

NEA 2019 TABELLEN SPECIFIEK VOOR DE SECTOR PRIMAIR ONDERWIJS

Datum >
15 april 2020

TNO innovation
for life

> Rapportage voor
Ministerie van OCW

NEA 2019 TABELLEN SPECIFIEK VOOR DE SECTOR PRIMAIR ONDERWIJS

Rapport voor	Ministerie van OCW
Datum	15 april 2020
Auteurs	Wendela Hoofman, Ernest de Vroome
Rapportnummer Projectnummer	TNO 2020 R10554 060.36238/01.01
Contact TNO Telefoon E-mail	Wendela Hoofman 06 4684 7251 Wendela.hoofman@tno.nl

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
Postbus 3005
2301 DA Leiden

www.tno.nl

T +31 88 866 90 00
info@tno.nl

Handelsregisternummer 27376655

© 2020 TNO

In onderstaande tabellen wordt de NEA 2019 uitgesplitst voor het primair onderwijs.

Op verzoek van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap is de reguliere NEA steekproef uitgebreid, zodat in de subsectoren 'primair en speciaal onderwijs' en 'algemeen vormend voortgezet onderwijs' naar verwachting 4.000 bruikbare responsen zouden worden gerealiseerd. Deze respons is gehaald, de NEA 2019 omvat de data van 58.316 personen, waarvan 4.182 uit het primair onderwijs en 4.143 in het voortgezet onderwijs. Door weging wordt de NEA representatief gemaakt voor de Nederlandse populatie¹.

In onderstaande tabellen worden drie vergelijkingen gemaakt:

- › Primair onderwijs met als referentie Nederland totaal.
- › Primair onderwijs met als referentie Onderwijs totaal.
- › Verschillende functies binnen het primair onderwijs.

De indeling primair onderwijs versus onderwijs totaal is gemaakt op basis van de Standaard Bedrijfs-Indeling (SBI). Werknemers werkzaam in de sector 85000 tot en met 85999 zijn werkzaam in het onderwijs. Het primair onderwijs is gedefinieerd als de SBI codes 85200 tot en met 85299. Alle andere SBI codes tussen de 85000 en de 85999 zijn als 'overig onderwijs' meegenomen.

Het onderscheid tussen de verschillende functies is gemaakt op basis van de ISCO beroepsindeling. Wij hebben op basis van de ISCO (beroepscode) een indeling gemaakt in Management functies, Docenten, en Onderwijsondersteunende/ overige functies. De groep docenten bevat iedereen die als beroep 'docent' heeft (ISCO 2300 tot 2359). De groep management omvat iedereen met een leidinggevende positie (ISCO 1000 tot 1440) dit kan zowel binnen een school (directeur) of binnen een overkoepelend bestuur zijn. De groep onderwijs ondersteunend personeel omvat alle overige respondenten. Dit betreft met name onderwijsassistenten of onderwijsondersteuners, maar ook administratief medewerkers, of conciërges.

Voor de vergelijkingen geldt:

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: N te klein om cijfers weer te geven; 0,00%: Afgerond 0,00%; 0%: Geen enkele respondent.

¹ Door de uitbreiding van de steekproef omvat de NEA een te hoog aandeel respondenten uit het primair en voortgezet onderwijs ten opzichte van het Nederlands gemiddelde. Om deze verhouding weer gelijk te trekken krijgen respondenten uit deze groepen een gewicht van minder dan 1 mee. In de resultaten tabel van het [NEA methodologie rapport](#) is het totaal aantal respondenten uit het onderwijs daardoor lager dan hier wordt aangegeven. Dat komt omdat daar een gewogen aantal wordt vermeld.

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
%:	94,3%	5,7%	66,5%	33,5%	3,9%	74,3%	21,8%
2a. Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan? [N=58.316]							
· Eén baan als werknemer	93,4%	93,6%	91,4%▼	93,6%▲	97,4%	95,0%▲	88,1%▼
· Meerdere banen als werknemer	6,6%	6,4%	8,6%▲	6,4%▼	2,6%	5,0%▼	11,9%▲
2b. Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige? [N=56.407] [% ja]	5,7%▲	4,1%▼	9,7%▲	4,1%▼	3,4%	3,9%	4,9%
2c. Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep met meerdere banen óf ook werkzaam als zelfstandige] [N=6.456]							
· De afwisseling in werkzaamheden of contacten	22,2%▼	30,7%▲	27,1%	30,7%	#	34,4%	23,9%
· Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	14,8%	13,8%	13,0%	13,8%	#	7,4%▼	26,0%▲
· Geld verdienen voor iets extra's	17,0%▲	9,5%▼	8,4%	9,5%	#	9,3%	10,5%
· Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	24,6%	26,7%	29,4%	26,7%	#	29,9%	19,9%▼
· Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	3,8%	5,4%	4,6%	5,4%	#	6,0%	4,1%
· Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,0%	7,3%	8,6%	7,3%	#	5,2%	11,6%▲
· Anders	9,6%	6,7%	8,9%	6,7%	#	7,8%	4,0%
2g. Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft? [Subgroep: Géén vast dienstverband óf werkzaam als oproep-, inval- of uitzendkracht] [N=10.593]							
· Ik heb behoefte aan flexibiliteit	33,4%▲	22,2%▼	20,3%	22,2%	#	24,5%	#
· Ik heb geen behoefte aan zekerheid	5,3%	3,9%	4,5%	3,9%	#	4,4%	#
· Ik ben nieuw bij mijn huidige werkgever	43,8%▼	60,7%▲	55,7%	60,7%	#	57,1%▼	#
· Het lukt niet om een vaste baan te krijgen	17,5%▲	13,2%▼	19,5%▲	13,2%▼	#	14,1%	#
2h. Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [Gemiddelde] [N=57.271] [Range: 0-95]	29,0▲	27,0▼	28,2▲	27,0▼	33,0▲	27,4▲	24,7▼
2i. Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans? [N=55.876]							
· 0	0,1%	0%	0,0%	0%	0%	0%	0%
· 1	3,9%▲	1,6%▼	2,5%▲	1,6%▼	0%	1,6%	1,7%
· 2	7,1%▼	10,4%▲	5,7%▼	10,4%▲	0%▼	10,5%	12,2%
· 3	14,0%▼	31,9%▲	17,3%▼	31,9%▲	11,9%▼	34,5%▲	26,3%▼
· 4	24,9%▼	27,9%▲	33,1%▲	27,9%▼	33,7%	26,1%▼	33,2%▲
· 5	47,4%▲	27,8%▼	40,0%▲	27,8%▼	53,3%▲	27,0%	26,1%
· 6	1,7%▲	0,2%▼	0,9%▲	0,2%▼	0,6%	0,1%▼	0,5%
· 7	1,0%▲	0,2%▼	0,5%▲	0,2%▼	0,5%	0,2%	0,1%
- Gemiddelde	4,14▲	3,71▼	4,07▲	3,71▼	4,44▲	3,68▼	3,72
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst? [N=57.594] [% ja (soms of gewoonlijk)]	18,1%▲	0,6%▼	2,0%▲	0,6%▼	0,7%	0,4%▼	1,6%▲
2k. Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn? [N=58.033] [% ja (soms of regelmatig)]	30,1%▲	11,7%▼	17,8%▲	11,7%▼	42,6%▲	9,4%▼	14,2%▲
2l. Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts? [N=58.158] [% ja (soms of regelmatig)]	53,3%▼	56,0%▲	59,2%▲	56,0%▼	81,9%▲	58,8%▲	42,1%▼

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
2m. Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [N=58.140] [% ja (soms of regelmatig)]	15,4%▲	1,4%▼	5,2%Δ	1,4%▼	0,5%	1,4%	1,6%
2n. Werkt u wel eens op zaterdag? [N=58.151] [% ja (soms of regelmatig)]	53,9%▲	24,2%▼	46,1%▲	24,2%▼	42,2%▲	24,6%	19,8%▼
2o. Werkt u wel eens op zondag? [N=58.148] [% ja (soms of regelmatig)]	40,3%▲	21,2%▼	33,6%▲	21,2%▼	41,9%▲	21,7%	15,6%▼
2p. Werkt u regelmatig of soms over? [N=57.632] [% ja (soms of regelmatig)]	70,8%▼	81,4%▲	72,5%▼	81,4%▲	93,2%▲	84,7%▲	68,2%▼
2q. Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur] [Gemiddelde] [N=56.553] [Range: 0-70]	3,19▼	3,99Δ	3,52▼	3,99Δ	6,30▲	4,32▲	2,43▼
2r. Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever? [N=57.681]							
· Op mijn eigen woonadres	2,4%▼	3,2%Δ	3,4%	3,2%	3,3%	3,3%	2,8%
· Op een vast adres van uw werkgever	73,2%▼	86,8%▲	76,3%▼	86,8%▲	80,4%▼	87,9%Δ	84,4%▼
· Op verschillende plaatsen	24,4%▲	9,9%▼	20,3%▲	9,9%▼	16,3%▲	8,8%▼	12,8%Δ
2s. Thuiswerk [N=57.365]							
· Werkt doorgaans op eigen woonadres	2,4%▼	3,3%Δ	3,4%	3,3%	3,4%	3,4%	2,8%
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	24,1%▼	54,9%▲	50,2%▼	54,9%Δ	71,3%▲	59,8%▲	35,1%▼
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	12,2%Δ	7,1%▼	15,6%▲	7,1%▼	15,4%▲	6,3%▼	8,2%
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	49,1%▲	31,9%▼	26,1%▼	31,9%Δ	9,0%▼	28,1%▼	49,2%▲
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	12,2%▲	2,9%▼	4,7%Δ	2,9%▼	1,0%	2,4%▼	4,6%Δ
2s. Thuiswerk [N=57.365]							
· Ja, werkt ook of doorgaans thuis	38,8%▼	65,2%▲	69,2%Δ	65,2%▼	90,0%▲	69,5%▲	46,1%▼
· Nee	61,2%▲	34,8%▼	30,8%▼	34,8%Δ	10,0%▼	30,5%▼	53,9%▲
2t. Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep die (ook) thuis werkt] [Gemiddelde] [N=21.321] [Range: 0-80]	6,25▲	4,07▼	6,34▲	4,07▼	5,32▲	4,07	3,59▼
2u. Telewerker (werkt ten minste een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf) [N=57.316] [% ja]	18,6%Δ	14,3%▼	25,3%▲	14,3%▼	44,7%▲	13,4%▼	12,1%
2v. Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever [Gemiddelde] [N=56.885] [Range: 0-55]	9,55▼	12,5▲	10,1▼	12,5▲	14,5Δ	12,7Δ	11,3▼
2w. Aantal jaren werkzaam in huidige functie [Gemiddelde] [N=56.063] [Range: 0-54]	7,27▼	11,8▲	8,09▼	11,8▲	8,71▼	12,9▲	8,89▼

