 0%: Geen enkele respondent.

<sup>1</sup> Door de uitbreiding van de steekproef omvat de NEA een te hoog aandeel respondenten uit het primair en voortgezet onderwijs ten opzichte van het Nederlands gemiddelde. Om deze verhouding weer gelijk te trekken krijgen respondenten uit deze groepen een gewicht van minder dan 1 mee. In de resultaten tabel van het [NEA methodologie rapport](#) is het totaal aantal respondenten uit het onderwijs daardoor lager dan hier wordt aangegeven. Dat komt omdat daar een gewogen aantal wordt vermeld. De vragen over kantoorruimtes enerzijds en bevoegdheid en informeel leren anderzijds zijn gesteld in een split design en zijn elk aan een andere (random) helft van de respondenten gesteld. Hiervoor zijn aparte weegfactoren opgesteld. De correlatie tussen de split-half weegfactoren en de algemene weegfactor is echter vrijwel één (0,99) en de verschillen daardoor minimaal. Daarom is er voor gekozen om voor deze tabel bij alle geanalyseerde variabelen, inclusief de split-half variabelen, dezelfde algemene weegfactor te gebruiken.

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
<i>Proportioneel gewogen-N:</i>	55.772	2.240	7.342	2.240	71	1.576	589
<i>%:</i>	96,1%	3,9%	76,6%	23,4%	3,2%	70,5%	26,3%
<i>Ongewogen-N:</i>	54.071	3.941	5.641	3.941	141	2.801	994
<b>Hebben coronamaatregelen op dit moment invloed op het uitoefenen van uw werk [N=58.012]</b>							
· Ja, ik werk momenteel niet omdat ik (of iemand in mijn gezin) tot een risicogroep voor corona behoort	0,7%	1,0%	0,6%▼	1,0%Δ	0%	1,1%	0,8%
· Ja, mijn werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd	2,4%Δ	0,5%▼	0,9%Δ	0,5%▼	0%	0,6%	0,3%
· Ja, mijn werkomstandigheden zijn veranderd (bijvoorbeeld thuiswerken, minder werk)	50,7%▼	52,9%Δ	60,0%Δ	52,9%▼	54,9%	55,3%Δ	46,5%▼
· Nee	46,2%	45,6%	38,5%▼	45,6%Δ	45,1%	43,1%▼	52,4%Δ
<b>Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan? [N=58.012]</b>							
· Eén baan als werknemer	94,8%Δ	93,7%▼	93,2%	93,7%	99,4%▲	93,3%	94,2%
· Meerdere banen als werknemer	5,2%▼	6,3%Δ	6,8%	6,3%	0,6%▼	6,7%	5,8%
<b>Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige? [N=57.015] [% ja]</b>							
	5,2%▼	7,2%Δ	8,0%	7,2%	7,0%	7,2%	7,4%
<b>Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep met meerdere banen óf ook werkzaam als zelfstandige] [N=5.646]</b>							
· De afwisseling in werkzaamheden of contacten	23,4%▼	31,9%▲	28,6%	31,9%	#	31,5%	33,8%
· Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	13,0%	9,2%	12,2%	9,2%	#	7,9%	14,0%
· Geld verdienen voor iets extra's	17,0%Δ	11,9%▼	9,7%	11,9%	#	12,7%	9,0%
· Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	23,2%	25,0%	27,9%	25,0%	#	27,2%	17,6%
· Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	3,4%	4,6%	3,0%	4,6%	#	4,1%	5,9%
· Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,4%	9,4%	8,8%	9,4%	#	8,6%	11,6%
· Anders	11,5%	8,0%	9,7%	8,0%	#	7,9%	8,2%
<b>Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft? [Subgroep: Géén vast dienstverband óf werkzaam als oproep-, inval- of uitzendkracht] [N=9.745]</b>							
· Ik heb behoefte aan flexibiliteit	33,9%▲	8,1%▼	19,7%▲	8,1%▼	#	7,8%	#
· Ik heb geen behoefte aan zekerheid	5,7%Δ	2,3%▼	4,6%	2,3%	#	1,8%	#
· Ik ben nieuw bij mijn huidige werkgever	43,1%▼	72,4%▲	52,0%▼	72,4%▲	#	71,8%	#
· Het lukt niet om een vaste baan te krijgen	17,3%	17,2%	23,7%Δ	17,2%▼	#	18,7%	#
<b>Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [Gemiddelde] [N=56.714] [Range: 0-95]</b>							
	29,2	28,8	28,9	28,8	35,5▲	28,3▼	29,4

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend
							personeel
<b>Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans?</b> [N=55.921]							
· 0 dagen	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0%	0%	0,1%
· 1 dag	3,5% $\Delta$	0,8% $\nabla$	1,6% $\Delta$	0,8% $\nabla$	0%	0,6%	1,5% $\Delta$
· 2 dagen	6,9% $\Delta$	3,3% $\nabla$	6,4% $\Delta$	3,3% $\nabla$	0%	3,3%	3,7%
· 3 dagen	14,4% $\nabla$	18,3% $\Delta$	20,7% $\Delta$	18,3% $\nabla$	2,5% $\nabla$	18,8%	18,7%
· 4 dagen	24,2% $\nabla$	34,7% $\Delta$	28,6% $\nabla$	34,7% $\Delta$	21,2% $\nabla$	35,5%	34,3%
· 5 dagen	46,4% $\Delta$	35,9% $\nabla$	36,3%	35,9%	63,3% $\Delta$	33,3% $\nabla$	39,4% $\Delta$
· 6 dagen	3,2% $\nabla$	5,1% $\Delta$	4,9%	5,1%	7,3%	6,4% $\Delta$	1,6% $\nabla$
· 7 dagen	1,4%	1,8%	1,5%	1,8%	5,7% $\Delta$	2,0%	0,8% $\nabla$
- Gemiddelde	4,18 $\nabla$	4,24 $\Delta$	4,12 $\nabla$	4,24 $\Delta$	4,93 $\Delta$	4,25	4,14 $\nabla$
<b>Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?</b> [N=57.257] [% ja (soms of gewoonlijk)]	16,9% $\Delta$	0,7% $\nabla$	2,5% $\Delta$	0,7% $\nabla$	0%	0,4% $\nabla$	1,7% $\Delta$
<b>Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?</b> [N=57.855] [% ja (soms of regelmatig)]	30,0% $\Delta$	19,0% $\nabla$	19,0%	19,0%	56,3% $\Delta$	15,3% $\nabla$	24,0% $\Delta$
<b>Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts?</b> [N=57.788] [% ja (soms of regelmatig)]	52,5% $\nabla$	62,4% $\Delta$	54,8% $\nabla$	62,4% $\Delta$	81,0% $\Delta$	68,6% $\Delta$	43,8% $\nabla$
<b>Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?</b> [N=57.791] [% ja (soms of regelmatig)]	13,8% $\Delta$	4,1% $\nabla$	4,7%	4,1%	5,7%	4,2%	3,6%
<b>Werkt u wel eens op zaterdag?</b> [N=57.790] [% ja (soms of regelmatig)]	52,3% $\Delta$	43,8% $\nabla$	39,4% $\nabla$	43,8% $\Delta$	60,3% $\Delta$	48,5% $\Delta$	29,4% $\nabla$
<b>Werkt u wel eens op zondag?</b> [N=57.783] [% ja (soms of regelmatig)]	40,2%	39,2%	34,7% $\nabla$	39,2% $\Delta$	54,9% $\Delta$	45,5% $\Delta$	20,7% $\nabla$
<b>Werkt u regelmatig of soms over?</b> [N=57.165] [% ja (soms of regelmatig)]	70,6% $\nabla$	75,5% $\Delta$	77,8% $\Delta$	75,5% $\nabla$	89,8% $\Delta$	76,5%	71,2% $\nabla$
<b>Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?</b> [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur] [Gemiddelde] [N=55.971] [Range: 0-90]	3,04 $\nabla$	3,88 $\Delta$	3,93	3,88	6,53 $\Delta$	4,32 $\Delta$	2,36 $\nabla$
<b>Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?</b> [N=57.176]							
· Op mijn eigen woonadres	15,5% $\Delta$	4,7% $\nabla$	18,5% $\Delta$	4,7% $\nabla$	4,9%	3,4% $\nabla$	8,0% $\Delta$
· Op een vast adres van uw werkgever	63,4% $\nabla$	84,5% $\Delta$	65,0% $\nabla$	84,5% $\Delta$	82,7%	86,1% $\Delta$	80,4% $\nabla$
· Op verschillende plaatsen	21,1% $\Delta$	10,9% $\nabla$	16,5% $\Delta$	10,9% $\nabla$	12,4%	10,5%	11,6%

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
<b>Thuiswerk [N=56.842]</b>							
· Werkt doorgaans op eigen woonadres	15,6%▲	4,7%▼	18,7%▲	4,7%▼	4,9%	3,5%▼	8,1%▲
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	22,8%▼	61,8%▲	43,7%▼	61,8%▲	69,6%	69,7%▲	40,0%▼
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	10,6%	9,6%	13,3%Δ	9,6%∇	11,7%	10,0%	8,6%
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	40,5%▲	22,5%▼	21,1%	22,5%	13,1%	16,2%▼	40,3%▲
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	10,5%▲	1,3%▼	3,1%Δ	1,3%∇	0,7%	0,6%∇	3,1%▲
<b>Thuiswerk [N=56.842]</b>							
· Ja, werkt ook of doorgaans thuis	49,0%▼	76,2%▲	75,7%	76,2%	86,1%▲	83,1%▲	56,6%▼
· Nee	51,0%▲	23,8%▼	24,3%	23,8%	13,9%▼	16,9%▼	43,4%▲
<b>Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep die (ook) thuis werkt] [Gemiddelde] [N=26.818] [Range: 0-80]</b>	19,0▲	8,52▼	14,6▲	8,52▼	9,51	7,82▼	11,1▲
<b>Telewerker (werkt ten minste een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf) [N=56.520] [% ja]</b>	31,7%Δ	25,9%∇	38,1%▲	25,9%▼	52,1%▲	23,8%∇	28,3%
<b>Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever [Gemiddelde] [N=56.570] [Range: 0-58]</b>	9,61∇	11,3Δ	10,6∇	11,3Δ	14,2▲	11,0∇	11,7
<b>Aantal jaren werkzaam in huidige functie [Gemiddelde] [N=55.839] [Range: 0-58]</b>	7,42▼	10,3▲	8,75∇	10,3Δ	7,65▼	10,9▲	8,91∇
<b>Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/locatie)? [N=57.187]</b>							
· a. Een grote reorganisatie	9,6%Δ	5,9%∇	5,5%	5,9%	7,3%	6,1%	5,1%
· b. Overname door een andere organisatie	3,0%Δ	0,6%∇	1,2%Δ	0,6%∇	1,2%	0,4%∇	1,3%Δ
· c. Overname van een andere organisatie	3,7%Δ	0,4%∇	0,7%	0,4%	0%	0,4%	0,4%
· d. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	7,0%∇	9,4%Δ	5,4%∇	9,4%Δ	16,8%▲	8,9%	9,9%
· e. Inkrimping met gedwongen ontslagen	6,0%Δ	4,6%∇	2,2%∇	4,6%Δ	3,4%	5,6%Δ	2,1%∇
· f. Fusie met een ander bedrijf	3,0%∇	4,1%Δ	3,3%	4,1%	5,3%	4,0%	4,3%
· g. Uitbesteding van ondersteunende diensten	4,9%Δ	3,4%∇	3,0%	3,4%	10,0%▲	2,8%∇	4,5%
· h. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	1,7%Δ	0,0%∇	0,1%	0,0%	0%	0,0%	0%
· i. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	7,9%Δ	2,9%∇	5,1%Δ	2,9%∇	7,1%▲	2,1%∇	4,6%Δ
· j. Geen van deze	69,6%∇	75,6%Δ	79,4%Δ	75,6%∇	62,7%▼	76,0%	76,1%
<b>Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [N=56.761] [% ja]</b>	24,3%Δ	17,4%∇	18,9%	17,4%	99,4%▲	13,9%▼	16,8%

