



ARBEIDS- OMSTANDIG- HEDEN VAN MIGRANTEN IN NEDERLAND

TNO innovation
for life

RAPPORT

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN VAN MIGRANTEN IN NEDERLAND

In 2016 maakte onderzoek van TNO duidelijk dat in de periode 2005-2014 met name werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond slechtere werkomstandigheden hadden en minder tevreden waren over hun arbeidsvoorwaarden. Dit rapport beschrijft aan de hand van data van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) en Zelfstandigen Enquête Arbeid (ZEA) de positie van werknemers en zelfstandigen met een migratieachtergrond in de periode 2005-2019. Specifieke aandacht is daarbij voor verschillen in psychosociale gezondheid (burn-outklachten), de tevredenheid met het werk en het gepercipieerde risico op baanverlies. Het rapport is daarmee deels een herhaling en deels een uitbreiding van het onderzoek uit 2016.

ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN VAN MIGRANTEN IN NEDERLAND

TNO

Gezond Leven
088 866 61 00
www.tno.nl

© 2020 TNO, Leiden

AUTEURS

M. In der Maur
G.L. van der Zwaan
W.E. Hooftman

IN OPDRACHT VAN

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

VORMGEVING

Coek Design, Prinsenbeek

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfi 1m of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

INHOUDSOPGAVE

1	Resultaten in het kort	7
1.1	Methode	8
1.2	Uitkomsten	9
2	Inleiding	27
3	Methode	31
3.1	Gebruikte databestanden	31
3.2	Identificatie van herkomstgroepen	31
3.3	Determinanten	33
3.4	Uitgevoerde analyses	39
4	Arbeidssituatie en arbeidsomstandigheden naar herkomst	45
4.1	Arbeidssituatie: personeels- en bedrijfskenmerken	45
4.2	Psychosociale arbeidsomstandigheden	48
4.3	Fysieke arbeidsomstandigheden	50
4.4	Belang van en tevredenheid met arbeidsomstandigheden	52
4.5	Arbeidsverhoudingen en opleidingsmogelijkheden	56
4.6	Arbobeleid	58
4.7	Functioneren en inzetbaarheid	60
4.8	Werktevredenheid	62
4.9	Klachten en verzuim	64
5	Specifieke herkomstgroepen	67
5.1	Marokkaans	67
5.2	Turks	69
5.3	Surinaams	71
5.4	Antilliaans	72
5.5	Overig niet-westers	74
5.6	Pools	76
5.7	Overig westers	77

6	Trends voor specifieke herkomstgroepen	81
6.1	Marokkaans	81
6.2	Turks	83
6.3	Surinaams	85
6.4	Antilliaans	87
6.5	Overig niet-westers	89
6.6	Overig westers	91

7	Verklaring van burn-outklachten, werktevredenheid en risico op baanverlies	95
7.1	Burn-outklachten	95
7.2	Werktevredenheid	97
7.3	Risico op baanverlies	98

8	Arbeidsomstandigheden van zelfstandigen	103
----------	--	------------

9	Conclusies	107
----------	-------------------	------------

Bijlagen		115
-----------------	--	------------



RESULTATEN IN HET KORT

Mensen met een migratieachtergrond hebben vaker een kwetsbare arbeidspositie¹ en hoewel de arbeidsparticipatie van deze groep steeg toen de economische motor nog op volle toeren draaide lijken zij in tijden van economische recessie – bijvoorbeeld door de huidige Corona pandemie – net als laagopgeleiden en mensen met een arbeidsbeperking, meer risico te lopen om hun baan te verliezen¹. Maar een tijd waarin de economische motor op volle toeren draaide bracht ook risico's met zich mee. Welke invloed heeft dit bijvoorbeeld op de mentale gezondheid van werkenden? Zijn de gevolgen voor iedereen gelijk, of zien we verschillen tussen werkenden mét en zonder migratieachtergrond? In 2016 maakte onderzoek van TNO duidelijk dat met name werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond slechtere werkomstandigheden hebben en minder tevreden zijn over hun arbeidsvoorwaarden².

Dit rapport is een herhaling van het onderzoek uit 2016 over de jaren 2005-2014 en beschrijft de situatie over de jaren 2015-2019. Het onderzoek biedt ondersteuning voor de pilots die worden uitgevoerd in het programma Verder Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA) dat zich richt op het verkleinen van de achterstanden op de arbeidsmarkt van mensen met een niet-westerse migratieachtergrond. Het onderzoek is gebaseerd op data van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) en de Zelfstandigen Enquête Arbeidsomstandigheden (ZEA). We kijken in dit rapport niet alleen naar de positie van werknemers maar ook naar zelfstandigen. Specifiek kijken we naar de effecten van eventuele verschillen in de psychosociale gezondheid (burn-outklachten), de tevredenheid met het werk en het gepercipieerde risico op baanverlies. Dit gebeurt aan de hand van de volgende vragen:

1. Verschilt de arbeidssituatie van werknemers met een migratieachtergrond ten opzichte van werknemers zonder migratieachtergrond?
2. Verschillen de gezondheidsklachten en het verzuim van werknemers met een migratieachtergrond ten opzichte van werknemers zonder migratieachtergrond?
3. Zijn er bij de beantwoording van vraag 1 en 2 opvallende verschillen tussen 1e en 2e generatie weknemers met een migratieachtergrond?

1 Sociaal en Cultureel Planbureau (2020). Beleidssignalement maatschappelijke gevolgen coronamaatregelen. Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

2 Eerenbeemt, J. van den, Hooftman, W.E. & Bossche, S.N.J. van den (2016). Arbeidsomstandigheden van migranten in Nederland. Leiden: TNO.

4. Zijn er trendmatige veranderingen zichtbaar in de arbeidsomstandigheden van deze groepen?
5. Verschilt de arbeidssituatie van zelfstandigen met een migratieachtergrond ten opzichte van zelfstandigen zonder migratieachtergrond?
6. Kunnen we de verschillen in arbeidsomstandigheden, eventuele verschillen in tevredenheid en potentiële uitval verklaren? Daarbij is er gekozen om drie uitkomstenmaten centraal te stellen: tevredenheid met het werk, burn-outklachten en risico op baanverlies.

1.1 METHODE

In het onderzoek vergelijken we de score op diverse kenmerken van de arbeidssituatie tussen mensen met en zonder een migratieachtergrond. Daarbij onderscheiden we zowel een generieke indeling op afkomst (geen migratieachtergrond, westerse migratieachtergrond en niet-westerse migratieachtergrond) als een meer specifieke indeling (geen migratieachtergrond, Marokkaans, Turks, Surinaams, Antilliaans/Arubaans, Pools, niet-westers overig, westers overig). Daarnaast hebben we binnen de verschillende herkomstgroepen (waar mogelijk) ook onderscheid gemaakt in de 1e generatie migratieachtergrond en de 2e generatie migratieachtergrond.

1.1.1 Determinanten

De variabelen die we in het onderzoek hebben opgenomen vallen onder de volgende onderwerpen:

- Persoons- en bedrijfskenmerken;
- Psychosociale arbeidsomstandigheden;
- Fysieke arbeidsomstandigheden;
- Arbeidsvoorwaarden;
- Arbeidsverhoudingen en opleidingsmogelijkheden;
- Arbobeleid;
- Functioneren en inzetbaarheid;
- Werktevredeheid;
- Uitval uit werk.

1.2 UITKOMSTEN

Het algemene beeld laat zien dat werknemers met een migratieachtergrond, en dan met name de werknemers met een niet-westerse of een Poolse migratieachtergrond, onder ongunstigere arbeidsomstandigheden werken, meer last hebben van burn-outklachten en minder tevreden zijn over het werk in het algemeen in vergelijking met werknemers zonder migratieachtergrond. Daarmee zijn de resultaten vergelijkbaar met die in het rapport dat in 2016 uitkwam³. De resultaten van het huidige rapport worden hier onder in zes punten verder uitgewerkt.

- 1 | *Met name werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond hebben vaker te maken met ongunstige arbeidsomstandigheden.*

Gekeken naar generieke herkomst bevinden met name werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond zich gemiddeld in een minder gunstige positie. Zij hebben minder vaak een vast contract en scoren met name op de psychosociale omstandigheden ongunstiger. De verschillen op psychosociale omstandigheden zijn vergelijkbaar met het vorige rapport. De verschillen tussen werknemers mét en zonder migratieachtergrond op het gebied van blootstelling aan fysieke belasting zijn opnieuw klein, maar algehele blootstelling is wel voor beiden groepen afgenomen ten opzichte van het vorige rapport in 2016. Nieuw ten opzichte van het vorige rapport zijn de discriminatiecijfers. Hieruit komt duidelijk naar voren dat de werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond vaker worden gediscrimineerd op basis van huidskleur of geloofsovertuiging.

Gekeken naar specifieke herkomst valt op dat, naast de in het vorige rapport al gesignaleerde werknemers met een Marokkaanse of Turkse achtergrond, met name de groep Poolse werknemers zich in een zeer ongunstige situatie bevindt. Dit is opvallend, aangezien de positie van de groep Poolse werknemers in 2016 nog vergelijkbaar was met de werknemers met een overig westerse migratieachtergrond.

- 2 | *De arbeidsomstandigheden van de 2e generatie werknemers met een migratieachtergrond zijn gunstiger dan die van de 1e generatie.*

De conclusie uit 2016 dat de arbeidsomstandigheden van de 1e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond het meest verschillen van arbeidsomstandigheden van werknemers zonder migratieachtergrond is nog steeds van kracht. Het ge-

3 Eerenbeemt, J. van den, Hooftman, W. E., & Bossche, S. N. J. van den (2016). Arbeidsomstandigheden van migranten in Nederland. Leiden: TNO.

ven dat de 2e generatie gemiddeld jonger, vaker vrouw en minder vaak laag opgeleid is dan de gemiddelde Nederlandse werknemer kan dit verschil deels verklaren. Kijken we naar verschillen tussen generaties dan zien we anno 2020 een vergelijkbaar beeld als in 2016 en daarmee lijkt de achterstandspositie van 1e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond in ieder geval wat betreft arbeidsomstandigheden onveranderd.

3 | *Minder tevredenheid met werk in het algemeen, de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden onder werknemers met een niet-westerse achtergrond.*

Werknemers met een migratieachtergrond zijn in het algemeen minder tevreden met het werk. Net als in het rapport van 2016 geldt dit in het bijzonder voor de 1e generatie werknemers met een migratieachtergrond. In het rapport van 2016 gaf 66,4% van de 1e generatie werknemers met een migratieachtergrond aan over het algemeen tevreden te zijn met het werk⁴, anno 2020 was dat 68,5%. Voor beide jaren geldt dat het significant lager is dan werknemers zonder migratieachtergrond. Verschillen in tevredenheid met werk kunnen voor een groot deel verklaard worden door persoonskenmerken en de arbeidsomstandigheden.

Gevraagd naar het belang van verschillende arbeidsvoorwaarden is het algemene beeld dat werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond meer waarde hechten aan vrijwel alle voorwaarden (met uitzondering van interessant werk). Deze ontwikkeling wijkt af van het beeld uit 2016 waarin naar voren kwam dat deze groep met name de zachtere, secundaire arbeidsvoorwaarden zoals deeltijdwerk en reistijd minder belangrijk vonden. De hogere blootstelling aan risico's in het werk onder werknemers met een migratieachtergrond komt tot uiting in de tevredenheid met arbeidsomstandigheden in het algemeen. Deze tevredenheid is lager dan onder werknemers zonder migratieachtergrond, maar iets hoger ten opzichte van de tevredenheid van werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond in het vorige rapport.

4 | *Met name werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond hebben vaker burn-outklachten.*

Het aandeel burn-outklachten is onder werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond nog steeds het hoogste, dit werd ook geconcludeerd in het rapport van 2016. In deze groep geeft 22,9% aan last te hebben van burn-outklachten (22,5% in vorig rapport),

4 Eerenbeemt, J. van den, Hooftman, W.E. & Bossche, S.N.J. van den (2016). Arbeidsomstandigheden van migranten in Nederland. Leiden: TNO.

terwijl dit bij werknemers zonder migratieachtergrond 14,4% is (11,5% in vorig rapport). Opvallend is echter wel dat de burn-outpercentages naar elkaar toe bewegen, dit heeft vooral te maken met een sterkere stijging in de groep zonder migratieachtergrond. De burn-outklachten zijn het hoogst bij de werknemers met een Marokkaanse, Turkse of Poolse migratieachtergrond. Er is geen eenduidige verklaring voor de verschillen in burn-outklachten. De verschillen kunnen niet (of maar ten dele) verklaard worden door persoonskenmerken en de in het onderzoek meegenomen arbeidsomstandigheden.

5 | *Werknemers met een migratieachtergrond geven vaker aan te verwachten dat ze het risico lopen hun baan te verliezen, deze verschillen zijn echter klein en statistisch niet relevant.*

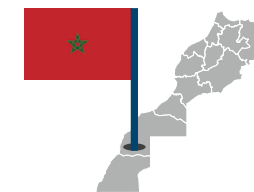
Het percentage gepercipieerd risico op baanverlies is onder alle groepen werknemers gedaald ten opzichte van het vorige rapport. Net als in het rapport van 2016 valt daarbij op dat het gepercipieerde risico in de groep migranten (westers en niet-westers) hoger is dan onder werknemers zonder migratieachtergrond. Kijken we naar verschillen op generatieniveau dan zien we dat met name de 1e generatie westerse en niet-westerse migranten het risico op baanverlies hoger inschatten. De verschillen tussen generaties lijken ten opzichte van het rapport in 2016 toe te nemen, maar voor beide groepen zien we een daling ten opzichte van 2016. De daling in de tweede generatie is echter sterker. De huidige resultaten laten zien dat de verschillen tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond beperkt zijn. Geslacht, leeftijd, opleiding, tevredenheid over werkzekerheid en beroep verklaren een groot deel van het verschil voor het ervaren risico op baanverlies.

6 | *Onder zelfstandigen is het ook de groep 1e generatie werkenden met een niet-westerse migratieachtergrond die in de meest ongunstige arbeidssituatie verkeert.*

Vooral op het gebied van psychosociale arbeidsbelasting zijn de verschillen groot. Zelfstandigen met een 1e generatie niet-westerse migratie achtergrond worden ook zwaarder belast op fysiek gebied, alleen zijn de verschillen kleiner. De algemene tevredenheid met arbeidsomstandigheden en het werk ligt bijna 20 procentpunt lager dan bij de zelfstandigen zonder migratieachtergrond.

Naast deze algemene conclusies zijn de belangrijkste uitkomsten samengevat in factsheets. Voor iedere herkomstgroep is een aparte factsheet gemaakt met de kernindicatoren van het onderzoek. Deze factsheets vindt u op de volgende pagina's.

PROFIEL VAN WERKENDEN MET EEN MAROKKAANSE ACHTERGROND IN VERGELIJKING MET WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND



KERNINDICATOREN

NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Marokkaanse achtergrond is dit:



23,2%

75,8%

40,8%



19,2%

86,9%

48,3%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Marokkaanse achtergrond is dit:



36,2%

36,3%

49,2%



26,0%

23,8%

48,2%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Marokkaanse achtergrond is dit:



29,8%

28,7%

51,6%

22,3%



21,5%

24,9%

48,9%

20,8%

OVERIGE ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Marokkaanse achtergrond is dit:



68,6%

51,3%

70,5%



66,1%

56,1%

75,1%

PROFIEL VAN WERKENDEN MET EEN TURKSE ACHTERGROND IN VERGELIJKING MET WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND



KERNINDICATOREN

NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Turkse achtergrond is dit:



25,5%

74,0%

39,9%



19,7%

87,3%

46,5%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Turkse achtergrond is dit:



39,1%

34,4%

48,2%



29,8%

23,1%

45,6%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Turkse achtergrond is dit:



28,9%

26,1%

46,7%

19,9%



23,3%

26,4%

43,2%

15,0%

OVERIGE ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Turkse achtergrond is dit:



67,8%

52,3%

69,9%



70,4%

59,4%

72,6%

PROFIEL VAN WERKENDEN MET EEN SURINAAMSE ACHTERGROND IN VERGELIJKING MET WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND



KERNINDICATOREN

NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Surinaamse achtergrond is dit:



21,4%

77,6%

37,0%



20,1%

89,5%

47,2%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Surinaamse achtergrond is dit:



28,7%

23,1%

47,8%



25,7%

21,3%

51,3%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Surinaamse achtergrond is dit:



23,8%

38,5%

51,9%

18,5%



21,1%

37,4%

51,2%

15,1%

OVERIGE ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Surinaamse achtergrond is dit:



71,2%

59,7%

58,5%



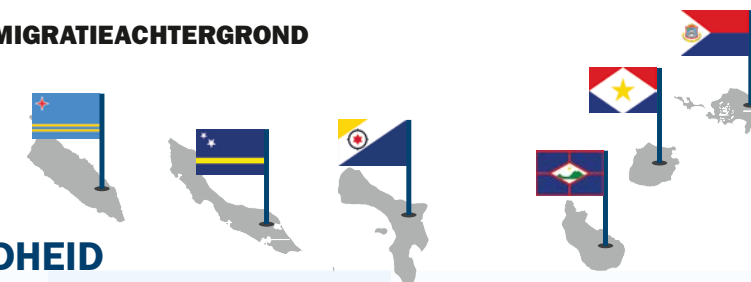
68,2%

61,7%

68,2%

PROFIEL VAN WERKENDEN MET EEN ANTILLIAANSE ACHTERGROND IN VERGELIJKING MET WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHERGROND

KERNINDICATOREN



NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:

	19,0%	84,6%	37,9%
	19,9%	93,1%	48,9%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:

	30,3%	25,6%	44,2%
	22,6%	22,4%	44,7%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:

	20,1%	33,1%	51,1%	21,6%
	18,2%	34,0%	48,1%	13,6%

OVERIGE ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:

	69,9%	62,5%	62,0%
	71,5%	62,5%	70,4%

PROFIEL VAN WERKENDEN MET EEN OVERIGE NIET-WESTERSE ACHTERGROND* IN VERGELIJKING MET WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHERGROND

KERNINDICATOREN

*Niet-westerse migratieachtergrond met uitzondering van Marokko, (voormalige) Nederlandse Antillen en Aruba, Suriname en Turkije

NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige niet-westerse achtergrond is dit:

24,1%	81,5%	40,1%
16,1%	92,2%	47,7%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige niet-westerse achtergrond is dit:

34,2%	23,4%	45,8%
22,5%	18,3%	45,7%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige niet-westerse achtergrond is dit:

22,9%	29,3%	43,9%	18,4%
19,4%	34,1%	44,0%	12,0%

OVERIGE ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige niet-westerse achtergrond is dit:

67,3%	62,7%	67,1%
69,7%	64,7%	75,8%

PROFIEL VAN WERKENDEN MET EEN POOLSE ACHTERGROND IN VERGELIJKING MET WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHERGROND



KERNINDICATOREN

NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Poolse achtergrond is dit:

	33,7%	73,9%	47,8%
	19,1%	86,2%	47,2%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Poolse achtergrond is dit:

	39,1%	36,2%	51,1%
	26,0%	26,5%	47,1%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Poolse achtergrond is dit:

	31,0%	33,1%	44,5%	21,3%
	16,3%	36,5%	47,0%	5,5%

OVERIGE ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Poolse achtergrond is dit:

	60,0%	51,8%	70,7%
	73,4%	67,8%	67,3%

PROFIEL VAN WERKENDEN MET EEN OVERIGE WESTERSE ACHTERGROND* IN VERGELIJKING MET WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHERGROND

KERNINDICATOREN

*Westerse migratieachtergrond met uitzondering van Polen

NU EN DE TOEKOMST

18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige westerse achtergrond is dit:

24,4%

83,2%

41,4%



20,2%

87,0%

40,6%

FYSIEKE GEZONDHEID

22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige westerse achtergrond is dit:

31,1%

21,5%

48,8%



22,7%

20,5%

43,9%

MENTALE GEZONDHEID

14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werkBij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige westerse achtergrond is dit:

25,0%

37,3%

47,7%

12,7%



16,6%

40,9%

48,3%

6,0%

OVERIGE ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN

78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebbenBij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een overige westerse achtergrond is dit:

68,8%

65,7%

63,3%



75,5%

71,3%

67,5%



INLEIDING

De dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt is hevig. De vergrijzing, de lagere instroom van jongeren en een toenemende levensverwachting leiden al enige tijd tot een krimpende beroepsbevolking en een grotere druk op sociale zekerheid. Tel daar de huidige ontwikkelingen rondom COVID-19 bij op en er ontstaat grote onzekerheid. Volgens het Sociaal en Cultureel Planbureau⁵ lopen mensen met een niet-westerse migratieachtergrond, net als laagopgeleiden en mensen met een arbeidsbeperking, meer kans om hun baan te verliezen. Deze onzekerheid volgt op een periode waarin het werkloosheidspercentage, ten gevolge van economische voorspoed, sterk is gedaald⁴. De sterkste daling vond plaats in de groep mensen met een niet-westerse migratieachtergrond⁴. De arbeidsmarktpositie van deze groep lijkt dus sterk afhankelijk te zijn van economische ontwikkelingen. Dit heeft mogelijk te maken met het feit dat zij vaker een flexibel contract hebben. Over het algemeen is de netto arbeidsparticipatie dus gestegen⁴. Maar een tijd waarin de economische motor op volle toeren draaide bracht ook risico's met zich mee. Welke invloed heeft dit bijvoorbeeld op de mentale gezondheid van werkenden? Zijn de gevolgen voor iedereen gelijk, of zien we verschillen tussen werkenden mét en zonder migratieachtergrond? Dezelfde vraag kan worden gesteld met betrekking tot verzuim en het risico op baanverlies.

De arbeidsmarktpositie van mensen met een niet-westerse migratieachtergrond staat centraal in het programma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA) dat zich richt op het verkleinen van de achterstanden op de arbeidsmarkt van mensen met een niet-westerse migratieachtergrond. In acht pilots wordt gekeken naar cruciale momenten in de loopbaan van mensen waarop achterstanden ontstaan en waar een aanpak een groot verschil kan maken. Ter ondersteuning van deze pilots herhaald TNO het onderzoek dat zij in 2016 in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) verrichtte. Het ministerie van SZW vroeg TNO destijds om in te zoomen op de arbeidsomstandigheden van mensen met een migratieachtergrond in Nederland.

Uit dit onderzoek op basis van data uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) bleek destijds dat met name werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond slechtere werkomstandigheden hebben en minder tevreden zijn over hun arbeids-

⁵ Sociaal en Cultureel Planbureau (2020). Beleidssignalement maatschappelijke gevolgen coronamaatregelen. Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

voorwaarden. Het was daarom niet verrassend dat werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond minder tevreden waren over hun werk(omstandigheden) en meer maatregelen op dit gebied wensten. Ten slotte viel op dat werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond vaker burn-outklachten rapporteerden⁶.

In 2020 herhalen we het onderzoek naar arbeidsomstandigheden van migranten in Nederland en kijken we niet alleen naar werknemers maar onderzoeken we ook de positie van zelfstandigen. Specifiek kijken we naar effecten van eventuele verschillen in de psychosociale gezondheid (burn-outklachten), de tevredenheid met het werk en de arbeidsomstandigheden, en het gepercipieerde risico op baanverlies. Dit gebeurt aan de hand van onderstaande vragen:

1. Verschilt de arbeidssituatie van werknemers met een migratieachtergrond ten opzichte van werknemers zonder migratieachtergrond?
2. Verschillen de gezondheidsklachten en het verzuim van werknemers met een migratieachtergrond ten opzichte van werknemers zonder migratieachtergrond?
3. Zijn er bij de beantwoording van vraag 1 en 2 opvallende verschillen tussen 1e en 2e generatie werknemers met een migratieachtergrond?
4. Zijn er trendmatige veranderingen zichtbaar in de arbeidsomstandigheden van deze groepen?
5. Verschilt de arbeidssituatie van zelfstandigen met een migratieachtergrond ten opzichte van zelfstandigen zonder migratieachtergrond?
6. Kunnen we de verschillen in arbeidsomstandigheden eventuele verschillen in tevredenheid en potentiële uitval verklaren? Daarbij is er gekozen om drie uitkomstenmaten centraal te stellen: tevredenheid met het werk, burn-outklachten en risico op baanverlies.

Voordat de resultaten van het onderzoek worden beschreven, zullen we in hoofdstuk 2 stilstaan bij de methode van het onderzoek. Hoofdstuk 3 geeft het antwoord op de onderzoeksvragen 1 tot en met 3. In hoofdstuk 4 kijken we naar specifieke herkomstgroepen, waarbij bovendien wordt uitgesplitst naar geslacht en generatie. In hoofdstuk 5 komen trends in de tijd aan bod en in hoofdstuk 6 kijken we naar mogelijk verklaringen voor gevonden verschillen. In hoofdstuk 7 wordt ingegaan op de arbeidsomstandigheden van zelfstandigen en in hoofdstuk 8 volgt een korte beschouwing.

⁶ Eerenbeemt, J. van den, Hooftman, W. E., & Bossche, S. N. J. van den (2016). *Arbeidsomstandigheden van migranten in Nederland*. Leiden: TNO.



METHODE

3.1 GEBRUIKTE DATABESTANDEN

Voor het beantwoorden van de onderzoeksvragen is primair gebruik gemaakt van een tweetal databestanden: de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) en van de Zelfstandigen Enquête Arbeid (ZEA).⁷

De NEA richt zich op werknemers en is een van de grootste periodieke onderzoeken naar de werksituatie van werknemers in Nederland bekeken door de ogen van werknemers. De NEA wordt sinds 2005 jaarlijks afgenomen onder een steekproef van ruim 23.000 (en sinds 2018 circa 60.000) werknemers. De verzamelde gegevens worden door weging representatief gemaakt voor de Nederlandse beroepsbevolking. Daardoor is het mogelijk om op basis van de NEA valide uitspraken te doen over alle werknemers van Nederland. De NEA wordt uitgevoerd door TNO en CBS. Gegevens over de herkomst van werknemers worden achteraf op basis van registratie door het CBS toegevoegd. De NEA is in dit onderzoek het leidende databestand daarbij maken we gebruik van de jaren 2015-2019.

De ZEA (Zelfstandigen Enquête Arbeid) richt zich op de werksituatie van zelfstandigen. De ZEA is in 2012 als pilot uitgevoerd. In opeenvolgend 2015, 2017 en 2019 is de ZEA ook afgenomen en door circa 5.000 zelfstandigen ingevuld. Net als in de NEA worden gegevens over herkomst achteraf op basis van registratie aan de ZEA toegevoegd. In de huidige analyses zijn alleen de jaren 2015-2019 meegenomen.

3.2 IDENTIFICATIE VAN HERKOMSTGROEPEN

Aan de NEA en ZEA vragenlijstdata voegt het CBS informatie over de herkomst van respondenten toe. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen personen die in het buitenland zijn geboren (de 1e generatie) en personen die in Nederland zijn geboren maar met

⁷ Naast de NEA (werknemers) en de ZEA (zelfstandigen) is er via de Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) ook informatie vanuit het oogpunt van werkgevers bekend. Deze informatie is echter niet specifiek genoeg om het beeld over de arbeidssituatie en arbeidsomstandigheden van migranten vanuit het oogpunt van werkgevers te beschrijven.

minimaal één in het buitenland geboren ouder (de 2e generatie). Ook wordt een generieke indeling naar werknemers met een westerse en niet-westerse achtergrond gemaakt en wordt er een aantal specifieke nationaliteiten onderscheiden (zie box 3.1). Binnen de CBS definitie wordt de indeling naar herkomst⁸ in eerste instantie gemaakt op basis van de herkomst van de moeder; indien deze Nederlands of onbekend is wordt gebruik gemaakt van de herkomst van de vader⁹.

BOX 3.1 INDELING IN HERKOMSTGROEPEN

GENERIEKE INDELING HERKOMST

(3 categorieën)

- Geen migratieachtergrond
- Westerse migratieachtergrond
- Niet-westerse migratieachtergrond

GENERATIE (3 categorieën)

- Geen migratieachtergrond
- 1^e generatie migratieachtergrond
- 2^e generatie migratieachtergrond

SPECIFIEKE INDELING HERKOMST

(8 categorieën)

- Geen migratieachtergrond
- Marokkaans
- Turks
- Surinaams
- Antilliaans, Arubaans
- Pools
- Niet-westers overig
- Westers overig

De combinatie van herkomst en generatie maakt het mogelijk om 15 verschillende groepen te onderscheiden (8 verschillende herkomstgroepen x 2 generaties), waarbij bovendien onderscheid naar geslacht gemaakt kan worden. Een aantal van deze groepen is dan echter zeer klein, wat de betrouwbaarheid van de resultaten onvoldoende maakt. Om de betrouwbaarheid van de resultaten te kunnen waarborgen beschrijven we in de rapportage alleen die groepen die minimaal 100 werknemers omvatten. Daarbij gebruiken we de volgende combinaties van herkomst, generatie en geslacht:

Voor de algemene analyses naar de verschillen tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond (hoofdstuk 3) hebben we een combinatie gemaakt van de herkomst in 3 categorieën en de generatie. Hiermee creëren we een indeling in 5 categorieën die een

8 De term herkomst is technisch niet altijd correct, aangezien een deel van deze groep (met name de 2^e generatie) in Nederland geboren en getogen is. Ook andere termen (e.g. (migratie)achtergrond) zijn echter niet correct. In de tekst zullen daarom meerdere termen afwisselend worden gebruikt. Hiermee wordt echter steeds de hier boven beschreven groep bedoeld.

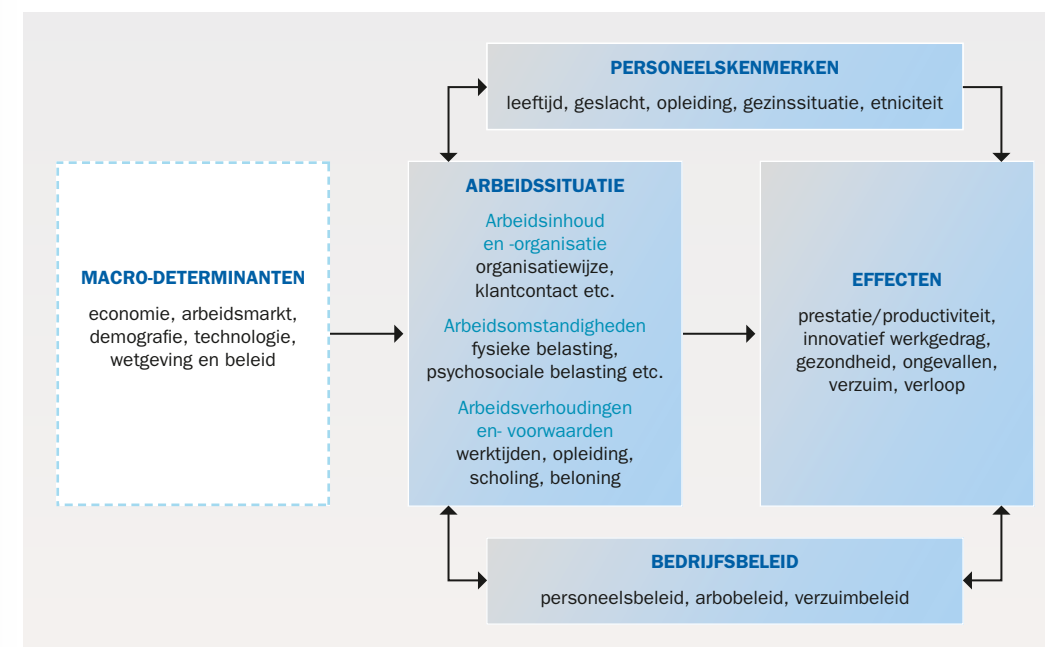
9 CBS (2016). *Afbakening generaties met migratieachtergrond*. Verkregen vanuit: <https://www.cbs.nl/nl-nl/achtergrond/2016/47/afbakening-generaties-met-migratieachtergrond>

goede balans geven tussen detail, volledigheid en betrouwbaarheid. Ditzelfde hebben we aangehouden voor het hoofdstuk waarin we naar zelfstandigen kijken. Daarnaast beschrijven we in hoofdstuk 4 en 5 een aantal specifieke herkomstgroepen waarbij we onderscheid maken naar generatie én naar geslacht.

3.3 DETERMINANTEN

De personeelskenmerken, bedrijfskenmerken, arbeidsomstandigheden en gezondheid van werkenden staan niet los van elkaar, maar hangen met elkaar samen. Figuur 3.1 geeft een modelmatige weergave. De arbeidssituatie, bestaande uit de arbeidsinhoud, arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen en voorwaarden, wordt beïnvloed door de personeelskenmerken, het bedrijfsbeleid en de macro-determinanten (niet in dit onderzoek opgenomen). Deze factoren hangen bovendien allemaal weer samen met factoren als prestatie, gezondheid en uitval(effecten). Zo kunnen ongunstige arbeidsomstandigheden leiden tot gezondheidsklachten, maar is het ontstaan van gezondheids-

FIGUUR 3.1 MODELMATIGE WEERGAVE VAN DE SAMENHANG VAN DE VERSCHILLENDE KENMERKEN VAN ARBEID EN GEZONDHEID



klachten ook afhankelijk van persoonskenmerken zoals leeftijd en geslacht. Op basis van dit model zijn de onderstaande subcategorieën en determinanten voor de analyses gekozen. Een meer uitgebreide beschrijving van de opgenomen variabelen staat in Hooftman e.a. (2020)¹⁰.

3.3.1 Arbeidssituatie: persoons- en bedrijfskenmerken

De volgende aspecten van het dienstverband zijn in de analyses bekeken:

- opleiding;
- contracttype;
- de grootte van het bedrijf waar de werknemer werkt;
- de sector waarin de werknemer werkt;
- het beroep van de werknemer;
- het wel of niet hebben van een leidinggevende positie;
- het wel of niet regelmatig werken in ploegendiensten;
- het wel of niet regelmatig 's nachts of 's avonds moeten werken;
- het wel of niet regelmatig werken in het weekend;
- het wel of niet regelmatig overwerken;
- het wel of niet thuiswerken.

3.3.2 Psychosociale arbeidsomstandigheden (PSA)

De volgende aspecten van de psychosociale arbeidsomstandigheden zijn in de analyses bekeken:

- autonomie (hoog/laag);
- taakeisen (schaalvariabele);
- moeilijkheidsgraad van werk (schaalvariabele);
- variatie van werk (schaalvariabele);
- emotioneel zwaar werk (schaalvariabele);
- ongewenste omgangsvormen door externen (klanten, leerlingen, etc.) en internen (collega's en leidinggevenden); waaronder:
 - ongewenste seksuele aandacht;
 - intimidatie;
 - geweld;
 - pesten;

Hooftman W.E., Mars, G.M.J., Knops J.C.M., van Dam L.M.C., de Vroome E.M.M., Janssen B.J.M., Pleijers A.J.S.F, van den Bossche S.N.J. (2020). Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2019 Methodologie en globale resultaten. Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen/Bonaire, TNO, Leiden.

- steun van collega's;
- steun van leidinggevenden;
- het missen van privéaangelegenheden door werk;
- het missen van werkaangelegenheden door privé;
- kort- of langdurig conflict met collega's, leidinggevenden of werkgever;
- discriminatie in het algemeen;
- discriminatie op basis van huidskleur;
- discriminatie op basis van geloof.

3.3.3 Fysieke arbeidsomstandigheden

De volgende aspecten van de fysieke arbeidsomstandigheden zijn in de analyses bekeken:

- gevaarlijk werk;
- veel kracht moeten zetten;
- werken met trillende apparaten;
- werken in een slechte houding;
- werken in herhalende bewegingen;
- werken met waterige oplossingen;
- krijgt de werknemer wel eens stoffen op de huid tijdens het werk;
- ademt de werknemer wel eens stoffen in tijdens het werk;
- komt de werknemer tijdens werk wel eens in aanraking met besmettelijke personen, dieren of materialen.

3.3.4 Arbeidsvoorwaarden

Het belang van en de tevredenheid met onderstaande arbeidsvoorwaarden is in de analyses meegenomen:

- het hebben van interessant werk;
- het kunnen leren op werk;
- goede leidinggevende;
- goed salaris;
- werkzekerheid;
- mogelijkheid tot deeltijdwerk;
- mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen;
- mogelijkheid tot thuiswerken;
- reisafstand naar werk.

3.3.5 Arbeidsverhoudingen en opleidingsmogelijkheden

Ten aanzien van positie en opleidingsmogelijkheden is gekeken naar aspecten van functieverandering en het volgen van een opleiding:

- verandering in functie in de afgelopen 2 jaar;
- functie uitbreiding in de afgelopen 2 jaar;
- promotie in de afgelopen 2 jaar;
- demotie in de afgelopen 2 jaar;
- over kwalificatie (meer kennis en vaardigheden hebben dan nodig);
- onder kwalificatie (minder kennis en vaardigheden hebben dan nodig);
- het hebben gevolgd van een opleiding of cursus in de afgelopen 2 jaar.

3.3.6 Arbobeleid

Ten aanzien van arbo maatregelen is gekeken of werknemers het wenselijk vinden dat er maatregelen genomen worden voor onderstaande risico's:

- werkdruk;
- emotioneel zwaar werk;
- langdurige beeldschermwerk;
- lichamelijk zwaar werk;
- geluidsoverlast;
- intimidatie door externen;
- intimidatie door internen;
- werken met gevaarlijke stoffen;
- veiligheid en ongevallen;
- besmettingsgevaar.

3.3.7 Functioneren en inzetbaarheid

Onderstaande aspecten van functioneren en inzetbaarheid zijn bekeken:

- risico op baanverlies;
- gemakkelijk kunnen voldoen aan de fysieke en psychische eisen van werk;
- het kunnen krijgen van een baan bij een nieuwe of huidige werkgever;
- het blijven werken bij de huidige werkgever ook als een andere werkgever een vergelijkbaar salaris zou bieden.

3.3.8 Werktevredenheid

Vier indicatoren rond de tevredenheid met het werk zijn meegenomen:

- de leeftijd tot wanneer werknemers door willen werken;
- de leeftijd tot wanneer werknemers denken door te kunnen werken;
- de algemene tevredenheid met arbeidsomstandigheden;
- de algemene tevredenheid met werk.

3.3.9 Uitval uit werk: klachten verzuim en risico op baanverlies

Ten slotte zijn een vijftal indicatoren van klachten en verzuim:

- het verzuimpercentage;
- langdurend verzuim;
- werk gerelateerd verzuim;
- burn-outklachten;
- arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden;
- ervaren risico op baanverlies.

Aangezien niet alle variabelen in alle NEA jaren zijn gemeten, staat in **bijlage 1a** een overzicht van de opgenomen jaren.

3.3.10 Kernindicatoren

Op basis van bovenstaande determinanten heeft TNO, in samenspraak met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, een aantal kernindicatoren opgesteld. Deze dichotome (wel/niet) variabelen zijn, vaak samengestelde, maten die indicatief zijn voor blootstelling in de hierboven beschreven groepen van indicatoren. Bij de keuze voor de indicatoren is per groep determinanten gekeken of het mogelijk is om één samenvattende maat te maken. Indien dat niet mogelijk was, is gekozen voor één maat die exemplarisch is voor dat blok. Voor de vragen over de wenselijkheid van arbo maatregelen zijn twee samengestelde indicatoren gemaakt, één voor fysieke maatregelen en één voor psychosociale maatregelen. De indicatoren zijn merendeels identiek aan de indicatoren die in 2016 zijn gebruikt. Een uitgebreidere beschrijving van hoe de kernindicatoren zijn samengesteld staat vermeld in **bijlage 1b**.

De opgenomen kernindicatoren zijn:

1. atypische werktijden: werkt men alleen maar op reguliere tijden of ook op irreguliere tijden zoals 's avonds etc.;
2. hoge psychosociale blootstelling: somscore van de verschillende vormen van psychosociale arbeidsbelasting waaraan een werknemer bloot kan worden gesteld;

3. hoge fysieke blootstelling: somscore van de verschillende vormen van fysieke belasting waaraan een werknemer bloot kan worden gesteld;
4. onvrede over mogelijkheid tot thuiswerken: is de werknemer (zeer) tevreden over de mogelijkheid tot thuiswerken of niet. In het vorige rapport werd tevredenheid over werkzekerheid gebruikt, dit keer gebruiken we thuiswerken omdat werknemers met een migratieachtergrond dit erg belangrijk vinden en het minst tevreden over zijn;
5. mismatch in kwalificatie: sluiten de kennis en vaardigheden van de werknemer goed aan bij het werk of is er sprake van over- of onderkwalificatie;
6. maatregelen PSA wenselijk: vindt de werknemer het wenselijk dat er minstens één aanpassing plaatsvindt op het gebied van psychosociale arbeidsomstandigheden (PSA);
7. maatregelen fysiek wenselijk: vindt de werknemer het wenselijk dat er minstens één aanpassing plaatsvindt op het gebied van fysieke belasting;
8. onvoldoende employabiliteit: somscore van de mate waarin de werknemer kan voldoen aan de fysieke en psychische eisen van het werk;
9. ontevreden over werk: is de werknemer (zeer) tevreden over zijn werk in het algemeen of niet;
10. werkgerelateerd verzuim: is het verzuim van de werknemer wel of niet aan werk te relateren;
11. burn-outklachten: is er wel of niet sprake van burn-outklachten bij de werknemer?
12. risico op baanverlies: de verwachting van de werknemer dat hij/zij risico loopt zijn/haar baan te verliezen.
13. ervaren discriminatie: het aantal werknemers dat zich persoonlijk gediscrimineerd voelde op werk. Dit is een nieuwe factor omdat de data pas sinds 2013 wordt verzameld.

Bij de kernindicatoren moet worden gerealiseerd dat zij een indicatie geven en dat voor een meer gedetailleerde weergave het noodzakelijk is om de desbetreffende hoofdstukken in het rapport er op na te lezen.

3.4 UITGEVOERDE ANALYSES

De analyses vallen in drie delen uiteen en worden hieronder beschreven.

3.4.1 Verschillen tussen werkenden met en zonder migratieachtergrond

De eerste analyses richten zich op de vraag of er verschillen zijn in de personeelskenmerken, bedrijfskenmerken, arbeidsomstandigheden en potentiële uitval tussen werknemers zonder migratieachtergrond en werknemers met migratieachtergrond. Hiervoor zijn univariate analyses uitgevoerd, waarbij steeds is gekeken naar de gemiddelde (in de NEA gemeten) scores in de periode 2015-2019. Aangezien niet alle variabelen in elk NEA jaar gemeten zijn, kan de exacte periode per variabele verschillen. In **bijlage 1a** staat een uitgebreid overzicht van welke variabelen in welke jaren zijn meegenomen. Voor de ZEA is er gekeken naar de gemiddelde scores in de periode 2015-2019.

De gemiddelde score van een herkomstgroep is steeds vergeleken met het gemiddelde van de groep zonder migratieachtergrond. Daarmee staan de verschillen in de positie van werknemers/zelfstandigen met een migratieachtergrond (en de ontwikkelingen in die verschillen) ten opzichte van werknemers/zelfstandigen zonder migratieachtergrond centraal.

De onderlinge verschillen zijn getoetst op significantie en relevantie. Het eerste wil zeggen dat er gekeken is of de verschillen ook aan toeval toegeschreven kunnen worden. De statistische relevantie geeft aan of het verschil dat is gevonden ook groot genoeg is om relevant te zijn (om hele kleine verschillen die toch significant zijn in context te kunnen plaatsen). Hiervoor is gebruik gemaakt van de Cohen's d .¹¹

De tabellen geven alle cijfers weer; echter soms zijn verschillen significant maar ook heel klein en dus minder relevant. In de tekstuele uitleg leggen we de focus daarom voornamelijk op verschillen die significant en relevant $d > 0,2$ zijn, in tabellen aangeduid met zwarte driehoekjes.

Omdat werknemers met en zonder migratieachtergrond verschillen ten aanzien van leeftijd, geslacht en opleiding én deze factoren duidelijk samenhangen met bijvoorbeeld arbeidsomstandigheden, zijn voor alle variabelen die in de univariate analyses zowel significant als relevant bleken multivariate analyses uitgevoerd waarbij voor leeftijd, geslacht

11 Cohen, J. (1977). *Statistical power analysis for the behavioural sciences*. New York: Academic Press.

en opleiding gecorrigeerd is. Daarmee wordt de vraag beantwoord of de gevonden verschillen ook zouden bestaan, als de groepen werknemers met en zonder migratieachtergrond qua leeftijd, geslacht en opleiding niet van elkaar zouden verschillen. Deze correcties zijn alleen voor hoofdstuk 3 uitgevoerd.

3.4.2 Trendmatige veranderingen

De tweede set analyses richt zich op de vraag of er trendmatige veranderingen zijn in de arbeidsomstandigheden tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond. Bij deze trendanalyses is (per herkomstgroep) gekeken of er significante veranderingen over de jaren optreden. Daarbij maken we gebruik van regressie analyses. In de tekst staan alleen de trends in burn-outklachten, werktevredenheid en risico op baanverlies beschreven. De overige trends staan in de digitale bijlagen.

3.4.3 Verklaring van werktevredenheid, burn-outklachten en risico op baanverlies

Om een verklaring te kunnen geven voor verschillen in werktevredenheid, burn-outklachten en risico op baanverlies zijn ten slotte multivariate analyses uitgevoerd. In aanvulling op de analyses waarbij gecorrigeerd is voor leeftijd, geslacht en opleiding is daarbij gekeken in hoeverre verschillen in tevredenheid met het werk, in burn-outklachten en bij risico op baanverlies verklaard kunnen worden door verschillen in arbeidsomstandigheden. Met andere woorden als werknemers met en zonder migratieachtergrond onder de zelfde omstandigheden zouden werken, zouden zij dan ook op tevredenheid, burn-outklachten en risico op baanverlies gelijk scoren?

Deze analyses vergelijken de verschillende herkomstgroepen, uitgesplitst naar generatie, met het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Aangezien dit soms kleine groepen oplevert, is het technisch niet mogelijk om voor alle in het onderzoek opgenomen variabelen te corrigeren.

Er is daarom eerst gekeken naar de correlatie tussen de arbeidsomstandigheden en de uitkomstmaten. Op basis hiervan is een drietal analysemodellen opgesteld, waarin alle relevante variabelen zijn opgenomen. Er is een model opgesteld voor het verklaren van verschillen in burn-outklachten, een model voor het verklaren van verschillen in algemene werktevredenheid en een model voor het verklaren van verschillen in risico op baanverlies. Box 3.2 laat zien hoe de selectie van variabelen plaats heeft gevonden.

BOX 3.2 SELECTIE VAN VARIABLEN VOOR DE ANALYSEMODELLEN VOOR HET VERKLAREN VAN BURN-OUTKLACHTEN EN ALGEMENE WERKTEVREDENHEID

Bij het selecteren van de voor de multivariate analyses relevante variabelen is uitgegaan van de correlatie met de uitkomstmaten. De gebruikelijke methode daarbij is eerst om de correlatie tussen alle variabelen en de uitkomstmaat te berekenen en vervolgens alleen variabelen met een minimale correlatie van bijvoorbeeld 0,3 in het model op te nemen.

In dit geval was het echter nodig om een extra stap te maken. De aantallen werknemers zonder migratieachtergrond, westerse migratieachtergrond en niet-westers migratieachtergrond in de NEA zijn namelijk niet (ongeveer) gelijk. Als hier geen rekening mee wordt gehouden, zal de correlatie in zeer grote mate worden bepaald door de correlaties zoals deze in de groep werknemers zonder migratieachtergrond wordt gevonden.

Om dit op te lossen zijn de verschillende groepen werknemers in het analysebestand bij het berekenen van de correlatie zodanig gewogen dat zij qua groepsgrootte ongeveer gelijk werden. De correlatie is vervolgens op basis van dit gewogen bestand bepaald.

Ten slotte zijn variabelen met een correlatie van minimaal 0,25 geselecteerd om in het model opgenomen te worden. Dit is apart gedaan voor burn-outklachten, voor werktevredenheid en voor risico op baanverlies.¹² Bij de analyses is geen gebruik meer gemaakt van de hier boven beschreven aangepaste weging.

¹² Rosnow, R.L., Rosenthal, R., & Rubin, D.B. (2000). Contrasts and correlations in effect-size estimation. *Psychological Science*, 11(6):446-53.

Op basis van de correlaties zijn de variabelen genoemd in tabel 3.1 geselecteerd voor de regressie analyses met burn-outklachten als afhankelijke variabele.

TABEL 3.1 VARIABELEN OPGENOMEN IN HET MULTIVARIATE MODEL VOOR BURN-OUTKLACHTEN

VARIABELE	CORRELATIE IN HET GEWOGEN MODEL
Kwantitatieve taakeisen	+0,30
Emotioneel zwaar werk	+0,36
Verwaarlozing familie/gezin door werk	+0,27
Arbo maatregelen: werkdruk	+0,31
Arbo maatregelen: emotioneel zwaar werk	+0,34
Voldoen aan psychische eisen werk	+0,30
Algemene tevredenheid arbeidsomstandigheden	+0,32
Laatste verzuim gevolg van werk	+0,28
Algemene tevredenheid werk	+0,31

Voor algemene werktevredenheid zijn de variabelen genoemd in tabel 3.2 geselecteerd.

TABEL 3.2 VARIABELEN OPGENOMEN IN HET MULTIVARIATE MODEL VOOR WERKTEVREDENHEID

VARIABELE	CORRELATIE IN HET GEWOGEN MODEL
Sociale steun leidinggevenden	+0,31
Tevredenheid: interessant werk	+0,38
Tevredenheid: mogelijkheid leren	+0,34
Tevredenheid: goede leidinggevenden	+0,32
Doorgaan bij zelfde werkgever, ook al kan je ergens anders aan het werk voor zelfde salaris	+0,33
Algemene tevredenheid werkomstandigheden	+0,62
Burn-outklachten	-0,31

Voor risico op baanverlies is de variabele genoemd in tabel 3.3 geselecteerd. Hoewel men dit wel zou verwachten is de correlatie tussen risico op baanverlies en de aard van dienstverband (vast/flexibel) niet hoger dan 0,25.

TABEL 3.3 VARIABELEN OPGENOMEN IN HET MULTIVARIATE MODEL VOOR RISICO OP BAANVERLIES.

VARIABELE	CORRELATIE IN HET GEWOGEN MODEL
Tevredenheid: goede werkzekerheid	+0,39



4

ARBEIDSSITUATIE EN ARBEIDSSITUATIES NAAR HERKOMST

In onderstaande tabellen zijn de verschillen tussen werknemers mét en zonder migratieachtergrond weergegeven. In de tekstuele uitleg ligt de focus voornamelijk op significante en relevante verschillen, aangeduid met een zwart driehoekje. Voor verschillen die significant en relevant zijn is gekeken of zij na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook nog significant zijn.

4.1 ARBEIDSSITUATIE: PERSONEELS- EN BEDRIJFSKENMERKEN

Naar herkomst

Werknemers met en zonder migratieachtergrond verschillen van elkaar op diverse kenmerken. Zo zien we de groep met een niet-westerse migratieachtergrond vaker een laag opleidingsniveau en een flexibel contract heeft. Ook werken zij vaker in ploegendienst. De combinatie van een laag opleidingsniveau, een flexibel contract en werken in ploegendienst zorgt voor een kwetsbare arbeidsmarktpositie van deze groep.

Naar generatie

Kijken we naar generatieverschillen dan valt op dat voornamelijk de 2e generatie met een niet-westerse migratieachtergrond vaker flexibelere contracten heeft en dat de eerste generatie significant vaker laag opgeleid is dan de groep zonder migratieachtergrond, het verschil tussen de 2e generatie en de groep zonder migratieachtergrond is wat betreft opleidingsniveau iets kleiner. Over de hele linie valt op dat de groep met een niet-westerse migratieachtergrond slechter scoort op personeels- en bedrijfskenmerken. Ook na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zijn de verschillen significant.

TABEL 4.1 PERSONEELS- EN BEDRIJFSKENMERKEN, PERCENTAGES (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	TOTAAL			WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
	GEEN MIGRATIE-ACHTERGROND N=198.751	WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=23.836	NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=26.119	1e GENERATIE N=11.860	2e GENERATIE N=11.976	1e GENERATIE N=15.333	2e GENERATIE N=10.786
Hoogst behaalde opleidingsniveau							
Laag opleidingsniveau	20,8%▽	20,5%▽	29,4%△	21,7%	19,3%▽	32,2%△	25,7%△
Middelbaar opleidingsniveau	43,5%△	38,4%▽	38,7%▽	35,5%▽	41,1%▽	37,3%▽	40,7%▽
Hoog opleidingsniveau	35,7%▽	41,1%△	31,8%▽	42,7%△	39,6%△	30,5%▽	33,6%▽
Aard van dienstverband							
Vast dienstverband	77,1%△	72,6%▽	64,1%▼	69,3%▽	75,9%	70,0%▽	55,8%▼
Tijdelijk dienstverband	15,4%▽	17,3%△	22,6%△	18,8%△	15,9%	18,6%△	28,1%△
Uitzendkracht	2,9%▼	6,0%△	7,4%△	8,4%△	3,7%	7,4%△	7,5%△
Oproep- of invalkracht	4,6%▽	4,0%▽	5,9%△	3,4%▽	4,6%	4,0%▽	8,6%△
Ploegendienst [soms – regelmatig]	17,8%▽	20,0%△	27,2%△	21,9%△	18,1%▽	27,9%△	26,2%△
Avond nacht [soms – regelmatig]	55,6%△	52,5%▽	53,0%▽	48,2%▽	56,7%△	48,9%▽	58,8%△
Weekend [soms – regelmatig]	57,2%	55,0%▽	59,0%△	52,6%▽	57,2%	55,1%▽	64,6%△
Overwerk [soms – regelmatig]	70,4%▽	73,5%△	69,0%▽	76,5%△	70,6%	69,3%▽	68,7%▽
Thuiswerk [ja]	35,5%△	35,9%△	25,1%▼	33,0%▽	38,7%△	23,3%▼	27,6%▽
Leidinggevend [ja]	26,4%△	27,7%△	22,9%▽	29,4%△	26,2%	23,9%▽	21,4%▽
Bedrijfsgrootte classificatie							
Klein	12,9%△	11,8%▽	13,1%	11,3%▽	12,4%	13,4%△	12,7%
Middel	28,2%△	24,7%▽	25,6%▽	24,3%▽	25,2%▽	23,8%▽	28,1%
Groot	58,9%▽	63,4%△	61,3%△	64,4%△	62,4%△	62,7%△	59,2%

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). ▲: $p < 0,05$ (en ▼): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

4.2 PSYCHOSOCIALE ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN

Naar herkomst

Tabel 4.2 laat zien dat de groep met een migratieachtergrond (westers en niet-westers) lager scoort op psychosociale arbeidsomstandigheden dan de groep zonder migratieachtergrond. In eerste instantie valt op dat de groep met een niet-westerse migratieachtergrond laag scoort op autonomie, lagere taakeisen en minder moeilijk werk heeft. Hiernaast geeft deze groep aan minder variatie in het werk te ervaren en zich minder gesteund te voelen door leidinggevenden en collega's. Verder valt op dat de groep met een migratieachtergrond over het algemeen vaker te maken heeft met ongewenst gedrag (pesten, seksuele aandacht, intimidatie en lichamelijk geweld). Deze verschillen zijn echter relatief klein en niet statistisch relevant. Tot slot zien we dat de groep met een niet-westerse migratie-

achtergrond veel vaker aangeeft gediscrimineerd te worden, het verschil is significant en relevant verschillend van de groep zonder migratieachtergrond.

Naar generatie

Inzoomend op generatieverschillen zien we dat de verschillen tussen de 1e generatie met een migratieachtergrond (westers en niet westers) en de groep zonder migratieachtergrond over het algemeen iets groter zijn dan de verschillen tussen de 2e generatie met een migratieachtergrond en de groep zonder migratieachtergrond. Over het algemeen zien we een relatieve verbetering over de generaties. Dat zien we ook wat discriminatie betreft, maar de verschillen tussen de groep met een niet-westerse migratieachtergrond en zonder migratieachtergrond blijven groot.

Ook na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zijn de verschillen significant.

TABEL 4.2 PSYCHOSOCIALE ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN NAAR HERKOMST (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	TOTAAL			WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
	GEEN MIGRATIE-ACHTERGROND N=198.621	WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=23.812	NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=26.072	1e GENERATIE N=11.842	2e GENERATIE N=11.969	1e GENERATIE N=15.293	2e GENERATIE N=10.780
Autonomie [% hoog]	57,7%△	54,3%▽	43,9%▼	51,3%▽	57,4%△	44,5%▼	43,0%▼
Taakeisen gem. (schaal 1-4)	2,36▽	2,41△	2,35▽	2,43△	2,39△	2,37	2,33▽
Moeilijkheidsgraad gem. (schaal 1-4)	2,99△	2,98△	2,77▼	2,95▽	3,01△	2,78▼	2,74▼
Gevarieerd werk gem. (schaal 1-4)	2,71△	2,65▽	2,47▼	2,62▽	2,69	2,45▼	2,48▼
Emotioneel zwaar werk gem. (schaal 1-4)	1,70	1,77△	1,64▽	1,83△	1,72△	1,67▽	1,60▽
Steun leiding gem. (schaal 1-4)	3,02△	2,98▽	2,94▽	2,95▽	3,00	2,90▽	3,00
Steun collega gem. (schaal 1-4)	3,33△	3,24▽	3,15▼	3,15▼	3,32△	3,08▼	3,25▽
Conflict op werk [% wel]	30,5%▽	34,7%△	32,3%△	36,0%△	33,5%△	32,9%△	31,4%
Extern ongewenst gedrag [% enkele keer t/m zeer vaak]	25,4%△	21,4%▽	21,1%▽	17,5%▽	25,2%	17,9%▽	25,6%△
Ongewenste seksuele aandacht door klanten [% wel]	6,1%	5,9%▽	6,5%△	5,4%▽	6,3%	5,0%▽	8,8%△
Intimidatie door klanten [% wel]	20,9%△	17,0%▽	15,5%▽	12,3%▼	21,6%△	12,3%▼	20,0%
Lichamelijk geweld door klanten [% wel]	6,5%△	4,7%▽	4,7%▽	3,8%▽	5,6%▽	4,4%▽	5,1%▽
Pesten door klanten [% wel]	5,7%▽	6,5%△	8,0%△	6,9%△	6,1%	7,8%△	8,3%△
Intern ongewenst gedrag [% enkele keer t/m zeer vaak]	16,2%▽	19,2%△	18,7%△	19,9%△	18,5%△	19,5%△	17,6%△
Ongewenste seksuele aandacht van leiding of collega's [% wel]	2,1%▽	3,4%△	3,3%△	4,0%△	2,7%△	2,8%△	4,0%△

	TOTAAL			WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
	GEEN MIGRATIE-ACHTERGROND N=198.621	WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=23.812	NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=26.072	1e GENERATIE N=11.842	2e GENERATIE N=11.969	1e GENERATIE N=15.293	2e GENERATIE N=10.780
Intimidatie door leiding of collega's [% wel]	11,5%	12,3% Δ	11,1% ∇	11,6%	13,0% Δ	11,4%	10,7% ∇
Lichamelijk geweld door leiding of collega's [% wel]	0,4% ∇	1,0% Δ	1,2% Δ	1,4% Δ	0,5%	1,3% Δ	1,1% Δ
Pesten door leiding of collega's [% wel]	7,8% ∇	11,2% Δ	12,0% Δ	13,1% Δ	9,3% Δ	13,7% Δ	9,7% Δ
Discriminatie [% wel]	4,3% \blacktriangledown	9,3% Δ	17,4% \blacktriangle	12,7% \blacktriangle	6,0%	19,2% \blacktriangle	14,9% \blacktriangle
Missen van gezinsactiviteiten door werk [% vaak/heel vaak]	7,9% ∇	13,0% Δ	13,8% Δ	16,4% Δ	9,6% Δ	15,0% Δ	12,0% Δ
Missen van werkzaamheden door gezin [% vaak/heel vaak]	1,8% ∇	4,1% Δ	5,3% Δ	5,8% Δ	2,4%	6,1% Δ	4,2% Δ

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). \blacktriangle : $p < 0,05$ (en \blacktriangledown): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ : significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

4.3 FYSIEKE ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN

Naar herkomst

De verschillen tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond op het gebied van fysieke arbeidsomstandigheden zijn relatief klein en statistisch niet relevant.

Naar generatie

Ook als we naar de verschillende generaties kijken vinden we weinig significante én relevante verschillen. Al is het beeld bij de groep met een niet-westerse migratieachtergrond wel dat de 1e generatie ongunstigere fysieke arbeidsomstandigheden rapporteert dan de groep zonder migratieachtergrond, terwijl de 2e generatie vaak gunstigere fysieke arbeidsomstandigheden rapporteert in vergelijking tot de groep zonder migratieachtergrond (voor alle groepen geldt dat er veelal geen statistische relevante verschillende gevonden worden).

Ook na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zijn de verschillen significant.

TABEL 4.3 FYSIEKE ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN NAAR HERKOMST, PERCENTAGES (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	TOTAAL			WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
	GEEN MIGRATIE-ACHTERGROND N=197.458	WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=23.695	NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=25.952	1e GENERATIE N=11.792	2e GENERATIE N=11.903	1e GENERATIE N=15.210	2e GENERATIE N=10.742
Gevaarlijk werk [% soms/regelmatig]	23,2% Δ	21,4% ∇	20,8% ∇	21,1% ∇	21,6% ∇	22,4%	18,5% ∇
Kracht zetten [% soms/regelmatig]	20,7% Δ	17,7% ∇	20,2%	18,0% ∇	17,5% ∇	21,2% Δ	18,9% ∇
Trillend apparaat [% soms/regelmatig]	8,9%	7,7% ∇	9,7% Δ	8,0% ∇	7,5% ∇	11,6% Δ	6,9% ∇
Slechte werkhouding [% soms/regelmatig]	10,7% Δ	9,6% ∇	10,2%	10,3%	9,0% ∇	11,5% Δ	8,3% ∇
Herhalende beweging [% soms/regelmatig]	33,2% ∇	32,2% ∇	36,7% Δ	31,0% ∇	33,4%	37,6% Δ	35,5% Δ
Lawaai [% soms/regelmatig]	7,1% ∇	8,6% Δ	8,8% Δ	10,1% Δ	7,0%	10,7% Δ	6,2% ∇
Waterige oplossingen [% vaak/altijd]	15,4% ∇	14,9% ∇	17,9% Δ	15,6%	14,1% ∇	21,2% Δ	13,3% ∇
Stoffen op huid [% vaak/altijd]	8,5% ∇	10,0% Δ	11,8% Δ	12,1% Δ	7,9% ∇	14,1% Δ	8,5%
Inademen stoffen [% vaak/altijd]	7,6% ∇	8,3% Δ	10,4% Δ	9,6% Δ	7,1% ∇	12,9% Δ	6,9% ∇
Besmetting [% vaak/altijd]	5,7% ∇	6,4% Δ	7,0% Δ	6,9% Δ	5,9%	7,5% Δ	6,2%

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). Δ : $p < 0,05$ (en ∇): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ : significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

4.4 BELANG VAN EN TEVREDENHEID MET ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN

Naar herkomst

Tabel 4.4 en 4.5 laten zien hoe belangrijk werknemers hun arbeidsvoorwaarden vinden en hoe tevreden zij hiermee zijn. Over het algemeen valt op dat de groep met een migratieachtergrond een groter belang hecht aan vrijwel alle arbeidsvoorwaarden. Uitzonderingen zijn de mate van interessant werk onder de groep met een niet-westerse migratieachtergrond en de mate van werkzekerheid onder de groep met een westerse migratieachtergrond. Kijken we echter naar de tevredenheid ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden dan zien we dat de groep met een migratieachtergrond over het algemeen minder tevreden is. In de groep werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond komt dit tot uiting wat betreft salaris en thuiswerkmogelijkheden.

Naar generatie

Als we kijken naar de verschillende generaties, zien we een aantal opvallende verschillen in het belang van en de tevredenheid met arbeidsomstandigheden. Zo vind de groep met een niet-westerse migratieachtergrond van de 1e generatie het hebben van een goede leidinggevende minder belangrijk dan werknemers zonder migratieachtergrond. Tegelijkertijd zijn de 1e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond minder tevreden over hun salaris en werktijden. De 2e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond geeft significant minder vaak aan interessant werk te hebben en is minder tevreden over de mogelijkheid tot thuiswerken. Over de hele linie valt op dat de 1e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond minder tevreden is met de arbeidsvoorwaarden dan de 2e generatie. Oftewel, we zien een intergenerationale verbetering.

De gevonden verschillen zijn ook significant na correctie. Wel moet bij de interpretatie worden bedacht dat het gaat om statistisch niet relevant verschillen.

TABEL 4.4 BELANG VAN ARBEIDSVORWAARDEN NAAR HERKOMST, PERCENTAGES (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	TOTAAL			WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
	GEEN MIGRATIE-ACHTERGROND N=148.052	WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=17.558	NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=19.093	1e GENERATIE N=8.646	2e GENERATIE N=8.922	1e GENERATIE N=11.202	2e GENERATIE N=7.891
Interessant werk [% (heel) belangrijk]	97,4%△	97,4%△	95,2%▽	97,0%	97,8%△	94,5%▽	96,2%▽
Leren [% (heel) belangrijk]	89,1%▽	92,2%△	93,5%△	93,7%△	90,7%△	93,2%△	94,0%△
Goede leidinggeevenden [% (heel) belangrijk]	96,8%	97,0%	96,8%	97,1%	96,9%	96,3%▽	97,6%△
Salaris [% (heel) belangrijk]	96,5%▽	97,0%△	97,9%△	97,3%△	96,6%	97,7%△	98,1%△
Werkzekerheid [% (heel) belangrijk]	95,8%	95,3%▽	96,3%△	95,2%▽	95,4%▽	96,2%△	96,4%△
Deeltijd [% (heel) belangrijk]	68,1%▽	69,6%△	74,0%△	68,9%	70,2%△	72,8%△	75,8%△
Zelf werktijden bepalen [% (heel) belangrijk]	69,9%▽	73,3%△	75,9%△	74,3%△	72,4%△	74,2%△	78,4%△
Thuiswerk [% (heel) belangrijk]	43,6%▽	50,7%△	51,7%△	52,5%△	49,1%△	50,8%△	52,9%△
Reisafstand [% (heel) belangrijk]	87,3%▽	89,3%△	88,9%△	90,3%△	88,3%△	88,6%△	89,2%△

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). ▲: $p < 0,05$ (en ▼): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

TABEL 4.5 TEVREDENHEID MET ARBEIDSVORWAARDEN NAAR HERKOMST, PERCENTAGES (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	TOTAAL			WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
	GEEN MIGRATIEACHTERGROND N=197.674	WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=23.684	NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=25.897	1e GENERATIE N=11.767	2e GENERATIE N=11.921	1e GENERATIE N=15.165	2e GENERATIE N=10.740
Interessant werk [% (heel) tevreden]	92,1%△	89,5%▽	87,1%▽	88,0%▽	91,0%	88,3%▽	85,3%▼
Leren [% (heel) tevreden]	83,3%△	79,5%▽	77,9%▽	78,3%▽	80,8%▽	78,7%▽	76,8%▽
Goede leidinggeevenden [% (heel) tevreden]	80,1%△	77,9%▽	80,0%	77,5%▽	78,3%▽	79,6%	80,5%
Salaris [% (heel) tevreden]	77,0%△	72,5%▽	67,8%▼	69,9%▽	75,2%	66,8%▼	69,2%▽
Werkzekerheid [% (heel) tevreden]	89,1%△	85,8%▽	83,4%▽	84,6%▽	86,9%▽	83,1%▽	83,8%▽
Deeltijd [% (heel) tevreden]	86,0%△	82,7%▽	80,1%▽	79,4%▽	86,0%△	78,0%▼	83,0%▽
Zelf werktijden bepalen [% (heel) tevreden]	78,5%△	75,5%▽	72,0%▽	72,7%▽	78,3%△	69,5%▼	75,4%▽
Thuiswerk [% (heel) tevreden]	72,0%△	68,5%▽	60,3%▼	65,7%▽	71,3%△	59,6%▼	61,2%▼
Reisafstand [% (heel) tevreden]	89,5%△	87,0%▽	86,3%▽	85,1%▽	88,9%	85,2%▽	87,9%▽

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). ▲: $p < 0,05$ (en ▼): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

4.5 ARBEIDSMOMENTEN EN OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN

Naar herkomst

Er zijn geen significante én relevant verschillen in arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden tussen werknemers met migratieachtergrond en werknemers zonder migratieachtergrond. Dit geldt voor de groepen met een westerse of niet-westerse migratieachtergrond.

Naar generatie

De groep met een niet-westerse migratieachtergrond in de 2e generatie geeft vaker aan meer vaardigheden te bezitten dan voor het werk nodig is. Een opvallend verschil is de mate van overkwalificatie. In totaal geeft 40,9% van de 2e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond aan overgekwalificeerd te zijn.

Ook na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zijn de verschillen significant.

TABEL 4.6 ARBEIDSMOMENTEN EN OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN NAAR HERKOMST, PERCENTAGES (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	TOTAAL			WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
	GEEN MIGRATIE-ACHTERGROND N=197.992	WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=23.708	NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=25.961	1e GENERATIE N=11.774	2e GENERATIE N=11.934	1e GENERATIE N=15.224	2e GENERATIE N=10.738
Van functie veranderd [% ja]	19,3%▼	21,8%△	20,4%△	23,1%△	20,5%△	18,3%▼	23,3%△
Functie uitbreiding [% ja]	41,5%△	41,9%△	37,3%▼	41,6%	42,2%△	36,3%▼	38,7%▼
Promotie [% ja]	15,4%▼	18,4%△	18,5%△	21,3%△	15,5%	17,2%△	20,3%△
Demotie [% ja]	3,7%▼	4,8%△	5,0%△	5,2%△	4,4%△	5,4%△	4,3%△
Over kwalificatie [% wel over kwalificatie]	32,4%▼	34,7%△	36,0%△	34,7%△	34,6%△	32,6%	40,9%△
Onder kwalificatie [% wel onder kwalificatie]	5,2%▼	6,3%△	6,7%△	6,7%△	6,0%△	6,7%△	6,7%△
Opleiding of cursus (afgelopen 2 jaar) [% ja]	52,1%△	49,2%▼	44,9%▼	47,0%▼	51,3%	45,2%▼	44,5%▼

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). ▲: $p < 0,05$ (en ▼): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

4.6 ARBOBELEID

Naar herkomst

Werknemers met een migratieachtergrond geven vaker dan werknemers zonder migratieachtergrond aan dat er (aanvullende) maatregelen nodig zijn in verband met ongunstige arbeidsomstandigheden. Dit geldt voor alle arbeidsomstandigheden met uitzondering van maatregelen ten aanzien van een hoge werkdruk onder werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond. De verschillen zijn over het algemeen klein en statistisch niet relevant.

Naar generatie

De verschillen tussen de 1e en 2e generatie werknemers met een westerse migratieachtergrond zijn relatief klein. Opvallende uitzonderingen zijn maatregelen ten aanzien van fysieke belasting, gevaarlijke stoffen en veiligheid. Bij de groep met een niet-westerse migratieachtergrond zijn de verschillen in de mate waarin de 1e en 2e generatie maatregelen nodig vinden klein. Beide generaties vinden dit vaker nodig dan de groep zonder migratieachtergrond, maar over het algemeen zijn verschillen klein en niet statistisch relevant. In de 1e generatie zien we echter wel een significant verschil wat betreft maatregelen ten aanzien van fysieke belasting en gevaarlijke stoffen.

Ook na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zijn de verschillen significant.

TABEL 4.7 GEWENSTE ARBO MAATREGELEN NAAR HERKOMST, PERCENTAGES (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	TOTAAL			WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
	GEEN MIGRATIE-ACHTERGROND N=197.491	WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=23.625	NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND N=25.849	1e GENERATIE N=11.735	2e GENERATIE N=11.901	1e GENERATIE N=15.136	2e GENERATIE N=10.722
Hoge werkdruk [% nodig]	44,0%	45,3% Δ	43,6%	44,9%	45,7% Δ	44,1%	42,9% ∇
Emotioneel werk [% nodig]	16,4% ∇	20,1% Δ	22,8% Δ	22,4% Δ	17,8%	24,4% Δ	20,5% Δ
Beeldschermwerk [% nodig]	23,2% ∇	27,8% Δ	25,6% Δ	29,1% Δ	26,5% Δ	24,0%	27,7% Δ
Fysieke belasting [% nodig]	15,0% ∇	15,7%	20,5% Δ	17,8% Δ	13,7% ∇	22,7% Δ	17,4% Δ
Geluid [% nodig]	10,3% ∇	12,3% Δ	12,4% Δ	13,9% Δ	10,8%	13,8% Δ	10,4%
Omgang externen [% nodig]	7,2% ∇	7,3%	9,8% Δ	6,9% ∇	7,7%	9,5% Δ	10,3% Δ
Omgang internen [% nodig]	5,0% ∇	7,3% Δ	8,8% Δ	8,2% Δ	6,4% Δ	9,7% Δ	7,5% Δ
Gevaarlijke stoffen [% nodig]	4,0% ∇	5,2% Δ	6,9% Δ	6,7% Δ	3,8% ∇	8,5% Δ	4,8%
Veiligheid [% nodig]	7,4% ∇	8,0%	11,1% Δ	9,1% Δ	6,9% ∇	12,2% Δ	9,5% Δ
Besmettingsgevaar [% nodig]	6,8% ∇	8,5% Δ	10,6% Δ	9,4% Δ	7,5%	11,5% Δ	9,3% Δ

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). Δ : $p < 0,05$ (en ∇): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ : significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

4.7 FUNCTIONEREN EN INZETBAARHEID

Naar herkomst

Werknemers met een migratieachtergrond schatten hun kans op baanverlies over het algemeen hoger in dan werknemers zonder migratieachtergrond. Daarnaast zien we dat zij meer moeite hebben om te voldoen aan de fysieke en mentale belasting van het werk. Tot slot geeft deze groep minder vaak aan bij de huidige werkgever te blijven werken als zij elders een vergelijkbaar aanbod krijgen.

Naar generatie

Gekeken naar generatie zijn het vooral de 1e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond die significant vaker aangeven niet te kunnen voldoen aan de fysieke en mentale belasting van het werk. Het vertrouwen in het vinden van een nieuwe baan is opvallend hoog in de 2e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond.

Ook na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zijn de verschillen significant.

TABEL 4.8 FUNCTIONEREN EN INZETBAARHEID ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN NAAR HERKOMST, PERCENTAGES (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	GEEN MIGRATIE- ACHTERGROND N=198.143	TOTAAL		WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
		WESTERSE MIGRATIE- ACHTERGROND N=23.697	NIET-WESTERSE MIGRATIE- ACHTERGROND N=25.925	1e GENERATIE N=11.747	2e GENERATIE N=11.949	1e GENERATIE N=15.163	2e GENERATIE N=10.762
Risico op baanverlies [% ja]	18,3%▽	22,3%△	21,4%△	24,4%△	20,2%△	23,3%△	18,7%
Kunnen voldoen aan fysieke belasting [% (helemaal) eens]	90,5%△	88,5%▽	86,4%▽	86,2%▽	90,7%△	83,5%▼	90,4%
Kunnen voldoen aan mentale belasting [% (helemaal) eens]	91,0%△	88,2%▽	86,5%▽	85,7%▽	90,7%	84,3%▼	89,5%▽
Makkelijk nieuwe baan bij huidige werkgever krijgen [% (helemaal) eens]	51,1%▽	51,6%	54,5%△	51,4%	51,8%	51,7%	58,4%△
Makkelijk nieuwe baan bij andere werkgever krijgen [% (helemaal) eens]	65,0%	64,2%▽	65,0%	63,8%▽	64,5%	57,2%▽	76,0%△
Zou blijven werken bij werkgever [% (helemaal) eens]	78,4%△	73,8%▽	72,7%▽	71,5%▽	76,0%▽	72,3%▽	73,2%▽

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). ▲: $p < 0,05$ (en ▼): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

4.8 WERKTEVREDENHEID

Naar herkomst

Het algehele beeld ten aanzien van werktevredenheid (tabel 3.9) is dat de tevredenheid met werk onder mensen met een migratieachtergrond lager is dan bij werknemers zonder migratieachtergrond. Ook over de tevredenheid met arbeidsomstandigheden is de groep met een migratieachtergrond minder te spreken. Deze verschillen zijn vooral zichtbaar bij de groep met een niet-westerse migratieachtergrond. Ook geven werknemers met een migratieachtergrond aan dat zij tot een lagere leeftijd willen en kunnen doorwerken. Bij de werknemers met een westerse migratieachtergrond is dit verschil zo klein dat het statistisch niet relevant is.

TABEL 4.9 WERKTEVREDENHEID NAAR HERKOMST (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	GEEN MIGRATIE- ACHTERGROND N=198.030	TOTAAL		WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
		WESTERSE MIGRATIE- ACHTERGROND N=23.665	NIET-WESTERSE MIGRATIE- ACHTERGROND N=25.839	1e GENERATIE N=11.743	2e GENERATIE N=11.930	1e GENERATIE N=15.130	2e GENERATIE N=10.708
Tevreden met arbeidsomstandigheden [% wel]	74,7% Δ	69,2% ∇	65,8% ∇	66,2% ∇	72,1% ∇	64,4% \blacktriangledown	67,6% ∇
Tevreden met werk [% wel]	78,5% Δ	72,2% ∇	68,7% \blacktriangledown	68,8% \blacktriangledown	75,5% ∇	68,5% \blacktriangledown	69,1% ∇
Leeftijd door willen werken [gem.]	63,0 Δ	62,6	59,8 \blacktriangledown	62,1 ∇	63,0 Δ	62,0 ∇	56,7 \blacktriangledown
Leeftijd door kunnen werken [gem.]	62,9 Δ	62,4 ∇	59,4 \blacktriangledown	61,6 ∇	63,0 Δ	60,8 ∇	57,4 \blacktriangledown

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). Δ : $p < 0,05$ (en \blacktriangledown): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes Δ : significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

Naar generatie

Gekeken naar generatie geldt dat de lagere werktevredenheid binnen de groep werknemers met een westerse migratieachtergrond alleen significant en relevant is voor de 1e generatie. Bij de de groep met een niet-westerse migratieachtergrond zien we eveneens dat alleen de 1e generatie significant en relevant afwijkt van de groep zonder migratieachtergrond. De 2e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond heeft daarentegen de laagste leeftijd ten aanzien van de leeftijd tot waarop zij door willen en kunnen werken.

Ook na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zijn de verschillen significant.

4.9 KLACHTEN EN VERZUIM

Naar herkomst

Tabel 4.10 laat indicatoren van mogelijke uitval uit het werk zien: klachten, verzuim en arbeidsongevallen. Het meest opvallend is het significant hogere percentage burn-outklachten onder de groep met een niet-westerse migratieachtergrond. Verder zien we dat de groep met een migratieachtergrond minder verzuimt, maar dat de verzuimredenen in hun optiek wel vaker gerelateerd is aan het werk. De verschillen zijn, burn-outklachten onder werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond uitgezonderd, over het algemeen klein en niet statistisch relevant.

TABEL 4.10 KLACHTEN EN VERZUIM NAAR HERKOMST (BRON: NEA 2015-2019, TNO|CBS).

	GEEN MIGRATIE- ACHTERGROND N=198.394	TOTAAL		WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND		NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND	
		WESTERSE MIGRATIE- ACHTERGROND N=23.778	NIET-WESTERSE MIGRATIE- ACHTERGROND N=26.023	1e GENERATIE N=11.822	2e GENERATIE N=11.956	1e GENERATIE N=15.253	2e GENERATIE N=10.770
Burn-outklachten [% ja]	14,4%▼	20,8%△	22,9%△	25,0%△	16,6%△	24,3%△	20,9%△
Individueel ziekteverzuim [gem.]	4,25△	3,96▽	3,67▽	3,42▽	4,50△	3,81▽	3,48▽
Langdurig verzuim (42+ dagen) [% wel]	4,3%△	4,0%	3,3%▽	3,4%▽	4,5%	3,8%▽	2,7%▽
Werk gerelateerd verzuim [% wel]	22,5%▽	26,7%△	30,1%△	31,1%△	22,7%▽	33,5%△	25,5%△
Slachtoffer arbeidsongeval [% slachtoffer]	3,1%▽	3,2%	3,5%△	3,4%	3,0%	3,6%△	3,4%

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is telkens subgroep tegenover werknemers zonder migratieachtergrond (gewogen deviatiecontrast). ▲: $p < 0,05$ (en ▼): Significant hoog (lag) percentage (2-zijdig getoetst), én Cohen's d (effectgrootte) is ten minste 0,20. Open driehoekjes △: significant, maar Cohen's d (effectgrootte) is kleiner dan 0,20. Alle significante en relevante verschillen zijn na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding ook significant.

Naar generatie

Kijkend naar generatieverschillen zien we dat met name 1e generatie werknemers met een migratieachtergrond (westers en niet-westers) vaker te maken hebben met burn-outklachten. Ook nu valt een relatief sterke intergenerationele verbetering op. Hiernaast valt op dat 1e generatie werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond significant vaker aangeven dat het verzuim gerelateerd is aan werk. Overige verschillen zijn klein en niet statistisch relevant.

Ook na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zijn de verschillen significant.



SPECIFIEKE HERKOMSTGROEPEN

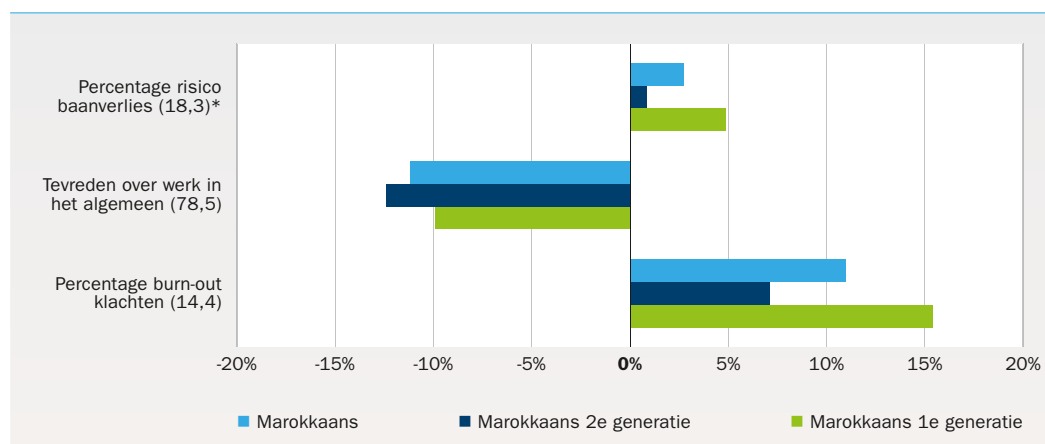
In hoofdstuk 3 zijn de personeelskenmerken, bedrijfskenmerken, arbeidsomstandigheden en potentiële uitval van werknemers met een migratieachtergrond uitgesplitst in generieke categorieën, te weten personen met een westerse migratieachtergrond en niet-westerse migratieachtergrond. In dit hoofdstuk gaan we meer op detail in op de verschillende herkomstgroepen, waarbij we onderscheid maken in 7 verschillende herkomst categorieën: Marokkaans, Turks, Surinaams, Antilliaans, overig niet-westers, Pools en overig westers. Daarbij is gebruik gemaakt van de herkomst indeling in 8 categorieën. Binnen deze groepen is bovendien (waar mogelijk) uitgesplitst naar generatie en geslacht. De analyses geven daardoor meer inzicht in welke thematiek voor specifieke groepen relevant is.

Per herkomstgroep bespreken we de belangrijkste verschillen met werknemers zonder migratieachtergrond (de complete tabel met resultaten staat in de digitale bijlage B). Iedere alinea begint met een beschrijving van de prevalentie van burn-outklachten, algemene werktevredenheid en het ervaren risico op baanverlies voor de totale herkomstgroep. Daarna zoomen we verder in op relevante verschillen in de overige determinanten. We splitsen uit naar geslacht en kijken daarbij specifiek naar de 1e en 2e generatie. Bij deze analyses is vanwege de uitsplitsing naar geslacht en generatie geen multivariate analyse uitgevoerd met correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding aangezien zowel leeftijd als opleiding samenhangen met generatie. **Bijlage 2a tot en met 3b geven de resultaten in meer detail.**

5.1 MAROKKAANS

Figuur 5.1 laat de percentages zien voor risico op baanverlies, werktevredenheid en burn-outklachten van werknemers met een Marokkaanse migratieachtergrond ten opzichte van werknemers zonder migratieachtergrond. Werknemers met een Marokkaanse migratieachtergrond ervaren vaker een risico op baanverlies dan werknemers zonder migratieachtergrond. Het verschil is het grootste bij de 1e generatie, waar het 23,2% is, ten opzichte van de 18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond. De 2e generatie verschilt niet significant of relevant van werknemers zonder migratieachtergrond met 19,2%. Ook blijken werknemers met een Marokkaanse migratieachtergrond minder vaak tevreden te zijn met het werk dan werknemers zonder migratieachtergrond. Dit verschil is

het grootste bij de 2e generatie met een werktevredenheid van respectievelijk 66,1% (2e generatie) en 68,6% (1e generatie), terwijl het autochtone gemiddelde op 78,5% ligt. Werknemers met een Marokkaanse migratieachtergrond geven vaak aan burn-outklachten te hebben. Hier geldt dit vooral voor de 1e generatie (29,8%). Voor de 2e generatie is dit percentage lager, maar met 21,5% nog steeds ruim boven het gemiddelde van 14,4% onder mensen zonder migratieachtergrond.



FIGUUR 5.1 RISICO OP BAANVERLIES, WERKTEVREDENHEID EN BURN-OUTKLACHTEN VAN WERKNEMERS MET EEN MAROKKAANSE MIGRATIEACHTERGROND TEN OPZICHTE VAN WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND.

*Tussen haakjes staat het gemiddelde van de werknemers zonder migratieachtergrond aangegeven.

5.1.1 Mannen

Werknemers zonder migratieachtergrond hebben veel vaker een vast dienstverband dan de 2e generatie werknemers met een Marokkaanse migratieachtergrond. Omdat dit mogelijk samenhangt met de gemiddeld jonger leeftijd van deze groep én het feit dat flexibele dienstverbanden vaker bij jongeren voorkomen is een extra analyse uitgevoerd voor werknemers tot en met 35 jaar. Uit deze analyse komt dat de verschillen kleiner worden, maar dat de 2e generatie Marokkaanse mannen nog steeds significant en relevant minder vaak een vast contract hebben dan hun leeftijdsgenoten zonder migratieachtergrond.

Zowel de 1e als de 2e generatie werkt dubbel zo vaak in ploegdiensten als werknemers zonder migratieachtergrond. Daarnaast valt op dat beide generaties minder vaak thuiswerken. Ook rapporteren beide generaties minder vaak dat ze veel autonomie ervaren op de werkvloer. Beiden generaties ervaren ook meer discriminatie op basis van huidskleur

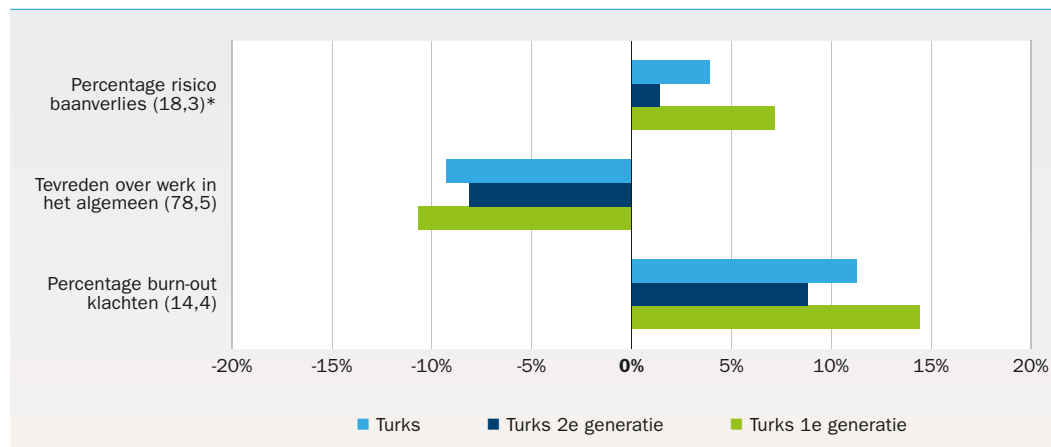
en geloof. Op het gebied van fysieke belasting is het vooral de 1e generatie die daar gemiddeld meer aan blootgesteld wordt dan de werknemers zonder migratieachtergrond. Beide generaties geven aan minder tevreden te zijn over verschillende arbeidsomstandigheden, maar vooral de 1e generatie geeft aan meer maatregelen te willen ten aanzien van verschillende arbeidsomstandigheden. Wat opvalt is dat de 2e generatie aangeeft minder lang door te willen en kunnen werken dan de 1e generatie. Het percentage burn-outklachten is voor de 1e generatie werknemers met een Marokkaanse migratieachtergrond 30%, en daarmee 10% hoger dan het gemiddelde van de 2e generatie (19,6%).

5.1.2 Vrouwen

Ook voor de vrouwen geldt dat de 2e generatie werknemers met een Marokkaanse migratieachtergrond veel minder vaak een vast contract heeft dan de werknemers zonder migratieachtergrond. Na correctie op leeftijd is dit verschil nog steeds significant en relevant. Ook de vrouwen van beide generaties ervaren minder autonomie op de werkvloer en worden vaker gediscrimineerd. Discriminatie op basis van geloof komt vaker voor dan op basis van huidskleur. Daarnaast komt discriminatie op basis van geloof vaker voor bij de 2e dan de 1e generatie. Algemene ontevredenheid over arbeidsomstandigheden komt voornamelijk voor bij de 1e generatie en is 10% lager dan het gemiddelde van vrouwen zonder migratieachtergrond. Ook de burn-outklachten zijn beduidend hoger bij de 1e (29,4%) en de 2e (23,1%) generatie werknemers met Marokkaanse achtergrond dan bij vrouwelijke werknemers zonder migratieachtergrond (15,2%).

5.2 TURKS

Werknemers met een Turkse migratieachtergrond ervaren, net als werknemers met een Marokkaanse migratieachtergrond, meer risico op baanverlies dan werknemers zonder migratieachtergrond. Van de 1e generatie werknemers met een Turkse migratieachtergrond ervaart 25,5% risico op baanverlies en voor de 2e generatie is dit 19,7%. De 2e generatie verschilt hiermee niet significant of relevant van de werknemers zonder migratieachtergrond. Ook zijn werknemers met een Turkse migratieachtergrond minder tevreden met het werk. Van de 1e generatie is 67,8% tevreden met het werk, en voor de 2e generatie is dit 70,4%. Dit is weliswaar iets meer dan bij de werknemers met een Marokkaanse migratieachtergrond, maar nog steeds duidelijk minder dan bij werknemers zonder migratieachtergrond (78,5%). Het percentage burn-outklachten ligt hoger bij de 1e generatie (28,9%) dan bij de 2e generatie (23,3%).



FIGUUR 5.2 RISICO OP BAANVERLIES, WERKTEVREDENHEID EN BURN-OUTKLACHTEN VAN WERKNEMERS MET EEN TURKSE MIGRATIEACHTERGROND TEN OPZICHTE VAN WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND.

*Tussen haakjes staat het gemiddelde van de werknemers zonder migratieachtergrond aangegeven.

5.2.1 Mannen

Werknemers met een 2e generatie Turkse achtergrond hebben minder vaak dan werknemers zonder migratieachtergrond een vast dienstverband. Na correctie op leeftijd blijft dit verschil significant en relevant. Beide generaties mannen met een Turkse achtergrond werken vaker in ploegendienst, ze werken minder thuis en ze ervaren minder autonomie. Discriminatie op basis van geloof en huidskleur komt onder beide generaties ook vaker voor dan bij werknemers zonder migratieachtergrond. Daarnaast geeft 40% van de 1e generatie aan gevaarlijk werk te doen, terwijl bij de 2e generatie dit percentage bijna de helft is met 22,7%. Vooral de 1e generatie is minder tevreden met de verschillende arbeidsomstandigheden en vinden dat er meer maatregelen nodig zijn. De 2e generatie werknemers met een Turkse achtergrond geeft vaker aan promotie te hebben gemaakt in de laatste 2 jaar dan werknemers zonder migratieachtergrond. De gemiddelde burn-out percentages liggen voor beide generaties hoger dan voor de werknemers zonder migratieachtergrond. De 1e generatie ervaart zelfs dubbel zo vaak burn-outklachten in vergelijking met werknemers zonder migratieachtergrond.

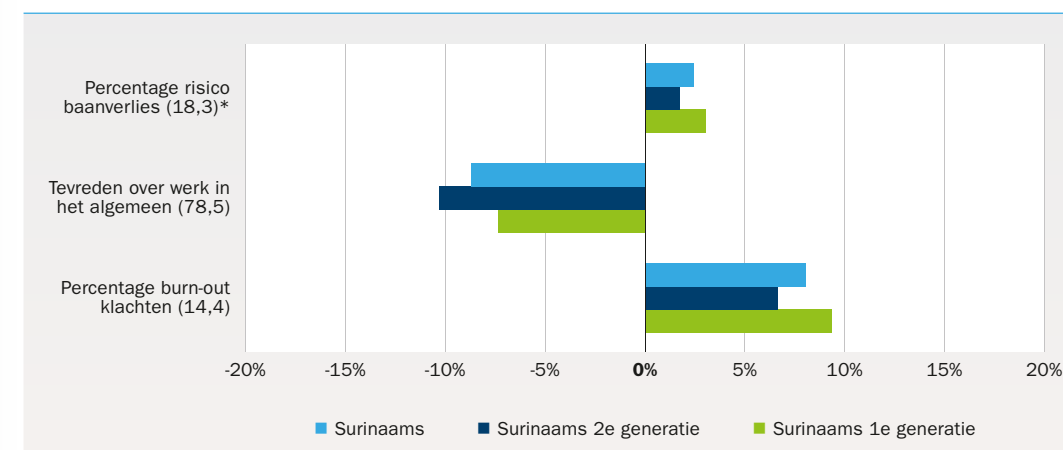
5.2.2 Vrouwen

Beide generaties vrouwelijke werknemers werken minder vaak thuis en ervaren minder autonomie op het werk. Het percentage vrouwen van de 1e generatie dat extern ongewenst gedrag meemaakt is 2 keer zo klein als dat van werknemers zonder migratieachter-

grond. Ontevredenheid over verschillende arbeidsomstandigheden komt vooral voor bij de 1e generatie. Een opvallend verschil is zichtbaar in de tevredenheid over de mogelijkheid tot thuiswerken. Van de 1e generatie vrouwen met een Turkse achtergrond geeft 52,8% aan tevreden te zijn, dit is bijna 20 procentpunt minder dan het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. De 1e generatie geeft ook aan minder goed te kunnen voldoen aan de fysieke en psychische eisen van het werk. Daarnaast geven ze minder vaak aan gemakkelijk een nieuwe baan bij een andere werkgever te kunnen krijgen. Tot slot geeft een relatief hoog percentage uit de 1e generatie aan dat de klachten waarmee ze verzuimen werkgerelateerd zijn.

5.3 SURINAAMS

Van de 1e generatie werknemers met een Surinaamse achtergrond ervaart 21,4% risico op baanverlies. Voor de 2e generatie is dit met 20,1% iets minder en dichtbij het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Werknemers met een Surinaamse migratieachtergrond zijn minder tevreden met het werk dan hun collega's zonder migratieachtergrond. Opvallend is dat de tevredenheid met het werk lager is bij de 2e generatie dan bij de 1e generatie: 71,2% van de 1e generatie en 68,2% van de 2e generatie zijn tevreden met het werk. Het percentage burn-outklachten bij de 1e generatie werknemers met een Surinaamse migratieachtergrond ligt met 23,8% hoger dan bij de 2e generatie



FIGUUR 5.3 RISICO OP BAANVERLIES, WERKTEVREDENHEID EN BURN-OUTKLACHTEN VAN WERKNEMERS MET EEN SURINAAMSE MIGRATIEACHTERGROND TEN OPZICHTE VAN WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND.

*Tussen haakjes staat het gemiddelde van de werknemers zonder migratieachtergrond aangegeven.

met 21,1%. Deze werknemers ervaren minder burn-outklachten dan werknemers met een Marokkaanse of Turkse migratieachtergrond, maar nog steeds beduidend meer dan het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond.

5.3.1 Mannen

Over het algemeen verschillen mannelijke werknemers met een Surinaamse migratieachtergrond minder van de werknemers zonder migratieachtergrond dan de groep werknemers met een Marokkaanse of Turkse achtergrond. Op het gebied van autonomie wijkt alleen de 2e generatie relevant af van werknemers zonder migratieachtergrond, ze ervaren minder autonomie. Ze krijgen in grotere mate te maken met discriminatie op basis van huidskleur. De werknemers met een Surinaamse achtergrond zijn over alle arbeidsomstandigheden minder tevreden en de tevredenheid is onder de 2e generatie nog lager dan de 1e. Ook is het vooral de 2e generatie die minder lang door wil en kan doorwerken in vergelijking met de werknemers zonder migratieachtergrond. Het percentage burn-outklachten voor de 1e generatie mannen ligt hoger met 24,1% dan het percentage van de 2e generatie (18,9%).

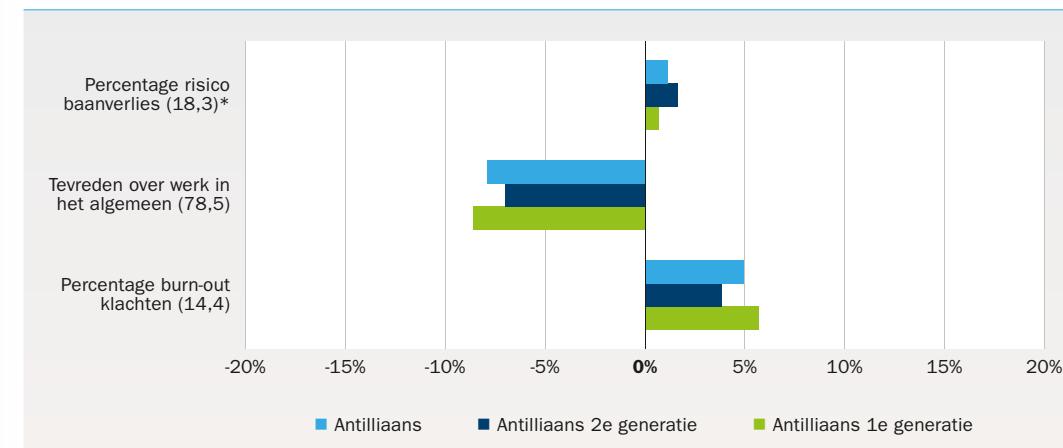
5.3.2 Vrouwen

Bij de vrouwen valt op dat ze relatief vaak aangegeven gepest te worden door leidinggevendenden of collega's. Bovendien geeft de 1e generatie aan minder sociale steun van collega's en leidinggevendenden te krijgen. Net zoals bij de mannen ligt ook bij de vrouwen met een Surinaamse achtergrond het percentage dat gediscrimineerd wordt op basis van huidskleur hoog. Voor zowel mannen als vrouwen geldt dat deze vorm van discriminatie minder vaak wordt ervaren door de 2e dan de 1e generatie. De 2e generatie geeft bovengemiddeld vaak aan Arbo maatregelen te willen ten aanzien van beeldschermwerk. De percentages burn-outklachten liggen voor de generaties niet ver uit elkaar maar wel aanzienlijk hoger dan het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond.

5.4 ANTILLIAANS

Opvallend is dat het percentage risico op baanverlies van de 1e generatie werknemers met een Antilliaanse migratieachtergrond niet significant of relevant verschilt van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Voor de 1e generatie is dit percentage 19% en voor de 2e generatie iets hoger met 19,9%. Werknemers met een Antilliaanse migratieachtergrond zijn relatief gezien vaker tevreden met werk dan werknemers met een andere migratieachtergrond. De 2e generatie is meer tevreden met een

percentage van 71,5% dan de 1e generatie (69,9%). Ook het percentage burn-out ligt relatief lager, met minder verschil tussen de 1e en 2e generatie dan bij werknemers met een andere migratieachtergrond. De 2e generatie heeft een percentage burn-outklachten van 18,2%, en is daarmee lager dan het 20,1% bij de 1e generatie.



FIGUUR 5.4 RISICO OP BAANVERLIES, WERKTEVREDENHEID EN BURN-OUTKLACHTEN VAN WERKNEMERS MET EEN ANTILLIAANSE MIGRATIEACHTERGROND TEN OPZICHTE VAN WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND.

*Tussen haakjes staat het gemiddelde van de werknemers zonder migratieachtergrond aangegeven.

5.4.1 Mannen

Werknemers met een Antilliaanse achtergrond verschillen (net zoals de werknemers met een Surinaamse achtergrond) minder van de groep zonder migratieachtergrond dan de groepen met een Marokkaanse of Turkse achtergrond. De mannelijke werknemers met een 1e generatie Antilliaanse migratieachtergrond werken gemiddeld en stuk minder vaak thuis. Ook geven ze vaker aan ongewenste seksuele aandacht te krijgen van leidinggevendenden of collega's. Discriminatie op basis van huidskleur komt het vaakst voor bij de 1e generatie Antilliaanse man, 19,6% geeft aan dit in de afgelopen 12 maanden op werk te hebben ervaren. De percentages burn-outklachten van beide generaties wijken statistisch niet relevant af van het percentage van de werknemers zonder migratieachtergrond.

5.4.2 Vrouwen

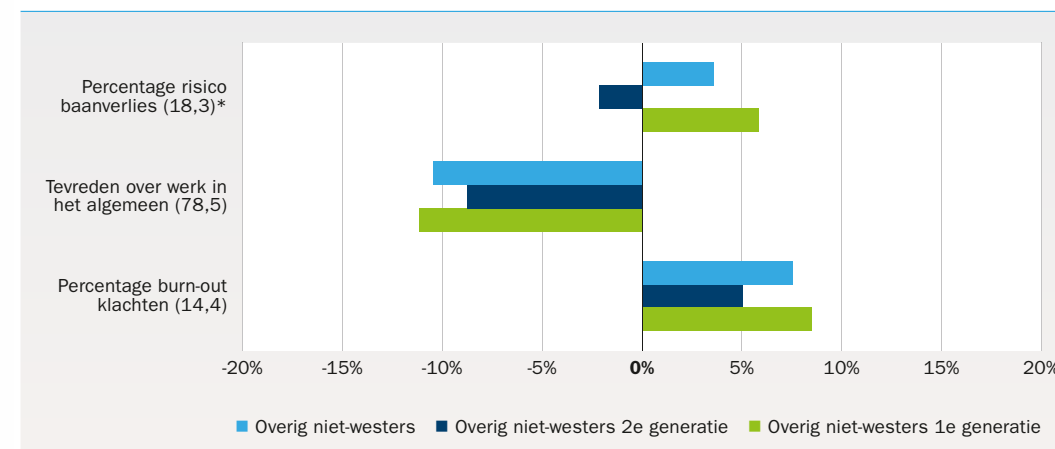
Bij de vrouwelijke werknemers met een Antilliaanse migratieachtergrond valt op dat ze gemiddeld vaker hoogopgeleid zijn ten opzichte van de werknemers zonder migratieachtergrond, dit geldt alleen voor de 2e generatie. Het komt relatief vaak voor dat de 1e gene-

ratie familie- of gezinsactiviteiten verwaarloost door werk. Dit percentage is dubbel zo hoog voor de 1e generatie in vergelijking met werknemers zonder migratieachtergrond. De vrouwelijke werknemers in beide generaties geven aan vaker gediscrimineerd te worden op basis van hun huidskleur. Daarnaast geeft de 2e generatie met 43,9% aan dat ze meer kennis en vaardigheden hebben dan ze nodig hebben voor werk. Dit percentage ligt bij de groep zonder migratieachtergrond 10% lager. Daar waar de mannen niet statistisch relevant verschillen van werknemers zonder migratieachtergrond op het gebied van burn-outklachten zie je bij de vrouwen wel een relevant verschil in de 2e generatie. Het burn-out percentage van de 2e generatie is hoger (23,6%) dan dat van de 1e generatie (21,4%), dit ligt bij de andere groepen andersom.

5.5 OVERIG NIET-WESTERS

De laatste groep werknemers met een niet-westerse achtergrond die wordt bekeken zijn de werknemers met een overige niet westerse achtergrond. Dit is een restgroep met een verscheidenheid aan nationaliteiten. Hierdoor is het lastig om duidelijke conclusies te trekken op basis van de cijfers.

Wat meteen opvalt is dat het percentage risico op baanverlies minder hoog is voor de 2e generatie werknemers met een overige niet-westerse migratieachtergrond. Het percentage risico op baanverlies voor de 1e generatie ligt op 24,1% en voor de 2e generatie op 16,1%. De werktevredenheid is hoger bij de 2e generatie dan bij de 1e generatie. Onder werknemers van de 1e generatie is 67,3% tevreden over het werk en bij de 2e generatie is dat 69,7%. Het generatieverschil komt ook tot uiting in de burn-outklachten. In de 1e generatie heeft 22,9% van de werknemers burn-out verschijnselen. De 2e generatie scoort met 19,4% beter.



FIGUUR 5.5 RISICO OP BAANVERLIES, WERKTEVREDENHEID EN BURN-OUTKLACHTEN VAN WERKNEMERS MET EEN OVERIGE NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND TEN OPZICHTE VAN WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND.

*Tussen haakjes staat het gemiddelde van de werknemers zonder migratieachtergrond aangegeven.

5.5.1 Mannen

De mannelijke werknemers met een overige niet-westerse achtergrond werken vaker in ploegen- of wisseldienst en in de weekenden. In beide generaties wordt minder vaak aangegeven dat ze autonomie ervaren op de werkvloer. Een relatief laag percentage van de 1e generatie geeft aan gevaarlijk werk te doen, namelijk 12,4%, en heeft daarmee het laagste percentage van de verschillende groepen. Een hoog percentage van de 2e generatie geeft aan gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen bij een andere werkgever, met 82,1% is dit bijna 15% hoger dan het gemiddelde van de werknemers zonder migratieachtergrond. Voornamelijk de 1e generatie is in het algemeen ontevreden met de arbeidsomstandigheden en het werk. Daarnaast heeft de 1e generatie hogere percentages burn-outklachten (22,5%) dan de 2e generatie (18,4%) en werknemers zonder migratieachtergrond (13,6%).

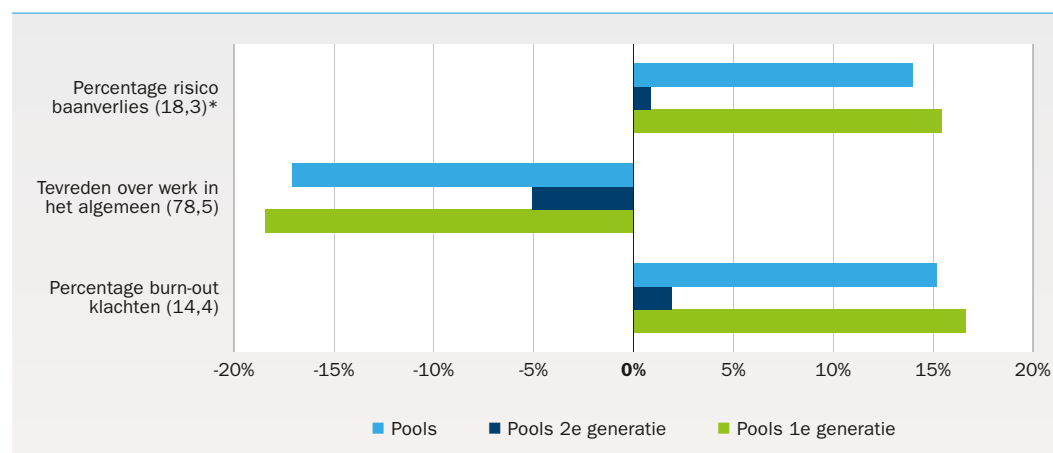
5.5.2 Vrouwen

Vrouwelijke werknemers met een overige niet-westerse migratieachtergrond werken het vaakst van de verschillende groepen als oproep- of invalkracht, het verschil met werknemers zonder migratieachtergrond is niet meer relevant na correctie op leeftijd. De 1e generatie geeft vaker aan gepest te worden op werk door leidinggevendenden of collega's. Ook bij de vrouwen geeft een hoog percentage van de 2e generatie aan gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen bij een andere werkgever. Ook geeft een relatief

hoog percentage van de 1e generatie aan dat de klachten die ze ervaren gevolg zijn van het werk dat ze doen, 10% meer dan de werknemers zonder migratieachtergrond.

5.6 POOLS

De werknemers met een 1e generatie Poolse migratieachtergrond hebben de hoogste percentages risico op baanverlies, ontevredenheid met werk en burn-outklachten. Opvallend is dat er een groot verschil is tussen de generaties. De werknemers van de 2e generatie hebben namelijk een stuk lagere percentages, en een lager percentage risico op baanverlies dan de werknemers zonder migratieachtergrond. Het percentage risico op baanverlies bij de 1e generatie is 33,7%, terwijl dit voor de 2e generatie 19,1% is. Het aantal werknemers dat tevreden is met het werk onder de 1e generatie werknemers met een Poolse migratieachtergrond is bijna 20% lager dan werknemers zonder migratieachtergrond. Voor de 1e generatie is het percentage 60% en voor de 2e 73,4%. Het percentage burn-outklachten is in de 1e generatie met 31% bijna twee keer zo hoog als in de 2e generatie (16,3%).



FIGUUR 5.6 RISICO OP BAANVERLIES, WERKTEVREDENHEID EN BURN-OUTKLACHTEN VAN WERKNEMERS MET EEN POOLSE MIGRATIEACHTERGROND TEN OPZICHT VAN WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND.

*Tussen haakjes staat het gemiddelde van de werknemers zonder migratieachtergrond aangegeven.

5.6.1 Mannen

De werknemers met een Poolse migratieachtergrond verschillen op veel vlakken significant en relevant van werknemers zonder migratieachtergrond. Dit geldt voor zowel de mannen als de vrouwen. De mannen hebben het vaakst van alle groepen een arbeidsrelatie op uitzendbasis, met 23,6% is dit 20% hoger dan het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Na correctie op leeftijd blijft dit verschil significant en relevant. Daarnaast geven ze het vaakst aan in ploegen- of wisseldienst te werken en geeft een grote groep aan regelmatig of soms over te werken. Deze groep werknemers ervaart weinig autonomie maar wel vaker verschillende vormen van fysieke belasting. Daarnaast rapporteren ze minder tevreden te zijn met verschillende arbeidsomstandigheden en vaker Arbo maatregelen nodig te vinden. Bovendien geeft een relatief laag percentage aan te kunnen voldoen aan de fysieke en psychische eisen die het werk aan hen stelt. Met 39,1% heeft deze groep ook het hoogste percentage dat aangeeft dat ze de indruk hebben dat de klachten waarmee ze voor het laatst hebben verzuimd het gevolg waren van het werk dat ze doen.

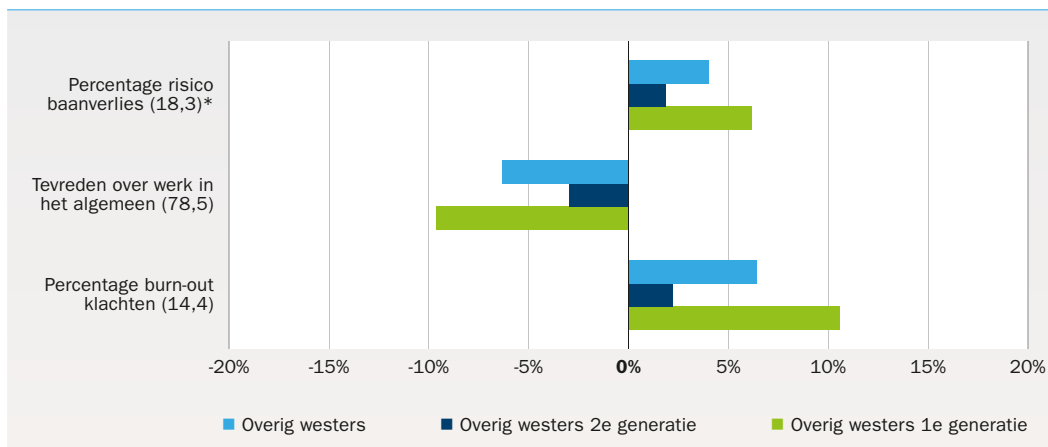
5.6.2 Vrouwen

Ook voor de vrouwen geldt dat ze bovengemiddeld vaak werkzaam zijn als uitzendkracht, na correctie op leeftijd blijft het verschil met werknemers zonder migratieachtergrond significant en relevant. Ze geven ook aan vaak in ploegen- of wisseldienst te werken en leiding te geven aan medewerkers of personeel. Het percentage dat autonomie ervaart is laag (bijna 15 procentpunt lager dan de groep zonder migratieachtergrond). Er wordt relatief minder vaak extern ongewenst gedrag ervaren. Daarentegen is het percentage dat door leidinggevenden of collega's wordt gepest wel hoog. Namelijk ruim dubbel zoveel als de groep zonder migratieachtergrond en het hoogste van alle groepen. De werknemers zijn minder tevreden over alle genoemde arbeidsomstandigheden en vinden het in veel gevallen nodig dat er arbo maatregelen genomen worden. Het percentage burn-outklachten ligt bij de vrouwelijke werknemers met een Poolse migratieachtergrond het hoogst van alle groepen met 30,3%.

5.7 OVERIG WESTERS

De laatste groep werknemers die wordt bekeken is de groep werknemers met een overige westerse migratieachtergrond. Dit is een restgroep met een verscheidenheid aan nationaliteiten. Hierdoor is het lastig om duidelijke conclusies te trekken op basis van de cijfers. Er is weer een duidelijk verschil in generaties. Waar de 1e generatie een percentage

van 24,4% op risico op baanverlies heeft is dit voor de 2e generatie 20,2%. Hetzelfde geldt voor werktevredenheid, van de 1e generatie is 68,8% tevreden met het werk, tegenover 75,5% voor de 2e generatie. Er worden ook vaker burn-outklachten gerapporteerd onder de 1e generatie (25%) dan bij de 2e generatie (16,6%).



FIGUUR 5.7 RISICO OP BAANVERLIES, WERKTEVREDENHEID EN BURN-OUTKLACHTEN VAN WERKNEMERS MET EEN OVERIG WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND TEN OPZICHTE VAN WERKNEMERS ZONDER MIGRATIEACHTERGROND.

*Tussen haakjes staat het gemiddelde van de werknemers zonder migratieachtergrond aangegeven.

5.7.1 Mannen

De groep werknemers met een overig westerse migratieachtergrond wijkt het minst vaak af van werknemers zonder migratieachtergrond. Dit geldt voor zowel de mannen als de vrouwen. De mannelijke werknemers met een 1e generatie overig westerse migratieachtergrond scoren gemiddeld hoger op emotioneel zwaar werk. De 1e generatie geeft daarnaast vaker aan familie- of gezinsactiviteiten te missen door werk of andersom. Ook geeft deze groep minder vaak aan te kunnen voldoen aan de psychische eisen die het werk stelt. Tot slot wijkt alleen de 1e generatie relevant af met het percentage burn-outklachten.

5.7.2 Vrouwen

Extern ongewenst gedrag (bijvoorbeeld door passagiers, leerlingen of patiënten) komt minder vaak voor bij de 1e generatie dan de 2e generatie en de werknemers zonder migratieachtergrond. Bij de eerste generatie is het percentage dat aangeeft geïntimideerd te worden door leidinggevenden of collega's ook laag. Er wordt dubbel zo vaak als

bij de groep zonder migratieachtergrond gerapporteerd dat ze ervaren gepest te worden door leidinggevenden of collega's. De werknemers van de 1e generatie geven minder vaak aan tevreden te zijn met de reistijd/afstand naar werk. Ook geeft deze groep vaker aan Arbo maatregelen te willen ten aanzien van beeldschermwerk. Voor de vrouwen geldt (net zoals bij de mannen) dat alleen de 1e generatie relevant afwijkt van het percentage burn-outklachten bij de werknemers zonder migratieachtergrond.



