



KERNINDICATOREN

NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Poolse achtergrond is dit:

	33,7%	73,9%	47,8%
	19,1%	86,2%	47,2%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Poolse achtergrond is dit:

	39,1%	36,2%	51,1%
	26,0%	26,5%	47,1%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Poolse achtergrond is dit:

	31,0%	33,1%	44,5%	21,3%
	16,3%	36,5%	47,0%	5,5%

OVERIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Poolse achtergrond is dit:

	60,0%	51,8%	70,7%
	73,4%	67,8%	67,3%