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
3d. Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/locatie)? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=57.522]							
• 1. Een grote reorganisatie	10,8%▲	3,6%▼	9,0%▲	3,6%▼	4,6%	3,0%▼	5,5%Δ
• 2. Overname door een andere organisatie	4,0%Δ	0,7%▼	0,9%	0,7%	0%	0,7%	1,0%
• 3. Overname van een andere organisatie	4,2%Δ	0,5%▼	1,0%Δ	0,5%▼	0,4%	0,5%	0,5%
• 4. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	6,7%	7,4%	10,2%Δ	7,4%▼	7,1%	7,5%	6,9%
• 5. Inkrimping met gedwongen ontslagen	4,6%Δ	1,9%▼	4,5%Δ	1,9%▼	0,7%	2,1%	1,5%
• 6. Fusie met een ander bedrijf	3,6%▼	4,8%Δ	3,4%▼	4,8%Δ	5,9%	4,8%	4,6%
• 7. Uitbesteding van ondersteunende diensten	6,6%Δ	2,7%▼	5,6%Δ	2,7%▼	2,9%	2,2%▼	4,4%Δ
• 8. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	2,2%Δ	0%▼	0,3%Δ	0%▼	0%	0%	0%
• 9. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	10,1%▲	1,6%▼	6,9%▲	1,6%▼	4,1%▲	1,4%	1,6%
• 10. Geen van deze	66,6%▼	80,2%▲	70,0%▼	80,2%▲	79,4%	80,7%	78,5%
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [N=57.200] [% ja]	25,9%▲	16,0%▼	20,4%Δ	16,0%▼	99,6%▲	11,9%▼	14,6%
4b2. Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggeevenden; 6-puntschaal; vanaf 2014] [N=14.326]							
• 1 t/m 4 [1]	40,9%▲	28,2%▼	39,7%▲	28,2%▼	2,5%▼	38,1%▲	33,1%
• 5 t/m 9 [2]	24,1%Δ	19,5%▼	24,3%Δ	19,5%▼	8,3%▼	23,3%▲	22,9%
• 10 t/m 19 [3]	17,9%▼	24,2%Δ	17,9%▼	24,2%Δ	28,9%	20,7%▼	28,1%
• 20 t/m 49 [4]	11,1%▼	23,5%▲	12,1%▼	23,5%▲	49,0%▲	15,4%▼	14,0%▼
• 50 t/m 99 [5]	3,3%	3,5%	3,0%	3,5%	9,2%▲	1,7%▼	1,3%
• 100 of meer [6]	2,8%Δ	1,1%▼	3,0%Δ	1,1%▼	2,0%	0,9%	0,6%
- Gemiddelde	2,20▼	2,58▲	2,23▼	2,58▲	3,60▲	2,22▼	2,30▼
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [N=57.375] [% ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd']	15,0%▲	2,8%▼	4,5%Δ	2,8%▼	0%	2,2%▼	5,1%Δ
5a. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=57.375]							
• 1. N.v.t.: Geen gevaarlijk werk	69,8%▼	88,5%▲	87,7%	88,5%	86,8%	89,4%Δ	85,8%▼
• 2. Vallen van hoogte	6,7%▲	0,9%▼	1,5%Δ	0,9%▼	0%	0,6%▼	2,2%Δ
• 3. Struikelen, uitglijden	13,3%▲	2,5%▼	3,3%Δ	2,5%▼	1,2%	2,2%	3,6%Δ
• 4. Bekneld raken	5,7%▲	0,1%▼	1,1%Δ	0,1%▼	0%	0,1%	0,3%
• 5. Snijden, steken	10,0%▲	0,7%▼	3,0%Δ	0,7%▼	0%	0,4%▼	1,7%Δ
• 6. Botsen, aanrijdingen	7,3%▲	0,3%▼	1,0%Δ	0,3%▼	0%	0,3%	0,4%
• 7. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	6,3%▲	0,1%▼	3,6%▲	0,1%▼	0%	0,1%	0,2%
• 8. Confrontatie met geweld	8,5%	7,9%	4,9%▼	7,9%Δ	12,7%Δ	7,4%	8,7%
• 9. Verbranden	5,3%▲	0,3%▼	2,0%Δ	0,3%▼	0%	0,1%▼	0,9%Δ
• 10. Verstikking	1,8%Δ	0,1%▼	0,5%Δ	0,1%▼	0%	0,1%	0,3%
• 11. Een ander gevaar	6,6%Δ	2,0%▼	3,2%Δ	2,0%▼	1,2%	1,9%	2,7%

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
5b. Hoe vaak moet u de volgende soorten van gevaarlijk werk doen? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=57.375]							
• 5b2. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt vallen van hoogte? [% 'vaak' of 'altijd']	2,0%Δ	0,1%▽	0,2%	0,1%	0%	0,0%▽	0,5%Δ
• 5b3. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt struikelen of uitglijden? [% 'vaak' of 'altijd']	5,5%▲	0,7%▼	1,2%Δ	0,7%▽	0%	0,6%	1,3%
• 5b4. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekned kunt raken? [% 'vaak' of 'altijd']	1,8%Δ	0,0%▽	0,3%Δ	0,0%▽	0%	0,0%	0%
• 5b5. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt snijden of steken? [% 'vaak' of 'altijd']	5,0%▲	0,2%▼	1,3%Δ	0,2%▽	0%	0,2%	0,2%
• 5b6. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']	4,3%▲	0,2%▼	0,7%Δ	0,2%▽	0%	0,1%	0,3%
• 5b7. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen? [% 'vaak' of 'altijd']	2,2%Δ	0,0%▽	0,9%Δ	0,0%▽	0%	0%	0,1%
• 5b8. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld? [% 'vaak' of 'altijd']	2,6%Δ	1,4%▽	0,9%▽	1,4%Δ	0%	1,2%	2,2%Δ
• 5b9. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt verbranden? [% 'vaak' of 'altijd']	2,6%Δ	0,2%▽	0,9%Δ	0,2%▽	0%	0,1%▽	0,7%Δ
• 5b10. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']	0,4%Δ	0,1%▽	0,2%	0,1%	0%	0,0%	0,3%
• 5b11. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een ander gevaar speelt? [% 'vaak' of 'altijd']	2,4%Δ	0,4%▽	1,2%Δ	0,4%▽	0%	0,3%	0,7%
• Geen van bovenstaande	85,0%▼	97,2%▲	95,5%▽	97,2%Δ	100%	97,8%Δ	94,9%▽
• Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'] [N=58.283] [% ten minste één 'ja, regelmatig']	39,6%▲	14,7%▼	15,8%	14,7%	11,8%	12,9%▽	21,4%▲
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [N=57.619] [% ja regelmatig]	19,2%▲	4,7%▼	4,4%	4,7%	0%▼	4,0%▽	8,1%▲
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=57.927] [% ja regelmatig]	8,3%▲	0,7%▼	2,0%Δ	0,7%▽	0%	0,3%▽	1,8%Δ
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=57.950] [% ja regelmatig]	10,1%Δ	6,6%▽	2,7%▽	6,6%Δ	0%▼	7,6%Δ	4,5%▽
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [N=57.938] [% ja regelmatig]	31,4%▲	8,2%▼	12,6%Δ	8,2%▽	11,8%	5,9%▼	15,4%▲
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [N=58.050] [% ja regelmatig]	7,7%Δ	6,2%▽	5,8%	6,2%	0,5%▼	7,7%▲	2,0%▼
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen? [N=57.306] [% vaak of altijd]	15,1%▲	3,4%▼	7,5%Δ	3,4%▽	1,5%	2,3%▼	7,3%▲
• Stoffen ['stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen'] [N=58.179] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']	16,0%Δ	10,4%▽	9,1%▽	10,4%Δ	5,8%	10,9%	9,6%
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid? [N=57.841] [% vaak of altijd]	8,9%Δ	3,5%▽	5,1%Δ	3,5%▽	1,5%	3,1%	4,9%Δ