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
	<b>Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggevenden] [N=13.552]</b>						
· 1 t/m 4	40,4% $\Delta$	31,4% $\nabla$	33,1%	31,4%	4,4% $\blacktriangledown$	30,4%	53,3% $\blacktriangle$
· 5 t/m 9	24,6%	24,8%	25,0%	24,8%	16,0%	26,7%	27,0%
· 10 t/m 19	17,7%	17,0%	19,4%	17,0%	16,6%	19,4%	11,8%
· 20 t/m 49	11,4% $\blacktriangledown$	20,1% $\blacktriangle$	16,4%	20,1%	39,2% $\blacktriangle$	19,9%	6,5% $\blacktriangledown$
· 50 t/m 99	3,4%	2,9%	3,5%	2,9%	7,8% $\blacktriangle$	2,0%	1,4%
· 100 of meer	2,6%	3,9%	2,6%	3,9%	16,0% $\blacktriangle$	1,6% $\blacktriangledown$	0% $\blacktriangledown$
<b>• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [N=55.786]</b>							
· Doet vaak of altijd gevaarlijk werk	12,2% $\blacktriangle$	4,5% $\blacktriangledown$	3,6%	4,5%	2,4%	4,6%	4,5%
· Doet geen/bijna nooit/soms/frequentie onbekend gevaarlijk werk	87,8% $\blacktriangledown$	95,5% $\blacktriangle$	96,4%	95,5%	97,6%	95,4%	95,5%
<b>Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk? [N=55.786]</b>							
· a. N.v.t.: Geen gevaarlijk werk	74,0% $\blacktriangledown$	87,4% $\blacktriangle$	90,1% $\Delta$	87,4% $\nabla$	93,1%	88,0%	85,1%
· b. Vallen van hoogte	5,7% $\blacktriangle$	0,9% $\blacktriangledown$	1,2%	0,9%	1,3%	0,4% $\nabla$	2,3% $\Delta$
· c. Struikelen, uitglijden	10,9% $\blacktriangle$	2,1% $\blacktriangledown$	1,9%	2,1%	2,5%	1,6% $\nabla$	3,0% $\Delta$
· d. Bekneld raken	5,0% $\blacktriangle$	0,4% $\blacktriangledown$	0,8% $\Delta$	0,4% $\nabla$	0%	0,2% $\nabla$	1,0% $\Delta$
· e. Snijden, steken	8,0% $\blacktriangle$	1,8% $\blacktriangledown$	1,8%	1,8%	2,2%	1,5%	2,7%
· f. Botsen, aanrijdingen	6,0% $\blacktriangle$	0,1% $\blacktriangledown$	0,7% $\Delta$	0,1% $\nabla$	0%	0,1%	0,1%
· g. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	5,1% $\Delta$	1,9% $\nabla$	2,6%	1,9%	0%	1,4% $\nabla$	3,6% $\Delta$
· h. Confrontatie met geweld	6,9% $\Delta$	5,3% $\nabla$	3,2% $\nabla$	5,3% $\Delta$	5,6%	5,2%	5,5%
· i. Verbranden	4,1% $\Delta$	1,0% $\nabla$	1,3%	1,0%	0,5%	0,9%	1,5%
· j. Verstikking	1,5% $\Delta$	0,1% $\nabla$	0,4% $\Delta$	0,1% $\nabla$	0%	0,1%	0%
· k. Een ander gevaar	6,5% $\Delta$	5,3% $\nabla$	2,4% $\nabla$	5,3% $\Delta$	1,7%	5,5%	5,3%

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
	<b>Hoe vaak moet u de volgende soorten van gevaarlijk werk doen?</b> [N=55.786]						
a. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt vallen van hoogte? [% 'vaak' of 'altijd']	1,6%Δ	0,1%∇	0,1%	0,1%	0%	0%	0,2%
b. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt struikelen of uitglijden? [% 'vaak' of 'altijd']	4,2%Δ	0,7%∇	0,8%	0,7%	0%	0,6%	1,2%
c. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u beknedd kunt raken? [% 'vaak' of 'altijd']	1,5%Δ	0,1%∇	0,1%	0,1%	0%	0,0%	0,2%
d. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt snijden of steken? [% 'vaak' of 'altijd']	3,8%Δ	0,8%∇	0,9%	0,8%	1,6%	0,6%∇	1,4%
e. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']	3,4%Δ	0,0%∇	0,5%Δ	0,0%∇	0%	0,0%	0%
f. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen? [% 'vaak' of 'altijd']	1,7%Δ	0,3%∇	0,8%Δ	0,3%∇	0%	0,1%∇	1,0%Δ
g. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld? [% 'vaak' of 'altijd']	1,9%Δ	0,8%∇	0,6%	0,8%	0,5%	0,7%	1,0%
h. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt verbranden? [% 'vaak' of 'altijd']	1,9%Δ	0,3%∇	0,6%	0,3%	0,5%	0,2%	0,5%
i. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']	0,3%Δ	0%∇	0,0%	0%	0%	0%	0%
j. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een ander gevaar speelt? [% 'vaak' of 'altijd']	2,3%	2,7%	0,8%∇	2,7%Δ	0,8%	3,1%Δ	1,7%
k. Gevaarlijk werk: Geen van bovenstaande	87,8%▼	95,5%▲	96,4%	95,5%	97,6%	95,4%	95,5%
<b>• Fysiek belastend/zwaar werk</b> ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'] [N=56.585] [% ten minste één 'ja, regelmatig']							
a. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [N=56.347] [% ja regelmatig]	16,6%▲	3,7%▼	3,1%	3,7%	1,6%	3,0%∇	5,6%Δ
b. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=56.226] [% ja regelmatig]	7,6%▲	1,6%▼	1,5%	1,6%	0%	1,1%∇	3,2%Δ
c. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=56.084] [% ja regelmatig]	8,8%▲	2,1%▼	3,5%Δ	2,1%∇	1,1%	1,8%	2,8%
d. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [N=56.203] [% ja regelmatig]	28,6%▲	8,2%▼	11,3%Δ	8,2%∇	4,7%	4,9%▼	17,4%▲
e. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [N=56.396] [% ja regelmatig]	6,3%∇	10,3%Δ	3,0%▼	10,3%▲	1,1%▼	12,7%▲	5,1%▼
<b>Werkt u met water of waterige oplossingen?</b> [N=55.843] [% vaak of altijd]							
	12,9%▲	6,1%▼	6,4%	6,1%	2,6%	4,5%▼	10,6%▲



Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
• <b>Stoffen</b> ['stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen'] [N=56.497] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']	16,8%▼	21,4%Δ	11,6%▼	21,4%▲	8,9%▼	24,1%▲	15,4%▼
<b>a. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?</b> [N=56.218] [% vaak of altijd]	7,7%Δ	4,4%▼	4,2%	4,4%	2,1%	4,0%	5,4%
<b>b. Ademt u tijdens het werk stoffen in?</b> [N=56.104] [% vaak of altijd]	6,7%Δ	3,6%▼	3,4%	3,6%	2,1%	3,0%▼	5,2%Δ
<b>c. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?</b> [N=56.286] [% vaak of altijd]	9,7%▼	18,9%▲	9,6%▼	18,9%▲	8,1%▼	22,0%▲	12,1%▼
• <b>Balans tussen taakeisen en autonomie</b> [N=56.196]							
· Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	18,8%Δ	13,4%▼	18,7%Δ	13,4%▼	55,1%▲	9,2%▼	19,5%▲
· Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	15,7%▼	28,9%▲	22,8%▼	28,9%Δ	10,0%▼	35,8%▲	12,8%▼
· Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	39,4%▲	24,9%▼	31,7%Δ	24,9%▼	31,5%	17,1%▼	45,3%▲
· Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	26,2%▼	32,8%Δ	26,8%▼	32,8%Δ	3,5%▼	37,9%▲	22,3%▼
• <b>'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning</b> [N=56.196] [% ja]	15,7%▼	28,9%▲	22,8%▼	28,9%Δ	10,0%▼	35,8%▲	12,8%▼
• <b>Autonomie</b> [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 6 items; incl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=56.290] [Range: 1-3]	2,38▲	2,11▼	2,28▲	2,11▼	2,60▲	1,99▼	2,38▲
• <b>Autonomie</b> [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=56.290] [Range: 1-3]	2,49▲	2,26▼	2,40▲	2,26▼	2,72▲	2,14▼	2,53▲
• <b>Autonomie</b> [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [N=56.290] [% regelmatig]	58,2%▲	38,3%▼	50,4%▲	38,3%▼	86,6%▲	26,2%▼	64,9%▲
<b>a. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?</b> [N=56.238] [% ja regelmatig]	62,1%	62,5%	66,2%Δ	62,5%▼	92,3%▲	56,8%▼	74,3%▲
<b>b. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?</b> [N=56.180] [% ja regelmatig]	63,2%▲	50,1%▼	64,2%▲	50,1%▼	93,7%▲	38,8%▼	75,5%▲
<b>c. Kunt u zelf uw werktempo regelen?</b> [N=55.944] [% ja regelmatig]	59,2%▲	43,4%▼	54,2%▲	43,4%▼	82,9%▲	31,6%▼	70,0%▲
<b>d. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?</b> [N=56.082] [% ja regelmatig]	68,2%▼	75,3%Δ	76,1%	75,3%	96,4%▲	73,7%▼	77,1%
<b>e. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?</b> [N=56.192] [% ja regelmatig]	51,7%▲	10,8%▼	26,2%▲	10,8%▼	27,6%▲	4,2%▼	26,3%▲
<b>f. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?</b> [N=56.245] [% ja regelmatig]	28,2%▲	7,1%▼	22,0%▲	7,1%▼	27,5%▲	2,4%▼	17,1%▲
• <b>Kwantitatieve taakeisen</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=56.524] [Range: 1-4]	2,32▼	2,42Δ	2,40	2,42	2,81▲	2,45Δ	2,27▼