TRENDS VOOR SPECIFIEKE HERKOMSTGROEPEN

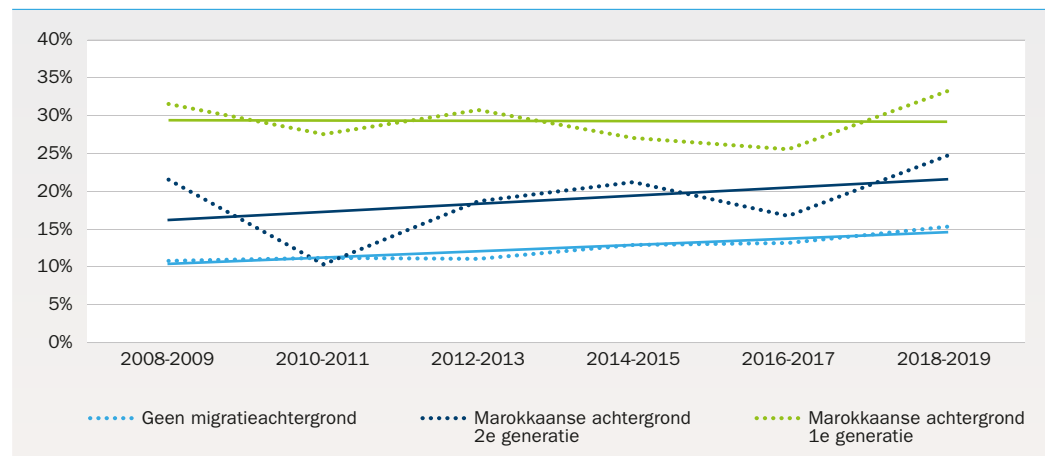
De voorgaande hoofdstukken geven een overzicht van de arbeidssituatie en arbeidsomstandigheden van werknemers in de periode 2015-2019. Hierbij zijn de verschillende jaren samengevoegd. Dit was nodig om zo veel mogelijk in detail (herkomst, generatie, geslacht) te kunnen kijken. De analyses geven echter geen zicht op hoe de problematiek zich in de afgelopen jaren heeft ontwikkeld. Zijn de verschillen tussen mensen met en zonder een migratieachtergrond groter of juist kleiner geworden, of is er juist sprake van stabilisatie?

Om daar zicht op te krijgen zijn trendanalyses uitgevoerd. Hierbij kijken we naar specifieke herkomstgroepen en generatie. Om voldoende respondenten in de analyses te houden ($n \geq 100$) zijn hiervoor steeds twee NEA jaren geclusterd. Wanneer, bijvoorbeeld omdat vragen niet in alle NEA jaargangen waren gesteld, niet aan het $n \geq 100$ criterium kon worden voldaan, zijn de analyses komen te vervallen. Het aantal Poolse werknemers in de NEA is te klein om uitspraken over trends te kunnen doen. De focus in deze analyses ligt op de uitkomstmaten burn-outklachten, tevredenheid met werk en risico op baanverlies.

De geobserveerde trends bij de herkomstgroepen zijn (door de kleinere groepsgroottes) minder robuust dan bij de groep werknemers zonder migratieachtergrond.

6.1 MAROKKAANS

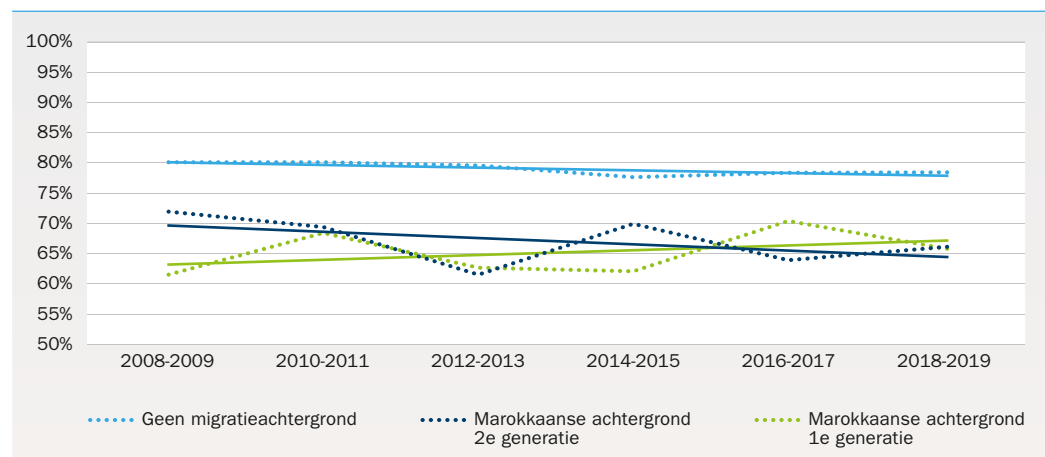
De algemene trend toont een licht daling van het percentage burn-outklachten in de 1e generatie en een stijging in zowel de 2e generatie als in de groep werknemers zonder migratieachtergrond. Verder valt op dat het beeld over de jaren fluctueert, maar dat het percentage tussen 2016/2017 en 2018/2019 in alle groepen stijgt. Het is echter niet bekend of dit een toevalsfluctuatie is of een structureel stijgende trend.



FIGUUR 6.1 TREND VOOR HET ERVAREN VAN BURN-OUTKLACHTEN NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN MAROKKAANSE WERKNEMERS, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

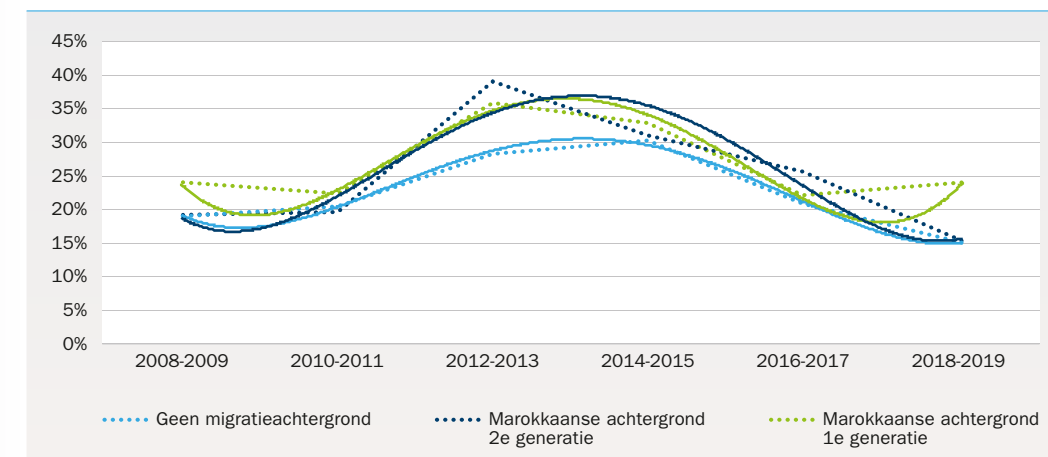
In de periode 2008-2019 nam de werktevredenheid af in de 2e generatie en onder werknemers zonder migratieachtergrond, in de 1e generatie zien we daarentegen een voorzichtige stijging. In de periode tussen 2016-2017 en 2018-2019 zien we de tevredenheid in de 1e generatie afnemen terwijl de tevredenheid in de 2e generatie stijgt. Over het algemeen blijft de tevredenheid in de Marokkaanse groep flink achter ten opzichte van de groep zonder migratieachtergrond.



FIGUUR 6.2 TREND VOOR DE ALGEMENE TEVRIDENHEID MET WERK NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN MAROKKAANSE WERKNEMERS, % TEVRIDEN

(Bron: NEA 2008-2019)

Het ervaren risico op baanverlies laat in de afgelopen 10 jaar een dalende trend zien. Echter, rond 2012/2013 was er een piek in het ervaren risico op baanverlies te zien. Deze piek hangt samen met de economie. De conjunctuurklokindicator¹³ laat in 2013 juist een dal zien. Zichtbaar is dat werknemers met een migratieachtergrond in die jaren een grotere stijging in het ervaren risico op baanverlies hadden dan mensen zonder migratieachtergrond. Opvallend is ook dat de 1e generatie Marokkanen sinds 2016 weer een stijging van het ervaren risico op baanverlies laat zien terwijl dat bij de andere groepen niet zo is. Onduidelijk is of dit om een toevalsfluctuatie gaat of dat het een daadwerkelijke verandering betreft.



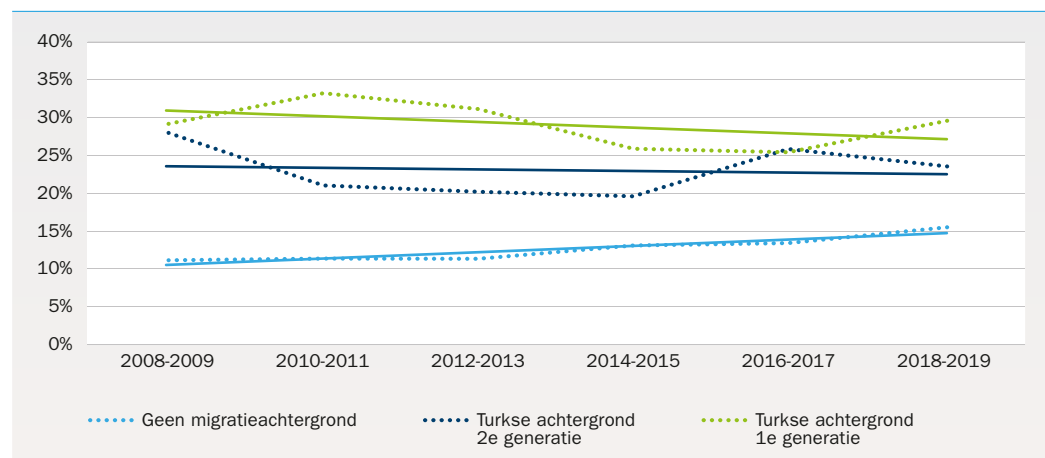
FIGUUR 6.3 TREND VOOR HET RISICO OP BAANVERLIJES NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN MAROKKAANSE WERKNEMERS, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

6.2 TURKS

De trend in de groep zonder migratieachtergrond stijgt, maar het percentage Turkse werknemers met burn-outklachten wordt kleiner. De daling is het sterkst in de 1e generatie. Sinds 2016 is het verschil echter toegenomen, de 1e generatie rapporteert meer burn-outklachten terwijl dat in de 2e generatie juist minder is. Over het algemeen ligt het percentage burn-outklachten nog steeds opvallend hoger in de Turkse groep dan in de groep zonder migratieachtergrond.

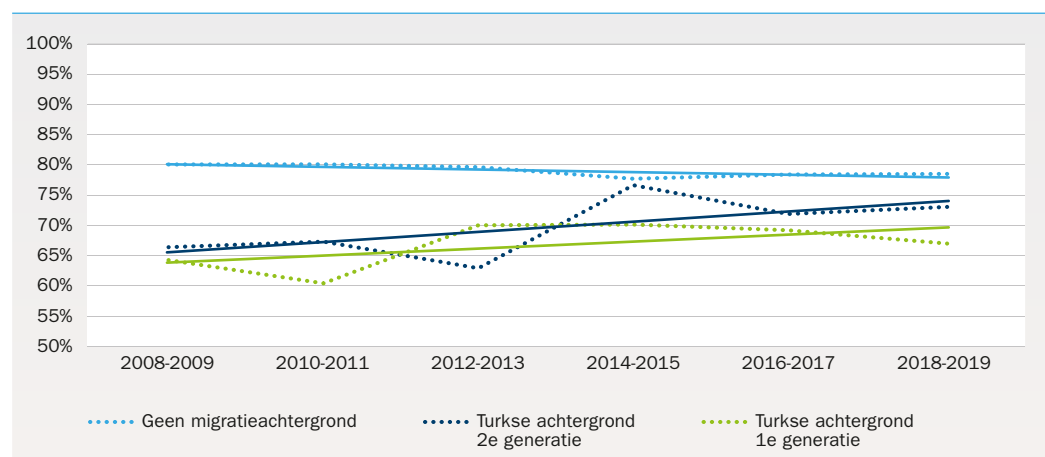
¹³ <https://longreads.cbs.nl/trends19/economie/trends>



FIGUUR 6.4 TREND VOOR HET ERVAREN VAN BURN-OUTKLACHTEN NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN TURKSE WERKNEMERS, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

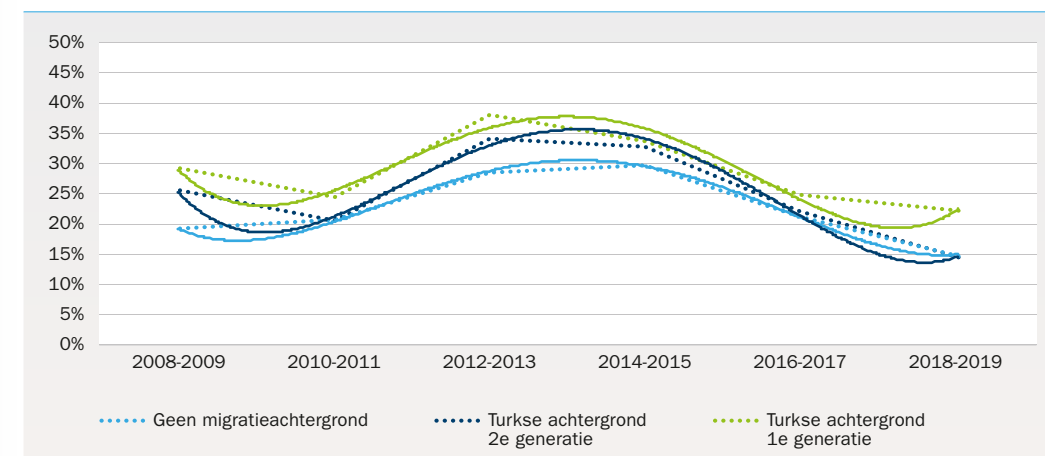
Wanneer we kijken naar de tevredenheid met het werk dan zien we dat de Turkse werknemers, zowel 1e als 2e generatie, minder tevreden zijn. Echter, over de hele periode zien we een voorzichtige stijging, in tegenstelling tot de groep zonder migratieachtergrond die iets gedaald is. Oftewel, de tevredenheid van Turkse werknemers en werknemers zonder migratieachtergrond beweegt naar elkaar toe.



FIGUUR 6.5 TREND VOOR DE ALGEMENE TEVREDENHEID MET WERK NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN TURKSE WERKNEMERS, % TEVREDEN

(Bron: NEA 2008-2019)

Het risico op baanverlies neemt, net als de groep Marokkaanse werknemers, af. De trend laat zien dat de groep 2e generatie Turken op hetzelfde niveau is als werknemers zonder migratieachtergrond. De 1e generatie Turken dalen minder hard en geven vaker aan risico te lopen.

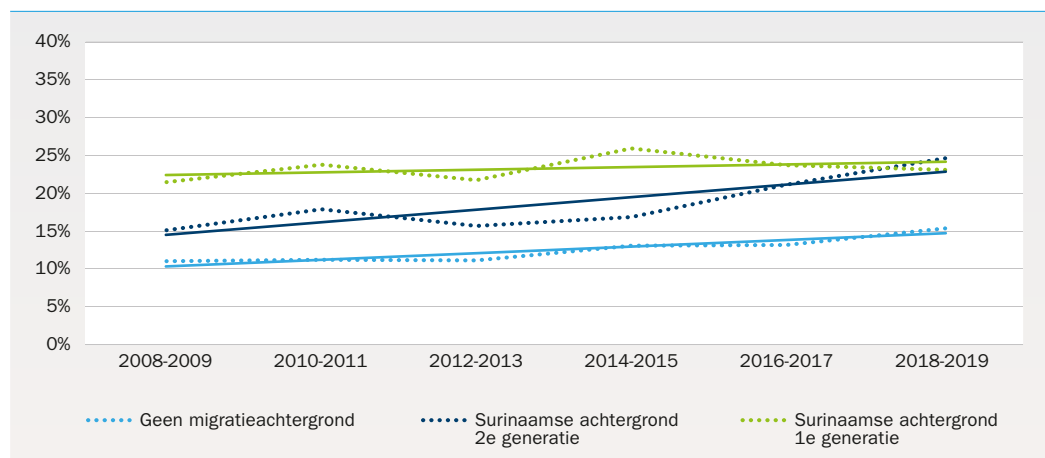


FIGUUR 6.6 TREND VOOR HET RISICO OP BAANVERLIES NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN TURKSE WERKNEMERS, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

6.3 SURINAAMS

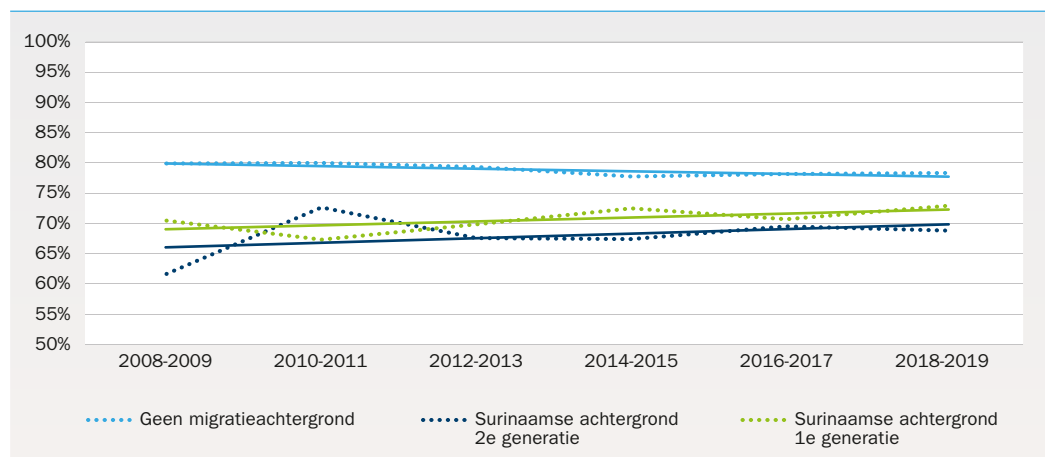
Bij de Surinaamse werknemers zien we dat het percentage burn-outklachten structureel hoger ligt dan in de groep zonder migratieachtergrond. Waar de trend onder de 1e generatie redelijk gelijk is aan die van de groep zonder migratieachtergrond valt op dat de 2e generatie tussen 2008 en 2019 met ruim 8% is toegenomen. In recente jaren (stippel-lijn) zien we zelfs dat het percentage voor het eerst hoger ligt in de 2e dan in de 1e generatie Surinamers. Kortom, de 2e generatie lijkt steeds minder op de groep zonder migratieachtergrond.



FIGUUR 6.7 TREND VOOR HET ERVAREN VAN BURN-OUTKLACHTEN NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN SURINAAMSE WERKNEMERS, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

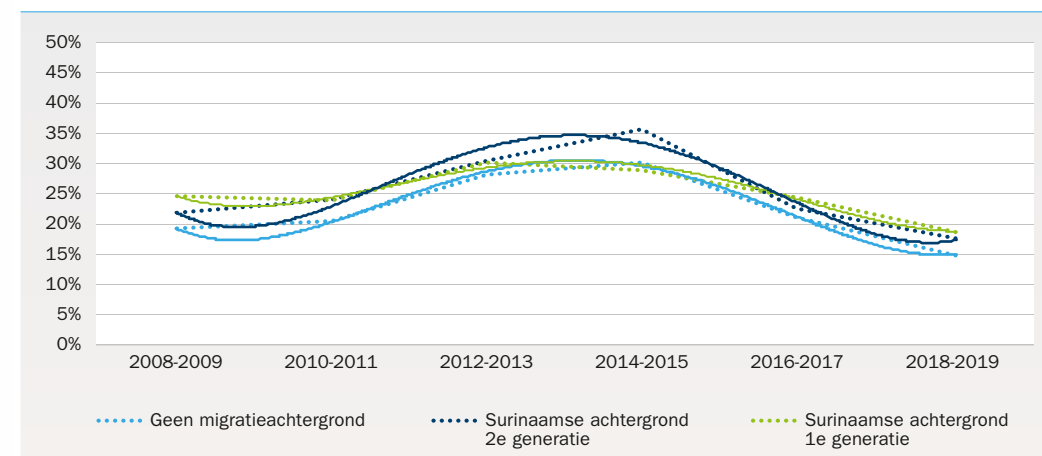
Wat werktevredenheid betreft zien we een voorzichtige stijging in zowel de 1e als 2e generatie Surinaamse werknemers. De tevredenheid blijft echter nog steeds achter ten opzichte van de tevredenheid onder werknemers zonder migratieachtergrond. De trend laat echter zien dat tevredenheid in deze laatste groep dalende is. Oftewel, de werktevredenheid beweegt naar elkaar toe.



FIGUUR 6.8 TREND VOOR DE ALGEMENE TEVRIDENHEID MET WERK NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN SURINAAMSE WERKNEMERS, % TEVRIDEN

(Bron: NEA 2008-2019)

Het verschil in het ervaren risico op baanverlies in de Surinaamse groep en de groep zonder migratieachtergrond is over de hele periode erg klein. Wel zien we dat de 1e generatie meer naar het gemiddelde percentage van werknemers zonder migratieachtergrond is toe gekropen dan de 2e generatie Surinaamse werknemers.

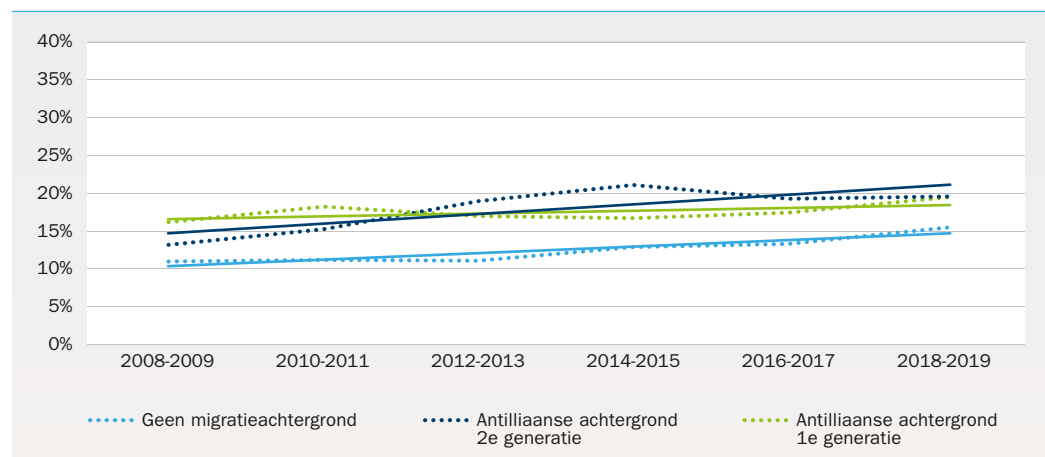


FIGUUR 6.9 TREND VOOR HET RISICO OP BAANVERLIES NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN SURINAAMSE WERKNEMERS, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

6.4 ANTILLIAANS

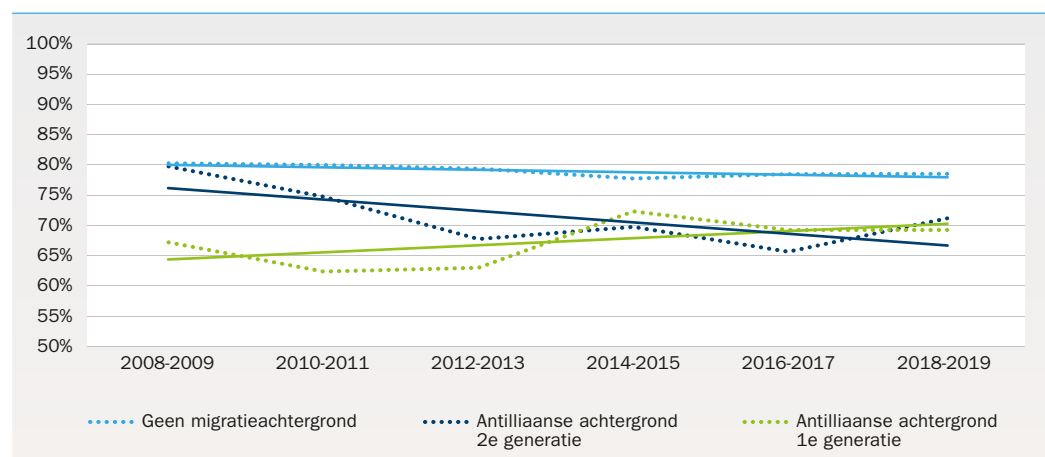
Figuur 6.10 geeft de burn-outklachten weer voor de Antilliaanse gemeenschap. Hierin zien we dat de 2e generatie Antillianen een vergelijkbare stijging doormaken als werknemers zonder migratieachtergrond. Het percentage ligt echter wel structureel hoger, een toekomstige afname van dit verschil ligt op basis van deze constatering niet voor de hand. Kijken we naar de 1e generatie dan valt op dat het percentage werknemers met burn-outklachten stabiliseert en inmiddels onder het niveau van de 2e generatie ligt.



FIGUUR 6.10 TREND VOOR HET ERVAREN VAN BURN-OUTKLACHTEN NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN ANTILLIAANSE WERKNEMERS, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

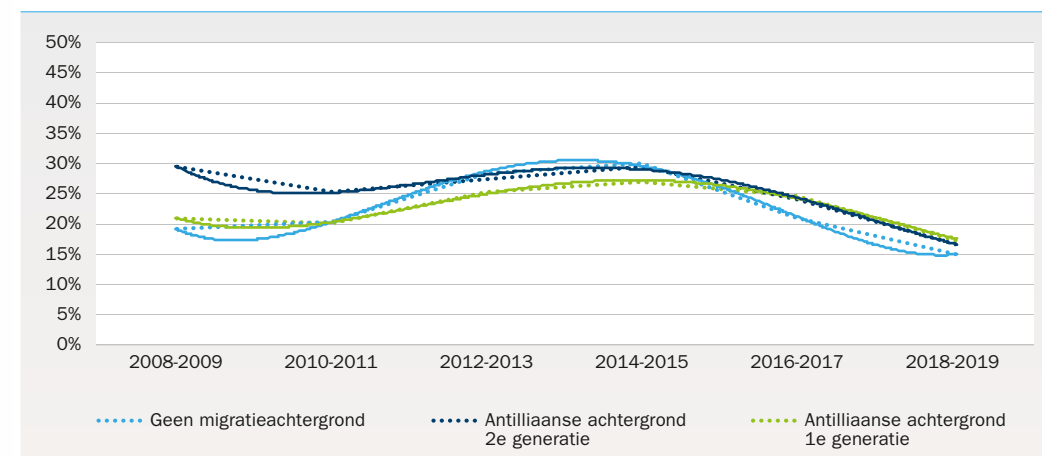
Het verschil in werktevredenheid in de Antilliaanse groep is groot en trends zijn tegengesteld. De tevredenheid in de 2e generatie is net als in de groep zonder migratieachtergrond, gedaald. De tevredenheid in de 1e generatie neemt daarentegen toe. Over het algemeen blijft de tevredenheid in de Antilliaanse groep echter behoorlijk achter ten aanzien van de groep zonder migratieachtergrond.



FIGUUR 6.11 TREND VOOR DE ALGEMENE TEVRIDENHEID MET WERK NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN ANTILLIAANSE WERKNEMERS, % TEVRIDEN

(Bron: NEA 2008-2019)

Het risico op baanverlies in de Antilliaanse groep vertoont een vergelijkbare trend met de groep werknemers zonder migratieachtergrond. Alle groepen schatten het risico op baanverlies inmiddels ongeveer even hoog in, zie figuur 5.12.

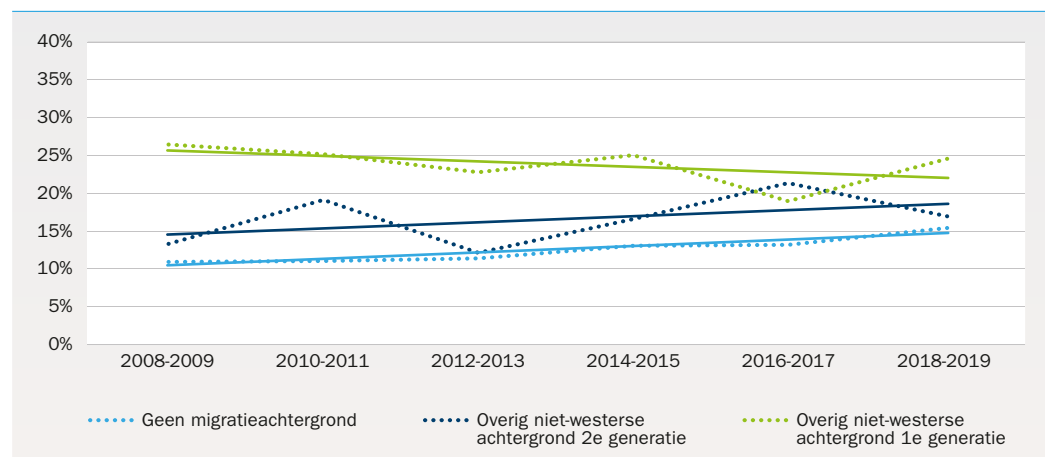


FIGUUR 6.12 TREND VOOR HET RISICO OP BAANVERLIES NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN ANTILLIAANSE WERKNEMERS, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

6.5 OVERIG NIET-WESTERS

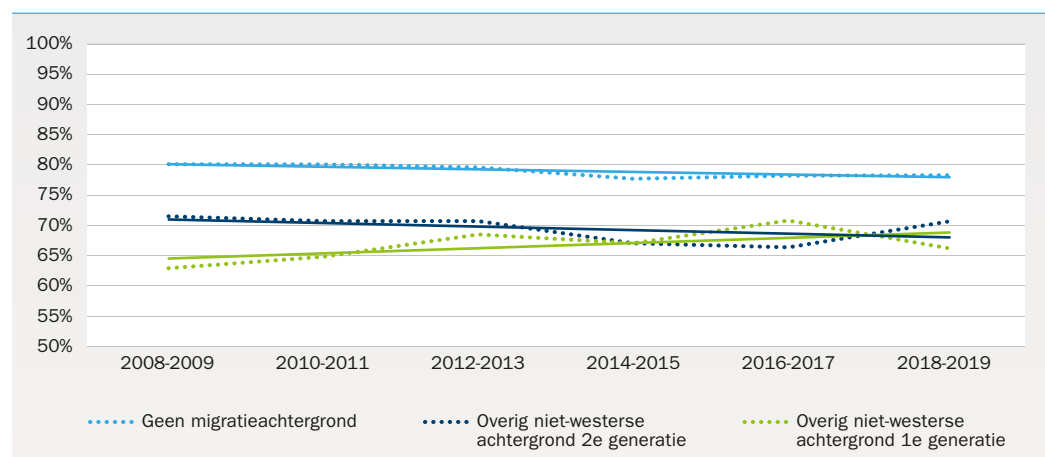
Het percentage 1e generatie werknemers met een overige niet-westerse migratieachtergrond dat aangeeft burn-outklachten te ervaren daalt, maar ligt nog steeds boven dat van de 2e generatie en werknemers zonder migratieachtergrond. Verschillen tussen generaties bewegen naar elkaar toe, het percentage burn-outklachten in de 1e generatie daalt terwijl de 2e generatie een omgekeerde trend laat zien. Kijken we naar de periode tussen 2016 en 2019 dan zien we het omgekeerde, een toename van het percentage in de 1e generatie en een afname in de 2e generatie. Nu is nog niet vast te stellen of dit een fluctuatie betreft of een structurele trend.



FIGUUR 6.13 TREND VOOR HET ERVAREN VAN BURN-OUTKLACHTEN NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN WERKNEMERS MET EEN OVERIGE NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

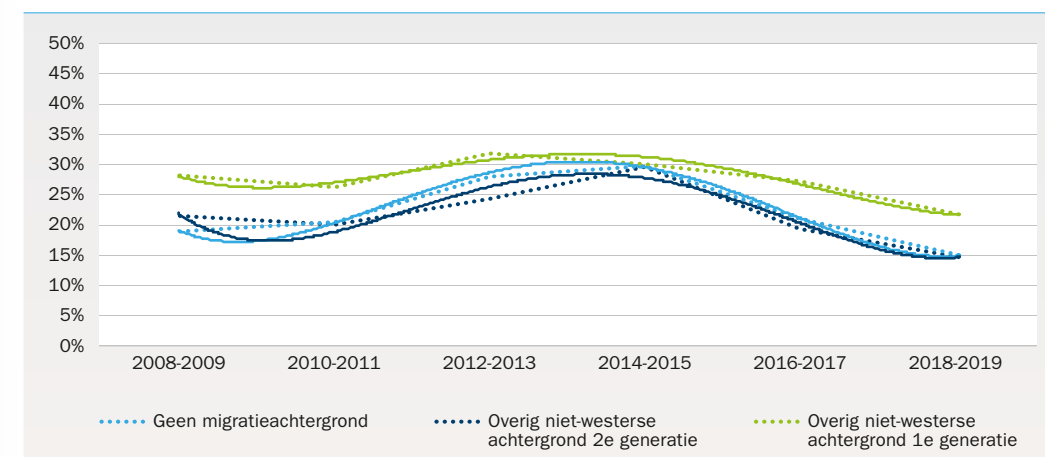
Figuur 6.14 laat zien dat de mate van werktevredenheid in de groep werknemers met een overige niet-westerse migratieachtergrond lager ligt dan de groep zonder migratieachtergrond. Hiernaast zien we dat de werktevredenheid in de 2e generatie over de hele periode gedaald is. De tevredenheid van de 1e generatie stijgt daarentegen en is inmiddels hoger dan de tevredenheid van de 2e generatie.



FIGUUR 6.14 TREND VOOR DE ALGEMENE TEVRIDENHEID MET WERK NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN WERKNEMERS MET EEN OVERIGE NIET-WESTERSE MIGRATIE-ACHTERGROND, % TEVRIDEN

(Bron: NEA 2008-2019)

Het risico op baanverlies vertoont, net als in andere herkomstgroepen en in de groep werknemers zonder migratieachtergrond, een dalende trend. Hierbij valt echter op dat de daling sinds 2015 onder de 1e generatie minder sterk is dan in de 2e generatie en in de groep zonder migratieachtergrond. Het verschil tussen de 1e generatie en de overige 2 groepen is over de gehele periode ongeveer gelijk.

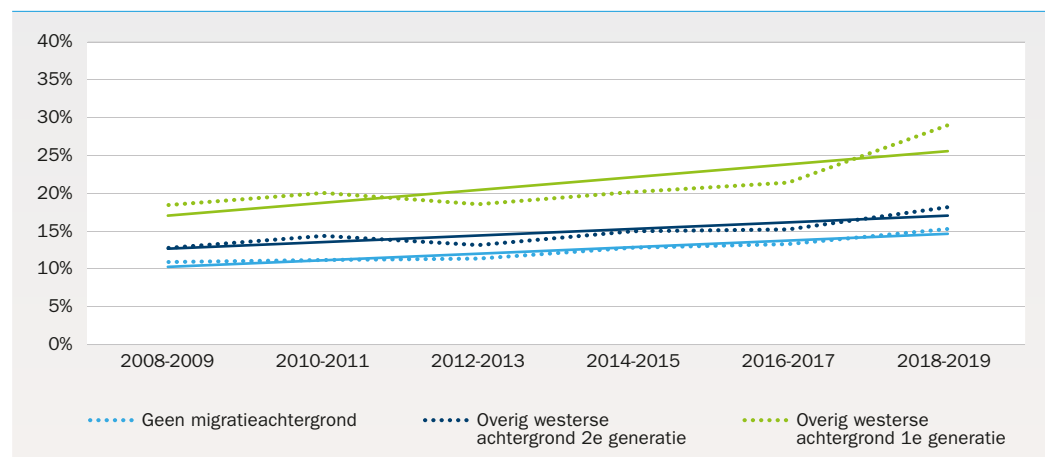


FIGUUR 6.15 TREND VOOR HET RISICO OP BAANVERLIES NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN WERKNEMERS MET EEN OVERIGE NIET-WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

6.6 OVERIG WESTERS

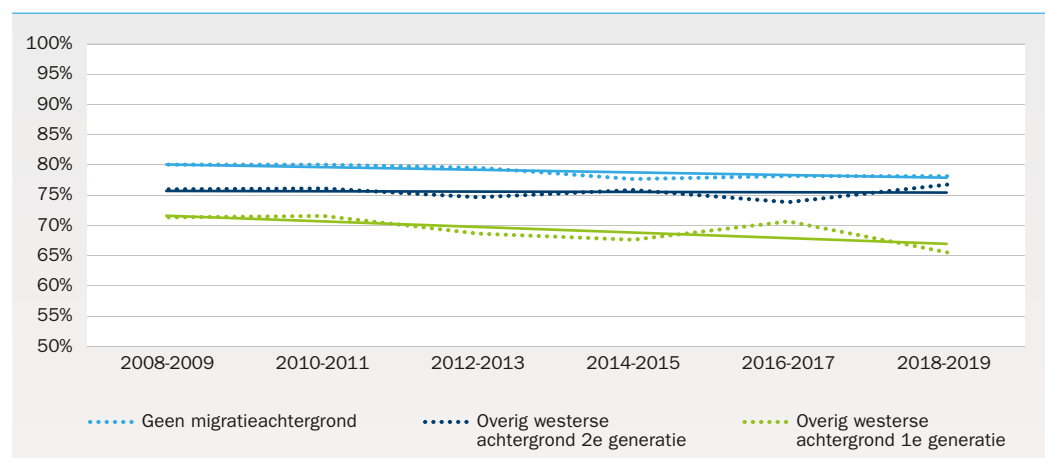
Zoals te zien is in figuur 6.16 is de trend van burn-outklachten in de groep werknemers met een westerse migratieachtergrond zeer vergelijkbaar met de groep zonder migratieachtergrond. Wel valt op dat het percentage burn-outklachten in de 1e generatie hoger ligt en sterker stijgt dan in de 2e generatie. In beide gevallen ligt het percentage boven dat van de groep zonder migratieachtergrond. Deze trend is vrij stabiel en dit impliceert dat dit verschil de komende jaren niet zal verdwijnen of zal vergroten.



FIGUUR 6.16 TREND VOOR HET ERVAREN VAN BURN-OUTKLACHTEN NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN WERKNEMERS MET EEN WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)

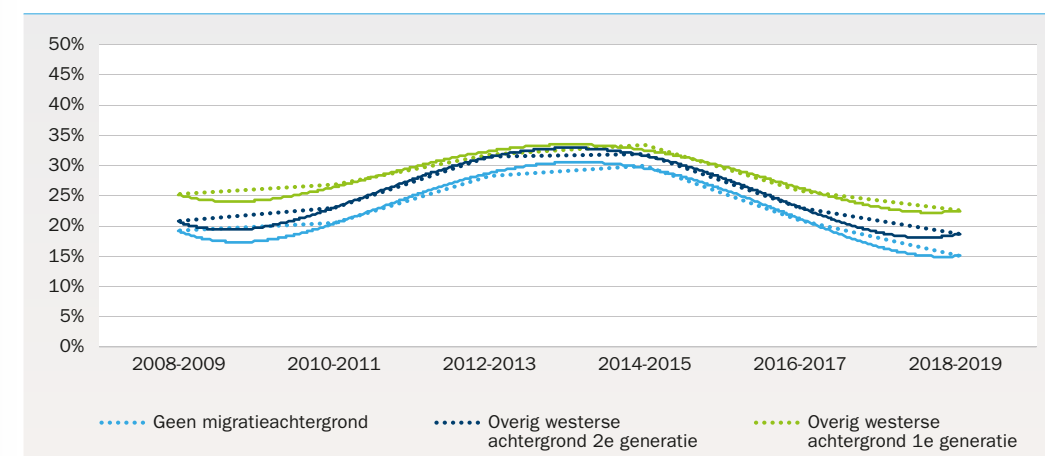
De werktevredenheid (figuur 5.17) in de groep werknemers zonder migratieachtergrond en de 1e generatie met een overige westerse migratieachtergrond is gedaald, in de 2e generatie is de tevredenheid gelijk gebleven over de gehele periode. Het verschil tussen de generaties neemt sinds 2016 toe.



FIGUUR 6.17 TREND VOOR DE ALGEMENE TEVRIDENHEID MET WERK NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN WERKNEMERS MET EEN WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND, % TEVRIDEN

(Bron: NEA 2008-2019)

Het risico op baanverlies vertoont een inmiddels bekend beeld, in alle groepen daalt het ervaren risico en de verschillen tussen groepen zijn ongeveer gelijk gebleven. Na een toename tussen 2010 en 2014, vermoedelijk ten gevolge van de conjunctuur, zien we dat de risicoperceptie in alle groepen afneemt.



FIGUUR 6.18 TREND VOOR HET RISICO OP BAANVERLIES NAAR HERKOMST EN GENERATIE VAN WERKNEMERS MET EEN WESTERSE MIGRATIEACHTERGROND, % JA

(Bron: NEA 2008-2019)



VERKLARING VAN BURN-OUTKLACHTEN, WERKTEVREDENHEID EN RISICO OP BAANVERLIES

Uit de voorgaande paragrafen wordt duidelijk dat werknemers met een migratieachtergrond, met name in de 1e generatie, veelal onder ongunstigere arbeidsomstandigheden werken. Dit is ook zichtbaar in hun waardering van het werk. Zij zijn vrijwel altijd ontevredener met hun werk en hun arbeidsomstandigheden en hebben vaker te maken met burn-outklachten, waardoor zij het risico lopen om voor langere tijd uit te vallen. Daarnaast ervaren werknemers met een migratieachtergrond ook meer risico op baanverlies. Hoewel deze verschillen wel kleiner zijn dan de verschillen tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond bij burn-outklachten en werktevredenheid.

Een mogelijke verklaring is dat de hogere ontevredenheid, hogere burn-outklachten en hoger ervaren risico op baanverlies deels komen door de verschillen in achtergrondkenmerken (leeftijd, geslacht en opleiding) en deels ook door de verschillen in arbeidsomstandigheden. Om hier meer zicht op te krijgen is gekeken in hoeverre deze resultaten, ook na correctie voor deze verschillen blijven bestaan. In deze multivariate analyses is in drie stappen gecorrigeerd. Allereerst voor de achtergrondkenmerken (leeftijd, geslacht en opleiding), daarna ook voor de factoren uit het analysemodel zoals psychosociale arbeidsomstandigheden, gewenste maatregelen en belang van arbeidsvoorwaarden (zie voor meer details en §3.4, tabel 3.1, 3.2 en 3.3) en als laatste stap is ook beroep toegevoegd als factor. De variabele beroep is daarbij opgenomen om te corrigeren voor alle niet in de NEA opgenomen kleine en grotere verschillen in arbeidsomstandigheden tussen beroepen. In de tabellen is te zien dat de percentages van de groep werknemers met een 2e generatie Poolse achtergrond nooit significant verschillen van de groep zonder migratieachtergrond. Dit is deels te wijden aan het feit dat dit een kleine groep is, hierdoor verschilt deze groep minder snel significant van de werkenden zonder migratieachtergrond.

7.1 BURN-OUTKLACHTEN

Tabel 7.1 laat zien dat de burn-outklachten (ongecorrigeerd) in alle herkomstgroepen vaker voorkomen dan bij werknemers zonder migratieachtergrond. Correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zorgt er niet voor dat deze verschillen verdwijnen. In tegendeel, voor

de meeste herkomstgroepen wordt de groep die last heeft van burn-outklachten na correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding groter. Deze stijging is bij de 2e generatie over het algemeen groter dan bij de 1e generatie. Dit betekent dat als werknemers met en zonder migratieachtergrond ten aanzien van leeftijd, geslacht en opleiding niet van elkaar zouden verschillen, de verschillen in burn-outklachten groter zouden zijn dan nu wordt gevonden.

TABEL 6.1 BURN-OUTKLACHTEN PERCENTAGES VOOR EN NA CORRECTIE VOOR HET BURN-OUTMODEL EN LEEFTIJD, GESLACHT, OPLEIDING EN BEROEP VOOR DE HERKOMSTGROEPEN PER GENERATIE.

	PERCENTAGE BURN-OUT KLACHTEN MET HET WERK	PERCENTAGE NA CORRECTIE VOOR LEEFTIJD, GESLACHT EN OPLEIDING	PERCENTAGE NA VOLLEDIGE CORRECTIE	PERCENTAGE NA VOLLEDIGE CORRECTIE + BEROEP
Werknemers zonder migratieachtergrond	14,4	-	-	-
Marokkaanse 1e generatie	29,8	30,0 (+0,2)	23,9 (-5,9)	24,1 (-5,7)
Marokkaanse 2e generatie	21,5	23,0 (+1,5)	21,3 (-0,2)	21,3 (-0,2)
Turkse 1e generatie	28,9	29,6 (+0,7)	23,9 (-5,0)	23,6 (-5,3)
Turkse 2e generatie	23,3	24,4 (+1,1)	23,2 (-0,1)	23,1 (-0,2)
Surinaamse 1e generatie	23,8	23,5 (-0,3)	20,0 (-3,8)	19,9 (-3,9)
Surinaamse 2e generatie	21,1	21,6 (+0,5)	20,0 (-1,1)	19,7 (-1,4)
Antilliaanse 1e generatie	20,1	20,2 (+0,1)	16,9 (-3,2)	16,9 (-3,2)
Antilliaanse 2e generatie	18,2	18,6 (+0,4)	18,9 (-0,7)	18,8 (-0,6)
Poolse 1e generatie	31,0	30,4 (-0,6)	21,0 (-10,0)	19,4 (-11,6)
Poolse 2e generatie	16,3	16,6 (+0,3)	18,3 (+2,0)	17,9 (+1,6)
Overig niet-westers 1e generatie	22,9	23,4 (+0,5)	21,1 (-1,8)	20,7 (-2,2)
Overig niet-westers 2e generatie	19,4	20,4 (+1,0)	20,3 (+0,9)	20,1 (+0,7)
Overig westers 1e generatie	25,0	24,2 (-0,8)	21,1 (-3,9)	20,4 (-4,6)
Overig westers 2e generatie	16,6	16,5 (-0,1)	17,2 (+0,6)	17,0 (+0,4)

De grijs gemarkeerde cellen zijn percentages die niet meer significant verschillen van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. De cijfers achter de percentages geven het verschil met het ongecorrigeerde percentage weer.

Correctie voor werkdruk, emotioneel zwaar werk, verschillende Arbo maatregelen, voldoen aan fysieke eisen, tevredenheid met arbeidsomstandigheden en werk en werkgerelateerdheid van klachten zorgt voor een gunstige verandering in burn-outklachten. Bij gelijke achtergrondkenmerken én gelijke omstandigheden worden de verschillen in burn-outklachten tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond vrijwel altijd kleiner. Uitzondering zijn de 2e generatie 'overige niet-westerse werknemers' en de 2e generatie 'overige westerse werknemers'. De verschillen in burn-outklachten kunnen dus voor een deel verklaard worden door de verschillen in de analyses meegenomen arbeidsomstandigheden. Dit is echter niet de volledige verklaring. Ook na correctie is de hoogte van burn-outklachten bij bijna alle herkomstgroepen nog steeds duidelijk hoger dan bij de autochtone werknemers. Na de toevoeging van beroep verandert er niet veel aan de percentages, maar in de meeste gevallen wordt het percentage burn-outklachten iets kleiner.

7.2 WERKTEVREDENHEID

Voor alle groepen geldt dat de tevredenheid met werk voor correctie lager ligt dan het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zorgt over het algemeen voor een (kleine) stijging van de tevredenheid met het werk. Alleen voor de werknemers met een 1e generatie Surinaamse migratieachtergrond en 2e generatie Antilliaans, Poolse en overig westerse migratieachtergrond is er een (kleine) daling te zien in werktevredenheid. Dit zijn groepen waar de tevredenheid al relatief hoog was.

Correctie voor steun van leiding, tevredenheid over interessant werk, leermogelijkheid en goede leidinggevenden, het liever blijven werken bij de huidige baas, tevredenheid over arbeidsomstandigheden en burn-outklachten heeft duidelijk invloed op de tevredenheid met het werk. Voor alle groepen stijgt de werktevredenheid. Bij een aantal groepen is er zelfs geen significant verschil meer met het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Nadat beroep ook aan het model is toegevoegd verandert er weinig. Voor alle groepen geldt dat het werktevredenheidspercentage een heel stuk meer in de buurt zit van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond na volledige correctie. Deze omstandigheden verklaren dus een groot deel van het verschil.

TABEL 7.2 WERKTEVREDENHEID PERCENTAGES VOOR EN NA CORRECTIE VOOR HET WERKTEVREDENHEID-MODEL EN LEEFTIJD, GESLACHT, OPLEIDING EN BEROEP VOOR DE HERKOMSTGROEPEN PER GENERATIE.

	PERCENTAGE TEVREDENHEID MET HET WERK	PERCENTAGE NA CORRECTIE VOOR LEEFTIJD, GESLACHT EN OPLEIDING	PERCENTAGE NA VOLLEDIGE CORRECTIE	PERCENTAGE NA VOLLEDIGE CORRECTIE + BEROEP
Werknemers zonder migratieachtergrond	78,5	-	-	-
Marokkaanse 1e generatie	68,6	69,7 (+1,1)	79,2 (+10,6)	79,1 (+10,5)
Marokkaanse 2e generatie	66,1	67,1 (+1,0)	74,5 (+8,4)	74,6 (+8,5)
Turkse 1e generatie	67,8	68,2 (+0,4)	77,4 (+9,6)	77,4 (+9,6)
Turkse 2e generatie	70,4	71,0 (+0,6)	76,6 (+6,2)	76,8 (+6,4)
Surinaamse 1e generatie	71,2	70,9 (-0,3)	77,6 (+6,4)	77,7 (+6,5)
Surinaamse 2e generatie	68,2	68,5 (+0,3)	76,4 (+8,2)	76,6 (+8,4)
Antilliaanse 1e generatie	69,9	70,1 (+0,2)	75,4 (+5,5)	75,3 (+5,4)
Antilliaanse 2e generatie	71,5	71,4 (-0,1)	77,5 (+6,0)	77,7 (+6,2)
Poolse 1e generatie	60,0	60,1 (+0,1)	76,0 (+16,0)	76,3 (+16,3)
Poolse 2e generatie	73,4	73,3 (-0,1)	76,8 (+3,4)	77,0 (+3,6)
Overig niet-westers 1e generatie	67,3	67,8 (+0,5)	75,5 (+8,2)	75,7 (+8,4)
Overig niet-westers 2e generatie	69,7	69,7 (+0,0)	75,2 (+5,5)	75,4 (+5,7)
Overig westers 1e generatie	68,8	69,3 (+0,5)	76,0 (+7,2)	76,3 (+7,5)
Overig westers 2e generatie	75,5	75,2 (-0,3)	77,4 (+1,9)	77,5 (+2,0)

De grijs gemarkeerde cellen zijn percentages die niet meer significant verschillen van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. De cijfers achter de percentages geven het verschil met het ongecorrigeerde percentage weer.

7.3 RISICO OP BAANVERLIES

Voor ervaren risico op baanverlies geldt dat er ook voor correctie al een aantal groepen niet significant verschillen van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Dit is zo voor de 2e generatie werknemers met een Marokkaanse of Turkse migratieachtergrond, voor werknemers met een Antilliaanse migratieachtergrond en voor werknemers met een 2e generatie Poolse migratieachtergrond.

Correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zorgt over het algemeen voor een (kleine) stijging van het risico op baanverlies. Dit betekent dat als de groepen gelijk zijn op basis van leeftijd, geslacht en opleiding dat er meer risico op baanverlies wordt ervaren.

TABEL 7.3 PERCENTAGES RISICO OP BAANVERLIES VOOR EN NA CORRECTIE VOOR HET RISICO OP BAANVERLIES MODEL EN LEEFTIJD, GESLACHT, OPLEIDING EN BEROEP VOOR DE HERKOMSTGROEPEN PER GENERATIE.

	PERCENTAGE RISICO OP BAANVERLIES	PERCENTAGE NA CORRECTIE VOOR LEEFTIJD, GESLACHT EN OPLEIDING	PERCENTAGE NA VOLLEDIGE CORRECTIE	PERCENTAGE NA VOLLEDIGE CORRECTIE + BEROEP
Werknemers zonder migratieachtergrond	18,3	-	-	-
Marokkaanse 1e generatie	23,2	23,6 (+0,4)	19,5 (-3,7)	19,9 (-3,3)
Marokkaanse 2e generatie	19,2	21,0 (+1,8)	17,2 (-2,0)	16,8 (-2,4)
Turkse 1e generatie	25,5	26,0 (+0,5)	22,3 (-3,2)	22,5 (-3,0)
Turkse 2e generatie	19,7	21,4 (+1,7)	18,2 (-1,5)	18,0 (-1,7)
Surinaamse 1e generatie	21,4	21,0 (-0,4)	18,7 (-2,7)	18,7 (-2,7)
Surinaamse 2e generatie	20,1	21,1 (+1,0)	17,8 (-2,3)	17,3 (-2,8)
Antilliaanse 1e generatie	19,0	19,0 (+0,0)	16,7 (-2,3)	17,0 (-2,0)
Antilliaanse 2e generatie	19,9	20,8 (+0,9)	18,8 (-1,1)	18,6 (-1,3)
Poolse 1e generatie	33,7	34,9 (+1,2)	30,9 (-2,8)	30,4 (-3,3)
Poolse 2e generatie	19,1	19,8 (+0,7)	16,5 (-2,6)	16,2 (-2,9)
Overig niet-westers 1e generatie	24,1	24,4 (+0,3)	21,1 (-3,0)	21,3 (-2,8)
Overig niet-westers 2e generatie	16,1	17,6 (+1,5)	16,5 (+0,4)	16,1 (+0,0)
Overig westers 1e generatie	24,4	24,5 (+0,1)	22,4 (-2,0)	22,2 (-2,2)
Overig westers 2e generatie	20,2	20,1 (-0,1)	16,5 (-3,7)	18,9 (-1,3)

De grijs gemarkeerde cellen zijn percentages die niet meer significant verschillen van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. De cijfers achter de percentages geven het verschil met het ongecorrigeerde percentage weer.

Correctie voor tevredenheid over werkzekerheid zorgt ervoor dat het ervaren risico voor de meeste groepen daalt. En ook voor meer groepen niet meer significant verschilt van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Bij de werknemers met een 2e generatie over westerse migratieachtergrond gebeurt er iets opvallends. Na volledige

correctie daalt het percentage met 3,7%, maar als aan dat model ook beroep wordt toegevoegd is het verschil met voor de correctie nog maar 1,3%. Geslacht, leeftijd, opleiding, tevredenheid over werkzekerheid en beroep verklaart dus voor risico op baanverlies een groot deel van het verschil.

8 ARBEIDSONSTANDIGHEDEN VAN ZELFSTANDIGEN

In dit hoofdstuk beschrijven we de arbeidsomstandigheden van zelfstandigen met een migratieachtergrond. Net zoals bij de werknemers in dienst vergelijken we de zelfstandigen met een migratieachtergrond met de zelfstandigen zonder migratieachtergrond. De manier waarop er van elkaar verschilt wordt komt enigszins overeen met hoe dit bij de werknemers in dienstverband gaat. Er waren geen trends over de jaren 2015-2017-2019. Daarom hebben we deze jaren samengevoegd. De tabel is te vinden in de bijlagen, hier zullen kort de meest opvallende resultaten worden beschreven.

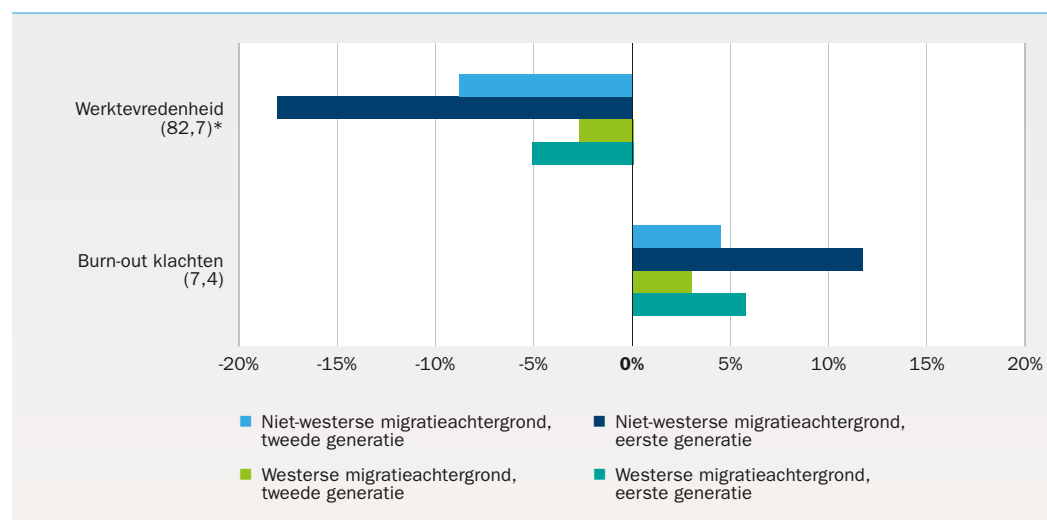
Voor de omstandigheden waarin de groep zelfstandigen met een 1e generatie niet-westerse migratieachtergrond werkt wijken significant af van die van zelfstandigen zonder migratieachtergrond. De 1e generatie zelfstandigen van westerse en niet-westerse migratieachtergrond werkt minder vaak in de avonden en nachten. De 2e generatie werkt daarentegen gemiddeld vaker in de avonden en nachten, het verschil met de groep zonder migratieachtergrond is alleen kleiner dan bij de 1e generatie. Alle groepen, op de groep niet-westers 2e generatie na, ervaren minder autonomie in hun werk. Bovendien heeft de 1e generatie zelfstandigen met een niet-westerse migratieachtergrond minder vaak moeilijk en gevarieerd werk. Deze groep ervaart ook vaker ongewenste omgangsvormen van collega's en leidinggevenden, dit geldt voor lichamelijk geweld en pesten. Ook de 2e generatie zelfstandigen met een niet-westerse migratieachtergrond ervaart gemiddeld vaker lichamelijk geweld.

De 2e generatie zelfstandigen met een niet-westerse migratieachtergrond verwaarloost vaker hun familie- of gezinsactiviteiten door werk, maar ook andersom. De 1e generatie zelfstandigen met een westerse migratieachtergrond rapporteert vooral vaker dat ze werkzaamheden verwaarlozen door familie- of gezinsverantwoordelijkheden.

Een opvallend verschil is zichtbaar in de mate waarin interessant werk belangrijk wordt gevonden. Hier geven de 1e generatie zelfstandigen met een niet-westerse migratieachtergrond minder aan dat ze dit belangrijk vinden. Thuiswerken wordt door 2e generatie zelfstandigen met een niet-westerse migratieachtergrond vaker als belangrijk gezien in vergelijking met de andere groepen.

Over het algemeen zijn zelfstandigen met een migratieachtergrond minder tevreden over de verschillende arbeidsomstandigheden dan zelfstandigen zonder migratieachtergrond. Dit geldt weer vooral voor de 1e generatie zelfstandigen met een niet-westerse migratieachtergrond. Deze groep geeft ook aan minder bevlogen te zijn en in het algemeen minder tevreden te zijn met arbeidsomstandigheden en het werk als zelfstandige. Ook rapporteert deze groep in hogere mate dat de klachten die ze ervaren het gevolg zijn van het werk wat ze doen. Tot slot is ook onder zelfstandigen te zien dat er in de groepen met een migratieachtergrond meer burn-outklachten zijn dan bij zelfstandigen zonder migratieachtergrond. Dit verschil is groter voor de 1e dan de 2e generatie.

In figuur 8.1 staan de verschillen in burn-outklachten en algemene werktevredenheid weergegeven onder de zelfstandigen. In deze figuren komt duidelijk naar voren dat de zelfstandigen met een niet-westerse 1e generatie migratieachtergrond op het gebied van burn-outklachten en werktevredenheid het slechtst aan toe zijn.



FIGUUR 8.1 WERKTEVREDENHEID EN BURN-OUTKLACHTEN VAN ZELFSTANDIGEN MET MIGRATIEACHTERGROND TEN OPZICHTE VAN ZONDER MIGRATIEACHTERGROND.

*Tussen haakjes staat het gemiddelde van de zelfstandigen zonder migratieachtergrond.



CONCLUSIES

Het doel van dit onderzoek was om de verschillen in arbeidssituatie, arbeidsomstandigheden en de effecten daarvan tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond inzichtelijk te maken en (waar mogelijk) te verklaren.

Het algemene beeld laat zien dat werknemers met een migratieachtergrond, en dan met name de werknemers met een niet-westerse of Poolse achtergrond, onder ongunstigere arbeidsomstandigheden werken, meer last hebben van burn-outklachten en minder tevreden zijn over het werk in het algemeen in vergelijking met werknemers zonder migratieachtergrond. De resultaten zijn vergelijkbaar met het rapport dat in 2016 uitkwam over de arbeidsomstandigheden van werknemers met een migratieachtergrond¹⁴. De verwachting was in het rapport van 2016 dat de verschillen tussen (de 2e generatie) werknemers met een migratieachtergrond en de werknemers zonder migratieachtergrond kleiner zouden worden en mogelijk helemaal zouden verdwijnen. In de onderstaande conclusies worden ook de conclusies die in het vorige rapport zijn getrokken meegenomen en vergeleken met de huidige stand van zaken.

→ *Met name werknemers met een niet-westerse of Poolse migratieachtergrond hebben te maken met slechtere arbeidsomstandigheden.*

De resultaten laten zien dat met name werknemers met een niet-westerse of Poolse migratieachtergrond een ongunstige arbeidssituatie hebben ten aanzien van hun collega's zonder migratieachtergrond¹⁵.

Het aandeel werknemers met een vast contract is afgenomen ten opzichte van het vorig rapport. Dit geldt voor zowel de werknemers met als zonder migratieachtergrond. Er is echter nog steeds een significant verschil waarbij werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond minder vaak een vast contract hebben. De meeste verschillen zijn opnieuw te zien in psychosociale omstandigheden. De verschillen zijn bovendien nog ongeveer even groot als in het vorige rapport. Bijvoorbeeld op autonomie, voor de groep met een niet-westerse achtergrond was het percentage in het rapport van 2016 43,5%

¹⁴ Eerenbeemt, J. van den, Hooftman, W. E., & Bossche, S. N. J. van den (2016). Arbeidsomstandigheden van migranten in Nederland. Leiden: TNO.

¹⁵ In het vorige rapport was het nog niet mogelijk om de Poolse groep te beschrijven omdat de aantallen in deze groep nog te laag waren.

en in het huidige rapport 43,9% ten opzichte van respectievelijk 59,3% en 57,7% voor werknemers zonder migratieachtergrond. Nieuw ten opzichte van het vorige rapport is dat we hebben gekeken naar discriminatiecijfers. Hieruit komt duidelijk naar voren dat de werknemers met een niet-westerse achtergrond vaker worden gediscrimineerd op basis van huidskleur of geloofsovertuiging. De blootstelling aan fysieke belasting is in zijn geheel afgenomen en de verschillen tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond zijn opnieuw klein.

→ *De arbeidsomstandigheden van de 2e generatie werknemers met een migratieachtergrond zijn gunstiger dan die van de 1e generatie.*

In 2016 werd geconcludeerd dat de verschillen in arbeidsomstandigheden het grootst zijn voor de 1e generatie werknemers met een niet-westerse achtergrond. Dit geldt nog steeds. In het huidige rapport zagen we opnieuw dat de situatie gunstiger is voor de 2e dan de 1e generatie. Bovendien geldt dit opnieuw in het bijzonder voor de werknemers met een Antilliaanse of Surinaamse achtergrond. Het gegeven dat de 2e generatie gemiddeld jonger, vaker vrouw en minder vaak laag opgeleid is dan de gemiddelde Nederlandse werknemer kan dit verschil deels verklaren.

→ *Werknemers met een Poolse, Turkse of Marokkaanse migratieachtergrond bevinden zich in de meest ongunstige situatie maar bewegen zich langzaam maar zeker meer in de richting van werknemers zonder migratieachtergrond.*

Niet alle groepen werknemers hebben in gelijke mate te maken met ongunstige arbeidsomstandigheden. In het vorige rapport werd al duidelijk dat de werknemers met een Marokkaanse of Turkse achtergrond er op veel punten slechter vanaf komen, terwijl de werknemers met een Antilliaanse of Surinaamse achtergrond lastiger te onderscheiden zijn van werknemers zonder migratieachtergrond. In het huidige rapport hebben we kunnen zien dat ook de Poolse groep zich in een zeer ongunstige situatie bevindt. Dit is opvallend, aangezien in het vorige rapport de groep Poolse werknemers nog vergelijkbaar was met de werknemers met een overig westerse achtergrond.

Ook werd er in het vorige rapport gesproken over een positieve trend voor de werknemers met een Marokkaanse of Turkse afkomst. De verwachting was dan ook dat in de jaren daarop de verschillen kleiner zouden worden. Dit is ten dele gebeurd, maar de verschillen zijn zeker nog niet verdwenen. Wanneer we kijken naar het ervaren risico op baanverlies in de groep met een Marokkaanse achtergrond over de periode 2008-2019 dan toont de 1e generatie een stabiele trend terwijl de 2e generatie net als de groep zonder migratieachtergrond licht gedaald is. Het verschil tussen de tussen de groep met een Marok-

kaanse achtergrond en de groep zonder migratieachtergrond is echter iets toegenomen. Kijken we naar de groep met een Turkse achtergrond dan zien we inderdaad dat deze in de richting van de groep zonder migratieachtergrond beweegt. Met name de 2e generatie werknemers met een Turkse achtergrond is sterk gedaald en ligt nu op hetzelfde niveau als de groep zonder migratieachtergrond.

Wat werktevredenheid betreft zien we dat de 2e generatie met een Marokkaanse achtergrond net als de groep zonder migratieachtergrond daalt. De 1e generatie vertoont een tegenovergestelde trend, deze groep lijkt steeds tevredener te worden en beweegt langzaam richting de groep zonder migratieachtergrond. Dit zien we ook in de groep met een Turkse achtergrond. Zowel de 1e als de 2e generatie lijkt steeds tevredener te worden terwijl de tevredenheid in de groep zonder migratieachtergrond daalt.

Wanneer we kijken naar burn-outklachten over de periode 2008-2019 zie je bij de groep met een Marokkaanse achtergrond dat het percentage klachten vrijwel stabiel is gebleven bij de 1e generatie en is toegenomen bij de 2e generatie. Een vergelijkbare toename zien we ook in de groep zonder migratieachtergrond. In tegenstelling tot de groep zonder migratieachtergrond zien we het percentage burn-outklachten onder beide generaties werknemers met een Turkse achtergrond dalen. Kortom, het verschil tussen werknemers zonder migratieachtergrond en werknemers met een Marokkaanse achtergrond is ongeveer gelijk gebleven, maar het verschil tussen werknemers zonder migratieachtergrond en met een Turkse achtergrond is kleiner geworden.

→ *Minder tevredenheid met arbeidsvoorwaarden onder werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond.*

Gevraagd naar het belang van verschillende arbeidsvoorwaarden is het algemene beeld dat werknemers met een niet-westerse achtergrond meer waarde hechten aan alle voorwaarden op het hebben van interessant werk na. In het vorige rapport was het nog zo dat ze de zachtere, secundaire arbeidsvoorwaarden zoals deeltijdwerk, reistijd en leren minder belangrijk vonden dan werknemers zonder migratieachtergrond. Dit verschil is inmiddels verdwenen en kan mogelijk worden verklaard door de conjunctuur. Ten tijde van economische voorspoed kan men het zich veroorloven om zachtere/immateriële zaken belangrijk te vinden, terwijl in lastigere tijden vooral gekeken wordt naar praktische zaken (hypotheek/huur betalen).

Zoals ook geconcludeerd in het rapport van 2016 is (met name) de 1e generatie werknemers met een niet-westerse achtergrond minder tevreden met de arbeidsvoorwaarden

dan werknemers zonder migratieachtergrond. Dit geldt voor het hebben van een goed salaris, de mogelijkheid om in deeltijd te werken, de mogelijkheid om zelf werktijden te bepalen en om thuis te werken. De tevredenheid over interessant werk en de mogelijkheid om te leren zijn ten opzichte van het vorige rapport toegenomen, terwijl de tevredenheid over andere arbeidsvoorwaarden grotendeels gelijk is gebleven.

→ *Werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond zijn minder tevreden met de arbeidsomstandigheden en willen meer maatregelen.*

De hogere blootstelling aan risico's in het werk onder werknemers met een migratieachtergrond komt tot uiting in de tevredenheid met het werk en de arbeidsomstandigheden in het algemeen. De tevredenheid ligt wel iets hoger dan in het vorige rapport. Opnieuw is met name de 1e generatie die minder vaak aangeeft tevreden te zijn met arbeidsomstandigheden (64,4%). Duidelijk lager dan het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond van 74,7%. Tegelijkertijd zijn het met name de werknemers met een niet-westerse achtergrond van de 1e generatie die maatregelen nodig vinden. Waar in het vorige rapport deze groep nog op alle maatregelen significant én relevant afweek van de groep zonder migratieachtergrond geldt dit nu alleen nog voor maatregelen ten aanzien van lichamelijk zwaar werk en gevaarlijke stoffen. Dezelfde groep geeft nog wel minder vaak aan dat ze psychisch en fysiek kunnen voldoen aan de eisen die het werk aan ze stelt.

→ *Met name werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond hebben vaker burn-outklachten.*

Het aandeel burn-outklachten is onder de groep werknemers met een niet-westerse achtergrond nog steeds het hoogste. In deze groep geeft 22,9% aan last te hebben van burn-outklachten, terwijl het percentage van de groep zonder migratieachtergrond 14,4% is. De burn-outklachten zijn het hoogst voor de werknemers met een Marokkaanse, Turkse of Poolse achtergrond. In het vorige rapport was al zichtbaar dat het verschil tussen de groepen kleiner leek te worden. Zo was te zien dat het percentage burn-outklachten onder werknemers zonder migratieachtergrond steeg terwijl het langzaam daalt voor de groep met een Turkse of Marokkaanse achtergrond.

Deze trend is nog steeds zichtbaar. Het gemiddelde percentage burn-outklachten voor werknemers zonder migratieachtergrond is de afgelopen jaren gestegen terwijl het voor de groep met een Marokkaanse achtergrond stabiel blijft in de 1e generatie, maar evenredig meestijgt in de 2e generatie. Voor de groep met een Turkse achtergrond is wel te zien dat het percentage burn-outklachten voor beide generaties daalt en daarmee dichter

bij het gemiddelde van de groep zonder migratieachtergrond komt. Bij vooral de 2e generatie van de werknemers met een Antilliaanse of Surinaamse achtergrond stijgt het percentage burn-outklachten.

Er is geen eenduidige verklaring voor de verschillen in burn-outklachten. Verschillen in burn-outklachten kunnen niet (of maar ten dele) verklaard worden door persoonskenmerken en de in het onderzoek opgenomen en in de regressieanalyses meegenomen arbeidsomstandigheden. Na correctie voor de persoonskenmerken leeftijd, geslacht en opleiding wordt voor de meeste herkomstgroepen het percentage werknemers met burn-outklachten hoger. Deze stijging is bij de 2e generatie over het algemeen groter dan bij de 1e generatie. Dit betekent dat als werknemers met en zonder migratieachtergrond ten aanzien van leeftijd, geslacht en opleiding niet van elkaar zouden verschillen, de verschillen in burn-outklachten groter zouden zijn dan nu wordt gevonden.

Correctie voor verschillen in arbeidsomstandigheden zorgt daarentegen voor een gunstige verandering in burn-outklachten. Bij gelijke achtergrondkenmerken én gelijke omstandigheden worden de verschillen in burn-outklachten tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond vrijwel altijd kleiner. Uitzondering zijn de 2e generatie 'overige niet-westerse werknemers' en de 2e generatie 'overige westerse werknemers'. De verschillen in burn-outklachten kunnen dus voor een deel verklaard worden door de verschillen in de analyses meegenomen arbeidsomstandigheden. Dit is echter niet de volledige verklaring.

→ *Werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond zijn minder tevreden met het werk in het algemeen.*

Al met al zijn werknemers met een migratieachtergrond minder tevreden met het werk in het algemeen. Dit geldt voornamelijk voor de 1e generatie werknemers met een westerse of niet-westerse achtergrond. Het percentage in dat tevreden is in deze groepen ligt 10% lager dan het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond.

In de trends is te zien dat voor alle herkomstgroepen geldt dat de 1e generatie meer tevreden is geworden met werk in de loop van de jaren. Dit geldt niet altijd voor de 2e generatie. Bij de 2e generatie werknemers met een Marokkaanse Antilliaanse of overige niet-westerse achtergrond is een daling in werktevredenheid over de periode 2008-2019. Ook voor de groep werknemers zonder migratieachtergrond is een lichte daling te zien over deze periode.

Correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zorgt over het algemeen voor een (kleine) stijging van de tevredenheid met het werk. Alleen voor de werknemers met een 1e generatie Surinaamse migratieachtergrond en 2e generatie Antilliaans, Poolse en overig westerse migratieachtergrond is er een (kleine) daling te zien in werktevredenheid. Dit zijn groepen waar de tevredenheid al relatief hoog was.

Correctie voor steun van leiding, tevredenheid over interessant werk, leermogelijkheid en goede leidinggevers, het liever blijven werken bij de huidige baas, tevredenheid over arbeidsomstandigheden en burn-outklachten heeft duidelijk invloed op de tevredenheid met het werk. Voor alle groepen stijgt de werktevredenheid. Bij een aantal groepen is er zelfs geen significant verschil meer met het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Nadat beroep ook aan het model is toegevoegd verandert er opnieuw weinig. Voor alle groepen geldt dat het werktevredenheidspercentage een heel stuk meer in de buurt zit van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond na volledige correctie. Deze omstandigheden verklaren dus een groot deel van het verschil.

→ *Werknemers met een migratieachtergrond geven vaker aan te verwachten dat ze het risico lopen hun baan te verliezen, deze verschillen zijn echter klein en statistisch niet relevant.*

Voor het ervaren risico op baanverlies geldt dat de verschillen tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond beperkt zijn. Ook voor correctie verschillen een aantal groepen niet significant van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. Dit is zo voor de 2e generatie werknemers met een Marokkaanse of Turkse migratieachtergrond, voor werknemers met een Antilliaanse migratieachtergrond en voor werknemers met een 2e generatie Poolse migratieachtergrond. Correctie voor leeftijd, geslacht en opleiding zorgt over het algemeen voor een (kleine) stijging van het ervaren risico op baanverlies. Dit betekent dat als de groepen gelijk zouden zijn op basis van leeftijd, geslacht en opleiding er meer risico op baanverlies zou worden ervaren door mensen met een migratieachtergrond.

Correctie voor tevredenheid over werkzekerheid zorgt ervoor dat het ervaren risico voor de meeste groepen daalt. En ook voor meer groepen niet meer significant verschilt van het gemiddelde van werknemers zonder migratieachtergrond. De toevoeging van beroep zorgt bij de meeste herkomstgroepen ervoor dat het percentage risico op baanverlies verder daalt. Uitzondering zijn de 2e generatie werknemers met een overige westerse migratieachtergrond. Na volledige correctie daalt het percentage met 3,7%, maar als aan dat model ook beroep wordt toegevoegd is het verschil met voor de correctie nog maar

1,3%. Voor deze groep geldt dus dat de beroepen waarin zij werken ervoor zorgt dat ze minder risico op baanverlies verwachten. Geslacht, leeftijd, opleiding, tevredenheid over werkzekerheid en beroep verklaren dus een groot deel van het verschil voor het ervaren risico op baanverlies.

→ *Onder zelfstandigen is het ook de groep 1e generatie werkenden met een niet-westerse migratieachtergrond die in de meest ongunstige arbeidssituatie verkeert.*

In dit rapport hebben we ook gekeken naar zelfstandigen. Hieruit komt naar voren dat ook voor zelfstandigen geldt dat het grootste verschil in arbeidsomstandigheden bestaat tussen de 1e generatie zelfstandigen met een niet-westerse achtergrond en de zelfstandigen zonder migratieachtergrond. Vooral op het gebied van psychosociale arbeidsbelasting zijn de verschillen groot. Deze groep wordt ook zwaarder belast op fysiek gebied, alleen zijn de verschillen kleiner. De algemene tevredenheid met arbeidsomstandigheden en het werk ligt bijna 20% lager dan bij de zelfstandigen zonder migratieachtergrond. Daarnaast geeft bijna 1 op de 5 zelfstandigen met een 1e generatie niet-westerse achtergrond burn-outklachten te ervaren. Dit is bijna 3 keer zoveel als bij zelfstandigen zonder migratieachtergrond.

BIJLAGE 1A

TABEL MET DETERMINANTEN IN DE JAARGANGEN VAN DE NEA

ONDERWERP	2007-2019	2009-2019	AFWIJKEND
Arbeidssituatie: persoons- en bedrijfskenmerken			
Opleiding	x		
Contracttype	x		
Bedrijfsgrootte	x		
Sector	x		
Leidinggevend ja/nee	x		
Ploegendienst	x		
Avond/nacht			2014-2019
Weekend			2014-2019
Overwerk	x		
Thuiswerk			2016-2019
Beroep			2014-2019
Psychosociale arbeidsomstandigheden			
Autonomie	x		
Werkdruk	x		
Moeilijkheidsgraad	x		
Gevarieerd werk	x		Vanaf 2013 eens per jaar
Emotioneel zwaar	x		
Extern ongewenst gedrag	x		
Ongewenste seksuele aandacht	x		
Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	x		
Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	x		
Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	x		
Intern ongewenst gedrag	x		

ONDERWERP	2007-2019	2009-2019	AFWIJKEND
Ongewenste seksuele aandacht van leidinggeevenden of collega's	×		
Intimidatie door leidinggeevenden of collega's	×		
Lichamelijk geweld door leidinggeevenden of collega's	×		
Pesten door leidinggeevenden of collega's	×		
Sociale steun collega's	×		
Sociale steun leidinggeevende	×		
Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?	×		
Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?	×		
Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggeevende en/of werkgever	×		Niet in 2019 gemeten
Discriminatie			2011-2019 eens per jaar
Fysieke arbeidsomstandigheden			
Gevaarlijk werk			1 variabele 2007-2017, andere variabele 2018-2019
Zwaar	×		
Stoffen	×		
Arbeidsvoorwaarden			
Belang	×		Niet in 2007, 2009, 2011, 2013 en 2018
Tevreden	×		Niet in 2007, 2009, 2011 en 2013
Arbeidsverhoudingen en opleidingsmogelijkheden			
Verandering in functie	×		
Functie uitbreiding	×		
Promotie	×		
Demotie			2012-2019
Overkwalificatie			2010-2019
Onder kwalificatie			2010-2019
Opleiding/cursus			2012-2019
Arbomaatregelen			2008-2019

ONDERWERP	2007-2019	2009-2019	AFWIJKEND
Functioneren en inzetbaarheid			
Risico op baanverlies	×		
Voldoen aan fysieke eisen		×	
Voldoen aan psychische eisen		×	
Nieuwe baan huidige werkgever		×	
Nieuwe baan andere werkgever		×	
Vertrekvens			2013-2019
Werktevredeheid			
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken			2011-2019
Tot welke leeftijd denkt u in staat te zijn te werken			2011-2019
Tevreden arbeidsomstandigheden	×		
Algemeen werktevredeheid	×		
Uitval door werk			
Verzuimpercentage	×		
Langdurig verzuim	×		
Werkgerelateerd verzuim	×		
Burn-outklachten	×		
Arbeidsongeval			2014-2019

BIJLAGE 1B

OVERZICHT KERNINDICATOREN

Overzicht van de opgenomen kernindicatoren, inclusief de onderliggende en de welke wijze waarop de maten samengesteld zijn:

KERNINDICATOR	ONDERLIGGENDE VARIABELEN	SOMSCORE EN UITKOMSTMAAT
<p>1. atypische werktijden: werkt men alleen maar op regulieren tijden of ook op irreguliere tijden;</p>	<p>a. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst b. Heeft u het afgelopen jaar 's avonds of 's nachts gewerkt c. Heeft u het afgelopen jaar in het weekend gewerkt [1=ja, regelmatig – 3=nee]</p>	<p>atypische werktijden= variabele a+b+c. Waarbij een score atypische werktijden wordt gescoord wanneer iemand op minimaal 1 van de variabelen 1 of 2 scoort.</p>
<p>2. hoge psychosociale blootstelling: somscore van de verschillende vormen van psychosociale arbeidsbelasting waaraan een werknemer bloot kan worden gesteld;</p>	<p>1. Taakeisen (gem. score >2,5 = hoge taakeisen) a. Moet u erg snel werken? b. Moet u heel veel werk doen? c. Moet u extra hard werken? [1=nooit – 4=altijd]</p> <p>2. Moeilijkheidsgraad (regelmatig = hoge tijdsdruk) a. Vereist uw werk intensief nadenken? b. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? c. Vergt uw werk veel aandacht van u? [1=nooit – 4=altijd]</p> <p>3. Emotionele belasting (gem. score < 2,5 = hoge belasting) a. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? b. Is uw werk emotioneel veeleisend? c. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [1=altijd – 4=nooit]</p> <p>4. Autonomie (gem. score <2,5 = lage autonomie) a. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? b. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? c. Kunt u zelf uw werktempo regelen? d. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? e. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? f. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt? [1=ja, regelmatig – 3=nee]</p> <p>5. Extern en Intern ongewenst gedrag (incl. pesten) (score hoger dan nooit op 1 van de variabele = enkele keer t/m zeer vaak) a. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? b. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's c. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? d. Intimidatie door leidinggevenden of collega's? e. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? f. Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's? g. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? h. Pesten door leidinggevenden of collega's? [1=nooit – 4=zeer vaak]</p>	<p>Taakeisen, tijdsdruk, emotionele belasting, autonomie, extern en intern ongewenst gedrag zijn allemaal zo gehercodeerd dat een score van 0 = positief & 1 = negatief.</p> <p>Hoge PSA blootstelling= Taakeisen + tijdsdruk + emotionele belasting + autonomie + extern + intern ongewenst gedrag. Waarbij een score van 3 of hoger staat voor hoge blootstelling aan PSA</p>

KERNINDICATOR	ONDERLIGGENDE VARIABELN	SOMSCORE EN UITKOMSTMAAT
<p>3. hoge fysieke blootstelling: somscore van de verschillende vormen van fysieke belasting waaraan een werknemer bloot kan worden gesteld;</p>	<p>a. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? b. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten c. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding [1=ja, regelmatig – 3=nee]</p>	<p>Variabele a, b & c zijn zo gehercodeerd dat 0=nee en 1=soms-regelmatig</p> <p>hoge fysieke blootstelling= variabele a+b+c. Waarbij een score van 3 of hoger staat voor een hoge fysieke blootstelling</p>
<p>4. onvrede over thuiswerken: is de werknemer (zeer) tevreden over zijn mogelijkheid tot thuiswerken of niet;</p>	<p>a. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken [1=niet tevreden – 3=heel tevreden]</p>	<p>onvrede over thuiswerken= een score van 1 op variabele a</p>
<p>5. mismatch in kwalificatie: sluiten de kennis en vaardigheden van de werknemer goed aan bij het werk of is er sprake van over- of onderkwalificatie;</p>	<p>a. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [1=ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk, 2=het sluit goed aan, 3=ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk]</p>	<p>mismatch in kwalificatie= een score van 1 of 3 op variabele a</p>
<p>6. maatregelen PSA wenselijk: vindt de werknemer het wenselijk dat er minstens één aanpassing plaatsvindt op het gebied van PSA;</p>	<p>Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken: a. Werkdruk, werkstress b. Emotioneel zwaar werk c. Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers e.d.) d. Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's [1=niet nodig, want speelt hier niet, 2=niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen, 3=wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende, 4=wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen]</p>	<p>Variabele a, b, c, d zijn zo gehercodeerd dat een score van 1 of 2 = 0 en een score van 3 of 4 = 1.</p> <p>maatregelen PSA wenselijk= variabele a+b+c+d. Waarbij een score van 1 of hoger staat voor maatregelen PSA wenselijk</p>
<p>7. maatregelen fysiek wenselijk: vindt de werknemer het wenselijk dat er minstens één aanpassing plaatsvindt op het gebied van fysieke belasting;</p>	<p>Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken: a. Langdurig beeldschermwerk b. Lichamelijk zwaar werk c. Geluid d. Gevaarlijke stoffen e. Veiligheid, bedrijfsongevallen f. Virussen, bacteriën, schimmels [1=niet nodig, want speelt hier niet, 2=niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen, 3=wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende, 4=wel nodig, er zijn nog geen maatregelen getroffen]</p>	<p>Variabele a, b, c, d, e, f zijn zo gehercodeerd dat een score van 1 of 2 = 0 en een score van 3 of 4 = 1.</p> <p>maatregelen fysiek wenselijk= variabele a+b+c+d+e+f. Waarbij een score van 1 of hoger staat voor maatregelen PSA wenselijk</p>
<p>8. onvoldoende employabiliteit: somscore van de mate waarin de werknemer kan voldoen aan de fysieke en psychische eisen van het werk;</p>	<p>a. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij b. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij c. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever d. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [1=helemaal niet eens – 4=helemaal eens]</p>	<p>onvoldoende employabiliteit= gem. score van variabele a+b+c+d. Waarbij een score van <2,5 staat voor onvoldoende employability</p>
<p>9. ontevreden over werk: is de werknemer (zeer) tevreden over zijn werk in het algemeen of niet;</p>	<p>a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [1=zeer ontevreden – 5=zeer tevreden]</p>	<p>ontevreden over werk= score op variabele a van <4 staat voor ontevreden over werk</p>
<p>10. werkgerelateerd verzuim: is het verzuim van de werknemer wel of niet aan werk te relateren;</p>	<p>a. Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? (deze vraag volgt uit de vraag in de NEA naar klachten bij het laatste verzuim) [1=ja, hoofzakelijk gevolg van mijn werk, 2=ja, voor een deel gevolg van mijn werk, 3=nee, geen gevolg van mijn werk, 4=weet niet]</p>	<p>werkgerelateerd verzuim= een score van 1 of 2 op variabele a staat voor werkgerelateerd verzuim</p>

KERNINDICATOR	ONDERLIGGENDE VARIABLEN	SOMSCORE EN UITKOMSTMAAT
<p>11. burn-outklachten: is er wel of niet sprake van burn-outklachten bij de werknemer?</p>	<p>a. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk b. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg c. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk d. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken e. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk [1=nooit – 7=elke dag]</p>	<p>burn-outklachten= Gem. score van variabele a+b+c+d+e. Waarbij een score >3.20 staat voor burn-outklachten.</p>
<p>12. Risico op baanverlies: heeft de werknemer het idee dat hij het risico loopt zijn baan te verliezen?</p>	<p>a. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [1=ja, 2=nee]</p>	<p>Risico op baanverlies= een score 1 op de variabele.</p>
<p>13. Niet gediscrimineerd: is de werknemer niet persoonlijk gediscrimineerd op werk?</p>	<p>a. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk [0= niet aangekruist, 1= wel aangekruist]</p>	<p>Niet gediscrimineerd= een score van 1 op de variabele.</p>

BIJLAGE 2A

VROUWEN GENERATIE

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNVV			OVERIGVV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [98,5%]	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE [0,50%]	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE [0,97%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [98,1%]	TURKSE VROUW 1e GENERATIE [0,68%]	TURKSE VROUW 2e GENERATIE [1,2%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [97,0%]	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE [1,6%]	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE [1,4%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [98,9%]	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE [0,61%]	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE [0,50%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [95,0%]	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE [3,5%]	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE [1,6%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [88,9%]	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE [5,7%]	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE [5,4%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [98,7%]	POOLSE VROUW [1,3%]
Hoogst behaalde opleidingsniveau																				
· 1 Laag (<=VBO)	19,4%▼	29,9%▲	31,1%▲	19,4%▼	42,7%▲	26,0%△	19,4%▼	27,8%▲	19,6%	19,4%	21,8%	16,7%	19,4%▼	28,6%▲	22,4%△	19,4%	19,4%	18,6%	19,4%▼	30,3%▲
· 2 Midden (HAVO-MBO)	43,4%	46,0%	40,6%	43,4%△	33,4%▼	42,6%	43,4%	46,2%△	39,6%▼	43,4%	47,5%△	36,3%▼	43,4%△	34,4%▼	37,1%▼	43,4%△	36,0%▼	40,6%▼	43,4%△	40,5%▼
· 3 Hoog (HBO-WO)	37,2%▲	24,1%▼	28,3%▼	37,2%△	23,9%▼	31,4%▼	37,2%△	26,0%▼	40,8%△	37,2%	30,7%▼	46,9%▲	37,2%	37,0%	40,4%△	37,2%▼	44,6%△	40,8%△	37,2%△	29,2%▼
·N	93.635	442	915	93.635	609	1.187	93.635	1.542	1.319	93.635	571	480	93.635	3.196	1.532	93.635	5.759	5.658	93.635	1.134
· Aard dienstverband																				
· 1 Vast	75,5%▲	78,5%	47,5%▼	75,5%▲	71,9%▼	53,2%▼	75,5%△	80,6%△	62,8%▼	75,5%▲	67,0%▼	58,9%▼	75,5%▲	64,2%▼	51,5%▼	75,5%△	68,6%▼	74,7%	75,5%▲	56,5%▼
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	17,2%▼	14,2%	38,2%▲	17,2%▼	17,2%	30,3%▲	17,2%	12,2%▼	23,6%△	17,2%▼	22,7%△	26,9%▲	17,2%▼	23,4%△	35,1%▲	17,2%▼	20,0%△	17,8%	17,2%▼	19,9%△
· 3 Uitzendkracht	2,3%▼	4,1%△	6,1%▲	2,3%▼	6,7%▲	8,8%▲	2,3%▼	5,0%△	7,7%▲	2,3%▼	5,2%△	5,8%▲	2,3%▼	6,3%▲	3,9%△	2,3%▼	7,9%▲	3,1%△	2,3%▼	19,2%▲
· 4 Oproep- of invalkracht	5,0%▼	3,2%	8,2%△	5,0%▼	4,2%	7,7%△	5,0%△	2,2%▼	5,9%	5,0%▼	5,0%	8,4%△	5,0%▼	6,1%△	9,5%▲	5,0%△	3,5%▼	4,4%	5,0%	4,5%
·N	94.181	474	924	94.181	655	1.198	94.181	1.590	1.326	94.181	578	480	94.181	3.443	1.541	94.181	6.073	5.709	94.181	1.264
Bedrijfsgrootte classificatie																				
· 1 Klein	14,1%△	13,4%	11,3%▼	14,1%▼	17,9%△	14,5%	14,1%△	10,8%▼	13,6%	14,1%△	10,5%▼	12,2%	14,1%▼	16,6%△	15,4%	14,1%△	11,8%▼	14,2%	14,1%△	10,6%▼
· 2 Middel	29,6%	25,7%	32,1%	29,6%	25,9%▼	33,4%△	29,6%△	22,6%▼	24,8%▼	29,6%	28,5%	31,0%	29,6%△	25,7%▼	29,8%	29,6%△	26,0%▼	27,0%▼	29,6%	30,9%
· 3 Groot	56,3%	60,8%	56,6%	56,3%△	56,2%	52,1%▼	56,3%▼	66,6%▲	61,6%△	56,3%	60,9%△	56,8%	56,3%	57,6%	54,8%	56,3%▼	62,2%△	58,8%△	56,3%	58,5%
·N	93.624	462	914	93.624	654	1.192	93.624	1.556	1.320	93.624	565	479	93.624	3.395	1.537	93.624	6.023	5.663	93.624	1.254
· Sector [SBI 2008]																				
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	0,8%△	0,6%	0,2%▼	0,8%	1,2%	0,1%▼	0,8%△	0,3%▼	0%▼	0,8%△	0%▼	0%▼	0,8%	0,8%	0,7%	0,8%▼	2,3%△	0,2%▼	0,8%▼	8,2%▲
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	5,6%△	6,1%	2,9%▼	5,6%	11,1%▲	3,4%▼	5,6%	6,0%	3,8%▼	5,6%	7,6%△	2,3%▼	5,6%▼	10,0%△	4,2%▼	5,6%▼	10,4%▲	6,0%	5,6%▼	12,8%▲
· 3 F. Bouwnijverheid	1,2%△	0,5%	0,2%▼	1,2%△	0,7%	0,4%▼	1,2%△	0,5%▼	0,5%▼	1,2%	0,2%▼	1,7%	1,2%△	0,5%▼	0,3%▼	1,2%	0,8%▼	1,3%	1,2%	0,9%
· 4 G. Groot- en detailhandel	16,0%▼	13,4%	38,2%▲	16,0%▼	11,6%▼	32,0%▲	16,0%△	8,2%▼	21,1%△	16,0%△	9,2%▼	18,8%	16,0%▼	15,6%	26,6%▲	16,0%	15,1%	15,7%	16,0%	14,8%
· 5 H. Vervoer en opslag	2,5%	2,2%	1,5%	2,5%	1,3%	2,6%	2,5%▼	3,6%△	2,6%	2,5%	2,9%	3,0%	2,5%▼	3,4%△	2,4%	2,5%▼	4,8%△	3,0%	2,5%▼	7,9%▲
· 6 I. Horeca	5,0%	3,9%	4,1%	5,0%△	3,3%▼	3,9%	5,0%	2,8%▼	6,5%△	5,0%▼	8,1%△	7,8%△	5,0%▼	10,3%▲	13,2%▲	5,0%	5,2%	5,2%	5,0%	4,3%
· 7 J. Informatie en communicatie	1,6%	2,4%	1,9%	1,6%	1,4%	1,5%	1,6%▼	1,7%	2,7%△	1,6%	0,3%▼	2,0%	1,6%▼	3,4%△	3,0%△	1,6%▼	3,3%△	2,3%△	1,6%	1,2%
· 8 K. Financiële instellingen	3,3%	1,5%▼	4,0%	3,3%	3,7%	3,5%	3,3%▼	4,2%	6,0%△	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,4%	4,1%	3,3%	3,1%	4,1%△	3,3%	2,5%
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	12,0%▼	21,2%▲	11,9%	12,0%▼	30,7%▲	15,3%△	12,0%▼	16,5%△	16,9%△	12,0%▼	15,7%△	13,8%	12,0%▼	22,3%▲	14,6%△	12,0%▼	22,9%▲	14,9%△	12,0%▼	30,5%▲

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
· 10 O/U. Openbaar bestuur	6,3%▽	9,8%△	8,1%△	6,3%▽	7,1%	8,0%△	6,3%▼	16,6%▲	11,1%△	6,3%▽	8,5%△	7,3%	6,3%△	3,8%▽	3,8%▽	6,3%	3,8%▽	8,4%△	6,3%△	1,6%▽
· 11 P. Onderwijs	9,9%△	6,4%▽	5,4%▽	9,9%△	4,9%▽	7,7%▽	9,9%△	7,7%▽	5,5%▽	9,9%△	6,5%▽	8,3%	9,9%△	4,5%▽	6,0%▽	9,9%△	8,5%▽	9,3%	9,9%▲	2,5%▼
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	31,5%△	29,8%	19,9%▼	31,5%▲	21,0%▼	18,8%▼	31,5%△	28,9%▽	18,0%▼	31,5%	35,1%	27,8%	31,5%▲	18,6%▼	18,4%▼	31,5%▲	16,0%▼	25,0%▽	31,5%▲	10,1%▼
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	4,2%△	2,1%▽	1,6%▽	4,2%△	2,1%▽	2,7%▽	4,2%	3,0%▽	5,4%△	4,2%	2,6%▽	3,9%	4,2%△	3,5%▽	2,7%▽	4,2%	3,7%▽	4,7%	4,2%△	2,6%▽
·N	94.181	474	924	94.181	655	1.198	94.181	1.590	1.326	94.181	578	480	94.181	3.443	1.541	94.181	6.073	5.709	94.181	1.264
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?																				
· 1 Ja	17,1%△	12,9%▽	15,1%	17,1%	16,5%	15,1%	17,1%△	12,8%▽	15,7%	17,1%	16,9%	17,8%	17,1%▽	20,0%△	18,1%	17,1%▽	22,6%△	18,7%△	17,1%▼	25,3%▲
· 2 Nee	82,9%▽	87,1%△	84,9%	82,9%	83,5%	84,9%	82,9%▽	87,2%△	84,3%	82,9%	83,1%	82,2%	82,9%△	80,0%▽	81,9%	82,9%△	77,4%▽	81,3%▽	82,9%▲	74,7%▼
·N	92.778	455	890	92.778	628	1.134	92.778	1.542	1.296	92.778	559	466	92.778	3.243	1.506	92.778	5.808	5.614	92.778	1.194
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?																				
· 0 Nee	80,4%△	80,5%	73,5%▽	80,4%△	79,0%	78,0%▽	80,4%	80,5%	78,6%	80,4%△	77,5%	77,1%	80,4%△	76,3%▽	77,9%▽	80,4%	80,2%	82,1%△	80,4%▲	71,6%▼
· 1 Ja (soms of gewoonlijk)	19,6%▽	19,5%	26,5%△	19,6%▽	21,0%	22,0%△	19,6%	19,5%	21,4%	19,6%▽	22,5%	22,9%	19,6%▽	23,7%△	22,1%△	19,6%	19,8%	17,9%▽	19,6%▼	28,4%▲
·N	92.787	443	875	92.787	637	1.138	92.787	1.554	1.293	92.787	559	464	92.787	3.307	1.464	92.787	5.916	5.615	92.787	1.229
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts?																				
· 0 Nee	48,2%▽	60,5%▲	46,1%	48,2%▽	58,5%▲	52,9%△	48,2%▽	62,6%▲	48,2%	48,2%	57,4%△	41,0%▽	48,2%▽	58,0%△	40,3%▽	48,2%▽	57,8%△	48,7%	48,2%▼	60,6%▲
· 1 Soms - regelmatig	51,8%△	39,5%▼	53,9%	51,8%△	41,5%▼	47,1%▽	51,8%△	37,4%▼	51,8%	51,8%	42,6%▽	59,0%△	51,8%△	42,0%▽	59,7%△	51,8%△	42,2%▽	51,3%	51,8%▲	39,4%▼
·N	93.811	466	915	93.811	649	1.195	93.811	1.564	1.324	93.811	570	478	93.811	3.383	1.538	93.811	6.024	5.675	93.811	1.246
Werkt u wel eens in het weekend?																				
· 0 Nee	46,7%	57,5%▲	37,1%▽	46,7%	55,2%△	42,5%▽	46,7%▽	58,3%▲	44,0%▽	46,7%	49,6%	39,7%▽	46,7%△	48,4%△	33,9%▼	46,7%▽	52,2%△	47,5%	46,7%	45,3%
· 1 Soms - regelmatig	53,3%	42,5%▼	62,9%△	53,3%	44,8%▽	57,5%△	53,3%△	41,7%▼	56,0%△	53,3%	50,4%	60,3%△	53,3%▽	51,6%▽	66,1%▲	53,3%△	47,8%▽	52,5%	53,3%	54,7%
·N	93.851	470	918	93.851	651	1.196	93.851	1.568	1.323	93.851	569	478	93.851	3.397	1.539	93.851	6.031	5.682	93.851	1.252
2p. Werkt u regelmatig of soms over?																				
· 0 Nee	32,0%	37,8%△	31,0%	32,0%▽	37,4%△	37,1%△	32,0%	34,5%△	32,0%	32,0%△	29,3%	27,7%▽	32,0%	30,6%	31,9%	32,0%△	25,8%▽	31,6%	32,0%△	24,6%▽
· 1 Ja (soms of regelmatig)	68,0%	62,2%▽	69,0%	68,0%△	62,6%▽	62,9%▽	68,0%	65,5%▽	68,0%	68,0%▽	70,7%	72,3%△	68,0%	69,4%	68,1%	68,0%▽	74,2%△	68,4%	68,0%▽	75,4%△
·N	92.688	456	904	92.688	645	1.178	92.688	1.547	1.305	92.688	558	475	92.688	3.349	1.502	92.688	5.959	5.603	92.688	1.233
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever?																				
· 0 Nee - n.v.t	66,3%▼	70,2%	78,6%▲	66,3%▼	83,7%▲	80,4%▲	66,3%▽	73,9%△	66,2%	66,3%▽	75,3%△	65,1%	66,3%▽	76,5%▲	71,5%△	66,3%	68,0%△	63,8%▽	66,3%▼	83,5%▲
· 1 Ja	33,7%▲	29,8%	21,4%▼	33,7%▲	16,3%▼	19,6%▼	33,7%△	26,1%▽	33,8%	33,7%△	24,7%▽	34,9%	33,7%△	23,5%▼	28,5%▽	33,7%	32,0%▽	36,2%△	33,7%▲	16,5%▼
·N	75.326	380	740	75.326	512	937	75.326	1.247	1.074	75.326	452	393	75.326	2.668	1.243	75.326	4.856	4.543	75.326	1.045

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
• Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)																				
• 1 Pedagogische beroepen	10,3%△	8,3%	7,0%▽	10,3%△	7,1%▽	8,4%▽	10,3%△	8,2%▽	6,5%▽	10,3%	8,4%	9,5%	10,3%△	4,3%▽	6,3%▽	10,3%△	7,2%▽	9,0%▽	10,3%▲	2,2%▼
• 2 Creatieve en taalkundige beroepen	1,2%	0,2%▽	1,0%	1,2%	1,0%	0,6%▽	1,2%	0,6%▽	1,3%	1,2%	1,1%	1,3%	1,2%▽	1,4%	2,2%△	1,2%▽	1,9%△	1,6%	1,2%	0,7%
• 3 Commerciële beroepen	13,8%▽	10,9%	25,3%▲	13,8%▽	9,6%▽	20,6%△	13,8%△	6,4%▼	18,3%△	13,8%	8,5%▽	17,8%△	13,8%	9,9%▽	24,4%▲	13,8%△	11,2%▽	14,3%	13,8%△	8,7%▽
• 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	23,8%	19,6%▽	23,0%	23,8%△	14,9%▼	22,4%	23,8%▽	32,4%▲	31,4%△	23,8%	23,3%	23,7%	23,8%△	20,1%▽	20,8%▽	23,8%▽	25,5%△	27,8%△	23,8%	24,9%
• 5 Managers	3,0%△	1,4%▽	1,5%▽	3,0%	2,8%	2,3%	3,0%△	2,2%	2,5%	3,0%	2,5%	3,1%	3,0%	3,6%△	2,4%	3,0%▽	4,8%△	3,4%	3,0%	2,6%
• 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	2,7%	3,5%	3,1%	2,7%▽	2,7%	4,1%△	2,7%▽	4,9%△	3,7%△	2,7%	3,3%	1,8%	2,7%△	1,4%▽	2,5%	2,7%	2,0%▽	3,2%△	2,7%△	1,0%▽
• 7 Technische beroepen	3,4%△	3,7%	1,3%▽	3,4%▽	9,7%▲	3,6%	3,4%	4,6%△	2,0%▽	3,4%	3,8%	2,9%	3,4%▽	8,9%▲	2,2%▽	3,4%▽	10,4%▲	3,7%	3,4%▼	17,4%▲
• 8 ICT beroepen	1,4%△	0,4%	0,9%	1,4%	2,7%△	1,0%	1,4%	1,7%	1,6%	1,4%	1,5%	0,8%	1,4%▽	4,3%▲	1,6%	1,4%▽	3,1%△	2,2%△	1,4%	1,2%
• 9 Agrarische beroepen	0,6%	0,9%	0%▽	0,6%	0,8%	0,2%▽	0,6%△	0,2%▽	0,2%	0,6%△	0,2%	0%	0,6%	0,6%	0,4%	0,6%▽	1,6%△	0,4%▽	0,6%▼	4,5%▲
• 10 Zorg en welzijn beroepen	26,3%△	21,6%▽	21,4%▽	26,3%△	16,4%▼	22,3%▽	26,3%△	23,3%▽	18,7%▽	26,3%	29,9%	25,5%	26,3%△	17,8%▽	18,0%▽	26,3%▲	13,5%▼	20,9%▽	26,3%▲	8,6%▼
• 11 Dienstverlenende beroepen	10,3%▽	24,9%▲	6,2%▽	10,3%▽	26,6%▲	7,8%▽	10,3%	12,1%△	10,0%	10,3%	14,0%△	9,4%	10,3%▼	22,0%▲	13,7%△	10,3%▽	11,9%△	10,9%	10,3%▽	12,7%△
• 12 Transport en logistiek beroepen	2,5%▽	0,8%▽	7,7%▲	2,5%▽	1,3%▽	4,6%△	2,5%△	0,9%▽	3,1%	2,5%	1,3%	3,5%	2,5%▽	2,3%	4,4%△	2,5%▽	3,5%△	2,0%▽	2,5%▼	9,2%▲
• 13 Overig	0,6%▼	3,8%▲	1,6%△	0,6%▼	4,4%▲	2,2%△	0,6%▽	2,3%▲	0,8%	0,6%▽	2,1%△	0,5%	0,6%▼	3,4%▲	1,1%△	0,6%▽	3,2%▲	0,8%	0,6%▼	6,4%▲
•N	94.181	474	924	94.181	655	1.198	94.181	1.590	1.326	94.181	578	480	94.181	3.443	1.541	94.181	6.073	5.709	94.181	1.264
• Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regel- matig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']																				
• 0 Nee of soms	50,1%▼	62,4%▲	69,6%▲	50,1%▼	62,8%▲	65,3%▲	50,1%	49,0%	54,1%△	50,1%▽	54,2%	60,1%▲	50,1%▽	59,6%△	59,8%△	50,1%	51,1%	48,5%▽	50,1%▼	64,8%▲
• 1 Regelmatig	49,9%▲	37,6%▼	30,4%▼	49,9%▲	37,2%▼	34,7%▼	49,9%	51,0%	45,9%▽	49,9%△	45,8%	39,9%▼	49,9%△	40,4%▽	40,2%▽	49,9%	48,9%	51,5%△	49,9%▲	35,2%▼
•N	93.756	470	923	93.756	652	1.194	93.756	1.579	1.323	93.756	576	478	93.756	3.420	1.537	93.756	6.037	5.690	93.756	1.259
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,40△	2,45	2,23▼	2,40△	2,39	2,25▼	2,40	2,39	2,39	2,40△	2,29▽	2,36	2,40	2,40	2,35▽	2,40▽	2,46△	2,43△	2,40▽	2,46△
•N	93.794	470	924	93.794	654	1.198	93.794	1.574	1.323	93.794	576	478	93.794	3.429	1.537	93.794	6.055	5.694	93.794	1.261
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,95▲	2,73▼	2,61▼	2,95▲	2,57▼	2,61▼	2,95	2,96	2,91▽	2,95△	2,83▽	2,84▽	2,95▲	2,63▼	2,71▼	2,95△	2,91▽	2,97	2,95▲	2,73▼
•N	94.033	472	924	94.033	653	1.197	94.033	1.585	1.326	94.033	570	480	94.033	3.425	1.540	94.033	6.048	5.694	94.033	1.258
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,69▲	2,40▼	2,38▼	2,69▲	2,23▼	2,42▼	2,69△	2,61▽	2,58▽	2,69△	2,51▼	2,66	2,69▲	2,33▼	2,43▼	2,69△	2,58▽	2,66	2,69▲	2,35▼
•N	39.996	203	422	39.996	290	531	39.996	681	575	39.996	225	190	39.996	1.422	621	39.996	2.577	2.430	39.996	541

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,78▲	1,74	1,57▼	1,78△	1,72▼	1,63▼	1,78△	1,74▼	1,68▼	1,78	1,78	1,74	1,78△	1,70▼	1,65▼	1,78▼	1,87△	1,79	1,78▼	1,93▲
·N	93.887	472	921	93.887	654	1.196	93.887	1.582	1.326	93.887	574	478	93.887	3.431	1.536	93.887	6.046	5.700	93.887	1.258
• Extern ongewenst gedrag [4 items]																				
· 0 Alleen 'nee, nooit'	67,0%▼	79,4%▲	70,0%	67,0%▼	84,3%▲	74,1%△	67,0%▼	76,8%▲	70,8%△	67,0%	67,8%	60,1%▼	67,0%▼	79,6%▲	66,3%	67,0%▼	78,3%▲	67,7%	67,0%▼	82,2%▲
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	33,0%△	20,6%▼	30,0%	33,0%▲	15,7%▼	25,9%▼	33,0%△	23,2%▼	29,2%▼	33,0%	32,2%	39,9%△	33,0%△	20,4%▼	33,7%	33,0%△	21,7%▼	32,3%	33,0%▲	17,8%▼
·N	94.114	474	924	94.114	655	1.198	94.114	1.583	1.326	94.114	578	480	94.114	3.436	1.540	94.114	6.062	5.707	94.114	1.257
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
· 0 Nooit	89,1%	93,1%△	88,0%	89,1%▼	95,9%▲	89,3%	89,1%	92,5%△	86,3%▼	89,1%△	86,6%	83,5%▼	89,1%	92,4%△	84,3%▼	89,1%▼	92,2%△	89,1%	89,1%▼	93,1%△
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	10,9%	6,9%▼	12,0%	10,9%△	4,1%▼	10,7%	10,9%	7,5%▼	13,7%△	10,9%▼	13,4%	16,5%△	10,9%	7,6%▼	15,7%△	10,9%△	7,8%▼	10,9%	10,9%△	6,9%▼
·N	94.019	472	923	94.019	655	1.198	94.019	1.580	1.325	94.019	577	479	94.019	3.429	1.540	94.019	6.056	5.693	94.019	1.254
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
· 0 Nooit	73,8%▼	86,3%▲	77,9%△	73,8%▼	89,6%▲	81,2%△	73,8%▼	82,8%▲	77,1%△	73,8%	78,5%△	67,9%▼	73,8%▼	86,5%▲	73,2%	73,8%▼	85,0%▲	73,2%▼	73,8%▼	89,0%▲
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	26,2%△	13,7%▼	22,1%▼	26,2%▲	10,4%▼	18,8%▼	26,2%△	17,2%▼	22,9%▼	26,2%	21,5%▼	32,1%△	26,2%△	13,5%▼	26,8%	26,2%△	15,0%▼	26,8%△	26,2%▲	11,0%▼
·N	93.963	474	922	93.963	655	1.198	93.963	1.576	1.326	93.963	576	479	93.963	3.425	1.537	93.963	6.047	5.704	93.963	1.254
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
· 0 Nooit	90,6%▼	94,9%△	94,8%△	90,6%▼	95,7%△	94,5%△	90,6%▼	94,7%△	94,8%△	90,6%	89,1%	91,6%	90,6%▼	95,8%△	95,0%△	90,6%▼	95,3%△	92,8%△	90,6%▼	96,4%△
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	9,4%△	5,1%▼	5,2%▼	9,4%△	4,3%▼	5,5%▼	9,4%△	5,3%▼	5,2%▼	9,4%	10,9%	8,4%	9,4%△	4,2%▼	5,0%▼	9,4%△	4,7%▼	7,2%▼	9,4%△	3,6%▼
·N	93.911	474	921	93.911	652	1.197	93.911	1.577	1.324	93.911	574	480	93.911	3.422	1.539	93.911	6.034	5.693	93.911	1.251
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
· 0 Nooit	93,7%△	91,9%	91,1%▼	93,7%△	93,7%	91,4%▼	93,7%△	92,5%	91,8%▼	93,7%△	89,9%▼	89,8%▼	93,7%△	92,1%▼	90,9%▼	93,7%△	92,1%▼	93,0%	93,7%	92,5%
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	6,3%▼	8,1%	8,9%△	6,3%▼	6,3%	8,6%△	6,3%▼	7,5%	8,2%△	6,3%▼	10,1%△	10,2%△	6,3%▼	7,9%△	9,1%△	6,3%▼	7,9%△	7,0%	6,3%	7,5%
·N	93.861	468	923	93.861	653	1.196	93.861	1.575	1.325	93.861	578	478	93.861	3.423	1.537	93.861	6.044	5.694	93.861	1.251
• Intern ongewenst gedrag [4 items]																				
· 0 Alleen 'nee, nooit'	83,6%▼	87,1%△	85,6%	83,6%▼	84,2%	88,6%△	83,6%△	79,7%▼	77,7%▼	83,6%	80,4%▼	83,5%	83,6%△	80,2%▼	81,4%▼	83,6%△	77,6%▼	80,3%▼	83,6%▲	73,8%▼
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	16,4%△	12,9%▼	14,4%	16,4%△	15,8%	11,4%▼	16,4%▼	20,3%△	22,3%△	16,4%	19,6%△	16,5%	16,4%▼	19,8%△	18,6%△	16,4%▼	22,4%△	19,7%△	16,4%▼	26,2%▲
·N	94.128	474	924	94.128	655	1.198	94.128	1.584	1.326	94.128	578	480	94.128	3.435	1.540	94.128	6.061	5.707	94.128	1.258

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevendenden of collega's																				
· 0 Nooit	96,6%	97,1%	94,9%▼	96,6%	97,7%	96,6%	96,6%△	96,4%	93,5%▼	96,6%	96,1%	95,3%	96,6%△	96,3%	93,2%▼	96,6%△	94,5%▼	95,6%▼	96,6%▲	92,5%▼
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	3,4%	2,9%	5,1%△	3,4%	2,3%	3,4%	3,4%▼	3,6%	6,5%△	3,4%	3,9%	4,7%	3,4%▼	3,7%	6,8%△	3,4%▼	5,5%△	4,4%△	3,4%▼	7,5%▲
·N	93.966	474	923	93.966	654	1.197	93.966	1.580	1.324	93.966	577	480	93.966	3.433	1.539	93.966	6.052	5.688	93.966	1.255
6e4. Intimidatie door leidinggevendenden of collega's																				
· 0 Nooit	89,0%▼	92,8%△	93,1%△	89,0%▼	91,1%	93,3%△	89,0%△	88,2%	86,6%▼	89,0%	90,4%	88,9%	89,0%	88,6%	90,4%	89,0%△	87,4%▼	86,7%▼	89,0%△	86,9%▼
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	11,0%△	7,2%▼	6,9%▼	11,0%△	8,9%	6,7%▼	11,0%▼	11,8%	13,4%△	11,0%	9,6%	11,1%	11,0%	11,4%	9,6%	11,0%▼	12,6%△	13,3%△	11,0%▼	13,1%△
·N	93.955	471	924	93.955	655	1.197	93.955	1.574	1.323	93.955	576	480	93.955	3.425	1.538	93.955	6.053	5.696	93.955	1.258
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevendenden of collega's																				
· 0 Nooit	99,8%	100%	99,3%▼	99,8%△	99,6%	99,3%▼	99,8%	99,8%	99,4%▼	99,8%	100%	99,1%▼	99,8%△	98,9%▼	99,3%▼	99,8%△	98,7%▼	99,8%	99,8%▲	97,5%▼
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,2%	0%	0,7%△	0,2%▼	0,4%	0,7%△	0,2%	0,2%	0,6%△	0,2%	0%	0,9%△	0,2%▼	1,1%△	0,7%△	0,2%▼	1,3%△	0,2%	0,2%▼	2,5%▲
·N	93.937	470	917	93.937	655	1.197	93.937	1.576	1.323	93.937	577	478	93.937	3.425	1.536	93.937	6.045	5.697	93.937	1.254
6e8. Pesten door leidinggevendenden of collega's																				
· 0 Nooit	92,6%	90,5%	92,7%	92,6%	89,5%▼	94,1%△	92,6%▲	86,3%▼	87,9%▼	92,6%△	88,0%▼	90,1%▼	92,6%△	87,0%▼	90,6%▼	92,6%△	86,0%▼	90,8%▼	92,6%▲	80,6%▼
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	7,4%	9,5%	7,3%	7,4%	10,5%△	5,9%▼	7,4%▼	13,7%▲	12,1%△	7,4%▼	12,0%△	9,9%△	7,4%▼	13,0%▲	9,4%△	7,4%▼	14,0%▲	9,2%△	7,4%▼	19,4%▲
·N	93.783	469	920	93.783	654	1.195	93.783	1.581	1.324	93.783	575	479	93.783	3.419	1.538	93.783	6.039	5.687	93.783	1.252
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,38▲	3,01▼	3,18▼	3,38▲	3,10▼	3,22▼	3,38▲	3,09▼	3,29▼	3,38▲	3,19▼	3,37	3,38▲	3,10▼	3,28▼	3,38▲	3,16▼	3,36	3,38▲	2,98▼
·N	91.164	417	859	91.164	595	1.130	91.164	1.405	1.267	91.164	517	465	91.164	3.061	1.473	91.164	5.635	5.483	91.164	1.141
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,02△	2,85▼	2,96▼	3,02△	2,89▼	3,01	3,02▲	2,84▼	2,92▼	3,02△	2,98	2,96▼	3,02△	2,91▼	3,02	3,02△	2,92▼	2,99▼	3,02▲	2,77▼
·N	90.343	427	857	90.343	600	1.119	90.343	1.443	1.247	90.343	532	462	90.343	3.133	1.459	90.343	5.712	5.460	90.343	1.159
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																				
· 0 Nooit tot een enkele keer	92,6%▲	85,8%▼	87,7%▼	92,6%▲	85,5%▼	87,7%▼	92,6%▲	86,2%▼	86,9%▼	92,6%▲	84,6%▼	89,0%▼	92,6%△	86,7%▼	90,0%▼	92,6%▲	83,4%▼	90,6%▼	92,6%▲	81,2%▼
· 1 (Zeer) vaak	7,4%▼	14,2%▲	12,3%△	7,4%▼	14,5%▲	12,3%△	7,4%▼	13,8%▲	13,1%▲	7,4%▼	15,4%▲	11,0%△	7,4%▼	13,3%▲	10,0%△	7,4%▼	16,6%▲	9,4%△	7,4%▼	18,8%▲
·N	93.512	466	911	93.512	649	1.188	93.512	1.558	1.307	93.512	572	475	93.512	3.369	1.533	93.512	5.989	5.655	93.512	1.235