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in? [N=57.911] [% vaak of altijd]	8,1%▲	1,7%▼	4,1%Δ	1,7%▽	1,5%	1,7%	1,7%
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal? [N=58.018] [% vaak of altijd]	6,3%▽	8,1%Δ	5,7%▽	8,1%Δ	5,9%	9,0%Δ	5,3%▽
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 6 items; incl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=57.848] [Range: 1-3]	2,36▲	2,00▼	2,33▲	2,00▼	2,46▲	1,92▼	2,19▲
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=57.850] [Range: 1-3]	2,48▲	2,16▼	2,45▲	2,16▼	2,62▲	2,09▼	2,33▲
• Autonomie [≥=2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [N=57.850] [% regelmatig]	57,1%▲	30,2%▼	53,3%▲	30,2%▼	78,8%▲	22,5%▼	47,6%▲
5e1. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [N=57.749] [% ja regelmatig]	61,6%Δ	52,3%▽	70,7%▲	52,3%▼	86,3%▲	47,1%▼	64,0%▲
5e2. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [N=57.737] [% ja regelmatig]	62,0%Δ	52,4%▽	63,7%▲	52,4%▼	96,0%▲	46,8%▼	64,0%▲
5e3. Kunt u zelf uw werktempo regelen? [N=57.555] [% ja regelmatig]	57,1%▲	36,9%▼	54,7%▲	36,9%▼	85,1%▲	28,4%▼	57,3%▲
5e4. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [N=57.661] [% ja regelmatig]	68,4%▽	72,6%Δ	78,0%Δ	72,6%▽	94,7%▲	72,2%	70,2%
5e5. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [N=57.756] [% ja regelmatig]	51,2%▲	4,3%▼	30,2%▲	4,3%▼	11,8%▲	2,0%▼	10,9%▲
5e6. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt? [N=57.774] [% ja regelmatig]	27,1%▲	4,4%▼	22,7%▲	4,4%▼	15,9%▲	1,8%▼	11,4%▲
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=58.200] [Range: 1-4]	2,36▼	2,62▲	2,41▼	2,62▲	2,77▲	2,71▲	2,27▼
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=58.200] [% vaak of altijd]	37,5%▼	56,1%▲	41,5%▼	56,1%▲	62,7%	61,8%▲	35,5%▼
5f1. Moet u erg snel werken? [N=58.158] [% vaak of altijd]	35,1%▽	37,2%Δ	31,5%▽	37,2%Δ	48,4%▲	39,7%▲	26,8%▼
5f2. Moet u heel veel werk doen? [N=58.100] [% vaak of altijd]	45,6%▼	69,1%▲	52,2%▼	69,1%▲	77,2%Δ	76,1%▲	43,8%▼
5f3. Moet u extra hard werken? [N=57.859] [% vaak of altijd]	30,1%▼	51,9%▲	35,6%▼	51,9%▲	57,0%	58,0%▲	30,2%▼
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=58.223] [Range: 1-4]	1,73▼	2,19▲	1,96▼	2,19▲	2,28	2,28▲	1,88▼
• Emotioneel zwaar werk [≥=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=58.223] [% vaak of altijd]	11,0%▼	26,2%▲	17,1%▼	26,2%▲	25,5%	30,2%▲	12,7%▼
5g1. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [N=58.140] [% vaak of altijd]	8,9%▽	14,2%Δ	10,7%▽	14,2%Δ	15,9%	15,8%Δ	8,5%▼
5g2. Is uw werk emotioneel veeleisend? [N=58.157] [% vaak of altijd]	13,6%▼	29,5%▲	20,7%▼	29,5%▲	30,9%	33,5%▲	15,6%▼
5g3. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [N=58.142] [% vaak of altijd]	15,4%▼	35,5%▲	24,4%▼	35,5%▲	35,5%	40,5%▲	18,5%▼
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=58.265] [Range: 1-4]	2,98▼	3,27▲	3,21▽	3,27Δ	3,32	3,37▲	2,94▼
• Moeilijkheidsgraad [≥=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=58.265] [% vaak of altijd]	77,1%▼	91,0%▲	88,6%▽	91,0%Δ	96,9%▲	94,9%▲	76,7%▼

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
5h1. Vereist uw werk intensief nadenken? [N=58.179] [% vaak of altijd]	57,4%▼	70,1%▲	72,4%Δ	70,1%▽	89,3%▲	74,4%▲	52,0%▼
5h2. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [N=58.200] [% vaak of altijd]	83,8%▼	93,2%▲	91,3%▽	93,2%Δ	96,6%	95,9%▲	83,3%▼
5h3. Vergt uw werk veel aandacht van u? [N=58.181] [% vaak of altijd]	74,3%▼	90,1%▲	86,7%▽	90,1%Δ	96,1%▲	94,0%▲	75,7%▼
5k. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? [Desktop, laptop, notebook, tablet en/of smartphone] [Gemiddelde] [N=57.724] [Range: 0-13]	4,11▲	3,27▼	4,56▲	3,27▼	5,19▲	3,06▼	3,61▲
• Beeldschermwerk [N=57.724] [% 6 uur per dag of meer]	39,7%▲	13,9%▼	37,2%▲	13,9%▼	37,7%▲	8,7%▼	27,4%▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [Gemiddelde] [N=57.865] [Range: 0-24]	8,38▲	7,24▼	9,02▲	7,24▼	10,2▲	6,84▼	8,12▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [N=57.865] [% 10 uur of meer per dag]	42,9%▲	21,1%▼	44,4%▲	21,1%▼	55,7%▲	15,0%▼	35,9%▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [N=57.718] [% 8 uur of meer per dag]	21,0%▲	4,7%▼	15,8%▲	4,7%▼	13,1%▲	2,0%▼	12,5%▲
5k1. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk]? [Gemiddelde] [N=57.718] [Range: 0-24]	4,45▲	3,61▼	4,93▲	3,61▼	6,02▲	3,27▼	4,34▲
5k2. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werk verkeer? [Gemiddelde] [N=54.874] [Range: 0-24]	1,10Δ	0,82▽	1,02Δ	0,82▽	1,11▲	0,77▽	0,95Δ
5k3. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd [excl. woon-werkverkeer]? [Gemiddelde] [N=53.208] [Range: 0-24]	3,16	3,14	3,30Δ	3,14▽	3,14	3,10▽	3,29Δ
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=55.488] [Range: 1-4]	3,02▼	3,19▲	3,06▽	3,19Δ	3,18	3,19	3,19
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=55.488] [% (zeer) veel]	86,0%▽	91,6%Δ	87,2%▽	91,6%Δ	92,1%	91,4%	92,2%
6a1. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers [N=56.001] [% (helemaal) mee eens]	80,8%▽	87,3%Δ	80,9%▽	87,3%Δ	87,8%	86,8%	88,7%
6a2. Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg [N=56.072] [% (helemaal) mee eens]	82,2%▽	88,6%Δ	83,7%▽	88,6%Δ	90,6%	88,7%	87,8%
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=56.051] [Range: 1-4]	3,31▼	3,44▲	3,38▽	3,44Δ	3,32▼	3,48▲	3,36▽
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=56.051] [% (zeer) veel]	96,2%▽	98,4%Δ	97,4%▽	98,4%Δ	97,2%	98,6%	98,0%
6b1. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me [N=56.290] [% (helemaal) mee eens]	90,4%▽	95,0%Δ	92,7%▽	95,0%Δ	91,8%	95,3%	94,7%
6b2. Mijn collega's zijn vriendelijk [N=57.045] [% (helemaal) mee eens]	95,9%▽	98,2%Δ	97,2%▽	98,2%Δ	96,5%	98,5%Δ	97,6%
• Extern ongewenst gedrag [4 items] [N=58.292] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	28,7%▼	41,8%▲	30,3%▼	41,8%▲	62,2%▲	42,3%	36,3%▽