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
• <b>Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk')</b> [ $\geq 2.5$ op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=56.524] [% vaak of altijd]	34,4% ▽	42,2% Δ	41,4%	42,2%	64,9% ▲	44,9% Δ	32,5% ▼
<b>a. Moet u erg snel werken?</b> [N=56.486] [% vaak of altijd]	32,1%	30,5%	30,1%	30,5%	57,4% ▲	30,5%	27,5%
<b>b. Moet u heel veel werk doen?</b> [N=56.431] [% vaak of altijd]	43,2% ▼	53,8% ▲	53,4%	53,8%	74,6% ▲	57,5% ▲	41,5% ▼
<b>c. Moet u extra hard werken?</b> [N=56.154] [% vaak of altijd]	27,9% ▼	37,4% ▲	36,9%	37,4%	57,8% ▲	41,0% ▲	25,5% ▼
• <b>Emotioneel zwaar werk</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=56.526] [Range: 1-4]	1,72 ▼	2,13 ▲	1,96 ▼	2,13 ▲	2,14	2,26 ▲	1,80 ▼
• <b>Emotioneel zwaar werk</b> [ $\geq 2.5$ op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=56.526] [% vaak of altijd]	10,3% ▼	23,7% ▲	15,4% ▼	23,7% ▲	16,2%	28,6% ▲	11,5% ▼
<b>a. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?</b> [N=56.188] [% vaak of altijd]	7,9% ▼	14,3% ▲	8,2% ▼	14,3% ▲	12,1%	16,8% ▲	7,8% ▼
<b>b. Is uw werk emotioneel veeleisend?</b> [N=56.432] [% vaak of altijd]	12,3% ▼	28,1% ▲	17,6% ▼	28,1% ▲	30,5%	33,9% ▲	12,4% ▼
<b>c. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?</b> [N=56.425] [% vaak of altijd]	15,9% ▼	30,0% ▲	26,2% ▽	30,0% Δ	20,8%	36,3% ▲	14,7% ▼
• <b>Moelijkheidsgraad</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=56.603] [Range: 1-4]	2,96 ▼	3,20 ▲	3,20	3,20	3,34 ▲	3,29 ▲	2,95 ▼
• <b>Moelijkheidsgraad</b> [ $\geq 2.5$ op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=56.603] [% vaak of altijd]	76,9% ▼	89,7% ▲	87,8% ▽	89,7% Δ	97,7% ▲	93,4% ▲	79,1% ▼
<b>a. Vereist uw werk intensief nadenken?</b> [N=56.571] [% vaak of altijd]	57,4% ▼	69,6% ▲	70,5%	69,6%	93,3% ▲	72,8% ▲	58,4% ▼
<b>b. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?</b> [N=56.487] [% vaak of altijd]	83,5% ▼	92,1% ▲	91,0%	92,1%	97,0%	94,7% ▲	84,9% ▼
<b>c. Vergt uw werk veel aandacht van u?</b> [N=56.101] [% vaak of altijd]	74,0% ▼	88,0% ▲	86,5%	88,0%	94,0%	92,6% ▲	75,2% ▼
<b>d. Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken?</b> [N=56.391] [% vaak of altijd]	25,7% ▼	38,4% ▲	34,8% ▽	38,4% Δ	48,8%	40,1% Δ	32,7% ▽
<b>e. Hoe vaak wordt u door uw omgeving afgeleid van uw werk?</b> [N=56.222]							
· 1 Nooit	15,6% Δ	9,4% ▽	10,9% Δ	9,4% ▽	3,0%	10,0%	8,6%
· 2 Soms	65,0%	63,2%	68,3% Δ	63,2% ▽	55,1%	66,0% Δ	56,7% ▽
· 3 Vaak	17,9% ▽	24,7% Δ	19,3% ▽	24,7% Δ	38,3% ▲	21,5% ▼	31,6% ▲
· 4 Altijd	1,6% ▽	2,7% Δ	1,5% ▽	2,7% Δ	3,5%	2,6%	3,1%
- Gemiddelde	2,06 ▼	2,21 ▲	2,11 ▽	2,21 Δ	2,42 ▲	2,17 ▼	2,29 Δ
• <b>Gevarieerd werk (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items)</b> [Gemiddelde] [N=56.608] [Range: 1-4]	2,71 ▼	3,02 ▲	3,06 Δ	3,02 ▽	3,15	3,11 ▲	2,79 ▼
• <b>Gevarieerd werk</b> [ $\geq 2.5$ op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=56.608] [% vaak of altijd]	62,0% ▼	82,3% ▲	82,1%	82,3%	90,1%	87,1% ▲	68,8% ▼
<b>a. Is uw werk gevarieerd?</b> [N=56.325] [% vaak of altijd]	68,2% ▼	82,8% ▲	83,4%	82,8%	96,2% ▲	83,4%	79,7% ▽

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
<b>b. Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?</b> [N=56.539] [% vaak of altijd]	48,4%▼	61,1%▲	66,9%Δ	61,1%∇	71,0%	67,0%▲	44,2%▼
<b>c. Vereist uw baan creativiteit?</b> [N=56.492] [% vaak of altijd]	57,5%▼	81,9%▲	79,5%∇	81,9%Δ	87,0%	89,2%▲	61,9%▼
• <b>Innovatief vermogen (schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items)</b> [Gemiddelde] [N=56.562] [Range: 1-4]	2,32▼	2,46▲	2,57Δ	2,46∇	2,83▲	2,49Δ	2,33▼
• <b>Innovatief vermogen</b> [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [N=56.562] [% vaak of altijd]	44,8%∇	52,3%Δ	60,8%Δ	52,3%∇	85,5%▲	53,5%	45,5%∇
<b>a. Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen</b> [N=56.527] [% vaak of altijd]	54,7%∇	63,0%Δ	69,6%Δ	63,0%∇	78,8%▲	66,7%▲	51,5%▼
<b>b. In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen</b> [N=56.448] [% vaak of altijd]	39,0%	39,7%	50,5%▲	39,7%▼	61,6%▲	38,3%∇	40,8%
<b>c. In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf</b> [N=56.437] [% vaak of altijd]	28,1%∇	35,8%Δ	39,0%Δ	35,8%∇	66,5%▲	37,7%Δ	27,1%▼
<b>d. In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf</b> [N=56.454] [% vaak of altijd]	37,5%∇	43,5%Δ	49,0%Δ	43,5%∇	81,7%▲	43,8%	38,3%∇
<b>Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?</b> [Desktop, laptop, notebook, tablet en/of smartphone] [Gemiddelde] [N=56.091] [Range: 0-13]	4,45	4,37	4,86Δ	4,37∇	5,38▲	4,08▼	5,03▲
• <b>Beeldschermwerk</b> [N=56.091] [% 6 uur per dag of meer]	45,0%▲	29,1%▼	43,3%▲	29,1%▼	49,2%▲	20,6%▼	49,0%▲
<b>a. Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon</b> [N=56.542] [% een groot aantal keer per dag of de hele dag]	62,4%▼	75,2%▲	70,3%∇	75,2%Δ	98,3%▲	73,2%∇	78,1%
<b>b. Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken</b> [N=56.477] [% een groot aantal keer per dag of de hele dag]	53,9%∇	59,5%Δ	52,2%∇	59,5%Δ	62,1%	58,1%∇	63,4%Δ
<b>c. Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel</b> [N=56.532] [% wel eens of vaker]	6,5%Δ	3,2%∇	4,1%Δ	3,2%∇	1,6%	3,4%	2,7%

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
	<b>De snelheid waarmee mensen werken kan van verschillende zaken afhangen. Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken?</b> [N=53.229]						
a. Werktempo afhankelijk van de ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	6,6%Δ	1,9%▽	2,2%	1,9%	3,2%	1,5%▽	2,8%
b. Werktempo afhankelijk van de targets, doelen of deadlines die u moet halen	41,1%▲	28,6%▼	36,2%Δ	28,6%▽	40,3%▲	28,9%	26,4%
c. Werktempo afhankelijk van het aantal klanten dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	46,0%▼	58,5%▲	52,3%▽	58,5%Δ	44,4%▼	58,8%	59,5%
d. Werktempo afhankelijk van het werk dat uw collega's verrichten	40,9%Δ	36,1%▽	35,4%	36,1%	50,7%▲	33,9%▽	40,1%Δ
e. Werktempo afhankelijk van toezicht door een leidinggevende	11,0%Δ	7,9%▽	9,4%Δ	7,9%▽	6,0%	8,5%	6,8%
f. Werktempo afhankelijk van geen van deze	22,9%▽	28,2%Δ	28,0%	28,2%	29,5%	29,4%	24,9%▽
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=54.979] [Range: 1-4]	3,12Δ	3,08▽	3,23▲	3,08▼	3,15	3,06	3,12
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=54.979] [% vaak of altijd]	88,6%	88,2%	91,3%Δ	88,2%▽	90,7%	88,2%	88,2%
a. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers [N=55.532] [% (helemaal) mee eens]	84,8%	83,6%	87,7%Δ	83,6%▽	83,4%	83,7%	83,7%
b. Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg [N=55.442] [% (helemaal) mee eens]	85,1%	84,6%	89,3%Δ	84,6%▽	88,4%	84,3%	85,0%
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=55.621] [Range: 1-4]	3,35▽	3,40Δ	3,44Δ	3,40▽	3,33	3,41	3,39
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=55.621] [% vaak of altijd]	96,8%▽	98,4%Δ	98,6%	98,4%	99,1%	98,5%	98,2%
a. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me [N=55.794] [% (helemaal) mee eens]	91,2%▽	94,6%Δ	93,8%	94,6%	96,4%	94,9%	93,8%
b. Mijn collega's zijn vriendelijk [N=56.646] [% (helemaal) mee eens]	96,7%▽	98,4%Δ	98,3%	98,4%	99,1%	98,5%	98,2%
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [N=57.867] [% een groot aantal keer per dag of de hele dag]	56,4%▼	75,5%▲	54,5%▼	75,5%▲	77,8%	79,0%▲	66,2%▼
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [N=57.902] [% een groot aantal keer per dag of de hele dag]	38,1%Δ	30,4%▽	34,7%Δ	30,4%▽	57,7%▲	24,4%▼	43,3%▲
Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, etc.)? [N=57.955] [% vaak of altijd]	47,1%▼	64,2%▲	58,2%▽	64,2%Δ	88,6%▲	68,8%▲	49,1%▼

