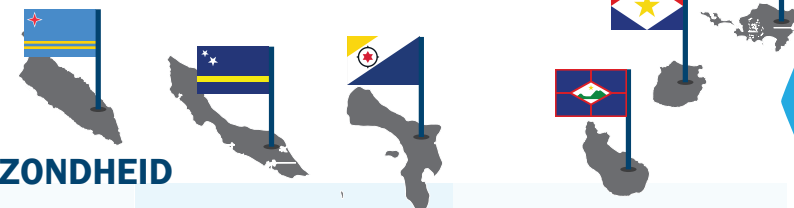


KERNINDICATOREN



NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:

	19,0%	84,6%	37,9%
	19,9%	93,1%	48,9%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:

	30,3%	25,6%	44,2%
	22,6%	22,4%	44,7%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:

	20,1%	33,1%	51,1%	21,6%
	18,2%	34,0%	48,1%	13,6%

OVERIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:

	69,9%	62,5%	62,0%
	71,5%	62,5%	70,4%