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
• Intern ongewenst gedrag [4 items] [N=58.293] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	19,5%Δ	14,3%▽	20,3%Δ	14,3%▽	15,5%	14,4%	13,4%
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=58.220] [% enkele keer tot zeer vaak]	8,2%▲	2,7%▼	4,3%Δ	2,7%▽	3,7%	2,7%	2,6%
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's [N=58.173] [% enkele keer tot zeer vaak]	3,2%Δ	1,5%▽	3,4%Δ	1,5%▽	0%	1,6%	1,4%
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=58.201] [% enkele keer tot zeer vaak]	23,5%▼	33,2%▲	25,5%▽	33,2%Δ	57,3%▲	33,7%	27,0%▽
6e4. Intimidatie door leidinggevenden of collega's [N=58.188] [% enkele keer tot zeer vaak]	13,4%Δ	10,5%▽	14,4%Δ	10,5%▽	11,6%	10,8%	9,5%
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=58.132] [% enkele keer tot zeer vaak]	6,9%▼	17,8%▲	5,3%▼	17,8%▲	23,0%	17,8%	17,1%
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's [N=58.193] [% enkele keer tot zeer vaak]	0,8%Δ	0,3%▽	0,3%	0,3%	0%	0,3%	0,3%
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=58.152] [% enkele keer tot zeer vaak]	8,2%▽	10,9%Δ	11,9%	10,9%	9,3%	11,7%Δ	8,4%▽
6e8. Pesten door leidinggevenden of collega's [N=58.139] [% enkele keer tot zeer vaak]	10,1%Δ	6,2%▽	9,0%Δ	6,2%▽	7,5%	6,0%	6,8%
6f. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=58.066]							
• 1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk	92,4%▽	95,2%Δ	92,7%▽	95,2%Δ	94,4%	95,1%	95,7%
• 2. Ja, vanwege mijn geslacht	1,3%Δ	0,8%▽	1,5%Δ	0,8%▽	0,6%	0,9%	0,4%
• 3. Ja, vanwege mijn huidskleur	1,3%Δ	0,7%▽	0,7%	0,7%	1,5%	0,7%	0,4%
• 4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging	0,8%	0,7%	0,6%	0,7%	0,7%	0,6%	0,7%
• 5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	0,4%	0,3%	0,5%	0,3%	0%	0,2%▽	0,8%Δ
• 6. Ja, vanwege mijn leeftijd	2,2%	1,7%	2,4%Δ	1,7%▽	1,7%	2,0%Δ	0,7%▽
• 7. Ja, vanwege een andere reden	3,0%Δ	1,6%▽	2,8%Δ	1,6%▽	1,1%	1,5%	1,8%
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [N=57.516]							
• Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	3,2%Δ	2,4%▽	1,7%▽	2,4%Δ	0,9%	2,3%	3,0%
• Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	96,8%▽	97,6%Δ	98,3%Δ	97,6%▽	99,1%	97,7%	97,0%
7b. Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [Gemiddelde] [N=1.640] [Range: 1-50]	1,71	#	1,48	#	#	#	#
7c. Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.737]							
• 0 dagen verzuim	53,0%	#	46,7%	#	#	#	#
• 1, 2 of 3 dagen verzuim	12,2%	#	6,9%	#	#	#	#
• 4 of meer dagen verzuim	34,9%	#	46,4%▲	#	#	#	#

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
7d. In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim? [N=57.459]							
· Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim	1,5% Δ	1,0% ∇	0,9%	1,0%	0%	0,9%	1,5%
· Geen arbeidsongeval gehad met één of meer dagen verzuim	98,5% ∇	99,0% Δ	99,1%	99,0%	100%	99,1%	98,5%
7d. In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim? [N=57.459]							
· Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim	1,1%	0,8%	0,8%	0,8%	0%	0,6%	1,3%
· Geen arbeidsongeval gehad met vier of meer dagen verzuim	98,9%	99,2%	99,2%	99,2%	100%	99,4%	98,7%
7e. Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.717]							
· Een open wond of oppervlakkige verwonding, zoals snij-, prik-, steek- of schaafwonden	30,3% \blacktriangle	#	15,9%	#	#	#	#
· Brandwonden of letsel door chemische verbranding	5,6%	#	8,3% \blacktriangle	#	#	#	#
· Botbreuk(en)	5,0%	#	5,0%	#	#	#	#
· Het uit de kom schieten van gewrichten of lichaamsdelen	1,4%	#	0%	#	#	#	#
· Verstuiking of verrekking van spieren, banden of lichaamsdelen	24,7%	#	19,4%	#	#	#	#
· Verlies van één of meerdere lichaamsdelen, ogen of oren	0,5%	#	0%	#	#	#	#
· Vergiftiging of infectie	0,8%	#	0,4%	#	#	#	#
· Een inwendige verwonding of hersenschudding	2,5%	#	1,5%	#	#	#	#
· Letsel door een tijdelijk tekort aan lucht, verstikking	0,1%	#	0%	#	#	#	#
· Letsel door onderdompeling of ergens onder worden bedolven	0,3% \blacktriangledown	#	1,2%	#	#	#	#
· Letsel door lawaai, trillingen of verschillen in druk	0,5%	#	0%	#	#	#	#
· Letsel door te hoge of te lage temperaturen, bijvoorbeeld zonnesteek, bevroering of onderkoeling	0,3%	#	0%	#	#	#	#
· Letsel door een elektrische schok	0,2%	#	0,8%	#	#	#	#
· In shock raken door een verwonding of letsel	0,1%	#	0%	#	#	#	#
· In shock raken door een traumatische ervaring	0,9%	#	1,5%	#	#	#	#
· Psychische schade	16,5% \blacktriangledown	#	38,0%	#	#	#	#
· Meerdere even ernstige letsels	0,9% \blacktriangledown	#	0% \blacktriangledown	#	#	#	#
· Anders	9,5%	#	8,0%	#	#	#	#
7e. Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.717]							
· Lichamelijk	72,3% \blacktriangle	#	52,4%	#	#	#	#
· Geestelijk	17,3% \blacktriangledown	#	39,6%	#	#	#	#
· Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	10,4%	#	8,0%	#	#	#	#

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
7f. Hoe ontstond het letsel; belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.725]							
· Ergens aan gesneden, gestoten	15,4%▲	#	8,2%	#	#	#	#
· Door een voorwerp geraakt	10,1%	#	5,5%	#	#	#	#
· Een beknelling	5,2%	#	3,0%	#	#	#	#
· Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	3,7%	#	2,5%	#	#	#	#
· Uitglippen, struikelen of andere val	11,8%▼	#	12,1%	#	#	#	#
· Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	7,9%▼	#	4,6%▼	#	#	#	#
· Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	5,4%	#	6,5%	#	#	#	#
· Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	9,5%	#	5,9%	#	#	#	#
· Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	14,5%▼	#	34,2%	#	#	#	#
· Verkeersongeval op de openbare weg	4,0%	#	2,4%	#	#	#	#
· Anders	12,3%	#	15,1%	#	#	#	#
7g. Medische hulp als gevolg van het meest recente arbeidsongeval? [Subgroep 'slachtoffer geweest bij een arbeidsongeval'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.705]							
· 1. Medische hulp op het werk	22,9%▲	#	29,0%▲	#	#	#	#
· 2. Medische hulp op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	13,4%▲	#	9,8%	#	#	#	#
· 3. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	11,2%▲	#	1,8%	#	#	#	#
· 4. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	1,7%	#	2,6%	#	#	#	#
· 5. Ergens anders medische hulp gehad	22,6%▼	#	29,8%	#	#	#	#
· 6. Geen medische hulp gehad	36,7%▼	#	32,9%▼	#	#	#	#
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress? [N=57.861]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	19,1%▲	4,2%▼	9,7%▲	4,2%▼	0,6%▽	1,7%▼	13,1%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	36,0%▲	21,5%▼	29,0%△	21,5%▽	36,2%▲	17,9%▼	31,5%▲
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	33,3%▼	64,1%▲	47,4%▼	64,1%▲	54,0%▼	69,9%▲	46,1%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	11,6%△	10,1%▽	13,9%△	10,1%▽	9,2%	10,5%	9,3%
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk? [N=57.550]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	46,3%▲	17,5%▼	30,7%▲	17,5%▼	12,1%	13,8%▼	31,2%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	34,9%▼	45,8%▲	40,5%▽	45,8%△	51,5%	46,3%	43,2%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	14,7%▼	30,1%▲	22,7%▽	30,1%△	31,8%	32,6%▲	21,1%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,2%▽	6,6%△	6,1%	6,6%	4,6%	7,3%△	4,4%▽

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)? [N=57.805]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	40,2%▼	51,2%▲	27,0%▼	51,2%▲	16,6%▼	55,4%▲	43,2%▼
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	32,9%	34,3%	39,6%Δ	34,3%▽	55,5%▲	32,5%▽	36,4%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	17,4%▲	9,6%▼	22,4%▲	9,6%▼	20,4%▲	8,4%▽	11,7%Δ
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,6%Δ	4,9%▽	11,1%▲	4,9%▼	7,6%	3,7%▼	8,7%▲
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk? [N=58.049]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	54,8%▼	72,4%▲	78,5%Δ	72,4%▽	85,4%▲	72,0%	71,4%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	29,8%▲	20,2%▼	17,1%▽	20,2%Δ	13,4%▽	20,2%	21,5%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,0%▲	5,3%▼	3,4%▽	5,3%Δ	1,2%▽	5,6%	5,0%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,3%Δ	2,1%▽	1,1%▽	2,1%Δ	0%	2,1%	2,2%
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid? [N=57.836]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	61,0%▽	69,2%Δ	65,4%▽	69,2%Δ	83,3%▲	66,8%▽	74,7%Δ
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	27,1%Δ	22,1%▽	22,1%	22,1%	14,2%▽	23,4%Δ	19,3%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,2%Δ	6,4%▽	9,5%Δ	6,4%▽	2,5%	7,2%Δ	4,1%▽
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,7%	2,3%	3,0%Δ	2,3%▽	0%	2,5%	1,8%
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=57.917]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	64,6%▲	52,1%▼	55,0%Δ	52,1%▽	40,5%▼	51,9%	54,8%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	27,5%▽	34,6%Δ	34,4%	34,6%	46,3%▲	34,2%	34,1%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,6%▽	11,6%Δ	9,2%▽	11,6%Δ	12,7%	12,0%	10,2%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,3%▽	1,7%Δ	1,4%	1,7%	0,5%	2,0%Δ	0,8%▽
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's? [N=58.034]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	75,5%▽	83,8%Δ	70,2%▼	83,8%▲	80,0%	84,0%	83,7%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	18,7%Δ	12,4%▽	22,0%▲	12,4%▼	17,4%	12,1%	12,3%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,4%Δ	2,9%▽	6,1%Δ	2,9%▽	2,6%	2,6%	3,7%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,5%Δ	1,0%▽	1,8%Δ	1,0%▽	0%	1,3%Δ	0,4%
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen? [N=58.024]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	72,9%▼	95,3%▲	84,3%▼	95,3%▲	95,9%	95,8%Δ	93,7%▽
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	22,5%▲	4,2%▼	13,6%▲	4,2%▼	3,7%	3,8%	5,4%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	3,8%Δ	0,4%▽	1,8%Δ	0,4%▽	0,4%	0,3%▽	0,9%Δ
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,8%Δ	0,1%▽	0,4%Δ	0,1%▽	0%	0,1%	0%
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen? [N=57.968]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	55,0%▼	79,4%▲	71,8%▽	79,4%Δ	71,8%▽	80,9%Δ	75,6%▽
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	37,1%▲	18,2%▼	24,0%Δ	18,2%▽	24,2%	17,0%▽	21,5%Δ
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,7%Δ	1,9%▽	3,5%Δ	1,9%▽	3,3%	1,6%▽	2,6%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,2%Δ	0,4%▽	0,8%Δ	0,4%▽	0,6%	0,5%	0,3%