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [N=57.969] [% ten minste één kort- of langdurig conflict]	25,6%▼	28,4%Δ	23,6%▼	28,4%Δ	49,4%▲	27,9%	27,4%
a. Conflict met één of meer directe collega's [N=57.817] [% ja (kort of langdurig)]	18,2%▼	20,1%Δ	16,7%▼	20,1%Δ	40,7%▲	19,3%	19,6%
b. Conflict met uw direct leidinggevende [N=57.743] [% ja (kort of langdurig)]	11,5%	12,0%	9,8%▼	12,0%Δ	15,3%	12,2%	11,4%
c. Conflict met uw werkgever [N=57.658] [% ja (kort of langdurig)]	6,7%	7,1%	4,3%▼	7,1%Δ	7,4%	7,1%	7,0%
• Extern ongewenst gedrag [4 items] [N=57.964] [% enkele keer t/m zeer vaak]	21,2%▼	31,1%▲	20,2%▼	31,1%▲	41,4%	33,4%Δ	24,2%▼
• Intern ongewenst gedrag [4 items] [N=57.988] [% enkele keer t/m zeer vaak]	12,6%▼	15,7%Δ	12,1%▼	15,7%Δ	19,6%	16,0%	14,4%
a. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=57.885] [% enkele keer tot zeer vaak]	4,4%Δ	2,5%▼	1,6%▼	2,5%Δ	2,2%	2,8%	1,7%
b. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevend en/of collega's [N=57.824] [% enkele keer tot zeer vaak]	1,8%▼	2,4%Δ	1,2%▼	2,4%Δ	1,6%	2,5%	2,4%
c. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=57.860] [% enkele keer tot zeer vaak]	17,3%▼	25,8%▲	16,4%▼	25,8%▲	38,4%▲	27,4%Δ	20,0%▼
d. Intimidatie door leidinggevend en/of collega's [N=57.852] [% enkele keer tot zeer vaak]	8,5%▼	10,2%Δ	9,0%	10,2%	15,0%	10,2%	9,7%
e. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=57.821] [% enkele keer tot zeer vaak]	5,0%	4,3%	5,4%Δ	4,3%▼	7,6%	4,2%	4,2%
f. Lichamelijk geweld door leidinggevend en/of collega's [N=57.855] [% enkele keer tot zeer vaak]	0,5%	0,2%	0,1%	0,2%	0,4%	0,2%	0,1%
g. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=57.819] [% enkele keer tot zeer vaak]	5,1%▼	13,3%▲	4,4%▼	13,3%▲	12,9%	15,4%▲	7,8%▼
h. Pesten door leidinggevend en/of collega's [N=57.857] [% enkele keer tot zeer vaak]	6,5%	7,4%	5,4%▼	7,4%Δ	8,2%	7,9%	6,1%
a. Werkt u in een kantoorruimte? [N=24.079]							
· 1 Nooit	42,5%Δ	38,6%▼	40,7%	38,6%	#	46,2%▲	21,9%▼
· 2 Soms	20,2%▼	34,5%▲	23,1%▼	34,5%▲	#	41,0%▲	20,0%▼
· 3 Vaak	17,4%Δ	14,6%▼	21,1%Δ	14,6%▼	#	9,5%▼	23,7%▲
· 4 Altijd	19,9%Δ	12,2%▼	15,1%Δ	12,2%▼	#	3,3%▼	34,4%▲
- Gemiddelde	2,15Δ	2,01▼	2,10Δ	2,01▼	#	1,70▼	2,71▲

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
	<b>b. Heeft u in deze kantoorruimte een vaste of flexibele werkplek?</b> [N=13.844]						
· Vaste werkplek	58,2%Δ	52,5%▽	58,4%Δ	52,5%▽	#	33,6%▼	81,1%▲
· Flexibele werkplek	41,8%▽	47,5%Δ	41,6%▽	47,5%Δ	#	66,4%▲	18,9%▼
<b>c. Waar bevindt deze vaste werkplek zich?</b> [N=8.012]							
· In een éénpersoonskamer	18,9%▽	24,9%Δ	30,3%	24,9%	#	19,1%▼	22,0%
· In een meerpersoonskamer	54,2%▼	67,3%▲	58,9%▽	67,3%Δ	#	74,2%▲	68,3%
· In een open ruimte	26,8%▲	7,7%▼	10,8%	7,7%	#	6,7%	9,7%
<b>Waar bevindt deze flexibele werkplek zich?</b> [N=5.814]							
· a. In een éénpersoonskamer	11,7%Δ	6,8%▽	13,6%▲	6,8%▼	#	6,1%	#
· b. In een meerpersoonskamer	57,2%▼	79,1%▲	69,8%▼	79,1%▲	#	80,6%	#
· c. In een open ruimte	48,7%▲	29,7%▼	39,7%▲	29,7%▼	#	28,1%	#
<b>d. Waar werkt u het meeste?</b> [N=818]							
· In een éénpersoonskamer	15,6%	#	#	#	--	#	#
· In een meerpersoonskamer	40,0%▼	#	#	#	--	#	#
· In een open ruimte	44,4%	#	#	#	--	#	#
<b>e. Aantal werkplekken in kantoorruimte waar vaste of meest gebruikte werkplek is?</b> [N=13.760]							
· 1 werkplek	15,7%	16,5%	21,7%Δ	16,5%▽	#	10,0%▼	21,3%Δ
· 2 t/m 4 werkplekken	41,7%	44,2%	39,0%▽	44,2%Δ	#	39,2%▼	56,9%▲
· 5 t/m 9 werkplekken	19,3%▽	24,0%Δ	22,6%	24,0%	#	31,2%▲	13,2%▼
· 10 t/m 19 werkplekken	11,3%	9,1%	9,1%	9,1%	#	12,1%▲	4,5%▼
· 20 of meer werkplekken	12,1%Δ	6,2%▽	7,6%	6,2%	#	7,5%Δ	4,1%
<b>Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?</b> [N=57.166]							
· Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	2,4%Δ	1,5%▽	1,1%	1,5%	0,6%	1,4%	2,0%
· Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	97,6%▽	98,5%Δ	98,9%	98,5%	99,4%	98,6%	98,0%
<b>Om hoeveel ongevallen ging het?</b> [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [Gemiddelde] [N=1.255] [Range: 1-50]							
	1,69	#	#	#	#	#	#
<b>Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden</b> [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.307]							
· 0 dagen verzuim	50,4%	#	#	#	#	#	#
· 1, 2 of 3 dagen verzuim	14,7%	#	#	#	#	#	#
· 4 of meer dagen verzuim	34,9%	#	#	#	#	#	#

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
	<b>In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim? [N=57.106]</b>						
· Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim	1,2%	0,7%	0,4%▼	0,7%▲	0%	0,6%	1,2%
· Geen arbeidsongeval gehad met één of meer dagen verzuim	98,8%	99,3%	99,6%▲	99,3%▼	100%	99,4%	98,8%
<b>In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim? [N=57.106]</b>							
· Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim	0,8%	0,5%	0,3%	0,5%	0%	0,3%	0,8%
· Geen arbeidsongeval gehad met vier of meer dagen verzuim	99,2%	99,5%	99,7%	99,5%	100%	99,7%	99,2%
<b>Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.311]</b>							
· Een open of oppervlakkige verwonding, zoals snij-, prik-, steek- of schaafwond	31,5%	#	#	#	#	#	#
· Brandwonden of letsel door chemische verbranding	4,1%	#	#	#	#	#	#
· Botbreuk(en)	5,5%	#	#	#	#	#	#
· Het uit de kom schieten van gewrichten of lichaamsdelen	1,5%	#	#	#	#	#	#
· Verstuiking of verrekking van spieren, banden of lichaamsdelen	23,7%	#	#	#	#	#	#
· Verlies van één of meerdere lichaamsdelen, ogen of oren	0,6%	#	#	#	#	#	#
· Vergiftiging of infectie	0,8%	#	#	#	#	#	#
· Een inwendige verwonding of hersenschudding	2,3%	#	#	#	#	#	#
· Letsel door een tijdelijk tekort aan lucht, verstikking	0,5%	#	#	#	#	#	#
· Letsel door onderdompeling of ergens onder worden bedolven	0,1%	#	#	#	#	#	#
· Letsel door lawaai, trillingen of verschillen in druk	0,4%	#	#	#	#	#	#
· Letsel door te hoge of te lage temperaturen, bijvoorbeeld zonnesteek, bevroering of onderkoeling	0,2%	#	#	#	#	#	#
· Letsel door een elektrische schok	0,1%▼	#	#	#	#	#	#
· In shock raken door een traumatische ervaring	1,1%	#	#	#	#	#	#
· Psychische schade	15,8%	#	#	#	#	#	#
· Meerdere even ernstige letsels	0,9%	#	#	#	#	#	#
· Anders	11,1%	#	#	#	#	#	#

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
<b>Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad</b> [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.311]							
· Lichamelijk	71,2%	#	#	#	#	#	#
· Geestelijk	16,8%	#	#	#	#	#	#
· Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	12,0%	#	#	#	#	#	#
<b>Hoe ontstond het letsel; belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden</b> [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.318]							
· Ergens aan gesneden, gestoten	15,0%	#	#	#	#	#	#
· Door een voorwerp geraakt	9,1%	#	#	#	#	#	#
· Een beknelling	6,4%	#	#	#	#	#	#
· Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	5,0%	#	#	#	#	#	#
· Uitglijden, struikelen of andere val	14,4%	#	#	#	#	#	#
· Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	8,6%	#	#	#	#	#	#
· Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	3,2%	#	#	#	#	#	#
· Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	8,8%	#	#	#	#	#	#
· Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	13,7%	#	#	#	#	#	#
· Verkeersongeval op de openbare weg	3,8%	#	#	#	#	#	#
· Anders	11,8%	#	#	#	#	#	#
<b>Medische hulp als gevolg van het meest recente arbeidsongeval?</b> [Subgroep 'slachtoffer geweest bij een arbeidsongeval'] [N=1.312]							
· a. Medische hulp op het werk	20,3%	#	#	#	#	#	#
· b. Medische hulp op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	14,6%	#	#	#	#	#	#
· c. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	11,9%	#	#	#	#	#	#
· d. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	1,3%	#	#	#	#	#	#
· e. Ergens anders medische hulp gehad	20,3%	#	#	#	#	#	#
· f. Geen medische hulp gehad	40,8%	#	#	#	#	#	#
<b>a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?</b> [N=57.736]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	20,9%▲	7,0%▼	9,1%Δ	7,0%▽	2,8%	4,1%▼	15,0%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	41,6%▲	30,4%▼	37,2%Δ	30,4%▽	46,9%▲	25,0%▼	43,0%▲
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	29,5%▼	49,8%▲	46,0%▽	49,8%Δ	44,9%	56,5%▲	32,6%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,1%▽	12,8%Δ	7,7%▽	12,8%Δ	5,4%	14,5%Δ	9,4%▽



Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
<b>b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?</b> [N=57.495]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	46,9%▲	19,9%▼	31,1%▲	19,9%▼	10,6%▼	13,8%▼	37,1%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	37,5%▼	46,4%Δ	46,4%	46,4%	55,2%	46,2%	46,0%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,6%▼	27,2%▲	19,3%▼	27,2%Δ	29,2%	32,3%▲	13,5%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,0%▼	6,5%Δ	3,2%▼	6,5%Δ	4,9%	7,7%Δ	3,4%▼
<b>c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?</b> [N=57.545]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	39,0%Δ	31,3%▼	30,6%	31,3%	10,7%▼	34,7%▲	24,5%▼
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	36,5%▼	42,8%Δ	39,2%▼	42,8%Δ	59,6%▲	39,0%▼	50,9%▲
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	17,0%	17,9%	21,9%Δ	17,9%▼	25,1%	18,2%	16,6%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	7,5%	8,0%	8,3%	8,0%	4,6%	8,1%	8,0%
<b>d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?</b> [N=57.699]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	57,6%▼	80,4%▲	81,4%	80,4%	77,7%	82,6%Δ	74,7%▼
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	30,4%▲	16,2%▼	15,4%	16,2%	21,3%	14,3%▼	20,5%Δ
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,7%▲	3,0%▼	2,5%	3,0%	1,0%	2,7%	4,2%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,3%Δ	0,4%▼	0,7%	0,4%	0%	0,4%	0,6%
<b>e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?</b> [N=57.461]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	63,5%Δ	59,0%▼	72,1%▲	59,0%▼	67,0%	58,2%	60,0%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	27,6%	26,0%	19,8%▼	26,0%Δ	25,4%	25,0%	28,6%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	7,1%▼	11,5%Δ	6,5%▼	11,5%Δ	6,5%	12,6%Δ	9,2%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,9%▼	3,6%Δ	1,5%▼	3,6%Δ	1,1%	4,2%Δ	2,2%▼
<b>g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?</b> [N=57.529]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	64,3%▲	45,6%▼	61,7%▲	45,6%▼	37,3%	43,0%▼	53,2%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	28,9%▼	40,9%▲	31,3%▼	40,9%▲	47,5%	42,1%	37,1%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,7%▼	12,0%▲	6,2%▼	12,0%▲	13,8%	13,1%Δ	8,9%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%▼	1,5%Δ	0,8%▼	1,5%Δ	1,3%	1,8%	0,7%
<b>h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?</b> [N=57.644]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	75,3%Δ	71,1%▼	74,8%Δ	71,1%▼	59,2%▼	71,6%	71,4%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	20,1%▼	22,8%Δ	19,7%▼	22,8%Δ	32,6%▲	22,3%	23,0%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	3,4%▼	4,5%Δ	4,1%	4,5%	7,5%	4,5%	4,2%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,2%	1,5%	1,4%	1,5%	0,8%	1,5%	1,4%

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
	<b>i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?</b> [N=57.643]						
· Niet nodig, want het speelt hier niet	75,7%▼	86,8%▲	89,3%Δ	86,8%▽	84,1%	89,1%▲	81,0%▼
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	21,2%▲	12,0%▼	9,7%▽	12,0%Δ	13,3%	10,0%▼	17,1%▲
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,6%Δ	0,9%▽	0,9%	0,9%	2,5%	0,7%	1,2%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,5%	0,3%	0,2%	0,3%	0%	0,2%	0,7%
<b>j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?</b> [N=57.573]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	57,4%▼	74,3%▲	75,8%	74,3%	67,5%	76,9%▲	68,0%▽
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	37,0%▲	22,5%▼	21,5%	22,5%	29,3%	19,9%▼	28,7%▲
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,6%Δ	2,7%▽	2,2%	2,7%	3,2%	2,6%	2,9%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,0%	0,6%	0,5%	0,6%	0%	0,6%	0,4%
<b>k. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?</b> [N=57.553]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	50,6%Δ	41,3%▽	53,4%▲	41,3%▼	49,1%	37,4%▼	50,9%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,4%Δ	31,3%▽	33,0%	31,3%	37,5%	30,4%	33,1%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,5%▼	24,8%▲	11,9%▼	24,8%▲	12,9%▼	29,1%▲	14,6%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,6%▽	2,6%Δ	1,7%▽	2,6%Δ	0,5%	3,1%Δ	1,4%▽
<b>9a. Hoe is over het algemeen uw gezondheid?</b> [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed] [N=57.779]							
· 1 Zeer slecht	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0%	0,1%	0,5%
· 2 Slecht	1,5%	1,9%	1,2%▽	1,9%Δ	1,1%	1,9%	2,1%
· 3 Gaat wel	14,8%	16,2%	15,0%	16,2%	12,5%	16,0%	17,3%
· 4 Goed	56,5%	56,5%	58,3%	56,5%	61,1%	57,1%	54,2%
· 5 Zeer goed	26,9%	25,1%	25,2%	25,1%	25,2%	24,9%	26,0%
- Gemiddelde	4,08Δ	4,04▽	4,07	4,04	4,10	4,05	4,03
<b>Algemene gezondheidstoestand</b> [N=57.779] [% goed of zeer goed]							
	83,4%Δ	81,6%▽	83,5%Δ	81,6%▽	86,3%	82,0%	80,2%
<b>• Burn-outklachten</b> [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde] [N=57.964] [Range: 1-7]							
	2,16▼	2,56▲	2,38▽	2,56Δ	2,30	2,72▲	2,15▼
<b>• Burn-outklachten</b> [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [N=57.964]							
· Nee (score 3.20 of lager op schaal 1 t/m 7)	84,0%▲	75,3%▼	80,0%Δ	75,3%▽	84,0%	71,5%▼	84,3%▲
· Ja (score bóven 3.20 op schaal 1 t/m 7)	16,0%▼	24,7%▲	20,0%▽	24,7%Δ	16,0%	28,5%▲	15,7%▼
<b>a. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk</b> [N=57.901] [% enkele keren per maand tot elke dag]							
	16,3%▼	25,4%▲	22,1%▽	25,4%Δ	23,2%	28,9%▲	16,6%▼
<b>b. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg</b> [N=57.840] [% enkele keren per maand tot elke dag]							
	30,6%▼	43,8%▲	38,6%▽	43,8%Δ	36,0%	48,8%▲	31,5%▼
<b>c. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk</b> [N=57.836] [% enkele keren per maand tot elke dag]							
	19,4%▽	24,9%Δ	21,6%▽	24,9%Δ	15,3%	27,7%▲	18,6%▽

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
<b>d. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken</b> [N=57.797] [% enkele keren per maand tot elke dag]	13,1%▼	24,2%▲	17,5%▼	24,2%Δ	14,5%	28,5%▲	14,1%▼
<b>e. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk</b> [N=57.854] [% enkele keren per maand tot elke dag]	13,7%▼	16,6%Δ	14,6%▼	16,6%Δ	11,9%	18,5%Δ	12,1%▼
<b>Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit?</b> [N=57.742]							
· Nee	79,1%▼	84,2%Δ	76,1%▼	84,2%Δ	70,0%▼	84,8%	84,2%
· Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	10,3%Δ	7,9%▼	13,7%Δ	7,9%▼	18,0%▲	7,8%	7,1%
· Ja, en ik heb daaraan meegedaan	10,5%Δ	7,9%▼	10,2%Δ	7,9%▼	12,0%	7,4%	8,7%
<b>Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen?</b> [N=57.827]							
· Ja	64,8%▼	80,8%▲	76,3%▼	80,8%Δ	98,5%▲	80,3%	80,1%
· Nee	10,2%▲	3,6%▼	4,9%Δ	3,6%▼	0%	3,7%	3,9%
· Weet ik niet	25,0%▲	15,6%▼	18,7%Δ	15,6%▼	1,5%▼	16,1%	16,0%
<b>Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts?</b> [N=57.689]							
· Ja, in de afgelopen 12 maanden	10,2%▼	11,5%Δ	10,2%	11,5%	10,8%	11,2%	12,3%
· Ja, langer dan een jaar geleden	23,6%▼	31,6%Δ	30,2%	31,6%	27,9%	30,0%▼	36,7%Δ
· Nee	66,2%Δ	56,8%▼	59,6%Δ	56,8%▼	61,2%	58,8%Δ	51,0%▼
<b>In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts?</b> [N=5.907]							
· Heel veel vertrouwen	14,5%	16,0%	14,5%	16,0%	#	13,3%	22,1%
· Veel vertrouwen	43,0%	38,8%	44,8%	38,8%	#	39,6%	35,6%
· Niet veel, niet weinig vertrouwen	31,8%	31,3%	29,9%	31,3%	#	30,3%	34,3%
· Weinig vertrouwen	7,3%	8,7%	8,4%	8,7%	#	10,7%	4,1%
· Heel weinig vertrouwen	3,3%	5,3%	2,5%▼	5,3%Δ	#	6,2%	3,8%
<b>Heeft u de mogelijkheid om een vertrouwenspersoon te raadplegen?</b> [N=57.857]							
· Ja	66,5%▼	84,7%▲	82,0%▼	84,7%Δ	96,7%▲	84,8%	83,4%
· Nee	11,4%▲	4,0%▼	4,1%	4,0%	2,6%	3,2%▼	6,1%Δ
· Weet ik niet	22,1%▲	11,3%▼	13,9%Δ	11,3%▼	0,7%▼	12,1%	10,5%
<b>Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten?</b> [Subgroep 'Mogelijkheid vertrouwenspersoon' = 'Ja'] [N=38.770]							
· Van het bedrijf zelf (intern)	54,8%▼	59,2%Δ	51,9%▼	59,2%Δ	44,7%▼	61,8%Δ	54,1%▼
· Van buiten (extern)	12,1%Δ	8,1%▼	10,7%Δ	8,1%▼	16,9%▲	6,8%▼	10,4%Δ
· Beide	16,2%▼	21,8%Δ	20,3%	21,8%	33,2%▲	20,2%▼	24,8%
· Weet ik niet	16,9%Δ	10,9%▼	17,1%Δ	10,9%▼	5,1%	11,2%	10,7%