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																				
· 0 Nooit tot een enkele keer	98,4%▲	91,7%▼	95,5%▼	98,4%▲	92,9%▼	94,0%▼	98,4%▲	96,5%▼	95,0%▼	98,4%▲	96,5%▼	96,7%▼	98,4%▲	93,9%▼	97,5%▼	98,4%▲	94,3%▼	97,7%▼	98,4%▲	91,2%▼
· 1 (Zeer) vaak	1,6%▼	8,3%▲	4,5%▲	1,6%▼	7,1%▲	6,0%▲	1,6%▼	3,5%▲	5,0%▲	1,6%▼	3,5%▲	3,3%▲	1,6%▼	6,1%▲	2,5%▲	1,6%▼	5,7%▲	2,3%▲	1,6%▼	8,8%▲
·N	93.437	459	910	93.437	649	1.189	93.437	1.545	1.306	93.437	571	474	93.437	3.356	1.533	93.437	5.969	5.652	93.437	1.235
· Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever																				
· 0 Nee	72,1%	72,4%	70,0%	72,1%	68,8%	73,4%	72,1%▲	68,3%▼	66,3%▼	72,1%▲	67,2%▼	67,5%	72,1%▲	67,5%▼	71,1%	72,1%▲	63,1%▼	67,9%▼	72,1%▲	61,5%▼
· 1 Ten minste één kort- of langdurig conflict	27,9%	27,6%	30,0%	27,9%	31,2%	26,6%	27,9%▼	31,7%▲	33,7%▲	27,9%▼	32,8%▲	32,5%	27,9%▼	32,5%▲	28,9%	27,9%▼	36,9%▲	32,1%▲	27,9%▼	38,5%▲
·N	72.270	349	681	72.270	510	906	72.270	1.232	995	72.270	421	347	72.270	2.542	1.102	72.270	4.500	4.381	72.270	912
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk																				
· 0 Wel aangekruist	94,9%▲	81,8%▼	78,3%▼	94,9%▲	82,7%▼	85,9%▼	94,9%▲	83,2%▼	85,8%▼	94,9%▲	80,3%▼	85,5%▼	94,9%▲	81,4%▼	87,5%▼	94,9%▲	86,5%▼	93,2%▼	94,9%▲	79,4%▼
· 1 Niet aangekruist	5,1%▼	18,2%▲	21,7%▲	5,1%▼	17,3%▲	14,1%▲	5,1%▼	16,8%▲	14,2%▲	5,1%▼	19,7%▲	14,5%▲	5,1%▼	18,6%▲	12,5%▲	5,1%▼	13,5%▲	6,8%▲	5,1%▼	20,6%▲
·N	53.814	269	501	53.814	360	663	53.814	902	750	53.814	347	287	53.814	1.997	917	53.814	3.453	3.265	53.814	717
3. Ja, vanwege mijn huidskleur																				
· 0 Niet aangekruist	99,9%▲	96,5%▼	96,5%▼	99,9%▲	98,3%▼	97,5%▼	99,9%▲	88,9%▼	91,5%▼	99,9%▲	85,5%▼	93,0%▼	99,9%▲	91,9%▼	94,8%▼	99,9%▲	99,1%▼	99,2%▼	99,9%▲	99,3%▼
· 1 Wel aangekruist	0,1%▼	3,5%▲	3,5%▲	0,1%▼	1,7%▲	2,5%▲	0,1%▼	11,1%▲	8,5%▲	0,1%▼	14,5%▲	7,0%▲	0,1%▼	8,1%▲	5,2%▲	0,1%▼	0,9%▲	0,8%▲	0,1%▼	0,7%▲
·N	53.814	269	501	53.814	360	663	53.814	902	750	53.814	347	287	53.814	1.997	917	53.814	3.453	3.265	53.814	717
4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging																				
· 0 Niet aangekruist	99,8%▲	85,1%▼	81,3%▼	99,8%▲	91,1%▼	91,2%▼	99,8%▲	98,6%▼	97,8%▼	99,8%▲	99,9%	100%	99,8%▲	98,5%▼	98,2%▼	99,8%▲	99,5%▼	99,6%▼	99,8%▲	99,0%▼
· 1 Wel aangekruist	0,2%▼	14,9%▲	18,7%▲	0,2%▼	8,9%▲	8,8%▲	0,2%▼	1,4%▲	2,2%▲	0,2%▼	0,1%	0%	0,2%▼	1,5%▲	1,8%▲	0,2%▼	0,5%▲	0,4%▲	0,2%▼	1,0%▲
·N	53.814	269	501	53.814	360	663	53.814	902	750	53.814	347	287	53.814	1.997	917	53.814	3.453	3.265	53.814	717
5a. Moet u gevaarlijk werk doen?																				
· 0 Nee	83,2%▼	90,7%▲	91,1%▲	83,2%▼	85,3%	89,0%▲	83,2%▼	85,3%	86,6%▲	83,2%	85,0%	82,2%	83,2%▼	86,2%▲	84,8%	83,2%	83,5%	84,9%▲	83,2%▲	78,6%▼
· 1 Ja (soms of regelmatig)	16,8%▲	9,3%▼	8,9%▼	16,8%▲	14,7%	11,0%▼	16,8%▲	14,7%	13,4%▼	16,8%	15,0%	17,8%	16,8%▲	13,8%▼	15,2%	16,8%	16,5%	15,1%▼	16,8%▼	21,4%▲
·N	48.240	224	409	48.240	326	541	48.240	801	667	48.240	313	233	48.240	1.639	724	48.240	2.880	2.926	48.240	569

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd']																				
· 0 Alle gevaren 'nooit' t/m 'soms'	89,9%▼	92,1%	94,2%△	89,9%▼	91,5%	92,6%△	89,9%	89,6%	89,7%	89,9%△	87,1%	86,8%	89,9%▼	92,0%△	91,3%	89,9%	89,7%	91,0%	89,9%▲	82,9%▼
· 1 Ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd'	10,1%△	7,9%	5,8%▼	10,1%△	8,5%	7,4%▼	10,1%	10,4%	10,3%	10,1%▼	12,9%	13,2%	10,1%△	8,0%▼	8,7%	10,1%	10,3%	9,0%	10,1%▼	17,1%▲
·N	44.491	243	503	44.491	319	643	44.491	753	643	44.491	260	240	44.491	1.752	803	44.491	3.107	2.701	44.491	677
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?																				
· 0 Nee of soms	81,4%	84,4%	83,0%	81,4%	78,0%▼	85,8%△	81,4%▼	82,7%	85,1%△	81,4%	79,3%	85,4%△	81,4%▼	83,1%△	85,3%△	81,4%▼	83,5%△	84,0%△	81,4%△	74,1%▼
· 1 Ja regelmatig	18,6%	15,6%	17,0%	18,6%	22,0%△	14,2%▼	18,6%△	17,3%	14,9%▼	18,6%	20,7%	14,6%▼	18,6%△	16,9%▼	14,7%▼	18,6%△	16,5%▼	16,0%▼	18,6%▼	25,9%△
·N	92.515	467	914	92.515	650	1.178	92.515	1.555	1.304	92.515	566	474	92.515	3.381	1.512	92.515	5.956	5.613	92.515	1.237
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																				
· 0 Nee of soms	97,2%△	94,0%▼	97,4%	97,2%	93,8%▼	98,5%△	97,2%△	95,5%▼	97,5%	97,2%	96,6%	97,5%	97,2%△	94,5%▼	97,4%	97,2%△	95,8%▼	97,5%	97,2%▲	92,1%▼
· 1 Ja regelmatig	2,8%▼	6,0%△	2,6%	2,8%	6,2%▲	1,5%▼	2,8%▼	4,5%△	2,5%	2,8%	3,4%	2,5%	2,8%▼	5,5%△	2,6%	2,8%▼	4,2%△	2,5%	2,8%▼	7,9%▲
·N	92.958	461	919	92.958	648	1.194	92.958	1.547	1.319	92.958	566	478	92.958	3.397	1.535	92.958	5.983	5.632	92.958	1.245
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																				
· 0 Nee of soms	89,8%	86,9%▼	91,8%	89,8%	87,5%▼	92,9%△	89,8%▼	90,3%	93,5%△	89,8%▼	91,2%	93,4%△	89,8%▼	90,3%	94,1%△	89,8%▼	90,2%	91,7%△	89,8%△	85,6%▼
· 1 Ja regelmatig	10,2%	13,1%△	8,2%	10,2%	12,5%△	7,1%▼	10,2%△	9,7%	6,5%▼	10,2%△	8,8%	6,6%▼	10,2%△	9,7%	5,9%▼	10,2%△	9,8%	8,3%▼	10,2%▼	14,4%△
·N	92.938	466	917	92.938	650	1.189	92.938	1.542	1.315	92.938	565	479	92.938	3.386	1.532	92.938	5.980	5.642	92.938	1.239
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																				
· 0 Nee of soms	66,4%△	58,5%▼	62,3%▼	66,4%	57,8%▼	69,1%△	66,4%△	58,6%▼	66,5%	66,4%	62,2%▼	73,6%△	66,4%△	63,0%▼	65,3%	66,4%	67,0%	64,7%▼	66,4%▲	56,6%▼
· 1 Ja regelmatig	33,6%▼	41,5%△	37,7%△	33,6%	42,2%△	30,9%▼	33,6%▼	41,4%△	33,5%	33,6%	37,8%△	26,4%▼	33,6%▼	37,0%△	34,7%	33,6%	33,0%	35,3%△	33,6%▼	43,4%▲
·N	93.114	467	921	93.114	648	1.184	93.114	1.548	1.316	93.114	566	476	93.114	3.391	1.536	93.114	5.976	5.642	93.114	1.243
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																				
· 0 Nee of soms	96,3%	95,8%	96,8%	96,3%	95,3%	97,0%	96,3%△	94,9%▼	95,8%	96,3%	95,7%	96,4%	96,3%△	93,8%▼	96,1%	96,3%△	92,1%▼	96,0%	96,3%▲	83,3%▼
· 1 Ja regelmatig	3,7%	4,2%	3,2%	3,7%	4,7%	3,0%	3,7%▼	5,1%△	4,2%	3,7%	4,3%	3,6%	3,7%▼	6,2%△	3,9%	3,7%▼	7,9%▲	4,0%	3,7%▼	16,7%▲
·N	93.175	467	921	93.175	652	1.189	93.175	1.555	1.317	93.175	570	475	93.175	3.393	1.535	93.175	6.001	5.637	93.175	1.250

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes?																				
· 0 Nee of soms	92,2%	#	#	92,2%	#	#	92,2%	#	#	92,2%	#	#	92,2%	85,3%▼	#	92,2%	87,9%▼	93,5%	92,2%	#
· 1 Ja regelmatig	7,8%	#	#	7,8%	#	#	7,8%	#	#	7,8%	#	#	7,8%	14,7%▲	#	7,8%	12,1%△	6,5%	7,8%	#
·N	3.351	25	23	3.351	37	59	3.351	80	47	3.351	24	14	3.351	186	76	3.351	221	171	3.351	51
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen?																				
· 0 Nooit of soms	81,4%	70,5%▼	88,5%△	81,4%	70,1%▼	87,2%△	81,4%	75,7%▼	86,4%△	81,4%	78,2%	87,2%△	81,4%△	75,1%▼	86,3%△	81,4%▼	82,2%	83,7%△	81,4%	81,1%
· 1 Vaak of altijd	18,6%	29,5%▲	11,5%▼	18,6%	29,9%▲	12,8%▼	18,6%	24,3%△	13,6%▼	18,6%	21,8%	12,8%▼	18,6%▼	24,9%△	13,7%▼	18,6%△	17,8%	16,3%▼	18,6%	18,9%
·N	92.375	460	906	92.375	646	1.186	92.375	1.552	1.314	92.375	555	474	92.375	3.377	1.522	92.375	5.939	5.611	92.375	1.231
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?																				
· 0 Nooit of soms	91,0%△	78,2%▼	93,3%△	91,0%△	79,0%▼	92,4%	91,0%	89,8%	91,3%	91,0%	86,9%▼	92,5%	91,0%△	85,6%▼	91,3%	91,0%△	87,6%▼	90,9%	91,0%▲	83,1%▼
· 1 Vaak of altijd	9,0%▼	21,8%▲	6,7%▼	9,0%▼	21,0%▲	7,6%	9,0%	10,2%	8,7%	9,0%	13,1%△	7,5%	9,0%▼	14,4%△	8,7%	9,0%▼	12,4%△	9,1%	9,0%▼	16,9%▲
·N	93.386	471	915	93.386	649	1.191	93.386	1.570	1.315	93.386	568	476	93.386	3.410	1.535	93.386	5.999	5.666	93.386	1.248
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in?																				
· 0 Nooit of soms	96,2%△	88,5%▼	97,1%	96,2%△	88,5%▼	96,1%	96,2%△	90,9%▼	95,6%	96,2%△	91,7%▼	97,2%	96,2%△	90,7%▼	95,8%	96,2%△	92,8%▼	95,9%	96,2%▲	90,1%▼
· 1 Vaak of altijd	3,8%▼	11,5%▲	2,9%	3,8%▼	11,5%▲	3,9%	3,8%▼	9,1%▲	4,4%	3,8%▼	8,3%▲	2,8%	3,8%▼	9,3%▲	4,2%	3,8%▼	7,2%△	4,1%	3,8%▼	9,9%▲
·N	93.259	473	920	93.259	646	1.195	93.259	1.572	1.317	93.259	571	478	93.259	3.411	1.529	93.259	6.013	5.659	93.259	1.257
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?																				
· 0 Nooit of soms	92,1%▼	92,9%	94,1%△	92,1%	93,3%	92,2%	92,1%	91,2%	93,4%	92,1%△	87,6%▼	91,9%	92,1%	91,5%	92,0%	92,1%	92,7%	92,3%	92,1%	92,9%
· 1 Vaak of altijd	7,9%△	7,1%	5,9%▼	7,9%	6,7%	7,8%	7,9%	8,8%	6,6%	7,9%▼	12,4%△	8,1%	7,9%	8,5%	8,0%	7,9%	7,3%	7,7%	7,9%	7,1%
·N	93.550	471	918	93.550	649	1.196	93.550	1.577	1.322	93.550	573	480	93.550	3.414	1.535	93.550	6.026	5.665	93.550	1.254
14b1. Interessant werk [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	2,7%▼	6,1%▲	3,7%	2,7%▼	10,8%▲	2,6%	2,7%	3,6%	2,9%	2,7%	3,0%	2,7%	2,7%▼	5,7%△	2,5%	2,7%	2,8%	2,0%▼	2,7%▼	4,0%△
· 1 (Heel) belangrijk	97,3%△	93,9%▼	96,3%	97,3%△	89,2%▼	97,4%	97,3%	96,4%	97,1%	97,3%	97,0%	97,3%	97,3%△	94,3%▼	97,5%	97,3%	97,2%	98,0%△	97,3%△	96,0%▼
·N	70.077	341	653	70.077	455	825	70.077	1.162	996	70.077	463	365	70.077	2.498	1.162	70.077	4.417	4.243	70.077	904
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	10,6%△	7,4%	6,1%▼	10,6%△	8,7%	4,5%▼	10,6%△	6,4%▼	3,8%▼	10,6%▲	3,3%▼	4,6%▼	10,6%△	8,3%▼	4,2%▼	10,6%△	6,1%▼	9,4%	10,6%△	5,8%▼
· 1 (Heel) belangrijk	89,4%▼	92,6%	93,9%△	89,4%▼	91,3%	95,5%△	89,4%▼	93,6%△	96,2%▲	89,4%▼	96,7%▲	95,4%△	89,4%▼	91,7%△	95,8%▲	89,4%▼	93,9%△	90,6%	89,4%▼	94,2%△
·N	69.836	342	653	69.836	461	829	69.836	1.162	999	69.836	460	367	69.836	2.486	1.156	69.836	4.398	4.233	69.836	901

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
14b3. Goede leidinggeevenden [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	2,2%	2,1%	1,1%	2,2%	4,9% Δ	1,4%	2,2% ∇	3,3% Δ	2,4%	2,2%	3,3%	0,7%	2,2% ∇	3,3% Δ	2,0%	2,2%	2,6% Δ	2,1%	2,2% ∇	4,9% Δ
· 1 (Heel) belangrijk	97,8%	97,9%	98,9%	97,8%	95,1% ∇	98,6%	97,8% Δ	96,7% ∇	97,6%	97,8%	96,7%	99,3%	97,8% Δ	96,7% ∇	98,0%	97,8%	97,4% ∇	97,9%	97,8% Δ	95,1% ∇
·N	69.952	342	651	69.952	461	831	69.952	1.165	999	69.952	461	367	69.952	2.492	1.160	69.952	4.409	4.232	69.952	901
14b4. Goed salaris [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	3,9% Δ	1,9%	0,8% ∇	3,9% Δ	4,0%	0,9% ∇	3,9% Δ	1,9% ∇	2,0% ∇	3,9% Δ	0,6% ∇	2,2%	3,9% Δ	2,2% ∇	1,3% ∇	3,9% Δ	2,2% ∇	3,4%	3,9% Δ	2,5% ∇
· 1 (Heel) belangrijk	96,1% ∇	98,1%	99,2% Δ	96,1% ∇	96,0%	99,1% Δ	96,1% ∇	98,1% Δ	98,0% Δ	96,1% ∇	99,4% Δ	97,8%	96,1% ∇	97,8% Δ	98,7% Δ	96,1% ∇	97,8% Δ	96,6%	96,1% ∇	97,5% Δ
·N	70.107	342	652	70.107	460	828	70.107	1.162	999	70.107	466	366	70.107	2.501	1.156	70.107	4.428	4.238	70.107	903
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	3,4% Δ	3,1%	1,8% ∇	3,4%	4,2%	2,6%	3,4% Δ	2,4%	2,6%	3,4%	2,4%	5,8% Δ	3,4%	2,9%	2,8%	3,4%	4,1% Δ	3,5%	3,4% ∇	4,9% Δ
· 1 (Heel) belangrijk	96,6% ∇	96,9%	98,2% Δ	96,6%	95,8%	97,4%	96,6% ∇	97,6%	97,4%	96,6%	97,6%	94,2% ∇	96,6%	97,1%	97,2%	96,6%	95,9% ∇	96,5%	96,6% Δ	95,1% ∇
·N	69.972	342	651	69.972	459	828	69.972	1.161	1.000	69.972	462	367	69.972	2.489	1.157	69.972	4.413	4.236	69.972	904
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	16,9% Δ	10,3% ∇	14,4%	16,9% Δ	10,5% ∇	12,0% ∇	16,9%	17,3%	17,2%	16,9%	16,4%	13,6%	16,9% ∇	18,9% Δ	17,8%	16,9% ∇	20,7% Δ	16,6%	16,9% ∇	23,1% Δ
· 1 (Heel) belangrijk	83,1% ∇	89,7% Δ	85,6%	83,1% ∇	89,5% Δ	88,0% Δ	83,1%	82,7%	82,8%	83,1%	83,6%	86,4%	83,1% Δ	81,1% ∇	82,2%	83,1% Δ	79,3% ∇	83,4%	83,1% Δ	76,9% ∇
·N	69.867	341	654	69.867	455	827	69.867	1.152	996	69.867	459	366	69.867	2.479	1.161	69.867	4.386	4.224	69.867	893
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	26,3% \blacktriangle	17,5% ∇	13,8% \blacktriangledown	26,3% \blacktriangle	16,5% \blacktriangledown	15,3% \blacktriangledown	26,3% Δ	21,5% ∇	18,2% ∇	26,3%	22,2% ∇	25,9%	26,3% Δ	23,1% ∇	18,2% ∇	26,3% Δ	22,1% ∇	24,5% ∇	26,3% ∇	31,1% Δ
· 1 (Heel) belangrijk	73,7% \blacktriangledown	82,5% Δ	86,2% \blacktriangle	73,7% \blacktriangledown	83,5% \blacktriangle	84,7% \blacktriangle	73,7% ∇	78,5% Δ	81,8% Δ	73,7%	77,8% Δ	74,1%	73,7% ∇	76,9% Δ	81,8% Δ	73,7% ∇	77,9% Δ	75,5% Δ	73,7% Δ	68,9% ∇
·N	69.738	344	654	69.738	458	824	69.738	1.147	997	69.738	459	367	69.738	2.477	1.157	69.738	4.382	4.227	69.738	895
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	57,0% Δ	47,3% ∇	49,2% ∇	57,0% \blacktriangle	47,1% ∇	42,4% \blacktriangledown	57,0% \blacktriangle	48,7% ∇	43,6% \blacktriangledown	57,0% \blacktriangle	43,7% \blacktriangledown	50,6% ∇	57,0% Δ	47,9% ∇	47,6% ∇	57,0% Δ	46,5% \blacktriangledown	50,7% ∇	57,0%	54,3%
· 1 (Heel) belangrijk	43,0% ∇	52,7% Δ	50,8% Δ	43,0% \blacktriangledown	52,9% Δ	57,6% \blacktriangle	43,0% \blacktriangledown	51,3% Δ	56,4% \blacktriangle	43,0% \blacktriangledown	56,3% \blacktriangle	49,4% Δ	43,0% ∇	52,1% Δ	52,4% Δ	43,0% ∇	53,5% \blacktriangle	49,3% Δ	43,0%	45,7%
·N	69.314	340	651	69.314	454	828	69.314	1.143	998	69.314	455	364	69.314	2.467	1.154	69.314	4.367	4.209	69.314	889

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	9,3%▽	9,0%	12,3%△	9,3%△	6,2%▽	6,9%▽	9,3%△	8,4%	7,4%▽	9,3%△	7,8%	5,9%▽	9,3%	8,7%	8,1%	9,3%△	7,8%▽	7,8%▽	9,3%	8,6%
· 1 (Heel) belangrijk	90,7%△	91,0%	87,7%▽	90,7%▽	93,8%△	93,1%△	90,7%▽	91,6%	92,6%△	90,7%▽	92,2%	94,1%△	90,7%	91,3%	91,9%	90,7%▽	92,2%△	92,2%△	90,7%	91,4%
·N	70.001	341	653	70.001	459	824	70.001	1.161	999	70.001	464	366	70.001	2.493	1.159	70.001	4.402	4.235	70.001	900
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk																				
· 0 Niet tevreden	8,0%▽	14,7%▲	12,9%△	8,0%▽	14,2%▲	11,9%△	8,0%▽	8,1%	13,8%▲	8,0%▽	10,7%△	15,6%▲	8,0%▽	14,1%▲	16,4%▲	8,0%▽	13,0%△	9,5%△	8,0%▽	21,0%▲
· 1 (Heel) tevreden	92,0%▲	85,3%▽	87,1%▽	92,0%△	85,8%▽	88,1%▽	92,0%△	91,9%	86,2%▽	92,0%△	89,3%▽	84,4%▽	92,0%▲	85,9%▽	83,6%▽	92,0%△	87,0%▽	90,5%▽	92,0%▲	79,0%▽
·N	93.668	465	917	93.668	645	1.194	93.668	1.577	1.318	93.668	570	476	93.668	3.394	1.539	93.668	6.032	5.673	93.668	1.252
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren																				
· 0 Niet tevreden	16,8%▽	26,0%▲	24,7%▲	16,8%▽	23,4%△	18,3%	16,8%▽	18,7%	25,1%▲	16,8%▽	18,0%	21,5%△	16,8%▽	23,0%△	24,3%△	16,8%▽	23,5%△	19,5%△	16,8%▽	35,7%▲
· 1 (Heel) tevreden	83,2%▲	74,0%▽	75,3%▽	83,2%△	76,6%▽	81,7%	83,2%△	81,3%	74,9%▽	83,2%△	82,0%	78,5%▽	83,2%△	77,0%▽	75,7%▽	83,2%△	76,5%▽	80,5%▽	83,2%▲	64,3%▽
·N	93.162	462	919	93.162	642	1.194	93.162	1.559	1.314	93.162	564	476	93.162	3.386	1.539	93.162	6.002	5.646	93.162	1.249
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggevers																				
· 0 Niet tevreden	20,0%	25,3%△	17,9%	20,0%△	18,8%	14,8%▽	20,0%▽	22,7%△	23,5%△	20,0%	20,0%	22,7%	20,0%▽	21,3%	21,1%	20,0%▽	24,1%△	22,0%△	20,0%▽	30,5%▲
· 1 (Heel) tevreden	80,0%	74,7%▽	82,1%	80,0%▽	81,2%	85,2%△	80,0%△	77,3%▽	76,5%▽	80,0%	80,0%	77,3%	80,0%△	78,7%	78,9%	80,0%△	75,9%▽	78,0%▽	80,0%▲	69,5%▽
·N	93.384	463	922	93.384	650	1.187	93.384	1.564	1.320	93.384	565	474	93.384	3.385	1.537	93.384	5.998	5.652	93.384	1.249
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris																				
· 0 Niet tevreden	25,2%▽	41,0%▲	30,2%△	25,2%▽	35,2%▲	29,6%△	25,2%▽	34,0%▲	31,0%△	25,2%▽	33,9%▲	30,9%△	25,2%▽	33,6%△	30,6%△	25,2%▽	32,1%△	27,5%△	25,2%▽	38,9%▲
· 1 (Heel) tevreden	74,8%△	59,0%▽	69,8%▽	74,8%△	64,8%▽	70,4%▽	74,8%△	66,0%▽	69,0%▽	74,8%△	66,1%▽	69,1%▽	74,8%△	66,4%▽	69,4%▽	74,8%△	67,9%▽	72,5%▽	74,8%▲	61,1%▽
·N	93.655	466	922	93.655	644	1.195	93.655	1.567	1.322	93.655	571	475	93.655	3.403	1.538	93.655	6.024	5.667	93.655	1.255
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid																				
· 0 Niet tevreden	11,8%▽	21,5%▲	18,1%△	11,8%▽	18,2%△	16,4%△	11,8%▽	14,9%△	18,6%▲	11,8%▽	17,9%△	17,8%△	11,8%▽	16,9%△	15,9%△	11,8%▽	16,0%△	13,9%△	11,8%▽	21,1%▲
· 1 (Heel) tevreden	88,2%▲	78,5%▽	81,9%▽	88,2%△	81,8%▽	83,6%▽	88,2%△	85,1%▽	81,4%▽	88,2%△	82,1%▽	82,2%▽	88,2%△	83,1%▽	84,1%▽	88,2%△	84,0%▽	86,1%▽	88,2%▲	78,9%▽
·N	93.531	463	920	93.531	644	1.192	93.531	1.557	1.323	93.531	564	475	93.531	3.395	1.538	93.531	6.018	5.661	93.531	1.255

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNVV			OVERIGVV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken																				
· 0 Niet tevreden	8,8%▼	19,2%▲	16,9%▲	8,8%▼	17,1%▲	13,4%△	8,8%▼	14,6%△	15,9%▲	8,8%▼	17,8%▲	12,3%△	8,8%▼	18,5%▲	12,9%△	8,8%▼	17,4%▲	10,0%	8,8%▼	23,5%▲
· 1 (Heel) tevreden	91,2%▲	80,8%▼	83,1%▼	91,2%▲	82,9%▼	86,6%▼	91,2%▲	85,4%▼	84,1%▼	91,2%▲	82,2%▼	87,7%▼	91,2%▲	81,5%▼	87,1%▼	91,2%▲	82,6%▼	90,0%	91,2%▲	76,5%▼
·N	92.838	461	920	92.838	644	1.189	92.838	1.545	1.318	92.838	556	473	92.838	3.371	1.537	92.838	5.944	5.645	92.838	1.237
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen																				
· 0 Niet tevreden	22,8%▼	37,7%▲	24,1%	22,8%▼	32,1%▲	23,9%	22,8%▼	27,7%△	25,9%△	22,8%▼	28,7%△	24,2%	22,8%▼	28,6%△	22,5%	22,8%▼	28,2%△	23,1%	22,8%▼	37,7%▲
· 1 (Heel) tevreden	77,2%△	62,3%▼	75,9%	77,2%△	67,9%▼	76,1%	77,2%△	72,3%▼	74,1%▼	77,2%△	71,3%▼	75,8%	77,2%△	71,4%▼	77,5%	77,2%△	71,8%▼	76,9%	77,2%▲	62,3%▼
·N	92.413	460	920	92.413	642	1.191	92.413	1.545	1.319	92.413	560	476	92.413	3.361	1.535	92.413	5.932	5.612	92.413	1.234
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken																				
· 0 Niet tevreden	29,4%▼	46,4%▲	44,2%▲	29,4%▼	47,2%▲	39,2%▲	29,4%▼	40,3%▲	37,8%△	29,4%▼	38,8%▲	38,6%▲	29,4%▼	39,2%▲	36,0%△	29,4%▼	35,8%△	29,9%	29,4%▼	46,4%▲
· 1 (Heel) tevreden	70,6%▲	53,6%▼	55,8%▼	70,6%▲	52,8%▼	60,8%▼	70,6%▲	59,7%▼	62,2%▼	70,6%▲	61,2%▼	61,4%▼	70,6%▲	60,8%▼	64,0%▼	70,6%▲	64,2%▼	70,1%	70,6%▲	53,6%▼
·N	88.931	451	912	88.931	628	1.180	88.931	1.482	1.291	88.931	536	464	88.931	3.247	1.525	88.931	5.765	5.428	88.931	1.199
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk																				
· 0 Niet tevreden	9,3%▼	13,6%△	9,9%	9,3%▼	14,6%△	10,6%	9,3%▼	12,5%△	11,1%△	9,3%▼	12,3%△	14,2%△	9,3%▼	14,6%△	10,1%	9,3%▼	15,7%▲	10,4%	9,3%▼	19,8%▲
· 1 (Heel) tevreden	90,7%△	86,4%▼	90,1%	90,7%△	85,4%▼	89,4%	90,7%△	87,5%▼	88,9%▼	90,7%△	87,7%▼	85,8%▼	90,7%△	85,4%▼	89,9%	90,7%△	84,3%▼	89,6%	90,7%▲	80,2%▼
·N	93.282	462	920	93.282	646	1.192	93.282	1.557	1.317	93.282	563	473	93.282	3.374	1.537	93.282	5.993	5.650	93.282	1.239
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?																				
· 1 Ja	18,3%▼	15,5%	23,8%△	18,3%	12,3%▼	21,4%△	18,3%	15,9%▼	23,6%△	18,3%▼	17,0%	26,4%▲	18,3%	18,4%	21,3%△	18,3%▼	22,1%△	19,8%△	18,3%▼	25,0%△
· 2 Nee	81,7%△	84,5%	76,2%▼	81,7%	87,7%△	78,6%▼	81,7%	84,1%△	76,4%▼	81,7%△	83,0%	73,6%▼	81,7%	81,6%	78,7%▼	81,7%△	77,9%▼	80,2%▼	81,7%△	75,0%▼
·N	93.821	468	919	93.821	652	1.193	93.821	1.574	1.317	93.821	575	478	93.821	3.418	1.536	93.821	6.022	5.685	93.821	1.256
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?																				
· 1 Ja	40,1%	38,2%	37,4%	40,1%△	28,7%▼	36,1%▼	40,1%	38,5%	39,5%	40,1%	36,2%	39,0%	40,1%△	34,6%▼	34,7%▼	40,1%▼	40,6%	42,0%△	40,1%	41,9%
· 2 Nee	59,9%	61,8%	62,6%	59,9%▼	71,3%▲	63,9%△	59,9%	61,5%	60,5%	59,9%	63,8%	61,0%	59,9%▼	65,4%△	65,3%△	59,9%△	59,4%	58,0%▼	59,9%	58,1%
·N	93.603	466	919	93.603	650	1.191	93.603	1.569	1.311	93.603	573	475	93.603	3.409	1.531	93.603	6.011	5.675	93.603	1.251

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?																				
· 1 Ja	12,8%▽	14,6%	15,8%△	12,8%▽	12,6%	19,3%△	12,8%▽	11,9%	16,6%△	12,8%▽	13,4%	19,4%△	12,8%▽	16,1%△	16,4%△	12,8%▽	18,8%△	13,8%	12,8%▽	19,0%△
· 2 Nee	87,2%△	85,4%	84,2%▽	87,2%△	87,4%	80,7%▽	87,2%△	88,1%	83,4%▽	87,2%△	86,6%	80,6%▽	87,2%△	83,9%▽	83,6%▽	87,2%△	81,2%▽	86,2%	87,2%△	81,0%▽
·N	93.401	459	919	93.401	646	1.186	93.401	1.562	1.312	93.401	574	476	93.401	3.396	1.533	93.401	6.004	5.670	93.401	1.250
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere?																				
· 1 Ja	3,6%	3,6%	4,6%	3,6%	3,5%	4,5%	3,6%▽	5,6%△	4,2%	3,6%▽	5,8%△	4,0%	3,6%▽	5,3%△	3,7%	3,6%▽	5,1%△	4,5%△	3,6%▽	6,9%△
· 2 Nee	96,4%	96,4%	95,4%	96,4%	96,5%	95,5%	96,4%△	94,4%▽	95,8%	96,4%△	94,2%▽	96,0%	96,4%△	94,7%▽	96,3%	96,4%△	94,9%▽	95,5%▽	96,4%△	93,1%▽
·N	93.386	462	916	93.386	647	1.190	93.386	1.563	1.310	93.386	574	477	93.386	3.393	1.526	93.386	6.002	5.669	93.386	1.253
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																				
· 0 Nee	94,8%	93,5%	94,2%	94,8%	94,0%	94,1%	94,8%△	93,9%	93,1%▽	94,8%	96,1%	93,9%	94,8%△	92,2%▽	92,2%▽	94,8%△	93,4%▽	94,2%	94,8%△	93,2%▽
· 1 Ja	5,2%	6,5%	5,8%	5,2%	6,0%	5,9%	5,2%▽	6,1%	6,9%△	5,2%	3,9%	6,1%	5,2%▽	7,8%△	7,8%△	5,2%▽	6,6%△	5,8%	5,2%▽	6,8%△
·N	93.426	466	912	93.426	644	1.192	93.426	1.567	1.311	93.426	571	478	93.426	3.393	1.524	93.426	5.972	5.649	93.426	1.234
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																				
· 0 Nee	68,6%△	65,1%	60,0%▽	68,6%△	67,3%	61,8%▽	68,6%△	71,1%△	60,1%▽	68,6%△	66,7%	56,1%▼	68,6%△	67,5%	59,6%▽	68,6%△	65,3%▽	65,4%▽	68,6%▲	58,6%▼
· 1 Ja	31,4%▽	34,9%	40,0%△	31,4%▽	32,7%	38,2%△	31,4%▽	28,9%▽	39,9%△	31,4%▽	33,3%	43,9%▲	31,4%▽	32,5%	40,4%△	31,4%▽	34,7%△	34,6%△	31,4%▼	41,4%▲
·N	93.426	466	912	93.426	644	1.192	93.426	1.567	1.311	93.426	571	478	93.426	3.393	1.524	93.426	5.972	5.649	93.426	1.234
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?																				
· 1 Nee	48,0%▽	50,5%	58,7%▲	48,0%▽	54,9%△	58,3%▲	48,0%▽	50,8%△	51,8%△	48,0%	44,4%	52,0%	48,0%▼	59,7%▲	57,2%△	48,0%▽	55,0%△	48,5%	48,0%▼	64,9%▲
· 2 Ja	52,0%△	49,5%	41,3%▼	52,0%△	45,1%▽	41,7%▼	52,0%△	49,2%▽	48,2%▽	52,0%	55,6%	48,0%	52,0%▲	40,3%▼	42,8%▽	52,0%△	45,0%▽	51,5%	52,0%▲	35,1%▼
·N	93.690	468	915	93.690	652	1.190	93.690	1.576	1.317	93.690	572	477	93.690	3.394	1.528	93.690	6.013	5.664	93.690	1.249
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?																				
· 0 Niet nodig	51,7%	49,2%	53,7%	51,7%▽	54,6%	58,8%△	51,7%△	47,6%▽	48,2%▽	51,7%	48,8%	49,7%	51,7%▽	55,8%△	56,0%△	51,7%△	51,2%	49,6%▽	51,7%▽	57,5%△
· 1 Wel nodig	48,3%	50,8%	46,3%	48,3%△	45,4%	41,2%▽	48,3%▽	52,4%△	51,8%△	48,3%	51,2%	50,3%	48,3%△	44,2%▽	44,0%▽	48,3%▽	48,8%	50,4%△	48,3%△	42,5%▽
·N	93.439	467	916	93.439	648	1.189	93.439	1.567	1.314	93.439	568	480	93.439	3.410	1.531	93.439	6.007	5.660	93.439	1.244

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [98,5%]	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE [0,50%]	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE [0,97%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [98,1%]	TURKSE VROUW 1e GENERATIE [0,68%]	TURKSE VROUW 2e GENERATIE [1,2%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [97,0%]	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE [1,6%]	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE [1,4%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [98,9%]	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE [0,61%]	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE [0,50%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [95,0%]	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE [3,5%]	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE [1,6%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [88,9%]	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE [5,7%]	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE [5,4%]	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND [98,7%]	POOLSE VROUW [1,3%]
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?																				
· 0 Niet nodig	81,3%△	70,7%▼	75,9%▽	81,3%△	74,4%▽	76,8%▽	81,3%△	72,4%▼	74,9%▽	81,3%△	76,4%▽	78,7%	81,3%△	76,3%▽	80,1%	81,3%△	75,5%▽	79,8%▽	81,3%▲	72,8%▼
· 1 Wel nodig	18,7%▽	29,3%▲	24,1%△	18,7%▽	25,6%△	23,2%△	18,7%▽	27,6%▲	25,1%△	18,7%▽	23,6%△	21,3%	18,7%▽	23,7%△	19,9%	18,7%▽	24,5%△	20,2%△	18,7%▼	27,2%▲
·N	92.977	460	919	92.977	647	1.188	92.977	1.540	1.311	92.977	557	478	92.977	3.384	1.535	92.977	5.958	5.628	92.977	1.236
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?																				
· 0 Niet nodig	76,1%△	74,1%	70,2%▽	76,1%	79,2%	73,1%▽	76,1%△	70,6%▽	65,2%▼	76,1%△	74,5%	71,5%▽	76,1%△	74,3%▽	68,0%▽	76,1%△	67,1%▼	72,0%▽	76,1%	75,8%
· 1 Wel nodig	23,9%▽	25,9%	29,8%△	23,9%	20,8%	26,9%△	23,9%▽	29,4%△	34,8%▲	23,9%▽	25,5%	28,5%△	23,9%▽	25,7%△	32,0%△	23,9%▽	32,9%▲	28,0%△	23,9%	24,2%
·N	93.216	466	919	93.216	646	1.185	93.216	1.533	1.314	93.216	559	476	93.216	3.376	1.533	93.216	5.947	5.650	93.216	1.231
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?																				
· 0 Niet nodig	84,9%△	76,1%▼	80,0%▽	84,9%△	73,2%▼	83,7%	84,9%△	79,7%▽	82,9%	84,9%△	75,3%▼	85,5%	84,9%△	78,1%▽	85,2%	84,9%△	81,7%▽	86,2%△	84,9%▲	72,0%▼
· 1 Wel nodig	15,1%▽	23,9%▲	20,0%△	15,1%▽	26,8%▲	16,3%	15,1%▽	20,3%△	17,1%	15,1%▽	24,7%▲	14,5%	15,1%▽	21,9%△	14,8%	15,1%▽	18,3%△	13,8%▽	15,1%▼	28,0%▲
·N	93.470	465	918	93.470	651	1.188	93.470	1.550	1.316	93.470	565	480	93.470	3.399	1.535	93.470	5.995	5.664	93.470	1.250
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?																				
· 0 Niet nodig	91,5%	91,3%	92,3%	91,5%	88,4%▽	92,0%	91,5%△	87,7%▽	90,5%	91,5%	92,3%	89,7%	91,5%△	88,7%▽	92,2%	91,5%△	86,7%▽	90,5%	91,5%▲	83,2%▼
· 1 Wel nodig	8,5%	8,7%	7,7%	8,5%	11,6%△	8,0%	8,5%▽	12,3%△	9,5%	8,5%	7,7%	10,3%	8,5%▽	11,3%△	7,8%	8,5%▽	13,3%△	9,5%	8,5%▼	16,8%▲
·N	93.204	466	914	93.204	648	1.190	93.204	1.544	1.308	93.204	557	479	93.204	3.390	1.529	93.204	5.971	5.649	93.204	1.232
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?																				
· 0 Niet nodig	90,7%△	89,9%	86,6%▽	90,7%△	91,7%	87,4%▽	90,7%△	86,8%▽	87,0%▽	90,7%△	86,2%▽	86,1%▽	90,7%	91,0%	89,2%▽	90,7%	91,6%△	90,3%	90,7%▽	93,0%△
· 1 Wel nodig	9,3%▽	10,1%	13,4%△	9,3%▽	8,3%	12,6%△	9,3%▽	13,2%△	13,0%△	9,3%▽	13,8%△	13,9%△	9,3%	9,0%	10,8%△	9,3%	8,4%▽	9,7%	9,3%△	7,0%▽
·N	93.295	465	918	93.295	647	1.190	93.295	1.549	1.315	93.295	561	478	93.295	3.390	1.529	93.295	5.971	5.658	93.295	1.238
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?																				
· 0 Niet nodig	94,7%△	91,4%▽	92,1%▽	94,7%△	91,6%▽	92,3%▽	94,7%△	90,8%▽	90,9%▽	94,7%	93,6%	93,2%	94,7%△	90,7%▽	92,7%▽	94,7%△	90,2%▽	93,2%▽	94,7%▲	89,6%▼
· 1 Wel nodig	5,3%▽	8,6%△	7,9%△	5,3%▽	8,4%△	7,7%△	5,3%▽	9,2%△	9,1%△	5,3%	6,4%	6,8%	5,3%▽	9,3%△	7,3%△	5,3%▽	9,8%△	6,8%△	5,3%▼	10,4%▲
·N	93.270	464	918	93.270	647	1.184	93.270	1.555	1.313	93.270	562	479	93.270	3.392	1.533	93.270	5.971	5.661	93.270	1.236

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?																				
· 0 Niet nodig	97,9% Δ	92,9% ∇	97,5%	97,9% Δ	93,3% ∇	96,9% ∇	97,9% Δ	94,3% ∇	97,4%	97,9%	96,0% ∇	99,3% Δ	97,9% Δ	94,5% ∇	96,5% ∇	97,9% Δ	94,2% ∇	97,4%	97,9% Δ	91,0% ∇
· 1 Wel nodig	2,1% ∇	7,1% Δ	2,5%	2,1% ∇	6,7% Δ	3,1% Δ	2,1% ∇	5,7% Δ	2,6%	2,1%	4,0% Δ	0,7% ∇	2,1% ∇	5,5% Δ	3,5% Δ	2,1% ∇	5,8% Δ	2,6%	2,1% ∇	9,0% Δ
·N	93.345	462	915	93.345	645	1.188	93.345	1.557	1.317	93.345	563	477	93.345	3.392	1.531	93.345	5.984	5.660	93.345	1.237
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?																				
· 0 Niet nodig	94,5% Δ	89,1% ∇	92,2% ∇	94,5% Δ	90,4% ∇	91,6% ∇	94,5% Δ	89,9% ∇	91,8% ∇	94,5% Δ	90,8% ∇	94,2%	94,5% Δ	91,1% ∇	92,2% ∇	94,5% Δ	91,2% ∇	94,5%	94,5% Δ	89,5% ∇
· 1 Wel nodig	5,5% ∇	10,9% Δ	7,8% Δ	5,5% ∇	9,6% Δ	8,4% Δ	5,5% ∇	10,1% Δ	8,2% Δ	5,5% ∇	9,2% Δ	5,8%	5,5% ∇	8,9% Δ	7,8% Δ	5,5% ∇	8,8% Δ	5,5%	5,5% ∇	10,5% Δ
·N	93.147	464	916	93.147	651	1.186	93.147	1.551	1.315	93.147	561	480	93.147	3.381	1.530	93.147	5.964	5.643	93.147	1.233
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?																				
· 0 Niet nodig	92,0% Δ	87,0% ∇	90,6%	92,0% Δ	88,1% ∇	89,5% ∇	92,0% Δ	85,9% ∇	88,5% ∇	92,0% Δ	86,3% ∇	90,7%	92,0% Δ	89,8% ∇	90,8%	92,0% Δ	88,9% ∇	90,9% ∇	92,0% Δ	88,3% ∇
· 1 Wel nodig	8,0% ∇	13,0% Δ	9,4%	8,0% ∇	11,9% Δ	10,5% Δ	8,0% ∇	14,1% Δ	11,5% Δ	8,0% ∇	13,7% Δ	9,3%	8,0% ∇	10,2% Δ	9,2%	8,0% ∇	11,1% Δ	9,1% Δ	8,0% ∇	11,7% Δ
·N	93.038	463	917	93.038	643	1.186	93.038	1.547	1.317	93.038	558	478	93.038	3.383	1.523	93.038	5.957	5.644	93.038	1.239
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?																				
· 1 Ja	17,3%	18,4%	17,2%	17,3% ∇	23,4% Δ	18,4%	17,3% ∇	18,8%	19,0%	17,3%	18,5%	19,4%	17,3% ∇	24,2% Δ	15,3% ∇	17,3% ∇	24,3% Δ	19,2% Δ	17,3% ∇	31,5% Δ
· 2 Nee	82,7%	81,6%	82,8%	82,7% Δ	76,6% ∇	81,6%	82,7% Δ	81,2%	81,0%	82,7%	81,5%	80,6%	82,7% Δ	75,8% ∇	84,7% Δ	82,7% Δ	75,7% ∇	80,8% ∇	82,7% Δ	68,5% ∇
·N	93.334	465	916	93.334	648	1.193	93.334	1.543	1.300	93.334	568	476	93.334	3.368	1.531	93.334	5.990	5.655	93.334	1.241
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	10,2% ∇	16,3% Δ	13,1% Δ	10,2% ∇	23,7% Δ	11,8%	10,2% ∇	17,2% Δ	9,1%	10,2% ∇	15,9% Δ	7,8%	10,2% ∇	17,1% Δ	7,8% ∇	10,2% ∇	15,1% Δ	10,5%	10,2% ∇	24,2% Δ
· 1 (Helemaal) mee eens	89,8% Δ	83,7% ∇	86,9% ∇	89,8% Δ	76,3% ∇	88,2%	89,8% Δ	82,8% ∇	90,9%	89,8% Δ	84,1% ∇	92,2%	89,8% Δ	82,9% ∇	92,2% Δ	89,8% Δ	84,9% ∇	89,5%	89,8% Δ	75,8% ∇
·N	93.867	466	923	93.867	651	1.196	93.867	1.575	1.324	93.867	573	480	93.867	3.384	1.537	93.867	6.026	5.693	93.867	1.239
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	9,6% ∇	16,9% Δ	14,2% Δ	9,6% ∇	21,0% Δ	13,6% Δ	9,6% ∇	17,6% Δ	9,0%	9,6%	9,8%	10,4%	9,6% ∇	14,8% Δ	9,3%	9,6% ∇	14,5% Δ	10,9% Δ	9,6% ∇	20,9% Δ
· 1 (Helemaal) mee eens	90,4% Δ	83,1% ∇	85,8% ∇	90,4% Δ	79,0% ∇	86,4% ∇	90,4% Δ	82,4% ∇	91,0%	90,4%	90,2%	89,6%	90,4% Δ	85,2% ∇	90,7%	90,4% Δ	85,5% ∇	89,1% ∇	90,4% Δ	79,1% ∇
·N	93.553	461	918	93.553	649	1.188	93.553	1.561	1.318	93.553	573	479	93.553	3.368	1.526	93.553	6.016	5.682	93.553	1.237

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE- ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	50,5%△	52,9%	42,3%▽	50,5%△	47,4%	39,4%▼	50,5%	54,8%△	45,8%▽	50,5%△	47,1%	45,8%▽	50,5%△	49,2%	41,4%▽	50,5%	50,3%	50,0%	50,5%	50,1%
· 1 (Helemaal) mee eens	49,5%▽	47,1%	57,7%△	49,5%▽	52,6%	60,6%▲	49,5%	45,2%▽	54,2%△	49,5%▽	52,9%	54,2%△	49,5%▽	50,8%	58,6%△	49,5%	49,7%	50,0%	49,5%	49,9%
·N	92.764	456	915	92.764	651	1.181	92.764	1.554	1.315	92.764	563	478	92.764	3.362	1.525	92.764	5.966	5.628	92.764	1.228
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	37,4%△	44,0%△	23,3%▼	37,4%△	50,1%▲	26,1%▼	37,4%▽	51,8%▲	25,7%▼	37,4%△	38,3%	28,4%▽	37,4%△	40,5%△	20,9%▼	37,4%▽	38,2%	38,8%△	37,4%	37,7%
· 1 (Helemaal) mee eens	62,6%▽	56,0%▽	76,7%▲	62,6%▽	49,9%▼	73,9%▲	62,6%△	48,2%▼	74,3%▲	62,6%▽	61,7%	71,6%△	62,6%▽	59,5%▽	79,1%▲	62,6%△	61,8%	61,2%▽	62,6%	62,3%
·N	92.613	454	915	92.613	649	1.185	92.613	1.547	1.312	92.613	566	477	92.613	3.349	1.526	92.613	5.947	5.635	92.613	1.230
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	22,6%▽	24,0%	27,6%△	22,6%	23,9%	24,1%	22,6%▽	28,0%△	30,7%△	22,6%▼	29,3%△	34,8%▲	22,6%▽	29,3%△	25,8%△	22,6%▽	30,0%△	25,0%△	22,6%▼	36,9%▲
· 1 (Helemaal) mee eens	77,4%△	76,0%	72,4%▽	77,4%	76,1%	75,9%	77,4%△	72,0%▽	69,3%▽	77,4%▲	70,7%▽	65,2%▼	77,4%△	70,7%▽	74,2%▽	77,4%△	70,0%▽	75,0%▽	77,4%▲	63,1%▼
·N	93.293	459	922	93.293	651	1.191	93.293	1.566	1.316	93.293	569	476	93.293	3.360	1.530	93.293	5.978	5.670	93.293	1.237
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	62,7▲	60,3▼	52,4▼	62,7▲	58,8▼	54,3▼	62,7△	63,0	59,2▼	62,7▲	61,3▽	59,7▼	62,7▲	61,1▽	56,0▼	62,7△	61,7▽	62,8	62,7▲	60,8▼
·N	50.817	182	416	50.817	301	526	50.817	880	731	50.817	315	259	50.817	1.708	724	50.817	3.105	3.160	50.817	503
17c. Tot welke leeftijd denkt u -lichamelijk en geestelijk- in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	61,9▲	58,6▼	53,1▼	61,9▲	57,4▼	54,2▼	61,9△	62,2	59,2▼	61,9▲	59,0▼	58,4▼	61,9▲	59,9▼	56,3▼	61,9△	60,5▽	62,0	61,9▲	58,2▼
·N	49.677	164	367	49.677	257	456	49.677	730	667	49.677	269	259	49.677	1.548	711	49.677	2.893	3.052	49.677	509
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																				
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	26,1%▽	37,5%▲	33,1%△	26,1%▽	36,6%▲	29,6%△	26,1%▽	36,0%▲	33,4%△	26,1%▽	35,8%▲	33,5%△	26,1%▼	37,7%▲	31,7%△	26,1%▽	35,0%△	29,8%△	26,1%▼	41,0%▲
· 1 (Zeer) tevreden	73,9%△	62,5%▼	66,9%▽	73,9%△	63,4%▼	70,4%▽	73,9%△	64,0%▼	66,6%▽	73,9%△	64,2%▼	66,5%▽	73,9%▲	62,3%▼	68,3%▽	73,9%△	65,0%▽	70,2%▽	73,9%▲	59,0%▼
·N	93.841	466	921	93.841	643	1.188	93.841	1.580	1.322	93.841	575	476	93.841	3.403	1.533	93.841	6.013	5.681	93.841	1.235

	MAROKV			TURKV			SURIV			ANTIV			OVERIGNWV			OVERIGWV			POOLSV	
	VROUW ZONDER MIGRATIE-ACHTERGROND	MAROKKAANSE VROUW 1e GENERATIE	MAROKKAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE-ACHTERGROND	TURKSE VROUW 1e GENERATIE	TURKSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE-ACHTERGROND	SURINAAMSE VROUW 1e GENERATIE	SURINAAMSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE-ACHTERGROND	ANTILIAANSE/ARUBAANSE VROUW 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ARUBAANSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE-ACHTERGROND	OVERIG NIET-WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG NIET-WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE-ACHTERGROND	OVERIG WESTERSE VROUW 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE VROUW 2e GENERATIE	VROUW ZONDER MIGRATIE-ACHTERGROND	POOLSE VROUW
	[98,5%]	[0,50%]	[0,97%]	[98,1%]	[0,68%]	[1,2%]	[97,0%]	[1,6%]	[1,4%]	[98,9%]	[0,61%]	[0,50%]	[95,0%]	[3,5%]	[1,6%]	[88,9%]	[5,7%]	[5,4%]	[98,7%]	[1,3%]
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																				
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	21,4%▼	32,4%▲	31,8%▲	21,4%▼	31,8%▲	28,4%△	21,4%▼	29,1%△	31,6%▲	21,4%▼	30,7%▲	28,9%△	21,4%▼	34,0%▲	32,1%▲	21,4%▼	30,9%▲	24,9%△	21,4%▼	37,8%▲
· 1 (Zeer) tevreden	78,6%▲	67,6%▼	68,2%▼	78,6%▲	68,2%▼	71,6%▼	78,6%▲	70,9%▼	68,4%▼	78,6%▲	69,3%▼	71,1%▼	78,6%▲	66,0%▼	67,9%▼	78,6%▲	69,1%▼	75,1%▼	78,6%▲	62,2%▼
·N	93.830	466	920	93.830	644	1.186	93.830	1.581	1.322	93.830	572	476	93.830	3.400	1.529	93.830	6.011	5.683	93.830	1.235
· Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0-100]	5,03	4,83	4,44	5,03	6,00	4,44	5,03	5,69	4,35	5,03	6,17	5,03	5,03△	3,53▼	2,99▼	5,03	4,35▼	5,44△	5,03	4,24
·N	92.505	451	892	92.505	637	1.162	92.505	1.524	1.278	92.505	560	471	92.505	3.342	1.498	92.505	5.929	5.583	92.505	1.220
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen)																				
· 0 Geen langdurig verzuim	95,1%▼	94,8%	97,4%△	95,1%	93,7%	95,3%	95,1%	94,2%	97,0%△	95,1%	93,2%▼	95,7%	95,1%▼	96,8%△	98,0%△	95,1%	95,5%	94,7%	95,1%	95,8%
· 1 Wel langdurig verzuim	4,9%△	5,2%	2,6%▼	4,9%	6,3%	4,7%	4,9%	5,8%	3,0%▼	4,9%	6,8%△	4,3%	4,9%△	3,2%▼	2,0%▼	4,9%	4,5%	5,3%	4,9%	4,2%
·N	92.669	453	895	92.669	640	1.163	92.669	1.530	1.283	92.669	562	472	92.669	3.361	1.500	92.669	5.943	5.596	92.669	1.227
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']																				
· 0 Nee / weet niet	77,8%△	69,6%▼	74,7%▼	77,8%▲	60,2%▼	70,8%▼	77,8%△	70,5%▼	72,8%▼	77,8%△	67,1%▼	80,0%	77,8%▲	65,4%▼	75,5%	77,8%△	67,7%▼	76,0%▼	77,8%▲	63,1%▼
· 1 Ja, hoofdzakelijk / ja, deels	22,2%▼	30,4%△	25,3%△	22,2%▼	39,8%▲	29,2%△	22,2%▼	29,5%△	27,2%△	22,2%▼	32,9%▲	20,0%	22,2%▼	34,6%▲	24,5%	22,2%▼	32,3%▲	24,0%△	22,2%▼	36,9%▲
·N	75.673	353	702	75.673	481	836	75.673	1.233	1.032	75.673	450	393	75.673	2.264	1.104	75.673	4.557	4.667	75.673	922
· Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																				
· 0 Nee	84,8%▲	70,6%▼	76,9%▼	84,8%▲	72,4%▼	76,0%▼	84,8%▲	76,5%▼	76,9%▼	84,8%▲	78,6%▼	76,4%▼	84,8%▲	76,6%▼	79,6%▼	84,8%▲	73,4%▼	82,0%▼	84,8%▲	69,7%▼
· 1 Ja	15,2%▼	29,4%▲	23,1%▲	15,2%▼	27,6%▲	24,0%▲	15,2%▼	23,5%▲	23,1%▲	15,2%▼	21,4%△	23,6%▲	15,2%▼	23,4%▲	20,4%△	15,2%▼	26,6%▲	18,0%△	15,2%▼	30,3%▲
·N	93.978	470	924	93.978	652	1.198	93.978	1.580	1.320	93.978	576	480	93.978	3.427	1.540	93.978	6.047	5.697	93.978	1.261
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?																				
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	2,6%▼	5,0%△	3,4%	2,6%	3,4%	2,9%	2,6%	3,2%	2,4%	2,6%	3,7%	2,3%	2,6%	2,7%	2,9%	2,6%▼	2,9%	3,0%	2,6%	2,6%
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	97,4%△	95,0%▼	96,6%	97,4%	96,6%	97,1%	97,4%	96,8%	97,6%	97,4%	96,3%	97,7%	97,4%	97,3%	97,1%	97,4%△	97,1%	97,0%	97,4%	97,4%
·N	93.447	466	908	93.447	635	1.177	93.447	1.567	1.310	93.447	569	475	93.447	3.295	1.522	93.447	5.915	5.662	93.447	1.224

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes △ en ▼: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: N < 100.

BIJLAGE 2B

MANNEN GENERATIE

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN [98,3%]	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE [0,98%]	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE [0,75%]	NEDERLANDSE MAN [97,6%]	TURKSE MAN 1e GENERATIE [1,2%]	TURKSE MAN 2e GENERATIE [1,2%]	NEDERLANDSE MAN [97,5%]	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE [1,3%]	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE [1,1%]	NEDERLANDSE MAN [99,0%]	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE [0,57%]	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE [0,42%]	NEDERLANDSE MAN [94,7%]	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 1e GENERATIE [3,9%]	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 2e GENERATIE [1,4%]	NEDERLANDSE MAN [89,7%]	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE [5,0%]	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE [5,4%]	NEDERLANDSE MAN [99,1%]	POOLSE MAN [0,88%]
Hoogst behaalde opleidingsniveau																				
· 1 Laag (<=VBO)	22,0%▼	45,3%▲	39,9%▲	22,0%▼	40,1%▲	31,0%▲	22,0%▼	32,9%▲	25,0%△	22,0%	27,7%△	19,4%	22,0%▼	32,0%▲	24,3%	22,0%	24,3%△	20,0%▼	22,0%▼	45,5%▲
· 2 Midden (HAVO-MBO)	43,6%▲	31,2%▼	36,1%▼	43,6%	36,9%▼	46,8%△	43,6%	41,7%	45,0%	43,6%	44,4%	37,9%▼	43,6%△	33,1%▼	40,2%▼	43,6%△	35,0%▼	41,5%▼	43,6%△	36,7%▼
· 3 Hoog (HBO-WO)	34,4%▲	23,5%▼	24,0%▼	34,4%▲	22,9%▼	22,2%▼	34,4%△	25,4%▼	30,0%▼	34,4%	27,8%▼	42,7%△	34,4%	35,0%	35,5%	34,4%▼	40,7%△	38,5%△	34,4%▲	17,8%▼
·N	103.834	956	789	103.834	1.146	1.253	103.834	1.365	1.207	103.834	589	435	103.834	3.879	1.565	103.834	5.384	6.224	103.834	825
· Aard dienstverband																				
· 1 Vast	77,6%▲	79,1%	45,5%▼	77,6%▲	75,0%▼	57,1%▼	77,6%△	78,4%	61,9%▼	77,6%▲	71,7%▼	63,2%▼	77,6%▲	61,5%▼	54,5%▼	77,6%△	69,3%▼	75,8%▼	77,6%▲	57,9%▼
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	14,7%▼	12,2%▼	35,5%▲	14,7%▼	14,5%	24,7%▲	14,7%▼	12,2%▼	21,3%△	14,7%▼	15,5%	25,3%▲	14,7%▼	24,5%▲	27,2%▲	14,7%▼	18,5%△	15,4%	14,7%	14,0%
· 3 Uitzendkracht	3,5%▼	6,5%△	8,3%▲	3,5%▼	8,0%▲	10,2%▲	3,5%▼	8,0%▲	9,2%▲	3,5%▼	9,8%▲	5,4%△	3,5%▼	9,3%▲	7,2%△	3,5%▼	8,9%▲	4,1%	3,5%▼	23,3%▲
· 4 Oproep- of invalkracht	4,3%▼	2,1%▼	10,8%▲	4,3%▼	2,5%▼	8,0%△	4,3%	1,4%▼	7,6%△	4,3%	3,0%	6,1%	4,3%▼	4,7%	11,1%▲	4,3%	3,3%▼	4,7%	4,3%	4,8%
·N	104.570	1.046	795	104.570	1.267	1.265	104.570	1.419	1.217	104.570	602	442	104.570	4.259	1.599	104.570	5.787	6.267	104.570	931
Bedrijfsgrootte classificatie																				
· 1 Klein	11,9%	12,2%	11,5%	11,9%▼	13,8%△	13,0%	11,9%△	8,6%▼	9,7%▼	11,9%△	7,1%▼	11,6%	11,9%▼	14,2%△	11,7%	11,9%△	10,7%▼	10,7%▼	11,9%	11,3%
· 2 Middel	26,9%△	23,0%▼	25,0%	26,9%△	21,2%▼	24,6%	26,9%△	19,1%▼	25,3%	26,9%	24,1%	24,8%	26,9%△	24,1%▼	29,4%△	26,9%△	22,4%▼	23,6%▼	26,9%	25,6%
· 3 Groot	61,2%▼	64,8%△	63,5%	61,2%▼	65,0%△	62,4%	61,2%▼	72,3%▲	65,0%△	61,2%▼	68,8%△	63,6%	61,2%	61,7%	58,9%	61,2%▼	66,8%△	65,7%△	61,2%	63,1%
·N	104.251	1.031	795	104.251	1.254	1.257	104.251	1.407	1.214	104.251	594	436	104.251	4.218	1.594	104.251	5.769	6.246	104.251	927
· Sector [SBI 2008]																				
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	1,6%△	1,1%	0,2%▼	1,6%△	1,4%	0,5%▼	1,6%△	0,1%▼	0,3%▼	1,6%△	0,4%▼	0,7%	1,6%△	0,7%▼	0,6%▼	1,6%△	1,7%	0,5%▼	1,6%▼	6,1%▲
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	17,9%	23,2%△	10,1%▼	17,9%▼	30,4%▲	16,4%	17,9%△	21,0%△	10,7%▼	17,9%	22,1%△	10,0%▼	17,9%	19,8%△	9,4%▼	17,9%	20,7%△	16,5%▼	17,9%▼	30,5%▲
· 3 F. Bouwnijverheid	8,2%△	4,9%▼	2,0%▼	8,2%△	5,7%▼	3,1%▼	8,2%△	3,5%▼	3,7%▼	8,2%△	6,8%	4,5%▼	8,2%▲	2,8%▼	2,5%▼	8,2%△	3,6%▼	5,5%▼	8,2%△	4,2%▼
· 4 G. Groot- en detailhandel	17,7%▼	15,8%	31,7%▲	17,7%	12,1%▼	25,1%△	17,7%△	10,9%▼	21,8%△	17,7%△	10,5%▼	17,9%	17,7%	13,5%▼	26,8%▲	17,7%△	15,2%▼	16,5%▼	17,7%	17,6%
· 5 H. Vervoer en opslag	7,7%	9,3%	7,1%	7,7%▼	9,7%△	8,1%	7,7%▼	11,7%△	7,7%	7,7%	8,6%	5,4%	7,7%△	6,1%▼	5,6%▼	7,7%	6,9%▼	7,9%	7,7%	9,4%
· 6 I. Horeca	3,8%▼	4,9%	8,3%▲	3,8%▼	5,1%△	7,3%△	3,8%▼	3,5%	8,0%▲	3,8%▼	5,3%	10,2%▲	3,8%▼	11,6%▲	14,0%▲	3,8%▼	4,8%△	4,1%	3,8%△	1,1%▼
· 7 J. Informatie en communicatie	4,5%△	1,9%▼	4,4%	4,5%	4,2%	4,0%	4,5%▼	4,2%	7,0%△	4,5%▼	4,4%	9,5%▲	4,5%▼	7,5%△	7,3%△	4,5%▼	7,5%△	6,1%△	4,5%	4,2%
· 8 K. Financiële instellingen	4,2%△	1,3%▼	2,9%	4,2%△	2,8%▼	3,5%	4,2%▼	4,7%	5,7%△	4,2%	2,0%▼	7,1%△	4,2%△	3,1%▼	4,2%	4,2%	4,0%	4,8%△	4,2%△	0,7%▼
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	13,5%▼	19,9%△	16,8%△	13,5%▼	15,1%	16,7%△	13,5%▼	15,5%△	14,5%	13,5%▼	16,6%△	17,5%△	13,5%▼	20,9%▲	15,7%△	13,5%▼	20,5%▲	14,5%	13,5%▼	21,5%▲

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
· 10 O/U. Openbaar bestuur	8,3% Δ	5,5% ∇	7,4%	8,3% Δ	4,9% ∇	7,1%	8,3% ∇	11,2% Δ	8,4%	8,3%	9,7%	6,2%	8,3% Δ	3,0% ∇	4,1% ∇	8,3% Δ	3,2% ∇	9,7% Δ	8,3% Δ	1,1% ∇
· 11 P. Onderwijs	4,9% Δ	3,8%	2,8% ∇	4,9% Δ	2,7% ∇	2,3% ∇	4,9%	4,4%	4,0%	4,9%	4,1%	4,0%	4,9% Δ	4,5%	2,3% ∇	4,9% ∇	5,9% Δ	5,1%	4,9% Δ	1,3% ∇
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	5,4%	6,5%	5,6%	5,4% Δ	3,0% ∇	4,4%	5,4% ∇	7,1% Δ	6,1%	5,4%	7,2%	5,7%	5,4% Δ	4,2% ∇	5,3%	5,4%	3,8% ∇	6,1% Δ	5,4% Δ	1,2% ∇
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	2,4% Δ	1,9%	0,8% ∇	2,4%	3,0%	1,6% ∇	2,4%	2,2%	2,1%	2,4%	2,5%	1,2%	2,4%	2,4%	2,2%	2,4%	2,3%	2,7%	2,4% Δ	1,2% ∇
·N	104.570	1.046	795	104.570	1.267	1.265	104.570	1.419	1.217	104.570	602	442	104.570	4.259	1.599	104.570	5.787	6.267	104.570	931
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?																				
· 1 Ja	34,7% Δ	27,6% ∇	26,2% ∇	34,7% Δ	29,7% ∇	28,0% ∇	34,7% Δ	26,1% ∇	24,5% ∇	34,7% Δ	26,9% ∇	28,7% ∇	34,7% Δ	30,9% ∇	26,7% ∇	34,7%	36,5% Δ	33,0% ∇	34,7%	36,4%
· 2 Nee	65,3% ∇	72,4% Δ	73,8% Δ	65,3% ∇	70,3% Δ	72,0% Δ	65,3% ∇	73,9% Δ	75,5% Δ	65,3% ∇	73,1% Δ	71,3% Δ	65,3% ∇	69,1% Δ	73,3% Δ	65,3%	63,5% ∇	67,0% Δ	65,3%	63,6%
·N	102.930	1.009	769	102.930	1.197	1.217	102.930	1.376	1.185	102.930	587	426	102.930	3.986	1.539	102.930	5.534	6.164	102.930	857
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?																				
· 0 Nee	83,9% Δ	63,2% ∇	65,0% ∇	83,9% Δ	60,6% ∇	64,1% ∇	83,9% Δ	71,1% ∇	71,8% ∇	83,9% Δ	72,6% ∇	75,2% ∇	83,9% Δ	68,7% ∇	74,7% ∇	83,9% Δ	75,8% ∇	81,8% ∇	83,9% Δ	55,3% ∇
· 1 Ja (soms of gewoonlijk)	16,1% ∇	36,8% Δ	35,0% Δ	16,1% ∇	39,4% Δ	35,9% Δ	16,1% ∇	28,9% Δ	28,2% Δ	16,1% ∇	27,4% Δ	24,8% Δ	16,1% ∇	31,3% Δ	25,3% Δ	16,1% ∇	24,2% Δ	18,2% Δ	16,1% ∇	44,7% Δ
·N	103.593	1.016	749	103.593	1.229	1.209	103.593	1.386	1.173	103.593	597	430	103.593	4.096	1.544	103.593	5.658	6.193	103.593	900
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts?																				
· 0 Nee	40,9%	43,2%	33,2% ∇	40,9%	43,8% Δ	35,0% ∇	40,9% ∇	44,6% Δ	40,8%	40,9%	48,4% Δ	36,1% ∇	40,9% ∇	45,0% Δ	35,0% ∇	40,9%	45,4% Δ	38,4% ∇	40,9%	40,3%
· 1 Soms - regelmatig	59,1%	56,8%	66,8% Δ	59,1%	56,2% ∇	65,0% Δ	59,1% Δ	55,4% ∇	59,2%	59,1%	51,6% ∇	63,9% Δ	59,1% Δ	55,0% ∇	65,0% Δ	59,1%	54,6% ∇	61,6% Δ	59,1%	59,7%
·N	104.160	1.035	787	104.160	1.251	1.255	104.160	1.396	1.207	104.160	601	439	104.160	4.200	1.588	104.160	5.724	6.239	104.160	914
Werkt u wel eens in het weekend?																				
· 0 Nee	39,3% Δ	34,6% ∇	25,4% ∇	39,3% Δ	34,7% ∇	29,3% ∇	39,3%	41,5%	37,7%	39,3%	44,0% Δ	40,1%	39,3% Δ	40,3%	28,5% ∇	39,3%	42,3% Δ	38,4%	39,3% Δ	30,5% ∇
· 1 Soms - regelmatig	60,7% ∇	65,4% Δ	74,6% Δ	60,7% ∇	65,3% Δ	70,7% Δ	60,7%	58,5%	62,3%	60,7%	56,0% ∇	59,9%	60,7% ∇	59,7%	71,5% Δ	60,7%	57,7% ∇	61,6%	60,7% ∇	69,5% Δ
·N	104.151	1.033	790	104.151	1.251	1.251	104.151	1.390	1.211	104.151	601	439	104.151	4.203	1.583	104.151	5.720	6.241	104.151	921
2p. Werkt u regelmatig of soms over?																				
· 0 Nee	27,4% ∇	33,9% Δ	33,7% Δ	27,4% ∇	34,3% Δ	31,5% Δ	27,4% ∇	29,9% Δ	29,0%	27,4%	29,8%	22,1% ∇	27,4%	26,4%	30,3% Δ	27,4% Δ	21,1% ∇	27,3%	27,4% Δ	18,3% ∇
· 1 Ja (soms of regelmatig)	72,6% Δ	66,1% ∇	66,3% ∇	72,6% Δ	65,7% ∇	68,5% ∇	72,6% Δ	70,1% ∇	71,0%	72,6%	70,2%	77,9% Δ	72,6%	73,6%	69,7% ∇	72,6% ∇	78,9% Δ	72,7%	72,6% ∇	81,7% Δ
·N	103.285	1.016	779	103.285	1.228	1.241	103.285	1.379	1.192	103.285	585	438	103.285	4.114	1.550	103.285	5.685	6.176	103.285	907
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever?																				
· 0 Nee - n.v.t	63,0% ∇	85,5% Δ	80,6% Δ	63,0% ∇	81,5% Δ	79,2% Δ	63,0% ∇	74,4% Δ	69,4% Δ	63,0% ∇	75,9% Δ	62,2%	63,0% ∇	75,0% Δ	67,4% Δ	63,0%	65,8% Δ	59,1% ∇	63,0% ∇	88,2% Δ
· 1 Ja	37,0% Δ	14,5% ∇	19,4% ∇	37,0% Δ	18,5% ∇	20,8% ∇	37,0% Δ	25,6% ∇	30,6% ∇	37,0% Δ	24,1% ∇	37,8%	37,0% Δ	25,0% ∇	32,6% ∇	37,0%	34,2% ∇	40,9% Δ	37,0% Δ	11,8% ∇
·N	83.222	826	628	83.222	989	1.028	83.222	1.067	972	83.222	486	362	83.222	3.318	1.312	83.222	4.568	4.968	83.222	728

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
• Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)																				
• 1 Pedagogische beroepen	3,8%	2,8%	3,2%	3,8%△	1,6%▽	1,5%▽	3,8%△	2,5%▽	2,8%	3,8%	3,4%	2,6%	3,8%△	2,8%▽	2,3%▽	3,8%▽	4,3%	4,3%	3,8%△	1,4%▽
• 2 Creatieve en taalkundige beroepen	1,2%△	0,5%▽	0,2%▽	1,2%△	0,4%▽	0,4%▽	1,2%	1,0%	0,6%	1,2%	0,8%	0,9%	1,2%	0,9%	1,6%	1,2%▽	1,9%△	1,6%△	1,2%	1,3%
• 3 Commerciële beroepen	9,4%△	3,6%▼	10,6%	9,4%△	5,4%▽	10,4%	9,4%	6,0%▽	11,4%△	9,4%	5,4%▽	11,3%	9,4%△	5,9%▽	15,8%▲	9,4%△	6,9%▽	9,5%	9,4%▲	2,7%▼
• 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	17,7%△	10,4%▽	16,8%	17,7%△	12,1%▽	18,1%	17,7%▽	21,1%△	21,8%△	17,7%	17,0%	22,2%△	17,7%△	12,8%▽	18,1%	17,7%	16,3%▽	18,2%	17,7%△	12,5%▽
• 5 Managers	7,7%△	5,0%▽	2,8%▽	7,7%△	4,9%▽	3,6%▽	7,7%△	4,8%▽	3,5%▽	7,7%△	1,8%▼	4,9%▽	7,7%△	5,9%▽	3,9%▽	7,7%△	6,2%▽	8,0%	7,7%▲	2,3%▼
• 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	4,4%▽	5,5%	5,5%	4,4%	3,2%▽	6,9%△	4,4%▽	7,5%△	5,7%△	4,4%	5,1%	4,6%	4,4%△	2,2%▽	3,2%▽	4,4%	2,5%▽	5,7%△	4,4%△	1,0%▽
• 7 Technische beroepen	22,8%△	25,3%	13,8%▼	22,8%▽	33,8%▲	20,9%	22,8%△	21,0%	13,8%▼	22,8%	30,2%△	17,9%▽	22,8%△	23,4%	11,5%▼	22,8%	25,5%△	19,0%▽	22,8%▼	37,9%▲
• 8 ICT beroepen	7,4%△	4,0%▽	5,3%▽	7,4%△	6,3%	5,9%▽	7,4%▽	8,6%	8,2%	7,4%	7,5%	10,5%△	7,4%▽	12,2%△	9,8%△	7,4%▽	11,5%△	9,0%△	7,4%△	5,4%▽
• 9 Agrarische beroepen	2,1%△	1,4%	0,2%▽	2,1%△	1,4%	0,5%▽	2,1%△	1,3%▽	0,9%▽	2,1%△	0,6%▽	0,3%▽	2,1%△	0,7%▽	0,4%▽	2,1%△	1,2%▽	1,2%▽	2,1%▽	4,0%△
• 10 Zorg en welzijn beroepen	5,0%	5,3%	5,6%	5,0%△	3,5%▽	4,1%	5,0%	5,0%	5,4%	5,0%	6,0%	5,3%	5,0%	5,0%	4,2%	5,0%	4,2%▽	5,9%△	5,0%△	1,2%▽
• 11 Dienstverlenende beroepen	5,3%▼	15,0%▲	8,3%△	5,3%▽	8,9%△	7,9%△	5,3%▽	8,1%△	8,1%△	5,3%▽	9,1%△	9,3%△	5,3%▼	14,7%▲	12,7%▲	5,3%▽	6,0%△	5,9%	5,3%△	3,6%▽
• 12 Transport en logistiek beroepen	11,7%▽	14,1%△	23,2%▲	11,7%▽	12,5%	17,1%△	11,7%	9,5%▽	14,4%△	11,7%△	9,6%	9,0%	11,7%△	9,4%▽	14,4%△	11,7%△	9,7%▽	10,5%▽	11,7%▼	18,8%▲
• 13 Overig	1,5%▼	7,4%▲	4,5%▲	1,5%▼	5,9%▲	2,7%△	1,5%▽	3,7%△	3,4%△	1,5%▽	3,5%△	1,1%	1,5%▽	4,1%▲	2,1%	1,5%▽	3,9%△	1,2%▽	1,5%▼	7,9%▲
•N	104.570	1.046	795	104.570	1.267	1.265	104.570	1.419	1.217	104.570	602	442	104.570	4.259	1.599	104.570	5.787	6.267	104.570	931
• Autonomie [≥=2.5 op schaal 1=nee - 3=regel- matig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']																				
• 0 Nee of soms	35,2%▼	61,0%▲	61,4%▲	35,2%▼	57,1%▲	56,4%▲	35,2%▼	44,2%△	51,9%▲	35,2%▼	55,8%▲	45,4%▲	35,2%▼	54,7%▲	47,9%▲	35,2%▽	46,2%▲	37,3%△	35,2%▼	64,3%▲
• 1 Regelmatig	64,8%▲	39,0%▼	38,6%▼	64,8%▲	42,9%▼	43,6%▼	64,8%▲	55,8%▽	48,1%▼	64,8%▲	44,2%▼	54,6%▼	64,8%▲	45,3%▼	52,1%▼	64,8%△	53,8%▼	62,7%▽	64,8%▲	35,7%▼
•N	104.166	1.043	790	104.166	1.262	1.262	104.166	1.405	1.208	104.166	598	441	104.166	4.237	1.591	104.166	5.763	6.242	104.166	929
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,33△	2,34	2,25▽	2,33	2,35	2,29▽	2,33▽	2,35	2,40△	2,33△	2,27▽	2,31	2,33▽	2,37△	2,36	2,33▽	2,40△	2,36△	2,33▽	2,41△
•N	104.190	1.043	795	104.190	1.264	1.262	104.190	1.413	1.214	104.190	600	438	104.190	4.243	1.592	104.190	5.767	6.247	104.190	927
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,03▲	2,77▼	2,60▼	3,03▲	2,78▼	2,68▼	3,03△	3,07△	2,91▽	3,03△	2,94▽	2,87▼	3,03▲	2,76▼	2,74▼	3,03	2,99▽	3,05△	3,03▲	2,77▼
•N	104.386	1.045	789	104.386	1.260	1.265	104.386	1.414	1.214	104.386	600	439	104.386	4.243	1.597	104.386	5.773	6.261	104.386	931
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,73▲	2,33▼	2,41▼	2,73▲	2,39▼	2,40▼	2,73△	2,67▽	2,62▽	2,73▲	2,53▼	2,62▽	2,73▲	2,50▼	2,46▼	2,73△	2,66▽	2,72	2,73▲	2,43▼
•N	44.469	442	351	44.469	554	548	44.469	589	486	44.469	283	185	44.469	1.766	694	44.469	2.462	2.665	44.469	425

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,62△	1,63	1,48▼	1,62	1,64	1,59	1,62	1,65△	1,60	1,62△	1,57▼	1,57	1,62△	1,62	1,52▼	1,62▼	1,78▲	1,66△	1,62▼	1,91▲
·N	104.304	1.037	795	104.304	1.259	1.262	104.304	1.415	1.211	104.304	601	437	104.304	4.240	1.595	104.304	5.754	6.250	104.304	925
• Extern ongewenst gedrag [4 items]																				
· 0 Alleen 'nee, nooit'	81,6%	84,3%△	76,8%▼	81,6%▼	86,4%△	82,4%	81,6%	81,4%	79,5%	81,6%	80,8%	79,9%	81,6%▼	86,5%△	79,4%▼	81,6%▼	86,9%△	81,2%	81,6%▼	88,6%△
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	18,4%	15,7%▼	23,2%△	18,4%△	13,6%▼	17,6%	18,4%	18,6%	20,5%	18,4%	19,2%	20,1%	18,4%△	13,5%▼	20,6%△	18,4%△	13,1%▼	18,8%	18,4%△	11,4%▼
·N	104.470	1.044	795	104.470	1.264	1.262	104.470	1.417	1.217	104.470	597	442	104.470	4.245	1.598	104.470	5.778	6.261	104.470	928
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
· 0 Nooit	98,2%	98,7%	96,4%▼	98,2%△	97,6%	96,2%▼	98,2%△	97,2%▼	96,9%▼	98,2%△	96,0%▼	95,8%▼	98,2%△	96,7%▼	95,7%▼	98,2%△	97,2%▼	97,8%	98,2%△	96,1%▼
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	1,8%	1,3%	3,6%△	1,8%▼	2,4%	3,8%△	1,8%▼	2,8%△	3,1%△	1,8%▼	4,0%△	4,2%△	1,8%▼	3,3%△	4,3%△	1,8%▼	2,8%△	2,2%	1,8%▼	3,9%△
·N	104.346	1.043	795	104.346	1.261	1.257	104.346	1.412	1.216	104.346	596	442	104.346	4.227	1.598	104.346	5.775	6.256	104.346	928
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
· 0 Nooit	83,9%	89,5%△	79,6%▼	83,9%▼	90,8%△	87,1%△	83,9%	85,4%	83,8%	83,9%▼	88,8%△	83,5%	83,9%▼	91,0%△	83,8%	83,9%▼	90,4%△	83,2%▼	83,9%▼	92,7%▲
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	16,1%	10,5%▼	20,4%△	16,1%△	9,2%▼	12,9%▼	16,1%	14,6%	16,2%	16,1%△	11,2%▼	16,5%	16,1%△	9,0%▼	16,2%	16,1%△	9,6%▼	16,8%△	16,1%▲	7,3%▼
·N	104.339	1.042	793	104.339	1.261	1.258	104.339	1.414	1.216	104.339	596	442	104.339	4.224	1.593	104.339	5.771	6.251	104.339	921
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
· 0 Nooit	96,1%△	95,7%	93,6%▼	96,1%	96,8%	95,3%	96,1%	95,9%	95,7%	96,1%△	94,3%▼	93,4%▼	96,1%	96,5%	96,6%	96,1%	97,1%△	95,8%	96,1%	96,7%
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	3,9%▼	4,3%	6,4%△	3,9%	3,2%	4,7%	3,9%	4,1%	4,3%	3,9%▼	5,7%△	6,6%△	3,9%	3,5%	3,4%	3,9%	2,9%▼	4,2%	3,9%	3,3%
·N	104.243	1.042	790	104.243	1.260	1.260	104.243	1.414	1.214	104.243	595	439	104.243	4.218	1.592	104.243	5.761	6.248	104.243	926
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
· 0 Nooit	94,8%△	91,7%▼	92,1%▼	94,8%△	92,9%▼	90,5%▼	94,8%△	91,0%▼	93,0%▼	94,8%△	92,4%▼	94,3%	94,8%△	92,5%▼	92,6%▼	94,8%	94,1%▼	94,7%	94,8%	93,7%
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	5,2%▼	8,3%△	7,9%△	5,2%▼	7,1%△	9,5%△	5,2%▼	9,0%△	7,0%△	5,2%▼	7,6%△	5,7%	5,2%▼	7,5%△	7,4%△	5,2%	5,9%△	5,3%	5,2%	6,3%
·N	104.200	1.042	793	104.200	1.257	1.257	104.200	1.408	1.214	104.200	597	440	104.200	4.221	1.596	104.200	5.752	6.245	104.200	924
• Intern ongewenst gedrag [4 items]																				
· 0 Alleen 'nee, nooit'	84,0%△	80,0%▼	81,6%	84,0%△	80,8%▼	82,7%	84,0%△	78,7%▼	78,0%▼	84,0%△	76,9%▼	79,9%▼	84,0%△	80,8%▼	84,8%	84,0%△	82,6%▼	82,6%▼	84,0%△	80,4%▼
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	16,0%▼	20,0%△	18,4%	16,0%▼	19,2%△	17,3%	16,0%▼	21,3%△	22,0%△	16,0%▼	23,1%△	20,1%△	16,0%▼	19,2%△	15,2%	16,0%▼	17,4%△	17,4%△	16,0%▼	19,6%△
·N	104.493	1.044	793	104.493	1.265	1.261	104.493	1.416	1.217	104.493	597	442	104.493	4.245	1.598	104.493	5.781	6.263	104.493	928

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN [98,3%]	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE [0,98%]	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE [0,75%]	NEDERLANDSE MAN [97,6%]	TURKSE MAN 1e GENERATIE [1,2%]	TURKSE MAN 2e GENERATIE [1,2%]	NEDERLANDSE MAN [97,5%]	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE [1,3%]	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE [1,1%]	NEDERLANDSE MAN [99,0%]	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE [0,57%]	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE [0,42%]	NEDERLANDSE MAN [94,7%]	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE [3,9%]	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE [1,4%]	NEDERLANDSE MAN [89,7%]	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE [5,0%]	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE [5,4%]	NEDERLANDSE MAN [99,1%]	POOLSE MAN [0,88%]
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevendenden of collega's																				
· 0 Nooit	99,1% Δ	99,0%	97,5% ∇	99,1% Δ	98,1% ∇	97,3% ∇	99,1% Δ	98,1% ∇	97,4% ∇	99,1% Δ	96,1% ∇	97,5% ∇	99,1% Δ	97,4% ∇	97,9% ∇	99,1% Δ	97,6% ∇	98,8%	99,1% Δ	97,1% ∇
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,9% ∇	1,0%	2,5% Δ	0,9% ∇	1,9% Δ	2,7% Δ	0,9% ∇	1,9% Δ	2,6% Δ	0,9% ∇	3,9% Δ	2,5% Δ	0,9% ∇	2,6% Δ	2,1% Δ	0,9% ∇	2,4% Δ	1,2%	0,9% ∇	2,9% Δ
·N	104.323	1.043	793	104.323	1.263	1.261	104.323	1.410	1.214	104.323	597	442	104.323	4.234	1.598	104.323	5.770	6.255	104.323	926
6e4. Intimidatie door leidinggevendenden of collega's																				
· 0 Nooit	88,0%	89,2%	87,2%	88,0%	89,4%	88,7%	88,0% Δ	86,4%	85,2% ∇	88,0%	85,8%	87,9%	88,0% ∇	88,6%	90,6% Δ	88,0%	89,4% Δ	87,3%	88,0%	89,8%
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	12,0%	10,8%	12,8%	12,0%	10,6%	11,3%	12,0% ∇	13,6%	14,8% Δ	12,0%	14,2%	12,1%	12,0% Δ	11,4%	9,4% ∇	12,0%	10,6% ∇	12,7%	12,0%	10,2%
·N	104.332	1.039	793	104.332	1.260	1.260	104.332	1.415	1.215	104.332	596	442	104.332	4.230	1.596	104.332	5.759	6.257	104.332	922
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevendenden of collega's																				
· 0 Nooit	99,4% Δ	97,8% ∇	98,3% ∇	99,4% Δ	98,3% ∇	97,9% ∇	99,4% Δ	99,1%	98,5% ∇	99,4%	99,0%	99,4%	99,4% Δ	97,9% ∇	98,9% ∇	99,4% Δ	98,4% ∇	99,2%	99,4% Δ	96,1% ∇
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,6% ∇	2,2% Δ	1,7% Δ	0,6% ∇	1,7% Δ	2,1% Δ	0,6% ∇	0,9%	1,5% Δ	0,6%	1,0%	0,6%	0,6% ∇	2,1% Δ	1,1% Δ	0,6% ∇	1,6% Δ	0,8%	0,6% ∇	3,9% Δ
·N	104.274	1.037	793	104.274	1.259	1.258	104.274	1.409	1.209	104.274	597	442	104.274	4.231	1.595	104.274	5.768	6.248	104.274	928
6e8. Pesten door leidinggevendenden of collega's																				
· 0 Nooit	91,8% Δ	85,1% ∇	88,7% ∇	91,8% Δ	85,2% ∇	88,3% ∇	91,8% Δ	85,5% ∇	89,1% ∇	91,8% Δ	84,1% ∇	87,4% ∇	91,8% Δ	85,9% ∇	91,9%	91,8% Δ	87,9% ∇	90,6% ∇	91,8% Δ	84,3% ∇
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	8,2% ∇	14,9% Δ	11,3% Δ	8,2% ∇	14,8% Δ	11,7% Δ	8,2% ∇	14,5% Δ	10,9% Δ	8,2% ∇	15,9% Δ	12,6% Δ	8,2% ∇	14,1% Δ	8,1%	8,2% ∇	12,1% Δ	9,4% Δ	8,2% ∇	15,7% Δ
·N	104.126	1.040	790	104.126	1.261	1.258	104.126	1.412	1.208	104.126	594	442	104.126	4.221	1.594	104.126	5.769	6.244	104.126	925
· Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,29 Δ	3,02 ∇	3,16 ∇	3,29 Δ	3,04 ∇	3,20 ∇	3,29 Δ	3,04 ∇	3,25 ∇	3,29 Δ	3,11 ∇	3,27	3,29 Δ	3,09 ∇	3,29	3,29 Δ	3,14 ∇	3,29	3,29 Δ	2,89 ∇
·N	101.167	899	734	101.167	1.149	1.186	101.167	1.265	1.152	101.167	529	422	101.167	3.850	1.531	101.167	5.359	6.036	101.167	835
· Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,02 Δ	2,80 ∇	2,96 ∇	3,02 Δ	2,87 ∇	3,00	3,02 Δ	2,87 ∇	2,98	3,02	2,98	3,02	3,02 Δ	2,96 ∇	3,08 Δ	3,02 Δ	2,97 ∇	3,02	3,02 Δ	2,80 ∇
·N	99.205	910	741	99.205	1.156	1.185	99.205	1.303	1.152	99.205	554	420	99.205	3.890	1.526	99.205	5.348	5.900	99.205	828
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																				
· 0 Nooit tot een enkele keer	91,6% Δ	82,9% ∇	89,7%	91,6% Δ	84,5% ∇	86,1% ∇	91,6% Δ	84,6% ∇	85,5% ∇	91,6% Δ	87,2% ∇	88,5% ∇	91,6% Δ	83,5% ∇	89,6% ∇	91,6% Δ	83,7% ∇	90,2% ∇	91,6% Δ	78,2% ∇
· 1 (Zeer) vaak	8,4% ∇	17,1% Δ	10,3%	8,4% ∇	15,5% Δ	13,9% Δ	8,4% ∇	15,4% Δ	14,5% Δ	8,4% ∇	12,8% Δ	11,5% Δ	8,4% ∇	16,5% Δ	10,4% Δ	8,4% ∇	16,3% Δ	9,8% Δ	8,4% ∇	21,8% Δ
·N	103.793	1.020	783	103.793	1.250	1.238	103.793	1.393	1.205	103.793	589	437	103.793	4.179	1.580	103.793	5.719	6.215	103.793	918

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																				
· 0 Nooit tot een enkele keer	98,1% Δ	94,2% ∇	96,9% ∇	98,1% Δ	91,1% ∇	94,2% ∇	98,1% Δ	94,6% ∇	94,4% ∇	98,1% Δ	94,9% ∇	97,3%	98,1% Δ	93,4% ∇	97,3%	98,1% Δ	94,1% ∇	97,5% ∇	98,1% Δ	89,8% ∇
· 1 (Zeer) vaak	1,9% ∇	5,8% Δ	3,1% Δ	1,9% ∇	8,9% Δ	5,8% Δ	1,9% ∇	5,4% Δ	5,6% Δ	1,9% ∇	5,1% Δ	2,7%	1,9% ∇	6,6% Δ	2,7%	1,9% ∇	5,9% Δ	2,5% Δ	1,9% ∇	10,2% Δ
·N	103.656	1.013	782	103.656	1.247	1.238	103.656	1.394	1.206	103.656	589	437	103.656	4.145	1.580	103.656	5.717	6.211	103.656	917
· Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever																				
· 0 Nee	67,1% Δ	63,7% ∇	63,3%	67,1% Δ	64,4%	62,5% ∇	67,1%	66,5%	68,1%	67,1%	65,0%	68,8%	67,1% ∇	67,6%	72,1% Δ	67,1% Δ	64,9% ∇	65,2% ∇	67,1%	64,5%
· 1 Ten minste één kort- of langdurig conflict	32,9% ∇	36,3% Δ	36,7%	32,9% ∇	35,6%	37,5% Δ	32,9%	33,5%	31,9%	32,9%	35,0%	31,2%	32,9% Δ	32,4%	27,9% ∇	32,9% ∇	35,1% Δ	34,8% Δ	32,9%	35,5%
·N	80.506	779	588	80.506	945	936	80.506	1.103	924	80.506	456	342	80.506	3.118	1.161	80.506	4.299	4.824	80.506	716
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk																				
· 0 Wel aangekruist	96,4% Δ	75,8% ∇	80,2% ∇	96,4% Δ	78,8% ∇	84,3% ∇	96,4% Δ	79,6% ∇	84,0% ∇	96,4% Δ	76,3% ∇	87,4% ∇	96,4% Δ	81,8% ∇	88,6% ∇	96,4% Δ	88,2% ∇	94,6% ∇	96,4% Δ	81,4% ∇
· 1 Niet aangekruist	3,6% ∇	24,2% Δ	19,8% Δ	3,6% ∇	21,2% Δ	15,7% Δ	3,6% ∇	20,4% Δ	16,0% Δ	3,6% ∇	23,7% Δ	12,6% Δ	3,6% ∇	18,2% Δ	11,4% Δ	3,6% ∇	11,8% Δ	5,4% Δ	3,6% ∇	18,6% Δ
·N	59.783	596	441	59.783	698	714	59.783	824	720	59.783	314	251	59.783	2.463	900	59.783	3.295	3.588	59.783	499
3. Ja, vanwege mijn huidskleur																				
· 0 Niet aangekruist	99,8% Δ	90,6% ∇	93,5% ∇	99,8% Δ	93,1% ∇	94,4% ∇	99,8% Δ	83,8% ∇	87,6% ∇	99,8% Δ	80,4% ∇	89,9% ∇	99,8% Δ	89,6% ∇	91,9% ∇	99,8% Δ	99,0% ∇	98,5% ∇	99,8%	99,6%
· 1 Wel aangekruist	0,2% ∇	9,4% Δ	6,5% Δ	0,2% ∇	6,9% Δ	5,6% Δ	0,2% ∇	16,2% Δ	12,4% Δ	0,2% ∇	19,6% Δ	10,1% Δ	0,2% ∇	10,4% Δ	8,1% Δ	0,2% ∇	1,0% Δ	1,5% Δ	0,2%	0,4%
·N	59.783	596	441	59.783	698	714	59.783	824	720	59.783	314	251	59.783	2.463	900	59.783	3.295	3.588	59.783	499
4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging																				
· 0 Niet aangekruist	99,8% Δ	82,6% ∇	86,3% ∇	99,8% Δ	88,8% ∇	90,6% ∇	99,8% Δ	98,4% ∇	97,5% ∇	99,8% Δ	97,8% ∇	99,2%	99,8% Δ	96,0% ∇	99,1% ∇	99,8% Δ	99,4% ∇	99,8%	99,8%	99,6%
· 1 Wel aangekruist	0,2% ∇	17,4% Δ	13,7% Δ	0,2% ∇	11,2% Δ	9,4% Δ	0,2% ∇	1,6% Δ	2,5% Δ	0,2% ∇	2,2% Δ	0,8%	0,2% ∇	4,0% Δ	0,9% Δ	0,2% ∇	0,6% Δ	0,2%	0,2%	0,4%
·N	59.783	596	441	59.783	698	714	59.783	824	720	59.783	314	251	59.783	2.463	900	59.783	3.295	3.588	59.783	499
5a. Moet u gevaarlijk werk doen?																				
· 0 Nee	71,0%	68,3%	78,2% Δ	71,0%	60,0% ∇	77,3% Δ	71,0%	72,4%	73,2%	71,0%	66,4%	71,1%	71,0% ∇	74,9% Δ	77,2% Δ	71,0% ∇	74,1% Δ	72,5%	71,0% Δ	62,4% ∇
· 1 Ja (soms of regelmatig)	29,0%	31,7%	21,8% ∇	29,0%	40,0% Δ	22,7% ∇	29,0%	27,6%	26,8%	29,0%	33,6%	28,9%	29,0% Δ	25,1% ∇	22,8% ∇	29,0% Δ	25,9% ∇	27,5%	29,0% ∇	37,6% Δ
·N	53.625	524	361	53.625	613	598	53.625	735	610	53.625	303	224	53.625	1.963	726	53.625	2.731	3.217	53.625	421

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd']																				
· 0 Alle gevaren 'nooit' t/m 'soms'	78,8%	79,0%	80,9%	78,8%	80,3%	78,4%	78,8%	77,2%	79,8%	78,8%△	72,5%▽	75,0%	78,8%▼	87,6%▲	85,5%△	78,8%▽	82,2%△	80,6%△	78,8%	75,2%
· 1 Ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd'	21,2%	21,0%	19,1%	21,2%	19,7%	21,6%	21,2%	22,8%	20,2%	21,2%▽	27,5%△	25,0%	21,2%▲	12,4%▼	14,5%▽	21,2%△	17,8%▽	19,4%▽	21,2%	24,8%
·N	49.518	497	424	49.518	627	661	49.518	653	585	49.518	294	212	49.518	2.241	863	49.518	2.987	2.973	49.518	499
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?																				
· 0 Nee of soms	77,4%△	69,0%▽	74,7%	77,4%△	67,1%▼	76,5%	77,4%	78,1%	76,8%	77,4%	73,4%▽	77,6%	77,4%▽	80,4%△	78,7%	77,4%▽	80,5%△	81,1%△	77,4%▲	68,2%▼
· 1 Ja regelmatig	22,6%▽	31,0%△	25,3%	22,6%▽	32,9%▲	23,5%	22,6%	21,9%	23,2%	22,6%	26,6%△	22,4%	22,6%△	19,6%▽	21,3%	22,6%△	19,5%▽	18,9%▽	22,6%▼	31,8%▲
·N	102.573	1.035	775	102.573	1.242	1.247	102.573	1.401	1.201	102.573	592	437	102.573	4.181	1.578	102.573	5.662	6.142	102.573	891
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																				
· 0 Nee of soms	85,6%△	76,1%▼	87,7%	85,6%△	77,9%▼	83,6%	85,6%	82,3%▽	89,2%△	85,6%	84,3%	89,7%△	85,6%▽	87,1%△	91,1%△	85,6%▽	88,0%△	88,1%△	85,6%▲	76,0%▼
· 1 Ja regelmatig	14,4%▽	23,9%▲	12,3%	14,4%▽	22,1%▲	16,4%	14,4%	17,7%△	10,8%▽	14,4%	15,7%	10,3%▽	14,4%△	12,9%▽	8,9%▽	14,4%△	12,0%▽	11,9%▽	14,4%▼	24,0%▲
·N	103.662	1.037	785	103.662	1.250	1.257	103.662	1.397	1.204	103.662	599	442	103.662	4.212	1.580	103.662	5.737	6.213	103.662	916
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																				
· 0 Nee of soms	88,8%△	81,6%▼	88,6%	88,8%△	82,9%▽	88,5%	88,8%	88,7%	90,1%	88,8%	88,9%	89,3%	88,8%▽	89,6%	92,2%△	88,8%▽	89,2%	90,4%△	88,8%▲	82,0%▼
· 1 Ja regelmatig	11,2%▽	18,4%▲	11,4%	11,2%▽	17,1%△	11,5%	11,2%	11,3%	9,9%	11,2%	11,1%	10,7%	11,2%△	10,4%	7,8%▽	11,2%△	10,8%	9,6%▽	11,2%▼	18,0%▲
·N	103.452	1.032	792	103.452	1.242	1.256	103.452	1.396	1.212	103.452	596	438	103.452	4.203	1.582	103.452	5.720	6.198	103.452	911
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																				
· 0 Nee of soms	67,1%▲	55,3%▼	58,6%▽	67,1%△	58,9%▽	62,3%▽	67,1%△	61,5%▽	60,9%▽	67,1%	65,4%	67,3%	67,1%	67,1%	63,6%▽	67,1%▽	71,1%△	68,3%	67,1%▲	57,7%▼
· 1 Ja regelmatig	32,9%▼	44,7%▲	41,4%△	32,9%▽	41,1%△	37,7%△	32,9%▽	38,5%△	39,1%△	32,9%	34,6%	32,7%	32,9%	32,9%	36,4%△	32,9%△	28,9%▽	31,7%	32,9%▼	42,3%▲
·N	103.549	1.027	790	103.549	1.241	1.262	103.549	1.400	1.205	103.549	596	442	103.549	4.197	1.584	103.549	5.716	6.207	103.549	910
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																				
· 0 Nee of soms	89,7%△	82,4%▼	92,4%△	89,7%▲	76,9%▼	88,3%	89,7%	87,1%▽	90,7%	89,7%	87,5%	91,2%	89,7%	87,4%▽	93,0%△	89,7%△	87,5%▽	90,2%	89,7%▲	77,0%▼
· 1 Ja regelmatig	10,3%▽	17,6%▲	7,6%▽	10,3%▼	23,1%▲	11,7%	10,3%	12,9%△	9,3%	10,3%	12,5%	8,8%	10,3%	12,6%△	7,0%▽	10,3%▽	12,5%△	9,8%	10,3%▼	23,0%▲
·N	103.689	1.039	790	103.689	1.247	1.259	103.689	1.395	1.204	103.689	600	440	103.689	4.223	1.583	103.689	5.736	6.208	103.689	922

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes?																				
· 0 Nee of soms	52,5%▼	#	#	52,5%▼	52,8%	#	52,5%▼	60,4%	#	52,5%	#	#	52,5%▼	61,7%△	#	52,5%▼	61,0%△	55,4%	52,5%	#
· 1 Ja regelmatig	47,5%▲	#	#	47,5%△	47,2%	#	47,5%▲	39,6%	#	47,5%	#	#	47,5%▲	38,3%▼	#	47,5%△	39,0%▼	44,6%	47,5%	#
·N	8.565	90	52	8.565	119	69	8.565	134	93	8.565	40	21	8.565	284	68	8.565	412	479	8.565	89
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen?																				
· 0 Nooit of soms	87,4%△	79,7%▼	88,0%	87,4%△	83,4%▼	87,1%	87,4%	86,3%	87,1%	87,4%△	81,3%▼	84,6%	87,4%△	80,8%▼	85,2%▼	87,4%	86,7%	87,9%	87,4%△	85,1%▼
· 1 Vaak of altijd	12,6%▼	20,3%▲	12,0%	12,6%▼	16,6%△	12,9%	12,6%	13,7%	12,9%	12,6%▼	18,7%△	15,4%	12,6%▼	19,2%△	14,8%△	12,6%	13,3%	12,1%	12,6%▼	14,9%△
·N	102.660	1.032	784	102.660	1.242	1.243	102.660	1.392	1.192	102.660	600	440	102.660	4.203	1.570	102.660	5.697	6.181	102.660	911
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?																				
· 0 Nooit of soms	92,0%△	84,7%▼	91,1%	92,0%▲	83,2%▼	89,9%▼	92,0%△	90,4%▼	91,6%	92,0%△	87,3%▼	92,0%	92,0%△	86,0%▼	90,9%	92,0%△	88,2%▼	93,1%△	92,0%▲	81,6%▼
· 1 Vaak of altijd	8,0%▼	15,3%▲	8,9%	8,0%▼	16,8%▲	10,1%△	8,0%▼	9,6%△	8,4%	8,0%▼	12,7%△	8,0%	8,0%▼	14,0%▲	9,1%	8,0%▼	11,8%△	6,9%▼	8,0%▼	18,4%▲
·N	103.751	1.037	791	103.751	1.256	1.258	103.751	1.400	1.202	103.751	599	442	103.751	4.217	1.587	103.751	5.742	6.221	103.751	925
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in?																				
· 0 Nooit of soms	89,0%△	81,4%▼	91,2%△	89,0%△	79,0%▼	86,6%▼	89,0%△	85,2%▼	89,5%	89,0%	88,0%	92,2%△	89,0%△	86,1%▼	91,4%△	89,0%	87,9%▼	90,2%△	89,0%▲	82,1%▼
· 1 Vaak of altijd	11,0%▼	18,6%▲	8,8%▼	11,0%▼	21,0%▲	13,4%△	11,0%▼	14,8%△	10,5%	11,0%	12,0%	7,8%▼	11,0%▼	13,9%△	8,6%▼	11,0%	12,1%△	9,8%▼	11,0%▼	17,9%▲
·N	103.935	1.040	791	103.935	1.255	1.259	103.935	1.405	1.204	103.935	601	440	103.935	4.233	1.592	103.935	5.757	6.217	103.935	931
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?																				
· 0 Nooit of soms	96,2%△	94,9%▼	93,6%▼	96,2%△	94,1%▼	94,5%▼	96,2%△	93,8%▼	94,7%▼	96,2%△	93,2%▼	95,8%	96,2%△	92,6%▼	95,8%	96,2%△	93,4%▼	95,8%	96,2%▲	91,5%▼
· 1 Vaak of altijd	3,8%▼	5,1%△	6,4%△	3,8%▼	5,9%△	5,5%△	3,8%▼	6,2%△	5,3%△	3,8%▼	6,8%△	4,2%	3,8%▼	7,4%△	4,2%	3,8%▼	6,6%△	4,2%	3,8%▼	8,5%▲
·N	103.908	1.035	795	103.908	1.252	1.259	103.908	1.404	1.203	103.908	600	441	103.908	4.233	1.594	103.908	5.766	6.238	103.908	931
14b1. Interessant werk [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	2,5%▼	5,5%△	6,1%▲	2,5%▼	7,9%▲	5,6%△	2,5%▼	4,2%△	4,2%△	2,5%	4,4%△	2,3%	2,5%▼	5,4%△	5,1%△	2,5%	3,2%△	2,4%	2,5%▼	7,0%▲
· 1 (Heel) belangrijk	97,5%▲	94,5%▼	93,9%▼	97,5%▲	92,1%▼	94,4%▼	97,5%△	95,8%▼	95,8%▼	97,5%	95,6%▼	97,7%	97,5%△	94,6%▼	94,9%▼	97,5%	96,8%▼	97,6%	97,5%▲	93,0%▼
·N	77.926	788	570	77.926	921	919	77.926	1.055	907	77.926	444	323	77.926	3.067	1.155	77.926	4.204	4.678	77.926	631
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	11,2%△	8,4%▼	8,3%▼	11,2%△	7,2%▼	6,7%▼	11,2%△	6,9%▼	7,0%▼	11,2%△	7,1%▼	6,8%▼	11,2%△	5,5%▼	8,2%▼	11,2%△	6,6%▼	9,3%▼	11,2%△	6,6%▼
· 1 (Heel) belangrijk	88,8%▼	91,6%△	91,7%△	88,8%▼	92,8%△	93,3%△	88,8%▼	93,1%△	93,0%△	88,8%▼	92,9%△	93,2%△	88,8%▼	94,5%△	91,8%△	88,8%▼	93,4%△	90,7%△	88,8%▼	93,4%△
·N	77.625	780	570	77.625	920	921	77.625	1.048	904	77.625	441	326	77.625	3.060	1.156	77.625	4.203	4.665	77.625	636

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
14b3. Goede leidinggevenden [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	4,1%	4,7%	4,4%	4,1%	3,7%	3,4%	4,1%	4,3%	2,8%▽	4,1%	4,4%	4,4%	4,1%△	3,5%	2,5%▽	4,1%△	3,3%▽	3,9%	4,1%	3,6%
· 1 (Heel) belangrijk	95,9%	95,3%	95,6%	95,9%	96,3%	96,6%	95,9%	95,7%	97,2%△	95,9%	95,6%	95,6%	95,9%▽	96,5%	97,5%△	95,9%▽	96,7%△	96,1%	95,9%	96,4%
·N	77.707	782	570	77.707	914	918	77.707	1.054	905	77.707	443	326	77.707	3.058	1.158	77.707	4.186	4.662	77.707	635
14b4. Goed salaris [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	3,2%	1,4%▽	3,4%	3,2%△	0,9%▽	1,9%▽	3,2%△	2,1%▽	1,6%▽	3,2%	2,3%	1,5%	3,2%	3,4%	3,0%	3,2%	3,1%	3,4%	3,2%	3,4%
· 1 (Heel) belangrijk	96,8%	98,6%△	96,6%	96,8%▽	99,1%△	98,1%△	96,8%▽	97,9%△	98,4%△	96,8%	97,7%	98,5%	96,8%	96,6%	97,0%	96,8%	96,9%	96,6%	96,8%	96,6%
·N	77.945	783	568	77.945	915	926	77.945	1.057	909	77.945	445	326	77.945	3.070	1.160	77.945	4.218	4.674	77.945	637
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	4,9%	4,3%	4,3%	4,9%△	3,4%▽	2,2%▽	4,9%△	3,0%▽	4,2%	4,9%	4,6%	5,1%	4,9%	5,3%	6,0%	4,9%▽	5,6%	5,6%△	4,9%	6,1%
· 1 (Heel) belangrijk	95,1%	95,7%	95,7%	95,1%▽	96,6%△	97,8%△	95,1%▽	97,0%△	95,8%	95,1%	95,4%	94,9%	95,1%	94,7%	94,0%	95,1%△	94,4%	94,4%▽	95,1%	93,9%
·N	77.772	780	565	77.772	915	921	77.772	1.055	909	77.772	442	326	77.772	3.053	1.158	77.772	4.197	4.666	77.772	635
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	45,4%▲	32,2%▼	25,0%▼	45,4%▲	34,5%▼	31,8%▼	45,4%▲	36,2%▽	32,6%▼	45,4%△	35,4%▼	43,2%	45,4%△	36,0%▽	36,0%▽	45,4%△	42,0%▽	41,7%▽	45,4%	41,9%
· 1 (Heel) belangrijk	54,6%▼	67,8%▲	75,0%▲	54,6%▼	65,5%▲	68,2%▲	54,6%▼	63,8%△	67,4%▲	54,6%▽	64,6%▲	56,8%	54,6%▽	64,0%△	64,0%△	54,6%▽	58,0%△	58,3%△	54,6%	58,1%
·N	77.528	776	565	77.528	911	913	77.528	1.048	908	77.528	438	323	77.528	3.039	1.161	77.528	4.179	4.652	77.528	631
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	33,5%△	29,4%▽	18,4%▼	33,5%△	27,5%▽	25,5%▽	33,5%△	30,3%▽	28,0%▽	33,5%	34,2%	32,3%	33,5%△	28,2%▽	26,3%▽	33,5%△	29,5%▽	30,3%▽	33,5%▽	38,4%△
· 1 (Heel) belangrijk	66,5%▽	70,6%△	81,6%▲	66,5%▽	72,5%△	74,5%△	66,5%▽	69,7%△	72,0%△	66,5%	65,8%	67,7%	66,5%▽	71,8%△	73,7%△	66,5%▽	70,5%△	69,7%△	66,5%△	61,6%▽
·N	77.576	777	567	77.576	908	919	77.576	1.051	907	77.576	437	325	77.576	3.045	1.154	77.576	4.187	4.662	77.576	635
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	55,9%△	54,3%	49,7%▽	55,9%△	54,8%	46,5%▽	55,9%△	49,2%▽	47,7%▽	55,9%	53,3%	52,0%	55,9%△	48,1%▽	47,8%▽	55,9%△	48,6%▽	51,2%▽	55,9%▽	61,9%△
· 1 (Heel) belangrijk	44,1%▽	45,7%	50,3%△	44,1%▽	45,2%	53,5%△	44,1%▽	50,8%△	52,3%△	44,1%	46,7%	48,0%	44,1%▽	51,9%△	52,2%△	44,1%▽	51,4%△	48,8%△	44,1%△	38,1%▽
·N	77.302	778	567	77.302	908	918	77.302	1.043	907	77.302	437	325	77.302	3.039	1.158	77.302	4.177	4.639	77.302	632
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]																				
· 0 Niet belangrijk	15,8%	15,2%	15,6%	15,8%△	13,2%▽	13,2%▽	15,8%△	13,6%	11,9%▽	15,8%	13,4%	13,7%	15,8%△	13,7%▽	13,7%	15,8%△	11,7%▽	15,2%	15,8%	13,4%
· 1 (Heel) belangrijk	84,2%	84,8%	84,4%	84,2%▽	86,8%△	86,8%△	84,2%▽	86,4%	88,1%△	84,2%	86,6%	86,3%	84,2%▽	86,3%△	86,3%	84,2%▽	88,3%△	84,8%	84,2%	86,6%
·N	77.727	785	568	77.727	913	921	77.727	1.051	910	77.727	441	326	77.727	3.049	1.158	77.727	4.181	4.667	77.727	634