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels? [N=57.910]							
· Niet nodig, want het speelt hier niet	65,6% Δ	61,4% ∇	74,3% \blacktriangle	61,4% \blacktriangledown	69,9% Δ	59,9% ∇	64,7% Δ
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	27,0%	27,4%	18,9% \blacktriangledown	27,4% \blacktriangle	23,2%	27,8%	26,6%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,9% ∇	9,1% Δ	5,0% ∇	9,1% Δ	5,4%	9,9% Δ	7,1% ∇
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,6% ∇	2,1% Δ	1,8%	2,1%	1,5%	2,3%	1,6%
• Veilig en gezond werken [schaal: 1=laag - 5=hoog; 5 items] [Gemiddelde] [N=58.089] [Range: 1-5]	3,60 \blacktriangle	3,32 \blacktriangledown	3,30	3,32	3,62 \blacktriangle	3,26 \blacktriangledown	3,44 \blacktriangle
• Veilig en gezond werken [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 5 items] [N=58.089] [% (zeer) hoog]	58,6% \blacktriangle	41,1% \blacktriangledown	39,5%	41,1%	61,0% \blacktriangle	37,5% \blacktriangledown	49,9% \blacktriangle
8ka. Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken [N=58.119] [% (helemaal) mee eens]	64,3% \blacktriangle	40,7% \blacktriangledown	45,7% Δ	40,7% ∇	63,0% \blacktriangle	36,7% \blacktriangledown	50,5% \blacktriangle
8kb. Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken [N=58.052] [% (helemaal) mee eens]	61,9% \blacktriangle	50,1% \blacktriangledown	48,5%	50,1%	61,9% \blacktriangle	47,8% ∇	55,8% Δ
8kc. Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen [N=58.009] [% (helemaal) mee eens]	57,2% Δ	49,1% ∇	43,4% ∇	49,1% Δ	57,5%	46,7% ∇	56,0% Δ
8kd. Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of ongezond werken [N=57.985] [% (helemaal) mee eens]	64,6% \blacktriangle	48,9% \blacktriangledown	49,9%	48,9%	86,6% \blacktriangle	45,7% \blacktriangledown	53,0% Δ
8ke. Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of ongezond werk [N=57.964] [% (helemaal) mee eens]	56,6% \blacktriangle	41,3% \blacktriangledown	39,4%	41,3%	44,4%	39,4% ∇	47,2% Δ
8l. Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk? [N=58.219]							
· Ja	77,5% Δ	69,7% ∇	70,8%	69,7%	85,0% \blacktriangle	68,0% ∇	73,1% Δ
· Nee	8,7% ∇	10,2% Δ	8,3% ∇	10,2% Δ	9,1%	10,7%	8,9%
· Weet niet	13,8% ∇	20,0% Δ	20,9%	20,0%	5,8% \blacktriangledown	21,4% Δ	18,0%
9a. Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed] [N=58.079]							
· 1 Zeer slecht	0,4% Δ	0,1% ∇	0,4% Δ	0,1% ∇	0%	0,1%	0,3%
· 2 Slecht	2,1%	1,9%	2,2%	1,9%	1,0%	1,8%	2,4%
· 3 Gaat wel	18,5% ∇	20,7% Δ	20,2%	20,7%	14,4%	21,5%	19,3%
· 4 Goed	58,1% ∇	61,4% Δ	57,8% ∇	61,4% Δ	65,3%	60,6%	63,3%
· 5 Zeer goed	21,0% Δ	15,9% ∇	19,3% Δ	15,9% ∇	19,3%	16,0%	14,7%
- Gemiddelde	3,97 Δ	3,91 ∇	3,93	3,91	4,03 Δ	3,91	3,90
9a. Algemene gezondheidstoestand [N=58.079] [% goed of zeer goed]	79,1% Δ	77,3% ∇	77,2%	77,3%	84,6% Δ	76,6%	78,0%
• RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ellebogen' en/of 'polsen/handen'] [N=57.741] [% ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren']	40,3% ∇	43,5% Δ	41,3% ∇	43,5% Δ	43,6%	44,0%	41,8%
9b1. Nek [N=56.948] [% langdurig en/of meerdere keren]	26,3% ∇	30,9% Δ	29,4%	30,9%	26,1%	32,1% Δ	28,1%
9b2. Schouders [N=56.917] [% langdurig en/of meerdere keren]	28,9% ∇	33,1% Δ	31,6%	33,1%	28,8%	34,2% Δ	30,2%
9b3. Armen/ellebogen [N=56.285] [% langdurig en/of meerdere keren]	13,5% Δ	10,8% ∇	12,6% Δ	10,8% ∇	13,7%	10,0% ∇	12,8% Δ

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
9b4. Polsen/handen [N=56.370] [% langdurig en/of meerdere keren]	15,9% Δ	13,0% ∇	14,1%	13,0%	13,8%	12,5%	14,6%
9b5. Rug [N=57.380] [% langdurig en/of meerdere keren]	35,3% ∇	37,3% Δ	34,0% ∇	37,3% Δ	33,2%	37,8%	36,6%
9b6. Heupen/benen/knieën/voeten [N=57.315] [% langdurig en/of meerdere keren]	27,1%	28,6%	25,9% ∇	28,6% Δ	23,6%	28,6%	29,2%
• Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde] [N=58.192] [Range: 1-7]	2,20 ∇	2,56 \blacktriangle	2,46 ∇	2,56 Δ	2,30 ∇	2,70 \blacktriangle	2,15 ∇
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [N=58.192] [% ja]	17,3% ∇	24,8% Δ	22,8% ∇	24,8% Δ	20,0%	27,8% \blacktriangle	15,5% ∇
9c1. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk [N=58.134] [% enkele keren per maand tot elke dag]	16,4% ∇	26,0% \blacktriangle	22,1% ∇	26,0% Δ	19,4%	29,1% \blacktriangle	16,6% ∇
9c2. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg [N=58.092] [% enkele keren per maand tot elke dag]	31,3% ∇	43,8% \blacktriangle	38,9% ∇	43,8% Δ	36,9%	48,0% \blacktriangle	30,9% ∇
9c3. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk [N=58.084] [% enkele keren per maand tot elke dag]	20,8% ∇	24,2% Δ	23,9%	24,2%	21,4%	26,0% Δ	18,6% ∇
9c4. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken [N=58.043] [% enkele keren per maand tot elke dag]	14,4% ∇	21,4% Δ	22,1%	21,4%	14,3% ∇	24,2% \blacktriangle	13,3% ∇
9c5. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk [N=58.090] [% enkele keren per maand tot elke dag]	15,5% ∇	18,2% Δ	17,1%	18,2%	12,0%	20,1% Δ	13,0% ∇
9d1. Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit? [N=58.181]							
• Nee	78,6% ∇	88,5% \blacktriangle	77,0% ∇	88,5% \blacktriangle	78,6% ∇	88,8%	89,3%
• Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	10,9% Δ	5,1% ∇	14,0% \blacktriangle	5,1% ∇	11,9% \blacktriangle	4,6% ∇	5,7%
• Ja, en ik heb daaraan meegedaan	10,5% Δ	6,4% ∇	9,0% Δ	6,4% ∇	9,5%	6,6%	5,0%
9d2. Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [Zónder voorloopvraag: 'Zijn er aanpassingen verricht'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=58.141]							
• 1. Geen (verdere) aanpassingen nodig	55,4% \blacktriangle	42,3% ∇	46,7% Δ	42,3% ∇	48,0%	38,2% ∇	54,9% \blacktriangle
• 2. Aanpassingen in hulpmiddelen of meubilair nodig	19,6% Δ	18,2% ∇	20,7% Δ	18,2% ∇	13,9%	17,7%	20,5%
• 3. Aanpassingen in werktijden nodig	9,7% ∇	11,1% Δ	9,4% ∇	11,1% Δ	10,5%	11,6%	9,4%
• 4. Aanpassingen in hoeveelheid werk nodig	18,1% ∇	37,1% \blacktriangle	27,7% ∇	37,1% \blacktriangle	32,3%	42,9% \blacktriangle	18,3% ∇
• 5. Aanpassingen in functie of takenpakket nodig	10,4% ∇	20,1% \blacktriangle	17,4% ∇	20,1% Δ	20,8%	22,2% \blacktriangle	12,9% ∇
• 6. Aanpassingen in opleiding of omscholing nodig	5,5% Δ	3,6% ∇	5,1% Δ	3,6% ∇	2,2%	3,3%	5,0% Δ
• 7. Aanpassingen in toegankelijkheid tot het gebouw nodig	1,1%	1,2%	1,6%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%
• 8. Andere aanpassingen nodig	8,5% ∇	10,3% Δ	10,2%	10,3%	8,6%	11,0% Δ	8,1% ∇
9e. Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [N=58.238]							
• Ja	64,5% ∇	80,6% \blacktriangle	76,7% ∇	80,6% Δ	99,3% \blacktriangle	80,5%	77,6% ∇
• Nee	10,4% \blacktriangle	2,4% ∇	4,9% Δ	2,4% ∇	0%	2,1%	3,5% Δ
• Weet ik niet	25,1% Δ	17,0% ∇	18,4%	17,0%	0,7% ∇	17,3%	18,9%