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
<b>Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?</b> [N=57.916] [% ja]	43,6%▼	55,4%▲	46,0%▼	55,4%Δ	41,1%▼	58,5%▲	49,0%▼
<b>Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd?</b> [Waarbij niet verzuimd = 0 keer] [Gemiddelde] [N=56.851] [Range: 0-40]	1,16▼	1,72Δ	1,30▼	1,72Δ	1,65	1,83	1,46
<b>Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd?</b> [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen] [Gemiddelde] [N=56.436] [Range: 0-215]	7,46	7,90	6,98	7,90	6,87	7,41	9,37
<b>• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)</b> [Gemiddelde] [N=56.354] [Range: 0-100]	4,31	4,64	4,05	4,64	3,43	4,39	5,49
<b>Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden?</b> [N=57.654]							
· Rugklachten	5,2%Δ	3,7%▼	3,4%	3,7%	6,9%	3,1%▼	4,8%
· Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	4,1%Δ	1,7%▼	2,5%Δ	1,7%▼	2,5%	1,3%▼	2,9%Δ
· Klachten heup, benen, knieën, voeten	3,4%Δ	1,9%▼	1,9%	1,9%	3,2%	1,6%	2,7%
· Klachten hart- en vaatstelsel	1,1%	1,2%	1,0%	1,2%	1,2%	1,0%	1,7%
· Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	5,2%▼	7,5%Δ	6,5%	7,5%	3,6%	7,2%	8,7%
· Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,6%▼	2,5%Δ	2,3%	2,5%	1,1%	2,9%	1,6%
· Conflict op het werk	0,4%	0,7%	0,6%	0,7%	2,3%	0,4%▼	1,3%Δ
· Klachten luchtwegen	2,0%▼	3,3%Δ	2,8%	3,3%	3,9%	3,2%	3,4%
· Klachten buik, maag of darmen	5,2%	4,5%	4,7%	4,5%	4,7%	4,2%	5,3%
· Huidklachten	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%	0%	0,3%	0,2%
· Klachten oren of ogen	1,0%	0,7%	1,2%	0,7%	0%	0,8%	0,6%
· Griep of verkoudheid	30,7%▼	39,4%Δ	34,8%▼	39,4%Δ	31,2%	41,9%Δ	33,7%▼
· Hoofdpijn	4,4%▼	6,5%Δ	5,0%▼	6,5%Δ	5,4%	7,0%	5,2%
· Klachten in verband met zwangerschap	1,3%	1,5%	2,1%	1,5%	0%	1,8%	1,0%
· Overige klachten	9,9%	10,1%	9,7%	10,1%	11,3%	9,7%	11,0%
· N.v.t., nog nooit verzuimd	24,1%▲	14,5%▼	21,2%Δ	14,5%▼	22,8%▲	13,5%	16,0%
<b>Werden de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt door COVID-19?</b> [N=57.654]							
· Ja, bevestigd met een test	2,3%▼	3,9%Δ	2,4%▼	3,9%Δ	4,6%	4,0%	3,5%
· Misschien, niet getest	29,4%	30,4%	30,7%	30,4%	32,5%	30,0%	31,7%
· Nee, geen COVID-19 gerelateerde klachten of geen COVID, bevestigd met een test	68,3%Δ	65,7%▼	66,8%	65,7%	62,9%	66,1%	64,8%
<b>Werden de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt door COVID-19?</b> [N=27.233]							
· Ja, dit is bevestigd met een test	5,0%▼	6,8%Δ	4,8%▼	6,8%Δ	#	6,8%	6,6%
· Ik denk het wel, maar ik ben niet getest	5,8%	4,6%	5,9%	4,6%	#	4,3%	4,4%
· Ik denk het niet, maar ik ben niet getest	55,2%Δ	48,0%▼	52,5%Δ	48,0%▼	#	45,9%▼	54,7%Δ
· Nee, dit is bevestigd met een test	34,0%▼	40,5%Δ	36,9%▼	40,5%Δ	#	43,0%Δ	34,2%▼

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
<b>Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd?</b> <b>Alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken</b> [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [Gemiddelde] [N=41.228] [Range: 1-999]	15,3	13,2	14,7	13,2	17,0	11,2▼	18,4Δ
<b>Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed?</b> [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=43.620]							
· Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	9,0%	9,5%	8,0%▼	9,5%Δ	10,4%	9,9%	8,4%
· Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	13,9%▼	19,2%Δ	15,3%▼	19,2%Δ	12,4%	20,0%	17,7%
· Nee, geen gevolg van mijn werk	70,3%Δ	65,0%▼	71,0%Δ	65,0%▼	74,9%	63,2%▼	69,1%Δ
· Weet niet	6,8%	6,2%	5,7%	6,2%	2,3%	6,8%	4,9%
<b>Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?</b> [Subgroep: 'Ooit verzuimd én deels of hoofdzakelijk gevolg van werk'] [N=10.070]							
· Werkdruk, werkstress	35,0%▼	49,9%▲	46,6%	49,9%	#	55,8%▲	30,5%▼
· Emotioneel te zwaar	3,4%	4,1%	4,9%	4,1%	#	3,5%	6,0%
· Lichamelijk te zwaar	16,4%▲	3,7%▼	3,1%	3,7%	#	3,0%	5,5%
· Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken	11,7%▲	5,2%▼	9,0%Δ	5,2%▼	#	3,0%▼	12,6%▲
· Te moeilijk werk	0,4%	0%	0,4%	0%	#	0%	0%
· Problemen met leiding, werkgever	5,8%	7,4%	7,0%	7,4%	#	4,7%▼	15,2%▲
· Problemen met collega's of ondergeschikten	2,2%	1,8%	2,4%	1,8%	#	1,5%	2,4%
· Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	1,0%▼	2,0%Δ	1,1%	2,0%	#	2,5%	0,7%
· Gevaarlijk werk/bedrijfsongeval	1,9%Δ	0,4%▼	0,4%	0,4%	#	0,4%	0,5%
· Gevaarlijke stoffen	0,5%	0,1%	0,2%	0,1%	#	0,1%	0%
· Iets anders	21,7%▼	25,4%Δ	24,9%	25,4%	#	25,5%	26,6%
<b>Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie?</b> [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=43.648] [% ja]	26,6%	27,2%	24,4%▼	27,2%Δ	31,1%	27,0%	27,4%
<b>Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist?</b> [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=43.725] [% ja]	44,3%Δ	39,1%▼	40,8%	39,1%	54,4%▲	36,4%▼	45,0%Δ
<b>Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk?</b> [Subgroep: 'Ooit verzuimd én contact huisarts en/of specialist'] [N=19.213] [% ja]	36,1%	36,1%	34,6%	36,1%	#	36,2%	35,3%
• <b>Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (langer dan jaar en/of afgelopen jaar begonnen)</b> [N=55.326] [% ja]	19,5%	18,9%	16,1%▼	18,9%Δ	14,8%	19,4%	18,0%
• <b>Ten minste één beroepsziekte; incidentie (afgelopen jaar begonnen)</b> [N=55.326] [% ja]	6,5%	6,1%	5,9%	6,1%	4,8%	6,6%	5,2%

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
• Ten minste één beroepsziekte; ongeacht duur; vastgesteld arts [N=55.326] [% ja]	10,4%	11,7%	9,0%∇	11,7%Δ	7,7%	11,5%	12,7%
• Ten minste één beroepsziekte; laatste jaar; vastgesteld arts [N=55.326] [% ja]	3,2%	3,4%	3,1%	3,4%	1,8%	3,4%	3,4%
<b>a. Heeft u de volgende beroepsziekte: Gehoorproblemen</b> [N=55.326]							
· Nee	97,3%Δ	96,4%∇	98,4%Δ	96,4%∇	96,3%	96,1%	97,2%
· Langer dan jaar geleden	2,5%	3,1%	1,4%∇	3,1%Δ	1,4%	3,4%	2,5%
· Afgelopen jaar	0,3%	0,5%	0,2%∇	0,5%Δ	2,3%▲	0,5%	0,2%
<b>b. Heeft u de volgende beroepsziekte: Overspannenheid/burn-out</b> [N=55.326]							
· Nee	94,4%Δ	91,2%∇	93,2%Δ	91,2%∇	94,4%	89,8%∇	94,7%Δ
· Langer dan jaar geleden	3,0%∇	5,2%Δ	3,9%∇	5,2%Δ	4,6%	6,0%Δ	3,3%∇
· Afgelopen jaar	2,6%∇	3,6%Δ	2,9%	3,6%	1,0%	4,3%Δ	2,0%∇
<b>c. Heeft u de volgende beroepsziekte: Depressie</b> [N=55.326]							
· Nee	98,2%	97,9%	98,8%Δ	97,9%∇	98,6%	97,6%	98,4%
· Langer dan jaar geleden	1,0%	1,3%	0,7%∇	1,3%Δ	0,7%	1,6%	0,7%
· Afgelopen jaar	0,8%	0,8%	0,5%	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%
<b>d. Heeft u de volgende beroepsziekte: Posttraumatische stress stoornis (PTSS)</b> [N=55.326]							
· Nee	99,5%	99,6%	99,6%	99,6%	99,0%	99,6%	99,9%
· Langer dan jaar geleden	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	1,0%	0,3%	0,1%
· Afgelopen jaar	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,1%	0%
<b>e. Heeft u de volgende beroepsziekte: RSI/KANS (nek, schouder, arm, pols, hand)</b> [N=55.326]							
· Nee	93,8%∇	96,0%Δ	95,7%	96,0%	96,1%	96,5%	94,7%
· Langer dan jaar geleden	4,4%Δ	3,0%∇	2,7%	3,0%	3,2%	2,6%	4,1%
· Afgelopen jaar	1,8%Δ	1,0%∇	1,6%Δ	1,0%∇	0,7%	0,9%	1,2%
<b>f. Heeft u de volgende beroepsziekte: Lage rug aandoening</b> [N=55.326]							
· Nee	93,5%∇	96,2%Δ	96,4%	96,2%	95,5%	96,4%	95,7%
· Langer dan jaar geleden	5,1%Δ	3,2%∇	2,8%	3,2%	4,5%	3,1%	3,6%
· Afgelopen jaar	1,3%Δ	0,6%∇	0,8%	0,6%	0%	0,6%	0,7%
<b>g. Heeft u de volgende beroepsziekte: Heup artrose</b> [N=55.326]							
· Nee	99,4%	99,3%	99,6%	99,3%	98,9%	99,7%Δ	98,5%∇
· Langer dan jaar geleden	0,5%	0,4%	0,3%	0,4%	0%	0,3%	0,9%Δ
· Afgelopen jaar	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	1,1%	0,0%∇	0,6%Δ