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NERLANDSE MAN [98,3%]	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE [0,98%]	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE [0,75%]	NERLANDSE MAN [97,6%]	TURKSE MAN 1e GENERATIE [1,2%]	TURKSE MAN 2e GENERATIE [1,2%]	NERLANDSE MAN [97,5%]	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE [1,3%]	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE [1,1%]	NERLANDSE MAN [99,0%]	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE [0,57%]	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE [0,42%]	NERLANDSE MAN [94,7%]	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE [3,9%]	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE [1,4%]	NERLANDSE MAN [89,7%]	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE [5,0%]	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE [5,4%]	NERLANDSE MAN [99,1%]	POOLSE MAN [0,88%]
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk																				
· 0 Niet tevreden	7,8%▼	11,9%△	17,8%▲	7,8%▼	13,0%△	15,1%▲	7,8%▼	7,0%	13,7%▲	7,8%	7,2%	11,8%△	7,8%▼	12,4%△	16,2%▲	7,8%▼	11,0%△	8,5%	7,8%▼	18,0%▲
· 1 (Heel) tevreden	92,2%▲	88,1%▼	82,2%▼	92,2%▲	87,0%▼	84,9%▼	92,2%△	93,0%	86,3%▼	92,2%	92,8%	88,2%▼	92,2%▲	87,6%▼	83,8%▼	92,2%△	89,0%▼	91,5%	92,2%▲	82,0%▼
·N	104.006	1.036	792	104.006	1.252	1.253	104.006	1.411	1.214	104.006	594	440	104.006	4.223	1.588	104.006	5.730	6.248	104.006	920
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren																				
· 0 Niet tevreden	16,5%▼	25,5%▲	25,0%▲	16,5%▼	21,2%△	22,7%△	16,5%▼	20,6%△	25,0%▲	16,5%▼	16,6%	23,0%△	16,5%▼	20,4%△	22,2%△	16,5%▼	19,9%△	19,0%△	16,5%▼	29,7%▲
· 1 (Heel) tevreden	83,5%▲	74,5%▼	75,0%▼	83,5%△	78,8%▼	77,3%▼	83,5%△	79,4%▼	75,0%▼	83,5%△	83,4%	77,0%▼	83,5%△	79,6%▼	77,8%▼	83,5%△	80,1%▼	81,0%▼	83,5%▲	70,3%▼
·N	103.552	1.027	788	103.552	1.253	1.252	103.552	1.396	1.211	103.552	594	439	103.552	4.203	1.589	103.552	5.711	6.224	103.552	919
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggeevenden																				
· 0 Niet tevreden	19,8%	21,0%	20,0%	19,8%	21,1%	18,6%	19,8%▼	21,3%	21,6%	19,8%	20,9%	20,8%	19,8%△	17,7%▼	16,6%▼	19,8%▼	20,9%	21,5%△	19,8%▼	24,7%△
· 1 (Heel) tevreden	80,2%	79,0%	80,0%	80,2%	78,9%	81,4%	80,2%△	78,7%	78,4%	80,2%	79,1%	79,2%	80,2%▼	82,3%△	83,4%△	80,2%△	79,1%	78,5%▼	80,2%△	75,3%▼
·N	103.620	1.033	789	103.620	1.255	1.252	103.620	1.406	1.211	103.620	597	441	103.620	4.205	1.590	103.620	5.713	6.229	103.620	921
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris																				
· 0 Niet tevreden	21,1%▼	39,2%▲	30,7%▲	21,1%▼	34,1%▲	31,4%▲	21,1%▼	29,3%△	34,1%▲	21,1%▼	27,2%△	26,8%△	21,1%▼	31,9%▲	30,5%▲	21,1%▼	28,1%△	22,4%	21,1%▼	37,4%▲
· 1 (Heel) tevreden	78,9%▲	60,8%▼	69,3%▼	78,9%▲	65,9%▼	68,6%▼	78,9%▲	70,7%▼	65,9%▼	78,9%▲	72,8%▼	73,2%▼	78,9%▲	68,1%▼	69,5%▼	78,9%▲	71,9%▼	77,6%	78,9%▲	62,6%▼
·N	103.999	1.034	792	103.999	1.252	1.251	103.999	1.403	1.215	103.999	601	441	103.999	4.214	1.590	103.999	5.742	6.239	103.999	923
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid																				
· 0 Niet tevreden	10,1%▼	17,2%▲	18,3%▲	10,1%▼	17,1%▲	17,6%▲	10,1%▼	15,9%△	16,8%▲	10,1%▼	14,2%△	12,7%	10,1%▼	17,2%▲	10,9%	10,1%▼	14,8%△	12,3%△	10,1%▼	17,0%▲
· 1 (Heel) tevreden	89,9%▲	82,8%▼	81,7%▼	89,9%▲	82,9%▼	82,4%▼	89,9%▲	84,1%▼	83,2%▼	89,9%▲	85,8%▼	87,3%	89,9%▲	82,8%▼	89,1%	89,9%▲	85,2%▼	87,7%▼	89,9%▲	83,0%▼
·N	103.799	1.033	790	103.799	1.253	1.247	103.799	1.408	1.214	103.799	594	441	103.799	4.209	1.592	103.799	5.724	6.228	103.799	920
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken																				
· 0 Niet tevreden	18,7%▼	30,1%▲	18,2%	18,7%▼	29,2%▲	21,9%△	18,7%▼	25,4%△	20,3%	18,7%▼	23,8%△	19,5%	18,7%▼	23,8%△	18,5%	18,7%▼	24,0%△	17,8%▼	18,7%▼	28,4%▲
· 1 (Heel) tevreden	81,3%△	69,9%▼	81,8%	81,3%△	70,8%▼	78,1%▼	81,3%△	74,6%▼	79,7%	81,3%△	76,2%▼	80,5%	81,3%△	76,2%▼	81,5%	81,3%△	76,0%▼	82,2%△	81,3%▲	71,6%▼
·N	102.187	1.026	787	102.187	1.246	1.239	102.187	1.380	1.205	102.187	587	432	102.187	4.165	1.581	102.187	5.667	6.158	102.187	914

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen																				
· 0 Niet tevreden	20,3%▼	40,7%▲	26,8%△	20,3%▼	37,6%▲	26,6%△	20,3%▼	30,8%▲	27,2%△	20,3%▼	29,4%▲	24,7%△	20,3%▼	27,7%△	21,9%	20,3%▼	26,4%△	20,4%	20,3%▼	37,7%▲
· 1 (Heel) tevreden	79,7%▲	59,3%▼	73,2%▼	79,7%▲	62,4%▼	73,4%▼	79,7%▲	69,2%▼	72,8%▼	79,7%▲	70,6%▼	75,3%▼	79,7%▲	72,3%▼	78,1%	79,7%▲	73,6%▼	79,6%	79,7%▲	62,3%▼
·N	102.376	1.030	790	102.376	1.241	1.242	102.376	1.380	1.207	102.376	585	436	102.376	4.170	1.585	102.376	5.653	6.161	102.376	913
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken																				
· 0 Niet tevreden	26,8%▼	49,8%▲	43,6%▲	26,8%▼	48,0%▲	42,0%▲	26,8%▼	40,4%▲	38,8%▲	26,8%▼	36,4%▲	36,5%▲	26,8%▼	35,8%▲	34,6%△	26,8%▼	32,7%△	27,7%	26,8%▼	47,1%▲
· 1 (Heel) tevreden	73,2%▲	50,2%▼	56,4%▼	73,2%▲	52,0%▼	58,0%▼	73,2%▲	59,6%▼	61,2%▼	73,2%▲	63,6%▼	63,5%▼	73,2%▲	64,2%▼	65,4%▼	73,2%▲	67,3%▼	72,3%	73,2%▲	52,9%▼
·N	100.166	1.009	780	100.166	1.219	1.226	100.166	1.353	1.198	100.166	566	434	100.166	4.108	1.566	100.166	5.564	6.053	100.166	897
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk																				
· 0 Niet tevreden	11,6%▼	16,7%△	15,3%△	11,6%▼	16,9%△	13,0%	11,6%▼	14,6%△	15,2%△	11,6%	12,5%	13,9%	11,6%▼	15,7%△	11,5%	11,6%▼	14,1%△	11,7%	11,6%▼	17,0%△
· 1 (Heel) tevreden	88,4%△	83,3%▼	84,7%▼	88,4%△	83,1%▼	87,0%	88,4%△	85,4%▼	84,8%▼	88,4%	87,5%	86,1%	88,4%△	84,3%▼	88,5%	88,4%△	85,9%▼	88,3%	88,4%△	83,0%▼
·N	103.493	1.026	788	103.493	1.251	1.243	103.493	1.396	1.209	103.493	592	441	103.493	4.196	1.588	103.493	5.707	6.218	103.493	918
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?																				
· 1 Ja	20,1%	17,8%	23,3%△	20,1%△	15,4%▼	21,4%	20,1%	18,1%▼	22,6%△	20,1%	18,0%	25,7%△	20,1%▼	21,7%△	26,6%△	20,1%▼	24,1%△	21,1%	20,1%▼	27,7%△
· 2 Nee	79,9%	82,2%	76,7%▼	79,9%▼	84,6%△	78,6%	79,9%	81,9%△	77,4%▼	79,9%	82,0%	74,3%▼	79,9%△	78,3%▼	73,4%▼	79,9%△	75,9%▼	78,9%	79,9%△	72,3%▼
·N	104.171	1.037	791	104.171	1.264	1.257	104.171	1.408	1.213	104.171	598	442	104.171	4.230	1.591	104.171	5.751	6.250	104.171	929
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?																				
· 1 Ja	42,8%△	35,0%▼	38,3%▼	42,8%△	32,0%▼	39,9%	42,8%	43,1%	43,0%	42,8%	40,7%	39,0%	42,8%△	36,5%▼	40,6%	42,8%	42,7%	42,4%	42,8%	42,2%
· 2 Nee	57,2%▼	65,0%△	61,7%△	57,2%▼	68,0%▲	60,1%	57,2%	56,9%	57,0%	57,2%	59,3%	61,0%	57,2%▼	63,5%△	59,4%	57,2%	57,3%	57,6%	57,2%	57,8%
·N	103.943	1.036	791	103.943	1.254	1.252	103.943	1.395	1.215	103.943	594	442	103.943	4.213	1.591	103.943	5.729	6.231	103.943	924
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?																				
· 1 Ja	17,7%▼	18,9%	22,4%△	17,7%▼	17,4%	25,5%▲	17,7%	16,0%	20,9%△	17,7%▼	18,0%	23,3%△	17,7%▼	21,5%△	23,9%△	17,7%▼	23,9%△	17,0%	17,7%▼	25,8%▲
· 2 Nee	82,3%△	81,1%	77,6%▼	82,3%△	82,6%	74,5%▼	82,3%	84,0%	79,1%▼	82,3%△	82,0%	76,7%▼	82,3%△	78,5%▼	76,1%▼	82,3%△	76,1%▼	83,0%	82,3%▲	74,2%▼
·N	103.824	1.034	785	103.824	1.255	1.257	103.824	1.387	1.214	103.824	593	442	103.824	4.205	1.589	103.824	5.720	6.231	103.824	923

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN [98,3%]	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE [0,98%]	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE [0,75%]	NEDERLANDSE MAN [97,6%]	TURKSE MAN 1e GENERATIE [1,2%]	TURKSE MAN 2e GENERATIE [1,2%]	NEDERLANDSE MAN [97,5%]	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE [1,3%]	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE [1,1%]	NEDERLANDSE MAN [99,0%]	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE [0,57%]	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE [0,42%]	NEDERLANDSE MAN [94,7%]	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 1e GENERATIE [3,9%]	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 2e GENERATIE [1,4%]	NEDERLANDSE MAN [89,7%]	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE [5,0%]	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE [5,4%]	NEDERLANDSE MAN [99,1%]	POOLSE MAN [0,88%]
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere?																				
· 1 Ja	3,7%▽	6,4%△	4,4%	3,7%▽	4,7%	5,0%△	3,7%▽	7,0%△	5,8%△	3,7%▽	6,3%△	4,7%	3,7%▽	5,2%△	3,1%	3,7%▽	5,4%△	4,3%△	3,7%▽	6,2%△
· 2 Nee	96,3%△	93,6%▽	95,6%	96,3%△	95,3%	95,0%▽	96,3%△	93,0%▽	94,2%▽	96,3%△	93,7%▽	95,3%	96,3%△	94,8%▽	96,9%	96,3%△	94,6%▽	95,7%▽	96,3%△	93,8%▽
·N	103.782	1.031	789	103.782	1.254	1.254	103.782	1.398	1.211	103.782	593	440	103.782	4.214	1.585	103.782	5.731	6.224	103.782	926
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																				
· 0 Nee	94,7%△	94,5%	92,5%▽	94,7%	93,8%	94,7%	94,7%	94,7%	94,3%	94,7%	95,8%	93,7%	94,7%△	92,3%▽	91,9%▽	94,7%△	93,2%▽	93,9%▽	94,7%▲	90,1%▼
· 1 Ja	5,3%▽	5,5%	7,5%△	5,3%	6,2%	5,3%	5,3%	5,3%	5,7%	5,3%	4,2%	6,3%	5,3%▽	7,7%△	8,1%△	5,3%▽	6,8%△	6,1%△	5,3%▼	9,9%▲
·N	103.758	1.025	785	103.758	1.243	1.251	103.758	1.398	1.206	103.758	594	440	103.758	4.201	1.585	103.758	5.724	6.225	103.758	917
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																				
· 0 Nee	66,7%△	65,0%	56,2%▼	66,7%△	65,7%	56,6%▼	66,7%△	66,0%	58,1%▽	66,7%△	65,6%	58,7%▽	66,7%	67,9%	60,7%▽	66,7%△	65,3%▽	65,4%▽	66,7%△	62,8%▽
· 1 Ja	33,3%▽	35,0%	43,8%▲	33,3%▽	34,3%	43,4%▲	33,3%▽	34,0%	41,9%△	33,3%▽	34,4%	41,3%△	33,3%	32,1%	39,3%△	33,3%▽	34,7%△	34,6%△	33,3%▽	37,2%△
·N	103.758	1.025	785	103.758	1.243	1.251	103.758	1.398	1.206	103.758	594	440	103.758	4.201	1.585	103.758	5.724	6.225	103.758	917
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?																				
· 1 Nee	47,8%▽	54,6%△	59,8%▲	47,8%▽	58,5%▲	53,3%△	47,8%▽	52,4%△	50,8%△	47,8%	50,0%	51,1%	47,8%▽	54,6%△	58,7%▲	47,8%▽	51,0%△	48,8%	47,8%▽	56,5%△
· 2 Ja	52,2%△	45,4%▽	40,2%▼	52,2%△	41,5%▼	46,7%▽	52,2%△	47,6%▽	49,2%▽	52,2%	50,0%	48,9%	52,2%△	45,4%▽	41,3%▼	52,2%△	49,0%▽	51,2%	52,2%△	43,5%▽
·N	104.063	1.028	784	104.063	1.253	1.249	104.063	1.399	1.212	104.063	596	439	104.063	4.209	1.593	104.063	5.738	6.229	104.063	926
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?																				
· 0 Niet nodig	59,8%△	52,0%▽	58,7%	59,8%	57,3%	61,6%	59,8%△	53,1%▽	57,0%	59,8%	56,4%	63,1%	59,8%▽	62,3%△	62,7%△	59,8%△	59,2%	58,6%	59,8%	62,0%
· 1 Wel nodig	40,2%▽	48,0%△	41,3%	40,2%	42,7%	38,4%	40,2%▽	46,9%△	43,0%	40,2%	43,6%	36,9%	40,2%△	37,7%▽	37,3%▽	40,2%▽	40,8%	41,4%	40,2%	38,0%
·N	103.835	1.032	792	103.835	1.252	1.257	103.835	1.399	1.207	103.835	590	440	103.835	4.203	1.588	103.835	5.727	6.229	103.835	927
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?																				
· 0 Niet nodig	85,6%▲	70,8%▼	78,9%▽	85,6%▲	75,7%▼	78,3%▼	85,6%▲	73,5%▼	80,4%▽	85,6%△	76,0%▼	87,1%	85,6%△	78,7%▽	85,7%	85,6%△	79,7%▽	84,4%	85,6%▲	75,9%▼
· 1 Wel nodig	14,4%▼	29,2%▲	21,1%△	14,4%▼	24,3%▲	21,7%▲	14,4%▼	26,5%▲	19,6%△	14,4%▽	24,0%▲	12,9%	14,4%▽	21,3%△	14,3%	14,4%▽	20,3%△	15,6%	14,4%▼	24,1%▲
·N	103.507	1.025	786	103.507	1.247	1.259	103.507	1.390	1.204	103.507	591	437	103.507	4.170	1.588	103.507	5.707	6.207	103.507	919

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NERLANDSE MAN [98,3%]	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE [0,98%]	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE [0,75%]	NERLANDSE MAN [97,6%]	TURKSE MAN 1e GENERATIE [1,2%]	TURKSE MAN 2e GENERATIE [1,2%]	NERLANDSE MAN [97,5%]	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE [1,3%]	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE [1,1%]	NERLANDSE MAN [99,0%]	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE [0,57%]	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE [0,42%]	NERLANDSE MAN [94,7%]	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 1e GENERATIE [3,9%]	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 2e GENERATIE [1,4%]	NERLANDSE MAN [89,7%]	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE [5,0%]	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE [5,4%]	NERLANDSE MAN [99,1%]	POOLSE MAN [0,88%]
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?																				
· 0 Niet nodig	77,4%▼	80,8%▲	78,0%	77,4%▼	81,9%▲	76,6%	77,4%▲	75,6%	73,4%▼	77,4%	78,5%	74,9%	77,4%▲	75,9%▼	75,1%▼	77,4%▲	74,8%▼	74,9%▼	77,4%▼	83,2%▲
· 1 Wel nodig	22,6%▲	19,2%▼	22,0%	22,6%▲	18,1%▼	23,4%	22,6%▼	24,4%	26,6%▲	22,6%	21,5%	25,1%	22,6%▼	24,1%▲	24,9%▲	22,6%▼	25,2%▲	25,1%▲	22,6%▲	16,8%▼
·N	103.661	1.017	789	103.661	1.243	1.258	103.661	1.389	1.205	103.661	593	440	103.661	4.169	1.595	103.661	5.704	6.223	103.661	917
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?																				
· 0 Niet nodig	85,1%▲	70,0%▼	78,7%▼	85,1%▲	71,9%▼	77,2%▼	85,1%▲	78,8%▼	80,5%▼	85,1%▲	80,1%▼	86,6%	85,1%▲	79,5%▼	86,1%	85,1%	82,8%▼	86,5%▲	85,1%▲	72,8%▼
· 1 Wel nodig	14,9%▼	30,0%▲	21,3%▲	14,9%▼	28,1%▲	22,8%▲	14,9%▼	21,2%▲	19,5%▲	14,9%▼	19,9%▲	13,4%	14,9%▼	20,5%▲	13,9%	14,9%	17,2%▲	13,5%▼	14,9%▼	27,2%▲
·N	104.021	1.027	782	104.021	1.252	1.263	104.021	1.399	1.208	104.021	594	440	104.021	4.191	1.593	104.021	5.728	6.237	104.021	923
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?																				
· 0 Niet nodig	88,1%▲	82,2%▼	89,1%	88,1%▲	77,3%▼	84,9%▼	88,1%▲	83,8%▼	88,0%	88,1%	88,6%	90,3%	88,1%▲	85,8%▼	87,8%	88,1%▲	85,4%▼	88,1%	88,1%▲	78,4%▼
· 1 Wel nodig	11,9%▼	17,8%▲	10,9%	11,9%▼	22,7%▲	15,1%▲	11,9%▼	16,2%▲	12,0%	11,9%	11,4%	9,7%	11,9%▼	14,2%▲	12,2%	11,9%▼	14,6%▲	11,9%	11,9%▼	21,6%▲
·N	103.710	1.021	786	103.710	1.245	1.259	103.710	1.383	1.207	103.710	590	439	103.710	4.167	1.589	103.710	5.691	6.211	103.710	911
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?																				
· 0 Niet nodig	94,8%▲	89,9%▼	90,7%▼	94,8%▲	91,6%▼	92,2%▼	94,8%▲	88,5%▼	88,7%▼	94,8%▲	91,8%▼	93,2%	94,8%▲	92,5%▼	94,2%	94,8%▲	94,6%	94,1%▼	94,8%▲	92,8%▼
· 1 Wel nodig	5,2%▼	10,1%▲	9,3%▲	5,2%▼	8,4%▲	7,8%▲	5,2%▼	11,5%▲	11,3%▲	5,2%▼	8,2%▲	6,8%	5,2%▼	7,5%▲	5,8%	5,2%▼	5,4%	5,9%▲	5,2%▼	7,2%▲
·N	103.755	1.032	784	103.755	1.242	1.260	103.755	1.389	1.211	103.755	592	440	103.755	4.160	1.595	103.755	5.714	6.233	103.755	925
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?																				
· 0 Niet nodig	95,2%▲	88,1%▼	92,5%▼	95,2%▲	88,6%▼	92,3%▼	95,2%▲	88,5%▼	90,5%▼	95,2%▲	91,2%▼	94,6%	95,2%▲	90,6%▼	94,9%	95,2%▲	93,6%▼	94,0%▼	95,2%▲	90,3%▼
· 1 Wel nodig	4,8%▼	11,9%▲	7,5%▲	4,8%▼	11,4%▲	7,7%▲	4,8%▼	11,5%▲	9,5%▲	4,8%▼	8,8%▲	5,4%	4,8%▼	9,4%▲	5,1%	4,8%▼	6,4%▲	6,0%▲	4,8%▼	9,7%▲
·N	103.807	1.025	784	103.807	1.239	1.262	103.807	1.396	1.211	103.807	594	439	103.807	4.172	1.595	103.807	5.723	6.218	103.807	923
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?																				
· 0 Niet nodig	94,3%▲	84,8%▼	92,6%▼	94,3%▲	86,0%▼	90,9%▼	94,3%▲	91,2%▼	93,9%	94,3%	92,8%	96,7%▲	94,3%▲	90,2%▼	94,0%	94,3%▲	92,3%▼	95,2%▲	94,3%▲	86,1%▼
· 1 Wel nodig	5,7%▼	15,2%▲	7,4%▲	5,7%▼	14,0%▲	9,1%▲	5,7%▼	8,8%▲	6,1%	5,7%	7,2%	3,3%▼	5,7%▼	9,8%▲	6,0%	5,7%▼	7,7%▲	4,8%▼	5,7%▼	13,9%▲
·N	103.834	1.028	785	103.834	1.243	1.262	103.834	1.391	1.209	103.834	590	440	103.834	4.171	1.593	103.834	5.724	6.221	103.834	925

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NEDERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?																				
· 0 Niet nodig	90,9%▲	80,8%▼	87,0%▽	90,9%△	84,1%▼	86,3%▽	90,9%△	85,9%▽	88,0%▽	90,9%	88,9%	90,0%	90,9%△	86,7%▽	91,8%	90,9%	90,5%	91,8%△	90,9%▲	83,4%▼
· 1 Wel nodig	9,1%▼	19,2%▲	13,0%△	9,1%▽	15,9%▲	13,7%△	9,1%▽	14,1%△	12,0%△	9,1%	11,1%	10,0%	9,1%▽	13,3%△	8,2%	9,1%	9,5%	8,2%▽	9,1%▼	16,6%▲
·N	103.694	1.020	784	103.694	1.241	1.259	103.694	1.392	1.200	103.694	589	437	103.694	4.163	1.592	103.694	5.714	6.214	103.694	921
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?																				
· 0 Niet nodig	94,3%▲	84,2%▼	91,7%▽	94,3%▲	87,7%▼	89,6%▼	94,3%▲	88,0%▼	88,9%▼	94,3%△	89,4%▼	94,9%	94,3%△	90,4%▽	93,9%	94,3%△	92,4%▽	93,9%	94,3%△	89,8%▽
· 1 Wel nodig	5,7%▼	15,8%▲	8,3%△	5,7%▼	12,3%▲	10,4%▲	5,7%▼	12,0%▲	11,1%▲	5,7%▽	10,6%▲	5,1%	5,7%▽	9,6%△	6,1%	5,7%▽	7,6%△	6,1%	5,7%▽	10,2%△
·N	103.537	1.025	780	103.537	1.243	1.256	103.537	1.391	1.210	103.537	590	440	103.537	4.162	1.588	103.537	5.722	6.204	103.537	922
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?																				
· 1 Ja	19,3%▽	25,4%△	21,5%	19,3%▽	26,7%△	21,0%	19,3%▽	24,3%△	21,2%	19,3%	19,5%	20,6%	19,3%▽	24,1%△	16,9%▽	19,3%▽	24,4%△	21,1%△	19,3%▼	33,4%▲
· 2 Nee	80,7%△	74,6%▽	78,5%	80,7%△	73,3%▽	79,0%	80,7%△	75,7%▽	78,8%	80,7%	80,5%	79,4%	80,7%△	75,9%▽	83,1%△	80,7%△	75,6%▽	78,9%▽	80,7%▲	66,6%▼
·N	103.771	1.032	782	103.771	1.234	1.232	103.771	1.389	1.207	103.771	590	434	103.771	4.167	1.589	103.771	5.713	6.210	103.771	917
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	8,9%▼	20,0%▲	13,2%△	8,9%▼	19,6%▲	11,2%△	8,9%▼	13,7%△	10,0%	8,9%	10,0%	5,5%▽	8,9%▽	14,8%▲	6,7%▽	8,9%▽	12,4%△	8,1%▽	8,9%▼	24,8%▲
· 1 (Helemaal) mee eens	91,1%▲	80,0%▼	86,8%▽	91,1%▲	80,4%▼	88,8%▽	91,1%△	86,3%▽	90,0%	91,1%	90,0%	94,5%△	91,1%△	85,2%▼	93,3%△	91,1%△	87,6%▽	91,9%△	91,1%▲	75,2%▼
·N	104.276	1.034	792	104.276	1.257	1.261	104.276	1.409	1.215	104.276	596	439	104.276	4.217	1.597	104.276	5.721	6.257	104.276	921
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	8,5%▼	17,2%▲	15,1%▲	8,5%▼	19,2%▲	12,2%△	8,5%▼	14,0%△	10,1%	8,5%	11,2%△	5,0%▽	8,5%▽	15,2%▲	6,9%▽	8,5%▽	14,2%▲	7,8%▽	8,5%▼	25,5%▲
· 1 (Helemaal) mee eens	91,5%▲	82,8%▼	84,9%▼	91,5%▲	80,8%▼	87,8%▽	91,5%△	86,0%▽	89,9%	91,5%	88,8%▽	95,0%△	91,5%△	84,8%▼	93,1%△	91,5%△	85,8%▼	92,2%△	91,5%▲	74,5%▼
·N	103.979	1.032	784	103.979	1.254	1.261	103.979	1.410	1.204	103.979	590	440	103.979	4.198	1.587	103.979	5.696	6.238	103.979	914
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	47,6%	48,4%	41,9%▽	47,6%△	47,0%	35,7%▼	47,6%▽	51,8%△	47,1%	47,6%	49,7%	43,2%	47,6%△	44,0%▽	38,6%▽	47,6%	46,8%	46,6%	47,6%	46,6%
· 1 (Helemaal) mee eens	52,4%	51,6%	58,1%△	52,4%▽	53,0%	64,3%▲	52,4%△	48,2%▽	52,9%	52,4%	50,3%	56,8%	52,4%▽	56,0%△	61,4%△	52,4%	53,2%	53,4%	52,4%	53,4%
·N	103.538	1.027	789	103.538	1.246	1.258	103.538	1.398	1.214	103.538	590	439	103.538	4.188	1.592	103.538	5.685	6.203	103.538	914

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NERLANDSE MAN	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	TURKSE MAN 1e GENERATIE	TURKSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE	ANTILIAANSE/ ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG NIET- WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE	NERLANDSE MAN	POOLSE MAN
	[98,3%]	[0,98%]	[0,75%]	[97,6%]	[1,2%]	[1,2%]	[97,5%]	[1,3%]	[1,1%]	[99,0%]	[0,57%]	[0,42%]	[94,7%]	[3,9%]	[1,4%]	[89,7%]	[5,0%]	[5,4%]	[99,1%]	[0,88%]
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	32,8%▼	47,2%▲	26,9%▼	32,8%▼	48,2%▲	26,5%▼	32,8%▼	48,5%▲	26,2%▼	32,8%	36,7%△	23,2%▼	32,8%	37,0%△	17,9%▼	32,8%	34,1%△	32,5%	32,8%	34,5%
· 1 (Helemaal) mee eens	67,2%△	52,8%▼	73,1%△	67,2%△	51,8%▼	73,5%△	67,2%△	51,5%▼	73,8%△	67,2%	63,3%▼	76,8%▲	67,2%	63,0%▼	82,1%▲	67,2%	65,9%▼	67,5%	67,2%	65,5%
·N	103.476	1.025	785	103.476	1.242	1.262	103.476	1.388	1.205	103.476	588	439	103.476	4.165	1.588	103.476	5.697	6.215	103.476	922
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																				
· 0 (Helemaal) niet mee eens	20,8%▼	24,9%△	24,0%△	20,8%▼	27,4%△	28,4%△	20,8%▼	29,1%▲	27,8%△	20,8%▼	26,3%△	23,0%	20,8%▼	27,8%△	24,0%△	20,8%▼	26,9%△	23,0%△	20,8%▼	36,3%▲
· 1 (Helemaal) mee eens	79,2%△	75,1%▼	76,0%▼	79,2%△	72,6%▼	71,6%▼	79,2%△	70,9%▼	72,2%▼	79,2%△	73,7%▼	77,0%	79,2%△	72,2%▼	76,0%▼	79,2%△	73,1%▼	77,0%▼	79,2%▲	63,7%▼
·N	103.874	1.034	794	103.874	1.249	1.264	103.874	1.409	1.211	103.874	591	438	103.874	4.191	1.595	103.874	5.701	6.223	103.874	920
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	63,2▲	62,9	54,0▼	63,2▲	61,7▼	55,7▼	63,2▲	63,6	58,0▼	63,2△	62,6	60,8▼	63,2▲	61,9▼	57,4▼	63,2△	62,4▼	63,3	63,2△	62,2▼
·N	74.128	579	417	74.128	723	696	74.128	951	692	74.128	396	277	74.128	2.344	904	74.128	3.352	4.421	74.128	428
17c. Tot welke leeftijd denkt u lichamelijk en geestelijk in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	63,6▲	60,7▼	55,2▼	63,6▲	60,2▼	55,8▼	63,6▲	63,3	59,3▼	63,6△	62,1▼	61,5▼	63,6▲	60,8▼	59,3▼	63,6△	62,5▼	63,8	63,6▲	59,7▼
·N	70.486	503	396	70.486	673	644	70.486	844	685	70.486	341	282	70.486	2.100	863	70.486	3.242	4.187	70.486	394
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																				
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	24,5%▼	35,8%▲	35,3%▲	24,5%▼	38,4%▲	34,2%▲	24,5%▼	34,5%▲	35,2%▲	24,5%▼	31,7%△	31,0%△	24,5%▼	33,2%▲	28,6%△	24,5%▼	32,7%△	26,1%△	24,5%▼	41,6%▲
· 1 (Zeer) tevreden	75,5%▲	64,2%▼	64,7%▼	75,5%▲	61,6%▼	65,8%▼	75,5%▲	65,5%▼	64,8%▼	75,5%△	68,3%▼	69,0%▼	75,5%△	66,8%▼	71,4%▼	75,5%△	67,3%▼	73,9%▼	75,5%▲	58,4%▼
·N	104.189	1.028	789	104.189	1.253	1.241	104.189	1.406	1.212	104.189	596	441	104.189	4.182	1.586	104.189	5.731	6.240	104.189	923
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																				
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	21,7%▼	30,9%▲	36,3%▲	21,7%▼	32,3%▲	30,8%▲	21,7%▼	28,5%△	32,0%▲	21,7%▼	29,5%△	28,1%△	21,7%▼	31,6%▲	28,4%△	21,7%▼	31,5%▲	24,2%△	21,7%▼	40,1%▲
· 1 (Zeer) tevreden	78,3%▲	69,1%▼	63,7%▼	78,3%▲	67,7%▼	69,2%▼	78,3%▲	71,5%▼	68,0%▼	78,3%△	70,5%▼	71,9%▼	78,3%▲	68,4%▼	71,6%▼	78,3%△	68,5%▼	75,8%▼	78,3%▲	59,9%▼
·N	104.173	1.020	786	104.173	1.243	1.235	104.173	1.405	1.214	104.173	593	436	104.173	4.171	1.589	104.173	5.719	6.247	104.173	913

	MAROKM			TURKM			SURIM			ANTIM			OVERIGNWM			OVERIGWM			POOLSM	
	NEDERLANDSE MAN [98,3%]	MAROKKAANSE MAN 1e GENERATIE [0,98%]	MAROKKAANSE MAN 2e GENERATIE [0,75%]	NEDERLANDSE MAN [97,6%]	TURKSE MAN 1e GENERATIE [1,2%]	TURKSE MAN 2e GENERATIE [1,2%]	NEDERLANDSE MAN [97,5%]	SURINAAMSE MAN 1e GENERATIE [1,3%]	SURINAAMSE MAN 2e GENERATIE [1,1%]	NEDERLANDSE MAN [99,0%]	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 1e GENERATIE [0,57%]	ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN 2e GENERATIE [0,42%]	NEDERLANDSE MAN [94,7%]	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 1e GENERATIE [3,9%]	OVERIG NIET-WESTERSE MAN 2e GENERATIE [1,4%]	NEDERLANDSE MAN [89,7%]	OVERIG WESTERSE MAN 1e GENERATIE [5,0%]	OVERIG WESTERSE MAN 2e GENERATIE [5,4%]	NEDERLANDSE MAN [99,1%]	POOLSE MAN [0,88%]
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0–100]	3,54	3,72	3,55	3,54	3,89	2,82▽	3,54	4,49△	3,38	3,54	4,14	2,60	3,54△	2,32▽	2,29▽	3,54△	2,46▽	3,65	3,54△	2,32▽
·N	102.945	1.003	766	102.945	1.239	1.229	102.945	1.360	1.183	102.945	588	430	102.945	4.148	1.558	102.945	5.664	6.174	102.945	885
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen)																				
· 0 Geen langdurig verzuim	96,3%	96,5%	96,9%	96,3%	95,6%	97,5%△	96,3%	95,2%▽	97,2%	96,3%	95,5%	98,7%△	96,3%▽	98,0%△	98,5%△	96,3%▽	97,7%△	96,2%	96,3%▽	97,7%△
· 1 Wel langdurig verzuim	3,7%	3,5%	3,1%	3,7%	4,4%	2,5%▽	3,7%	4,8%△	2,8%	3,7%	4,5%	1,3%▽	3,7%△	2,0%▽	1,5%▽	3,7%△	2,3%▽	3,8%	3,7%△	2,3%▽
·N	103.117	1.010	766	103.117	1.241	1.238	103.117	1.372	1.184	103.117	588	433	103.117	4.162	1.563	103.117	5.684	6.192	103.117	890
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']																				
· 0 Nee / weet niet	77,2%▲	61,2%▼	73,0%▽	77,2%▲	61,3%▼	69,6%▽	77,2%△	72,3%▽	76,0%	77,2%△	72,2%▽	74,2%	77,2%△	66,2%▼	79,6%△	77,2%△	70,2%▽	78,5%△	77,2%▲	60,9%▼
· 1 Ja, hoofdzakelijk / ja, deels	22,8%▼	38,8%▲	27,0%△	22,8%▼	38,7%▲	30,4%△	22,8%▽	27,7%△	24,0%	22,8%▽	27,8%△	25,8%	22,8%▽	33,8%▲	20,4%▽	22,8%▽	29,8%△	21,5%▽	22,8%▼	39,1%▲
·N	80.725	773	535	80.725	857	842	80.725	1.051	931	80.725	454	329	80.725	2.598	1.057	80.725	4.100	4.960	80.725	645
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																				
· 0 Nee	86,4%▲	70,0%▼	80,4%▽	86,4%▲	70,4%▼	77,5%▼	86,4%▲	75,9%▼	81,1%▽	86,4%△	81,1%▽	87,6%	86,4%▲	77,5%▼	81,6%▽	86,4%△	76,6%▼	84,7%▽	86,4%▲	71,3%▼
· 1 Ja	13,6%▼	30,0%▲	19,6%△	13,6%▼	29,6%▲	22,5%▲	13,6%▼	24,1%▲	18,9%△	13,6%▽	18,9%△	12,4%	13,6%▼	22,5%▲	18,4%△	13,6%▽	23,4%▲	15,3%△	13,6%▼	28,7%▲
·N	104.416	1.041	791	104.416	1.261	1.265	104.416	1.415	1.214	104.416	598	441	104.416	4.233	1.598	104.416	5.775	6.259	104.416	929
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?																				
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	3,5%▽	5,9%△	2,9%	3,5%▽	4,6%	5,5%△	3,5%	3,7%	3,8%	3,5%	4,6%	3,3%	3,5%	3,5%	3,8%	3,5%	3,9%	3,0%▽	3,5%▽	6,2%△
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	96,5%△	94,1%▽	97,1%	96,5%△	95,4%	94,5%▽	96,5%	96,3%	96,2%	96,5%	95,4%	96,7%	96,5%	96,5%	96,2%	96,5%	96,1%	97,0%△	96,5%△	93,8%▽
·N	103.604	1.007	774	103.604	1.207	1.237	103.604	1.393	1.199	103.604	592	432	103.604	4.112	1.577	103.604	5.604	6.219	103.604	872

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijtjes △ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: $N < 100$.

BIJLAGE 3A

TRENDS VROUWEN

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[12,1%]	[14,4%]	[15,7%]	[11,8%]	[17,0%]	[29,0%]		[15,9%]	[16,4%]	[15,4%]	[11,6%]	[13,7%]	[27,0%]	
Hoogst behaalde opleidingsniveau																					
· 1 Laag (<=VBO)	25,2% Δ	24,0% Δ	24,1% Δ	21,8%	19,9% ∇	19,0% ∇	-1,3% (-0,056) ∇	35,1%	24,2%	29,3%	30,4%	29,0%	26,8%	-0,7% (-0,027)	39,0%	44,7% \blacktriangle	30,7% ∇	37,9%	39,8%	28,9% \blacktriangledown	-2,0% (-0,077) ∇
· 2 Midden (HAVO-MBO)	45,6% Δ	45,2% Δ	44,1%	44,4%	43,9%	43,2% ∇	-0,5% (-0,016) ∇	40,7%	49,0%	45,8%	44,4%	45,3%	45,9%	+0,3% (+0,010)	44,5%	38,6%	43,6%	44,3%	34,2% ∇	40,6%	-0,7% (-0,027)
· 3 Hoog (HBO-WO)	29,2% ∇	30,8% ∇	31,8% ∇	33,8%	36,2% Δ	37,8% Δ	+1,8% (+0,066) Δ	24,2%	26,8%	24,9%	25,2%	25,7%	27,3%	+0,4% (+0,017)	16,6% ∇	16,7% ∇	25,7%	17,8% ∇	26,0%	30,5% \blacktriangle	+2,7% (+0,12) \blacktriangle
·N	17.013	17.892	18.748	14.619	16.399	23.407	108.078	164	195	213	150	226	377	1.326	316	329	308	233	268	530	1.984
· Aard dienstverband																					
· 1 Vast	80,5% Δ	79,2% Δ	77,2%	75,6% ∇	75,2% ∇	75,7% ∇	-1,0% (-0,043) ∇	72,0% \blacktriangle	70,2% Δ	63,7%	62,2%	52,8% \blacktriangledown	59,6%	-2,9% (-0,11) \blacktriangledown	63,9%	66,9% Δ	64,1%	50,5% \blacktriangledown	59,6%	61,1%	-1,1% (-0,042)
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	15,1% ∇	15,2% ∇	16,4%	16,4%	17,5% Δ	16,9% Δ	+0,4% (+0,020) Δ	23,0%	23,0%	21,6%	27,2%	31,5% Δ	27,9%	+1,5% (+0,060) Δ	24,9%	25,7%	26,6%	34,6% Δ	25,7%	29,2%	+0,8% (+0,032)
· 3 Uitzendkracht	1,4% ∇	1,3% ∇	1,6% ∇	2,0%	2,2% Δ	2,6% Δ	+0,3% (+0,035) Δ	1,9% ∇	5,6%	7,0%	2,2%	5,8%	6,9%	+0,6% (+0,047)	7,2%	2,7% ∇	5,1%	3,6%	7,0%	5,8%	+0,1% (+0,012)
· 4 Oproep- of invalkracht	3,1% ∇	4,3% ∇	4,9%	6,0% Δ	5,1% Δ	4,9%	+0,3% (+0,028) Δ	3,1%	1,3% \blacktriangledown	7,7%	8,3%	9,9% Δ	5,5%	+0,8% (+0,060) Δ	4,0%	4,7%	4,1%	11,3% \blacktriangle	7,7%	3,9%	+0,2% (+0,015)
·N	16.942	17.794	18.588	14.673	16.474	23.563	108.035	160	192	211	160	231	394	1.346	316	328	309	235	278	545	2.010
Bedrijfsgrootte classificatie																					
· 1 Klein	17,6% Δ	17,7% Δ	17,1% Δ	15,1% ∇	15,1% ∇	13,5% ∇	-0,9% (-0,042) ∇	16,5%	21,5%	17,1%	16,8%	15,3%	14,9%	-0,9% (-0,040)	20,8%	22,6%	25,0% Δ	18,5%	14,5% ∇	14,8% ∇	-1,7% (-0,082) ∇
· 2 Middel	28,8%	29,5%	27,9% ∇	29,9%	30,2% Δ	29,0%	+0,1% (+0,004)	30,9%	26,1%	26,3%	33,8%	30,2%	24,7%	-0,6% (-0,023)	31,3%	28,6%	26,4%	26,2%	34,2%	30,0%	+0,3% (+0,011)
· 3 Groot	53,6% ∇	52,8% ∇	55,0%	55,0%	54,7%	57,5% Δ	+0,8% (+0,027) Δ	52,6%	52,3%	56,6%	49,4%	54,5%	60,4% Δ	+1,4% (+0,051)	47,8%	48,8%	48,7%	55,3%	51,3%	55,2% Δ	+1,5% (+0,054) Δ
·N	16.668	17.598	18.634	14.535	16.354	23.470	107.259	159	189	208	158	224	386	1.322	303	325	303	229	276	540	1.975
· Sector [SBI 2008]																					
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	0,8%	0,8%	0,6% ∇	0,7%	0,7%	0,9% Δ	+0,0% (+0,005)	0%	0%	0%	0%	0%	0,7% Δ	+0,1% (+0,054) Δ	0,6%	1,0%	0,6%	0,3%	0%	0,2%	-0,1% (-0,039)
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	6,2% Δ	5,2% ∇	4,9% ∇	5,7%	5,5%	5,7%	-0,0% (-0,000)	2,8%	1,9%	2,5%	2,3%	3,9%	5,2% Δ	+0,6% (+0,059) Δ	9,8% Δ	4,9%	3,3% ∇	5,1%	7,7%	5,7%	-0,3% (-0,022)
· 3 F. Bouwnijverheid	1,4% Δ	1,2%	1,0% ∇	1,3%	1,1%	1,2%	-0,0% (-0,003)	0%	0%	0%	0%	0,7%	0,3%	+0,1% (+0,038)	0,4%	0%	1,0%	0%	1,3%	0,5%	+0,1% (+0,017)
· 4 G. Groot- en detailhandel	15,4% ∇	16,9% Δ	16,8% Δ	16,2%	16,1%	16,0%	-0,0% (-0,001)	15,5% \blacktriangledown	23,7%	25,5%	29,6%	34,3% \blacktriangle	26,3%	+2,0% (+0,079) Δ	18,9% ∇	22,2%	23,3%	31,6% Δ	24,3%	26,0%	+1,3% (+0,055) Δ

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[12,1%]	[14,4%]	[15,7%]	[11,8%]	[17,0%]	[29,0%]		[15,9%]	[16,4%]	[15,4%]	[11,6%]	[13,7%]	[27,0%]	
· 5 H. Vervoer en opslag	2,9%Δ	2,2%▽	2,2%▽	2,6%	2,4%	2,6%	-0,0% (-0,001)	2,7%	1,3%	2,1%	1,3%	1,8%	0,4%▽	-0,3% (-0,052)	2,6%	2,6%	1,0%	1,2%	3,0%	2,1%	-0,0% (-0,005)
· 6 I. Horeca	3,7%▽	4,1%▽	4,2%▽	4,8%	5,2%Δ	5,1%Δ	+0,3% (+0,025)Δ	1,1%	2,8%	0,9%	3,3%	0,5%▽	6,0%▲	+0,8% (+0,080)Δ	3,8%	5,6%	3,2%	3,9%	1,7%▽	4,8%	-0,1% (-0,005)
· 7 J. Informatie en communicatie	1,9%Δ	1,6%	1,6%	1,5%	1,5%	1,7%	-0,0% (-0,005)	1,7%	0,6%	1,0%	1,0%	0,4%	3,0%Δ	+0,3% (+0,043)	1,9%	1,5%	0,8%	0,5%	1,6%	1,3%	-0,1% (-0,012)
· 8 K. Financiële instellingen	4,2%Δ	4,1%Δ	3,6%	3,7%	3,6%	3,1%▽	-0,2% (-0,020)▽	3,6%	5,2%	3,7%	5,0%	5,1%	2,7%	-0,2% (-0,021)	4,4%	2,7%	3,9%	0,8%▽	2,8%	4,1%	+0,0% (+0,000)
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	11,8%▽	14,3%Δ	13,9%Δ	11,4%▽	12,3%	11,9%▽	-0,2% (-0,013)▽	30,0%▲	19,1%	23,3%	19,0%	16,6%	14,6%▽	-2,4% (-0,11)▼	19,8%	24,0%	22,3%	20,7%	24,4%	19,5%	-0,2% (-0,010)
· 10 O/U. Openbaar bestuur	6,4%Δ	5,4%▽	5,2%▽	5,9%	6,3%Δ	6,2%Δ	+0,1% (+0,006)Δ	10,6%	11,4%Δ	3,5%▽	3,7%	8,2%	7,0%	-0,6% (-0,040)	7,3%	6,0%	5,0%	8,3%	8,6%	6,0%	+0,0% (+0,002)
· 11 P. Onderwijs	9,7%	9,2%	9,3%	9,4%	9,9%	9,9%	+0,1% (+0,005)	5,0%	4,8%	4,9%	11,8%▲	8,2%	7,9%	+0,8% (+0,053)	5,3%	6,7%	5,2%	3,5%	4,6%	6,8%	+0,1% (+0,010)
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	31,1%	30,5%▽	31,9%	32,5%Δ	31,1%	31,6%	+0,1% (+0,005)	22,0%	25,9%	25,8%	22,3%	18,8%	24,4%	-0,3% (-0,011)	21,2%	20,4%	21,2%	22,7%	16,1%	20,8%	-0,3% (-0,012)
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	4,5%	4,5%	4,8%Δ	4,2%	4,4%	4,1%▽	-0,1% (-0,008)▽	5,0%	3,2%	6,9%▲	0,7%	1,5%	1,5%▽	-0,8% (-0,085)▽	4,0%	2,3%	9,1%▲	1,5%	3,7%	2,2%▽	-0,4% (-0,039)
·N	17.158	18.027	18.831	14.673	16.474	23.563	108.727	164	195	213	160	231	394	1.355	322	331	311	235	278	545	2.021
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [% ja]	18,2%Δ	17,9%Δ	15,9%▽	15,8%▽	16,4%▽	17,6%Δ	-0,2% (-0,008)▽	25,1%▲	20,3%Δ	9,5%▽	13,2%	12,2%	13,9%	-1,7% (-0,086)▽	19,0%	14,8%	23,8%▲	11,4%▽	12,2%▽	19,6%	-0,1% (-0,006)
·N	16.912	17.794	18.767	14.450	16.241	23.224	107.387	162	191	211	149	224	376	1.312	311	328	306	230	266	522	1.962
2j. Werkt u in ploegdienst of wisseldienst? [% ja (soms of gewoonlijk)]	15,2%▽	15,4%▽	16,0%▽	20,1%Δ	19,2%Δ	19,9%Δ	+1,1% (+0,051)Δ	16,0%▽	18,1%	25,5%	21,4%	23,7%	26,5%Δ	+1,8% (+0,077)Δ	18,7%	19,0%	17,4%	19,4%	22,2%	20,1%	+0,4% (+0,021)
·N	16.495	17.264	18.323	14.400	16.209	23.257	105.949	161	193	206	150	224	374	1.309	307	320	303	227	261	530	1.948
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts? [% soms - regelmatig]	-	-	-	51,5%	52,2%	51,7%	+0,0% (+0,001)	-	-	-	42,6%	53,3%	48,7%	+2,0% (+0,031)	-	-	-	46,4%	43,8%	42,7%	-1,7% (-0,028)
·N	-	-	-	14.607	16.367	23.512	54.487	-	-	-	158	229	388	775	-	-	-	233	275	541	1.050
Werkt u wel eens in het weekend? [% soms - regelmatig]	-	-	-	53,2%	53,6%	53,6%	+0,2% (+0,003)	-	-	-	50,2%	57,4%	53,2%	+0,7% (+0,011)	-	-	-	52,7%	55,9%	51,7%	-1,0% (-0,016)
·N	-	-	-	14.607	16.381	23.517	54.505	-	-	-	160	231	390	780	-	-	-	233	273	543	1.050
2p. Werkt u regelmatig of soms over? [% ja (soms of regelmatig)]	71,2%Δ	70,3%Δ	67,5%▽	63,9%▽	66,4%▽	70,4%Δ	-0,4% (-0,015)▽	59,9%	65,4%	61,2%	65,9%	61,3%	69,8%Δ	+1,4% (+0,053)	53,3%	54,7%	53,3%	55,8%	61,1%	65,3%Δ	+2,5% (+0,093)Δ
·N	16.838	17.731	18.614	14.371	16.153	23.248	106.956	160	190	210	153	224	387	1.324	316	325	299	225	269	535	1.969
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever? [% ja]	-	-	-	-	32,3%▽	33,8%Δ	+1,5% (+0,015)Δ	-	-	-	-	21,9%	25,2%	+3,3% (+0,037)	-	-	-	-	13,9%▼	22,0%▲	+8,1% (+0,097)▲
·N	-	-	-	-	15.996	22.803	38.799	-	-	-	-	216	361	576	-	-	-	-	257	511	768

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[12,1%]	[14,4%]	[15,7%]	[11,8%]	[17,0%]	[29,0%]		[15,9%]	[16,4%]	[15,4%]	[11,6%]	[13,7%]	[27,0%]		
• Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)																						
• 1 Pedagogische beroepen	-	-	-	10,1%	9,9%	10,4%	+0,2% (+0,005)	-	-	-	13,8%Δ	10,4%	7,6%▽	-3,1% (-0,082)▽	-	-	-	8,4%	6,4%	7,3%	-0,4% (-0,013)	
• 2 Creatieve en taalkundige beroepen	-	-	-	1,3%	1,3%	1,2%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	0,6%	0,9%	1,0%	+0,2% (+0,013)	-	-	-	0%	1,6%▲	0%▽	-0,2% (-0,024)	
• 3 Commerciële beroepen	-	-	-	14,0%	13,8%	14,0%	-0,0% (-0,000)	-	-	-	23,2%	19,8%	20,8%	-0,9% (-0,017)	-	-	-	21,5%	19,6%	18,3%	-1,5% (-0,031)	
• 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	-	-	-	24,4%	24,3%	23,3%▽	-0,6% (-0,011)▽	-	-	-	16,9%	17,2%	21,9%	+2,9% (+0,057)	-	-	-	17,5%	18,4%	21,0%	+1,8% (+0,037)	
• 5 Managers	-	-	-	3,5%Δ	3,4%	2,9%▽	-0,3% (-0,015)▽	-	-	-	1,3%	0,7%	1,7%	+0,3% (+0,023)	-	-	-	0,8%▽	1,1%	4,4%▲	+2,0% (+0,098)Δ	
• 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	-	-	-	2,5%	2,7%	2,7%	+0,1% (+0,005)	-	-	-	0%▼	5,7%Δ	3,4%	+1,1% (+0,048)	-	-	-	3,0%	3,1%	3,2%	+0,1% (+0,003)	
• 7 Technische beroepen	-	-	-	3,2%	3,2%	3,5%	+0,1% (+0,006)	-	-	-	3,6%	1,9%	2,2%	-0,6% (-0,030)	-	-	-	5,9%	6,2%	5,2%	-0,5% (-0,016)	
• 8 ICT beroepen	-	-	-	1,1%▽	1,4%	1,5%Δ	+0,2% (+0,015)Δ	-	-	-	1,3%	0%	0,9%	-0,0% (-0,004)	-	-	-	0,3%	1,0%	1,7%	+0,7% (+0,055)	
• 9 Agrarische beroepen	-	-	-	0,6%	0,6%	0,7%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	0%	0%	0,7%	+0,4% (+0,055)	-	-	-	1,8%▲	0%	0%▽	-0,8% (-0,10)▼	
• 10 Zorg en welzijn beroepen	-	-	-	25,9%	26,1%	26,3%	+0,2% (+0,004)	-	-	-	21,8%	21,1%	21,7%	+0,0% (+0,001)	-	-	-	16,4%	17,0%	21,9%Δ	+3,0% (+0,062)Δ	
• 11 Dienstverlenende beroepen	-	-	-	9,8%▽	10,4%	10,7%Δ	+0,4% (+0,011)Δ	-	-	-	7,8%	13,0%	12,2%	+1,8% (+0,043)	-	-	-	14,2%	17,8%	12,8%	-1,2% (-0,028)	
• 12 Transport en logistiek beroepen	-	-	-	2,5%	2,4%	2,6%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	3,1%	6,9%	4,9%	+0,5% (+0,019)	-	-	-	6,0%	4,7%	2,7%▽	-1,7% (-0,070)▽	
• 13 Overig	-	-	-	1,1%Δ	0,6%	0,4%▽	-0,3% (-0,032)▽	-	-	-	6,8%▲	2,5%	1,1%▽	-2,6% (-0,13)▼	-	-	-	4,2%	3,0%	1,5%▽	-1,3% (-0,069)▽	
•N	-	-	-	14.673	16.474	23.563	54.710	-	-	-	160	231	394	784	-	-	-	235	278	545	1.057	
• Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [% regelmatig]	54,8%Δ	52,9%Δ	50,9%	50,0%▽	49,5%▽	49,9%▽	-1,0% (-0,034)▽	37,8%	34,6%	28,1%	26,3%▽	33,7%	37,3%	+0,4% (+0,014)	36,2%	39,5%	36,7%	34,3%	33,8%	38,6%	+0,0% (+0,000)	
•N	16.818	17.941	18.736	14.646	16.443	23.419	108.002	163	192	213	160	230	391	1.347	313	326	309	235	278	544	2.006	
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,29▽	2,29▽	2,27▽	2,39Δ	2,38Δ	2,40Δ	+0,027 (+0,071)Δ	2,29	2,24	2,28	2,35	2,22	2,34	+0,010 (+0,027)	2,32	2,40Δ	2,26	2,40	2,21▽	2,31	-0,010 (-0,026)	
•N	16.811	17.936	18.738	14.601	16.398	23.461	107.946	163	191	212	158	230	394	1.346	313	328	309	235	278	545	2.009	
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,94	2,93	2,88▽	2,95Δ	2,95Δ	2,94	+0,003 (+0,008)Δ	2,68	2,83Δ	2,68	2,69	2,61	2,66	-0,021 (-0,044)	2,64	2,54	2,65	2,62	2,46▽	2,59	-0,010 (-0,019)	
•N	16.831	17.946	18.724	14.613	16.409	23.545	108.067	161	194	213	157	230	394	1.348	305	324	307	231	277	545	1.987	

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[12,1%]	[14,4%]	[15,7%]	[11,8%]	[17,0%]	[29,0%]		[15,9%]	[16,4%]	[15,4%]	[11,6%]	[13,7%]	[27,0%]	
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,67▽	2,67▽	2,69	2,69△	2,68	2,69△	+0,005 (+0,013)△	2,37	2,41	2,55▲	2,29	2,40	2,38	-0,004 (-0,010)	2,34	2,36	2,46	2,18▼	2,27	2,40△	+0,002 (+0,005)
·N	16.844	17.945	9.685	14.627	16.446	23.550	99.096	163	194	113	160	231	394	1.253	308	325	147	234	277	545	1.835
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,74▽	1,74▽	1,73▽	1,76△	1,76△	1,79△	+0,011 (+0,033)△	1,64	1,65	1,63	1,64	1,50▼	1,67	-0,002 (-0,006)	1,69	1,77△	1,70	1,63	1,59▽	1,69	-0,014 (-0,036)
·N	16.824	17.942	18.721	14.630	16.427	23.467	108.012	163	192	213	160	230	394	1.350	312	324	310	235	278	545	2.003
• Extern ongewenst gedrag [4 items] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	31,1%	29,7%▽	30,6%	31,0%	31,8%△	31,3%	+0,2% (+0,008)△	26,5%	26,0%	20,8%	22,1%	26,7%	23,4%	-0,3% (-0,011)	20,5%	23,6%	20,7%	24,6%	17,3%	19,7%	-0,5% (-0,025)
·N	17.057	17.951	18.767	14.643	16.459	23.551	108.428	164	189	212	157	231	394	1.347	319	329	302	234	278	545	2.006
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	8,6%▽	8,7%▽	9,0%	9,6%△	9,9%△	9,3%	+0,2% (+0,013)△	6,2%	10,9%	12,5%	7,4%	12,2%	10,1%	+0,4% (+0,022)	7,9%	10,1%	7,7%	9,2%	5,7%	6,9%	-0,5% (-0,032)
·N	17.030	17.921	18.748	14.626	16.444	23.527	108.296	164	189	212	156	231	392	1.344	319	329	302	234	278	545	2.006
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	24,1%	23,0%▽	24,0%	24,4%	25,5%△	24,7%	+0,3% (+0,012)△	17,6%	13,5%	12,1%	13,1%	17,6%	16,6%	+0,4% (+0,021)	12,5%	8,9%▽	9,6%	15,9%	13,9%	14,0%	+0,8% (+0,043)
·N	16.994	17.898	18.742	14.623	16.431	23.519	108.208	161	189	212	157	231	394	1.344	316	326	302	234	278	544	2.000
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	9,3%△	8,5%	8,8%	8,8%	8,9%	8,9%	-0,0% (-0,001)	9,3%	7,6%	3,0%▽	9,2%	5,7%	6,1%	-0,4% (-0,026)	5,5%	4,3%	4,1%	2,3%	4,1%	5,6%	+0,1% (+0,005)
·N	16.967	17.892	18.739	14.615	16.426	23.488	108.127	164	189	212	157	231	392	1.345	316	328	302	232	277	542	1.997
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	7,1%△	5,7%	5,6%▽	5,5%▽	5,8%	6,0%	-0,1% (-0,009)▽	12,2%▲	7,7%	3,8%	2,7%	5,3%	6,3%	-0,7% (-0,054)▽	9,2%	9,9%	8,2%	8,4%	6,1%	7,6%	-0,5% (-0,033)
·N	16.974	17.899	18.742	14.598	16.417	23.496	108.125	164	188	210	156	229	394	1.341	316	327	301	234	276	541	1.996
• Intern ongewenst gedrag [4 items] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	14,0%▽	13,4%▽	13,6%▽	15,8%△	15,6%△	15,3%△	+0,4% (+0,021)△	22,3%▲	15,7%	12,0%	15,0%	13,3%	12,5%	-1,3% (-0,067)▽	14,8%	16,5%	14,3%	13,2%	12,4%	10,3%▽	-1,1% (-0,060)▽
·N	17.062	17.957	18.769	14.650	16.460	23.558	108.456	164	194	212	157	231	394	1.351	318	329	302	234	278	545	2.005
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevendenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	2,4%▽	2,4%▽	2,6%	2,7%	3,2%△	3,2%△	+0,2% (+0,019)△	3,4%	5,8%	5,0%	2,4%	5,8%	3,3%	-0,2% (-0,014)	4,8%	5,4%△	2,2%	3,7%	3,5%	2,5%	-0,5% (-0,047)▽
·N	17.023	17.929	18.756	14.622	16.448	23.492	108.270	164	188	212	157	231	394	1.346	318	327	302	234	278	542	1.999
6e4. Intimidatie door leidinggevendenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	9,3%▽	9,1%▽	9,4%▽	11,1%△	10,5%△	10,0%	+0,2% (+0,014)△	10,4%	8,6%	4,5%	10,9%	4,4%	7,6%	-0,4% (-0,029)	6,8%	7,6%	6,8%	8,5%	5,0%	6,5%	-0,2% (-0,015)
·N	16.987	17.874	18.744	14.619	16.427	23.504	108.154	163	188	212	157	231	394	1.344	316	325	302	234	278	545	2.000
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevendenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	-0,0% (-0,001)	2,7%▲	0%	1,3%	0%	0%	1,3%	-0,1% (-0,023)	1,7%	1,6%	0,4%	2,4%△	0,5%	0,5%	-0,2% (-0,039)
·N	16.981	17.886	18.748	14.615	16.434	23.486	108.150	164	187	212	157	231	391	1.341	316	325	300	234	278	544	1.996

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[12,1%]	[14,4%]	[15,7%]	[11,8%]	[17,0%]	[29,0%]		[15,9%]	[16,4%]	[15,4%]	[11,6%]	[13,7%]	[27,0%]			
6e8. Pesten door leidinggevenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	6,2%	5,6%▽	5,8%▽	6,6%	6,9%△	6,9%△	+0,2% (+0,018)△	14,5%▲	6,7%	3,7%▽	9,7%	6,6%	8,3%	-0,4% (-0,029)	8,4%	12,1%△	10,4%	8,6%	9,2%	6,7%▽	-0,6% (-0,041)	
·N	16.992	17.848	18.722	14.588	16.391	23.483	108.022	163	189	210	156	228	391	1.337	312	326	302	232	276	542	1.991	
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk [% niet aangekruist]	-	4,2%	3,9%	-	-	-	-0,3% (-0,008)	-	#	#	-	-	-	+4,5% (+0,055)	-	9,2%▼	17,6%▲	-	-	-	+8,4% (+0,12)▲	
·N	-	8.811	9.048	-	-	-	17.859	-	80	99	-	-	-	179	-	153	155	-	-	-	308	
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,37▽	3,38	3,36▽	3,36▽	3,39△	3,39△	+0,005 (+0,015)△	3,04▽	3,23	3,28▲	3,07	3,18	3,10	-0,010 (-0,027)	3,17	3,18	3,18	3,07	3,07▽	3,17	-0,008 (-0,022)	
·N	16.434	17.289	18.063	14.197	15.968	22.726	104.678	149	165	192	140	208	373	1.227	292	310	278	216	267	502	1.865	
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,02	3,02	3,00▽	2,99▽	3,02	3,04△	+0,003 (+0,007)△	2,82▽	3,04△	3,03△	2,94	2,96	2,85▽	-0,017 (-0,043)	2,92	2,89	2,93	2,89	2,87	3,00△	+0,012 (+0,030)	
·N	16.481	17.331	18.072	14.144	15.815	22.463	104.306	150	174	199	142	217	362	1.245	294	303	276	216	264	496	1.850	
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [% (zeer) vaak]	6,8%	6,2%▽	7,0%	7,1%	7,4%△	7,4%△	+0,2% (+0,013)△	18,0%	10,7%	17,2%	13,9%	12,4%	17,0%	+0,2% (+0,008)	13,8%	12,7%	12,2%	13,1%	12,7%	13,0%	-0,1% (-0,004)	
·N	17.027	17.856	18.555	14.449	16.262	23.351	107.500	164	186	213	155	225	385	1.329	321	326	299	226	271	539	1.981	
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden? [% (zeer) vaak]	1,2%▽	1,3%	1,5%	1,6%	1,7%	1,7%△	+0,1% (+0,016)△	1,6%▽	0,7%▼	4,7%	6,4%	4,5%	9,7%▲	+1,6% (+0,13)▲	5,7%	8,2%	6,5%	7,8%	6,3%	6,6%	-0,0% (-0,001)	
·N	16.995	17.304	17.596	14.425	16.236	23.347	105.903	164	180	206	155	222	384	1.312	319	314	275	226	271	539	1.943	
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [% ten minste één kort- of langdurig conflict]	33,4%△	31,0%△	29,1%	30,0%	27,9%▽	26,8%▽	-1,2% (-0,046)▽	34,1%	40,6%△	41,0%▲	28,1%	28,2%	28,6%▽	-2,3% (-0,086)▽	36,5%	34,0%	37,3%△	32,8%	28,3%	26,5%▽	-2,1% (-0,083)▽	
·N	17.065	17.958	18.765	14.653	16.454	23.552	108.448	164	191	212	160	231	394	1.351	321	327	302	235	278	545	2.007	
5a. Moet u gevaarlijk werk doen? [% ja (soms of regelmatig)]	14,8%	14,4%▽	14,0%▽	16,6%△	16,9%△	-	+0,6% (+0,024)△	16,4%▲	13,2%	6,4%▽	11,6%	9,0%	-	-1,6% (-0,071)▽	12,9%▽	13,5%	20,1%	20,8%	16,5%	-	+1,5% (+0,056)△	
·N	17.031	17.894	18.707	14.507	16.304	-	84.443	163	193	212	160	231	-	957	321	326	309	233	278	-	1.467	
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [% ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd']	-	-	-	-	-	10,0%	-	-	-	-	-	-	7,8%	-	-	-	-	-	-	6,7%	-	
·N	-	-	-	-	-	23.085	23.085	-	-	-	-	-	-	389	389	-	-	-	-	-	537	537
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [% ja regelmatig]	17,4%▽	18,8%△	17,6%▽	19,0%△	18,2%	18,5%	+0,1% (+0,006)△	15,2%	23,6%△	23,5%△	15,1%	19,9%	15,3%	-0,9% (-0,039)	24,3%	26,4%△	21,8%	26,1%	16,8%	16,2%▽	-2,0% (-0,088)▽	
·N	16.785	17.873	18.661	14.255	16.151	23.295	107.020	163	192	208	157	224	392	1.336	317	325	308	228	276	538	1.993	
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [% ja regelmatig]	2,8%	2,9%	2,4%▽	2,6%	2,9%	2,8%	+0,0% (+0,002)	2,5%	3,4%	9,9%▲	4,9%	5,4%	4,8%	+0,2% (+0,014)	9,4%▲	4,6%	5,8%	9,1%▲	4,0%	1,6%▼	-1,2% (-0,098)▽	
·N	16.249	17.442	18.395	14.305	16.275	23.342	106.008	159	190	203	157	225	392	1.328	310	324	303	227	275	545	1.985	

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[12,1%]	[14,4%]	[15,7%]	[11,8%]	[17,0%]	[29,0%]		[15,9%]	[16,4%]	[15,4%]	[11,6%]	[13,7%]	[27,0%]	
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [% ja regelmatig]	9,0%▽	9,4%	8,8%▽	9,9%	9,6%	10,4%△	+0,3% (+0,016)△	12,7%	11,4%	10,9%	10,7%	6,5%▽	11,2%	-0,4% (-0,024)	13,3%	9,2%	11,3%	17,3%▲	13,1%	7,8%▽	-0,6% (-0,033)
·N	16.100	17.522	18.492	14.297	16.231	23.366	106.007	155	188	207	157	224	392	1.323	291	316	306	223	278	542	1.957
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [% ja regelmatig]	34,1%	36,2%△	35,7%△	34,1%	34,1%	33,2%▽	-0,4% (-0,015)▽	30,6%▼	41,3%	45,0%	39,7%	41,5%	37,6%	+0,3% (+0,011)	41,6%	40,9%	45,4%	50,1%▲	39,5%	34,1%▽	-1,5% (-0,055)▽
·N	16.220	17.576	18.512	14.308	16.292	23.410	106.318	154	187	197	156	228	393	1.315	299	323	308	229	272	543	1.974
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [% ja regelmatig]	2,7%▽	2,7%▽	3,0%	3,0%	3,5%△	3,6%△	+0,2% (+0,020)△	1,9%	2,9%	8,2%▲	5,3%	3,2%	3,7%	+0,0% (+0,004)	6,5%	5,2%	7,7%△	7,8%	4,2%	3,0%▽	-0,7% (-0,056)▽
·N	16.628	17.817	18.472	14.277	16.324	23.410	106.928	161	191	205	157	228	394	1.335	308	328	305	226	278	545	1.990
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes? [% ja regelmatig]	9,6%△	8,1%	7,9%	7,0%▽	-	-	-0,8% (-0,030)▽	#	#	#	#	-	-	+0,6% (+0,030)	#	#	6,2%	#	-	-	+0,8% (+0,040)
·N	2.563	2.862	3.562	2.973	-	-	11.960	32	41	48	41	-	-	163	87	82	105	81	-	-	355
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen? [% vaak of altijd]	19,0%	20,4%△	20,7%△	19,8%	19,0%	18,6%▽	-0,2% (-0,010)▽	22,8%	18,4%	25,2%	23,9%	15,8%	20,0%	-0,6% (-0,028)	24,3%	25,8%	23,8%	19,6%	25,0%	16,0%▽	-1,6% (-0,072)▽
·N	16.544	17.765	18.596	14.334	16.079	23.247	106.567	162	191	209	158	219	391	1.329	310	327	305	231	276	541	1.991
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid? [% vaak of altijd]	11,1%△	11,0%△	11,1%△	9,5%▽	9,5%▽	8,9%▽	-0,5% (-0,028)▽	18,5%	16,8%	15,0%	11,0%	11,3%	11,8%	-1,4% (-0,071)▽	21,8%△	23,5%▲	18,4%	12,7%	18,8%	8,4%▼	-2,7% (-0,13)▼
·N	16.541	17.766	18.625	14.519	16.343	23.368	107.161	160	192	209	158	228	391	1.337	310	325	307	230	275	541	1.988
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in? [% vaak of altijd]	4,3%	4,0%	4,8%△	3,5%▽	4,0%	4,0%	-0,1% (-0,006)▽	3,8%	7,5%	8,1%	9,4%	3,6%	6,8%	+0,0% (+0,001)	8,8%	11,1%	13,3%△	9,8%	12,2%	5,0%▼	-0,8% (-0,053)▽
·N	16.474	17.699	18.593	14.482	16.296	23.376	106.920	157	192	206	158	230	392	1.335	307	326	309	229	278	541	1.989
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal? [% vaak of altijd]	9,2%△	7,9%	8,1%	7,0%▽	7,6%▽	8,4%	-0,1% (-0,008)▽	7,2%	8,5%	5,3%	6,5%	6,3%	5,8%	-0,3% (-0,025)	4,3%▽	9,6%	12,6%△	7,3%	8,2%	7,3%	+0,0% (+0,003)
·N	16.575	17.766	18.582	14.523	16.358	23.400	107.204	158	191	207	158	227	392	1.333	311	322	309	231	275	544	1.992
14b1. Interessant werk [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,9%▽	97,2%	97,4%	97,2%	97,3%	-	+0,1% (+0,006)	#	96,9%	96,6%	95,4%	95,0%	-	-0,6% (-0,042)	90,6%	96,2%	93,3%	94,0%	95,3%	-	+0,6% (+0,038)
·N	8.396	9.120	9.649	14.591	16.358	-	58.115	63	111	113	156	229	-	672	132	173	149	233	266	-	954
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	87,3%▽	88,8%▽	90,5%△	90,2%△	90,2%△	-	+0,6% (+0,029)△	#	95,7%	97,2%	93,6%	93,8%	-	-1,1% (-0,067)	91,3%	88,7%	96,0%	92,8%	92,0%	-	+0,5% (+0,025)
·N	8.395	9.099	9.648	14.562	16.322	-	58.026	63	111	113	156	231	-	674	131	173	149	233	272	-	958
14b3. Goede leidinggevenden [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	98,9%	99,0%△	99,3%△	98,9%△	97,7%▽	-	-0,3% (-0,036)▽	#	100%	96,1%▼	98,5%	98,5%	-	-0,0% (-0,004)	96,6%	100%	100%	98,3%	97,6%	-	-0,1% (-0,015)
·N	8.403	9.122	9.650	14.595	16.346	-	58.116	63	111	113	156	231	-	674	132	173	149	231	272	-	958
14b4. Goed salaris [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,3%	96,8%△	97,0%△	96,1%	95,6%▽	-	-0,2% (-0,018)▽	#	100%	97,5%	97,4%	98,2%	-	+0,1% (+0,011)	97,9%	100%	100%	99,2%	98,9%	-	+0,0% (+0,003)
·N	8.407	9.119	9.658	14.603	16.371	-	58.158	63	111	113	157	231	-	675	132	173	149	232	272	-	959

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,4%▽	97,4%△	97,8%△	97,2%	96,3%▽	-	-0,1% (-0,010)▽	#	99,0%	99,3%	97,3%	96,6%	-	+0,6% (+0,044)	97,6%	99,2%	98,5%	98,9%	97,0%	-	-0,3% (-0,029)
·N	8.403	9.112	9.649	14.587	16.336	-	58.086	63	111	113	156	231	-	673	132	173	149	233	271	-	958
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	86,9%△	86,4%△	85,6%△	82,7%▽	80,7%▽	-	-1,7% (-0,064)▽	#	88,4%	84,1%	90,1%	84,9%	-	+0,4% (+0,015)	87,6%	96,6%▲	87,4%	85,3%▽	89,3%	-	-0,9% (-0,040)
·N	8.400	9.104	9.633	14.570	16.316	-	58.023	63	111	112	154	231	-	670	131	168	149	232	270	-	951
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	76,6%△	76,8%△	74,6%△	71,0%▽	69,7%▽	-	-2,0% (-0,063)▽	#	76,3%	87,3%▲	81,5%	76,6%	-	+0,1% (+0,003)	78,9%▼	96,5%▲	82,4%	85,3%	84,7%	-	-0,4% (-0,016)
·N	8.388	9.105	9.627	14.536	16.295	-	57.951	62	111	113	155	231	-	671	130	172	149	233	269	-	953
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	31,4%▽	36,3%▽	38,3%	38,0%	40,6%△	-	+1,9% (+0,056)△	#	36,1%	41,8%	47,9%	49,8%△	-	+4,9% (+0,13)▲	40,4%▼	64,9%▲	52,0%	47,7%	55,5%	-	+0,8% (+0,023)
·N	8.339	9.064	9.588	14.455	16.230	-	57.675	62	111	113	156	231	-	672	132	173	148	233	270	-	956
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	87,7%	88,2%	87,6%▽	89,1%△	88,3%	-	+0,2% (+0,009)△	#	85,2%	85,7%	92,8%	90,6%	-	+2,0% (+0,087)△	91,3%	97,6%▲	89,8%	96,4%△	90,6%▽	-	-0,5% (-0,028)
·N	8.396	9.036	9.646	14.541	16.358	-	57.977	62	109	113	155	231	-	670	132	171	149	233	270	-	956
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk [% (heel) tevreden]	91,9%	92,1%	91,9%	91,4%▽	92,1%	92,0%	+0,0% (+0,001)	#	85,7%	82,6%	86,4%	91,7%▲	82,2%▽	-0,3% (-0,013)	87,6%	88,5%	85,6%	82,7%▽	89,5%	89,1%	+0,5% (+0,025)
·N	8.380	9.096	9.635	12.806	16.385	23.423	79.725	63	112	113	141	228	388	1.046	132	174	149	202	273	542	1.473
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren [% (heel) tevreden]	84,4%△	83,7%	83,3%	82,3%▽	83,4%	83,4%	-0,1% (-0,006)	#	69,9%	65,6%	76,2%	76,2%	72,2%	+0,7% (+0,025)	66,4%▼	72,3%▽	82,0%	72,9%▽	80,2%	84,1%▲	+3,0% (+0,12)▲
·N	8.331	9.045	9.600	12.710	16.291	23.332	79.308	63	112	113	140	228	390	1.046	132	174	149	202	272	540	1.469
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggevendenden [% (heel) tevreden]	79,9%	81,1%△	81,8%△	79,4%▽	79,7%	80,2%	-0,1% (-0,006)	#	83,0%	86,9%	86,3%	84,0%	78,8%▽	-0,9% (-0,039)	80,8%	80,7%	84,9%	86,4%	82,7%	85,4%	+0,8% (+0,036)
·N	8.360	9.044	9.603	12.731	16.322	23.399	79.460	63	112	110	140	228	390	1.043	131	176	149	202	275	542	1.475
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris [% (heel) tevreden]	76,5%	78,4%△	77,8%△	79,0%△	80,0%△	71,4%▽	-1,0% (-0,040)▽	#	67,3%	75,2%	71,8%	73,9%	62,9%▼	-1,8% (-0,061)▽	71,1%	63,0%▽	73,6%	77,0%△	74,6%	67,8%	+0,0% (+0,001)
·N	8.381	9.087	9.636	12.764	16.359	23.470	79.697	63	112	111	140	228	391	1.046	132	176	149	203	272	542	1.475
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid [% (heel) tevreden]	90,1%△	89,0%△	84,9%▽	81,3%▼	87,0%	89,7%△	+0,1% (+0,006)	#	87,2%	78,2%	82,4%	81,6%	77,7%	-1,5% (-0,059)	78,7%	84,1%	86,2%	78,9%▽	85,0%	85,9%	+0,9% (+0,044)
·N	8.370	9.072	9.621	12.730	16.332	23.453	79.578	63	112	113	140	228	389	1.045	132	174	149	203	270	543	1.472
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken [% (heel) tevreden]	92,8%△	92,6%△	91,6%	91,8%	91,5%	90,9%▽	-0,4% (-0,022)▽	#	81,6%	84,4%	88,1%	87,9%△	81,3%	+0,5% (+0,023)	84,1%	82,3%	82,8%	82,2%	87,2%	85,9%	+0,8% (+0,037)
·N	8.323	9.010	9.568	12.520	16.185	23.317	78.923	63	112	111	140	226	390	1.043	128	174	149	203	271	540	1.465
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [% (heel) tevreden]	83,8%△	83,4%△	81,3%△	80,9%△	80,8%△	74,1%▽	-1,9% (-0,078)▽	#	76,2%	74,3%	77,0%	74,3%	69,1%	+0,2% (+0,007)	71,2%	75,7%	74,2%	68,7%	74,5%	71,5%	-0,3% (-0,012)
·N	8.273	8.962	9.516	12.427	16.061	23.258	78.498	63	111	113	140	227	388	1.042	131	172	149	203	270	542	1.468

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[12,1%]	[14,4%]	[15,7%]	[11,8%]	[17,0%]	[29,0%]		[15,9%]	[16,4%]	[15,4%]	[11,6%]	[13,7%]	[27,0%]	
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken [% (heel) tevreden]	75,0% Δ	74,6% Δ	72,8%	75,9% Δ	78,5% Δ	63,6% ∇	-1,8% (-0,069) ∇	#	53,6%	57,2%	70,7% \blacktriangle	66,0% \blacktriangle	47,2% ∇	-0,9% (-0,029)	56,7%	59,2%	57,1%	56,4%	66,2% \blacktriangle	54,9%	-0,2% (-0,008)
·N	7.614	8.382	9.026	11.666	15.460	22.269	74.417	63	106	108	137	224	385	1.023	126	171	145	195	269	533	1.439
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk [% (heel) tevreden]	90,4%	91,4%	91,9% Δ	91,9% Δ	91,4% Δ	89,7% ∇	-0,2% (-0,014) ∇	#	81,8%	89,3%	88,6%	90,4%	87,6%	+1,3% (+0,063) Δ	83,2%	85,5%	87,2%	88,1%	91,4% Δ	86,9%	+0,7% (+0,034)
·N	8.357	9.062	9.607	12.685	16.303	23.374	79.388	62	111	113	140	227	391	1.044	129	176	149	202	270	541	1.467
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [% ja]	19,5% Δ	16,9% ∇	16,7% ∇	16,3% ∇	17,8%	19,4% Δ	+0,1% (+0,006) Δ	23,3%	21,3%	12,1% ∇	17,3%	18,6%	20,3%	-0,1% (-0,006)	18,8%	22,7% Δ	14,5%	9,3% ∇	18,1%	18,8%	-0,3% (-0,015)
·N	16.934	17.833	18.576	14.602	16.397	23.465	107.808	164	188	213	158	229	392	1.344	313	329	308	232	274	544	2.000
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [% ja]	41,2% Δ	39,9%	40,0%	39,9%	40,3%	40,9%	+0,0% (+0,001)	40,5%	34,8%	35,1%	37,3%	40,6%	38,6%	+0,4% (+0,015)	34,6%	38,2%	32,9%	33,4%	31,2%	37,2%	+0,0% (+0,002)
·N	16.975	17.842	18.556	14.571	16.342	23.459	107.744	164	189	213	160	228	392	1.345	319	330	307	232	275	544	2.007
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [% ja]	14,1% Δ	12,7%	12,4%	10,8% ∇	11,4% ∇	13,4% Δ	-0,2% (-0,009) ∇	12,6%	17,2%	20,3%	11,3%	16,4%	18,2%	+0,5% (+0,025)	18,4%	14,6%	16,3%	8,7% ∇	16,5%	18,5%	+0,2% (+0,011)
·N	16.937	17.779	18.464	14.545	16.305	23.402	107.432	163	184	208	160	228	389	1.332	321	322	304	230	274	540	1.990
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [% ja]	-	-	3,8%	3,9%	3,5%	3,9%	-0,0% (-0,000)	-	-	2,7%	4,2%	2,4%	5,8% Δ	+0,9% (+0,055)	-	-	2,4%	3,4%	5,2%	4,2%	+0,6% (+0,038)
·N	-	-	18.502	14.547	16.302	23.385	72.736	-	-	212	157	228	390	986	-	-	305	232	275	541	1.353
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk [% ja]	-	4,8%	4,7% ∇	5,2%	5,4% Δ	5,1%	+0,1% (+0,008) Δ	-	5,7%	4,8%	7,9%	1,2% ∇	8,3% Δ	+0,4% (+0,027)	-	5,7%	3,6%	7,6%	5,0%	6,6%	+0,4% (+0,025)
·N	-	17.699	18.531	14.502	16.327	23.449	90.508	-	186	210	156	225	389	1.167	-	319	308	225	274	542	1.668
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk [% ja]	-	32,5% Δ	32,7% Δ	31,0%	30,3% ∇	31,4%	-0,4% (-0,013) ∇	-	39,7%	37,9%	39,3%	47,6% \blacktriangle	34,3% ∇	-0,7% (-0,021)	-	40,3%	40,3%	29,3% ∇	39,9%	33,5%	-1,5% (-0,048) ∇
·N	-	17.699	18.531	14.502	16.327	23.449	90.508	-	186	210	156	225	389	1.167	-	319	308	225	274	542	1.668
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [% ja]	-	-	53,0% Δ	52,2%	51,6%	52,1%	-0,3% (-0,007)	-	-	43,3%	41,7%	45,7%	41,2%	-0,5% (-0,012)	-	-	44,7%	45,8%	39,6%	45,4%	-0,0% (-0,001)
·N	-	-	18.535	14.585	16.387	23.465	72.972	-	-	213	160	228	391	991	-	-	303	233	278	541	1.355
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress? [% wel nodig]	43,1% ∇	41,6% ∇	40,2% ∇	46,8% Δ	47,0% Δ	49,3% Δ	+1,6% (+0,056) Δ	56,0%	53,1%	47,8%	45,5%	40,6% ∇	53,9%	-0,7% (-0,023)	47,5% Δ	40,2%	42,0%	46,4%	38,0%	41,1%	-0,9% (-0,033)
·N	16.956	17.794	18.618	14.533	16.339	23.398	107.639	161	192	211	157	229	390	1.340	320	324	301	233	274	542	1.995
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk? [% wel nodig]	17,1%	15,9% ∇	14,4% ∇	17,3%	17,1%	19,7% Δ	+0,6% (+0,030) Δ	28,8%	26,5%	26,3%	25,1%	22,7%	30,8%	+0,3% (+0,014)	30,3% Δ	25,7%	24,1%	21,4%	19,1% ∇	23,8%	-1,3% (-0,055) ∇
·N	16.912	17.760	18.592	14.456	16.273	23.269	107.263	163	192	213	157	229	391	1.345	319	327	300	233	276	542	1.997
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)? [% wel nodig]	18,6% ∇	17,4% ∇	16,0% ∇	20,2%	21,8% Δ	25,1% Δ	+1,5% (+0,067) Δ	32,0%	27,4%	23,4%	19,5% ∇	27,7%	30,5%	+0,3% (+0,011)	30,4% Δ	19,3% ∇	23,6%	17,4% ∇	22,1%	26,7%	-0,0% (-0,001)
·N	16.727	17.568	18.326	14.441	16.287	23.404	106.753	153	182	202	155	231	388	1.311	283	312	291	232	273	544	1.934

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[12,1%]	[14,4%]	[15,7%]	[11,8%]	[17,0%]	[29,0%]		[15,9%]	[16,4%]	[15,4%]	[11,6%]	[13,7%]	[27,0%]	
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk? [% wel nodig]	15,3%Δ	14,4%	13,7%▽	14,2%▽	14,3%	15,9%Δ	+0,2% (+0,007)Δ	23,9%	20,9%	21,9%	17,0%	21,0%	23,8%	+0,1% (+0,006)	24,9%	23,9%	22,5%	28,3%Δ	19,1%	16,8%▽	-1,6% (-0,071)▽
·N	16.893	17.754	18.595	14.503	16.325	23.443	107.513	163	192	211	158	229	391	1.344	317	325	300	233	278	543	1.996
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid? [% wel nodig]	6,3%▽	6,4%▽	6,2%▽	6,3%▽	7,6%	9,6%Δ	+0,6% (+0,043)Δ	11,5%	9,5%	14,0%Δ	5,6%	8,0%	9,0%	-0,6% (-0,038)	11,3%	8,7%	13,9%Δ	9,3%	9,8%	7,9%	-0,6% (-0,037)
·N	16.819	17.719	18.586	14.453	16.291	23.362	107.230	163	192	210	160	228	389	1.340	315	322	302	231	277	543	1.990
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [% wel nodig]	9,4%	8,6%▽	8,8%	8,9%	8,7%▽	9,7%Δ	+0,1% (+0,005)	19,7%▲	8,8%	10,2%	10,2%	12,3%	13,8%	-0,2% (-0,008)	8,1%	12,1%	14,8%Δ	6,4%▽	7,6%	10,9%	-0,1% (-0,005)
·N	16.831	17.710	18.601	14.460	16.297	23.395	107.296	163	191	210	157	229	391	1.341	319	326	295	232	278	544	1.993
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's? [% wel nodig]	4,3%▽	4,1%▽	4,7%	5,1%	4,9%	5,5%Δ	+0,3% (+0,021)Δ	7,7%	9,8%	4,5%	4,5%	7,0%	8,5%	+0,1% (+0,005)	9,8%	10,3%	9,6%	5,4%	6,5%	6,2%	-0,9% (-0,061)▽
·N	16.754	17.683	18.613	14.440	16.268	23.428	107.186	162	192	210	158	226	392	1.340	317	327	300	230	278	540	1.993
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen? [% wel nodig]	2,7%Δ	2,5%Δ	2,1%	1,9%▽	1,9%▽	2,2%	-0,1% (-0,014)▽	9,5%	9,4%	6,5%	5,6%	4,7%	5,3%	-0,9% (-0,067)▽	8,1%	9,4%Δ	5,3%	5,4%	5,0%	5,1%	-0,8% (-0,057)▽
·N	16.910	17.782	18.657	14.469	16.300	23.431	107.549	163	190	209	157	227	392	1.338	316	326	301	230	278	539	1.989
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen? [% wel nodig]	8,1%Δ	6,9%Δ	5,9%	5,6%▽	4,9%▽	5,7%▽	-0,5% (-0,034)▽	17,7%▲	11,0%	9,3%	8,6%	11,0%	11,0%	-0,7% (-0,038)	15,5%Δ	10,0%	13,5%	9,0%	10,5%	10,4%	-0,7% (-0,043)
·N	16.889	17.753	18.598	14.437	16.251	23.409	107.338	163	191	213	160	226	392	1.345	315	322	298	230	276	544	1.985
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels? [% wel nodig]	13,1%Δ	9,6%Δ	8,6%	8,5%▽	7,7%▽	8,4%▽	-0,6% (-0,036)▽	25,3%▲	14,1%	13,1%	9,4%	13,8%	11,0%	-1,5% (-0,076)▽	17,5%Δ	17,1%Δ	12,3%	8,6%▽	11,2%	11,2%	-1,3% (-0,070)▽
·N	8.559	17.718	18.595	14.409	16.227	23.333	98.840	101	191	208	158	229	391	1.279	188	325	301	231	277	540	1.861
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [% ja]	16,9%▽	18,4%▽	27,3%▲	30,5%▲	19,3%▽	13,9%▼	-0,6% (-0,026)▽	23,0%	21,1%	34,4%▲	27,0%	20,8%	16,0%▼	-1,8% (-0,077)▽	24,6%	20,1%	36,3%▲	33,4%▲	18,5%▽	17,6%▼	-1,5% (-0,065)▽
·N	16.986	17.816	18.655	14.381	16.254	23.434	107.526	163	190	213	153	224	390	1.333	321	329	310	233	273	541	2.006
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [% (helemaal) mee eens]	-	89,2%▽	89,5%	89,9%	90,5%Δ	89,7%	+0,2% (+0,009)Δ	-	86,2%	83,4%	84,7%	86,8%	86,0%	+0,3% (+0,014)	-	76,1%▽	78,3%	77,7%	85,6%Δ	83,5%Δ	+2,1% (+0,080)Δ
·N	-	17.940	18.699	14.594	16.425	23.512	91.170	-	194	212	157	229	392	1.183	-	326	301	232	278	544	1.679
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [% (helemaal) mee eens]	-	91,5%Δ	91,8%Δ	90,6%▽	91,1%	90,6%▽	-0,3% (-0,014)▽	-	86,4%	79,7%▼	87,7%	89,7%	85,9%	+0,8% (+0,033)	-	82,1%	84,0%	83,5%	84,3%	81,2%	-0,3% (-0,012)
·N	-	17.912	18.682	14.551	16.363	23.414	90.921	-	193	212	157	226	385	1.172	-	325	302	232	276	540	1.675
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [% (helemaal) mee eens]	-	49,9%Δ	44,0%▽	43,2%▽	47,8%	51,2%Δ	+0,8% (+0,024)Δ	-	45,9%	45,6%▽	63,1%▲	54,6%	52,2%	+1,7% (+0,051)	-	54,1%	52,1%	53,2%	59,0%	59,1%	+1,7% (+0,051)Δ
·N	-	17.730	18.467	14.354	16.182	23.310	90.044	-	194	209	157	228	388	1.175	-	326	301	233	270	542	1.672

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[12,1%]	[14,4%]	[15,7%]	[11,8%]	[17,0%]	[29,0%]		[15,9%]	[16,4%]	[15,4%]	[11,6%]	[13,7%]	[27,0%]		
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [% (helemaal) mee eens]	-	60,1%Δ	49,0%▼	47,9%▼	56,5%▼	68,7%▲	+2,9% (+0,087)Δ	-	61,0%	51,0%▼	59,7%	60,5%	72,4%▲	+3,8% (+0,12)▲	-	59,2%	63,9%	54,9%▼	58,3%	69,2%▲	+2,0% (+0,063)Δ
·N	-	17.718	18.461	14.315	16.140	23.333	89.967	-	194	209	153	227	385	1.168	-	324	302	233	276	542	1.676
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [% (helemaal) mee eens]	-	-	78,5%Δ	76,0%▼	77,0%	77,7%Δ	+0,1% (+0,003)	-	-	#	77,5%	75,2%	74,2%	-1,6% (-0,039)	-	-	58,0%▼	74,0%	79,7%▲	73,0%	+3,2% (+0,077)Δ
·N	-	-	8.954	14.495	16.271	23.429	63.149	-	-	99	155	228	388	869	-	-	158	229	276	541	1.205
• Bevlogenheid [≥=5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [% enkele keren per week of elke dag]	-	-	64,7%Δ	60,2%▼	-	-	-4,5% (-0,047)▼	-	-	52,7%	43,6%	-	-	-9,1% (-0,090)	-	-	55,6%Δ	46,2%▼	-	-	-9,4% (-0,093)▼
·N	-	-	18.685	14.571	-	-	33.256	-	-	213	158	-	-	371	-	-	301	234	-	-	535
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	62,2▼	62,7	62,9Δ	62,7	62,8	+0,068 (+0,012)Δ	-	#	#	#	#	54,1▼	-1,07 (-0,094)	-	#	57,9	#	58,3	56,3	-0,209 (-0,023)
·N	-	4.802	11.366	7.490	8.806	12.396	44.859	-	21	98	51	97	146	413	-	62	185	96	118	236	697
17c. Tot welke leeftijd denkt u lichamelijk en geestelijk in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	61,4▼	61,6	61,9	61,9	61,9Δ	+0,105 (+0,018)Δ	-	#	#	#	#	52,8▼	-0,495 (-0,050)	-	#	54,2	#	56,0	55,9	+0,449 (+0,051)
·N	-	4.784	11.023	7.192	8.473	12.425	43.897	-	26	88	54	82	151	401	-	63	194	90	104	209	660
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [% (zeer) tevreden]	77,2%Δ	77,9%Δ	76,9%Δ	73,2%▼	74,2%▼	73,3%▼	-1,0% (-0,039)▼	55,9%	64,3%	61,9%	63,2%	69,2%Δ	60,2%	+0,6% (+0,021)	63,0%	61,3%▼	66,8%	69,4%	71,6%	70,2%	+1,8% (+0,072)Δ
·N	17.118	17.927	18.802	14.599	16.408	23.516	108.371	164	190	213	156	227	390	1.341	319	331	309	235	274	534	2.003
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [% (zeer) tevreden]	81,0%Δ	81,0%Δ	80,5%Δ	77,9%▼	79,2%	78,4%▼	-0,6% (-0,026)▼	71,7%	65,5%	63,5%	65,6%	68,2%	63,5%	-0,8% (-0,031)	63,8%▼	66,5%	70,7%	75,6%	75,6%	72,7%	+1,9% (+0,077)Δ
·N	17.036	17.789	18.803	14.594	16.418	23.504	108.145	164	186	213	157	225	390	1.335	319	328	307	235	274	536	2.000
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0–100]	4,74	4,66	4,53▼	4,46▼	4,53▼	5,30Δ	+0,088 (+0,011)Δ	3,92	7,92▲	3,95	4,22	3,24▼	5,54	-0,099 (-0,013)	4,92	4,88	4,15	3,25	4,87	5,77	+0,167 (+0,022)
·N	16.707	17.712	18.525	14.471	16.211	23.039	106.665	148	188	199	158	225	381	1.298	303	324	301	227	269	532	1.955
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen) [% wel langdurig verzuim]	4,2%	4,3%	4,1%▼	4,1%	4,3%	5,2%Δ	+0,2% (+0,015)Δ	4,6%	5,9%	3,0%	5,1%	1,9%	4,8%	-0,2% (-0,014)	4,6%	4,7%	3,4%	3,9%	4,2%	7,0%Δ	+0,5% (+0,039)
·N	16.757	17.745	18.546	14.485	16.249	23.069	106.853	150	188	201	158	225	384	1.305	306	324	301	228	270	532	1.961

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							MAROKKAANSE VROUW [1,0%]							TURKSE VROUW [1,5%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [% ja, hoofdzakelijk / ja, deels]	18,6%▽ [15,8%]	20,0%▽ [16,6%]	19,5%▽ [17,3%]	22,2%△ [13,5%]	21,7%△ [15,2%]	23,1%△ [21,7%]	+0,9% (+0,038)△	36,3%▲ [12,1%]	28,1% [14,4%]	23,1% [15,7%]	25,6% [11,8%]	25,6% [17,0%]	28,3% [29,0%]	-0,9% (-0,035)	36,6% [15,9%]	37,0% [16,4%]	32,3% [15,4%]	28,0% [11,6%]	34,1% [13,7%]	32,8% [27,0%]	-0,8% (-0,031)
·N	14.838	15.001	15.599	11.467	13.356	19.034	89.296	137	156	164	109	179	298	1.043	235	235	239	167	196	392	1.463
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [% ja]	10,4%▽ [15,8%]	10,6%▽ [16,6%]	11,0%▽ [17,3%]	13,2%△ [13,5%]	13,8%△ [15,2%]	16,3%△ [21,7%]	+1,2% (+0,065)△	19,9% [12,1%]	18,4% [14,4%]	21,4% [15,7%]	24,8% [11,8%]	20,9% [17,0%]	30,5%▲ [29,0%]	+2,1% (+0,089)△	30,2% [15,9%]	30,3% [16,4%]	27,4% [15,4%]	24,6% [11,6%]	21,5%▽ [13,7%]	25,0% [27,0%]	-1,4% (-0,057)▽
·N	17.081	17.957	18.770	14.637	16.431	23.547	108.422	164	193	213	160	231	392	1.352	322	331	310	235	278	545	2.020
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?																					
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	2,9%	2,5%▽	2,7%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	1,8%	4,4%	3,4%	+0,6% (+0,025)	-	-	-	4,8%	3,7%	3,0%	-0,9% (-0,037)
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	97,1%	97,5%△	97,3%	+0,1% (+0,004)	-	-	-	98,2%	95,6%	96,6%	-0,6% (-0,025)	-	-	-	95,2%	96,3%	97,0%	+0,9% (+0,037)
·N	-	-	-	14.579	16.383	23.306	54.268	-	-	-	158	229	382	770	-	-	-	235	278	531	1.043

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]		
Hoogst behaalde opleidingsniveau																						
· 1 Laag (<=VBO)	25,2%Δ	24,0%Δ	24,1%Δ	21,8%	19,9%▽	19,0%▽	-1,3% (-0,056)▽	26,5%	30,1%Δ	30,1%Δ	26,9%	24,3%	20,9%▽	-1,5% (-0,060)▽	17,9%	15,7%	18,2%	25,5%▲	16,1%	19,3%	+0,4% (+0,018)	
· 2 Midden (HAVO-MBO)	45,6%Δ	45,2%Δ	44,1%	44,4%	43,9%	43,2%▽	-0,5% (-0,016)▽	48,4%	44,4%	45,3%	45,0%	44,2%	44,2%	-0,6% (-0,022)	46,5%	51,5%Δ	43,0%	33,1%▼	44,7%	44,7%	-1,0% (-0,036)	
· 3 Hoog (HBO-WO)	29,2%▽	30,8%▽	31,8%▽	33,8%	36,2%Δ	37,8%Δ	+1,8% (+0,066)Δ	25,1%	25,5%	24,5%▽	28,1%	31,5%	34,9%Δ	+2,1% (+0,083)Δ	35,6%	32,8%	38,8%	41,4%	39,1%	36,0%	+0,6% (+0,023)	
·N	17.013	17.892	18.748	14.619	16.399	23.407	108.078	546	565	580	389	510	716	3.307	183	209	209	163	196	219	1.179	
• Aard dienstverband																						
· 1 Vast	80,5%Δ	79,2%Δ	77,2%	75,6%▽	75,2%▽	75,7%▽	-1,0% (-0,043)▽	75,8%	72,9%	74,5%	70,4%	74,9%	75,7%	+0,1% (+0,005)	75,8%Δ	69,8%	74,5%	63,6%	64,4%	64,9%	-2,3% (-0,085)▽	
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	15,1%▽	15,2%▽	16,4%	16,4%	17,5%Δ	16,9%Δ	+0,4% (+0,020)Δ	19,1%	21,0%Δ	17,2%	20,1%	14,3%▽	14,4%▽	-1,2% (-0,056)▽	14,8%▽	19,9%	20,8%	20,0%	24,2%	24,3%	+1,7% (+0,071)Δ	
· 3 Uitzendkracht	1,4%▽	1,3%▽	1,6%▽	2,0%	2,2%Δ	2,6%Δ	+0,3% (+0,035)Δ	3,9%	3,6%	5,0%	6,7%	4,3%	6,4%	+0,5% (+0,038)Δ	7,2%	5,7%	0,9%▼	5,7%	7,0%	5,8%	+0,1% (+0,005)	
· 4 Oproep- of invalkracht	3,1%▽	4,3%▽	4,9%	6,0%Δ	5,1%Δ	4,9%	+0,3% (+0,028)Δ	1,3%▽	2,5%	3,3%	2,8%	6,4%▲	3,6%	+0,6% (+0,059)Δ	2,2%	4,5%	3,9%	10,7%▲	4,4%	5,0%	+0,5% (+0,043)	
·N	16.942	17.794	18.588	14.673	16.474	23.563	108.035	543	553	574	399	519	739	3.328	187	209	210	165	197	219	1.188	
Bedrijfsgrootte classificatie																						
· 1 Klein	17,6%Δ	17,7%Δ	17,1%Δ	15,1%▽	15,1%▽	13,5%▽	-0,9% (-0,042)▽	9,0%▽	13,0%	12,9%	7,3%▽	16,0%Δ	12,1%	+0,5% (+0,028)	12,4%	9,6%	11,5%	14,4%	13,7%	9,7%	+0,0% (+0,001)	
· 2 Middel	28,8%	29,5%	27,9%▽	29,9%	30,2%Δ	29,0%	+0,1% (+0,004)	26,7%	24,4%	22,1%	25,4%	19,9%▽	24,2%	-0,5% (-0,023)	21,6%▽	33,3%	29,6%	24,8%	25,0%	32,7%	+0,7% (+0,028)	
· 3 Groot	53,6%▽	52,8%▽	55,0%	55,0%	54,7%	57,5%Δ	+0,8% (+0,027)Δ	64,2%	62,6%	65,0%	67,3%	64,0%	63,6%	+0,0% (+0,002)	66,0%	57,1%	58,9%	60,8%	61,3%	57,5%	-0,8% (-0,027)	
·N	16.668	17.598	18.634	14.535	16.354	23.470	107.259	532	548	576	389	516	728	3.289	182	208	211	156	193	219	1.167	
• Sector [SBI 2008]																						
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	0,8%	0,8%	0,6%▽	0,7%	0,7%	0,9%Δ	+0,0% (+0,005)	0,2%	0%	0%	0,3%	0%	0,2%	+0,0% (+0,001)	0%	0%	1,4%Δ	1,1%	0%	0%	-0,0% (-0,006)	
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	6,2%Δ	5,2%▽	4,9%▽	5,7%	5,5%	5,7%	-0,0% (-0,000)	5,7%	2,5%▽	6,7%Δ	3,6%	3,7%	6,5%Δ	+0,2% (+0,017)	8,4%▲	4,1%	1,8%▽	5,0%	4,4%	4,7%	-0,4% (-0,030)	
· 3 F. Bouwnijverheid	1,4%Δ	1,2%	1,0%▽	1,3%	1,1%	1,2%	-0,0% (-0,003)	0,9%Δ	0%	0,7%	0,8%	0%	0,2%	-0,1% (-0,030)	0,4%	0%	1,1%	1,6%	0%	2,9%▲	+0,4% (+0,066)Δ	
· 4 G. Groot- en detailhandel	15,4%▽	16,9%Δ	16,8%Δ	16,2%	16,1%	16,0%	-0,0% (-0,001)	10,7%▽	19,0%Δ	15,1%	12,4%	14,7%	12,2%	-0,3% (-0,014)	10,0%	12,1%	11,8%	13,7%	11,1%	12,8%	+0,4% (+0,019)	
· 5 H. Vervoer en opslag	2,9%Δ	2,2%▽	2,2%▽	2,6%	2,4%	2,6%	-0,0% (-0,001)	4,0%	3,4%	3,0%	3,6%	2,8%	2,1%	-0,3% (-0,033)	1,3%	4,1%	1,3%	1,8%	5,0%Δ	2,2%	+0,2% (+0,021)	
· 6 I. Horeca	3,7%▽	4,1%▽	4,2%▽	4,8%	5,2%Δ	5,1%Δ	+0,3% (+0,025)Δ	5,9%	3,4%	4,1%	5,2%	5,9%	4,2%	-0,0% (-0,001)	4,2%	8,1%	7,3%	8,2%	7,3%	7,9%	+0,5% (+0,030)	

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]		
· 7 J. Informatie en communicatie	1,9%Δ	1,6%	1,6%	1,5%	1,5%	1,7%	-0,0% (-0,005)	1,8%	2,1%	1,5%	1,5%	1,9%	2,8%	+0,1% (+0,018)	3,5%	2,4%	3,4%	1,8%	1,1%	0,7%	-0,6% (-0,068)▽
· 8 K. Financiële instellingen	4,2%Δ	4,1%Δ	3,6%	3,7%	3,6%	3,1%▽	-0,2% (-0,020)▽	6,0%	5,8%	3,6%	3,4%	6,5%	4,1%	-0,2% (-0,019)	4,5%	3,0%	3,4%	5,4%	3,1%	0,6%▽	-0,5% (-0,052)
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	11,8%▽	14,3%Δ	13,9%Δ	11,4%▽	12,3%	11,9%▽	-0,2% (-0,013)▽	14,1%	19,3%	15,5%	16,9%	15,5%	17,6%	+0,2% (+0,011)	14,2%	14,0%	14,4%	15,4%	23,5%▲	15,0%	+0,9% (+0,043)
· 10 O/U. Openbaar bestuur	6,4%Δ	5,4%▽	5,2%▽	5,9%	6,3%Δ	6,2%Δ	+0,1% (+0,006)Δ	9,8%▽	9,3%▽	12,0%	15,6%Δ	11,1%	16,5%Δ	+1,3% (+0,068)Δ	11,4%	7,7%	8,3%	11,2%	6,8%	10,6%	-0,1% (-0,004)
· 11 P. Onderwijs	9,7%	9,2%	9,3%	9,4%	9,9%	9,9%	+0,1% (+0,005)	7,3%	8,1%	6,0%	6,8%	6,0%	7,4%	-0,1% (-0,008)	6,3%	4,7%	6,8%	5,7%	8,4%	8,4%	+0,6% (+0,042)
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	31,1%	30,5%▽	31,9%	32,5%Δ	31,1%	31,6%	+0,1% (+0,005)	28,3%	24,1%	28,1%	28,7%	24,5%	22,9%▽	-0,8% (-0,033)	32,0%	33,7%	34,5%	22,6%▽	27,1%	31,1%	-1,0% (-0,036)
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	4,5%	4,5%	4,8%Δ	4,2%	4,4%	4,1%▽	-0,1% (-0,008)▽	5,3%	2,9%	3,6%	1,1%▽	7,5%▲	3,3%	+0,0% (+0,001)	3,7%	6,1%	4,5%	6,5%	2,3%	3,0%	-0,4% (-0,033)
·N	17.158	18.027	18.831	14.673	16.474	23.563	108.727	558	567	586	399	519	739	3.368	188	210	216	165	197	219	1.196
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [% ja]	18,2%Δ	17,9%Δ	15,9%▽	15,8%▽	16,4%▽	17,6%Δ	-0,2% (-0,008)▽	16,9%	16,3%	12,4%	13,1%	16,3%	14,2%	-0,3% (-0,017)	15,8%	19,9%	23,3%	20,1%	17,5%	18,5%	+0,0% (+0,002)
·N	16.912	17.794	18.767	14.450	16.241	23.224	107.387	547	556	580	392	508	717	3.299	184	210	213	162	190	211	1.170
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst? [% ja (soms of gewoonlijk)]	15,2%▽	15,4%▽	16,0%▽	20,1%Δ	19,2%Δ	19,9%Δ	+1,1% (+0,051)Δ	19,4%	21,2%	24,1%Δ	17,9%	21,9%	18,9%	-0,2% (-0,011)	12,5%▽	19,7%	18,9%	16,9%	18,0%	21,2%	+1,0% (+0,046)
·N	16.495	17.264	18.323	14.400	16.209	23.257	105.949	526	532	567	388	503	722	3.238	184	205	213	160	191	215	1.168
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts? [% soms - regelmatig]	-	-	-	51,5%	52,2%	51,7%	+0,0% (+0,001)	-	-	-	42,4%	50,7%Δ	42,8%	-0,6% (-0,010)	-	-	-	48,8%	45,0%	48,7%	+0,1% (+0,002)
·N	-	-	-	14.607	16.367	23.512	54.487	-	-	-	395	512	736	1.644	-	-	-	165	195	219	579
Werkt u wel eens in het weekend? [% soms - regelmatig]	-	-	-	53,2%	53,6%	53,6%	+0,2% (+0,003)	-	-	-	48,3%	53,5%	48,7%	-0,3% (-0,005)	-	-	-	47,1%	47,5%	54,0%	+3,6% (+0,058)
·N	-	-	-	14.607	16.381	23.517	54.505	-	-	-	397	514	736	1.647	-	-	-	165	195	219	579
2p. Werkt u regelmatig of soms over? [% ja (soms of regelmatig)]	71,2%Δ	70,3%Δ	67,5%▽	63,9%▽	66,4%▽	70,4%Δ	-0,4% (-0,015)▽	63,4%	60,3%▽	58,2%▽	64,3%	67,9%	71,0%Δ	+2,0% (+0,075)Δ	67,1%	72,2%	66,6%	63,6%	68,8%	70,8%	+0,2% (+0,006)
·N	16.838	17.731	18.614	14.371	16.153	23.248	106.956	546	552	569	391	506	727	3.291	183	210	213	157	194	213	1.171
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever? [% ja]	-	-	-	-	32,3%▽	33,8%Δ	+1,5% (+0,015)Δ	-	-	-	-	30,9%	30,3%	-0,6% (-0,006)	-	-	-	-	23,5%	31,3%	+7,8% (+0,087)
·N	-	-	-	-	15.996	22.803	38.799	-	-	-	-	490	699	1.189	-	-	-	-	192	211	403
• Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)																					
· 1 Pedagogische beroepen	-	-	-	10,1%	9,9%	10,4%	+0,2% (+0,005)	-	-	-	8,0%	4,6%▽	8,2%	+0,4% (+0,013)	-	-	-	5,0%	8,6%	8,6%	+1,7% (+0,052)
· 2 Creatieve en taalkundige beroepen	-	-	-	1,3%	1,3%	1,2%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	0%	0,4%	1,2%Δ	+0,6% (+0,060)Δ	-	-	-	1,8%	2,3%	1,8%	+0,0% (+0,001)

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]		
· 3 Commerciële beroepen	-	-	-	14,0%	13,8%	14,0%	-0,0% (-0,000)	-	-	-	11,2%	13,1%	11,6%	+0,0% (+0,000)	-	-	-	15,0%	12,4%	8,4%	-3,4% (-0,085)▽
· 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	-	-	-	24,4%	24,3%	23,3%▽	-0,6% (-0,011)▽	-	-	-	29,1%	31,9%	32,0%	+1,3% (+0,023)	-	-	-	31,2%	24,1%	25,3%	-2,8% (-0,050)
· 5 Managers	-	-	-	3,5%△	3,4%	2,9%▽	-0,3% (-0,015)▽	-	-	-	2,6%	2,6%	2,0%	-0,3% (-0,017)	-	-	-	2,3%	1,5%	5,7%▲	+1,8% (+0,080)
· 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	-	-	-	2,5%	2,7%	2,7%	+0,1% (+0,005)	-	-	-	5,4%	3,4%	4,4%	-0,3% (-0,014)	-	-	-	1,9%	2,1%	2,0%	+0,0% (+0,001)
· 7 Technische beroepen	-	-	-	3,2%	3,2%	3,5%	+0,1% (+0,006)	-	-	-	3,0%	2,9%	5,0%△	+1,1% (+0,046)	-	-	-	5,6%	3,1%	4,8%	-0,3% (-0,012)
· 8 ICT beroepen	-	-	-	1,1%▽	1,4%	1,5%△	+0,2% (+0,015)△	-	-	-	1,5%	2,3%	1,9%	+0,1% (+0,008)	-	-	-	0,6%	1,7%	2,2%	+0,8% (+0,052)
· 9 Agrarische beroepen	-	-	-	0,6%	0,6%	0,7%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	0%	0,5%	0,2%	+0,0% (+0,006)	-	-	-	0%	0%	0%	-
· 10 Zorg en welzijn beroepen	-	-	-	25,9%	26,1%	26,3%	+0,2% (+0,004)	-	-	-	19,4%	24,7%	21,4%	+0,6% (+0,012)	-	-	-	21,6%	28,3%	27,7%	+2,9% (+0,053)
· 11 Dienstverlenende beroepen	-	-	-	9,8%▽	10,4%	10,7%△	+0,4% (+0,011)△	-	-	-	13,5%	11,1%	9,6%	-1,9% (-0,049)▽	-	-	-	6,5%	9,7%	11,5%	+2,5% (+0,068)
· 12 Transport en logistiek beroepen	-	-	-	2,5%	2,4%	2,6%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	2,4%	0,8%	1,8%	-0,2% (-0,013)	-	-	-	2,8%	2,5%	1,2%	-0,8% (-0,045)
· 13 Overig	-	-	-	1,1%△	0,6%	0,4%▽	-0,3% (-0,032)▽	-	-	-	3,9%▲	1,6%	0,9%▽	-1,4% (-0,086)▽	-	-	-	5,7%▲	3,5%	0,8%▼	-2,5% (-0,12)▼
·N	-	-	-	14.673	16.474	23.563	54.710	-	-	-	399	519	739	1.657	-	-	-	165	197	219	582
• Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [% regelmatig]	54,8%△	52,9%△	50,9%	50,0%▽	49,5%▽	49,9%▽	-1,0% (-0,034)▽	52,1%	44,6%▽	50,0%	47,8%	53,0%	50,3%	+0,4% (+0,014)	60,5%▲	46,6%	52,1%	55,1%	46,7%	46,6%	-1,8% (-0,063)▽
·N	16.818	17.941	18.736	14.646	16.443	23.419	108.002	542	558	583	399	519	734	3.336	182	210	215	165	196	218	1.187
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,29▽	2,29▽	2,27▽	2,39△	2,38△	2,40△	+0,027 (+0,071)△	2,30	2,35	2,31	2,39	2,46△	2,35	+0,015 (+0,038)△	2,20	2,25	2,20	2,33	2,35	2,30	+0,026 (+0,067)△
·N	16.811	17.936	18.738	14.601	16.398	23.461	107.946	542	559	583	395	514	737	3.331	182	210	214	165	194	219	1.185
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,94	2,93	2,88▽	2,95△	2,95△	2,94	+0,003 (+0,008)△	2,88	2,89	2,84▽	2,96	3,01△	2,97	+0,026 (+0,058)△	2,86	2,93△	2,72▽	2,74	2,87	2,86	-0,004 (-0,008)
·N	16.831	17.946	18.724	14.613	16.409	23.545	108.067	542	560	585	395	519	737	3.338	181	210	215	163	191	219	1.179
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,67▽	2,67▽	2,69	2,69△	2,68	2,69△	+0,005 (+0,013)△	2,52	2,51	2,52	2,54	2,58	2,60△	+0,019 (+0,044)△	2,49	2,50	2,63	2,52	2,64	2,53	+0,014 (+0,034)
·N	16.844	17.945	9.685	14.627	16.446	23.550	99.096	543	559	317	398	518	738	3.073	182	210	117	163	196	219	1.088
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,74▽	1,74▽	1,73▽	1,76△	1,76△	1,79△	+0,011 (+0,033)△	1,70	1,75	1,69	1,65	1,71	1,71	-0,004 (-0,010)	1,76	1,66▽	1,72	1,77	1,77	1,79	+0,016 (+0,044)
·N	16.824	17.942	18.721	14.630	16.427	23.467	108.012	540	558	583	399	518	737	3.335	182	209	211	165	195	219	1.182

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]	
• Extern ongewenst gedrag [4 items] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	31,1%	29,7%▽	30,6%	31,0%	31,8%△	31,3%	+0,2% (+0,008)△	25,9%	30,2%△	24,8%	26,0%	25,3%	26,2%	-0,3% (-0,012)	25,2%	27,5%	31,5%	31,5%	31,8%	33,3%	+1,5% (+0,056)
·N	17.057	17.951	18.767	14.643	16.459	23.551	108.428	555	565	581	397	517	738	3.353	185	210	215	165	197	219	1.192
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	8,6%▽	8,7%▽	9,0%	9,6%△	9,9%△	9,3%	+0,2% (+0,013)△	7,4%	8,7%	8,8%	8,6%	11,1%	10,9%	+0,7% (+0,043)△	9,9%	9,6%	16,3%	17,3%	13,4%	13,4%	+0,8% (+0,040)
·N	17.030	17.921	18.748	14.626	16.444	23.527	108.296	554	562	581	397	517	736	3.348	185	210	214	165	196	218	1.189
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	24,1%	23,0%▽	24,0%	24,4%	25,5%△	24,7%	+0,3% (+0,012)△	16,9%	23,2%△	17,8%	20,4%	20,2%	19,0%	+0,1% (+0,003)	17,7%	22,5%	17,9%	19,5%	23,6%	28,7%▲	+1,8% (+0,073)△
·N	16.994	17.898	18.742	14.623	16.431	23.519	108.208	551	563	581	394	516	738	3.342	185	208	213	165	196	218	1.186
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	9,3%△	8,5%	8,8%	8,8%	8,9%	8,9%	-0,0% (-0,001)	7,2%	4,3%	5,6%	5,7%	6,2%	5,6%	-0,1% (-0,005)	7,2%	6,8%	10,4%	4,5%	10,1%	6,1%	-0,1% (-0,004)
·N	16.967	17.892	18.739	14.615	16.426	23.488	108.127	547	557	577	393	515	735	3.325	185	210	215	165	196	219	1.191
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	7,1%△	5,7%	5,6%▽	5,5%▽	5,8%	6,0%	-0,1% (-0,009)▽	9,1%	12,1%△	6,3%▽	7,6%	6,8%	8,9%	-0,4% (-0,024)	9,8%	6,1%	7,3%	8,1%	8,2%	8,6%	+0,1% (+0,005)
·N	16.974	17.899	18.742	14.598	16.417	23.496	108.125	549	559	581	393	514	736	3.331	183	210	213	164	197	219	1.187
• Intern ongewenst gedrag [4 items] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	14,0%▽	13,4%▽	13,6%▽	15,8%△	15,6%△	15,3%△	+0,4% (+0,021)△	16,2%	16,6%	14,9%▽	18,1%	20,5%	20,9%△	+1,1% (+0,052)△	20,6%	17,5%	19,2%	14,6%	23,9%△	12,7%▽	-0,7% (-0,033)
·N	17.062	17.957	18.769	14.650	16.460	23.558	108.456	556	565	582	395	517	739	3.354	185	210	215	165	197	219	1.192
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevendenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	2,4%▽	2,4%▽	2,6%	2,7%	3,2%△	3,2%△	+0,2% (+0,019)△	4,5%	4,3%	3,2%	4,2%	3,7%	4,8%	+0,1% (+0,005)	6,1%	3,2%	4,4%	4,9%	3,4%	4,3%	-0,2% (-0,017)
·N	17.023	17.929	18.756	14.622	16.448	23.492	108.270	551	563	581	394	517	738	3.343	185	210	215	165	197	219	1.192
6e4. Intimidatie door leidinggevendenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	9,3%▽	9,1%▽	9,4%▽	11,1%△	10,5%△	10,0%	+0,2% (+0,014)△	9,0%	10,0%	8,9%	12,4%	11,9%	13,0%△	+0,8% (+0,047)△	12,7%	11,0%	10,3%	8,5%	14,3%	6,9%	-0,6% (-0,034)
·N	16.987	17.874	18.744	14.619	16.427	23.504	108.154	552	560	580	395	516	736	3.338	183	207	215	165	197	218	1.187
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevendenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	-0,0% (-0,001)	0,4%	1,1%	0,1%	1,4%△	0,5%	0,4%	-0,0% (-0,003)	0,6%	0,6%	0%	1,0%	1,4%	0%	+0,0% (+0,001)
·N	16.981	17.886	18.748	14.615	16.434	23.486	108.150	553	559	579	395	515	733	3.334	183	210	215	165	197	219	1.190
6e8. Pesten door leidinggevendenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	6,2%	5,6%▽	5,8%▽	6,6%	6,9%△	6,9%△	+0,2% (+0,018)△	8,8%▽	10,6%	8,0%▽	12,6%	12,4%	15,0%△	+1,2% (+0,069)△	12,4%	8,4%	9,9%	8,6%	15,1%▲	4,5%▼	-0,6% (-0,037)
·N	16.992	17.848	18.722	14.588	16.391	23.483	108.022	551	559	576	395	517	737	3.336	184	210	215	163	195	219	1.187
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk [% niet aangekruist]	-	4,2%	3,9%	-	-	-	-0,3% (-0,008)	-	16,4%	11,2%	-	-	-	-5,1% (-0,074)	-	18,4%	#	-	-	-	-8,5% (-0,12)
·N	-	8.811	9.048	-	-	-	17.859	-	290	265	-	-	-	556	-	108	95	-	-	-	204