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
9f. Kunt u zelf beslissen of u de bedrijfsarts raadpleegt? [Subgroep 'Mogelijkheid bedrijfsarts' = 'Ja'] [N=37.930]							
· Ja	62,6%▲	52,9%▼	61,2%Δ	52,9%▽	87,4%▲	50,6%▽	53,4%
· Nee, dat beslist mijn leidinggevende of werkgever	11,6%	10,6%	8,4%▽	10,6%Δ	9,8%	10,3%	11,7%
· Weet ik niet	25,7%▼	36,5%▲	30,3%▽	36,5%Δ	2,8%▼	39,2%▲	34,9%
9g. Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [N=57.977]							
· Ja, in de afgelopen 12 maanden	10,6%	10,5%	11,2%	10,5%	9,8%	10,4%	11,2%
· Ja, langer dan een jaar geleden	23,8%▼	35,3%▲	29,2%▽	35,3%Δ	34,1%	36,5%Δ	31,3%▽
· Nee	65,6%▲	54,2%▼	59,7%Δ	54,2%▽	56,1%	53,1%▽	57,5%Δ
9h1. Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep 'Ooit contact bedrijfsarts' = 'Ja'] [N=6.142] [% ja]	3,7%	2,6%	1,8%	2,6%	#	2,5%	1,6%
9h2. Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep 'Second opinion andere bedrijfsarts' = 'Nee'] [N=5.846] [% ja]	7,7%	6,8%	8,9%	6,8%	#	7,8%	#
10a. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [N=58.220] [% ja]	47,3%	47,7%	52,8%Δ	47,7%▽	37,5%▼	48,6%	46,5%
10b. Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer] [Gemiddelde] [N=56.646] [Range: 0-40]	1,24▽	1,51Δ	1,52	1,51	0,60▼	1,60	1,36
10c. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen] [Gemiddelde] [N=57.185] [Range: 0-215]	7,88	7,11	8,13	7,11	4,66	6,78	8,71Δ
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [N=57.090] [Range: 0-100]	4,50	4,56	4,80	4,56	2,55	4,42	5,40
11a. Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden? [N=58.006]							
· Rugklachten	5,1%Δ	3,6%▽	3,5%	3,6%	4,9%	3,0%▽	5,6%Δ
· Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	3,8%Δ	2,1%▽	2,2%	2,1%	1,9%	1,6%▽	3,8%Δ
· Klachten heup, benen, knieën, voeten	3,9%Δ	2,7%▽	2,2%	2,7%	1,9%	2,5%	3,3%
· Klachten hart- en vaatstelsel	1,1%	1,1%	1,1%	1,1%	2,2%	0,8%▽	1,6%
· Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	5,9%▽	8,8%Δ	7,9%	8,8%	7,3%	9,0%	8,3%
· Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,7%▽	2,3%Δ	2,8%	2,3%	2,0%	2,3%	2,6%
· Conflict op het werk	0,6%	0,5%	0,9%Δ	0,5%▽	0,5%	0,6%	0,4%
· Klachten luchtwegen	1,8%	1,9%	2,0%	1,9%	3,8%	2,0%	1,5%
· Klachten buik, maag of darmen	5,9%	5,9%	6,0%	5,9%	5,2%	6,4%Δ	4,0%▽
· Huidklachten	0,4%	0,3%	0,5%	0,3%	0%	0,4%	0,2%
· Klachten oren of ogen	0,9%	1,0%	0,9%	1,0%	1,7%	1,0%	0,8%
· Griep of verkoudheid	35,0%▽	38,0%Δ	40,0%	38,0%	40,0%	38,8%	35,2%
· Hoofdpijn	3,6%	3,8%	4,5%	3,8%	3,4%	4,0%	3,6%
· Klachten in verband met zwangerschap	1,3%▽	3,2%Δ	1,4%▽	3,2%Δ	3,4%	3,6%Δ	2,0%▽
· Overige klachten	8,3%▽	9,3%Δ	8,4%	9,3%	7,7%	9,4%	9,2%
· N.v.t., nog nooit verzuimd	20,8%Δ	15,3%▽	15,6%	15,3%	14,2%	14,6%	17,9%Δ

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
11b. Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? Alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [Gemiddelde] [N=42.180] [Range: 1-999]	15,0	15,0	13,8	15,0	16,0	14,4	17,0
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=45.870]							
· Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	9,3%	9,1%	9,7%	9,1%	7,9%	9,0%	9,6%
· Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	15,1%▼	19,2%▲	17,1%▼	19,2%▲	13,3%	20,3%▲	16,1%▼
· Nee, geen gevolg van mijn werk	69,5%▲	67,3%▼	68,7%	67,3%	77,3%▲	66,0%▼	70,2%
· Weet niet	6,1%▲	4,4%▼	4,5%	4,4%	1,5%	4,7%	4,0%
11d. Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én deels of hoofdzakelijk gevolg van werk'] [N=11.257]							
· Werkdruk, werkstress	38,3%▼	50,5%▲	56,1%▲	50,5%▼	#	54,9%▲	34,7%▼
· Emotioneel te zwaar	3,4%▼	5,1%▲	4,9%	5,1%	#	3,7%▼	9,3%▲
· Lichamelijk te zwaar	16,6%▲	5,8%▼	3,5%▼	5,8%▲	#	4,2%▼	12,5%▲
· Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken	10,1%▲	3,0%▼	7,7%▲	3,0%▼	#	1,9%▼	6,8%▲
· Te moeilijk werk	0,4%	0%	0,4%	0%	#	0%	0%
· Problemen met leiding, werkgever	6,8%	5,1%	7,4%▲	5,1%▼	#	4,7%	6,2%
· Problemen met collega's of ondergeschikten	2,3%	1,8%	2,4%	1,8%	#	0,9%▼	4,6%▲
· Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	0,8%▼	2,4%▲	1,3%	2,4%	#	2,9%	0%▼
· Gevaarlijk werk/bedrijfsongeval	2,1%▲	0,9%▼	0,7%	0,9%	#	0,6%	2,3%▲
· Gevaarlijke stoffen	0,6%	0,2%	0,2%	0,2%	#	0,3%	0%
· Iets anders	18,6%▼	25,1%▲	15,5%▼	25,1%▲	#	25,8%	23,7%
11e. Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=45.799] [% ja]	24,8%	23,6%	22,7%	23,6%	18,4%	23,7%	24,4%
11f. Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=45.884] [% ja]	44,6%	44,9%	39,3%▼	44,9%▲	42,4%	44,8%	45,8%
11g. Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én contact huisarts en/of specialist'] [N=20.421] [% ja]	37,2%	37,5%	38,3%	37,5%	#	38,4%	33,8%