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
	<b>h. Heeft u de volgende beroepsziekte: Knie artrose</b> [N=55.326]						
· Nee	98,6%	98,8%	99,4%Δ	98,8%∇	99,4%	99,0%	98,2%
· Langer dan jaar geleden	1,1%	1,1%	0,5%∇	1,1%Δ	0,6%	0,9%	1,6%
· Afgelopen jaar	0,3%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,1%	0,2%
<b>i. Heeft u de volgende beroepsziekte: Contacteczeem</b> [N=55.326]							
· Nee	99,5%∇	99,8%Δ	99,8%	99,8%	100%	99,9%	99,7%
· Langer dan jaar geleden	0,4%	0,2%	0,2%	0,2%	0%	0,1%	0,3%
· Afgelopen jaar	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	0,0%	0%
<b>j. Heeft u de volgende beroepsziekte: Astma</b> [N=55.326]							
· Nee	99,3%	99,0%	99,3%	99,0%	100%	98,8%	99,4%
· Langer dan jaar geleden	0,7%∇	1,0%Δ	0,6%∇	1,0%Δ	0%	1,2%	0,6%
· Afgelopen jaar	0,1%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0%
<b>k. Heeft u de volgende beroepsziekte: COPD</b> [N=55.326]							
· Nee	99,7%	99,7%	99,9%	99,7%	100%	99,7%	99,6%
· Langer dan jaar geleden	0,3%	0,3%	0,1%	0,3%	0%	0,3%	0,4%
· Afgelopen jaar	0,0%	0%	0,0%	0%	0%	0%	0%
<b>l. Heeft u de volgende beroepsziekte: Beroepsgebonden infectieziekte</b> [N=55.326]							
· Nee	99,7%	99,6%	99,8%	99,6%	100%	99,6%	99,5%
· Langer dan jaar geleden	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0%	0,1%	0,3%
· Afgelopen jaar	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0%	0,3%	0,2%
<b>l. Beroepsgebonden infectieziekte die is gerelateerd aan Corona/COVID-19</b> [N=154]							
· Nee	85,5%	#	#	#	--	#	#
· Langer dan jaar	0,5%	#	#	#	--	#	#
· Afgelopen jaar	13,9%	#	#	#	--	#	#
<b>l. Beroepsgebonden infectieziekte die is gerelateerd aan Corona/COVID-19 vastgesteld door een arts?</b> [N=23] [% ja]							
	#	#	#	#	--	#	#
<b>m. Heeft u de volgende beroepsziekte: Anders</b> [N=55.326]							
· Nee	98,4%∇	98,9%Δ	98,5%	98,9%	100%	99,2%	98,2%∇
· Langer dan jaar geleden	1,1%	0,7%	0,8%	0,7%	0%	0,6%	1,0%
· Afgelopen jaar	0,5%	0,3%	0,6%	0,3%	0%	0,2%∇	0,8%Δ
<b>• Employability</b> [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items] [Gemiddelde] [N=57.623] [Range: 1-4]							
	3,03Δ	2,97∇	3,05Δ	2,97∇	3,07	2,96	2,97
<b>• Employability</b> [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items] [N=57.623] [% vaak of altijd]							
	90,1%Δ	87,9%∇	91,4%Δ	87,9%∇	92,8%	87,1%	89,4%
<b>a. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt</b> [N=57.826] [% (helemaal) mee eens]							
	92,0%∇	93,6%Δ	94,2%	93,6%	95,9%	93,4%	94,1%

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
<b>b. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt</b> [N=57.598] [% (helemaal) mee eens]	91,9% $\Delta$	86,8% $\nabla$	89,8% $\Delta$	86,8% $\nabla$	90,6%	84,6% $\nabla$	92,2% $\blacktriangle$
<b>c. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever</b> [N=57.339] [% (helemaal) mee eens]	56,3% $\blacktriangle$	43,6% $\blacktriangledown$	57,0% $\blacktriangle$	43,6% $\blacktriangledown$	40,4%	43,2%	45,0%
<b>d. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever</b> [N=57.323] [% (helemaal) mee eens]	70,6%	69,0%	70,2%	69,0%	75,9%	71,1% $\Delta$	62,4% $\nabla$
<b>e. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen</b> [N=57.566] [% (helemaal) mee eens]	81,8%	81,2%	83,4% $\Delta$	81,2% $\nabla$	84,3%	80,0% $\nabla$	84,2% $\Delta$
<b>Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk</b> [N=57.850]							
· Mee eens	73,8% $\nabla$	79,7% $\Delta$	79,7%	79,7%	92,7% $\blacktriangle$	78,4% $\nabla$	81,8%
· Niet mee eens, niet mee oneens	21,2% $\Delta$	17,4% $\nabla$	17,6%	17,4%	4,4% $\blacktriangledown$	18,9% $\Delta$	14,8%
· Niet mee eens	5,0% $\Delta$	2,9% $\nabla$	2,7%	2,9%	3,0%	2,7%	3,4%
• <b>Bevlogenheid</b> [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [Gemiddelde] [N=28.895] [Range: 1-7]	5,56 $\nabla$	5,77 $\Delta$	5,75	5,77	#	5,75	5,80
• <b>Bevlogenheid</b> [ $\geq 5.5$ op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [N=28.895] [% enkele keren per week of elke dag]	60,0% $\nabla$	67,0% $\Delta$	65,9%	67,0%	#	65,8%	68,9%
<b>a. Als ik werk voel ik me fit en sterk</b> [N=28.842] [% enkele keren per week tot elke dag]	60,8% $\nabla$	65,3% $\Delta$	62,7%	65,3%	#	65,2%	63,9%
<b>b. Ik ben enthousiast over mijn baan</b> [N=28.861] [% enkele keren per week tot elke dag]	62,6% $\nabla$	68,9% $\Delta$	68,0%	68,9%	#	68,8%	68,0%
<b>c. Ik ga helemaal op in mijn werk</b> [N=28.824] [% enkele keren per week tot elke dag]	61,4% $\nabla$	66,1% $\Delta$	66,3%	66,1%	#	64,6%	69,2%
• <b>In-role performance/ functioneren (schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items)</b> [Gemiddelde] [N=57.815] [Range: 1-5]	4,21 $\Delta$	4,15 $\nabla$	4,13	4,15	4,16	4,10 $\blacktriangledown$	4,28 $\blacktriangle$
• <b>In-role performance</b> [ $\geq 3.5$ op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [N=57.815] [% vaak of altijd]	90,5% $\Delta$	88,6% $\nabla$	87,5%	88,6%	91,7%	87,2% $\nabla$	92,1% $\Delta$
<b>a. Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen</b> [N=57.735] [% (helemaal) mee eens]	83,0% $\Delta$	80,0% $\nabla$	79,0%	80,0%	74,5%	78,2% $\nabla$	85,6% $\Delta$
<b>b. De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af</b> [N=57.775] [% (helemaal) mee eens]	91,3%	90,1%	88,9%	90,1%	97,3% $\blacktriangle$	88,8% $\nabla$	93,0% $\Delta$
<b>c. Ik presteer goed in mijn werk</b> [N=57.742] [% (helemaal) mee eens]	93,1%	93,4%	91,4% $\nabla$	93,4% $\Delta$	96,0%	92,9%	94,6%



Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
	<b>Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?</b> [N=57.544]						
a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	35,5%▼	54,4%▲	47,7%▼	54,4%Δ	45,1%	59,5%▲	42,2%▼
b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	36,5%▼	50,1%▲	46,9%▼	50,1%Δ	52,0%	54,3%▲	39,0%▼
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	20,3%Δ	16,6%▼	18,3%	16,6%	19,2%	16,7%	16,4%
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	30,2%▼	48,8%▲	45,1%▼	48,8%Δ	34,4%▼	54,7%▲	35,1%▼
e. Geen van deze veranderingen	36,6%▲	19,7%▼	23,7%Δ	19,7%▼	17,3%	15,2%▼	31,8%▲
<b>Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?</b> [Excl. subgroep 'Geen van deze veranderingen'] [N=36.729]							
a. Opleiding of cursus	19,7%	19,6%	18,4%	19,6%	21,8%	18,4%▼	23,0%Δ
b. Begeleiding of coaching	26,4%	27,7%	28,4%	27,7%	33,4%	28,9%	23,1%▼
c. Aanpassing van mijn werkplek	15,4%▼	19,0%Δ	19,5%	19,0%	7,3%▼	20,9%Δ	14,1%▼
d. Aanpassing van mijn werkinhoud	18,8%	20,4%	19,1%	20,4%	18,1%	20,3%	20,9%
e. Tijd om me aan te passen	38,7%▼	55,4%▲	49,0%▼	55,4%Δ	47,0%	61,1%▲	37,5%▼
f. Andere maatregel nodig	3,9%	4,2%	3,9%	4,2%	3,5%	4,7%	2,7%
g. Geen maatregelen nodig	31,8%▲	22,5%▼	26,1%Δ	22,5%▼	27,5%	20,0%▼	30,2%▲
<b>a. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk</b> [N=57.872] [% (heel) tevreden]							
	92,6%▼	97,0%Δ	96,6%	97,0%	98,2%	97,6%Δ	95,1%▼
<b>b. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren</b> [N=57.595] [% (heel) tevreden]							
	85,4%▼	91,8%Δ	92,3%	91,8%	94,2%	92,6%Δ	89,3%▼
<b>d. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggevenden</b> [N=57.609] [% (heel) tevreden]							
	84,0%Δ	79,8%▼	85,5%Δ	79,8%▼	83,0%	78,3%▼	83,2%Δ
<b>e. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris</b> [N=57.815] [% (heel) tevreden]							
	78,1%	78,7%	78,6%	78,7%	91,5%▲	79,8%Δ	73,9%▼
<b>f. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid</b> [N=57.752] [% (heel) tevreden]							
	91,1%▼	94,7%Δ	92,9%▼	94,7%Δ	98,2%	94,6%	94,5%
<b>g. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken</b> [N=57.136] [% (heel) tevreden]							
	86,9%▼	92,9%Δ	93,5%	92,9%	80,1%▼	93,7%Δ	92,1%
<b>h. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen</b> [N=57.251] [% (heel) tevreden]							
	78,7%▲	66,9%▼	76,6%▲	66,9%▼	90,5%▲	60,1%▼	82,5%▲
<b>i. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken</b> [N=55.483] [% (heel) tevreden]							
	70,5%	70,0%	79,2%▲	70,0%▼	85,9%▲	66,8%▼	77,0%▲
<b>j. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk</b> [N=57.611] [% (heel) tevreden]							
	91,5%	90,9%	92,0%	90,9%	86,3%	90,2%	93,4%Δ