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]		
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,37▽	3,38	3,36▽	3,36▽	3,39△	3,39△	+0,005 (+0,015)△	3,17	3,10▽	3,19	3,14	3,21	3,23△	+0,017 (+0,049)△	3,23	3,25	3,25	3,17	3,18	3,31△	+0,005 (+0,014)
·N	16.434	17.289	18.063	14.197	15.968	22.726	104.678	516	530	523	364	485	677	3.095	174	189	187	159	188	206	1.103
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,02	3,02	3,00▽	2,99▽	3,02	3,04△	+0,003 (+0,007)△	2,90	2,85	2,83	2,85	2,85	2,94△	+0,008 (+0,019)	2,97	2,93	2,98	2,93	2,89	3,02	+0,003 (+0,007)
·N	16.481	17.331	18.072	14.144	15.815	22.463	104.306	532	529	538	363	494	672	3.128	171	199	202	155	188	207	1.122
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [% (zeer) vaak]	6,8%	6,2%▽	7,0%	7,1%	7,4%△	7,4%△	+0,2% (+0,013)△	14,3%	11,8%	12,2%	16,4%	14,8%	14,2%	+0,3% (+0,017)	12,3%	12,4%	2,9%▼	11,0%	14,3%	12,4%	+0,4% (+0,024)
·N	17.027	17.856	18.555	14.449	16.262	23.351	107.500	550	563	578	396	489	725	3.302	186	209	212	165	193	219	1.185
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden? [% (zeer) vaak]	1,2%▽	1,3%	1,5%	1,6%	1,7%	1,7%△	+0,1% (+0,016)△	4,2%	4,1%	2,3%▽	4,6%	5,4%	4,9%	+0,3% (+0,025)	3,3%	2,2%	3,5%	2,5%	4,8%	6,3%△	+0,6% (+0,058)△
·N	16.995	17.304	17.596	14.425	16.236	23.347	105.903	546	536	521	396	486	720	3.205	185	203	202	165	193	218	1.166
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [% ten minste één kort- of langdurig conflict]	33,4%△	31,0%△	29,1%	30,0%	27,9%▽	26,8%▽	-1,2% (-0,046)▽	36,1%	37,5%	30,9%	34,5%	34,1%	33,1%	-0,6% (-0,023)	46,1%▲	37,0%	33,7%	34,3%	31,4%	31,2%	-2,5% (-0,090)▽
·N	17.065	17.958	18.765	14.653	16.454	23.552	108.448	557	565	584	399	517	739	3.361	186	210	215	165	197	219	1.194
5a. Moet u gevaarlijk werk doen? [% ja (soms of regelmatig)]	14,8%	14,4%▽	14,0%▽	16,6%△	16,9%△	-	+0,6% (+0,024)△	13,4%	12,3%	14,5%	13,5%	14,9%	-	+0,4% (+0,018)	12,6%	13,7%	13,3%	15,7%	11,7%	-	-0,0% (-0,001)
·N	17.031	17.894	18.707	14.507	16.304	-	84.443	553	554	580	395	512	-	2.593	186	209	215	163	196	-	968
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [% ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd']	-	-	-	-	-	10,0%	-	-	-	-	-	-	10,1%	-	-	-	-	-	-	10,0%	-
·N	-	-	-	-	-	23.085	23.085	-	-	-	-	-	722	722	-	-	-	-	-	215	215
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [% ja regelmatig]	17,4%▽	18,8%△	17,6%▽	19,0%△	18,2%	18,5%	+0,1% (+0,006)△	16,6%	15,4%	15,9%	19,2%	17,6%	14,5%	-0,1% (-0,006)	12,1%	12,6%	17,7%	19,5%	14,9%	14,7%	+0,6% (+0,027)
·N	16.785	17.873	18.661	14.255	16.151	23.295	107.020	529	558	580	385	508	734	3.294	180	210	216	161	195	219	1.182
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [% ja regelmatig]	2,8%	2,9%	2,4%▽	2,6%	2,9%	2,8%	+0,0% (+0,002)	5,3%△	1,8%▽	3,5%	4,8%	3,1%	3,5%	-0,1% (-0,008)	1,8%	5,2%	5,8%	3,3%	4,0%	3,3%	-0,0% (-0,002)
·N	16.249	17.442	18.395	14.305	16.275	23.342	106.008	511	537	579	381	513	735	3.256	174	205	211	164	194	219	1.168
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [% ja regelmatig]	9,0%▽	9,4%	8,8%▽	9,9%	9,6%	10,4%△	+0,3% (+0,016)△	5,8%	8,8%	7,2%	8,3%	9,0%	7,0%	+0,1% (+0,009)	5,1%	5,8%	10,7%	6,7%	8,7%	7,5%	+0,4% (+0,028)
·N	16.100	17.522	18.492	14.297	16.231	23.366	106.007	486	545	576	383	509	733	3.231	173	202	211	161	193	219	1.160
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [% ja regelmatig]	34,1%	36,2%△	35,7%△	34,1%	34,1%	33,2%▽	-0,4% (-0,015)▽	38,1%	39,7%	41,0%	44,0%△	37,2%	37,5%	-0,3% (-0,012)	31,3%	37,9%	35,2%	31,1%	31,1%	29,0%	-1,1% (-0,042)
·N	16.220	17.576	18.512	14.308	16.292	23.410	106.318	505	537	578	383	512	731	3.246	175	206	213	164	194	218	1.169

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]	
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [% ja regelmatig]	2,7%▽	2,7%▽	3,0%	3,0%	3,5%△	3,6%△	+0,2% (+0,020)△	4,8%	4,4%	4,0%	6,0%	5,7%	5,0%	+0,2% (+0,015)	3,3%	4,0%	3,0%	4,7%	3,1%	2,6%	-0,1% (-0,013)
·N	16.628	17.817	18.472	14.277	16.324	23.410	106.928	537	552	577	385	511	735	3.298	178	209	211	162	196	219	1.176
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes? [% ja regelmatig]	9,6%△	8,1%	7,9%	7,0%▽	-	-	-0,8% (-0,030)▽	7,5%	2,5%	2,3%	5,9%	-	-	-0,5% (-0,025)	#	#	#	#	-	-	+8,0% (+0,25)▲
·N	2.563	2.862	3.562	2.973	-	-	11.960	102	114	146	114	-	-	477	26	39	31	42	-	-	138
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen? [% vaak of altijd]	19,0%	20,4%△	20,7%△	19,8%	19,0%	18,6%▽	-0,2% (-0,010)▽	15,7%▽	20,6%	22,2%	24,2%△	20,4%	17,7%	+0,1% (+0,006)	18,1%	26,7%▲	21,5%	16,3%	16,6%	12,4%▼	-2,0% (-0,087)▽
·N	16.544	17.765	18.596	14.334	16.079	23.247	106.567	522	549	577	383	508	732	3.271	178	208	214	157	190	219	1.166
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid? [% vaak of altijd]	11,1%△	11,0%△	11,1%△	9,5%▽	9,5%▽	8,9%▽	-0,5% (-0,028)▽	12,3%	12,1%	11,8%	10,3%	10,3%	7,4%▽	-1,0% (-0,055)▽	10,6%	8,7%	11,1%	8,3%	9,4%	10,5%	-0,0% (-0,001)
·N	16.541	17.766	18.625	14.519	16.343	23.368	107.161	512	552	576	394	511	732	3.277	178	208	215	164	191	219	1.175
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in? [% vaak of altijd]	4,3%	4,0%	4,8%△	3,5%▽	4,0%	4,0%	-0,1% (-0,006)▽	7,0%	8,2%	9,1%△	3,2%▽	6,4%	6,1%	-0,4% (-0,029)	5,4%	3,4%	4,6%	5,8%	5,1%	5,2%	+0,2% (+0,013)
·N	16.474	17.699	18.593	14.482	16.296	23.376	106.920	510	549	576	390	509	735	3.269	175	208	214	163	193	219	1.172
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal? [% vaak of altijd]	9,2%△	7,9%	8,1%	7,0%▽	7,6%▽	8,4%	-0,1% (-0,008)▽	8,9%	9,2%	10,0%	9,2%	6,8%	5,6%▽	-0,8% (-0,050)▽	14,2%▲	7,9%	8,4%	6,4%	8,4%	8,1%	-0,8% (-0,048)
·N	16.575	17.766	18.582	14.523	16.358	23.400	107.204	522	552	575	391	512	738	3.290	176	208	212	164	195	219	1.174
14b1. Interessant werk [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,9%▽	97,2%	97,4%	97,2%	97,3%	-	+0,1% (+0,006)	98,1%	96,3%	97,0%	97,3%	98,7%	-	+0,3% (+0,027)	97,2%	100%	93,5%▼	98,7%	97,3%	-	-0,0% (-0,004)
·N	8.396	9.120	9.649	14.591	16.358	-	58.115	271	267	313	398	511	-	1.760	102	101	119	163	193	-	679
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	87,3%▽	88,8%▽	90,5%△	90,2%△	90,2%△	-	+0,6% (+0,029)△	97,6%	95,7%	95,5%	95,7%	97,7%	-	+0,2% (+0,012)	93,6%	96,2%	93,7%	93,8%	96,3%	-	+0,4% (+0,025)
·N	8.395	9.099	9.648	14.562	16.322	-	58.026	270	267	312	398	514	-	1.761	102	101	119	165	196	-	683
14b3. Goede leidinggevenden [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	98,9%	99,0%△	99,3%△	98,9%△	97,7%▽	-	-0,3% (-0,036)▽	99,6%	99,7%	97,9%	99,4%	97,8%▽	-	-0,4% (-0,051)▽	98,7%	100%	100%	98,3%	96,7%▼	-	-0,7% (-0,079)▽
·N	8.403	9.122	9.650	14.595	16.346	-	58.116	272	267	313	398	514	-	1.764	101	101	119	165	195	-	681
14b4. Goed salaris [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,3%	96,8%△	97,0%△	96,1%	95,6%▽	-	-0,2% (-0,018)▽	100%	99,3%	96,8%▼	99,2%	98,9%	-	-0,1% (-0,019)	97,7%	100%	98,1%	100%	98,1%	-	+0,0% (+0,003)
·N	8.407	9.119	9.658	14.603	16.371	-	58.158	273	267	311	397	515	-	1.763	101	101	119	165	197	-	685
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,4%▽	97,4%△	97,8%△	97,2%	96,3%▽	-	-0,1% (-0,010)▽	98,1%	98,4%	98,8%	97,4%	98,6%	-	+0,0% (+0,002)	95,7%	100%	98,1%	99,5%	95,7%▽	-	-0,2% (-0,021)
·N	8.403	9.112	9.649	14.587	16.336	-	58.086	272	264	314	396	513	-	1.760	101	100	118	165	195	-	680
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	86,9%△	86,4%△	85,6%△	82,7%▽	80,7%▽	-	-1,7% (-0,064)▽	86,8%	82,1%	84,7%	84,2%	80,3%▽	-	-1,2% (-0,046)	79,8%	79,2%	78,5%	79,0%	84,5%	-	+1,1% (+0,041)
·N	8.400	9.104	9.633	14.570	16.316	-	58.023	271	265	313	393	513	-	1.756	102	101	119	165	193	-	679

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]		
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	76,6%Δ	76,8%Δ	74,6%Δ	71,0%▽	69,7%▽	-	-2,0% (-0,063)▽	81,6%	80,0%	78,3%	79,1%	78,3%	-	-0,7% (-0,024)	80,8%	76,3%	74,3%	79,4%	78,6%	-	+0,1% (+0,002)
·N	8.388	9.105	9.627	14.536	16.295	-	57.951	271	268	312	393	510	-	1.754	102	100	117	162	194	-	675
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	31,4%▽	36,3%▽	38,3%	38,0%	40,6%Δ	-	+1,9% (+0,056)Δ	37,9%▼	48,5%	46,8%	50,3%	51,2%	-	+2,7% (+0,077)Δ	33,2%▼	42,4%	37,7%▼	51,6%	57,7%▲	-	+6,1% (+0,17)▲
·N	8.339	9.064	9.588	14.455	16.230	-	57.675	270	266	313	393	510	-	1.752	100	100	119	162	194	-	675
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	87,7%	88,2%	87,6%▽	89,1%Δ	88,3%	-	+0,2% (+0,009)Δ	86,5%	87,8%	88,2%	90,1%	90,6%	-	+1,0% (+0,048)Δ	90,6%	92,9%	90,0%	91,3%	93,3%	-	+0,5% (+0,024)
·N	8.396	9.036	9.646	14.541	16.358	-	57.977	271	268	312	399	514	-	1.764	102	101	119	165	195	-	682
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk [% (heel) tevreden]	91,9%	92,1%	91,9%	91,4%▽	92,1%	92,0%	+0,0% (+0,001)	86,2%	91,0%	86,5%	87,0%	88,4%	91,6%Δ	+0,8% (+0,041)Δ	83,4%	#	89,2%	83,3%	85,5%	87,7%	-0,0% (-0,002)
·N	8.380	9.096	9.635	12.806	16.385	23.423	79.725	271	265	311	349	516	733	2.445	101	99	119	149	194	219	882
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren [% (heel) tevreden]	84,4%Δ	83,7%	83,3%	82,3%▽	83,4%	83,4%	-0,1% (-0,006)	74,7%	76,3%	74,6%	74,6%	80,6%Δ	78,3%	+0,9% (+0,038)	71,1%	80,1%	75,7%	68,1%▽	77,8%	76,5%	+0,5% (+0,019)
·N	8.331	9.045	9.600	12.710	16.291	23.332	79.308	269	262	311	350	512	726	2.430	100	101	119	148	194	217	880
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggeevenden [% (heel) tevreden]	79,9%	81,1%Δ	81,8%Δ	79,4%▽	79,7%	80,2%	-0,1% (-0,006)	76,3%	74,6%	78,2%	80,9%	75,8%	76,9%	+0,1% (+0,004)	71,1%	78,4%	86,8%▲	74,6%	79,5%	76,7%	+0,3% (+0,012)
·N	8.360	9.044	9.603	12.731	16.322	23.399	79.460	270	262	309	350	509	733	2.432	101	101	116	149	193	218	879
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris [% (heel) tevreden]	76,5%	78,4%Δ	77,8%Δ	79,0%Δ	80,0%Δ	71,4%▽	-1,0% (-0,040)▽	70,5%	68,6%	70,6%	72,2%	75,7%▲	58,0%▼	-1,9% (-0,071)▽	74,5%	71,0%	68,7%	67,5%	64,0%	66,2%	-1,7% (-0,060)
·N	8.381	9.087	9.636	12.764	16.359	23.470	79.697	272	262	311	350	515	736	2.445	101	101	119	152	192	219	885
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid [% (heel) tevreden]	90,1%Δ	89,0%Δ	84,9%▽	81,3%▼	87,0%	89,7%Δ	+0,1% (+0,006)	83,6%	80,8%	75,6%▼	83,7%	84,2%	84,3%	+0,8% (+0,035)	87,9%	91,2%▲	84,1%	74,3%▼	78,1%	79,2%	-2,4% (-0,10)▼
·N	8.370	9.072	9.621	12.730	16.332	23.453	79.578	272	264	310	347	510	733	2.435	100	101	119	152	191	219	882
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken [% (heel) tevreden]	92,8%Δ	92,6%Δ	91,6%	91,8%	91,5%	90,9%▽	-0,4% (-0,022)▽	82,7%	82,9%	80,3%	83,2%	85,3%	86,3%	+0,9% (+0,044)Δ	85,9%	#	88,4%	83,2%	82,8%	84,9%	-0,6% (-0,030)
·N	8.323	9.010	9.568	12.520	16.185	23.317	78.923	266	263	309	342	511	725	2.415	101	99	119	147	187	214	867
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [% (heel) tevreden]	83,8%Δ	83,4%Δ	81,3%Δ	80,9%Δ	80,8%Δ	74,1%▽	-1,9% (-0,078)▽	76,5%	67,3%▽	73,2%	75,2%	78,1%Δ	72,6%	+0,3% (+0,010)	81,0%	81,3%	80,1%	85,3%Δ	79,7%	70,3%▼	-1,9% (-0,080)▽
·N	8.273	8.962	9.516	12.427	16.061	23.258	78.498	259	262	309	335	504	732	2.401	101	100	116	150	191	219	878
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken [% (heel) tevreden]	75,0%Δ	74,6%Δ	72,8%	75,9%Δ	78,5%Δ	63,6%▼	-1,8% (-0,069)▽	62,2%	58,8%	58,5%	59,9%	67,7%Δ	57,0%▽	-0,2% (-0,006)	#	#	63,6%	75,5%▲	74,7%▲	55,8%▼	-0,7% (-0,026)
·N	7.614	8.382	9.026	11.666	15.460	22.269	74.417	235	250	298	331	500	711	2.325	94	95	107	136	188	211	832
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk [% (heel) tevreden]	90,4%	91,4%	91,9%Δ	91,9%Δ	91,4%Δ	89,7%▽	-0,2% (-0,014)▽	85,6%	85,9%	87,9%	89,4%	90,7%	89,8%	+1,0% (+0,052)Δ	84,8%	#	84,8%	86,2%	88,1%	82,4%	+0,1% (+0,007)
·N	8.357	9.062	9.607	12.685	16.303	23.374	79.388	267	262	306	350	512	733	2.431	100	99	119	152	191	218	879

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]		
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [% ja]	19,5%Δ	16,9%▽	16,7%▽	16,3%▽	17,8%	19,4%Δ	+0,1% (+0,006)Δ	23,1%	19,4%	18,8%	22,6%	19,0%	20,8%	-0,2% (-0,010)	22,2%	13,6%▼	25,1%	17,4%	24,1%	26,0%	+1,3% (+0,055)
·N	16.934	17.833	18.576	14.602	16.397	23.465	107.808	546	547	577	397	509	735	3.311	187	206	212	163	195	218	1.181
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [% ja]	41,2%Δ	39,9%	40,0%	39,9%	40,3%	40,9%	+0,0% (+0,001)	40,1%	36,4%	40,8%	41,8%	38,6%	41,7%	+0,5% (+0,018)	49,0%▲	45,6%	41,0%	35,6%	32,3%▽	38,7%	-2,6% (-0,093)▽
·N	16.975	17.842	18.556	14.571	16.342	23.459	107.744	543	555	572	395	509	733	3.308	186	208	210	163	193	218	1.178
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [% ja]	14,1%Δ	12,7%	12,4%	10,8%▽	11,4%▽	13,4%Δ	-0,2% (-0,009)▽	19,7%Δ	14,4%	15,4%	14,5%	13,9%	13,6%	-0,9% (-0,045)▽	19,9%	9,5%▼	16,4%	9,0%▼	19,6%	18,0%	+0,5% (+0,023)
·N	16.937	17.779	18.464	14.545	16.305	23.402	107.432	544	556	560	394	509	735	3.299	183	204	209	163	193	218	1.170
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [% ja]	-	-	3,8%	3,9%	3,5%	3,9%	-0,0% (-0,000)	-	-	3,8%	3,9%	5,4%	4,2%	+0,2% (+0,012)	-	-	6,7%	2,6%▽	6,5%	8,0%	+0,7% (+0,034)
·N	-	-	18.502	14.547	16.302	23.385	72.736	-	-	566	395	505	732	2.198	-	-	212	162	193	219	786
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk [% ja]	-	4,8%	4,7%▽	5,2%	5,4%Δ	5,1%	+0,1% (+0,008)Δ	-	5,7%	6,7%	6,0%	5,2%	7,1%	+0,2% (+0,010)	-	4,1%	5,0%	4,8%	7,1%	5,2%	+0,4% (+0,027)
·N	-	17.699	18.531	14.502	16.327	23.449	90.508	-	545	577	395	507	736	2.760	-	208	209	164	192	219	993
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk [% ja]	-	32,5%Δ	32,7%Δ	31,0%	30,3%▽	31,4%	-0,4% (-0,013)▽	-	39,7%Δ	39,5%Δ	37,9%	29,8%▽	31,1%▽	-2,6% (-0,082)▽	-	45,1%	35,6%	40,2%	34,9%	41,5%	-0,7% (-0,022)
·N	-	17.699	18.531	14.502	16.327	23.449	90.508	-	545	577	395	507	736	2.760	-	208	209	164	192	219	993
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [% ja]	-	-	53,0%Δ	52,2%	51,6%	52,1%	-0,3% (-0,007)	-	-	49,0%	55,9%Δ	46,6%	49,9%	-0,4% (-0,010)	-	-	47,9%	48,6%	48,0%	51,9%	+1,2% (+0,027)
·N	-	-	18.535	14.585	16.387	23.465	72.972	-	-	578	396	514	735	2.223	-	-	211	164	195	219	789
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress? [% wel nodig]	43,1%▽	41,6%▽	40,2%▽	46,8%Δ	47,0%Δ	49,3%Δ	+1,6% (+0,056)Δ	54,6%	48,9%	46,0%▽	54,0%	50,7%	56,5%Δ	+0,8% (+0,028)	46,7%	51,5%	43,8%	49,6%	47,0%	53,3%	+0,8% (+0,026)
·N	16.956	17.794	18.618	14.533	16.339	23.398	107.639	550	556	574	397	515	732	3.324	185	204	211	165	195	218	1.179
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk? [% wel nodig]	17,1%	15,9%▽	14,4%▽	17,3%	17,1%	19,7%Δ	+0,6% (+0,030)Δ	28,5%	24,5%	22,5%	26,2%	26,3%	25,7%	-0,1% (-0,005)	26,7%	21,5%	20,6%	28,7%	19,2%	22,7%	-0,5% (-0,021)
·N	16.912	17.760	18.592	14.456	16.273	23.269	107.263	542	551	570	388	510	724	3.283	184	202	209	164	193	217	1.170
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)? [% wel nodig]	18,6%▽	17,4%▽	16,0%▽	20,2%	21,8%Δ	25,1%Δ	+1,5% (+0,067)Δ	31,5%	27,2%	24,2%▽	30,1%	30,0%	33,7%Δ	+0,8% (+0,033)	29,2%	25,2%	25,9%	22,2%	19,1%▽	31,2%Δ	-0,2% (-0,007)
·N	16.727	17.568	18.326	14.441	16.287	23.404	106.753	532	527	550	389	506	729	3.232	170	191	198	163	193	213	1.127
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk? [% wel nodig]	15,3%Δ	14,4%	13,7%▽	14,2%▽	14,3%	15,9%Δ	+0,2% (+0,007)Δ	20,1%	16,8%	19,2%	17,5%	19,4%	18,9%	+0,0% (+0,001)	15,8%	16,7%	18,5%	16,3%	19,0%	17,0%	+0,3% (+0,013)
·N	16.893	17.754	18.595	14.503	16.325	23.443	107.513	544	551	571	390	510	727	3.293	184	201	212	164	193	218	1.172
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid? [% wel nodig]	6,3%▽	6,4%▽	6,2%▽	6,3%▽	7,6%	9,6%Δ	+0,6% (+0,043)Δ	11,0%	9,0%	9,0%	10,8%	8,6%	11,5%	+0,1% (+0,009)	6,0%	12,0%Δ	5,0%	10,9%	8,7%	7,9%	+0,1% (+0,007)
·N	16.819	17.719	18.586	14.453	16.291	23.362	107.230	539	549	567	387	504	726	3.273	183	201	211	162	191	218	1.166

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]		
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [% wel nodig]	9,4%	8,6%▼	8,8%	8,9%	8,7%▼	9,7%▲	+0,1% (+0,005)	14,5%	12,9%	10,0%▼	16,1%	12,5%	16,5%▲	+0,5% (+0,026)	15,7%	14,4%	16,6%	13,4%	14,4%	13,8%	-0,4% (-0,018)
·N	16.831	17.710	18.601	14.460	16.297	23.395	107.296	546	540	573	390	505	728	3.282	170	200	211	163	192	217	1.152
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's? [% wel nodig]	4,3%▼	4,1%▼	4,7%	5,1%	4,9%	5,5%▲	+0,3% (+0,021)▲	9,2%	9,4%	6,1%▼	8,4%	5,6%▼	10,5%▲	+0,1% (+0,004)	8,1%	7,1%	3,4%▼	11,3%	11,0%▲	5,5%	+0,1% (+0,010)
·N	16.754	17.683	18.613	14.440	16.268	23.428	107.186	541	552	575	391	505	731	3.295	179	200	212	163	192	217	1.163
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen? [% wel nodig]	2,7%▲	2,5%▲	2,1%	1,9%▼	1,9%▼	2,2%	-0,1% (-0,014)▼	4,2%	3,8%	2,8%	3,1%	4,0%	2,6%	-0,2% (-0,022)	3,7%	3,2%	2,8%	6,5%▲	3,5%	3,0%	+0,0% (+0,002)
·N	16.910	17.782	18.657	14.469	16.300	23.431	107.549	546	544	568	390	512	729	3.288	182	197	212	162	190	218	1.161
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen? [% wel nodig]	8,1%▲	6,9%▲	5,9%	5,6%▼	4,9%▼	5,7%▼	-0,5% (-0,034)▼	14,1%▲	10,8%	8,4%	8,5%	8,5%	9,3%	-0,8% (-0,047)▼	9,5%	9,2%	8,8%	14,0%▲	8,4%	5,4%▼	-0,6% (-0,035)
·N	16.889	17.753	18.598	14.437	16.251	23.409	107.338	538	553	561	386	510	729	3.277	184	199	210	161	193	219	1.165
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels? [% wel nodig]	13,1%▲	9,6%▲	8,6%	8,5%▼	7,7%▼	8,4%▼	-0,6% (-0,036)▼	16,6%	13,9%	12,9%	12,2%	11,8%	11,9%	-0,7% (-0,036)▼	#	9,7%	10,0%	9,4%	10,3%	11,8%	-0,1% (-0,007)
·N	8.559	17.718	18.595	14.409	16.227	23.333	98.840	278	553	573	390	507	729	3.029	80	201	213	156	190	218	1.058
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [% ja]	16,9%▼	18,4%▼	27,3%▲	30,5%▲	19,3%▼	13,9%▼	-0,6% (-0,026)▼	20,2%	22,3%	31,3%▲	34,2%▲	20,4%	16,0%▼	-1,0% (-0,043)▼	20,6%	23,8%	27,1%	32,9%▲	23,6%	17,9%▼	-0,4% (-0,017)
·N	16.986	17.816	18.655	14.381	16.254	23.434	107.526	551	556	576	386	485	731	3.286	183	208	214	157	192	218	1.173
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [% (helemaal) mee eens]	-	89,2%▼	89,5%	89,9%	90,5%▲	89,7%	+0,2% (+0,009)▲	-	85,7%	83,3%▼	86,1%	87,5%	87,2%	+0,7% (+0,030)	-	89,5%	86,0%	81,8%▼	87,2%	90,0%	+0,3% (+0,012)
·N	-	17.940	18.699	14.594	16.425	23.512	91.170	-	561	577	398	514	736	2.785	-	204	216	164	195	219	999
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [% (helemaal) mee eens]	-	91,5%▲	91,8%▲	90,6%▼	91,1%	90,6%▼	-0,3% (-0,014)▼	-	88,3%	84,2%	82,9%▼	87,5%	87,4%	+0,2% (+0,009)	-	86,6%	86,8%	84,6%	88,2%	87,4%	+0,3% (+0,013)
·N	-	17.912	18.682	14.551	16.363	23.414	90.921	-	557	576	390	510	730	2.762	-	202	213	165	194	219	993
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [% (helemaal) mee eens]	-	49,9%▲	44,0%▼	43,2%▼	47,8%	51,2%▲	+0,8% (+0,024)▲	-	52,2%▲	41,0%▼	45,4%	49,7%	51,6%▲	+0,9% (+0,026)	-	52,5%	51,7%	42,2%▼	49,6%	56,5%	+0,6% (+0,019)
·N	-	17.730	18.467	14.354	16.182	23.310	90.044	-	558	569	393	509	727	2.755	-	202	210	161	194	215	982
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [% (helemaal) mee eens]	-	60,1%▲	49,0%▼	47,9%▼	56,5%▼	68,7%▲	+2,9% (+0,087)▲	-	61,8%▲	46,5%▼	46,9%▼	57,7%	64,2%▲	+1,9% (+0,057)▲	-	65,1%	51,6%▼	46,3%▼	59,4%	71,2%▲	+2,1% (+0,062)
·N	-	17.718	18.461	14.315	16.140	23.333	89.967	-	561	572	388	507	722	2.749	-	204	209	160	194	217	984

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[16,6%]	[16,8%]	[17,4%]	[11,9%]	[15,4%]	[21,9%]		[15,7%]	[17,5%]	[18,1%]	[13,8%]	[16,5%]	[18,3%]		
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [% (helemaal) mee eens]	-	-	78,5%Δ	76,0%▽	77,0%	77,7%Δ	+0,1% (+0,003)	-	-	71,8%	68,3%	70,1%	73,4%	+1,1% (+0,026)	-	-	#	63,9%	63,2%	68,6%	+1,0% (+0,022)
·N	-	-	8.954	14.495	16.271	23.429	63.149	-	-	262	397	515	727	1.901	-	-	92	163	193	217	665
• Bevlogenheid [≥=5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [% enkele keren per week of elke dag]	-	-	64,7%Δ	60,2%▽	-	-	-4,5% (-0,047)▽	-	-	64,5%Δ	56,8%▽	-	-	-7,6% (-0,077)▽	-	-	60,4%	58,5%	-	-	-1,9% (-0,019)
·N	-	-	18.685	14.571	-	-	33.256	-	-	575	398	-	-	973	-	-	216	165	-	-	381
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15-99]	-	62,2▽	62,7	62,9Δ	62,7	62,8	+0,068 (+0,012)Δ	-	61,6	60,7	61,4	61,9	61,2	+0,068 (+0,011)	-	#	61,6	#	#	61,7	+0,196 (+0,033)
·N	-	4.802	11.366	7.490	8.806	12.396	44.859	-	174	354	223	291	416	1.457	-	62	134	88	98	126	508
17c. Tot welke leeftijd denkt u lichamelijk en geestelijk in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15-99]	-	61,4▽	61,6	61,9	61,9	61,9Δ	+0,105 (+0,018)Δ	-	59,4	59,7	60,0	60,2	60,5	+0,275 (+0,040)	-	#	61,9▲	#	#	59,7	-0,507 (-0,063)
·N	-	4.784	11.023	7.192	8.473	12.425	43.897	-	166	310	190	251	351	1.268	-	61	130	72	88	128	480
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [% (zeer) tevreden]	77,2%Δ	77,9%Δ	76,9%Δ	73,2%▽	74,2%▽	73,3%▽	-1,0% (-0,039)▽	63,4%	62,4%	62,6%	64,2%	65,1%	65,7%	+0,6% (+0,023)	70,1%	70,2%	58,8%▽	64,2%	63,8%	67,5%	-0,7% (-0,025)
·N	17.118	17.927	18.802	14.599	16.408	23.516	108.371	556	564	582	397	516	736	3.353	188	209	216	165	196	219	1.194
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [% (zeer) tevreden]	81,0%Δ	81,0%Δ	80,5%Δ	77,9%▽	79,2%	78,4%▽	-0,6% (-0,026)▽	67,4%	68,0%	67,0%	67,1%	70,6%	71,5%	+0,9% (+0,033)	70,7%	66,7%	68,2%	67,1%	67,0%	72,8%	+0,4% (+0,014)
·N	17.036	17.789	18.803	14.594	16.418	23.504	108.145	557	559	583	397	516	737	3.349	186	208	216	164	196	219	1.190
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0-100]	4,74	4,66	4,53▽	4,46▽	4,53▽	5,30Δ	+0,088 (+0,011)Δ	5,73	6,93Δ	4,94	4,39	4,94	5,67	-0,161 (-0,019)	6,35	6,55	6,70	2,96▼	5,77	6,04	-0,196 (-0,021)
·N	16.707	17.712	18.525	14.471	16.211	23.039	106.665	513	542	566	386	494	708	3.210	179	208	204	160	194	216	1.161
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen) [% wel langdurig verzuimt]	4,2%	4,3%	4,1%▽	4,1%	4,3%	5,2%Δ	+0,2% (+0,015)Δ	4,2%	6,4%	4,3%	3,8%	5,2%	4,7%	-0,0% (-0,004)	5,1%	3,8%	7,7%	2,5%	5,0%	7,2%	+0,3% (+0,023)
·N	16.757	17.745	18.546	14.485	16.249	23.069	106.853	519	543	568	389	497	708	3.225	179	208	205	160	194	216	1.162
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [% ja, hoofdzakelijk / ja, deels]	18,6%▽	20,0%▽	19,5%▽	22,2%Δ	21,7%Δ	23,1%Δ	+0,9% (+0,038)Δ	26,0%	29,0%	29,0%	26,4%	27,9%	27,7%	+0,1% (+0,003)	23,0%	29,6%	23,4%	20,9%	27,7%	25,0%	+0,0% (+0,001)
·N	14.838	15.001	15.599	11.467	13.356	19.034	89.296	485	489	465	316	400	583	2.738	174	184	177	138	150	175	999

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							SURINAAMSE VROUW [2,5%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE VROUW [0,89%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [% ja]	10,4%∇ [15,8%]	10,6%∇ [16,6%]	11,0%∇ [17,3%]	13,2%Δ [13,5%]	13,8%Δ [15,2%]	16,3%Δ [21,7%]	+1,2% (+0,065)Δ	17,6%∇ [16,6%]	22,9% [16,8%]	19,5% [17,4%]	20,1% [11,9%]	21,9% [15,4%]	23,3% [21,9%]	+0,8% (+0,033)	16,0% [15,7%]	15,5% [17,5%]	17,8% [18,1%]	18,0% [13,8%]	23,0% [16,5%]	19,5% [18,3%]	+1,1% (+0,050)
·N	17.081	17.957	18.770	14.637	16.431	23.547	108.422	551	565	585	399	519	737	3.356	186	210	215	163	196	219	1.190
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?																					
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	2,9%	2,5%∇	2,7%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	4,7%	4,7%	3,0%	-1,0% (-0,039)	-	-	-	3,5%	4,6%	2,7%	-0,5% (-0,021)
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	97,1%	97,5%Δ	97,3%	+0,1% (+0,004)	-	-	-	95,3%	95,3%	97,0%	+1,0% (+0,039)	-	-	-	96,5%	95,4%	97,3%	+0,5% (+0,021)
·N	-	-	-	14.579	16.383	23.306	54.268	-	-	-	396	517	726	1.639	-	-	-	164	196	216	577

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]		
Hoogst behaalde opleidingsniveau																						
· 1 Laag (<=VBO)	25,2%Δ	24,0%Δ	24,1%Δ	21,8%	19,9%▽	19,0%▽	-1,3% (-0,056)▽	27,1%	27,1%	28,7%	28,6%	29,9%	26,6%	+0,0% (+0,000)	19,9%	19,6%	18,4%	20,9%Δ	18,4%	15,9%▽	-0,7% (-0,032)▽	
· 2 Midden (HAVO-MBO)	45,6%Δ	45,2%Δ	44,1%	44,4%	43,9%	43,2%▽	-0,5% (-0,016)▽	39,4%	37,0%	32,8%	34,3%	35,7%	36,5%	-0,2% (-0,009)	41,1%	38,1%	41,1%	38,5%	39,5%	40,8%	+0,1% (+0,002)	
· 3 Hoog (HBO-WO)	29,2%▽	30,8%▽	31,8%▽	33,8%	36,2%Δ	37,8%Δ	+1,8% (+0,066)Δ	33,5%	36,0%	38,5%	37,1%	34,4%	36,9%	+0,2% (+0,008)	38,9%▽	42,3%	40,6%	40,7%	42,1%	43,3%Δ	+0,6% (+0,023)Δ	
·N	17.013	17.892	18.748	14.619	16.399	23.407	108.078	537	698	818	669	744	1.195	4.661	1.715	1.857	1.955	1.507	1.746	2.635	11.415	
• Aard dienstverband																						
· 1 Vast	80,5%Δ	79,2%Δ	77,2%	75,6%▽	75,2%▽	75,7%▽	-1,0% (-0,043)▽	62,4%	67,8%Δ	65,1%	62,4%	58,0%▽	61,6%	-1,0% (-0,037)▽	77,5%Δ	75,9%	75,9%	74,4%	73,7%	73,1%▽	-0,8% (-0,035)▽	
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	15,1%▽	15,2%▽	16,4%	16,4%	17,5%Δ	16,9%Δ	+0,4% (+0,020)Δ	27,3%	23,9%	24,7%	27,9%	28,0%	26,2%	+0,3% (+0,011)	16,7%	17,6%	17,7%	16,9%	17,6%	19,1%Δ	+0,3% (+0,016)	
· 3 Uitzendkracht	1,4%▽	1,3%▽	1,6%▽	2,0%	2,2%Δ	2,6%Δ	+0,3% (+0,035)Δ	3,4%	4,7%	3,3%	3,4%	6,5%Δ	5,2%	+0,4% (+0,034)Δ	2,5%	2,2%▽	2,3%▽	3,2%	4,3%Δ	4,1%Δ	+0,4% (+0,044)Δ	
· 4 Oproep- of invalkracht	3,1%▽	4,3%▽	4,9%	6,0%Δ	5,1%Δ	4,9%	+0,3% (+0,028)Δ	7,0%	3,7%▽	6,9%	6,3%	7,5%	7,0%	+0,3% (+0,024)	3,2%▽	4,3%	4,0%	5,6%Δ	4,5%	3,6%	+0,1% (+0,005)	
·N	16.942	17.794	18.588	14.673	16.474	23.563	108.035	528	688	813	699	776	1.274	4.778	1.718	1.861	1.940	1.564	1.788	2.684	11.553	
Bedrijfsgrootte classificatie																						
· 1 Klein	17,6%Δ	17,7%Δ	17,1%Δ	15,1%▽	15,1%▽	13,5%▽	-0,9% (-0,042)▽	19,7%	18,7%	19,3%	15,7%	16,8%	15,8%	-0,8% (-0,037)▽	15,1%	15,3%	14,7%	15,1%	14,4%	13,1%▽	-0,4% (-0,019)▽	
· 2 Middel	28,8%	29,5%	27,9%▽	29,9%	30,2%Δ	29,0%	+0,1% (+0,004)	30,3%	29,1%	26,8%	32,0%Δ	26,9%	24,5%▽	-1,0% (-0,038)▽	27,8%	25,5%	24,5%▽	27,7%	27,7%	25,6%	-0,1% (-0,002)	
· 3 Groot	53,6%▽	52,8%▽	55,0%	55,0%	54,7%	57,5%Δ	+0,8% (+0,027)Δ	50,0%▽	52,2%	54,0%	52,3%	56,3%	59,7%Δ	+1,8% (+0,063)Δ	57,1%	59,2%	60,9%	57,2%	57,9%	61,3%Δ	+0,5% (+0,016)	
·N	16.668	17.598	18.634	14.535	16.354	23.470	107.259	519	686	805	685	772	1.268	4.736	1.690	1.830	1.950	1.547	1.770	2.670	11.458	
• Sector [SBI 2008]																						
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	0,8%	0,8%	0,6%▽	0,7%	0,7%	0,9%Δ	+0,0% (+0,005)	0,2%▽	0,9%	0,5%	2,0%Δ	1,7%Δ	0,6%	+0,1% (+0,018)	0,8%	0,3%	0,6%	0,5%	0,6%	0,4%	-0,0% (-0,007)	
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	6,2%Δ	5,2%▽	4,9%▽	5,7%	5,5%	5,7%	-0,0% (-0,000)	8,3%	6,2%	6,5%	7,6%	7,6%	8,7%	+0,3% (+0,021)	8,8%Δ	6,2%	4,8%▽	6,4%	8,2%	8,4%Δ	+0,2% (+0,016)	
· 3 F. Bouwnijverheid	1,4%Δ	1,2%	1,0%▽	1,3%	1,1%	1,2%	-0,0% (-0,003)	0,4%	1,2%Δ	0,3%	0,2%	0,4%	0,9%	+0,0% (+0,005)	1,6%Δ	0,7%	0,8%	0,8%	0,9%	0,8%	-0,1% (-0,017)	
· 4 G. Groot- en detailhandel	15,4%▽	16,9%Δ	16,8%Δ	16,2%	16,1%	16,0%	-0,0% (-0,001)	16,1%	17,4%	16,7%	18,3%	19,5%	18,4%	+0,5% (+0,023)	12,8%▽	14,0%	14,5%	16,4%Δ	16,4%Δ	14,3%	+0,4% (+0,019)Δ	
· 5 H. Vervoer en opslag	2,9%Δ	2,2%▽	2,2%▽	2,6%	2,4%	2,6%	-0,0% (-0,001)	3,6%	2,7%	2,5%	2,9%	3,7%	2,5%	-0,1% (-0,007)	4,0%	2,5%▽	3,4%	4,4%	3,3%	3,8%	+0,1% (+0,008)	
· 6 I. Horeca	3,7%▽	4,1%▽	4,2%▽	4,8%	5,2%Δ	5,1%Δ	+0,3% (+0,025)Δ	11,6%	9,2%	10,0%	10,7%	11,6%	11,4%	+0,3% (+0,014)	4,2%	3,3%▽	4,7%	6,7%Δ	4,4%	5,4%	+0,3% (+0,026)Δ	

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]		
· 7 J. Informatie en communicatie	1,9%Δ	1,6%	1,6%	1,5%	1,5%	1,7%	-0,0% (-0,005)	3,7%	3,9%	3,2%	2,3%▽	4,8%Δ	3,5%	+0,0% (+0,003)	3,5%	3,0%	3,1%	3,0%	3,8%	3,1%	-0,0% (-0,000)
· 8 K. Financiële instellingen	4,2%Δ	4,1%Δ	3,6%	3,7%	3,6%	3,1%▽	-0,2% (-0,020)▽	5,5%	3,7%	5,0%	4,2%	3,5%	3,6%	-0,3% (-0,026)	3,9%	4,7%Δ	3,4%	3,2%	4,2%	3,2%	-0,2% (-0,015)
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	11,8%▽	14,3%Δ	13,9%Δ	11,4%▽	12,3%	11,9%▽	-0,2% (-0,013)▽	17,4%	20,2%	22,4%	21,7%	18,4%	20,6%	+0,2% (+0,007)	13,5%▽	18,5%	19,1%Δ	14,9%▽	16,4%	18,6%Δ	+0,4% (+0,021)Δ
· 10 O/U. Openbaar bestuur	6,4%Δ	5,4%▽	5,2%▽	5,9%	6,3%Δ	6,2%Δ	+0,1% (+0,006)Δ	4,3%	7,0%Δ	3,2%	2,9%	4,2%	3,2%	-0,4% (-0,035)▽	6,6%	6,6%	5,8%	6,1%	6,8%	5,9%	-0,1% (-0,006)
· 11 P. Onderwijs	9,7%	9,2%	9,3%	9,4%	9,9%	9,9%	+0,1% (+0,005)	6,8%Δ	3,2%▽	4,1%	6,3%	4,1%	5,2%	+0,0% (+0,000)	10,8%	9,8%	10,3%	10,2%	9,5%	9,5%	-0,2% (-0,013)
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	31,1%	30,5%▽	31,9%	32,5%Δ	31,1%	31,6%	+0,1% (+0,005)	20,0%	19,7%	21,7%Δ	17,0%	17,1%	18,1%	-0,6% (-0,027)	25,1%	25,5%Δ	25,0%	22,4%	21,7%▽	22,0%▽	-0,8% (-0,034)▽
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	4,5%	4,5%	4,8%Δ	4,2%	4,4%	4,1%▽	-0,1% (-0,008)▽	2,1%	4,7%	3,9%	3,8%	3,4%	3,3%	-0,0% (-0,002)	4,4%	4,9%	4,3%	5,0%	3,9%	4,5%	-0,1% (-0,005)
·N	17.158	18.027	18.831	14.673	16.474	23.563	108.727	547	705	834	699	776	1.274	4.834	1.746	1.881	1.973	1.564	1.788	2.684	11.635
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [% ja]	18,2%Δ	17,9%Δ	15,9%▽	15,8%▽	16,4%▽	17,6%Δ	-0,2% (-0,008)▽	23,1%Δ	21,4%	15,7%▽	17,4%	18,9%	21,8%Δ	+0,0% (+0,000)	19,8%	19,7%	18,7%	18,6%	18,8%	20,6%	+0,1% (+0,004)
·N	16.912	17.794	18.767	14.450	16.241	23.224	107.387	533	696	820	653	750	1.206	4.659	1.713	1.855	1.966	1.532	1.737	2.616	11.419
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst? [% ja (soms of gewoonlijk)]	15,2%▽	15,4%▽	16,0%▽	20,1%Δ	19,2%Δ	19,9%Δ	+1,1% (+0,051)Δ	22,2%	19,7%	25,9%Δ	20,3%	23,3%	22,9%	+0,2% (+0,009)	13,3%▽	12,9%▽	16,5%	15,8%	18,2%Δ	17,1%Δ	+0,9% (+0,045)Δ
·N	16.495	17.264	18.323	14.400	16.209	23.257	105.949	514	672	810	659	749	1.229	4.633	1.678	1.797	1.924	1.541	1.745	2.634	11.320
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts? [% soms - regelmatig]	-	-	-	51,5%	52,2%	51,7%	+0,0% (+0,001)	-	-	-	47,0%	49,5%	46,1%	-0,7% (-0,012)	-	-	-	46,5%	49,4%Δ	45,1%▽	-1,0% (-0,017)
·N	-	-	-	14.607	16.367	23.512	54.487	-	-	-	688	765	1.261	2.715	-	-	-	1.557	1.773	2.677	6.007
Werkt u wel eens in het weekend? [% soms - regelmatig]	-	-	-	53,2%	53,6%	53,6%	+0,2% (+0,003)	-	-	-	51,6%▽	58,2%	56,0%	+1,8% (+0,030)	-	-	-	52,7%Δ	50,0%	47,1%▽	-2,8% (-0,047)▽
·N	-	-	-	14.607	16.381	23.517	54.505	-	-	-	687	770	1.267	2.724	-	-	-	1.557	1.775	2.675	6.008
2p. Werkt u regelmatig of soms over? [% ja (soms of regelmatig)]	71,2%Δ	70,3%Δ	67,5%▽	63,9%▽	66,4%▽	70,4%Δ	-0,4% (-0,015)▽	65,4%	65,9%	64,8%▽	66,9%	69,9%	72,5%Δ	+1,6% (+0,060)Δ	71,4%	72,6%	70,1%	68,0%▽	68,7%▽	72,8%Δ	-0,0% (-0,001)
·N	16.838	17.731	18.614	14.371	16.153	23.248	106.956	537	696	815	674	749	1.249	4.721	1.720	1.847	1.949	1.531	1.747	2.653	11.448
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever? [% ja]	-	-	-	-	32,3%▽	33,8%Δ	+1,5% (+0,015)Δ	-	-	-	-	22,0%	24,1%	+2,0% (+0,023)	-	-	-	-	35,4%	36,7%	+1,4% (+0,014)
·N	-	-	-	-	15.996	22.803	38.799	-	-	-	-	738	1.186	1.924	-	-	-	-	1.701	2.575	4.276
• Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)																					
· 1 Pedagogische beroepen	-	-	-	10,1%	9,9%	10,4%	+0,2% (+0,005)	-	-	-	5,6%	4,3%	5,0%	-0,2% (-0,007)	-	-	-	8,2%	9,1%	9,2%	+0,4% (+0,013)
· 2 Creatieve en taalkundige beroepen	-	-	-	1,3%	1,3%	1,2%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	0,9%	1,7%	1,7%	+0,4% (+0,026)	-	-	-	1,9%	1,9%	2,3%	+0,2% (+0,012)

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]		
· 3 Commerciële beroepen	-	-	-	14,0%	13,8%	14,0%	-0,0% (-0,000)	-	-	-	14,5%	14,6%	13,8%	-0,4% (-0,010)	-	-	-	11,9%	14,1%Δ	12,0%	-0,1% (-0,003)
· 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	-	-	-	24,4%	24,3%	23,3%▽	-0,6% (-0,011)▽	-	-	-	19,9%	22,3%	18,8%	-0,8% (-0,016)	-	-	-	28,8%	26,3%	26,6%	-1,0% (-0,019)
· 5 Managers	-	-	-	3,5%Δ	3,4%	2,9%▽	-0,3% (-0,015)▽	-	-	-	2,8%	3,7%	3,1%	+0,1% (+0,005)	-	-	-	4,8%	5,1%	4,1%	-0,4% (-0,016)
· 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	-	-	-	2,5%	2,7%	2,7%	+0,1% (+0,005)	-	-	-	1,9%	2,1%	0,9%▽	-0,6% (-0,038)▽	-	-	-	2,2%	3,1%	2,7%	+0,2% (+0,008)
· 7 Technische beroepen	-	-	-	3,2%	3,2%	3,5%	+0,1% (+0,006)	-	-	-	8,1%	6,2%	8,2%	+0,2% (+0,007)	-	-	-	4,4%▽	6,0%	6,0%	+0,7% (+0,026)Δ
· 8 ICT beroepen	-	-	-	1,1%▽	1,4%	1,5%Δ	+0,2% (+0,015)Δ	-	-	-	3,4%	2,5%▽	4,6%Δ	+0,7% (+0,032)	-	-	-	1,8%▽	1,8%▽	4,0%Δ	+1,2% (+0,058)Δ
· 9 Agrarische beroepen	-	-	-	0,6%	0,6%	0,7%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	0,7%	1,6%Δ	0,7%	-0,1% (-0,007)	-	-	-	0,5%	0,5%	0,4%	-0,0% (-0,005)
· 10 Zorg en welzijn beroepen	-	-	-	25,9%	26,1%	26,3%	+0,2% (+0,004)	-	-	-	14,5%▽	15,3%	19,2%Δ	+2,5% (+0,055)Δ	-	-	-	18,2%	18,6%	17,4%	-0,5% (-0,010)
· 11 Dienstverlenende beroepen	-	-	-	9,8%▽	10,4%	10,7%Δ	+0,4% (+0,011)Δ	-	-	-	18,9%	20,7%	18,9%	-0,2% (-0,004)	-	-	-	12,4%	10,5%▽	12,3%	+0,1% (+0,002)
· 12 Transport en logistiek beroepen	-	-	-	2,5%	2,4%	2,6%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	3,1%	2,8%	3,2%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	2,6%Δ	1,6%	1,9%	-0,3% (-0,017)
· 13 Overig	-	-	-	1,1%Δ	0,6%	0,4%▽	-0,3% (-0,032)▽	-	-	-	5,7%▲	2,1%	1,9%▽	-1,8% (-0,086)▽	-	-	-	2,1%Δ	1,4%	1,2%	-0,4% (-0,029)▽
·N	-	-	-	14.673	16.474	23.563	54.710	-	-	-	699	776	1.274	2.749	-	-	-	1.564	1.788	2.684	6.035
• Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [% regelmatig]	54,8%Δ	52,9%Δ	50,9%	50,0%▽	49,5%▽	49,9%▽	-1,0% (-0,034)▽	45,6%	47,4%Δ	43,3%	43,0%	38,2%▽	42,3%	-1,1% (-0,039)▽	56,4%Δ	56,5%Δ	48,5%▽	54,9%	50,0%▽	51,9%	-0,9% (-0,033)▽
·N	16.818	17.941	18.736	14.646	16.443	23.419	108.002	527	700	831	699	771	1.262	4.790	1.697	1.876	1.962	1.555	1.781	2.671	11.542
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,29▽	2,29▽	2,27▽	2,39Δ	2,38Δ	2,40Δ	+0,027 (+0,071)Δ	2,34	2,36	2,32	2,39	2,41Δ	2,37	+0,009 (+0,021)	2,34▽	2,34▽	2,36▽	2,44Δ	2,42	2,46Δ	+0,027 (+0,069)Δ
·N	16.811	17.936	18.738	14.601	16.398	23.461	107.946	529	704	831	696	767	1.272	4.798	1.699	1.874	1.964	1.546	1.781	2.681	11.545
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,94	2,93	2,88▽	2,95Δ	2,95Δ	2,94	+0,003 (+0,008)Δ	2,69	2,72Δ	2,63	2,64	2,64	2,63	-0,014 (-0,028)▽	2,99Δ	2,99Δ	2,90▽	2,91▽	2,94	2,98Δ	-0,003 (-0,007)
·N	16.831	17.946	18.724	14.613	16.409	23.545	108.067	524	701	823	698	771	1.268	4.784	1.696	1.872	1.956	1.553	1.775	2.677	11.529
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,67▽	2,67▽	2,69	2,69Δ	2,68	2,69Δ	+0,005 (+0,013)Δ	2,38	2,36	2,45Δ	2,37	2,37	2,35	-0,006 (-0,013)	2,64	2,65	2,67	2,63	2,65	2,65	+0,001 (+0,001)
·N	16.844	17.945	18.724	14.627	16.446	23.550	99.096	528	704	809	699	773	1.270	4.382	1.698	1.871	1.956	1.556	1.782	2.684	10.616
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,74▽	1,74▽	1,73▽	1,76Δ	1,76Δ	1,79Δ	+0,011 (+0,033)Δ	1,69	1,73Δ	1,67	1,65	1,64▽	1,70	-0,004 (-0,009)	1,80	1,77▽	1,77▽	1,79	1,80	1,85Δ	+0,013 (+0,036)Δ
·N	16.824	17.942	18.721	14.630	16.427	23.467	108.012	526	703	830	693	775	1.270	4.797	1.699	1.876	1.965	1.556	1.779	2.681	11.558

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]		
• Extern ongewenst gedrag [4 items] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	31,1%	29,7%▽	30,6%	31,0%	31,8%△	31,3%	+0,2% (+0,008)△	23,7%	29,1%△	21,2%	19,6%▽	22,4%	23,5%	-0,5% (-0,021)	27,8%	25,9%	27,8%	27,5%	27,6%	25,5%	-0,2% (-0,010)
·N	17.057	17.951	18.767	14.643	16.459	23.551	108.428	545	700	831	699	775	1.274	4.823	1.732	1.870	1.963	1.561	1.787	2.682	11.596
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	8,6%▽	8,7%▽	9,0%	9,6%△	9,9%△	9,3%	+0,2% (+0,013)△	11,2%	11,4%△	8,2%	8,2%	8,7%	8,4%	-0,6% (-0,033)▽	8,2%	7,1%	8,6%	7,9%	8,4%	8,5%	+0,1% (+0,009)
·N	17.030	17.921	18.748	14.626	16.444	23.527	108.296	544	695	830	698	772	1.271	4.810	1.732	1.869	1.960	1.557	1.784	2.678	11.580
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	24,1%	23,0%▽	24,0%	24,4%	25,5%△	24,7%	+0,3% (+0,012)△	16,2%	19,7%△	13,9%	13,1%▽	15,3%	17,6%	-0,0% (-0,000)	20,6%	20,7%	22,0%	21,0%	21,7%	20,2%	-0,1% (-0,002)
·N	16.994	17.898	18.742	14.623	16.431	23.519	108.208	540	696	827	695	772	1.270	4.800	1.726	1.865	1.959	1.560	1.785	2.676	11.570
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	9,3%△	8,5%	8,8%	8,8%	8,9%	8,9%	-0,0% (-0,001)	6,7%△	4,1%	3,8%	4,2%	3,0%	4,4%	-0,3% (-0,024)	7,0%	5,8%	6,3%	6,7%	6,0%	5,6%	-0,2% (-0,014)
·N	16.967	17.892	18.739	14.615	16.426	23.488	108.127	540	694	829	694	771	1.272	4.800	1.725	1.860	1.956	1.561	1.782	2.664	11.549
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	7,1%△	5,7%	5,6%▽	5,5%▽	5,8%	6,0%	-0,1% (-0,009)▽	9,8%	10,5%△	6,4%	6,1%	8,3%	7,4%	-0,5% (-0,029)▽	8,0%	7,3%	6,3%	7,7%	6,6%	7,4%	-0,1% (-0,006)
·N	16.974	17.899	18.742	14.598	16.417	23.496	108.125	538	697	831	699	769	1.272	4.806	1.721	1.860	1.958	1.560	1.782	2.680	11.560
• Intern ongewenst gedrag [4 items] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	14,0%▽	13,4%▽	13,6%▽	15,8%△	15,6%△	15,3%△	+0,4% (+0,021)△	19,4%	21,5%△	17,2%	15,6%	16,1%	19,2%	-0,3% (-0,015)	20,1%	16,7%▽	17,5%	17,8%	19,9%	20,4%△	+0,4% (+0,017)
·N	17.062	17.957	18.769	14.650	16.460	23.558	108.456	542	700	831	699	773	1.274	4.819	1.734	1.873	1.968	1.562	1.784	2.682	11.603
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	2,4%▽	2,4%▽	2,6%	2,7%	3,2%△	3,2%△	+0,2% (+0,019)△	2,9%	4,5%	3,6%	3,4%	4,5%	4,2%	+0,2% (+0,015)	4,1%	3,8%	3,6%	3,4%	4,2%	4,6%	+0,1% (+0,013)
·N	17.023	17.929	18.756	14.622	16.448	23.492	108.270	540	696	830	699	773	1.274	4.811	1.732	1.873	1.963	1.560	1.784	2.672	11.584
6e4. Intimidatie door leidinggevenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	9,3%▽	9,1%▽	9,4%▽	11,1%△	10,5%△	10,0%	+0,2% (+0,014)△	7,9%	10,3%	9,1%	10,8%	8,6%	11,4%△	+0,4% (+0,026)	12,3%	10,2%▽	11,5%	11,2%	11,6%	12,9%△	+0,3% (+0,014)
·N	16.987	17.874	18.744	14.619	16.427	23.504	108.154	537	695	829	695	773	1.268	4.798	1.726	1.865	1.961	1.560	1.780	2.677	11.569
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	-0,0% (-0,001)	0,5%	1,1%	0,9%	0,8%	0,3%	1,1%	+0,0% (+0,004)	0,5%	0,8%	0,5%	0,2%	0,2%▽	0,8%△	+0,0% (+0,001)
·N	16.981	17.886	18.748	14.615	16.434	23.486	108.150	537	693	828	695	772	1.271	4.797	1.728	1.869	1.961	1.556	1.780	2.675	11.570
6e8. Pesten door leidinggevenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	6,2%	5,6%▽	5,8%▽	6,6%	6,9%△	6,9%△	+0,2% (+0,018)△	14,5%△	12,8%	10,3%	8,0%▽	10,3%	11,9%	-0,4% (-0,021)	10,6%	7,7%▽	8,3%▽	9,3%	10,1%	10,6%△	+0,3% (+0,017)
·N	16.992	17.848	18.722	14.588	16.391	23.483	108.022	540	691	828	695	771	1.269	4.795	1.729	1.854	1.960	1.559	1.778	2.671	11.552
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk [% niet aangekruist]	-	4,2%	3,9%	-	-	-	-0,3% (-0,008)	-	15,0%	13,9%	-	-	-	-1,1% (-0,016)	-	8,3%△	5,9%▽	-	-	-	-2,5% (-0,048)▽
·N	-	8.811	9.048	-	-	-	17.859	-	356	419	-	-	-	775	-	930	937	-	-	-	1.867

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]		
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,37▽	3,38	3,36▽	3,36▽	3,39△	3,39△	+0,005 (+0,015)△	3,14	3,16	3,19	3,21	3,20	3,17	+0,005 (+0,014)	3,31	3,30	3,30	3,31	3,30	3,28	-0,004 (-0,011)
·N	16.434	17.289	18.063	14.197	15.968	22.726	104.678	495	648	760	649	717	1.136	4.405	1.675	1.773	1.853	1.477	1.682	2.557	11.017
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,02	3,02	3,00▽	2,99▽	3,02	3,04△	+0,003 (+0,007)△	2,92	2,88▽	2,96	2,96	2,93	2,96	+0,011 (+0,026)	2,98	3,00	2,96	2,98	2,99	2,97	-0,002 (-0,004)
·N	16.481	17.331	18.072	14.144	15.815	22.463	104.306	490	658	782	660	716	1.165	4.472	1.671	1.792	1.879	1.491	1.698	2.566	11.097
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [% (zeer) vaak]	6,8%	6,2%▽	7,0%	7,1%	7,4%△	7,4%△	+0,2% (+0,013)△	15,8%△	12,4%	11,1%	13,6%	12,1%	13,1%	-0,2% (-0,010)	9,9%▽	10,4%	12,0%	9,6%▽	12,8%	13,5%△	+0,7% (+0,038)△
·N	17.027	17.856	18.555	14.449	16.262	23.351	107.500	541	693	819	688	759	1.239	4.739	1.730	1.857	1.952	1.544	1.759	2.652	11.493
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden? [% (zeer) vaak]	1,2%▽	1,3%	1,5%	1,6%	1,7%	1,7%△	+0,1% (+0,016)△	4,7%	4,1%	3,0%▽	6,6%△	5,1%	6,1%△	+0,4% (+0,034)△	2,0%▽	2,2%▽	2,9%	2,5%	3,3%	4,7%△	+0,5% (+0,052)△
·N	16.995	17.304	17.596	14.425	16.236	23.347	105.903	539	675	767	687	754	1.237	4.659	1.729	1.785	1.865	1.530	1.750	2.649	11.309
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [% ten minste één kort- of langdurig conflict]	33,4%△	31,0%△	29,1%	30,0%	27,9%▽	26,8%▽	-1,2% (-0,046)▽	40,5%△	36,9%△	33,8%	27,8%▽	31,3%	32,6%	-1,4% (-0,052)▽	38,9%△	35,3%	34,0%	32,5%▽	34,8%	34,7%	-0,6% (-0,022)▽
·N	17.065	17.958	18.765	14.653	16.454	23.552	108.448	542	701	828	698	772	1.274	4.815	1.735	1.871	1.967	1.563	1.784	2.684	11.603
5a. Moet u gevaarlijk werk doen? [% ja (soms of regelmatig)]	14,8%	14,4%▽	14,0%▽	16,6%△	16,9%△	-	+0,6% (+0,024)△	15,8%△	12,9%	13,8%	10,0%▽	12,0%	-	-1,0% (-0,040)▽	13,4%	12,4%	13,8%	14,0%	15,4%△	-	+0,6% (+0,023)△
·N	17.031	17.894	18.707	14.507	16.304	-	84.443	538	701	827	692	772	-	3.531	1.734	1.872	1.954	1.547	1.770	-	8.876
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [% ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd']	-	-	-	-	-	10,0%	-	-	-	-	-	-	8,2%	-	-	-	-	-	-	9,5%	-
·N	-	-	-	-	-	23.085	23.085	-	-	-	-	-	1.248	1.248	-	-	-	-	-	2.643	2.643
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [% ja regelmatig]	17,4%▽	18,8%△	17,6%▽	19,0%△	18,2%	18,5%	+0,1% (+0,006)△	17,1%	19,6%△	17,6%	15,3%	17,4%	13,6%▽	-0,9% (-0,043)▽	14,6%	13,4%	15,9%	14,7%	15,2%	14,8%	+0,1% (+0,007)
·N	16.785	17.873	18.661	14.255	16.151	23.295	107.020	531	698	822	677	761	1.259	4.748	1.692	1.870	1.951	1.519	1.758	2.658	11.448
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [% ja regelmatig]	2,8%	2,9%	2,4%▽	2,6%	2,9%	2,8%	+0,0% (+0,002)	6,8%△	3,9%	5,5%	1,9%▽	5,1%	3,6%	-0,4% (-0,033)▽	3,0%	2,5%	1,9%▽	2,6%	2,4%	3,1%	+0,1% (+0,007)
·N	16.249	17.442	18.395	14.305	16.275	23.342	106.008	503	683	806	681	767	1.263	4.702	1.637	1.817	1.930	1.517	1.766	2.660	11.328
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [% ja regelmatig]	9,0%▽	9,4%	8,8%▽	9,9%	9,6%	10,4%△	+0,3% (+0,016)△	6,7%	9,0%	8,3%	8,5%	7,9%	8,8%	+0,2% (+0,011)	8,9%	8,9%	7,6%	8,8%	8,7%	9,2%	+0,1% (+0,005)
·N	16.100	17.522	18.492	14.297	16.231	23.366	106.007	489	673	814	688	763	1.265	4.691	1.613	1.825	1.936	1.521	1.762	2.670	11.327
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [% ja regelmatig]	34,1%	36,2%△	35,7%△	34,1%	34,1%	33,2%▽	-0,4% (-0,015)▽	36,8%	43,0%△	41,8%△	34,9%	37,6%	35,8%▽	-1,0% (-0,035)▽	33,4%	35,8%	35,0%	36,1%	32,3%	33,0%	-0,4% (-0,014)
·N	16.220	17.576	18.512	14.308	16.292	23.410	106.318	505	679	821	678	766	1.267	4.717	1.630	1.837	1.941	1.510	1.757	2.664	11.338

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]	
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [% ja regelmatig]	2,7%▽	2,7%▽	3,0%	3,0%	3,5%△	3,6%△	+0,2% (+0,020)△	4,5%	5,4%	4,8%	4,8%	4,7%	4,7%	-0,1% (-0,004)	4,0%	3,9%	3,6%	3,3%	4,7%	5,2%△	+0,3% (+0,023)△
·N	16.628	17.817	18.472	14.277	16.324	23.410	106.928	526	697	813	683	765	1.271	4.755	1.668	1.860	1.938	1.516	1.768	2.665	11.414
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes? [% ja regelmatig]	9,6%△	8,1%	7,9%	7,0%▽	-	-	-0,8% (-0,030)▽	13,5%	12,4%	5,7%▼	11,7%	-	-	-1,1% (-0,040)	9,3%	9,7%	11,7%	7,1%	-	-	-0,5% (-0,018)
·N	2.563	2.862	3.562	2.973	-	-	11.960	134	166	207	192	-	-	700	317	346	412	376	-	-	1.452
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen? [% vaak of altijd]	19,0%	20,4%△	20,7%△	19,8%	19,0%	18,6%▽	-0,2% (-0,010)▽	23,0%	23,1%	24,8%	24,9%	20,7%	20,8%	-0,6% (-0,027)	18,6%	18,2%	18,5%	16,5%	16,6%	16,8%	-0,4% (-0,020)▽
·N	16.544	17.765	18.596	14.334	16.079	23.247	106.567	520	699	828	695	758	1.257	4.757	1.672	1.862	1.949	1.517	1.749	2.647	11.395
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid? [% vaak of altijd]	11,1%△	11,0%△	11,1%△	9,5%▽	9,5%▽	8,9%▽	-0,5% (-0,028)▽	17,8%△	14,4%	16,8%△	13,6%	12,5%	12,3%▽	-1,0% (-0,050)▽	11,1%	10,4%	10,2%	9,9%	9,3%	10,8%	-0,1% (-0,006)
·N	16.541	17.766	18.625	14.519	16.343	23.368	107.161	517	690	820	695	764	1.269	4.755	1.669	1.858	1.953	1.541	1.778	2.659	11.458
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in? [% vaak of altijd]	4,3%	4,0%	4,8%△	3,5%▽	4,0%	4,0%	-0,1% (-0,006)▽	9,4%	6,2%	11,1%△	6,1%▽	7,9%	7,8%	-0,2% (-0,012)	5,9%	5,5%	5,3%	4,7%	4,6%	6,4%△	+0,0% (+0,004)
·N	16.474	17.699	18.593	14.482	16.296	23.376	106.920	506	692	823	689	761	1.269	4.741	1.653	1.851	1.948	1.537	1.767	2.666	11.422
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal? [% vaak of altijd]	9,2%△	7,9%	8,1%	7,0%▽	7,6%▽	8,4%	-0,1% (-0,008)▽	10,6%	9,1%	10,4%	7,3%	7,5%	9,1%	-0,3% (-0,019)	8,9%	8,4%	7,1%	6,9%	7,5%	7,6%	-0,2% (-0,015)
·N	16.575	17.766	18.582	14.523	16.358	23.400	107.204	508	693	821	690	769	1.268	4.750	1.663	1.859	1.948	1.544	1.772	2.663	11.448
14b1. Interessant werk [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,9%▽	97,2%	97,4%	97,2%	97,3%	-	+0,1% (+0,006)	94,6%	96,5%	97,1%	95,9%	95,9%	-	+0,1% (+0,004)	96,3%▽	98,1%	98,0%	97,0%	98,3%△	-	+0,3% (+0,025)△
·N	8.396	9.120	9.649	14.591	16.358	-	58.115	247	349	406	694	770	-	2.466	839	935	1.017	1.554	1.776	-	6.120
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	87,3%▽	88,8%▽	90,5%△	90,2%△	90,2%△	-	+0,6% (+0,029)△	92,2%	92,9%	94,1%	92,8%	93,2%	-	+0,1% (+0,006)	89,5%▽	92,4%	92,6%	92,1%	91,9%	-	+0,3% (+0,017)
·N	8.395	9.099	9.648	14.562	16.322	-	58.026	247	349	408	692	765	-	2.461	837	932	1.017	1.554	1.764	-	6.104
14b3. Goede leidinggevenden [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	98,9%	99,0%△	99,3%△	98,9%△	97,7%▽	-	-0,3% (-0,036)▽	96,7%▽	98,5%	99,2%	99,2%△	97,4%▽	-	-0,0% (-0,002)	98,7%	99,0%	99,4%	98,9%	98,4%	-	-0,1% (-0,014)
·N	8.403	9.122	9.650	14.595	16.346	-	58.116	247	349	408	695	772	-	2.471	839	943	1.018	1.556	1.762	-	6.118
14b4. Goed salaris [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,3%	96,8%△	97,0%△	96,1%	95,6%▽	-	-0,2% (-0,018)▽	99,5%	96,6%▽	98,8%	98,2%	98,7%	-	+0,1% (+0,012)	97,4%	96,7%	97,7%	96,9%	96,8%	-	-0,1% (-0,008)
·N	8.407	9.119	9.658	14.603	16.371	-	58.158	247	349	408	694	770	-	2.469	841	940	1.019	1.555	1.770	-	6.125
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,4%▽	97,4%△	97,8%△	97,2%	96,3%▽	-	-0,1% (-0,010)▽	97,8%	95,5%▽	98,1%	97,1%	97,4%	-	+0,1% (+0,009)	96,7%	98,0%	97,9%	97,0%	96,3%▽	-	-0,3% (-0,021)
·N	8.403	9.112	9.649	14.587	16.336	-	58.086	247	349	405	692	764	-	2.457	838	934	1.018	1.555	1.767	-	6.112
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	86,9%△	86,4%△	85,6%△	82,7%▽	80,7%▽	-	-1,7% (-0,064)▽	81,9%	80,6%	81,0%	80,5%	76,5%▽	-	-1,3% (-0,041)▽	86,5%△	85,6%△	85,2%△	81,9%	78,3%▽	-	-2,2% (-0,079)▽
·N	8.400	9.104	9.633	14.570	16.316	-	58.023	247	348	408	691	764	-	2.458	838	934	1.019	1.553	1.767	-	6.111

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]		
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	76,6%Δ	76,8%Δ	74,6%Δ	71,0%▽	69,7%▽	-	-2,0% (-0,063)▽	76,6%	78,7%	82,9%▲	74,8%	69,9%▽	-	-2,4% (-0,075)▽	79,8%Δ	78,2%	76,6%	79,3%Δ	73,4%▽	-	-1,3% (-0,042)▽
·N	8.388	9.105	9.627	14.536	16.295	-	57.951	246	348	408	693	764	-	2.459	836	935	1.017	1.548	1.759	-	6.096
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	31,4%▽	36,3%▽	38,3%	38,0%	40,6%Δ	-	+1,9% (+0,056)Δ	46,5%	41,7%	42,7%	47,9%	47,2%	-	+1,1% (+0,030)	39,3%▽	43,1%	44,5%	49,2%Δ	47,6%	-	+2,1% (+0,060)Δ
·N	8.339	9.064	9.588	14.455	16.230	-	57.675	242	348	408	684	761	-	2.442	827	933	1.015	1.541	1.760	-	6.076
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	87,7%	88,2%	87,6%▽	89,1%Δ	88,3%	-	+0,2% (+0,009)Δ	90,2%	90,0%	92,7%Δ	87,0%▽	89,3%	-	-0,6% (-0,024)	87,7%	89,2%	89,5%	88,2%	90,4%Δ	-	+0,4% (+0,020)
·N	8.396	9.036	9.646	14.541	16.358	-	57.977	247	340	408	694	769	-	2.459	839	929	1.019	1.547	1.761	-	6.095
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk [% (heel) tevreden]	91,9%	92,1%	91,9%	91,4%▽	92,1%	92,0%	+0,0% (+0,001)	85,5%	82,9%	87,0%	82,5%▽	86,2%	86,1%	+0,4% (+0,017)	90,0%	91,8%Δ	90,1%	88,9%	90,3%	89,7%	-0,2% (-0,011)
·N	8.380	9.096	9.635	12.806	16.385	23.423	79.725	245	348	408	614	770	1.260	3.646	839	931	1.016	1.352	1.778	2.664	8.579
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren [% (heel) tevreden]	84,4%Δ	83,7%	83,3%	82,3%▽	83,4%	83,4%	-0,1% (-0,006)	73,4%	69,6%▽	75,5%	72,2%▽	78,7%Δ	78,5%Δ	+1,6% (+0,060)Δ	81,6%	80,7%	78,6%	77,6%▽	79,0%	80,5%	-0,1% (-0,004)
·N	8.331	9.045	9.600	12.710	16.291	23.332	79.308	246	346	408	612	766	1.262	3.640	834	926	1.015	1.350	1.768	2.664	8.557
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggeevenden [% (heel) tevreden]	79,9%	81,1%Δ	81,8%Δ	79,4%▽	79,7%	80,2%	-0,1% (-0,006)	79,4%	77,4%	78,2%	80,0%	78,3%	80,8%	+0,5% (+0,019)	78,6%	80,0%	78,6%	77,0%	77,2%	77,8%	-0,3% (-0,014)
·N	8.360	9.044	9.603	12.731	16.322	23.399	79.460	244	342	402	612	766	1.258	3.624	837	928	1.015	1.356	1.773	2.663	8.572
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris [% (heel) tevreden]	76,5%	78,4%Δ	77,8%Δ	79,0%Δ	80,0%Δ	71,4%▽	-1,0% (-0,040)▽	72,0%	60,3%▽	69,7%	69,9%	73,4%Δ	63,9%▽	-0,5% (-0,016)	72,7%	75,1%Δ	72,2%	76,8%Δ	74,6%Δ	67,6%▽	-1,1% (-0,042)▽
·N	8.381	9.087	9.636	12.764	16.359	23.470	79.697	245	344	407	615	765	1.268	3.643	838	932	1.016	1.359	1.776	2.665	8.587
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid [% (heel) tevreden]	90,1%Δ	89,0%Δ	84,9%▽	81,3%▼	87,0%	89,7%Δ	+0,1% (+0,006)	83,4%	83,3%	79,3%▽	82,7%	84,2%	85,7%Δ	+0,8% (+0,035)Δ	87,8%Δ	84,6%	82,7%▽	80,6%▽	85,2%	87,0%Δ	+0,3% (+0,014)
·N	8.370	9.072	9.621	12.730	16.332	23.453	79.578	242	344	408	614	767	1.267	3.642	833	927	1.016	1.355	1.771	2.668	8.570
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken [% (heel) tevreden]	92,8%Δ	92,6%Δ	91,6%	91,8%	91,5%	90,9%▽	-0,4% (-0,022)▽	82,5%	83,6%	83,3%	81,0%	84,2%	82,7%	+0,0% (+0,001)	91,3%Δ	89,9%	89,0%	89,1%	89,6%Δ	84,8%▽	-1,1% (-0,058)▽
·N	8.323	9.010	9.568	12.520	16.185	23.317	78.923	240	339	405	607	757	1.262	3.611	836	923	1.007	1.338	1.759	2.661	8.524
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [% (heel) tevreden]	83,8%Δ	83,4%Δ	81,3%Δ	80,9%Δ	80,8%Δ	74,1%▽	-1,9% (-0,078)▽	75,9%	73,5%	74,3%	73,8%	76,7%Δ	71,9%▽	-0,5% (-0,016)	84,1%Δ	81,6%Δ	80,2%	79,3%	80,7%Δ	72,6%▼	-2,0% (-0,082)▽
·N	8.273	8.962	9.516	12.427	16.061	23.258	78.498	240	346	406	603	760	1.262	3.617	826	922	1.001	1.342	1.748	2.651	8.489
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken [% (heel) tevreden]	75,0%Δ	74,6%Δ	72,8%	75,9%Δ	78,5%Δ	63,6%▼	-1,8% (-0,069)▽	62,5%	63,5%	67,7%Δ	65,4%	69,3%Δ	55,6%▼	-1,7% (-0,056)▽	72,1%	72,3%	66,2%▽	75,8%Δ	75,8%Δ	62,2%▼	-1,5% (-0,056)▽
·N	7.614	8.382	9.026	11.666	15.460	22.269	74.417	226	324	393	580	730	1.222	3.476	776	860	946	1.255	1.705	2.557	8.097
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk [% (heel) tevreden]	90,4%	91,4%	91,9%Δ	91,9%Δ	91,4%Δ	89,7%▽	-0,2% (-0,014)▽	86,7%	86,2%	85,6%	88,6%	88,4%	85,0%▽	-0,2% (-0,010)	87,3%	86,8%	90,5%Δ	88,9%	90,2%Δ	85,6%▽	-0,3% (-0,016)
·N	8.357	9.062	9.607	12.685	16.303	23.374	79.388	243	343	406	612	762	1.260	3.626	840	931	1.016	1.355	1.768	2.659	8.569

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]		
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [% ja]	19,5%Δ	16,9%▽	16,7%▽	16,3%▽	17,8%	19,4%Δ	+0,1% (+0,006)Δ	22,9%Δ	16,8%	18,9%	14,5%▽	20,4%	21,7%Δ	+0,3% (+0,015)	20,4%	19,8%	16,5%▽	17,6%	20,7%	20,1%	+0,1% (+0,005)
·N	16.934	17.833	18.576	14.602	16.397	23.465	107.808	542	695	821	696	774	1.266	4.794	1.725	1.851	1.957	1.553	1.772	2.670	11.529
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [% ja]	41,2%Δ	39,9%	40,0%	39,9%	40,3%	40,9%	+0,0% (+0,001)	37,2%	34,7%	38,9%	34,6%	38,0%	37,8%	+0,3% (+0,011)	39,9%	41,2%	41,9%	41,2%	42,5%	42,8%	+0,5% (+0,017)
·N	16.975	17.842	18.556	14.571	16.342	23.459	107.744	537	701	815	693	770	1.266	4.783	1.727	1.854	1.949	1.552	1.771	2.673	11.525
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [% ja]	14,1%Δ	12,7%	12,4%	10,8%▽	11,4%▽	13,4%Δ	-0,2% (-0,009)▽	17,5%	14,6%	16,4%	12,7%▽	16,7%	18,4%Δ	+0,4% (+0,019)	15,4%	14,5%	14,5%	11,3%▽	15,1%	16,6%Δ	+0,2% (+0,012)
·N	16.937	17.779	18.464	14.545	16.305	23.402	107.432	541	697	810	690	769	1.263	4.768	1.720	1.850	1.934	1.549	1.768	2.677	11.497
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [% ja]	-	-	3,8%	3,9%	3,5%	3,9%	-0,0% (-0,000)	-	-	4,3%	3,6%	5,8%	4,7%	+0,3% (+0,015)	-	-	3,5%	4,4%	4,1%	4,2%	+0,2% (+0,011)
·N	-	-	18.502	14.547	16.302	23.385	72.736	-	-	813	686	769	1.259	3.527	-	-	1.944	1.548	1.764	2.668	7.924
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk [% ja]	-	4,8%	4,7%▽	5,2%	5,4%Δ	5,1%	+0,1% (+0,008)Δ	-	6,9%	6,8%	6,3%	7,5%	6,7%	+0,0% (+0,001)	-	6,0%	5,1%▽	6,8%	6,5%	6,3%	+0,2% (+0,012)
·N	-	17.699	18.531	14.502	16.327	23.449	90.508	-	684	818	695	767	1.257	4.222	-	1.843	1.946	1.535	1.751	2.673	9.748
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk [% ja]	-	32,5%Δ	32,7%Δ	31,0%	30,3%▽	31,4%	-0,4% (-0,013)▽	-	43,4%Δ	37,5%	36,0%	34,2%	35,8%	-1,6% (-0,049)▽	-	35,8%	38,3%Δ	33,9%	34,5%	33,8%	-0,8% (-0,024)▽
·N	-	17.699	18.531	14.502	16.327	23.449	90.508	-	684	818	695	767	1.257	4.222	-	1.843	1.946	1.535	1.751	2.673	9.748
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [% ja]	-	-	53,0%Δ	52,2%	51,6%	52,1%	-0,3% (-0,007)	-	-	45,2%	42,9%	43,0%	41,9%	-1,0% (-0,024)	-	-	51,0%	50,0%	48,5%	50,3%	-0,3% (-0,006)
·N	-	-	18.535	14.585	16.387	23.465	72.972	-	-	824	696	768	1.257	3.544	-	-	1.957	1.554	1.770	2.669	7.951
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress? [% wel nodig]	43,1%▽	41,6%▽	40,2%▽	46,8%Δ	47,0%Δ	49,3%Δ	+1,6% (+0,056)Δ	45,4%	46,8%Δ	38,0%▽	41,9%	43,1%	44,3%	-0,1% (-0,004)	46,7%	45,7%▽	46,3%	48,1%	47,2%	52,7%Δ	+1,2% (+0,042)Δ
·N	16.956	17.794	18.618	14.533	16.339	23.398	107.639	536	694	822	689	773	1.260	4.774	1.729	1.854	1.948	1.544	1.764	2.670	11.509
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk? [% wel nodig]	17,1%	15,9%▽	14,4%▽	17,3%	17,1%	19,7%Δ	+0,6% (+0,030)Δ	21,8%	22,6%	22,2%	17,3%▽	18,4%▽	24,5%Δ	+0,2% (+0,008)	19,8%	18,8%	18,3%▽	19,6%	21,2%	22,4%Δ	+0,7% (+0,029)Δ
·N	16.912	17.760	18.592	14.456	16.273	23.269	107.263	532	687	813	685	768	1.261	4.747	1.724	1.848	1.942	1.536	1.750	2.646	11.447
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)? [% wel nodig]	18,6%▽	17,4%▽	16,0%▽	20,2%	21,8%Δ	25,1%Δ	+1,5% (+0,067)Δ	24,6%	25,6%	20,7%▽	22,0%▽	26,3%	28,9%Δ	+1,0% (+0,040)Δ	22,0%▽	22,7%▽	20,4%▽	25,0%	28,1%Δ	33,2%▲	+2,4% (+0,096)Δ
·N	16.727	17.568	18.326	14.441	16.287	23.404	106.753	498	660	782	685	761	1.263	4.649	1.685	1.796	1.887	1.537	1.761	2.650	11.316
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk? [% wel nodig]	15,3%Δ	14,4%	13,7%▽	14,2%▽	14,3%	15,9%Δ	+0,2% (+0,007)Δ	20,5%	17,3%	16,4%	18,3%	17,3%	18,9%	+0,0% (+0,000)	14,7%	14,8%	13,7%	13,6%	13,9%	15,7%Δ	+0,1% (+0,007)
·N	16.893	17.754	18.595	14.503	16.325	23.443	107.513	525	687	815	685	771	1.264	4.746	1.723	1.845	1.941	1.544	1.764	2.670	11.488
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid? [% wel nodig]	6,3%▽	6,4%▽	6,2%▽	6,3%▽	7,6%	9,6%Δ	+0,6% (+0,043)Δ	8,1%	10,1%	10,0%	7,7%	10,0%	10,7%	+0,3% (+0,019)	8,5%	8,1%	7,7%▽	7,4%▽	9,7%	12,2%Δ	+0,8% (+0,047)Δ
·N	16.819	17.719	18.586	14.453	16.291	23.362	107.230	524	677	814	683	769	1.259	4.727	1.712	1.847	1.942	1.536	1.764	2.658	11.459

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]	
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [% wel nodig]	9,4%	8,6%▽	8,8%	8,9%	8,7%▽	9,7%△	+0,1% (+0,005)	11,0%	11,7%△	11,1%	5,9%▽	8,3%	9,4%	-0,6% (-0,033)▽	9,3%	9,5%	9,5%	8,6%	8,3%	9,6%	-0,0% (-0,003)
·N	16.831	17.710	18.601	14.460	16.297	23.395	107.296	531	680	813	684	762	1.262	4.732	1.714	1.840	1.940	1.537	1.760	2.662	11.453
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's? [% wel nodig]	4,3%▽	4,1%▽	4,7%	5,1%	4,9%	5,5%△	+0,3% (+0,021)△	8,7%	8,4%	7,7%	7,7%	6,8%	8,9%	+0,0% (+0,001)	7,4%	5,3%▽	6,3%	6,4%	7,2%	9,0%△	+0,5% (+0,032)△
·N	16.754	17.683	18.613	14.440	16.268	23.428	107.186	522	683	820	685	764	1.263	4.737	1.708	1.837	1.939	1.533	1.762	2.667	11.446
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen? [% wel nodig]	2,7%△	2,5%△	2,1%	1,9%▽	1,9%▽	2,2%	-0,1% (-0,014)▽	6,1%	6,4%	5,5%	3,7%	4,3%	5,2%	-0,3% (-0,022)	4,2%△	2,5%▽	2,8%	2,6%	3,2%	4,5%△	+0,2% (+0,017)
·N	16.910	17.782	18.657	14.469	16.300	23.431	107.549	530	681	817	680	763	1.260	4.731	1.725	1.849	1.947	1.538	1.760	2.673	11.491
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen? [% wel nodig]	8,1%△	6,9%△	5,9%	5,6%▽	4,9%▽	5,7%▽	-0,5% (-0,034)▽	12,9%△	11,9%△	8,4%	7,5%	7,9%	9,3%	-0,7% (-0,039)▽	8,6%△	7,7%	7,4%	6,2%	6,9%	7,5%	-0,2% (-0,015)
·N	16.889	17.753	18.598	14.437	16.251	23.409	107.338	532	686	818	679	757	1.265	4.738	1.725	1.845	1.942	1.533	1.747	2.670	11.462
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels? [% wel nodig]	13,1%△	9,6%△	8,6%	8,5%▽	7,7%▽	8,4%▽	-0,6% (-0,036)▽	18,2%▲	14,1%△	12,8%	8,3%▽	9,4%	9,5%▽	-1,4% (-0,073)▽	13,0%△	11,4%	9,7%	8,8%▽	10,2%	10,8%	-0,3% (-0,014)
·N	8.559	17.718	18.595	14.409	16.227	23.333	98.840	290	685	819	679	758	1.261	4.492	888	1.851	1.937	1.525	1.746	2.661	10.609
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [% ja]	16,9%▽	18,4%▽	27,3%▲	30,5%▲	19,3%▽	13,9%▼	-0,6% (-0,026)▽	21,6%	21,9%	27,8%△	27,5%△	25,7%	18,3%▽	-0,7% (-0,029)▽	19,2%▽	22,4%	30,1%△	32,5%▲	21,7%▽	20,2%▽	-0,2% (-0,006)
·N	16.986	17.816	18.655	14.381	16.254	23.434	107.526	526	694	824	684	756	1.253	4.737	1.728	1.851	1.960	1.533	1.758	2.661	11.491
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [% (helemaal) mee eens]	-	89,2%▽	89,5%	89,9%	90,5%△	89,7%	+0,2% (+0,009)△	-	82,5%▽	85,1%	87,2%	85,4%	85,7%	+0,6% (+0,023)	-	89,0%	89,5%	88,8%	89,1%	87,9%	-0,3% (-0,014)
·N	-	17.940	18.699	14.594	16.425	23.512	91.170	-	698	832	693	768	1.257	4.247	-	1.867	1.945	1.550	1.783	2.682	9.828
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [% (helemaal) mee eens]	-	91,5%△	91,8%△	90,6%▽	91,1%	90,6%▽	-0,3% (-0,014)▽	-	86,6%	87,3%	88,9%	86,5%	85,1%	-0,5% (-0,021)	-	89,5%	90,3%△	89,4%	89,7%	86,9%▽	-0,7% (-0,032)▽
·N	-	17.912	18.682	14.551	16.363	23.414	90.921	-	699	831	689	762	1.248	4.229	-	1.864	1.945	1.547	1.783	2.669	9.808
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [% (helemaal) mee eens]	-	49,9%△	44,0%▽	43,2%▽	47,8%	51,2%△	+0,8% (+0,024)△	-	51,9%	50,4%	49,9%	51,4%	53,9%	+0,7% (+0,019)	-	51,7%△	43,8%▽	46,2%	49,0%	50,1%△	+0,3% (+0,009)
·N	-	17.730	18.467	14.354	16.182	23.310	90.044	-	692	821	685	763	1.249	4.210	-	1.855	1.926	1.535	1.755	2.654	9.724
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [% (helemaal) mee eens]	-	60,1%△	49,0%▼	47,9%▼	56,5%▽	68,7%▲	+2,9% (+0,087)△	-	64,8%	58,5%▽	55,4%▽	61,8%	68,9%△	+1,7% (+0,052)△	-	60,2%△	49,8%▼	50,4%▽	55,8%▽	67,8%▲	+2,6% (+0,079)△
·N	-	17.718	18.461	14.315	16.140	23.333	89.967	-	691	827	683	762	1.251	4.214	-	1.848	1.923	1.532	1.754	2.665	9.722

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[11,3%]	[14,6%]	[17,2%]	[14,4%]	[16,1%]	[26,4%]		[15,0%]	[16,2%]	[17,0%]	[13,4%]	[15,4%]	[23,1%]		
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [% (helemaal) mee eens]	-	-	78,5%Δ	76,0%▽	77,0%	77,7%Δ	+0,1% (+0,003)	-	-	71,7%	74,5%	72,8%	71,1%	-0,7% (-0,017)	-	-	75,9%	73,5%	75,3%	73,0%	-0,7% (-0,017)
·N	-	-	8.954	14.495	16.271	23.429	63.149	-	-	417	688	762	1.255	3.122	-	-	921	1.549	1.763	2.669	6.902
• Bevlogenheid [≥ 5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [% enkele keren per week of elke dag]	-	-	64,7%Δ	60,2%▽	-	-	-4,5% (-0,047)▽	-	-	56,6%Δ	51,3%▽	-	-	-5,4% (-0,054)▽	-	-	59,2%	56,8%	-	-	-2,4% (-0,024)
·N	-	-	18.685	14.571	-	-	33.256	-	-	826	693	-	-	1.519	-	-	1.946	1.550	-	-	3.496
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15-99]	-	62,2▽	62,7	62,9Δ	62,7	62,8	+0,068 (+0,012)Δ	-	60,5	59,3	60,9Δ	60,1	59,0▽	-0,247 (-0,030)	-	62,6	62,7	62,6	62,3	61,9▽	-0,224 (-0,039)▽
·N	-	4.802	11.366	7.490	8.806	12.396	44.859	-	190	487	367	393	620	2.057	-	557	1.278	796	1.006	1.450	5.086
17c. Tot welke leeftijd denkt u lichamelijk en geestelijk in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15-99]	-	61,4▽	61,6	61,9	61,9	61,9Δ	+0,105 (+0,018)Δ	-	59,1	58,7	59,8	59,0	57,8▽	-0,299 (-0,036)	-	60,6	61,2	61,5	61,8Δ	61,0	+0,048 (+0,007)
·N	-	4.784	11.023	7.192	8.473	12.425	43.897	-	170	480	316	361	571	1.898	-	515	1.188	732	932	1.428	4.794
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [% (zeer) tevreden]	77,2%Δ	77,9%Δ	76,9%Δ	73,2%▽	74,2%▽	73,3%▽	-1,0% (-0,039)▽	62,3%	70,3%Δ	64,6%	68,2%	64,3%	63,8%	-0,4% (-0,016)	73,0%Δ	71,3%	69,3%	70,2%	69,1%	68,2%▽	-0,8% (-0,033)▽
·N	17.118	17.927	18.802	14.599	16.408	23.516	108.371	546	699	828	691	768	1.263	4.796	1.744	1.868	1.967	1.551	1.780	2.673	11.583
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [% (zeer) tevreden]	81,0%Δ	81,0%Δ	80,5%Δ	77,9%▽	79,2%	78,4%▽	-0,6% (-0,026)▽	66,9%	66,3%	71,0%Δ	68,8%	67,0%	66,5%	-0,2% (-0,007)	75,8%	75,0%	73,8%	74,2%	73,6%	72,5%▽	-0,6% (-0,024)▽
·N	17.036	17.789	18.803	14.594	16.418	23.504	108.145	540	699	827	689	770	1.264	4.789	1.732	1.857	1.969	1.551	1.784	2.671	11.564
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0-100]	4,74	4,66	4,53▽	4,46▽	4,53▽	5,30Δ	+0,088 (+0,011)Δ	3,58	3,61	3,92	3,80	2,51▽	3,86	-0,031 (-0,005)	4,88	5,43	4,85	4,98	4,47	5,31	+0,000 (+0,000)
·N	16.707	17.712	18.525	14.471	16.211	23.039	106.665	529	681	814	683	763	1.235	4.704	1.682	1.841	1.942	1.538	1.753	2.611	11.367
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen) [% wel langdurig verzuim]	4,2%	4,3%	4,1%▽	4,1%	4,3%	5,2%Δ	+0,2% (+0,015)Δ	3,2%	3,1%	3,5%	3,7%	2,1%	3,2%	-0,1% (-0,006)	4,0%	5,2%	4,6%	4,4%	4,6%	5,2%	+0,1% (+0,010)
·N	16.757	17.745	18.546	14.485	16.249	23.069	106.853	532	687	815	687	766	1.241	4.728	1.693	1.848	1.945	1.540	1.760	2.617	11.402
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [% ja, hoofdzakelijk / ja, deels]	18,6%▽	20,0%▽	19,5%▽	22,2%Δ	21,7%Δ	23,1%Δ	+0,9% (+0,038)Δ	32,1%	31,1%	25,2%▽	32,2%	30,0%	33,1%	+0,5% (+0,017)	25,2%	23,9%	21,8%▽	27,2%	26,4%	28,5%Δ	+0,9% (+0,037)Δ
·N	14.838	15.001	15.599	11.467	13.356	19.034	89.296	433	544	604	469	538	844	3.433	1.490	1.583	1.653	1.243	1.420	2.133	9.523

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							OVERIG NIET-WESTERSE VROUW [3,6%]							OVERIG WESTERSE VROUW [8,7%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [% ja]	10,4%∇ [15,8%]	10,6%∇ [16,6%]	11,0%∇ [17,3%]	13,2%Δ [13,5%]	13,8%Δ [15,2%]	16,3%Δ [21,7%]	+1,2% (+0,065)Δ	21,9% [11,3%]	23,4% [14,6%]	19,3%∇ [17,2%]	21,5% [14,4%]	22,3% [16,1%]	24,3%Δ [26,4%]	+0,5% (+0,019)	15,6%∇ [15,0%]	15,3%∇ [16,2%]	15,7%∇ [17,0%]	16,9% [13,4%]	19,9% [15,4%]	24,6%▲ [23,1%]	+1,9% (+0,086)Δ
·N	17.081	17.957	18.770	14.637	16.431	23.547	108.422	542	696	830	696	771	1.272	4.806	1.736	1.875	1.969	1.554	1.780	2.680	11.595
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?																					
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	2,9%	2,5%∇	2,7%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	1,7%	2,3%	1,8%	+0,0% (+0,001)	-	-	-	3,1%	2,5%∇	3,8%Δ	+0,4% (+0,021)
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	97,1%	97,5%Δ	97,3%	+0,1% (+0,004)	-	-	-	98,3%	97,7%	98,2%	-0,0% (-0,001)	-	-	-	96,9%	97,5%Δ	96,2%∇	-0,4% (-0,021)
·N	-	-	-	14.579	16.383	23.306	54.268	-	-	-	686	763	1.214	2.663	-	-	-	1.555	1.768	2.625	5.947

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							POOLSE VROUW [0,75%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009 [15,8%]	2010-2011 [16,6%]	2012-2013 [17,3%]	2014-2015 [13,5%]	2016-2017 [15,2%]	2018-2019 [21,7%]	B (β) P	2008-2009 [7,6%]	2010-2011 [10,1%]	2012-2013 [15,4%]	2014-2015 [13,2%]	2016-2017 [19,8%]	2018-2019 [33,9%]	B (β) P
Hoogst behaalde opleidingsniveau														
· 1 Laag (<=VBO)	25,2%Δ	24,0%Δ	24,1%Δ	21,8%	19,9%▽	19,0%▽	-1,3% (-0,056)▽	#	#	20,3%	27,3%	27,0%	31,3%▲	+4,3% (+0,17)▲
· 2 Midden (HAVO-MBO)	45,6%Δ	45,2%Δ	44,1%	44,4%	43,9%	43,2%▽	-0,5% (-0,016)▽	#	#	52,7%	43,0%	39,6%	45,4%	-1,4% (-0,047)
· 3 Hoog (HBO-WO)	29,2%▽	30,8%▽	31,8%▽	33,8%	36,2%Δ	37,8%Δ	+1,8% (+0,066)Δ	#	#	27,0%	29,7%	33,4%	23,3%▼	-2,9% (-0,10)▼
·N	17.013	17.892	18.748	14.619	16.399	23.407	108.078	73	97	152	121	179	309	932
· Aard dienstverband														
· 1 Vast	80,5%Δ	79,2%Δ	77,2%	75,6%▽	75,2%▽	75,7%▽	-1,0% (-0,043)▽	#	67,5%▲	64,3%	48,5%▼	63,1%	50,1%▼	-3,2% (-0,11)▼
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	15,1%▽	15,2%▽	16,4%	16,4%	17,5%Δ	16,9%Δ	+0,4% (+0,020)Δ	#	19,2%	16,9%	19,1%	14,0%▽	23,7%Δ	+0,6% (+0,026)
· 3 Uitzendkracht	1,4%▽	1,3%▽	1,6%▽	2,0%	2,2%Δ	2,6%Δ	+0,3% (+0,035)Δ	#	13,3%	18,1%	26,4%Δ	17,2%	24,4%Δ	+2,7% (+0,11)▲
· 4 Oproep- of invalkracht	3,1%▽	4,3%▽	4,9%	6,0%Δ	5,1%Δ	4,9%	+0,3% (+0,028)Δ	#	0%	0,6%	6,1%Δ	5,7%Δ	1,7%	-0,1% (-0,013)
·N	16.942	17.794	18.588	14.673	16.474	23.563	108.035	75	101	154	133	199	342	1.004
Bedrijfsgrootte classificatie														
· 1 Klein	17,6%Δ	17,7%Δ	17,1%Δ	15,1%▽	15,1%▽	13,5%▽	-0,9% (-0,042)▽	#	16,0%	13,2%	18,5%	11,2%	11,0%	-1,7% (-0,080)▽
· 2 Middel	28,8%	29,5%	27,9%▽	29,9%	30,2%Δ	29,0%	+0,1% (+0,004)	#	27,3%	31,4%	31,4%	32,7%	28,1%	+0,5% (+0,017)
· 3 Groot	53,6%▽	52,8%▽	55,0%	55,0%	54,7%	57,5%Δ	+0,8% (+0,027)Δ	#	56,7%	55,4%	50,2%	56,1%	60,9%	+1,2% (+0,040)
·N	16.668	17.598	18.634	14.535	16.354	23.470	107.259	73	101	155	133	199	339	1.000
· Sector [SBI 2008]														
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	0,8%	0,8%	0,6%▽	0,7%	0,7%	0,9%Δ	+0,0% (+0,005)	#	8,7%	2,7%▼	13,3%▲	10,0%	6,3%	+0,4% (+0,028)
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	6,2%Δ	5,2%▽	4,9%▽	5,7%	5,5%	5,7%	-0,0% (-0,000)	#	5,8%▼	7,9%	17,7%	12,3%	15,2%	+1,4% (+0,072)Δ
· 3 F. Bouwnijverheid	1,4%Δ	1,2%	1,0%▽	1,3%	1,1%	1,2%	-0,0% (-0,003)	#	0%	2,1%	0%	1,2%	0,7%	-0,1% (-0,016)
· 4 G. Groot- en detailhandel	15,4%▽	16,9%Δ	16,8%Δ	16,2%	16,1%	16,0%	-0,0% (-0,001)	#	16,4%	16,4%	11,6%	15,0%	14,3%	-0,2% (-0,010)
· 5 H. Vervoer en opslag	2,9%Δ	2,2%▽	2,2%▽	2,6%	2,4%	2,6%	-0,0% (-0,001)	#	5,5%	8,9%	7,8%	8,6%	10,1%	+0,8% (+0,050)
· 6 I. Horeca	3,7%▽	4,1%▽	4,2%▽	4,8%	5,2%Δ	5,1%Δ	+0,3% (+0,025)Δ	#	10,7%▲	3,9%	7,0%	4,0%	2,7%	-0,7% (-0,057)
· 7 J. Informatie en communicatie	1,9%Δ	1,6%	1,6%	1,5%	1,5%	1,7%	-0,0% (-0,005)	#	0%	2,1%	5,0%▲	1,4%	0,8%	-0,5% (-0,064)▽
· 8 K. Financiële instellingen	4,2%Δ	4,1%Δ	3,6%	3,7%	3,6%	3,1%▽	-0,2% (-0,020)▽	#	0%	2,6%	1,7%	2,8%	1,0%	-0,0% (-0,001)
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	11,8%▽	14,3%Δ	13,9%Δ	11,4%▽	12,3%	11,9%▽	-0,2% (-0,013)▽	#	18,0%▼	32,8%	21,3%	22,9%	36,0%▲	+3,0% (+0,11)▲
· 10 O/U. Openbaar bestuur	6,4%Δ	5,4%▽	5,2%▽	5,9%	6,3%Δ	6,2%Δ	+0,1% (+0,006)Δ	#	6,3%▲	1,8%	2,7%	3,8%	0,9%▽	-0,9% (-0,092)▽
· 11 P. Onderwijs	9,7%	9,2%	9,3%	9,4%	9,9%	9,9%	+0,1% (+0,005)	#	5,9%	2,3%	4,4%	6,8%▲	0,6%▼	-0,5% (-0,044)
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	31,1%	30,5%▽	31,9%	32,5%Δ	31,1%	31,6%	+0,1% (+0,005)	#	21,3%▲	13,6%	6,5%▼	8,6%	10,5%	-2,6% (-0,13)▼
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	4,5%	4,5%	4,8%Δ	4,2%	4,4%	4,1%▽	-0,1% (-0,008)▽	#	1,4%	2,9%	1,1%	2,7%	0,9%	-0,2% (-0,025)
·N	17.158	18.027	18.831	14.673	16.474	23.563	108.727	77	102	155	133	199	342	1.008
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [% ja]	18,2%Δ	17,9%Δ	15,9%▽	15,8%▽	16,4%▽	17,6%Δ	-0,2% (-0,008)▽	#	29,1%	25,3%	16,1%	23,0%	22,4%	-0,1% (-0,002)
·N	16.912	17.794	18.767	14.450	16.241	23.224	107.387	72	102	153	126	180	323	958

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							POOLSE VROUW [0,75%]						
	JAAR2						B (β) P	JAAR2						B (β) P
	2008-2009 [15,8%]	2010-2011 [16,6%]	2012-2013 [17,3%]	2014-2015 [13,5%]	2016-2017 [15,2%]	2018-2019 [21,7%]		2008-2009 [7,6%]	2010-2011 [10,1%]	2012-2013 [15,4%]	2014-2015 [13,2%]	2016-2017 [19,8%]	2018-2019 [33,9%]	
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst? [% ja (soms of gewoonlijk)]	15,2%▽	15,4%▽	16,0%▽	20,1%△	19,2%△	19,9%△	+1,1% (+0,051)△	#	#	26,0%	22,0%	22,3%	35,0%▲	+2,8% (+0,10)▲
·N	16.495	17.264	18.323	14.400	16.209	23.257	105.949	69	96	146	130	191	335	967
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts? [% soms - regelmatig]	-	-	-	51,5%	52,2%	51,7%	+0,0% (+0,001)	-	-	-	48,1%	41,1%	41,8%	-2,6% (-0,041)
·N	-	-	-	14.607	16.367	23.512	54.487	-	-	-	131	195	338	664
Werkt u wel eens in het weekend? [% soms - regelmatig]	-	-	-	53,2%	53,6%	53,6%	+0,2% (+0,003)	-	-	-	57,0%	55,8%	57,7%	+0,6% (+0,009)
·N	-	-	-	14.607	16.381	23.517	54.505	-	-	-	133	198	337	668
2p. Werkt u regelmatig of soms over? [% ja (soms of regelmatig)]	71,2%△	70,3%△	67,5%▽	63,9%▽	66,4%▽	70,4%△	-0,4% (-0,015)▽	#	68,1%	71,0%	74,4%	79,7%	78,1%	+2,4% (+0,092)△
·N	16.838	17.731	18.614	14.371	16.153	23.248	106.956	71	102	150	129	190	337	980
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever? [% ja]	-	-	-	-	32,3%▽	33,8%△	+1,5% (+0,015)△	-	-	-	-	18,3%	12,9%	-5,4% (-0,073)
·N	-	-	-	-	15.996	22.803	38.799	-	-	-	-	189	324	513
• Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)														
· 1 Pedagogische beroepen	-	-	-	10,1%	9,9%	10,4%	+0,2% (+0,005)	-	-	-	3,3%	4,3%	1,3%▽	-1,3% (-0,064)
· 2 Creatieve en taalkundige beroepen	-	-	-	1,3%	1,3%	1,2%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	1,0%	0%	0,7%	-0,0% (-0,002)
· 3 Commerciële beroepen	-	-	-	14,0%	13,8%	14,0%	-0,0% (-0,000)	-	-	-	8,9%	13,7%▲	6,3%▽	-2,2% (-0,060)
· 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	-	-	-	24,4%	24,3%	23,3%▽	-0,6% (-0,011)▽	-	-	-	22,1%	23,7%	24,5%	+1,1% (+0,020)
· 5 Managers	-	-	-	3,5%△	3,4%	2,9%▽	-0,3% (-0,015)▽	-	-	-	1,3%	3,4%	1,8%	-0,0% (-0,000)
· 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	-	-	-	2,5%	2,7%	2,7%	+0,1% (+0,005)	-	-	-	0%	1,5%△	0,3%	-0,1% (-0,006)
· 7 Technische beroepen	-	-	-	3,2%	3,2%	3,5%	+0,1% (+0,006)	-	-	-	15,7%	11,6%▼	22,6%▲	+4,6% (+0,093)△
· 8 ICT beroepen	-	-	-	1,1%▽	1,4%	1,5%△	+0,2% (+0,015)△	-	-	-	1,6%	1,2%	0,4%	-0,6% (-0,050)
· 9 Agrarische beroepen	-	-	-	0,6%	0,6%	0,7%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	11,7%▲	6,2%	4,5%▽	-3,3% (-0,10)▼
· 10 Zorg en welzijn beroepen	-	-	-	25,9%	26,1%	26,3%	+0,2% (+0,004)	-	-	-	11,8%	8,6%	8,7%	-1,3% (-0,035)
· 11 Dienstverlenende beroepen	-	-	-	9,8%▽	10,4%	10,7%△	+0,4% (+0,011)△	-	-	-	10,2%	14,5%	11,7%	+0,2% (+0,004)
· 12 Transport en logistiek beroepen	-	-	-	2,5%	2,4%	2,6%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	7,2%	8,7%	10,6%	+1,7% (+0,046)
· 13 Overig	-	-	-	1,1%△	0,6%	0,4%▽	-0,3% (-0,032)▽	-	-	-	5,2%	2,6%	6,6%	+1,2% (+0,043)
·N	-	-	-	14.673	16.474	23.563	54.710	-	-	-	133	199	342	674
• Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [% regelmatig]	54,8%△	52,9%△	50,9%	50,0%▽	49,5%▽	49,9%▽	-1,0% (-0,034)▽	#	49,4%▲	34,4%	32,8%	39,2%	30,7%▽	-3,8% (-0,13)▼
·N	16.818	17.941	18.736	14.646	16.443	23.419	108.002	75	102	154	128	199	340	1.000
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,29▽	2,29▽	2,27▽	2,39△	2,38△	2,40△	+0,027 (+0,071)△	#	2,30	2,45	2,51	2,38	2,52△	+0,057 (+0,12)▲
·N	16.811	17.936	18.738	14.601	16.398	23.461	107.946	77	101	155	133	199	342	1.007
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,94	2,93	2,88▽	2,95△	2,95△	2,94	+0,003 (+0,008)△	#	2,71	2,64	2,52▼	2,67	2,74	+0,003 (+0,005)
·N	16.831	17.946	18.724	14.613	16.409	23.545	108.067	77	101	153	133	199	342	1.005

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							POOLSE VROUW [0,75%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009 [15,8%]	2010-2011 [16,6%]	2012-2013 [17,3%]	2014-2015 [13,5%]	2016-2017 [15,2%]	2018-2019 [21,7%]	B (β) P	2008-2009 [7,6%]	2010-2011 [10,1%]	2012-2013 [15,4%]	2014-2015 [13,2%]	2016-2017 [19,8%]	2018-2019 [33,9%]	B (β) P
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,67▽	2,67▽	2,69	2,69△	2,68	2,69△	+0,005 (+0,013)△	#	2,26	#	2,27	2,36	2,35	-0,009 (-0,018)
·N	16.844	17.945	9.685	14.627	16.446	23.550	99.096	77	101	72	133	199	342	924
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,74▽	1,74▽	1,73▽	1,76△	1,76△	1,79△	+0,011 (+0,033)△	#	1,71▼	1,81	1,61▼	1,86	2,01▲	+0,053 (+0,12)▲
·N	16.824	17.942	18.721	14.630	16.427	23.467	108.012	77	101	154	133	197	342	1.003
• Extern ongewenst gedrag [4 items] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	31,1%	29,7%▽	30,6%	31,0%	31,8%△	31,3%	+0,2% (+0,008)△	#	21,5%	18,6%	15,1%	14,1%	19,7%	-0,5% (-0,021)
·N	17.057	17.951	18.767	14.643	16.459	23.551	108.428	75	102	155	132	199	339	1.003
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	8,6%▽	8,7%▽	9,0%	9,6%△	9,9%△	9,3%	+0,2% (+0,013)△	#	9,1%	5,0%	5,2%	5,0%	6,5%	+0,0% (+0,000)
·N	17.030	17.921	18.748	14.626	16.444	23.527	108.296	75	101	155	132	199	336	998
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	24,1%	23,0%▽	24,0%	24,4%	25,5%△	24,7%	+0,3% (+0,012)△	#	9,3%	11,9%	9,6%	10,4%	12,2%	-0,0% (-0,002)
·N	16.994	17.898	18.742	14.623	16.431	23.519	108.208	75	100	155	131	198	338	997
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	9,3%△	8,5%	8,8%	8,8%	8,9%	8,9%	-0,0% (-0,001)	#	4,9%	5,2%	3,9%	3,8%	4,7%	+0,1% (+0,006)
·N	16.967	17.892	18.739	14.615	16.426	23.488	108.127	75	102	155	131	199	337	1.000
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [% enkele keer tot zeer vaak]	7,1%△	5,7%	5,6%▽	5,5%▽	5,8%	6,0%	-0,1% (-0,009)▽	#	11,6%	9,0%	5,2%	5,9%	7,6%	-0,2% (-0,015)
·N	16.974	17.899	18.742	14.598	16.417	23.496	108.125	75	100	155	132	197	338	998
• Intern ongewenst gedrag [4 items] [% ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker]	14,0%▽	13,4%▽	13,6%▽	15,8%△	15,6%△	15,3%△	+0,4% (+0,021)△	#	25,4%	19,2%	16,3%▼	23,3%	32,7%▲	+2,4% (+0,092)△
·N	17.062	17.957	18.769	14.650	16.460	23.558	108.456	75	102	155	132	199	339	1.003
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	2,4%▽	2,4%▽	2,6%	2,7%	3,2%△	3,2%△	+0,2% (+0,019)△	#	7,0%	3,3%▼	7,5%	6,4%	12,3%▲	+1,5% (+0,088)△
·N	17.023	17.929	18.756	14.622	16.448	23.492	108.270	75	101	155	132	199	338	1.000
6e4. Intimidatie door leidinggevenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	9,3%▽	9,1%▽	9,4%▽	11,1%△	10,5%△	10,0%	+0,2% (+0,014)△	#	7,0%	6,4%	6,9%	9,3%	15,3%▲	+1,6% (+0,086)△
·N	16.987	17.874	18.744	14.619	16.427	23.504	108.154	74	102	155	131	199	339	1.000
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	-0,0% (-0,001)	#	2,1%	0,8%	0%	2,0%	4,3%▲	+0,8% (+0,089)△
·N	16.981	17.886	18.748	14.615	16.434	23.486	108.150	75	100	155	132	199	336	998
6e8. Pesten door leidinggevenden of collega's [% enkele keer tot zeer vaak]	6,2%	5,6%▽	5,8%▽	6,6%	6,9%△	6,9%△	+0,2% (+0,018)△	#	19,5%	15,2%	6,5%▼	17,5%	24,3%▲	+2,3% (+0,097)▲
·N	16.992	17.848	18.722	14.588	16.391	23.483	108.022	74	102	154	129	198	339	997
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk [% niet aangekruist]	-	4,2%	3,9%	-	-	-	-0,3% (-0,008)	-	#	#	-	-	-	+3,7% (+0,050)
·N	-	8.811	9.048	-	-	-	17.859	-	49	82	-	-	-	131