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
12a. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=56.458]							
· 1. Geen chronische aandoening	63,2%Δ	59,5%∇	59,4%	59,5%	61,7%	60,2%	56,5%
· 2. Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, RSI)	5,8%	6,2%	5,8%	6,2%	5,5%	5,6%∇	8,3%Δ
· 3. Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	6,0%	6,7%	6,1%	6,7%	5,0%	6,4%	8,1%
· 4. Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	9,5%	10,2%	10,2%	10,2%	10,5%	9,6%∇	12,3%Δ
· 5. Migraine of ernstige hoofdpijn	5,5%∇	7,7%Δ	6,7%	7,7%	7,0%	7,6%	7,9%
· 6. Hart- of vaatziekte	3,1%	3,1%	3,5%	3,1%	5,5%	2,6%∇	4,5%Δ
· 7. Astma, bronchitis, emfyseem	4,4%∇	5,6%Δ	5,1%	5,6%	7,5%	5,5%	5,7%
· 8. Maag- of darmstoornissen	3,8%	4,3%	4,1%	4,3%	5,8%	4,3%	4,3%
· 9. Suikerziekte	2,0%	1,7%	1,7%	1,7%	1,6%	1,3%∇	3,3%Δ
· 10. Ernstige huidziekten	0,7%	0,8%	0,8%	0,8%	0,7%	0,8%	0,9%
· 11. Psychische klachten/aandoeningen	4,6%	4,6%	5,8%Δ	4,6%∇	1,2%	4,7%	5,0%
· 12. Gehoorproblemen	2,5%	2,8%	2,9%	2,8%	1,5%	2,9%	2,5%
· 13. Epilepsie	0,4%Δ	0,2%∇	0,2%	0,2%	0,4%	0,2%	0,1%
· 14. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, AIDS)	1,0%	1,1%	1,2%	1,1%	1,1%	1,1%	1,0%
· 15. Problemen met zien	2,4%Δ	1,7%∇	3,0%Δ	1,7%∇	1,4%	1,6%	2,0%
· 16. Andere chronische aandoening	6,7%∇	7,8%Δ	7,1%	7,8%	6,9%	7,5%	8,9%
12b. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [N=20.793]							
· Niet belemmerd	46,1%Δ	39,9%∇	43,0%	39,9%	#	38,2%∇	42,6%
· Licht belemmerd	43,9%∇	51,1%Δ	47,5%∇	51,1%Δ	#	52,5%	49,0%
· Sterk belemmerd	10,1%	9,0%	9,5%	9,0%	#	9,3%	8,4%
• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [N=56.342]							
· Niet belemmerd	80,2%Δ	75,7%∇	76,9%	75,7%	82,7%	75,4%	75,2%
· Licht belemmerd	16,1%∇	20,7%Δ	19,3%	20,7%	14,7%	20,9%	21,2%
· Sterk belemmerd	3,7%	3,6%	3,9%	3,6%	2,6%	3,7%	3,6%
12c. Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [N=20.801]							
· Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,1%Δ	3,2%∇	5,0%Δ	3,2%∇	#	3,0%	4,3%
· Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	17,7%Δ	14,6%∇	17,4%Δ	14,6%∇	#	16,2%Δ	9,8%∇
· Nee, geen gevolg van mijn werk	66,2%∇	73,7%Δ	70,6%∇	73,7%Δ	#	71,9%∇	77,5%
· Weet niet	9,0%	8,5%	6,9%	8,5%	#	8,9%	8,4%
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items] [Gemiddelde] [N=57.969] [Range: 1-4]	2,99	3,00	2,97∇	3,00Δ	3,20▲	3,01	2,94∇
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items] [N=57.969] [% (zeer) hoog [≥2.5]]	87,9%∇	89,2%Δ	87,6%∇	89,2%Δ	96,5%▲	89,0%	88,9%
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [N=58.112] [% (helemaal) mee eens]	90,0%	90,9%	93,6%Δ	90,9%∇	96,8%▲	90,2%∇	92,3%
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [N=57.959] [% (helemaal) mee eens]	89,8%Δ	85,8%∇	87,5%Δ	85,8%∇	91,4%	84,0%▼	91,0%Δ

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [N=57.750] [% (helemaal) mee eens]	53,1%	54,1%	46,9%▼	54,1%▲	65,6%▲	55,2%▲	48,4%▼
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [N=57.680] [% (helemaal) mee eens]	70,4%▼	77,7%▲	66,1%▼	77,7%▲	82,7%	81,1%▲	65,1%▼
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [N=57.910] [% (helemaal) mee eens]	78,4%▼	82,3%▲	79,3%▼	82,3%▲	81,9%	83,1%▲	79,6%▼
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk [N=57.974] [% (heel) tevreden]	91,6%▼	97,0%▲	95,7%▼	97,0%▲	97,1%	97,5%▲	95,3%▼
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren [N=57.793] [% (heel) tevreden]	83,3%▼	93,3%▲	89,9%▼	93,3%▲	97,5%	94,0%▲	90,1%▼
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggevendens [N=57.898] [% (heel) tevreden]	79,9%▼	84,9%▲	79,1%▼	84,9%▲	84,5%	84,6%	86,1%
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris [N=58.069] [% (heel) tevreden]	73,4%▲	49,9%▼	75,0%▲	49,9%▼	57,3%	49,5%	50,1%
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid [N=58.023] [% (heel) tevreden]	89,3%▼	95,1%▲	89,1%▼	95,1%▲	97,9%	96,0%▲	91,5%▼
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken [N=57.584] [% (heel) tevreden]	83,8%▼	94,1%▲	90,6%▼	94,1%▲	90,6%	94,6%▲	92,9%
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [N=57.621] [% (heel) tevreden]	74,4%▲	54,8%▼	73,6%▲	54,8%▼	77,7%▲	48,6%▼	72,2%▲
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken [N=56.082] [% (heel) tevreden]	64,5%▲	61,3%▼	75,2%▲	61,3%▼	80,9%▲	57,8%▼	70,0%▲
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk [N=57.866] [% (heel) tevreden]	88,3%▼	92,6%▲	88,2%▼	92,6%▲	89,9%	93,3%▲	91,0%▼
14a10. Hoe tevreden bent u over: Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.) [N=57.780] [% (heel) tevreden]	92,3%▼	95,2%▲	89,9%▼	95,2%▲	98,1%	95,5%	93,7%▼
14a11. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden [N=55.913] [% (heel) tevreden]	76,2%▼	80,0%▲	79,7%	80,0%	68,4%▼	80,9%▲	79,4%
14a12. Hoe tevreden bent u over: De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf [N=56.899] [% (heel) tevreden]	76,4%▲	63,2%▼	80,1%▲	63,2%▼	45,3%▼	62,0%▼	70,8%▲
14a13. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [N=56.099] [% (heel) tevreden]	75,7%▼	88,2%▲	81,1%▼	88,2%▲	81,5%▼	88,9%▲	87,1%
14a14. Hoe tevreden bent u over: Uw pensioenregeling [N=57.017] [% (heel) tevreden]	78,6%▼	82,6%▲	82,6%	82,6%	85,1%	82,6%	82,2%
14b1. Interessant werk [belangrijkheid] [N=57.726] [% (heel) belangrijk]	97,6%▼	99,2%▲	99,3%	99,2%	100%	99,7%▲	97,3%▼
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [N=57.689] [% (heel) belangrijk]	91,3%▼	94,6%▲	94,7%	94,6%	98,6%▲	95,5%▲	90,8%▼

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
14b3. Goede leidinggevend [belangrijkheid] [N=57.754] [% (heel) belangrijk]	97,9%▽	99,4%Δ	98,6%▽	99,4%Δ	99,4%	99,5%Δ	98,8%▽
14b4. Goed salaris [belangrijkheid] [N=57.898] [% (heel) belangrijk]	97,9%	97,5%	97,0%	97,5%	97,5%	97,4%	97,8%
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [N=57.790] [% (heel) belangrijk]	97,5%▽	98,5%Δ	97,0%▽	98,5%Δ	93,0%▼	98,8%Δ	98,7%
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [N=57.631] [% (heel) belangrijk]	76,9%▼	89,9%▲	83,7%▽	89,9%Δ	81,0%▼	91,1%Δ	87,4%▽
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [N=57.616] [% (heel) belangrijk]	80,3%▲	69,5%▼	83,4%▲	69,5%▼	78,8%▲	66,5%▼	78,1%▲
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid] [N=57.237] [% (heel) belangrijk]	52,8%	54,6%	66,9%▲	54,6%▼	71,6%▲	53,2%▽	56,0%
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid] [N=57.768] [% (heel) belangrijk]	92,3%▽	95,2%Δ	93,6%▽	95,2%Δ	94,6%	95,3%	94,9%
14b10. Een vast contract [belangrijkheid] [N=57.792] [% (heel) belangrijk]	92,7%▽	97,1%Δ	93,0%▽	97,1%Δ	91,3%▼	97,6%Δ	96,1%
14b11. Het bestaan van vakbonden [belangrijkheid] [N=57.337] [% (heel) belangrijk]	70,3%▼	85,6%▲	70,0%▼	85,6%▲	75,4%▼	87,4%▲	81,2%▽
14b12. Het bestaan van CAO's (collectieve arbeidsovereenkomsten) [belangrijkheid] [N=57.454] [% (heel) belangrijk]	87,5%▼	97,4%▲	90,3%▼	97,4%▲	95,1%	97,6%	97,1%
14b13. Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [belangrijkheid] [N=57.269] [% (heel) belangrijk]	78,9%▼	92,1%▲	82,2%▼	92,1%▲	85,6%▼	93,0%Δ	90,1%▽
14b14. Het bestaan van een pensioenregeling [belangrijkheid] [N=57.543] [% (heel) belangrijk]	94,8%▽	98,6%Δ	95,0%▽	98,6%Δ	98,8%	98,7%	98,5%
14c. Heeft uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging? [N=58.198]							
· Ja	58,4%▼	93,2%▲	81,9%▼	93,2%▲	97,7%Δ	94,9%▲	86,7%▼
· Nee	22,9%▲	2,3%▼	8,1%▲	2,3%▼	1,7%	1,9%▽	3,7%Δ
· Weet ik niet	18,7%▲	4,5%▼	10,0%▲	4,5%▼	0,6%▽	3,2%▼	9,5%▲
14d1. Bent u lid van een vakbond? [N=58.058] [% ja]	18,2%▼	43,1%▲	26,4%▼	43,1%▲	63,9%▲	46,1%▲	29,4%▼
14d2. Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep 'Geen lid van een vakbond'] [N=46.512]							
· Ik vind het lidmaatschap te duur	7,9%▼	21,2%▲	9,2%▼	21,2%▲	#	24,8%▲	12,7%▼
· Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	52,4%Δ	44,0%▽	54,6%▲	44,0%▼	#	41,5%▽	52,4%▲
· Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	12,7%▲	4,6%▼	9,8%Δ	4,6%▽	#	3,7%▽	6,8%Δ
· Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	8,2%▽	13,0%Δ	10,6%▽	13,0%Δ	#	13,4%	9,6%▽
· Anders	18,8%	17,2%	15,7%	17,2%	#	16,5%	18,5%
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [N=58.102] [% ja]	20,6%Δ	15,3%▽	19,2%Δ	15,3%▽	25,9%▲	14,6%▽	15,9%
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [N=58.047] [% ja]	40,7%Δ	31,4%▽	39,6%Δ	31,4%▽	45,0%▲	28,8%▼	38,0%Δ