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend
							personeel
<b>l. Hoe tevreden bent u over: Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.) [N=57.508] [% (heel) tevreden]</b>	93,4%	93,6%	93,0%	93,6%	99,6%▲	92,7%∇	95,2%
<b>m. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden [N=54.842] [% (heel) tevreden]</b>	80,3%∇	85,7%Δ	87,0%	85,7%	71,1%▼	85,9%	87,4%
<b>n. Hoe tevreden bent u over: De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf [N=56.215] [% (heel) tevreden]</b>	81,9%∇	88,2%Δ	86,8%	88,2%	91,6%	87,3%∇	90,6%Δ
<b>o. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [N=55.296] [% (heel) tevreden]</b>	79,7%∇	86,4%Δ	88,7%Δ	86,4%∇	73,6%▼	86,8%	86,9%
<b>p. Hoe tevreden bent u over: Uw pensioenregeling [N=56.766] [% (heel) tevreden]</b>	83,5%∇	87,5%Δ	87,9%	87,5%	88,5%	87,2%	88,1%
<b>Heeft uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging? [N=57.878]</b>							
· Ja	58,5%▼	94,3%▲	83,9%▼	94,3%▲	98,8%	95,3%Δ	91,5%∇
· Nee	21,6%▲	1,2%▼	5,9%▲	1,2%▼	1,2%	0,9%∇	2,1%Δ
· Weet ik niet	19,8%▲	4,5%▼	10,2%▲	4,5%▼	0%	3,8%∇	6,4%Δ
<b>Bent u lid van een vakbond? [N=57.800] [% ja]</b>	18,2%▼	38,1%▲	28,7%▼	38,1%▲	28,1%	43,4%▲	25,4%▼
<b>Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep 'Geen lid van een vakbond'] [N=46.624]</b>							
· Ik vind het lidmaatschap te duur	7,2%▼	13,0%▲	10,1%∇	13,0%Δ	#	14,0%	10,8%
· Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	53,9%	53,5%	58,1%Δ	53,5%∇	#	54,9%	53,4%
· Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	12,2%Δ	6,2%∇	7,9%Δ	6,2%∇	#	5,7%	6,6%
· Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	6,9%∇	11,5%Δ	7,6%∇	11,5%Δ	#	10,7%	11,3%
· Anders	19,8%Δ	15,8%∇	16,2%	15,8%	#	14,7%	17,8%
<b>a. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [N=57.847] [% ja]</b>	20,2%Δ	14,5%∇	18,2%Δ	14,5%∇	21,2%	12,7%∇	18,3%Δ
<b>b. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [N=57.755] [% ja]</b>	39,9%	39,4%	36,5%∇	39,4%Δ	47,6%	37,3%∇	44,1%Δ
<b>c. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [N=57.592] [% ja]</b>	17,5%Δ	12,6%∇	13,7%	12,6%	20,5%▲	11,9%	13,5%
<b>d. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [N=57.638] [% ja]</b>	3,6%	3,5%	3,1%	3,5%	2,1%	2,9%∇	5,0%Δ

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend personeel
	<b>Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?</b> [N=57.631]						
· Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,2%	4,7%	4,9%	4,7%	2,9%	4,6%	5,3%
· Het sluit goed aan	63,9%	61,9%	68,4%▲	61,9%∇	84,3%▲	62,2%	58,4%∇
· Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	30,9%∇	33,4%▲	26,8%∇	33,4%▲	12,8%▼	33,2%	36,3%
<b>Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?</b> [N=57.477]							
· Nee	22,0%▲	14,9%∇	11,8%∇	14,9%▲	13,0%	12,7%▼	20,9%▲
· Ja, in beperkte mate	50,9%∇	58,9%▲	53,3%∇	58,9%▲	51,1%	60,7%▲	55,3%∇
· Ja, in grote mate	27,2%	26,2%	34,9%▲	26,2%∇	35,9%	26,6%	23,8%
<b>Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?</b> [N=57.757] [% ja]							
	50,2%▼	65,3%▲	65,6%	65,3%	75,0%	68,6%▲	55,4%▼
<b>Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus?</b> [Subgroep 'Heeft opleiding of cursus voor werk gevolgd'] [N=28.950]							
· Mijn huidige werk beter kunnen doen	66,2%▲	63,5%∇	69,8%▲	63,5%∇	61,7%	62,9%	65,9%
· Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	20,4%∇	22,8%▲	19,0%∇	22,8%▲	30,2%	22,7%	21,8%
· Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	13,5%	13,7%	11,2%∇	13,7%▲	8,1%	14,4%	12,3%
<b>Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?</b> [N=57.740]							
· a. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	59,3%▲	57,2%∇	55,8%	57,2%	49,0%	57,6%	57,0%
· b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	16,1%∇	19,8%▲	21,9%▲	19,8%∇	21,0%	20,0%	19,3%
· c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	14,9%∇	16,7%▲	15,4%	16,7%	23,6%	16,7%	15,9%
· d. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	20,4%▲	15,6%∇	17,6%▲	15,6%∇	11,9%	15,0%	17,9%
<b>• Kwalificatieveroudering</b> [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [Gemiddelde] [N=57.508] [Range: 1-5]							
	2,75∇	2,78▲	2,70∇	2,78▲	2,57▼	2,78	2,83
<b>• Kwalificatieveroudering</b> [≥=3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [N=57.508] [% hoog [≥=3.5]]							
	18,0%	17,2%	16,1%	17,2%	9,3%	17,0%	18,7%
<b>a. Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies</b> [N=57.496] [% (helemaal) mee eens]							
	29,8%∇	32,1%▲	29,6%∇	32,1%▲	16,6%▼	33,1%	31,5%
<b>b. Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk</b> [N=57.388] [% (helemaal) mee eens]							
	20,1%	21,4%	20,1%	21,4%	13,1%	21,8%	21,5%
<b>c. Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb</b> [N=57.231] [% (helemaal) mee eens]							
	29,8%	31,0%	26,4%∇	31,0%▲	33,7%	29,7%∇	34,2%

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ onder- steunend
							personeel
<b>a. Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk?</b> [N=28.869]							
· Moeilijk	3,0%	2,7%	3,5%	2,7%	#	2,6%	3,4%
· Niet moeilijk en niet makkelijk	46,9%	48,1%	48,3%	48,1%	#	47,7%	49,6%
· Makkelijk	50,1%	49,2%	48,3%	49,2%	#	49,7%	47,0%
<b>b. Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?</b> [N=28.542]							
· Veel	40,2%∇	43,6%Δ	50,4%Δ	43,6%∇	#	45,1%	38,7%
· Niet veel en niet weinig	47,8%	48,2%	42,1%∇	48,2%Δ	#	47,8%	49,4%
· Weinig	12,0%Δ	8,2%∇	7,5%	8,2%	#	7,1%∇	11,9%Δ
<b>c. Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten?</b> [N=28.518]							
· Veel	41,1%	40,7%	50,5%Δ	40,7%∇	#	42,0%	36,9%
· Niet veel en niet weinig	45,1%∇	48,9%Δ	40,4%∇	48,9%Δ	#	48,5%	50,4%
· Weinig	13,8%Δ	10,4%∇	9,1%	10,4%	#	9,4%	12,8%
<b>Hoeveel uur per dag besteedt u gemiddeld aan huishoudelijke taken en zorgtaken?</b> [Gemiddelde] [N=55.871] [Range: 0-16]	2,51∇	2,63Δ	2,84Δ	2,63∇	2,15▼	2,63	2,71
<b>• Werk-privé en/of privé-werk disbalans</b> [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items] [Gemiddelde] [N=57.441] [Range: 1-4]	1,42▼	1,53▲	1,50∇	1,53Δ	1,62	1,57▲	1,40▼
<b>• Werk-privé en/of privé-werk disbalans</b> [2 items; ten minste één 'ja (zeer vaak)'] [N=57.653] [% (zeer) vaak]	7,7%∇	9,4%Δ	8,9%	9,4%	11,6%	10,3%Δ	6,7%∇
<b>a. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?</b> [N=57.600] [% (zeer) vaak]	7,0%∇	8,7%Δ	8,4%	8,7%	11,6%	9,4%Δ	6,2%∇
<b>b. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?</b> [N=57.495] [% (zeer) vaak]	2,2%	2,1%	1,9%	2,1%	2,6%	2,3%	1,3%
<b>a. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?</b> [N=57.649] [% ja]	16,7%Δ	10,7%∇	11,1%	10,7%	12,7%	11,2%	9,2%
<b>b. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan?</b> [N=57.540] [% ja]	17,3%Δ	11,2%∇	11,5%	11,2%	10,9%	10,6%	13,0%
<b>c. Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever?</b> [N=57.691] [% ja]	41,5%	42,9%	40,7%	42,9%	41,7%	45,3%Δ	36,4%∇
<b>d. Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?</b> [N=57.524] [% ja]	21,8%	21,8%	22,0%	21,8%	26,2%	22,1%	20,5%
<b>e. Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken?</b> [N=57.353] [% ja]	62,9%∇	66,6%Δ	65,7%	66,6%	58,1%	65,7%	70,1%Δ

Kolompercentages	Contrast VO vs. Overig Nederland		Contrast VO vs. Overig onderwijs		Functie binnen voortgezet onderwijs		
	Overig Nederland	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Voortgezet onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
<b>a. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?</b> [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=35.110] [Range: 15-99]	62,8∇	64,6Δ	64,5	64,6	66,5▲	64,5	64,5
<b>a. Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken</b> [N=57.765] [% aangekruist]	39,4%Δ	34,9%∇	40,9%Δ	34,9%∇	18,7%▼	34,7%	37,3%
<b>b. Tot welke leeftijd denkt u -lichamelijk en geestelijk- in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?</b> [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=34.282] [Range: 15-99]	63,4∇	64,3Δ	64,7Δ	64,3∇	66,6▲	63,7▼	65,8▲
<b>b. Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten</b> [N=57.756] [% aangekruist]	40,8%Δ	35,7%∇	40,6%Δ	35,7%∇	29,3%	34,9%	38,4%
<b>a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?</b> [N=57.752] [% (zeer) tevreden]	76,8%Δ	74,6%∇	80,0%Δ	74,6%∇	84,8%▲	71,8%▼	80,8%Δ
<b>b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?</b> [N=57.802] [% (zeer) tevreden]	79,6%∇	82,7%Δ	84,0%	82,7%	86,6%	82,3%	83,1%

*Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: Ongewogen-N < 100.*