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							POOLSE VROUW [0,75%]						
	JAAR2						B (β) P	JAAR2						B (β) P
	2008-2009 [15,8%]	2010-2011 [16,6%]	2012-2013 [17,3%]	2014-2015 [13,5%]	2016-2017 [15,2%]	2018-2019 [21,7%]		2008-2009 [7,6%]	2010-2011 [10,1%]	2012-2013 [15,4%]	2014-2015 [13,2%]	2016-2017 [19,8%]	2018-2019 [33,9%]	
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,37▽	3,38	3,36▽	3,36▽	3,39△	3,39△	+0,005 (+0,015)△	#	#	2,94	3,03	2,93	2,95	-0,050 (-0,12)▼
·N	16.434	17.289	18.063	14.197	15.968	22.726	104.678	68	91	146	116	184	314	920
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,02	3,02	3,00▽	2,99▽	3,02	3,04△	+0,003 (+0,007)△	#	#	2,90	2,88	2,79	2,79▽	-0,047 (-0,10)▼
·N	16.481	17.331	18.072	14.144	15.815	22.463	104.306	67	95	146	122	189	311	930
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [% (zeer) vaak]	6,8%	6,2%▽	7,0%	7,1%	7,4%△	7,4%△	+0,2% (+0,013)△	#	3,8%▼	20,9%	12,0%	18,8%	21,1%△	+1,6% (+0,069)△
·N	17.027	17.856	18.555	14.449	16.262	23.351	107.500	77	102	150	130	198	327	983
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden? [% (zeer) vaak]	1,2%▽	1,3%	1,5%	1,6%	1,7%	1,7%△	+0,1% (+0,016)△	#	#	3,3%	2,1%▼	10,1%△	10,6%▲	+2,0% (+0,13)▲
·N	16.995	17.304	17.596	14.425	16.236	23.347	105.903	77	95	140	129	198	331	970
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [% ten minste één kort- of langdurig conflict]	33,4%△	31,0%△	29,1%	30,0%	27,9%▽	26,8%▽	-1,2% (-0,046)▽	#	41,2%	35,7%	30,0%▼	39,0%	44,6%△	+1,7% (+0,057)
·N	17.065	17.958	18.765	14.653	16.454	23.552	108.448	75	102	155	133	199	339	1.004
5a. Moet u gevaarlijk werk doen? [% ja (soms of regelmatig)]	14,8%	14,4%▽	14,0%▽	16,6%△	16,9%△	-	+0,6% (+0,024)△	#	14,7%	16,1%	21,8%	17,7%	-	+0,2% (+0,008)
·N	17.031	17.894	18.707	14.507	16.304	-	84.443	76	101	152	133	199	-	662
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [% ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd']	-	-	-	-	-	10,0%	-	-	-	-	-	-	17,7%	-
·N	-	-	-	-	-	23.085	23.085	-	-	-	-	-	331	331
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [% ja regelmatig]	17,4%▽	18,8%△	17,6%▽	19,0%△	18,2%	18,5%	+0,1% (+0,006)△	#	20,5%	31,1%	20,0%	29,0%	28,1%	+1,8% (+0,066)△
·N	16.785	17.873	18.661	14.255	16.151	23.295	107.020	76	100	154	124	195	340	989
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [% ja regelmatig]	2,8%	2,9%	2,4%▽	2,6%	2,9%	2,8%	+0,0% (+0,002)	#	#	10,2%	5,8%	8,2%	9,1%	+0,1% (+0,004)
·N	16.249	17.442	18.395	14.305	16.275	23.342	106.008	73	96	152	127	198	337	983
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [% ja regelmatig]	9,0%▽	9,4%	8,8%▽	9,9%	9,6%	10,4%△	+0,3% (+0,016)△	#	#	13,4%	6,0%▽	11,9%	13,4%	+0,7% (+0,033)
·N	16.100	17.522	18.492	14.297	16.231	23.366	106.007	65	93	152	124	196	336	965
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [% ja regelmatig]	34,1%	36,2%△	35,7%△	34,1%	34,1%	33,2%▽	-0,4% (-0,015)▽	#	#	42,4%	40,3%	42,2%	45,7%	+2,6% (+0,086)△
·N	16.220	17.576	18.512	14.308	16.292	23.410	106.318	69	97	152	130	196	340	984
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [% ja regelmatig]	2,7%▽	2,7%▽	3,0%	3,0%	3,5%△	3,6%△	+0,2% (+0,020)△	#	15,2%	14,9%	16,6%	13,5%	18,5%	+1,1% (+0,052)
·N	16.628	17.817	18.472	14.277	16.324	23.410	106.928	77	102	150	126	199	337	992
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes? [% ja regelmatig]	9,6%△	8,1%	7,9%	7,0%▽	-	-	-0,8% (-0,030)▽	#	#	#	#	-	-	+0,1% (+0,003)
·N	2.563	2.862	3.562	2.973	-	-	11.960	23	25	69	40	-	-	157

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							POOLSE VROUW [0,75%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009 [15,8%]	2010-2011 [16,6%]	2012-2013 [17,3%]	2014-2015 [13,5%]	2016-2017 [15,2%]	2018-2019 [21,7%]	B (β) P	2008-2009 [7,6%]	2010-2011 [10,1%]	2012-2013 [15,4%]	2014-2015 [13,2%]	2016-2017 [19,8%]	2018-2019 [33,9%]	B (β) P
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen? [% vaak of altijd]	19,0%	20,4%Δ	20,7%Δ	19,8%	19,0%	18,6%▽	-0,2% (-0,010)▽	#	24,9%	24,1%	10,8%▼	17,6%	20,6%	-0,4% (-0,017)
·N	16.544	17.765	18.596	14.334	16.079	23.247	106.567	77	101	154	129	192	334	987
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid? [% vaak of altijd]	11,1%Δ	11,0%Δ	11,1%Δ	9,5%▽	9,5%▽	8,9%▽	-0,5% (-0,028)▽	#	7,9%▼	14,0%	14,5%	19,3%	18,2%	+2,0% (+0,090)Δ
·N	16.541	17.766	18.625	14.519	16.343	23.368	107.161	75	100	153	132	198	334	992
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in? [% vaak of altijd]	4,3%	4,0%	4,8%Δ	3,5%▽	4,0%	4,0%	-0,1% (-0,006)▽	#	#	14,8%	6,9%	8,7%	14,8%Δ	+1,4% (+0,073)Δ
·N	16.474	17.699	18.593	14.482	16.296	23.376	106.920	74	99	154	133	198	341	998
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal? [% vaak of altijd]	9,2%Δ	7,9%	8,1%	7,0%▽	7,6%▽	8,4%	-0,1% (-0,008)▽	#	7,2%	8,5%	6,7%	5,5%	9,0%	+0,0% (+0,003)
·N	16.575	17.766	18.582	14.523	16.358	23.400	107.204	75	101	155	133	192	341	997
14b1. Interessant werk [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,9%▽	97,2%	97,4%	97,2%	97,3%	-	+0,1% (+0,006)	#	#	#	94,4%	99,1%▲	-	+1,5% (+0,097)▲
·N	8.396	9.120	9.649	14.591	16.358	-	58.115	28	51	71	133	196	-	480
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	87,3%▽	88,8%▽	90,5%Δ	90,2%Δ	90,2%Δ	-	+0,6% (+0,029)Δ	#	#	#	93,3%▼	99,0%▲	-	+0,2% (+0,016)
·N	8.395	9.099	9.648	14.562	16.322	-	58.026	28	51	71	133	193	-	477
14b3. Goede leidinggeevenden [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	98,9%	99,0%Δ	99,3%Δ	98,9%Δ	97,7%▽	-	-0,3% (-0,036)▽	#	#	#	98,2%	97,0%	-	-0,6% (-0,048)
·N	8.403	9.122	9.650	14.595	16.346	-	58.116	28	51	71	133	193	-	477
14b4. Goed salaris [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,3%	96,8%Δ	97,0%Δ	96,1%	95,6%▽	-	-0,2% (-0,018)▽	#	#	#	98,6%	99,5%	-	+0,7% (+0,071)
·N	8.407	9.119	9.658	14.603	16.371	-	58.158	28	51	71	133	193	-	477
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	96,4%▽	97,4%Δ	97,8%Δ	97,2%	96,3%▽	-	-0,1% (-0,010)▽	#	#	#	95,0%	97,8%	-	-0,1% (-0,006)
·N	8.403	9.112	9.649	14.587	16.336	-	58.086	28	51	71	133	193	-	476
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	86,9%Δ	86,4%Δ	85,6%Δ	82,7%▽	80,7%▽	-	-1,7% (-0,064)▽	#	#	#	70,2%	73,2%	-	-2,4% (-0,068)
·N	8.400	9.104	9.633	14.570	16.316	-	58.023	28	51	67	132	189	-	468
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	76,6%Δ	76,8%Δ	74,6%Δ	71,0%▽	69,7%▽	-	-2,0% (-0,063)▽	#	#	#	62,9%	66,1%	-	-3,7% (-0,097)▼
·N	8.388	9.105	9.627	14.536	16.295	-	57.951	28	51	71	131	190	-	472
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	31,4%▽	36,3%▽	38,3%	38,0%	40,6%Δ	-	+1,9% (+0,056)Δ	#	#	#	39,5%	44,3%	-	+3,7% (+0,092)▲
·N	8.339	9.064	9.588	14.455	16.230	-	57.675	28	48	70	132	187	-	464
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid] [% (heel) belangrijk]	87,7%	88,2%	87,6%▽	89,1%Δ	88,3%	-	+0,2% (+0,009)Δ	#	#	#	85,5%	91,1%	-	+0,6% (+0,023)
·N	8.396	9.036	9.646	14.541	16.358	-	57.977	28	49	71	131	190	-	469
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk [% (heel) tevreden]	91,9%	92,1%	91,9%	91,4%▽	92,1%	92,0%	+0,0% (+0,001)	#	#	#	81,0%	82,8%	76,6%	-0,7% (-0,025)
·N	8.380	9.096	9.635	12.806	16.385	23.423	79.725	28	51	71	118	195	342	806
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren [% (heel) tevreden]	84,4%Δ	83,7%	83,3%	82,3%▽	83,4%	83,4%	-0,1% (-0,006)	#	#	#	69,1%	60,8%	64,8%	-2,0% (-0,059)
·N	8.331	9.045	9.600	12.710	16.291	23.332	79.308	28	51	71	123	196	341	810
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggeevenden [% (heel) tevreden]	79,9%	81,1%Δ	81,8%Δ	79,4%▽	79,7%	80,2%	-0,1% (-0,006)	#	#	#	78,3%	70,9%	68,2%▽	-2,9% (-0,092)▼
·N	8.360	9.044	9.603	12.731	16.322	23.399	79.460	28	51	71	123	196	337	805

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							POOLSE VROUW [0,75%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009 [15,8%]	2010-2011 [16,6%]	2012-2013 [17,3%]	2014-2015 [13,5%]	2016-2017 [15,2%]	2018-2019 [21,7%]	B (β) P	2008-2009 [7,6%]	2010-2011 [10,1%]	2012-2013 [15,4%]	2014-2015 [13,2%]	2016-2017 [19,8%]	2018-2019 [33,9%]	B (β) P
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris [% (heel) tevreden]	76,5%	78,4%Δ	77,8%Δ	79,0%Δ	80,0%Δ	71,4%▽	-1,0% (-0,040)▽	#	#	#	58,5%	65,3%	58,3%	-0,3% (-0,007)
·N	8.381	9.087	9.636	12.764	16.359	23.470	79.697	26	51	71	121	199	338	807
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid [% (heel) tevreden]	90,1%Δ	89,0%Δ	84,9%▽	81,3%▼	87,0%	89,7%Δ	+0,1% (+0,006)	#	#	#	83,8%	82,6%	77,4%	-1,4% (-0,050)
·N	8.370	9.072	9.621	12.730	16.332	23.453	79.578	28	51	71	121	199	342	813
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken [% (heel) tevreden]	92,8%Δ	92,6%Δ	91,6%	91,8%	91,5%	90,9%▽	-0,4% (-0,022)▽	#	#	#	85,0%	81,0%	73,2%▼	-3,3% (-0,12)▼
·N	8.323	9.010	9.568	12.520	16.185	23.317	78.923	28	51	68	119	196	339	802
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [% (heel) tevreden]	83,8%Δ	83,4%Δ	81,3%Δ	80,9%Δ	80,8%Δ	74,1%▽	-1,9% (-0,078)▽	#	#	#	76,3%▲	69,7%Δ	52,8%▼	-4,6% (-0,13)▼
·N	8.273	8.962	9.516	12.427	16.061	23.258	78.498	28	51	71	114	195	341	800
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken [% (heel) tevreden]	75,0%Δ	74,6%Δ	72,8%	75,9%Δ	78,5%Δ	63,6%▼	-1,8% (-0,069)▽	#	#	#	71,7%▲	62,8%▲	41,6%▼	-5,5% (-0,15)▼
·N	7.614	8.382	9.026	11.666	15.460	22.269	74.417	24	47	68	109	186	336	770
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk [% (heel) tevreden]	90,4%	91,4%	91,9%Δ	91,9%Δ	91,4%Δ	89,7%▽	-0,2% (-0,014)▽	#	#	#	88,1%	85,5%	79,5%▽	-2,0% (-0,077)▽
·N	8.357	9.062	9.607	12.685	16.303	23.374	79.388	28	51	71	123	195	341	809
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [% ja]	19,5%Δ	16,9%▽	16,7%▽	16,3%▽	17,8%	19,4%Δ	+0,1% (+0,006)Δ	#	21,2%	10,7%▼	15,3%	26,6%Δ	26,2%Δ	+2,7% (+0,11)▲
·N	16.934	17.833	18.576	14.602	16.397	23.465	107.808	75	102	153	133	198	340	1.001
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [% ja]	41,2%Δ	39,9%	40,0%	39,9%	40,3%	40,9%	+0,0% (+0,001)	#	35,8%	31,6%▽	32,7%	44,4%	44,6%Δ	+2,5% (+0,085)Δ
·N	16.975	17.842	18.556	14.571	16.342	23.459	107.744	75	102	153	133	197	338	998
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [% ja]	14,1%Δ	12,7%	12,4%	10,8%▽	11,4%▽	13,4%Δ	-0,2% (-0,009)▽	#	14,3%	13,5%	13,2%	18,6%	19,7%	+1,7% (+0,073)Δ
·N	16.937	17.779	18.464	14.545	16.305	23.402	107.432	72	102	153	132	194	340	993
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [% ja]	-	-	3,8%	3,9%	3,5%	3,9%	-0,0% (-0,000)	-	-	3,6%	3,5%	5,8%	8,1%Δ	+1,7% (+0,080)Δ
·N	-	-	18.502	14.547	16.302	23.385	72.736	-	-	152	132	197	339	819
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk [% ja]	-	4,8%	4,7%▽	5,2%	5,4%Δ	5,1%	+0,1% (+0,008)Δ	-	3,0%	8,0%	10,1%	5,5%	6,0%	-0,0% (-0,002)
·N	-	17.699	18.531	14.502	16.327	23.449	90.508	-	101	153	133	196	339	921
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk [% ja]	-	32,5%Δ	32,7%Δ	31,0%	30,3%▽	31,4%	-0,4% (-0,013)▽	-	43,0%	39,7%	35,4%	38,8%	44,5%	+0,9% (+0,027)
·N	-	17.699	18.531	14.502	16.327	23.449	90.508	-	101	153	133	196	339	921
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [% ja]	-	-	53,0%Δ	52,2%	51,6%	52,1%	-0,3% (-0,007)	-	-	36,6%	34,6%	45,1%▲	32,6%▽	-1,0% (-0,024)
·N	-	-	18.535	14.585	16.387	23.465	72.972	-	-	151	133	198	339	821
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress? [% wel nodig]	43,1%▽	41,6%▽	40,2%▽	46,8%Δ	47,0%Δ	49,3%Δ	+1,6% (+0,056)Δ	#	46,9%	39,4%	34,0%▼	49,3%Δ	43,8%	+1,1% (+0,036)
·N	16.956	17.794	18.618	14.533	16.339	23.398	107.639	75	101	154	131	199	339	999
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk? [% wel nodig]	17,1%	15,9%▽	14,4%▽	17,3%	17,1%	19,7%Δ	+0,6% (+0,030)Δ	#	19,7%	17,5%	13,8%▼	27,0%	27,0%Δ	+2,4% (+0,094)Δ
·N	16.912	17.760	18.592	14.456	16.273	23.269	107.263	74	100	150	133	198	333	988

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							POOLSE VROUW [0,75%]						
	JAAR2						B (β) P	JAAR2						B (β) P
	2008-2009 [15,8%]	2010-2011 [16,6%]	2012-2013 [17,3%]	2014-2015 [13,5%]	2016-2017 [15,2%]	2018-2019 [21,7%]		2008-2009 [7,6%]	2010-2011 [10,1%]	2012-2013 [15,4%]	2014-2015 [13,2%]	2016-2017 [19,8%]	2018-2019 [33,9%]	
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)? [% wel nodig]	18,6%▽	17,4%▽	16,0%▽	20,2%	21,8%△	25,1%△	+1,5% (+0,067)△	#	#	15,0%▽	24,3%	21,3%	22,8%	+0,8% (+0,031)
·N	16.727	17.568	18.326	14.441	16.287	23.404	106.753	68	97	150	132	199	333	980
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk? [% wel nodig]	15,3%△	14,4%	13,7%▽	14,2%▽	14,3%	15,9%△	+0,2% (+0,007)△	#	28,9%	23,5%	21,6%	30,3%	29,4%	+1,4% (+0,052)
·N	16.893	17.754	18.595	14.503	16.325	23.443	107.513	75	101	154	132	199	339	1.001
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid? [% wel nodig]	6,3%▽	6,4%▽	6,2%▽	6,3%▽	7,6%	9,6%△	+0,6% (+0,043)△	#	11,7%	12,2%	13,0%	17,5%	23,4%▲	+2,9% (+0,13)▲
·N	16.819	17.719	18.586	14.453	16.291	23.362	107.230	75	100	152	130	197	338	993
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [% wel nodig]	9,4%	8,6%▽	8,8%	8,9%	8,7%▽	9,7%△	+0,1% (+0,005)	#	10,7%	7,0%	7,9%	7,3%	9,1%	+0,2% (+0,011)
·N	16.831	17.710	18.601	14.460	16.297	23.395	107.296	74	102	150	131	199	334	991
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's? [% wel nodig]	4,3%▽	4,1%▽	4,7%	5,1%	4,9%	5,5%△	+0,3% (+0,021)△	#	7,1%	6,5%	8,5%	10,4%	16,2%▲	+2,3% (+0,12)▲
·N	16.754	17.683	18.613	14.440	16.268	23.428	107.186	73	101	151	132	199	335	991
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen? [% wel nodig]	2,7%△	2,5%△	2,1%	1,9%▽	1,9%▽	2,2%	-0,1% (-0,014)▽	#	7,5%	8,4%	5,8%	5,7%	13,9%▲	+1,2% (+0,069)△
·N	16.910	17.782	18.657	14.469	16.300	23.431	107.549	75	102	152	129	197	339	996
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen? [% wel nodig]	8,1%△	6,9%△	5,9%	5,6%▽	4,9%▽	5,7%▽	-0,5% (-0,034)▽	#	17,2%	12,9%	6,9%	9,0%	13,1%	-0,2% (-0,012)
·N	16.889	17.753	18.598	14.437	16.251	23.409	107.338	75	101	153	132	192	334	987
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels? [% wel nodig]	13,1%△	9,6%△	8,6%	8,5%▽	7,7%▽	8,4%▽	-0,6% (-0,036)▽	#	#	15,9%	9,0%	10,1%	14,4%	-0,6% (-0,028)
·N	8.559	17.718	18.595	14.409	16.227	23.333	98.840	46	98	154	132	198	337	965
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [% ja]	16,9%▽	18,4%▽	27,3%▲	30,5%▲	19,3%▽	13,9%▼	-0,6% (-0,026)▽	#	24,2%	34,0%	33,7%	31,3%	29,0%	+0,2% (+0,006)
·N	16.986	17.816	18.655	14.381	16.254	23.434	107.526	76	102	152	125	198	336	989
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [% (helemaal) mee eens]	-	89,2%▽	89,5%	89,9%	90,5%△	89,7%	+0,2% (+0,009)△	-	79,3%	75,4%	83,0%	76,5%	73,3%	-1,4% (-0,046)
·N	-	17.940	18.699	14.594	16.425	23.512	91.170	-	101	152	133	199	336	921
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [% (helemaal) mee eens]	-	91,5%△	91,8%△	90,6%▽	91,1%	90,6%▽	-0,3% (-0,014)▽	-	81,7%	82,9%	84,9%	76,1%	79,2%	-1,2% (-0,044)
·N	-	17.912	18.682	14.551	16.363	23.414	90.921	-	101	152	133	196	336	918
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [% (helemaal) mee eens]	-	49,9%△	44,0%▽	43,2%▽	47,8%	51,2%△	+0,8% (+0,024)△	-	48,0%	43,1%	57,3%▲	43,1%	49,6%	+0,5% (+0,013)
·N	-	17.730	18.467	14.354	16.182	23.310	90.044	-	101	154	131	199	335	920
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [% (helemaal) mee eens]	-	60,1%△	49,0%▼	47,9%▼	56,5%▽	68,7%▲	+2,9% (+0,087)△	-	53,4%	54,0%	60,0%	55,1%	69,8%▲	+4,1% (+0,12)▲
·N	-	17.718	18.461	14.315	16.140	23.333	89.967	-	101	151	131	199	333	915

	NEDERLANDSE VROUW [81,1%]							POOLSE VROUW [0,75%]						
	JAAR2						B (β) P	JAAR2						B (β) P
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019		2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	
[15,8%]	[16,6%]	[17,3%]	[13,5%]	[15,2%]	[21,7%]		[7,6%]	[10,1%]	[15,4%]	[13,2%]	[19,8%]	[33,9%]		
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [% (helemaal) mee eens]	-	-	78,5%Δ	76,0%▽	77,0%	77,7%Δ	+0,1% (+0,003)	-	-	#	77,4%▲	62,7%	60,4%▽	-3,5% (-0,076)▽
·N	-	-	8.954	14.495	16.271	23.429	63.149	-	-	81	130	199	336	746
• Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [% enkele keren per week of elke dag]	-	-	64,7%Δ	60,2%▽	-	-	-4,5% (-0,047)▽	-	-	42,8%	48,8%	-	-	+6,0% (+0,060)
·N	-	-	18.685	14.571	-	-	33.256	-	-	151	131	-	-	282
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	62,2▽	62,7	62,9Δ	62,7	62,8	+0,068 (+0,012)Δ	-	#	#	#	#	59,8	-0,560 (-0,069)
·N	-	4.802	11.366	7.490	8.806	12.396	44.859	-	29	90	54	78	134	386
17c. Tot welke leeftijd denkt u lichamelijk en geestelijk in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	61,4▽	61,6	61,9	61,9	61,9Δ	+0,105 (+0,018)Δ	-	#	#	#	#	56,6	-0,268 (-0,034)
·N	-	4.784	11.023	7.192	8.473	12.425	43.897	-	29	77	58	78	137	379
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [% (zeer) tevreden]	77,2%Δ	77,9%Δ	76,9%Δ	73,2%▽	74,2%▽	73,3%▽	-1,0% (-0,039)▽	#	64,4%	64,9%	60,4%	58,7%	54,3%▽	-3,2% (-0,11)▼
·N	17.118	17.927	18.802	14.599	16.408	23.516	108.371	75	100	155	132	198	336	996
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [% (zeer) tevreden]	81,0%Δ	81,0%Δ	80,5%Δ	77,9%▽	79,2%	78,4%▽	-0,6% (-0,026)▽	#	64,7%	60,9%	67,8%	57,4%	58,7%	-1,7% (-0,059)
·N	17.036	17.789	18.803	14.594	16.418	23.504	108.145	74	100	155	132	198	336	995
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0–100]	4,74	4,66	4,53▽	4,46▽	4,53▽	5,30Δ	+0,088 (+0,011)Δ	#	#	3,48	2,32	3,58	4,97	+0,111 (+0,014)
·N	16.707	17.712	18.525	14.471	16.211	23.039	106.665	72	97	155	130	193	330	976
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen) [% wel langdurig verzuim]	4,2%	4,3%	4,1%▽	4,1%	4,3%	5,2%Δ	+0,2% (+0,015)Δ	#	#	4,4%	2,6%	5,5%	5,0%	+0,4% (+0,029)
·N	16.757	17.745	18.546	14.485	16.249	23.069	106.853	73	97	155	130	194	333	982
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [% ja, hoofdzakelijk / ja, deels]	18,6%▽	20,0%▽	19,5%▽	22,2%Δ	21,7%Δ	23,1%Δ	+0,9% (+0,038)Δ	#	#	39,8%	#	41,8%	42,5%	+2,6% (+0,089)Δ
·N	14.838	15.001	15.599	11.467	13.356	19.034	89.296	62	83	108	91	154	255	754
• Burn-outklachten [≥3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [% ja]	10,4%▽	10,6%▽	11,0%▽	13,2%Δ	13,8%Δ	16,3%Δ	+1,2% (+0,065)Δ	#	24,2%	23,8%	11,8%▼	24,5%	32,9%▲	+2,5% (+0,096)▲
·N	17.081	17.957	18.770	14.637	16.431	23.547	108.422	76	102	155	133	199	342	1.007
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?														
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	2,9%	2,5%▽	2,7%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	0,5%	2,9%	1,8%	+0,4% (+0,021)
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	97,1%	97,5%Δ	97,3%	+0,1% (+0,004)	-	-	-	99,5%	97,1%	98,2%	-0,4% (-0,021)
·N	-	-	-	14.579	16.383	23.306	54.268	-	-	-	130	198	329	656

BIJLAGE 3B

TRENDS MANNEN

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
Hoogst behaalde opleidingsniveau																						
· 1 Laag (<=VBO)	27,0%△	27,2%△	27,1%△	23,3%▽	22,5%▽	21,8%▽	-1,2% (-0,051)▽	46,5%	55,2%▲	43,1%	48,3%	43,5%	41,3%▽	-1,6% (-0,058)▽	34,1%	36,8%	40,8%△	41,0%	33,0%	36,0%	-0,1% (-0,005)	
· 2 Midden (HAVO-MBO)	43,1%	41,7%▽	41,6%▽	43,7%△	43,6%△	43,5%△	+0,3% (+0,010)△	39,6%△	25,8%▼	40,7%△	30,7%	31,5%	36,5%	-0,1% (-0,005)	46,9%	42,7%	42,0%	40,6%	44,6%	42,3%	-0,5% (-0,016)	
· 3 Hoog (HBO-WO)	30,0%▽	31,2%▽	31,3%▽	32,9%	33,9%△	34,7%△	+1,0% (+0,036)△	13,9%▽	19,0%	16,2%	21,0%	25,0%△	22,2%	+1,8% (+0,079)△	18,9%	20,6%	17,3%	18,4%	22,5%	21,7%	+0,6% (+0,027)	
·N	19.771	20.308	20.760	16.251	18.294	25.883	121.267	298	279	318	228	308	442	1.873	404	497	517	324	416	626	2.784	
· Aard dienstverband																						
· 1 Vast	84,3%△	83,0%△	80,8%△	78,2%▽	77,0%▽	77,6%▽	-1,5% (-0,066)▽	68,4%	77,3%▲	67,2%	69,1%	64,6%	65,5%	-1,4% (-0,053)▽	72,9%△	70,0%	67,4%	60,3%▽	67,6%	65,9%	-1,3% (-0,047)▽	
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	12,3%▽	12,6%▽	14,2%	14,5%△	14,9%△	14,8%△	+0,5% (+0,027)△	23,9%	12,4%▼	24,0%	25,9%	19,5%	23,5%	+0,5% (+0,024)	19,0%	18,4%	19,3%	22,4%	19,3%	18,9%	+0,1% (+0,004)	
· 3 Uitzendkracht	1,4%▽	1,9%▽	2,2%▽	2,9%△	3,7%△	3,4%△	+0,4% (+0,049)△	4,2%	5,9%	7,5%	4,2%	9,2%△	6,1%	+0,4% (+0,030)	6,9%	7,5%	6,9%	8,1%	9,2%	10,0%	+0,7% (+0,042)△	
· 4 Oproep- of invalkracht	1,9%▽	2,5%▽	2,8%▽	4,4%△	4,4%△	4,2%△	+0,5% (+0,050)△	3,5%	4,4%	1,3%▽	0,8%▽	6,7%△	4,9%	+0,4% (+0,041)	1,2%▼	4,1%	6,4%	9,1%▲	3,9%	5,2%	+0,5% (+0,041)△	
·N	19.525	20.058	20.528	16.347	18.411	26.102	120.970	299	269	310	234	319	475	1.907	407	490	510	352	442	663	2.864	
Bedrijfsgrootte classificatie																						
· 1 Klein	12,8%	13,4%△	13,4%△	12,9%	12,0%▽	12,1%▽	-0,2% (-0,012)▽	14,9%	14,6%	10,5%	14,5%	12,9%	11,8%	-0,5% (-0,025)	14,4%	17,9%△	14,2%	12,3%	15,4%	13,3%	-0,5% (-0,024)	
· 2 Middel	27,3%	27,4%	26,7%	26,6%	27,3%	26,2%▽	-0,2% (-0,007)▽	34,5%▲	19,2%	17,0%▽	22,4%	22,9%	21,9%	-1,2% (-0,053)▽	23,6%	22,0%▽	33,3%▲	27,3%	22,9%	24,4%	-0,1% (-0,004)	
· 3 Groot	59,9%	59,2%▽	59,9%	60,5%	60,7%	61,6%△	+0,4% (+0,015)△	50,5%▼	66,2%	72,5%▲	63,2%	64,2%	66,3%	+1,7% (+0,064)△	62,0%	60,0%	52,5%▽	60,4%	61,7%	62,3%	+0,6% (+0,021)	
·N	19.429	20.138	20.731	16.273	18.342	26.042	120.956	299	264	316	231	315	474	1.900	395	488	520	346	438	658	2.845	
· Sector [SBI 2008]																						
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	1,5%	1,5%	1,7%△	1,6%	1,6%	1,4%	-0,0% (-0,002)	3,4%▲	0,5%	1,7%	0,4%	1,1%	0,3%▽	-0,4% (-0,068)▽	3,0%	1,9%	1,6%	3,0%	1,8%	1,2%	-0,2% (-0,030)	
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	20,0%△	16,4%▽	16,5%▽	18,2%	18,0%	17,7%	-0,1% (-0,006)▽	15,4%	18,6%	22,7%△	21,4%	17,2%	18,1%	+0,1% (+0,005)	28,2%△	22,6%	19,5%▽	20,7%	22,2%	23,7%	-0,4% (-0,018)	
· 3 F. Bouwnijverheid	11,2%△	9,2%	8,7%	8,3%▽	8,1%▽	8,3%▽	-0,5% (-0,031)▽	4,6%	2,5%	4,0%	2,5%	2,1%	4,4%	-0,0% (-0,003)	5,0%	6,7%	5,2%	4,1%	5,4%	4,4%	-0,3% (-0,020)	
· 4 G. Groot- en detailhandel	13,4%▽	17,0%	17,2%△	17,4%△	17,9%△	17,6%△	+0,7% (+0,031)△	13,5%▽	18,8%	19,9%	22,8%	20,6%	23,7%△	+1,7% (+0,074)△	11,4%▼	18,3%	18,7%	26,4%▲	16,9%	19,0%	+1,0% (+0,044)△	
· 5 H. Vervoer en opslag	8,1%△	7,0%▽	6,9%▽	7,3%	7,7%	7,9%△	+0,1% (+0,004)	13,6%▲	5,9%	5,8%	8,2%	7,9%	7,3%	-0,6% (-0,040)	13,2%△	7,1%	8,5%	7,8%	8,3%	8,0%	-0,6% (-0,035)	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]	
· 6 I. Horeca	2,5%▽	3,0%▽	3,3%	3,2%	3,6%△	3,9%△	+0,2% (+0,025)△	5,7%	5,7%	5,0%	5,4%	2,0%▽	9,1%△	+0,4% (+0,029)	2,6%	2,2%▽	5,8%	4,8%	3,9%	5,4%	+0,5% (+0,045)△
· 7 J. Informatie en communicatie	4,9%△	4,3%	4,0%▽	4,2%	4,6%	4,5%	-0,0% (-0,002)	5,4%▲	1,2%	2,8%	2,0%	2,9%	1,6%	-0,4% (-0,048)▽	3,2%	1,4%▽	2,8%	3,0%	4,5%	3,6%	+0,3% (+0,034)
· 8 K. Financiële instellingen	3,9%▽	4,4%	4,2%	4,7%△	4,3%	4,2%	+0,0% (+0,003)	1,1%	2,0%	2,3%	1,4%	3,2%	2,0%	+0,2% (+0,024)	5,5%△	2,2%	2,7%	2,4%	3,9%	3,4%	-0,1% (-0,010)
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	12,2%▽	16,2%△	16,3%△	13,4%▽	13,4%▽	13,7%▽	-0,1% (-0,006)▽	17,3%▽	30,8%▲	21,1%	19,5%	22,6%	19,5%	-0,5% (-0,020)	10,5%▼	25,6%▲	23,1%△	17,9%	17,3%	16,5%	-0,3% (-0,013)
· 10 O/U. Openbaar bestuur	9,1%△	8,4%	8,3%	8,7%	8,2%	8,2%	-0,1% (-0,008)▽	7,7%	5,3%	8,4%	7,2%	7,6%	4,9%	-0,3% (-0,024)	8,2%△	3,7%	5,6%	4,3%	5,6%	5,8%	-0,1% (-0,010)
· 11 P. Onderwijs	5,2%△	4,8%	4,9%	5,0%	4,9%	4,6%▽	-0,1% (-0,006)▽	3,8%	1,1%▽	2,5%	3,8%	4,9%	3,7%	+0,3% (+0,031)	3,3%	3,6%	3,5%	3,2%	1,7%	2,2%	-0,3% (-0,035)
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	5,3%	5,1%	5,2%	5,6%	5,3%	5,5%	+0,0% (+0,003)	5,9%	5,9%	3,6%	4,8%	5,2%	5,1%	-0,1% (-0,009)	3,9%	3,0%	2,3%	1,8%	4,8%△	3,5%	+0,1% (+0,010)
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	2,8%△	2,6%	2,5%	2,4%	2,4%	2,6%	-0,0% (-0,005)	2,6%△	1,6%	0,4%	0,3%	2,7%△	0,3%▽	-0,3% (-0,042)	2,0%	1,6%	0,7%▽	0,6%▽	3,7%△	3,2%△	+0,4% (+0,049)△
·N	19.902	20.422	20.841	16.347	18.411	26.102	122.026	303	283	323	234	319	475	1.937	413	501	525	352	442	663	2.896
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?																					
· 1 Ja	37,4%△	35,9%△	33,8%▽	34,0%▽	34,2%▽	35,1%	-0,4% (-0,015)▽	22,2%	33,2%△	29,4%	23,9%	22,2%	28,3%	-0,0% (-0,002)	28,9%	33,5%△	26,3%	23,6%▽	28,5%	27,5%	-0,7% (-0,026)
· 2 Nee	62,6%▽	64,1%▽	66,2%△	66,0%△	65,8%△	64,9%	+0,4% (+0,015)△	77,8%	66,8%▽	70,6%	76,1%	77,8%	71,7%	+0,0% (+0,002)	71,1%	66,5%▽	73,7%	76,4%△	71,5%	72,5%	+0,7% (+0,026)
·N	19.625	20.238	20.786	16.091	18.148	25.693	120.580	296	274	320	224	306	462	1.882	405	492	517	327	430	625	2.796
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?																					
· 0 Nee	86,2%△	85,4%△	84,5%	84,5%	83,9%▽	83,7%▽	-0,5% (-0,023)▽	67,8%	64,3%	63,8%	61,1%	64,6%	61,4%	-0,9% (-0,035)	59,5%	66,4%	65,9%	62,8%	61,8%	60,6%	-0,5% (-0,018)
· 1 Ja (soms of gewoonlijk)	13,8%▽	14,6%▽	15,5%	15,5%	16,1%△	16,3%△	+0,5% (+0,023)△	32,2%	35,7%	36,2%	38,9%	35,4%	38,6%	+0,9% (+0,035)	40,5%	33,6%	34,1%	37,2%	38,2%	39,4%	+0,5% (+0,018)
·N	19.277	19.785	20.456	16.157	18.234	25.874	119.783	290	266	320	231	308	450	1.864	407	496	517	332	430	640	2.821
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts?																					
· 0 Nee	-	-	-	40,1%	39,7%▽	41,6%△	+0,8% (+0,014)△	-	-	-	36,3%	42,0%	39,1%	+0,9% (+0,015)	-	-	-	39,4%	40,5%	41,9%	+1,3% (+0,021)
· 1 Soms - regelmatig	-	-	-	59,9%	60,3%△	58,4%▽	-0,8% (-0,014)▽	-	-	-	63,7%	58,0%	60,9%	-0,9% (-0,015)	-	-	-	60,6%	59,5%	58,1%	-1,3% (-0,021)
·N	-	-	-	16.253	18.315	26.046	60.614	-	-	-	233	310	474	1.017	-	-	-	339	440	656	1.435
Werkt u wel eens in het weekend?																					
· 0 Nee	-	-	-	38,9%	38,4%▽	39,5%△	+0,4% (+0,006)	-	-	-	31,0%	35,8%	31,8%	-0,1% (-0,002)	-	-	-	30,6%	27,5%	32,9%	+1,6% (+0,028)
· 1 Soms - regelmatig	-	-	-	61,1%	61,6%△	60,5%▽	-0,4% (-0,006)	-	-	-	69,0%	64,2%	68,2%	+0,1% (+0,002)	-	-	-	69,4%	72,5%	67,1%	-1,6% (-0,028)
·N	-	-	-	16.271	18.314	26.031	60.617	-	-	-	230	309	472	1.011	-	-	-	339	439	655	1.433

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
2p. Werkt u regelmatig of soms over?																						
· 0 Nee	23,0%▽	22,8%▽	24,4%▽	28,7%△	27,7%△	26,6%△	+1,0% (+0,040)△	25,9%▽	33,3%	33,1%	40,6%△	36,0%	32,6%	+1,1% (+0,042)	43,2%△	35,4%	41,7%△	40,3%	33,3%	30,5%▽	-2,1% (-0,078)▽	
· 1 Ja (soms of regelmatig)	77,0%△	77,2%△	75,6%△	71,3%▽	72,3%▽	73,4%▽	-1,0% (-0,040)▽	74,1%△	66,7%	66,9%	59,4%▽	64,0%	67,4%	-1,1% (-0,042)	56,8%▽	64,6%	58,3%▽	59,7%	66,7%	69,5%△	+2,1% (+0,078)△	
·N	19.588	20.166	20.673	16.066	18.159	25.827	120.478	295	267	318	230	308	464	1.882	409	493	510	329	427	649	2.818	
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever?																						
· 0 Nee - n.v.t	-	-	-	-	63,6%	63,2%	-0,5% (-0,005)	-	-	-	-	81,9%	84,0%	+2,1% (+0,028)	-	-	-	-	81,0%	78,5%	-2,5% (-0,030)	
· 1 Ja	-	-	-	-	36,4%	36,8%	+0,5% (+0,005)	-	-	-	-	18,1%	16,0%	-2,1% (-0,028)	-	-	-	-	19,0%	21,5%	+2,5% (+0,030)	
·N	-	-	-	-	17.814	25.058	42.872	-	-	-	-	294	446	740	-	-	-	-	408	608	1.016	
· Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)																						
· 1 Pedagogische beroepen	-	-	-	3,9%	3,9%	3,7%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	4,0%	3,1%	2,9%	-0,5% (-0,023)	-	-	-	2,5%	1,4%	1,0%	-0,7% (-0,049)	
· 2 Creatieve en taalkundige beroepen	-	-	-	1,3%△	1,1%	1,1%	-0,1% (-0,009)▽	-	-	-	0%	0,4%	0%	-0,1% (-0,011)	-	-	-	0,2%	0,6%	0,3%	+0,0% (+0,002)	
· 3 Commerciële beroepen	-	-	-	9,0%	9,3%	9,7%△	+0,3% (+0,009)△	-	-	-	9,0%	6,1%	6,8%	-0,9% (-0,026)	-	-	-	4,8%	6,1%	7,7%	+1,5% (+0,048)	
· 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	-	-	-	17,6%	17,9%	17,5%	-0,1% (-0,002)	-	-	-	12,4%	13,4%	15,1%	+1,4% (+0,032)	-	-	-	10,5%▽	15,8%	14,7%	+1,8% (+0,042)	
· 5 Managers	-	-	-	8,6%△	7,7%	8,0%	-0,3% (-0,008)▽	-	-	-	5,5%	3,8%	4,0%	-0,6% (-0,024)	-	-	-	3,7%	3,8%	5,0%	+0,7% (+0,028)	
· 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	-	-	-	4,3%	4,8%△	4,3%	-0,1% (-0,003)	-	-	-	7,1%	6,6%	3,9%▽	-1,8% (-0,062)▽	-	-	-	7,1%	6,5%	3,9%▽	-1,7% (-0,059)▽	
· 7 Technische beroepen	-	-	-	23,0%	22,8%	22,9%	-0,1% (-0,001)	-	-	-	18,5%	20,4%	20,6%	+0,9% (+0,019)	-	-	-	25,4%	23,8%	29,1%△	+2,2% (+0,040)	
· 8 ICT beroepen	-	-	-	7,1%	7,2%	7,6%△	+0,3% (+0,008)△	-	-	-	2,3%	3,5%	4,1%	+0,9% (+0,038)	-	-	-	5,5%	7,0%	5,9%	+0,1% (+0,003)	
· 9 Agrarische beroepen	-	-	-	2,2%	2,2%	2,0%	-0,1% (-0,007)	-	-	-	1,0%	1,6%	0,7%	-0,3% (-0,020)	-	-	-	2,5%△	0,6%	1,1%	-0,6% (-0,043)	
· 10 Zorg en welzijn beroepen	-	-	-	4,8%	4,9%	5,2%	+0,2% (+0,008)△	-	-	-	4,6%	4,8%	5,8%	+0,6% (+0,023)	-	-	-	2,9%	3,7%	3,6%	+0,3% (+0,012)	
· 11 Dienstverlenende beroepen	-	-	-	4,8%▽	5,2%	5,4%△	+0,3% (+0,012)△	-	-	-	12,7%	9,3%	12,8%	+0,4% (+0,011)	-	-	-	5,7%▽	11,5%△	7,4%	+0,4% (+0,011)	
· 12 Transport en logistiek beroepen	-	-	-	10,7%▽	11,7%	11,8%△	+0,5% (+0,013)△	-	-	-	13,2%	18,5%	18,8%	+2,5% (+0,053)	-	-	-	15,6%	15,0%	15,0%	-0,3% (-0,007)	
· 13 Overig	-	-	-	2,7%△	1,3%▽	1,0%▽	-0,8% (-0,052)▽	-	-	-	9,7%	8,5%	4,5%▽	-2,7% (-0,086)▽	-	-	-	13,6%▲	4,2%▽	5,3%▽	-3,7% (-0,12)▼	
·N	-	-	-	16.347	18.411	26.102	60.860	-	-	-	234	319	475	1.029	-	-	-	352	442	663	1.457	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]								
	JAAR2							JAAR2							JAAR2								
	2008- 2009	2010- 2011	2012- 2013	2014- 2015	2016- 2017	2018- 2019	B (β) P	2008- 2009	2010- 2011	2012- 2013	2014- 2015	2016- 2017	2018- 2019	B (β) P	2008- 2009	2010- 2011	2012- 2013	2014- 2015	2016- 2017	2018- 2019	B (β) P		
• Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']																							
• 0 Nee of soms	32,4% ∇	33,5% ∇	35,9% Δ	34,9%	35,8% Δ	35,2% Δ	+0,5% (+0,020) Δ	56,0% ∇	63,8%	66,0%	58,3%	59,7%	63,2%	+0,5% (+0,020)	57,3%	58,1%	62,1%	62,6%	54,2% ∇	58,6%	-0,2% (-0,006)		
• 1 Regelmatig	67,6% Δ	66,5% Δ	64,1% ∇	65,1%	64,2% ∇	64,8% ∇	-0,5% (-0,020) ∇	44,0% Δ	36,2%	34,0%	41,7%	40,3%	36,8%	-0,5% (-0,020)	42,7%	41,9%	37,9%	37,4%	45,8% Δ	41,4%	+0,2% (+0,006)		
•N	19.523	20.366	20.780	16.316	18.384	25.939	121.308	300	281	323	233	317	475	1.929	389	497	523	352	441	660	2.862		
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,30 ∇	2,30 ∇	2,28 ∇	2,34 Δ	2,33 Δ	2,34 Δ	+0,010 (+0,026) Δ	2,23 ∇	2,33	2,39	2,44 Δ	2,21 ∇	2,31	+0,001 (+0,004)	2,33	2,33	2,25 ∇	2,29	2,40 Δ	2,32	+0,005 (+0,013)		
•N	19.516	20.358	20.771	16.264	18.319	26.004	121.233	302	280	323	233	318	474	1.930	397	497	523	351	439	660	2.867		
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,07 Δ	3,06 Δ	3,01 ∇	3,02 ∇	3,02 ∇	3,02 ∇	-0,009 (-0,024) ∇	2,87 Δ	2,68	2,69	2,69	2,61 ∇	2,70	-0,026 (-0,054) ∇	2,69	2,77 Δ	2,60 ∇	2,56 ∇	2,73	2,70	-0,002 (-0,005)		
•N	19.523	20.360	20.755	16.253	18.305	26.075	121.270	297	279	321	234	313	475	1.920	395	499	521	350	439	660	2.864		
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,78 Δ	2,76	2,80 Δ	2,74	2,72 ∇	2,74 ∇	-0,009 (-0,024) ∇	2,54 Δ	2,34	2,28	2,33	2,33	2,39	-0,018 (-0,043)	2,39	2,38	2,26 ∇	2,30	2,42	2,38	+0,002 (+0,004)		
•N	19.533	20.352	10.807	16.304	18.386	26.084	111.466	296	279	177	234	317	475	1.779	396	497	266	350	440	662	2.610		
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,63	1,63	1,60 ∇	1,63 Δ	1,60 ∇	1,63 Δ	+0,000 (+0,001)	1,56	1,72 Δ	1,56	1,56	1,52	1,59	-0,010 (-0,027)	1,61	1,65	1,61	1,57	1,66	1,57	-0,008 (-0,020)		
•N	19.510	20.347	20.763	16.288	18.374	26.009	121.292	299	281	321	233	316	474	1.924	395	491	521	349	437	660	2.854		
• Extern ongewenst gedrag [4 items]																							
• 0 Alleen 'nee, nooit'	80,7% ∇	81,2% ∇	81,2% ∇	82,5% Δ	82,4% Δ	82,9% Δ	+0,5% (+0,021) Δ	77,2%	83,4%	77,7%	80,1%	84,7% Δ	77,1%	-0,0% (-0,000)	84,8%	86,5%	82,6%	86,2%	85,9%	86,2%	+0,3% (+0,013)		
• 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	19,3% Δ	18,8% Δ	18,8% Δ	17,5% ∇	17,6% ∇	17,1% ∇	-0,5% (-0,021) ∇	22,8%	16,6%	22,3%	19,9%	15,3% ∇	22,9%	+0,0% (+0,000)	15,2%	13,5%	17,4%	13,8%	14,1%	13,8%	-0,3% (-0,013)		
•N	19.799	20.336	20.768	16.328	18.386	26.080	121.698	303	282	320	234	319	475	1.933	409	500	517	347	440	663	2.876		
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																							
• 0 Nooit	98,5%	98,3%	98,3% ∇	98,5%	98,6%	98,5%	+0,0% (+0,004)	96,4%	100% Δ	94,8% ∇	95,8%	99,5% Δ	96,8%	+0,0% (+0,005)	97,5%	97,4%	96,4%	98,0%	97,2%	97,4%	+0,0% (+0,002)		
• 1 Enkele keer tot zeer vaak	1,5%	1,7%	1,7% Δ	1,5%	1,4%	1,5%	-0,0% (-0,004)	3,6%	0% ∇	5,2% Δ	4,2%	0,5% ∇	3,2%	-0,0% (-0,005)	2,5%	2,6%	3,6%	2,0%	2,8%	2,6%	-0,0% (-0,002)		
•N	19.771	20.314	20.758	16.307	18.370	26.040	121.560	301	280	320	233	319	474	1.927	409	498	517	347	440	662	2.873		
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																							
• 0 Nooit	83,7% ∇	83,8% ∇	83,8% ∇	84,7%	84,6%	85,2% Δ	+0,3% (+0,015) Δ	83,2%	90,7% Δ	87,4%	84,2%	87,7%	81,0% ∇	-0,8% (-0,041)	92,6%	92,3%	87,3% ∇	90,5%	90,9%	89,6%	-0,4% (-0,027)		
• 1 Enkele keer tot zeer vaak	16,3% Δ	16,2% Δ	16,2% Δ	15,3%	15,4%	14,8% ∇	-0,3% (-0,015) ∇	16,8%	9,3% ∇	12,6%	15,8%	12,3%	19,0% Δ	+0,8% (+0,041)	7,4%	7,7%	12,7% Δ	9,5%	9,1%	10,4%	+0,4% (+0,027)		
•N	19.751	20.289	20.749	16.312	18.375	26.031	121.505	297	265	319	231	319	475	1.907	407	498	516	345	439	663	2.869		

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																						
· 0 Nooit	95,8%▽	95,9%	95,7%▽	96,2%	96,3%	96,4%△	+0,1% (+0,012)△	91,3%	94,2%	90,8%	91,7%	96,8%△	93,7%	+0,6% (+0,041)	93,3%	95,8%	94,8%	94,2%	95,4%	95,8%	+0,3% (+0,024)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	4,2%△	4,1%	4,3%△	3,8%	3,7%	3,6%▽	-0,1% (-0,012)▽	8,7%	5,8%	9,2%	8,3%	3,2%▽	6,3%	-0,6% (-0,041)	6,7%	4,2%	5,2%	5,8%	4,6%	4,2%	-0,3% (-0,024)	
·N	19.720	20.262	20.743	16.307	18.356	25.999	121.387	298	279	320	233	317	474	1.922	406	498	512	346	438	662	2.864	
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																						
· 0 Nooit	93,6%▽	93,9%▽	94,4%	95,1%△	95,1%△	95,2%△	+0,3% (+0,027)△	87,2%	89,5%	87,1%	90,4%	93,5%△	91,3%	+1,0% (+0,058)△	90,7%	90,7%	91,3%	91,3%	91,7%	92,6%	+0,4% (+0,023)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	6,4%△	6,1%△	5,6%	4,9%▽	4,9%▽	4,8%▽	-0,3% (-0,027)▽	12,8%	10,5%	12,9%	9,6%	6,5%▽	8,7%	-1,0% (-0,058)▽	9,3%	9,3%	8,7%	8,7%	8,3%	7,4%	-0,4% (-0,023)	
·N	19.738	20.277	20.735	16.297	18.327	26.008	121.383	296	282	320	232	319	473	1.922	408	497	514	346	437	662	2.865	
· Intern ongewenst gedrag [4 items]																						
· 0 Alleen 'nee, nooit'	83,3%▽	84,1%	84,3%	83,4%▽	84,4%	85,3%△	+0,3% (+0,015)△	80,7%	81,9%	74,0%▽	82,0%	85,7%△	79,8%	+0,3% (+0,015)	73,6%▼	80,9%	81,6%	85,1%△	79,3%	84,4%△	+1,4% (+0,064)△	
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	16,7%△	15,9%	15,7%	16,6%△	15,6%	14,7%▽	-0,3% (-0,015)▽	19,3%	18,1%	26,0%△	18,0%	14,3%▽	20,2%	-0,3% (-0,015)	26,4%▲	19,1%	18,4%	14,9%▽	20,7%	15,6%▽	-1,4% (-0,064)▽	
·N	19.803	20.346	20.771	16.328	18.389	26.088	121.726	303	283	320	234	319	475	1.934	409	501	518	348	442	663	2.882	
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	99,1%	99,2%	99,2%	99,2%	99,2%	99,1%	-0,0% (-0,001)	98,5%	99,2%	95,8%▼	98,3%	99,7%△	97,7%	-0,0% (-0,002)	98,2%	99,1%	97,5%	98,0%	97,8%	98,0%	-0,1% (-0,018)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,9%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%	+0,0% (+0,001)	1,5%	0,8%	4,2%▲	1,7%	0,3%▽	2,3%	+0,0% (+0,002)	1,8%	0,9%	2,5%	2,0%	2,2%	2,0%	+0,1% (+0,018)	
·N	19.765	20.307	20.759	16.314	18.372	26.017	121.535	301	281	319	234	319	474	1.927	409	500	516	347	440	662	2.874	
6e4. Intimidatie door leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	88,0%	88,3%	88,0%	87,2%▽	88,2%	89,0%△	+0,1% (+0,008)△	90,3%	91,1%	88,1%	93,0%	90,5%	88,1%	-0,3% (-0,019)	84,8%▽	91,4%	89,4%	93,2%△	88,2%	90,7%	+0,6% (+0,033)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	12,0%	11,7%	12,0%	12,8%△	11,8%	11,0%▽	-0,1% (-0,008)▽	9,7%	8,9%	11,9%	7,0%	9,5%	11,9%	+0,3% (+0,019)	15,2%△	8,6%	10,6%	6,8%▽	11,8%	9,3%	-0,6% (-0,033)	
·N	19.739	20.288	20.754	16.306	18.367	26.029	121.483	301	275	320	233	319	474	1.921	408	496	517	347	441	662	2.870	
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	99,4%	99,3%	99,4%	99,4%	99,4%	99,4%	+0,0% (+0,002)	95,8%	95,8%	94,2%▽	95,9%	99,3%△	97,6%	+0,6% (+0,059)△	96,9%	98,5%	96,6%	99,4%△	97,4%	97,7%	+0,1% (+0,008)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,6%	0,7%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	-0,0% (-0,002)	4,2%	4,2%	5,8%△	4,1%	0,7%▽	2,4%	-0,6% (-0,059)▽	3,1%	1,5%	3,4%	0,6%▽	2,6%	2,3%	-0,1% (-0,008)	
·N	19.740	20.264	20.749	16.308	18.355	26.022	121.438	302	282	320	233	319	474	1.930	409	496	516	347	436	663	2.868	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]	
Ge8. Pesten door leidinggevenden of collega's																					
· 0 Nooit	91,5%▼	92,0%	92,6%△	92,0%	91,8%	92,7%△	+0,2% (+0,010)△	86,5%	86,0%	82,8%	84,8%	88,6%	85,7%	+0,1% (+0,008)	82,7%	84,7%	86,6%	88,0%	83,5%	88,2%△	+0,7% (+0,038)△
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	8,5%△	8,0%	7,4%▼	8,0%	8,2%	7,3%▼	-0,2% (-0,010)▼	13,5%	14,0%	17,2%	15,2%	11,4%	14,3%	-0,1% (-0,008)	17,3%	15,3%	13,4%	12,0%	16,5%	11,8%▼	-0,7% (-0,038)▼
·N	19.723	20.271	20.728	16.275	18.312	25.999	121.309	303	281	320	233	316	473	1.927	407	494	517	343	439	663	2.864
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk																					
· 0 Wel aangekruist	-	96,4%	96,7%	-	-	-	+0,3% (+0,008)	-	63,1%▼	75,2%▲	-	-	-	+12,1% (+0,13)▲	-	69,8%▼	84,9%▲	-	-	-	+15,1% (+0,18)▲
· 1 Niet aangekruist	-	3,6%	3,3%	-	-	-	-0,3% (-0,008)	-	36,9%▲	24,8%▼	-	-	-	-12,1% (-0,13)▼	-	30,2%▲	15,1%▼	-	-	-	-15,1% (-0,18)▼
·N	-	9.917	9.922	-	-	-	19.839	-	120	143	-	-	-	263	-	252	254	-	-	-	506
· Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,26▼	3,27	3,25▼	3,26▼	3,28△	3,30△	+0,007 (+0,024)△	3,02	2,90▼	2,98	3,11	3,05	3,12△	+0,031 (+0,088)△	2,96▼	3,06	3,03	3,06	3,06	3,12△	+0,023 (+0,063)△
·N	19.126	19.707	20.163	15.793	17.899	25.139	117.825	265	252	296	200	291	409	1.712	379	462	498	321	415	601	2.675
· Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,99	2,98▼	2,97▼	2,97▼	3,00△	3,03△	+0,009 (+0,022)△	2,87	2,77	2,77	2,80	2,84	2,86	+0,006 (+0,015)	2,71▼	2,79	2,85	2,86	2,82	2,94△	+0,036 (+0,084)△
·N	18.900	19.370	19.805	15.471	17.624	24.491	115.662	282	247	296	198	300	413	1.736	367	468	474	327	421	594	2.651
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																					
· 0 Nooit tot een enkele keer	89,6%▼	90,1%▼	90,9%	91,8%△	91,8%△	91,6%△	+0,4% (+0,026)△	85,9%	85,5%	85,9%	81,8%	90,3%△	84,6%	+0,0% (+0,002)	77,2%▼	81,2%	81,7%	85,1%	80,6%	84,3%	+1,0% (+0,046)△
· 1 (Zeer) vaak	10,4%△	9,9%△	9,1%	8,2%▼	8,2%▼	8,4%▼	-0,4% (-0,026)▼	14,1%	14,5%	14,1%	18,2%	9,7%▼	15,4%	-0,0% (-0,002)	22,8%△	18,8%	18,3%	14,9%	19,4%	15,7%	-1,0% (-0,046)▼
·N	19.741	20.241	20.570	16.124	18.141	25.858	120.675	301	280	316	222	308	456	1.884	410	496	517	341	434	649	2.846
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																					
· 0 Nooit tot een enkele keer	98,0%	97,9%	98,2%	98,0%	98,0%	97,9%	-0,0% (-0,001)	92,7%	93,1%	93,7%	88,0%▼	96,5%△	94,1%	+0,4% (+0,027)	89,2%	91,3%	89,4%	91,9%	90,2%	92,0%	+0,4% (+0,024)
· 1 (Zeer) vaak	2,0%	2,1%	1,8%	2,0%	2,0%	2,1%	+0,0% (+0,001)	7,3%	6,9%	6,3%	12,0%▲	3,5%▼	5,9%	-0,4% (-0,027)	10,8%	8,7%	10,6%	8,1%	9,8%	8,0%	-0,4% (-0,024)
·N	19.721	19.726	19.770	16.084	18.104	25.835	119.239	299	266	297	221	306	454	1.844	407	485	482	339	433	650	2.796
· Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever																					
· 0 Nee	59,1%▼	61,3%▼	63,8%	64,1%	66,1%△	68,3%△	+1,7% (+0,064)△	61,0%	58,5%	52,8%▼	60,5%	65,6%△	61,6%	+0,9% (+0,033)	59,8%	60,5%	60,0%	68,5%△	61,4%	62,9%	+0,7% (+0,025)
· 1 Ten minste één kort- of langdurig conflict	40,9%△	38,7%△	36,2%	35,9%	33,9%▼	31,7%▼	-1,7% (-0,064)▼	39,0%	41,5%	47,2%△	39,5%	34,4%▼	38,4%	-0,9% (-0,033)	40,2%	39,5%	40,0%	31,5%▼	38,6%	37,1%	-0,7% (-0,025)
·N	19.807	20.348	20.760	16.329	18.394	26.086	121.725	302	277	322	234	318	475	1.928	413	500	519	348	439	659	2.877

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]	
5a. Moet u gevaarlijk werk doen?																					
· 0 Nee	69,0%▽	71,1%	71,7%△	71,6%△	71,5%	-	+0,6% (+0,017)△	67,8%	68,3%	66,9%	69,2%	72,8%	-	+1,1% (+0,035)	65,0%	64,6%▽	71,5%	69,8%	70,8%	-	+1,7% (+0,051)△
· 1 Ja (soms of regelmatig)	31,0%△	28,9%	28,3%▽	28,4%▽	28,5%	-	-0,6% (-0,017)▽	32,2%	31,7%	33,1%	30,8%	27,2%	-	-1,1% (-0,035)	35,0%	35,4%△	28,5%	30,2%	29,2%	-	-1,7% (-0,051)▽
·N	19.767	20.328	20.736	16.133	18.120	-	95.083	299	277	318	234	314	-	1.443	411	498	519	350	437	-	2.216
· Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd']																					
· 0 Alle gevaren 'nooit' t/m 'soms'	-	-	-	-	-	79,0%	-	-	-	-	-	-	79,4%	-	-	-	-	-	-	77,4%	-
· 1 Ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd'	-	-	-	-	-	21,0%	-	-	-	-	-	-	20,6%	-	-	-	-	-	-	22,6%	-
·N	-	-	-	-	-	25.776	25.776	-	-	-	-	-	462	462	-	-	-	-	-	657	657
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?																					
· 0 Nee of soms	78,8%△	77,7%	78,1%	77,9%	77,2%▽	77,5%	-0,2% (-0,009)▽	68,4%	70,7%	69,6%	72,7%	69,9%	72,5%	+0,6% (+0,025)	71,7%	65,9%▽	75,7%△	69,9%	68,9%	73,5%	+0,5% (+0,019)
· 1 Ja regelmatig	21,2%▽	22,3%	21,9%	22,1%	22,8%△	22,5%	+0,2% (+0,009)△	31,6%	29,3%	30,4%	27,3%	30,1%	27,5%	-0,6% (-0,025)	28,3%	34,1%△	24,3%▽	30,1%	31,1%	26,5%	-0,5% (-0,019)
·N	19.504	20.313	20.683	15.829	18.006	25.838	120.173	302	278	320	230	309	475	1.913	395	495	516	338	431	654	2.829
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																					
· 0 Nee of soms	85,2%	84,7%▽	85,1%	85,9%△	85,2%	86,1%△	+0,2% (+0,011)△	77,7%	80,7%	81,7%	77,7%	77,6%	81,5%	+0,3% (+0,012)	72,9%▼	79,9%	84,1%△	82,7%	79,1%	81,2%	+0,9% (+0,038)△
· 1 Ja regelmatig	14,8%	15,3%△	14,9%	14,1%▽	14,8%	13,9%▽	-0,2% (-0,011)▽	22,3%	19,3%	18,3%	22,3%	22,4%	18,5%	-0,3% (-0,012)	27,1%▲	20,1%	15,9%▽	17,3%	20,9%	18,8%	-0,9% (-0,038)▽
·N	19.221	20.126	20.554	16.013	18.268	25.959	120.142	290	272	314	229	316	472	1.893	385	489	516	343	436	662	2.831
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																					
· 0 Nee of soms	87,9%▽	88,7%	89,0%	89,8%△	89,2%	88,6%	+0,1% (+0,008)△	77,6%▽	86,5%	82,5%	85,5%	82,6%	85,8%	+0,9% (+0,044)	81,5%	83,0%	87,5%	86,9%	87,3%	82,8%	+0,3% (+0,013)
· 1 Ja regelmatig	12,1%△	11,3%	11,0%	10,2%▽	10,8%	11,4%	-0,1% (-0,008)▽	22,4%△	13,5%	17,5%	14,5%	17,4%	14,2%	-0,9% (-0,044)	18,5%	17,0%	12,5%	13,1%	12,7%	17,2%	-0,3% (-0,013)
·N	18.954	19.938	20.512	15.944	18.227	25.933	119.508	281	269	310	226	316	473	1.876	371	484	509	343	434	661	2.802
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																					
· 0 Nee of soms	66,8%	66,1%	66,0%▽	66,8%	66,6%	67,4%△	+0,2% (+0,007)△	56,3%	58,7%	55,4%	52,0%	53,3%	56,8%	-0,3% (-0,011)	57,0%	46,1%▼	60,0%	52,8%	61,4%△	60,0%△	+1,7% (+0,059)△
· 1 Ja regelmatig	33,2%	33,9%	34,0%△	33,2%	33,4%	32,6%▽	-0,2% (-0,007)▽	43,7%	41,3%	44,6%	48,0%	46,7%	43,2%	+0,3% (+0,011)	43,0%	53,9%▲	40,0%	47,2%	38,6%▽	40,0%▽	-1,7% (-0,059)▽
·N	19.014	19.954	20.514	15.997	18.264	25.946	119.689	285	270	313	229	315	473	1.885	376	480	509	334	438	661	2.797

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																						
· 0 Nee of soms	90,4%	90,5%	90,0%	90,5%	89,9%	89,5%▽	-0,2% (-0,011)▽	89,3%	79,3%▼	86,0%	86,9%	90,3%△	83,9%	+0,0% (+0,001)	79,8%	79,3%	82,4%	85,1%	81,5%	82,2%	+0,5% (+0,024)	
· 1 Ja regelmatig	9,6%	9,5%	10,0%	9,5%	10,1%	10,5%△	+0,2% (+0,011)△	10,7%	20,7%▲	14,0%	13,1%	9,7%▽	16,1%	-0,0% (-0,001)	20,2%	20,7%	17,6%	14,9%	18,5%	17,8%	-0,5% (-0,024)	
·N	19.363	20.215	20.517	15.961	18.301	25.987	120.344	298	280	317	224	316	475	1.911	395	491	514	343	437	662	2.842	
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes?																						
· 0 Nee of soms	50,1%	51,0%	48,7%▽	53,3%△	-	-	+0,6% (+0,014)△	69,0%	60,0%	60,2%	64,1%	-	-	-1,7% (-0,039)	56,2%	54,7%	59,0%	68,8%▲	-	-	+4,0% (+0,085)△	
· 1 Ja regelmatig	49,9%	49,0%	51,3%△	46,7%▽	-	-	-0,6% (-0,014)▽	31,0%	40,0%	39,8%	35,9%	-	-	+1,7% (+0,039)	43,8%	45,3%	41,0%	31,2%▼	-	-	-4,0% (-0,085)▽	
·N	8.803	9.313	9.579	7.564	-	-	35.259	150	143	157	118	-	-	568	220	274	276	176	-	-	946	
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen?																						
· 0 Nooit of soms	87,5%	87,0%	87,1%	87,1%	87,4%	87,3%	+0,0% (+0,001)	80,5%	80,8%	79,8%	82,3%	85,3%	83,4%	+0,8% (+0,039)	83,2%	83,0%	84,9%	86,4%	83,4%	86,1%	+0,5% (+0,025)	
· 1 Vaak of altijd	12,5%	13,0%	12,9%	12,9%	12,6%	12,7%	-0,0% (-0,001)	19,5%	19,2%	20,2%	17,7%	14,7%	16,6%	-0,8% (-0,039)	16,8%	17,0%	15,1%	13,6%	16,6%	13,9%	-0,5% (-0,025)	
·N	19.359	20.178	20.635	16.079	17.991	25.753	119.994	302	279	320	230	314	475	1.920	391	498	522	346	432	654	2.842	
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?																						
· 0 Nooit of soms	92,1%	92,1%	92,2%	92,8%△	92,3%	91,9%▽	-0,0% (-0,000)	83,1%	82,7%	85,6%	84,9%	87,5%	86,0%	+0,7% (+0,037)	83,9%	87,0%	87,1%	89,7%	85,0%	86,6%	+0,2% (+0,011)	
· 1 Vaak of altijd	7,9%	7,9%	7,8%	7,2%▽	7,7%	8,1%△	+0,0% (+0,000)	16,9%	17,3%	14,4%	15,1%	12,5%	14,0%	-0,7% (-0,037)	16,1%	13,0%	12,9%	10,3%	15,0%	13,4%	-0,2% (-0,011)	
·N	19.250	20.167	20.656	16.242	18.281	25.877	120.473	289	281	318	232	318	469	1.907	381	495	522	351	438	658	2.844	
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in?																						
· 0 Nooit of soms	88,4%▽	89,0%	89,3%	90,2%△	89,1%	88,9%	+0,1% (+0,005)	83,1%	83,9%	86,1%	87,7%	84,6%	84,0%	+0,1% (+0,006)	76,6%▽	79,5%	82,0%	82,2%	84,6%	82,3%	+1,1% (+0,049)△	
· 1 Vaak of altijd	11,6%△	11,0%	10,7%	9,8%▽	10,9%	11,1%	-0,1% (-0,005)	16,9%	16,1%	13,9%	12,3%	15,4%	16,0%	-0,1% (-0,006)	23,4%△	20,5%	18,0%	17,8%	15,4%	17,7%	-1,1% (-0,049)▽	
·N	19.326	20.221	20.694	16.232	18.301	25.932	120.705	292	273	319	233	318	470	1.904	379	493	520	347	437	659	2.836	
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?																						
· 0 Nooit of soms	94,0%▽	95,2%	94,4%▽	96,8%△	96,4%△	96,0%△	+0,4% (+0,035)△	88,9%▽	92,4%	89,4%	94,3%	92,6%	93,7%	+0,8% (+0,054)△	92,1%	92,1%	90,3%▽	96,3%△	94,3%	94,5%	+0,7% (+0,048)△	
· 1 Vaak of altijd	6,0%△	4,8%	5,6%△	3,2%▽	3,6%▽	4,0%▽	-0,4% (-0,035)▽	11,1%△	7,6%	10,6%	5,7%	7,4%	6,3%	-0,8% (-0,054)▽	7,9%	7,9%	9,7%△	3,7%▽	5,7%	5,5%	-0,7% (-0,048)▽	
·N	19.263	20.140	20.595	16.219	18.296	25.927	120.440	289	278	317	230	315	474	1.902	383	491	521	343	438	659	2.835	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
14b1. Interessant werk [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	2,4%	1,9%▼	1,9%▼	2,3%	2,5%△	-	+0,1% (+0,009)△	1,3%▼	4,4%	12,5%▲	6,4%	7,6%	-	+1,1% (+0,063)△	15,8%△	17,8%▲	9,2%	9,3%	7,5%▼	-	-2,5% (-0,11)▼	
· 1 (Heel) belangrijk	97,6%	98,1%△	98,1%△	97,7%	97,5%▼	-	-0,1% (-0,009)▼	98,7%▲	95,6%	87,5%▼	93,6%	92,4%	-	-1,1% (-0,063)▼	84,2%▼	82,2%▼	90,8%	90,7%	92,5%△	-	+2,5% (+0,11)▲	
·N	9.838	10.401	10.785	16.271	18.320	-	65.615	135	160	175	230	316	-	1.016	219	242	268	349	438	-	1.517	
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	10,8%△	10,2%	8,7%▼	9,7%	10,7%△	-	+0,0% (+0,000)	5,0%▼	7,9%	11,1%	12,6%	9,6%	-	+1,1% (+0,052)	15,4%▲	10,4%	7,6%	10,5%	7,9%	-	-1,3% (-0,063)▼	
· 1 (Heel) belangrijk	89,2%▼	89,8%	91,3%△	90,3%	89,3%▼	-	-0,0% (-0,000)	95,0%△	92,1%	88,9%	87,4%	90,4%	-	-1,1% (-0,052)	84,6%▼	89,6%	92,4%	89,5%	92,1%	-	+1,3% (+0,063)△	
·N	9.819	10.395	10.784	16.224	18.263	-	65.485	137	158	176	233	316	-	1.020	219	242	268	349	436	-	1.515	
14b3. Goede leidinggevenden [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	2,7%	2,1%▼	2,2%▼	2,5%▼	4,1%△	-	+0,4% (+0,033)△	3,0%	4,5%	9,6%▲	6,1%	4,8%	-	+0,2% (+0,014)	6,2%△	3,9%	4,2%	2,1%	2,5%	-	-0,9% (-0,068)▼	
· 1 (Heel) belangrijk	97,3%	97,9%△	97,8%△	97,5%△	95,9%▼	-	-0,4% (-0,033)▼	97,0%	95,5%	90,4%▼	93,9%	95,2%	-	-0,2% (-0,014)	93,8%▼	96,1%	95,8%	97,9%	97,5%	-	+0,9% (+0,068)△	
·N	9.820	10.384	10.774	16.243	18.272	-	65.493	137	158	176	230	317	-	1.019	219	237	268	349	435	-	1.510	
14b4. Goed salaris [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	2,6%▼	2,9%▼	2,7%▼	3,7%△	3,7%△	-	+0,3% (+0,023)△	0%▼	2,7%	6,2%▲	4,7%	2,1%	-	+0,3% (+0,024)	3,7%	2,0%	1,3%	1,6%	1,9%	-	-0,3% (-0,032)	
· 1 (Heel) belangrijk	97,4%△	97,1%△	97,3%△	96,3%▼	96,3%▼	-	-0,3% (-0,023)▼	100%▲	97,3%	93,8%▼	95,3%	97,9%	-	-0,3% (-0,024)	96,3%	98,0%	98,7%	98,4%	98,1%	-	+0,3% (+0,032)	
·N	9.841	10.405	10.782	16.269	18.310	-	65.607	137	160	176	233	314	-	1.020	218	242	268	350	435	-	1.514	
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	4,3%	3,5%▼	2,7%▼	4,8%△	5,7%△	-	+0,5% (+0,032)△	0%▼	5,9%	4,3%	6,8%	5,7%	-	+1,0% (+0,067)△	4,6%	1,4%	3,5%	2,0%	3,5%	-	-0,1% (-0,005)	
· 1 (Heel) belangrijk	95,7%	96,5%△	97,3%△	95,2%▼	94,3%▼	-	-0,5% (-0,032)▼	100%▲	94,1%	95,7%	93,2%	94,3%	-	-1,0% (-0,067)▼	95,4%	98,6%	96,5%	98,0%	96,5%	-	+0,1% (+0,005)	
·N	9.821	10.392	10.775	16.246	18.284	-	65.519	134	158	176	233	313	-	1.014	219	240	268	348	435	-	1.510	
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	49,8%	47,5%▼	47,2%▼	49,9%	51,1%△	-	+0,6% (+0,018)△	26,1%▼	41,0%△	37,7%	32,4%	32,6%	-	-0,0% (-0,001)	30,7%	30,4%	31,5%	36,0%	33,3%	-	+1,0% (+0,030)	
· 1 (Heel) belangrijk	50,2%	52,5%△	52,8%△	50,1%	48,9%▼	-	-0,6% (-0,018)▼	73,9%△	59,0%▼	62,3%	67,6%	67,4%	-	+0,0% (+0,001)	69,3%	69,6%	68,5%	64,0%	66,7%	-	-1,0% (-0,030)	
·N	9.821	10.375	10.771	16.219	18.242	-	65.428	137	155	176	230	313	-	1.011	217	241	266	345	429	-	1.498	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	35,0%▽	34,2%▽	35,7%	37,3%△	38,1%△	-	+1,0% (+0,028)△	21,7%	32,1%	23,2%	35,1%△	28,4%	-	+1,3% (+0,041)	29,3%	31,6%	30,5%	28,6%	28,5%	-	-0,5% (-0,017)	
· 1 (Heel) belangrijk	65,0%△	65,8%△	64,3%	62,7%▽	61,9%▽	-	-1,0% (-0,028)▽	78,3%	67,9%	76,8%	64,9%▽	71,6%	-	-1,3% (-0,041)	70,7%	68,4%	69,5%	71,4%	71,5%	-	+0,5% (+0,017)	
·N	9.820	10.381	10.777	16.217	18.255	-	65.449	135	155	176	229	313	-	1.008	218	234	267	345	430	-	1.494	
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	65,1%△	63,3%△	62,4%△	59,5%▽	59,2%▽	-	-1,6% (-0,045)▽	59,7%	64,6%	60,9%	63,6%	50,3%▼	-	-2,7% (-0,076)▽	59,4%	57,1%	57,1%	58,9%	52,6%	-	-1,3% (-0,037)	
· 1 (Heel) belangrijk	34,9%▽	36,7%▽	37,6%▽	40,5%△	40,8%△	-	+1,6% (+0,045)△	40,3%	35,4%	39,1%	36,4%	49,7%▲	-	+2,7% (+0,076)△	40,6%	42,9%	42,9%	41,1%	47,4%	-	+1,3% (+0,037)	
·N	9.795	10.363	10.755	16.171	18.200	-	65.284	133	155	174	229	312	-	1.002	219	241	265	343	434	-	1.502	
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	20,1%	20,1%	20,6%△	18,5%▽	19,0%	-	-0,4% (-0,014)▽	22,5%	23,9%	18,1%	18,5%	16,6%	-	-1,7% (-0,060)	19,4%	17,5%	16,7%	14,1%	13,9%	-	-1,4% (-0,054)▽	
· 1 (Heel) belangrijk	79,9%	79,9%	79,4%▽	81,5%△	81,0%	-	+0,4% (+0,014)△	77,5%	76,1%	81,9%	81,5%	83,4%	-	+1,7% (+0,060)	80,6%	82,5%	83,3%	85,9%	86,1%	-	+1,4% (+0,054)△	
·N	9.831	10.330	10.774	16.215	18.264	-	65.415	137	153	176	228	314	-	1.008	219	241	267	349	431	-	1.508	
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk																						
· 0 Niet tevreden	5,9%▽	7,3%	7,5%	8,3%△	7,8%	7,7%	+0,3% (+0,017)△	17,6%	12,6%	32,3%▲	12,3%	14,9%	15,2%	-0,9% (-0,041)	11,9%	18,7%△	19,0%△	12,6%	13,2%	13,0%	-0,6% (-0,031)	
· 1 (Heel) tevreden	94,1%△	92,7%	92,5%	91,7%▽	92,2%	92,3%	-0,3% (-0,017)▽	82,4%	87,4%	67,7%▼	87,7%	85,1%	84,8%	+0,9% (+0,041)	88,1%	81,3%▽	81,0%▽	87,4%	86,8%	87,0%	+0,6% (+0,031)	
·N	9.804	10.374	10.766	14.572	18.333	25.931	89.780	135	160	176	212	311	474	1.469	219	243	268	304	439	653	2.126	
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren																						
· 0 Niet tevreden	14,1%▽	16,7%	17,1%	17,5%△	16,8%	16,2%	+0,2% (+0,008)△	27,6%	23,8%	44,2%▲	23,7%	30,8%	25,3%	-0,8% (-0,029)	18,2%	27,4%△	30,0%▲	17,2%▽	21,6%	21,8%	-0,5% (-0,019)	
· 1 (Heel) tevreden	85,9%△	83,3%	82,9%	82,5%▽	83,2%	83,8%	-0,2% (-0,008)▽	72,4%	76,2%	55,8%▼	76,3%	69,2%	74,7%	+0,8% (+0,029)	81,8%	72,6%▽	70,0%▼	82,8%△	78,4%	78,2%	+0,5% (+0,019)	
·N	9.751	10.343	10.756	14.448	18.250	25.900	89.448	133	158	176	211	311	470	1.461	217	241	268	301	436	657	2.120	
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggeevenden																						
· 0 Niet tevreden	21,4%△	20,4%	19,2%▽	21,2%△	20,2%	19,5%▽	-0,2% (-0,010)▽	27,8%	23,5%	26,8%	18,6%	17,4%▽	23,6%	-0,9% (-0,036)	26,4%△	25,1%	20,8%	17,3%	21,0%	19,7%	-1,2% (-0,049)▽	
· 1 (Heel) tevreden	78,6%▽	79,6%	80,8%△	78,8%▽	79,8%	80,5%△	+0,2% (+0,010)△	72,2%	76,5%	73,2%	81,4%	82,6%△	76,4%	+0,9% (+0,036)	73,6%▽	74,9%	79,2%	82,7%	79,0%	80,3%	+1,2% (+0,049)△	
·N	9.760	10.333	10.741	14.463	18.249	25.881	89.427	129	158	175	211	313	472	1.457	217	241	268	302	436	657	2.122	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris																						
· 0 Niet tevreden	22,1% Δ	21,4%	20,9%	19,4% ∇	18,1% ∇	24,4% Δ	+0,3% (+0,013) Δ	37,5%	42,5%	48,7% \blacktriangle	36,1%	29,3% \blacktriangledown	43,8% Δ	-0,2% (-0,008)	42,5% Δ	41,3%	42,0% Δ	25,8% \blacktriangledown	31,7%	36,0%	-1,6% (-0,059) ∇	
· 1 (Heel) tevreden	77,9% ∇	78,6%	79,1%	80,6% Δ	81,9% Δ	75,6% ∇	-0,3% (-0,013) ∇	62,5%	57,5%	51,3% \blacktriangledown	63,9%	70,7% \blacktriangle	56,2% ∇	+0,2% (+0,008)	57,5% ∇	58,7%	58,0% ∇	74,2% \blacktriangle	68,3%	64,0%	+1,6% (+0,059) Δ	
·N	9.789	10.368	10.764	14.496	18.304	25.998	89.719	132	157	176	212	311	473	1.461	219	241	268	306	436	655	2.126	
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid																						
· 0 Niet tevreden	9,2% ∇	11,0%	15,3% Δ	14,9% Δ	11,8%	9,0% ∇	-0,3% (-0,018) ∇	26,8%	23,7%	28,9% \blacktriangle	23,1%	12,8% \blacktriangledown	19,4%	-2,1% (-0,085) ∇	16,2%	22,7% Δ	21,6%	17,6%	16,4%	17,1%	-0,6% (-0,029)	
· 1 (Heel) tevreden	90,8% Δ	89,0%	84,7% ∇	85,1% ∇	88,2%	91,0% Δ	+0,3% (+0,018) Δ	73,2%	76,3%	71,1% \blacktriangledown	76,9%	87,2% \blacktriangle	80,6%	+2,1% (+0,085) Δ	83,8%	77,3% ∇	78,4%	82,4%	83,6%	82,9%	+0,6% (+0,029)	
·N	9.766	10.356	10.760	14.466	18.267	25.967	89.581	129	158	173	211	311	473	1.455	219	241	267	302	436	656	2.121	
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken																						
· 0 Niet tevreden	16,1% ∇	17,9%	18,5%	15,4% ∇	15,4% ∇	21,9% Δ	+0,8% (+0,036) Δ	26,9%	28,3%	39,9% \blacktriangle	29,1%	21,1% \blacktriangledown	29,4%	-0,7% (-0,025)	26,2%	25,3%	32,9% Δ	20,9% ∇	22,9%	26,8%	-0,3% (-0,012)	
· 1 (Heel) tevreden	83,9% Δ	82,1%	81,5%	84,6% Δ	84,6% Δ	78,1% ∇	-0,8% (-0,036) ∇	73,1%	71,7%	60,1% \blacktriangledown	70,9%	78,9% \blacktriangle	70,6%	+0,7% (+0,025)	73,8%	74,7%	67,1% ∇	79,1% Δ	77,1%	73,2%	+0,3% (+0,012)	
·N	9.542	10.130	10.609	14.047	17.888	25.657	87.872	131	155	173	210	310	471	1.449	214	236	268	297	432	654	2.101	
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen																						
· 0 Niet tevreden	15,2% ∇	17,0% ∇	18,1%	16,7% ∇	17,0% ∇	23,3% Δ	+1,4% (+0,059) Δ	36,5%	36,8%	36,0%	33,9%	31,8%	39,2%	+0,3% (+0,011)	31,7%	33,6%	36,9%	25,8% ∇	27,7% ∇	37,0% Δ	+0,4% (+0,016)	
· 1 (Heel) tevreden	84,8% Δ	83,0% Δ	81,9%	83,3% Δ	83,0% Δ	76,7% ∇	-1,4% (-0,059) ∇	63,5%	63,2%	64,0%	66,1%	68,2%	60,8%	-0,3% (-0,011)	68,3%	66,4%	63,1%	74,2% Δ	72,3% Δ	63,0% ∇	-0,4% (-0,016)	
·N	9.594	10.192	10.628	14.122	17.935	25.709	88.180	133	157	173	207	312	470	1.453	215	235	268	295	431	652	2.097	
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken																						
· 0 Niet tevreden	22,9% ∇	24,8%	24,9%	21,1% ∇	20,4% ∇	33,3% \blacktriangle	+1,6% (+0,061) Δ	46,4%	57,8% Δ	54,1%	44,0%	33,9% \blacktriangledown	57,9% \blacktriangle	+0,2% (+0,008)	47,6%	43,5%	56,4% \blacktriangle	35,9% \blacktriangledown	34,6% \blacktriangledown	54,2% \blacktriangle	+0,5% (+0,017)	
· 1 (Heel) tevreden	77,1% Δ	75,2%	75,1%	78,9% Δ	79,6% Δ	66,7% \blacktriangledown	-1,6% (-0,061) ∇	53,6%	42,2% ∇	45,9%	56,0%	66,1% \blacktriangle	42,1% \blacktriangledown	-0,2% (-0,008)	52,4%	56,5%	43,6% \blacktriangledown	64,1% \blacktriangle	65,4% \blacktriangle	45,8% \blacktriangledown	-0,5% (-0,017)	
·N	9.255	9.874	10.408	13.704	17.611	25.009	85.861	126	146	168	200	307	454	1.401	214	223	265	289	426	645	2.061	
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk																						
· 0 Niet tevreden	13,9% Δ	13,1% Δ	11,5%	10,0% ∇	10,9% ∇	13,1% Δ	-0,1% (-0,008) ∇	15,6%	17,7%	18,7%	13,8%	13,8%	16,3%	-0,3% (-0,014)	23,6% \blacktriangle	26,7% \blacktriangle	17,3%	8,3% \blacktriangledown	14,2%	15,1%	-2,0% (-0,094) ∇	
· 1 (Heel) tevreden	86,1% ∇	86,9% ∇	88,5%	90,0% Δ	89,1% Δ	86,9% ∇	+0,1% (+0,008) Δ	84,4%	82,3%	81,3%	86,2%	86,2%	83,7%	+0,3% (+0,014)	76,4% \blacktriangledown	73,3% \blacktriangledown	82,7%	91,7% \blacktriangle	85,8%	84,9%	+2,0% (+0,094) Δ	
·N	9.731	10.321	10.742	14.399	18.192	25.894	89.279	132	157	176	212	311	472	1.459	219	243	267	299	433	652	2.113	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?																						
· 1 Ja	21,3% Δ	19,1% ∇	18,6% ∇	18,7% ∇	19,6%	21,4% Δ	+0,1% (+0,005)	27,7% Δ	27,1% Δ	19,4%	17,4%	12,3% ∇	22,0%	-1,7% (-0,076) ∇	16,9%	19,3%	18,0%	15,3%	16,5%	21,2% Δ	+0,4% (+0,020)	
· 2 Nee	78,7% ∇	80,9% Δ	81,4% Δ	81,3% Δ	80,4%	78,6% ∇	-0,1% (-0,005)	72,3% ∇	72,9% ∇	80,6%	82,6%	87,7% \blacktriangle	78,0%	+1,7% (+0,076) Δ	83,1%	80,7%	82,0%	84,7%	83,5%	78,8% ∇	-0,4% (-0,020)	
·N	19.666	20.187	20.597	16.277	18.336	25.997	121.059	291	279	316	234	319	468	1.907	406	496	519	351	442	662	2.876	
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?																						
· 1 Ja	46,6% Δ	45,3% Δ	44,3%	43,7%	42,5% ∇	43,6% ∇	-0,6% (-0,023) ∇	43,2%	37,5%	37,0%	42,6%	30,7% ∇	39,4%	-0,8% (-0,029)	35,5%	36,0%	32,9%	31,7%	35,1%	38,7% Δ	+0,5% (+0,020)	
· 2 Nee	53,4% ∇	54,7% ∇	55,7%	56,3%	57,5% Δ	56,4% Δ	+0,6% (+0,023) Δ	56,8%	62,5%	63,0%	57,4%	69,3% Δ	60,6%	+0,8% (+0,029)	64,5%	64,0%	67,1%	68,3%	64,9%	61,3% ∇	-0,5% (-0,020)	
·N	19.668	20.194	20.562	16.253	18.281	25.965	120.923	293	278	316	233	317	468	1.905	410	497	519	346	438	658	2.868	
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?																						
· 1 Ja	19,2% Δ	17,0%	15,7% ∇	15,0% ∇	16,2% ∇	18,7% Δ	-0,1% (-0,003)	28,8% \blacktriangle	24,1%	12,2% ∇	14,9% ∇	15,5% ∇	27,9% \blacktriangle	-0,2% (-0,007)	18,3%	21,1%	15,1% ∇	11,7% ∇	22,4% Δ	21,8% Δ	+0,7% (+0,030)	
· 2 Nee	80,8% ∇	83,0%	84,3% Δ	85,0% Δ	83,8% Δ	81,3% ∇	+0,1% (+0,003)	71,2% ∇	75,9%	87,8% \blacktriangle	85,1% Δ	84,5% Δ	72,1% ∇	+0,2% (+0,007)	81,7%	78,9%	84,9% Δ	88,3% \blacktriangle	77,6% ∇	78,2% ∇	-0,7% (-0,030)	
·N	19.684	20.199	20.473	16.237	18.263	25.933	120.788	296	277	309	231	314	469	1.897	406	496	515	343	439	662	2.861	
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere?																						
· 1 Ja	-	-	4,2% Δ	3,9%	3,9%	3,5% ∇	-0,2% (-0,012) ∇	-	-	3,9%	6,1%	4,2%	5,6%	+0,4% (+0,019)	-	-	4,5%	1,3% ∇	4,1%	5,7% Δ	+0,6% (+0,037)	
· 2 Nee	-	-	95,8% ∇	96,1%	96,1%	96,5% Δ	+0,2% (+0,012) Δ	-	-	96,1%	93,9%	95,8%	94,4%	-0,4% (-0,019)	-	-	95,5%	98,7% Δ	95,9%	94,3% ∇	-0,6% (-0,037)	
·N	-	-	20.527	16.230	18.267	25.904	80.928	-	-	316	232	317	466	1.331	-	-	516	348	439	659	1.962	
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																						
· 0 Nee	-	94,3%	94,9% Δ	94,8%	94,6%	94,5%	-0,0% (-0,001)	-	91,3%	91,3%	89,3%	92,6%	93,2%	+0,6% (+0,031)	-	92,8%	92,9%	93,7%	95,0%	94,7%	+0,6% (+0,035)	
· 1 Ja	-	5,7%	5,1% ∇	5,2%	5,4%	5,5%	+0,0% (+0,001)	-	8,7%	8,7%	10,7%	7,4%	6,8%	-0,6% (-0,031)	-	7,2%	7,1%	6,3%	5,0%	5,3%	-0,6% (-0,035)	
·N	-	20.052	20.572	16.125	18.219	25.962	100.930	-	275	314	233	313	469	1.603	-	489	514	343	437	652	2.435	
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																						
· 0 Nee	-	64,9% ∇	65,9%	66,6%	67,2% Δ	67,3% Δ	+0,6% (+0,018) Δ	-	59,7%	57,2%	55,4%	62,6%	62,3%	+1,1% (+0,034)	-	54,5% ∇	60,6%	61,8%	59,2%	65,6% Δ	+2,1% (+0,066) Δ	
· 1 Ja	-	35,1% Δ	34,1%	33,4%	32,8% ∇	32,7% ∇	-0,6% (-0,018) ∇	-	40,3%	42,8%	44,6%	37,4%	37,7%	-1,1% (-0,034)	-	45,5% Δ	39,4%	38,2%	40,8%	34,4% ∇	-2,1% (-0,066) ∇	
·N	-	20.052	20.572	16.125	18.219	25.962	100.930	-	275	314	233	313	469	1.603	-	489	514	343	437	652	2.435	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?																						
· 1 Nee	-	-	44,4%▽	46,4%	48,3%△	47,7%△	+1,1% (+0,027)△	-	-	56,6%	59,0%	54,1%	59,6%	+0,7% (+0,016)	-	-	59,9%	58,8%	55,8%	56,7%	-1,2% (-0,028)	
· 2 Ja	-	-	55,6%△	53,6%	51,7%▽	52,3%▽	-1,1% (-0,027)▽	-	-	43,4%	41,0%	45,9%	40,4%	-0,7% (-0,016)	-	-	40,1%	41,2%	44,2%	43,3%	+1,2% (+0,028)	
·N	-	-	20.566	16.259	18.310	26.004	81.138	-	-	314	231	313	470	1.328	-	-	518	347	442	657	1.964	
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?																						
· 0 Niet nodig	62,1%△	62,5%△	63,7%△	60,0%▽	59,6%▽	59,1%▽	-0,8% (-0,028)▽	45,0%▽	53,6%	46,8%	56,6%	56,3%	52,5%	+1,4% (+0,051)△	46,3%▼	50,9%▽	68,1%▲	61,5%	54,1%	59,8%	+1,8% (+0,063)△	
· 1 Wel nodig	37,9%▽	37,5%▽	36,3%▽	40,0%△	40,4%△	40,9%△	+0,8% (+0,028)△	55,0%△	46,4%	53,2%	43,4%	43,7%	47,5%	-1,4% (-0,051)▽	53,7%▲	49,1%△	31,9%▼	38,5%	45,9%	40,2%	-1,8% (-0,063)▽	
·N	19.750	20.230	20.690	16.218	18.316	25.923	121.127	300	281	319	231	315	471	1.917	407	492	519	346	440	658	2.862	
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?																						
· 0 Niet nodig	85,5%	85,8%	87,1%△	85,6%	86,2%	85,2%▽	-0,1% (-0,004)	72,2%	74,9%	72,7%	71,2%	74,9%	71,0%	-0,3% (-0,011)	71,0%▽	71,3%▽	82,5%△	80,2%△	71,3%▽	77,3%	+0,8% (+0,031)	
· 1 Wel nodig	14,5%	14,2%	12,9%▽	14,4%	13,8%	14,8%△	+0,1% (+0,004)	27,8%	25,1%	27,3%	28,8%	25,1%	29,0%	+0,3% (+0,011)	29,0%△	28,7%△	17,5%▽	19,8%▽	28,7%△	22,7%	-0,8% (-0,031)	
·N	19.714	20.203	20.641	16.162	18.258	25.848	120.826	298	278	315	229	313	468	1.901	406	492	521	346	439	660	2.865	
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?																						
· 0 Niet nodig	82,2%△	82,6%△	84,3%△	80,7%	78,8%▽	76,9%▽	-1,2% (-0,055)▽	79,3%	79,6%	68,0%▼	78,3%	77,3%	79,2%	+0,3% (+0,011)	67,2%▼	71,5%▽	78,2%	86,0%▲	73,6%	81,0%△	+2,2% (+0,092)△	
· 1 Wel nodig	17,8%▽	17,4%▽	15,7%▽	19,3%	21,2%△	23,1%△	+1,2% (+0,055)△	20,7%	20,4%	32,0%▲	21,7%	22,7%	20,8%	-0,3% (-0,011)	32,8%▲	28,5%△	21,8%	14,0%▼	26,4%	19,0%▽	-2,2% (-0,092)▽	
·N	19.544	19.988	20.449	16.147	18.230	25.933	120.291	277	269	286	233	311	472	1.849	371	454	480	346	435	657	2.744	
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?																						
· 0 Niet nodig	83,4%▽	84,1%▽	84,7%	86,5%△	85,2%△	84,5%	+0,2% (+0,012)△	68,3%	79,2%▲	65,2%▽	65,7%	74,6%	71,2%	+0,2% (+0,007)	66,4%▽	69,1%	78,7%△	79,6%△	71,4%	71,1%	+0,6% (+0,023)	
· 1 Wel nodig	16,6%△	15,9%△	15,3%	13,5%▽	14,8%▽	15,5%	-0,2% (-0,012)▽	31,7%	20,8%▼	34,8%△	34,3%	25,4%	28,8%	-0,2% (-0,007)	33,6%△	30,9%	21,3%▽	20,4%▽	28,6%	28,9%	-0,6% (-0,023)	
·N	19.699	20.209	20.676	16.213	18.306	26.011	121.114	300	275	320	231	311	470	1.907	400	493	516	347	439	660	2.856	
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?																						
· 0 Niet nodig	88,5%	89,3%△	89,5%△	90,5%△	88,8%	87,2%▽	-0,3% (-0,015)▽	82,1%	80,5%	75,5%▼	84,1%	84,9%	84,5%	+1,0% (+0,046)△	76,3%▽	81,3%	84,1%△	85,3%△	79,6%	79,7%	+0,1% (+0,007)	
· 1 Wel nodig	11,5%	10,7%▽	10,5%▽	9,5%▽	11,2%	12,8%△	+0,3% (+0,015)△	17,9%	19,5%	24,5%▲	15,9%	15,1%	15,5%	-1,0% (-0,046)▽	23,7%△	18,7%	15,9%▽	14,7%▽	20,4%	20,3%	-0,1% (-0,007)	
·N	19.644	20.167	20.633	16.170	18.264	25.917	120.794	297	276	322	230	313	471	1.909	403	494	522	346	435	661	2.861	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?																						
· 0 Niet nodig	93,8%▽	94,2%▽	94,2%▽	95,0%△	94,9%△	94,9%△	+0,2% (+0,018)△	86,2%	88,3%	84,7%	85,1%	88,3%	90,6%△	+0,8% (+0,042)	89,6%	92,7%	91,5%	92,5%	92,7%	91,5%	+0,2% (+0,014)	
· 1 Wel nodig	6,2%△	5,8%△	5,8%△	5,0%▽	5,1%▽	5,1%▽	-0,2% (-0,018)▽	13,8%	11,7%	15,3%	14,9%	11,7%	9,4%▽	-0,8% (-0,042)	10,4%	7,3%	8,5%	7,5%	7,3%	8,5%	-0,2% (-0,014)	
·N	19.672	20.163	20.673	16.177	18.266	25.928	120.881	294	278	319	231	311	473	1.908	401	493	518	345	436	660	2.852	
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?																						
· 0 Niet nodig	95,5%△	95,3%	95,0%	94,8%▽	94,9%	95,4%	-0,0% (-0,003)	91,7%	90,4%	83,7%▼	88,5%	91,1%	90,3%	+0,1% (+0,006)	88,7%	89,2%	92,1%	92,6%	86,3%▽	92,7%△	+0,4% (+0,024)	
· 1 Wel nodig	4,5%▽	4,7%	5,0%	5,2%△	5,1%	4,6%	+0,0% (+0,003)	8,3%	9,6%	16,3%▲	11,5%	8,9%	9,7%	-0,1% (-0,006)	11,3%	10,8%	7,9%	7,4%	13,7%△	7,3%▽	-0,4% (-0,024)	
·N	19.629	20.139	20.692	16.162	18.252	25.984	120.858	295	279	319	229	311	470	1.903	402	488	515	344	435	660	2.844	
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?																						
· 0 Niet nodig	93,9%	94,0%	94,0%	94,9%△	94,4%	94,1%	+0,1% (+0,006)	82,2%▽	86,2%	83,7%	87,7%	89,3%	87,7%	+1,1% (+0,057)△	86,3%	82,6%▽	89,7%	93,1%△	86,4%	89,0%	+0,8% (+0,043)△	
· 1 Wel nodig	6,1%	6,0%	6,0%	5,1%▽	5,6%	5,9%	-0,1% (-0,006)	17,8%△	13,8%	16,3%	12,3%	10,7%	12,3%	-1,1% (-0,057)▽	13,7%	17,4%△	10,3%	6,9%▽	13,6%	11,0%	-0,8% (-0,043)▽	
·N	19.717	20.203	20.689	16.177	18.263	25.988	121.038	293	273	318	227	311	470	1.891	404	494	521	344	434	662	2.860	
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?																						
· 0 Niet nodig	89,1%▽	90,5%	90,7%	91,6%△	90,9%	90,8%	+0,3% (+0,017)△	75,5%▽	80,5%	77,8%	81,4%	83,4%	81,7%	+1,2% (+0,053)△	75,2%▼	77,6%▽	85,6%△	83,9%	82,8%	84,9%△	+1,7% (+0,077)△	
· 1 Wel nodig	10,9%△	9,5%	9,3%	8,4%▽	9,1%	9,2%	-0,3% (-0,017)▽	24,5%△	19,5%	22,2%	18,6%	16,6%	18,3%	-1,2% (-0,053)▽	24,8%▲	22,4%△	14,4%▽	16,1%	17,2%	15,1%▽	-1,7% (-0,077)▽	
·N	19.706	20.197	20.672	16.154	18.219	25.970	120.919	295	279	318	227	309	472	1.900	406	494	520	346	432	659	2.857	
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?																						
· 0 Niet nodig	91,9%▽	93,2%▽	93,8%	94,2%	94,6%△	94,4%△	+0,4% (+0,029)△	81,6%	84,2%	81,9%	86,6%	87,5%	85,3%	+0,8% (+0,038)	80,5%▼	85,7%	88,3%	91,7%△	88,4%	88,4%	+1,0% (+0,048)△	
· 1 Wel nodig	8,1%△	6,8%△	6,2%	5,8%	5,4%▽	5,6%▽	-0,4% (-0,029)▽	18,4%	15,8%	18,1%	13,4%	12,5%	14,7%	-0,8% (-0,038)	19,5%▲	14,3%	11,7%	8,3%▽	11,6%	11,6%	-1,0% (-0,048)▽	
·N	9.911	20.144	20.649	16.133	18.193	25.918	110.948	162	269	316	229	311	466	1.753	185	492	520	346	429	658	2.630	
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?																						
· 1 Ja	21,4%▽	22,8%	29,5%△	29,5%△	22,4%▽	16,5%▼	-1,0% (-0,041)▽	22,5%	21,8%▽	39,2%▲	35,4%▲	26,1%	21,8%▽	-0,3% (-0,014)	30,7%	25,1%	36,7%▲	33,2%△	26,5%	18,2%▼	-2,1% (-0,084)▽	
· 2 Nee	78,6%△	77,2%	70,5%▽	70,5%▽	77,6%△	83,5%▲	+1,0% (+0,041)△	77,5%	78,2%△	60,8%▼	64,6%▼	73,9%	78,2%△	+0,3% (+0,014)	69,3%	74,9%	63,3%▼	66,8%▽	73,5%	81,8%▲	+2,1% (+0,084)△	
·N	19.734	20.217	20.705	16.057	18.218	25.974	120.905	297	282	320	225	313	470	1.906	407	494	523	336	420	654	2.835	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]		
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	9,6% Δ	9,4% Δ	7,6% ∇	8,0% ∇	8,5%	-0,3% (-0,018) ∇	-	19,7%	17,3%	15,3%	16,5%	19,6%	+0,1% (+0,004)	-	17,8%	18,9%	10,1% ∇	12,3% ∇	19,8% Δ	+0,0% (+0,000)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	90,4% ∇	90,6% ∇	92,4% Δ	92,0% Δ	91,5%	+0,3% (+0,018) Δ	-	80,3%	82,7%	84,7%	83,5%	80,4%	-0,1% (-0,004)	-	82,2%	81,1%	89,9% Δ	87,7% Δ	80,2% ∇	-0,0% (-0,000)	
·N	-	20.330	20.731	16.289	18.359	26.032	101.742	-	283	318	233	319	469	1.622	-	492	518	345	439	661	2.455	
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	8,7% Δ	8,7% Δ	8,6%	7,6% ∇	8,1%	-0,2% (-0,012) ∇	-	17,4%	16,8%	17,4%	13,0% ∇	18,9%	+0,1% (+0,005)	-	17,7%	19,3%	14,4%	15,0%	17,8%	-0,3% (-0,012)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	91,3% ∇	91,3% ∇	91,4%	92,4% Δ	91,9%	+0,2% (+0,012) Δ	-	82,6%	83,2%	82,6%	87,0% Δ	81,1%	-0,1% (-0,005)	-	82,3%	80,7%	85,6%	85,0%	82,2%	+0,3% (+0,012)	
·N	-	20.296	20.718	16.232	18.311	25.958	101.514	-	278	316	231	313	469	1.607	-	489	520	345	441	663	2.459	
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	48,8%	52,7% Δ	50,7% Δ	49,4%	46,5% ∇	-0,9% (-0,026) ∇	-	45,2%	55,6% Δ	47,6%	46,6%	49,7%	-0,0% (-0,001)	-	38,6% ∇	50,8% Δ	41,6%	46,1%	38,8% ∇	-0,7% (-0,021)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	51,2%	47,3% ∇	49,3% ∇	50,6%	53,5% Δ	+0,9% (+0,026) Δ	-	54,8%	44,4% ∇	52,4%	53,4%	50,3%	+0,0% (+0,001)	-	61,4% Δ	49,2% ∇	58,4%	53,9%	61,2% Δ	+0,7% (+0,021)	
·N	-	20.167	20.602	16.109	18.193	25.882	100.953	-	283	316	231	312	468	1.610	-	492	516	347	438	661	2.454	
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	38,0%	45,9% Δ	42,7% Δ	37,8%	28,2% ∇	-3,0% (-0,093) ∇	-	51,2%	56,6% Δ	48,3%	46,0%	35,8% ∇	-4,5% (-0,13) ∇	-	35,6% ∇	51,5% Δ	46,1%	44,0%	35,3% ∇	-1,2% (-0,036)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	62,0%	54,1% ∇	57,3% ∇	62,2%	71,8% Δ	+3,0% (+0,093) Δ	-	48,8%	43,4% ∇	51,7%	54,0%	64,2% Δ	+4,5% (+0,13) Δ	-	64,4% Δ	48,5% ∇	53,9%	56,0%	64,7% Δ	+1,2% (+0,036)	
·N	-	20.204	20.596	16.104	18.186	25.888	100.978	-	282	314	230	315	470	1.611	-	490	513	344	437	661	2.446	
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	-	21,1%	22,3% Δ	21,2%	20,3% ∇	-0,5% (-0,013) ∇	-	-	27,7%	24,6%	26,6%	25,7%	-0,2% (-0,006)	-	-	23,3%	23,4%	26,8%	28,5%	+2,0% (+0,049) Δ	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	-	78,9%	77,7% ∇	78,8%	79,7% Δ	+0,5% (+0,013) Δ	-	-	72,3%	75,4%	73,4%	74,3%	+0,2% (+0,006)	-	-	76,7%	76,6%	73,2%	71,5%	-2,0% (-0,049) ∇	
·N	-	-	9.857	16.207	18.278	25.952	70.294	-	-	140	232	319	471	1.162	-	-	251	347	438	658	1.693	
• Bevlogenheid [\geq5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]																						
· 0 Nooit tot elke week	-	-	35,1% ∇	39,3% Δ	-	-	+4,2% (+0,043) Δ	-	-	47,3%	47,1%	-	-	-0,2% (-0,002)	-	-	47,3%	50,6%	-	-	+3,3% (+0,032)	
· 1 Enkele keren per week of elke dag	-	-	64,9% Δ	60,7% ∇	-	-	-4,2% (-0,043) ∇	-	-	52,7%	52,9%	-	-	+0,2% (+0,002)	-	-	52,7%	49,4%	-	-	-3,3% (-0,032)	
·N	-	-	20.714	16.257	-	-	36.971	-	-	316	234	-	-	550	-	-	519	348	-	-	866	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]	
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	63,0▽	63,3	63,5△	63,2	63,2	+0,008 (+0,001)	-	#	61,7△	62,4▲	60,4	57,5▼	-1,34 (-0,18)▼	-	58,3	57,4▽	61,5▲	59,1	59,3	+0,381 (+0,053)
·N	-	7.569	16.675	11.367	12.998	18.159	66.767	-	61	229	114	150	259	812	-	169	334	153	249	376	1.281
17c. Tot welke leeftijd denkt u lichamelijk en geestelijk in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	62,6▽	63,0▽	63,5△	63,4△	63,6△	+0,214 (+0,034)△	-	#	60,9▲	60,0	59,2	57,4▼	-0,746 (-0,10)▼	-	54,8▼	56,3	60,4▲	57,4	58,2	+0,691 (+0,090)△
·N	-	7.100	15.790	10.569	12.206	17.510	63.174	-	51	203	100	148	215	718	-	165	309	145	228	351	1.198
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																					
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	23,7%▽	22,9%▽	24,5%	24,6%	24,7%	25,2%△	+0,4% (+0,015)△	44,0%	39,5%	38,4%	46,6%△	34,4%▽	37,4%	-1,2% (-0,043)	35,9%	47,2%△	40,6%	29,7%▼	40,4%	38,2%	-0,6% (-0,022)
· 1 (Zeer) tevreden	76,3%△	77,1%△	75,5%	75,4%	75,3%	74,8%▽	-0,4% (-0,015)▽	56,0%	60,5%	61,6%	53,4%▽	65,6%△	62,6%	+1,2% (+0,043)	64,1%	52,8%▽	59,4%	70,3%▲	59,6%	61,8%	+0,6% (+0,022)
·N	19.851	20.310	20.817	16.274	18.340	26.037	121.628	298	283	323	231	317	467	1.919	413	500	521	348	433	659	2.873
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																					
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	20,7%▽	20,8%▽	21,1%	22,3%△	22,3%△	21,7%	+0,3% (+0,012)△	39,3%△	28,9%▽	38,4%	34,8%	33,5%	31,8%	-0,9% (-0,032)	33,8%	39,1%△	35,0%	27,9%▽	32,4%	31,3%	-1,2% (-0,043)▽
· 1 (Zeer) tevreden	79,3%△	79,2%△	78,9%	77,7%▽	77,7%▽	78,3%	-0,3% (-0,012)▽	60,7%▽	71,1%△	61,6%	65,2%	66,5%	68,2%	+0,9% (+0,032)	66,2%	60,9%▽	65,0%	72,1%△	67,6%	68,7%	+1,2% (+0,043)△
·N	19.758	20.157	20.810	16.274	18.343	26.046	121.387	294	283	322	230	316	465	1.910	409	500	520	347	430	655	2.861
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijd-gecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0–100]	3,46	3,82△	3,53	3,10▽	3,34▽	3,62	-0,022 (-0,003)	3,90	5,04	4,63	4,07	4,23	3,74	-0,123 (-0,018)	3,12	4,21	3,84	1,89▽	2,87	3,95	-0,020 (-0,003)
·N	19.527	20.210	20.653	16.193	18.203	25.467	120.254	290	277	314	230	305	456	1.873	403	485	508	343	434	638	2.811
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen)																					
· 0 Geen langdurig verzuim	96,6%	95,9%▽	96,4%	96,9%△	96,5%	96,4%	+0,0% (+0,002)	97,2%	94,1%	95,7%	96,2%	95,1%	96,9%	+0,1% (+0,010)	97,5%	95,3%	96,4%	97,5%	96,9%	96,0%	-0,1% (-0,005)
· 1 Wel langdurig verzuim	3,4%	4,1%△	3,6%	3,1%▽	3,5%	3,6%	-0,0% (-0,002)	2,8%	5,9%	4,3%	3,8%	4,9%	3,1%	-0,1% (-0,010)	2,5%	4,7%	3,6%	2,5%	3,1%	4,0%	+0,1% (+0,005)
·N	19.571	20.236	20.675	16.211	18.240	25.511	120.444	290	277	314	230	309	457	1.878	403	490	510	347	440	640	2.831
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']																					
· 0 Nee / weet niet	77,4%	77,5%	77,1%	77,2%	77,0%	76,9%	-0,1% (-0,004)	54,6%▼	57,7%	64,8%	69,5%	69,6%△	62,5%	+1,9% (+0,071)△	56,5%▼	63,3%	65,3%	70,2%	68,5%	65,5%	+1,6% (+0,059)△
· 1 Ja, hoofdzakelijk / ja, deels	22,6%	22,5%	22,9%	22,8%	23,0%	23,1%	+0,1% (+0,004)	45,4%▲	42,3%	35,2%	30,5%	30,4%▽	37,5%	-1,9% (-0,071)▽	43,5%▲	36,7%	34,7%	29,8%	31,5%	34,5%	-1,6% (-0,059)▽
·N	16.838	16.585	16.923	12.377	14.141	20.294	97.157	248	206	247	160	226	356	1.442	314	359	378	235	290	467	2.043

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							MAROKKAANSE MAN [1,3%]							TURKSE MAN [1,9%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[15,6%]	[14,6%]	[16,7%]	[12,1%]	[16,4%]	[24,5%]		[14,3%]	[17,3%]	[18,1%]	[12,2%]	[15,2%]	[22,9%]	
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																					
· 0 Nee	88,3% Δ	88,0% Δ	88,1% Δ	87,0%	87,1%	85,2% ∇	-0,6% (-0,031) ∇	66,5% ∇	76,2%	70,8%	75,1%	78,4% Δ	73,1%	+1,1% (+0,044)	72,1%	72,4%	74,1%	78,8% Δ	71,6%	72,7%	+0,1% (+0,002)
· 1 Ja	11,7% ∇	12,0% ∇	11,9% ∇	13,0%	12,9%	14,8% Δ	+0,6% (+0,031) Δ	33,5% Δ	23,8%	29,2%	24,9%	21,6% ∇	26,9%	-1,1% (-0,044)	27,9%	27,6%	25,9%	21,2% ∇	28,4%	27,3%	-0,1% (-0,002)
·N	19.838	20.366	20.802	16.318	18.378	26.086	121.788	303	282	321	234	316	474	1.929	409	496	524	352	440	663	2.885
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?																					
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	3,9% Δ	3,3%	3,3%	-0,3% (-0,012) ∇	-	-	-	8,4% Δ	3,3% ∇	5,9%	-0,8% (-0,028)	-	-	-	4,5%	5,4%	4,7%	+0,0% (+0,001)
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	96,1% ∇	96,7%	96,7%	+0,3% (+0,012) Δ	-	-	-	91,6% ∇	96,7% Δ	94,1%	+0,8% (+0,028)	-	-	-	95,5%	94,6%	95,3%	-0,0% (-0,001)
·N	-	-	-	16.227	18.302	25.764	60.293	-	-	-	227	310	457	994	-	-	-	337	428	633	1.398