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [N=57.944] [% ja]	17,9%▲	9,2%▼	15,8%Δ	9,2%▼	26,5%▲	8,2%▼	9,7%
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [N=57.945] [% ja]	3,9%	3,6%	3,8%	3,6%	2,5%	3,5%	4,4%
15b. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [N=57.945]							
· Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,3%Δ	4,3%▼	4,4%	4,3%	4,7%	4,1%	5,2%
· Het sluit goed aan	61,1%▼	69,9%Δ	63,8%▼	69,9%Δ	75,4%	72,2%▲	60,7%▼
· Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	33,5%Δ	25,8%▼	31,8%Δ	25,8%▼	19,9%	23,7%▼	34,1%▲
15c. Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [N=57.852]							
· Nee	23,5%▲	9,1%▼	16,9%▲	9,1%▼	8,5%	6,6%▼	17,8%▲
· Ja, in beperkte mate	51,7%	51,2%	54,2%Δ	51,2%▼	42,5%▼	51,6%	51,2%
· Ja, in grote mate	24,9%▼	39,7%▲	28,9%▼	39,7%▲	49,0%Δ	41,8%Δ	31,0%▼
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [N=58.022] [% ja]	51,5%▼	76,1%▲	62,8%▼	76,1%▲	86,7%▲	79,9%▲	61,1%▼
15e. Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep 'Heeft opleiding of cursus voor werk gevolgd'] [N=30.312]							
· Mijn huidige werk beter kunnen doen	63,3%▼	68,2%Δ	60,7%▼	68,2%Δ	53,0%▼	69,9%Δ	64,9%
· Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	21,8%	21,9%	23,2%	21,9%	34,9%▲	20,9%▼	23,0%
· Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	14,9%Δ	9,9%▼	16,1%Δ	9,9%▼	12,2%	9,3%▼	12,2%
15f. Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=58.016]							
· 1. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	55,3%Δ	53,3%▼	51,7%	53,3%	56,2%	52,6%	55,1%
· 2. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	17,0%▼	24,1%Δ	20,6%▼	24,1%Δ	20,3%	24,8%	22,4%
· 3. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,7%	16,1%	18,5%Δ	16,1%▼	15,8%	16,4%	15,0%
· 4. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	22,4%Δ	14,5%▼	21,4%Δ	14,5%▼	12,5%	13,7%▼	17,8%Δ
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items] [Gemiddelde] [N=57.933] [Range: 1-4]	1,44▼	1,53Δ	1,51	1,53	1,76▲	1,56▲	1,38▼
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak'] [N=58.169] [% (zeer) vaak]	9,8%▼	11,3%Δ	10,5%	11,3%	18,5%▲	12,6%Δ	5,6%▼
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [N=58.087] [% (zeer) vaak]	9,1%▼	10,8%Δ	9,8%	10,8%	16,7%Δ	12,1%Δ	5,2%▼
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden? [N=58.015] [% (zeer) vaak]	2,4%	2,3%	2,1%	2,3%	4,3%	2,5%	1,3%
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [N=58.063] [% ja]	16,1%▲	6,7%▼	15,3%▲	6,7%▼	5,9%	5,7%▼	10,3%Δ
17a2. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [N=57.877] [% ja]	16,6%▲	8,7%▼	16,4%▲	8,7%▼	4,3%	7,1%▼	14,9%▲

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
17a3. Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever? [N=58.058] [% ja]	47,0% Δ	43,0% ∇	47,8% Δ	43,0% ∇	43,3%	43,9%	39,8%
17a4. Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [N=57.912] [% ja]	25,1% Δ	19,7% ∇	26,2% Δ	19,7% ∇	25,7%	18,6% ∇	22,0%
17a5. Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken? [N=57.798] [% ja]	60,9% ∇	64,0% Δ	62,9%	64,0%	57,6%	64,3%	64,3%
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=36.844] [Range: 15-99]	62,8 ∇	63,9 Δ	64,4 Δ	63,9 ∇	64,2	63,8	64,1
17b. Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken [N=57.925] [% aangekruist]	36,1% ∇	41,9% Δ	34,2% ∇	41,9% Δ	31,7% \blacktriangledown	42,5%	41,8%
17c. Tot welke leeftijd denkt u -lichamelijk en geestelijk- in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=35.568] [Range: 15-99]	62,8 Δ	62,2 ∇	64,5 \blacktriangle	62,2 \blacktriangledown	64,2 \blacktriangle	61,8 \blacktriangledown	63,3 \blacktriangle
17c. Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten [N=58.003] [% aangekruist]	38,4% ∇	43,0% Δ	35,1% ∇	43,0% Δ	32,9% \blacktriangledown	43,3%	43,8%
17d. Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Selectie 45+] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=25.484]							
· 1. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	22,7% ∇	28,8% Δ	20,7% ∇	28,8% Δ	18,6% \blacktriangledown	32,8% \blacktriangle	20,6% \blacktriangledown
· 2. Minder uren of minder dagen per week werken	48,5%	47,1%	53,3% Δ	47,1% ∇	58,2% \blacktriangle	49,7% Δ	38,3% \blacktriangledown
· 3. Omscholing/bijtscholing	5,7%	4,8%	6,0%	4,8%	4,3%	4,5%	5,5%
· 4. Meer uitdaging of voldoening in het werk	11,2% Δ	8,3% ∇	14,0% Δ	8,3% ∇	9,5%	8,1%	8,5%
· 5. Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	23,2%	22,9%	23,8%	22,9%	21,4%	23,0%	23,0%
· 6. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	9,7% ∇	11,7% Δ	14,0% Δ	11,7% ∇	9,4%	12,2%	10,7%
· 7. Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	6,3% Δ	4,9% ∇	9,5% Δ	4,9% ∇	6,8%	5,7% Δ	2,3% ∇
· 8. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	6,6% ∇	10,4% Δ	9,6%	10,4%	11,4%	11,3%	8,0%
· 9. Betere gezondheid	12,8%	13,6%	13,5%	13,6%	9,7%	13,5%	14,8%
· 10. Andere omstandigheden	3,8% ∇	6,7% Δ	5,1% ∇	6,7% Δ	4,0%	8,3% \blacktriangle	3,2% ∇
· 11. Weet ik niet	11,6%	11,1%	9,3% ∇	11,1% Δ	11,4%	10,0% ∇	14,1% Δ
· 12. N.v.t.; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	23,7%	23,0%	21,6%	23,0%	21,6%	21,7%	26,6% Δ
17e. Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Selectie 45+] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=25.228]							
· 1. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	29,0% ∇	36,8% Δ	28,2% ∇	36,8% Δ	28,5%	42,0% \blacktriangle	25,3% \blacktriangledown
· 2. Minder uren of minder dagen per week werken	54,4%	54,9%	60,1% Δ	54,9% ∇	63,4%	57,8% Δ	46,1% \blacktriangledown
· 3. Omscholing/bijtscholing	6,1% Δ	4,7% ∇	5,9%	4,7%	3,6%	4,9%	4,6%
· 4. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	11,9% ∇	15,3% Δ	17,2%	15,3%	19,1%	16,9% Δ	10,6% ∇
· 5. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	8,7% ∇	13,7% Δ	12,1%	13,7%	17,4%	14,3%	11,4%
· 6. Betere gezondheid	15,2%	15,9%	16,5%	15,9%	12,1%	15,8%	17,2%
· 7. Andere omstandigheden	4,3%	5,3%	5,6%	5,3%	4,9%	6,3% Δ	2,7% ∇
· 8. Weet ik niet	19,5% Δ	17,3% ∇	17,4%	17,3%	12,7%	15,9% ∇	22,0% Δ

Kolom-percentages	Contrast PO vs. Overig Nederland		Contrast PO vs. Overig onderwijs		Functie binnen primair onderwijs		
	Overig Nederland	Primair onderwijs	Overig onderwijs	Primair onderwijs	Management	Docent	Overig/ondersteunend personeel
9. N.v.t.; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	11,6% Δ	9,7% ∇	9,3%	9,7%	8,3%	7,8% ∇	14,4% \blacktriangle
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [N=57.981] [% (zeer) tevreden]	74,9% Δ	70,2% ∇	76,6% Δ	70,2% ∇	81,6% \blacktriangle	67,3% \blacktriangledown	78,1% \blacktriangle
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=57.992] [% (zeer) tevreden]	78,1% ∇	81,4% Δ	81,2%	81,4%	86,9%	80,7%	82,6%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). \blacktriangle en \blacktriangledown : $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇ : eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: Ongewogen-N < 100.

TNO.NL

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
Postbus 3005
2301 DA Leiden

www.tno.nl

T +31 88 866 90 00
infodesk@tno.nl

Handelsregisternummer 27376655

© 2020 TNO