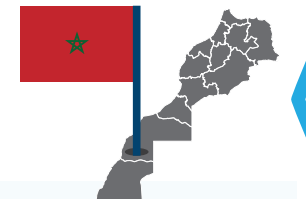


KERNINDICATOREN



NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Marokkaanse achtergrond is dit:

	23,2%	75,8%	40,8%
	19,2%	86,9%	48,3%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Marokkaanse achtergrond is dit:

	36,2%	36,3%	49,2%
	26,0%	23,8%	48,2%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Marokkaanse achtergrond is dit:

	29,8%	28,7%	51,6%	22,3%
	21,5%	24,9%	48,9%	20,8%

OVERIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Marokkaanse achtergrond is dit:

	68,6%	51,3%	70,5%
	66,1%	56,1%	75,1%