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
Hoogst behaalde opleidingsniveau																						
· 1 Laag (<=VBO)	27,0%Δ	27,2%Δ	27,1%Δ	23,3%▽	22,5%▽	21,8%▽	-1,2% (-0,051)▽	38,3%Δ	34,9%	28,3%	33,0%	28,9%	27,2%▽	-2,0% (-0,077)▽	20,9%	19,0%	19,0%	18,7%	28,4%Δ	24,4%	+1,3% (+0,056)	
· 2 Midden (HAVO-MBO)	43,1%	41,7%▽	41,6%▽	43,7%Δ	43,6%Δ	43,5%Δ	+0,3% (+0,010)Δ	38,4%	40,5%	43,9%	43,6%	44,8%	42,6%	+0,9% (+0,032)	44,9%	51,5%	51,0%	48,4%	35,3%▼	46,7%	-1,0% (-0,037)	
· 3 Hoog (HBO-WO)	30,0%▽	31,2%▽	31,3%▽	32,9%	33,9%Δ	34,7%Δ	+1,0% (+0,036)Δ	23,4%	24,6%	27,7%	23,4%	26,4%	30,2%Δ	+1,1% (+0,045)Δ	34,2%	29,5%	29,9%	32,9%	36,3%	28,9%	-0,2% (-0,010)	
·N	19.771	20.308	20.760	16.251	18.294	25.883	121.267	501	495	477	349	420	634	2.877	218	210	191	140	196	269	1.225	
• Aard dienstverband																						
· 1 Vast	84,3%Δ	83,0%Δ	80,8%Δ	78,2%▽	77,0%▽	77,6%▽	-1,5% (-0,066)▽	74,4%	76,6%	78,0%Δ	73,7%	69,0%▽	73,4%	-0,8% (-0,034)	65,9%	70,4%	67,4%	72,3%	68,0%	68,3%	+0,2% (+0,008)	
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	12,3%▽	12,6%▽	14,2%	14,5%Δ	14,9%Δ	14,8%Δ	+0,5% (+0,027)Δ	18,0%	15,7%	14,5%	14,1%	16,4%	15,5%	-0,3% (-0,014)	27,1%▲	20,9%	18,1%	11,5%▼	21,5%	18,3%	-1,3% (-0,059)▽	
· 3 Uitzendkracht	1,4%▽	1,9%▽	2,2%▽	2,9%Δ	3,7%Δ	3,4%Δ	+0,4% (+0,049)Δ	1,8%▼	2,1%▽	5,3%	7,7%	8,9%Δ	8,1%Δ	+1,5% (+0,12)▲	5,5%	5,1%	6,9%	8,5%	8,2%	8,3%	+0,7% (+0,048)	
· 4 Oproep- of invalkracht	1,9%▽	2,5%▽	2,8%▽	4,4%Δ	4,4%Δ	4,2%Δ	+0,5% (+0,050)Δ	5,8%	5,6%	2,3%▽	4,5%	5,6%	3,1%	-0,4% (-0,033)	1,4%▽	3,6%	7,6%Δ	7,8%Δ	2,3%	5,1%	+0,4% (+0,037)	
·N	19.525	20.058	20.528	16.347	18.411	26.102	120.970	487	486	469	356	423	657	2.878	213	209	187	141	199	271	1.219	
Bedrijfsgrootte classificatie																						
· 1 Klein	12,8%	13,4%Δ	13,4%Δ	12,9%	12,0%▽	12,1%▽	-0,2% (-0,012)▽	10,2%	11,8%	12,3%	11,8%	10,3%	7,1%▽	-0,7% (-0,040)▽	10,8%	7,6%	11,3%	6,6%	7,7%	7,7%	-0,5% (-0,035)	
· 2 Middel	27,3%	27,4%	26,7%	26,6%	27,3%	26,2%▽	-0,2% (-0,007)▽	21,6%	20,0%	19,4%	19,7%	23,7%	21,3%	+0,2% (+0,011)	25,5%	24,7%	15,3%▼	25,6%	28,1%	19,2%	-0,5% (-0,022)	
· 3 Groot	59,9%	59,2%▽	59,9%	60,5%	60,7%	61,6%Δ	+0,4% (+0,015)Δ	68,2%	68,3%	68,3%	68,5%	66,1%	71,6%	+0,4% (+0,017)	63,6%	67,7%	73,5%	67,8%	64,2%	73,2%	+1,1% (+0,041)	
·N	19.429	20.138	20.731	16.273	18.342	26.042	120.956	496	483	472	355	419	656	2.879	219	207	192	138	194	268	1.219	
• Sector [SBI 2008]																						
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	1,5%	1,5%	1,7%Δ	1,6%	1,6%	1,4%	-0,0% (-0,002)	0%	0%	0%	0,6%Δ	0,8%Δ	0%	+0,1% (+0,024)	0%	1,6%▲	0%	0%	0%	0,8%	+0,0% (+0,001)	
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	20,0%Δ	16,4%▽	16,5%▽	18,2%	18,0%	17,7%	-0,1% (-0,006)▽	18,5%Δ	14,1%	11,5%▽	14,9%	19,0%Δ	15,7%	+0,1% (+0,003)	13,0%	16,1%	14,1%	13,7%	17,7%	18,1%	+0,9% (+0,045)	
· 3 F. Bouwnijverheid	11,2%Δ	9,2%	8,7%	8,3%▽	8,1%▽	8,3%▽	-0,5% (-0,031)▽	5,1%	3,2%	2,5%	4,6%	3,6%	4,0%	-0,1% (-0,006)	4,6%	4,0%	3,3%	3,4%	4,4%	3,5%	-0,1% (-0,013)	
· 4 G. Groot- en detailhandel	13,4%▽	17,0%	17,2%Δ	17,4%Δ	17,9%Δ	17,6%Δ	+0,7% (+0,031)Δ	10,6%▽	12,7%	18,3%Δ	18,6%Δ	17,3%	14,0%	+0,7% (+0,037)Δ	11,6%	20,2%Δ	14,3%	12,5%	15,2%	13,1%	-0,3% (-0,014)	
· 5 H. Vervoer en opslag	8,1%Δ	7,0%▽	6,9%▽	7,3%	7,7%	7,9%Δ	+0,1% (+0,004)	9,4%	8,5%	9,3%	11,9%	8,5%	12,3%Δ	+0,6% (+0,033)	10,3%	9,1%	5,3%	12,3%	5,1%	8,0%	-0,5% (-0,031)	
· 6 I. Horeca	2,5%▽	3,0%▽	3,3%	3,2%	3,6%Δ	3,9%Δ	+0,2% (+0,025)Δ	2,9%▽	8,6%▲	2,3%▽	3,0%	5,6%	6,1%	+0,2% (+0,021)	7,6%	4,4%	5,1%	5,1%	12,4%▲	5,3%	+0,3% (+0,018)	
· 7 J. Informatie en communicatie	4,9%Δ	4,3%	4,0%▽	4,2%	4,6%	4,5%	-0,0% (-0,002)	9,6%Δ	4,1%	6,3%	6,0%	2,7%▽	5,7%	-0,6% (-0,046)▽	10,4%▲	4,1%	4,0%	2,9%	7,3%	7,3%	-0,1% (-0,011)	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]	
· 8 K. Financiële instellingen	3,9%▽	4,4%	4,2%	4,7%△	4,3%	4,2%	+0,0% (+0,003)	4,1%	3,6%	4,2%	3,8%	7,2%△	4,4%	+0,3% (+0,026)	6,5%△	2,4%	6,7%△	4,2%	3,3%	1,9%▽	-0,7% (-0,061)▽
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	12,2%▽	16,2%△	16,3%△	13,4%▽	13,4%▽	13,7%▽	-0,1% (-0,006)▽	13,1%▽	22,4%△	24,2%▲	15,7%	13,6%▽	14,7%▽	-0,7% (-0,036)	11,6%▼	24,7%△	25,7%▲	17,5%	17,5%	17,9%	+0,1% (+0,003)
· 10 O/U. Openbaar bestuur	9,1%△	8,4%	8,3%	8,7%	8,2%	8,2%	-0,1% (-0,008)▽	10,0%	11,5%	9,5%	10,8%	9,2%	9,9%	-0,2% (-0,009)	9,4%	5,5%	6,2%	7,8%	4,4%	8,8%	-0,1% (-0,005)
· 11 P. Onderwijs	5,2%△	4,8%	4,9%	5,0%	4,9%	4,6%▽	-0,1% (-0,006)▽	3,2%	4,1%	1,9%▽	4,5%	3,8%	4,9%	+0,3% (+0,030)	4,5%	3,3%	3,0%	2,5%	6,9%	5,3%	+0,4% (+0,036)
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	5,3%	5,1%	5,2%	5,6%	5,3%	5,5%	+0,0% (+0,003)	10,1%△	6,5%	7,0%	3,9%▽	6,8%	5,1%	-0,8% (-0,055)▽	6,8%	4,2%	10,1%	13,1%▲	4,7%	7,2%	+0,1% (+0,010)
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	2,8%△	2,6%	2,5%	2,4%	2,4%	2,6%	-0,0% (-0,005)	3,5%	0,8%▽	3,2%	1,8%	2,0%	3,2%	+0,1% (+0,007)	3,6%	0,4%▽	2,1%	5,0%△	1,2%	2,6%	-0,0% (-0,001)
·N	19.902	20.422	20.841	16.347	18.411	26.102	122.026	505	500	479	356	423	657	2.920	220	213	192	141	199	271	1.235
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?																					
· 1 Ja	37,4%△	35,9%△	33,8%▽	34,0%▽	34,2%▽	35,1%	-0,4% (-0,015)▽	25,0%	30,5%△	23,6%	26,9%	26,4%	23,7%	-0,5% (-0,021)	26,4%	30,6%	23,8%	29,2%	27,8%	31,4%	+0,7% (+0,027)
· 2 Nee	62,6%▽	64,1%▽	66,2%△	66,0%△	65,8%△	64,9%	+0,4% (+0,015)△	75,0%	69,5%▽	76,4%	73,1%	73,6%	76,3%	+0,5% (+0,021)	73,6%	69,4%	76,2%	70,8%	72,2%	68,6%	-0,7% (-0,027)
·N	19.625	20.238	20.786	16.091	18.148	25.693	120.580	501	494	479	347	412	644	2.877	217	209	192	136	193	268	1.216
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?																					
· 0 Nee	86,2%△	85,4%△	84,5%	84,5%	83,9%▽	83,7%▽	-0,5% (-0,023)▽	70,3%	71,1%	70,3%	68,4%	71,4%	71,7%	+0,2% (+0,008)	71,3%	63,0%▼	71,0%	77,9%	75,4%	74,7%	+1,6% (+0,066)△
· 1 Ja (soms of gewoonlijk)	13,8%▽	14,6%▽	15,5%	15,5%	16,1%△	16,3%△	+0,5% (+0,023)△	29,7%	28,9%	29,7%	31,6%	28,6%	28,3%	-0,2% (-0,008)	28,7%	37,0%▲	29,0%	22,1%	24,6%	25,3%	-1,6% (-0,066)▽
·N	19.277	19.785	20.456	16.157	18.234	25.874	119.783	484	485	465	351	410	642	2.837	209	205	186	136	199	266	1.201
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts?																					
· 0 Nee	-	-	-	40,1%	39,7%▽	41,6%△	+0,8% (+0,014)△	-	-	-	40,8%	44,5%	39,8%	-0,9% (-0,015)	-	-	-	41,7%	40,0%	46,2%	+2,7% (+0,043)
· 1 Soms - regelmatig	-	-	-	59,9%	60,3%△	58,4%▽	-0,8% (-0,014)▽	-	-	-	59,2%	55,5%	60,2%	+0,9% (+0,015)	-	-	-	58,3%	60,0%	53,8%	-2,7% (-0,043)
·N	-	-	-	16.253	18.315	26.046	60.614	-	-	-	351	416	652	1.418	-	-	-	141	199	270	610
Werkt u wel eens in het weekend?																					
· 0 Nee	-	-	-	38,9%	38,4%▽	39,5%△	+0,4% (+0,006)	-	-	-	38,0%	38,1%	39,8%	+1,0% (+0,016)	-	-	-	37,8%	40,9%	43,5%	+2,9% (+0,046)
· 1 Soms - regelmatig	-	-	-	61,1%	61,6%△	60,5%▽	-0,4% (-0,006)	-	-	-	62,0%	61,9%	60,2%	-1,0% (-0,016)	-	-	-	62,2%	59,1%	56,5%	-2,9% (-0,046)
·N	-	-	-	16.271	18.314	26.031	60.617	-	-	-	350	413	650	1.413	-	-	-	141	199	271	610

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
2p. Werkt u regelmatig of soms over?																						
· 0 Nee	23,0%▽	22,8%▽	24,4%▽	28,7%△	27,7%△	26,6%△	+1,0% (+0,040)△	33,2%	28,3%	31,0%	31,8%	31,1%	26,3%▽	-0,8% (-0,033)	19,2%▽	22,5%	30,2%	30,1%	22,6%	25,6%	+0,9% (+0,036)	
· 1 Ja (soms of regelmatig)	77,0%△	77,2%△	75,6%△	71,3%▽	72,3%▽	73,4%▽	-1,0% (-0,040)▽	66,8%	71,7%	69,0%	68,2%	68,9%	73,7%△	+0,8% (+0,033)	80,8%△	77,5%	69,8%	69,9%	77,4%	74,4%	-0,9% (-0,036)	
·N	19.588	20.166	20.673	16.066	18.159	25.827	120.478	500	492	476	343	407	648	2.865	217	211	188	135	198	271	1.219	
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever?																						
· 0 Nee - n.v.t	-	-	-	-	63,6%	63,2%	-0,5% (-0,005)	-	-	-	-	72,5%	71,0%	-1,5% (-0,016)	-	-	-	-	69,9%	71,7%	+1,8% (+0,019)	
· 1 Ja	-	-	-	-	36,4%	36,8%	+0,5% (+0,005)	-	-	-	-	27,5%	29,0%	+1,5% (+0,016)	-	-	-	-	30,1%	28,3%	-1,8% (-0,019)	
·N	-	-	-	-	17.814	25.058	42.872	-	-	-	-	395	635	1.029	-	-	-	-	189	260	448	
• Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)																						
· 1 Pedagogische beroepen	-	-	-	3,9%	3,9%	3,7%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	3,5%	2,2%	2,6%	-0,4% (-0,019)	-	-	-	5,2%	4,6%	2,4%	-1,5% (-0,061)	
· 2 Creatieve en taalkundige beroepen	-	-	-	1,3%△	1,1%	1,1%	-0,1% (-0,009)▽	-	-	-	0,9%	0,3%	0,7%	-0,0% (-0,005)	-	-	-	1,5%	1,2%	0,5%	-0,5% (-0,044)	
· 3 Commerciële beroepen	-	-	-	9,0%	9,3%	9,7%△	+0,3% (+0,009)△	-	-	-	8,0%	9,9%	7,8%	-0,3% (-0,010)	-	-	-	8,4%	7,6%	5,8%	-1,4% (-0,043)	
· 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	-	-	-	17,6%	17,9%	17,5%	-0,1% (-0,002)	-	-	-	20,4%	23,8%	22,3%	+0,7% (+0,013)	-	-	-	17,5%	15,9%	19,5%	+1,3% (+0,027)	
· 5 Managers	-	-	-	8,6%△	7,7%	8,0%	-0,3% (-0,008)▽	-	-	-	4,7%	7,4%△	3,2%▽	-1,1% (-0,041)	-	-	-	6,8%	4,0%	2,7%	-2,0% (-0,079)	
· 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	-	-	-	4,3%	4,8%△	4,3%	-0,1% (-0,003)	-	-	-	6,5%	5,4%	7,4%	+0,6% (+0,020)	-	-	-	6,4%	2,9%	5,8%	+0,1% (+0,002)	
· 7 Technische beroepen	-	-	-	23,0%	22,8%	22,9%	-0,1% (-0,001)	-	-	-	19,4%	16,4%	19,3%	+0,2% (+0,005)	-	-	-	13,0%▼	28,1%▲	22,1%	+3,4% (+0,065)	
· 8 ICT beroepen	-	-	-	7,1%	7,2%	7,6%△	+0,3% (+0,008)△	-	-	-	10,3%	5,9%▽	8,3%	-0,7% (-0,021)	-	-	-	5,2%	9,6%	9,8%	+2,1% (+0,059)	
· 9 Agrarische beroepen	-	-	-	2,2%	2,2%	2,0%	-0,1% (-0,007)	-	-	-	1,3%	1,6%	1,0%	-0,2% (-0,014)	-	-	-	1,5%	0%	0,9%	-0,2% (-0,019)	
· 10 Zorg en welzijn beroepen	-	-	-	4,8%	4,9%	5,2%	+0,2% (+0,008)△	-	-	-	2,6%▽	4,1%	5,8%△	+1,6% (+0,064)△	-	-	-	10,7%	4,7%	8,0%	-0,8% (-0,024)	
· 11 Dienstverlenende beroepen	-	-	-	4,8%▽	5,2%	5,4%△	+0,3% (+0,012)△	-	-	-	6,8%	10,2%△	6,0%	-0,7% (-0,023)	-	-	-	4,9%	12,8%▲	7,1%	+0,4% (+0,010)	
· 12 Transport en logistiek beroepen	-	-	-	10,7%▽	11,7%	11,8%△	+0,5% (+0,013)△	-	-	-	10,9%	9,1%▽	14,2%△	+2,0% (+0,049)	-	-	-	12,4%	5,7%▼	14,5%△	+1,9% (+0,048)	
· 13 Overig	-	-	-	2,7%△	1,3%▽	1,0%▽	-0,8% (-0,052)▽	-	-	-	4,6%△	3,9%	1,5%▽	-1,6% (-0,079)▽	-	-	-	6,4%▲	2,8%	0,8%▼	-2,7% (-0,13)▼	
·N	-	-	-	16.347	18.411	26.102	60.860	-	-	-	356	423	657	1.435	-	-	-	141	199	271	610	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]			
• Autonomie [≥ 2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']																						
· 0 Nee of soms	32,4%▽	33,5%▽	35,9%△	34,9%	35,8%△	35,2%△	+0,5% (+0,020)△	49,2%	50,2%	47,2%	47,2%	48,6%	49,2%	-0,1% (-0,003)	48,1%	54,0%	52,3%	56,8%	55,2%	49,8%	+0,3% (+0,011)	
· 1 Regelmatig	67,6%△	66,5%△	64,1%▽	65,1%	64,2%▽	64,8%▽	-0,5% (-0,020)▽	50,8%	49,8%	52,8%	52,8%	51,4%	50,8%	+0,1% (+0,003)	51,9%	46,0%	47,7%	43,2%	44,8%	50,2%	-0,3% (-0,011)	
·N	19.523	20.366	20.780	16.316	18.384	25.939	121.308	490	498	475	356	420	653	2.892	214	213	192	141	199	269	1.228	
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,30▽	2,30▽	2,28▽	2,34△	2,33△	2,34△	+0,010 (+0,026)△	2,34	2,34	2,28▽	2,35	2,47△	2,39	+0,019 (+0,048)△	2,18▼	2,26	2,24	2,37	2,32	2,38△	+0,036 (+0,10)△	
·N	19.516	20.358	20.771	16.264	18.319	26.004	121.233	492	498	475	355	420	654	2.893	216	213	192	140	197	268	1.227	
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,07△	3,06△	3,01▽	3,02▽	3,02▽	3,02▽	-0,009 (-0,024)▽	2,99	3,06	2,96	2,95	3,01	3,03	+0,003 (+0,008)	2,93	2,89	2,98	2,90	2,79▼	3,02△	+0,006 (+0,013)	
·N	19.523	20.360	20.755	16.253	18.305	26.075	121.270	491	497	474	356	420	654	2.892	216	213	191	140	196	271	1.227	
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,78△	2,76	2,80△	2,74	2,72▽	2,74▽	-0,009 (-0,024)▽	2,61	2,69	2,66	2,59	2,68	2,63	-0,001 (-0,003)	2,69△	2,54	#	2,65	2,52	2,59	-0,013 (-0,031)	
·N	19.533	20.352	10.807	16.304	18.386	26.084	111.466	493	497	244	356	420	655	2.666	211	213	96	141	197	271	1.129	
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,63	1,63	1,60▽	1,63△	1,60▽	1,63△	+0,000 (+0,001)	1,67	1,66	1,62	1,58	1,65	1,66	-0,001 (-0,002)	1,60	1,50▽	1,70△	1,65	1,48▼	1,64	+0,005 (+0,015)	
·N	19.510	20.347	20.763	16.288	18.374	26.009	121.292	491	498	476	355	421	654	2.895	216	213	191	141	197	268	1.227	
• Extern ongewenst gedrag [4 items]																						
· 0 Alleen 'nee, nooit'	80,7%▽	81,2%▽	81,2%▽	82,5%△	82,4%△	82,9%△	+0,5% (+0,021)△	83,4%	78,5%	75,8%▽	79,8%	82,1%	81,9%	+0,2% (+0,010)	89,6%▲	78,6%	73,6%▼	82,6%	83,4%	84,4%	-0,1% (-0,003)	
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	19,3%△	18,8%△	18,8%△	17,5%▽	17,6%▽	17,1%▽	-0,5% (-0,021)▽	16,6%	21,5%	24,2%△	20,2%	17,9%	18,1%	-0,2% (-0,010)	10,4%▼	21,4%	26,4%▲	17,4%	16,6%	15,6%	+0,1% (+0,003)	
·N	19.799	20.336	20.768	16.328	18.386	26.080	121.698	500	495	478	355	423	657	2.906	220	213	190	141	195	270	1.229	
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																						
· 0 Nooit	98,5%	98,3%	98,3%▽	98,5%	98,6%	98,5%	+0,0% (+0,004)	96,0%	96,4%	96,2%	97,7%	97,7%	98,1%	+0,4% (+0,048)△	98,5%	96,0%	95,9%	97,1%	98,2%	98,1%	+0,2% (+0,019)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	1,5%	1,7%	1,7%△	1,5%	1,4%	1,5%	-0,0% (-0,004)	4,0%	3,6%	3,8%	2,3%	2,3%	1,9%	-0,4% (-0,048)▽	1,5%	4,0%	4,1%	2,9%	1,8%	1,9%	-0,2% (-0,019)	
·N	19.771	20.314	20.758	16.307	18.370	26.040	121.560	495	495	478	355	421	657	2.900	220	213	189	140	194	270	1.225	
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																						
· 0 Nooit	83,7%▽	83,8%▽	83,8%▽	84,7%	84,6%	85,2%△	+0,3% (+0,015)△	88,2%△	83,1%	80,4%▽	83,2%	84,6%	85,2%	-0,2% (-0,008)	92,3%△	83,2%	80,5%▼	85,8%	91,1%	87,5%	+0,1% (+0,005)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	16,3%△	16,2%△	16,2%△	15,3%	15,4%	14,8%▽	-0,3% (-0,015)▽	11,8%▽	16,9%	19,6%△	16,8%	15,4%	14,8%	+0,2% (+0,008)	7,7%▽	16,8%	19,5%▲	14,2%	8,9%	12,5%	-0,1% (-0,005)	
·N	19.751	20.289	20.749	16.312	18.375	26.031	121.505	494	492	478	355	423	657	2.897	220	213	190	141	194	270	1.228	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																						
· 0 Nooit	95,8%▽	95,9%	95,7%▽	96,2%	96,3%	96,4%△	+0,1% (+0,012)△	96,8%	94,4%	94,5%	95,2%	95,9%	96,0%	+0,1% (+0,004)	96,8%	95,9%	94,2%	97,4%	94,9%	92,5%▽	-0,7% (-0,057)▽	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	4,2%△	4,1%	4,3%△	3,8%	3,7%	3,6%▽	-0,1% (-0,012)▽	3,2%	5,6%	5,5%	4,8%	4,1%	4,0%	-0,1% (-0,004)	3,2%	4,1%	5,8%	2,6%	5,1%	7,5%△	+0,7% (+0,057)△	
·N	19.720	20.262	20.743	16.307	18.356	25.999	121.387	491	491	476	354	423	656	2.890	218	213	190	140	193	270	1.223	
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																						
· 0 Nooit	93,6%▽	93,9%▽	94,4%	95,1%△	95,1%△	95,2%△	+0,3% (+0,027)△	91,7%	88,3%▽	88,8%▽	94,0%	93,3%	92,3%	+0,6% (+0,039)△	96,0%△	91,3%	87,4%▼	94,9%	91,7%	92,7%	-0,2% (-0,016)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	6,4%△	6,1%△	5,6%	4,9%▽	4,9%▽	4,8%▽	-0,3% (-0,027)▽	8,3%	11,7%△	11,2%△	6,0%	6,7%	7,7%	-0,6% (-0,039)▽	4,0%▽	8,7%	12,6%▲	5,1%	8,3%	7,3%	+0,2% (+0,016)	
·N	19.738	20.277	20.735	16.297	18.327	26.008	121.383	487	491	478	354	420	655	2.885	219	213	190	141	194	270	1.226	
· Intern ongewenst gedrag [4 items]																						
· 0 Alleen 'nee, nooit'	83,3%▽	84,1%	84,3%	83,4%▽	84,4%	85,3%△	+0,3% (+0,015)△	76,1%	79,8%	81,6%	82,1%	77,2%	78,7%	+0,1% (+0,006)	86,0%△	82,6%	77,4%	75,2%	79,1%	79,1%	-1,3% (-0,057)▽	
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	16,7%△	15,9%	15,7%	16,6%△	15,6%	14,7%▽	-0,3% (-0,015)▽	23,9%	20,2%	18,4%	17,9%	22,8%	21,3%	-0,1% (-0,006)	14,0%▽	17,4%	22,6%	24,8%	20,9%	20,9%	+1,3% (+0,057)△	
·N	19.803	20.346	20.771	16.328	18.389	26.088	121.726	501	498	478	355	423	657	2.910	220	213	190	141	195	270	1.229	
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	99,1%	99,2%	99,2%	99,2%	99,2%	99,1%	-0,0% (-0,001)	98,3%	98,3%	98,9%	99,5%	99,2%	97,4%▽	-0,1% (-0,013)	100%△	99,5%	97,1%	97,0%	96,9%	98,6%	-0,4% (-0,052)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,9%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%	+0,0% (+0,001)	1,7%	1,7%	1,1%	0,5%	0,8%	2,6%△	+0,1% (+0,013)	0%▽	0,5%	2,9%	3,0%	3,1%	1,4%	+0,4% (+0,052)	
·N	19.765	20.307	20.759	16.314	18.372	26.017	121.535	496	495	478	355	421	653	2.897	220	213	190	141	195	270	1.229	
6e4. Intimidatie door leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	88,0%	88,3%	88,0%	87,2%▽	88,2%	89,0%△	+0,1% (+0,008)△	86,4%	86,8%	88,3%	88,9%	85,2%	86,0%	-0,2% (-0,010)	92,0%△	88,6%	82,9%▽	83,8%	89,2%	85,7%	-0,8% (-0,044)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	12,0%	11,7%	12,0%	12,8%△	11,8%	11,0%▽	-0,1% (-0,008)▽	13,6%	13,2%	11,7%	11,1%	14,8%	14,0%	+0,2% (+0,010)	8,0%▽	11,4%	17,1%△	16,2%	10,8%	14,3%	+0,8% (+0,044)	
·N	19.739	20.288	20.754	16.306	18.367	26.029	121.483	495	490	478	353	423	657	2.896	220	213	190	141	194	270	1.228	
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	99,4%	99,3%	99,4%	99,4%	99,4%	99,4%	+0,0% (+0,002)	98,5%	99,3%	98,0%	98,9%	98,7%	98,9%	+0,0% (+0,005)	100%	99,1%	98,7%	100%	99,3%	99,7%	+0,0% (+0,002)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,6%	0,7%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	-0,0% (-0,002)	1,5%	0,7%	2,0%	1,1%	1,3%	1,1%	-0,0% (-0,005)	0%	0,9%	1,3%	0%	0,7%	0,3%	-0,0% (-0,002)	
·N	19.740	20.264	20.749	16.308	18.355	26.022	121.438	496	493	476	354	420	654	2.893	218	212	190	141	195	270	1.226	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
6e8. Pesten door leidinggevenden of collega's																						
· 0 Nooit	91,5%▽	92,0%	92,6%△	92,0%	91,8%	92,7%△	+0,2% (+0,010)△	82,5%▽	88,1%	87,4%	87,9%	85,6%	87,2%	+0,5% (+0,024)	90,5%	91,5%	85,5%	88,3%	84,7%	85,5%	-1,2% (-0,065)▽	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	8,5%△	8,0%	7,4%▽	8,0%	8,2%	7,3%▽	-0,2% (-0,010)▽	17,5%△	11,9%	12,6%	12,1%	14,4%	12,8%	-0,5% (-0,024)	9,5%	8,5%	14,5%	11,7%	15,3%	14,5%	+1,2% (+0,065)△	
·N	19.723	20.271	20.728	16.275	18.312	25.999	121.309	500	494	478	351	422	654	2.898	217	213	190	140	193	270	1.224	
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk																						
· 0 Wel aangekruist	-	96,4%	96,7%	-	-	-	+0,3% (+0,008)	-	81,4%	81,5%	-	-	-	+0,2% (+0,002)	-	#	#	-	-	-	-5,8% (-0,078)	
· 1 Niet aangekruist	-	3,6%	3,3%	-	-	-	-0,3% (-0,008)	-	18,6%	18,5%	-	-	-	-0,2% (-0,002)	-	#	#	-	-	-	+5,8% (+0,078)	
·N	-	9.917	9.922	-	-	-	19.839	-	250	233	-	-	-	483	-	95	94	-	-	-	189	
· Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,26▽	3,27	3,25▽	3,26▽	3,28△	3,30△	+0,007 (+0,024)△	3,13	3,10	3,13	3,08	3,16	3,12	+0,003 (+0,009)	3,14	3,16	3,16	3,26	3,23	3,21	+0,017 (+0,055)	
·N	19.126	19.707	20.163	15.793	17.899	25.139	117.825	464	468	441	317	398	597	2.685	211	202	183	133	181	252	1.163	
· Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,99	2,98▽	2,97▽	2,97▽	3,00△	3,03△	+0,009 (+0,022)△	2,90	2,92	2,85	2,87	2,83	2,97△	+0,005 (+0,013)	3,04	2,95	2,86▼	2,98	3,02	2,99	+0,003 (+0,007)	
·N	18.900	19.370	19.805	15.471	17.624	24.491	115.662	459	455	458	325	402	604	2.704	211	199	182	131	181	259	1.163	
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																						
· 0 Nooit tot een enkele keer	89,6%▽	90,1%▽	90,9%	91,8%△	91,8%△	91,6%△	+0,4% (+0,026)△	82,8%	85,4%	88,2%△	89,4%△	81,9%▽	84,9%	+0,0% (+0,002)	84,3%	89,7%	90,3%	86,6%	88,0%	87,1%	+0,1% (+0,008)	
· 1 (Zeer) vaak	10,4%△	9,9%△	9,1%	8,2%▽	8,2%▽	8,4%▽	-0,4% (-0,026)▽	17,2%	14,6%	11,8%▽	10,6%▽	18,1%△	15,1%	-0,0% (-0,002)	15,7%	10,3%	9,7%	13,4%	12,0%	12,9%	-0,1% (-0,008)	
·N	19.741	20.241	20.570	16.124	18.141	25.858	120.675	505	495	476	348	417	641	2.882	214	211	185	138	195	264	1.206	
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																						
· 0 Nooit tot een enkele keer	98,0%	97,9%	98,2%	98,0%	98,0%	97,9%	-0,0% (-0,001)	94,8%	94,5%	96,0%	96,4%	93,8%	94,4%	-0,1% (-0,009)	95,8%	95,7%	98,5%	95,8%	96,0%	95,9%	-0,0% (-0,004)	
· 1 (Zeer) vaak	2,0%	2,1%	1,8%	2,0%	2,0%	2,1%	+0,0% (+0,001)	5,2%	5,5%	4,0%	3,6%	6,2%	5,6%	+0,1% (+0,009)	4,2%	4,3%	1,5%	4,2%	4,0%	4,1%	+0,0% (+0,004)	
·N	19.721	19.726	19.770	16.084	18.104	25.835	119.239	503	473	448	346	416	643	2.830	209	206	180	138	195	264	1.192	
· Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever																						
· 0 Nee	59,1%▽	61,3%▽	63,8%	64,1%	66,1%△	68,3%△	+1,7% (+0,064)△	59,0%▽	57,6%▽	61,7%	67,9%	66,0%	69,7%△	+2,4% (+0,091)△	60,6%	55,7%▽	59,6%	67,3%	61,4%	67,6%△	+1,7% (+0,064)△	
· 1 Ten minste één kort- of langdurig conflict	40,9%△	38,7%△	36,2%	35,9%	33,9%▽	31,7%▽	-1,7% (-0,064)▽	41,0%△	42,4%△	38,3%	32,1%	34,0%	30,3%▽	-2,4% (-0,091)▽	39,4%	44,3%△	40,4%	32,7%	38,6%	32,4%▽	-1,7% (-0,064)▽	
·N	19.807	20.348	20.760	16.329	18.394	26.086	121.725	503	500	478	355	423	657	2.915	220	212	190	141	195	271	1.228	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
5a. Moet u gevaarlijk werk doen?																						
· 0 Nee	69,0%▽	71,1%	71,7%△	71,6%△	71,5%	-	+0,6% (+0,017)△	71,2%	65,6%▽	73,0%	76,8%△	75,4%	-	+1,9% (+0,060)△	72,8%	73,8%	69,2%	74,2%	70,6%	-	-0,5% (-0,016)	
· 1 Ja (soms of regelmatig)	31,0%△	28,9%	28,3%▽	28,4%▽	28,5%	-	-0,6% (-0,017)▽	28,8%	34,4%△	27,0%	23,2%▽	24,6%	-	-1,9% (-0,060)▽	27,2%	26,2%	30,8%	25,8%	29,4%	-	+0,5% (+0,016)	
·N	19.767	20.328	20.736	16.133	18.120	-	95.083	501	493	472	353	416	-	2.236	220	213	192	139	199	-	963	
· Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd']																						
· 0 Alle gevaren 'nooit' t/m 'soms'	-	-	-	-	-	79,0%	-	-	-	-	-	-	78,7%	-	-	-	-	-	-	72,5%	-	
· 1 Ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd'	-	-	-	-	-	21,0%	-	-	-	-	-	-	21,3%	-	-	-	-	-	-	27,5%	-	
·N	-	-	-	-	-	25.776	25.776	-	-	-	-	-	647	647	-	-	-	-	-	270	270	
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?																						
· 0 Nee of soms	78,8%△	77,7%	78,1%	77,9%	77,2%▽	77,5%	-0,2% (-0,009)▽	79,1%	75,5%	80,9%	75,3%	76,3%	79,6%	+0,1% (+0,004)	81,3%	76,0%	76,9%	81,5%	75,4%	76,4%	-0,7% (-0,029)	
· 1 Ja regelmatig	21,2%▽	22,3%	21,9%	22,1%	22,8%△	22,5%	+0,2% (+0,009)△	20,9%	24,5%	19,1%	24,7%	23,7%	20,4%	-0,1% (-0,004)	18,7%	24,0%	23,1%	18,5%	24,6%	23,6%	+0,7% (+0,029)	
·N	19.504	20.313	20.683	15.829	18.006	25.838	120.173	494	492	467	348	415	653	2.869	215	213	192	132	195	267	1.214	
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																						
· 0 Nee of soms	85,2%	84,7%▽	85,1%	85,9%△	85,2%	86,1%△	+0,2% (+0,011)△	86,6%	81,9%▽	84,7%	85,2%	88,7%	87,2%	+0,7% (+0,034)	89,7%	85,6%	81,5%▼	90,9%	90,8%	86,8%	+0,2% (+0,011)	
· 1 Ja regelmatig	14,8%	15,3%△	14,9%	14,1%▽	14,8%	13,9%▽	-0,2% (-0,011)▽	13,4%	18,1%△	15,3%	14,8%	11,3%	12,8%	-0,7% (-0,034)	10,3%	14,4%	18,5%▲	9,1%	9,2%	13,2%	-0,2% (-0,011)	
·N	19.221	20.126	20.554	16.013	18.268	25.959	120.142	476	491	459	354	416	651	2.848	212	210	190	135	197	271	1.214	
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																						
· 0 Nee of soms	87,9%▽	88,7%	89,0%	89,8%△	89,2%	88,6%	+0,1% (+0,008)△	90,5%	87,5%	89,3%	86,1%▽	89,3%	91,2%	+0,3% (+0,016)	89,4%	90,2%	87,4%	91,2%	91,0%	88,7%	+0,0% (+0,001)	
· 1 Ja regelmatig	12,1%△	11,3%	11,0%	10,2%▽	10,8%	11,4%	-0,1% (-0,008)▽	9,5%	12,5%	10,7%	13,9%△	10,7%	8,8%	-0,3% (-0,016)	10,6%	9,8%	12,6%	8,8%	9,0%	11,3%	-0,0% (-0,001)	
·N	18.954	19.938	20.512	15.944	18.227	25.933	119.508	456	471	457	352	416	653	2.805	208	208	190	135	196	269	1.207	
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																						
· 0 Nee of soms	66,8%	66,1%	66,0%▽	66,8%	66,6%	67,4%△	+0,2% (+0,007)△	61,8%	58,3%	58,3%	60,9%	63,6%	62,0%	+0,5% (+0,020)	67,6%	60,9%	65,9%	64,8%	66,3%	66,7%	+0,3% (+0,013)	
· 1 Ja regelmatig	33,2%	33,9%	34,0%△	33,2%	33,4%	32,6%▽	-0,2% (-0,007)▽	38,2%	41,7%	41,7%	39,1%	36,4%	38,0%	-0,5% (-0,020)	32,4%	39,1%	34,1%	35,2%	33,7%	33,3%	-0,3% (-0,013)	
·N	19.014	19.954	20.514	15.997	18.264	25.946	119.689	459	479	468	353	416	652	2.826	212	211	191	136	197	268	1.215	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																						
· 0 Nee of soms	90,4%	90,5%	90,0%	90,5%	89,9%	89,5%▽	-0,2% (-0,011)▽	87,9%	88,3%	87,7%	88,1%	90,8%	91,2%	+0,7% (+0,042)△	92,2%	93,2%	88,6%	94,5%	90,3%	87,9%	-0,8% (-0,050)	
· 1 Ja regelmatig	9,6%	9,5%	10,0%	9,5%	10,1%	10,5%△	+0,2% (+0,011)△	12,1%	11,7%	12,3%	11,9%	9,2%	8,8%	-0,7% (-0,042)▽	7,8%	6,8%	11,4%	5,5%	9,7%	12,1%	+0,8% (+0,050)	
·N	19.363	20.215	20.517	15.961	18.301	25.987	120.344	486	488	458	351	415	653	2.851	216	212	189	136	199	267	1.219	
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes?																						
· 0 Nee of soms	50,1%	51,0%	48,7%▽	53,3%△	-	-	+0,6% (+0,014)△	60,6%	58,3%	63,9%	66,0%	-	-	+2,2% (+0,049)	#	#	#	#	-	-	-3,2% (-0,070)	
· 1 Ja regelmatig	49,9%	49,0%	51,3%△	46,7%▽	-	-	-0,6% (-0,014)▽	39,4%	41,7%	36,1%	34,0%	-	-	-2,2% (-0,049)	#	#	#	#	-	-	+3,2% (+0,070)	
·N	8.803	9.313	9.579	7.564	-	-	35.259	209	225	192	176	-	-	802	85	89	74	57	-	-	306	
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen?																						
· 0 Nooit of soms	87,5%	87,0%	87,1%	87,1%	87,4%	87,3%	+0,0% (+0,001)	87,0%	85,2%	89,2%	88,0%	83,7%	86,4%	-0,2% (-0,012)	81,6%	84,9%	91,4%▲	85,0%	79,2%▽	86,4%	+0,1% (+0,006)	
· 1 Vaak of altijd	12,5%	13,0%	12,9%	12,9%	12,6%	12,7%	-0,0% (-0,001)	13,0%	14,8%	10,8%	12,0%	16,3%	13,6%	+0,2% (+0,012)	18,4%	15,1%	8,6%▼	15,0%	20,8%△	13,6%	-0,1% (-0,006)	
·N	19.359	20.178	20.635	16.079	17.991	25.753	119.994	485	487	469	353	416	645	2.856	213	212	191	138	199	271	1.223	
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?																						
· 0 Nooit of soms	92,1%	92,1%	92,2%	92,8%△	92,3%	91,9%▽	-0,0% (-0,000)	87,8%▽	92,5%	93,4%	92,6%	91,1%	92,4%	+0,5% (+0,032)	93,7%	88,0%	91,9%	93,6%	89,3%	91,1%	-0,2% (-0,013)	
· 1 Vaak of altijd	7,9%	7,9%	7,8%	7,2%▽	7,7%	8,1%△	+0,0% (+0,000)	12,2%△	7,5%	6,6%	7,4%	8,9%	7,6%	-0,5% (-0,032)	6,3%	12,0%	8,1%	6,4%	10,7%	8,9%	+0,2% (+0,013)	
·N	19.250	20.167	20.656	16.242	18.281	25.877	120.473	473	486	467	355	420	651	2.852	211	213	191	141	199	271	1.226	
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in?																						
· 0 Nooit of soms	88,4%▽	89,0%	89,3%	90,2%△	89,1%	88,9%	+0,1% (+0,005)	88,8%	87,2%	89,7%	88,2%	91,0%	87,6%	+0,0% (+0,002)	91,5%	87,9%	90,9%	92,7%	91,3%	89,4%	-0,0% (-0,002)	
· 1 Vaak of altijd	11,6%△	11,0%	10,7%	9,8%▽	10,9%	11,1%	-0,1% (-0,005)	11,2%	12,8%	10,3%	11,8%	9,0%	12,4%	-0,0% (-0,002)	8,5%	12,1%	9,1%	7,3%	8,7%	10,6%	+0,0% (+0,002)	
·N	19.326	20.221	20.694	16.232	18.301	25.932	120.705	478	493	469	355	419	654	2.867	210	213	189	140	199	270	1.221	
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?																						
· 0 Nooit of soms	94,0%▽	95,2%	94,4%▽	96,8%△	96,4%△	96,0%△	+0,4% (+0,035)△	90,4%▽	92,0%	91,9%	95,0%	94,1%	95,1%△	+0,9% (+0,065)△	94,2%	93,6%	92,0%	94,6%	94,9%	93,0%	-0,0% (-0,002)	
· 1 Vaak of altijd	6,0%△	4,8%	5,6%△	3,2%▽	3,6%▽	4,0%▽	-0,4% (-0,035)▽	9,6%△	8,0%	8,1%	5,0%	5,9%	4,9%▽	-0,9% (-0,065)▽	5,8%	6,4%	8,0%	5,4%	5,1%	7,0%	+0,0% (+0,002)	
·N	19.263	20.140	20.595	16.219	18.296	25.927	120.440	476	492	464	355	417	652	2.857	214	210	191	139	198	271	1.222	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
14b1. Interessant werk [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	2,4%	1,9%▽	1,9%▽	2,3%	2,5%△	-	+0,1% (+0,009)△	2,7%	1,9%	7,0%△	3,6%	4,3%	-	+0,4% (+0,031)	#	4,3%	#	3,4%	4,8%	-	+0,1% (+0,008)	
· 1 (Heel) belangrijk	97,6%	98,1%△	98,1%△	97,7%	97,5%▽	-	-0,1% (-0,009)▽	97,3%	98,1%	93,0%▽	96,4%	95,7%	-	-0,4% (-0,031)	#	95,7%	#	96,6%	95,2%	-	-0,1% (-0,008)	
·N	9.838	10.401	10.785	16.271	18.320	-	65.615	274	247	245	354	421	-	1.541	96	118	93	141	197	-	645	
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	10,8%△	10,2%	8,7%▽	9,7%	10,7%△	-	+0,0% (+0,000)	5,3%	3,0%	6,5%	4,7%	7,5%△	-	+0,6% (+0,041)	#	2,0%▼	#	6,9%	6,3%	-	+0,4% (+0,022)	
· 1 (Heel) belangrijk	89,2%▽	89,8%	91,3%△	90,3%	89,3%▽	-	-0,0% (-0,000)	94,7%	97,0%	93,5%	95,3%	92,5%▽	-	-0,6% (-0,041)	#	98,0%▲	#	93,1%	93,7%	-	-0,4% (-0,022)	
·N	9.819	10.395	10.784	16.224	18.263	-	65.485	274	247	246	354	420	-	1.541	96	118	93	141	199	-	646	
14b3. Goede leidinggevenden [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	2,7%	2,1%▽	2,2%▽	2,5%▽	4,1%△	-	+0,4% (+0,033)△	1,0%	1,5%	2,6%	1,8%	4,1%△	-	+0,7% (+0,064)△	#	0%	#	0,5%	6,1%▲	-	+1,2% (+0,12)▲	
· 1 (Heel) belangrijk	97,3%	97,9%△	97,8%△	97,5%△	95,9%▽	-	-0,4% (-0,033)▽	99,0%	98,5%	97,4%	98,2%	95,9%▽	-	-0,7% (-0,064)▽	#	100%	#	99,5%	93,9%▼	-	-1,2% (-0,12)▼	
·N	9.820	10.384	10.774	16.243	18.272	-	65.493	272	247	246	355	418	-	1.538	94	118	93	141	199	-	645	
14b4. Goed salaris [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	2,6%▽	2,9%▽	2,7%▽	3,7%△	3,7%△	-	+0,3% (+0,023)△	0,6%	0,6%	0%	1,2%	2,1%△	-	+0,4% (+0,056)△	#	7,3%▲	#	3,1%	3,8%	-	-0,0% (-0,001)	
· 1 (Heel) belangrijk	97,4%△	97,1%△	97,3%△	96,3%▽	96,3%▽	-	-0,3% (-0,023)▽	99,4%	99,4%	100%	98,8%	97,9%▽	-	-0,4% (-0,056)▽	#	92,7%▼	#	96,9%	96,2%	-	+0,0% (+0,001)	
·N	9.841	10.405	10.782	16.269	18.310	-	65.607	272	245	246	352	419	-	1.534	96	118	93	141	199	-	646	
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	4,3%	3,5%▽	2,7%▽	4,8%△	5,7%△	-	+0,5% (+0,032)△	1,5%	0,6%	1,1%	1,5%	3,2%△	-	+0,5% (+0,053)△	#	0,7%	#	5,2%	5,0%	-	+0,9% (+0,071)	
· 1 (Heel) belangrijk	95,7%	96,5%△	97,3%△	95,2%▽	94,3%▽	-	-0,5% (-0,032)▽	98,5%	99,4%	98,9%	98,5%	96,8%▽	-	-0,5% (-0,053)▽	#	99,3%	#	94,8%	95,0%	-	-0,9% (-0,071)	
·N	9.821	10.392	10.775	16.246	18.284	-	65.519	270	247	246	352	420	-	1.535	96	118	93	141	197	-	645	
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	49,8%	47,5%▽	47,2%▽	49,9%	51,1%△	-	+0,6% (+0,018)△	29,1%▽	28,9%▽	32,4%	42,4%△	38,9%	-	+3,2% (+0,098)△	#	31,2%▼	#	38,3%	46,2%△	-	+1,7% (+0,051)	
· 1 (Heel) belangrijk	50,2%	52,5%△	52,8%△	50,1%	48,9%▽	-	-0,6% (-0,018)▽	70,9%△	71,1%△	67,6%	57,6%▽	61,1%	-	-3,2% (-0,098)▽	#	68,8%▲	#	61,7%	53,8%▽	-	-1,7% (-0,051)	
·N	9.821	10.375	10.771	16.219	18.242	-	65.428	270	247	244	352	417	-	1.530	94	118	93	140	195	-	640	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	35,0%▽	34,2%▽	35,7%	37,3%△	38,1%△	-	+1,0% (+0,028)△	26,0%▽	29,3%	30,8%	34,9%	35,2%	-	+2,4% (+0,074)△	#	25,0%	#	29,7%	39,3%▲	-	+2,4% (+0,073)	
· 1 (Heel) belangrijk	65,0%△	65,8%△	64,3%	62,7%▽	61,9%▽	-	-1,0% (-0,028)▽	74,0%△	70,7%	69,2%	65,1%	64,8%	-	-2,4% (-0,074)▽	#	75,0%	#	70,3%	60,7%▼	-	-2,4% (-0,073)	
·N	9.820	10.381	10.777	16.217	18.255	-	65.449	270	247	245	355	417	-	1.535	94	118	93	141	196	-	642	
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	65,1%△	63,3%△	62,4%△	59,5%▽	59,2%▽	-	-1,6% (-0,045)▽	54,4%	51,4%	60,5%△	55,0%	49,6%▽	-	-0,8% (-0,025)	#	47,4%	#	54,6%	56,5%	-	+0,8% (+0,023)	
· 1 (Heel) belangrijk	34,9%▽	36,7%▽	37,6%▽	40,5%△	40,8%△	-	+1,6% (+0,045)△	45,6%	48,6%	39,5%▽	45,0%	50,4%△	-	+0,8% (+0,025)	#	52,6%	#	45,4%	43,5%	-	-0,8% (-0,023)	
·N	9.795	10.363	10.755	16.171	18.200	-	65.284	272	246	244	351	416	-	1.529	94	116	93	139	193	-	635	
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	20,1%	20,1%	20,6%△	18,5%▽	19,0%	-	-0,4% (-0,014)▽	14,5%	15,7%	15,3%	14,1%	14,6%	-	-0,1% (-0,006)	#	12,4%	#	16,3%	16,3%	-	+0,9% (+0,034)	
· 1 (Heel) belangrijk	79,9%	79,9%	79,4%▽	81,5%△	81,0%	-	+0,4% (+0,014)△	85,5%	84,3%	84,7%	85,9%	85,4%	-	+0,1% (+0,006)	#	87,6%	#	83,7%	83,7%	-	-0,9% (-0,034)	
·N	9.831	10.330	10.774	16.215	18.264	-	65.415	272	246	245	353	419	-	1.534	96	115	93	141	199	-	643	
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk																						
· 0 Niet tevreden	5,9%▽	7,3%	7,5%	8,3%△	7,8%	7,7%	+0,3% (+0,017)△	14,1%	8,2%	15,0%△	12,0%	9,8%	10,0%	-0,6% (-0,033)	#	18,3%▲	#	7,8%	5,9%▽	10,0%	-0,9% (-0,051)	
· 1 (Heel) tevreden	94,1%△	92,7%	92,5%	91,7%▽	92,2%	92,3%	-0,3% (-0,017)▽	85,9%	91,8%	85,0%▽	88,0%	90,2%	90,0%	+0,6% (+0,033)	#	81,7%▼	#	92,2%	94,1%△	90,0%	+0,9% (+0,051)	
·N	9.804	10.374	10.766	14.572	18.333	25.931	89.780	274	245	246	301	422	653	2.141	93	118	93	133	198	270	903	
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren																						
· 0 Niet tevreden	14,1%▽	16,7%	17,1%	17,5%△	16,8%	16,2%	+0,2% (+0,008)△	23,3%	20,7%	26,9%	21,7%	19,9%	21,8%	-0,4% (-0,017)	#	17,1%	#	20,7%	15,9%	14,0%	-1,0% (-0,047)	
· 1 (Heel) tevreden	85,9%△	83,3%	82,9%	82,5%▽	83,2%	83,8%	-0,2% (-0,008)▽	76,7%	79,3%	73,1%	78,3%	80,1%	78,2%	+0,4% (+0,017)	#	82,9%	#	79,3%	84,1%	86,0%	+1,0% (+0,047)	
·N	9.751	10.343	10.756	14.448	18.250	25.900	89.448	274	245	246	300	421	648	2.133	93	118	92	133	195	271	901	
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggevers																						
· 0 Niet tevreden	21,4%△	20,4%	19,2%▽	21,2%△	20,2%	19,5%▽	-0,2% (-0,010)▽	24,8%	22,9%	23,6%	22,8%	21,1%	20,4%	-0,8% (-0,036)	#	17,0%	#	17,4%	19,2%	20,4%	+0,1% (+0,002)	
· 1 (Heel) tevreden	78,6%▽	79,6%	80,8%△	78,8%▽	79,8%	80,5%△	+0,2% (+0,010)△	75,2%	77,1%	76,4%	77,2%	78,9%	79,6%	+0,8% (+0,036)	#	83,0%	#	82,6%	80,8%	79,6%	-0,1% (-0,002)	
·N	9.760	10.333	10.741	14.463	18.249	25.881	89.427	274	245	245	299	421	652	2.136	95	118	92	132	199	271	906	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris																						
· 0 Niet tevreden	22,1% Δ	21,4%	20,9%	19,4% ∇	18,1% ∇	24,4% Δ	+0,3% (+0,013) Δ	36,2%	31,5%	34,9%	30,5%	25,6% ∇	35,4% Δ	-0,3% (-0,013)	#	42,1% \blacktriangle	#	24,2%	22,2% ∇	30,9%	-0,7% (-0,027)	
· 1 (Heel) tevreden	77,9% ∇	78,6%	79,1%	80,6% Δ	81,9% Δ	75,6% ∇	-0,3% (-0,013) ∇	63,8%	68,5%	65,1%	69,5%	74,4% Δ	64,6% ∇	+0,3% (+0,013)	#	57,9% \blacktriangledown	#	75,8%	77,8% Δ	69,1%	+0,7% (+0,027)	
·N	9.789	10.368	10.764	14.496	18.304	25.998	89.719	274	245	246	302	421	653	2.141	95	118	93	133	199	271	907	
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid																						
· 0 Niet tevreden	9,2% ∇	11,0%	15,3% Δ	14,9% Δ	11,8%	9,0% ∇	-0,3% (-0,018) ∇	19,1%	18,5%	20,2%	14,0%	19,1%	16,1%	-0,5% (-0,025)	#	11,0%	#	22,9% \blacktriangle	12,2%	15,2%	+0,5% (+0,023)	
· 1 (Heel) tevreden	90,8% Δ	89,0%	84,7% ∇	85,1% ∇	88,2%	91,0% Δ	+0,3% (+0,018) Δ	80,9%	81,5%	79,8%	86,0%	80,9%	83,9%	+0,5% (+0,025)	#	89,0%	#	77,1% \blacktriangledown	87,8%	84,8%	-0,5% (-0,023)	
·N	9.766	10.356	10.760	14.466	18.267	25.967	89.581	274	245	245	300	421	654	2.139	93	118	93	133	197	269	902	
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken																						
· 0 Niet tevreden	16,1% ∇	17,9%	18,5%	15,4% ∇	15,4% ∇	21,9% Δ	+0,8% (+0,036) Δ	24,7%	30,1% Δ	21,2%	19,1%	20,7%	25,3%	-0,4% (-0,015)	#	24,1%	#	15,2%	16,2%	26,8% \blacktriangle	+1,4% (+0,059)	
· 1 (Heel) tevreden	83,9% Δ	82,1%	81,5%	84,6% Δ	84,6% Δ	78,1% ∇	-0,8% (-0,036) ∇	75,3%	69,9% ∇	78,8%	80,9%	79,3%	74,7%	+0,4% (+0,015)	#	75,9%	#	84,8%	83,8%	73,2% \blacktriangledown	-1,4% (-0,059)	
·N	9.542	10.130	10.609	14.047	17.888	25.657	87.872	268	240	244	296	417	642	2.108	88	118	92	133	195	264	889	
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen																						
· 0 Niet tevreden	15,2% ∇	17,0% ∇	18,1%	16,7% ∇	17,0% ∇	23,3% Δ	+1,4% (+0,059) Δ	25,2%	28,0%	27,7%	25,2%	26,1%	33,4% Δ	+1,3% (+0,050) Δ	#	28,3%	#	20,1%	18,3% \blacktriangledown	36,3% \blacktriangle	+2,7% (+0,11) \blacktriangle	
· 1 (Heel) tevreden	84,8% Δ	83,0% Δ	81,9%	83,3% Δ	83,0% Δ	76,7% ∇	-1,4% (-0,059) ∇	74,8%	72,0%	72,3%	74,8%	73,9%	66,6% ∇	-1,3% (-0,050) ∇	#	71,7%	#	79,9%	81,7% \blacktriangle	63,7% \blacktriangledown	-2,7% (-0,11) \blacktriangledown	
·N	9.594	10.192	10.628	14.122	17.935	25.709	88.180	271	238	241	298	415	646	2.109	87	118	91	132	195	264	886	
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken																						
· 0 Niet tevreden	22,9% ∇	24,8%	24,9%	21,1% ∇	20,4% ∇	33,3% \blacktriangle	+1,6% (+0,061) Δ	45,9%	45,1%	36,9%	31,3% \blacktriangledown	33,9% ∇	48,1% \blacktriangle	+0,2% (+0,007)	#	38,6%	#	24,5% \blacktriangledown	27,7% ∇	41,8% \blacktriangle	+1,9% (+0,070) Δ	
· 1 (Heel) tevreden	77,1% Δ	75,2%	75,1%	78,9% Δ	79,6% Δ	66,7% \blacktriangledown	-1,6% (-0,061) ∇	54,1%	54,9%	63,1%	68,7% \blacktriangle	66,1% Δ	51,9% \blacktriangledown	-0,2% (-0,007)	#	61,4%	#	75,5% \blacktriangle	72,3% Δ	58,2% \blacktriangledown	-1,9% (-0,070) ∇	
·N	9.255	9.874	10.408	13.704	17.611	25.009	85.861	262	235	233	294	414	631	2.068	88	114	90	124	193	256	865	
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk																						
· 0 Niet tevreden	13,9% Δ	13,1% Δ	11,5%	10,0% ∇	10,9% ∇	13,1% Δ	-0,1% (-0,008) ∇	18,9% Δ	14,0%	12,5%	13,5%	13,6%	15,8%	-0,2% (-0,012)	#	17,9%	#	12,2%	8,3% \blacktriangledown	12,8%	-1,8% (-0,088) ∇	
· 1 (Heel) tevreden	86,1% ∇	86,9% ∇	88,5%	90,0% Δ	89,1% Δ	86,9% ∇	+0,1% (+0,008) Δ	81,1% ∇	86,0%	87,5%	86,5%	86,4%	84,2%	+0,2% (+0,012)	#	82,1%	#	87,8%	91,7% \blacktriangle	87,2%	+1,8% (+0,088) Δ	
·N	9.731	10.321	10.742	14.399	18.192	25.894	89.279	267	245	245	298	417	650	2.121	93	116	91	131	197	266	895	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?																						
· 1 Ja	21,3% Δ	19,1% ∇	18,6% ∇	18,7% ∇	19,6%	21,4% Δ	+0,1% (+0,005)	22,9%	23,7%	17,4% ∇	21,1%	18,8%	22,7%	-0,2% (-0,010)	26,4% Δ	19,9%	19,5%	10,4% ∇	21,7%	21,6%	-0,6% (-0,028)	
· 2 Nee	78,7% ∇	80,9% Δ	81,4% Δ	81,3% Δ	80,4%	78,6% ∇	-0,1% (-0,005)	77,1%	76,3%	82,6% Δ	78,9%	81,2%	77,3%	+0,2% (+0,010)	73,6% ∇	80,1%	80,5%	89,6% Δ	78,3%	78,4%	+0,6% (+0,028)	
·N	19.666	20.187	20.597	16.277	18.336	25.997	121.059	500	491	476	354	421	656	2.898	215	213	186	141	199	268	1.222	
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?																						
· 1 Ja	46,6% Δ	45,3% Δ	44,3%	43,7%	42,5% ∇	43,6% ∇	-0,6% (-0,023) ∇	40,2%	47,6%	44,5%	40,1%	44,9%	44,9%	+0,4% (+0,013)	45,9% Δ	36,6%	35,9%	37,1%	36,4%	42,1%	-0,4% (-0,014)	
· 2 Nee	53,4% ∇	54,7% ∇	55,7%	56,3%	57,5% Δ	56,4% Δ	+0,6% (+0,023) Δ	59,8%	52,4%	55,5%	59,9%	55,1%	55,1%	-0,4% (-0,013)	54,1% ∇	63,4%	64,1%	62,9%	63,6%	57,9%	+0,4% (+0,014)	
·N	19.668	20.194	20.562	16.253	18.281	25.965	120.923	499	489	476	354	419	652	2.889	215	213	186	140	197	268	1.220	
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?																						
· 1 Ja	19,2% Δ	17,0%	15,7% ∇	15,0% ∇	16,2% ∇	18,7% Δ	-0,1% (-0,003)	18,5%	22,0% Δ	17,0%	18,0%	16,6%	18,5%	-0,4% (-0,017)	20,8%	19,9%	12,9% ∇	21,2%	20,3%	20,8%	+0,2% (+0,011)	
· 2 Nee	80,8% ∇	83,0%	84,3% Δ	85,0% Δ	83,8% Δ	81,3% ∇	+0,1% (+0,003)	81,5%	78,0% ∇	83,0%	82,0%	83,4%	81,5%	+0,4% (+0,017)	79,2%	80,1%	87,1% Δ	78,8%	79,7%	79,2%	-0,2% (-0,011)	
·N	19.684	20.199	20.473	16.237	18.263	25.933	120.788	499	492	472	354	417	650	2.885	215	213	185	141	199	268	1.221	
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere?																						
· 1 Ja	-	-	4,2% Δ	3,9%	3,9%	3,5% ∇	-0,2% (-0,012) ∇	-	-	3,5%	5,3%	5,0%	4,7%	+0,3% (+0,018)	-	-	7,8%	3,9%	6,2%	6,3%	-0,2% (-0,011)	
· 2 Nee	-	-	95,8% ∇	96,1%	96,1%	96,5% Δ	+0,2% (+0,012) Δ	-	-	96,5%	94,7%	95,0%	95,3%	-0,3% (-0,018)	-	-	92,2%	96,1%	93,8%	93,7%	+0,2% (+0,011)	
·N	-	-	20.527	16.230	18.267	25.904	80.928	-	-	475	354	419	650	1.898	-	-	186	141	197	268	793	
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																						
· 0 Nee	-	94,3%	94,9% Δ	94,8%	94,6%	94,5%	-0,0% (-0,001)	-	92,6%	95,7%	90,3% ∇	96,0% Δ	94,2%	+0,3% (+0,021)	-	97,0%	97,2%	93,7%	93,7%	92,8%	-1,2% (-0,079) ∇	
· 1 Ja	-	5,7%	5,1% ∇	5,2%	5,4%	5,5%	+0,0% (+0,001)	-	7,4%	4,3%	9,7% Δ	4,0% ∇	5,8%	-0,3% (-0,021)	-	3,0%	2,8%	6,3%	6,3%	7,2%	+1,2% (+0,079) Δ	
·N	-	20.052	20.572	16.125	18.219	25.962	100.930	-	485	474	348	414	654	2.375	-	213	186	141	192	271	1.003	
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																						
· 0 Nee	-	64,9% ∇	65,9%	66,6%	67,2% Δ	67,3% Δ	+0,6% (+0,018) Δ	-	59,2%	59,0%	65,0%	64,0%	62,8%	+1,1% (+0,035)	-	52,2% ∇	57,6%	66,0%	60,0%	64,8%	+2,8% (+0,086) Δ	
· 1 Ja	-	35,1% Δ	34,1%	33,4%	32,8% ∇	32,7% ∇	-0,6% (-0,018) ∇	-	40,8%	41,0%	35,0%	36,0%	37,2%	-1,1% (-0,035)	-	47,8% Δ	42,4%	34,0%	40,0%	35,2%	-2,8% (-0,086) ∇	
·N	-	20.052	20.572	16.125	18.219	25.962	100.930	-	485	474	348	414	654	2.375	-	213	186	141	192	271	1.003	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?																						
· 1 Nee	-	-	44,4%▽	46,4%	48,3%△	47,7%△	+1,1% (+0,027)△	-	-	51,8%	45,9%▽	52,5%	53,3%	+1,1% (+0,025)	-	-	51,9%	46,7%	51,9%	49,5%	-0,3% (-0,007)	
· 2 Ja	-	-	55,6%△	53,6%	51,7%▽	52,3%▽	-1,1% (-0,027)▽	-	-	48,2%	54,1%△	47,5%	46,7%	-1,1% (-0,025)	-	-	48,1%	53,3%	48,1%	50,5%	+0,3% (+0,007)	
·N	-	-	20.566	16.259	18.310	26.004	81.138	-	-	469	355	418	654	1.895	-	-	184	140	197	271	792	
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?																						
· 0 Niet nodig	62,1%△	62,5%△	63,7%△	60,0%▽	59,6%▽	59,1%▽	-0,8% (-0,028)▽	52,5%	53,8%	56,1%	60,3%△	47,1%▽	53,1%	-0,3% (-0,012)	65,8%	71,3%▲	55,3%	60,0%	62,5%	54,4%▽	-2,3% (-0,087)▽	
· 1 Wel nodig	37,9%▽	37,5%▽	36,3%▽	40,0%△	40,4%△	40,9%△	+0,8% (+0,028)△	47,5%	46,2%	43,9%	39,7%▽	52,9%△	46,9%	+0,3% (+0,012)	34,2%	28,7%▼	44,7%	40,0%	37,5%	45,6%△	+2,3% (+0,087)△	
·N	19.750	20.230	20.690	16.218	18.316	25.923	121.127	497	482	474	354	416	654	2.878	220	210	190	139	196	265	1.220	
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?																						
· 0 Niet nodig	85,5%	85,8%	87,1%△	85,6%	86,2%	85,2%▽	-0,1% (-0,004)	72,0%	74,7%	78,3%	78,1%	75,0%	74,7%	+0,3% (+0,014)	82,6%	88,0%▲	74,6%▽	82,2%	81,9%	78,0%	-1,0% (-0,048)	
· 1 Wel nodig	14,5%	14,2%	12,9%▽	14,4%	13,8%	14,8%△	+0,1% (+0,004)	28,0%	25,3%	21,7%	21,9%	25,0%	25,3%	-0,3% (-0,014)	17,4%	12,0%▼	25,4%△	17,8%	18,1%	22,0%	+1,0% (+0,048)	
·N	19.714	20.203	20.641	16.162	18.258	25.848	120.826	495	480	474	354	411	653	2.868	220	211	190	138	195	268	1.221	
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?																						
· 0 Niet nodig	82,2%△	82,6%△	84,3%△	80,7%	78,8%▽	76,9%▽	-1,2% (-0,055)▽	72,6%	74,6%	78,8%△	76,1%	71,6%	74,1%	-0,1% (-0,004)	80,0%	87,8%▲	76,9%	79,2%	79,5%	75,5%	-1,3% (-0,060)▽	
· 1 Wel nodig	17,8%▽	17,4%▽	15,7%▽	19,3%	21,2%△	23,1%△	+1,2% (+0,055)△	27,4%	25,4%	21,2%▽	23,9%	28,4%	25,9%	+0,1% (+0,004)	20,0%	12,2%▼	23,1%	20,8%	20,5%	24,5%	+1,3% (+0,060)△	
·N	19.544	19.988	20.449	16.147	18.230	25.933	120.291	488	467	462	351	418	656	2.842	211	204	186	138	196	268	1.204	
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?																						
· 0 Niet nodig	83,4%▽	84,1%▽	84,7%	86,5%△	85,2%△	84,5%	+0,2% (+0,012)△	75,9%	78,9%	78,0%	81,0%	81,4%	78,5%	+0,6% (+0,025)	85,0%	81,9%	79,4%	83,9%	83,8%	83,0%	-0,0% (-0,001)	
· 1 Wel nodig	16,6%△	15,9%△	15,3%	13,5%▽	14,8%▽	15,5%	-0,2% (-0,012)▽	24,1%	21,1%	22,0%	19,0%	18,6%	21,5%	-0,6% (-0,025)	15,0%	18,1%	20,6%	16,1%	16,2%	17,0%	+0,0% (+0,001)	
·N	19.699	20.209	20.676	16.213	18.306	26.011	121.114	496	474	475	351	418	652	2.865	217	210	189	138	197	268	1.219	
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?																						
· 0 Niet nodig	88,5%	89,3%△	89,5%△	90,5%△	88,8%	87,2%▽	-0,3% (-0,015)▽	81,3%▽	85,9%	87,8%	87,7%	88,5%	83,8%	+0,4% (+0,022)	89,5%	86,7%	86,4%	95,4%▲	91,1%	85,1%▽	-0,2% (-0,012)	
· 1 Wel nodig	11,5%	10,7%▽	10,5%▽	9,5%▽	11,2%	12,8%△	+0,3% (+0,015)△	18,7%△	14,1%	12,2%	12,3%	11,5%	16,2%	-0,4% (-0,022)	10,5%	13,3%	13,6%	4,6%▼	8,9%	14,9%△	+0,2% (+0,012)	
·N	19.644	20.167	20.633	16.170	18.264	25.917	120.794	495	473	472	348	416	650	2.853	215	209	190	138	197	266	1.214	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?																						
· 0 Niet nodig	93,8%▼	94,2%▼	94,2%▼	95,0%▲	94,9%▲	94,9%▲	+0,2% (+0,018)▲	89,3%	88,5%	87,2%	91,6%	89,2%	87,7%	-0,1% (-0,006)	95,5%▲	89,3%	89,5%	92,8%	91,1%	94,3%	+0,1% (+0,008)	
· 1 Wel nodig	6,2%▲	5,8%▲	5,8%▲	5,0%▼	5,1%▼	5,1%▼	-0,2% (-0,018)▼	10,7%	11,5%	12,8%	8,4%	10,8%	12,3%	+0,1% (+0,006)	4,5%▼	10,7%	10,5%	7,2%	8,9%	5,7%	-0,1% (-0,008)	
·N	19.672	20.163	20.673	16.177	18.266	25.928	120.881	499	478	475	352	411	653	2.868	217	210	187	138	196	268	1.217	
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?																						
· 0 Niet nodig	95,5%▲	95,3%	95,0%	94,8%▼	94,9%	95,4%	-0,0% (-0,003)	87,6%	90,1%	89,3%	91,7%	89,2%	88,3%	+0,0% (+0,002)	89,6%	94,3%	87,8%▼	92,7%	96,3%▲	90,8%	+0,4% (+0,024)	
· 1 Wel nodig	4,5%▼	4,7%	5,0%	5,2%▲	5,1%	4,6%	+0,0% (+0,003)	12,4%	9,9%	10,7%	8,3%	10,8%	11,7%	-0,0% (-0,002)	10,4%	5,7%	12,2%▲	7,3%	3,7%▼	9,2%	-0,4% (-0,024)	
·N	19.629	20.139	20.692	16.162	18.252	25.984	120.858	500	480	477	352	415	655	2.879	217	210	190	138	196	268	1.220	
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?																						
· 0 Niet nodig	93,9%	94,0%	94,0%	94,9%▲	94,4%	94,1%	+0,1% (+0,006)	90,4%	93,2%	93,1%	94,5%	92,8%	91,9%	+0,2% (+0,011)	93,3%	92,6%	92,5%	94,0%	93,8%	94,6%	+0,3% (+0,025)	
· 1 Wel nodig	6,1%	6,0%	6,0%	5,1%▼	5,6%	5,9%	-0,1% (-0,006)	9,6%	6,8%	6,9%	5,5%	7,2%	8,1%	-0,2% (-0,011)	6,7%	7,4%	7,5%	6,0%	6,2%	5,4%	-0,3% (-0,025)	
·N	19.717	20.203	20.689	16.177	18.263	25.988	121.038	492	482	472	350	412	652	2.860	220	209	190	138	197	267	1.221	
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?																						
· 0 Niet nodig	89,1%▼	90,5%	90,7%	91,6%▲	90,9%	90,8%	+0,3% (+0,017)▲	84,6%	83,8%	86,6%	89,9%▲	84,7%	87,1%	+0,5% (+0,027)	87,2%	88,9%	85,5%	96,0%▲	88,1%	88,0%	+0,2% (+0,013)	
· 1 Wel nodig	10,9%▲	9,5%	9,3%	8,4%▼	9,1%	9,2%	-0,3% (-0,017)▼	15,4%	16,2%	13,4%	10,1%▼	15,3%	12,9%	-0,5% (-0,027)	12,8%	11,1%	14,5%	4,0%▼	11,9%	12,0%	-0,2% (-0,013)	
·N	19.706	20.197	20.672	16.154	18.219	25.970	120.919	502	477	472	350	411	650	2.862	218	210	190	138	196	267	1.220	
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?																						
· 0 Niet nodig	91,9%▼	93,2%▼	93,8%	94,2%	94,6%▲	94,4%▲	+0,4% (+0,029)▲	76,5%▼	85,4%	87,4%	86,6%	88,7%	87,5%	+1,3% (+0,063)▲	88,7%	91,8%	86,4%▼	94,5%	93,1%	91,2%	+0,6% (+0,034)	
· 1 Wel nodig	8,1%▲	6,8%▲	6,2%	5,8%	5,4%▼	5,6%▼	-0,4% (-0,029)▼	23,5%▲	14,6%	12,6%	13,4%	11,3%	12,5%	-1,3% (-0,063)▼	11,3%	8,2%	13,6%▲	5,5%	6,9%	8,8%	-0,6% (-0,034)	
·N	9.911	20.144	20.649	16.133	18.193	25.918	110.948	231	478	470	351	410	657	2.596	122	204	188	138	195	267	1.115	
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?																						
· 1 Ja	21,4%▼	22,8%	29,5%▲	29,5%▲	22,4%▼	16,5%▼	-1,0% (-0,041)▼	27,7%	26,3%	29,3%	29,0%	26,9%	20,9%▼	-1,1% (-0,046)▼	27,6%	21,1%	25,5%	23,0%	24,9%	16,7%▼	-1,4% (-0,062)▼	
· 2 Nee	78,6%▲	77,2%	70,5%▼	70,5%▼	77,6%▲	83,5%▲	+1,0% (+0,041)▲	72,3%	73,7%	70,7%	71,0%	73,1%	79,1%▲	+1,1% (+0,046)▲	72,4%	78,9%	74,5%	77,0%	75,1%	83,3%▲	+1,4% (+0,062)▲	
·N	19.734	20.217	20.705	16.057	18.218	25.974	120.905	499	487	474	341	417	652	2.870	212	212	190	139	194	268	1.215	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]		
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	9,6% Δ	9,4% Δ	7,6% ∇	8,0% ∇	8,5%	-0,3% (-0,018) ∇	-	16,1% Δ	12,4%	8,6% ∇	12,3%	9,4% ∇	-1,3% (-0,063) ∇	-	12,9%	12,9%	12,1%	4,6% \blacktriangledown	10,9%	-1,1% (-0,052)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	90,4% ∇	90,6% ∇	92,4% Δ	92,0% Δ	91,5%	+0,3% (+0,018) Δ	-	83,9% ∇	87,6%	91,4% Δ	87,7%	90,6% Δ	+1,3% (+0,063) Δ	-	87,1%	87,1%	87,9%	95,4% \blacktriangle	89,1%	+1,1% (+0,052)	
·N	-	20.330	20.731	16.289	18.359	26.032	101.742	-	499	476	353	421	654	2.403	-	210	192	141	199	269	1.011	
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	8,7% Δ	8,7% Δ	8,6%	7,6% ∇	8,1%	-0,2% (-0,012) ∇	-	14,8% Δ	11,3%	7,7% ∇	12,9%	11,8%	-0,4% (-0,020)	-	11,1%	10,6%	10,0%	5,5% ∇	11,8%	-0,2% (-0,011)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	91,3% ∇	91,3% ∇	91,4%	92,4% Δ	91,9%	+0,2% (+0,012) Δ	-	85,2% ∇	88,7%	92,3% Δ	87,1%	88,2%	+0,4% (+0,020)	-	88,9%	89,4%	90,0%	94,5% Δ	88,2%	+0,2% (+0,011)	
·N	-	20.296	20.718	16.232	18.311	25.958	101.514	-	497	473	350	421	651	2.391	-	213	192	139	197	271	1.012	
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	48,8%	52,7% Δ	50,7% Δ	49,4%	46,5% ∇	-0,9% (-0,026) ∇	-	41,9% ∇	57,9% \blacktriangle	46,8%	54,0% Δ	48,4%	+0,7% (+0,022)	-	49,6%	54,0%	51,4%	45,7%	46,4%	-1,4% (-0,044)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	51,2%	47,3% ∇	49,3% ∇	50,6%	53,5% Δ	+0,9% (+0,026) Δ	-	58,1% Δ	42,1% \blacktriangledown	53,2%	46,0% ∇	51,6%	-0,7% (-0,022)	-	50,4%	46,0%	48,6%	54,3%	53,6%	+1,4% (+0,044)	
·N	-	20.167	20.602	16.109	18.193	25.882	100.953	-	497	470	351	421	654	2.392	-	207	191	140	196	271	1.006	
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	38,0%	45,9% \blacktriangle	42,7% Δ	37,8%	28,2% \blacktriangledown	-3,0% (-0,093) ∇	-	36,9% ∇	52,2% \blacktriangle	45,7%	44,0%	34,1% \blacktriangledown	-1,7% (-0,052) ∇	-	32,6%	40,0% Δ	42,0% \blacktriangle	28,3%	29,6%	-1,7% (-0,056)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	62,0%	54,1% \blacktriangledown	57,3% ∇	62,2%	71,8% \blacktriangle	+3,0% (+0,093) Δ	-	63,1% Δ	47,8% \blacktriangledown	54,3%	56,0%	65,9% \blacktriangle	+1,7% (+0,052) Δ	-	67,4%	60,0% ∇	58,0% \blacktriangledown	71,7%	70,4%	+1,7% (+0,056)	
·N	-	20.204	20.596	16.104	18.186	25.888	100.978	-	497	472	351	409	652	2.381	-	211	191	140	195	271	1.008	
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	-	21,1%	22,3% Δ	21,2%	20,3% ∇	-0,5% (-0,013) ∇	-	-	23,4% ∇	25,3%	35,4% Δ	28,5%	+1,9% (+0,045)	-	-	#	23,1%	23,8%	23,1%	-1,2% (-0,029)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	-	78,9%	77,7% ∇	78,8%	79,7% Δ	+0,5% (+0,013) Δ	-	-	76,6% Δ	74,7%	64,6% ∇	71,5%	-1,9% (-0,045)	-	-	#	76,9%	76,2%	76,9%	+1,2% (+0,029)	
·N	-	-	9.857	16.207	18.278	25.952	70.294	-	-	232	347	420	653	1.653	-	-	96	140	196	270	702	
· Bevlogenheid [\geq5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]																						
· 0 Nooit tot elke week	-	-	35,1% ∇	39,3% Δ	-	-	+4,2% (+0,043) Δ	-	-	35,6%	38,8%	-	-	+3,3% (+0,033)	-	-	48,8%	44,3%	-	-	-4,6% (-0,045)	
· 1 Enkele keren per week of elke dag	-	-	64,9% Δ	60,7% ∇	-	-	-4,2% (-0,043) ∇	-	-	64,4%	61,2%	-	-	-3,3% (-0,033)	-	-	51,2%	55,7%	-	-	+4,6% (+0,045)	
·N	-	-	20.714	16.257	-	-	36.971	-	-	477	356	-	-	833	-	-	189	141	-	-	330	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILLIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]	
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	63,0▽	63,3	63,5△	63,2	63,2	+0,008 (+0,001)	-	61,4	61,6	62,8	62,5	61,4	+0,022 (+0,004)	-	#	61,4	#	63,1▲	60,8	+0,033 (+0,005)
·N	-	7.569	16.675	11.367	12.998	18.159	66.767	-	172	351	195	277	426	1.422	-	62	151	91	125	170	598
17c. Tot welke leeftijd denkt u lichamelijk en geestelijk- in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	62,6▽	63,0▽	63,5△	63,4△	63,6△	+0,214 (+0,034)△	-	61,5	62,0	62,9	61,6	61,8	-0,021 (-0,003)	-	#	61,9	#	62,6	61,6	+0,395 (+0,054)
·N	-	7.100	15.790	10.569	12.206	17.510	63.174	-	152	341	172	262	390	1.317	-	53	142	79	112	161	547
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																					
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	23,7%▽	22,9%▽	24,5%	24,6%	24,7%	25,2%△	+0,4% (+0,015)△	39,0%△	36,7%	31,1%	29,7%▽	36,2%	33,2%	-0,9% (-0,033)	29,3%	39,3%	41,3%△	25,0%▼	30,5%	34,5%	-0,3% (-0,011)
· 1 (Zeer) tevreden	76,3%△	77,1%△	75,5%	75,4%	75,3%	74,8%▽	-0,4% (-0,015)▽	61,0%▽	63,3%	68,9%	70,3%△	63,8%	66,8%	+0,9% (+0,033)	70,7%	60,7%	58,7%▽	75,0%▲	69,5%	65,5%	+0,3% (+0,011)
·N	19.851	20.310	20.817	16.274	18.340	26.037	121.628	504	492	478	352	421	654	2.901	215	213	192	139	199	269	1.228
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																					
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	20,7%▽	20,8%▽	21,1%	22,3%△	22,3%△	21,7%	+0,3% (+0,012)△	32,1%	28,8%	28,2%	25,8%	30,1%	29,7%	-0,2% (-0,010)	27,3%	32,2%	38,7%△	23,9%▽	31,2%	31,8%	+0,2% (+0,010)
· 1 (Zeer) tevreden	79,3%△	79,2%△	78,9%	77,7%▽	77,7%▽	78,3%	-0,3% (-0,012)▽	67,9%	71,2%	71,8%	74,2%	69,9%	70,3%	+0,2% (+0,010)	72,7%	67,8%	61,3%▽	76,1%△	68,8%	68,2%	-0,2% (-0,010)
·N	19.758	20.157	20.810	16.274	18.343	26.046	121.387	502	492	479	352	419	656	2.900	214	212	192	139	196	269	1.222
· Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijd-gecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0–100]	3,46	3,82△	3,53	3,10▽	3,34▽	3,62	-0,022 (-0,003)	4,22	4,28	4,50	2,74▽	4,71	3,68	-0,095 (-0,014)	2,85	2,88	3,49	3,53	3,21	4,28	+0,249 (+0,046)
·N	19.527	20.210	20.653	16.193	18.203	25.467	120.254	494	483	466	349	414	628	2.834	210	213	190	139	197	265	1.214
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen)																					
· 0 Geen langdurig verzuim	96,6%	95,9%▽	96,4%	96,9%△	96,5%	96,4%	+0,0% (+0,002)	97,0%	96,2%	95,6%	97,8%	94,5%▽	97,4%	+0,0% (+0,003)	97,6%	98,1%	98,1%	96,2%	97,4%	96,1%	-0,3% (-0,037)
· 1 Wel langdurig verzuim	3,4%	4,1%△	3,6%	3,1%▽	3,5%	3,6%	-0,0% (-0,002)	3,0%	3,8%	4,4%	2,2%	5,5%△	2,6%	-0,0% (-0,003)	2,4%	1,9%	1,9%	3,8%	2,6%	3,9%	+0,3% (+0,037)
·N	19.571	20.236	20.675	16.211	18.240	25.511	120.444	496	486	466	352	418	631	2.848	212	213	190	141	197	266	1.219
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']																					
· 0 Nee / weet niet	77,4%	77,5%	77,1%	77,2%	77,0%	76,9%	-0,1% (-0,004)	72,3%	73,0%	78,6%△	72,5%	71,6%	75,1%	+0,2% (+0,009)	75,1%	77,5%	71,8%	74,7%	82,3%▲	68,9%▽	-0,7% (-0,028)
· 1 Ja, hoofdzakelijk / ja, deels	22,6%	22,5%	22,9%	22,8%	23,0%	23,1%	+0,1% (+0,004)	27,7%	27,0%	21,4%▽	27,5%	28,4%	24,9%	-0,2% (-0,009)	24,9%	22,5%	28,2%	25,3%	17,7%▼	31,1%△	+0,7% (+0,028)
·N	16.838	16.585	16.923	12.377	14.141	20.294	97.157	425	383	364	268	319	514	2.274	166	159	149	102	141	210	927

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							SURINAAMSE MAN [2,0%]							ANTILIAANSE/ARUBAANSE MAN [0,83%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[17,3%]	[17,1%]	[16,4%]	[12,2%]	[14,5%]	[22,5%]		[17,8%]	[17,2%]	[15,5%]	[11,4%]	[16,1%]	[21,9%]	
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																					
· 0 Nee	88,3% Δ	88,0% Δ	88,1% Δ	87,0%	87,1%	85,2% ∇	-0,6% (-0,031) ∇	78,2%	79,5%	80,6%	75,1%	76,3%	75,4%	-0,8% (-0,036)	85,4%	81,4%	81,9%	80,5%	86,4%	80,4%	-0,4% (-0,019)
· 1 Ja	11,7% ∇	12,0% ∇	11,9% ∇	13,0%	12,9%	14,8% Δ	+0,6% (+0,031) Δ	21,8%	20,5%	19,4%	24,9%	23,7%	24,6%	+0,8% (+0,036)	14,6%	18,6%	18,1%	19,5%	13,6%	19,6%	+0,4% (+0,019)
·N	19.838	20.366	20.802	16.318	18.378	26.086	121.788	505	484	475	356	422	657	2.899	217	213	191	141	199	271	1.231
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?																					
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	3,9% Δ	3,3%	3,3%	-0,3% (-0,012) ∇	-	-	-	3,6%	4,3%	1,8% ∇	-1,1% (-0,051)	-	-	-	4,6%	2,4%	6,6%	+1,3% (+0,050)
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	96,1% ∇	96,7%	96,7%	+0,3% (+0,012) Δ	-	-	-	96,4%	95,7%	98,2% Δ	+1,1% (+0,051)	-	-	-	95,4%	97,6%	93,4%	-1,3% (-0,050)
·N	-	-	-	16.227	18.302	25.764	60.293	-	-	-	349	415	644	1.408	-	-	-	141	197	267	606

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
Hoogst behaalde opleidingsniveau																						
· 1 Laag (<=VBO)	27,0%Δ	27,2%Δ	27,1%Δ	23,3%▽	22,5%▽	21,8%▽	-1,2% (-0,051)▽	30,0%	25,7%▽	28,4%	32,0%	30,4%	28,9%	+0,3% (+0,011)	23,8%Δ	21,1%	20,9%	23,5%Δ	20,5%	20,6%	-0,4% (-0,019)▽	
· 2 Midden (HAVO-MBO)	43,1%	41,7%▽	41,6%▽	43,7%Δ	43,6%Δ	43,5%Δ	+0,3% (+0,010)Δ	39,4%	41,6%Δ	37,4%	33,7%	35,0%	35,9%	-1,0% (-0,038)▽	38,9%	38,6%	39,2%	37,1%	40,0%	40,2%	+0,3% (+0,010)	
· 3 Hoog (HBO-WO)	30,0%▽	31,2%▽	31,3%▽	32,9%	33,9%Δ	34,7%Δ	+1,0% (+0,036)Δ	30,6%	32,8%	34,2%	34,3%	34,6%	35,1%	+0,7% (+0,028)Δ	37,3%	40,3%	39,9%	39,4%	39,6%	39,2%	+0,2% (+0,006)	
·N	19.771	20.308	20.760	16.251	18.294	25.883	121.267	706	786	883	710	841	1.468	5.395	1.844	1.962	1.996	1.579	1.847	2.723	11.950	
• Aard dienstverband																						
· 1 Vast	84,3%Δ	83,0%Δ	80,8%Δ	78,2%▽	77,0%▽	77,6%▽	-1,5% (-0,066)▽	69,7%Δ	63,6%	61,7%	60,0%	61,3%	58,8%▽	-1,7% (-0,061)▽	81,3%Δ	79,2%Δ	77,6%	75,1%	74,0%▽	72,8%▽	-1,7% (-0,071)▽	
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	12,3%▽	12,6%▽	14,2%	14,5%Δ	14,9%Δ	14,8%Δ	+0,5% (+0,027)Δ	21,9%	25,9%	25,7%	24,2%	21,9%▽	26,1%	+0,3% (+0,011)	15,3%	15,5%	16,3%	16,0%	16,8%	17,2%	+0,4% (+0,018)Δ	
· 3 Uitzendkracht	1,4%▽	1,9%▽	2,2%▽	2,9%Δ	3,7%Δ	3,4%Δ	+0,4% (+0,049)Δ	4,7%▽	3,8%▽	7,1%	6,8%	8,5%	9,5%Δ	+1,1% (+0,075)Δ	2,2%▽	3,1%▽	4,1%	4,7%	5,4%Δ	6,4%Δ	+0,8% (+0,070)Δ	
· 4 Oproep- of invalkracht	1,9%▽	2,5%▽	2,8%▽	4,4%Δ	4,4%Δ	4,2%Δ	+0,5% (+0,050)Δ	3,7%▽	6,7%	5,4%	9,0%Δ	8,3%Δ	5,7%	+0,3% (+0,022)	1,3%▽	2,2%	2,0%▽	4,3%Δ	3,8%Δ	3,6%Δ	+0,5% (+0,053)Δ	
·N	19.525	20.058	20.528	16.347	18.411	26.102	120.970	698	782	883	783	890	1.575	5.611	1.825	1.927	1.975	1.609	1.895	2.814	12.043	
Bedrijfsgrootte classificatie																						
· 1 Klein	12,8%	13,4%Δ	13,4%Δ	12,9%	12,0%▽	12,1%▽	-0,2% (-0,012)▽	18,6%Δ	18,1%Δ	16,1%	14,4%	14,1%	13,5%▽	-1,1% (-0,052)▽	12,4%	12,7%	11,9%	12,2%	10,4%	10,0%▽	-0,6% (-0,031)▽	
· 2 Middel	27,3%	27,4%	26,7%	26,6%	27,3%	26,2%▽	-0,2% (-0,007)▽	22,1%▽	28,1%	25,3%	28,0%	26,8%	25,4%	+0,2% (+0,010)	24,4%	22,5%	23,4%	24,9%	22,2%	23,4%	-0,1% (-0,005)	
· 3 Groot	59,9%	59,2%▽	59,9%	60,5%	60,7%	61,6%Δ	+0,4% (+0,015)Δ	59,3%	53,8%▽	58,7%	57,6%	59,0%	61,1%Δ	+0,8% (+0,030)Δ	63,1%	64,7%	64,7%	62,9%▽	67,4%Δ	66,6%	+0,7% (+0,025)Δ	
·N	19.429	20.138	20.731	16.273	18.342	26.042	120.956	702	778	873	773	884	1.564	5.575	1.832	1.931	1.996	1.598	1.887	2.803	12.048	
• Sector [SBI 2008]																						
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	1,5%	1,5%	1,7%Δ	1,6%	1,6%	1,4%	-0,0% (-0,002)	1,9%Δ	0,3%	0,4%	0,6%	1,1%	0,4%	-0,1% (-0,026)	1,5%Δ	1,3%Δ	0,4%▽	0,8%	0,6%	0,7%	-0,1% (-0,026)▽	
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	20,0%Δ	16,4%▽	16,5%▽	18,2%	18,0%	17,7%	-0,1% (-0,006)▽	19,6%Δ	16,4%	12,9%▽	12,7%▽	17,6%	18,0%Δ	+0,1% (+0,006)	18,8%	16,4%	17,1%	16,9%	16,5%	18,1%	-0,0% (-0,002)	
· 3 F. Bouwnijverheid	11,2%Δ	9,2%	8,7%	8,3%▽	8,1%▽	8,3%▽	-0,5% (-0,031)▽	4,7%Δ	3,3%	5,4%Δ	2,5%	2,0%▽	2,5%	-0,5% (-0,048)▽	6,2%Δ	5,5%	4,1%	4,7%	4,3%	4,3%	-0,3% (-0,027)▽	
· 4 G. Groot- en detailhandel	13,4%▽	17,0%	17,2%Δ	17,4%Δ	17,9%Δ	17,6%Δ	+0,7% (+0,031)Δ	11,1%▽	11,9%▽	19,5%Δ	18,1%Δ	15,0%	16,8%	+0,9% (+0,043)Δ	11,7%▽	14,5%	17,1%Δ	16,6%	15,2%	17,2%Δ	+0,8% (+0,039)Δ	
· 5 H. Vervoer en opslag	8,1%Δ	7,0%▽	6,9%▽	7,3%	7,7%	7,9%Δ	+0,1% (+0,004)	6,8%	6,0%	3,9%▽	6,3%	6,7%	6,2%	+0,1% (+0,007)	7,3%	6,3%	7,3%	7,6%	7,5%	7,5%	+0,1% (+0,009)	
· 6 I. Horeca	2,5%▽	3,0%▽	3,3%	3,2%	3,6%Δ	3,9%Δ	+0,2% (+0,025)Δ	10,1%	13,1%	11,4%	13,5%	12,5%	10,6%	-0,1% (-0,004)	4,9%	3,1%▽	4,4%	4,5%	4,9%	4,5%	+0,1% (+0,008)	
· 7 J. Informatie en communicatie	4,9%Δ	4,3%	4,0%▽	4,2%	4,6%	4,5%	-0,0% (-0,002)	5,4%	5,1%▽	6,3%	8,0%	6,7%	8,7%Δ	+0,7% (+0,048)Δ	6,9%	5,3%	5,8%	6,6%	5,6%	6,9%	+0,1% (+0,007)	
· 8 K. Financiële instellingen	3,9%▽	4,4%	4,2%	4,7%Δ	4,3%	4,2%	+0,0% (+0,003)	3,5%	2,0%▽	4,0%	4,1%	3,7%	3,3%	+0,1% (+0,009)	4,5%	3,7%▽	5,4%	4,8%	5,1%	4,8%	+0,1% (+0,011)	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]	
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	12,2%▽	16,2%△	16,3%△	13,4%▽	13,4%▽	13,7%▽	-0,1% (-0,006)▽	19,4%	25,3%△	22,9%△	19,9%	17,0%▽	18,8%	-0,9% (-0,039)▽	15,6%	19,6%△	19,2%△	15,3%▽	17,5%	15,6%▽	-0,3% (-0,016)
· 10 O/U. Openbaar bestuur	9,1%△	8,4%	8,3%	8,7%	8,2%	8,2%	-0,1% (-0,008)▽	6,2%△	3,3%	4,3%	2,6%▽	4,3%	3,3%	-0,3% (-0,030)▽	7,9%	8,1%	7,1%	7,3%	8,1%	7,4%	-0,1% (-0,004)
· 11 P. Onderwijs	5,2%△	4,8%	4,9%	5,0%	4,9%	4,6%▽	-0,1% (-0,006)▽	2,9%	3,4%	3,1%	3,5%	4,0%	4,5%△	+0,3% (+0,030)△	6,3%	6,5%	4,6%▽	6,2%	6,8%	5,9%	+0,0% (+0,000)
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	5,3%	5,1%	5,2%	5,6%	5,3%	5,5%	+0,0% (+0,003)	6,0%	7,0%△	4,2%	4,9%	6,2%	4,4%	-0,3% (-0,024)	5,5%	6,1%	5,7%	5,4%	5,5%	4,4%▽	-0,2% (-0,019)▽
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	2,8%△	2,6%	2,5%	2,4%	2,4%	2,6%	-0,0% (-0,005)	2,5%	2,9%	1,7%	3,2%	3,3%	2,2%	+0,0% (+0,001)	2,8%	3,6%△	1,9%▽	3,2%	2,4%	2,5%	-0,1% (-0,012)
·N	19.902	20.422	20.841	16.347	18.411	26.102	122.026	718	798	894	783	890	1.575	5.658	1.862	1.970	2.008	1.609	1.895	2.814	12.157
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?																					
· 1 Ja	37,4%△	35,9%△	33,8%▽	34,0%▽	34,2%▽	35,1%	-0,4% (-0,015)▽	32,9%	31,1%	29,2%	29,0%	28,1%	33,3%△	+0,1% (+0,003)	36,2%	35,0%	33,1%	34,5%	33,3%	35,0%	-0,2% (-0,008)
· 2 Nee	62,6%▽	64,1%▽	66,2%△	66,0%△	65,8%△	64,9%	+0,4% (+0,015)△	67,1%	68,9%	70,8%	71,0%	71,9%	66,7%▽	-0,1% (-0,003)	63,8%	65,0%	66,9%	65,5%	66,7%	65,0%	+0,2% (+0,008)
·N	19.625	20.238	20.786	16.091	18.148	25.693	120.580	710	787	876	716	828	1.473	5.390	1.838	1.945	2.002	1.549	1.840	2.726	11.901
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?																					
· 0 Nee	86,2%△	85,4%△	84,5%	84,5%	83,9%▽	83,7%▽	-0,5% (-0,023)▽	69,2%	71,7%	67,6%	70,2%	69,1%	70,0%	+0,0% (+0,000)	83,5%△	82,2%	80,0%	84,3%△	81,9%	78,8%▽	-0,7% (-0,030)▽
· 1 Ja (soms of gewoonlijk)	13,8%▽	14,6%▽	15,5%	15,5%	16,1%△	16,3%△	+0,5% (+0,023)△	30,8%	28,3%	32,4%	29,8%	30,9%	30,0%	-0,0% (-0,000)	16,5%▽	17,8%	20,0%	15,7%▽	18,1%	21,2%△	+0,7% (+0,030)△
·N	19.277	19.785	20.456	16.157	18.234	25.874	119.783	696	771	873	744	871	1.504	5.458	1.820	1.912	1.969	1.586	1.873	2.762	11.923
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts?																					
· 0 Nee	-	-	-	40,1%	39,7%▽	41,6%△	+0,8% (+0,014)△	-	-	-	38,0%▽	39,8%	44,0%△	+3,1% (+0,052)△	-	-	-	41,8%	39,0%▽	42,8%△	+0,8% (+0,013)
· 1 Soms - regelmatig	-	-	-	59,9%	60,3%△	58,4%▽	-0,8% (-0,014)▽	-	-	-	62,0%△	60,2%	56,0%▽	-3,1% (-0,052)▽	-	-	-	58,2%	61,0%△	57,2%▽	-0,8% (-0,013)
·N	-	-	-	16.253	18.315	26.046	60.614	-	-	-	777	884	1.558	3.220	-	-	-	1.591	1.879	2.794	6.264
Werkt u wel eens in het weekend?																					
· 0 Nee	-	-	-	38,9%	38,4%▽	39,5%△	+0,4% (+0,006)	-	-	-	35,3%	37,1%	36,8%	+0,6% (+0,011)	-	-	-	38,9%	40,2%	42,0%	+1,6% (+0,026)△
· 1 Soms - regelmatig	-	-	-	61,1%	61,6%△	60,5%▽	-0,4% (-0,006)	-	-	-	64,7%	62,9%	63,2%	-0,6% (-0,011)	-	-	-	61,1%	59,8%	58,0%	-1,6% (-0,026)▽
·N	-	-	-	16.271	18.314	26.031	60.617	-	-	-	775	882	1.559	3.216	-	-	-	1.593	1.883	2.790	6.267
2p. Werkt u regelmatig of soms over?																					
· 0 Nee	23,0%▽	22,8%▽	24,4%▽	28,7%△	27,7%△	26,6%△	+1,0% (+0,040)△	35,2%△	30,4%	30,4%	30,7%	29,0%	25,7%▽	-1,5% (-0,059)▽	21,4%▽	21,4%▽	25,5%△	25,1%	24,7%	23,7%	+0,5% (+0,021)△
· 1 Ja (soms of regelmatig)	77,0%△	77,2%△	75,6%△	71,3%▽	72,3%▽	73,4%▽	-1,0% (-0,040)▽	64,8%▽	69,6%	69,6%	69,3%	71,0%	74,3%△	+1,5% (+0,059)△	78,6%△	78,6%△	74,5%▽	74,9%	75,3%	76,3%	-0,5% (-0,021)▽
·N	19.588	20.166	20.673	16.066	18.159	25.827	120.478	705	781	885	750	854	1.527	5.502	1.833	1.940	1.992	1.578	1.857	2.784	11.984

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]			
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever?																						
· 0 Nee - n.v.t	-	-	-	-	63,6%	63,2%	-0,5% (-0,005)	-	-	-	-	77,3%Δ	71,4%▽	-5,9% (-0,065)▽	-	-	-	-	61,8%	61,3%	-0,6% (-0,006)	
· 1 Ja	-	-	-	-	36,4%	36,8%	+0,5% (+0,005)	-	-	-	-	22,7%▽	28,6%Δ	+5,9% (+0,065)Δ	-	-	-	-	38,2%	38,7%	+0,6% (+0,006)	
·N	-	-	-	-	17.814	25.058	42.872	-	-	-	-	830	1.434	2.264	-	-	-	-	1.799	2.667	4.466	
• Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)																						
· 1 Pedagogische beroepen	-	-	-	3,9%	3,9%	3,7%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	2,4%	2,2%	3,1%	+0,4% (+0,021)	-	-	-	3,9%	5,1%	5,1%	+0,6% (+0,021)	
· 2 Creatieve en taalkundige beroepen	-	-	-	1,3%Δ	1,1%	1,1%	-0,1% (-0,009)▽	-	-	-	1,2%	1,0%	1,2%	+0,0% (+0,003)	-	-	-	1,4%	1,9%Δ	1,1%▽	-0,2% (-0,016)	
· 3 Commerciële beroepen	-	-	-	9,0%	9,3%	9,7%Δ	+0,3% (+0,009)Δ	-	-	-	7,6%	10,4%	8,9%	+0,4% (+0,012)	-	-	-	8,0%	8,4%	9,5%	+0,8% (+0,022)	
· 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	-	-	-	17,6%	17,9%	17,5%	-0,1% (-0,002)	-	-	-	12,3%	12,4%	16,1%Δ	+2,1% (+0,049)Δ	-	-	-	18,3%	18,2%	16,9%	-0,8% (-0,017)	
· 5 Managers	-	-	-	8,6%Δ	7,7%	8,0%	-0,3% (-0,008)▽	-	-	-	5,0%	5,7%	5,4%	+0,1% (+0,005)	-	-	-	7,9%	8,6%	7,5%	-0,3% (-0,008)	
· 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	-	-	-	4,3%	4,8%Δ	4,3%	-0,1% (-0,003)	-	-	-	3,3%	3,1%	2,1%▽	-0,7% (-0,034)	-	-	-	4,5%	4,3%	4,9%	+0,2% (+0,010)	
· 7 Technische beroepen	-	-	-	23,0%	22,8%	22,9%	-0,1% (-0,001)	-	-	-	18,0%	20,9%	20,6%	+1,1% (+0,023)	-	-	-	20,1%	20,4%	21,4%	+0,6% (+0,013)	
· 8 ICT beroepen	-	-	-	7,1%	7,2%	7,6%Δ	+0,3% (+0,008)Δ	-	-	-	10,8%	10,4%	11,4%	+0,4% (+0,010)	-	-	-	10,5%	9,7%	10,5%	+0,1% (+0,003)	
· 9 Agrarische beroepen	-	-	-	2,2%	2,2%	2,0%	-0,1% (-0,007)	-	-	-	1,0%	0,6%	0,5%	-0,3% (-0,027)	-	-	-	1,2%	0,7%	1,1%	-0,1% (-0,005)	
· 10 Zorg en welzijn beroepen	-	-	-	4,8%	4,9%	5,2%	+0,2% (+0,008)Δ	-	-	-	6,5%	6,0%	4,5%▽	-1,1% (-0,039)▽	-	-	-	5,8%	4,5%	4,9%	-0,4% (-0,013)	
· 11 Dienstverlenende beroepen	-	-	-	4,8%▽	5,2%	5,4%Δ	+0,3% (+0,012)Δ	-	-	-	12,4%	13,7%	13,0%	+0,2% (+0,005)	-	-	-	6,4%	6,7%	5,5%	-0,5% (-0,017)	
· 12 Transport en logistiek beroepen	-	-	-	10,7%▽	11,7%	11,8%Δ	+0,5% (+0,013)Δ	-	-	-	12,6%	10,5%	10,2%	-1,1% (-0,029)	-	-	-	8,5%	9,6%	9,8%	+0,6% (+0,017)	
· 13 Overig	-	-	-	2,7%Δ	1,3%▽	1,0%▽	-0,8% (-0,052)▽	-	-	-	6,8%Δ	3,2%	3,1%▽	-1,7% (-0,069)▽	-	-	-	3,3%Δ	1,9%	1,7%▽	-0,7% (-0,040)▽	
·N	-	-	-	16.347	18.411	26.102	60.860	-	-	-	783	890	1.575	3.248	-	-	-	1.609	1.895	2.814	6.317	
• Autonomie [\geq2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']																						
· 0 Nee of soms	32,4%▽	33,5%▽	35,9%Δ	34,9%	35,8%Δ	35,2%Δ	+0,5% (+0,020)Δ	58,7%	59,6%Δ	60,2%Δ	58,3%	57,6%	49,8%▽	-1,9% (-0,067)▽	39,8%	37,0%▽	40,7%	40,0%	40,8%	41,4%	+0,6% (+0,020)Δ	
· 1 Regelmatig	67,6%Δ	66,5%Δ	64,1%▽	65,1%	64,2%▽	64,8%▽	-0,5% (-0,020)▽	41,3%	40,4%▽	39,8%▽	41,7%	42,4%	50,2%Δ	+1,9% (+0,067)Δ	60,2%	63,0%Δ	59,3%	60,0%	59,2%	58,6%	-0,6% (-0,020)▽	
·N	19.523	20.366	20.780	16.316	18.384	25.939	121.308	697	788	887	781	888	1.565	5.607	1.829	1.967	2.001	1.608	1.895	2.797	12.097	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]	
• Kwantitatieve taakisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,30▽	2,30▽	2,28▽	2,34△	2,33△	2,34△	+0,010 (+0,026)△	2,30▽	2,35	2,35	2,40△	2,36	2,36	+0,008 (+0,020)	2,34▽	2,38	2,34▽	2,40	2,36	2,39	+0,007 (+0,018)
·N	19.516	20.358	20.771	16.264	18.319	26.004	121.233	703	790	888	783	885	1.569	5.618	1.824	1.965	2.000	1.605	1.891	2.809	12.096
• Moelijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,07△	3,06△	3,01▽	3,02▽	3,02▽	3,02▽	-0,009 (-0,024)▽	2,79△	2,80△	2,69	2,67▽	2,68	2,73	-0,013 (-0,028)▽	3,04	3,09△	3,02	3,04	3,01	3,03	-0,008 (-0,019)▽
·N	19.523	20.360	20.755	16.253	18.305	26.075	121.270	697	790	887	776	888	1.573	5.611	1.822	1.962	1.997	1.596	1.881	2.810	12.069
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,78△	2,76	2,80△	2,74	2,72▽	2,74▽	-0,009 (-0,024)▽	2,48	2,51	2,53	2,45	2,47	2,50	-0,002 (-0,005)	2,72	2,75	2,77	2,74	2,73	2,70▽	-0,006 (-0,015)
·N	19.533	20.352	10.807	16.304	18.386	26.084	111.466	700	787	459	777	886	1.574	5.183	1.828	1.966	1.032	1.606	1.889	2.812	11.134
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,63	1,63	1,60▽	1,63△	1,60▽	1,63△	+0,000 (+0,001)	1,67△	1,67△	1,56▽	1,56▽	1,57	1,60	-0,012 (-0,033)▽	1,70	1,70	1,67	1,68	1,66▽	1,72△	+0,001 (+0,003)
·N	19.510	20.347	20.763	16.288	18.374	26.009	121.292	693	788	891	775	890	1.568	5.605	1.830	1.962	1.999	1.606	1.886	2.809	12.092
• Extern ongewenst gedrag [4 items]																					
· 0 Alleen 'nee, nooit'	80,7%▽	81,2%▽	81,2%▽	82,5%△	82,4%△	82,9%△	+0,5% (+0,021)△	80,7%▽	83,0%	83,0%	86,1%	84,0%	85,2%	+0,8% (+0,036)△	80,6%▽	81,5%	81,6%	83,9%	84,8%△	84,3%△	+0,8% (+0,040)△
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	19,3%△	18,8%△	18,8%△	17,5%▽	17,6%▽	17,1%▽	-0,5% (-0,021)▽	19,3%△	17,0%	17,0%	13,9%	16,0%	14,8%	-0,8% (-0,036)▽	19,4%△	18,5%	18,4%	16,1%	15,2%▽	15,7%▽	-0,8% (-0,040)▽
·N	19.799	20.336	20.768	16.328	18.386	26.080	121.698	707	795	889	781	888	1.575	5.635	1.851	1.961	1.998	1.605	1.895	2.812	12.123
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																					
· 0 Nooit	98,5%	98,3%	98,3%▽	98,5%	98,6%	98,5%	+0,0% (+0,004)	96,3%	97,8%	97,3%	98,8%△	97,1%	96,6%	-0,1% (-0,007)	97,3%	98,1%	97,7%	98,5%△	97,6%	97,9%	+0,0% (+0,005)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	1,5%	1,7%	1,7%△	1,5%	1,4%	1,5%	-0,0% (-0,004)	3,7%	2,2%	2,7%	1,2%▽	2,9%	3,4%	+0,1% (+0,007)	2,7%	1,9%	2,3%	1,5%▽	2,4%	2,1%	-0,0% (-0,005)
·N	19.771	20.314	20.758	16.307	18.370	26.040	121.560	705	794	889	781	885	1.574	5.627	1.849	1.960	1.996	1.604	1.895	2.811	12.115
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																					
· 0 Nooit	83,7%▽	83,8%▽	83,8%▽	84,7%	84,6%	85,2%△	+0,3% (+0,015)△	88,4%	87,7%	88,1%	89,9%	89,4%	88,6%	+0,2% (+0,010)	84,2%▽	84,8%	84,6%	85,7%	86,9%	87,2%△	+0,6% (+0,032)△
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	16,3%△	16,2%△	16,2%△	15,3%	15,4%	14,8%▽	-0,3% (-0,015)▽	11,6%	12,3%	11,9%	10,1%	10,6%	11,4%	-0,2% (-0,010)	15,8%△	15,2%	15,4%	14,3%	13,1%	12,8%▽	-0,6% (-0,032)▽
·N	19.751	20.289	20.749	16.312	18.375	26.031	121.505	697	792	889	776	884	1.572	5.609	1.848	1.961	1.996	1.602	1.890	2.811	12.107
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																					
· 0 Nooit	95,8%▽	95,9%	95,7%▽	96,2%	96,3%	96,4%△	+0,1% (+0,012)△	97,8%	95,5%▽	95,9%	98,1%△	96,1%	97,3%	+0,1% (+0,010)	96,2%	95,3%▽	95,5%	97,1%△	96,8%	95,9%	+0,1% (+0,010)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	4,2%△	4,1%	4,3%△	3,8%	3,7%	3,6%▽	-0,1% (-0,012)▽	2,2%	4,5%△	4,1%	1,9%▽	3,9%	2,7%	-0,1% (-0,010)	3,8%	4,7%△	4,5%	2,9%▽	3,2%	4,1%	-0,1% (-0,010)
·N	19.720	20.262	20.743	16.307	18.356	25.999	121.387	696	791	889	775	885	1.563	5.599	1.840	1.954	1.991	1.604	1.893	2.804	12.085

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																						
· 0 Nooit	93,6%▽	93,9%▽	94,4%	95,1%△	95,1%△	95,2%△	+0,3% (+0,027)△	90,6%	92,2%	93,3%	92,0%	93,1%	92,7%	+0,3% (+0,018)	91,8%▽	93,1%	93,7%	94,3%	95,0%△	93,8%	+0,4% (+0,029)△	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	6,4%△	6,1%△	5,6%	4,9%▽	4,9%▽	4,8%▽	-0,3% (-0,027)▽	9,4%	7,8%	6,7%	8,0%	6,9%	7,3%	-0,3% (-0,018)	8,2%△	6,9%	6,3%	5,7%	5,0%▽	6,2%	-0,4% (-0,029)▽	
·N	19.738	20.277	20.735	16.297	18.327	26.008	121.383	701	793	887	772	885	1.567	5.605	1.840	1.943	1.997	1.603	1.894	2.799	12.076	
· Intern ongewenst gedrag [4 items]																						
· 0 Alleen 'nee, nooit'	83,3%▽	84,1%	84,3%	83,4%▽	84,4%	85,3%△	+0,3% (+0,015)△	76,9%▽	80,0%	80,7%	84,7%△	82,4%	83,3%△	+1,1% (+0,051)△	78,7%▽	82,1%	82,6%	83,6%	84,7%△	84,1%△	+1,0% (+0,045)△	
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	16,7%△	15,9%	15,7%	16,6%△	15,6%	14,7%▽	-0,3% (-0,015)▽	23,1%△	20,0%	19,3%	15,3%▽	17,6%	16,7%▽	-1,1% (-0,051)▽	21,3%△	17,9%	17,4%	16,4%	15,3%▽	15,9%▽	-1,0% (-0,045)▽	
·N	19.803	20.346	20.771	16.328	18.389	26.088	121.726	705	798	889	781	889	1.575	5.636	1.851	1.963	1.999	1.607	1.895	2.814	12.128	
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	99,1%	99,2%	99,2%	99,2%	99,2%	99,1%	-0,0% (-0,001)	98,6%	98,0%	98,4%	98,9%	99,0%	98,0%	-0,0% (-0,004)	99,0%	99,0%	98,9%	98,7%	98,7%	98,3%▽	-0,1% (-0,021)▽	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,9%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%	+0,0% (+0,001)	1,4%	2,0%	1,6%	1,1%	1,0%	2,0%	+0,0% (+0,004)	1,0%	1,0%	1,1%	1,3%	1,3%	1,7%△	+0,1% (+0,021)△	
·N	19.765	20.307	20.759	16.314	18.372	26.017	121.535	696	795	889	779	886	1.570	5.616	1.851	1.956	1.995	1.604	1.895	2.800	12.101	
6e4. Intimidatie door leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	88,0%	88,3%	88,0%	87,2%▽	88,2%	89,0%△	+0,1% (+0,008)△	88,5%	88,5%	86,9%▽	91,9%△	89,3%	89,9%	+0,4% (+0,023)	85,5%▽	88,0%	87,3%	88,4%	88,8%	89,3%△	+0,6% (+0,034)△	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	12,0%	11,7%	12,0%	12,8%△	11,8%	11,0%▽	-0,1% (-0,008)▽	11,5%	11,5%	13,1%△	8,1%▽	10,7%	10,1%	-0,4% (-0,023)	14,5%△	12,0%	12,7%	11,6%	11,2%	10,7%▽	-0,6% (-0,034)▽	
·N	19.739	20.288	20.754	16.306	18.367	26.029	121.483	701	789	889	777	888	1.571	5.613	1.843	1.953	1.994	1.603	1.894	2.807	12.093	
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	99,4%	99,3%	99,4%	99,4%	99,4%	99,4%	+0,0% (+0,002)	97,7%	97,5%	98,3%	99,3%△	98,7%	98,2%	+0,1% (+0,020)	98,7%	99,2%	98,9%	99,1%	99,3%	98,7%	+0,0% (+0,001)	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,6%	0,7%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	-0,0% (-0,002)	2,3%	2,5%	1,7%	0,7%▽	1,3%	1,8%	-0,1% (-0,020)	1,3%	0,8%	1,1%	0,9%	0,7%	1,3%	-0,0% (-0,001)	
·N	19.740	20.264	20.749	16.308	18.355	26.022	121.438	699	790	887	778	884	1.571	5.609	1.840	1.957	1.997	1.605	1.893	2.804	12.097	
6e8. Pesten door leidinggevendenden of collega's																						
· 0 Nooit	91,5%▽	92,0%	92,6%△	92,0%	91,8%	92,7%△	+0,2% (+0,010)△	83,1%▽	85,4%	88,2%	88,0%	87,8%	88,4%	+0,8% (+0,044)△	87,1%▽	89,8%	90,8%	91,5%△	91,2%	90,5%	+0,5% (+0,033)△	
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	8,5%△	8,0%	7,4%▽	8,0%	8,2%	7,3%▽	-0,2% (-0,010)▽	16,9%△	14,6%	11,8%	12,0%	12,2%	11,6%	-0,8% (-0,044)▽	12,9%△	10,2%	9,2%	8,5%▽	8,8%	9,5%	-0,5% (-0,033)▽	
·N	19.723	20.271	20.728	16.275	18.312	25.999	121.309	702	791	889	776	881	1.570	5.608	1.844	1.952	1.997	1.596	1.892	2.810	12.091	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]			
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk																						
· 0 Wel aangekruist	-	96,4%	96,7%	-	-	-	+0,3% (+0,008)	-	79,7%	84,7%	-	-	-	+5,0% (+0,066)	-	92,4%	93,6%	-	-	-	+1,1% (+0,022)	
· 1 Niet aangekruist	-	3,6%	3,3%	-	-	-	-0,3% (-0,008)	-	20,3%	15,3%	-	-	-	-5,0% (-0,066)	-	7,6%	6,4%	-	-	-	-1,1% (-0,022)	
·N	-	9.917	9.922	-	-	-	19.839	-	405	425	-	-	-	829	-	959	963	-	-	-	1.922	
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,26▽	3,27	3,25▽	3,26▽	3,28△	3,30△	+0,007 (+0,024)△	3,10	3,12	3,11	3,14	3,14	3,16	+0,011 (+0,031)△	3,18▽	3,25	3,22	3,23	3,28△	3,26	+0,012 (+0,039)△	
·N	19.126	19.707	20.163	15.793	17.899	25.139	117.825	653	714	828	707	831	1.443	5.176	1.753	1.880	1.908	1.513	1.815	2.658	11.527	
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,99	2,98▽	2,97▽	2,97▽	3,00△	3,03△	+0,009 (+0,022)△	2,85▽	2,95	2,93	2,86▽	2,99	3,04△	+0,032 (+0,076)△	2,98	2,98	2,95▽	2,95▽	3,03△	3,00	+0,007 (+0,017)	
·N	18.900	19.370	19.805	15.471	17.624	24.491	115.662	626	721	809	721	829	1.436	5.143	1.752	1.836	1.905	1.502	1.779	2.617	11.392	
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																						
· 0 Nooit tot een enkele keer	89,6%▽	90,1%▽	90,9%	91,8%△	91,8%△	91,6%△	+0,4% (+0,026)△	86,1%	84,8%	87,5%△	83,8%	84,9%	85,0%	-0,2% (-0,011)	86,9%	87,3%	89,0%	88,8%	87,9%	87,1%	+0,0% (+0,001)	
· 1 (Zeer) vaak	10,4%△	9,9%△	9,1%	8,2%▽	8,2%▽	8,4%▽	-0,4% (-0,026)▽	13,9%	15,2%	12,5%▽	16,2%	15,1%	15,0%	+0,2% (+0,011)	13,1%	12,7%	11,0%	11,2%	12,1%	12,9%	-0,0% (-0,001)	
·N	19.741	20.241	20.570	16.124	18.141	25.858	120.675	710	790	879	750	868	1.546	5.542	1.842	1.956	1.987	1.567	1.858	2.785	11.995	
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																						
· 0 Nooit tot een enkele keer	98,0%	97,9%	98,2%	98,0%	98,0%	97,9%	-0,0% (-0,001)	95,4%	93,1%	94,1%	91,2%▽	94,2%	95,2%△	+0,1% (+0,010)	96,6%	97,3%	96,8%	97,5%	96,5%	96,1%▽	-0,1% (-0,015)	
· 1 (Zeer) vaak	2,0%	2,1%	1,8%	2,0%	2,0%	2,1%	+0,0% (+0,001)	4,6%	6,9%	5,9%	8,8%△	5,8%	4,8%▽	-0,1% (-0,010)	3,4%	2,7%	3,2%	2,5%	3,5%	3,9%△	+0,1% (+0,015)	
·N	19.721	19.726	19.770	16.084	18.104	25.835	119.239	700	752	830	746	863	1.541	5.432	1.829	1.911	1.895	1.564	1.856	2.792	11.848	
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever																						
· 0 Nee	59,1%▽	61,3%▽	63,8%	64,1%	66,1%△	68,3%△	+1,7% (+0,064)△	58,5%▽	63,6%	63,2%	70,5%△	68,1%	68,8%△	+1,9% (+0,070)△	57,1%▽	55,9%▽	61,8%	63,8%	63,6%	66,2%△	+2,0% (+0,073)△	
· 1 Ten minste één kort- of langdurig conflict	40,9%△	38,7%△	36,2%	35,9%	33,9%▽	31,7%▽	-1,7% (-0,064)▽	41,5%△	36,4%	36,8%	29,5%▽	31,9%	31,2%▽	-1,9% (-0,070)▽	42,9%△	44,1%△	38,2%	36,2%	36,4%	33,8%▽	-2,0% (-0,073)▽	
·N	19.807	20.348	20.760	16.329	18.394	26.086	121.725	712	795	889	782	890	1.573	5.640	1.851	1.961	2.004	1.607	1.895	2.814	12.132	
5a. Moet u gevaarlijk werk doen?																						
· 0 Nee	69,0%▽	71,1%	71,7%△	71,6%△	71,5%	-	+0,6% (+0,017)△	69,4%	70,5%	70,8%	75,8%△	71,8%	-	+0,9% (+0,029)	71,8%▽	72,6%	76,1%△	75,5%	74,4%	-	+0,8% (+0,026)△	
· 1 Ja (soms of regelmatig)	31,0%△	28,9%	28,3%▽	28,4%▽	28,5%	-	-0,6% (-0,017)▽	30,6%	29,5%	29,2%	24,2%▽	28,2%	-	-0,9% (-0,029)	28,2%△	27,4%	23,9%▽	24,5%	25,6%	-	-0,8% (-0,026)▽	
·N	19.767	20.328	20.736	16.133	18.120	-	95.083	715	790	889	779	886	-	4.059	1.849	1.965	1.991	1.583	1.877	-	9.265	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd']																						
• 0 Alle gevaren 'nooit' t/m 'soms'	-	-	-	-	-	79,0%	-	-	-	-	-	-	87,2%	-	-	-	-	-	-	81,6%	-	
• 1 Ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd'	-	-	-	-	-	21,0%	-	-	-	-	-	-	12,8%	-	-	-	-	-	-	18,4%	-	
•N	-	-	-	-	-	25.776	25.776	-	-	-	-	-	1.555	1.555	-	-	-	-	-	2.780	2.780	
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?																						
• 0 Nee of soms	78,8% Δ	77,7%	78,1%	77,9%	77,2% ∇	77,5%	-0,2% (-0,009) ∇	78,3%	76,2%	78,1%	75,1% ∇	78,6%	81,0% Δ	+0,7% (+0,030) Δ	83,1%	81,8%	81,2%	83,2%	84,1% Δ	80,9% ∇	-0,1% (-0,006)	
• 1 Ja regelmatig	21,2% ∇	22,3%	21,9%	22,1%	22,8% Δ	22,5%	+0,2% (+0,009) Δ	21,7%	23,8%	21,9%	24,9% Δ	21,4%	19,0% ∇	-0,7% (-0,030) ∇	16,9%	18,2%	18,8%	16,8%	15,9% ∇	19,1% Δ	+0,1% (+0,006)	
•N	19.504	20.313	20.683	15.829	18.006	25.838	120.173	694	785	884	757	870	1.556	5.547	1.821	1.960	1.980	1.554	1.859	2.783	11.957	
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																						
• 0 Nee of soms	85,2%	84,7% ∇	85,1%	85,9% Δ	85,2%	86,1% Δ	+0,2% (+0,011) Δ	82,4% ∇	86,7%	87,0%	86,8%	89,4% Δ	88,1%	+0,9% (+0,047) Δ	89,3%	86,7% ∇	87,9%	88,5%	90,3% Δ	89,2%	+0,3% (+0,017)	
• 1 Ja regelmatig	14,8%	15,3% Δ	14,9%	14,1% ∇	14,8%	13,9% ∇	-0,2% (-0,011) ∇	17,6% Δ	13,3%	13,0%	13,2%	10,6% ∇	11,9%	-0,9% (-0,047) ∇	10,7%	13,3% Δ	12,1%	11,5%	9,7% ∇	10,8%	-0,3% (-0,017)	
•N	19.221	20.126	20.554	16.013	18.268	25.959	120.142	675	777	881	767	879	1.568	5.546	1.793	1.933	1.969	1.573	1.882	2.807	11.956	
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																						
• 0 Nee of soms	87,9% ∇	88,7%	89,0%	89,8% Δ	89,2%	88,6%	+0,1% (+0,008) Δ	87,0% ∇	90,7%	86,0% ∇	90,0%	90,3%	91,5% Δ	+0,8% (+0,044) Δ	89,3%	88,0% ∇	89,3%	91,4% Δ	91,9% Δ	90,0%	+0,4% (+0,025) Δ	
• 1 Ja regelmatig	12,1% Δ	11,3%	11,0%	10,2% ∇	10,8%	11,4%	-0,1% (-0,008) ∇	13,0% Δ	9,3%	14,0% Δ	10,0%	9,7%	8,5% ∇	-0,8% (-0,044) ∇	10,7%	12,0% Δ	10,7%	8,6% ∇	8,1% ∇	10,0%	-0,4% (-0,025) ∇	
•N	18.954	19.938	20.512	15.944	18.227	25.933	119.508	647	765	873	755	876	1.565	5.480	1.757	1.928	1.963	1.565	1.871	2.804	11.888	
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																						
• 0 Nee of soms	66,8%	66,1%	66,0% ∇	66,8%	66,6%	67,4% Δ	+0,2% (+0,007) Δ	61,9%	66,9%	58,8% ∇	64,0%	64,2%	69,4% Δ	+1,3% (+0,047) Δ	67,8%	65,8% ∇	68,1%	66,5%	70,7% Δ	71,0% Δ	+0,9% (+0,034) Δ	
• 1 Ja regelmatig	33,2%	33,9%	34,0% Δ	33,2%	33,4%	32,6% ∇	-0,2% (-0,007) ∇	38,1%	33,1%	41,2% Δ	36,0%	35,8%	30,6% ∇	-1,3% (-0,047) ∇	32,2%	34,2% Δ	31,9%	33,5%	29,3% ∇	29,0% ∇	-0,9% (-0,034) ∇	
•N	19.014	19.954	20.514	15.997	18.264	25.946	119.689	664	760	878	753	878	1.568	5.502	1.753	1.918	1.960	1.573	1.878	2.808	11.890	
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																						
• 0 Nee of soms	90,4%	90,5%	90,0%	90,5%	89,9%	89,5% ∇	-0,2% (-0,011) ∇	84,9% ∇	88,4%	87,9%	88,8%	89,5%	89,9% Δ	+0,8% (+0,043) Δ	89,9%	89,7%	89,0%	91,0%	90,3%	89,3%	-0,0% (-0,001)	
• 1 Ja regelmatig	9,6%	9,5%	10,0%	9,5%	10,1%	10,5% Δ	+0,2% (+0,011) Δ	15,1% Δ	11,6%	12,1%	11,2%	10,5%	10,1% ∇	-0,8% (-0,043) ∇	10,1%	10,3%	11,0%	9,0%	9,7%	10,7%	+0,0% (+0,001)	
•N	19.363	20.215	20.517	15.961	18.301	25.987	120.344	696	784	880	762	882	1.567	5.571	1.804	1.947	1.971	1.564	1.882	2.810	11.978	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes?																						
· 0 Nee of soms	50,1%	51,0%	48,7%▽	53,3%△	-	-	+0,6% (+0,014)△	63,0%	66,7%	63,1%	67,0%	-	-	+0,8% (+0,018)	55,2%	59,9%	52,9%▽	62,6%△	-	-	+1,3% (+0,030)	
· 1 Ja regelmatig	49,9%	49,0%	51,3%△	46,7%▽	-	-	-0,6% (-0,014)▽	37,0%	33,3%	36,9%	33,0%	-	-	-0,8% (-0,018)	44,8%	40,1%	47,1%△	37,4%▽	-	-	-1,3% (-0,030)	
·N	8.803	9.313	9.579	7.564	-	-	35.259	320	364	392	346	-	-	1.423	770	815	881	706	-	-	3.171	
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen?																						
· 0 Nooit of soms	87,5%	87,0%	87,1%	87,1%	87,4%	87,3%	+0,0% (+0,001)	84,7%	81,1%	82,6%	83,2%	83,4%	82,3%	-0,1% (-0,006)	86,9%	87,8%	85,6%▽	86,8%	88,8%△	88,1%	+0,3% (+0,016)	
· 1 Vaak of altijd	12,5%	13,0%	12,9%	12,9%	12,6%	12,7%	-0,0% (-0,001)	15,3%	18,9%	17,4%	16,8%	16,6%	17,7%	+0,1% (+0,006)	13,1%	12,2%	14,4%△	13,2%	11,2%▽	11,9%	-0,3% (-0,016)	
·N	19.359	20.178	20.635	16.079	17.991	25.753	119.994	683	782	882	770	871	1.561	5.550	1.803	1.949	1.983	1.589	1.862	2.778	11.964	
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?																						
· 0 Nooit of soms	92,1%	92,1%	92,2%	92,8%△	92,3%	91,9%▽	-0,0% (-0,000)	86,5%	87,2%	86,2%	87,1%	88,6%	86,4%	+0,1% (+0,003)	90,1%	91,5%	90,6%	91,4%	92,4%△	90,7%	+0,1% (+0,009)	
· 1 Vaak of altijd	7,9%	7,9%	7,8%	7,2%▽	7,7%	8,1%△	+0,0% (+0,000)	13,5%	12,8%	13,8%	12,9%	11,4%	13,6%	-0,1% (-0,003)	9,9%	8,5%	9,4%	8,6%	7,6%▽	9,3%	-0,1% (-0,009)	
·N	19.250	20.167	20.656	16.242	18.281	25.877	120.473	674	782	883	781	882	1.557	5.558	1.807	1.948	1.982	1.597	1.880	2.793	12.008	
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in?																						
· 0 Nooit of soms	88,4%▽	89,0%	89,3%	90,2%△	89,1%	88,9%	+0,1% (+0,005)	84,6%▽	85,4%	86,7%	89,8%△	88,2%	87,2%	+0,5% (+0,029)△	88,5%	88,1%▽	90,2%	90,1%	91,1%△	89,5%	+0,3% (+0,020)△	
· 1 Vaak of altijd	11,6%△	11,0%	10,7%	9,8%▽	10,9%	11,1%	-0,1% (-0,005)	15,4%△	14,6%	13,3%	10,2%▽	11,8%	12,8%	-0,5% (-0,029)▽	11,5%	11,9%△	9,8%	9,9%	8,9%▽	10,5%	-0,3% (-0,020)▽	
·N	19.326	20.221	20.694	16.232	18.301	25.932	120.705	676	785	883	779	885	1.565	5.574	1.804	1.948	1.990	1.602	1.883	2.797	12.024	
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?																						
· 0 Nooit of soms	94,0%▽	95,2%	94,4%▽	96,8%△	96,4%△	96,0%△	+0,4% (+0,035)△	92,4%	92,2%	92,7%	94,6%	94,6%△	92,0%	+0,1% (+0,005)	92,9%▽	94,7%	92,8%▽	96,7%△	95,7%△	93,9%	+0,3% (+0,019)△	
· 1 Vaak of altijd	6,0%△	4,8%	5,6%△	3,2%▽	3,6%▽	4,0%▽	-0,4% (-0,035)▽	7,6%	7,8%	7,3%	5,4%	5,4%▽	8,0%	-0,1% (-0,005)	7,1%△	5,3%	7,2%△	3,3%▽	4,3%▽	6,1%	-0,3% (-0,019)▽	
·N	19.263	20.140	20.595	16.219	18.296	25.927	120.440	683	784	882	777	882	1.566	5.575	1.800	1.947	1.978	1.602	1.885	2.805	12.016	
14b1. Interessant werk [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	2,4%	1,9%▽	1,9%▽	2,3%	2,5%△	-	+0,1% (+0,009)△	9,2%△	3,5%	2,6%▽	7,1%△	5,4%	-	-0,1% (-0,004)	3,8%△	1,8%	3,2%	2,3%	2,4%	-	-0,2% (-0,019)	
· 1 (Heel) belangrijk	97,6%	98,1%△	98,1%△	97,7%	97,5%▽	-	-0,1% (-0,009)▽	90,8%▽	96,5%	97,4%△	92,9%▽	94,6%	-	+0,1% (+0,004)	96,2%▽	98,2%	96,8%	97,7%	97,6%	-	+0,2% (+0,019)	
·N	9.838	10.401	10.785	16.271	18.320	-	65.615	294	385	461	779	882	-	2.801	896	996	1.034	1.598	1.892	-	6.416	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	10,8% Δ	10,2%	8,7% ∇	9,7%	10,7% Δ	-	+0,0% (+0,000)	11,5% Δ	5,6%	6,7%	8,3%	6,4%	-	-0,5% (-0,028)	9,5% Δ	7,7%	6,8%	7,6%	7,5%	-	-0,3% (-0,017)	
· 1 (Heel) belangrijk	89,2% ∇	89,8%	91,3% Δ	90,3%	89,3% ∇	-	-0,0% (-0,000)	88,5% ∇	94,4%	93,3%	91,7%	93,6%	-	+0,5% (+0,028)	90,5% ∇	92,3%	93,2%	92,4%	92,5%	-	+0,3% (+0,017)	
·N	9.819	10.395	10.784	16.224	18.263	-	65.485	292	384	462	777	880	-	2.795	894	994	1.034	1.596	1.882	-	6.400	
14b3. Goede leidinggeevenden [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	2,7%	2,1% ∇	2,2% ∇	2,5% ∇	4,1% Δ	-	+0,4% (+0,033) Δ	2,4%	0,9% ∇	2,5%	3,1%	3,1%	-	+0,4% (+0,033)	2,4%	2,2%	3,3%	2,5%	3,0%	-	+0,1% (+0,011)	
· 1 (Heel) belangrijk	97,3%	97,9% Δ	97,8% Δ	97,5% Δ	95,9% ∇	-	-0,4% (-0,033) ∇	97,6%	99,1% Δ	97,5%	96,9%	96,9%	-	-0,4% (-0,033)	97,6%	97,8%	96,7%	97,5%	97,0%	-	-0,1% (-0,011)	
·N	9.820	10.384	10.774	16.243	18.272	-	65.493	292	383	460	778	876	-	2.790	889	993	1.033	1.597	1.875	-	6.387	
14b4. Goed salaris [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	2,6% ∇	2,9% ∇	2,7% ∇	3,7% Δ	3,7% Δ	-	+0,3% (+0,023) Δ	1,5%	3,3%	2,0%	3,6%	4,0%	-	+0,5% (+0,040) Δ	2,9%	3,3%	2,8%	3,8%	3,7%	-	+0,2% (+0,017)	
· 1 (Heel) belangrijk	97,4% Δ	97,1% Δ	97,3% Δ	96,3% ∇	96,3% ∇	-	-0,3% (-0,023) ∇	98,5%	96,7%	98,0%	96,4%	96,0%	-	-0,5% (-0,040) ∇	97,1%	96,7%	97,2%	96,2%	96,3%	-	-0,2% (-0,017)	
·N	9.841	10.405	10.782	16.269	18.310	-	65.607	292	384	462	778	881	-	2.797	896	993	1.032	1.603	1.889	-	6.413	
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	4,3%	3,5% ∇	2,7% ∇	4,8% Δ	5,7% Δ	-	+0,5% (+0,032) Δ	6,5%	3,5%	1,8% ∇	6,0%	7,3% Δ	-	+0,8% (+0,045) Δ	5,0%	3,8%	4,0%	5,1%	6,3% Δ	-	+0,5% (+0,030) Δ	
· 1 (Heel) belangrijk	95,7%	96,5% Δ	97,3% Δ	95,2% ∇	94,3% ∇	-	-0,5% (-0,032) ∇	93,5%	96,5%	98,2% Δ	94,0%	92,7% ∇	-	-0,8% (-0,045) ∇	95,0%	96,2%	96,0%	94,9%	93,7% ∇	-	-0,5% (-0,030) ∇	
·N	9.821	10.392	10.775	16.246	18.284	-	65.519	292	381	459	777	882	-	2.792	891	990	1.033	1.603	1.875	-	6.391	
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	49,8%	47,5% ∇	47,2% ∇	49,9%	51,1% Δ	-	+0,6% (+0,018) Δ	44,2%	38,2%	38,9%	40,5%	39,4%	-	-0,5% (-0,013)	42,7%	46,7%	41,4% ∇	48,2% Δ	45,8%	-	+0,8% (+0,022)	
· 1 (Heel) belangrijk	50,2%	52,5% Δ	52,8% Δ	50,1%	48,9% ∇	-	-0,6% (-0,018) ∇	55,8%	61,8%	61,1%	59,5%	60,6%	-	+0,5% (+0,013)	57,3%	53,3%	58,6% Δ	51,8% ∇	54,2%	-	-0,8% (-0,022)	
·N	9.821	10.375	10.771	16.219	18.242	-	65.428	294	385	462	776	878	-	2.794	892	992	1.033	1.596	1.871	-	6.384	
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	35,0% ∇	34,2% ∇	35,7%	37,3% Δ	38,1% Δ	-	+1,0% (+0,028) Δ	32,6%	30,4%	32,5%	34,0%	31,6%	-	+0,1% (+0,003)	31,9%	32,2%	29,3%	32,8%	32,1%	-	+0,2% (+0,005)	
· 1 (Heel) belangrijk	65,0% Δ	65,8% Δ	64,3%	62,7% ∇	61,9% ∇	-	-1,0% (-0,028) ∇	67,4%	69,6%	67,5%	66,0%	68,4%	-	-0,1% (-0,003)	68,1%	67,8%	70,7%	67,2%	67,9%	-	-0,2% (-0,005)	
·N	9.820	10.381	10.777	16.217	18.255	-	65.449	290	380	462	778	875	-	2.786	892	991	1.033	1.594	1.870	-	6.380	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	65,1% Δ	63,3% Δ	62,4% Δ	59,5% ∇	59,2% ∇	-	-1,6% (-0,045) ∇	57,3%	59,9%	55,2%	56,8%	54,1%	-	-1,1% (-0,028)	60,4% Δ	57,8%	57,2%	55,4%	52,4% ∇	-	-1,9% (-0,053) ∇	
· 1 (Heel) belangrijk	34,9% ∇	36,7% ∇	37,6% ∇	40,5% Δ	40,8% Δ	-	+1,6% (+0,045) Δ	42,7%	40,1%	44,8%	43,2%	45,9%	-	+1,1% (+0,028)	39,6% ∇	42,2%	42,8%	44,6%	47,6% Δ	-	+1,9% (+0,053) Δ	
·N	9.795	10.363	10.755	16.171	18.200	-	65.284	292	381	460	777	873	-	2.784	887	987	1.029	1.589	1.876	-	6.368	
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]																						
· 0 Niet belangrijk	20,1%	20,1%	20,6% Δ	18,5% ∇	19,0%	-	-0,4% (-0,014) ∇	12,1% ∇	20,9% Δ	18,2%	15,2%	17,0%	-	+0,1% (+0,003)	17,6%	16,9%	19,0%	16,7%	16,5%	-	-0,3% (-0,011)	
· 1 (Heel) belangrijk	79,9%	79,9%	79,4% ∇	81,5% Δ	81,0%	-	+0,4% (+0,014) Δ	87,9% Δ	79,1% ∇	81,8%	84,8%	83,0%	-	-0,1% (-0,003)	82,4%	83,1%	81,0%	83,3%	83,5%	-	+0,3% (+0,011)	
·N	9.831	10.330	10.774	16.215	18.264	-	65.415	294	384	462	778	880	-	2.798	891	990	1.030	1.598	1.874	-	6.383	
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk																						
· 0 Niet tevreden	5,9% ∇	7,3%	7,5%	8,3% Δ	7,8%	7,7%	+0,3% (+0,017) Δ	12,8%	17,5%	18,0% Δ	16,8%	13,0%	12,9% ∇	-0,8% (-0,037) ∇	8,4%	9,1%	7,5%	9,2%	8,1%	8,6%	-0,0% (-0,000)	
· 1 (Heel) tevreden	94,1% Δ	92,7%	92,5%	91,7% ∇	92,2%	92,3%	-0,3% (-0,017) ∇	87,2%	82,5%	82,0% ∇	83,2%	87,0%	87,1% Δ	+0,8% (+0,037) Δ	91,6%	90,9%	92,5%	90,8%	91,9%	91,4%	+0,0% (+0,000)	
·N	9.804	10.374	10.766	14.572	18.333	25.931	89.780	290	383	462	686	882	1.568	4.270	891	997	1.033	1.432	1.890	2.797	9.040	
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren																						
· 0 Niet tevreden	14,1% ∇	16,7%	17,1%	17,5% Δ	16,8%	16,2%	+0,2% (+0,008) Δ	23,5%	19,1%	25,4%	28,4% Δ	21,0%	19,0% ∇	-1,0% (-0,039) ∇	18,6%	17,6%	16,5%	19,8%	17,4%	18,2%	+0,0% (+0,001)	
· 1 (Heel) tevreden	85,9% Δ	83,3%	82,9%	82,5% ∇	83,2%	83,8%	-0,2% (-0,008) ∇	76,5%	80,9%	74,6%	71,6% ∇	79,0%	81,0% Δ	+1,0% (+0,039) Δ	81,4%	82,4%	83,5%	80,2%	82,6%	81,8%	-0,0% (-0,001)	
·N	9.751	10.343	10.756	14.448	18.250	25.900	89.448	287	381	461	682	876	1.567	4.254	888	994	1.031	1.419	1.883	2.784	8.999	
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggeevenden																						
· 0 Niet tevreden	21,4% Δ	20,4%	19,2% ∇	21,2% Δ	20,2%	19,5% ∇	-0,2% (-0,010) ∇	26,4% \blacktriangle	19,0%	20,3%	20,9%	18,1%	15,1% ∇	-1,7% (-0,072) ∇	24,1% Δ	19,1%	18,7%	23,0% Δ	18,8% ∇	21,1%	-0,2% (-0,008)	
· 1 (Heel) tevreden	78,6% ∇	79,6%	80,8% Δ	78,8% ∇	79,8%	80,5% Δ	+0,2% (+0,010) Δ	73,6% \blacktriangledown	81,0%	79,7%	79,1%	81,9%	84,9% Δ	+1,7% (+0,072) Δ	75,9% ∇	80,9%	81,3%	77,0% ∇	81,2% Δ	78,9%	+0,2% (+0,008)	
·N	9.760	10.333	10.741	14.463	18.249	25.881	89.427	286	372	459	679	877	1.569	4.243	889	994	1.029	1.422	1.885	2.793	9.013	
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris																						
· 0 Niet tevreden	22,1% Δ	21,4%	20,9%	19,4% ∇	18,1% ∇	24,4% Δ	+0,3% (+0,013) Δ	44,8% \blacktriangle	33,5%	31,0%	30,2%	25,1% ∇	33,7% Δ	-1,1% (-0,038) ∇	27,2%	27,2%	25,2%	24,7%	22,4% ∇	26,7%	-0,3% (-0,010)	
· 1 (Heel) tevreden	77,9% ∇	78,6%	79,1%	80,6% Δ	81,9% Δ	75,6% ∇	-0,3% (-0,013) ∇	55,2% \blacktriangledown	66,5%	69,0%	69,8%	74,9% Δ	66,3% ∇	+1,1% (+0,038) Δ	72,8%	72,8%	74,8%	75,3%	77,6% Δ	73,3%	+0,3% (+0,010)	
·N	9.789	10.368	10.764	14.496	18.304	25.998	89.719	290	381	461	684	879	1.566	4.261	892	997	1.032	1.427	1.887	2.800	9.035	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid																						
· 0 Niet tevreden	9,2%▽	11,0%	15,3%△	14,9%△	11,8%	9,0%▽	-0,3% (-0,018)▽	19,0%	18,3%	19,4%	20,3%△	15,6%	14,6%▽	-1,1% (-0,048)▽	11,9%▽	16,9%△	17,4%△	16,2%	13,6%	13,3%▽	-0,4% (-0,017)	
· 1 (Heel) tevreden	90,8%△	89,0%	84,7%▽	85,1%▽	88,2%	91,0%△	+0,3% (+0,018)△	81,0%	81,7%	80,6%	79,7%▽	84,4%	85,4%△	+1,1% (+0,048)△	88,1%△	83,1%▽	82,6%▽	83,8%	86,4%	86,7%△	+0,4% (+0,017)	
·N	9.766	10.356	10.760	14.466	18.267	25.967	89.581	289	374	458	684	881	1.568	4.254	885	991	1.031	1.421	1.884	2.792	9.004	
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken																						
· 0 Niet tevreden	16,1%▽	17,9%	18,5%	15,4%▽	15,4%▽	21,9%△	+0,8% (+0,036)△	21,9%	27,7%△	26,1%	23,9%	18,6%▽	22,4%	-0,9% (-0,033)▽	21,8%	21,6%	17,0%▽	17,5%▽	16,2%▽	22,9%△	+0,2% (+0,008)	
· 1 (Heel) tevreden	83,9%△	82,1%	81,5%	84,6%△	84,6%△	78,1%▽	-0,8% (-0,036)▽	78,1%	72,3%▽	73,9%	76,1%	81,4%△	77,6%	+0,9% (+0,033)△	78,2%	78,4%	83,0%△	82,5%△	83,8%△	77,1%▽	-0,2% (-0,008)	
·N	9.542	10.130	10.609	14.047	17.888	25.657	87.872	283	378	447	671	870	1.553	4.202	870	980	1.025	1.400	1.855	2.768	8.898	
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen																						
· 0 Niet tevreden	15,2%▽	17,0%▽	18,1%	16,7%▽	17,0%▽	23,3%△	+1,4% (+0,059)△	29,3%	29,0%	26,8%	24,2%	22,4%▽	26,4%	-0,6% (-0,023)	21,8%	21,6%	18,8%▽	18,4%▽	19,1%▽	25,2%△	+0,7% (+0,030)△	
· 1 (Heel) tevreden	84,8%△	83,0%△	81,9%	83,3%△	83,0%△	76,7%▽	-1,4% (-0,059)▽	70,7%	71,0%	73,2%	75,8%	77,6%△	73,6%	+0,6% (+0,023)	78,2%	78,4%	81,2%△	81,6%△	80,9%△	74,8%▽	-0,7% (-0,030)▽	
·N	9.594	10.192	10.628	14.122	17.935	25.709	88.180	283	376	444	676	868	1.554	4.201	871	980	1.025	1.403	1.853	2.771	8.903	
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken																						
· 0 Niet tevreden	22,9%▽	24,8%	24,9%	21,1%▽	20,4%▽	33,3%▲	+1,6% (+0,061)△	35,4%	42,8%△	41,3%△	32,6%▽	27,4%▼	39,8%△	-0,3% (-0,009)	32,2%△	28,6%	26,9%	22,1%▽	23,0%▽	34,4%△	+0,6% (+0,021)△	
· 1 (Heel) tevreden	77,1%△	75,2%	75,1%	78,9%△	79,6%△	66,7%▼	-1,6% (-0,061)▽	64,6%	57,2%▽	58,7%▽	67,4%△	72,6%▲	60,2%▽	+0,3% (+0,009)	67,8%▽	71,4%	73,1%	77,9%△	77,0%△	65,6%▽	-0,6% (-0,021)▽	
·N	9.255	9.874	10.408	13.704	17.611	25.009	85.861	280	366	438	661	854	1.529	4.128	844	964	1.006	1.365	1.826	2.702	8.707	
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk																						
· 0 Niet tevreden	13,9%△	13,1%△	11,5%	10,0%▽	10,9%▽	13,1%△	-0,1% (-0,008)▽	15,1%	11,6%	16,8%△	10,5%▽	12,9%	15,0%	+0,2% (+0,009)	14,1%	16,6%△	12,9%	12,7%	10,8%▽	14,6%△	-0,2% (-0,012)	
· 1 (Heel) tevreden	86,1%▽	86,9%▽	88,5%	90,0%△	89,1%△	86,9%▽	+0,1% (+0,008)△	84,9%	88,4%	83,2%▽	89,5%△	87,1%	85,0%	-0,2% (-0,009)	85,9%	83,4%▽	87,1%	87,3%	89,2%△	85,4%▽	+0,2% (+0,012)	
·N	9.731	10.321	10.742	14.399	18.192	25.894	89.279	289	377	458	677	878	1.565	4.243	881	992	1.028	1.407	1.875	2.793	8.975	
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?																						
· 1 Ja	21,3%△	19,1%▽	18,6%▽	18,7%▽	19,6%	21,4%△	+0,1% (+0,005)	22,8%	19,8%	16,7%▽	18,8%	21,9%	24,7%△	+0,8% (+0,036)△	22,7%	22,3%	20,9%	21,1%	23,5%	22,4%	+0,1% (+0,004)	
· 2 Nee	78,7%▽	80,9%△	81,4%△	81,3%△	80,4%	78,6%▽	-0,1% (-0,005)	77,2%	80,2%	83,3%△	81,2%	78,1%	75,3%▽	-0,8% (-0,036)▽	77,3%	77,7%	79,1%	78,9%	76,5%	77,6%	-0,1% (-0,004)	
·N	19.666	20.187	20.597	16.277	18.336	25.997	121.059	705	785	891	765	884	1.565	5.595	1.829	1.954	1.987	1.603	1.883	2.801	12.057	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?																						
· 1 Ja	46,6% Δ	45,3% Δ	44,3%	43,7%	42,5% ∇	43,6% ∇	-0,6% (-0,023) ∇	42,2% Δ	36,1%	35,6%	33,7% ∇	36,7%	38,1%	-0,3% (-0,010)	47,2% Δ	46,8%	46,6%	43,4%	45,2%	41,4% ∇	-1,1% (-0,040) ∇	
· 2 Nee	53,4% ∇	54,7% ∇	55,7%	56,3%	57,5% Δ	56,4% Δ	+0,6% (+0,023) Δ	57,8% ∇	63,9%	64,4%	66,3% Δ	63,3%	61,9%	+0,3% (+0,010)	52,8% ∇	53,2%	53,4%	56,6%	54,8%	58,6% Δ	+1,1% (+0,040) Δ	
·N	19.668	20.194	20.562	16.253	18.281	25.965	120.923	693	788	887	762	883	1.559	5.573	1.835	1.954	1.987	1.597	1.882	2.792	12.047	
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?																						
· 1 Ja	19,2% Δ	17,0%	15,7% ∇	15,0% ∇	16,2% ∇	18,7% Δ	-0,1% (-0,003)	22,3%	21,6%	17,5% ∇	16,6% ∇	18,3%	24,4% Δ	+0,4% (+0,019)	17,8%	18,7%	17,1%	16,8%	19,0%	19,8% Δ	+0,3% (+0,016)	
· 2 Nee	80,8% ∇	83,0%	84,3% Δ	85,0% Δ	83,8% Δ	81,3% ∇	+0,1% (+0,003)	77,7%	78,4%	82,5% Δ	83,4% Δ	81,7%	75,6% ∇	-0,4% (-0,019)	82,2%	81,3%	82,9%	83,2%	81,0%	80,2% ∇	-0,3% (-0,016)	
·N	19.684	20.199	20.473	16.237	18.263	25.933	120.788	701	788	879	760	879	1.563	5.570	1.842	1.951	1.974	1.601	1.880	2.789	12.036	
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere?																						
· 1 Ja	-	-	4,2% Δ	3,9%	3,9%	3,5% ∇	-0,2% (-0,012) ∇	-	-	4,2%	4,8%	3,9%	5,1%	+0,2% (+0,014)	-	-	5,4%	5,7%	4,5%	4,4%	-0,4% (-0,021)	
· 2 Nee	-	-	95,8% ∇	96,1%	96,1%	96,5% Δ	+0,2% (+0,012) Δ	-	-	95,8%	95,2%	96,1%	94,9%	-0,2% (-0,014)	-	-	94,6%	94,3%	95,5%	95,6%	+0,4% (+0,021)	
·N	-	-	20.527	16.230	18.267	25.904	80.928	-	-	881	763	879	1.562	4.085	-	-	1.983	1.599	1.880	2.787	8.249	
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																						
· 0 Nee	-	94,3%	94,9% Δ	94,8%	94,6%	94,5%	-0,0% (-0,001)	-	92,6%	93,8%	90,5% ∇	93,7%	91,8%	-0,2% (-0,013)	-	95,2% Δ	94,3%	93,6%	94,1%	93,4%	-0,4% (-0,023) ∇	
· 1 Ja	-	5,7%	5,1% ∇	5,2%	5,4%	5,5%	+0,0% (+0,001)	-	7,4%	6,2%	9,5% Δ	6,3%	8,2%	+0,2% (+0,013)	-	4,8% ∇	5,7%	6,4%	5,9%	6,6%	+0,4% (+0,023) Δ	
·N	-	20.052	20.572	16.125	18.219	25.962	100.930	-	768	887	764	870	1.563	4.851	-	1.935	1.991	1.591	1.874	2.796	10.188	
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk																						
· 0 Nee	-	64,9% ∇	65,9%	66,6%	67,2% Δ	67,3% Δ	+0,6% (+0,018) Δ	-	57,4% ∇	58,4% ∇	64,7%	65,4%	65,9% Δ	+2,3% (+0,069) Δ	-	63,0% ∇	63,7% ∇	66,8%	66,8%	67,9% Δ	+1,3% (+0,040) Δ	
· 1 Ja	-	35,1% Δ	34,1%	33,4%	32,8% ∇	32,7% ∇	-0,6% (-0,018) ∇	-	42,6% Δ	41,6% Δ	35,3%	34,6%	34,1% ∇	-2,3% (-0,069) ∇	-	37,0% Δ	36,3% Δ	33,2%	33,2%	32,1% ∇	-1,3% (-0,040) ∇	
·N	-	20.052	20.572	16.125	18.219	25.962	100.930	-	768	887	764	870	1.563	4.851	-	1.935	1.991	1.591	1.874	2.796	10.188	
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?																						
· 1 Nee	-	-	44,4% ∇	46,4%	48,3% Δ	47,7% Δ	+1,1% (+0,027) Δ	-	-	59,4% Δ	56,9%	55,4%	55,1%	-1,4% (-0,033) ∇	-	-	45,9%	47,2%	47,4%	48,5%	+0,8% (+0,019)	
· 2 Ja	-	-	55,6% Δ	53,6%	51,7% ∇	52,3% ∇	-1,1% (-0,027) ∇	-	-	40,6% ∇	43,1%	44,6%	44,9%	+1,4% (+0,033) Δ	-	-	54,1%	52,8%	52,6%	51,5%	-0,8% (-0,019)	
·N	-	-	20.566	16.259	18.310	26.004	81.138	-	-	882	770	885	1.566	4.103	-	-	1.989	1.601	1.884	2.799	8.273	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?																						
· 0 Niet nodig	62,1% Δ	62,5% Δ	63,7% Δ	60,0% ∇	59,6% ∇	59,1% ∇	-0,8% (-0,028) ∇	59,1%	59,2%	60,5%	61,1%	65,1% Δ	63,7%	+1,1% (+0,041) Δ	56,5%	57,6%	59,6%	58,5%	58,2%	57,5%	+0,1% (+0,004)	
· 1 Wel nodig	37,9% ∇	37,5% ∇	36,3% ∇	40,0% Δ	40,4% Δ	40,9% Δ	+0,8% (+0,028) Δ	40,9%	40,8%	39,5%	38,9%	34,9% ∇	36,3%	-1,1% (-0,041) ∇	43,5%	42,4%	40,4%	41,5%	41,8%	42,5%	-0,1% (-0,004)	
·N	19.750	20.230	20.690	16.218	18.316	25.923	121.127	715	786	888	774	881	1.550	5.595	1.838	1.950	1.997	1.599	1.877	2.800	12.062	
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?																						
· 0 Niet nodig	85,5%	85,8%	87,1% Δ	85,6%	86,2%	85,2% ∇	-0,1% (-0,004)	75,5% ∇	80,4%	79,0%	79,4%	84,4% Δ	80,9%	+1,0% (+0,042) Δ	81,8%	81,9%	84,2% Δ	83,6%	83,8%	81,3% ∇	-0,0% (-0,001)	
· 1 Wel nodig	14,5%	14,2%	12,9% ∇	14,4%	13,8%	14,8% Δ	+0,1% (+0,004)	24,5% Δ	19,6%	21,0%	20,6%	15,6% ∇	19,1%	-1,0% (-0,042) ∇	18,2%	18,1%	15,8% ∇	16,4%	16,2%	18,7% Δ	+0,0% (+0,001)	
·N	19.714	20.203	20.641	16.162	18.258	25.848	120.826	708	786	879	767	882	1.549	5.572	1.842	1.956	1.995	1.598	1.873	2.790	12.055	
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?																						
· 0 Niet nodig	82,2% Δ	82,6% Δ	84,3% Δ	80,7%	78,8% ∇	76,9% ∇	-1,2% (-0,055) ∇	76,6%	79,3%	79,7%	78,3%	79,0%	75,2% ∇	-0,5% (-0,021)	78,7% Δ	78,8% Δ	80,7% Δ	75,7%	75,9%	73,0% ∇	-1,3% (-0,054) ∇	
· 1 Wel nodig	17,8% ∇	17,4% ∇	15,7% ∇	19,3%	21,2% Δ	23,1% Δ	+1,2% (+0,055) Δ	23,4%	20,7%	20,3%	21,7%	21,0%	24,8% Δ	+0,5% (+0,021)	21,3% ∇	21,2% ∇	19,3% ∇	24,3%	24,1%	27,0% Δ	+1,3% (+0,054) Δ	
·N	19.544	19.988	20.449	16.147	18.230	25.933	120.291	666	743	817	769	882	1.549	5.425	1.815	1.907	1.955	1.595	1.870	2.790	11.933	
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?																						
· 0 Niet nodig	83,4% ∇	84,1% ∇	84,7%	86,5% Δ	85,2% Δ	84,5%	+0,2% (+0,012) Δ	74,8% ∇	79,6%	75,9% ∇	81,0%	82,8% Δ	81,5% Δ	+1,3% (+0,056) Δ	84,5%	84,1%	83,4%	86,7% Δ	86,2%	84,6%	+0,2% (+0,012)	
· 1 Wel nodig	16,6% Δ	15,9% Δ	15,3%	13,5% ∇	14,8% ∇	15,5%	-0,2% (-0,012) ∇	25,2% Δ	20,4%	24,1% Δ	19,0%	17,2% ∇	18,5% ∇	-1,3% (-0,056) ∇	15,5%	15,9%	16,6%	13,3% ∇	13,8%	15,4%	-0,2% (-0,012)	
·N	19.699	20.209	20.676	16.213	18.306	26.011	121.114	711	787	882	771	880	1.555	5.586	1.838	1.940	1.990	1.604	1.879	2.800	12.051	
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?																						
· 0 Niet nodig	88,5%	89,3% Δ	89,5% Δ	90,5% Δ	88,8%	87,2% ∇	-0,3% (-0,015) ∇	83,8% ∇	87,0%	87,0%	88,7%	88,0%	86,5%	+0,4% (+0,018)	87,6%	87,6%	86,5%	89,4% Δ	88,8% Δ	85,7% ∇	-0,2% (-0,009)	
· 1 Wel nodig	11,5%	10,7% ∇	10,5% ∇	9,5% ∇	11,2%	12,8% Δ	+0,3% (+0,015) Δ	16,2% Δ	13,0%	13,0%	11,3%	12,0%	13,5%	-0,4% (-0,018)	12,4%	12,4%	13,5%	10,6% ∇	11,2% ∇	14,3% Δ	+0,2% (+0,009)	
·N	19.644	20.167	20.633	16.170	18.264	25.917	120.794	703	783	882	768	878	1.551	5.565	1.832	1.947	1.988	1.599	1.874	2.778	12.018	
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?																						
· 0 Niet nodig	93,8% ∇	94,2% ∇	94,2% ∇	95,0% Δ	94,9% Δ	94,9% Δ	+0,2% (+0,018) Δ	91,0%	93,7%	92,1%	91,9%	92,9%	93,6%	+0,3% (+0,022)	92,2% ∇	94,4%	92,9%	94,5%	94,5%	94,2%	+0,3% (+0,022) Δ	
· 1 Wel nodig	6,2% Δ	5,8% Δ	5,8% Δ	5,0% ∇	5,1% ∇	5,1% ∇	-0,2% (-0,018) ∇	9,0%	6,3%	7,9%	8,1%	7,1%	6,4%	-0,3% (-0,022)	7,8% Δ	5,6%	7,1%	5,5%	5,5%	5,8%	-0,3% (-0,022) ∇	
·N	19.672	20.163	20.673	16.177	18.266	25.928	120.881	707	777	885	767	882	1.544	5.561	1.828	1.950	1.988	1.602	1.876	2.787	12.031	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?																						
· 0 Niet nodig	95,5% Δ	95,3%	95,0%	94,8% ∇	94,9%	95,4%	-0,0% (-0,003)	91,8%	91,4%	90,4%	92,9%	93,1%	92,3%	+0,3% (+0,018)	92,5% ∇	94,9%	94,1%	94,2%	94,4%	94,0%	+0,1% (+0,010)	
· 1 Wel nodig	4,5% ∇	4,7%	5,0%	5,2% Δ	5,1%	4,6%	+0,0% (+0,003)	8,2%	8,6%	9,6%	7,1%	6,9%	7,7%	-0,3% (-0,018)	7,5% Δ	5,1%	5,9%	5,8%	5,6%	6,0%	-0,1% (-0,010)	
·N	19.629	20.139	20.692	16.162	18.252	25.984	120.858	698	778	880	769	878	1.552	5.554	1.829	1.942	1.992	1.594	1.865	2.799	12.021	
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?																						
· 0 Niet nodig	93,9%	94,0%	94,0%	94,9% Δ	94,4%	94,1%	+0,1% (+0,006)	88,3% ∇	90,4%	90,0%	91,9%	93,0% Δ	91,5%	+0,6% (+0,039) Δ	93,5%	92,8%	93,1%	93,8%	95,5% Δ	94,0%	+0,3% (+0,021) Δ	
· 1 Wel nodig	6,1%	6,0%	6,0%	5,1% ∇	5,6%	5,9%	-0,1% (-0,006)	11,7% Δ	9,6%	10,0%	8,1%	7,0% ∇	8,5%	-0,6% (-0,039) ∇	6,5%	7,2%	6,9%	6,2%	4,5% ∇	6,0%	-0,3% (-0,021) ∇	
·N	19.717	20.203	20.689	16.177	18.263	25.988	121.038	711	780	882	767	876	1.551	5.568	1.839	1.946	1.995	1.598	1.873	2.795	12.046	
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?																						
· 0 Niet nodig	89,1% ∇	90,5%	90,7%	91,6% Δ	90,9%	90,8%	+0,3% (+0,017) Δ	84,7% ∇	88,2%	87,0%	88,7%	89,9% Δ	88,2%	+0,6% (+0,031) Δ	88,7% ∇	90,3%	90,2%	91,4%	92,8% Δ	91,3%	+0,6% (+0,034) Δ	
· 1 Wel nodig	10,9% Δ	9,5%	9,3%	8,4% ∇	9,1%	9,2%	-0,3% (-0,017) ∇	15,3% Δ	11,8%	13,0%	11,3%	10,1% ∇	11,8%	-0,6% (-0,031) ∇	11,3% Δ	9,7%	9,8%	8,6%	7,2% ∇	8,7%	-0,6% (-0,034) ∇	
·N	19.706	20.197	20.672	16.154	18.219	25.970	120.919	710	777	884	758	877	1.555	5.560	1.842	1.952	1.993	1.596	1.860	2.804	12.046	
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?																						
· 0 Niet nodig	91,9% ∇	93,2% ∇	93,8%	94,2%	94,6% Δ	94,4% Δ	+0,4% (+0,029) Δ	85,4% ∇	89,3%	88,7% ∇	91,6%	92,8% Δ	92,2% Δ	+1,1% (+0,066) Δ	89,2% ∇	91,3% ∇	91,4% ∇	93,7% Δ	93,7% Δ	93,6% Δ	+0,8% (+0,051) Δ	
· 1 Wel nodig	8,1% Δ	6,8% Δ	6,2%	5,8%	5,4% ∇	5,6% ∇	-0,4% (-0,029) ∇	14,6% Δ	10,7%	11,3% Δ	8,4%	7,2% ∇	7,8% ∇	-1,1% (-0,066) ∇	10,8% Δ	8,7% Δ	8,6% Δ	6,3% ∇	6,3% ∇	6,4% ∇	-0,8% (-0,051) ∇	
·N	9.911	20.144	20.649	16.133	18.193	25.918	110.948	417	781	885	762	873	1.549	5.268	951	1.936	1.993	1.591	1.868	2.800	11.140	
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?																						
· 1 Ja	21,4% ∇	22,8%	29,5% Δ	29,5% Δ	22,4% ∇	16,5% ∇	-1,0% (-0,041) ∇	30,7% Δ	27,7%	32,1% Δ	32,4% Δ	24,1% ∇	21,1% ∇	-2,0% (-0,079) ∇	25,3%	26,8%	32,8% Δ	30,4% Δ	25,1%	20,2% ∇	-1,2% (-0,049) ∇	
· 2 Nee	78,6% Δ	77,2%	70,5% ∇	70,5% ∇	77,6% Δ	83,5% Δ	+1,0% (+0,041) Δ	69,3% ∇	72,3%	67,9% ∇	67,6% ∇	75,9% Δ	78,9% Δ	+2,0% (+0,079) Δ	74,7%	73,2%	67,2% ∇	69,6% ∇	74,9%	79,8% Δ	+1,2% (+0,049) Δ	
·N	19.734	20.217	20.705	16.057	18.218	25.974	120.905	713	790	882	752	865	1.563	5.566	1.836	1.959	1.993	1.567	1.866	2.797	12.019	
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	9,6% Δ	9,4% Δ	7,6% ∇	8,0% ∇	8,5%	-0,3% (-0,018) ∇	-	16,6% Δ	13,4%	13,0%	10,1% ∇	11,8%	-1,1% (-0,050) ∇	-	9,7%	11,1% Δ	8,0%	7,3% ∇	9,1%	-0,4% (-0,023) ∇	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	90,4% ∇	90,6% ∇	92,4% Δ	92,0% Δ	91,5%	+0,3% (+0,018) Δ	-	83,4% ∇	86,6%	87,0%	89,9% Δ	88,2%	+1,1% (+0,050) Δ	-	90,3%	88,9% ∇	92,0%	92,7% Δ	90,9%	+0,4% (+0,023) Δ	
·N	-	20.330	20.731	16.289	18.359	26.032	101.742	-	789	884	776	885	1.562	4.896	-	1.956	1.996	1.599	1.887	2.793	10.231	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	8,7% Δ	8,7% Δ	8,6%	7,6% ∇	8,1%	-0,2% (-0,012) ∇	-	14,0%	14,2%	14,7%	10,6% ∇	11,8%	-0,8% (-0,034) ∇	-	9,1%	10,6%	9,6%	7,7% ∇	10,1%	-0,0% (-0,002)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	91,3% ∇	91,3% ∇	91,4%	92,4% Δ	91,9%	+0,2% (+0,012) Δ	-	86,0%	85,8%	85,3%	89,4% Δ	88,2%	+0,8% (+0,034) Δ	-	90,9%	89,4%	90,4%	92,3% Δ	89,9%	+0,0% (+0,002)	
·N	-	20.296	20.718	16.232	18.311	25.958	101.514	-	786	877	772	882	1.557	4.875	-	1.945	1.998	1.595	1.882	2.776	10.195	
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	48,8%	52,7% Δ	50,7% Δ	49,4%	46,5% ∇	-0,9% (-0,026) ∇	-	47,4%	50,4% Δ	48,5%	44,4%	41,2% ∇	-2,0% (-0,061) ∇	-	49,1%	52,5% Δ	51,3%	47,7%	46,2% ∇	-1,1% (-0,034) ∇	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	51,2%	47,3% ∇	49,3% ∇	50,6%	53,5% Δ	+0,9% (+0,026) Δ	-	52,6%	49,6% ∇	51,5%	55,6%	58,8% Δ	+2,0% (+0,061) Δ	-	50,9%	47,5% ∇	48,7%	52,3%	53,8% Δ	+1,1% (+0,034) Δ	
·N	-	20.167	20.602	16.109	18.193	25.882	100.953	-	785	876	772	883	1.558	4.874	-	1.943	1.984	1.582	1.862	2.787	10.158	
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	38,0%	45,9% Δ	42,7% Δ	37,8%	28,2% ∇	-3,0% (-0,093) ∇	-	39,9% Δ	43,3% Δ	38,0%	36,7%	26,8% ∇	-3,7% (-0,12) ∇	-	39,1%	44,8% Δ	44,5% Δ	37,3%	30,7% ∇	-2,7% (-0,082) ∇	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	62,0%	54,1% ∇	57,3% ∇	62,2%	71,8% Δ	+3,0% (+0,093) Δ	-	60,1% ∇	56,7% ∇	62,0%	63,3%	73,2% Δ	+3,7% (+0,12) Δ	-	60,9%	55,2% ∇	55,5% ∇	62,7%	69,3% Δ	+2,7% (+0,082) Δ	
·N	-	20.204	20.596	16.104	18.186	25.888	100.978	-	776	864	768	876	1.554	4.838	-	1.947	1.976	1.580	1.870	2.787	10.159	
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																						
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	-	21,1%	22,3% Δ	21,2%	20,3% ∇	-0,5% (-0,013) ∇	-	-	21,2% ∇	29,6% Δ	27,7%	25,6%	+0,2% (+0,004)	-	-	24,9%	24,7%	24,4%	23,7%	-0,4% (-0,011)	
· 1 (Helemaal) mee eens	-	-	78,9%	77,7% ∇	78,8%	79,7% Δ	+0,5% (+0,013) Δ	-	-	78,8% Δ	70,4% ∇	72,3%	74,4%	-0,2% (-0,004)	-	-	75,1%	75,3%	75,6%	76,3%	+0,4% (+0,011)	
·N	-	-	9.857	16.207	18.278	25.952	70.294	-	-	423	770	883	1.561	3.637	-	-	959	1.594	1.879	2.785	7.216	
· Bevlogenheid [\geq5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]																						
· 0 Nooit tot elke week	-	-	35,1% ∇	39,3% Δ	-	-	+4,2% (+0,043) Δ	-	-	42,6% ∇	47,7% Δ	-	-	+5,1% (+0,051) Δ	-	-	39,4% ∇	43,6% Δ	-	-	+4,2% (+0,042) Δ	
· 1 Enkele keren per week of elke dag	-	-	64,9% Δ	60,7% ∇	-	-	-4,2% (-0,043) ∇	-	-	57,4% Δ	52,3% ∇	-	-	-5,1% (-0,051) ∇	-	-	60,6% Δ	56,4% ∇	-	-	-4,2% (-0,042) ∇	
·N	-	-	20.714	16.257	-	-	36.971	-	-	886	783	-	-	1.669	-	-	1.991	1.600	-	-	3.590	
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15-99]																						
·N	-	63,0 ∇	63,3	63,5 Δ	63,2	63,2	+0,008 (+0,001)	-	60,6	62,1 Δ	62,1	61,8	60,4 ∇	-0,284 (-0,037)	-	63,1	63,2	63,4	63,0	62,6 ∇	-0,153 (-0,027) ∇	
·N	-	7.569	16.675	11.367	12.998	18.159	66.767	-	257	608	363	510	873	2.611	-	721	1.581	1.048	1.292	1.816	6.458	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]						
	JAAR2							JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]	
17c. Tot welke leeftijd denkt u -lichamelijk en geestelijk- in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15-99]	-	62,6▽	63,0▽	63,5△	63,4△	63,6△	+0,214 (+0,034)△	-	61,5	59,3▽	62,0	60,4	61,6△	+0,317 (+0,040)	-	62,6▽	63,3	64,0△	63,4	63,2	+0,059 (+0,009)
·N	-	7.100	15.790	10.569	12.206	17.510	63.174	-	229	547	301	466	818	2.360	-	660	1.472	982	1.235	1.778	6.127
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																					
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	23,7%▽	22,9%▽	24,5%	24,6%	24,7%	25,2%△	+0,4% (+0,015)△	36,3%	36,4%	35,1%	35,7%	29,6%▽	32,4%	-1,1% (-0,040)▽	29,1%	29,0%	29,1%	29,6%	27,0%	28,8%	-0,2% (-0,006)
· 1 (Zeer) tevreden	76,3%△	77,1%△	75,5%	75,4%	75,3%	74,8%▽	-0,4% (-0,015)▽	63,7%	63,6%	64,9%	64,3%	70,4%△	67,6%	+1,1% (+0,040)△	70,9%	71,0%	70,9%	70,4%	73,0%	71,2%	+0,2% (+0,006)
·N	19.851	20.310	20.817	16.274	18.340	26.037	121.628	717	790	894	768	880	1.563	5.612	1.849	1.960	2.001	1.592	1.881	2.809	12.091
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																					
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	20,7%▽	20,8%▽	21,1%	22,3%△	22,3%△	21,7%	+0,3% (+0,012)△	36,2%△	33,5%	32,4%	34,6%	28,3%▽	31,7%	-0,9% (-0,034)▽	26,8%	26,2%	28,0%	27,9%	26,4%	26,7%	-0,0% (-0,001)
· 1 (Zeer) tevreden	79,3%△	79,2%△	78,9%	77,7%▽	77,7%▽	78,3%	-0,3% (-0,012)▽	63,8%▽	66,5%	67,6%	65,4%	71,7%△	68,3%	+0,9% (+0,034)△	73,2%	73,8%	72,0%	72,1%	73,6%	73,3%	+0,0% (+0,001)
·N	19.758	20.157	20.810	16.274	18.343	26.046	121.387	716	788	894	763	884	1.562	5.607	1.841	1.942	2.001	1.591	1.886	2.805	12.067
· Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijd-gecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0-100]	3,46	3,82△	3,53	3,10▽	3,34▽	3,62	-0,022 (-0,003)	4,40▲	2,89	2,64	1,96▽	2,12	2,32	-0,321 (-0,056)▽	3,60	3,33	4,25△	3,32	2,53▽	3,34	-0,118 (-0,019)▽
·N	19.527	20.210	20.653	16.193	18.203	25.467	120.254	701	771	879	766	877	1.527	5.521	1.818	1.942	1.973	1.591	1.870	2.750	11.944
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen)																					
· 0 Geen langdurig verzuim	96,6%	95,9%▽	96,4%	96,9%△	96,5%	96,4%	+0,0% (+0,002)	96,1%▽	98,0%	97,9%	98,2%	98,2%	98,2%	+0,3% (+0,036)△	96,6%	96,7%	95,4%▽	96,8%	97,9%△	96,7%	+0,1% (+0,013)
· 1 Wel langdurig verzuim	3,4%	4,1%△	3,6%	3,1%▽	3,5%	3,6%	-0,0% (-0,002)	3,9%△	2,0%	2,1%	1,8%	1,8%	1,8%	-0,3% (-0,036)▽	3,4%	3,3%	4,6%△	3,2%	2,1%▽	3,3%	-0,1% (-0,013)
·N	19.571	20.236	20.675	16.211	18.240	25.511	120.444	712	771	879	766	880	1.532	5.539	1.824	1.946	1.978	1.596	1.876	2.761	11.982
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nooit verzuimd']																					
· 0 Nee / weet niet	77,4%	77,5%	77,1%	77,2%	77,0%	76,9%	-0,1% (-0,004)	68,7%	70,6%	68,0%	66,1%	68,5%	72,2%△	+0,5% (+0,019)	76,2%	75,1%	75,5%	74,7%	75,8%	74,2%	-0,3% (-0,011)
· 1 Ja, hoofdzakelijk / ja, deels	22,6%	22,5%	22,9%	22,8%	23,0%	23,1%	+0,1% (+0,004)	31,3%	29,4%	32,0%	33,9%	31,5%	27,8%▽	-0,5% (-0,019)	23,8%	24,9%	24,5%	25,3%	24,2%	25,8%	+0,3% (+0,011)
·N	16.838	16.585	16.923	12.377	14.141	20.294	97.157	567	545	598	501	549	1.036	3.795	1.589	1.578	1.614	1.197	1.448	2.131	9.559

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							OVERIG NIET-WESTERSE MAN [3,8%]							OVERIG WESTERSE MAN [8,1%]							
	JAAR2							JAAR2							JAAR2							
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[12,7%]	[14,1%]	[15,8%]	[13,8%]	[15,7%]	[27,8%]		[15,3%]	[16,2%]	[16,5%]	[13,2%]	[15,6%]	[23,1%]		
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																						
· 0 Nee	88,3% Δ	88,0% Δ	88,1% Δ	87,0%	87,1%	85,2% ∇	-0,6% (-0,031) ∇	75,6%	76,0%	79,3%	76,2%	82,3% Δ	79,1%	+0,8% (+0,036) Δ	85,1% Δ	82,3%	84,9% Δ	82,9%	83,9%	79,1% ∇	-0,9% (-0,042) ∇	
· 1 Ja	11,7% ∇	12,0% ∇	11,9% ∇	13,0%	12,9%	14,8% Δ	+0,6% (+0,031) Δ	24,4%	24,0%	20,7%	23,8%	17,7% ∇	20,9%	-0,8% (-0,036) ∇	14,9% ∇	17,7%	15,1% ∇	17,1%	16,1%	20,9% Δ	+0,9% (+0,042) Δ	
· N	19.838	20.366	20.802	16.318	18.378	26.086	121.788	709	795	887	777	887	1.571	5.627	1.845	1.964	2.001	1.603	1.893	2.811	12.116	
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?																						
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	3,9% Δ	3,3%	3,3%	-0,3% (-0,012) ∇	-	-	-	4,1%	2,9%	3,8%	-0,0% (-0,002)	-	-	-	3,2%	2,5%	3,4%	+0,2% (+0,007)	
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	96,1% ∇	96,7%	96,7%	+0,3% (+0,012) Δ	-	-	-	95,9%	97,1%	96,2%	+0,0% (+0,002)	-	-	-	96,8%	97,5%	96,6%	-0,2% (-0,007)	
· N	-	-	-	16.227	18.302	25.764	60.293	-	-	-	760	864	1.523	3.148	-	-	-	1.585	1.870	2.745	6.200	

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]	
Hoogst behaalde opleidingsniveau														
· 1 Laag (<=VBO)	27,0%Δ	27,2%Δ	27,1%Δ	23,3%▽	22,5%▽	21,8%▽	-1,2% (-0,051)▽	#	#	36,2%	#	35,5%	49,0%▲	+5,1% (+0,17)▲
· 2 Midden (HAVO-MBO)	43,1%	41,7%▽	41,6%▽	43,7%Δ	43,6%Δ	43,5%Δ	+0,3% (+0,010)Δ	#	#	43,8%	#	38,3%	36,9%	-2,3% (-0,077)▽
· 3 Hoog (HBO-WO)	30,0%▽	31,2%▽	31,3%▽	32,9%	33,9%Δ	34,7%Δ	+1,0% (+0,036)Δ	#	#	19,9%	#	26,2%	14,1%▼	-2,7% (-0,11)▼
·N	19.771	20.308	20.760	16.251	18.294	25.883	121.267	48	69	144	96	126	248	731
· Aard dienstverband														
· 1 Vast	84,3%Δ	83,0%Δ	80,8%Δ	78,2%▽	77,0%▽	77,6%▽	-1,5% (-0,066)▽	#	#	48,3%	43,6%▼	60,9%	54,1%	-1,5% (-0,046)
· 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	12,3%▽	12,6%▽	14,2%	14,5%Δ	14,9%Δ	14,8%Δ	+0,5% (+0,027)Δ	#	#	31,8%▲	25,3%	16,5%	15,5%▼	-3,5% (-0,14)▼
· 3 Uitzendkracht	1,4%▽	1,9%▽	2,2%▽	2,9%Δ	3,7%Δ	3,4%Δ	+0,4% (+0,049)Δ	#	#	19,8%	25,7%Δ	15,3%	24,8%▲	+3,5% (+0,14)▲
· 4 Oproep- of invalkracht	1,9%▽	2,5%▽	2,8%▽	4,4%Δ	4,4%Δ	4,2%Δ	+0,5% (+0,050)Δ	#	#	0%▼	5,4%	7,3%Δ	5,6%	+1,5% (+0,12)▲
·N	19.525	20.058	20.528	16.347	18.411	26.102	120.970	48	69	141	124	140	286	809
Bedrijfsgrootte classificatie														
· 1 Klein	12,8%	13,4%Δ	13,4%Δ	12,9%	12,0%▽	12,1%▽	-0,2% (-0,012)▽	#	#	23,2%▲	13,9%	5,7%▼	9,0%▽	-3,4% (-0,16)▼
· 2 Middel	27,3%	27,4%	26,7%	26,6%	27,3%	26,2%▽	-0,2% (-0,007)▽	#	#	26,4%	42,5%▲	30,3%	26,2%	+0,1% (+0,002)
· 3 Groot	59,9%	59,2%▽	59,9%	60,5%	60,7%	61,6%Δ	+0,4% (+0,015)Δ	#	#	50,4%	43,6%▼	64,0%	64,7%▲	+3,3% (+0,11)▲
·N	19.429	20.138	20.731	16.273	18.342	26.042	120.956	48	72	145	124	140	285	815
· Sector [SBI 2008]														
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	1,5%	1,5%	1,7%Δ	1,6%	1,6%	1,4%	-0,0% (-0,002)	#	#	7,8%	11,3%▲	5,6%	4,2%▽	-0,7% (-0,046)
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	20,0%Δ	16,4%▽	16,5%▽	18,2%	18,0%	17,7%	-0,1% (-0,006)▽	#	#	12,7%▼	28,2%	27,6%	30,2%Δ	+2,5% (+0,093)▲
· 3 F. Bouwnijverheid	11,2%Δ	9,2%	8,7%	8,3%▽	8,1%▽	8,3%▽	-0,5% (-0,031)▽	#	#	5,8%	0,8%	6,9%Δ	3,2%	+0,2% (+0,017)
· 4 G. Groot- en detailhandel	13,4%▽	17,0%	17,2%Δ	17,4%Δ	17,9%Δ	17,6%Δ	+0,7% (+0,031)Δ	#	#	11,6%	24,7%▲	16,6%	17,9%	+1,1% (+0,046)
· 5 H. Vervoer en opslag	8,1%Δ	7,0%▽	6,9%▽	7,3%	7,7%	7,9%Δ	+0,1% (+0,004)	#	#	4,9%	3,7%	3,6%	8,2%Δ	+0,3% (+0,020)
· 6 I. Horeca	2,5%▽	3,0%▽	3,3%	3,2%	3,6%Δ	3,9%Δ	+0,2% (+0,025)Δ	#	#	2,8%	1,6%	0%	1,3%	-0,7% (-0,087)▽
· 7 J. Informatie en communicatie	4,9%Δ	4,3%	4,0%▽	4,2%	4,6%	4,5%	-0,0% (-0,002)	#	#	0,8%▼	0,8%▼	11,8%▲	2,5%▽	-0,8% (-0,062)
· 8 K. Financiële instellingen	3,9%▽	4,4%	4,2%	4,7%Δ	4,3%	4,2%	+0,0% (+0,003)	#	#	1,6%	1,4%	2,9%▲	0%▽	-0,1% (-0,008)
· 9 L-N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	12,2%▽	16,2%Δ	16,3%Δ	13,4%▽	13,4%▽	13,7%▽	-0,1% (-0,006)▽	#	#	36,8%▲	23,2%	15,2%▼	31,0%Δ	+0,6% (+0,023)
· 10 O/U. Openbaar bestuur	9,1%Δ	8,4%	8,3%	8,7%	8,2%	8,2%	-0,1% (-0,008)▽	#	#	3,8%	1,6%	1,6%	0,4%▽	-0,8% (-0,094)▼
· 11 P. Onderwijs	5,2%Δ	4,8%	4,9%	5,0%	4,9%	4,6%▽	-0,1% (-0,006)▽	#	#	3,7%Δ	0%	3,2%	0,5%▽	-0,4% (-0,054)
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	5,3%	5,1%	5,2%	5,6%	5,3%	5,5%	+0,0% (+0,003)	#	#	7,6%▲	1,2%	1,8%	0%▼	-0,9% (-0,10)▼
· 13 R-T. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	2,8%Δ	2,6%	2,5%	2,4%	2,4%	2,6%	-0,0% (-0,005)	#	#	0%	1,6%	3,2%	0,6%	-0,3% (-0,038)
·N	19.902	20.422	20.841	16.347	18.411	26.102	122.026	48	72	145	124	140	286	816
4b1. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?														
· 1 Ja	37,4%Δ	35,9%Δ	33,8%▽	34,0%▽	34,2%▽	35,1%	-0,4% (-0,015)▽	#	#	46,9%	34,1%	35,3%	40,6%	-1,1% (-0,035)
· 2 Nee	62,6%▽	64,1%▽	66,2%Δ	66,0%Δ	65,8%Δ	64,9%	+0,4% (+0,015)Δ	#	#	53,1%	65,9%	64,7%	59,4%	+1,1% (+0,035)
·N	19.625	20.238	20.786	16.091	18.148	25.693	120.580	48	72	145	107	125	260	757

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2						B (β) P	JAAR2						B (β) P
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019		2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	
[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]	[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]			
2j. Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?														
· 0 Nee	86,2%Δ	85,4%Δ	84,5%	84,5%	83,9%▽	83,7%▽	-0,5% (-0,023)▽	#	#	62,9%	54,9%	64,5%	54,6%▼	-4,2% (-0,14)▼
· 1 Ja (soms of gewoonlijk)	13,8%▽	14,6%▽	15,5%	15,5%	16,1%Δ	16,3%Δ	+0,5% (+0,023)Δ	#	#	37,1%	45,1%	35,5%	45,4%▲	+4,2% (+0,14)▲
·N	19.277	19.785	20.456	16.157	18.234	25.874	119.783	48	72	143	115	137	271	785
Werkt u wel eens 's avonds of 's nachts?														
· 0 Nee	-	-	-	40,1%	39,7%▽	41,6%Δ	+0,8% (+0,014)Δ	-	-	-	50,2%	44,0%	43,1%	-3,2% (-0,052)
· 1 Soms - regelmatig	-	-	-	59,9%	60,3%Δ	58,4%▽	-0,8% (-0,014)▽	-	-	-	49,8%	56,0%	56,9%	+3,2% (+0,052)
·N	-	-	-	16.253	18.315	26.046	60.614	-	-	-	115	137	284	536
Werkt u wel eens in het weekend?														
· 0 Nee	-	-	-	38,9%	38,4%▽	39,5%Δ	+0,4% (+0,006)	-	-	-	33,5%	41,5%	32,7%	-1,4% (-0,024)
· 1 Soms - regelmatig	-	-	-	61,1%	61,6%Δ	60,5%▽	-0,4% (-0,006)	-	-	-	66,5%	58,5%	67,3%	+1,4% (+0,024)
·N	-	-	-	16.271	18.314	26.031	60.617	-	-	-	117	139	285	541
2p. Werkt u regelmatig of soms over?														
· 0 Nee	23,0%▽	22,8%▽	24,4%▽	28,7%Δ	27,7%Δ	26,6%Δ	+1,0% (+0,040)Δ	#	#	14,6%	22,6%	18,6%	18,5%	-1,1% (-0,046)
· 1 Ja (soms of regelmatig)	77,0%Δ	77,2%Δ	75,6%Δ	71,3%▽	72,3%▽	73,4%▽	-1,0% (-0,040)▽	#	#	85,4%	77,4%	81,4%	81,5%	+1,1% (+0,046)
·N	19.588	20.166	20.673	16.066	18.159	25.827	120.478	48	72	143	108	135	280	787
2s. Werkt u ook thuis voor uw werkgever?														
· 0 Nee - n.v.t	-	-	-	-	63,6%	63,2%	-0,5% (-0,005)	-	-	-	-	75,8%▼	91,5%▲	+15,8% (+0,22)▲
· 1 Ja	-	-	-	-	36,4%	36,8%	+0,5% (+0,005)	-	-	-	-	24,2%▲	8,5%▼	-15,8% (-0,22)▼
·N	-	-	-	-	17.814	25.058	42.872	-	-	-	-	135	260	395
• Beroepenindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse)														
· 1 Pedagogische beroepen	-	-	-	3,9%	3,9%	3,7%	-0,1% (-0,004)	-	-	-	0%	3,2%▲	0,9%	+0,1% (+0,008)
· 2 Creatieve en taalkundige beroepen	-	-	-	1,3%Δ	1,1%	1,1%	-0,1% (-0,009)▽	-	-	-	3,1%▲	0%	0,6%	-1,0% (-0,084)▽
· 3 Commerciële beroepen	-	-	-	9,0%	9,3%	9,7%Δ	+0,3% (+0,009)Δ	-	-	-	2,2%	3,8%	2,6%	+0,1% (+0,003)
· 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	-	-	-	17,6%	17,9%	17,5%	-0,1% (-0,002)	-	-	-	11,1%	6,5%▼	16,1%▲	+3,3% (+0,081)
· 5 Managers	-	-	-	8,6%Δ	7,7%	8,0%	-0,3% (-0,008)▽	-	-	-	3,7%	1,9%	1,5%	-1,0% (-0,056)
· 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	-	-	-	4,3%	4,8%Δ	4,3%	-0,1% (-0,003)	-	-	-	1,6%	2,5%▲	0%▼	-1,0% (-0,081)
· 7 Technische beroepen	-	-	-	23,0%	22,8%	22,9%	-0,1% (-0,001)	-	-	-	18,9%▼	34,1%	37,0%▲	+8,4% (+0,15)▲
· 8 ICT beroepen	-	-	-	7,1%	7,2%	7,6%Δ	+0,3% (+0,008)Δ	-	-	-	5,7%	18,8%▲	2,2%▼	-3,4% (-0,11)▼
· 9 Agrarische beroepen	-	-	-	2,2%	2,2%	2,0%	-0,1% (-0,007)	-	-	-	9,0%▲	4,6%	4,1%	-2,2% (-0,081)
· 10 Zorg en welzijn beroepen	-	-	-	4,8%	4,9%	5,2%	+0,2% (+0,008)Δ	-	-	-	1,5%	2,3%	1,2%	-0,3% (-0,018)
· 11 Dienstverlenende beroepen	-	-	-	4,8%▽	5,2%	5,4%Δ	+0,3% (+0,012)Δ	-	-	-	5,1%	2,2%	4,9%	+0,2% (+0,008)
· 12 Transport en logistiek beroepen	-	-	-	10,7%▽	11,7%	11,8%Δ	+0,5% (+0,013)Δ	-	-	-	20,3%	13,3%	19,7%	+0,5% (+0,010)
· 13 Overig	-	-	-	2,7%Δ	1,3%▽	1,0%▽	-0,8% (-0,052)▽	-	-	-	17,7%▲	6,7%	9,1%	-3,5% (-0,093)▽
·N	-	-	-	16.347	18.411	26.102	60.860	-	-	-	124	140	286	551

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]	
• Autonomie [>=2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']														
· 0 Nee of soms	32,4%▽	33,5%▽	35,9%△	34,9%	35,8%△	35,2%△	+0,5% (+0,020)△	#	#	58,9%	63,7%	59,8%	61,9%	+1,6% (+0,052)
· 1 Regelmatig	67,6%△	66,5%△	64,1%▽	65,1%	64,2%▽	64,8%▽	-0,5% (-0,020)▽	#	#	41,1%	36,3%	40,2%	38,1%	-1,6% (-0,052)
·N	19.523	20.366	20.780	16.316	18.384	25.939	121.308	48	72	145	124	140	284	814
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,30▽	2,30▽	2,28▽	2,34△	2,33△	2,34△	+0,010 (+0,026)△	#	#	2,31	2,58▲	2,39	2,39	+0,023 (+0,047)
·N	19.516	20.358	20.771	16.264	18.319	26.004	121.233	48	72	145	124	140	283	813
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,07△	3,06△	3,01▽	3,02▽	3,02▽	3,02▽	-0,009 (-0,024)▽	#	#	2,66	2,57	2,46▼	2,73	-0,049 (-0,090)▽
·N	19.523	20.360	20.755	16.253	18.305	26.075	121.270	48	72	145	124	140	286	816
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,78△	2,76	2,80△	2,74	2,72▽	2,74▽	-0,009 (-0,024)▽	#	#	#	2,27▼	2,57	2,37▼	-0,067 (-0,14)▼
·N	19.533	20.352	10.807	16.304	18.386	26.084	111.466	45	72	78	122	139	286	742
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,63	1,63	1,60▽	1,63△	1,60▽	1,63△	+0,000 (+0,001)	#	#	1,67▼	1,76	1,76	1,91▲	+0,037 (+0,079)△
·N	19.510	20.347	20.763	16.288	18.374	26.009	121.292	48	72	145	124	139	283	811
• Extern ongewenst gedrag [4 items]														
· 0 Alleen 'nee, nooit'	80,7%▽	81,2%▽	81,2%▽	82,5%△	82,4%△	82,9%△	+0,5% (+0,021)△	#	#	90,0%	89,0%	87,0%	86,9%	-0,4% (-0,020)
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	19,3%△	18,8%△	18,8%△	17,5%▽	17,6%▽	17,1%▽	-0,5% (-0,021)▽	#	#	10,0%	11,0%	13,0%	13,1%	+0,4% (+0,020)
·N	19.799	20.336	20.768	16.328	18.386	26.080	121.698	48	70	142	124	138	286	808
6e1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)														
· 0 Nooit	98,5%	98,3%	98,3%▽	98,5%	98,6%	98,5%	+0,0% (+0,004)	#	#	93,6%	98,4%	96,2%	94,7%	-0,4% (-0,033)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	1,5%	1,7%	1,7%△	1,5%	1,4%	1,5%	-0,0% (-0,004)	#	#	6,4%	1,6%	3,8%	5,3%	+0,4% (+0,033)
·N	19.771	20.314	20.758	16.307	18.370	26.040	121.560	48	70	142	124	138	286	808
6e3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)														
· 0 Nooit	83,7%▽	83,8%▽	83,8%▽	84,7%	84,6%	85,2%△	+0,3% (+0,015)△	#	#	92,8%	95,9%	91,2%	91,5%	+0,0% (+0,003)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	16,3%△	16,2%△	16,2%△	15,3%	15,4%	14,8%▽	-0,3% (-0,015)▽	#	#	7,2%	4,1%	8,8%	8,5%	-0,0% (-0,003)
·N	19.751	20.289	20.749	16.312	18.375	26.031	121.505	48	70	140	124	138	282	803
6e5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)														
· 0 Nooit	95,8%▽	95,9%	95,7%▽	96,2%	96,3%	96,4%△	+0,1% (+0,012)△	#	#	96,5%	97,4%	98,6%	95,9%	-0,5% (-0,044)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	4,2%△	4,1%	4,3%△	3,8%	3,7%	3,6%▽	-0,1% (-0,012)▽	#	#	3,5%	2,6%	1,4%	4,1%	+0,5% (+0,044)
·N	19.720	20.262	20.743	16.307	18.356	25.999	121.387	48	70	142	119	138	286	803
6e7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)														
· 0 Nooit	93,6%▽	93,9%▽	94,4%	95,1%△	95,1%△	95,2%△	+0,3% (+0,027)△	#	#	91,9%	95,5%	95,4%	93,4%	+0,0% (+0,002)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	6,4%△	6,1%△	5,6%	4,9%▽	4,9%▽	4,8%▽	-0,3% (-0,027)▽	#	#	8,1%	4,5%	4,6%	6,6%	-0,0% (-0,002)
·N	19.738	20.277	20.735	16.297	18.327	26.008	121.383	48	70	142	124	138	286	808

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009 [16,3%]	2010-2011 [16,7%]	2012-2013 [17,1%]	2014-2015 [13,4%]	2016-2017 [15,1%]	2018-2019 [21,4%]	B (β) P	2008-2009 [5,9%]	2010-2011 [8,8%]	2012-2013 [17,8%]	2014-2015 [15,2%]	2016-2017 [17,2%]	2018-2019 [35,1%]	B (β) P
• Intern ongewenst gedrag [4 items]														
· 0 Alleen 'nee, nooit'	83,3%▽	84,1%	84,3%	83,4%▽	84,4%	85,3%△	+0,3% (+0,015)△	#	#	77,1%	75,9%	82,7%	81,9%	+0,2% (+0,008)
· 1 Ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	16,7%△	15,9%	15,7%	16,6%△	15,6%	14,7%▽	-0,3% (-0,015)▽	#	#	22,9%	24,1%	17,3%	18,1%	-0,2% (-0,008)
·N	19.803	20.346	20.771	16.328	18.389	26.088	121.726	48	70	145	124	138	286	812
6e2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevendenden of collega's														
· 0 Nooit	99,1%	99,2%	99,2%	99,2%	99,2%	99,1%	-0,0% (-0,001)	#	#	97,5%	97,5%	100%△	96,5%	-0,1% (-0,015)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,9%	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%	+0,0% (+0,001)	#	#	2,5%	2,5%	0%▽	3,5%	+0,1% (+0,015)
·N	19.765	20.307	20.759	16.314	18.372	26.017	121.535	48	70	145	124	136	286	810
6e4. Intimidatie door leidinggevendenden of collega's														
· 0 Nooit	88,0%	88,3%	88,0%	87,2%▽	88,2%	89,0%△	+0,1% (+0,008)△	#	#	91,9%	91,6%	96,2%▲	88,4%▽	-0,5% (-0,026)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	12,0%	11,7%	12,0%	12,8%△	11,8%	11,0%▽	-0,1% (-0,008)▽	#	#	8,1%	8,4%	3,8%▼	11,6%△	+0,5% (+0,026)
·N	19.739	20.288	20.754	16.306	18.367	26.029	121.483	48	69	145	124	138	284	809
6e6. Lichamelijk geweld door leidinggevendenden of collega's														
· 0 Nooit	99,4%	99,3%	99,4%	99,4%	99,4%	99,4%	+0,0% (+0,002)	#	#	95,6%	96,7%	100%▲	95,5%	-0,3% (-0,030)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	0,6%	0,7%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	-0,0% (-0,002)	#	#	4,4%	3,3%	0%▼	4,5%	+0,3% (+0,030)
·N	19.740	20.264	20.749	16.308	18.355	26.022	121.438	48	70	145	121	138	286	809
6e8. Pesten door leidinggevendenden of collega's														
· 0 Nooit	91,5%▽	92,0%	92,6%△	92,0%	91,8%	92,7%△	+0,2% (+0,010)△	#	#	85,8%	83,4%	84,6%	86,3%	-0,6% (-0,030)
· 1 Enkele keer tot zeer vaak	8,5%△	8,0%	7,4%▽	8,0%	8,2%	7,3%▽	-0,2% (-0,010)▽	#	#	14,2%	16,6%	15,4%	13,7%	+0,6% (+0,030)
·N	19.723	20.271	20.728	16.275	18.312	25.999	121.309	48	70	145	124	136	286	810
1. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk														
· 0 Wel aangekruist	-	96,4%	96,7%	-	-	-	+0,3% (+0,008)	-	#	#	-	-	-	-8,4% (-0,091)
· 1 Niet aangekruist	-	3,6%	3,3%	-	-	-	-0,3% (-0,008)	-	#	#	-	-	-	+8,4% (+0,091)
·N	-	9.917	9.922	-	-	-	19.839	-	41	67	-	-	-	108
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,26▽	3,27	3,25▽	3,26▽	3,28△	3,30△	+0,007 (+0,024)△	#	#	3,15▲	#	2,92	2,88▼	-0,069 (-0,17)▼
·N	19.126	19.707	20.163	15.793	17.899	25.139	117.825	43	64	138	98	126	256	725
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,99	2,98▽	2,97▽	2,97▽	3,00△	3,03△	+0,009 (+0,022)△	#	#	3,04▲	2,63▼	2,87	2,81	-0,049 (-0,10)▼
·N	18.900	19.370	19.805	15.471	17.624	24.491	115.662	48	62	130	102	130	249	722
16b1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?														
· 0 Nooit tot een enkele keer	89,6%▽	90,1%▽	90,9%	91,8%△	91,8%△	91,6%△	+0,4% (+0,026)△	#	#	82,5%	71,0%▼	78,6%	79,6%	-0,2% (-0,009)
· 1 (Zeer) vaak	10,4%△	9,9%△	9,1%	8,2%▽	8,2%▽	8,4%▽	-0,4% (-0,026)▽	#	#	17,5%	29,0%▲	21,4%	20,4%	+0,2% (+0,009)
·N	19.741	20.241	20.570	16.124	18.141	25.858	120.675	48	69	144	122	134	282	800

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]	
16b2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?														
· 0 Nooit tot een enkele keer	98,0%	97,9%	98,2%	98,0%	98,0%	97,9%	-0,0% (-0,001)	#	#	97,2%▲	79,1%▼	86,3%	90,3%	-1,1% (-0,058)
· 1 (Zeer) vaak	2,0%	2,1%	1,8%	2,0%	2,0%	2,1%	+0,0% (+0,001)	#	#	2,8%▼	20,9%▲	13,7%	9,7%	+1,1% (+0,058)
·N	19.721	19.726	19.770	16.084	18.104	25.835	119.239	48	69	141	118	134	282	792
· Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever														
· 0 Nee	59,1%▼	61,3%▼	63,8%	64,1%	66,1%△	68,3%△	+1,7% (+0,064)△	#	#	68,6%	53,8%	65,6%	62,4%	+0,8% (+0,027)
· 1 Ten minste één kort- of langdurig conflict	40,9%△	38,7%△	36,2%	35,9%	33,9%▼	31,7%▼	-1,7% (-0,064)▼	#	#	31,4%	46,2%	34,4%	37,6%	-0,8% (-0,027)
·N	19.807	20.348	20.760	16.329	18.394	26.086	121.725	48	70	145	122	140	286	813
5a. Moet u gevaarlijk werk doen?														
· 0 Nee	69,0%▼	71,1%	71,7%△	71,6%△	71,5%	-	+0,6% (+0,017)△	#	#	65,9%	56,3%▼	68,9%	-	-0,4% (-0,012)
· 1 Ja (soms of regelmatig)	31,0%△	28,9%	28,3%▼	28,4%▼	28,5%	-	-0,6% (-0,017)▼	#	#	34,1%	43,7%▲	31,1%	-	+0,4% (+0,012)
·N	19.767	20.328	20.736	16.133	18.120	-	95.083	48	72	145	121	140	-	526
· Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd']														
· 0 Alle gevaren 'nooit' t/m 'soms'	-	-	-	-	-	79,0%	-	-	-	-	-	-	79,2%	-
· 1 Ten minste één gevaar 'vaak' of 'altijd'	-	-	-	-	-	21,0%	-	-	-	-	-	-	20,8%	-
·N	-	-	-	-	-	25.776	25.776	-	-	-	-	-	284	284
5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?														
· 0 Nee of soms	78,8%△	77,7%	78,1%	77,9%	77,2%▼	77,5%	-0,2% (-0,009)▼	#	#	69,1%	61,0%▼	71,7%	70,1%	-0,4% (-0,015)
· 1 Ja regelmatig	21,2%▼	22,3%	21,9%	22,1%	22,8%△	22,5%	+0,2% (+0,009)△	#	#	30,9%	39,0%▲	28,3%	29,9%	+0,4% (+0,015)
·N	19.504	20.313	20.683	15.829	18.006	25.838	120.173	48	72	145	113	134	283	795
5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?														
· 0 Nee of soms	85,2%	84,7%▼	85,1%	85,9%△	85,2%	86,1%△	+0,2% (+0,011)△	#	#	80,8%	78,1%	78,5%	82,5%	+0,7% (+0,027)
· 1 Ja regelmatig	14,8%	15,3%△	14,9%	14,1%▼	14,8%	13,9%▼	-0,2% (-0,011)▼	#	#	19,2%	21,9%	21,5%	17,5%	-0,7% (-0,027)
·N	19.221	20.126	20.554	16.013	18.268	25.959	120.142	48	70	145	117	138	283	802
5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?														
· 0 Nee of soms	87,9%▼	88,7%	89,0%	89,8%△	89,2%	88,6%	+0,1% (+0,008)△	#	#	86,0%	83,2%	87,2%	83,9%	+0,0% (+0,002)
· 1 Ja regelmatig	12,1%△	11,3%	11,0%	10,2%▼	10,8%	11,4%	-0,1% (-0,008)▼	#	#	14,0%	16,8%	12,8%	16,1%	-0,0% (-0,002)
·N	18.954	19.938	20.512	15.944	18.227	25.933	119.508	48	70	139	115	134	283	788
5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?														
· 0 Nee of soms	66,8%	66,1%	66,0%▼	66,8%	66,6%	67,4%△	+0,2% (+0,007)△	#	#	70,2%▲	56,4%	61,5%	59,6%	-1,1% (-0,036)
· 1 Ja regelmatig	33,2%	33,9%	34,0%△	33,2%	33,4%	32,6%▼	-0,2% (-0,007)▼	#	#	29,8%▼	43,6%	38,5%	40,4%	+1,1% (+0,036)
·N	19.014	19.954	20.514	15.997	18.264	25.946	119.689	48	72	139	113	139	281	792

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]	
5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?														
· 0 Nee of soms	90,4%	90,5%	90,0%	90,5%	89,9%	89,5%▽	-0,2% (-0,011)▽	#	#	80,9%	79,1%	82,9%	83,2%	+0,2% (+0,007)
· 1 Ja regelmatig	9,6%	9,5%	10,0%	9,5%	10,1%	10,5%△	+0,2% (+0,011)△	#	#	19,1%	20,9%	17,1%	16,8%	-0,2% (-0,007)
·N	19.363	20.215	20.517	15.961	18.301	25.987	120.344	48	70	135	117	139	285	794
5d. Wanneer u werkt in lawaai, gebruikt u dan gehoorbeschermers, zoals oorkappen of oordopjes?														
· 0 Nee of soms	50,1%	51,0%	48,7%▽	53,3%△	-	-	+0,6% (+0,014)△	#	#	#	#	-	-	-0,7% (-0,014)
· 1 Ja regelmatig	49,9%	49,0%	51,3%△	46,7%▽	-	-	-0,6% (-0,014)▽	#	#	#	#	-	-	+0,7% (+0,014)
·N	8.803	9.313	9.579	7.564	-	-	35.259	26	40	89	84	-	-	238
5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen?														
· 0 Nooit of soms	87,5%	87,0%	87,1%	87,1%	87,4%	87,3%	+0,0% (+0,001)	#	#	80,7%	76,6%	85,0%	84,3%	+0,4% (+0,019)
· 1 Vaak of altijd	12,5%	13,0%	12,9%	12,9%	12,6%	12,7%	-0,0% (-0,001)	#	#	19,3%	23,4%	15,0%	15,7%	-0,4% (-0,019)
·N	19.359	20.178	20.635	16.079	17.991	25.753	119.994	48	72	143	120	140	280	804
5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?														
· 0 Nooit of soms	92,1%	92,1%	92,2%	92,8%△	92,3%	91,9%▽	-0,0% (-0,000)	#	#	84,0%	81,2%	84,7%	81,8%	-1,4% (-0,059)
· 1 Vaak of altijd	7,9%	7,9%	7,8%	7,2%▽	7,7%	8,1%△	+0,0% (+0,000)	#	#	16,0%	18,8%	15,3%	18,2%	+1,4% (+0,059)
·N	19.250	20.167	20.656	16.242	18.281	25.877	120.473	48	72	143	118	137	286	805
5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in?														
· 0 Nooit of soms	88,4%▽	89,0%	89,3%	90,2%△	89,1%	88,9%	+0,1% (+0,005)	#	#	83,9%	77,4%▼	85,0%	84,0%	-0,4% (-0,016)
· 1 Vaak of altijd	11,6%△	11,0%	10,7%	9,8%▽	10,9%	11,1%	-0,1% (-0,005)	#	#	16,1%	22,6%▲	15,0%	16,0%	+0,4% (+0,016)
·N	19.326	20.221	20.694	16.232	18.301	25.932	120.705	48	72	142	120	140	286	808
5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?														
· 0 Nooit of soms	94,0%▽	95,2%	94,4%▽	96,8%△	96,4%△	96,0%△	+0,4% (+0,035)△	#	#	87,7%	90,9%	94,2%	91,1%	-0,4% (-0,025)
· 1 Vaak of altijd	6,0%△	4,8%	5,6%△	3,2%▽	3,6%▽	4,0%▽	-0,4% (-0,035)▽	#	#	12,3%	9,1%	5,8%	8,9%	+0,4% (+0,025)
·N	19.263	20.140	20.595	16.219	18.296	25.927	120.440	46	72	142	117	140	286	804
14b1. Interessant werk [belangrijkheid]														
· 0 Niet belangrijk	2,4%	1,9%▽	1,9%▽	2,3%	2,5%△	-	+0,1% (+0,009)△	#	#	#	5,8%	3,3%	-	-0,5% (-0,028)
· 1 (Heel) belangrijk	97,6%	98,1%△	98,1%△	97,7%	97,5%▽	-	-0,1% (-0,009)▽	#	#	#	94,2%	96,7%	-	+0,5% (+0,028)
·N	9.838	10.401	10.785	16.271	18.320	-	65.615	16	30	77	123	140	-	387
14b2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]														
· 0 Niet belangrijk	10,8%△	10,2%	8,7%▽	9,7%	10,7%△	-	+0,0% (+0,000)	#	#	#	7,2%	5,5%	-	-3,4% (-0,14)▼
· 1 (Heel) belangrijk	89,2%▽	89,8%	91,3%△	90,3%	89,3%▽	-	-0,0% (-0,000)	#	#	#	92,8%	94,5%	-	+3,4% (+0,14)▲
·N	9.819	10.395	10.784	16.224	18.263	-	65.485	16	30	77	123	139	-	385

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2						B (β) P	JAAR2						B (β) P
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019		2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	
[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]	[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]			
14b3. Goede leidinggevenden [belangrijkheid]														
· 0 Niet belangrijk	2,7%	2,1%▽	2,2%▽	2,5%▽	4,1%△	-	+0,4% (+0,033)△	#	#	#	6,4%	3,1%	-	+0,1% (+0,005)
· 1 (Heel) belangrijk	97,3%	97,9%△	97,8%△	97,5%△	95,9%▽	-	-0,4% (-0,033)▽	#	#	#	93,6%	96,9%	-	-0,1% (-0,005)
·N	9.820	10.384	10.774	16.243	18.272	-	65.493	16	29	77	121	140	-	385
14b4. Goed salaris [belangrijkheid]														
· 0 Niet belangrijk	2,6%▽	2,9%▽	2,7%▽	3,7%△	3,7%△	-	+0,3% (+0,023)△	#	#	#	3,0%	1,8%	-	+0,4% (+0,035)
· 1 (Heel) belangrijk	97,4%△	97,1%△	97,3%△	96,3%▽	96,3%▽	-	-0,3% (-0,023)▽	#	#	#	97,0%	98,2%	-	-0,4% (-0,035)
·N	9.841	10.405	10.782	16.269	18.310	-	65.607	16	30	77	123	139	-	386
14b5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid]														
· 0 Niet belangrijk	4,3%	3,5%▽	2,7%▽	4,8%△	5,7%△	-	+0,5% (+0,032)△	#	#	#	7,9%	8,5%	-	+2,0% (+0,087)
· 1 (Heel) belangrijk	95,7%	96,5%△	97,3%△	95,2%▽	94,3%▽	-	-0,5% (-0,032)▽	#	#	#	92,1%	91,5%	-	-2,0% (-0,087)
·N	9.821	10.392	10.775	16.246	18.284	-	65.519	16	30	77	124	140	-	388
14b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]														
· 0 Niet belangrijk	49,8%	47,5%▽	47,2%▽	49,9%	51,1%△	-	+0,6% (+0,018)△	#	#	#	40,5%	45,0%	-	+1,1% (+0,024)
· 1 (Heel) belangrijk	50,2%	52,5%△	52,8%△	50,1%	48,9%▽	-	-0,6% (-0,018)▽	#	#	#	59,5%	55,0%	-	-1,1% (-0,024)
·N	9.821	10.375	10.771	16.219	18.242	-	65.428	16	30	77	123	138	-	385
14b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]														
· 0 Niet belangrijk	35,0%▽	34,2%▽	35,7%	37,3%△	38,1%△	-	+1,0% (+0,028)△	#	#	#	44,6%	37,0%	-	-0,2% (-0,004)
· 1 (Heel) belangrijk	65,0%△	65,8%△	64,3%	62,7%▽	61,9%▽	-	-1,0% (-0,028)▽	#	#	#	55,4%	63,0%	-	+0,2% (+0,004)
·N	9.820	10.381	10.777	16.217	18.255	-	65.449	16	30	77	123	138	-	385
14b8. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]														
· 0 Niet belangrijk	65,1%△	63,3%△	62,4%△	59,5%▽	59,2%▽	-	-1,6% (-0,045)▽	#	#	#	67,9%	56,2%▼	-	-3,2% (-0,074)
· 1 (Heel) belangrijk	34,9%▽	36,7%▽	37,6%▽	40,5%△	40,8%△	-	+1,6% (+0,045)△	#	#	#	32,1%	43,8%▲	-	+3,2% (+0,074)
·N	9.795	10.363	10.755	16.171	18.200	-	65.284	16	30	77	123	138	-	385
14b9. Reistijd/afstand naar het werk [belangrijkheid]														
· 0 Niet belangrijk	20,1%	20,1%	20,6%△	18,5%▽	19,0%	-	-0,4% (-0,014)▽	#	#	#	16,9%	17,2%	-	-0,7% (-0,020)
· 1 (Heel) belangrijk	79,9%	79,9%	79,4%▽	81,5%△	81,0%	-	+0,4% (+0,014)△	#	#	#	83,1%	82,8%	-	+0,7% (+0,020)
·N	9.831	10.330	10.774	16.215	18.264	-	65.415	16	30	77	123	138	-	385
14a1. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk														
· 0 Niet tevreden	5,9%▽	7,3%	7,5%	8,3%△	7,8%	7,7%	+0,3% (+0,017)△	#	#	#	27,0%▲	19,4%	19,9%	+3,3% (+0,12)▲
· 1 (Heel) tevreden	94,1%△	92,7%	92,5%	91,7%▽	92,2%	92,3%	-0,3% (-0,017)▽	#	#	#	73,0%▼	80,6%	80,1%	-3,3% (-0,12)▼
·N	9.804	10.374	10.766	14.572	18.333	25.931	89.780	14	30	77	113	140	278	653

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2						B (β) P	JAAR2						B (β) P
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019		2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	
[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]	[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]			
14a2. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren														
· 0 Niet tevreden	14,1%▽	16,7%	17,1%	17,5%△	16,8%	16,2%	+0,2% (+0,008)△	#	#	#	32,9%	29,1%	29,3%	+4,7% (+0,15)▲
· 1 (Heel) tevreden	85,9%△	83,3%	82,9%	82,5%▽	83,2%	83,8%	-0,2% (-0,008)▽	#	#	#	67,1%	70,9%	70,7%	-4,7% (-0,15)▼
·N	9.751	10.343	10.756	14.448	18.250	25.900	89.448	15	30	75	110	140	277	648
14a3. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggevers														
· 0 Niet tevreden	21,4%△	20,4%	19,2%▽	21,2%△	20,2%	19,5%▽	-0,2% (-0,010)▽	#	#	#	26,7%	16,2%▼	33,8%▲	+5,9% (+0,19)▲
· 1 (Heel) tevreden	78,6%▽	79,6%	80,8%△	78,8%▽	79,8%	80,5%△	+0,2% (+0,010)△	#	#	#	73,3%	83,8%▲	66,2%▼	-5,9% (-0,19)▼
·N	9.760	10.333	10.741	14.463	18.249	25.881	89.427	15	30	77	108	140	279	650
14a4. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris														
· 0 Niet tevreden	22,1%△	21,4%	20,9%	19,4%▽	18,1%▽	24,4%△	+0,3% (+0,013)△	#	#	#	45,4%▲	25,3%▼	42,0%▲	+4,3% (+0,12)▲
· 1 (Heel) tevreden	77,9%▽	78,6%	79,1%	80,6%△	81,9%△	75,6%▽	-0,3% (-0,013)▽	#	#	#	54,6%▼	74,7%▲	58,0%▼	-4,3% (-0,12)▼
·N	9.789	10.368	10.764	14.496	18.304	25.998	89.719	15	30	77	113	140	279	655
14a5. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid														
· 0 Niet tevreden	9,2%▽	11,0%	15,3%△	14,9%△	11,8%	9,0%▽	-0,3% (-0,018)▽	#	#	#	26,6%▲	13,1%	20,7%△	+3,0% (+0,11)▲
· 1 (Heel) tevreden	90,8%△	89,0%	84,7%▽	85,1%▽	88,2%	91,0%△	+0,3% (+0,018)△	#	#	#	73,4%▼	86,9%	79,3%▽	-3,0% (-0,11)▼
·N	9.766	10.356	10.760	14.466	18.267	25.967	89.581	15	30	77	112	140	278	653
14a6. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken														
· 0 Niet tevreden	16,1%▽	17,9%	18,5%	15,4%▽	15,4%▽	21,9%△	+0,8% (+0,036)△	#	#	#	30,4%	18,8%▼	32,6%▲	+3,7% (+0,11)▲
· 1 (Heel) tevreden	83,9%△	82,1%	81,5%	84,6%△	84,6%△	78,1%▽	-0,8% (-0,036)▽	#	#	#	69,6%	81,2%▲	67,4%▼	-3,7% (-0,11)▼
·N	9.542	10.130	10.609	14.047	17.888	25.657	87.872	15	29	77	109	136	277	644
14a7. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen														
· 0 Niet tevreden	15,2%▽	17,0%▽	18,1%	16,7%▽	17,0%▽	23,3%△	+1,4% (+0,059)△	#	#	#	33,6%	20,0%▼	45,3%▲	+6,6% (+0,19)▲
· 1 (Heel) tevreden	84,8%△	83,0%△	81,9%	83,3%△	83,0%△	76,7%▽	-1,4% (-0,059)▽	#	#	#	66,4%	80,0%▲	54,7%▼	-6,6% (-0,19)▼
·N	9.594	10.192	10.628	14.122	17.935	25.709	88.180	12	29	77	106	136	277	638
14a8. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken														
· 0 Niet tevreden	22,9%▽	24,8%	24,9%	21,1%▽	20,4%▽	33,3%▲	+1,6% (+0,061)△	#	#	#	31,2%	26,4%▼	49,3%▲	+3,9% (+0,11)▲
· 1 (Heel) tevreden	77,1%△	75,2%	75,1%	78,9%△	79,6%△	66,7%▼	-1,6% (-0,061)▽	#	#	#	68,8%	73,6%▲	50,7%▼	-3,9% (-0,11)▼
·N	9.255	9.874	10.408	13.704	17.611	25.009	85.861	12	28	74	100	136	268	618
14a9. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/afstand naar het werk														
· 0 Niet tevreden	13,9%△	13,1%△	11,5%	10,0%▽	10,9%▽	13,1%△	-0,1% (-0,008)▽	#	#	#	19,0%	14,4%	21,6%	+1,3% (+0,044)
· 1 (Heel) tevreden	86,1%▽	86,9%▽	88,5%	90,0%△	89,1%△	86,9%▽	+0,1% (+0,008)△	#	#	#	81,0%	85,6%	78,4%	-1,3% (-0,044)
·N	9.731	10.321	10.742	14.399	18.192	25.894	89.279	15	30	77	106	138	278	645

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2						B (β) P	JAAR2						B (β) P
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019		2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	
[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]	[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]			
15a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?														
· 1 Ja	21,3%Δ	19,1%▽	18,6%▽	18,7%▽	19,6%	21,4%Δ	+0,1% (+0,005)	#	#	30,4%	23,0%	25,3%	33,7%	+0,5% (+0,019)
· 2 Nee	78,7%▽	80,9%Δ	81,4%Δ	81,3%Δ	80,4%	78,6%▽	-0,1% (-0,005)	#	#	69,6%	77,0%	74,7%	66,3%	-0,5% (-0,019)
·N	19.666	20.187	20.597	16.277	18.336	25.997	121.059	48	72	144	123	140	284	812
15a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?														
· 1 Ja	46,6%Δ	45,3%Δ	44,3%	43,7%	42,5%▽	43,6%▽	-0,6% (-0,023)▽	#	#	43,8%	29,4%▼	45,5%	40,6%	-0,4% (-0,011)
· 2 Nee	53,4%▽	54,7%▽	55,7%	56,3%	57,5%Δ	56,4%Δ	+0,6% (+0,023)Δ	#	#	56,2%	70,6%▲	54,5%	59,4%	+0,4% (+0,011)
·N	19.668	20.194	20.562	16.253	18.281	25.965	120.923	45	72	141	123	140	283	804
15a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?														
· 1 Ja	19,2%Δ	17,0%	15,7%▽	15,0%▽	16,2%▽	18,7%Δ	-0,1% (-0,003)	#	#	20,0%▽	17,8%▼	24,9%	32,6%▲	+1,4% (+0,050)
· 2 Nee	80,8%▽	83,0%	84,3%Δ	85,0%Δ	83,8%Δ	81,3%▽	+0,1% (+0,003)	#	#	80,0%Δ	82,2%▲	75,1%	67,4%▼	-1,4% (-0,050)
·N	19.684	20.199	20.473	16.237	18.263	25.933	120.788	48	72	144	123	140	282	810
15a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggedaan van een hogere functie naar een lagere?														
· 1 Ja	-	-	4,2%Δ	3,9%	3,9%	3,5%▽	-0,2% (-0,012)▽	-	-	3,2%	10,3%	4,7%	7,2%	+0,7% (+0,033)
· 2 Nee	-	-	95,8%▽	96,1%	96,1%	96,5%Δ	+0,2% (+0,012)Δ	-	-	96,8%	89,7%	95,3%	92,8%	-0,7% (-0,033)
·N	-	-	20.527	16.230	18.267	25.904	80.928	-	-	142	123	140	286	692
Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk														
· 0 Nee	-	94,3%	94,9%Δ	94,8%	94,6%	94,5%	-0,0% (-0,001)	-	#	92,1%	90,7%	92,1%	88,4%▽	-2,0% (-0,096)▽
· 1 Ja	-	5,7%	5,1%▽	5,2%	5,4%	5,5%	+0,0% (+0,001)	-	#	7,9%	9,3%	7,9%	11,6%Δ	+2,0% (+0,096)Δ
·N	-	20.052	20.572	16.125	18.219	25.962	100.930	-	72	138	124	140	282	756
Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk														
· 0 Nee	-	64,9%▽	65,9%	66,6%	67,2%Δ	67,3%Δ	+0,6% (+0,018)Δ	-	#	63,9%	67,4%	70,9%	67,5%	+1,6% (+0,049)
· 1 Ja	-	35,1%Δ	34,1%	33,4%	32,8%▽	32,7%▽	-0,6% (-0,018)▽	-	#	36,1%	32,6%	29,1%	32,5%	-1,6% (-0,049)
·N	-	20.052	20.572	16.125	18.219	25.962	100.930	-	72	138	124	140	282	756
15d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?														
· 1 Nee	-	-	44,4%▽	46,4%	48,3%Δ	47,7%Δ	+1,1% (+0,027)Δ	-	-	46,4%▼	67,9%▲	59,9%	53,1%	+0,4% (+0,011)
· 2 Ja	-	-	55,6%Δ	53,6%	51,7%▽	52,3%▽	-1,1% (-0,027)▽	-	-	53,6%▲	32,1%▼	40,1%	46,9%	-0,4% (-0,011)
·N	-	-	20.566	16.259	18.310	26.004	81.138	-	-	144	124	137	286	692
8a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?														
· 0 Niet nodig	62,1%Δ	62,5%Δ	63,7%Δ	60,0%▽	59,6%▽	59,1%▽	-0,8% (-0,028)▽	#	#	67,7%	63,0%	61,9%	61,8%	-1,5% (-0,051)
· 1 Wel nodig	37,9%▽	37,5%▽	36,3%▽	40,0%Δ	40,4%Δ	40,9%Δ	+0,8% (+0,028)Δ	#	#	32,3%	37,0%	38,1%	38,2%	+1,5% (+0,051)
·N	19.750	20.230	20.690	16.218	18.316	25.923	121.127	48	68	145	123	140	285	810

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]	
8b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?														
· 0 Niet nodig	85,5%	85,8%	87,1%Δ	85,6%	86,2%	85,2%▽	-0,1% (-0,004)	#	#	81,3%	80,8%	79,2%	75,2%▽	-2,0% (-0,078)▽
· 1 Wel nodig	14,5%	14,2%	12,9%▽	14,4%	13,8%	14,8%Δ	+0,1% (+0,004)	#	#	18,7%	19,2%	20,8%	24,8%Δ	+2,0% (+0,078)Δ
·N	19.714	20.203	20.641	16.162	18.258	25.848	120.826	48	68	145	123	140	277	803
8c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?														
· 0 Niet nodig	82,2%Δ	82,6%Δ	84,3%Δ	80,7%	78,8%▽	76,9%▽	-1,2% (-0,055)▽	#	#	84,3%	81,6%	80,0%	83,4%	-1,5% (-0,063)
· 1 Wel nodig	17,8%▽	17,4%▽	15,7%▽	19,3%	21,2%Δ	23,1%Δ	+1,2% (+0,055)Δ	#	#	15,7%	18,4%	20,0%	16,6%	+1,5% (+0,063)
·N	19.544	19.988	20.449	16.147	18.230	25.933	120.291	47	65	144	123	139	281	799
8d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?														
· 0 Niet nodig	83,4%▽	84,1%▽	84,7%	86,5%Δ	85,2%Δ	84,5%	+0,2% (+0,012)Δ	#	#	85,2%▲	71,5%	71,0%▽	74,7%	-3,4% (-0,13)▼
· 1 Wel nodig	16,6%Δ	15,9%Δ	15,3%	13,5%▽	14,8%▽	15,5%	-0,2% (-0,012)▽	#	#	14,8%▼	28,5%	29,0%Δ	25,3%	+3,4% (+0,13)▲
·N	19.699	20.209	20.676	16.213	18.306	26.011	121.114	46	66	145	123	140	285	805
8e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?														
· 0 Niet nodig	88,5%	89,3%Δ	89,5%Δ	90,5%Δ	88,8%	87,2%▽	-0,3% (-0,015)▽	#	#	87,1%	79,1%	79,6%	79,1%	-2,5% (-0,10)▼
· 1 Wel nodig	11,5%	10,7%▽	10,5%▽	9,5%▽	11,2%	12,8%Δ	+0,3% (+0,015)Δ	#	#	12,9%	20,9%	20,4%	20,9%	+2,5% (+0,10)▲
·N	19.644	20.167	20.633	16.170	18.264	25.917	120.794	48	68	145	121	135	281	798
8f. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?														
· 0 Niet nodig	93,8%▽	94,2%▽	94,2%▽	95,0%Δ	94,9%Δ	94,9%Δ	+0,2% (+0,018)Δ	#	#	93,9%	95,4%	93,0%	88,4%▼	-1,7% (-0,10)▼
· 1 Wel nodig	6,2%Δ	5,8%Δ	5,8%Δ	5,0%▽	5,1%▽	5,1%▽	-0,2% (-0,018)▽	#	#	6,1%	4,6%	7,0%	11,6%▲	+1,7% (+0,10)▲
·N	19.672	20.163	20.673	16.177	18.266	25.928	120.881	48	68	145	121	140	285	809
8g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?														
· 0 Niet nodig	95,5%Δ	95,3%	95,0%	94,8%▽	94,9%	95,4%	-0,0% (-0,003)	#	#	89,1%	92,2%	90,3%	87,5%▽	-1,8% (-0,096)▼
· 1 Wel nodig	4,5%▽	4,7%	5,0%	5,2%Δ	5,1%	4,6%	+0,0% (+0,003)	#	#	10,9%	7,8%	9,7%	12,5%Δ	+1,8% (+0,096)▲
·N	19.629	20.139	20.692	16.162	18.252	25.984	120.858	48	68	145	123	140	285	810
8h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?														
· 0 Niet nodig	93,9%	94,0%	94,0%	94,9%Δ	94,4%	94,1%	+0,1% (+0,006)	#	#	84,8%	77,4%▼	87,5%	86,2%	-1,2% (-0,052)
· 1 Wel nodig	6,1%	6,0%	6,0%	5,1%▽	5,6%	5,9%	-0,1% (-0,006)	#	#	15,2%	22,6%▲	12,5%	13,8%	+1,2% (+0,052)
·N	19.717	20.203	20.689	16.177	18.263	25.988	121.038	46	67	145	123	140	285	806
8i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?														
· 0 Niet nodig	89,1%▽	90,5%	90,7%	91,6%Δ	90,9%	90,8%	+0,3% (+0,017)Δ	#	#	90,8%	84,7%	84,2%	85,3%	-1,5% (-0,071)▽
· 1 Wel nodig	10,9%Δ	9,5%	9,3%	8,4%▽	9,1%	9,2%	-0,3% (-0,017)▽	#	#	9,2%	15,3%	15,8%	14,7%	+1,5% (+0,071)Δ
·N	19.706	20.197	20.672	16.154	18.219	25.970	120.919	48	68	145	123	139	283	807

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]	
8j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?														
· 0 Niet nodig	91,9%▽	93,2%▽	93,8%	94,2%	94,6%△	94,4%△	+0,4% (+0,029)△	#	#	90,7%	85,0%▼	92,1%	88,7%	-1,5% (-0,080)▽
· 1 Wel nodig	8,1%△	6,8%△	6,2%	5,8%	5,4%▽	5,6%▽	-0,4% (-0,029)▽	#	#	9,3%	15,0%▲	7,9%	11,3%	+1,5% (+0,080)△
·N	9.911	20.144	20.649	16.133	18.193	25.918	110.948	31	68	145	123	140	285	793
17a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?														
· 1 Ja	21,4%▽	22,8%	29,5%△	29,5%△	22,4%▽	16,5%▼	-1,0% (-0,041)▽	#	#	32,3%	58,1%▲	36,4%	22,9%▼	-1,5% (-0,051)
· 2 Nee	78,6%△	77,2%	70,5%▽	70,5%▽	77,6%△	83,5%▲	+1,0% (+0,041)△	#	#	67,7%	41,9%▼	63,6%	77,1%▲	+1,5% (+0,051)
·N	19.734	20.217	20.705	16.057	18.218	25.974	120.905	48	72	145	116	138	282	802
13a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt														
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	9,6%△	9,4%△	7,6%▽	8,0%▽	8,5%	-0,3% (-0,018)▽	-	#	14,3%▼	26,6%	11,1%▼	32,1%▲	+3,6% (+0,12)▲
· 1 (Helemaal) mee eens	-	90,4%▽	90,6%▽	92,4%△	92,0%△	91,5%	+0,3% (+0,018)△	-	#	85,7%▲	73,4%	88,9%▲	67,9%▼	-3,6% (-0,12)▼
·N	-	20.330	20.731	16.289	18.359	26.032	101.742	-	70	145	122	140	283	761
13a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt														
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	8,7%△	8,7%△	8,6%	7,6%▽	8,1%	-0,2% (-0,012)▽	-	#	17,5%▼	28,5%	14,4%▼	33,3%▲	+3,4% (+0,11)▲
· 1 (Helemaal) mee eens	-	91,3%▽	91,3%▽	91,4%	92,4%△	91,9%	+0,2% (+0,012)△	-	#	82,5%▲	71,5%	85,6%▲	66,7%▼	-3,4% (-0,11)▼
·N	-	20.296	20.718	16.232	18.311	25.958	101.514	-	70	145	122	138	279	755
13a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever														
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	48,8%	52,7%△	50,7%△	49,4%	46,5%▽	-0,9% (-0,026)▽	-	#	45,3%	47,4%	42,3%	51,5%△	+3,2% (+0,088)△
· 1 (Helemaal) mee eens	-	51,2%	47,3%▽	49,3%▽	50,6%	53,5%△	+0,9% (+0,026)△	-	#	54,7%	52,6%	57,7%	48,5%▽	-3,2% (-0,088)▽
·N	-	20.167	20.602	16.109	18.193	25.882	100.953	-	67	145	122	140	281	756
13a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever														
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	38,0%	45,9%▲	42,7%△	37,8%	28,2%▼	-3,0% (-0,093)▽	-	#	34,4%	37,9%	36,2%	34,6%	-1,0% (-0,029)
· 1 (Helemaal) mee eens	-	62,0%	54,1%▼	57,3%▽	62,2%	71,8%▲	+3,0% (+0,093)△	-	#	65,6%	62,1%	63,8%	65,4%	+1,0% (+0,029)
·N	-	20.204	20.596	16.104	18.186	25.888	100.978	-	70	145	122	140	281	759
13a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen														
· 0 (Helemaal) niet mee eens	-	-	21,1%	22,3%△	21,2%	20,3%▽	-0,5% (-0,013)▽	-	-	#	37,6%	26,7%▼	39,6%	+0,7% (+0,015)
· 1 (Helemaal) mee eens	-	-	78,9%	77,7%▽	78,8%	79,7%△	+0,5% (+0,013)△	-	-	#	62,4%	73,3%▲	60,4%	-0,7% (-0,015)
·N	-	-	9.857	16.207	18.278	25.952	70.294	-	-	67	122	140	282	611
· Bevlogenheid [≥=5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]														
· 0 Nooit tot elke week	-	-	35,1%▽	39,3%△	-	-	+4,2% (+0,043)△	-	-	54,2%▼	70,3%▲	-	-	+16,1% (+0,17)▲
· 1 Enkele keren per week of elke dag	-	-	64,9%△	60,7%▽	-	-	-4,2% (-0,043)▽	-	-	45,8%▲	29,7%▼	-	-	-16,1% (-0,17)▼
·N	-	-	20.714	16.257	-	-	36.971	-	-	142	122	-	-	264

	NEDERLANDSE MAN [81,5%]							POOLSE MAN [0,55%]						
	JAAR2							JAAR2						
	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P	2008-2009	2010-2011	2012-2013	2014-2015	2016-2017	2018-2019	B (β) P
	[16,3%]	[16,7%]	[17,1%]	[13,4%]	[15,1%]	[21,4%]		[5,9%]	[8,8%]	[17,8%]	[15,2%]	[17,2%]	[35,1%]	
17b. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	63,0▽	63,3	63,5△	63,2	63,2	+0,008 (+0,001)	-	#	62,4▲	#	#	60,0	+0,134 (+0,016)
·N	-	7.569	16.675	11.367	12.998	18.159	66.767	-	15	100	51	77	118	362
17c. Tot welke leeftijd denkt u lichamelijk en geestelijk in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [Range: 15–99]	-	62,6▽	63,0▽	63,5△	63,4△	63,6△	+0,214 (+0,034)△	-	#	#	#	#	57,7	-0,090 (-0,011)
·N	-	7.100	15.790	10.569	12.206	17.510	63.174	-	12	94	45	65	106	324
18a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?														
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	23,7%▽	22,9%▽	24,5%	24,6%	24,7%	25,2%△	+0,4% (+0,015)△	#	#	43,5%	56,2%▲	44,3%	43,3%	+2,8% (+0,091)△
· 1 (Zeer) tevreden	76,3%△	77,1%△	75,5%	75,4%	75,3%	74,8%▽	-0,4% (-0,015)▽	#	#	56,5%	43,8%▼	55,7%	56,7%	-2,8% (-0,091)▽
·N	19.851	20.310	20.817	16.274	18.340	26.037	121.628	48	72	145	117	140	282	805
18b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?														
· 0 Zeer ontevreden tot neutraal	20,7%▽	20,8%▽	21,1%	22,3%△	22,3%△	21,7%	+0,3% (+0,012)△	#	#	36,4%	44,9%	32,2%	47,7%▲	+4,7% (+0,15)▲
· 1 (Zeer) tevreden	79,3%△	79,2%△	78,9%	77,7%▽	77,7%▽	78,3%	-0,3% (-0,012)▽	#	#	63,6%	55,1%	67,8%	52,3%▼	-4,7% (-0,15)▼
·N	19.758	20.157	20.810	16.274	18.343	26.046	121.387	48	69	145	117	139	282	800
· Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [Range: 0–100]	3,46	3,82△	3,53	3,10▽	3,34▽	3,62	-0,022 (-0,003)	#	#	2,90	3,80	3,40	2,01	-0,053 (-0,008)
·N	19.527	20.210	20.653	16.193	18.203	25.467	120.254	47	72	145	124	129	270	787
Heeft de u afgelopen 12 maanden langdurig verzuimt (>42 dagen)														
· 0 Geen langdurig verzuim	96,6%	95,9%▽	96,4%	96,9%△	96,5%	96,4%	+0,0% (+0,002)	#	#	98,0%	96,1%	94,4%▼	98,3%	-0,1% (-0,013)
· 1 Wel langdurig verzuim	3,4%	4,1%△	3,6%	3,1%▽	3,5%	3,6%	-0,0% (-0,002)	#	#	2,0%	3,9%	5,6%▲	1,7%	+0,1% (+0,013)
·N	19.571	20.236	20.675	16.211	18.240	25.511	120.444	47	72	145	124	131	270	789
11c. Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']														
· 0 Nee / weet niet	77,4%	77,5%	77,1%	77,2%	77,0%	76,9%	-0,1% (-0,004)	#	#	59,9%	#	#	62,4%	-1,3% (-0,044)
· 1 Ja, hoofdzakelijk / ja, deels	22,6%	22,5%	22,9%	22,8%	23,0%	23,1%	+0,1% (+0,004)	#	#	40,1%	#	#	37,6%	+1,3% (+0,044)
·N	16.838	16.585	16.923	12.377	14.141	20.294	97.157	33	52	110	84	91	210	581
· Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]														
· 0 Nee	88,3%△	88,0%△	88,1%△	87,0%	87,1%	85,2%▽	-0,6% (-0,031)▽	#	#	87,9%▲	61,4%▼	78,7%	63,7%▼	-4,6% (-0,16)▼
· 1 Ja	11,7%▽	12,0%▽	11,9%▽	13,0%	12,9%	14,8%△	+0,6% (+0,031)△	#	#	12,1%▼	38,6%▲	21,3%	36,3%▲	+4,6% (+0,16)▲
·N	19.838	20.366	20.802	16.318	18.378	26.086	121.788	48	68	145	122	140	285	809
7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?														
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	3,9%△	3,3%	3,3%	-0,3% (-0,012)▽	-	-	-	6,4%	4,4%	6,1%	+0,0% (+0,001)
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	-	-	-	96,1%▽	96,7%	96,7%	+0,3% (+0,012)△	-	-	-	93,6%	95,6%	93,9%	-0,0% (-0,001)
·N	-	-	-	16.227	18.302	25.764	60.293	-	-	-	112	134	255	501



TNO innovation
for life

TNO.NL